

# 员工工作服制作合同 单位劳动合同(汇总9篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 2023年员工工作服制作合同 单位劳动合同模板篇一

地址：

法定代表人(主要负责人)：

乙方(劳动者)姓名：

性别：

年龄：

身份证号码：

现在住址：

根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国私营企业暂行条例》及有关劳动法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条合同期限本合同期从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，共\_\_\_年。其中试用期从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，共\_\_\_个月。

第二条生产(工作)任务甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_工作。乙方同意按甲方生产(工作)需要,担任\_\_\_\_\_工种。

### 第三条劳动纪律

1. 甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度。
2. 乙方应严格遵守劳动纪律和规章制度,服从甲方管理,积极完成所从事的工作。

### 第四条工作时间和劳动报酬

1. 甲方应实行每日不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工作制,因生产需要确需延长工作时间时,须经乙方本人同意,并发给乙方加班工资。日加班不得超过3小时,每月加班不得超过36小时。乙方如为孕期、哺乳期女工,甲方不得安排其加班加点。
2. 甲方依照国家法律和有关政策规定,同乙方协商确定的具体工资标准和工资方式以及奖金、津贴、补贴如下,月基本工资为\_\_\_\_\_,奖金按绩效发放。
3. 甲方应当每月按期给乙方发放工资,应当根据企业的生产发展,逐步提高乙方的工资水平。
4. 如合同期未满,甲方应发给乙方合同期内的失业补偿费,标准为:距合同期满,每相差1年发给相当于乙方标准工资1个月的补偿费。
5. 乙方因工负伤或患职业病,治疗期间工资照发,所需医疗费用由甲方支付。
6. 乙方患病或非因工负伤,甲方应按其工作时间长短给予1至3个月的医疗期,在医疗期间不发放工资。

7. 乙方为女职工，其孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

8. 甲乙双方协商确定的假日、公休假、婚丧假、探亲假按甲方公司制度执行。

## 第五条合同的变更、解除和终止

1. 甲方因停产、调整生产任务，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2. 在下列情况下，甲方可以解除合同：

(1) 乙方在试用期内，经发现不符合用工条件的；

(3) 甲方歇业，宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的；

3. 下列情况下，乙方可以解除合同：

(2) 甲方无力或不按照合同规定支付乙方劳动报酬的；

(3) 甲方不履行本合同或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的；

(4) 乙方本人有正当理由要求辞职的。

4. 乙方被劳动教养，以及受刑事处罚的，合同自行解除。

5. 甲乙双方任何一方解除合同，应当提前30天通知对方，并办理解除合同的手续。试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。

6. 在下列情况下，甲方不得解除乙方合同：

(1) 合同期未满，又不符合本条第2款规定的；

(2) 乙方患有职业病或因工负伤并经劳动鉴定委员会确认的；

(3) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

7. 合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，经甲乙双方协商同意，可以续订合同。

## 第六条违反劳动合同应承担的违约责任

2. 因不可抗力造成不能履行合同或者一方受损害的，可不承担法律责任；

3. 甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付违约金，违约金双方共同协商。

第七条争议处理劳动争议发生后，当事人可以向本企业调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第八条本合同未尽事宜双方协商解决。

第九条本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方：(盖章) 乙方：代表人：

合同签订日期：

**2023年员工工作服制作合同 单位劳动合同模板篇二**

单位用工合同是双方权利义务的重要保障，那么单位用工合同怎么写呢?以下是在本站小编为大家整理的单位用工合同范文，感谢您的欣赏。

第二条 以上租房费、管理费等，按标准每月从工资中扣除。房租和管理费随物价上涨情况，作必要调整。

第三条 乙方应按照\_\_\_\_\_的有关规定，向当地水、电管理部门缴交水、电费其他有关费用。

第四条 乙方未征得甲方同意，不得擅自拆除、改动房屋结构、上下水管道和电器线路。如甲方批准乙方进行改造，改造费用由乙方自付。对擅自拆除、改动的租房者，除责令其修复外，将终止租用合同。

第五条 乙方租用的住房涉及原有设备的正常维修及公共卫生由甲方负责，住房内设备的非正常维修费由乙方自己负责。

第六条 乙方应遵守甲方住宅管理规定，应爱护住房，自觉保持楼梯、过道的清洁卫生，对门、窗、水电设备要爱护使用，不得损坏。如有损坏，由乙方按价给予赔偿。

第七条 本合同受劳动合同的约束。劳动合同终止，本合同自动终止。如乙方提出提前解除劳动合同时，乙方应于解聘之日起60天内将住房及全部钥匙全部完好交回甲方;如甲方解聘或辞退乙方时，乙方应于被解聘之日起90天内将住房和钥匙完好交回甲方。若乙方被甲方除名，则应在60天内完好交回住房。

第八条 如发生第七条所列任何情况，甲方在劳动合同终止日起将乙方收取保证退回住房的住房押金\_\_\_\_\_元，如乙方按期交回住房及钥匙时，将押金如数退还本人。乙方不按时交回住房、过期仍不搬出的，甲方有权通过法律程序强制乙方搬出，并有权对乙方超期搬出造成的损失进行索赔。乙方

过期居住的，甲方将每月征收\_\_\_\_\_元的住房租金。

第九条 本合同所提供的租房，其产权、使用转让权属甲方所有，乙方无权转卖、转租、或转让给他人使用，无权改变其居住用途，否则甲方将终止合同。

第十条 甲方将根据乙方职务等变化，有权调整向乙方提供的租房，乙方应无条件服从。甲方调整租房时，对未住满6年以上职工自己所付出的装修费用，视使用时间长短给予部分补偿。

第十一条 甲方对企业做出特殊贡献及服务时间长、表现优秀的员工，将提供充满永久性使用住房权利。永久使用权仅给予乙方及其配偶享用，他人不得继承，其产权仍归甲方所有，取得永久使用权的乙方不得转卖、出租及转让给他人使用。甲方提供永久使用权住房时另签新合同。

第十二条 随着国家房改工作的深入进行，甲方如按国家房改政策，采取必要的房改措施时，在本合同的有效期内租房使用的乙方要服从于甲方房改的规定。

第十三条 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，并从双方签订之日起生效。

负责人(签字)：\_\_\_\_\_

邮政编码\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

## 一、合同期限

第一条 甲、乙双方选择以下第\_\_\_种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。  
其中试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

(二)无固定期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

(三)以完成一定工作(任务)为期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_工作(任务)完成时终止。

## 二、工作内容和工作地点

第二条 甲方招用乙方在\_\_\_\_\_ (项目名称) 工程中，从事\_\_\_\_\_ 岗位(工种)工作。

乙方的工作地点为\_\_\_\_\_。

第三条 甲方安排乙方执行以下第\_\_\_\_种工时制度：

(一)执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为\_\_\_\_\_。

(二)经当地劳动行政部门批准，执行以\_\_\_\_\_为周期的综合计算工时工作制度。

(三)经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、人社部、中国地震局联合召开会议表彰全国地震系统抗震救灾英雄产假、带薪年休假等假期。

第四条 甲方采用以下第\_\_\_\_种形式向乙方支付工资：

(一)月工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_元。甲方每月\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

(二)日工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_元。甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_\_日。

(三)计件工资。计件单价约定为\_\_\_\_\_。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_\_元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

## 五、社会保险

第五条 甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应的社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。

第六条 甲方应当在乙方上岗前进行安全生产培训，乙方从事国家规定的特殊工种，应当经过培训并取得相应的职业资格证书方可上岗。

甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》(JGJ146-20xx)对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

甲方依法建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，不违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。



乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

## 七、解除和终止

## 八、劳动争议处理

第八条 甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

## 九、其他

### 第九条 甲乙双方约定的其他事项

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方(公章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期： 年 月 日

电话： \_\_\_\_\_

职务： \_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、劳动合同期限

第一条 本合同生效日期\_\_\_\_ 年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_ 日。

## 二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_ 岗位(工种)工作。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

## 三、劳动保护和劳动条件

第四条 执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。 。 第五条 甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

共2页，当前第1页12

## 2023年员工工作服制作合同 单位劳动合同模板篇三

(以下简称甲方)现聘用 (以下简称乙方)为甲方劳动合同制职工。

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方本着自愿、平等、协商的原则，一致同意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、劳动合同期限

第一条 本合同期限为 年(月)，自年 月日起至年 月日止。其中试用期为 月(日)。

## 二、工作内容

第一条 乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_ 岗位(工种)工作。

第二条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

## 三、劳动保护和劳动条件

第一条 执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周不超过48小时。甲方保证乙方每周至少休息一日，甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

第二条 甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第三条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第三条 甲方应按照国家或市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第四条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

#### 四、劳动报酬

第一条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第二条 执行定时工作制或综合计算工时工作制的，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_元，其中试用期间工资\_\_\_\_元。

#### 五、保险福利待遇

第一条 甲乙双方应按国家和市社会保险的有关规定交纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。注：甲方在乙方试用期满后为乙方提供应承担的社会保险费用；如乙方自愿放弃购买社保，必须出具书面申请。

第二条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家有关规定执行。

第三条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

#### 六、劳动纪律

第一条 乙方应遵守甲方依法规定的规章制度；严格遵守甲方工作的程序、保密规定等制度；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第二条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

#### 七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第一条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本合同应变更相关内容。

第二条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第三条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第四条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 被依法追究刑事责任的。

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

第六条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第七条 乙方有下列情形之一的，甲方不得终止、解除本合同：

1. 患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；
2. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
3. 复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满3年的；

4. 义务服兵役期间的；

第八条 乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经县以上劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按相关补偿条例办理，不得解除劳动合同。

第九条 乙方解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。

2. 甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第十一条 本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前30天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第十二条 订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的终止条件出现，本合同终止。

## 八、经济补偿与赔偿

2. 甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的经济补偿金。

第二条 甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损

失的程度依法承担赔偿责任。

第四条 乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，在培训期内或培训结束上岗工作不满1年的，辞职或自行离职的，按培训费100%向甲方偿付培训和招接收费。以后工作每满1年减免赔偿培训招接收费的20%，合同期满不赔偿。

## 九、劳动争议处理

第一条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向单位所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

## 十、其他约定

第一条 甲乙双方其他约定作为本合同附件。

第二条 本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

## 2023年员工工作服制作合同 单位劳动合同模板篇四

乙方：\_\_\_\_\_

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订如下聘用合同条款，共同遵照履行。本合同自双方签订之日起生效。

本合同期限为\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。试用期\_\_\_\_\_个月。

(\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日)

甲方聘用乙方在\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_任\_\_\_\_\_岗位的工作。工作内容：组织社区成员进行自治管理，搞好社区的卫生、物业、计生、流动人口和治安管理，完成社区成员代表大会、社区议事委员会制定的社区管理目标。及领导交办的其它工作任务。

(一) 乙方在聘用期间实行年薪制，年薪\_\_\_\_\_万。

(二) 享受单位其它福利。

(一) 乙方必须遵守国家的法律、法规和政策，遵守本单位的各项规章制度。

(二) 乙方应努力学习，忠于职守，服从领导，团结同志，努力完成工作任务。

(一) 因特殊情况致使合同无法履行，经双方协商同意可以变更。

(二) 乙方有下列情况之一的，甲方可以解除合同：

(1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的。

(2) 严重违反规章制度和工作纪律，经批评教育仍不改正的。

(3) 严重失职，给甲方利益造成重大损害的。

本合同期满前，甲乙双方协商一致，可以按照规定的程序续签聘用合同。

本合同一式二份，聘用单位、受聘人员各持一份。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_



乙方（公章）：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 2023年员工工作服制作合同 单位劳动合同模板篇五

承租人（乙方）：\_\_\_\_\_公司

一、出租人根据承租人需要，同意将\_\_\_\_\_吨载重量\_\_\_\_\_牌汽车\_\_\_\_\_辆租给承租人使用，经双方协商订立如下条款。

二、承租人租用的\_\_\_\_\_限于用于\_\_\_\_\_。承租人只有调度权，行车安全、技术操作由出租人司机负责。

三、租用期定为\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，承租人如果继续使用或停用应在\_\_\_\_\_日前向出租人提出协商，否则按协议规定照收租费或按协议期限将车调回。

四、租金每月为\_\_\_\_\_元，从协议生效日起计，每月结算一次，按月租用，不足一个月按一个月收费。

### 五、保证金

1. 承租人应于租赁协议书签署之日一次性足额交付相应保证金。

2. 协议履行完毕后，保证金退还承租人。

3. 保证金不得用于充抵租金。

六、所用燃料由承租人负责。

## 七、出租人权利义务

1. 向承租人交付在运行中无任何保留条件、设备齐全的租赁车辆，及租赁车辆行驶所需的有效证件。
2. 按\_\_\_\_\_比例，承担租赁车辆交通事故车辆损失、车辆盗抢、第三者责任的风险。
3. 免费提供租赁车辆保养、合理使用中出现的故障维修、本市区域内的租赁车辆救援。
4. 出租人不承担由承租人使用租赁车辆引发的连带责任和本协议规定的风险赔付范围之外的任何经济责任。
5. 承租人拒绝接受租赁车辆在协议期间发生交通违章的处罚时，出租人有权将协议中登记的驾驶员作为责任人提交交通管理部门处理。
6. 出租人对汽车租赁申请者及承租人的信用信息有知情权。

## 八、承租人权利义务

1. 在租赁协议规定的期间拥有租赁车辆的合法使用权并享有出租人为保障租赁车辆使用功能所提供的服务。
2. 按协议规定交纳租金；合理使用租赁车辆。除另有约定外，租赁车辆的合理使用指以满足承租人乘用需要的驾驶过程；使用租赁车辆应遵守相关法律、法规。
3. 妥善保管租赁车辆；  
配合出租人保障车辆性能的各项工。作。
4. 按照\_\_\_\_\_比例免除交通事故车辆损失、车辆盗抢、第三者责任的赔偿。

5. 不得买卖、抵押、质押、转租、转借租赁车辆。不得擅自变动、修理、添改租赁车辆任何部位或部件。
6. 保证租赁车辆为协议登记的驾驶员驾驶。在协议期内，如承租人登记的信息发生变化，应及时通知出租人。
7. 承担由于违反本条2至6款所产生的全部责任及经济损失。
9. 承担因不当使用租赁车辆或过失造成的不在保险赔偿范围内的任何损失。

## 九、违约责任

出租人不得擅自将车调回，否则将按租金的双倍索赔承租人。承租人必须按协议规定的时间和租金付款，否则，每逾期一天，加罚一天的租金。

## 十、声明及保证

出租人：

1. 出租人为一家依法设立并合法存续的企业，有权签署并有能力履行本协议。
2. 出租人签署和履行本协议所需的一切手续均已办妥并合法有效。
3. 在签署本协议时，任何法院、仲裁机构、行政机关或监管机构均未作出任何足以对出租人履行本协议产生重大不利影响的判决、裁定、裁决或具体行政行为。
4. 出租人为签署本协议所需的内部授权程序均已完成，本协议的签署人是出租人的法定代表人或授权代表人。本协议生效后即对协议双方具有法律约束力。

承租人：

1. 承租人为一家依法设立并合法存续的企业，有权签署并有能力履行本协议。
2. 承租人签署和履行本协议所需的一切手续均已办妥并合法有效。
3. 在签署本协议时，任何法院、仲裁机构、行政机关或监管机构均未作出任何足以对承租人履行本协议产生重大不利影响的判决、裁定、裁决或具体行政行为。
4. 承租人为签署本协议所需的内部授权程序均已完成，本协议的签署人是承租人的法定代表人或授权代表人。本协议生效后即对协议双方具有法律约束力。

## 十一、保密

双方保证对从另一方取得且无法自公开渠道获得的商业秘密(技术信息、经营信息及其他商业秘密)予以保密。未经该商业秘密的原提供方同意，一方不得向任何第三方泄露该商业秘密的全部或部分内容。但法律、法规另有规定或双方另有约定的除外。保密期限为\_\_\_\_\_年。

一方违反上述保密义务的，应承担相应的违约责任并赔偿由此造成的损失。

## 十二、不可抗力

本协议所称不可抗力是指不能预见、不能克服、不能避免并对一方当事人造成重大影响的客观事件，包括但不限于自然灾害如洪水、地震、火灾和风暴等以及社会事件如战争、\*\*\*、政府行为等。

如因不可抗力事件的发生导致协议无法履行时，遇不可抗力的一方应立即将事故情况书面告知另一方，并应在\_\_\_\_\_天内，提供事故详情及协议不能履行或者需要延期履行的书面资料，双方认可后协商终止协议或暂时延迟协议的履行。

### 十三、通知

1. 根据本协议需要发出的全部通知以及双方的文件往来及与本协议有关的通知和要求等，必须用书面形式，可采用\_\_\_\_\_（书信、传真、电报、当面送交等方式）传递。以上方式无法送达的，方可采取公告送达的方式。

2. 各方通讯地址如下：\_\_\_\_\_。

3. 一方变更通知或通讯地址，应自变更之日起\_\_\_\_日内，以书面形式通知对方；否则，由未通知方承担由此而引起的相应责任。

### 十四、争议的处理

1. 本协议受\_\_\_\_\_国法律管辖并按其进行解释。

(1) 提交\_\_\_\_\_仲裁委员会仲裁；

(2) 依法向人民法院起诉。

### 十五、解释

本协议的理解与解释应依据协议目的和文本原义进行，本协议的标题仅是为了阅读方便而设，不应影响本协议的解释。

### 十六、补充与附件

本协议未尽事宜，依照有关法律、法规执行，法律、法规未

作规定的,甲乙双方可以达成书面补充协议。本协议的附件和补充协议均为本协议不可分割的组成部分,与本协议具有同等的法律效力。

## 十七、协议效力

# 2023年员工工作服制作合同 单位劳动合同模板篇六

第一条甲方申请借款总额为人民币\_\_\_\_\_。借款用于\_\_\_\_\_,保证专款专用。

第二条乙方根据甲方报送的工程用款计划和用款借据及时审查发放贷款,以保证甲方工程需要。甲方违反政策、擅自改变计划,挪用贷款或物资,乙方有权停止发放贷款。被挪用的贷款要加收百分之五十的利息或如数扣回。

第三条借款期限定为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月(指从第一笔贷款之日起到最后还清全部本息)。借款利率,月息为\_\_\_\_\_%;年息为\_\_\_\_\_%(如国家利率调整:1.利率不变;2.相应调整),按\_\_\_\_\_计收利息。贷款逾期不还,按国家规定的相应贷款利率加收百分之二十利息。

第四条甲方保证按期归还贷款。甲方如不能按期还清贷款,担保单位必须承担连带还款责任。乙方有权从甲方或担保单位存款账户中扣回。

第五条甲方同意按时向乙方报送工程进度、贷款使用情况的统计报表和资料,为乙方工作提供方便。

第六条签定本合同后,贷款方如未能按期向借款方提供或借款方未能按规定的提用借款,都应视违约,并视违约天数、额度,每天按\_\_\_\_\_付违约金。

第七条本合同一式叁份,由甲乙双方和担保单位各执一份,具

有同等法律效力。

借款单位:(盖章)\_\_\_\_\_

贷款单位:(盖章)\_\_\_\_\_

负责人:\_\_\_\_\_

财务部门:(盖章)\_\_\_\_\_

## 2023年员工工作服制作合同 单位劳动合同模板篇七

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同。关于合同的利益纠纷越来越多。合同是对双方的保障又是一种约束。以下小编在这给大家整理了一些单位合同范本模板，希望对大家有帮助！

一、劳动者有下列情形之一的，用人单位可以随时解除劳动合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二)严重违反用人单位的规章制度的；

(三)严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；

(六)被依法追究刑事责任的。

(三)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

(一)依照企业破产法规定进行重整的；

(二)生产经营发生严重困难的；

(四)其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

裁减人员时，应当优先留用下列人员：

(一)与本单位订立较长期限的固定期限劳动合同的；

(二)与本单位订立无固定期限劳动合同的；

(三)家庭无其他就业人员，有需要扶养的老人或者未成年人的。

用人单位依照本条第一款规定裁减人员，在六个月内重新招用人员的，应当通知被裁减的人员，并在同等条件下优先招用被裁减的人员。

(三)患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(四)女职工在孕期、产期、哺乳期的；

(五)在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

(六)法律、行政法规规定的其他情形。

五、用人单位单方解除劳动合同，应当事先将理由通知工会。

用人单位违反法律、行政法规规定或者劳动合同约定的，工会有权要求用人单位纠正。用人单位应当研究工会的意见，并将处理结果书面通知工会。

劳动者与用人单位相比是处于弱势地位，如果允许用人单位随便解除同职工的劳动关系，对职工来说将是更大的不利。



考虑到这点，法律才对用人单位解除劳动合同做了严格的规定，以保护劳动者的权益。

根据国务院《建设工程质量管理条例》，为保证在设计使用年限内建设工程质量，工程的建设单位（以下称甲方）与施工单位（以下称乙方），特订立如下质量责任合同。

第一条 本建设工程项目的质量目标为工程，施工单位对本建设工程的施工质量在设计使用年限内依法终身负责。施工质量责任人\_\_\_\_\_。

## 第二条 甲乙双方的权利与义务

1. 严格遵守国家有关法律法规及交通部的有关规定。
2. 严格执行工程施工合同文件，自觉按合同办事。
3. 双方的施工业务活动必须坚持科学、公正、诚信、平等的原则、不得损害国家、集体的利益，不得违反工程建设管理规章制度。
4. 发现对方在施工业务活动中，有违反有关规定的行为，有及时提醒对方纠正的'权利和义务。
5. 发现对方严重违反施工合同文件的行为，有向其上级有关部门举报，建议给予处理并要求告知处理结果的权利。

## 第三条 甲方的义务

1. 甲方向中乙方及时提供有关资料（包括技术规范、工程量清单、施工图等）。
2. 甲方向乙方及时提供建设用地，及时解决对工程占地范围以内尚未拆迁的建筑物及其他障碍物。

3. 甲方不得指使乙方不按法律、法规、工程建设强制性标准和施工规范进行工程的施工活动。
4. 甲方须按施工合同的约定支付工程款，除施工合同的约定外，甲方不得以任何借口克扣工程款或拖延工程款的支付。
5. 甲方不得明示向乙方推荐单位或个人承包或分包本工程项目的施工任务。
6. 甲方不得以任何理由索取回扣或其他好处。

#### 第四条 乙方的义务

1. 乙方应具备与本工程项项目相应等级的施工资质证书。
2. 乙方不得允许其他单位或个人以乙方的名义承揽本工程项目的施工任务，不得转包或违法分包所承揽的本工程的项目施工任务。
3. 乙方必须严格发行施工合同，按投标承诺的施工技术人员及时到位。施工技术人员原则上不得擅自调换，如有特殊原因特需调换的，须经业主书面同意方能换人。
4. 乙方必须建立工地临时试验室，按要求配合相应的试验检测人员和设备，并取得工地临时试验室资质证书。按有关规定做好各类试验，试验资料应真实、完整、统一归档。
5. 乙方必须按照工程设计图纸和施工技术规范施工，不得擅自修改工程设计，不得偷工减料。
6. 乙方在施工过程中发现设计文件和图纸有差错的，应当及时提出意见和建议。
7. 乙方与甲方、承包人或指定分包人之间有关工程质量、进度和费用的一切往来函件、报表均应分类编号归档保存；施

工技术资料应真实、完整。

8. 乙方应加强对甲方按合同规定指定采购的材料和设备的检验，对检验不合格的产品，乙方应拒绝使用。

9. 乙方不得暗示材料、设备供应单位提供使用不合格或质量低劣的材料、设备。

## 第五条 违约责任

1. 甲方及其工作人员违反本合同第二、第三条，按管理权限，依据国务院《建设工程质量管理条例》有关规定给予相应的处罚；涉嫌犯罪的，依法追究刑事责任；给乙方单位造成经济损失的，应予以赔偿。

2. 乙方及其工作人员违反本合同第二、第三条，按管理权限，依据国务院《建设工程质量管理条例》有关规定给予相应的处罚；涉嫌犯罪的，依法追究刑事责任；给甲方单位造成经济损失的，应予以赔偿。

第六条 本合同有效期为甲乙双方自签署之日起至该工程项目设计使用年限之日止。

第七条 本合同作为工程施工合同附件，与工程施工合同具有同等法律效力，经合同双方签署后立即生效。

第八条 本合同甲、乙双方各执一份，送交双方监督单位一份。

甲方(用人单位)名称：

法定代表人(或主要负责人)：

单位地址：

联系电话：

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_

家庭住址(现住址)：

居民身份证号码

(其他有效身份证号码)：

联系电话及详实通信地址：

甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，签订本合同，以便共同遵守。

## 第一条 劳动合同期限

### 一、劳动合同期

1、有固定期限：本合同期限为 年，自 年 月 日起至 年 月 日止。

2、无固定期限：本合同期限自 年 月 日开始履行，至法定条件出现时终止履行。

### 二、试用期

双方同意按以下第 种方式确定试用期(试用期包含在劳动合同期内)：

1、无试用期。

2、试用期从自 年 月 日起至 年 月 日止。

## 第二条 工作岗位

一、乙方的工作岗位(部门、职务)为：。

二、甲方有权根据经营需要及乙方的能力表现，在取得乙方同意的情况下可以合理调整乙方的工作岗位(包括部门、工种或职务)。乙方应按时、保质完成甲方安排的任务。

### 第三条 工作条件和劳动保护

甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生条件的工作环境，保证乙方在身体不受危害的环境条件下从事工作。

### 第四条 教育培训

在乙方被聘用期间，甲方负责对乙方进行职业道德、业务知识和各种规章制度的教育和培训。

### 第五条 工作时间

甲方实行每周五天，每天8小时工作制。遇到特殊情况需乙方可以接受少许加班。乙方享有国家规定的法定节假日、婚假、丧假、计划生育假等有薪假日。

### 第六条 劳动报酬

一、甲方按照本市最低工资结合本单位工资制度支付乙方工资报酬。乙方试用期工资为 元/月。转正后工资为基本工资+绩效工资。

二、甲方每月10日支付乙方上月工资，实行先工作后付薪。

### 第七条 福利待遇

乙方在合同期内因工或非因工负伤、致残、疾病及死亡等事宜按照国家法律对甲方进行相关规定执行。

乙方因病不能上班，可凭医院出具的有关证明，享受甲方规定病假工资。

## 第八条 劳动纪律

乙方应遵守国家的法律、法规及甲方的在公司局域网公示的各项规章制度。

乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方可按奖惩规定给予批评、教育、处罚，直至解除劳动合同。

## 第九条 合同的变更

甲乙双方应当按照劳动合同的约定，全面履行各自的义务。

具有下列情形之一的，双方可以变更本合同：

- 1、双方协商同意的；
- 2、由于不可抗力或合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化致使本合同无法履行的。本项所称重大变化主要指甲方调整生产项目，机构调整、撤并等。

## 第十条 合同的终止

具有下列情形之一，本合同应即终止：

- 1、本合同期限届满；
- 2、乙方达到法定退休条件的；
- 3、法律法规规定的其他终止情形

## 第十一条 劳动合同的解除

经甲、乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

一、乙方在任职期间从事以下竞业限制行为的，甲方可以解除合同，并给予相应罚金。

- 1、自营与甲方同类的业务；
- 2、为他人经营或提供与甲方同类的业务

二、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同，并不予支付经济补偿金。

- 1、在试用期间，发现不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

三、在下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同。

- 2、乙方不能胜任工作的；
- 4、甲方进行法定整顿期间或者生产经营状况发生困难，确需裁减人员的。

四、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同。

- 1、在试用期内的，提前三日书面通知甲方；
- 2、甲方以暴力或非法限制人身自由手段强迫劳动的；
- 3、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的；

4、乙方因其它情况需辞职，提前30日以书面形式通知甲方。

## 第十二条 合同的续订

二、连续订立二次固定期限劳动合同，除乙方提出订立固定期限劳动合同外，应当签订无固定期限劳动合同。

## 第十三条 劳动争议

甲、乙双方履行本合同，发生争议时，可由甲、乙双方协商解决。

若双方不能协商解决的，可向企业所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。不服从仲裁裁决的一方，可在收到仲裁裁决书十五天内，向企业所在地人民法院提出诉讼。

## 第十四条 保密约定

乙方在工作期间不得将甲方涉及到商业秘密(如产品价格、进货渠道、纸质文档和电子文档、账号信息等)不利于甲方发展的信息对外传播和复制，如若违法，甲方有权解除劳动合同。

## 第十五条 其他约定

一、乙方保证与甲方签订本合同时，已与其他用人单位解除或终止了劳动关系，并提供相关单位的解除或终止劳动关系证明，否则，甲方有权解除本合同。由于乙方的过错，导致甲方被乙方原工作单位追诉的，乙方应赔偿甲方因此受到的全部损失。

二、乙方因故辞职，应按照甲方的有关规章制度办理完工作交接手续后方可离职，否则甲方有权不予办理解除劳动合同的有关手续(包括出具解除劳动合同证明、办理档案和社保关系的转移等手续)。



三、本合同一式叁份，甲、乙双方各执一份，个人档案保存一份，经双方签字盖章后生效。

四、本合同未尽事宜，由甲、乙双方协商解决。

五、本合同条款如与国家法律、法规和政策相悖时，以国家法律、法规和政策为准。

甲方：（公章）

负责人签字： 乙方签字：

年 月 日 年 月 日

陈\_\_、李\_\_、张\_\_、杨\_\_：

因你们四人于2\_\_年5月1日或2\_\_年5月1日起无故旷工至今，系严重违纪行为，依据《劳动合同法》及我公司相关规章制度，我公司研究决定解除与你们各自签订的劳动合同。我公司通过各种途径无法与你本人联系，邮寄的离职体检通知书和解除劳动合同通知书未妥投，现通过公告方式向你们四人送达解除劳动合同通知书。

请你们四人在两日内到我公司办理相关手续，逾期未办后果自负。

特此通知

\_\_有限公司

2\_\_年8月12

甲方：（用人单位）

法定代表人：

乙方：（劳动者）

身份证号：

甲乙双方于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订劳动合同，合同期至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，现甲方因\_\_\_\_\_原因，要求提前解除与乙方的劳动合同。

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反公司的规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；
- 4、员工同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本公司的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的。

现通知乙方，您与公司签订的劳动合同于年 月 日解除。

需要结算的事项如下：

- 1、工资结至：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。
- 2、经济补偿金：\_\_\_\_元人民币。
- 3、社保、公积金交至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

以上事宜完成后，按照公司离职规定办理离职手续。

甲方（签名或盖章）

年 月 日

乙方（签名或盖章）：

年 月 日

## 2023年员工工作服制作合同 单位劳动合同模板篇八

甲方(聘用单位): \_\_\_\_\_(以下简称甲方)

乙方(受聘人): \_\_\_\_\_(以下简称乙方)

甲乙双方按照自愿、平等、协商一致的原则, 签订本合同。

### 第一条、合同期限、合同有效期:

自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止, 为固定期限合同, 合同期满聘用关系自然终止。本合同期满后, 任何一方认为不再续订聘用合同的, 应在合同期满前一个月书面通知对方。

### 第二条、乙方工作岗位及职责:

- 1、自合同约定之日起, 乙方负责甲方郭店供电所宿办楼建设工程质量监理。
- 2、熟悉工程条件、技术规范和设计图纸, 控制施工进度、保证质量要求。
- 3、严格执行现场监督旁站规定, 按规范检查和签认承包人的每道工序, 对不符合规定的部分要及时提出, 要求承包人纠正, 发现重大质量问题应及时报告甲方。
- 4、监督承包人的各项试验工作, 包括取样、试件制备、各种标准试验和检验试验。对任何有怀疑的试验结果, 应进行证实试验, 督促承包人整理各项试验记录、报告并分类归档。
- 5、按期现场核实和检查承包人提交的工程量计算表。

- 6、做好监理记录和监理日记，定期和不定期向甲方报告工作。
- 7、必须严格履行监理职责，不得利用职务之便营私舞弊，对甲方利益造成损害。
- 8、合同期间，对自己人身、财产安全负全部责任。

### 第三条、工作报酬：

甲方每月支付乙方工资人民币\_\_\_\_\_元。

### 第四条、乙方应自觉服从甲方的管理和调遣。

### 第五条、聘用合同的变更、终止和解除：

- 1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。
- 2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。
- 3、乙方不履行聘用合同的。
- 4、乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

### 第六条、其它事项：

- 1、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字、盖章后生效。
- 2、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

3、双方认为需要规定的其他事项。

甲方(盖章): \_\_\_\_\_

代表(签字): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方(签字): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 2023年员工工作服制作合同 单位劳动合同模板篇九

委托方: \_\_\_\_\_(以下简称甲方)

受托方: \_\_\_\_\_(以下简称乙方)

根据国家、省、市的有关法律、法规政策和甲方需求,在自愿、平等、协商一致的基础上,甲方就\_\_\_\_\_,委托乙方实行专业、规范、安全、高质量的供货服务,特订立本合同。

### 第一条项目基本情况

\_\_\_\_\_学校食堂(食品)供货服务

### 第二条供应期限

供应商期限为一学期,自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年元月止。其中试用期为一个月,即\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日,在此期间未履行合同、不遵守或达不到甲方要求,甲方有权解除合同,其一切责任由乙方负责,不得以任何理由向甲方提

出任何索赔要求。

### 第三条甲方的权利和义务

- 1、为代表和维护学校、师生的合法权益，对二家供货单位的管理、质量、价格与服务等方面进行综合评价，甲方有权选择管理到位，性价比高、服务优秀的单位多供货或全供货。
- 2、审定乙方制定的食品配送流程和相关管理制度，并监督遵守；

### 第四条乙方的权利和义务

- 1、根据供货产品的进价成本和服务成本，在低于市场价的前提下，可进行自主定价。
- 3、建立健全本项目管理档案和食品安全台帐；
- 4、接受上级主管部门和学校有关部门的指导、监督。
- 5、乙方必须保证在每天上午9：00、下午3：00前将甲方所需商品送到指定地点。
- 6、乙方供应的商品或原料必须确保进货渠道正规，对商品质量负责。如果供应的食品需要提供各类合格票据与检疫证明的，供应单位必须按有关部门的要求及时向甲方提供各类票据。
- 7、乙方提供的商品必须低于市场批量价供应给甲方，并提供原始凭证(一式二联，第一联：供货商，第二联：学校。)由学校保管员验收、过磅、签字后生效，并凭记账联按学年结账。
- 8、乙方应按学校的采购数量与规格供应，杜绝短斤缺两与规格不符现象。无过期商品、假冒伪劣产品、无以次充好现象。

如果发现供应商提供的商品短斤缺两，甲方有权责令其在规定的时间内送到，并扣除其缺少数量的金额，在规定时间无法送到或发生此类现象两次以上，视情况扣除2~10倍的金额。如发生以次充好现象一次，扣除差价2倍以上金额，并停送一个月，两次以上学校有权终止协议。

9、乙方提供的商品价格如发生与市场相应价格不符即价格偏高现象，甲方有权要求其降价，按结算，并有权终止其供货。

10、如果乙方不按时送货到学校指定地点，并影响学校工作的，甲方有权从菜金中扣除供应商当日提供菜金的2-3倍。

11、由于食品质量问题而引起的食物中毒事件，乙方承担所有责任。如遇突发或重大事件，乙方管理人员应在第一时间报告学校有关部门，乙方负责人应在第一时间到达现场，适时处理或协助处理有关问题，学校如认为情况涉及到学校的食品安全问题，乙方应无条件配合学校调查直至问题解决。

本合同一式二份，甲乙双方各执一份，本合同签字盖章之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_

时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日