

幼儿园伙委会家长代表发言稿(实用10篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

最新餐饮服务协议合同图片 房山酒店餐饮服务合同优秀篇一

法人代表：

乙方：

现居住地址：

家庭地址：

一、劳动合同期限

本合同为_____期限劳动合同，合同期从_____年____月____日起至_____年____月____日止。试用期为_____个月。

二、工作内容和工作地点

1、工作内容：乙方在甲方餐厅从事服务工作。

2、工作地点：

三、甲方对乙方的具体要求。

1、乙方在上班期间，乙方外出必须向甲方申请，得到甲方批

准方可外出。

2、乙方工作时不能偷懒，必须认真高效地完成甲方安排的工作，若在规定的时间内不能完成，甲方有权批评乙方，若乙方工作效率实在太低，甲方有权扣乙方工资。

3、乙方在工作必须热情、周到、主动，诚信、不做小偷小摸的事，若偷拿客人、主人、同事的东西，甲方有权开除乙方，并有权要求一定的赔偿(包括本月工资和奖金扣除)。

4、甲方每月押乙方_____元的工资，到合同期限满，甲方将全部支付给乙方，若乙方做不到合同期限，甲方有权不退回所押工资。

四、劳动报酬

甲方每月支付乙方工资，月工资为_____元。

五、乙方做到合同期限，甲方将给予一定的奖金，奖金数额根据乙方平时工作的表现来给。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
- 6、被依法追究刑事责任的。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

1、甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的；

2、甲方不能为乙方提供更好发展机会的。

七、社会保险

1、甲乙双方均须依法参加社会保险，缴纳社会保险费，社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

2、甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理职工档案和社会保险转移等相关手续，出具解除或者终止劳动合同证明书，乙方应及时办理工作交接手续。

八、当事人约定的其他内容

1、乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

2、商业秘密保护：

3、竞业限制：

4、服务期：

九、劳动争议处理及其它

1、双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，1年内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

2、本合同一式_____份，甲乙双方各执_____份，本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方(公章):

法定代表人(签字):

年月日

乙方(签字):

年月日

最新餐饮服务协议合同图片 房山酒店餐饮服务合同 优秀篇二

乙方:

甲乙双方本着自愿平等的原则，在相互协商的前提下，就餐饮服务有关事宜达成以下协议，甲乙双方需共同遵守。

1. 送餐时间：乙方应于工作日的 送餐至甲方指定地点，并承担运费。
2. 用餐地点：甲方提供用餐场地，乙方负责用餐场地的服务和保洁。
3. 计费方式：餐费标准是每人每份 元，甲方提前将次日用餐人数通知乙方，根据通知乙方的用餐人数计算当天的餐费总额。
4. 乙方必须具备从事餐饮业的相关证件，包括但不限于卫生许可证、工商执照、员工健康证，并将上述证件的复印件作为协议的附件。

5. 乙方提供的软饮和菜品必须保质保量，并符合法律法规及其他规范性文件对于食品卫生、安全的要求。如乙方提供的菜品致使甲方就餐人员食物中毒或遭受其他食源性疾病，乙方除按法律法规及其他规范性文件的规定接受处罚外，还应赔偿甲方就餐人员医疗费、补偿费等。

7. 乙方应按甲方要求调整菜品质量，整改 次仍未达到甲方要求，甲方可以随时终止本协议。

8. 协议期限： 年 月 日至 年 月 日。

9. 双方若在履行协议时发生争议，应本着相互体谅的原则，友好协商解决。若协商不能解决，可通过法律程序解决。

10. 本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

最新餐饮服务协议合同图片 房山酒店餐饮服务合同 优秀篇三

第一条 本合同当事人

甲方：

乙方：

根据有关法律、法规，在自愿、平等、协商一致的基础上，双方订立本合同。

第二条 办公大楼、 食堂餐饮服务

第三条 甲乙双方应严格履行本合同条款。

第二章 承揽服务标准

第四条 餐饮服务标准

- 1、乙方必须保证一日三餐和茶水供应，不得以任何理由推诿，不得拒绝甲方对及甲方员工正当的要求。
- 2、乙方必须把食品安全、卫生工作放在第一位，所购食品等都必须通过正当渠道，不购买变质、变味或受污染地食品烹饪前必须清洗干净；制作过程保持新鲜；饭菜不隔夜；生、熟食品严格分开，确保餐饮安全。
- 3、所有的餐饮用具必须清洗干净，做到一洗二冲三消毒。
- 4、食堂内、外周围保持清洁卫生，用餐厅和厨房每餐都必须做好卫生，垃圾及时清理。注意消杀蟑螂、蚊蝇、老鼠等。
- 5、乙方应保证乙方服务人员身体健康，不得有传染病，
- 6、乙方必须重视食堂防火安全工作，用火时乙方服务人员不得离开现场，不得乱接乱搭电线。注意节约用水、电、气，及时关闭水、电、气开关，遇到水电故障及时报修。

第三章 承揽服务期限

第四章 双方权利义务

第六条 甲方权利义务

- 1、代表和维护产权人、使用人的合法权益。乙方应按甲方要求提供承揽服务，并接受甲方的监督、检查。
- 2、应按合同约定按时足额支付承揽服务费用。
- 3、法律法规规定由甲方承担的其他责任。
- 4、甲方可根据情况督促乙方撤换不符合甲方的要求、未达到

甲方规定的岗位技术要求、不能完成岗位任务的人员。

5、在本合同期限内，乙方不得擅自撤回或调换甲方正在使用的服务人员。

第七条 乙方权利义务

1、乙方制定餐饮服务管理制度，并由乙方具体执行。出现的管理失当由乙方负责。若因甲方及员工违反该规定而造成的损失，应由相应责任人负责。

2、乙方承揽服务中所需及所有必备材料如厨房用具、餐具、水、电、液化气等均由甲方提供。

3、服务人员应爱护建筑物及室内各种设施设备，注意节约水、电，因乙方服务人员操作失误造成的损失，乙方应按实际负责赔偿。

第五章 承揽服务费用

第六章 违约责任

第九条 如因甲方原因，造成乙方未完成规定管理目标或直接造成乙方经济损失的，甲方应给予乙方相应补偿；乙方有权要求甲方限期整改，并有权终止合同。

第十条 如因乙方原因，造成不能完成管理目标或直接造成甲方经济损失的，乙方应给予甲方相应补偿。甲方有权要求乙方限期整改，并有权终止合同。

第十一条 因甲方书房设施质量或安装技术等原因，造成重大事故的，由甲方承担责任并负责善后处理。因乙方管理不善或操作不当等原因造成重大事故的，由乙方承担责任并负责善后处理。（产生事故的直接原因，以政府有关部门的鉴定结

论为准)

第七章 其他事项

第十二条 双方可对本合同的条款进行修订更改或补

第十三条 合同规定的承揽期满，本合同自然终止，双方如续订合同，应在该合同期满一个月前向双方提出书面意见。

第十四条 本合同执行期间，如遇不可抗力，致使合同无法履行时，双方均不承担违约责任并按有关法规政策规定及时协商处理。

第十五条 本合同在履行中如发生争议，双方应协商解决，协商不成时，可依法向福安市人民法院起诉。

第十六条 本合同之附件均为合同有效组成部分；本合同及其附件和补充协议中未规定的事项，均遵照中华人民共和国有关法律、法规和政策执行。

第十七条 本合同正本连同附件共五页，一式四份。甲、乙双方各执二份，具有同等法律效力。

第十八条 本合同自签订之日起生效。

最新餐饮服务协议合同图片 房山酒店餐饮服务合同 优秀篇四

签订地点：_____

一、乙方所有成员因家装事宜组团成立本次团购活动。

二、团购约定时间：

1、从双方签合同之日起至_____年____月____日止，共_____天为该团的有效期。

2、在约定有效期内，必须送清货付清款，才能列入团购购买金额。

三、乙方所有成员都必须遵循以下约定：

1、团购团成员自愿推荐作为该团的团长，一切团购事宜由他作为全权代表。

2、有关于团购优惠条件，必须严格保守甲方的商业秘密，并严格地价格等敏感问题进行保密。

3、团购成员报备的明细表必须明确具体。见《团购成员明细表》的规定填写。

4、所有团购成员统一时间由代表代签合同，合同签订后，乙方不得再加入成员参加该团购。

5、参加团购成员超过规定团购有效期后，送货或者购物，不能享受团购优惠政策（按正常价格进行）。

6、乙方收货时，原则上亲自验货，验收合格后必须付清货款。

四、甲方的承诺：

1、甲方提供的产品不得以次充好。产品交货品质必须符合国家或该企业质量技术参数标准。必要时并向乙方出具产品质量合格认证书为依据。

2、甲方提供的产品必须符合国家检验合格的健康、安全、对人体无害的环保产品。

3、甲方对销售事项推出相关服务范围，保证承诺乙方与所有

顾客一样服务待遇。

4、甲方保证不泄露乙方成员的地址/姓名/电话给任何相关行业。

五、乙方在甲方团购购物的具体优惠条件，以下表为标准：

六、团购团成员所享受团购优惠条件，不能同时享受甲方的其它优惠政策，特价和促销的产品不在团购优惠政策范围内。

七、乙方在甲方处购物只有达到甲方的团购最低标准万元，且乙方人数在人以上，才能享受到团购优惠政策，否则按正常价格成交。

八、本团购协议给出的价格是不含税金，如需开具发票，需缴纳税金或者当面协商。

十、有关于退货事宜，具体按双方订货约定条件执行。

十一、其它未尽事宜，由双方代表协商解决，解决未果的，任何一方均有权向当地人民法院提起诉讼。

十二、其它事项的约定：

十三、本协议一式贰份，双方代表签字盖章后即生效，并具法律效力。

（备注：附《团购成员明细表》）

_____年____月____日

最新餐饮服务协议合同图片 房山酒店餐饮服务合同

优秀篇五

地址：_____

乙方(劳动者)姓名：_____

出生年月：_____

家庭住址：_____

居民身份证号码：_____

甲乙双方根据《_劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限和工作内容、工作地点

第一条本合同自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。期限
为_____年(月)。

试用期自_____年_____月_____日
至_____年_____月_____日止，期限
为_____天。

第二条根据甲方工作需要，乙方同意从事部门岗位(工种)工作，乙方的工作地点为：_____。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位(工种)。

第三条乙方应按照甲方的工作岗位(工种)要求，按时完成规定的工作数量达到规定的工作质量标准。

二、工作时间和休息休假

第四条甲方安排乙方执行以下第项工作制。

(一)实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方因工作需要，经与乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时。甲方因特殊工作需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作的时间每日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

(二)实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不超过八小时，平均每周工作时间不超过四十小时。

(三)实行不定时工作制的，甲乙双方协商按工作需要安排工作时间和休息休假。第五条乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。

第六条甲方延长乙方工作时间，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

三、劳动保护和劳动条件

第七条甲方不得招录用未满16岁的未成年人，并按国家规定对女职工实行特殊劳动保护。第八条甲方为乙方提供必要的工作条件和劳动工具,建立健全工作流程,制定工作规则和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家有关部门的规定组织安排乙方到指定的医疗单位进行健康检查。

第九条甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第十条甲方每月日以货币形式足额支付乙方的工资，工资不低于元，其中试用期间工资为元(试用期间工资不低于本单位

同工种、同岗位职工工资的80%)。甲方支付的工资应不违反国家有关最低工资标准的规定。并依法根据国家相关规定代扣代缴员工的个人所得税。

第十一条员工薪酬实行月工资制度，工资结构由岗位工资、店龄工资及津贴组成，具体标准参照甲方薪酬管理制度执行。

第十二条实行计时或岗位工资的，每月标准工资为_____元。实行底薪加提成工资的，每月底薪为_____元，提成为完成工作定额的_____ %计提或为依据甲方针对某一单项奖励规定计提。

第十三条乙方依法享受年休假、婚假、丧假等假期。

第十四条甲方安排乙方延长工作时间，支付不低于乙方工资150%的加班加点工资；公休日安排乙方工作又不能安排补休的，支付不低于乙方工资200%的加班加点工资；法定休假日安排乙方工作的，支付不低于乙方工资300%的加班加点工资。

第十五条甲方安排乙方在每日24时到次日6时工作的，每个工作日夜班应补贴元。第十六条非因乙方原因造成甲方停工、歇业，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

五、保险福利待遇

第十七条在乙方试用期满后，甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳社会保险费；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险有关手续。第十八条乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第十九条甲方还为乙方提供以下福利待遇：

六、劳动纪律和规章制度

第二十条甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第二十一条乙方应严格遵守甲方制定的规章制度，完成劳动工作指标任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第二十二条乙方有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方身心健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第二十三条乙方应保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方的同意，不得公开和泄露。

第二十四条乙方违反劳动纪律，甲方可依据甲方规章制度，给予相应的行政处分、行政处罚、经济处罚等，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第二十五条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同将变更相关内容。第二十六条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行时，可以解除本合同。

第二十七条订立劳动合同时，甲方不得以任何形式向乙方牟取不正当利益，不得要求强迫乙方集资入股，也不得扣押乙方的身份证等证件。

第二十八条经甲乙双方协商一致，可以变更本合同相关内容或解除本合同。第二十九条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同。

第三十一条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，或根据经营情况进行优化调整，用人单位提前三十日向工会或全体员工说明情况，听取工会或职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第三十二条乙方要求解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

在试用期内提前三日通知用人单位；

甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第三十三条本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。第三十四条本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，甲乙双方协商在合同期限届满后15天内办理续订或解除相关手续；乙方在甲方连续工作十年以上符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同，其具体内容届时甲乙双方另行协商确定。

第三十五条以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使对方在违背真实意愿的情况下订立或者变更的劳动合同无效。

第三十六条本合同依法订立后，不因承办人或法定代表人变动而解除。

八、经济补偿与赔偿

第三十七条甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的、拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的、甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的，应依据劳动合同法的相关规定支付乙方的经济补偿。

第三十八条甲方解除乙方劳动合同，除本合同第三十二条规定情形外，甲方应按国家和地方有关规定支付乙方经济补偿。

对生产、经营和工作造成的直接经济损失；本合同约定的其他赔偿费用。

九、违反劳动合同的责任

第四十条乙方书面申请辞职后最后一个月工作期内，因工作失职给甲方造成经济损失的，甲方可与乙方解除合同，甲方不支付乙方任何补偿。

第四十一条本合同当事人任何一方违反本合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金。

第四十二条其他违约责任

十、双方约定的其他事项

第四十三条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向__市劳动争议仲裁部门申请仲裁处理。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁部门申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼处理。

十一、其它

第四十四条以下专项协议和规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力，乙方自愿遵照执行。

第四十五条本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法规和有关规定相悖的，按新的国家法规及有关规定执行。

第四十六条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第四十七条乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书送达地址。如以下地址发生变化，乙方应及时书面告知甲方。

法定代表人或委托代理人(签名)：_____

_____年_____月_____日

最新餐饮服务协议合同图片 房山酒店餐饮服务合同 优秀篇六

地址：

性质：

法定代表人(委托代理人)

乙方(劳动者)姓名：

性别：

出生年月：

家庭住址：

居民身份证号码：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同类型和期限

第一条 甲、乙双方选择以下第_____种形式确定本合同期限：

(一)固定期限：自_____年____月____日起至_____年____月____日止。其中试用期自_____年____月____日至_____年____月____日止。

(二)无固定期限：自_____年____月____日起至法定的终止条件出现时止。其中试用期自_____年____月____日至_____年____月____日止。

(三)以完成一定的工作任务为期限。自_____年____月____日起至工作任务完成时即行终止。

二、工作内容和工作地点

第二条 工作内容：乙方在甲方餐厅从事服务工作。

第四条甲方根据生产和工作需要及乙方的身体状况、工作能力和表现，经双方协商，可以变更乙方的工作岗位和工作地点，双方签署的变更协议或者通知书作为本合同的附件。

第五条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、工作时间和休息休假

第六条 乙方每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过40小时。甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

甲方高级管理人员、外勤人员、部分值班人员等因工作需要或者职责范围的关系不能按照前款执行的职工，经劳动保障行政部门批准，可以实行不定时工作制。

第七条 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权

利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

四、劳动保护和劳动条件

第八条 甲方必须按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

第九条 甲方为乙方提供的食宿等基本生活条件必须达到安全、卫生要求。

第十条 甲方必须对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第十一条 用人单位应当将依法参加工伤保险的有关情况在本单位内公示。用人单位和职工应当预防工伤事故发生，避免和减少职业病危害。职工发生工伤时，用人单位应当采取措施使工伤职工得到及时救治。

五、劳动报酬

第十二条 甲方采用以下第___种形式向乙方支付工资：

(一)月工资___元，试用期间工资___元。甲方每月___日前向乙方支付工资。

(二)日工资___元，试用期间工资___元。甲方向乙方支付工资的时间为每月___日。

第十三条 甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为___元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

六、社会保险和福利待遇

(五)生育保险由甲方按单位缴费基数___%的比例缴纳，乙

方不缴纳。

第十五条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

第十六条 乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规执行。

第十七条 乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

七、劳动保护和劳动条件

第十八条 甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生、食品安全卫生、服务规范、职业道德、职业技能、甲方规章制度方面的培训。

甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

甲方加强安全生产管理，建立、健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件；健全内部服务和食品质量管理制度，严格实施岗位质量规范、质量责任以及相应的考核办法。

八、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十九条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，并可不予支付经济补偿金。

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
- 5、被依法追究刑事责任的。

第二十二条出现下列情形之一，甲方可以提前三十日以书面形式通知乙方本人后解除本合同，也可以在额外支付乙方一个月工资后立即解除本合同。解除合同后甲方应依法向乙方支付经济补偿金。

- 3、双方不能依据本合同第二十四条 规定就变更合同达成协议的。

第二十三条 甲方出现《劳动合同法》第四十一条第一款规定的情形，依法进行经济性裁员时，在解除本合同后，应依法向乙方支付经济补偿金。

- 3、乙方在甲方工作期间患病或非因工负伤，在政策规定的医疗期内；
- 4、乙方若为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；
- 5、乙方在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；
- 6、乙方符合法律法规、规定其他情况的。

第二十五条 甲方有下列情形之一，乙方可以解除本合同，甲方应当支付乙方相应的劳动报酬、缴纳社会保险，同时依法支付经济补偿金。

- 1、未按照本合同约定为乙方提供劳动保护或者劳动条件的；

- 2、未及时足额支付乙方劳动报酬的；
- 3、未依法为乙方缴纳社会保险费的；
- 4、规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- 6、以暴力、威胁或者非法限制乙方人身自由的手段强迫劳动的；
- 7、违章指挥、强令冒险作业危害乙方人身安全的。

第二十六条 乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。如果乙方在试用期内的，应提前三天通知甲方。

第二十七条 本劳动合同期满，劳动合同终止。如因甲方不同意续订，导致本合同终止的；或因甲方以低于本合同约定的条件续订，乙方不同意续订，导致本合同终止的，甲方需依法向乙方支付经济补偿金。

乙方开始依法享受基本养老保险待遇，或者死亡、被人民法院宣告死亡、失踪，劳动合同终止。甲方可不支付经济补偿金。

甲方被依法宣告破产、被吊销营业执照、责令关闭、撤消或者甲方提前解散，劳动合同终止。甲方需依法向乙方支付经济补偿金。

第二十八条 甲方与乙方解除或者终止劳动合同时，甲方应当为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在15日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

九、经济补偿金标准

第二十九条 本合同涉及的经济补偿金，甲方应按乙方在本单位工作的年限，每满1年支付1个月工资的标准向乙方支付。6

个月以上不满1年的，按1年算；不满6个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿。（月工资是指乙方在劳动合同解除或终止前12个月的平均工资。）

乙方月工资高于甲方所在地上年度职工月平均工资3倍的，甲方向乙方支付经济补偿金的标准按职工月平均工资3倍的数额支付，支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

第三十条乙方患病或者非因工负伤，经劳动能力鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，其医疗补助费标准按国家有关规定执行。

十、赔偿办法

第三十一条甲方违反规定解除或终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当向乙方支付赔偿金，赔偿金的标准按本合同第二十九条规定的经济补偿金标准的二倍支付。

第三十二条乙方违反规定或本合同的约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方损失，具体标准按国家和地方有关规定执行。没有规定的，按照甲方依法制订的规章制度执行。

十一、其他事项

第三十三条 甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可以依法申请仲裁、提起诉讼。

第三十四条 双方约定的其他事项

第三十五条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十六条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第三十七条 乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址。如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

乙方姓名：

联系地址：

联系方式：

(特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字后即行生效。)

甲方(公章)

法定代表人

签字日期：_____年___月___日

乙方(签字)

签字日期：_____年___月___日