

2023年美发店劳动合同免费 集体劳动合同 (优质6篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

美发店劳动合同免费 集体劳动合同篇一

第一条根据《^劳动法》《^劳动合同法》《^工会法》和劳动和社会保障部《集体合同规定》等法律、法规，为建立和谐的劳动关系，维护职工的合法权益，促进企业发展，甲、乙双方经平等协商一致，签订本合同。

第二条本集体合同对甲、乙双方具有约束力。甲方与职工签订的劳动合同中的劳动标准不得低于本合同规定的标准，企业的规章制度与本合同不一致的，按照本合同执行。

第三条乙方代表全体职工的合法权益，依法自主独立自主地开展工作。

第四条甲方尊重并支持工会维护职工合法权利和地位，支持工会依法开展工作。

第五条企业应当依法建立集体协商制度。甲方在制定、修改或者决定有关劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利等直接涉及劳动者切身利益的规章制度或者重大事项时，应当经职工代表大会或者全体职工讨论，提出方案和意见，与乙方职工代表平等协商确定。

第六条依法签订生效的集体合同具有法律效力，甲乙双方必须严格遵守和履行。

美发店劳动合同免费 集体劳动合同篇二

乙方：

根据《中华人民共和国劳动合同法》以及相关法律、法规的规定，经甲、乙双方平等自愿、协商一致，共同签订并履行本合同所列条款。

一、劳动合同期限

合同期限自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

二、工作内容和工作地点

1、乙方同意根据甲方生产(工作)需要，从事工作，甲乙双方可另行约定岗位具体职责和要求。

2、乙方的工作地点：甲方公司所在地。

三、工作时间

1、甲方依法保证乙方的休息权利；每周工作时间不超过40小时。

2、甲方在遵守有关法律法规规定的前提下，可以根据工作需要安排乙方加班，乙方应服从甲方的统一安排。

四、劳动报酬

甲方每月以货币或转账形式支付乙方工资，月工资(含其他费用)_____元人民币，于次月15日前发放。

五、保险福利待遇

乙方原来已购买养老、医疗等保险，应乙方要求甲方不再为乙方购买养老、医疗等保险，而将应承担的费用并入工资一并发放，由乙方按原渠道自行购买。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方根据国家有关法律法规，建立安全生产制度。乙方应严格遵守甲方的劳动安全制度。双方严禁违章作业，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

2、甲方根据生产岗位需要及有关劳动安全规定为乙方配置和完善必要的安全防护措施。

七、规章制度

1、甲方依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。

2、乙方服从甲方工作管理，并严格遵守甲方依法制定的规章制度。

1、甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律法规执行。

2、双方若有一方要求解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知另一方，甲方应在满三十日前出具解除劳动合同证明，在此期间乙方应坚守岗位。

九、劳动争议处理及其他

1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决；协商不成或不愿协商的，可向当地人民法院起诉。

2、本合同一式二份，甲乙双方各执一份，

甲方(盖章):

乙方(签名):

合同签订日期: _____年_____月_____日

美发店劳动合同免费 集体劳动合同篇三

甲方分配乙方从事工作,甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本协议。

一、协议期限:

本协议有效期限自年月日起至年月日止;

其中试用期为个月。

二、用工约定:

3、劳务协议期内乙方要求辞职,应提前三十日以书面形式通知甲方。

三、工作职责:

4、不得以任何形式向外界泄露甲方的信息、资料等,乙方在聘用期间不得损害甲方利益,出于个人行为而给甲方带来经济损失的,乙方必须承担全部责任。

四、工作时间:

1、乙方在甲方工作期间,执行每周40小时工作制。需加班的,甲方将按《劳动法》的规定予以支付相应报酬。

2、乙方必须规定的劳动日数出满勤,缺勤者必须提前一天以

书面的形式向甲方业务（工作）主管请假，否则按旷工处理，主管应在请假单上签字，并做好保存，以便月底报考勤计工资时备查。

3、凡缺勤者均扣发当日工资，但缺勤休假不得超过天/月，凡超过者，按不胜任岗位工作予以解除劳务协议。

五、劳动保护和劳动条件：

甲方根据工作需要，向乙方提供必要的劳动工具和劳保用品，乙方调出时需将劳动工具归还甲方。

六、劳动报酬：

1、甲方的工资分配应遵循按劳分配的原则；

2、执行定时工作制的乙方为甲方工作，甲方每月日以货币的形式支付乙方工资，工资不得低于北京市最低工资标准。试用期工资元。

七、保险福利：

甲方按照国家和劳动部门有关规定为乙方缴纳养老保险、失业保险、基本医疗和工伤保险。

八、有下列情形之一，甲方可解除本协议：

1、乙方违反甲方劳动纪律、规章制度的；

2、因乙方失职，给甲方利造成损失的；

3、不服从分配，有违法、违纪行为者；

5、隐瞒身体健康情况并影响工作者；

6、乙方被依法追究刑事责任或劳动教养的；

7、甲方宣告解散的。

九、其它：

2、本协议经甲、乙双方签字后生效；

3、本协议未尽事宜，经甲、乙双方协商一致后，进行修订和补充；

4、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方： 乙方：

代表：

年月日年月日

美发店劳动合同免费 集体劳动合同篇四

甲方因经营需要。根据中国有关劳动法规，本着互助、互利、互信的原则，依法制定劳动协议，经协商同意制定以下条例，本条例与本店纪律制度及分配原则同时生效。

一、 合同期限由_____年_____月_____日
至_____年_____月_____日， 即_____年。

二、 甲方经营需要，安排乙方从事_____一职，同时执行_____职位职责及工作流程。

三、 乙方经面试合格后，试用期满后，经双方协商后签定合同。

因为发廊工作的性质，乙方自愿放弃各种保险的事项。

四、 乙方固定工资_____津贴，加提成。 为每月当月30号结账，次月15号开工资， 15天将作为培训费用，正常合同期满后全部退还乙方。

六、 甲方次月_____日为发放职工工资日期，不得克扣或无故拖欠。(注：工资必须以法定货币支付，不得以实物支付)

七、 合同期内，乙方如违反国家政策和法规，一切责任将由乙方负责，乙方要严格执行国家劳动安全，卫生法规，遵守劳动纪律和职业道德，认真履行岗位职责完成工作任务。

八、 凡签合同起六个月后，乙方如因结婚需要取消合同，提前向甲方申请后交结婚证原件及复印件，必须是合同期内申请的结婚证有效。甲方退还乙方已交协议保证金及全部工资。

九、 在合同期间，乙方因特殊原因，必须提前取消合同的，要事先向甲方负责人交书面辞职书，甲方将在一个月内批准才能离场，不退还协议保证金，如协议保证金未交纳完，在工资内补交完，只发扣除费用后的工资。

1、 多次工作失误，经教育培训屡教不改、严重失职、不称职，不符合录用条件的。

2、 严重违反劳动纪律或规章制度的，一个月被警告、投诉三次以上的。

3、 严重失职、造成甲方利益重大损失的，有严重声誉损坏及严重破坏工作程序的。

4、 被依法追究刑事责任的。

5、 乙方患病超过疗期三个月(最长)不能从事原工作或另行安排的工作的。

十一、 有下列情形之一的，乙方可解除劳动合同，并要求收取协议保证金及工资追究责任。

- 1、 甲方以暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的。
- 2、 甲方未按时支付劳动报酬或提供劳动条件的。
- 3、 经双方协议停工无补助超过30天的。

十二、 乙方有机会接受甲方送出外地专业技术培训的，双方应签定培训合同，培训结业后，乙方在合同期内违约，甲方可按合同规定追回培训费。

十三、 合同期满后一年内不得在本店一公里范围内作同一行业及将本店技术及管理程序外传，造成本店铺损失或不良影响者甲方追究乙方民事诉讼责任。

十四、 乙方在职期间工作表现优秀，在新发展的店铺内将有资格优先考虑加入股份以便更好地共同管理发展，协议即日生效。

十五、 乙方在签定合同期满后将享受到以下福利(按合同期算，满勤情况下)

- 1、 一年合同可享受7天带薪年假(过年后休)+200元奖金
- 2、 两年半合同可享受10天带薪年假(过年后休)+500元奖金
- 3、 自签定合同起公司将为合同员工安排食宿

美发店劳动合同免费 集体劳动合同篇五

(适用于餐饮住宿业、美容美发业，个体经济组织)

用人单位（甲方）：劳动者（乙方）：

地址及邮编：性别：

注册类型：出生日期：年月

法定代表人或负责人（签章）：身份证号码：

联系电话：户口所在地：

合同履行地：住址：

授权委托人（签章）：联系电话：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》等有关法律法规及国家和自治区有关政策规定，经甲乙双方平等协商，自愿签订本合同，并共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

乙方在工作岗位从事工作。工作地点为：。

三、工作时间和休息休假

乙方所在工作岗位依法实行下列工时制度。

a.标准工时工作制度□b.综合计算工时工作制度□c.不定时工作制度。

甲方因生产经营需要确需乙方加班加点的，应符合国家法律法规和自治区有关政策规定并按有关规定依法支付劳动报酬。

四、劳动报酬

乙方工资标准为元/月，工资发放日为每月日。或按双方约定办法执行。

五、社会保险

甲乙双方应严格按照国家法律法规和自治区有关政策规定，依法参加社会保险，履行缴费义务。乙方个人应当缴纳的社会保险费，由甲方依法从乙方的工资中代扣代缴。

六、劳动保护、条件

甲方应依法执行有关劳动保护规定，积极为乙方创造和改善劳动环境和劳动条件，切实保证乙方在生产过程中的安全与健康。乙方在劳动过程中必须严格遵守甲方的劳动安全卫生 and 操作规程。

七、劳动纪律

乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度、劳动纪律和安全操作规程。

乙方违反《劳动合同法》第三十九条规定之一的，甲方可依法解除本合同。

八、劳动合同的解除、终止和续订

当事人单方解除或终止本合同，应符合《劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》规定的条件和程序。

甲乙双方在本合同到期前经协商同意续订合同的，应重新签订劳动合同续签书。

九、违反劳动合同的责任

律责任。

十、双方约定的其他事项

甲乙双方本着平等自愿协商一致的原则，经协商约定如下事项：

十一、劳动争议处理

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可向甲方劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方有权向当地有管辖权的劳动监察部门举报，或自劳动争议发生之日起一年内向当地有管辖权的劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁。也可以直接向劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，当事人自收到仲裁裁决书之日起十五日内可依法向当地有管辖权的人民法院提起诉讼。

本合同未尽事宜或合同条款与现行人力资源和社会保障法律法规政策相勃的，按现行法律法规及政策规定执行。

本合同自甲乙双方签字（盖章）之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）： 乙方（签字）：

签订日期： 年月日 签字日期 年月日

美发店劳动合同免费 集体劳动合同篇六

乙方： _____

根据《^v^劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本

企业劳动合同，共同遵守本企业劳动合同所列条款。

一、劳动企业劳动合同期限

第一条本企业劳动合同期限类型为_____期限企业劳动合同。

本企业劳动合同生效日期：_____年_____
月_____日，终止日期：_____年_____
月_____日，其中试用期_____。

二、工作内容和义务

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

1. 遵守国家宪法、法律、法规；
2. 遵守甲方的规章制度；
3. 维护甲方的荣誉和利益；
4. 忠于职守，勤奋工作；
5. 履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间的，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间，每日不得超过三个小时，每月不得超过三十六

小时。

执行综合计算工时制度的，平均日和周工作时间不超过标准工作时间。

执行不定时工时制度的，工作和休息休假乙方自行安排。

甲方安排乙方执行_____工时制度。

第五条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月_____日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于_____元，其中试用期间工资为_____元。

第十条甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第十一条由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于_____元。

五、保险福利待遇

第十二条甲乙双方应按国家和当地人民政府关于社会保障的有关规定交纳职工养老、失业和大病统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动企业劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条乙方患病或非因工负伤，起医疗期和医疗期满后关于本企业劳动合同的办理，按照劳动部颁发的《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》执行。

乙方患病或非因工负伤，其医疗和生活费用按照_____执行。

第十四条乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十五条甲方为乙方提供以下福利待遇：_____。

六、劳动纪律

第十六条乙方应遵守甲方依法规定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、工作制度和work规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能。

第十七条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本企业劳动合同。

第十八条订立本企业劳动合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本企业劳动合同应变更相关内容。

第十九条订立本企业劳动合同所依据的客观情况发生重大变

化，致使本企业劳动合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本企业劳动合同相关的内容。

第二十条经甲乙双方协商一致，本企业劳动合同可以解除。

第二十一条企业劳动合同期内，甲方委派乙方到境内外甲方所属机构工作的，原有劳动企业劳动合同仍然有效，但应和企业签订有关境内外工作的协议；经甲方批准，乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段工作的，可由乙方与该机构签订有关协议。

第二十二条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本企业劳动合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 以欺诈手段订立本企业劳动合同的；
3. 严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的；
4. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的；
5. 泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的；
6. 被依法追究刑事责任的；
9. 劳动企业劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动企业劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动企业劳动合同达成协议的。

第二十三条甲方按照第二十二条第7、8、9项的规定解除本企业劳动合同时，应提前三十日以书面形式通知乙方。

第二十四条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，

听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除企业劳动合同。

2. 患病或非因工负伤，在规定的医疗期的；
3. 女职工在孕期、产期、哺乳期的；
4. 距法定退休年龄十年以内的职工；
5. 复员退伍义务和建设征地农转工人中初次参加工作未满三年的；
6. 法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条乙方欲解除劳动企业劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，甲方在乙方完成在手业务以及清理完所办理的债权债务的情况下，可解除劳动企业劳动合同。

第二十七条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本企业劳动合同。

1. 在试用期内的；
2. 甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的；
3. 甲方不能按照本企业劳动合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
5. 法律、法规规定的其他情形。

第二十八条本企业劳动合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动企业劳动合同。双方当事人应当在本企业劳动合同期满前_____天向对方表示续订意向。

第二十九条订立无固定期限劳动企业劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的其他终止条件出现，本企业劳动合同终止。

第三十条甲方根据本企业劳动合同第二十条、二十二条第7、8、9项、第二十四条解除劳动企业劳动合同，应按劳动部制发的《违反和解除劳动企业劳动合同的经济补偿办法》给乙方经济补偿。

3. 甲方违反《劳动法》的规定侵害女职工和未成年工合法权益的；

4. 违反《劳动法》的规定或本企业劳动合同规定的条件解除劳动企业劳动合同的。

1. 克扣或者故意拖欠支付乙方工资的；

2. 拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；

3. 支付乙方报酬低于本地最低工资标准的；

4. 解除劳动企业劳动合同后，未按本企业劳动合同第三十条支付经济补偿的。

第三十三条甲方依据本企业劳动合同第二十二条第8项解除劳动企业劳动合同，除给乙方经济补偿外，甲方应根据劳动部制发的《违反和解除劳动企业劳动合同的经济补偿办法》发给乙方医疗补助费。

第三十四条乙方有第二十二条第3、4、5项情形的，甲方除解除本企业劳动合同外，可保留依法索赔的权利。

第三十五条乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动企业劳动合同或自动离职，经协商解除企业劳动合

同后，亦不得在_____期限内自行或在与甲方有竞争关系的单位从事和原在职时相同或有关的经营活动。

第三十六条乙方违反本企业劳动合同规定条件解除劳动企业劳动合同或者违反本企业劳动合同约定的保密事项，给甲方造成经济损失的，应按本企业劳动合同约定或损失数额承担赔偿责任。

第三十七条乙方违反本企业劳动合同规定条件解除劳动企业劳动合同的，应承担相应的经济赔偿。如果在公派境内外培训或出境实习后为甲方工作期限在_____年以内发生的，应赔偿甲方有关的费用。

九、当事人约定的其他内容：_____。

十、劳动争议处理

第三十八条因履行本企业劳动合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向_____劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十一、其他

第三十九条甲方以下规章制度_____对企业劳动合同当事人双方具有约束力。

第四十条本企业劳动合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

第四十一条本企业劳动合同一式两份，甲乙双方各执一份。企业劳动合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方（盖章）：_____乙方（签章）：_____

代表人（签字）：_____

签订地点：_____签订地点：_____