

# 单位水暖工年终总结(精选10篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 单位水暖工年终总结篇一

20××年2月27日，普湾体育场项目部结束冬休，重返项目，继续投入到项目一线中去，我依然类属机电安装部，从事自己喜欢的建筑水暖暖通的管理工作，但是今年的任务量却注定大大增加。日常除了对施工现场管理以外，还要负责编制施工进度计划、书写相关质量(安全)技术交底，工作联系单，整改通知单、统计阶段工程量及月度分包报量、项目临时水设施维护、档案资料整理报验等，尤其是自20××年7月22日后，水暖最大分包一“重庆南恒”的分包形式由原来的包工包料更改为包清工，这就意味着大量的材料需要我方自行采购，我自然也就需要计算材料用量。这一年虽说充实了很多，但当真身心疲惫，好在我都坚持下来了，也许不甚完美，也许不尽人意，但我真的用心了，无愧于“××××”。在今年收官之时我将这一年来的工作情况分几大块总结，希望项目领导能多提宝贵意见，不论是亮点还是瑕疵，终将会让以后的工作更加顺畅。

本年度体育场水暖主要涉及地沟内冷热给水主管道、一层卫生间污水直埋排出管道、一层卫生间内埋地排水管道、二层以上给水主管道、污水排水立管、一层直埋ppr卫生间冷热给水支管、虹吸雨排水直埋管线、一层棚下消火栓主管线、一层棚下喷淋主分支管线、场内浇洒管线、消火栓箱体的安装等。

作为项目管理人员，积极投身项目一线尤为重要，监管好现场施工质量，协调解决突发问题是我们应尽的责任。另外，内页资料的整理，技术文件的编制下发等则是工程顺利进行的保障。

日常的工作着实忙碌，但偶尔也有闲暇，对于其他专业的技术知识，我也很感兴趣。自己亲手编制的《建筑常识》已累积到242条，37余页。涉及领域有机电、土建、安全等常见建筑施工方面常识知识，尤为丰富我的阅历。

自20××年初以来，公司为水暖、电气专业的员工请来了专家(水：张老师，电：姜老师)，专门培训安装专业人员安装算量、广联达预算软件的介绍及现场实际解答等。经过一段时间的学习，我能够顺利投入日常阶段预结算工程量统计及物资提料等工作。

20××年4月23日，我与公司结算中心安愉、水暖张老师一同去大连德利工程造价司法鉴定所对体育场给排水、消防水、采暖及通风空调进行对量。双方对交底的内容进行交流，临走时将各自的量留给对方，便于互相比较，力求完善。

20××年7月22日后，水暖分包——重庆南恒建筑劳务有限公司原有分包形式变更，改为××××总包单位供材料，他们只包清工。这就无形中大大增加了我的工作强度，使我从此踏上了与“量”撕扯不休的日子。目前时隔至今，体育场×××供材主要有内衬塑钢管、离心铸铁管及ppr管，实际用料基本都比预算少，且管件的连接尽量贴近实际，如一层直埋的离心铸铁管就改为b型连接，比原有不锈钢卡箍连接更加安全可靠，大大降低了将来维修的成本。目前看，离心铸铁材料控制起来比较难，原因是其预算角度只算延长米，但是采购时需要提各种管件，数量之多大大超过你的想象，尽管每次提料施工段划定明确，对号入座，但是库房门口还是堆积了很多的管件，随着天气的变冷，恐怕今年难以消耗掉。

## 单位水暖工年终总结篇二

时光似箭，岁月如梭，转眼进入公司已经有将近一年的时间，在公司领导的强有力的领导以及关心支持下，个人在20xx年取得了不小的进步。现总结如下。

为了更快更好地融入公司这个团队，为以后的工作打好铺垫，我加紧对公司的各项规章制度进行了解，熟悉公司的企业文化。通过了解和熟悉，我为能进入公司这个团队感到自豪，同时也感到自身的压力。在以后的工作中，我将以公司的各项规章制度为准则，严格要求自己，更快更好地完成工作任务。

作为设计师助理，我的职责是帮助设计师完成谈单过程中的各种图纸及文档，为设计师签单做好充分准备。经过一段时期的磨合，我逐渐知道自己该如何去做并做好手头工作，在设计师的指导带领下，不仅懂得了许多专业方面的知识，也懂得了许多做人处事的道理。

回想自己在公司将近半年的工作，工作量并不是很大，闪光点几乎是不存在，许多工作还有不尽如意之处，在工作的过程中，由于专业知识不够扎实，又存在一定惰性，遇事考虑不够周全、不够细致，不积极向其他同事求教，造成工作效率降低甚至出现错误，不能达到优势资源充分利用。俗话说的好“三人行必有我师”，在以后的工作中，我要主动加强和其他部门同事的沟通，通过公司这个平台达到资源共享，从而提高自己的工作效能。

在工作过程中，由于缺乏计划性，工作目的不够明确，主次矛盾不清，常常达到事倍功半的效果，领导不满意不说，自己还一肚子委屈。在以后的工作过程中，我要认真制订工作计划，做事加强目的认识，分清主次矛盾，争取能达到事半功倍的效果。

作为一个现代化人才，他应该是一专多能的，这样的人才才符合时代以及公司的需求。自己的专业面狭窄，对其它专业的基本认识都没有，这都限制了自身的发展。在以后的`工作过程中，我将加强其他专业的学习，充分利用公司资源，提高主观能动性，争取能成为一名专多能的复合型人才。

加强自身学习，结合实际，多从细节考虑，认真做好本职工作，积极配合同事工作项目。继续加强对公司各种制度和业务的学习，做到全面深入的了解公司的各种制度和业务。用公司的各项制度作为自己考勤工作的理论依据，结合实际更好的开展考勤工作。积极向同事学习，虚心请教，并以实践带动学习，全方位提高自己的工作能力。克服自己本身存在的诸多缺点，加强学习，为公司的发展壮大贡献自己的绵薄之力。

## 单位水暖工年终总结篇三

根据集团制定的xx年“1336”总体思和年初工作，监理公司认真，客观面临形势，提出了xx年总体工作目标。全体员工在监理公司经营班子的带领下，迎难而上，顽强拼搏。在依法治企，确保平稳发展，积极开拓市场，加强经营，严格成本控制，狠抓质量，彰显企业文化，构建和谐团队等方面都亮点突出，成绩喜人。特别是百万机组实现历史性突破，树立起了公司发展史上一座新的里程碑。市场开发逆势上扬，经营稳步增长。内部管理日趋完善，精细化程度逐步提高。在建管理有序，安全质量亮点增多。公司于9月下旬的举办了中电建协电力专委会第三届三次会长会议，使“电建”监理效应进一步提升。荣获电网系统750千伏输变电工程竞赛“优胜监理”，公司在输变电领域影响力进一步扩大。热电一期工程获xx电力优质工程奖”，为公司开发市场打开了新的局面□xx年这些成绩的取得，真是来之不易。

(一)依法治企成效显著，公司实现平稳发展。

过去的一年，监理公司始终按照集团公司“依法治企年”工作要求，先后编制“依法治企风险点”、“依法治企”“依法治企”，根据风险点清理公司管理制度上的不足，现已罗列出公司需完善的十余项制度，部分制度如《监理公司重大工作集体决策制度》、《监理公司文件审批制度》、《监理公司各项目部现场用品配发办法》正在修订中。在公司层面已经对十九项制度进行清理和完善。同时配合集团公司“三标一体”内审。对三个不符合项及时进行了。并已经顺利通过“三标一体”外审。公司市场开发、经营管理、工程质量、安全进度、服务效益、人才培养等主要指标都迈上了新台阶。公司增加资本作也已顺利完成，资本金由308万增至1168万。为公司的进一步做大做强奠定了基础。

根据集团公司决策，年初理顺了管理公司和监理公司范围，随后的一系列具体工作，如财产分割，对账，人员安排等等，公司都高度重视，投入了大量的精力、物力、财力予以妥善解决。特别是理顺后大量富余人员都集中在监理公司，给人员安置带来了空前压力，公司顾大局，识大体，千方百计，化解难题，通过近一年的，运作状态良好，为维护集团公司大局稳定做出了应有的贡献。

## (二)、市场开发成果丰硕，百万机组实现突破。

过去的一年，公司始终把市场开发作为各项工作的重中之重。积极开拓市场，截止11月底，今年主要投标府谷清川煤电一体化项目电厂二期(21000mw)工程、国电克拉玛依发电有限公司2350mw超临界热电联产机组、神华准东五彩湾2350mw热电项目工程共25个火电项目，已经中标8个火电工程。中标大唐定边风电厂张家山风场一期工程/49.5mw[]华能陕西发电有限公司靖边风电场一期(49.5mw)工程等两个风电项目。省公司输变电工程共投四批，中标27个工程。第五批待投。特别值得庆的是，在集团公司的大力支持下，公司通过不懈的努力，实现了1000mw机组工程监理零的突破，

多年的终于变为现实。陕西府谷清水川煤电一体化项目电厂二期(21000mw)工程的中标，标志着公司监理业务水平上了一个新台阶，为公司今后承接大容量、高参数的机组奠定了坚实的基础。为企业做大做强和持续发展迈出了新的步伐。

(三)、履行顺利准时，经营收入再创新高。

至11月底，在建和新开工监理项目共有93个，其中火电工程有39个，送变电工程约50个(其中国外1个)、风电工程4个。其中2600mw项目5个(宝二，秦岭，榆横，彬长，神东电塔)□ 2300mw的项目11个(华电昌吉电厂，鲁能和丰电厂，内蒙京泰电厂，，鸿雁池电厂，内蒙乌斯太电厂，内蒙准能矸电电厂，黄陵矿业电厂，神华郭家湾电厂，大唐灞桥电厂，国电克拉玛电厂，准东五彩湾电厂)□ 200mw及以下工程23个。各项目监理工作总体进展顺利。合同履行准时。本年累计新签合同23份，合同金额共计近6000 万元，创历史新高。

公司计划完成经营额5800万元，至11月底已完成5163.55万元，完成年计划5800万元的89%。截止11月底上缴管理费819.4万元，完成年计划980万元的83.6%。实现利润总额73.85万元。监理公司年度工作总结(四)、内部管理日趋完善，精细化程度逐步提高。

1、启动三年发展的编制工作， 监理公司把三年规划的编制工作上升到集团公司总体发展的战略高度， 从公司基本、面临形势、规划思路和目标、战略重点及步骤、保障等诸方面，全盘规划，突出引领，为奠定监理公司科学发展，和谐发展、跨越发展的大好局面提供了新依据。

2、管理体系方面：由质技部牵头负责，先后对宝热电、秦岭等工程的监理规划、监理月报、台帐等进行审核，并督促其按照管理体系程序要求进行整改，有些项目，由公司本部直接派人协助，既有力地推动了这一方面的工作，同时也加强了本部和现场的沟通，便于发现问题，，保证了公司管理体

系的运作顺畅。

3、经营管理方面：根据多年积累的管理数据，年初制定了各项目部经营制，下达了费用控制指标，做到成本精细化管理，费用开支从严控制，并按进行分析。监理费用方面要求总监按照合同尽快回收监理费，各项目基本做到全年监理费按期收回，对于已完工程尚未收回的监理费落实到人，并督促其尽快收回，目前公司资金运常。针对公司员工人数增长快的实际，在加大市场开发力度的前提下，坚持开源与节流并重的理念，坚持办一切事。经全体员工共同努力，已全面接近完成全年的各项经营管理指标。

4、财务管理方面：

(1)、按照集团公司对监理项目进行整合的思路，将管理公司账务和监理公司账务进行整合：确认了监理公司收益上交方案，准备按照上交方案要求，已将物业公司所有账务并入监理公司帐套。

( )。使相关项目过渡平稳，工作衔接。为公司平稳发展提供了强有力的财务保障。

5、人力资源管理方面：

截至目前，监理公司设有国内在建、新建火电项目监理部40个、风电项目监理部3个、送变电项目监理部20余个、国外工程项目部1个。监理公司在岗员工共计627人，其中正式在册员工69人，人事代理74人，员工484人。在人员入口，严格按照《劳动法》进行人员聘用，截至目前共签订聘用合同132份(其中新进人员67人，调动人员65人)，工作155份(其中新进人员58人，调动人员97人)，共签订合同287份。在员工管理方面。建章立制，规范管理□xx年新建员工清册、离职员工台帐、新进员工回访台帐、劳动合同台帐等台帐20余个。并定期对在册正式职工及人事代理职工进行绩效考核，今年10

月开始，每个月进行绩效打分，进行总的和综合测评。绩效考核结果与绩效工资挂钩，通过绩效考核及时掌握员工工作效果、成绩，真正起到激励作用。

在教育方面□xx年办理注册监理师延续注册23人，初始注册3人，2人，变更曾报第二2人；办理注册安全师初始注册4人，继续教育1人；注册造价师继续教育：4人。组织注册类报名：注册监理师：7人，注册造价师：6人，一级建造师14人；安全师：12人。成功申报中电建协行业总监理工程师6人，行业监理工程师14人□xx年中电建协行业资格证书换证工作是重点工作之一，换证申报总监理工程师48人，行业监理工程师99人，监理员4人。

6、综合管理方面：@@@@@

## 单位水暖工年终总结篇四

20xx年的脚步即将迈向身后，回想走过的脚印，深深浅浅一年时间，有欢笑，有泪水，有小小的成功，也有淡淡的失落□20xx年这一年是有意义的、有价值的、有收获的。在工作上勤勤恳恳、任劳任怨，在作风上廉洁奉公、务真求实。为了能够更好地指导自己今后的工作，是应该好好静下心来面对自己过去一年中的得失，展望一下未来。我将过去一年中工作的心得体会作如下总结。

1、在过去的一年中，充分发挥主观能动性，全心全意，克尽职责完成本职岗位工作，并积极配合业务部工作需要开展工作，及时完成公司和部门领导布的各项任务。终于不辱使命，没有因为怀孕而影响到工作。

2、与各供应商及客户建立并保持良好关系，确保药品供应顺畅。面对今年来势汹汹的甲流的挑战（部份药品一周用量已经超过平时六周的用量），也没有出现大的断货现象，深表欣慰。



3、按照gsp质量标准，及时听取与反馈质管部的意见，与各供应商沟通协调，尽最大努力保证药品质量。四、贯彻领导的思想，做好市场部的招投标工作。五、做好新品种的物价备案工作，及时做好调价工作。六、做好销售内勤工作，为销售员做好后勤保障工作，解决销售员的后顾之忧。

1、对于流行性疾病预测力不足，导致对此次的甲流事件手忙脚乱一阵。

2、因为消息上的不灵通，对于药品招标及后续工作跟进不够及时。

1、在以质量为前提的情况下，货比三家，直接降低药品价格。坚持“同等质量比价格，同等价格比质量，最大限度为公司节约成本”的工作原则。

2、对于非现款供货单位发货遵循少量多次的原则，充分利用供方信贷期。

3、发货方式尽量以送货上门为主，尽量减少物流费用。

4、降低现款供货，寻找新的供货来源。

5、稳定现有供应商，开发培养有潜力的供应商，为公司做大做强做好积极准备。

6、以遵循gsp为标准，力争更好的做好质管部和供应商之间的桥梁。

7、做好物价工作，多方采集消息，提高市场嗅觉能力。

8、贯彻公司宗旨，做好招投标工作，为占领的市场份额而积极努力。

9、对于周期性及流行性的疾病做好更加充份的准备。

10、继续做好销售内勤工作，仍然坚信一个出色的内勤是十个乃至优秀销售员的坚强后盾。

新的一年意味着新的起点，新的机遇，新的挑战，未来从来都是因为它的不确定性而让我们充满激情.我似乎已经看到了我们部门变得强大的光芒，我将留取精华，摒弃糟粕，不纯为了完成任务而工作，要以创造利润来提升自身价值。我将以更饱满的热情投入到各项工作中去，与公司全体员工共同学习、共建和谐、共创辉煌！

## 单位水暖工年终总结篇五

1. 促进企业改革发展。煤炭企业发展挑战与机遇并存，无论是应对挑战还是抢抓机遇，都需要工会组织发挥桥梁和纽带作用，凝聚广大煤炭职工力量，调动广大职工的积极性、主动性，广泛开展创先争优建功立业劳动竞赛，保障安全生产、提高经济效益、推动煤炭企业发展。

2. 促进队伍素质提升。提升队伍素质，离不开工会发挥组织优势。通过加强职工思想政治工作，深化群众性精神文明创建活动，提高职工道德素养。通过开展职业技能培训、岗位练兵、技能比武，夯实班组建设基础，发挥劳模典型示范带头作用，使广大煤炭职工具备推进企业持续健康发展的良好素质。

3. 促进先进文化弘扬。企业文化是企业的灵魂，工会组织通过宣传企业发展战略和目标，让煤炭职工对企业和自身的前途有一个良好的预期，振奋精神，凝聚人心；通过发挥劳模示范带头作用，引导煤炭职工诚信尽责，忠诚敬业；通过丰富业余文化，让矿区职工群众享有健康丰富的精神文化生活；通过培育职工与企业同呼吸、共命运的价值观，增强职工的主人翁意识，齐心协力推动企业发展目标实现。

4. 促进和谐企业建设。组织煤炭职工主动参与企业管理，全面维护职工的劳动安全卫生等权益，构建和谐劳动关系，以劳动关系的和谐促进企业和谐。深化送温暖和帮扶工作，协助企业解决职工最关心最直接最现实的利益问题，让职工共享改革发展成果，能够有效提高企业的凝聚力，促进企业和谐稳定。

1. 服务发展大局，在企业生产经营中做出了新贡献。在安全生产上，以“安康杯”竞赛活动为载体，大力开展群众安全活动，强化职工安全思想教育，发挥群监员队伍作用，周密组织职工代表视察，发挥女职工家属第二道防线作用。在职工队伍建设上，举办了公司第三届“建功杯”职工技能大赛、瓦检工技能比武、赤峰市职工技能大赛。在经营管理上，全面开展了创先争优劳动竞赛，双增双节、“五小”攻关、合理化建议等活动。在班组建设上，认真组织开展了“工人先锋号——优秀班组”创建活动，制定下发了《班组建设五年规划》和实施方案，召开了班组建设工作现场会，组织了班组长远程教育工作，积极推广班组管理法，班组建设不断加强。

2. 服务职工群众，在构建和谐企业中展现了新作为。矿区工会充分发挥职代会作用，确保职工的知情权、参与权、表达权和监督权。注重源头维护，首次签订了工资专项集体合同。扎实开展了“面对面，心贴心，实打实，服务职工在基层”活动，组织工会干部深入一线大走访，慰问一线职工。积极推进“惠民工程”，推进职工班中餐和工作服统管，改善职工生活福利待遇。加强困难职工帮扶工作，着力建设“三级”帮扶网络，探索“三位一体”诉求机制建设，为矿区和谐稳定做出了重要贡献。

3. 提倡先进文化，在丰富文化生活中形成了新特色。大力弘扬劳模精神，积极培育选送先进典型，制定了公司“荣誉称号授予及管理辦法”，开展了“十大杰出矿工”等劳模典型评选活动，一批先进组织和个人受到集团公司、自治区嘉奖。

关爱劳动模范，组织了劳模观光疗养活动。丰富文化生活，承办了“第四届中国煤矿艺术节!平庄煤业杯!全国煤矿文化作品成果展览”，展示了公司文化建设成果，在全国煤炭行业树立了公司良好品牌形象。基层各单位群众性歌咏、演讲、灯展、运动会等文体活动丰富多彩。加强“职工书屋”建设，广泛开展了职工读书活动，营造了“争创学习型组织，争当知识型员工”的良好氛围。

4. 加强自身建设，在工会工作创新上有了新进展。及时广泛学习宣传党的十八大精神，在各级工会组织中开展了集中学习宣活动。突出机制建设，建立健全了各级工会组织。推进工会规范化建设，建立健全了一整套管理工作制度。深化创先争优活动，推进职工之家建设，女职工工作进一步加强。

1. 建立科学合理的'管理体制和运行机制。

第一，建立与现代企业制度相适应的目标明确、责权分明、关系协调、渠道畅通，充分发挥党组织的政治核心作用、党支部的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用的思想政治工作管理体制和运行机制。第二，坚持并完善党委统一领导，党委书记负总责，党政共同负责，党政工团分工明确、齐抓共管，以专兼职政工人员为骨干，以各级管理人员、班组长和党团员、先进模范人物为主体，员工群众广泛参与的思想政治工作格局，保证思想政治工作任务落实，有效运转。第三，各级党委应加强对思想政治工作的领导，负责主持制定和组织实施本单位思想政治工作和精神文明建设的总体规划、年度计划和重要制度。坚持民主集中制，参与企业重大问题的决策，保证监督党和国家各项方针政策在企业的贯彻执行；密切联系群众，掌握员工思想动态，有针对性地进行思想政治教育；组织、领导、协调行政部门和群众组织按各自特点开展思想政治工作。

2. 制定保障思想政治工作规范执行的规章制度。

第一，工作会议制度。公司党委及各基层党委定期（每年）召开一次党建思想政治工作会议，交流经验，表彰先进，分析面临的形势，研究部署思想政治工作任务。第二，政工例会制度。公司党委及各基层党委定期（每季度）召开一次。由党委书记或副书记主持，群团组织负责人和政工部门负责人、党支部书记参加，传达贯彻上级有关会议、文件和指示精神，检查汇报工作任务落实情况，分析存在问题，研究工作重点，安排下一步工作任务。第三，员工思想动态分析制度。建立定期或每项重大任务前的思想状况分析制度，分析企业员工队伍的思想倾向和存在的问题，查找影响员工积极性的因素和思想障碍，研究提出对策措施。第四，领导干部与中层管理人员谈话制度。各单位领导班子成员按分工和分管部门定期（每年）与分管范围中层管理人员谈话一到两次，听取思想反映和对领导的意见；谈心交心，沟通思想；肯定成绩，指出不足，提出努力方向。

### 3. 确立考核思想政治工作成效的保障体系。

第一，建立政工人员工作责任制和考核机制。一并纳入企业管理人员责任考核体系，政工人员待遇和奖惩与同一层次经营管理人员一致。加强中层以上管理人员双向交流，培养既懂生产经营管理，又会做思想政治工作的复合型人才。第二，建立思想政治工作奖励办法。对在思想政治工作中做出显著成绩的单位、集体和个人给予表彰奖励。第三，加强对思想政治工作的考核。把思想政治工作成效作为考核、任免、奖惩各级领导干部和选拔后备干部的重要依据之一，由人力资源部门列入考察干部范围。第四，保障思想政治工作活动经费。由党委根据年度工作计划提出所需要经费计划，列入企业年度财务预算，由财务统一管理，党委掌握使用。第五，加强思想政治工作阵地建设。根据单位实际需要，因地制宜办好教育阵地；配备和更新现代化传播工具，办好宣传阵地；充实和改善员工文化娱乐设施，丰富员工文化生活。

## 单位水暖工年终总结篇六

严格遵守公司各项规章制度，维护公司形象。平时注重政治理论学习，在思想上积极要求上进，提高个人素质。向理论学习，向专业知识学习，向身边的同事学习，逐步提高自己的理论水平和业务能力。克服年轻气躁，做到脚踏实地，提高工作主动性，不怕多做事，不怕做小事，踏实肯干，努力完成好领导交给的各项业务工作，在点滴实践中完善提高自己。

在项目现场管理中，认真学习了工程部岗位职责，将岗位职责纳入自己的实际行动中。同时，严格遵守公司的各项规章制度，严格按照工程部的职责“三控两管一协调”的要求去做，努力完成公司开发目标计划。负责任的去做工程的管理工作，保证工程的质量、安全、进度、成本达到要求。认真贯彻公司的各项指示精神，完成各项工作任务。认真对待工程部项目检查中提出的问题和整改意见，结合实际，认真学习。

工程现场管理以签定的承包与合作合同、协议及制定、审批的目标与计划为依据。工程施工过程中，严格按设计要求、验收规范、规定，监督检查工程质量、进度、安全等工作。质量管理上，着重确立工程质量管理目标、确定工程质量预控方案；工程产品形成的过程控制；工程验收控制；加强现场的沟通等工作。

(1)参与确定工程质量预控方案。针对监理、施工单位在节能、质量通病防治等方面的薄弱环节提出改进要求，参与协助其完善施工工艺、措施的制定。

(2)参与产品形成的过程控制。建筑产品主要是由手工完成，因此产品质量就必然会出现较大的偏差。首先必须严把原材料质量关。对进场材料质量、数量、规格验收，并监督现场取样送检，以检查到场材料是否符合合同要求。对于承包单

位的自购材，主要是加强对到场的材料检验。一是样板引路；二是要通过监理的日常性见证取样对材料质量检验监督；三是项目部对现场材料巡查，对可疑材料，先停用封存，再取样检查，排除疑点方可使用；四是水暖工程师做专业检查，对可疑材料，现场封存，扩大取样数量，在规范之外，做独立检验；五是对确定的不合格材料，采取封存，限定时间在监理人员监督下清理出场。其次，产品形成的过程控制是对所有预控方案的执行过程，将直接影响质量目标的实现，因此必须严格执行。如监督检查《水暖施工组织方案》和《施工监理规划》实施情况及工程变更情况。对水暖施工材料、工程机械及施工队伍的质量进行检查。对水暖工程中出现的不合格事项进行检查，并提出处理意见。

(3) 依据合同及国家的有关法律法规，参与对总分包单位进行质量管理。总分包单位是产品的生产者，他们的工作直接决定产品的质量，各个施工单位的工人的操作技能基本上是比较接近的，而产品的质量差异，主要是管理水平的差异。所以在对于总分包单位的管理上，主要抓其质量保证体系建设，发挥质量保证体系在质量管理上的作用，从思想上重视质量管理。在日常的管理中重点工作是质量巡查，质量跟踪。

(4) 产品的验收控制。“工程质量是企业的生命”，因此工程的验收控制尤为重要。如参与总分包单位质保体系的自查、自检、自验三级验收制度，主要是通过参与总分包单位的管理去实现，强化工序报验制度与手序，对一次报验不通过的部品、工序再从自检开始，重新进入验收程序。参与监理与项目部的验收。针对不同的施工阶段，不同的系统采取了相应的验收方式方法，因此，不仅对总分包单位的复验按有关规定、规模验收，而且，对工序的过程进行旁站监理，做到对工程质量形成过程了然于胸。

(5) 加强现场的沟通工作。站在业主立场对监理管理，使施工方对你信服，是很有难度的一件事情，当然各个地方各个项目都是不一样的。采取的办法就是多和业主、施工方沟通。

作为业主来说，首先要求监理对工程动态、概况了如指掌。另外，对个别事情还要有自己独到的见解，这个就需要精通自己专业的业务。其次，做好自己的本分工作，即管理、收集资料，做到主管部门检查的时候资料齐全，自己查找方便。再次，就是协调，要和各个单位做好沟通，为本项目共同努力。

作为北京市保障性住房工程，始终把安全工作放在首位。严格按照质量第一、安全第一的工作宗旨，本着管生产必须管安全的原则，把安全作为施工生产的永恒主题和重点工作。认真贯彻执行国家和北京市有关安全质量的法律、法规、标准，努力建立科学的职业健康安全管理体系，使安全管理工作制度化、科学化和法制化。

为确实做好本项目的安全工作，实现工程安全生产目标，对施工过程做到事前控制、事中控制和必要的事后控制，坚持现场安全的现场巡检和关键部位的专检，发现问题及时通知监理，限期整改，并对整改部分进行复查。对于发现的安全隐患，针对性地召开质量专题会议研究对策。

安全检查制度并每周进行安全综合检查，做到检查有布置、有记录、有整改、有总结。同时建立相应的事故报告和处理制度，实事求是的报告生产中所发生的安全事故，积极采取有效的措施进行处理，甲方明确事故处理权限给总包、监理，决不使事故扩大，保证工程稳定有序的进行。

由于工程部制定了较高的各项具体切实可行的安全方案以及规章制度，09年全年安全质量较好，未发生大的安全事故。

安全控制的关键：第一、设计方面必须按照国家相关规范进行设计，不存在施工中无法采取防护措施的设计内容。第二、必须保障安全措施费用的有效投入。第三、安全防护设施及用品必须严格按照国家、地方或行业的有关规范标准规定设置、配备。根据施工阶段进行危险源的辨识，根据辨识结果



采取预控措施及防护措施，严密监控重大危险源、对一般危险源进行动态管理。加强消防安全、临时用电、环境卫生、物料堆放、机械安全的管理，消除火灾、触电、物体打击、机械伤害事故的发生。加强职工的生活宿舍的用电、消防管理，加强食堂的卫生管理，消除中毒及传染病事件的发生。

项目开工以后，我按照公司要求工期，根据施工进度要求，对总包其具体进度、生产内容提出了具体要求。在生产过程中，根据实际情况，通过制定月计划和周计划，对整个工程生产进行进度控制管理。

到2009年终，整个南区水暖工程生产完成情况如下：

- (1) 水暖预埋预留跟随土建全部完成。
- (2) 13#、14#、17#、18#设备层排水铸铁管安装全部完成。
- (3) 13#、14#、17#、18#设备层及人防层压力排水管道安装完成。
- (4) 13#、14#、18#地下二层至十八层暖气立干管安装完成。
- (5) 13#、14#、18#首层至顶层管井自来水、中水衬塑钢管安装完成。
- (6) 13#、14#样板间水暖管道施工完成。

进度控制的关键因素是人力资源的配备是否充足、材料物资的确定是否及时、机械设备的运行完好率、方案工艺的明确性、施工环境的有利营造。

在施工进度控制中两方面的因素要严格控制：其一设计的完善或专业设计汇总论证，不能根据现场施工逐步调整，否则将严重影响施工方案及施工工艺的完善与实施，将会导致施

工组织系统的不确定性，直接影响进度计划的实施。其二物资材料的确定，如不能及时确定，施工方案及工艺也就不能及时确定，尤其对于加工周期长的材料，将严重影响整体施工的合理安排甚至扰乱整个施工计划。

对于施工环境，和谐的环境将有力促进施工进展，如不和谐，将会造成众多障碍间接影响施工，此方面要及时沟通。

首先需要强化项目成本管理观念，每一个人都要树立成本意识、效益意识，意识到成本管理对企业经济效益和个人收入所产生的重要影响关。

其次要做好工程前期的成本控制。要求设计体现科学性、合理性，根据工程目标确定合理的设计标准。前期设计合理到位，工程前期做好图纸的审查工作，工程量、材料、主要设备及主要构建尺寸、主要的施工工艺的烂熟于胸，清晰图纸，这样才能控制好前期设计的成本。

再次要做好工程的事中及事后成本控制。一是做好施工方案的优化。充分考虑当地的自然环境、水文地质、气象气候和交通运输等条件，因地制宜地要求总包的施工方案优化和再控制。二是材料成本控制方面。要把好采购关，控制好材料质量，降低采购成本。三是严格控制施工质量。减少返工，减少设计变更，一次到位。四是强化安全意识。监督指导施工现场做好防护措施，做好安全方面的工作，杜绝因安全出现问题而造成停工的现象发生。五是加强施工变更索赔工作，强化索赔意识。要积极主动地与监理方、设计方和业主充分协调，认真研究合同和施工图纸。变更设计应坚持“先批准，后变更；先变更，后施工”的原则；紧盯现场，对施工中出现的各种问题要做好记录，收集证据，建立完整的施工档案，及时出具工程变更联系单并请设计、监理单位、总包签证工程量及价款。

在水暖工程师岗位的职责中，做到了熟悉图纸，参与图纸会

审及设计交底，对专业问题提出建议；同时参与审查施工单位专业施工组织设计方案及监理交底专业控制目标；参与编制本专业项目管理计划、协调编制项目管理工作流程。

## 1. 主要的技术工作

(1) 设计图纸的审核、会审工作。如组织专业对一、二期各楼、小市政、燃气、锅炉房、中水处理站、电影院等图纸审核以及同设计院、总包、监理图纸会审。

(2) 进行图纸的设计变更工作。如就南区各楼图纸立管空洞平面只有标准层，缺少分区供水各层详图，参照立管系统图确定空洞与设计沟通解决。解决17#楼换热间供回水管道套管的设计变更事宜，就换热间吊点图纸与煤热院进行落实。就17#楼水施-03□yfl-4取消一事，与设计沟通解决。与总包水电队就消防箱及消防按钮事宜确定落实。就13#、17#楼f反户型内卫生间马桶、洗手盆位置对调与设计沟通解决。

(4) 进行设备招投标技术文件等的撰写工作。如撰写了一、二期消防招标技术文件、锅炉房消防招标技术文件、阀门招标技术文件、散热器招标技术文件、热量表招标技术文件。同时对建筑工程易犯设计缺陷以及质量通病的进行了总结编写。

(5) 参与了总包二期、三期文件专业承包范围的审核工作。

(6) 参与每周的工程部例会及监理会议。有效利用工程例会制度，讲问题、提问题、解决问题。参加每周一次的监理例行会议，会议中听取了施工方、监理方一周的工作进度、工作质量、安全状况的例行检查及总结，我方就这些问题提出的意见，协调总包、施工单位及监理单位的日常工作。

## 2. 配合相关部门的工作

(2) 配合预算部完成了图纸答疑工作；

(3) 配合了咨询公司的图纸答疑工作。

(4) 配合前期部的水务局检查及水井交接验收工作。

(1) 明年南区进入竣工年，要按时、高效地完成设备安装工作，打好最后一战。

要围绕项目工期目标，下力抓好现场服务、协调、保障工作，完成年度施工任务。从决策到实施，每个阶段，每个环节，都要有计划和要求，在具体操作上，严格按方案落实。加大现场各项协调工作，把现场的协调工作作为重点，积极主动地做工作，搞好各项工作的配合。对工作中出现的问题和矛盾，采取先沟通，后以协调会、专题会的形式，进一步统一思想，做出决议。

(2) 充分发挥监理作用，进一步严格项目管理的“三控两管”。

要充分发挥监理公司和监理人员的作用，搞好“三控两管”，使工程的质量、进度、成本、施工管理等各有效地控制，达到预期的控制目标，使监理的工作发挥充分作用。从现场管理到质量、进度、执行规范和有关规章制度都要严格。改静态检查变动态控制，改事后验收变事先预防。根据工程特点和技术要求，从实际需要出发，确定监理监管的重点项目。

(3) 继续落实各项规章制度，搞好项目工程施工。

要落实安全管理责任制，狠抓了总包和各专业施工队安全管理体的运行，发现问题及时通过监理督促施工单位限期整改。其次要继续落实质量管理体系。加强对图纸的审核，对施工过程中事中控制和必要的事后控制。最后要严格落实公司各项管理制度，按照公司项目规划，确保项目高效运行。

(4) 做好设备、材料订货的技术支持和配合工作，促进设备采购工作的顺利进行，摆脱设备订货滞后施工的局面。

(5)配合公司进行专业施工单位的委托，及项目大小市政、电信、园林、道路等方案的确定，保障工程送水、设备调试、专业配套以及市政设施的完善。按计划适时插入设备安装和市政配套工程，解决好各单位、各工序在时间、平面、空间上的矛盾，为工程竣工、入住创造条件。

(6)组织好人防、消防、暖通等阶段验收工作，并做好竣工验收、入住交接等准备工作。

2009年即将过去，我会尽心尽力地去做大量的工作，不论是分内还是分外的工作，虽然有些工作还是存在不足，与公司的要求存在差距；同时，在未来一年，项目面临着工程后期设备安装的繁重任务，但我将知难而上。今后的工作中，我会认真的去弥补不足，进一步提高自己的思想素质及个人的技能，为公司的发展做出最大的贡献。

## 单位水暖工年终总结篇七

企业转型升级主要包括：中小企业、民营企业、代工企业、外资企业、加工贸易企业转型升级，还包括企业转型升级调查研究报告、挑战和机遇、路径模型、途径、案例、资金管理辦法、建议等。

企业转型是指企业长期经营方向、运营模式及其相应的组织方式、资源配置方式的整体性转变，是企业重新塑竞争优势、提升社会价值，达到新的企业形态的过程。当前我国大多企业的转型主要是属于企业战略转型。

(1)基于风险的企业转型研究；

(2)基于集成创新的企业转型路径方式研究；

(3)面向企业转型的中观层面经济政策制定，这些问题的解决，必将进一步完善企业转型理论体系，使我们能更好地利用企

业转型这一战略工具，引导企业科学制定战略调整方案，促进区域经济的健康、协调发展。

1. 高层的强力推动
2. 注重沟通
3. 精心策划的项目框架
4. 跨职能的整合
5. 评价体系
6. 详尽的方法和可行的方案
7. 强大的项目工作组

1. 发现扩张和赢利的新路径
2. 应对本土市场上的行业格局剧变
3. 并购重组
4. 增强企业活力
5. 为生存而战

中小企业转型升级案例推荐指南

## 单位水暖工年终总结篇八

今年以来，我们xx市xx办事处在市委、市政府的正确领导下，在市乡镇企业管理局的精心指导下，按照“实施江山开发战略，奋力实现两个争先”的经济发展思路，以大开发促进大招商，以大服务促进大项目，以大民营促进大发展，以大捡

查促进大安全，使田镇经济呈现出历史最好的发展态势，全年共实现乡镇企业总产值、销售收入、利税分别达到17.70亿元、17.03亿元、8230万元，分别比去年同期增长12.2%、12.3%、10.4%；工业总产值、销售收入分别达到13.15亿元、12.83亿元，仅奥得赛、伟业、磁材3家规模工业企业产值销售均达1亿元；全年招商引资额达1.8亿元，其中华新项目投资1.5亿元。华新项目今年4月29日奠基，迄今为止仅7个月时间，一期主体工程土建就基本完工，主体设备已进入安装，预计明年3月可按期点火开工。

1、明确总体要求，提升经济发展动力。坚持江山开发强处战略，突出“项目、加速、协调”三大主题，不断强化我处建材、化工和旅游产业特色，全面提升经济增长质效，使田镇经济和各项事业的发展始终走在全市全省的前列，达到“全市争第一，全省争十强”的目标。目前“实施江山开发战略，奋力实现两个争先”这一紧贴田镇客观实际的经济 development 思路在田镇党员干部乃至广大群众的脑子里已扎下了根，已成为田镇经济发展的强大动力。

2、突出产业特色，确立经济发展目标。田镇要突出化工、建材、旅游三大产业特色。建设以华新、金塔、百达等为主的年产1000万吨水泥基地和年产500万吨碎石基地，形成建材业年销售收入过30亿元、税收过2亿元的现代建材业；建设祥云、北京奥得赛、浙江伟业等为主的年产1万吨精细化工基地和100万吨肥料基地，形成化工年销售收入过10亿元、税收过5000万元的现代化工业。起步发展现代物流业，新建一批码头和仓储设施，力争港口吞吐量达到1500万吨，并向3000万吨大港迈进。要合理整合资源，培育商贸旅游品牌，加快双善洞风景区开发进程，重点建设好洞底隧道、沙上公路、休闲山庄、广济寺等一批重点景区工程。

3、推进江山开发，确立经济发展方向。实施江山开发战略，就是借助沿江开发的同时，开发四十里官山资源，使官山因有长江而更具开发价值，从而多上项目、上大项目，促进田

镇加快新型工业化发展步伐。“四十里官山”，18公里长江深水岸线，有化工、建材两大产业聚集效应，这都是田镇得天独厚的发展资源。呼应全球产业与资本向中国、向长三角地区转移，加快田镇沿江开发，侧重于把建材业、化工业做强做大，同时重点发展基础产业，如造船业、新型建材业等基础产业和大运量的产业。

目前，华新日产6000吨水泥项目、祥云精细化工园消毒剂、华新80万吨磷石膏、奥得赛化学项目研发基地、浙江化工、亿条编织袋、万吨彩印等六个过千万元的项目正在实施；象山、鑫鑫、申盛、东方、钱炉等一批投资过300万元，年产过30万吨碎石规模企业相继建成投产。打造长江田镇名港，码头建设有所突破。

## 1、加大投入力度，改善硬环境

加大基础设施投入力度，是经济发展非常重要的基础性工作。近年来，田镇围绕基础设施建设舍得投入，增创了经济发展的新优势。围绕服务田镇企业，全面提升田镇形象，先后投资500多万元硬化了田镇境内省道蕲武等级公路；投入160多万元新建了移动、联通基站各2座；投入了2000多万元，高标准建好长江干堤和马口闸以及相关水利设施；投入20多万元，实现了光纤联网村村通。投资30万元，新架设伟业化工高压线路2.7km；投资50多万元，标工8万个，新修沙上旅游公路4700m<sup>2</sup>石阶2180个，架设电力专线700m<sup>2</sup>为了使北京奥得赛扩大规模，对原纯碱厂闲置设备一次性公开拍卖，其场地无偿供给奥得赛使用，并对进厂公路扩宽至9m；为了建设好祥云精细化工园，在征地费用上村方每亩让利5000元，加强了厂村合作。正由于办事处舍得投入，加大了基础设施建设力度，增创了田镇招商引资的新优势。

## 2、实施“五心工程”，优化软环境

“五心工程”即优惠政策，让投资者动心；优质服务，让投资



者省心;关心体贴,让投资者舒心;诚信待人,让投资者放心;依法保护,让投资者安心。

我们想民营企业之所想,急民营企业之所急,竭尽全力为民营企业排忧解难,提供真诚而周到的服务。一是提供创业发展的优越条件。民营业主征地建房、租赁旧厂房、嫁接盘活老企业,条件非常优惠,企业注册、产品运输销售等在田镇都是一路绿灯。例如奥得赛田镇化工厂需扩产,我们将原纯碱厂场地房屋无偿转让,使该厂技改投资以每年300万元以上的速度递增;二是确保外来企业经济利益和客商人身安全。办事处及派出所对企业均实行安全承诺制,实行“绿卡”保护,确保其正常的生产经营活动不受影响,企业合法权益和客商人身安全得到有效保障。如果企业财产遭到哄抢或法人被敲诈勒索,派出所必须在接警后24小时内破案,否则全部损失由派出所赔偿。三是抓好外来企业与地方百姓之间矛盾纠纷的调解。祥云集团建设工地有少数地方人为赔偿及工程问题闹事,办事处及派出所立即赶到工地,制止了纠纷,对为首者实行了行政拘留处罚。

## 单位水暖工年终总结篇九

一、思想上严于律己,不断提高自身修养:一年来,我始终坚持正确的价值观、人生观、世界观,并用以指导自己在水暖运行工岗位上学习、工作实践活动。

二、岗位上加强学习,不断提高工作效率:时代在发展,社会在进步,信息技术日新月异。水暖运行工作岗位相关工作也需要与时俱进,需要不断学习新知识、新技术、新方法,合理使用12月份更换的供热系统使其更加高效、节能、合理的运行。定期保养相关设备并总结吸取前辈在水暖运行工作岗位工作经验,不断弥补和改进自身水暖运行工作岗位工作中的缺点和不足,从而使自己整体工作素质都得到较大的提高。

三、工作上服从领导安排，工作从不挑肥拣瘦，时时刻刻提醒自己，领导安排的工作没有折扣，只有认真地努力地圆满地完成。平日里积极完成领导安排的商场维修任务，过渡期与同事一起对商场的设备设施进行维护保养，年底时应领导要求去xx店和xx店进行帮扶。

回顾过去一年来在水暖运行工作岗位工作的点点滴滴，无论在思想上，还是工作学习上我都取得了很大的进步，但也清醒地认识到自己在相关工作中存在的不足之处。主要是在理论学习上远不够深入，尤其是将思想理论运用到实际维修工作中去的能力还比较欠缺。在以后的运行岗位工作中，我一定会扬长避短，克服不足、认真学习岗位相关知识、发奋工作、积极进取，把工作做的更好。

展望新的一年，在以后的物业部水暖运行工作中希望能够再接再厉，要继续保持着良好的工作心态，不怕苦不怕累，多付出少抱怨，做好运行岗位的本职工作。同时也需要再加强锻炼自身的维修水平，在以后的工作中我将加强与水暖科的同事多沟通，多探讨。要继续在自己的工作岗位上踏踏实实做事，老老实实做人，争取为公司做出更大的成绩。

## 单位水暖工年终总结篇十

20xx年即将过去，新的一年即将开始。在这辞旧迎新之际，回顾一年来的工作历程，总结一年来工作中的经验、教训，有利于在以后的工作中扬长避短，更好地做好监理工作。下面分几个方面对一年来的工作进行一下总结。

在过去的一年中，本人承担的监理任务共x个单体工程，总面积为xm<sup>2</sup>。到目前为止，已完工程x个单体，面积为xm<sup>2</sup>。其中包括x个没有资料、没进行验收的工程，未完工程x个单体工程，面积为xm<sup>2</sup>。在进行这些项目的监理工作的同时，又处理一些去年已完工程的扫尾工作。在周清祥同志休假期间，协

助处理草房x栋住宅楼的一些工作。还利用工作之余学习新的施工规范，总结在去年监理工作及日常生活中见到的暖卫工程质量通病，积累资料，整理完善了监理实施细则。

在今年的监理工作中，有以下几个特点：

- 1、工作量大：承担了xm<sup>2</sup>的监理任务。
- 2、工地位置分散，面广干线长：我所监理的工地遍布整个x圈区，东南到马圈子，西南到x小区，北到x寨，各工地之间相距很远。
- 3、工程涉及四个项目监理部，同时受四位总监领导。
- 4、与区监理共同监理同一工地：在港物流回迁楼工地，我们与区监理各分担一个标段，工作的好坏，不只是个人问题，直接影响到公司的声誉。
- 5、甲方为政府行为，个别人对监理工作过多干预：在港物流回迁楼工地，因甲方行使政府行为，个别人对监理工作横加干涉，各种检查、会议频繁，对监理人员要求很高，要求每天早晨签到、不准水电监理兼管其它工地等。

在这种情况下，如何做好监理工作，保证工程质量，既让港物流甲方满意、为公司赢得荣誉，同时又管好其它工地，这个问题就摆在了我的面前。

针对这种情况，合理安排好自己的工作，分清主次，抓住重点，兼顾其它。

首先，以港物流回迁楼工地为工作重点，把大量时间安排在x迁楼工地，并利用工程前期水暖施工工程量小的机会，充分了解各施工队的人员状况及对规范、规程的掌握情况，组织各施工队水暖负责人进行沟通、交流，尽量统一施工方法。

同时根据自己掌握的本地区水暖施工的质量通病情况，提前给施工单位下发监理工程师通知书，提出具体施工要求。在每个工序施工前，都事先向水暖施工人员指出注意事项，耐心地向他们讲解规范、规程要求，做好质量预控工作，最大限度地避免出现质量问题。在具体施工过程中，经常进行巡视检查，发现问题及时指出，责令施工人员进行整改。经过加强管理，使工程质量有所提高，正如质监站祝科长所说“x水电工程质量上了一个台阶”。

在做好x迁楼工地工作的同时，安排好其它工地的工作。在其它工地开始进驻工地时，向施工单位水暖负责人提出具体施工要求以及施工中应注意的事项，并经常到工地进行巡视检查，各工地施工单位有事打电话或各位总监打电话，保证随叫随到，从不计较路途远近，天气凉热。保证了其它各工地监理工作有条不紊地进行。

- 1、卫生间地漏不合格，水封高度不够；
- 2、厨房水盆地下排水管不安存水弯；
- 3、厨房水盆下存水弯安装在楼板车下；
- 4、卫生间脸盆下与排水管连接处不密封；
- 5、厨房、卫生间排水通气管直接接入排风道；
- 6、厨房、卫生间排水管伸缩节安装位置不符合规范要求；
- 7、给水管道管卡间距过大且不牢固。

这些问题不只是违反施工规范之规定，而且直接影响到人们的生活，厨房、卫生间返臭味，住户却无法进行处理。针对这些问题，在每个工地开工初期都向水暖负责人提出具体要求，特别强调此问题的严重性，并耐心地向他们讲清规范中

的要求及对人们生活的危害，在今年的已完工程中，基本上杜绝了此类问题的发生。