

2023年参谋集训总结(优秀7篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

参谋集训总结篇一

(一) 高质量地完成办公室常规工作。

1、做好文件的接受、传送、催办及文件管理工作，信息采集、上报的管理工作。

2、严格按照三务公开工作要求。

3、每月按时报送工作信息表格。

4、做好宣传工作以及各种迎检、接待工作。

一是接待前到位

二是接待中到位

三是接待后到位

5、切实抓好办公费用日常管理工作。

(二) 做好单位人员考勤、卫生管理、安全管理等工作。

(三) 严格按照公车使用制度使用公车。

(四) 完成好领导交办的其他临时工作任务。

参谋集训总结篇二

一、好的方面

(一)学习上，明职责、看差距，努力保证学习效果。

就学习的意义来讲，改制换装班的学习算的上意义重大，是部队提高干部专业技能，提升干部专业素养的一个重要举措，能够在一定程度上加快改制换装部队战斗力形成的速度；另外，就学习本身来说，本次学习可以说是时间紧、任务重，所以学习的效率和个人的努力是完成学习任务的关键。

1、牢记职责所在，珍惜学习机会

作为一名基层排长，很多时候是以教练员的身份出现在部队的训练之中，是部队战斗建设的末端监督者，职位虽微，作用不小。其能力素质的强弱直接影响到部队战斗力底层建筑的好坏。此次学习，我始终牢记职责所在，在学习中自觉做到：把机会当做信任来珍惜。上级领导给予这次学习的机会，既是对我的肯定也是对我的鞭策。所以，学习的整个过程中，我始终牢记领导在来学习之前提的要求和希望。做到每月回顾学习的表现，每月向部队汇报学习的情况，而后对照旅里和院校提出的要求，查找思想上的懈怠，自我警醒，努力保持学习的积极性，努力不辜负上级的信任；把机会当做平台来利用。此次学习是跨军区到专业院校学习，院校的师资力量和教学保障条件远远优于野战部队，旅里将这个学习的机会给我，应该说就是给了我一个很好的平台。所以，我一方面利用好院校编写的专业教材，另一方面与教员做好沟通和交流，对专业知识上的疑问和组训方法上的不解及时的请教，努力提高学习的效果，充分利用好院校优厚的教学条件，发挥院校这个教学平台的作用；把机会当做任务来完成。我始终认为学习不光是机会更是任务，所以针对学习时间短、内容多的实际情况，我要求自己充分利用好课堂时间，认真听讲，做好笔记，同时合理利用好课后时间，搞好复习，查漏补缺，

努力完成好学习任务。

2、认清差距所在，保持学习劲头。

“差距”一词既是学习过程中的直观感受，也是不断鞭策我上进的动力之源，让我在学习上不自满，不停滞。一是紧盯战术思想上的差距，加快观念的转变。部队虽然已由摩步改为机步，但个人长久以来形成的摩步的战术思想仍根深蒂固，一时难改。所以在学习战术课程时，习惯性的用摩托化的思维思考机械化的战斗，学习吃力效果较差。针对这个情况，自己通过借阅相关书籍，向专业教员请教学习，认真聆听学院组织的专家讲座等方式，促进观念转变，服务专业学习；二是紧盯专业素质上的差距，谋求素质的提升。一同学习的同学有的毕业于装甲专业院校，学习时间久，相关知识储备较多，还有的任职于机械化部队，经验积累多，专业技能较为精通。相比之下，我的起点较低，所以只能在多下工夫上谋求出路。在平时的学习训练中，努力做到不看成绩看差距，不求掌握求精通，始终瞄着优秀的同志练，始终向着优秀的标准靠，用差距的压力激发训练的动力。

(二)管理上，听招呼、守纪律，自觉维护单位形象

参与本次学习的人员来自五个军区的各支改制换装部队，所以在我看来，两个多月的学习既是大家相互学习、共同提高的过程，也是大家相互比较、共同竞争的过程。学习过程中，我时刻提醒自己，个人一旦走出营门代表的就是单位，两个月的时间里，能较快的完成身份转换、自我定位，较好的做到严于律己、听令守规。在认真配合现在中队的管理、参与现在中队的建设的同时，积极展示所属单位的风采、维护所属单位的形象。

我感到身份转换快速、自我定位准确，能够让自己更好地参与管理，从管理层面为学习营造一个良好的外部环境。所以

在管理上，我自觉做到，一是当好成员。我旅来学习的总共有五人，我是其中的五分之一，所以我始终按照机关和营连领导的要求，配合好带队负责人黄岭峰指导员的工作，同时搞好与其他同志的关系，促进我们这个小集体的团结，树立我们单位的形象。二是当好学员。在连队扮演的是管理者的角色，在学员队则角色互换，我及时的做好调整，始终要求自己要有“干部的觉悟，学员的身份”，在学习训练、公差勤务、卫生打扫、教学保障等各个方面都努力做到听招呼、守纪律，积极配合好其他单位的学员和中队领导的工作。

二、存在不足

(一) 学习时间安排紧凑，学习内容消化不够。

本次学习的内容较多，课程的安排也相对紧凑。学习的内容涉及驾驶、通信、射击、战术等，理论课较少、实践课较多，有时星期日都有课。课程过多过密导致复习的时间留的不够充分，复习的效果不是很好，所以两个多月下来总感觉对所学内容的消化不够及时，学习的效果不是非常的理想，主要表现在对理论性的东西理解不够深透，对技能性的东西掌握不够扎实，要从一个学员成长为一个教员还需要些时日锻炼。

(二) 课余时间计划欠妥，自主学习坚持不够。

学习期间，每晚新闻过后都有两个小时的自由支配时间。学习之初自己能够主动地根据白天的课程内容，对这块时间进行规划，用于复习课程所学或用来读些书报。然而随着室外科目和野外驻训的展开，课后的时间变得过于零碎，自己也就懒得对其进行有效计划，身体的疲乏更让学习的劲头减退，计划的落实也跟着打了折扣。

参谋集训总结篇三

我叫xxx□现年32岁，中员，大专学历，1996年参军，在部队

里，我严格要求自己，两次获得嘉奖，1998年从部队退役，一直都在古柏乡水管站工作。我把在部队中形成的严于律己的作风带到了我的工作岗位上，平时，兢兢业业、踏踏实实地工作。刚上班时我知道自己在工作业务方面还不是很懂，在水管站其他同志的关心下，特别是每次来水利局机关工作汇报时，我充分抓住每一次机会，虚心向专业的水利技术人员学习，并且得到各位领导在百忙之中抽出时间给我适时地帮助。这些年来，我一步一步地在领导和同志们的呵护下成长，业务能力不断加强。在乡镇的水利管理上也很快成为业务骨干，目前是古柏乡水管站站长。为了使大家能够对我有一个全面的认识，我把的过去的业绩和今后的打算给各位领导和同志们汇报一下。

近年来，我们坚持“科学规划、依法管水、规范管理”的指导思想，按照“提高管理水平、提高服务质量、提高经营效益”的工作目标，积极探索“自我维持、自求发展”的发展机制，使水利建设取得了一定成绩。

在古柏乡的水利工程中，绝大部分是六、七十年代修建的。建设标准低且长期运行，原来的大部分工程已成问题水库。加之渠系不配套，标准低，灌溉收益益不大。经过实地调查，在政府和水利局的领导下，积极开展工作，科学规划、精心建设。近年来水库建设的投入逐年加大，水库除险加固工程建设为改善水库现状提供了有利的条件，近年来，对两座水库进行了修整，能够基本保障夏可防洪，冬可预旱的任务。还完成了28口三平塘的整治，经初步估算，能够使近千亩农田得到有效灌溉。

在06、07年整治和修建了近13公里的水渠，使古柏乡的水渠覆盖率有了很大的提高。在工程建设的同时，我们即开始考虑水库工程管理工作，为了充分调动各水利片区村民管理的积极性，我们制定了详细的管理办法、抓好村干部，让他们耐心细致地做好村民的管水思想工作，认识到水利建设的重要性。

加强宣传，依法管水，营造良好的工作环境。我们一方面加强水法律、法规的宣传，教育群众以安全为重，保护水利工程；另一方面加大执法力度，及时制止并严肃处理违章事件；同时争取各级领导和当地村组干部的支持，帮助协调处理地方矛盾，经过长期细致的工作，大大改善了管理环境，特别是通过确权划界，明确了水库管理范围，水管单位有了合法的管理权，水库管理的外部条件得以彻底改善。并建立“以库养库、自给自足”的运行机制，我们充分利用水面资源，大力发展水利渔业，努力提高经营效益和创收能力。

在自来水工程中，经过政府和水利局的全盘考虑，积极探索出乡镇自来水管理的一套新模式，用个人承包与水管站管理结合的办法盘活水资源，真正做到了使用有效、管理有效。我们古柏乡的自来水用户在我任水管站站长以来，由不到200户，逐步扩大发展到400余户。我们充分挖掘潜力，合理开发利用了水资源。这种加快水利投融资体制改革，拓宽水利建设资金来源渠道的新机制，积极扶持个人承包与水管站管理结合，进一步为乡镇水利事业的发展拓宽了渠道。

我正值而立之年，身体健康，精力旺盛，敬业精神强，能够全身心地投入到自己所热爱的工作当中。因此对今后的工作也满怀希望。

1、加强学习，积极主动做好日常事务工作，努力提高服务质量。只有不断加强水管单位的各项管理制度和相关业务知识的学习，不断充实自己，才能胜任岗位要求。水管站人员要担负着落实政策、上下内外沟通的职责，同时，水管工作实际上就是服务工作。因此，水管工作人员既光荣而又辛苦，需要有强烈的事业心和责任感；需要有较强的工作能力和工作艺术。另外我还要加强党性锻炼，服从安排，言行一致，顾全大局，坚决维护领导班子的团结，维护领导的形象。同时，充分发挥水管站工作人员的工作积极性，使其对工作都能精益求精，不断提高服务质量，做好水利服务工作。

2、当好参谋助手，服上级领导决策。我将及时准确地掌握各方面工作动态，及时向领导反馈各方面的信息；并且注意调查分析，主动献计献策，对各种情况进行科学的分析和判断，为领导决策提供可靠的依据。

3、进一步做好防汛抗旱工作。防汛抗旱工作是一项长期而重要的工作，必须高度重视，常抓不懈。宜宾县每年局部性暴雨洪灾不可避免，水利工程蓄水不足，旱情有可能发展。要树立防大汛、抗大旱的思想准备，进一步落实防汛抗旱责任制，抓好水库年度检查制度建设，继续完成抗旱预案、完善防洪预案，继续抓好各地三防指挥系统工程建设，确保防洪安全、供水安全、粮食生产安全，维护人民群众生命财产安全，最大限度减少灾害损失。

4、抓好以农村水利为重点的各项水利工作。水利工作要以服务“三农”为重点，要紧紧围绕建设社会主义新农村的战略部署，以提高农业综合生产能力、促进农村经济发展、增加农民收入为目标，不断加强农村水利基础设施建设。今要总结经验教训，巩固农村饮水解困成果，进一步解决农村饮水安全问题。

各位领导、同志们，在今后的的工作中我的处事和社交能力还有待提高。但是我相信，我可以通过充满青春活力的热情和对工作认真负责、肯钻肯干的态度来锻炼自己。同时通过悟出了一些搞好水管站工作的方法策略，相信我能够搞好水管工作的。谢谢大家！

参谋集训总结篇四

今年以来，在直属队党委的正确领导以及机关业务科的具体帮助下，我和营党委班子其它成员一起，带领全营官兵认真完成了新年度工作筹划、新兵训练、专业训练展开和日常安全管理等工作。在这半年的一百多个日日夜夜里，在广大官

兵的支持帮助下，全营以军事训练为中心的各项工作，能按年初营党委提出的总体目标，得到健康稳步发展，圆满完成了上级赋予我们的各项任务，全营内外关系顺畅，完成任务出色，部队安全稳定。回顾这年来的工作，虽然工作上取得了一定的成绩，但也有不尽人如意之处，下面我就将半年来的履职司责情况向同志们作一汇报，敬请大家批评和监督。

(一)、认真抓好了以贯彻落实训练大纲为主线的军事训练工作，全营的整体训练水平有所提高。今年我师将参加总部军事训练一级师达标考评，训练任务要求高，任务重，虽然去年营对新大纲规定的一些新增课目作了一些摸索，但全营的训练基础仍不是十分扎实，作为营主管训练的负责人，身感责任的重大，因此，在这年，自己始终能将军事训练摆在各项工作的首位，不断强化中心意识，扎实打牢官兵的训练基础。一是认真学习研究大纲和年度训练任务，科学制定年度训练计划。在去年系统学习训练大纲的基础上，为了更好地落实好年度训练，从去年老兵一退伍，自己就抽时间对大纲内容及年初业务科下发的年度训练任务进行认真地学习研究，进一步吃透其精神实质，加深对训练任务的理解，在此基础上根据年度军事训练安排和大纲的要求，在对前几年营训练情况进行认真分析的基础上，组织三个连队部分干部对大纲内容进行研究，科学筹划新年度训练计划，做到科学合理，操作性强，确保部队一开训就步入了按纲施训的正确轨道。二是严格按纲施训，狠抓训练规范。开训以后，能严格按照计划抓好训练落实，杜绝了偏训、漏训，到目前为止，三个连队均能严格按照计划展开训练，训练质量也有很大的提高。三是重视抓好警官、士官训练。为了认真贯彻落实大纲要求，进一步提高警官、士官的组训能力和整体素质，今年以来，营十分重视抓好警官士官训练，通过压担子、教方法、集训观摩等形式，相互取长补短，警官训练自觉性高，较好地坚持了体能集中训练，理论学习制度，现在自觉学习钻研军事理论和业务技能的良好风气正在警官队伍中逐步形成；同时根据营士官队伍人数多，但又相对缺乏培训机会的情况，为了提高广大士官的组训能力和综合素质，营从四月开始至六月

中旬，组织了一期为期两个月的士官素质培训，由部分教学能力强，素质过硬的副连以上干部担任教学任务，通过学习基础知识，组训带兵基本方法，组织教学法观摩等形式，使广大士官较为系统地掌握了管理和组训的基本方法，为平时开展工作组织训练打下了较好的基础。四是加强对训练的指导。专业训练展开后，为了扎实落实全部训练内容，顺利完成年度训练任务，自己不仅能按计划掌握全营的训练进度，同时也经常和几位连长一起就训练中的一些问题进行讨论和研究。虽然上半年部队的其它一些工作较多，或多或少影响了自己抓训练的部分精力，但还是能经常深入训练场检查训练情况，不仅只是给部属压任务，部署训练，还能利用自己以前在院校及连队任职期间学习和积累的一些方法、经验，和广大官兵一起解决训练中的一些具体问题，使部队训练进入了良性发展的轨道，训练水平有明显提高。

(二)、狠抓了经常性管理工作落实，营队规范化程度有所提高。

一是坚持抓好一日生活制度的落实。按条令要求，规范了从起床到熄灯的日常制度落实，按职责要求，监督检查连队按条令办事，重点纠正了中午午休时间和晚上熄灯后少数人员加班搞训练的问题，一日生活制度得到了较好的落实，生活秩序逐渐走向正规。二是重视抓好作风培养和人员管控。从人员警容、礼节礼貌、请销假等小事抓起，规范官兵言行，培养良好作风，尤其是在防治非典期间，能严格人员控制，认真落实上级的各项规定要求，自己也能模范带头，从四月二十日到现在，未去过一趟丁山、宜兴，全营官兵纪律观念强，都能认真自觉执行规定指示，到目前为止，未发生一起违反纪律的现象。三是规范各类值班值勤为突破口，强化各级人员的职责意识。今年以来，为了进一步加强营队的正规化建设，从年初一开始，就认真抓了营连值班员、连值日员、厨房值班员、等各级值班值勤人员履职司责情况，同时借助四月份师召开的正规化管理现场会，营又对大门哨兵、夜间哨兵进行了进一步规范，通过营连教育要求，现在各级

值班员都能认真履行职责，做到职责清楚，按时交接，大门哨兵和夜哨，姿态端正、警惕性高，并以此为突破口，重点抓好了战备、生活、工作、训练等秩序的正规。四是突出抓好了以解决“五个重点问题”为主要内容的安全管理。针对专业训练动用爆炸品、易燃有毒品、车辆装备多的特点，从严格制度入手，下大力抓好安全防事故工作，连队的实爆、实喷等危险性大的课目，能够亲自到场，增加了安全管理的力度，一季度，结合师五个重点问题的检查，对可能影响营队安全稳定的事故隐患进行了认真的排查梳理，有重点的进行了综合整治，车辆管理能严格派车手续，杜绝了派私车、人情车。针对兄弟单位在日常管理中存在的问题，能做到举一反三，认真分析营队建设形势，时刻保持清醒头脑，现在营队各项工作秩序正规，制度落实，内外关系融洽，无严重不良倾向和违纪现象，保证了部队的安全稳定。

(三)、抓好自身素质培养，不断增强事业心和使命感。

今年以来，自己一直有一种深深的责任感和危机感，近几年，随着部队正规化建设的不断深入，部队建设的标准一年比一年高，前几年我营在上级党委机关及各首长的关心指导下，通过全营几代官兵的共同努力，营队的全面建设已经发展到了一个较高的层次，而能否保持全营这种好的发展势头，作为营队的一名主官，深感身上责任重大，因此，半年以来自己不敢有丝毫的懈怠，一方面注重加强理论和业务学习，能自觉参加营及上级机关组织的干部理论学习，同时利用课余时间认真学习了武警部队下发的《干部培训教材》、党的xx大报告辅导读本、专业战术理论等自学教材，以不断提高和丰富自己的理论知识，另一方面十分注意在工作中和向身边同志学习，不断学习工作方法，总结经验教训，端正工作指导思想，在涉及个人利益和单位建设时，能始终把工作放在首位，始终将单位的建设作为自己工作的出发点和落脚点，正确处理家庭、个人想法和工作的关系，平时能严于律己，模范带头，较好地履行职责，和全营官兵一道，扎实完成上级交给的各项工作任务，工作中做到谦虚谨慎，并能自我加

压，加强学习，努力提高素质以适应部队建设需要。

一是工作不够艰苦深入，有懒惰思想。特别是在工作头绪多的时候，不能做到统筹兼顾，往往只忙于一些事物性的工作，而忽视了对其它工作的考虑，对训练的指导监督不够，有些制度没有得到很好的落实，如对训练准备的检查、对连队训练组织的跟踪指导等，都没有完全落实，至使专业训练水平、警官、士官的组训能力提高不明显。对连队全面建设的帮带也不够深入具体，其主要原因是吃苦精神不够，往往以工作上的繁忙掩盖思想上的懒惰，工作还缺乏艰苦性。

二是不注重工作经验的积累，缺乏理性思考。平时学习抓得还不够紧，对部队训练管理的的研究不深不透，往往就完成工作而抓工作，发现了问题认真分析不够，缺乏理性思考，尤其是对新形势下如何管好部队练好兵缺乏研究。

三是精力不够集中，自身标准不高。不能把全部精力投入到营队建设中，平时考虑个人、家庭等问题，在某种程度上也影响了自己抓工作的一些精力，对营队建设虽有危机感和责任感，但还不能做到全身心投入。其主要原因是工作的事业心树立还不是很牢。

1、进一步树立强烈的事业心和责任感。要把本职工作当作事业干，以高度的责任感完成好各项工作。

2、继续下大力抓好训练的落实，努力提高训练质量。下半年，要以参加一级师达标考评任务为牵引，把主要精力放在抓好军事训练上，进一步树立中心位置，加强对训练的研究和指导，摸索科学组训的路子，尤其要在抓好警官训练上下功夫，战术训练也要有所突破，努力提高训练质量，顺利完成年度训练任务。

3、以落实经常性工作和日常制度为切入点，继续抓好部队的安全稳定。要继续抓好条令的学习贯彻，重点突出抓好官兵

养成，人员管控及经常性工作的落实，继续落实好防治非典期间的各项规定和要求，进一步加强对全营安全工作的领导与监督，确保部队安全稳定。

4、改进工作作风，扎实履行职责，力争营队建设取得新成绩。

三、坚持把作风建设摆在突出位置，不断提高工作标准和工作质量

每个人都有干好工作的良好愿望，都想把自己的本职工作完成好，都希望得到领导和同志的帮助、理解、支持和认可。有强烈的事业心、责任感、使命感受和忘我的工作精神是前提，操主人心，做主人事，尽主人责，以求实为本，以落实为责，脚踏实地扎实的工作作风是基础。为此，在实际工作中，自己能够坚持把作风建设摆在突出位置，通过扎实有效的工作来不断提高工作标准和质量。一是坚持标准做工作，不怕反复。在实际工作中，自己能够按照主官的分工、职责要求、党委的部署、主官的意图和制度规定，抓好工作落实，只要是上级交办的工作，只要是职责范围内的工作，都能够做到尽最大努力去认真对待，积极完成。努力做到抓落实坚持标准不走样，注意工作方法和协调，积极主动为主官当参谋，对机关管理工作中存在的一些“常见病”“多发病”和“老大难问题”能够不怕反复，不怕麻烦，坚持经常抓，抓反复；对涉及到各部门的工作和业务，能够积极主动与部门领导及时沟通和协调，征求意见和建议，从不私我做主张，不搞随意性，不以个人意愿代替首长意图。二是保持公心做工作，不失原则。机关管理工作涉及的面广、物多、人多、事杂，政策性和时效性强，即是部队管理教育的重点又是难点，机关管理工作的好坏，事关部队的整体建设和机关的形象。在实际工作中，自己在支队党委和主官的信任和支持下，在各部门领导的帮助和配合下，较好地履行了职责；日常工作中，不管是日常管理还是检查评比，能够始终坚持一颗公心做工作，努力做到公平、公正、准确、合理；无论对物的管理还是对人的管理，不分官与兵，不分部门，坚持一视同仁，

凡是自己能够发现的问题，都能够出于公心加以指出和批评；无论是正常工作时间还节假日时间，特别是主官临时离位的时候，无论有没有工作都要坚持到机关转一转，看一看，身在机关就觉得心里踏实。三是任劳任怨做工作，不畏批评。虽然按照党委和主官的分工自己主要负责机关管理工作，但是在实际工作中，自己能够做到以大局为重，以集体利益为重，并没有把工作局限于只抓机关管理工作，无论党委和主官交给什么工作都能够积极主动地去完成，努力做到“任劳”，从不讲任何代价，从不争名夺利，始终摆正自己的位置，并能够积极主动地配合各部门的工作，做到分工不分家，勇于承担责任，不上交矛盾，不推诿责任。当工作出现失误和问题受到批评时，能够不畏批评，虚心接受，正确对待，认真查找原因，总结教训，努力做一些亡羊补牢的工作，努力做到任怨。在执行打“三假”任务中，能够按照规定、原则和主官的意图办事，在下部队蹲点指导工作，担负送领枪支等临时任务中，都能够做到深入实际，严格要求，严肃对待、严密组织、严谨细致、慎重警惕，让主官放心，均较好地完成了工作任务。

四、存在的问题和改进措施

回顾过去一年的工作和生活，虽然取得了一点成绩，但是，在不同方面，不同角度依然存在许多不足和差距。集中表现在：一是理论学习不够经常。主要表现在浅尝辄止，不求甚解，不经常、不细致、不深入、不系统、不全面、不规范，理论学习与实践结合的不够紧密等问题，没有完全达到学以致用，用以指导实践，在把理论学习成果转化为工作实绩上做得不够，效果不明显，理论素养没有达到一个新的高度。二是工作方法不够科学。主要表现在方法单一，缺少灵活性，原则性与协调性结合得不够，不到位，不恰当，发现和指出问题多，盯着问题和跟踪抓落实不够，有时工作不细致，不具体，不深入，不扎实，工作中没有做到采取最佳方法，最佳方案，最佳途径，有些工作也没有达到最佳效果，牵扯了主官的精力。三是素质能力不够过硬。主要表现在对部队建

设，机关管理不断出现的新特点、新问题、新规律研究探索的不够，在解决工作中遇到的问题时针对性实效性上有差距，综合素质和工作能力与胜任本职工作还有差距，在实际工作中经常会出现一些这样或那样的漏洞和问题，许多工作在落实上没有达到最佳效果。

上述问题和差距都是现实存在的，自己有决心在今后的工作和生活中努力纠正和克服，努力倾心于自己所热爱的事业，不断加强思想政治建设和理论修养，加强理论学习和研究探索，始终保持昂扬的精神状态，锐意进取，进一步增强事业心、责任感、紧迫感和危机感，扎实工作，求真务实，进一步强化法规和政治意识，廉洁自律，认真履行职责，努力把工作完成得更好，更出色。

一、认真学习，坚定信念，努力提高自身政治理论素养

理论是支配人们行动的指南。为此，我认真系统地学习了邓小平理论、“三个代表”重要思想和党的xx大精神及xx届四中全会精神，自觉用党的创新理论指导自己的工作实践。不论是参加上级组织的理论学习，还是我个人自学，都能按计划读完规定的学习书目，都能联系个人思想和工作实际，认真做好读书笔记，认真进行理论思考，认真预备发言提纲，认真吸取讨论成果。一年来，共记理论读书笔记3万余字，写学习心得体会和发言提纲10余篇。通过学习，深刻把握了“三个代表”重要思想的时代精髓，增强了践行“三个代表”的政治责任感，更加坚定了信念，振奋了精神，自觉做到与党中央、中央军委保持高度一致，同旅党委的决策保持一致。

二、任劳任怨，踏实工作，努力当好参谋助手

我团善后办组建以来，我能够及时转变角色，熟记自身职责，把善后办工作当事业干，把职务当责任尽。任职以来，没休过一次假，没休过一个完整的双休日，自己能够把部队当日

子过，尽职尽责，任劳任怨，团结同志，尊重他人，努力当好参谋助手，积极协助团善后办主任做好各项善后工作，赢得了转业干部和善后办工作人员的一致好评。我主要做了四个方面的工作：一是认真做好了物资收缴工作。部队精简调整工作展开后。我们针对工作任务重，官兵思想忧虑多，治理难度大的特点，及时召开了协调会，统一了思想，明确了责任。我配合善后办赵主任对部队物资进行了认真清理收缴，做到了帐物相符。同时，还对每个角落，每个房间进行了检查验收，验收合格后进行收缴封存，保证了部队公共财产不致损失，维护了部队利益。二是抓好了交流、转业干部的学习治理与离队工作。我们交流干部88名，转业干部122名。离队前，我们对拟交流、转业干部编班、编排，集中居住，统一治理，我与他们实行“五同”，保证了每名干部不失控。我们还采取“走出去、请进来”的办法，进行了专题培训，学政治理论、高科技知识和军地两人才技术。离队时，我们召开了欢送会，使每名转业干部带着眷恋之情离开了部队，我们的善后工作得到了转业干部的一致赞扬。三是严格看管营产营具。我们针对营产营具多，留守人员少的实际，成立了巡逻队，天天24小时内不定时对营区及周边进行巡视，及时消除安全隐患。我坚持天天早晚围着营区转一遍，每周带领人员对所有的营房检查一遍，发现情况及时上报，到目前为止，我们官兵思想稳定，治理安全正规，营产营具完好。四是自觉塑造廉洁自律的良好形象。我感到，职位就是责任，事业重于泰山。虽然自己不管钱不管物，但组织上把自己放在这个位置上，就要对组织负责，对部队历史负责。一年来，自己能够认真落实江主席提出的“三严、四自”要求，以寝食不安、夜以继日的精神尽好职责，干好工作。严格执行廉政建设规定，管住自己的手、管住自己的嘴、管住自己的脚，做到了不该拿的钱物一点不沾，不该去的地方果断不去。

三、存在的问题

回顾一年来的工作实践，虽然自己履行职责总体情况是好的，工作是称职的，锻炼提高也是大的，但也存在一些不容忽视

的问题：一是理论联系实际不够深入，非凡是在运用“三个代表”指导工作上，力度下得不够大，有影响的工作成果不明显。二是坚持一日生活制度不够严格正规；三是善后办治理有时还有漏洞。

参谋集训总结篇五

在20xx年是紧张、充实、不平凡的一年，正如罗总在年初工作会报告中所讲，是集团公司攻坚克难、逆境求强的一年。同时□20xx年也是中央企业推进法制工作三年目标“大考”验收的一年。如何把法律服务与集团公司“两提一降”这个中心工作有机结合起来，如何通过全面防范法律风险，为企业创造直接和间接价值，是法律事务部全年工作的着力点□20xx年我们以服务企业“两提一降”为目的，以完成三年目标为抓手，坚持“点面结合、防治结合、学用结合”，扎扎实实做好法律服务。一年来，在集团领导、各部门、各出资企业的支持下，经过部门同志的共同努力，全面完成部门年度工作指标，较好地完成了20xx年工作任务。

所谓点：就是指作为总部职能部门，必须要履职尽责，有效防范集团公司改革发展中的每一个法律风险点，帮助部门把好法律风险关，让领导决策、签字无法律上的后顾之忧。

我们认识到，如果放过一个法律风险点，就可能给企业带来一个出血点。防住法律风险点，就是堵住“出血点”，就是为“两提一降”做贡献。

20xx年，我们主要从以下三个方面抓好“点”的工作。

一是通过落实制度防范法律风险点。

法律事务部按照“抓工作从制度入手、抓制度从工作出发”的思路，严格执行三项法律审核制度，充分发挥了法律保障

作用。

为进一步提高合同审核质量□20xx年我们制定了《合同审核任务清单》，列出了八个方面的审核项目，实行审核人、合同处、部门的三级把关，做到审核工作不漏项，确保审核质量。

二是通过沟通协调防范法律风险点。

20xx年度，法律事务部参与集团公司及相关出资企业重大项目、专项法律服务17项。每个项目因情况不同、特点不同，法律需求也各不相同，法律事务部注重通过沟通协调，与承办部门、中介机构形成合力，充分发挥法律风险的识别、提示、预警和防控作用。

20xx年，对于聘请外部律师的项目，我们有两个改变，一是从“跟着走”向发表“独立意见”改变，二是由“一聘了之”向“全程监管”改变。通过与承办部门沟通，提前了解项目法律需求，采用我方拟定的法律服务合同将外部律师的工作量化、标准化。要求律师对每份法律意见必须“咬牙印”，通过合同的“硬约束”保证外部律师服务质量。

三是通过主动服务防范法律风险点。

对于出资企业的法律事务，我们主动提供服务，尽我们所能帮助企业防风险、降成本。

一年来，我们感到大家的法治意识加强了，对我们的工作也更信任了。不但总部的同志有问题愿意咨询法律部，二级甚至三级出资企业的同志也愿意向我们咨询法律问题；不仅出资企业法律人员愿意向我们征求法律意见，出资企业的领导也愿意向我们咨询、交流法律问题。甚至有的企业法律力量较为薄弱，干脆把总部法律事务部当成了企业法律部。只要有利于“两提一降”，有利于防范法律风险，我们都会提供专业、热心的法律服务。

所谓“面”，就是建立全集团的法律工作体系，有效防范全系统的法律风险。20xx年，我们主要从三个方面做好“面”的工作。

一是落实三年目标，拓展“面”的宽度。

建立全覆盖的法律工作体系。通过实地调研、逐家落实，集团公司所有二级企业都建立起“领导主抓、总法牵头、部门承办、人员落实”的法律工作体系。100%的企业都设立了总法律顾问，总法律顾问数量达32名；100%的企业都配有专兼职法律人员，全系统法律人员数量达到90名。86%的企业将法律事务机构作为一级职能部门，三家企业虽然未设立法律事务机构，但是企业法律工作都有人落实、有人负责。

建立突出境外特色的法律工作体系。境外投资运营是集团公司的主要赢利点，在开展“面”的工作中，法律事务部始终注意突出“境外”这一重点。法律事务部通过实地调研，帮助境外企业建立、完善法律工作体系，实现制度到位、总法到位、人员到位，确保境外投资运营依法合规。到20xx年底，二级境外企业100%设立了总法律顾问，100%建立了完善的法律审核制度，100%配备专人负责法制工作，三项法律审核率始终保持100%。

建立以集团公司为枢纽的法律工作体系。法律事务部认真贯彻xxxxxx法制工作要求，定期汇报沟通三年目标工作进度。在深刻领会xxx有关要求的基础上，法律事务部结合集团公司实际，制定具体方案，向出资企业宣贯落实。法律事务部以三年目标为抓手，逐家、逐条、逐项落实指标，形成了以法律事务部为枢纽、上通下达的法律工作体系。

二是采取有效措施，提升“面”的硬度。

通报进度，形成压力。自20xx年起，为了帮助出资企业了解差距、明确任务，法律事务部每半年向出资企业通报三年目

标进展情况。营造了出资企业积极对标先进，自我提升标准，相互追赶、彼此竞争的工作氛围。有的企业在通报后一个月内立即设立法律事务机构，有的企业在通报后立即招聘法律人员。在定期通报的推动下，各出资企业圆满完成三年目标各项指标。

纳入考核，形成动力。为了使各出资企业切实重视法制工作，增强工作动力□20xx年集团公司首次将法制工作纳入出资企业绩效考核□20xx年3-4月份，法律事务部依据客观公正的原则对各出资企业开展评价，无论企业规模大小，都按统一标准打分，如实报告、公布评价结果。考核评价结果公布后，很多企业纷纷询问扣分项，对照短板，快速整改。

开展述职，增强干劲。为保证总法律顾问发挥作用，在20xx年成功开展述职的基础上□20xx年又组织所有出资企业开展总法律顾问书面述职。通过述职，引导、督促各位总法律顾问“在其位、谋其政”，在三项法律审核、法律纠纷案件处理、机构建设等方面切实发挥带头作用，保障企业依法决策、依法经营。

三是加强队伍建设，夯实“面”的厚度。

加强督导，壮大队伍。法律事务部通过文件、会议、调研等形式，督促出资企业不断加强法律人员的充实配备，以满足企业快速发展的需求。三年来，企业总法律顾问从xx名增加到32名，企业法律人员从60名增加到90名。专职法律人员的持证率已经达到80%。

参谋集训总结篇六

自20__年x月__日起，吉林市__x职业技能培训学校创办至今已有一年时间。从创办初期至今，我校在市人社局有关业务主管领导的关怀和指导下，在全校师生的共同努力下，严格

遵守国家的各项教育法律法规，认真贯彻落实党和国家的各项政策措施，以人为本，实事求是，以培养人才，回报社会为切入点，切实加强教育教学研究，持续加强学校安全卫生管理工作，积极推进学生素质教育。

一、健全学校办学及日常工作管理制度

健全的办学制度，是确保学校教学质量和规范管理的必要手段。我们建立了一整套的岗位职责和管理制度，并根据学校的发展变化，不断完善和调整充实。学校教学、行政均有严格且可操作性的管理制度，为学校的有序管理和科学管理奠定了扎实的基础。

二、加强师资队伍的建设

教师资源是学校发展的重要资源，优秀的教师更是学校发展的不竭动力。提高教师师德修养和依法执教、文明从教、科学施教的意识，规范教师的教育行为和工作方式；在教学中积极运用新课程的理念知道自己的教学行为，促进教师专业发展。学校五大专业现已配备专门的理论和实操教师，保证教学师资资源的稳定。今后，我校也将继续努力培养师德高尚、教学优秀、教研突出、教改先进、有影响的教师。

三、提高对学生的管理

我校现已建立学生管理“十步走”的培训管理流程，保证学生从入学开始，有序、安全、合理的进行培训学习，学校秉持严进严出的管理原则，旨在培训高质量实用型技术人才。

我校实行小班教学制度，除理论教师外，聘请有多年工作经验的老师傅进行小班制教育，延续新型“师徒制”教学，方便针对不同的学生的学习实际情况设计不同的教学，注重让学生养成良好的学习习惯。并狠抓学生的行为习惯坚持“教书先育人”的原则让学生的身心健康发展。学校设免费图书

角，鼓励学生平时多看课外书，丰富自身知识。

四、增加硬件设施建设

我校为提高教学质量，努力创造现代化教学，学校陆续配备及升级电脑、触摸大屏幕，更换了复印机、扫描仪、摄像机、数码相机、录音机等现代教学设施。同时，在整个校区布置了花卉盆景，努力营造绿化、整洁卫生的环境氛围。

五、保障学生就业

我校是非学历职业教育职业技能培训学校，本着培养人才、回报社会的宗旨办学至今，根据回访，所有学员毕业后现已已全部就业，保证了100%的就业率，这也是我校的办学优势之一。今后，我校会继续加强这方面的建设。

20__年在学校上下齐心协力，教职工敬业，顾全大局，无私奉献，使学校事业有了进一步发展。与此同时，我们也清醒的认识，课改的压力、生源的压力、教学质量的压力，都需要我校在今后的工作中不断地去拼搏，去开拓。在今后，我校计划引入新一批师资资源，改革现有的教学方式，更好地做到“培养人才、回报社会”，为吉林的建设添砖加瓦，也使我校的发展更上一层楼！

参谋集训总结篇七

处中国神经末梢金寨的我们都已感到一个新时代已悄然来临，世界格局正处在剧烈变动的“重塑期”，中华民族迎来伟大复兴的“关键期”。国家正在开辟着国家富强之路，人民幸福之路。在神州这块全世界最有活力的土地上，我们走在希望的原野上不时看到：城市紧张忙碌高、楼林立，乡村蓄势振兴、山清水秀，车间工地热火朝天，田间地头挥洒如雨……在工厂里，在实验室里，……一切美好的东西都被奋发有为的中国人创造出来。哪怕心里再“穷”的人，也不可

否认国家变化巨大，已很富很强。

两位教授的讲座让我们这些谈“资”色变的中小学教师心里不再落空，我们的国家正在兑现自己对教育的。幸福是珍惜出来的，痛苦是比较出来的，请您暂且不要横向对比，而应多和自己过去对比，多多打开自己机遇的未来空间，从中尽快找到自己人生出彩的舞台，让自己幸福，让自己的中国梦大放异彩。

晚饭后举家漫步在桂花公园里，尽管头顶没有康德讲的灿烂心空，但流光溢彩的万家灯火和身边如织的游人也足以让我心生幸福。回想自己20年的育人生涯，细数这些年的成长，我初心不变——为了孩子，我愿意像你们一样站着！

“孩提时代，老师是我心目中的神，年少时代，老师是我心目中的梦，我至今庆幸上小学时遇到了幽默风趣、有君子风范的冯新华老师，上中学时遇到了陈先禄这样严厉严谨的英语老师，冯纪国那样才思敏捷的数学老师，上师范时遇到了杨以谋那样课堂圣神的楷模老师，做人清风两袖、德高望重的沈名载校长。我的理想就是像他们一样站着，成为一名受人尊敬的人民教师。

刚走上教师岗位的我又遇到了桃岭初中林远友那样爱生如子的老师，汪先宝那样垂范在前、公平公正的校长；来金江工作又遇到了沈正权那样年近五十仍锐意创新、开拓进取的富有教育激情的校长，桂亮那样身先士卒、正直无私、艰苦奋斗再创业的校长；还有胡晓昂校长那样做人做事严于律己的“心”与“态”，更有金江同仁把青春年华扎根于三尺讲台而无怨无悔的日常行为……一切的一切，状在眼前，浮在心间。我为有这样的团队，这样的领航人，作为他们中的一份子，感到自豪，我愿意向你们一样站着！

作为一名光荣的教育人了，如果今天孙德玉教授问我：“你爱自己的职业吗？”我会毫不犹豫的回答：“是的，我非常热

爱教师这一职业。”因为在我的心目中早已装满了天真无邪的孩子，我爱他们，我要用爱心之水滋润每一个孩子的心田，我要用创新之船载送着孩子们到达成功的彼岸。

在我二十年的教学生涯中，我不断学习，我在努力的想成为一名合格的人民教师。虽然我不敢说，自己是多么的高尚，在教学中我的成绩也不是很辉煌，但我想说：孩子那天真灿烂的笑脸是天底下最美丽迷人的图画，教室里传出的琅琅读书声是世界上最美妙动听的音乐，为了挚爱的教育事业和全体学生，我们付出了全部心血，于是我们成了天底下最幸福的人。每天清晨“老师，您早！”那童稚的问候，给我带来了一天的快乐和生机；课堂上我们无障碍交流，课后听他们一诉衷肠；每天傍晚随着一声声“老师，再见”给我留下明天的希望之光；逢年过节打来的电话、发来的信息让我愉悦许久。孩子们纯洁的心、圣洁的情、深厚的意，净化了我的心灵，激起了我对教育事业深深的爱，从他们那我真正地体会到了做一个教师所有的幸福和快乐。一介书生，舍此何求？为你——孩子们，我愿意站着！站成我向往的人生——那就是做一名优秀的教师。

我想为了花的事业，果实的事业，我们一定要用生命的绿做好叶的事业。要为站在起点的孩子作终点的思考，“要为每一个学生的幸福人生奠基”，使学生德智体全面发展。