

# 2023年学校党支部调研报告(精选7篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 门窗定制合同实用篇一

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_

甲方地址：\_\_\_\_\_

所属街道办事处：\_\_\_\_\_

乙方姓名：\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

文化程度：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

家庭地址：\_\_\_\_\_

根据(XXX劳动法)，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、劳动合同期限

第一条本合同期限类型为\_\_\_\_期限合同。

本合同生效日期年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，终止日期\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，\_\_\_\_其中试用期\_\_\_\_\_。

## 二、工作内容和义务

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

1. 遵守国家宪法法律法规；
2. 遵守甲方的规章制度；
3. 维护甲方的荣誉和利益；
4. 忠于职守，勤奋工作；
5. 履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

## 三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。\_\_\_\_甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间的，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三个小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时制度的，平均日和周工作时间不超过标准工作时间。

执行不定时工时制度的，工作和休息休假乙方自行安排。

甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_工时制度。

第五条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

#### 四、劳动报酬

第八条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_元。

第十条甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按劳动法第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第十一条由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于\_\_\_\_元。

#### 五、保险、福利待遇

第十二条甲乙双方应按国家和当地政府关于社会保险的有关规定交纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写(职工养老保险手册)。双方解除、终止劳动合同后，(职工养老保险手册)按有关规定转移。

第十三条乙方患病或非因工负伤，其医疗期和医疗期满后关于本合同的办理，按照劳动部制发的(企业职工患病或非因工负伤医疗期规定)执行。乙方患病或非因工负伤，其医疗和生活费用按照\_\_\_\_\_执行。

第十四条乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地政府有关规定执行。

第十五条甲方为乙方提供以下福利待遇 \_\_\_\_\_

## 六、劳动纪律

第十六条乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、工作制度和 work 规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能。

第十七条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本合同。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

第二十条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条合同期内，甲方委派乙方到境内外甲方所属机构工作的，原有劳动合同仍然有效，但应和企业签订有关境内外工作的协议;经甲方批准，乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段工作的，可由乙方与该机构签订有关协议。

第二十二条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 以欺诈手段订立本合同的；
3. 严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的；
4. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
5. 泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的；
6. 被依法追究刑事责任的；
9. 劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十三条甲方按照

第二十二条第7，8，9款的规定解除本合同时，应提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方。

第二十四条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前\_\_\_\_日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除合同。

第二十五条乙方有下列情形之一，甲方不能依据本合同

第二十二条第7、8、9款和

第十四条终止、解除本合同：

2. 患病或非因工负伤，在规定的医疗期的；

3. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
4. 距法定退休年龄\_\_\_\_\_年以内的职工；
6. 法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条乙方欲解除劳动合同，应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方，甲方在乙方完成在手业务以及清理完所办理的债权债务的情况下，可解除劳动合同。

第二十七条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同。

1. 在试用期内的；
2. 甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的；
3. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件；
5. 法律、法规规定的其他情形。

第二十八条本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前\_\_\_\_天向对方表示续订意向。

第二十九条订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的其他终止条件出现，本合同终止。

## 八、违反劳动合同的责任

第三十条甲方根据本合同

第二十条、二十二条第 7、8、9款、

第二十四条解除劳动合同，应按劳动部制发的(违反和解除劳

动合同的经济补偿办法)给乙方经济补偿。

1. 由于甲方原因订立无效劳动合同，包括劳动合同部分无效的；

3. 甲方违反劳动法的规定侵害女职工和未成年工合法权益的；

4. 违反劳动法的规定或本合同规定的条件解除劳动合同的。

1. 克扣或者故意拖欠支付乙方工资的；

2. 拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；

3. 支付乙方报酬低于本地最低工资标准的；

4. 解除劳动合同后，未按本合同

第三十条支付经济补偿的。

第三十三条甲方依据本合同

第二十二条第8款解除劳动合同，除给乙方经济补偿外，甲方应根据劳动部制发的(违反和解除劳动合同的经济补偿办法)发给乙方医疗补助费。

第三十四条乙方有

第二十二条第3， 4， 5款情形的，甲方除解除本合同外，可保留依法索赔的权利。

第三十五条乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职，经协商解除合同后，亦不得在\_\_\_\_\_ 期限内自行或在与甲方有竞争关系的单位从事和原在职时相同或有关的经营活动。

第三十六条乙方违反本合同规定条件解除劳动合同或者违反本合同约定的保密事项，给甲方造成经济损失的，应按本合同约定或损失数额承担赔偿责任。

第三十七条乙方违反本合同规定条件解除劳动合同的，应承担相应的经济赔偿。如果在公派境内外培训或出境实习后为甲方作期限在\_\_\_\_\_年以内发生的，应偿还甲方有关的费用。

九、 当事人约定的其他内容\_\_\_\_\_

## 十、 劳动争议处理

第三十八条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六\_\_\_\_日内向\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

## 十一、 其他

第四十条 本合同未尽事宜，按国家、当地政府有关规定执行。

第四十一条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

法定代表人(委托代理人)：(签章)\_\_\_\_\_

合同签订时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

合同鉴证时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月



## 门窗定制合同实用篇二

乙方(买受人): 身份证件号码:

(二) 出售房屋的所有权证证号为 ;

(三) 房屋平面图及其四至见房产证;

该房屋占用范围内的土地使用权随该房屋一并转让。

该房屋的相关权益随该房屋一并转让。

出卖人还应当将附属于该房屋的阳台、走道、楼梯、电梯、楼顶、装修、卫生间、院坝、其他设施、设备, 转让给买受人, 其转让价格已包含在上述房屋的价款中, 不再另行支付价款。

第二条 甲方保证已如实陈述上述房屋权属状况和其他具体状况, 保证该房屋没有设定担保、没有权属纠纷, 保证该房屋不受他人合法追索。

### 第三条 计价方式与价款

乙方在 年 月 日前付给甲方定金(人民币), (大写) 元, (小写) 元。该定金条款的约定, 受《中华人民共和国合同法》条款的调整。

上述定金在乙方最后一次付款时充抵房款。

### 第四条 房屋价款乙方分三期付给甲方:

第一期: 在年月日, 付人民币 万元;

第三期: 在交付房屋之日, 付清尾款人民币 万元。

每期付款，甲方收到后出具收据。

## 第五条

- 1、甲、乙双方定于 年月日正式交付该房屋；甲方应在正式交付房屋前腾空该房屋。
- 2、双方定于 前向有关部门申请办理相关附属设施和相关权益的更名手续。
- 3、甲方应在 前将其落户于该房屋的户籍关系迁出。
- 4、甲方未按规定履行以上义务的，则按下列约定承担违约责任：

第六条 甲、乙双方确认，虽然房屋所有权证未作记载，但依法对该房屋享有共有权的权利人均已书面同意将该房屋出售给乙方。

第七条 甲、乙双方同意，双方应于本合同生效之日起 日内到房地产主管部门办理过户手续。

在办理房屋产权及土地使用权移转过户登记时，甲方应出具申请房屋产权移转给乙方的书面报告及主管部门要求的其它文件。如需要甲方出面处理的，不论何时，甲方应予协助。如因甲方的延误，致影响过户登记，因而遭受的损失，由甲方负赔偿责任。如甲方原因而不能办理过户登记，乙方有权解除合同，解约时，甲方除返还全部房价款外，并按本合同第八条承担违约责任。并在乙方领取《房屋所有权证》后，按有关规定向土地管理部门申请办理该房屋土地使用权变更手续。

该房屋土地使用权的变更手续按下列约定办理：

该房屋土地使用权为出让取得，其土地使用权证证载权利和相关出让合同的权利、义务一并转让给乙方。

第八条 甲方如不按合同规定的日期办理房产过户以及交付房屋，每逾期1天按房价的总额3%计算违约金给与乙方。逾期超过3个月时，乙方有权解除本合同。解约时，甲方除将已收的房价款全部退还乙方外，并应赔偿所付房价款同额的赔偿金给乙方。

第九条、乙方全部或部分不履行本合同约定的日期给付房价款时，其逾期部分，乙方应加付按日3%计算的违约金给与甲方。逾期超过3个月时，甲方有权解除本合同。

第十条 甲、乙双方向房屋权属登记机关申请所有权转移登记，登记机关准予登记的，则双方提出申请的时间为该房屋所有权按的转移时间。

第十一条 该房屋毁损、灭失的风险自房屋正式交付之日起转移给乙方。

契约的附件均为本契约不可分割的部分。

第十五条 本合同一式 份。其中甲方留执 份，乙方留执 份，为申请房屋所有权转移登记提交房屋权属登记机关一份。均具有相同的法律效力。

第十六条 本合同自甲乙双方签订之日自 之日起生效。

甲方(签章)： 乙方(签章)：

地 址： 地 址：

现住址： 现住址：

联系电话： 联系电话：

签约日期： 签约日期：

## 门窗定制合同实用篇三

(1) 乙方在客人要求预定车辆时，必须注明客人人数，用车要求、车型、使用天数、结算方式及标准，送车地点等以电话或传真方式通知甲方，以便做好预订工作。

(2) 乙方如无特别要求，一般预定只保留至约定时间延后3个小时；节假日期间，须提前24小时向甲方交纳所订车型及所租用天数的租车预订金（预订金不少于租金的20%），如客人未按约定提车，甲方不退还预订金，预订金不计利息。

(3) 乙方因故取消或更改预订，平时须提前6个小时以传真方式通知甲方，节假日须提前两个工作日以传真方式通知甲方，否则视为有效预定。

(4) 乙方的任何预定在甲方未确认或已确认但乙方未向甲方缴纳保证金的情况下对甲方均无约束力。

(5) 乙方未经甲方允许，执行的租车价格不能高于甲方制定的市场门市价。

(6) 节假日（指元旦、春节、五一节、十一国庆节）预定须提前3—7个工作日办理预定手续。

(7) 节假日期间价格按协议同比上浮20%—50%不等，（依据当时公司规定的市场价以电话或传真为准）。

(8) 租车押金及租金在租车时一次性付清，具体规定以《机场\_\_\_\_\_公司汽车租用合同》及《租赁车辆交接单》为准。

(9) 甲方在接到乙方的预订后，根据乙方或客人要求，在离甲方办公地点十公里内免费将车辆送至指定地点或将客人接

到甲方营业厅办理手续。

(10) 乙方代为办理租赁手续的车辆应按甲方租车标准严格审核租车人的资料，按甲方要求填写租赁合同书并提供担保。

## 门窗定制合同实用篇四

出租方：(以下简称甲方)

联系地址：

证件号码：

电话：

传真：

邮政编码：

承租方：(以下简称乙方)

联系地址：

证件号码：

电话：

传真：

邮政编码：

第一条：租赁范围及用途

1、甲方同意将\_\_\_\_\_的房屋及其设施租赁给乙方，计租建筑面积为\_\_\_\_\_平方米。甲方《房屋产权证》(产权证

编号：\_\_\_\_\_)

2、乙方租用上述房屋作\_\_\_\_\_之用，未经甲方同意，乙方不得将房屋另作他用或转租。

## 第二条：提供设备

1、甲方向乙方提供相应的房内设备另立清单合同，清单合同与本合同同时生效等设施。

2、乙方使用上述设备所发生的各项费用由乙方承担。

## 第三条：

1、租赁期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、租赁期满后乙方若需续租，须在合同期满前一个月书面通知甲方。在同等租约条件下，及在本合同租赁期内，乙方诚实履行本合同各项责任的前提下，则乙方有优先续租权，但须重新确定租金和签订租赁合同。

## 第四条：租金

租金为每月人民币，如租期不满一个月，可按当月实际天数计算。

## 第五条：支付方式

1、租金须预付，乙方以每\_\_\_\_个月为一个支付周期，乙方每\_\_\_\_个月支付一次，甲方在相关月份前十五天通知乙方付款，乙方收到甲方付款通知后，即在十五天内支付下\_\_\_\_个月的租金，以此类推。

2、乙方须将租金付给甲方抬头的银行账号：

开户银行：

账号：

抬头：

3、乙方也可以现金方式支付给甲方。

### 第六条：物业管理费及其它费用

1、物业管理费由方按照物业管理公司的有关规定和收费标准支付。

2、租赁场所内的清洁由乙方自行负责。

3、其他因使用该房屋所产生的有关费用由乙方负担,如：水、电、煤气、有线电视、电话费等。

### 第七条：押金

1、为保证本合同的全面履行，在签订本合同时，乙方应支付给甲方\_\_\_\_个月租金的押金，押金不计利息，合同终止时，退还乙方。若乙方不履行合同，则押金不予返还；若甲方不履行合同，则应将押金全额返还并赔偿乙方壹个月的租金费用作为因租房造成的损失。但因市容整顿和市政动迁而无法续租的房屋除外，甲方可不作任何损失赔偿，此合同即可终止。

2、租借期内，无特殊情况，甲乙双方不得私自随意加减租金和更改终止合同租借期。

乙方不得发生下列行为：

1、租赁权转让或用作担保。

2、将租赁场所的全部或一部分转借给第三者或让第三者使用。

3、未经甲方同意，在租赁场所内与第三者共同使用。

#### 第九条：维修保养

1、租赁场所内属于甲方所有的内装修及各种设备需要维修保养时，乙方应及时通知甲方或物业公司，甲方并及时安排维修保养。重要设备需要进行大修理时，应通知甲方。

2、上述维修保养费用由甲方承担，但若由于乙方原因造成的修理，则费用由乙方承担。

3、属乙方所有的内装修及各种设备需要保养时，由乙方自行进行并承担费用。

#### 第十条：变更原状

1、乙方如对所租的房屋重新装修或变动设备及结构时，须事先征得甲方的书面同意，所有费用由乙方承担。

2、乙方在实施上述工程时，须与甲方及时联系，工程完毕后应通知甲方检查。

3、乙方违反本合同上述规定的，甲方有权要求恢复原状，赔偿损失。

#### 第十一条：损害赔偿

由于乙方及其使用人或有关人员的故意或重大过失行为而对甲方、其他租户或者第三者造成损害时，一切赔偿均由乙方承担。

#### 第十二条：甲方免责：



1、因地震、水灾、或非甲方故意造成，或非甲方过失造成的火灾、盗窃、各种设备故障而引起的损害，甲方概不负责，但甲方有过错或重大过失的情况除外。

2、乙方因被其他客户牵连而蒙受损害时，甲方概不负责。

### 第十三条：乙方责任

1、必须遵守本大楼的物业管理制度。

2、必须妥善使用租赁场所及公用部分。

3、不得在大楼内发生下列行为：

### 第十四条：通知义务

1、甲乙双方所发生的通知均采用书面形式。

2、任一方的姓名、商号、地址及总公司所在地、代表者若发生变更时，须及时以书面形式通知另一方。

### 第十五条：合同终止

因自然灾害及其他不可抗力事件，使大楼的全部或一部分损坏、破损而导致乙方租赁场所不能使用时，本合同自然终止。

### 第十六条：合同解除

乙方如发生以下行为之一时，甲方可不通知乙方而解除本合同，如对甲方造成损失的，乙方还应承担赔偿责任的责任。

1、租金及其他债务超过半个月以上未付；

2、租赁场所的使用违反本合同第一条规定的；

3、违反本合同的有关规定的；

4、违反本合同第八、第十四条规定的；

7、有明显失信或欺诈行为的事实的；

8、甲方出现前述第3、4或第7项行为的，乙方有权不通知甲方而解除合同，如对乙方造成损失的，甲方还应赔偿乙方遭受的损失。

### 第十七条：特别说明

1、除第十六条和第二十条所述原因外，租赁期内，乙方不得解除本合同。若遇特殊情况须解除时，须以书面形式提前一个月通知甲方，但不得收回押金。

2、合同签订后，租赁期开始前，由于乙方原因须解除合同时，乙方须把已缴的押金作为违约金支付给甲方。

### 第十八条：租赁场所的归还

合同终止时，乙方应将租赁场所内属于乙方所有的一切物品，包括内装修各类设备、材料全部撤除，使租赁场所恢复原状，并经甲方检查认可后由甲方收回，所需费用由乙方承担。

### 第十九条：纠纷解决

对本合同的权力、义务发生争议时，如调解不成，可向有关管辖的房屋所在地的中国法院提出诉讼。

### 第二十条：补充条款

中介方：\_\_\_\_甲方：\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_

## 门窗定制合同实用篇五

深圳是我国的一线城市，劳动者众多，那么深圳简易劳动合同是怎样的呢?以下是在本站小编为大家整理的深圳简易劳动合同范文，感谢您的阅读。

甲方(用人单位) 乙方(员工)

甲乙双方协商一致，签订本合同。

一、甲乙双方同意按以下第 种方式确定合同期限。

1、有固定期限：从 年 月 日起至 年 月 日止。

2、无固定期限：从 年 月 日起。

3、以完成一定工作任务为期限：从 年 月 日起至 工作任务完成时止。

4、试用期为 。

二、乙方的工作内容 ， 工作地点 。

三、乙方依法享有法定节假日、年休假、婚假、产假、丧假等假期。甲乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作 小时，每周工作 小时。

2、经人力资源保障(劳动)部门批准，实行不定时工作制。

3、经人力资源保障(劳动)部门批准，实行综合计算工时工作制。

四、甲方每月 日发放工资。甲方经与乙方协商，同意按以下第 种方式支付乙方的工资。

1、乙方每月正常工作时间工资 元;试用期内每月正常工作时间

2、双方约定以 确定乙方工资。

五、甲乙双方按照有关规定缴纳社会保险费，缴存住房公积金。

六、甲方按照劳动保护有关规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，保护乙方的安全和健康。乙方从事 作业，可能产生 职业危害。

七、双方认为需要约定的其他事项：

八、本合同未尽事宜，按现行法律法规执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(用人单位) 乙方(员工)

甲乙双方协商一致，签订本合同。

一、甲乙双方同意按以下第 种方式确定合同期限。

1、有固定期限：从 年 月 日起至 年月 日止。

2、无固定期限：从 年 月 日起。

3、以完成一定工作任务为期限：从月日起至 工作任务完成时止。

4、试用期为。

二、乙方的工作内容，工作地点三、乙方依法享有法定节假日、年休假、婚假、产假、丧假等假期。

甲乙双方同意按以下第种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作 小时，每周工 40 小时。

2、经人力资源保障(劳动)部门批准，实行不定时工作制。

3、经人力产资源保障(劳动)部门批准，实行综合计算工时工作制。

四、甲方每月日发放工资。甲方经与乙方协商，同意按以下

第 1 种方式支付乙方的工资。

1、乙方每月正常工作时间工资 元;试用期内每月正常工作时间工资 元。

2、双方约定以等费用)确定乙方工资。

五、甲乙双方按照有关规定参加社会保险，缴纳社会保险费。

六、甲方按照劳动保护有关规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，保护乙方的安全和健康。乙方从 事作业，可能产生职业危害。

七、双方认为需要约定的其他事项：

乙方进行工作岗位调整，(包括部门与部门的岗位调换，调换工种及升处理私事或从事与工作岗位无关的事，第一次口头警告第二次书面警告;第三次降薪、降职，第四次终止合同立刻解聘。财物的，行贿受贿等行为，一经发现立刻终止合同

予以开除。

八、本合同未尽事宜，按现行法律法规执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(用人单位) 乙方(员工)

名称姓名

住所性别

身份证(护照)

法定代表人号码

(主要负责人)住址

联系人

联系电话联系电话

根据《中华人民共和国劳动法》(以下简称《劳动法》)、《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)等有关法律法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、合同期限

(一)甲乙双方同意按以下第种方式确定本合同期限。

1、有固定期限：从年月日起至年月日止。

2、无固定期限：从年月日起。

3、以完成一定工作任务为期限：从年月日起至工作任务完成时止。完成工作任务的标志是。

(二) 试用期为有(试用期包括在合同期限内，如无试用期，则填写“无”)。

## 二、工作内容和工作地点

乙方的工作内容(岗位或工种)

乙方的工作地点。

## 三、工作时间和休息休假

(一) 甲乙双方同意按以下第种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作小时(不超过8小时)，每周工作小时(不超过40小时)，每周至少休息一日。

2、不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

(二) 甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》第四十一条执行。

(三) 乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

(四) 乙方的其他休息休假安排按公司有关规定执行。

## 四、劳动报酬

(一) 甲方依法制定工资分配制度，并告知乙方。甲方支付给

乙方的工资不得低于市政府公布的当年度最低工资。

(二) 乙方每月工资元(其中试用期每月工资元)或按/ /执行。

(三) 甲方每月日发放工资。甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资。

(四) 乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行。

(五) 甲乙双方对工资的其它约定/ / /。

## 五、社会保险和福利待遇

(一) 甲乙双方按照国家 and 省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费。

(二) 乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

(三) 乙方患职业病、因工负伤的，甲方按《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定执行。

(四) 甲方为乙方提供以下福利待遇 按公司相关规定执行。

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一) 甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(二) 甲方按国家和省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

(三) 乙方从事/作业，可能产生/职业危害，甲方应采取/防护



措施，并每年组织乙方健康检查/次。

(四)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业；对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关部门举报。

共2页，当前第1页12

## 门窗定制合同实用篇六

第一条 房屋基本情况 甲方将位于\_\_\_\_\_第\_\_\_\_层，共\_\_\_\_\_层，建筑面积\_\_\_\_\_平方米的房屋租给乙方居住。除双方另有约定外，乙方不得任改变房屋用途。

第二条 租赁期限 租赁期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第三条 租金：该房屋租金为(人民币)\_\_\_\_\_元月整。

第四条 付款方式：乙方应于本合同生效之日向甲方支付房屋押金\_\_\_\_\_元整。水电费用由\_\_\_\_交纳，最后以表数结算。租金按〔月〕〔季〕〔年〕结算，由乙方于下次交款时提前十五天交付给甲方。

第五条 甲方对产权的承诺：甲方保证在出租该房屋没有产权纠纷，出租后如有产权纠纷，由甲方承担全部责任，由此给乙方造成经济损失的，由甲方负责赔偿。

第六条 维修养护责任：租赁期间，因乙方管理使用不善造成房屋及其相连设备的损失和维修费用，由乙方承担责任并赔偿损失。租赁期间，防火安全、门前三包、综合治理及安全、保卫等工作，乙方应执行当地有关部门规定并承担全部责任和服从甲方监督检查。

第七条 关于装修和改变房屋结构的约定:乙方不得随意损坏房屋设施,如需改变房屋的内部结构和装修或设置对房屋结构影响的设备,需先征得甲方书面同意,投资由乙方自理。合同到期时,除另有约定外,甲方有权要求乙方按原状恢复或向甲方交纳恢复工程所需费用。

1. 水、电费;
2. 煤气费;
3. 物业管理费;

在租赁期,如果发生政府有关部门征收本合同未列出项目但与使用该房屋有关的`费用,均由乙方支付。

第九条 租赁期满 :租赁期满后,本合同即终止,届时乙方须将房屋退还甲方。如一方要求继续租赁,则须提前一个月通知对方,如双方同意继续租赁,则续签租赁合同。

1. 擅自将承租的房屋转租的;
2. 擅自将承租的房屋转让、转借他人或擅自调换使用的;
3. 擅自拆改承租房屋结构或改变承租房屋用途的;
4. 拖欠租金超过交款日十天的
5. 利用承租房屋进行违法活动的;
6. 故意损坏承租房屋的;

第十一条 提前终止合同:租赁期间,任何一方提出终止合同,需提前一个月书面通知对方,并赔偿对方一个月租金,经双方协商后签订终止合同书,在终止合同书签订前,本合同仍有效。如因国家建设、不可抗力因素或出现政府拆迁的情形,

甲方必须终止合同时，一般应提前一个月书面通知乙方。乙方的经济损失甲方不予补偿。

第十二条 违约责任：租赁期间双方必须信守合同，任何一方违反本合同的规定，按年度须向对方交纳一个月房租作为违约金。

第十三条 不可抗力：因不可抗力原因导致该房屋毁损和造成损失的，双方互不承担责任。

第十四条 其它 本合同未尽事宜，由甲、乙双方另行议定，并签定补充协议。补充协议与本合同不一致的，以补充协议为准。

第十五条 合同效力：本合同之附件均为本合同不可分割之一部分。本合同及其附件内空格部分填写的文字与印刷文字具有同等效力。本合同及其附件和补充协议中未规定的事项，均遵照中华人民共和国有关法律、法规执行。

第十六条 争议的解决：本合同在履行中发生争议，由甲、乙双方协商解决。协商不成时，甲、乙双方均可向对方提起诉讼，仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

第十七条 合同份数，一式两份，甲、乙双方各执一份，均具有同等效力。

乙方入住时：水表号\_\_\_\_\_

电表号\_\_\_\_\_

煤气表号\_\_\_\_\_

甲方(签章)：\_\_\_\_\_

乙方(签章)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 门窗定制合同实用篇七

甲方：\_\_\_\_\_ (聘用方)

乙方：\_\_\_\_\_ (受聘方)

自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共计\_\_\_\_\_个月。

试用岗位根据甲方的工作安排，聘请乙方在\_\_\_\_\_担任\_\_\_\_\_工作。

每日八小时，甲方因生产需要加班，应按国家的有关规定支付加班工资。

依照按劳取酬的原则，乙方月收入不低于人民币\_\_\_\_\_元，该收入由\_\_\_\_\_构成。

### 1. 甲方的权利

- (1) 有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度；
- (2) 有权对乙方违法乱纪和违反公司规章制度的行为进行处罚；
- (3) 对试用员工不能胜任工作或不符录用条件，有权提前解除本合同；
- (4) 甲方按照公司的规章制度考核乙方。

### 2. 甲方的义务

- (1) 为乙方创造良好的工作环境和条件；

(2) 按本合同支付给乙方薪金；

(3) 对试用期乙方因工伤亡，由甲方负担赔偿；

(4) 甲方负责对乙方进行职业道德、业务技能和公司规章制度的教育和培训。

## 1. 乙方的权利

(1) 享有国家法律法规赋予的一切公民权利；

(2) 享有当地政府规定的就业保障的权利；

(2) 乙方享受公司试用期工资待遇；

(3) 享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利；

(4) 对试用状况不满意，请求辞职的权利。

## 2. 乙方的义务

(1) 遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务；

(2) 遵守公司各项规章制度、员工手册、行为规范的义务；

(3) 维护公司的声誉、利益的义务。

2. 对员工有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同；

5. 试用期内，乙方请长病假10天、事假计超过7天者，试用合同自行解除。

## 八、乙方的其他权利、义务

1. 试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同；
2. 乙方有突出表现，可以要求甲方奖励；
3. 具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利；
4. 反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

九、乙方必须遵守甲方所规定的一切规章条款，尽职尽责、服从领导，与公司全体同仁团结合作，如有违反或不能按期达标者，被甲方调离现工作岗位或辞聘亦无异议。

十、乙方应严守工作中所获得的有关本公司的经营、财务、人事等机密，违反《保密制度》者，应承担相应责任并接受处理。

十一、乙方因工作绩效不佳、品德不良、有重大失误或给公司带来较大经济损失和形象损害者，甲方可随时解除此协议，甲方亦不负任何责任。十二、乙方如被解聘或自动请求解聘时，一经核准，应立即办理工作移交手续。

十三、乙方在本合同履行期间可在不说明任何原因的情况下辞职，甲方无异议；但乙方辞职必须提前5天通知甲方，否则应承担违约责任。试用期间甲方如发现乙方不符合录用条件或不适宜甲方工作等情况的，可以随时终止试用，解除本合同，并不因此承担违约责任。

十四、乙方应于试用期满前一周向甲方提交工作总结及转正申请，甲方根据乙方表现作出是否批准乙方转正的书面决定，若批准，则双方应签订劳动合同。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)： \_\_\_\_\_

代表人(签字): \_\_\_\_\_

地址: \_\_\_\_\_

电话: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

签订地点: \_\_\_\_\_

乙方(签字): \_\_\_\_\_

身份证号码: \_\_\_\_\_

地址: \_\_\_\_\_

电话: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 门窗定制合同实用篇八

根据《深圳经济特区房屋租赁条例》及实施细则等有关规定，经甲、乙双方协商一致，订立本合同。

合同内容如下：

第一条：甲方将座落于深圳市\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_房屋租给乙方使用。（付家私：\_\_\_\_\_）

第二条：乙方租用房屋时间即自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

第三条：乙方租赁房屋只能作住宅使用，不得用作其它用途，不得擅自改变房屋功能和屋内设施，更换设施需经甲方同意。

第四条：该出租房的租金为每月\_\_\_\_\_元整，签订合同时乙方须向甲方交纳房屋押金\_\_\_\_\_元整。押金属乙方所有，如乙方违反甲方经济损失，甲方有权从押金中扣除，租约期满结算后退回给乙方（不记息）。

第五条：交租方式基本为每月交一次，\_\_\_\_\_元整。

每次交租为当月\_\_\_\_\_日前交纳房租。乙方必须依约交付租金，交付方式双方约定，如有拖欠租金，每月按拖欠部分的2%加收滞纳金，拖欠租金\_\_\_\_\_天以上的，甲方可以提前解除合同，收回房屋，并有权追回所拖欠的租金及滞纳金，另扣除押金。

第六条：

## 门窗定制合同实用篇九

甲方为\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_区/  
镇\_\_\_\_\_居民。

甲方配偶为\_\_\_\_\_

买受人(以下简称乙方)：\_\_\_\_\_

房屋座落：\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_村\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_。设计用途 居民自住用房，建筑结构，建筑层数为\_\_\_\_\_层。建筑面积\_\_\_\_\_平方米，其中：房屋建筑面积\_\_\_\_\_平方米，庭院建筑面积\_\_\_\_\_平方米。该房土地来源为：农村集体土地划拨，房屋建于\_\_\_\_\_年使用至今为\_\_\_\_\_年。

第二条 该房屋价款规定该房屋按照协商以总价计算，价款为\_\_\_\_\_元，计\_\_\_\_\_（大写）



1、 变更合同

2、 解除合同

3□

---

□

第五条 甲方逾期交付商品房的处理如超过上述约定期限的，乙方有权按照下述约定，追究甲方违约责任： 约定为：合同继续履行。甲方应支付乙方已付款利息，利息自合同约定甲方应交付房屋之日次日起至实际交付房屋之日止，按银行同期贷款利率计算。此外，甲方还应每日按房屋价款的万分之七向乙方支付违约金。

第六条 乙方逾期付款的处理 如超过上述约定期限的，甲方有权按照下述约定，追究乙方违约责任： 约定为：合同继续履行。乙方应支付逾期付款及其利息，利息自合同约定乙方应付款之日次日起至实际付款之日止，按银行同期贷款利率计算。此外，乙方还应每日按房屋价款的万分之七向甲方支付违约金。

第七条 房屋质量及保修责任甲方交付的房屋的质量和设备等应符合国家有关规定和甲方的承诺(特别是房屋主体结构的质量需要达到国家关于房屋居住的要求)，未达到国家规定标准和承诺的，甲方应承担责任。乙方在房屋主体结构完好情况下，承担维修责任。

第八条 房屋及其土地使用权力延伸的规定该房屋及其土地使用权由甲方保证为本人所有，且甲方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日按照合同规定将所属房屋售于本村村民乙方。乙方作为购买者依法享有该房屋及其土地使用的一切权利，且双方需声明乙方在合法购买该房屋后，拥有对于房屋及与其不可分割的土地的任何处置权利(包括被征用、改造、迁移产生

的赔偿或者其他形式所产生的赔偿均由乙方所得，与甲方无任何关系，且甲方后代不得对乙方及其后代进行追偿)。该合同由双方所在村委会给予认可，甲方应将该房屋的农村集体土地使用证转交于乙方，乙方在法律规定和适当机会下予以其作废，并在村委会的证明和市/区政府给予的条件下重新办理乙方对于该房屋的农村集体使用证。

第九条 公证人的规定本合同在\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_村村委会的公证下签订，双方对于村委会的公证给给与肯定和赞成。

## 门窗定制合同实用篇十

根据《中华人民共和国劳动法》(以下简称《劳动法》)、《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)等有关法律法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、合同期限

(一)甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_种方式确定本合同期限。

1. 有固定期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2. 无固定期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起。

3. 以完成一定工作任务为期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_工作任务完成时止。完成工作任务的标志是\_\_\_\_\_。

(二)试用期为\_\_\_\_\_ (试用期包括在合同期限内，如无试用

期，则填写“无”）。

## 二、工作内容和工作地点

乙方的工作内容(岗位或工种)：\_\_\_\_\_。

乙方的工作地点：\_\_\_\_\_。

## 三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_种方式确定乙方的工作时间。

1. 标准工时制，即每日工作\_\_\_\_\_小时(不超过8小时)，每周工作\_\_\_\_\_小时(不超过40小时)，每周至少休息一日。

2. 不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3. 综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

(二)甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》第四十一条执行。

(三)乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

(四)乙方的其他休息休假安排\_\_\_\_\_。

## 四、劳动报酬

(一)甲方依法制定工资分配制度，并告知乙方。甲方支付给乙方的工资不得低于市政府公布的当年度最低工资。

(二) 乙方每月工资\_\_\_\_\_元(其中试用期每月工资\_\_\_\_\_元)或按\_\_\_\_\_执行。

(三) 甲方每月\_\_\_\_日发放工资。甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资。

(四) 乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行。

(五) 甲乙双方对工资的其他约定\_\_\_\_\_。

## 五、社会保险和福利待遇

(一) 甲乙双方按照国家 and 省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费。

(二) 乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

(三) 乙方患职业病、因工负伤的，甲方按《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定执行。

(四) 甲方为乙方提供以下福利待遇\_\_\_\_\_。

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一) 甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(二) 甲方按国家和省、市有关规定，做好女员工和未成年工

的特殊劳动保护工作。

(三)乙方从事\_\_\_\_\_作业，可能产生\_\_\_\_\_职业危害，甲方应采取\_\_\_\_\_防护措施，并每年组织乙方健康检查\_\_\_\_\_次。

(四)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业；对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关部门举报。

## 七、规章制度

(一)甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

(二)乙方应遵守国家 and 省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

(三)乙方自觉遵守国家和省、市计划生育的有关规定。

## 八、合同变更

甲乙双方经协商一致，可以变更合同。变更合同应采用书面形式。变更后的合同文本双方各执一份。

## 九、合同解除和终止

(一)甲乙双方协商一致，可以解除合同。

(二)乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同；乙方试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

(三)甲方有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

1. 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
2. 未及时足额支付劳动报酬的；
3. 未依法为乙方缴纳社会保险费的；
4. 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
6. 甲方免除自己的法定责任、排除乙方权利，致使劳动合同无效的；
7. 甲方违反法律、行政法规强制性规定，致使劳动合同无效的；
8. 法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

(四) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

(五) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1. 在试用期间被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反甲方的规章制度的；
3. 严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
5. 被依法追究刑事责任的。
2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
3. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内

容达成协议的。

1. 依照企业破产法规定进行重整的；
2. 生产经营发生严重困难的；
4. 其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

(八) 有下列情形之一的，劳动合同终止：

1. 劳动合同期满的；
2. 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
3. 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
4. 甲方被依法宣告破产的；
5. 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
6. 法律、行政法规规定的其他情形。

## 十、经济补偿

(一) 符合下列情形之一的，甲方应当向乙方支付经济补偿：

2. 乙方依据本合同第九条第(三)项、第(四)项规定解除劳动合同的；
3. 甲方依据本合同第九条第(六)项规定解除劳动合同的；
4. 甲方依照本合同第九条第(七)项规定解除劳动合同的；

6. 依据本合同第九条第(八)项第4目、第5目规定终止劳动合同的;

7. 法律、行政法规规定的其他情形。

(二) 甲乙双方解除或终止本合同的, 经济补偿的发放标准应按《劳动合同法》和国家、省、市有关规定执行。甲方依法应向乙方支付经济补偿的, 应在乙方办结工作交接时支付。

## 十一、合同解除和终止手续

甲乙双方解除和终止本合同的, 乙方应按双方约定, 办理工作交接等手续。甲方应依法向乙方出具书面证明, 并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

## 十二、争议处理

甲乙双方发生劳动争议的, 应先协商解决。协商不成的, 可以向本单位工会寻求解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解; 也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的, 双方必须履行; 对仲裁裁决不服的, 可以向人民法院起诉。

十三、双方认为需要约定的其他事项:

## 十四、其它

(一) 本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的, 按现行法律法规执行。

(二) 本合同自甲乙双方签盖章之日起生效, 涂改或未经书面授权代签无效。

(三) 本合同一式两份, 甲乙双方各执一份。



甲方：\_\_\_\_\_ (盖章)

法定代表人：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_ (签名)

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

最新深圳市劳动合同范本

深圳市新劳动合同范本

深圳市劳动和社会保障局编制

甲方(用人单位) 乙方(员工)

根据《中华人民共和国劳动法》(以下简称《劳动法》)、  
《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)  
等有关法律法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自  
愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，共同遵守本  
合同所列条款。

## 一、合同期限

(一) 甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_种方式确定本合同期限。

1、有固定期限：从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_  
年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、无固定期限：从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起。

3、以完成一定工作任务为期限：从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_  
日起至\_\_\_\_\_工作

任务完成时止。完成工作任务的标志是\_\_\_\_\_。

(二) 试用期为\_\_\_\_\_ (试用期包括在合同期限内, 如无试用期, 则填写“无”)。

## 二、工作内容和工作地点

乙方的工作内容(岗位或工种)\_\_\_\_\_。

乙方的工作地点\_\_\_\_\_。

## 三、工作时间和休息休假

(一) 甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制, 即每日工作\_\_\_\_\_小时(不超过8小时), 每周工作\_\_\_\_\_小时(不超过40小时), 每周至少休息一日。

2、不定时工作制, 即经劳动保障行政部门审批, 乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制, 即经劳动保障行政部门审批, 乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

(二) 甲方由于生产经营需要延长工作时间的, 按《劳动法》第四十一条执行。

(三) 乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

(四) 乙方的其他休息休假安排\_\_\_\_\_。

## 四、劳动报酬

(一)甲方依法制定工资分配制度，并告知乙方。甲方支付给乙方的工资不得低于市政府公布的当年度最低工资。

(二)乙方每月工资\_\_\_\_\_元(其中试用期每月工资\_\_\_\_\_元)或按执行。

(三)甲方每月\_\_\_\_日发放工资。甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资。

(四)乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行。

(五)甲乙双方对工资的其他约定\_\_\_\_\_。

## 五、社会保险和福利待遇

(一)甲乙双方按照国家 and 省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

(三)乙方患职业病、因工负伤的，甲方按《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定执行。

(四)甲方为乙方提供以下福利待遇

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家和省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

(三)乙方从事\_\_\_\_\_作业，可能产生\_\_\_\_\_职业危害，甲方应采取\_\_\_\_\_防护措施，并每年组织乙方健康检查\_\_\_\_\_次。

(四)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业；对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关部门举报。

## 七、规章制度

(一)甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

(二)乙方应遵守国家和省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

(三)乙方自觉遵守国家和省、市计划生育的有关规定。

## 八、合同变更

甲乙双方经协商一致，可以变更合同。变更合同应采用书面形式。变更后的合同文本双方各执一份。

## 九、合同解除和终止

(一)甲乙双方协商一致，可以解除合同。

(二)乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同；乙方试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

(三)甲方有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

- 1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、未及时足额支付劳动报酬的；
- 3、未依法为乙方缴纳社会保险费的；
- 4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- 6、甲方免除自己的法定责任、排除乙方权利，致使劳动合同无效的；
- 7、甲方违反法律、行政法规强制性规定，致使劳动合同无效的；
- 8、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

(四)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

(五)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
  - 2、严重违反甲方的规章制度的；
  - 3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
  - 6、被依法追究刑事责任的。
- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
  - 3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳

劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

- 1、依照企业破产法规定进行重整的；
- 2、生产经营发生严重困难的；
- 4、其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

(八)有下列情形之一的，劳动合同终止：

- 1、劳动合同期满的；
- 2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- 3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 4、甲方被依法宣告破产的；
- 5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

## 十、经济补偿

(一)符合下列情形之一的，甲方应当向乙方支付经济补偿：

- 2、乙方依据本合同第九条第(三)项、第(四)项规定解除劳动合同的；
- 3、甲方依据本合同第九条第(六)项规定解除劳动合同的；
- 4、甲方依照本合同第九条第(七)项规定解除劳动合同的；

6、依据本合同第九条第(八)项第4目、第5目规定终止劳动合同的;

7、法律、行政法规规定的其他情形。

(二)甲乙双方解除或终止本合同的,经济补偿的发放标准应按《劳动合同法》和国家、省、市有关规定执行。甲方依法应向乙方支付经济补偿的,应在乙方办结工作交接时支付。

## 十一、合同解除和终止手续

甲乙双方解除和终止本合同的,乙方应按双方约定,办理工作交接等手续。甲方应依法向乙方出具书面证明,并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

## 十二、争议处理

甲乙双方发生劳动争议的,应先协商解决。协商不成的,可以向本单位工会寻求解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解;也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的,双方必须履行;对仲裁裁决不服的,可以向人民法院起诉。

十三、双方认为需要约定的其他事项:

## 十四、其它

(一)本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的,按现行法律法规执行。

(二)本合同自甲乙双方签盖章之日起生效,涂改或未经书面授权代签无效。

(三)本合同一式两份,甲乙双方各执一份。

甲方：（盖章）乙方：（签名）

法定代表人（主要负责人）：

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

深圳市劳动和社会保障局编制

深圳市劳动合同范本参照

深圳市劳动合同

根据《中华人民共和国劳动法》（以下简称《劳动法》）《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称《劳动合同法》）等有关法律法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、合同期限

（一）甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_种方式确定本合同期限。

1. 有固定期限：从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2. 无固定期限：从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起。

（二）试用期为\_\_\_\_（试用期包括在合同期限内，如无试用期，则填写“无”）

## 二、工作内容和工作地点

## 三、工作时间和休息休假



(一)甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_种方式确定乙方的工作时间。

1. 标准工时制，即每日工作\_\_\_\_\_小时(不超过8小时)，每周工作\_\_\_\_\_小时(不超过40小时)，每周至少休息一日。

2. 不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3. 综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

(二)甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》第四十一条执行。

(三)乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

#### 四、劳动报酬

(一)甲方依法制定工资分配制度，并告知乙方。甲方支付给乙方的工资不得低于市政府公布的当年度最低工资。

(二)乙方每月工资\_\_\_\_\_元(其中试用期每月工资\_\_\_\_\_元)或按\_\_\_\_\_执行。

(三)甲方每月\_\_\_\_日发放工资。甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资。

(四)乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行。

#### 五、社会保险和福利待遇

(一)甲乙双方按照国家 and 省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

(三)乙方患职业病、因工负伤的，甲方按《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定执行。

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家和省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

(三)乙方从事\_\_\_\_\_作业，可能产生\_\_\_\_\_职业危害，甲方应采取\_\_\_\_\_防护措施，并每年组织乙方健康检查\_\_\_\_\_次。

(四)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业；对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关部门举报。

## 七、规章制度

(一)甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

(二)乙方应遵守国家和省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

(三)乙方自觉遵守国家和省、市计划生育的有关规定。

## 八、合同变更

甲乙双方经协商一致，可以变更合同。变更合同应采用书面形式。变更后的合同文本双方各执一份。

## 九、合同解除和终止

(一) 甲乙双方协商一致，可以解除合同。

(二) 乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同；乙方试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

(三) 甲方有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

1. 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
2. 未及时足额支付劳动报酬的；
3. 未依法为乙方缴纳社会保险费的；
4. 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
6. 甲方免除自己的法定责任、排除乙方权利，致使劳动合同无效的；
7. 甲方违反法律、行政法规强制性规定，致使劳动合同无效的；
8. 法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

(四) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

(五) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1. 在试用期间被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反甲方的规章制度的；
3. 严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
6. 被依法追究刑事责任的。

同：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
3. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

1. 依照企业破产法规定进行重整的；
2. 生产经营发生严重困难的；
4. 其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

(八) 有下列情形之一的，劳动合同终止：

1. 劳动合同期满的；
2. 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
3. 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
4. 甲方被依法宣告破产的；
5. 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前

解散的；

6. 法律、行政法规规定的其他情形。

## 十、经济补偿

(一)符合下列情形之一的，甲方应当向乙方支付经济补偿：

2. 乙方依据本合同第九条第(三)项、第(四)项规定解除劳动合同的；

3. 甲方依据本合同第九条第(六)项规定解除劳动合同的；

4. 甲方依照本合同第九条第(七)项规定解除劳动合同的；

6. 依据本合同第九条第(八)项第4目、第5目规定终止劳动合同的；

7. 法律、行政法规规定的其他情形。

(二)甲乙双方解除或终止本合同的，经济补偿的发放标准应按《劳动合同法》和国家和省、市有关规定执行。甲方依法应向乙方支付经济补偿的，应在乙方办结工作交接时支付。

## 十一、合同解除和终止手续

甲乙双方解除和终止本合同的，乙方应按双方约定，办理工作交接等手续。甲方应依法向乙方出具书面证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

## 十二、争议处理

甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决。协商不成的，可以向本单位工会寻求解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁

裁决无异议的，双方必须履行；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十三、双方认为需要约定的其他事项：

十四、其它

(一)本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

(二)本合同自甲乙双方签盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

(三)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_ (盖章)

法定代表人：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_ (签名)

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

深圳市劳动合同范本

一、工作岗位和工作(工种)

甲方根据生产(工作)需要，聘用乙方在\_\_\_\_\_岗位从事\_\_\_\_\_工作(工种)。

二、合同期限(试用期限)

(一)合同期限

甲乙双方选择以下第\_\_\_\_\_种形式确定本合同期限。

1. 固定期限\_\_\_\_\_年，合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2. 无固定期限，合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起。

3. 完成一定的工作为期限，从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_（工作）完成止。

## (二) 试用期限

1. 无试用期。

2. 试用期为\_\_\_\_\_个月。（试用期包括在合同期内）

## 三、工作时间

甲方实行国家规定的以下第\_\_\_\_\_种工时制度。

1. 标准工时制，即乙方每日工作8小时，每周工作40小时。

2. 不定时工作制。

3. 综合计算工时工作制。

甲方由于生产经营需要，经与工会和乙方协商后，可延长工作时间，一般每日不得超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时。加班加点每月不得超过三十六小时。

如属法律、行政法规规定的其他情形延长工作时间，不受上款规定限制。

#### 四、工资待遇

(一)乙方试用期工资\_\_\_\_\_元/月;试用期满乙方起点工资为\_\_\_\_\_元/月。甲方可按依法制定的或集体合同约定的工资分配制度调整乙方工资。但甲方支付给乙方的工资不得低于市政府公布的当年度最低工资标准。

(二)甲方每月\_\_\_\_\_日,或每月\_\_\_\_\_日.\_\_\_\_\_日为发薪日。

(三)甲方安排加班加点的,按《劳动法》第四十四条规定支付工资报酬。

(四)乙方患病或非因工负伤期间的工资按有关规定执行。

(五)乙方在工作时间内,按国家规定履行国家和社会义务时,工资照发。

(六)乙方停工期间的工资待遇按有关规定执行。

(七)乙方按国家有关规定享受休假权利,休假期间的工资按国家及省.市有关规定执行。

#### 五、劳动保护和劳动条件

(一)甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全.卫生条件和必要的劳动防护用品,对从事有职业危害作业的劳动者应当定期进行健康检查。

(二)乙方对甲方管理人员违章指挥强令冒险作业,有权拒绝执行;对危害生命安全和身体健康的行为,有权提出批评检举和控告。

#### 六、社会保险和福利待遇



(一)甲方按深圳市社会保险的有关规定，为乙方办理社会保险。

(二)乙方因工致伤残.死亡的，按《深圳经济特区工伤保险条例》及有关规定处理。

(三)甲方在经济条件允许的情况下应不断提高乙方的福利待遇。

## 七、劳动纪律

乙方在合同期内应当做到：

(一)遵守甲方依法制定的各项规章制度。

(二)严格遵守安全操作规程，保证安全生产。

(三)按时完成甲方规定的工作任务。

(四)爱护甲方的财产，保守甲方的商业秘密。

(五)遵守国家 and 地方有关计划生育政策。

## 八、合同的变更.解除.重新订立和终止

(一)经甲.乙双方协商同意可以依法变更劳动合同。

(二)有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同；

1. 乙方在试用期间被证明不符合录用条件的；

2. 乙方严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的；

3. 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4. 乙方被依法追究刑事责任的；

5. 法律、法规规定的其他情形。

(三) 有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人。

3. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(四) 有下列情形之一的，甲方不得依据本条第二款的规定解除劳动合同：

1. 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

2. 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

3. 乙方在孕期、产期、哺乳期内的；

4. 法律、法规规定的其他情形。

(五) 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

1. 在试用期内的；

2. 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

3. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

4. 法律、法规规定的其他情形。

(六)有下列情形之一的，劳动合同自行解除：

1. 甲方依法被宣告破产；
2. 甲方依法解散或依法被撤销；
3. 乙方死亡；

(七)除本条第五款规定的情形外，乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

(八)重新订立劳动合同

合同期满，甲.乙双方同意延续劳动关系的，在合同期满前三十日内双方重新订立劳动合同。

(九)合同终止

合同期满或双方约定的终止条件出现，合同自行终止。

九、违约责任

(一)甲方的法律责任

1. 甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方加班加点工资的，除全额支付乙方工资报酬外，还应加发相当于工资报酬25%的经济补偿金。
2. 甲方支付乙方的工资报酬低于市政府公布的当年最低工资标准的，要补足低于标准部分，同时，对低于部分每日另按其总额的1%补偿员工。
4. 符合下列情形之一的，甲方应一次性发给乙方经济补偿金：
  - a.由甲方提出，经双方协商同意解除劳动合同的；

b.甲方依本合同第八条第(三)款第1.2.3.4项和第(五)款第2.3.4项解除劳动合同的。

5.甲方依本合同第八条第(三)款第2项解除劳动合同的,甲方按国家有关规定发给乙方一次性的医疗补助费。

6.甲方依本合同第八条第(三)款第3.4项解除劳动合同,未提前三十日通知乙方的,支付乙方当年一个月月平均工资的补偿金。

## (二)乙方的法律责任

- 1.甲方招收录用乙方所支付的费用;
- 2.甲方为其支付的培训费用;
- 3.对生产.经营和工作造成的直接经济损失。

## (三)双方另外约定以下违约责任:

## 十、争议处理

甲乙双方发生劳动争议后,应允协商解决。协商不成的,可以向甲方劳动争议调解委员会(小组)申请调解;也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的,双方必须履行;对仲裁裁决不服的,可以向人民法院起诉。

十二、本合同未尽事宜或合同条款与现行劳动法律法规规定有出入的,按现行劳动法律法规执行。

十三、本合同自甲.乙双方签或盖章之日起生效,涂改或未经书面授权代签无效。

十四、本合同一式两份,甲乙双方各执一份。

十五、下列文件规定为本合同的附件，与本合同具有同等效力：

说明：

1. 根据〈劳动法〉和《深圳经济特区劳动合同条例》规定，员工在同一用人单位连续工作满十年以上，当事人双方同意续延劳动合同，员工提出订立无固定期限的劳动合同的，或深圳户籍的员工，男职工连续工龄满二十五年. 女员工连续工龄满二十年，且本单位连续工龄满五年，员工提出订立无固定期限劳动合同的，应当订立无固定期限的劳动合同。
2. 根据《深圳经济特区劳动合同条例》第十一条规定，用人单位与员工可以在劳动合同中订明试用期，试用期不超过三个月；对技术. 业务有特别要求的，试用期可以延长，但试用期最长不超过六个月。续订劳动合同，工作岗位未变更的，不得再约定试用期。
3. 甲方因工作性质或者生产特点的限制，不能实行标准工时制，而实行不定时工作制或综合计算工时工作制的，按照国家有关规定，须经劳动行政部门批准。
4. 根据《深圳经济特区最低工资条例》的规定，最低工资是指劳动者在法定工作时间内提供了正常劳动后其所在用人单位应当支付的最低劳动报酬。
5. 违约责任分法定违约责任和约定违约责任。承担违约责任的方式主要有赔偿损失. 支付违约金和继续履行劳动合同三种形式。双方可结合实际情况按照平等自愿的原则依法约定违约责任。若约定违约金，不能只约定一方承担违约金，应体现公平原则，违约金金额或计算方法一定要明确具体且切实可行。
6. 经济补偿金的发放标准按乙方在本单位的连续工作年限计

算：每满一年，发给员工一个月的月工资；满半年不满一年的，按一年计发；不满半年的，发给半个月的月工资。月工资指劳动者解除劳动合同前三个月的月平均工资。依本合同第八条第(三)款第3项. 第九条第(一)款第4项a解除劳动合同，发放的经济补偿金最高不超过十二个月的月工资。

7. 根据《中华人民共和国劳动法》的规定，当事人应自劳动争议发生之日起六十日内，以书面形式向仲裁委员会申请仲裁。当事人对仲裁裁决不服的，可以自收到裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼，期满不起诉的，裁决书即发生法律效力。

8. 本合同附件必须符合法律法规的规定，否则无效。

9. 未经书面授权，代签劳动合同一律无效。过错方将依《深圳经济特区劳动合同条例》第十五条规定承担法律责任。

10. 宝安、龙岗区可参照采用本合同书。

法定代表人(主要负责人)签名：\_\_\_\_\_

双方签订合同时间：\_\_\_\_\_