

最新续签劳动合同需要哪些证件 企业经理续签劳动合同(大全5篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

最新续签劳动合同需要哪些证件 企业经理续签劳动合同汇总篇一

乙方：_____

根据《劳动法》及有关法律、法规的规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订本合同。

劳动合同期限：自___年___月___日至法定退休日止。

乙方同意按甲方工作需要从事_____工作。乙方应按甲方的合同和施工现场具体要求，按照完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

(一) 甲方应严格执行国家规定的工作时间和作息休假制度。

(二) 甲方因工作需要必须安排乙方延长工作时间的，应与工会和乙方协商后方可延长工作时间，并按国家规定精神，由乙方所在分公司、项目部按建筑行业相关规定进行实际处理和操作。

(四) 乙方必须严格遵守安全操作规程，并有权拒绝违章指挥。

(一) 甲方根据国家有关规定和企业经营状况，并根据乙方

岗位、职务和其他条件确定其相应的工资标准，由乙方所在分公司、项目部按建筑行业相关规定，依法、足额、按约发放到位。

（二）甲方根据本企业年度利润情况设定年终奖金，基数可根据乙方的工作能力、劳动表现、出勤情况、工作岗位等由所在分公司、项目部负责考核发放。

（三）甲方根据国家的有关规定和企业状况，由乙方所在分公司、项目部向乙方提供有关津贴和补助。

（一）甲、乙双方签订合同后，甲方围绕保龄不少于20_年原则，采取倒推方法，确定缴费基数，按照一级建造师月退休工资为3000元、二级建造师月退休工资为2500元、其他人员月退休工资为20_元的标准，为乙方按规定缴纳社会劳动保险金。

（二）根据建筑行业的具体条件和特殊性，甲方为乙方在总公司设立档案工资_____元。据此由乙方为其投保基础保险_____元，甲方承包_____元，乙方承担元。另根据乙方个人特殊性，甲方另为其投保元，甲方承担元，乙方承担元。

（三）甲方为乙方按有关规定缴纳各项社会保险费，乙方有权向甲方查询缴纳各项社会保险费的情况。

（四）乙方参加社会保险后，依法享受国家规定的社会保险和福利待遇，不得再向甲方要求额外的赔偿或补助。

（一）乙方应遵守国家的法律、法规和甲方制定的《考核方案》等各项规章制度。

（二）甲方有权依照国家有关规定和企业规章制度对乙方违纪行为给予惩处直至辞退。

(一) 符合下列情况，甲方可以解除劳动合同：

- 1、甲方经营情况发生变化，企业满员，确需裁员的。
- 2、乙方患病或非工伤，医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作的。
- 3、乙方严重违反企业的劳动纪律和规章制度，并造成一定后果，根据企业有关条例和规定应予辞退的，甲方有权随时解除与乙方的劳动合同。
- 4、因触犯国家法规被拘留、劳教教养、判刑，甲方将作开除处理，劳动合同随之终止。

(二) 符合下列情况，乙方可以解除劳动合同：

- 1、经国家有关部门确定，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害了乙方身体健康的。
- 3、甲方不按规定支付乙方劳动报酬的。

(三) 一般情况下任何一方解除劳动合同，必须提前六个月通知对方，解除合同的程序按企业有关规定办理。

(四) 乙方在合同期内，由于甲、乙双方工作的特殊性，除非有合法、特殊情由一般应工作满____年或合同期满。如有正当理由，不愿在本企业工作时，可以提出辞职。但必须提前六个月书面通知甲方，经甲方批准生效。生效后乙方应退还甲方为其超额投保部分金额。乙方在职期间以甲方为单位申领的相关证件在使用年限内，其所有权和使用权归甲方所有。如未经甲方同意擅自离职，乙方应赔偿甲方所有相关费用，并三倍返还甲方为其超额投保金额。且甲方通过政府劳动部门，依照本合同追回因乙方原因给甲方造成的所有经济损失。

（五）根据行业特点规定员工工作年龄，原则上男性满55周岁，女性满50周岁，甲方不再与其签订劳动合同。但乙方身体素质好，工作经验丰富，有一定工作能力，其表现优秀，具有奉献精神，甲方可以考虑续签。

1、甲、乙双方因履行本合同发生的劳动争议可直接向高邮市人民政府劳动和社会保障部门申请仲裁，对仲裁不服的，可向高邮市人民法院提出诉讼。

2、本合同未尽事宜，按国家的有关规定通过双方协商解决。

3、本合同不得代签和涂改，经甲乙双方签字（盖章）后生效。

4、协议中所称“分公司、项目部”皆为经济上独立核算，行政上相对独立的经济实体，对外、对内独立承担相关责任。

甲方（公章）：_____乙方（公章）：_____

最新续签劳动合同需要哪些证件 企业经理续签劳动合同汇总篇二

法定代表人：

地址：

乙方：

身份证号：

双方根据《xxx劳动法》《xxx劳动合同法》以及有关法律、法规、行政规章和甲方依法制定的规章制度，遵循自愿、平等、协商一致的原则，一致同意订立本劳动合同，双方共同信守合同所列各条款，并确认合同为解决争议时的依据。

一、合同期限

(一)合同有效期限为____年，____年____月____日止。其中，乙方试用期期限为____个月，自____年____月____日起至____年____月____日止。试用期考核不合格者，公司根据实际情况将予以解雇或延长试用期，但试用期最长不超过____个月。

(三)合同期限至_____工作(任务)完成时终止。其完成的标志事件是_____。新招收、调入、统一分配人员的劳动合同，自生效之日起____个月内为试用期。

二、工作任务

(一)乙方生产(管理)工种(岗位或部门)：_____。

(二)乙方完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

三、工作时间

(一)甲方依法设置员工劳动时间及员工考勤制度。

(二)甲方可以报经劳动行政部门批准实行不定时工作制或综合计算工时工作制。

(三)甲方因生产、工作需要，可安排乙方加班加点，但每个工作日延长工作时间不得超过____小时，每月累计不得超过____小时。

(四)有下列情形之一的，甲方延长工作时间不受第(三)项规定限制：

4、必须利用法定节日和公休假日的停产期间进行设备检修、保养的；

5、为完成国防紧急任务的；

6、为完成国家下达的其他紧急生产任务的。

四、休假乙方在合同期内享受国家规定的节日、公休假日以及年休假，探亲、婚丧、计划生育、女职工劳动保护等假期的待遇。

五、劳动报酬

(一)乙方工资分配形式、标准：

2、乙方试用期工资_____元/月；试用期满乙方基本工资起点定为_____元/月。甲方可按企业工资制度调整乙方工资。

(二)甲方每月如期发放货币工资。如遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付工资。

(三)除第三条第(四)点规定的情形以外，甲方安排乙方加班，平时和休息日加班无法安排补休的，按不低于国家(含省、市)规定的标准发给乙方加班工资。上述加班工资计入甲方发放给乙方的当期绩效考核金额中。

(四)非因乙方原因所致的停工、停产，在一个工资支付周期内的，甲方应按本条第(一)项标准支付工资；超过一个工资支付周期的，甲方按不低于本市规定的失业救济标准发给乙方生活费。

(五)乙方在法定工作时间内依法参加社会活动期间，以及依法享受年休假、探亲假、婚假、丧假、计划生育假、女职工劳动保护假期间，甲方按不低于本合同确定的乙方的工资标准支付工资。

(六)如甲方克扣或无故拖欠乙方工资，拒不支付乙方加班工

资，低于本市最低标准支付乙方工资的，均应予补发，并按国家规定支付乙方经济补偿和赔偿金。

六、保险福利待遇

(一) 在合同期内，甲、乙双方需按照国家及省、市有关规定，缴纳基本养老保险、失业保险和工伤保险等社会劳动保险基金，同时甲方应定期向乙方通告缴纳社会劳动保险基金情况。

(二) 甲方按国家、省、市有关规定，给予女工五期(经期、孕期、产假期、哺乳期及更年期)的劳保福利待遇和乙方符合计划生育子女的劳保医疗待遇。

(三) 乙方患职业病或因工负伤医疗期间的保险福利待遇，甲方按本市有关社会工伤保险规定执行；医疗终结，经市医务劳动鉴定委员会确认，属完全丧失劳动能力的，由甲方按规定给予办理提前退休；属部分丧失劳动能力的，按本市有关规定执行。

(四) 乙方在合同期内患病或非因工负伤，其病假工资，疾病救济费和医疗费等按不低于国家、省、市有关规定执行。

(五) 乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费、一次性优抚金、生活补贴、供养直系亲属死亡补助费等，按国家及本市有关规定由社会劳动保险公司或甲方分别计发。

(六) 非因乙方原因所致的停工、停产期间，乙方按国家规定享受的休假、劳动保险、医疗等待遇不变。

(七) 乙方其他各种福利待遇、按甲方依法制定的制度执行。

七、劳动保护和劳动条件

(一)甲方按国家先培训后上岗的规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训。乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

(二)甲方根据乙方从事的工作岗位和有关法律的规定，发给乙方劳动保护用品，按劳动保护规定定期免费安排乙方进行体检。

八、劳动纪律及奖惩

(一)乙方应遵守甲方依法制订的《职工守则》等各项管理制度，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

(二)乙方在甲方处工作期间及甲乙双方结束聘用关系____年内，乙方应当履行保密义务，妥善保管收悉的商业秘密，不得作为为甲方工作的任何其他用途。因乙方泄露甲方商业秘密，给甲方造成经济损失；或因乙方的故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的，乙方应向甲方赔偿直接及间接损失、法院诉讼的费用、合理的律师酬金和费用等。

九、续订、变更、解除、终止劳动合同

(一)本合同固定期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。

(二)如甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或者乙方因个人原因要求变更本合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字(盖章)。如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的，甲方可以解除劳动合同。

(三)有下列情形之一的，劳动合同即告终止：乙方已达到法定退休年龄的；乙方死亡；甲方被依法撤销、解散、歇业、关闭，宣告破产；本劳动合同约定的终止条件(事件)已经出现。

(四)本合同经甲、乙双方协商一致可以解除。

(五)有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同：乙方在试用期内，被证明不符合录用条件的；乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度；乙方严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的；乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的；乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不胜任工作的；乙方患病或非因工负伤，医疗期届满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排工作的。如属完全丧失劳动能力达到残废标准一至四级的，应同时按规定办理退休或退职手续。停工医疗期计算，按本市的法定标准执行，如本市未有规定的按照本省法定标准执行。劳动合同期虽未届满，但甲方因生产经营状况发生严重困难以及破产或濒临破产处于法定整顿期间，确需按有关规定裁减人员的；其他符合国家、省、市规定的可以解除劳动合同条件的。

(六)有下列情形之一的，乙方可随时解除劳动合同：在试用期内；经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，没有相应保护措施，严重危害乙方安全健康的；甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬；甲方不按规定为乙方办理缴纳退休养老保险等社会劳动保险金的；甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；甲方故意不履行劳动合同，严重违反国家法律、法规，侵害乙方其他合法权益的。如乙方依据上述规定解除劳动合同的，均可追究甲方违约责任。

(七)乙方非依据本合同规定解除劳动合同，应提前____天以书面形式通知甲方。但不免除乙方应依约承担的责任。

(八)甲方应按规定为终止、解除劳动合同的职工办理填发《职工劳动手册》、转移档案等有关手续，为乙方办理待业

登记、领取失业救济金提供方便。

(九)甲方租赁、出售给乙方居住的房屋，双方应签订住房合同。甲乙双方因各种原因解除或终止本劳动合同时，有关住房问题按住房合同规定办理。

(十)若本合同终止或解除，乙方应将合同履行期内甲方交给乙方无偿使用、保管的物品、工具、技术资料等，如数交还给甲方，如有遗失应予赔偿。

(十一)乙方符合国家规定的退休(含提前退休)条件，甲方应按规定为其办理退休手续，并按本市有关规定管理。

(十二)甲方在合同期内解除劳动合同按法律规定发给乙方经济补偿金、医疗补助费。属试用期内或因乙方被作违纪辞退、除名、开除导致劳动合同解除的，甲方不发给补偿金。

十、争议解决

因本合同引起或与本合同有关的一切争议，各方均应友好协商解决；如果不能解决的，向_____仲裁委员会提起仲裁。

十一、本合同一式____份，甲乙双方各持____份，且每份具有同等法律效力。

甲方(盖章)：

法定代表人(签字)：

签署时间：_____年____月____日

乙方(签字)：

签署时间：_____年____月____日

最新续签劳动合同需要哪些证件 企业经理续签劳动合同汇总篇三

乙方：_____

玉环智远装饰工程有限公司承包的, 由设计师：_____装饰装修工程, 为了加强公司内部的工程管理, 建立健全多种经营机制, 提高公司的管理水平, 根据《合同法》及甲方与客户签定的《施工合同》, 结合公司内部实际情况, 经公司研究同意, 由___任该工程的项目经理, 负责组建项目部, 负责该工程的施工。为明确双方责、权、利三者之间的关系, 经双方协商一致, 签订如下条款, 以资共同遵守。

1、工程名称：_____

2、结构形式：_____

3、建筑面积：_____

4、工期时间：_____

装修工程总承包, 具体工作内容以甲方与客户签定的《施工合同》(含补充合同)及该工程预算等内容为准。

三、承包方式

1. 包工包料

2. 包清工

3. 部分包工部分材料

4. 仅限工程管理部分, 提取总造价_____% , 材料公司配送。

2、因乙方原因造成工期的延误，按甲方与客户签定的合同工期及补充合同处罚条款执行，费用由乙方承担，公司不负一切经济责任。

3、由于其它原因或不可抗力造成工期延误，乙方必须同客户办理延期手续，并上报公司备案。

1、确保工程质量达到国家规定的验收标准。

2、乙方必须严格按设计图纸、规范标准及客户要求组织施工，精心编制施工方案，严把质量关，对工程质量负责，确保质量一次交验达到合同规定的要求，并承担保修责任。

3、关于合同质量、安全的奖罚除合同约定外，其余奖罚条款按客户与甲方的合同及补充合同条款执行。

1、执行《^v^安全生产法》和行业《建筑装饰施工安全检查标准》、《安全操作规程》等有关法律、法规，确保安全生产，文明施工达到优良标准。

2、乙方对施工现场的安全文明施工负责，承担一切工伤事故责任及经济赔偿。

1、甲乙双方协商制定：_____。

2、乙方应在每次进度款中按规定上交国家税金及有关费用，此费由甲方代扣代缴，余款由甲方分阶段支付给乙方使用(按双方协商定)。

1、对乙方实行全面管理，根据工程实际情况派出工作人员驻工地监督，督促乙方履行公司与客户签订的《施工合同》及补充合同和协议书的执行。

2、审查乙方编制的施工组织设计，专项方案、工程资料、工

程结算、参与图纸会审、分部分项工程验收及竣工验收的评定。

3、监督工程质量、进度和安全文明施工的执行情况，并组织公司人员定期对工程质量，安全文明施工的检查，提出整改意见，督促落实。

4、帮助乙方解决工程中技术难题，督促乙方处理各方的关系。

5、负责办理有关工程手续。

6、提供同客户签定的《施工合同》及施工补充合同1份。

7、甲方有权对乙方提供的材料进行监督、检查，保证达到国家验收标准。

1、全面履行甲方与客户签订的关于该工程的《施工合同》及补充合同和协议内容，并承担《施工合同》与协议中规定由甲方承担的责任，行使合同约定的权利。

2、执行公司的各项规章制度，遵守国家的法律、法规，按图纸及规范要求施工，接受甲方及有关单位的监督、检查。为检查提供便利条件。

3、组建项目部，建立质量、安全文明施工管理体系，将项目部组成人员名单、担任的职务、身份证及职称证复印件、个人简历等资料上报公司有关部门审查备案。

4、编制施工组织设计，专项施工方案，工程预结算，进度报表等有关工程管理文件。（报公司备案一份）

5、严格执行《^v^安全生产法》，遵守安全生产规章制度，并由专职安全员检查落实到各项工作，确保安全生产文明施工的实现。

6、承担施工现场发生的工伤事故，文明施工及噪声扰民造成的经济损失和法律责任。

7、对工程质量，进度承担合同约定的责任。

最新续签劳动合同需要哪些证件 企业经理续签劳动合同汇总篇四

雇主(以下简称甲方)

受雇职工(以下简称乙方)

根据《xxx劳动法》和《北京市个体工商户、私营企业雇工劳动管理暂行办法》，甲乙双方以平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同期限自年月日开始，至 年月日终止，其中试用期 天。

第二条 乙方同意在甲方从事 工作。

第三条 甲方对乙方的劳动质量和数量要求是：

第四条 甲方每月日以货币形式支付乙方工资，工资不低不元，其中试用期间工资为元。

第五条甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时，甲方保证乙方至少休息一日，因工作需要延长工作时间的，经乙方同意延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

2、在休息日工作，按照乙方日或小时工资标准的200%支付工资；

3、在法定休假节日工作的，应另外支付乙方日或小时工资标准300%的工资。

第八条甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章，为乙方提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要，发给乙方劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。

第九条 甲方负责为乙方办理人身意外伤害保险。保险期限由甲方按照双方签订的劳动合同期限确定，保险金额为元。

第十条 甲方应给予乙方月的患病或非因工负伤的医疗期，乙方在医疗期内患病的医疗费用甲方负担%。

第十一条 乙方应遵守的劳动纪律是 。

第十二条 本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十三条 乙有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作的；

第十五条 合同双方当事人协商一致，可以解除劳动合同。

第十六条 乙解除本合同，应当提前三十日以局面形式通知甲

方。

第十七条 下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

第十八条 乙方有下列情形之一，甲方不得解除、终止本合同：

- 1、患病或非因工负伤在医疗期内的；
- 2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- 3、患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的。

第二十条 甲方依据本合同第十四条、第十五条解除乙方劳动合同以及甲方克扣或者无故拖欠乙方工资和拒不支付乙方加班加点工资报酬的，甲方应依据劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》支付乙方经济补偿金。

第二十一条 甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按劳动部《违反(劳动法)有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿乙方损失。

第二十二条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，给甲方造成损失的，乙方应按劳动部《违反(劳动法)有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方损失。

第二十三条 当事人约定的其他内容。

第二十四条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人一方要求

仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第二十五条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十六条 本合同书一式二份，甲、乙双方各一份。

甲方签名(盖章)

乙方签章

签订日期：

最新续签劳动合同需要哪些证件 企业经理续签劳动合同汇总篇五

甲方：

乙方：（身份证号码： ）

甲、乙双方根据《xxx劳动合同法》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

二、工作内容及工作地点

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事销售业务工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求,应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务,按时完成规定的工作数量,达到规定的质量要求。

(三)甲乙双方约定劳动合同履行地为泉州市。

三、工作时间和休息休假

甲方实行每月3天假期、每天小时工作制。

四、劳动报酬

甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法,乙方的基本工资确定为每月 元,以后根据内部工资分配办法调整其工资;绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

六、劳动合同终止的条件

1、劳动合同期满的;

2、乙方连续3个月未达成甲方业绩考核方案,或者乙方严重失职,给甲方造成10000元以上损失。

七、其他条款

(一)劳动合同期内,乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化,应当及时告知甲方,以便于联系。

(二)本合同未尽事宜,均按国家有关规定执行,国家没有规定的,通过双方平等协商解决。甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定,履行民主程序,并向乙方公示。乙方遵照执行。

(三) 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方法定代表人签名： 乙方签名：

本合同订立与 年 月 日 1