

2023年餐饮店用人合同(优秀7篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

2023年餐饮店用人合同模板篇一

乙方(承租方):

现经甲、乙双方充分协商，达成如下租房协议，以资信守:

一、房屋座落地点: 面积: 附属物:

二、租赁期限: 年, 即xx年xx月xx日至xx年xx月xx日

三、租金及交纳时间: 每月元, 按月付一次, 先付后住, 其中第一次付款元, 在之前付清;第二次付款元, 在之前付清, 依次类推。

四、租房押金□xx元, 到期结算后归还。

五、违约责任: 自合同签订后既产生法律效力, 任何一方均不得无故终止协议。如发生违背情况, 违约方应支付给守约方违约金元, 并按实结算房租。

六、租赁期间的其他约定事项:

2、水电、闭路, 宽带、电话及卫生费由使用人(乙方)承担。

3、乙方不得将房屋转租或供非法用途, 外来人员居住必须主动办理暂住户口手续, 若发生非件, 乙方自负后果, 并承担

违约责任。

4、租期内如因不可抗力的原因导致毁损和造成损失的，协议自然终止，双方互不承担违约责任。

5、甲乙任何一方因特殊原因提出前解除合同，必须提前一个月通知对方，否则视作违约。

6、乙方如不按时交付租金、水电费、电话费等应付费用，甲方有权单位解除协议，收回房屋，并有权向乙方索取违约金。

7、此协议未尽事宜，双方协商解决，并作出补充规定，补充规定与本协议有同等效力。双方如果出现纠纷，先协商，协商不成，由法院裁决。

8、合同签字生效，视作中介成功。中介方合法取得佣金，日后双方发生变故，中介佣金不作退回。

9、电度，水度，煤气立方。

10、补充。

七、本协议一式份，甲乙双方各执一份，备案一份。经甲、乙双方签字、盖章后生效。

甲方(签字)： 乙方(签字)；

联系地址： 联系地址：

2023年餐饮店用人合同模板篇二

地址： _____

乙方姓名： _____

家庭住址：_____

居民身份证号码：_____

根据《^v^劳动法》和国家有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则订立本劳动合同。

一、劳动合同期限

甲、乙双方选择以下第___种形式确定劳动合同期限：

1. 有固定期限：自___年___月___日起至___年___月___日止。

2. 无固定期限：自___年___月___日起至止。

其中，试用期自___年___月___日至___年___月___日。

二、工作内容和工作时间

根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在_____岗位上工作。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位，双方签署的变更协议或者通知书作为本合同的附件。

乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

乙方每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过40小时。甲方应当保证乙方每周至少休息日。

甲方高级管理人员、外勤人员、部分值班人员等因工作需要或者职责范围的关系不能按照前款执行的职工，经劳动保障行政部门批准，可以实行不定时工作制。

三、劳动报酬和社会保险

甲方按月以货币形式支付乙方工资，每月__日前支付工资。

试用期期间的工资为_____元月。

甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不得折算为乙方工资。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

四、劳动保护和劳动条件

甲方必须按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

甲方为乙方提供的食宿等基本生活条件必须达到安全、卫生要求。

甲方必须对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

用人单位应当将依法参加工伤保险的有关情况在本单位内公示。用人单位和职工应当预防工伤事故发生，避免和减少职业病危害。职工发生工伤时，用人单位应当采取措施使工伤职工得到及时救治。

五、劳动纪律

甲方依法制定的需要乙方遵守的劳动规章制度，应当在与乙方签订本劳动合同时告知乙方。

乙方自觉遵守有关劳动法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

甲方安排乙方的工作违法、不道德或者损害乙方身心健康的，乙方有权拒绝。

乙方有义务保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方同意，不得公开或者泄漏。

乙方违反劳动纪律，甲方可根据本单位依法制定的规章制度，给予相应的处理。

六、劳动合同的解除和终止

甲乙双方单方面解除本合同，应符合《劳动法》第25条、第26条、第27条、第31条和第32条的规定。乙方有《劳动法》第29条规定情形的，甲方不得随意解除本合同。

劳动合同期满或者当事人约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

解除、终止劳动合同时，甲方应当出具解除、终止劳动合同的证明书或者相关文件。

七、经济补偿与赔偿

甲方依法解除乙方劳动合同，应当支付乙方经济补偿金的，按照《劳动法》及有关规定执行。乙方根据《劳动法》第31条第、项规定解除本合同，甲方也应按照《劳动法》及有关规定执行。

甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，依法支付赔偿金。

八、劳动争议处理

甲、乙双方在履行本劳动合同时发生争议的，可先协商解决；不愿协商或者协商不成的，可在争议发生之日起60日内向当

地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以在5日内向当地人民法院提起诉讼。

九、其他约定

本劳动合同与国家法律法规及有关规定相违背的，依照国家法律法规及有关规定执行。

本劳动合同一式2份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方_____乙方_____

法定代表人或者

委托代理人签字_____

签字日期： 签字日期：

2023年餐饮店用人合同模板篇三

转让方（甲方）：身份证号码：

营业执照注册号：

顶让方（乙方）：身份证号码：

房东（丙方）：身份证号码：

甲、乙、丙三方经友好协商，就店铺转让事宜达成以下协议：

七、本合同一式三份，两方各执一份，自两方签字之日起生效。

甲方签字：

日期：

乙方签字：

日期：

注意：

写你们双方的基本情况和你店面的基本情况写清楚。

再写上在什么时间生效。

然后你们都在两张上签字就好了！

2023年餐饮店用人合同模板篇四

乙方：

根据《^v劳动法》及相关规定，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同为期限为_____的劳动合同。

本合同自年月日起生效，其中试用期至年月日止。

本合同将于_____终止。

二. 工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任_____个岗位(工种)。

第三条乙方的工作应符合_____餐饮工作标准。

三. 劳动保护和工作条件

第四条甲方安排乙方执行标准_____工时制度。

第五条甲方应向乙方提供必要的工作条件和工具，建立健全生产流程，制定操作规程、工作范围和劳动安全卫生制度。

第四，劳动报酬

第六条甲方根据本单位依法建立的工资分配制度，确定乙方月工资为_____元。甲方根据经济效益向乙方支付奖金和补贴。

第七条甲方应于每月____日前向乙方支付上月货币工资。

五、保险福利

六、劳动纪律

第九条甲方应根据生产经营需要制定规章制度和劳动纪律。乙方违反劳动纪律和甲方规章制度的，甲方有权按照规章制度进行处理，直至解除本合同。

第十条乙方应遵守劳动纪律规章制度，遵守劳动安全卫生、生产技术、操作规程和工作标准。爱护甲方财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

七. 劳动合同的变更、解除和续订

(一)甲乙双方协商一致；

(2) 订立合同的客观条件发生重大变化，致使合同无法履行的；

(3) 本合同所依据的法律、法规和规章发生变化。

第十二条根据第十一条第(二)款，一方要求变更本合同的，应当书面通知另一方变更请求，另一方应当在____日内(含____日)书面答复另一方;日内未回复的，视为不同意变更本合同。

(1) 合同期限届满;

(二) 合同约定的终止条件出现;

(3) 乙方符合法定退休条件;

(4) 甲方依法破产或解散;

1. 试用期内证明不符合录用条件的;

2、违反职业道德，危害公共食品卫生和安全法的;

3. 乙方严重失职或营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的;

4、严重违反劳动纪律和规章制度的;

5、被劳动教养或依法追究刑事责任的;

6. 未经甲方同意，乙方旷工2天以上。

2. 乙方不胜任工作，经培训或调整工作岗位后仍不胜任工作的;

如果甲方调整乙方的工作岗位，双方不能就工作岗位调整达成一致。

(七) 法律、法规和规章规定的其他情形。

第十五条乙方应在本合同终止前_____天书面通知甲方，甲方应办理相关手续。但是，乙方给甲方造成的经济损失尚未解决。

第十六条有下列情形之一的，应当续订合同，并及时办理续订手续：

(1) 甲乙双方同意续签劳动合同；

(2) 本合同期满后，仍存在劳动关系，未办理劳动合同终止手续，乙方要求续签劳动合同的。

本条第(二)项情形下，双方对续订劳动合同期限不一致的，续订劳动合同期限自签订之日起不少于12个月；乙方符合无固定期限劳动合同续签条件的，甲方应签订无固定期限劳动合同。

八、经济补偿和补偿

第十七条本合同解除或终止时，经济补偿金的支付按照国家、省、市有关规定执行。

(1) 有下列情形之一的，甲方应当承担违约责任：

1. 违反法律法规单方解除劳动合同的；

(3) 双方同意以下列方式承担违约责任：

1. 违约赔偿金

1) 甲方提前解除本合同的，应按乙方在甲方的工作年限和乙方解除本合同前___个月的平均工资，每___年向乙方支付___个月工资的经济补偿金。不足___年的，按___年计算，最多不超过___个月。

(1) 甲方为乙方就业直接支付的费用(寝具费、健康证明处理费及其他相关费用)。

(2) 甲方为乙方支付的培训费用

(三) 给企业和工作造成直接经济损失的。

2. 其他协议:

3) 任何一方应在本合同解除或终止前一个月书面通知另一方。如果另一方未提前一个月收到书面通知或通知时间不足, 则应根据合同解除或终止当月的工资, 按差额天数向另一方支付通知补偿金。

九、商业秘密和竞争限制

第十八条 甲方采取保密措施保护商业秘密的, 乙方有保密义务。

第十九条 劳动合同依法解除或者终止时, 乙方应当返还甲方的保密信息;

第二十条 合同未完成的, 经理、厨师和其他经书面许可的人员一年内不得在同一行业工作, 违者按企业年度经营额的____%统一支付经济损失。

双方约定的其他内容

第二十一条 甲乙双方同意在本合同中增加以下内容: 《员工手册》, _____。

十一、劳动争议处理等

第二十二条 因履行本合同发生争议时, 当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解。调解不成的, 应当自劳动争议

发生之日起60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

一方当事人也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十三条本合同未尽事宜或今后与国家有关规定相抵触的，按有关规定执行。

_____年_____月_____日

乙方：

_____年_____月_____日

2023年餐饮店用人合同模板篇五

地址：

乙方（劳动者）姓名：

出生年月： 家庭住址： 居民身份证号码：

__市劳动和社会保障局监制

甲乙双方根据《xxx劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、 合同期限和工作内容、工作地点

第一条 本合同自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。期限为_____年（月）。

试用期自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，期限为_____天。

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意从事 部门 岗位（工种）工作，乙方的工作地点为：__。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位（工种）。

第三条 乙方应按照甲方的工作岗位（工种）要求，按时完成规定的工作数量达到规定的工作质量标准。

二、工作时间和休息休假

第四条 甲方安排乙方执行以下第 项工作制。

（一） 实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方因工作需要，经与乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时。甲方因特殊工作需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作的时间每日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

（二） 实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不超过八小时，平均每周工作时间不超过四十小时。

（三） 实行不定时工作制的，甲乙双方协商按工作需要安排工作时间和休息休假。

第五条 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。

第六条 甲方延长乙方工作时间，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

三、劳动保护和劳动条件

第七条 甲方不得招录用未满16岁的未成年人，并按国家规定对女职工实行特殊劳动保护。

第八条 甲方为乙方提供必要的工作条件和劳动工具，建立健全工作流程，制定工作规则和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家有关部门的规定组织安排乙方到指定的医疗单位进行健康检查。

第九条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、 劳动报酬

第十条 甲方每月 日以货币形式足额支付乙方的工资，工资不低于 元，其中试用期间工资为 元（试用期间工资不低于本单位同工种、同岗位职工工资的80%）。甲方支付的工资应不违反国家有关最低工资标准的规定。并依法根据国家相关规定代扣代缴员工的个人所得税。

第十一条 员工薪酬实行月工资制度，工资结构由岗位工资、店龄工资及津贴组成，具体标准参照甲方薪酬管理制度执行。

第十二条 实行计时或岗位工资的，每月标准工资为____ 元。实行底薪加提成工资的，每月底薪为 元，提成为完成工作定额的 %计提或为依据甲方针对某一单项奖励规定计提。

第十三条 乙方依法享受年休假、婚假、丧假等假期。

第十四条 甲方安排乙方延长工作时间，支付不低于乙方工资150%的加班加点工资；公休日安排乙方工作又不能安排补休的，支付不低于乙方工资200%的加班加点工资；法定休假日安排乙方工作的，支付不低于乙方工资300%的加班加点工资。

第十五条 甲方安排乙方在每日24时到次日6时工作的，每个工作日夜班应补贴 元。

第十六条 非因乙方原因造成甲方停工、歇业，未超过一个月

的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

五、保险福利待遇

第十七条 在乙方试用期满后，甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳社会保险费；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险有关手续。

第十八条 乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第十九条 甲方还为乙方提供以下福利待遇：

六、劳动纪律和规章制度

第二十条 甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第二十一条 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度，完成劳动工作指标任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第二十二条 乙方有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方身心健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第二十三条 乙方应保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方的同意，不得公开和泄露。

第二十四条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据甲方规章制度，给予相应的行政处分、行政处罚、经济处罚等，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第二十五条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同将变更相关内容。 第二十六条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行时，可以解除本合同。

第二十七条 订立劳动合同时，甲方不得以任何形式向乙方牟取不正当利益，不得要求强迫乙方集资入股，也不得扣押乙方的身份证等证件。

第二十八条 经甲乙双方协商一致，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第三十一条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，或根据经营情况进行优化调整，用人单位提前三十日向工会或全体员工说明情况，听取工会或职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第三十二条 乙方要求解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

在试用期内提前三日通知用人单位；

甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第三十三条 本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第三十四条 本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，甲乙双方协商在合同期限届满后15天内办理续订或解除相关手续；乙方在甲方连续工作十年以上符合续订

无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同，其具体内容届时甲乙双方另行协商确定。

第三十五条 以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使对方在违背真实意愿的情况下订立或者变更的劳动合同无效。

第三十六条 本合同依法订立后，不因承办人或法定代表人变动而解除。

八、经济补偿与赔偿

第三十七条 甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的、拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的、甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的，应依据劳动合同法的相关规定支付乙方的经济补偿。

第三十八条 甲方解除乙方劳动合同，除本合同第三十二条规定情形外，甲方应按国家和地方有关规定支付乙方经济补偿。

对生产、经营和工作造成的直接经济损失；本合同约定的其他赔偿费用。

九、违反劳动合同的责任

第四十条 乙方书面申请辞职后最后一个月工作期内，因工作失职给甲方造成经济损失的，甲方可与乙方解除合同，甲方不支付乙方任何补偿。

第四十一条 本合同当事人任何一方违反本合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金。

第四十二条 其他违约责任

十、双方约定的其他事项

十一、劳动争议处理

第四十三条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向__市劳动争议仲裁部门申请仲裁处理。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁部门申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼处理。

十二、其它

第四十四条 以下专项协议和规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力，乙方自愿遵照执行。

（一） 《员工手册》 （二） 《岗位说明书》

（三） 《员工离职补充规定》及相关规章制度

第四十五条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法规和有关规定相悖的，按新的国家法规及有关规定执行。

第四十六条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第四十七条 乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书送达地址。如以下地址发生变化，乙方应及时书面告知甲方。

（特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应事先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字后即行生效。）

劳动合同续订书

经甲乙双方协商一致，同意续订 ____年____月____日签订的劳动合同，续订类型为 期限合同，期限为 ____年____

月____ 日起至 ____年 ____月 ____日止。

甲方（盖章）：

乙方（签名）：

日期：

2023年餐饮店用人合同模板篇六

乙方姓名：

根据《xxx劳动合同法》及相关法律法规的规定，经甲、乙双方平等协商、自愿签订本合同，以资共同遵守。

第一条 合同期限：

一、合同期限

甲乙双方同意按以下第 种方式确定本合同期限。

1、有固定期限：从 年 月 日起至 年 月 日止。

2、无固定期限：从 年 月 日起。

3、以完成一定工作任务为期限，以完成双方约定的工作任务为标志：从 年 月 日起至 年 月 日止。

4、试用期为 个月。

第二条 工作内容和工作地点：

1、甲方根据工作需要，安排乙方担任 工作，工作地点为湖南省，甲方可根据需要对乙方进行工作调整。

2、乙方应按照甲方对本岗位工作任务和责任的要求，按时、按质、按量地完成工作任务。

第三条：工作时间

甲乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作 小时（不超过8小时），每周工作 小时（不超过40小时），每周至少休息一日。

2、不定时工作制，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制，按公司考勤制度执行。

第四条 劳动保护和劳动条件：

1、甲方根据国家有关规定，按岗位要求提供工作所需的劳动工具以及保障乙方安全健康的工作环境。

2、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术的教育和培训；乙方在工作过程中必须严格遵守安全操作规程，有权拒绝执行甲方违章指挥、强行冒险作业的指令。

第五条 劳动报酬：

1、甲方采用以下第 种形式向乙方支付工资：

2、月工资 元/月，试用期间工资 元/月，其中包含月考核工资 元。甲方每月 日前向乙方支付工资，这包括乙方应缴纳的个人所得税和全部社会保险费。

3、乙方有计件工资（奖金）的。计件单价约定为以乙方所在车间规定执行。

4、甲方可根据乙方的职务升降、岗位变动、绩效考核结果和公司盈利状况等情况按公司薪酬制度调整乙方的工资。

第六条 劳动纪律：

乙方应自觉遵守甲方根据国家劳动法律、法规的有关规定制定的劳动纪律和规章制度，服从甲方及工作部门的管理。

第七条 保险和福利待遇：

- 1、甲方依照国家劳动法律、法规规定，为乙方参购社会保险。
- 2、甲方视工作岗位情况是否为乙方购买商业保险。
- 3、甲方为乙方提供的福利待遇按甲方规章制度执行。

第八条 劳动合同的终止、解除、续订和变更：

本合同经甲、乙双方协商一致，可以变更或解除。

1、有下列情形之一的，本合同自行终止。

- (1) 乙方被甲方辞退或自行辞职；
- (2) 劳动合同期限届满；
- (3) 乙方达到法定退休年龄；
- (4) 乙方死亡；
- (5) 甲方或工作单位被依法撤销、解散、歇业、关闭、宣告破产；
- (6) 本合同约定的终止条件（事件）已经出现。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

(1) 乙方在试用期证明不符合录用条件的；

(2) 乙方严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度的；

(3) 乙方严重失职，对甲方利益造成重大损害的；

(4) 乙方被依法追究刑事责任的；

(3) 甲方因部门人员调整需要进行裁员的；

(5) 乙方不服从工作安排、无理取闹、聚众闹事、打架斗殴的；

4、有下列情形之一，乙方可以解除劳动合同：

(1) 试用期内提前3天提写书面辞职申请；

(2) 甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由等手段强迫劳动；

(3) 甲方未按合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件。

5、甲、乙双方协商一致，可以解除劳动合同。甲方依据本条第3款之第(1)、(2)、(3)、(4)项规定解除乙方劳动合同的，依照国家有关规定给予经济补偿。

6、经甲、乙双方协商同意，可延续本合同期限，办理续订手续。

7、甲方因生产经营状况发生变化，经与乙方协商同意，()可变更合同有关条款内容，办理合同变更手续。

8、乙方被依法开除、除名、劳动教养、判刑的，本合同自行解除。

9、本合同依法订立后，不得因承办人或法定代表人变更而解除。

第八条 违反合同的责任：

1、一方违反合同时，应承担违约责任，给对方造成经济损失的，应根据责任大小及后果追究经济赔偿责任。

2、由于一方的过错，造成合同不能完全履行，由有过错的一方承担违约责任；如属双方的过错，根据实际情况，由双方分别承担各自应负的违约责任。

3、一方由于不可抗拒的原因不能履行合同的，应及时向对方通报不能履行或需要延期履行、部分履行合同的理由，在取得有关证明后，允许延期履行、部分履行或不履行，并可根据情况部分或者全部免于承担违约责任。

4、乙方未经甲方同意，在合同期内离开工作岗位的，给甲方造成经济损失的，乙方应对甲方承担赔偿责任，并接受甲方按国家有关规定对其进行的处理。

5、乙方因窃取或泄漏甲方商业技术机密或违反双方签订的“保密协议”，给甲方造成经济损失的，应承担全部赔偿责任及其他法律责任。

第九条 乙方声明

1、乙方郑重承诺已与原工作单位合法解除劳动关系，同意提供原工作单位或有关部门出具的社会保险关系状况和已解除劳动关系的证明材料。

今后如因此职业疾病所产生的一切疾病与后遗症，由乙方自行承担，与甲方无关。

3、乙方再次承诺，与甲方签订的劳动合同为本合同期限内唯一合法的劳动合同，乙方在此期限内与其他单位无任何形式的劳动关系存在。

4、乙方假冒、借用他人身份参加工伤、意外、医疗等保险，造成工伤、意外、医疗等保险关系无效的，一切经济和法律费用由员工自行承担。

5、因乙方的承诺和证明不实，由乙方承担由此产生的全部法律责任。甲方不需补偿可解除合同。

第十条 双方在执行本合同时如发生争议，由双方协商解决；协商不成，可向长沙市劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十一条 本合同一式两份，甲、乙方各执一份。本合同约定事项违反国家劳动法律、法规或涂改或未经合法授权代签无效。

第十二条 公司各项管理文件（包括但不限于《人事管理制度》、《岗位职责》、《绩效考核办法》、《员工手册》等）、保密协议、服务期协议和培训协议等作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。乙方承诺主动阅读甲方以上相关工作制度，并严格遵守。

甲方（盖章） 乙方（签字）：

法定代表人（委托代理人）：（签字）

2023年餐饮店用人合同模板篇七

乙方：

丙方：

甲、乙、丙三方经友好协商，就共同经营饭店事宜达成如下合作协议：

利用合作人自身具备的资金管理优势和独特风味，使合作人通过合法的手段，创造劳动成果，分享经济利益。

合作经营的饭店名为：

经营场所位于：

法人代表：

经营项目为_____餐饮，范围包括_____等。

本次合作由合作人三方均同意终止合作，视为终止。

1、甲方_____以_____方式出资，计人民币_____元（人民币大写：_____整），占总股份的_____%。

2、乙方_____以_____方式出资，计人民币_____元（人民币大写：_____整），占总股份的_____%。

3、丙方_____以_____方式出资，计人民币_____元（人民币大写：_____整），占总股份的_____%。

4、各合作人的出资，于_____年____月____日以前交齐，汇到银行卡上，卡和密码由甲、乙、丙三方认同的指定人持有，使用股份资金时，需至少两人同时在场。其他合作人有监督和核查权。

5、本合作出资共计人民币_____元（人民币大写_____整）。合作期间各合作人的出资为共有财产，不得随意请求分割，合作终止后，各合作人的出资仍为个人所有，协议终止当天或按合作人约定的时间予以返还。

1、盈余分配：除去经营成本、日常开支、工资、奖金、需缴纳的税费等的收入为净利润，即合作创收盈余，此为合作分配的重点，将以合作人出资为依据，按比例分配。

2、债务承担：如在合作经营过程中有债务产生，合作债务先由合伙财产偿还，合作财产不足清偿时，以各合作人的出资为据，按比例承担。

合作人到店签单事项由合作人三方决定后另行约定。

（一） 入资

1、新合作人入资，必须经全体合作人同意；

2、新合作人须承认并签署本合作协议；

3、除入资协议另有约定外，入资的新合作人与原合作人享有同等权利，承担同等责任；入资的新合作人对入资前合作企业的债务承担连带责任。

（二） 退资

1、自愿退资。在经营期限内，有下列情形之一时，合作人可以退资：

（1）合作协议约定的退资事由出现；

（2）经全体合作人书面同意退资；

（3）发生合作人难以继续参加合作企业的法定事由。

合作人擅自退资给合作造成损失的，应当赔偿其他合作人的全部损失。

2、当然退资。合作人有下列情形之一的，当然退资：

- (1) 死亡或者被依法宣告死亡;
 - (2) 被依法宣告为无民事行为能力人;
 - (3) 个人丧失偿债能力;
 - (4) 被人民法院强制执行在合作企业中的全部财产份额。
- 以上情形的退资以实际发生之日为退资生效日。

- (1) 未履行出资义务;
- (2) 因故意或重大过失给合作企业造成经济损失;
- (3) 执行合作企业事务时有不正当行为;
- (4) 合作协议约定的其他事由。

对合作人的除名决议应当书面通知被除名人。被除名人自接到除名通知之日起，除名生效，被除名人退资。被除名人对除名决议有异议的，可以在接到除名通知之日起30日内，向人民法院起诉。

合作人退资后，其他合作人与该退资人按退资时的合作企业的财产状况进行结算。

(三) 出资的转让

允许合作人转让其在合作中的全部或部分财产份额。在同等条件下，其他合作人有优先受让权。如向合作人以外的第三人转让，第三人应按新入资对待，否则以退资对待转让人。合作人以外的第三人受让合作企业财产份额的，经修改合作协议即成为合作企业的合作人。

(一) 合作人的权利:

2、合作人享有合作利益的分配权；

4、合作人有退资的权利。

（二）合作人的义务：

1、按照合作协议的约定维护合伙财产的统一；

2、分担合作的经营损失的债务；

3、为合作债务承担连带责任。

2、禁止合作人参与经营与本合作项目相似或有竞争的业务；

4、合作人不得从事损害本合作企业利益的活动。

2、在合作人死亡或被宣告死亡的情况下，依死亡合作人的继承人的选择，既可以退继承人应继承的财产份额，继续经营；也可依照合作协议的约定或者经全体合作人同意，接纳该继承人为新的合作人继续经营。

（一）合作因下列情形解散：

1、合作期限届满；

2、全体合作人同意终止合作关系；

3、已不具备法定合作人数；

4、合作事务完成或不能完成；

5、被依法撤销；

6、出现法律、行政法规规定的合作企业解散的其他原因。

（二）合作的清算：

1、合作解散后应当进行清算，并通知债权人；

2、清算人由全体合作人担任或经全体合作人过半数同意，自合作企业解散后15日内指定合作人或合作方共同清算或委托律师、会计师等第三人，担任清算人。15日内未确定清算人的，合作人或者其他利害关系人可以申请人民法院指定清算人。

3、合作财产在支付清算费用后，按下列顺序清偿：合作所欠招用的职工工资和劳动保险费用；合作所欠税款；合作的债务；返还合作人的出资。

4、清偿后如有剩余，则按本协议第六条第一款的办法进行分配。

5、清算时合作有亏损，合作财产不足清偿的部分，依本协议第六条第三款盈余分配的办法办理。各合作人应承担无限连带清偿责任，合作人由于承担连带责任，所清偿数额超过其应当承担的数额时，有权向其他合作人追偿。

5、合作人违反本协议第九条规定，应按其他合作人实际损失进行全额赔偿，对劝阻不听者，可由其他合作人集体决定除名。

凡因本协议或与本协议有关的一切争议，合作人之间共同协商，如协商不成，提交_____仲裁委员会仲裁。仲裁裁决是终局的，对各方均有约束力。

2、新入资合同可作为本协议的组成部分；

4、本协议经全体合作人签名、盖章后生效。

甲方：（签章）

乙方：（签章）

丙方：（签章）