

# 2023年感恩扶贫的演讲稿 扶贫演讲稿 字(模板6篇)

演讲是练习普通话的好机会，特别要注意字正腔圆，断句、断词要准确，还要注意整篇讲来有抑有扬，要有快有慢，有张有弛。优质的演讲稿该怎么样去写呢？下面小编给大家带来关于学习演讲稿模板范文，希望会对大家的工作与学习有所帮助。

## 感恩扶贫的演讲稿篇一

世界上的爱有很多种，亲情之爱，友情之爱，还有家国情怀的深情大爱，很幸运，在过去的一年里，我经历的一切都与这些爱有着千丝万缕的联系，回想起来，总是令我感动不已……我从小在大凉山出生长大，对贫困地区少数民族同胞的善良与质朴深有体会，也深知他们生活的艰辛，这让我对少数民族地区有了一种特殊的感情。15年11月，我得知文化厅要选派干部到阿坝州茂县驻村帮扶后，莫名的，内心深处对大山的依恋，对淳朴乡情的渴望，让我冒出了想去下派帮扶的念头。可我的内心是矛盾的，作为一名军嫂和一个刚上小学孩子的母亲，现实的困难让我又犹豫起来。但长于大山，回馈村民的质朴想法和融于大山，建设乡村的强烈愿望让我向我的家人首先提出了“驻村建设”的想法。出乎我的意料，尽管面对重重困难，我的家人们却都大力支持我的想法，为了照顾常年卧床的奶奶，母亲决定专门为她请个保姆，自己从西昌来到成都帮我照顾小孩，为我解除后顾之忧；丈夫也为我精心选购了御寒衣物。虽然“大家”和“小家”的正常生活都因我的缺席而被打乱，我很内疚，但也很温暖，因为家人们的所有关心和支持都汇集到我的身上。一切安排妥当之后，我再次向单位提出了下派帮扶的强烈愿望。就这样，怀着回报大山和尽我努力为村民做点实事的质朴愿望，我来到了茂县松坪沟乡岩窝村，开始了我的驻村生活。

岩窝村是一个美丽的羌族村寨，它位于叠溪松坪沟风景区内，平均海拔2800米以上，可在秀丽景色前，强烈的高原反应却给我来了个下马威。还记得15年12月29日，由于一天走访的劳累，我晚上缺氧厉害，村干部们几乎是飞车把我往县里送，幸好路途中的诊所里还有点氧气，这才让我缓过劲儿来。我鼓励自己开弓没有回头箭，咬紧牙关也要坚持着，过了两周我终于逐渐适应了当地海拔，赶走了高原反应这只拦路虎。

如果说高原反应只是岩窝村给我的开胃酒，那么滑坡泥石流那就算得上是这里的家常菜了。由于松坪沟特殊的地理环境和气候特点，滑坡泥石流堵塞交通那是家常便饭。在我走访村民的两个多月时间里，经常和村干部们一起冒着飞石滚落的危险，徒步翻过陡坡，进沟入村挨户走访。功夫不负有心人，通过走访我逐渐了解了村情民意，各家各户的基本情况记满了一个小小的笔记本。在这当中我也慢慢地拉近了与村民们的距离，了解了他们的所思所盼，成为了他们的贴心人。

在全村的100多户中，首先引起我注意的是冬娃子。冬娃子视力残疾，母亲聋哑，妻子慢性肺结核，女儿又患尿毒症，全家的沉重负担仅靠冬娃子打零工来维持。看到他家徒四壁，家中几乎没有一件像样的家具，我的心好像被什么扎了一下。我深深的意识到，冬娃子一家因病致贫的不幸需要我们更多的人性关怀！我暗下决心，一定要竭尽全力来帮助他们一家！我将两个月在大山里走访的真实感受和一张张充满渴望和期待的照片整理成册，主动向交响乐团领导汇报情况，终于经过多方协调，在省文化厅的大力支持下，四川交响乐团拉开了“文化精准扶贫”公益演出系列活动的序幕。一时间，在远隔重山的成都，一场场汇聚爱心的文艺演出纷纷上演，更多的人了解了大山深处的真实状况与人文需求，团领导和不少的热心群众也通过我向岩窝村的村民们送来了问候，最终我将筹集的10000元资金送到了冬娃子手中！同时我还积极协调相关部门对贫困户拟定扶贫帮扶方案，在文化厅和交响乐团领导的重视和关心下，最终落实项目资金47716元。我现在还记得，贫困户们在启动养殖、种植项目那天幸福的表情。我

想，他们的笑脸就是对我的奖赏！在岩窝村的驻村生活里我上交了第一份令群众满意的答卷。这份答卷仿佛又为我打开了真正了解岩窝村，建设岩窝村的大门，之后一个个建村兴村的项目接连展开！

扶贫工作上了路，乡亲们唱起山歌笑开了颜！现在与他们每多相处一天，我就越发觉得扶贫工作其实没有那么难！当我们怀着爱心来到这片土地时，不也时时刻刻被青山绿水、羌歌羌舞所感动滋养吗？于是，结合自身专业优势，我将扶贫工作与文化工作更加深入的结合起来，在文化厅和交响乐团的大力支持和深入挖掘下，我选拔了43名村民进行了为期2个月培训、排演。去年11月18日，我带领村民来到成都，在省川剧院剧场成功举办了“山魂”羌族原生态多声部的专场演出，民族文化瑰宝走出了大山，首次登上了专业的舞台，成为了岩窝村一张靓丽的名片！如今的岩窝村已被列为全国乡村旅游扶贫重点村，我坚信：“不忘初心，继续前进”，在我省“治蜀兴川”的宏伟蓝图和“精准扶贫”政策的指引下，在全村父老乡亲的共同努力下，脱贫攻坚的胜利指日可待，岩窝村的明天更加绚丽多彩！

最后，作为岩窝村的一员，我代表全村434名羌族父老乡亲，诚挚邀请大家到我们美丽的岩窝村来做客，质朴的羌寨人，欢快的羌族歌舞，醇美的咂杆酒，还有非遗盛典转山会，在青山绿水间等着您的到来！

## 感恩扶贫的演讲稿篇二

大家好。今天我朗诵的题目《感恩我的祖国》。

感恩，这是一个非常人性的词语，意思是一种知恩图报的心理，它与报恩不同，报恩这个词语是感恩的具体行动，强调的是一种知恩图报的行为，从广义上来说，感恩之心是一种很阳光的心理，是感激、庆幸所萌发的报答之心。

常怀感激之情的生活是最甜美的，学会感激—感激我们的父母，因为他们给了我宝贵的生命。学会感激—感激我们的老师，因为他们给了我无穷的知识。学会感激—感激我们的朋友，因为他们给了我克服困难的力量。学会感激—感激我们的祖国，因为它给了我和谐健康的成长空间。

我们是五月的花海，用青春拥抱时代；我们是初升的朝阳，用生命点燃未来；我们是灵魂的工程师，用爱心放飞梦想。感谢给我肤色的祖国，感谢给我智慧与胆略的祖国。

我愿化作一首诗、一副画、一首歌，永远地歌颂着您！

## 感恩扶贫的演讲稿篇三

这次扶贫开发工作会议，是我县在扶贫和脱贫工作进入攻坚阶段召开的一次重要会议，主要任务是贯彻落实省、市扶贫开发工作会议精神，安排当前和今后一个时期扶贫开发工作。刚才，杨县长对今年的扶贫开发工作进行了具体安排，讲了很好的意见，请大家认真抓好落实。下面，我再提示和强调三点意见。

### 一、统一思想，提高认识

一直以来，党中央、国务院高度重视扶贫开发工作，在河北视察工作时，明确指出：“三农”工作是全党工作的重中之重，扶贫开发是贫困地区“三农”工作的重中之重。去年12月，中央、国办专门下发了25号文件，推出了贫困县的考核机制、约束机制和退出机制。今年5月5日，省委、省政府召开了全省扶贫工作会议，出台了《河南省贫困县经济社会发展目标及扶贫开发考核评价办法》，刚才我们共同进行了学习，从今年开始，省委省政府对全省贫困县每年组织一次综合考核，考核分经济社会发展和扶贫开发两个方面，其中，经济社会发展占40%权重，扶贫开发占60%权重。考核结果按分值由高到低分为a□b□c□d四个等次□a□b等次的贫困县表扬、

奖励□c□d等次的贫困县约谈整改，不得评优评先，直至调整。

近年来，我县在扶贫开发上做了大量工作，广大人民群众的生活水平明显改善，生存温饱问题已经基本解决，但要清醒地看到，作为一个传统的农业大县，经济欠发达地区，我县扶贫开发工作仍存在着贫困人口多、贫困程度深、脱贫难度大等问题。按照国家扶贫标准，我县现有106个贫困村，贫困人口7.9万人，这部分群众生产生活条件依然较差，制约发展的深层次矛盾依然突出，渴望得到扶持的要求十分迫切。对此，全县各级各部门都要把思想统一到党中央、国务院和省委、省政府的统一部署上来，把精力集中到脱贫解困、改善民生上来，真正把扶贫开发工作纳入议事日程，统一思想，提高认识，集中精力打好新一轮扶贫开发攻坚战。

## 二、突出重点，明确任务

贫困人口脱贫的总体目标是“两不愁，三保障”，即“实现扶贫对象不愁吃、不愁穿，保障其义务教育、基本医疗和住房，农民人均纯收入增长幅度高于全国平均水平，基本公共服务主要领域指标接近全国平均水平”□20xx年，我县扶贫开发工作的任务是：实施13个贫困村的“整村推进”和20个到户增收项目，实现1.338万贫困人口的脱贫。

要实现这一脱贫目标，需要突出做好五个方面的工作：一要增强内生动力。多年的扶贫实践证明，政府的扶持和社会的支援，只是外力，对贫困地区的发展只能起催化剂的作用。贫困地区要从根本上摆脱贫困落后的面貌，还必须下大力气激活自我发展的内生动力，增强自身“造血功能”。要找准制约贫困乡村发展和贫困户脱贫的最关键因素，因地制宜，分类指导，分类推进，有针对性地加以解决。二要实行产业扶贫。产业扶贫是群众持续稳定增收的主要来源。无论是完成减贫任务，还是加快我县经济发展，都需要产业支撑。各乡镇、各贫困村、县直各部门必须把产业扶贫放在突出位置，围绕项目引领、市场运作、群众自主、企业带动等途径，切

实把产业发展起来。各贫困村在编制脱贫规划、制定脱贫措施时，要根据本村实际和市场需求，选准、选好产业项目，突出本地特色。坚持大力推广“公司+合作社+基地+农户”的发展模式，带动贫困户稳定增收。三要部门联动、形成合力。中央已明确要求，到20xx年全国不再有贫困县，各贫困村也要在20xx年之前实行稳定脱贫。这就意味着在今后的五年中，我们的扶贫开发工作任务相当艰巨。对此，各职能部门要建立起扶贫开发支持机制，交通、水利、农业、林业、广电、教育、住建、环保等部门在项目谋划、申报和立项时，在政策许可的情况下，应优先向贫困村、贫困户倾斜。上报项目时，要进行归类统计，涉农项目要有一半及以上放在贫困村。各乡镇要以贫困村为重点，加强项目资金整合力度，形成政府牵头，部门参与，齐抓共管的扶贫开发工作新机制。四要对口帮扶、村企共建。各定点帮扶单位要按照县委、政府两办下发的《关于调整县级干部联系贫困村和县直单位帮扶贫困村的通知》要求，认真做好定点帮扶工作，派驻务实、肯干、责任心强的优秀干部组建扶贫工作队。一把手要亲自抓，亲自驻点，亲自带贫困户，要切实把驻村帮扶工作作为本单位工作的内容之一，做到有部署、有检查、有落实。要鼓励有条件企业与贫困村实行村企共建，引导社会组织和成功人士实施爱心帮扶。贫困村要发挥脱贫工作的主动性，主动与相关部门和领导沟通、联系、汇报，以便有针对性的帮扶支持。五要加强专项扶贫工作。要科学规划、统筹安排，认真抓好整体推进、易地搬迁、到户增收、科技扶贫、雨露计划等各类专项扶贫项目的实施，全力抓好项目扶持力度，改善贫困村基础设施、提高贫困村公共服务水平和自我发展能力。县政府决定，自20xx年起，逐年增加县级财政专项扶贫资金规模，今年，县级财政将投入300万元，用于改善贫困村的基础设施和发展产业的需求。

### 三、强化责任，落实措施

扶贫开发是一项系统工程，必须强化责任、落实措施，确保

各项决策部署落到实处。

一要落实主体责任。乡镇党委、政府是落实扶贫开发政策最重要的主体，要承担起扶贫开发工作的主要责任。党政一把手要善于思考消贫减贫问题、谋划扶贫帮困措施、研究部署扶贫工作、检查督办扶贫项目的落实，要把扶贫工作摆在突出的位置来抓实、抓紧、抓好、抓出成效。二要夯实基础。选准选好村支部书记，配强村级班子，加强贫困村基层党组织建设。近期，县委将向全县所有贫困村选派第一书记，充实力量，加快贫困村脱贫致富步伐。三要加强队伍建设。着力提高扶贫干部队伍的综合素质，努力打造一支政治可靠、业务精通、作风过硬、勇于担当、甘于奉献的扶贫队伍。对长期在扶贫一线工作、实绩突出的干部要给予提拔、重用和表彰。各级干部和扶贫工作者要重心下移，从贫困村、贫困群众最关心、最直接、最现实的利益问题出发，从抓基层、打基础、管当前、利长远的基础性、关键性事情做起，不断加大投入力度和人才智力支持，扎扎实实抓好扶贫开发工作。四要加大宣传。充分利用广播、电视、报刊、互联网等媒体，大力宣传我县扶贫开发工作的新典型、新做法、新成效，努力营造全社会关注、参与和支持扶贫事业的良好氛围。五要加强督查。县扶贫开发领导小组办公室要会同县政府督查室，根据县委、县政府的安排部署，加大督查力度，确保县委、县政府扶贫工作各项措施落到实处，确保取得较好的经济社会效果。

同志们，扶贫开发是强基固本之举，更是强国富民之要，意义不凡，任重道远。在过去的扶贫开发工作中，大家付出了辛勤的劳动，取得了丰硕的成果。希望大家继续保持奋发向上的工作热情，弘扬不计得失的奉献精神，扎扎实实做好今年的扶贫工作，为我县经济社会发展作出新的更大的贡献！

## 感恩扶贫的演讲稿篇四

大家好！今天，我演讲的题目是《母爱无限》。

感恩节的时候，在思虑该怎样用我笨拙的文字描绘出母爱时，我发现，母爱像天空般无边无际，如大海般广阔无垠，沐浴着爱的阳光，洋溢着无言的新情，时间、空间会慢慢改谱，而唯一不会变的，是那一颗恒的爱心，这颗爱心所蕴含的柔情似一根红丝带，飞过高山峻岭，飘过江河湖海，牵系着颗颗炽热的心，撒播着深切永恒的情。我们是快乐的，是幸福的。

母亲，生命来自您，风霜雪雨的交织中有您不倦的身影；快乐来自您，锅碗瓢盆的交响里有您不断的叮咛；无私来自您，岁朋织就的白发里有您不变的期待；爱来自您，沧海桑田的变迁里有您温暖的笑脸。

## 感恩扶贫的演讲稿篇五

各位领导、同事、朋友们，大家好！

今天我演讲的题目是《心怀“感恩”》

感恩是中华民族的传统美德。怀有一颗感恩的心，才能更懂得尊重。尊重生命、尊重劳动、尊重创造。怀着感恩的心，一代伟人邓小平在古稀之年说：“我是中国人民的儿子，我深深的爱着我的祖国和人民！”怀着感恩的心，诗人艾青在他的诗中写到：“为什么我的眼中饱含泪水，因为我对这片土地爱得深沉。”听说过一个人向树道歉的故事吗？听说过所有正在行驶的汽车为狗让路的故事吗？这些真实的故事，感动于人对生命的关爱，感动于人对生命的尊重。

怀有一颗感恩的心，不是单纯的忍耐与承受，更不是阿q，而是以一种宽宏的心态积极勇敢的面对人生。我相信，最温暖的日子来自寒冷，我更相信，温暖其实是对寒冷的一种谅解，是一种感恩中的感动。一个人要学会感恩，对生命怀有一颗感恩的心，心才能真正快乐。一个人没有了感恩，心就全部

都是空的。“羊有跪乳之恩”，“鸦有反哺之恩”，“赠人玫瑰，手有余香”，“执子之手，与子偕老，”这些都因怀有一颗感恩的心，才芬芳馥郁，香泽万里。懂得感恩，是一个正直之人的起码品德。因为，父母对我们有养育之恩，老师对我们有教育之恩，领导对我们有知遇之恩，同事对我们有协助之恩……同样，更需要感恩的是我们九台农商行，是她给予我们一个挥洒青春热血、谱写壮美诗篇的舞台！

前国足主教练米卢说“态度决定一切”。是啊！世界不会因谁而改变，需要改变的是我们面对世界的态度。工作不是单纯的谋生手段，更是我们个人生命价值的体现，而我们农商行，正是体现我们自我价值的平台。以感恩的态度去面对我们农商行，在工作中尽心尽力、积极进取，向着自己的目标不懈的努力，在带给公司利益和效益的同时也可以大大提升了个人的能力。当您感受到：个人的荣辱和农商行的发展融为一体，对农商行的感恩成为一种习惯，对农商行的忠诚成为一种责任的时候，工作将充满激情，事业也会更富有成就感。

时刻拥有一颗感恩农商行的心，我们明白小我和大我的取舍，在领导面前我们不再有对立反抗的情绪，工作做到上行下效，因为我们感恩、我们理解；时刻拥有一颗感恩农商行的心，同事彼此之间关系会更加融洽，配合更加默契，误会和埋怨将在理解中被淡忘，因为我们感恩、我们信任；时刻拥有一颗感恩农商行的心，我们就不会在工作中发生贪图私利、损公肥私、损人利己、消极怠工的事情，因为我们感恩、我们自律。时刻拥有一颗感恩农商行的心，我们便拥有了九台农商行这个大家庭，我们便成为了九台农商行真正的主人，一荣俱荣，一衰俱衰。

我感恩，如果没有九台农商行，也许我还在为找工作而四处奔波；我感恩，如果没有九台农商行，也许过去的时光我依然一无所成；我感恩，是我们的九台农商行让我真正成长、成熟；我感恩，是我们的九台农商行让我拥有了体现自我价值的平台。

感谢您，在成长途中，静静的伴随着我，为我挡风遮雨，让我在被关怀的幸福中也学会了如何去关怀他人，感谢有您，不管多少日夜，我都会记在心底。

最后，愿我们常怀一颗感恩的心紧紧团结在一起，为我们九台农商行大业美好的明天而奋斗吧！

演讲结束 谢谢！

## 感恩扶贫的演讲稿篇六

感恩是中华民族，也是整个人类的一种精神美德。我们生活在这个世界上，时时都接受着社会的“恩赐”：父母的养育、师长的教诲、朋友的关爱、大自然的慷慨赐予，我们的生命、成长、健康、财富以及我们每天享受着的空气阳光水源，莫不应在我们的感恩之列。“羔羊跪乳，乌鸦反哺”，动物尚且感恩，何况作为万物之灵的人类？感恩又是一种处世哲学，是一种良好的生活态度，你感恩生活，生活将赐予你灿烂的阳光；你不感恩，只知一味地怨天尤人，最终可能一无所有。可以说，常怀感恩之心，不仅是健康人格的基础，也是人生幸福的基础，更是和谐社会的需要。

我们感恩于给予了自己生命、哺育自己健康成长的父母，感恩于给了自己教诲、让自己增长知识的老师，感恩于给了自己友爱与情谊，使自己在漫漫的人生旅途中不再孤单的朋友，我们也应感恩于为我们提供工作机会、培养和造就自己、实现自身价值的企业。

公司今年开展的“树忠诚、讲责任、双感恩、促发展”活动，就是要培育和弘扬企业感恩文化。一个知道感恩、懂得感恩的人，才会时时怀揣着一颗感恩的心，去回报生活给予的一切。一个具有感恩文化的企业才会是一个有凝聚力、竞争力的企业。

员工应感恩企业给予了自己工作岗位，为自己提供了生存及生活的基本保障，更提供了实现自我、发展自我的舞台。

“是态度而不是才能决定着你在生活中所达到的高度。”一个有着感恩之心的员工，会把对企业的感激转化为勤奋工作、刻苦学习、奉献社会的实际动力。一个有着感恩之心的员工，会执着而无私，博爱而善良，敬业而忠诚。能够常揣感恩之心去工作，那你一定会被企业接纳、被事业接纳、被成功接纳、被你的梦想接纳。

感恩是双向的。员工感恩于企业，企业也要感恩于员工的劳动创造和辛勤付出。员工与企业犹如船与船员，双方互为依靠，在搏击风浪中双赢共生。我们深知，作为建筑施工企业，公司广大员工长期在施工一线工作，抛家离子，无私地奉献着自己的心血、智慧和才华，为企业发展作出了巨大贡献。企业发展源于员工的努力，企业要感恩于员工，尽力为员工提供好的薪资福利，提供更大的发展空间，确保企业发展成果惠及广大员工。

企业感恩员工，员工感恩企业，彼此间的沟通会更加融洽，彼此间会充满理解与包容，这不但成为建设和谐企业的基础，也必将成为企业又好又快发展的动力。

我们花了很大的精力来研究忠诚、诚实、正直、敬业和守纪，研究如何刺激学习和进步，研究如何提高员工的自我管理能力——因为在员工的工作自主权日益提高的同时，他们的思想和行为必须符合组织的核心理念。这些当然都是十分有益的工作。

但是，今天我要在这里讲的是另一种企业文化延伸出的品质，这种品质就是感恩。羔羊跪乳，乌鸦反哺，动物尚且感恩，何况我们作为万物之灵的人类呢？感恩是人性中最重要的美德，人如果不懂得感恩，就不能算作是真正意义上的人。一个人从出生来到这个世界上，到呀呀学语，蹒跚学步，到进学堂读书，到做工们只重点说在这里，在我们天安这个大集体中，

我们如何以感恩的心对待工作。

## 一、感恩是我们工作的催化剂和润滑剂

首先感恩之心让我们保持积极的心态。一个人只有对工作抱着感恩的态度，才会重视身边的人、事物，才会重视自己的工作，爱自己的工作，才能迸发出极大的工作热情，努力工作。感恩的心，带动的不仅仅是你人格上的一种个人魅力，而且会驱动着你不断前进，突显出你的各种优秀品质，为人处事为积极主动、敬业乐群，会激发你积极的动态。总体来说，懂得用感恩的心投入到工作中去的人，肯定是最容易得到机会的人。

其次感恩的心能让我们保持有效合作。我们在员工考核时也往往把“合作意识”作为一个重要指标，作为保险行业这个团队意识很强的服务型行业来说，个人是否具有合作精神正在成为一种基本的素质，成为影响其职业发展的重要能力。感恩之心让我们能站在他人的角度看问题，能更好的认同与他人的相互合作，这既有利于顺利开展工作，又能更虚心接纳别人的建议从而提高工作效率。

最后感恩的心能让我们保持宽广的胸怀。这可以让我们增强自己对公司的认同感，在工作中保持昂扬的工作状态。这无疑对职业发展具有良好的促进作用。此外，这种胸怀也是天安精神的一个内在体现，能促进我们在工作中考虑问题逐步提高全局性，而不是局限于自己工作领域，工作提升的更快。这无论对个人发展、企业以及管理者都非常有益。

## 二、如何让感恩成为工作中的习惯

作为工作中的感恩，是同事之间、管理者与被管理者的双向感恩。作为一种自然状态，需要让感恩融入到个人的工作行为中、融入到企业文化中，形成良好的沟通机制，共同提高与进步。

## 一、互相感恩

首先，员工对领导要感恩。或许这样说，有点避人之嫌，是个敏感的话题，听起来也不够理直气壮，毕竟现在的我们不是在旧社会打工。但我们今天要将这句话亮亮堂堂地说出来，而且明确坚定，否则，感恩的心跨出的第一步就会大打折扣。

领导不是衣食父母，而是和你一起打拼天下的人，但他不管怎样，都是供给你工作机会的人，至少他提供给你一个和他共同奋斗的平台。也许在这里这样堂而皇之地说，有失大雅，但我们只有做到这一点，才能使我们变得更善良、诚实、正直、合作和敬业，如果我们把自己与领导隔阂开，工作不如意时，第一时刻想到的是挑剔、抱怨，那最后就会沦为一个刻薄的人，到最后，可能是什么也得不到，包括为梦想而奋斗的机会。

其次，领导也要对员工感恩。因为没有员工，领导就只是架构在半空的空中建筑，没有员工的支持、没有员工无私的奋斗，单凭一己之力，梦想的彼端也永远达不到。领导对员工感恩，可以通过增加薪资、改善福利或设计新的福利计划，再或者是投资教育和培训来实现，我们天安一直努力在做的关注员工家庭和其他社会需求，这些都是表现的一种途径，但在我看来，最大的感恩是把员工培养成一个诚实正直、有着良好道德操守、勤奋努力工作，对国家、社会和家庭负责任的人。

## 二、对周围的人感恩

我们天安是一个大家庭，以天安文化为核心，紧紧团结在一起，大家为一个共同的把天安做强做大的愿景而自愿地走到一起，为之奋斗、为之拼搏。每一天我们都在与周围的同事打交道，文明礼仪是最起码的，我们不要浮于表面的一种虚假的仪式，而是要以一颗真诚的心去感恩周围的同事，用真心的力量使自己融入到天安大集体中。

每一个员工的工作经验都是在周遭所有人的帮助下成长的，任何一个人的成功也不是你一己的功劳。能力可以赢得比赛，但只有团队才能赢得冠军。所以，不论何时，我们都不能忽视周围的团队，我们是其中的一分子，没有团队，我们永远不可能成为金牌员工，当我们获得成功时，要怀着一颗真诚的心感恩。

试想一下，如果没有理赔客服人员兢兢业业地做好后期的服务工作，打响天安的品牌，再能说会道再有交际手腕的业务员也不可能完成金牌营销的个人愿景；如果没有业务部门整天日晒雨淋地跑业务，我们其他员工也不可能安安静静地呆在办公室里拿到薪水，因为保费是保险公司收入的来源；如果没有管理人员默默地整顿好一个公司的秩序，那也就没有井井有条的工作环境，让大家能放心地从事自己手头的工作。所以，一个公司无论谁的成功，都离不开后面一支庞大的团队队伍，不管成功与否，对周围的同事怀着一颗感恩的心，会让我们更珍惜现在这个工作，更爱这个集体。

### 三、没有感恩的心是矛盾冲突的源头

也许有很多员工总是对领导不理解，认为不近人情、苛刻，对工作环境，对公司，对同事，总是有这样那样的不满意和不理解。其实在一个公司内，没有谁与谁的关系是对立的，从商业的角度，是一种合作共赢的关系；从情感的角度，也包含着一份亲情和友谊。这种近乎于关上自己心门的心态会让我们把公司、同事对自己的付出视为理所当然，视为纯粹的商业交换关系，还时常牢骚满腹、抱怨不止，当然就更谈不上恪守职责了。

天安精神是“化险为夷、补天爱人”，这前四个字是针对业务的，后四个字则是针对我们天安人的，要有补天的博大胸怀，要爱人，不仅是爱我们的客户，更要爱与我们朝夕相处的同事、上司，我们要将天安理念深深植入我们的学习生活中，就必须将“补天爱人”的含义深深刻进我们的行为操守，

以此为行为处事的原则。而要做到这一点，感恩的心无疑是最需具备的，没有感恩的心，又何来搏大的胸怀，就更别提爱人了。

#### 四、学会以感恩的心对待工作

对天地感恩、对父母感恩，是人间之道，不需要时刻警醒也能每日而为之，但要在工作中保持感恩的心，并非易事，因为既然身处这个竞争的社会，就总会有不平等或是不平衡出现，这种事会让我们不愉快，继而迁怒于工作，感恩的心会随之泯灭。所以，要学会以感恩的心对待工作，是一件艰苦的工作。

如果我们每天都用几分钟时间，为自己能有幸成为公司的一员而感恩，为自己能遇到这样一群好同事而感恩。当得到了表扬和提升之后去感恩，这能够增强个人的魅力。感恩也像其他受人欢迎的特质一样，是一种习惯的态度。真正的感恩是真诚的，是发自内心的感激，而不是为了某种目的，迎合他人表现出的虚情假意。这样的感恩是容易做到的，因为这些都是顺境，在顺境中保持感恩，就犹如在丰收年吃上饱饭一样，都是轻而易举的事，人在顺境中都特别容易满足，感恩。

但每一份工作都无法尽善尽美，或多或少都存在失败的沮丧、失意的迷茫，在工作陷入低谷时，仍能保持一颗感恩的心就是我们提倡的并要努力实践的。

我们不管做任何事，都要把自己的心态放平，抱着学习感恩的态度，不要计较一时的待遇得失。不论做任何事都能甘心情愿、全力以赴，当机会来临时才能及时把握住。千万不要怨天尤人，觉得工作没有意义，结果做得心不甘情不愿，心存怨愤。当遭遇到不公平待遇时，当努力和感恩并没有得到相应的回报时，也不必抱怨自己什么都没有得到。只要相信这只是暂时的，或许这恰恰只是一种考验。要充分相信团队，

甚至在公司面临暂时的经济困难时，也要想办法帮助公司渡过难关。这就是一颗感恩的心在工作中的一种表现。

以感恩的心对待工作是对个人魅力、个人价值的一次完美提升，通过感恩，我们会发现，感恩是内心情感的自然流露，它使我们更积极，更有活力。自我成长的喜悦、温馨的工作伙伴、值得感谢的客户等等，这些都是工作中必须学习的感受和必须具备的财富。如果我们能每天怀抱着一颗感恩的心去工作，在工作中始终牢记“拥有一份工作，就要懂得感恩”的道理，就一定会有许多收获。

总的说来，保持感恩的心态，就是对待工作需要真诚、对待同事需要尊重、对待自己需要保持快乐的心态。真诚是发自内心的和谐状态，是通过审视真心而获得的真实感受，保持真诚才能使我们在工作中严格要求自己，才能结合自己的兴趣保持积极主动的工作状态。尊重是对人对事不是一己之见，而是兼顾别人的感受、尊重他人的想法、虚心接受别人的建议，保持快乐不只是个人的工作状态，而是我们所能感受以及我们所感染的整体氛围。因此，快乐的心不但让自己发现周围更多的价值，同时也为整体的工作氛围提供了动力的源泉。

感恩之心和与之相对应的工作态度，是一种积极的自然的状态，而不是某种形式上表现或者口头上的说辞，当然，感恩之心也不是不讲原则的其乐融融，而是内心和谐状态的反映。这需要融入到职业发展的过程中、与日常工作自然的结合起来，并不断升华。感恩对于个人、对于管理者和企业同样具有价值和意义：对于个人来讲能推进职业发展；对于管理者来讲积极的感恩可以发挥整个团队的最大效率；对于企业则能让员工爱岗敬业、主动建设企业品牌形象，从而保证整体品牌价值与效益的提升。