

# 修补图书教案反思 图书馆教学反思(精选5篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。那么一般合同是怎么起草的呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 2023年工程类的合同 临时工合同通用篇一

受聘方(简称乙方)：\_\_\_\_\_

甲方聘用乙方为食堂工作人员，甲、乙双方按照自愿、平等、协商一致的原则，特订立如下用工合同，以资双方共同遵守。

甲乙双方约定聘用期限从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共计\_\_\_\_日。

- 1、甲方应向乙方提供必备的厨房用具；
  - 2、甲方应向乙方提供必备的场所和安排2名服务员；
  - 3、甲方应向乙方提供必备的物质(煤气、大米、菜蔬等)。
  - 4、乙方必须服从甲方的管理与安排；
  - 7、乙方必须根据甲方的要求及时调整菜蔬风味和样式；
  - 9、严禁乙方收取现金(甲方工作人员进餐一律使用饭卡)。
- 1、劳动时间为每天上午8：30-下午6：00，中午休息一个半小时，工作时间共计8小时。

2、劳动报酬采取月包干工资形式。每月包干工资\_\_\_\_元。不足月的按实际工作日计算：\_\_\_\_元/天。

3、甲方每月向乙方支付的劳动报酬，下月初结算。

1、乙方应遵守国家的法律、法规；

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度，自觉服从管理；

3、乙方如违反甲方的规章制度等，对乙方给予如下处罚：

(3)如乙方向收取现金，视同贪污行为，按金额10倍处罚；

5、因乙方责任致进餐者食物中毒，由乙方承担全部责任。

1、因无法抗拒的非人为因素等特殊情况下致使本合同无法履行，经双方协商同意可以解除或终止本合同。

2、乙方有下列情况之一者，甲方可以解除、终止本合同。

(1)在聘用期间考核不合格或有违法违纪行为的。

(2)不能履行工作职责，品行不端正、品德修养差，经甲方教育仍不改正，在甲方师生中造成恶劣影响者。

(3)严重违反甲方规章制度和工作纪律，不服从甲方工作安排的。

(4)严重失职，给甲方利益造成重大损害的。

(5)患病或者因公、非因公负伤、致残，医疗期间或期满后不能从事原工作的。

(6)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议

的。

(7)连续旷工达3天以上或聘任一年内累计达7天以上的。

1、如果甲、乙双方一方要解除、终止本合同，需提前5日书面通知对方。

2、甲乙双方合同解除后，乙方必须在甲方规定的时间内归还受聘期间由甲方提供给的设备和财产，交割手续清楚后方可离校，否则甲方有权依法追究乙方相关责任。

3、合同解除和终止后，乙方与甲方不再存在任何劳务关系。

1、甲方负责为乙方提供安全工作场所，监督乙方安全操作。

2、乙方必须严格遵守《学校食堂安全管理制度》，接受学校的安全检查与监督。

3、乙方在上下班路途中出现的安全事故与甲方无关，乙方无任何理由找甲方负任何责任。

合同一经签订，甲、乙双方必须严格履行。任何一方无故擅自解除、终止本合同的，要支付违约金500元。给对方造成经济损失的，还应赔偿对方经济损失。

甲乙双方因履行本合同发生争议，应协商解决，不愿协商或协商不成的，当事人可向人民法院依法起诉。

1、本合同未尽事宜，由双方协商解决。

2、本合同一式叁份，甲方贰份，乙方壹份，存档壹份；

3、本合同自签字之日起开始生效。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_ 乙方(签字)：\_\_\_\_\_

## 2023年工程类的合同 临时工合同通用篇二

根据《\_\_\_\_\_》的规定，单位(以下简称甲方)因生产、工作需要招用\_\_\_\_\_同志(以下简称乙方)为临时工，经双方协商同意，签订本劳动合同。

### 一、合同期限：

本合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。合同期满即终止  
劳动合同。

### 二、生产工作任务：

1. 乙方在甲方从事\_\_\_\_\_工作。
2. 乙方必须按照甲方关于本岗位生产、工作任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标或生产任务。

### 三、甲方应为乙方提供生产、工作条件：

1. 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育、培训。
2. 甲方应根据国家规定，按工种要求发给乙方劳保用品、配备生产工作必需的劳动工具，提供其它必要的生产、工作条件。

### 四、劳动报酬：

1. 乙方在合同期间的工资标准：\_\_\_\_\_；
2. \_\_\_\_\_□

## 五、保险、福利待遇：

1. 乙方因工负伤，医疗终结前的工资、医疗等各项待遇与劳动合同制工人同。医疗终结后，全部或部分丧失劳动能力的，其劳动保险待遇与劳动合同制工人同、部分丧失劳动能力的临时工要求另谋职业的，甲方可根据乙方工作时间长短、伤残程度付给乙方3至6个月本人工资总额的一次性补助费。

2. 临时工患病或非因工负伤，在合同期间与劳动合同制工人享受同等医疗待遇，并按下列情况享受劳动保险待遇：连续工作不满6个月的，经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过1个月，停工医疗期间不发工资。连续工作超过6个月(含6个月)，经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过2个月。停工医疗期间不发工资。单位可以根据实际情况酌情发给一定数量的生活补助费。

3. 乙方在合同期间死亡，其劳动保险待遇与劳动合同制工人同。

## 六、劳动纪律：乙方应严格遵守国家的各项法律、法令和法规，遵守甲方各项规章制度，服从甲方领导、管理和教育。

## 七、劳动合同的解除：

1. 符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

(一)发现乙方不符合“暂行办法”第四条规定的招用条件的；

(三)严重违反劳动纪律，影响生产、工作秩序的；

(五)贪污、盗窃、赌博、营私舞弊，不够刑事处罚的；

(六)无理取闹、打架斗殴，严重影响生产和工作秩序的；

(七)犯有其它严重错误的。

2. 符合下列情况的，乙方可以解除劳动合同：

(二) 用工单位不能按照劳动合同规定支付劳动报酬的；

(三) 参军、考入中等以上学校或被招收为劳动合同制工人的；

3. 任何一方解除劳动合同，一般情况下，必须提前一周通知对方，方可到临时工户口所在街道、镇劳动部门办理解除合同手续。

八、违反劳动合同应承担的责任，任何一方违反本合同规定，给对方造成经济损失的，应根据后果和责任大小予以赔偿。

九、乙方在合同期内的养老保险基金由甲方负责按有关规定缴纳。

十、其它双方协商事项：\_\_\_\_\_。

十一、本合同如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行。

十二、本合同一式三份，甲乙双方和乙方户口所在街道、镇劳动部门各执一份。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_

街道、镇劳动部门(签章)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

附件

续订劳动合同书经甲乙双方协商同意，续订劳动合同。

续订合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起

至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

变更合同内容：\_\_\_\_\_。

甲方：\_\_\_\_\_ (签章) 乙方：\_\_\_\_\_ (签章)

## 2023年工程类的合同 临时工合同通用篇三

乙方：\_\_\_\_\_ (以下简称：乙方)

根据《中华人民共和国劳动法》经甲、乙双方协商，自愿签订本合同，共同遵守合同所拟条例。

一、甲方聘用乙方主要担任学校（学前班、一、二年级）学生的起居、就餐等生活。（必须每日三餐在食堂帮助师傅烹饪学生伙食）。

二、乙方在早晨起床铃响时，有义务叫醒熟睡的学生，督促他们整理和清洗个人内务卫生。（发现不会整理个人卫生的，必须认真地帮助和指导）同时，要有耐心、细心、关心和爱心。更要有象对待自己的孩子一样有痛心的爱护。就餐时，认真分好每位学生的饮用食品，耐心的引导他们吃饱饭，喝好饮用水，防止就餐时烫伤和摔伤。使他们有个干净整洁舒适的生活环境。

三、就寝时，首先清点各班就寝学生人数，即时向班主任反映。指导学生就寝前的准备，（如：上厕所、洗澡、洗脚等个人清洗卫生）。熄灯铃响后，乙方有义务帮助学生盖好被服，驱赶虫子，必须保持寝室安静，和就寝纪律。

四、乙方必须遵守学校的规章制度，不得违纪，犯法，无理取闹和打架斗殴，更不得在学生就寝后，摸牌赌博，在寝室抽烟喝酒，确保学生就寝人身和财产的安全。

五、乙方不得有传染等重大疾病，每期要到医院履行健康检查，一经发现，甲方可终止合同。乙方必须持有《健康证》方可到甲方应聘。

六、甲方负责乙方在校工资，每月元（含养老保险、平安保险）不发放其他任何绩效工资。“节日”福利是在岗教职工的一半，也可另行可调整。

七、乙方不得无故请假，或中途毁约。的确需要解除合同的，应提前30天以书面形式申请解除合同，共同尊重职业道德。

八、本合同自20xx年9月1日起至20xx年8月31日止，一式二份，经甲、乙双方签字生效后，各持一份。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

代表人（签字）：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 2023年工程类的合同 临时工合同通用篇四

地址：\_\_\_\_\_

单位所有制性质：\_\_\_\_\_

法定代表人(委托代理人)姓名：\_\_\_\_\_



乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_

属于：农业人口\_\_\_\_\_

非农业人口\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》及有关规定，经甲、乙双方平等协商同意，自愿签订本合同。

### 一、合同期限

本合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中试用期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

### 二、生产(工作)任务

### 三、劳动保护和劳动条件

根据工作岗位需要，按照国家有关政策规定，甲方应配备必要的劳动安全保护和防护设施。

### 四、劳动报酬

(二) 加班工资为每小时\_\_\_\_\_元。法定节假日每小时\_\_\_\_\_元。

(三) 乙方从事夜班工作的，甲方应按规定支付乙方夜餐费。

(四) 按照国家及企业的有关规定，乙方应享受\_\_\_\_\_等，每月计\_\_\_\_\_元，津贴\_\_\_\_\_元，奖金\_\_\_\_\_元。

五、劳动保险福利待遇以及社会养老保险均按现行有关政策执行

## 六、权利和义务

### (一) 甲方权利

1. 依据国家的\_\_\_\_\_有关规定，结合本企业的实际情况，有权制定厂规厂纪。

2. 根据《企业职工奖惩条例》及有关法规、政策，甲方有权对职工实施奖励、处分、经济处罚。

### (二) 乙方权利

1. 乙方享有与其他工人相同的主人翁地位，参加企业民主管理。

3. 甲方有违反合同的行为，乙方有权向当地劳动仲裁机构申请仲裁。

### (三) 甲方义务

1. 负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产、厂规厂纪等教育、培训、考核与管理。

2. 甲方保证乙方享有国家规定的劳动、工作、学习、生活条件。

#### (四) 乙方义务

1. 自觉遵守各项劳动纪律、规章制度，听从指挥，服从管理。
2. 刻苦钻研业务技术，尽职尽责完成生产(工作)任务。
3. 严格遵守合同规定的各项条款。

#### 七、劳动合同的解除与终止

(一) 在下列情况下，甲方可以解除劳动合同：

1. 在试用期内，发现不符合招用条件的；
3. 按照国务院《国营企业辞退违纪职工暂行规定》应予以辞退的；
4. 甲方宣告破产或者濒临破产处于法定整顿期间的；
5. 违反劳动合同规定的。

(二) 被依法追究刑事责任，因工或非因工死亡的，劳动合同自行解除。

(三) 在下列情况下，乙方可以解除劳动合同：

2. 甲方不能按照劳动合同规定支付劳动报酬的；
3. 甲方不履行劳动合同或违反国家法规、政策，侵害工人合法权益的；
4. 经甲方同意，被招为合同制工人或参军、自费考入中等以上专业学校的。

(四) 在下列情况下，企业不得解除劳动合同：

1. 劳动合同期限未满又不符合第七条(一)款规定的;
2. 合同期内经劳动鉴定委员会确认患有职业病或因工负伤的;
3. 患病或非因工负伤, 在规定的医疗期内的;
4. 女工在符合国家规定的孕期、产假、哺乳期间的;
5. 符合国家其他规定条件的。

(五) 合同期满必须终止合同。因生产(工作)需要, 可按照规定重新办理招用手续。

(六) 任何一方解除劳动合同, 应提前30天通知对方, 方可办理解除合同手续。试用期内解除合同及(二)款中规定解除劳动合同的除外。

## 八、违反劳动合同应承担的责任

本合同一经签订, 双方必须严格执行。任何一方违反劳动合同, 给对方造成经济损失的, 对方有权根据其责任和造成的后果, 追究违约金\_\_\_\_\_元, 赔偿金\_\_\_\_\_元。如因不可抗力造成不能履行合同, 以致给对方带来损害时, 违约方可不承担法律责任。

## 九、双方认为需要规定的其他事项(略)

## 十、劳动合同鉴证

本合同签订后, 必须到当地劳动行政部门的仲裁机构进行鉴证。

## 十一、劳动争议处理

因本合同发生争议, 当事人应在争议发生6个月内以书面形式

向当地仲裁委员会申请仲裁。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

## 2023年工程类的合同 临时工合同通用篇五

乙方：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲

乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同(以下简称合同)，共同遵守。

第一条 本合同期限经双方协商一致，以完成一定工作任务为期限：自本合同签订起至工作任务完成之日止。

第二条 乙方的工作区域或工作地点为 高新区二郎科技新城。

第三条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 电焊工 岗位(工种)工作，具体工作内容和要求是： 焊接钢材、幕墙骨架焊接 。

第三条 甲方安排乙方执行 不定时工作制度 (标准工时工作制度、综合计算工时工作制度、不定时工作制度)工时制度。

(一)乙方执行计件工资，计件工资按实际完成的工作量和项目单价结算金额执行。。

(二)乙方执行计时工资，日工资为 240 元，其支付项目为幕墙工程 。乙方的工资随甲方的经济效益上下浮动。甲方应向乙方提供当月发放工资的清单。

第五条 甲乙双方按国家和重庆市的规定参加社会保险。其中，

乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

第六条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家和重庆市有关规定执行。

第七条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家以及重庆市的有关劳动安全、职业卫生的规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

第八条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第九条 甲乙双方在本合同有效期内经协商一致，可以变更本合同约定的内容。变更合同应采用书面形式，双方各执一份。

第十条 甲乙双方变更、续订、解除、终止劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律、法规和重庆市有关规定执行。

第十一条 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可向甲方劳动争议调解委员会申请调解；也可直接向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十二条 本合同未尽事宜或与国家和重庆市有关规定相悖的，按国家和重庆市有关规定执行。

第十三条 本合同一式叁份，甲乙双方各执一份，存乙方档案一份，具有同等法律效力。

## 2023年工程类的合同 临时工合同通用篇六

乙方：

## 一、聘用期限：

自 日至 日止，其中试用期自 年 月 日至 年 月 日止。

## 二、乙方应服从甲方工作安排，在聘用期内履行以下义务：

工作岗位：

职责范围和要求：

- 1、 施工中，由专业人员指挥操作，听从指挥。
- 2、 各工种必须按指定任务，按时按质量，无条件完成，保证安全，达到甲方验收。
- 3、 服从领导指挥，不迟到不早退，有事必须提前请假，如擅自不到早退，扣除当日工资。
- 4、 施工期间不得饮酒闹事。
- 5、 施工现场不得打架斗殴，如有发现给予(200~500元)罚款，情节严重者送当地公安机关处理。

遵守国家的法律法规、甲方的各种规章制度，接受甲方的安全教育、遵守安全规章制度和操作规程，确保安全生产。

## 三、乙方完成本合同规定的岗位工作职责后，甲方应向乙方支付以下待遇：

- 1、 甲方以现金的形式在每月日之前支付乙方工资， 每人每日。
- 2、 甲方支付乙方必要的劳保用品和工作工具。

## 四、出现以下情况之一，甲方可以提前解除本合同。

- 1、乙方在试用期内不符合聘用条件的；
- 2、乙方违反国家法律法规和甲方规章制度，情节较为严重的；
- 3、甲方因工作原因必须撤岗，又无法重新安排工作的；

乙方因病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原岗位工作的；

五、其他甲、乙双方商定的事项：

六、本合同经甲、乙、两方签(章)后生效，合同期限届满，合同即行终止，甲乙双方自然终止劳动关系。

七、本合同一式二份，甲、乙、双方各一份。

乙方：

日期：