

# 湘教版八上数学教学反思与改进 冀教版 八年级数学教学反思(大全5篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。什么样的总结才是有效的呢？那么下面就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

## 街道办上半年工作总结篇一

免费公文网

### 一、加强来沪人员的梳理和管理

入住的境外人员，我就马上发放永久居留申请、签证申请、居留许可申请、警方提示等政策的小册子，方便他们办理、登记、了解中国的政策，使他们更快地融入我们这个社区的大家庭，邻里相处融合，共同享受着平安和谐的家园。

### 二、充分发挥调解委作用加强社区居民矛盾排摸

矛盾得到了缓解。又如：8月29日xx路200号402室居民在装修时将墙壁打穿大小20个洞，引起了隔壁401居民的不满。二家人由争吵发展到大打出手。我闻讯后立即上门做了大量调解说服工作，缓解了双方矛盾，促使双方认识到自己的过错，达成了共识。我们为家庭和睦，社会稳定和小区安全做大量的必要工作。一年调处25起，调解率和成功率都达100。获得“百日无纠纷”竞赛活动“争创无纠纷楼组”奖和“百日无纠纷”竞赛活动，调解协议书制作规范奖。

### 三、加强群防群治工作社区的防范与巡逻

群防群治，有效地防止入室盗窃的发生，维护了社区的稳定，

确保一方平安。

#### 四、加强对特殊群体管理结对关怀防患于未然

充分利用社区的党员、楼组长和社区的积极份子与他们结对，及时的掌握他们的近况，及时鼓励他们走正道，不要再做危害社会、伤害自己和家人的事情。这样我们就能第一时间了解他们及他们家人的动向，能及时给予各种帮助和关怀。如□xx路37弄1号405室的劳教释放人员吴音耀，去年回到社区后由于健康原因，要开刀做手术，而无法工作，女儿又闹着要生活费。因此，他一度很消沉彷徨，我们了解情况后马上找他谈心，一次次去有关部门反映情况，最后为他做了“伤劳鉴定”，为其申请了医疗补助和办理了低保手续。现在社区举办各种法制宣传、讲座活动时，我们也鼓励他们来参加，进一步加强他们的法制观念，他们有时也愿意现身说法来教育社区青年，帮教工作取得了良好得成效。

#### 五、帮助社区的弱势群

##### 体共创和谐家园

关心居民的弱势群体帮助他们解决生活上的困难，经过调查和排摸，确定了社区有22户困难户、低保和协保人员49人、解决帮困68人次、临时补助14人次。为他们发放了“爱心超市”实物帮困救济品。解决下岗失业人员再就业20名人以上，组织生活困难妇女进行了免费的妇科检查共57人，体现了政府对困难妇女人群关爱。

#### 六、加强宣传动员居民群众积极参与创建活动

### 街道办上半年工作总结篇二

xx年，xx街道在区委、区政府的正确领导下，紧紧围绕区委、区政府“1556”工作布局，按照街道制定的“全面贯彻落实

科学发展观，以项目建设带动城乡统筹发展为中心，以形象提升为基础，以管理创新为重点，以稳定和谐为保障，以民生改善为根本，以文化惠民为载体”的总体思路，认真践行科学发展观，狠抓目标落实，强化目标管理，落实岗位责任，以党建为龙头，以经济建设为中心，以城市管理为基础，以攻坚克难为突破口，全街上下齐心协力，以饱满的工作热情，认真负责的工作态度，较好地完成了各项目标任务。

（一）加强党的建设，为完成好各项工作任务提供坚实的政治保证

1、推行党务公开，扩大党内民主。街道、社区积极推进党内民主建设，接受党员的监督，建立健全党务、政务公开制度、党内情况通报制度、重大决策征求意见制度、党内下情上达和呈报反馈制度等，切实保障了党员知情权、参与权和监督权等民主权利，使党员对党内事务有了更多的了解和参与，形成了党员干部人人谋发展、议发展、求发展的良好氛围。同时，在各村社区积极推行“四议两公开”工作法，深入宣传，建立健全各项制度，继续推进村社区民主法制建设，致以解决村务不公开、决策不民主、群众怨气大、信访案件多等突出问题。

2、完善党建信息制度，保证信息畅通。建立党建工作信息动态反映机制，按时准确上报党建工作各类基础数据统计表。实行信息报送通报制度，将信息报送纳入年底党建考核目标，充分挖掘街道、社区党建信息资源，及时向区委组织部报送党建工作信息。今年以来，街道向区委组织部报送党建工作信息共计x余条。

街道虚拟养老餐厅今年已完成主体建设；北面滩村社区即将建成x平方米设有党员活动室、道德大讲堂、多功能电教室的办公楼、并改造一处便民休闲广场；小雁滩村社区建成1300平方米多功能办公楼；宋家滩村社区改造x多平米的服务大厅，同时投入x万余元，用于制作电子屏、展板；刘家滩、高滩村

协调区体育局安装健身器材。以上种种举措，助推了村社区向城市社区转型发展。同时，街道党工委坚持结对帮扶制度，副科级以上干部与社区生活困难老党员和困难家庭结成帮扶对子，长期对他们的生活进行帮助，给他们送去政府的关怀；积极协调辖区医疗部门、卫生服务站定期开展困难人群和老党员义务查体、重大项目检查半价优惠活动；为辖区x户困难家庭□x人申请城市最低生活保障金x元，去年9月至今给x余名老年人办理了“一卡通”。

4、打造亮点，创新社区党建工作格局。各（村）社区与辖区单位合作，突出“品牌创新”，打造“一居一色”，雁滩大桥社区通过建立社区微博、论坛信息平台、网格化层级服务机制，畅通双向服务渠道，进一步深化拓展民情流水线工程；雁滩路社区通过“12445”工作思路，利用辖区医疗卫生、教育等资源，打造了“健康和谐家园”；中河社区通过与辖区甘肃省联合大学建立“大学生实践基地”，打造志愿者示范社区；北面滩村社区突出流动人口计划生育均等化服务，打造了“乐业雁居”工程，充分彰显各自特色的党建品牌。

## 街道办上半年工作总结篇三

为进一步明晰职责、明确任务，使安全生产责任到人、工作到位，街道组织xxx三个派出所、安监中队、经济发展办等部门成立了安全生产工作领导小组，由街道办主任任组长，分管副书记担任副组长，办公室设在街道安监中队，建立了齐抓共管的安全生产网络，按照“属地管理”“谁管理、谁负责”的原则，督促各单位认真落实安全生产各项任务和措施。

街道成立了由辖区内三个派出所为中心的工作组，安监中队、经济发展办及管区人员共同参与，对辖区内企业的安全隐患展开无缝隙拉网式排查。由安监中队列出具体排查的企业名单、检查内容清单，明确时间节点，排查进度及时向党委汇报。三个派出所各派出一辆警车，安监中队全程跟上，对小

作坊、小企业等“五小”企业全部进行排查上报。检查推进过程中，管区主任、包村干部靠上，并要求到哪个村，支部书记、两委干部必须无条件配合。街道对每个工作组拨付xxxxxxx元的工作经费，以确保工作顺利开展。

对排查出的不安全隐患，积极引导各村居、企业和部门按照“属地管理”和“谁管理，谁负责”的原则及时汇报，及时处理。能够立即进行整改的，立即进行整改；不能立即进行整改的，与企业签定限期整改协议书，限期进行整改；凡是限期不能整改或达不到整改要求，则坚决责令其停止营业或停产整顿。截至1月12日，已先后对全街道的xx家企业进行安全隐患排查，消除安全隐患xx个。目前正在对人员密集场所、烟花爆竹、危险化学品的排查工作。

造成损失降到最低。同时要求各村居、各单位、各企业学校加强安全生产值班工作，保持电话24小时畅通，发现问题立即上报街道安监中队，做到信息畅通、上情下达、下情上报。

## 街道办上半年工作总结篇四

规范信访行为，畅通信访渠道，维护群众合法权益，维护社会稳定，提高了信访工作水平，为建设和谐社会提供了有力保障，较好地完成了我办的信访工作任务。

今年，我办受理群众反映信访问题的信访事项共起。群众来信\*件，其中立项查办\*件(其中市交办信\*件)，重信\*件。群众到区以上机关上访\*起\*人次，其中进京上访\*起\*人次；来访转送\*起\*\*人次，其中省转送\*起。目前现处结起，起正在处理，处结率达到%。处理市长公开电话急办件起。

从今年的信访数量来看，虽然比去年有所增加，主要是由于个别村居的旧村改造、项目开发等原因，群众没有及时的了解情况，从而引起群众重复到办事处进行上访。

## 一、领导重视信访工作，部门齐抓共管信访问题。

把信访作为“一把手”工程来抓。办事处党工委和各部门领导对做好信访工作认识到位，始终把信访工作放在一个大局中去认识，把它作为一个部门、作为一把手、作为党政领导的主要工作去抓，及时化解了各种矛盾，进一步密切了党群干群关系。今年年初办事处领导对全办信访工作进行专题研究，制定了工作会议制度每月定期召开信访隐患排查分析等信访工作会议，把信访工作摆到党工委的重要议事日程。党工委分管书记主持召开信访工作协调会，部署信访工作，阅批群众来信，接待群众来访，包案解决重点信访事项和信访老户问题，并亲自调查研究，亲自督促检查，亲自出面，妥善处理，并多次带领信访办和其他部门同志，进村入户，听取意见，协调多方关系，寻求解决问题的途径和办法。如拓宽拆迁，党工委领导抽调各有关部门精干得力人员组成工作组在村里设立办公室，通过及时的调查，及时的掌握解决问题的主动权。及时了解掌握村民的想法，并采取有效措施，进行妥善处理，取得了很好的效果。二是层层落实责任，抓好信访工作。年初，办事处与各单位建立了信访领导责任制，并签定了《信访工作目标管理责任书》，负责本单位范围的信访工作，通过领导接待日、信访首问负责制等方法，认真处理每件信访事项，做到了问题不上交、矛盾不推诿。

## 二、整体联动，形成齐抓共管的工作机制。

当前，全办工作涉及面广，政策性强，热点、难点问题多，信访工作面临的矛盾较为集中，困难也很大，仅靠一个部门难以解决。为此，我们对内充分发挥各各部门和各单位作用，对外争取相关部门支持，共同做好信访工作。一是建立部门内部工作联动机制。首先，我们在全办范围内建立了信访首问负责制，对首问负责接待的工作人员，如涉及本单位范围的信访问题，热情接待，全程处理；如不涉及本单位范围的信访问题，则将其转到负责办理的部门处理。其次，建立联系会议制度，对跨部门及多个部门的信访案件，由党工委召开

会议，以主要负责单位为主，其他涉案单位协助，共同负责办理。二是建立部门之间信访工作联动机制。对外，积极争取相关部门对信访工作的支持，切实解决一些涉及面广的重大、疑难、群体信访案件。

### 三、认真负责，稳妥处理群众来信来访。

对群众来信，着重把好三个关：一是呈报阅批关。所有来访信件全部呈报主要领导阅批，尽快落实，由分管领导直接包案。二是案件处结关。初信抓“快办”，做到一次性处结，避免重复信访；重复信抓“细办”，找准症结，分理信访人员提出的要求是否有合理成分，做到有理有据，明确答复。三是答复口径关。有些来信反映的问题比较复杂敏感，我们在答复时注意把握分寸，前后连贯，口径统一，实行专人负责、专人专办、跟踪管理，一经形成明确意见，必须不折不扣贯彻落实。对群众来访，我们在三个方面下功夫：一是热心接待。对上访人员做到一把椅子让座、一杯清茶暖心、一腔热情接待，仔细听取其反映的问题，做好详细记录。二是耐心解答。对上访人员反映的问题和要求，接待人员根据有关政策，耐心解答所提出的问题，区别不同情况，有针对性地做说服教育工作，疏导来访人员心态。三是细心办理。对来访人员提出的问题，能办理的及时协调处理，一时不能办理的，做好宣传解释工作。

### 四、坚持信访隐患排查调处制度

一是坚持“谁主管、谁负责”、“属地管理”和“分级负责、归口办理”的原则，上下联动，多管齐下，全面排查，全力调处，努力做到对不稳定因素和群众事件苗头发现得早、化解得了、控制得住、处置得好，切实把各类问题化解在本办，解决在萌芽状态，坚决遏制到市去省进京集体上访和群众事件的发生，坚决维护七贤办事处和谐稳定的社会环境。

二是实现“四个转变”，增强服务意识。变“坐门等访”

为“公开接访”。实行了分管领导公开接访，领导直接包案，做到随访随接。变“群众上访”为“干部下访”。对群众反映的问题在一线研究，在一线调处，在一线化解。例如今年×月份\*村开发前期准备工作，办事处领导靠上前成立工作组，深入村居爱家每户做工作，宣传地征地手续的合法性，征地开发的一系列程序，并将签订的征地合同进行张贴公开，让群众明白实情，知道来龙去脉，经过深入细致地做工作，广大群众都表示认可。

三是抓好“四项工作”，化解突出社会矛盾。抓好“敞开式办公，一门式服务”工作。建立了村(居)事务受理中心，把“一门式”服务中心模式向村(居)延伸。抓好排查调处工作。抓好畅通信访渠道工作。建立了村(居)信访工作直报、周报等制度，设立了群众“信访信箱”。抓好依法信访工作。四是坚持“四个结合”，积极构建社区工作新平台。坚持信访工作与村(居)党建结合，夯实群众思想基础。坚持信访工作与村(居)服务结合，消除信访不稳定因素。坚持信访工作与村(居)宣传教育结合，引导群众依法维权。坚持信访工作与居民自治结合，化解突出矛盾。

## 五、加强宣传学习新《信访条例》

我办为深入贯彻国务院新修订《信访条例》具体内容制度化规范化，结合实际，采取灵活多样的方式进行宣传。一是召开全办干部职工和村干部会议学习《信访条例》；二是以村为单位召开群众会学习《信访条例》；三是利用宣传车在公路沿线村寨进行宣传；并将新《信访条例》的具体内容张贴到辖区各村居重要街道、重点位置，利用黑板报、宣传栏、书写标语、发放明白纸等形式向广大群众进行宣传，真正达到家喻户晓，人人皆知。系统学习《新信访条例》的具体内容，信访事项的签定程序和方法，成为解决实施逐级上访的明白人，使基层信访工作人员端正态度，明确职责，扎扎实实的开展工作。

## 六、建立信访工作制度，完善信访工作机制

健全信访工作制度。为规范信访工作程序和信访人行为，我办进一步建立和完善了信访接待制、岗位责任追究制、首问责任制、矛盾纠纷排查制，各部门协调联动工作制等，使全办信访工作开展更顺利，更及时。

我们建立了在街道党工委、办事处统一领导下的，以各级领导为主体，以政法科为龙头，以具体职能部门为载体，以制度作保证的整体联动工作机制。例如今年××月份\*\*村的旧村拆迁任务，就是在区委区政府的领导下，办事处领导深入村居，联动各部门整体制定方案，研究落实措施解决了问题。联系工作实际着重抓了四项制度的落实：一是信息排查制度。对各村居的稳定情况逐一进行排查，并随时做好疏导教育工作，把问题矛盾处理在萌芽状态。同时给各村居建立了信访排查登记表，并做到随时发现随时报告，有效的预防了各类矛盾问题的激化。二是领导包案制度。对重要的信访案件，坚持领导谁包案、谁接访、谁负责的原则，责任落实到人。我办建立干部包村制度，对每个村居定出责任人，分工负责，配合村里的工作，对村里的重大问题及时参与解决。三是联合办案制度。在接访时，对一些情况复杂、涉及面广、处理难度大的问题，涉及到的科室、部门实行联合办公，形成了强大合力，共同处理相关问题。通过狠抓四项制度的落实，作到了四个及时：及时排查矛盾、及时掌握动态、及时交流沟通、及时控制趋势。

## 七、提高依法处理水平，开展“四无”活动

在加大信访问题的源头治理力度，预防和减少信访事件发生的同时，提高开展创“四无”活动水平，把群众信访引导到法制化轨道上来。充分尊重并确保群众信访权利依法得以实现，杜绝无视上访人权利现象。规范和公开处理信访事项的程序，实行信访案件听证办法。规范信访秩序，引导群众依法信访。可依照法律解决的问题，引导群众走法律渠道。建立为上访人服务的法律援助机构，对需要法律帮助的特困上访群众进行法律援助。区有关部门，采取有效形式对辖区内

有信访问题的特困人员进行指导帮助，共同抓好社会稳定工作。

同时我们在各村居开展信访代理工作的有效落实，建立了信访代理机构的组织网络，使群众畅通了信访渠道，有效维护了群众的合法利益，有助于稳定群众情绪，保持良好的信访秩序。

当前存在的问题：

七贤地区经济和各项事业发展很快，因地处城乡结合部，不可避免地产生一些新的矛盾，如招商引资、旧村改造、国道拆迁等，已成为广大群众关心的热点、难点问题。

下一步的工作打算

- 1、进一步提高领导干部的思想认识，深入贯彻学习《信访条例》内容，严格按照信访程序办理事项，使其更加制度化、规范化。
- 2、提高信访专职队伍的综合素质，具备较高的理论和实际操作能力，使其具有更强的专业知识和业务工作能力。
- 3、进一步做好村“两委”班子的团结工作，建立健全各类村级组织，全面理顺村级组织之间的关系，形成以党支部为核心的村级组织，密切配合，分工协作，规范有序的工作机制。按照“促强、帮弱、抓中间”的要求，突出抓好后进班子治理整顿、中间班子的升级工作。切实提高村级班子和农村干部的整体素质和执政能力，及时做好疏导化解工作，努力将不稳定因素化解在基层，消除在萌芽状态。
- 4、了解社情民意，掌握社会动态，变群众上访为干部下访，深入群众，深入基层，倾听群众呼声。真正做到维护一方稳定，促进经济发展，确保社会安定。

当前，全办工作涉及面广，政策性强，热点、难点问题多，信访工作面临的矛盾较为集中，困难也很大，仅靠一个部门难以解决。为此，我们对内充分发挥各各部门和各单位作用，对外争取相关部门支持，共同做好信访工作。一是建立部门内部工作联动机制。首先，我们在全办范围内建立了信访首问负责制，对首问负责接待的工作人员，如涉及本单位范围的信访问题，热情接待，全程处理；如不涉及本单位范围的信访问题，则将其转到负责办理的部门处理。其次，建立联系会议制度，对跨部门及多个部门的信访案件，由党工委召开会议，以主要负责单位为主，其他涉案单位协助，共同负责办理。二是建立部门之间信访工作联动机制。对外，积极争取相关部门对信访工作的支持，切实解决一些涉及面广的重大、疑难、群体信访案件。

### 三、认真负责，稳妥处理群众来信来访。

对群众来信，着重把好三个关：一是呈报阅批关。所有来访信件全部呈报主要领导阅批，尽快落实，由分管领导直接包案。二是案件处结关。初信抓“快办”，做到一次性处结，避免重复信访；重复信抓“细办”，找准症结，分理信访人员提出的要求是否有合理成分，做到有理有据，明确答复。三是答复口径关。有些来信反映的问题比较复杂敏感，我们在答复时注意把握分寸，前后连贯，口径统一，实行专人负责、专人专办、跟踪管理，一经形成明确意见，必须不折不扣贯彻落实。对群众来访，我们在三个方面下功夫：一是热心接待。对上访人员做到一把椅子让座、一杯清茶暖心、一腔热情接待，仔细听取其反映的问题，做好详细记录。二是耐心解答。对上访人员反映的问题和要求，接待人员根据有关政策，耐心解答所提出的问题，区别不同情况，有针对性地做说服教育工作，疏导来访人员心态。三是细心办理。对来访人员提出的问题，能办理的及时协调处理，一时不能办理的，做好宣传解释工作。

### 四、坚持信访隐患排查调处制度

一是坚持“谁主管、谁负责”、“属地管理”和“分级负责、归口办理”的原则，上下联动，多管齐下，全面排查，全力调处，努力做到对不稳定因素和群体性事件苗头发现得早、化解得了、控制得住、处置得好，切实把各类问题化解在本办，解决在萌芽状态，坚决遏制到市去省进京集体上访和群体性事件的发生，坚决维护七贤办事处和谐稳定的社会环境。

二是实现“四个转变”，增强服务意识。变“坐门等访”为“公开接访”。实行了分管领导公开接访，领导直接包案，做到随访随接。变“群众上访”为“干部下访”。对群众反映的问题在一线研究，在一线调处，在一线化解。例如今年×月份\*村“”开发前期准备工作，办事处领导靠上前成立工作组，深入村居爱家每户做工作，宣传地征地手续的合法性，征地开发的一系列程序，并将签订的征地合同进行张贴公开，让群众明白实情，知道来龙去脉，经过深入细致地做工作，广大群众都表示认可。

三是抓好“四项工作”，化解突出社会矛盾。抓好“敞开式办公，一门式服务”工作。建立了村(居)事务受理中心，把“一门式”服务中心模式向村(居)延伸。抓好排查调处工作。抓好畅通信访渠道工作。建立了村(居)信访工作直报、周报等制度，设立了群众“信访信箱”。抓好依法信访工作。四是坚持“四个结合”，积极构建社区工作新平台。坚持信访工作与村(居)党建结合，夯实群众思想基础。坚持信访工作与村(居)服务结合，消除信访不稳定因素。坚持信访工作与村(居)宣传教育结合，引导群众依法维权。坚持信访工作与居民自治结合，化解突出矛盾。

## 五、加强宣传学习新《信访条例》

我办为深入贯彻国务院新修订《信访条例》具体内容制度化规范化，结合实际，采取灵活多样的方式进行宣传。一是召开全办干部职工和村干部会议学习《信访条例》；二是以村为单位召开群众会学习《信访条例》；三是利用宣传车在公路沿线

村寨进行宣传;并将新《信访条例》的具体内容张贴到辖区各村居重要街道、重点位置,利用黑板报、宣传栏、书写标语、发放明白纸等形式向广大群众进行宣传,真正达到家喻户晓,人人皆知。系统学习《新信访条例》的具体内容,信访事项的签定程序和方法,成为解决实施逐级上访的明白人,使基层信访工作人员端正态度,明确职责,扎扎实实的开展工作。

## 六、建立信访工作制度,完善信访工作机制

健全信访工作制度。为规范信访工作程序和信访人行为,我办进一步建立和完善了信访接待制、岗位责任追究制、首问责任制、矛盾纠纷排查制,各部门协调联动工作制等,使全办信访工作开展更顺利,更及时。

我们建立了在街道党工委、办事处统一领导下的,以各级领导为主体,以政法科为龙头,以具体职能部门为载体,以制度作保证的整体联动工作机制。例如今今年××月份\*\*村的旧村拆迁任务,就是在区委区政府的领导下,办事处领导深入村居,联动各部门整体制定方案,研究落实措施解决了问题。联系工作实际着重抓了四项制度的落实:一是信息排查制度。对各村居的稳定情况逐一进行排查,并随时做好疏导教育工作,把问题矛盾处理在萌芽状态。同时给各村居建立了信访排查登记表,并做到随时发现随时报告,有效的预防了各类矛盾问题的激化。二是领导包案制度。对重要的信访案件,坚持领导谁包案、谁接访、谁负责的原则,责任落实到人。我办建立干部包村制度,对每个村居定出责任人,分工负责,配合村里的工作,对村里的重大问题及时参与解决。三是联合办案制度。在接访时,对一些情况复杂、涉及面广、处理难度大的问题,涉及到的科室、部门实行联合办公,形成了强大合力,共同处理相关问题。通过狠抓四项制度的落实,作到了四个及时:及时排查矛盾、及时掌握动态、及时交流沟通、及时控制趋势。

## 七、提高依法处理水平,开展“四无”活动

在加大信访问题的源头治理力度，预防和减少信访事件发生的同时，提高开展创“四无”活动水平，把群众信访引导到法制化轨道上来。充分尊重并确保群众信访权利依法得以实现，杜绝无视上访人权利现象。规范和公开处理信访事项的程序，实行信访案件听证办法。规范信访秩序，引导群众依法信访。可依照法律解决的问题，引导群众走法律渠道。建立为上访人服务的法律援助机构，对需要法律帮助的特困上访群众进行法律援助。区有关部门，采取有效形式对辖区内信访问题的特困人员进行指导帮助，共同抓好社会稳定工作。

同时我们在各村居开展信访代理工作的有效落实，建立了信访代理机构的组织网络，使群众畅通了信访渠道，有效维护了群众的合法权益，有助于稳定群众情绪，保持良好的信访秩序。

当前存在的问题：

七贤地区经济和各项事业发展很快，因地处城乡结合部，不可避免地产生一些新的矛盾，如招商引资、旧村改造、×××国道拆迁等，已成为广大群众关心的热点、难点问题。

下一步的工作打算

- 1、进一步提高领导干部的思想认识，深入贯彻学习《信访条例》内容，严格按照信访程序办理事项，使其更加制度化、规范化。
- 2、提高信访专职队伍的综合素质，具备较高的理论和实际操作能力，使其具有更强的专业知识和业务工作能力。
- 3、进一步做好村“两委”班子的团结工作，建立健全各类村级组织，全面理顺村级组织之间的关系，形成以党支部为核

心的村级组织，密切配合，分工协作，规范有序的工作机制。按照“促强、帮弱、抓中间”的要求，突出抓好后进班子治理整顿、中间班子的升级工作。切实提高村级班子和农村干部的整体素质和执政能力，及时做好疏导化解工作，努力将不稳定因素化解在基层，消除在萌芽状态。

4、了解社情民意，掌握社会动态，变群众上访为干部下访，深入群众，深入基层，倾听群众呼声。真正做到维护一方稳定，促进经济发展，确保社会安定。

## 街道办上半年工作总结篇五

xx街道总工会现有9个工联合会、2家职工俱乐部，包括：7个社区工联合会、步行街工联合会、罗湖商务中心工联合会及职工俱乐部，京鹏酒店的职工俱乐部正在建。工会配有职业化工会干部3名、工会专干3名。截止今年9月，辖区工会覆盖单位已发展到2860个，基层独立工会已发展到349个，“有组织、有活动、有联系”的“三有”工会145家，实现工会经费税务代收工作的企业有14家。

### （一）创新工会组织形式，进一步夯实基层基础

xx工会始终把发展壮大辖区工会组织作为主要工作来抓，并按照市总的要求，建立有用工会，工作重心从数量向质量转变。去年底，罗湖社区体制改革后，我们没有社区这个层面的抓手，现在是直接面对企业开展工会工作。这几年，除了传统的建立企业工会外，我们还探索建立了楼宇工联合会、行业工会、市场工会，采取多种形式，扩大工会组织和工会工作覆盖面，不断夯实基层基础。

今年6月份，在区总、物业办和街道的大力支持下，建立了罗湖商务中心职工俱乐部，为广大职工提供了一个良好的学习交流、文体活动的平台。成立3个多月来，俱乐部开展了读书、瑜伽健身、安全知识讲座、绿道徒步、健康保健、文化欣赏

等活动共计15场次，惠及职工数达300人次，受到楼内职工的热烈欢迎。同时，积极探索楼宇工联会的运行机制，比如：依托职工俱乐部为平台，以管理处为龙头，建立工会协调联动机制，寻找合作单位，共同组织联谊活动等，受到楼内企业和职工的普遍欢迎，楼宇工联会的成立不仅创新了工会组织形式，而且增强了楼宇工会的凝聚力和影响力，推动了有用工会、实力工会的建设。

## （二）强化业务培训和技能比武，全面提升职工整体素质

xx工会把提高广大职工的技能素质、提升城市文明素养作为重点来抓。一方面，按照市总、区总“新工人新形象，大培训大提升”的要求，积极发动宣传，鼓励职工报名参加职工素质培训，培训涵盖了各类的技能项目，满足了职工的多样发展的需求，其中包括班组长培训、安全主任培训、商务英语强化班、广告设计师、会计师、心理咨询师、人力资源管理师等课程和个人形象礼仪讲座、青春健康教育讲座、公共安全防踩踏常识讲座、户外安全知识讲座等。20xx年至20xx年上半年，街道工会组织（参与了）20期职工素质培训班和各类知识讲座60场次，约3000人参加。另一方面，我们不断加强工会干部的自身培训，今年8月，联合桂园、黄贝、东湖街道组织了工会干部清华高级研修班，效果非常好。同时，积极组织职工开展技能竞赛。利联实业每年都举办一次职工技能竞赛，今年的技能竞赛在5月份已结束，12个项目、50多场角逐，近300名员工参与。今年9月，鸿丰集团举办了第11届职工服务技能比赛，共有58名业务尖子参加了前厅、客房、保安、工程、销售等5个工种16个项目的比赛。特别值得一提的是，京鹏宾馆从1988年起便鼓励员工参加历届市、区职工技能竞赛（比武），通过大赛，先后有51人次获得劳动技能竞赛前三名的奖励，其中40人获得招工入深户指标。京鹏工会也多次被评为优秀组织单位。职工技能竞赛让一大批具有优秀技术、精湛技能的人才从企业脱颖而出，形成了比、学、赶、帮、超的良好氛围，有力地提升了职工技

能整体水平，促进了企业的发展。

### （三）认真组织工会活动，充分调动职工积极性

工会月月有活动，通过活动来不断增强工作组织的凝聚力和影响力。通常1月份有新春饺子宴、送温暖，2月份组织“新工人新形象”文明知识竞赛，3月份开展拓展培训，4月组织“爱在春天，情定大鹏”青年单身联谊，5月开展“庆五一”职工羽毛球、拔河比赛、趣味运动会，6月组织“走绿道、品荔枝”活动、7月份开展了职工户外拓展活动，8月份开展“安康杯”竞赛活动，9月份开展太极拳、瑜伽培训，10月份有摄影比赛、重阳登高等等，职工们踊跃参加，互动交流。

今年上半年□xx工会“最美十段线，职工康乐行”绿道徒步火爆进行，前后历时三个月，以小组为单位，利用周末时间，街道社区300多名职工坚持走绿道，在锻炼身体中交流思想，增进友谊，促进工作。此外□xx工会还积极参与市总、区总组织的各类竞赛活动。近两年，太阳百货、嘉创利等5家企业在全国“安康杯”竞赛活动中获奖□xx工会也2次荣获优秀组织奖。

### （四）围绕中心工作，积极参与社会治理

xx工会始终坚持围绕中心、服务大局，积极参与和谐社会的创建工作。一是以集体协商为重点，着力从源头预防和治理劳资纠纷。通过开展集体协商来组织和引导职工，形成劳资对话、协商、合作的机制，探索行业性、区域性工资集体协商的实现途径，为辖区构建和谐劳动关系作出了重要贡献。同时，及时预警、积极配合劳保所、综治办处理辖区劳资纠纷，促进和谐社会建设。今年上半年□xx工会重新编制印发了工会组建、税务代征、集体协商的折页宣传单，充分利用深圳工会微信平台、罗湖政务网、家园网等平台等各种宣传橱窗，加强对集体协商的宣传力度；9月份，我们围绕市总“办好源头治理劳资纠纷试验区”的主题，组织了劳资恳谈会，

会上，陈文志主席介绍了近三年xx市发生的一些典型的劳资纠纷案例，强调建立企业、工会和劳动部门三方协商机制，加强交流，推动并落实集体协商工作。

二是坚持党群共建，深化文明先锋岗创建工作□xx工会紧紧围绕“创建文明街区”，以“党群共建”为载体，在辖区企业职工中倡导“三有九不”的文明市民理念，广泛开展文明知识竞赛，深化职工先锋岗创建活动，取得了很好的成效，近两年评出36个职工先锋岗，有效地构建了广大职工立足岗位、争创一流的良好氛围，促进了xx商圈的诚信经营和社会文明，助力街道两次顺利通过全国文明城市检查。

三是积极参加挂点联系社区、安全生产排查、处置应急事件等。街道领导有挂点联系安排，工会自己的干部也有挂点包片制度，每个工会干部负责联系1—2个社区，每周确保2天以上的时间到社区到企业走访。通过挂点联系、分片包干，工会干部对自己负责的社区企业情况有了较全面的了解，掌握了社区工会各类基础情况、社区工会工作情况，在一定程度上提高了他们的综合能力。

xx工会还积极参与中心工作，发挥枢纽型社会组织的作用。一是与街道安监科、社区工联合会合作，积极在辖区内开展安全知识培训班，动员和督促企业做好安全生产自查活动。工会领导还同挂点科室一起，对辖区“三小场所”以及临时搭建场等场所进行重点消防安全检查。二是做好值班和应急处置工作。

#### （五）切实维护职工合法权益，困难帮扶工作常抓不放

xx工会始终把关心弱势群体，为会员排忧解难作为工会的基本职责。今年1月，优美内衣公司的工会委员樊媛，被公司以所谓的借口突然开除，接到上访后□xx工会及时进行法律援助，现已赢得劳动仲裁和一审判决，后续工作工会还在继续跟进。

去年5月份，花场综管站协管员向南石的妻子曾小花被确诊为恶性乳腺癌晚期，医生建议立即手术，飞来横祸与高昂的治疗费让这个家庭几近崩溃。xx工会立即启动了大病帮扶救助机制，在组织街道机关全体干部职工伸援手献爱心的同时，还向区慈善会申请救助，两天募集45460元，昨天工会再次对其进行了慰问。这几年，工会的帮扶慰问开支逐年上升，从3万元上升到了8万多元。此外，xx工会从20xx年开始，积极推动职工互助医疗保险和二次医保，并启动了为辖区企业工会主席、社区工会专干送蛋糕、送祝福活动，有效的送去了组织温暖，加强了交流联系，促进了工会工作的开展。

1、社区缺乏抓手。去年底罗湖社区体制改革后，社区工联合会仅保留一块牌子，无人干活。如何处理街道与社区工联合会的业务衔接，是当前亟需解决的问题。建议加大投入，购买服务，费随事转。

2、集体合同流于形式。一方面，集体合同中的最低工资标准没有实质意义。合同中规定的最低工资标准是20xx元/月，而目前xx辖区的绝大部分职工的平均工资都能达到3000元以上，对于大部分职工没有帮助作用；另一方面，集体合同模板条款中虚的多、实的少，如何体现和约束企业与工会平等协商的条款少。

3、农民工入会容易服务难。当前，全总开展农民工集中入会行动，希望能将广大农民工尤其是快递行业、建筑行业等重点行业纳入到工会队伍中，其目的和意义是好的。但农民工流动性大，甚至居无定所，如何管理、服务好这个群体，建议对农民工实行“会员制”，通过“互联网+工会”，实现全国统筹，象流动党员一样接管起来。

4、要从维权走向服务。维权和帮扶是工会的基本职能，但只是针对少数职工，在和谐时期，广大职工更需要的是普惠性的会员服务。北京的京卡对会员的工作、学习、生活、包括二次医保等都有各种优惠及服务，现在他们的职工是用得着、

离不开京卡了，这就形成一个倒逼机制，变“要我入会”为“我要入会”，对推动工会工作具有划时代的意义。

5、工会宣传力度远远不够。通过对企业尤其是农民工较多的行业的走访，发现他们对工会的了解普遍不够，抵触情绪明显，工会工作很被动。建议加大工会宣传力度，建立与各级党委宣传部门的协调沟通机制，在各级主流媒体上加大工会宣传，提升和扩大工会工作的影响力。在经济新常态的大背景下，企业面临转型升级，有的经营困难，给劳关系造成直接影响，也对工会工作带来严峻挑战。我们将随时保持危机意识，按照市总六大会议和区总四届四次会议的精神，未雨绸缪，扎实工作，推动xx工会工作迈上新台阶。

## 街道办上半年工作总结篇六

20xx年上半年，汪家拐街道党工委、办事处在区委、区政府的正确领导下，以科学发展观为指导，切实把思想和行动统一到市委统筹城乡、“四位一体”科学发展总体战略和建设“世界现代田园城市”长远目标上，认真贯彻落实区委《深化改革创新、奋力追赶跨越，加速“全面城市化、率先现代化”进程》工作会议精神，坚持“争创一流、争当先进”，解放思想、转变观念、求实创新、攻坚克难，较好完成了半年主要工作目标任务，确保了辖区经济社会和谐发展，街道半年工作总结。

### （一）确保了经济稳步发展

1、较好完成了主要经济指标□20xx年上半年预计完成，地方财政收入5751万元，达目标进度的50%，招商引资省外口径内资5500万元，达目标进度50%，到位外资2750万美元，达目标进度50%，合同外资2750万美元，达目标进度50%，固定资产投资7.5亿元，达目标进度51.55%。

2、项目工作稳步推进。街道工委一班人认真研究了辖区项目

推进工作中的难点、节点问题，针对每个项目存在的具体问题，进一步完善工作机制，建立捆绑责任，突出重点，找准突破口。积极协调上级部门和单位支持，上半年，率先启动了省人艺生产用房的拆除工作，预计上半年完成剧场和办公用房的拆除工作；针对3508厂职工住房整体改造情况复杂、矛盾大、全面启动难度较大的问题，我们抓住市属企业介入的契机，积极参与、共同推进，与企业 and 相关部门一道，现已初步完成前期准备工作，一个26.5万平方米安置房、经适用房和20余万平方米商品房的大型项目即将启动。

3、招商、护税成绩显著。上半年，街道针对国家宏观调控、企业税源下降的现实情况，加大了招商引企、护税工作力度，继续落实招商引企工作责任制，专题召开了辖区高端商务楼宇联席会议，建立了楼宇信息共享平台和楼宇联系人及班子领导对口联系重点税源制度，加强了重点税源的跟踪服务和中小企业的帮扶力度，确保了辖区老企业的稳定发展和新增企业数量的有效增加。1~7月新引进企业87个。

## （二）党建工作基础进一步加强。

1、突出整改提高，认真总结科发观学习实践活动。在整个学习实践中，能始终坚持边学边改、以学促进的原则，通过学习实践活动，努力做到使“科学发展上水平、党员干部受教育、人民群众得实惠”，并在活动结束后，能及时总结讲评。

2、完善制度，干部作风明显改进。上半年，按照区委建立学习型党组织的要求，制定落实了《党委中心组理论学习》制度，认真组织学习了党风廉政建设52个不准，落实了党风廉政建设规章制度，进一步健全了《三重一大议事规则》，加强了班子建设。按照区委、区政府和上级领导要求，认真组织干部学习了干部选拔任用四项监督制度，并研究制定了贯彻落实措施，《汪家拐街道工作效能问责制度》、《汪家拐街道突发公共事件应急预案》等制度。通过健全、落实制度，有效规范了街道机关工作秩序，干部的工作作风得到了明显

改进。

3、党员发展、“两新”组织建设稳步推进。按照党员发展的规定要求，严格把关、认真培养、全面考察，上半年共发展党员10人，新建“两新”党组织2个。

4、“创先争优”活动全面展开。街道工委认真贯彻落实中央、省委、市委、区委关于开展“创先争优”活动文件精神，及时研究制定街道活动方案，利用建党89周年来临之际，组织召开汪家拐街道庆祝建党89周年暨“创先争优”活动大会，对20xx年优秀党组织和优秀党员进行表彰，对开展“创先争优”活动进行了动员部署，建立了领导机制、明确了目标任务。

6、全面落实城市社区3z运行治理模式。充分运用议事会、监事会的作用，在文明示范点建设中，街道社区充分利用议事会这个平台，在打造的8个院落中分别召开“院落议事会”我们提前告知了居民要讨论改建项目的事，并且将开会的时间选在了晚上。让所有愿意来的居民都来参加我们的讨论”。每次开“院落议事会”的时候，街道社区的工作人员都会到场，认真听取记录居民的意见，并且将意见归纳总结，将改造的项目在院落进行公示。“让老百姓明白我们要做什么，什么时候做，他们就会更加的配合我们，这一工程的建设就会更加的顺利。从现在改造的效果看，没有出现以前街道把工作做了，老百姓还不满意的情况。

### （三）城市精细化管理明显提升

认真按照“科学规划、民生优先、政府主导、社会参与、试点示范、整体推进”的工作原则，结合辖区实际，认真贯彻城乡环境综合治理文件精神，一是狠抓城市管理队伍建设，做到了以人为本、亲民执法。二是深入开展“门前双五包”、“院落整治”和“五小店铺”集中整治，辖区环境得到了明显改善。三是建立健全了《环卫保洁作业监督检查考核机制》

和《网格化管理任务分解表》，保洁公司和保洁人员的责任心明显增强。四是成立了城乡环境综合治理“七进”督察检查领导小组，治理中的问题、漏洞、死角明显减少。通过明确责任、健全机制、加强监督、严明奖惩，使辖区城乡环境综合治理和城市管理的精细化明显提升。

#### （四）社会事业进一步加强

1、深入落实惠民政策，不断提高服务质量。坚持不断强化服务意识、提高服务质量、拓展服务领域，扎实完成各项民生工作。积极支持残疾人事业，开展“量体裁衣”个性化服务。开展创业培训，举办“手牵手”就业援助招聘会，扎实推进劳动保障工作。认真落实文明示范院落建设规定，投入资金65万元，对辖区8个老式院落进行了整治达标。以少城社区为试点，通过完善社区居民自治构架、明确居委会事权、理顺社区“两委一所”的关系、健全社区居委会各项制度、开展居民自治特色活动，给社区居委会“还权、赋能、归位”，有效提高了社区居委会的自治能力，社区建设得到了明显加强。

2、突出重点防控，促进辖区社会和谐。按照大力开展“四大工程”（天网、联动、细胞、技防）建设的要求，结合辖区实际，围绕实现辖区“发案少、秩序好、社会政治稳定、群众满意”的目标，创新工作思路，转变工作理念。上半年重点开展了处法防邪、矛盾纠纷排查化解、门卫室治理、法律宣传“三进”、校园安全等活动，重点突出、防控有力，实现了辖区无上访、无、无安全责任事故，促进了辖区社会和谐。

（一）街道工作纷繁复杂，面广量大，工作中的统筹力、执行力和全局意识不够，执行力和全局意识有待增强。有的干部在完成工作目标中缺乏全局观念、集体意识，不善于统筹协调、集聚各方力量、综合考虑问题；有的干部工作中遇到困难，攻坚克难的信心不够，举措不够。

（二）辖区旧城改造工作、项目推进，由于土地指标与城市建设矛盾突出，拆迁难度大，旧改步伐仍比较慢；商务楼宇由于设施条件有限，很难满足优质企业的入驻条件，加之周边商务楼宇的建成使用，已显辖区招商载体的缺陷，使招大引强的难度增大。

（三）辖区3508厂搬迁工作对社会服务和社会稳定的压力增加，企业搬迁后职工安置、职工住房整体改造方案与部分职工期望值过高的矛盾若处理不好存在着和群体性上访的可能。为此，街道党工委、办事处将高度重视此项工作，定期和不定期研判3508厂情况，及时收集各种信息，为上级领导和部门及时提供信息资源，为决策提供依据。

下半年，街道各项任务依然十分艰巨，汪家拐街道党工委、办事处将认真贯彻落实市委统筹城乡、“四位一体”科学发展战略和建设“世界现代田园城市”长远奋斗目标，在区委、区政府的领导下，坚持“争创一流、争当先进”的工作取向，开拓创新，努力奋进，确保高标准、高质量完成全年各项工作任务。

（一）扎实开展“创先争优”活动。紧紧围绕“推动科学发展、促进社会和谐、服务人民群众、加强基层组织”的目标和内容，在全面宣传动员的基层上，一是要进一步健全组织、明确任务，加强“创先争优”活动内容贯彻落实和帮带监督。二是要结合街道、社区、“两新”组织实际情况和工作特点有针对性的开展好主题活动，有效增强“创先争优”活动的感染力，不断调动基层党组织和党员参与的积极性和热情。三是通过开展“创先争优”活动，进一步探索完善基层党组织建设，使基层党组织机制运行更加科学合理，四是与完善社区治理机制有机结合，积极推进社区“五大体系”、和“四有一化”建设，努力建设和谐文明社区。五是要进一步深化学习实践科学发展观活动，切实抓好党员队伍的教育管理，广泛开展党员示范楼宇、党员志愿服务、党员义工、党员服务队进社区等活动，使党员在“服务群众”、构建文明社区、促

进社会和谐等方面当好示范。通过开展活动，努力做到“组织创先进、党员争优秀、群众得实惠”。

（二）认真组织社区党委换届和社区居委会换届工作，通过换届确实要把党性意识强、群众意识强、协调能力强、群众拥护的优秀党员、骨干放到基层组织中去。真正做到群众满意。

## 街道办上半年工作总结篇七

1、带队整治身先士卒。在20xx年元旦，春节、节假日以及中大活动期间，党工委书记叶发举、主任李旦、副主任王朝阳率队城管队伍整治骑门占道经营20xx处，暂扣处罚乱停乱放车辆6096辆，整治游摊散贩1465处，整治学校周边及市场烧烤64处，取缔遮阳伞、棚194处，规范户外广告、店招318处，拆除违章广告79处。

2、专题会议安排布署。4月3日召开了全办近80人的专管骨干人员专门培训会议。市城管局领导及办事处领导在会上对城管工作作了总体安排部署，大会号召全体专管人员在年度内开展比学赶帮竞赛活动。5月29日再次召开了社区及相关单位参加全年持续改进城管工作专门会议，会上进一步明确了城市管理领导小组，从职责和制度上进一步细化，进一步落实了城乡环境、创卫、爱卫、狂防、健康教育及“两违”整治等多项目标任务，并充分利用每月定期或不定期专管组长、城管例会契机分析城管工作存在问题，大力推进城市管理工作不断深入，理顺管理体制。

以教育市民养成健康文明的生活方式和生活习惯为切入口，让居民自觉做到爱护公共卫生、公共设施，美化环境，净化市容市貌，让广大居民同一切不利于城市管理行为作坚决斗争，充分利用橱窗、板报、宣传资料为契机，大力宣传讲文明、树新风的教育活动，印发宣传资料30000余份，真正让广大市民把维护城乡环境变为自觉行动。

## 1、重点时段城乡环境整治不放松

今年办事处组织开展大整治活动36次，开展义务清扫14次，清除卫生死角247处，清运垃圾269吨，开展文明劝导750次，清除辖区牛皮癣广告27959条。

## 2、小区建设及古城保护不留空档

今年实施改造老旧小区48个，其中居民筹建10个，政府以奖代补38个，总投资1800万元，政府补助1180万元，居民自筹620万元，拆建地坪27000平方米。疏通下水道12000米，维修下水道网1650米，新建门卫10处，安装监控27套，创建安全文明小区12个、巩固历年102小区建设成果，接处小区上访事件118件，召开业主会218次，牵头成立70个小区业委会；全面启动古城业态化管理后续整治，取缔旗帜1686条、自挂灯笼695个，先后搬迁古城洗脚房24处。

3、多措并举，扎实开展爱卫、创卫、狂防等工作。全面落实爱卫、创卫领导机构，做到领导全面负责、事事有人抓的工作格局，下发创卫、爱卫、狂防文件20多份，创办健康教育宣传栏4期，培训2次，狂防灭犬148只，狂防免疫打针420只；常年抓好灭“四害”活动，做好卫生食品安全。

4、着实兑现“群教”活动中居民意见。办事处按照市委要求，主动作为，务实求严，深入践行党的群众路线，为进一步加强和改进城管工作，采取问民声，听民怨，解民盼，广泛征得收集群众意见，涉及环境卫生、市容秩序、老旧小区改造等26起；在服务群众“最后一公里”活动中，我办采取定领导、定责任人、定整改责任区域，定整改时限，并结合省级文明创造成果，认真制订整改措施，利用三个月时间充分发挥各职能部门联动作用，将征得26起涉及城管方面意见整改落实24起，其余2起报送市委、市府决策。

5、严格考核，逗硬奖惩。严格对照保工委[20xx]82号文件，

按照各项目标责任书，考核办法加大对社区、专管组长、专管员执行工作的考核力度；做到不留情面，考核透明，奖惩到位；真正按文件规定，制度落到实处，专管组长、专管员因工作不在状态，全年共扣发工资9000余元；辞退专管员14个。

6、迎检工作不懈怠，高中考保驾护航。今年顺利通过国家、省、市对我办城管等其他工作明查、暗访36余次，在高、中考期间组织执法队及三个协助执法组人员对高、中考点夜间重点时段开展巡查整治，白天配合公安值勤守护，做到了高、中考秩序井然。

7、创新管理，推行城管长效管理机制。针对市民长期反映的二市场、三市场、公园路北街、嘉艺便民市场、巴都市场夜间扰民，二类街道的文昌宫、新村路横街等多街道的秩序混乱，商家越门占道经营，冒口经营，车辆停放的突出问题。我办将巴都市场、嘉艺便民市场、公园路北街、文昌宫街实行社区和协助执法组承包管理模式；并充分发挥与市城管、交警、国土建设、工商多个部门联动配合，该举措实施取得了明显效果，受到了市委、市府的充分肯定，赢得了市民的广泛赞誉。

### 1、狠抓“两违”整治宣传

办事处紧紧围绕全市“两违”整治文献及会议精神，通过制作书写“两违”整治大幅标语15幅，出动宣传车30余次，印发“两违”整治宣传单30000余份。

2、狠抓“两违”日常督查。成立以党工委书记负总责，800余人参与“两违”整治四级巡查网络机构，按照市相关文件及会议精神，完善出台整治举措，加大节假日、午间、夜间休息期间的巡查力度，做到苗头早发现，信息早反馈，切实消除“两违”隐患。

3、狠抓“两违”拆除。今年与市城管局通力配合，对南城新

街16号杨正伦、犀牛码头的一杯青、蟠龙社区付谊等乱搭乱建进行强制拆除，经统计共组织“两违”拆除44起，拆除违法建筑1894平方米。