

最新小朋友在自己十岁生日上的发言稿

小朋友十岁生日发言稿(汇总5篇)

计划可以帮助我们明确目标、分析现状、确定行动步骤，并在面对变化和不确定性时进行调整和修正。我们在制定计划时需要考虑到各种因素的影响，并保持灵活性和适应性。这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

社区工作人员工作计划 社区干部个人工作计划篇一

一、除做好分管的工作外，协助书记、主任督促、协调其他成员的工作，当好参谋和助手，完成书记、主任交办的其他工作。认真执行各项规章制度，做到办事公正公平，居务公开，群众满意。

二、坚持以人为本，推进和-谐社区建设，加强自身学习，贯彻落实“三项制度”，主动联系群众，带头向居民宣传党和政府的路线、方针、政策，及时反映群众的意见、建议和要求。不断提高做居民工作、为居民谋利的本领，做到权为民所用，情为民所系，利为民所谋，不断完善服务，努力为群众办实事，办好事。

三、搞好社区综合治理，做好辖区内的信访维稳工作，扎实解决事关群众利益的各种难点、热点问题，做好稳控、带访工作，力争把矛盾隐患化解在基层，维护社会稳定。抓好重大安全隐患的治理和消防安全的监管力度，让社区内的居民安居乐业、秩序良好。

四、搞好社区环境卫生，紧紧抓住文明创建的契机，加强社区居民的思想道德建设，努力配合市政和环卫管理部门改善社区居民的居住环境，做到社区内净化、绿化、亮化、无脏乱差，确保环境整洁干净。

五、主动与公共单位联系，争取公共单位对社区工作的理解和支持，针对社区内道路、路灯、地下网管破损严重的现状，突出重点，量力而行，着重帮助解决居民呼声强烈，严重影响居民生活的公共设施先行维修。

在社区工作中，将会遇到各种各样的困难，但我会努力地去克服，把我们红河社区的工作做得更好。

1. 整理人民纠纷调解记录，并向街道上报二月份典型案例。
2. 将各委人员相关信息汇总并录入电脑。
3. 协助委主任完成对辖区内河南街商铺的税源调查工作。与委主任一起通过实地走访及电话咨询的方式了解各商铺的有关信息，并协助填写相关表格。
4. 积极配合其他站口的工作。在不影响本职工作的前提下，力所能及地帮助其他需要帮助的工作人员。
5. 记录工作日志，总结每天工作情况。

当然，不足之处亦不能忽略，主要在以下几个方面：

1. 对待各项工作的态度是认真的，但有时在细节的处理上还有所欠缺。
2. 有时工作有些死脑筋，灵活度不够。
3. 对社区内的日常巡查力度有所减弱。

总体上说来，本人在过去一周能够认真对待每一项工作，按时完成各项任务，遵守各项规章制度。对于不足之处要及时改进与完善，多多虚心向其他同事请教和学习。

1. 继续保持良好心态，认真工作，遵守各项规章制度，按时

完成各项任务。

2. 积极学习，提高自身综合素质。

3. 积极思考，改善工作方式方法，提高工作效率。

4. 加强对社区内的日常巡查力度，尽量做到每日巡查，如有特殊情况，则至少不能低于三次。在巡查中，若发现flg相关宣传标语要及时清理、发现消防安全隐患或纠纷要及时上报。巡查后，要对巡查结果进行记录和总结。

5. 依然坚持在不影响本职工作的前提下，力所能及地帮助其他需要帮助的工作人员。

6. 继续保持每天记录工作日志。

一、强化服务意识，构建社区党建新格局。

一是深化党建“三联系”活动。通过活动提高党组织的凝聚力、创造力、战斗力，扩大党的工作的覆盖面，密切社区各级党组织、党员干部与群众的血肉关系，把“群众找上门”变为“上门找群众”，架起党与人民群众心中的桥梁，把“为民地图”绘在每个党员干部的心中。要牢固树立“群众利益无小事”的思想意识，通过各项活动带领社区党员，将党建“三联系”活动落到实处。

二是深入开展党员先进性教育。把开展党员先进性教育与我乡党建“三联系”活动结合起来，以服务居民为基础，坚持“以人为本”，真正把凝聚力工程落到实处。一个党员一面旗帜，党员要深入到小区，深入到居民中去，走访“三无”孤老、残困家庭、低保对象、新迁居民、计生重点对象、军烈属家庭和下岗、失业人员家庭等寻常百姓家，使共产党员的先进性体现在每位党员的身上。

党员干部更要身先士卒。(3)工作机制好。能够坚持“三会一课”制度，扎实地开展“三联系”活动，各种工作制度完善。(4)工作业绩好。小区内群众思想、治安稳定，各项创建工作成效明显。(5)群众反映好。小区内群众、各有关单位工作满意。

四是充分发挥群团组织的作用。工、青、妇是党联系群众的桥梁和纽带，要充分发挥其组织优势，参与做好群众的思想工作，特别是要参与调解在动拆迁过程中、在各类改制过程中出现的各种利益矛盾的冲突，关心好弱势群体，凝聚群众，让人民群众团结在党的周围。工作中做到三个同步：群团工作要与群众的需求同步；要与社区的建设、发展同步；要与杨行稳定改革发展的大局同步，切实为一方的经济发展、社会事业的进步作出应有的贡献。

二、深化创建活动，推进精神文明建设。

一抓巩固提高，确立软件建设为根本的意识，在广泛发动居民参与上下功夫。文明创建要有量的发展，又要有质的提高，只有在重视质的提高的基础上，才能实现量的突破。以“七一”、“十一”两重大节日为契机开展群众性精神文明创建活动，举办杨行镇社区文化艺术节，广泛发动居民参与小区创建工作。

作中遇到的重点、难点问题，对各小区存在的突出问题，研究对策，采取措施，抓好落实。特别是在楼道、模范居委、学习型社区的创建中，要发挥群众的智慧和力量解决突出问题。发挥社区建设协调委员会的作用，针对小区中的薄弱环节，采取措施，确保创建目标的实现。

三抓长效管理，确立坚持不懈、一抓到底的意识，在加强监督上下工夫。加强监督是小区创建工作重要环节和主要手段，今年要加大自下而上、自上而下监督的力度。不定期组织居民对创建工作进行测评，对社区各部门的创建任务完成情况

作评判，继续发挥居民代表、楼组长、社区志愿者在文明小区创建中的监督作用。在文明创建工作中既要依靠短期突击，更要建立起一套长效管理的机制。

三、加强自身建设，不断提高服务水准。

随着社区改革的逐步深化，社区管理重心逐渐下移，社区在管理、居民教育、社会保障、文化娱乐等方面承担的任务越来越多，发挥的作用也越来越大。为此，我们要切实加强自身建设，转变观念，提高能力，才能跟得上快速发展的社会形势需要，才能更好的发挥社区的建设与管理职能。

一是抓好三支队伍，发挥三重作用。做强党支部班子，发挥核心作用，强化“三种意识”。各居委会党支部必须强化核心意识，提高执政能力；强化共建意识，提高协调能力；强化责任意识，提高服务能力。抓好社工队，转变观念，增强竞争意识、危机意识、学习意识，掌握各项技能，提高服务能力。

二是开展各项培训，提高队伍素质。一抓党支部书记培训，通过一年不少于两次培训，不断提高自身能力，强化抓班子、带队伍的能力。二抓条线干部的业务培训。各条线要每半年召开一次条线研讨会，共同探讨工作中的难点、热点问题，条线工作要争一流，创特色。三抓社区干部综合素质的提高，通过全年不少于两次的大型报告会，提高社区干部的进取意识和创新意识，树立社区干部在大局下思考、在大局下工作的意识。四抓青年后备干部的培训，形成良好培训、考察、选拔制度。五抓新上岗人员的培训，着重加强专业理论知识和敬业爱岗方面知识的培训和教育，加深对社区工作特性的认识 and 了解，树立良好的敬业爱岗意识。六抓居民素质的提高，充分发挥农民学校的作用。

三是完善工作制度，形成有效体系。按照条块结合、资源共享、优势互补、共驻共建的原则，建立健全各种机制，如党

政互动机制、民主管理机制、队伍建设机制等，不断调动驻区单位共建的积极性，以共同需求、共同利益、共同目标为纽带，共同推进社区建设。同时，不断完善各项工作制度，如居务公开制度、了解制度、关心制度、提高制度、规范制度、激励制度、考核制度、培训制度等。

四、探索网格管理，提高社区管理水平。

社区作为我乡的重要组成部分，社区建设的优劣，管理的水平，将会影响到一个社区的精神风貌、文明形象、投资环境和品味档次。社区建设工作千头万绪，最根本、最关键的一点，时刻把居民群众的利益放在心上，通过加强管理，把居民群众的利益落到实处。

一是加强管理力度，更新管理理念。基层为基础，加强基层管理可以为社区建设打下扎实的基础。创新工作理念，通过探索社区管理网格化，提高社区监察力度见成效；探索社区党建网格化管理，更好地为居民提供优质服务；通过建立竞争激励机制，不断加强社区干部队伍建设；通过建立健全岗位工作职责，提高社区干部工作的责任心。通过形成社区管理中相对统一的“信息网格”、“管理网格”和“服务网格”，促进社区管理水平整体提高。

二是增强管理深度，改善居住环境。增强管理深度，把由社区面上的管理向纵向深化。

三是拓展管理广度，营造温馨家园。加大对散居住户的管理力度，研究散居管理新思路，逐步形成横向到边，纵向到底的管理模式。

社区工作人员工作计划 社区干部个人工作计划篇二

一、指导思想：

以“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，认真贯彻落实党的十六届六中全会和第十二次全国民政会议精神，紧紧围绕构建和谐社会的总体目标，坚持“以人为本、为民解困、为民服务”的根本宗旨，抓住重点，破解难点，争创亮点，着力打造“爱心民政”，不断健全完善社会救助和社会福利服务体系，切实提高社会保障工作水平。同时，紧紧围绕党委和政府的中心工作和年度工作目标开展工作，努力使新时期民政工作能跟上时代发展的节奏，从而更好地为“两率先”服务。

二、双拥优抚工作

今年我们将继续坚持“以双拥促优抚，以优抚促双拥”的方针，深入贯彻落实《军人抚恤优待条例》，实现“三老”优抚对象“生活超人均，住房无危破，医疗有保障”的目标。以保障现役军人及“三老”优抚对象的基本权益为切入点，落实优抚对象抚恤补助标准自然增长机制，保证义务兵家属优待金的政策兑现，巩固“三老”优抚对象优待抚恤金、定补“两金合一”按月由银行发放的改革成果。

进重点优抚对象综合保障体系，筹措经费，将全镇“三老”优抚对象纳入大病医疗保险范围，缓解“三老”优抚对象医疗难题。进一步扩大优抚致富工程成果，以铜涵优抚基地为示范点，进一步增加结对帮扶的困难优抚对象，有针对性地分类指导，培植典型，整体推进，帮助困难优抚对象实现脱贫致富的目标。

三、关注弱势群体，构建和谐社会

1、农村低保工作：加强城乡低保的规范管理、动态管理，力争实现低保对象“一户一档”、计算机备案信息化管理模式。坚持公开、公平、公正的原则，建立健全规章制度，并逐步扩大城乡最低生活保障范围，做到应保尽保。保证镇级农村低保资金配套足额发放，并按照上级要求，建立低保标准增

长机制。年末将对全镇的低保对象进行年度审核，对因家庭生活水平提高不符合原有享受水平或不再符合享受低保条件的低保户的低保补助标准进行了核减或清理，同时对符合低保条件的新困难群众纳入低保范围，做到应保尽保，应退尽退，该进的进，该出的出。

2、灾害救助工作：建立健全灾害救助应急综合协调机构和指挥体系、应急预案体系、救灾物资储备体系及自然灾害发生后的社会动员机制，以村为单位，明确专人负责，建立灾情信息紧急报告制度，做好春荒、冬令救灾救济的调查、公示、汇总、上报工作。

3、结对帮扶工作：今年将继续按照上级有关要求，努力做好我镇困难弱势群体的扶贫帮扶工作，在总结帮扶75户的经验的基础上，认真落实调查摸底、建立档案、汇总上报、联系等工作，并同时认真落实帮扶措施，挂钩结对，分别采取资金扶持、项目扶持、技能培训等手段进行帮扶。

4、临救安抚工作：按照上级要求，上半年完成《临时救助制度》的建立和实施。原则上实行每月(20日)一次的社会临救办法，认真组织调度救助资金，确保这项工作的持续正常进行，使临时陷入困境的群众得到社会的帮助。

四、做好五保对象供养工作

一方面，认真宣传和贯彻落实^v^制定的《农村五保供养工作条例》和区政府新出台的《丹徒区农村五保供养条例实施细则》，建立完善我镇新型农村五保供养机制，做到“应保尽保、按标施保”。另一方面，继续抓好敬老院改造工程和五保老人入住工作。4月份，搞好敬老院的绿化工作。5月份，整合原上会敬老院和原上党敬老院资源，将敬老院合并至改造后的上党敬老院，加强规范化管理，改善敬老院的服务体系，确保全镇五保老人集中供养率达70%以上。

五、福利彩票发行工作。

今年的福利彩票销售工作是省市的重点工程，这项工作已作为年终所有工作评先评优的先决条件。

今年区下达我镇的考核目标是80万，争取目标是100万元。围绕上述目标，我们将强化措施，扩点铺面，提高站点品质，计划在集镇上建立1个“福彩销售厅”，强化站点包装，优化销售环境，提高单机销量，拓展销售渠道，挖掘市场潜力，进行销售业务技能培训和指导服务，进一步提高彩民购票欲望，扩大彩民大户，并努力解决好福彩销售难点问题，创造福彩销售增幅基本条件。

五、努力深化殡葬改革

殡葬改革是精神文明建设的重要组成部分，这项工作的成效如何，直接影响到我镇的文明形象和土地的合理利用。

今年我镇将继续认真贯彻执行《殡葬管理条例》，重点放在乱葬坟墓清理和狠刹偷葬现象上，充分利用广播、标语等形式，营造整治氛围，采取有效措施，对沿公路两侧的坟头进行清理，巩固平坟还田的成果，坚决杜绝坟头回潮现象。我们还将与上级有关部门配合对无证、无照殡仪服务经营市场的专项治理，对公益性公墓非法经营现象的查处力度，对乱葬坟墓进行突击整治，从而促进人与自然和谐相处，优化我镇的投资环境。

1、着力加强基层民主建设。今年是第八届村委会换届之年，这是人民群众政治生活中的一件大事，它涉及面广、政策性强、工作要求高。8月份，我镇将按照上级统一部署完成村级组织财务审计工作年底。年底前，根据上级统一部署完成第八届村委会换届选举，通过建立科学有序的选举制度，积极倡导和推行无候选人一次直选的选举方式，规范村民代表大会和村务公开制度，确保“四个民主”制度在农村的有效落

实。

2、建设农村和谐社区。加强农村社区建设既是构建和谐社会的重要内容，也是我镇社会经济协调发展的客观要求。今年上半年，将在3-5个村开展农村社区建设试点，此后，将以点带面，逐步推开。并积极引导社会救助、社会福利和卫生、科技、教育、文化、劳动、法律服务进社区，大力开展志愿者无偿服务活动，充分体现社区服务功能。

七、综合性工作

1、关于老龄工作：今年将针对乡镇行政区划及人事工作变动的情况，及时调整镇老龄工作委员会及关工委成员。努力促进各村老年协会等老龄机构的建设，做好各村老年人家庭赡养协议的签定和老年人的基本情况的调查工作，认真开展一些有益于老年人的文艺体育活动。

2、关于残联工作：今年，将按照上级统一部署完成残联专职委员的选举工作，建立村级残疾人组织，做好残疾人的服务工作，维护残疾人基本权益。

3、关于收养工作：按照上级统一部署，对全镇收养未登记的事实收养对象进行摸底调查，完成我镇公民事实收养清理整顿任务。

4、关于居委会工作：认真做好社区居委会换届选举工作后的后续工作，和派出所一道加强户籍管理，做好有关资料管理工作。

5、关于平安创建工作：认真按照平安创建工作计划贯彻落实，与相关部门和单位协调好，为创建平安上党，构建和谐上党做出应有贡献。

以上意见，望各村、各单位认真遵照执行。

社区工作人员工作计划 社区干部个人工作计划篇三

以“十*”大精神为指导，按照科学发展观的要求，全面落实科教兴国战略，大力推进学习型社区建设，逐步建立起适应社区建设和居民需求的社区教育管理体制、运行机制，促进社区居民整体素质和生活质量的提高，促进区域经济和社会的发展。通过社区教育，进一步构建和完善终身学习体系，形成终身学习的公共资源平台，使学习型社区建设计划落到实处，切实提高居民素质和社区文化程度，努力创建和谐示范社区。

加强办学建设，评选2名学习型先进个人，2户学习型示范家庭，优秀学习单位，优秀学习组织。积极做好社区教育的实验项目计划，创新计划思维，力争取得更大突破。

2、积极整合和利用社区现有的各类教育资源，使现有的各类教育资源最大程度地向社区居民开放。

4、加强学习培训活动，努力搭建社区居民终身学习的平台。开展内容丰富、形式多样的各类教育培训活动，引导社区居民积极参加文化、体育、保健等各类教育活动，有条件的外来务工人员加入到社区教育的行列。

5、积极开展全民终身学习周活动，因地制宜地开展各类社区居民喜闻乐见的教育活动，进一步提高社区居民的参与率和知晓率。

1、大力宣传教育，把居民动员起来。通过广播、黑板报、宣传画廊等载体，采取各种有效形式，广泛宣传创建“学习型社区”的重大意义，大造“知识就是财富”、“学习可以改变命运”的舆论，从而在社区中形成良好的学习氛围。

2、把学习活动和社区个人挂钩，将居民吸引进来。通过岗位培训，取得技能等级证书，方便寻找计划。并在社区中积极

开展创建学习型单位、学习型家庭的活动。

3、通过学习，让社区居民的基本素质进一步提高。争取让社区出现“三多三少”的新局面：做好事的人多了，违法乱纪的人少了；学技术办企业的人多了，好吃懒做、游手好闲的人少了；谋生存求发展的人多了，不思进取、专靠社会救济的人少了。

4、充实社区居民的业余文化生活。提供场所，让居民想唱就唱、想写就写、想画就画、想看就看、想练就练、想学就学，真是既学好又玩好。

5、继续增加社区居民自觉学习的气氛。通过近几年的创建“学习型社区”活动的开展，居民在计划之余，打扑克、玩麻将的人少了，读书看报，文体运动的人多了，提高科学文化水平和求生存、谋发展的本领，养成了良好的学习习惯。

社区工作人员工作计划 社区干部个人工作计划篇四

1. 加快促进创业带动就业步伐。继续推进创业型城市创建工作，重点建立健全组织领导、政策支持、创业培训、创业服务和考核五大考评体系。要认真落实小额担保贷款、税费减免等创业扶持政策，鼓励劳动者自谋职业和自主创业。深入开展“一镇一品”创业促就业活动。要在“海虞服装”试点成功的基础上，积极培育“梅李经编”、“古里针织”等品牌，逐步形成就业创业和地方经济发展双赢的良性机制。

2. 健全区域间人才劳务合作交流机制。要密切关注和积极应对年末岁初的企业缺工现象，妥善解决好重点企业的用工难点问题。要继续巩固已有的劳务合作伙伴，积极开辟新的劳务基地，更加注重对接性与匹配度，更好地满足企业需求。要加大人才引进力度，加强区域间人才合作交流，使区域间人力资源得到充分的开发和利用，为区域间的经济和社会发展提供有力的人才保障。

3. 着力做好重点群体就业工作。继续加强对农民工、高校毕业生、就业困难人员的就业扶持。扎实做好高校毕业生就业工作，加大政策宣传和典型宣传，强化市场推荐服务，引导毕业生自主创业、异地就业和市场就业。进一步巩固和扩大青年见习基地，大力开发见习岗位，帮助高校毕业生积累经验，实现就业；继续做好就业困难人员的认定工作，及时落实相关扶持政策，帮助就业困难人员实现再就业。

4. 提升人力资源市场服务功能。举办好各类人力资源招聘会，特别是大型高校毕业生就业洽谈会，要策划好、组织好各类特色招聘活动，做好市场统计分析供科学决策，打造一流的交流互动平台为企业与求职者牵线搭桥。同时要进一步发挥职能作用，加强对人力资源中介机构和劳务派遣机构的引导、规范和管理，充分发挥中介机构作用，积极构建公平和谐的人力资源市场运行机制。

1. 引进高层次人才。围绕加快推进经济转型升级，建设创新型城市的需要，以高层次创新创业领军人才和团队为重点，以国际精英创新创业周活动为平台，引进一批高层次创新创业人才和团队；做好赴外招聘活动，宣传形象、介绍优惠政策，引进一线科技创新人才和青年科技人才。

2. 拓宽人才交流方式。建立海外人才网，开展市留学人员及博士联谊会的各项活动，凝聚人才，以才引才；加强与海外人才联络员的沟通和联系，拓宽人才引进渠道；做好人才专项调查数据汇总工作，建立好高层次人才、籍旅外在外人才信息库，形成调研报告，储备丰富的人才资源。

3. 继续加强专技人员队伍建设。做好市专技类拔尖人才考核，和省级以上各类专家选拔和专项申报工作；推进资助项目成果转化，加快培养高层次人才；落实好各类专家的相关待遇，提升高级专家在专技人员中的辐射带动作用 and 示范引领作用；通过职称培训和职称评价，不断提升专技人员的业务素质，优化专技人才队伍层次结构。重点向高新技术企业、民营企

业、外资企业以及建筑业、医药化工等行业延伸、拓展。

社区工作人员工作计划 社区干部个人工作计划篇五

以深入学习十八届四中全会精神和习一系列重要讲话精神为指导，强化社区服务功能，全面推进社区建设，不断提升和谐社区品位。友谊路社区将紧紧围绕着学习贯彻党的十八届四中全会精神这个主线，按照光明街党工委的工作部署，坚持以创新工作思路，拓展品牌特色，完善服务体系为工作目标，以满足居民生活需求，提升居民幸福指数为抓手，为推进文明和谐全面发展。

二、社区总体要求

1、紧扣总目标，聚精会神推进社会稳定和长治久安。要全力保持社会大局持续稳定，依法推进社会治安综合治理工作，依法加强宗教事务管理。

2、坚持紧贴民生争取人心，加快推进社会事业发展。要认真抓好就业工作，完善社会保障体系建设。

3、加强意识形态工作。

筑牢社会稳定和长治久安的思想基础，不断提升民族团结工作水平。要始终坚持以现代文化为引领，不断丰富辖区各族群众精神文化生活。

4、加强党的建设，切实提高党建工作科学化水平。

不断加强干部队伍建设，巩固基层基础工作，加强党的作风建设，扎实推进党风廉政建设和反腐败工作。

三、全身心抓社会稳定工作

20xx年，要把四知四清四掌握作为每一名干部的基础工作和基本功落实到位，要下功夫整治友谊路社区包户干部稀里糊涂过日子，友谊路社区领导掌握辖区情况不全面，不正确判断当前的社会形势，抓稳定工作不细心，责任落实不到位，主要心思和精力不放到稳定工作上，对街道的工作安排不重视，不落实，甚至欺骗蒙混，汇报工作满口假话，弄虚作假，随心所欲，对于这样的现象发现一起查处一起，严肃处理。

要加强出租房和流动人口管理。3月20日前，要完成辖区内所有出租屋房屋的登记报备建档工作。要强化流动人口管理。按照落实流动人口双向管理的要求，对外地流入和本地流出的所有流动人口实现建档建册，真实地掌握其去向，此项工作5月1日前完成建档。要加强重点人口和特殊群体的管理，坚持责任到人、分户包干，街道、社区、包户干部三级联动的管理机制。落实好周见面，月谈话，季考核的工作管理要求。对于表现确实良好，思想认识真正到位的重点人口要及时申请降级撤控。要加强情报信息收集上报工作，充分发挥包户干部和十户长楼栋长的职能作用，把信息收集作为我们抓稳定的有效手段。要加大平安建设和宣传力度，巩固复验成果。真正让平安建设家喻户晓，惠及群众。

四、要深入开展去极端化宣讲工作。

本年度我们的目标是辖区宗教极端化思想得到有效控制。特别是对部分受宗教极端思想污染的群众和宗教氛围浓厚的群众要加大教育引导力度。社区一把手负责去极端化工作，成立宣讲组，全面开展去极端化宣讲工作。宣讲工作采取文艺演出、制作电教片等形式，尽可能动员辖区居民参与宣讲工作并进行主讲，特别是辖区内的退休干部、老党员以及有一定威望的老同志。去极端化宣讲工作将作为友谊路社区20xx年的重点贯穿全年，友谊路社区宣讲组要在本月底到位，宣讲工作立即启动。

五、要加强宗教事务管理，全面落实好两项制度。要认真学

习和贯彻自治区党委八届八次全委会议和市委六届五次全委(扩大)会议的精神，深刻理解什么是五把钥匙、什么是两制度一落实。

六、要抓好20xx年辖区人力资源和社会保障工作 做好技能培训，就业创业、富民惠民等宣传工作及就业失业登记工作。做好城乡居民养老保险和基本医疗保险参保工作，真正使群众享受到政府的惠民利民好政策。主动与企业联系沟通，把就业工作作为社会稳定的一个重要内容。

七、要真心实意地做好群众工作。

20xx年社区经费由社区支配，友谊路社区会合理支配使用。其中必须拿出30%作为服务群众、为民办事的专项资金。要认真落实市委提出的第六个民生建设年的要求，在全面落实好各项民生政策外，要看到群众的困难，看到群众对我们的期望，特别是对一些无人管理小区的环境整治问题，要将其列入20xx年为民办事计划中，用我们的实际行动拉近与老百姓之间的距离，用我们的真心去换取老百姓的真心。

八、要加强干部队伍建设，夯实基层组织基础。基层组织建设是书记的主要职责，我们必须正确理解党组织是书记不抓党建的失职，抓不好党建是不称职的书记的真正含义。因此□20xx年，友谊路社区书记要下功夫抓干部队伍建设。同时，每月要进行一次基层组织建设进展情况汇报。

九、要全面加强党风廉政建设。

友谊路社区充分认识新时期党风廉政建设的重要性。党员干部要旗帜鲜明、毫不动摇地坚持党风廉政建设，才能实现立党为公、执政为民，真正做到权为民所用、情为民所系、利为民所谋，永葆党的先进性。

在今后的工作中积极探索，大胆创新，强势推进，进一步总

总结经验做法，科学规划定位，整合工作力量，健全工作机制，强力推进社区网格化信息化管理服务工作。

友谊路社区联系其他部门开展法律援助、反邪教、安全教育、道德讲堂等宣传活动，增强居民的归属感。及时了解掌握居民反映的热点，设法及时解决。社区确保人员各司其职，分工不分家，本着弘扬科学、传播文明、服务社区居民为宗旨，力争做好每一项工作，不断开拓创新，发挥社区工作者队伍作用，倡导全民参与，为共建文明、和谐社区而努力。

十、精神文明建设

活跃社区文化广泛宣传社区精神文明公约，提高文明新风、文明行为、利用社区资源，继续将道德讲堂办好、落实，以多样化的宣传模式，形成有人讲、有人听、有人做的参与氛围，为全面加强公民道德建设打造新亮点，树立新品牌，以提升居民思想道德修养和文明素质为核心，以加强社会公德，职业道德，家庭美德和个人品德为重点，引导居民积小善为大善、积小德为大德，自觉成为道德的传播者和践行者。

十一、开展优质服务 抓好计划生育

1. 领导重视，加强队伍建设
2. 创新机制，提供宣传服务
3. 勤于走访，实际服务群众
4. 定期验证，关注流动人口

十二、推动普法依法治理工作深入开展

- 2、整合各类社会资源，组建社区普法队伍。
- 3、把普法用法工作做到实处，让需要的群众受益。

4、法制宣传与维护社会稳定相结合围绕开展平安创建活动，不断探索以普法促维稳的方式方法。

十三、规范社区低保工作

做到应保尽保、不漏保、不虚报，充分的把党和国家的关怀送到居民家中，社区的低保工作责任也随着加大，这就要求低保工作人员更要认真严格按照要求办理申请、审查、审核、审批等各项工作的程序来开展工作，并时刻无微不至的关心这些弱势群体，在充分做好安抚、救助工作的同时，积极为下岗失业人员解决再就业问题，把帮助困难群体工作纳入重要议事日程。

十四、强化下岗职工、妇女儿童和共青团的维权意识 积极发挥下岗职工、妇女和共青团干部职工的作用，切实加强信访工作，调解纠纷、化解矛盾，维护社会稳定工作，及时向社区反映下岗职工、妇女和共青团的意愿，引导婚姻家庭关爱行动，使下岗职工、妇女儿童和共青团利益诉求步入制度化、规范化、法制化的轨道。