

七夕节服装店活动方案 七夕节商场活动方案(模板7篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。那么一般合同是怎么起草的呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

最新工作解约合同 托管房屋解约合同大全篇一

乙方（承租人）：

1、甲方将其拥有的坐落于 地下车位一个，车位号 ，现将该车位租赁给乙方使用。

2、该车位租赁期为 个月，租赁期限为 年 月 日至 年 月 日，该车位月租金为 元，合计 元（大写 ）。由乙方于 年 月 日一次性支付给甲方。乙方付完租金后，甲方将车位i卡张交于乙方。租赁期内，由甲方缴纳全年的.车位物业管理费；如乙方将车位i卡丢失，由乙方负责补办，并承担补办费用。

3、乙方向甲方承诺，租赁该车位作为停车使用，不得有违法违规使用行为（如丢放物品、转租、出售等），否则承担相应的法律责任，车位如在租赁期内受到人为损坏，乙方自行负责维护、赔偿。

4、租赁期满，甲方有权收回租赁车位，乙方应如期交还。乙方如要求续租，则必须在租赁期满前一个月内通知甲方，经甲方同意后，重新签订租赁合同。

5、双方违约的处理：其中任何一方违约，应向受损失方支付元违约金，（违约内容包括单方解除合同、擅自转租、出售、改变用途、逾期交付车位）若支付的违约金不足弥补损失的，

向对方还应负责相应的赔偿。

6、本合同自签订之日起生效，本合同一式叁份，由甲、乙双方及长江国际雅园物业（备案）各执一份，具有同等法律效力。

7、补充条款：

甲方（出租人）： 乙方（承租人）：

电 话： 电 话：

身份证号：

年 月 日 年 月 日

最新工作解约合同 托管房屋解约合同大全篇二

承租方(乙方)：

一、甲、乙双方同意，提前终止双方于 年 月 日签订的《租赁合同》。

二、乙方在签订该协议后，于 年 月 日前，按照原状返还房屋及其附属物品、设备设施。乙方不得损坏甲方原有基础装修，如有破损，修复费用由乙方承担。甲乙双方应对房屋和附属物品、设备设施及水电使用等情况进行验收，结清各自应当承担的费用。

三、甲乙双方应共同遵守本协议，任何一方违反本协议的约定，依法承担相应赔偿责任。

四、因本协议所引起的或与本协议有关的争议，双方应友好协商解决；协商不成应向乙方所在地有管辖权的人民法院提起

诉讼。

五、本协议自双方签字之日起生效， 本协议一式二份， 双方各执一份， 具有同等法律效力。

六、其他约定：

出租人(甲方)签字：

承租人(乙方)签字：

最新工作解约合同 托管房屋解约合同大全篇三

乙方： _____

根据《民法典》和《商标法》有关规定， 并由双方经过友好协商， 在互惠互利的基础上， 甲方(_____总代理)与乙方自愿签定本合同。

第一条甲方指定乙方为_____产品_____市经销商。甲方授权乙方在合同期内合法经营甲方拥有_____产品。指定区域为_____范围内。

第二条合同期限为_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

第三条甲方的权利

甲方有权管理和监督乙方对_____产品的经销情况， 甲方有权在乙方经销区内发展二级经销商签订合同后交乙方管理。

甲方有权要求乙方不得在合同指定范围以外地区从事与合同事宜相雷同的经营活动。

甲方有权对乙方的不正当经营方法予以警告，严重者取消经销资格，并追究其法律责任。

甲方对乙方在合同以外的经营活动及违法活动不负法律与经济连带责任。

甲方有权对乙方的正常运作中各经营项目的实施情况进行核实(特别是产品的批发，零售价格及库存)。

甲方有权要求乙方遵循甲方统一的经营管理模式及vi标准(仅限特许专卖)。

第四条甲方的义务

最新工作解约合同 托管房屋解约合同大全篇四

1、判令解除原告与被告签订的租赁合同，被告将承租的房产交还原告。

3、依法判决原告不返还被告保证金 元。(依法判决被告支付原告违约金 元。)

4、判令诉讼费用由被告承担。

事实与理由：

原告追讨后补交上。年 月，又拖欠两个月的租金，原告多次协调追讨都被被告以各种借口拒之门外，甚至还对原告态度粗暴。

原告依照双方签订的《房屋租赁合同》第5条第4款之约定，行使单方解约权，告知被告1个月后将收回该房产。但被告在接到通知1个月后，拒不搬出。时至今日，仍拒不将房产交还原告，租金自 年 月至今一直未缴纳。

综上所述，被告的行为已严重侵犯了原告的合法权益。原告现依据双方签订的《房屋租赁合同》第5条第4款规定和《合同法》第二百一十九条、第二百二十六条、第二百二十七条之规定，请求贵院依法支持原告诉讼请求。

此 致

银川市兴庆区人民法院

具状人： 年 月 日

最新工作解约合同 托管房屋解约合同大全篇五

甲方：（以及简称“甲方”）

乙方：（以及简称“乙方”）

一、甲方将所属指定地块林地（具体地块一施工承包订单，以下简称“该林地”）除草等相关工作发包给乙方。

二、乙方工作内容包括该林地：全部平面杂草、灌木等砍除。

三、乙方就该林地上述工作应该在前完成（因自然灾害等因素不能施工的时间除外）。

四、质量要求和验收标准：

1、清除的杂草、灌木等距地面高度不超过15cm□

五、质量不合格的处罚措施：

1、应砍除而未砍除部分按照未砍除面积乘以对应单价倍计算。

2、砍除桩高于标准15cm的，每亩按照人民币3元扣除。

3、无故延迟工期的，按照未完工地块合同总价款的30%扣除。

4、施工不符合标准的，甲方同意乙方返工1次。

六、甲方为乙方提供以下生产工具(除此外由乙方自行解决)：

1、除草机台(配件、油料、运输、修理等由乙方负责)。

2、甲方所提供的生产工具如由于人为损坏、遗失的，由乙方按照新机购买价格全额赔偿，赔偿款项在乙方承包费中扣除。

七、承包价格

1、承包价格按照甲方指定地块杂草、灌木等疏密程度分别定价

2、该价格中包括：乙方除草人员工资、劳动保险、劳动机具购置费(除甲方提供外机具)、管理费、加班费、利润、交通费、餐饮住宿费、人身意外伤害、第三方损害赔偿等一切费用。

乙方承包期间造成自身和

他人(他物)损害(伤害)的，均由乙方负责。

3、乙方自行组织劳务人员，并为甲方开具劳务工资清册。

八、付款方式

1、以甲方指定的该地块为单位，经甲方验收合格，双方负责人确认附件一《施工承包订单》后进行结算。

2、乙方向甲方提供收款账号。

九、违约责任

1、乙方因自身原因不能完成任务(包括中途主动退出)的，甲方有权责令乙方退场，因此而发生的承包费用按照乙方已经实际完成任务的70%结算。

乙方造成甲方损失的，结算前甲方有权优先从乙方结算款中扣除相应款项。

2、由于乙方原因超界施工造成的纠纷，由乙方负责。

十、附件一《施工承包订单》作为本协议不可分割内容，具有同等地位和效力。

十一、本合同经甲乙双方签字后生效，未尽事宜由双方协商解决。

十二、本合同一式三份，甲方持2份，乙方执1份。

甲方(盖章或签字)：

乙方(盖章或签字)：

签约时间：__年__月__日

最新工作解约合同 托管房屋解约合同大全篇六

甲方（用人单位）

注册类型

履行地

乙方（劳动者）

保险号码

甲、乙双方根据《xxx劳动法》、《江苏省劳动合同条例》及有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

a.有固定期限的劳动合同自年月日起至年月日止，其中试用期自年月日起至年月日止。

b.无固定期限的劳动合同自年月日起，其中试用期自年月日起至年月日止。

c.以完成工作任务为劳动合同期限，自年月日起至完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

二、工作内容及要求

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

(三)

三、工作时间和休息休假

a.甲方实行每天小时工作制。

具体作息时间，甲方安排如下：

每周周一至周五工作，上午，下午.

每周周日为休息日。

b.甲方实行三班制，安排乙方实行班运转工作制。

c.甲方安排乙方的工作岗位，属于不定时工作制，双方依法执行不定时工作制规定。

d.甲方安排乙方的工作岗位，属于综合计算工时制，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

（二）甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

（三）甲方为乙方安排带薪年假。

四、劳动保护和劳动条件

（一）甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

（二）甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查。

（三）乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

（四）甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

（五）乙方患病或非因工负伤的，甲方应当执行国家关于医疗期的规定。

五、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

（一）甲方承诺每月日为发薪日。

（二）乙方在试用期内的工资为每月元。

（三）经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择确定条款：

a.乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为元。

b.甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月元，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

c.甲方实行计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之九十以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方应当按时足额支付乙方的工资报酬。

（四）甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导线、工资指导价位等，合理提高乙方工资。乙方的工资增长办法

按照（工资集体协商协议、内部工资正常增长办法）确定。

（五）乙方加班加点的工资，以双方经过协商确定的工资为基数计算。

（六）乙方事假期间，甲方扣除工资的标准为。

（七）乙方依法享有带薪假期（婚假、丧假、年休假、探亲假）期间的工资，按乙方的工资支付。

六、社会保险和福利

（一）双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

（二）甲方应当将为乙方缴纳各项社会保险费的情况公示，乙方有权向甲方查询其各项社会保险的缴费情况，甲方应当提供帮助。

（三）如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

（四）乙方依法享有国家规定的福利待遇，甲方应当执行。

（五）

七、劳动纪律

甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

八、协商条款

经甲乙双方协商一致，同意选择条约定条款。

a.乙方工作涉及甲方商业秘密的，甲方应当事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。

b.由甲方出资招用或培训乙方，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

c.甲方出资为乙方提供其它特殊待遇，如（住房、汽车等），并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

甲方同意为乙方提供如下福利待遇：

甲乙双方需要约定的其它事项：

九、劳动合同终止的条件

经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

1、劳动合同期满的；

十、违反劳动合同的责任

（一）劳动合同一经订立，即具有法律约束力，双方应当依法执行劳动合同的履行、变更、中止、解除、终止、续订以及解除劳动合同经济补偿金的规定。

（二）当事人一方故意或者过失违反劳动合同，致使劳动合同不能履行或者不能完全履行，并给另一方造成经济损失的，应当依规定或者约定承担赔偿责任。

十一、劳动争议处理

（一）甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

（二）甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门举报。

十二、其他

（一）劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

（二）本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

（三）本合同不得涂改。

（四）本合同如需同时用中文、外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

（六）本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

（七）本合同于年月日生效。

法定代表人签名： 乙方签名：

或委托代理人签名：

甲方盖章：

签章日期： 签名日期：

甲乙双方自愿申请劳动合同鉴证的，应当在劳动合同签订之日起三十日内向劳动保障行政部门提出。

鉴证机构盖章： 鉴证人签名：

鉴证日期：

最新工作解约合同 托管房屋解约合同大全篇七

为进一步加强廉洁文化建设，不断提高党员干部廉洁从业意识，教育引导党员干部坚定理想信念，提升道德品行，强化党章党规党纪意识和党性修养，树立党员干部良好形象，现结合公司工作实际，特制定党员干部廉洁教育实施方案。

一、目的意义教育引导党员干部坚定理想信念，强化党章党规党纪意识和党性修养，提升道德品行，认真执行廉洁从业有关规定，牢记廉洁自律要求，自觉做到慎始、慎终、慎独、慎微，遵纪守法，拒腐防变，树立党员干部良好形象。二、工作内容（一）注重党员干部任前廉洁从业教育。公司___对新提任科级干部、岗位调整科级干部、重要岗位人员开展任前廉洁从业教育：1. 公司新提任科级干部进行“六个一”廉洁从业教育（1）进行一次廉洁从业谈话。新提任科级干部由公司___书记进行一次___或个人廉洁谈话。（2）赠送一份廉洁从业学习资料。新提任科级干部由公司___赠送一份廉洁从业学习资料。（3）___一次廉洁从业测试。新提任科级干部由公司___一次廉洁从业考试，考试结果由___办公室分别报送党政主要领导、___部门和科级干部所在单位党___。

（4）参观一次___倡廉教育基地。新提任科级干部由公司___集中___参观一次___倡廉教育基地或观看一部警示教育片，并将其纳入本年度或下一年度公司___统一___的警示教育活动中。

(5) 签订一份廉洁从业承诺书。新提任科级干部由公司____签订廉洁从业承诺书。

(6) 向领导干部家属致一封信。新提任科级干部由公司____向领导干部家属致一封信，家属于____天内向____回执。

2. 岗位调整科级干部进行“三个一”廉洁警示教育 (1) 进行一次廉洁从业谈话。岗位调整科级干部由公司____书记进行一次____或个人廉洁谈话。(2) 参观一次____倡廉教育基地。岗位调整科级干部由公司____集中____参观一次____倡廉教育基地或观看一部警示教育片，并将其纳入本年度或下一年度公司____统一的警示教育活动中。(3) 进行一次任职前教育。由____办公室牵头，联合本级____人事部门和所任职的科室，着眼于所在岗位的“应知应会”，重点对岗位调整科级干部进行任前岗位警示教育，特别是对近年来本岗位发生的典型案例深入剖析，引导党员干部从反面典型中吸取教训，引以为戒。3. 重要岗位人员进行“三个一”廉洁风险教育 (1) 进行一次廉洁从业谈话。重要岗位人员由分管领导或公司____副书记、____办公室主任每年进行一次____或个人廉洁谈话。(2) 签订一份廉洁从业承诺书。每年年初重要岗位人员由公司____签订重要岗位廉洁从业承诺书。

(3) 进行一次岗位风险教育。由____办公室牵头，联合所在科室，对重要岗位人员进行一次岗位风险教育。按照“明确岗位职责，正视手中权力，找准廉洁风险点源，认清风险危害，制定防范措施”的要求，作出廉洁承诺，筑牢____倡廉思想道德防线。

2. 开展廉洁警示教育片展播活动按季度展播油田公司____下发的典型案例警示教育片，让廉洁教育入脑入心。通过直观、生动、感染力强的教育方式，引发全体党员干部开展大讨论，对照案例谈危害、找原因、提对策，对照党风廉政建设要求找差距、抓整改、促提高，使广大党员干部从案件中吸取教训，认识到____行为所付出的沉重代价，不碰党纪国法高压线，

增强廉洁自律意识。3. 建立健全廉洁风险防控长效机制针对近年来公司纪律___情况进行系统分析，研判存在的问题及原因，加强对关键领域、关键岗位、关键人员的风险评估教育引导，并督促制定针对性防控措施，督导各单位（部门）结合岗位实际、业务特点和廉洁风险，列出风险点源清单，持续加大廉洁风险的前期预防、中期监控、后期处置力度，切实防范廉洁风险。三、有关要求（一）加强___领导。各级党___要高度重视对党员干部的廉洁从业教育，按照实施方案要求认真___开展工作。公司___将把活动开展情况纳入各单位年度党风廉政建设责任制考核内容。

（二）务求教育实效。各级党___按要求完成“规定动作”，同时结合本单位实际，创新开展“自选动作”，充分发挥教育、引导、警示作用，杜绝___，切实提升党员干部廉洁从业意识，保证廉洁从业教育取得实效。

（三）营造良好氛围。2022年公司党员责任区创建活动方案

最新工作解约合同 托管房屋解约合同大全篇八

协议双方：

甲方：（用人单位）

乙方：（用工单位）

（一）甲乙双方一致同意于日解除双方于月订的自 年 月 日至 年 月 日（ 年）的劳动合同。乙方工资发放至 年 月 日；经双方协商一致后同意由甲方一次性支付给乙方人民币元整，作为甲方给予乙方的解除劳动合同的经济补偿金。

（二）甲乙双方一致同意自本协议签署之时，终止履行劳动合同所约定的一切义务，自愿放弃因劳动合同履行及解除所产生的一切权利。并确认双方之间已不存在任何劳动争议及纠纷。

(包括劳动合同履行期间及解除后，双方应履行的所有义务等。)

(三) 自本协议签署之日起五日内，乙方应将属于甲方的所有财物，文件和资料等归还给甲方，并按甲方人事管理制度规定及时办理离职手续。若乙方未在规定时间内办理完离职手续的，乙方同意甲方有权暂时缓发包含本协议第一条在内的一切费用。

(四) 未经同意，任何一方均不得向第三方泄露本协议书的内容。否则对方有权追究泄秘方的法律和经济赔偿责任。

(五) 双方若在履行本协议时产生争议的，应先友好协商解决。如果协商不能解决的，可以到甲方所在地劳动行政部门提起仲裁申请。

本协议经双方签名盖章后生效，且原件一式三份、由用工单位、用人单位、员工本人各执一份，具有同等法律效力。

甲方用工单位（盖章）： 乙方（签名）：

甲方用人单位（盖章）： 身份证号码：

年 月 日

最新工作解约合同 托管房屋解约合同大全篇九

1、判令解除原告与被告签订的租赁合同，被告将承租的房产交还原告。

3、依法判决原告不返还被告保证金_____元。（依法判决被告支付原告违约金_____元。）

4、判令诉讼费用由被告承担。

事实与理由：

(1) 未经甲方同意转租，转借，拆改变动房屋结构；

(2) 利用承租房屋存放危险物品或进行非法活动；

(3) 预期缴纳按约定应当由乙方交纳的各类费用；

(4) 下期房屋租金未提前一个月支付。可是在原告依约将房屋租赁给被告后，被告却屡次违反合同约定，拖欠房屋租金。_____年_____月，被告拖欠一个月工资，经原告追讨后补交上。_____年_____月，又拖欠两个月的租金，原告多次协调追讨都被被告以各种借口拒之门外，甚至还对原告态度粗暴。

原告依照双方签订的《房屋租赁合同》第5条第4款之约定，行使单方解约权，告知被告1个月后将收回该房产。但被告在接到通知1个月后，拒不搬出。时至今日，仍拒不将房产交还原告，租金自_____年_____月至今一直未缴纳。

综上所述，被告的行为已严重侵犯了原告的合法权益。原告现依据双方签订的《房屋租赁合同》第5条第4款规定和《合同法》第二百一十九条、第二百二十六条、第二百二十七条之规定，请求贵院依法支持原告诉讼请求。

_____人民法院