

矿业发展工作总结报告 发展党员工作总结 发展党员工作总结(通用10篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

矿业发展工作总结报告 发展党员工作总结发展党员工作总结篇一

今年以来，街道党委始终坚持以“三个代表”重要思想为指导，严格落实发展党员工作公示制、预备党员转正答辩制、发展党员责任追究制等制度，不断拓宽发展党员工作面，为全办事处经济和社会全面发展提供坚强的组织保证。

一、基本情况

街道现有9个社区、5个居委、22个行政村，总人口12万人，有党总支11个，党支部66个，党员1371名。20xx年街道党委在区委的正确领导下，发展党员工作取得了很大成绩，并且逐步把发展党员工作纳入了信息微机化管理。全年，党委共发展新党员27名，其中35岁以下的占85%，36-49岁的15%，妇女占37%，一线占90%，比例基本符合区委组织部关于发展党员的工作要求。

二、主要做法

20xx年街道党委认真做好了入党积极分子的选拔培养工作，根据办事处实际情况，督促各党支部对入党积极分子的培养教育，对各党支部的发展党员基础材料进行审查。并按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的原则，

本着成熟一个发展一个的要求，注意从各行各业中发展党员，注重发展在工作一线和非公有制企业的入党积极分子。及时把那些政治素质好、自身素质高、在农村政策观念强，能够带头勤劳致富，带领群众共同致富的人吸收到党内来，教育引导广大团员青年，办事处健全和完善了发展党员的规章制度，保证了发展党员工作制度化、规范化，保证了新党员的质量。

在发展党员中，我们注重了发展一线党员严格按照区委组织部安排的年龄结构、知识结构、成份结构，培养入党积极分子在发展过程中突出抓了“两推”、“公示”和“党员大会”对发展对象必须由群众推荐、党员推荐，召开党员大会，并张榜公示。街道安排专人列席会议，确保新发展党员的质量。

三、取得成效

党员数量和质量都有一定的提高，党员队伍的分布、文化、年龄结构得到较大改善。一是坚持了发展党员工作重点。一是进一步加强在35岁以下青年中发展党员。二是发展党员的文化水平有所提高。三是入党积极分子队伍不断壮大。四是党员发展工作中，加大监督力度，确保党员发展质量，实行发展党员工作“公示制”，充分发扬民主，加强党内外群众监督，增强发展党员工作的透明度，防止和纠正发展党员工作中的不正之风，确保发展党员的质量，增加了发展党员工作透明度。

四、发展党员中存在的突出问题

一些党支部发展党员的思路不清，重视不够，导致青年入党积极性不高；少数党支部在发展党员工作中随意性大，程序不够规范；部分党支部培养联系人责任心不强，对培养、教育和考察工作不重视，存在入党申请人的材料不全或内容简单等问题；我办事处大部分非公企业规模不大、员工流动性大、发

展党员有难度。

改进工作的意见：办事处党委要加大对各党支部的管理和监督，及早发现发展潜力大的优秀青年，纳入培养对象，优化积极分子队伍；加大对各党支部的日常监督和年度考核力度，发展党员工作要与单位年度评先评优相挂钩。

矿业发展工作总结报告 发展党员工作总结发展党员工作总结篇二

一、基本情况

共发展党员3名，其中预备党员1名，转正党员2名，同时培养入党积极分子2名。

二、主要做法

一是改选机关党支部确保党员发展工作顺利开展。局党组对发展党员工作十分重视，始终把此项工作列入党务工作的重点，及时改选局机关支部委员会，明确支部书记及支委委员人选，努力提高支部工作的影响力和战斗力，对加强局机关党员管理作了有益的探索。

二是加强对基层党务工作者和入党积极分子的培训。加大培训力度，印制相关学习资料，学习先进支部的工作经验，提高了党务工作者对发展党员工作重要性的认识，使他们在党员发展工作中更好地发挥骨干作用。同时为入党积极分子订购学习资料，将党建理论的新思想、新观点、新论断列入培训内容，不断提高入党积极分子的思想政治觉悟和理论水平。

三是把好党员发展评估关。对发展党员工作的每个环节分别落实责任，形成全方位的责任保证体系。在发展党员工作中严格做到坚持标准，慎重发展，成熟一个，发展一个，制定发展计划，不下达硬性指标，也不把符合条件的同志拒之门外。

外。

三、存在的问题

一是个别党务工作者对发展党员重要性认识不足，缺乏紧迫感和使命感。表现在思想上认为发展党员工作是无关紧要的事情，是“软任务”、“虚指标”，把工作重心放在招引项目上；二是发展党员业务操作不够熟悉，发展程序有待完善。在实际工作中，由于多方面的原因，存在着培养时间过短、培养联系人缺乏跟踪考察、发展材料不全和程序紊乱等现象，影响了党员发展工作的质量。

四、意见建议

一是提高认识，加强领导。局党组在每年年初专门召开一次研究发展党员工作会议，专题研究发展党员工作中存在的问题和制定相关措施，局机关支部定期召开组织生活会，会上就党员发展工作作出具体部署。

二是狠抓培养，保证质量。认真组织学习党的基本路线、基本知识，有针对性地对入党积极分子开展教育，定期对学习情况进行考核，学习心得、及时存入档案，作为向党组织推荐重点培养对象的依据。

三是坚持标准，慎重发展。从实际情况出发，科学制订发展党员工作计划，坚持全面衡量，严格按照党章规定的党员标准来发展对象，不降低标准，也不另立标准，严格考察入党动机和政治觉悟、思想品质。

矿业发展工作总结报告 发展党员工作总结发展党员工作总结篇三

一、基本情况

20xx年1月至今，全院发展预备党员15人，转为正式党员的有19名，完成计划的60%，本年度11月底拟发展预备党员10人左右。

二、主要做法

学院党总支坚持把党建工作摆上重要议事日程，狠抓党的基层组织建设和党员队伍建设，并把发展党员工作作为党建的工作重心来抓。贯彻青海师范大学政法学院党员发展规划，制订年度组织工作要点，对发展党员工作进行规划部署，提出目标要求。各支部根据积极分子的培养情况提出年度发展计划。总支对支部发展党员工作进行检查，针对检查中发现的一些尚不规范的问题，规范了党员发展工作流程。

为了使各总支、支部发展党员工作更加规范，以保证党员质量，学院党总支注重党务干部队伍建设，通过政治学习、研讨会等形式，提高党务干部的政治素质。专门举办了新任党支部书记培训，着重对发展党员的业务工作进行了具体培训。通过培训，新任党支部书记的政治素质和业务水平得到普遍提高。

2、坚持标准，严格把关，确保发展党员工作规范化

(1) 严把培训关，加深入党积极分子对党的基本理论的理解一是通过理论培训，解决“思想上”入党问题。学院配合学校业余党校全年举办了2期入党积极分子培训班，培训入党积极分子百余人。每期培训时间均不少于40课时，组织入党积极分子系统地学习党的基本理论和基本知识、《中国共产党章程》和毛泽东、邓小平等同志关于党建的重要论述。使积极分子更加了解党的历史，加深对党的认识。二是通过实践锻炼，解决“行动上”入党问题。主要采取交任务、压担子的办法，根据每个积极分子的特点，分配一定的工作，让学生担任学生干部、组织学生参加青年志愿者等社会公益活动。让每位入党积极分子都能在实际工作中得到锻炼，增强党性

修养。

(2) 严把考察关，加强对入党积极分子的培养考察

坚持考察与培养相结合，做到培养有目标、考察有内容、结果有登记。一是为每位入党积极分子指定2名工作性质相关的培养考察联系人，经常了解积极分子的思想和学习、工作情况，向党组织反映他们的愿望和要求，鼓励和帮助他们端正入党动机。二是开展定期谈话，一般要求每三个月培养人要找入党积极分子谈话一次，并经常向党支部、党小组汇报入党积极分子的成长情况，根据入党积极分子的思想认识和实际表现，在《入党积极分子考察表》中填写考察意见并指出存在不足和努力方向。三是要求入党积极分子主动向党组织汇报思想，主动交心，汇报自己在政治思想上、在日常学习生活工作中的感受和体会，特别是重大政治问题上的立场和态度等。四是在入党积极分子具备入党条件时，及时向党支部提出将其列为发展对象的建议。

(3) 严把发展关，做到成熟一个、发展一个

我院严格按照发展党员工作程序，严把发展关。坚持要“符合六个条件”：一是考察时间满一年，二是学习(工作)成绩优良，三是思想汇报真实可信、言之有物，四是发展材料齐全，五是参加业余党校培训结业考试成绩合格，六是政治审查无问题。在程序上坚持“过好六个关”：一是团组织推优关，二是群众民主评议和测评关，三是辅导员审核推荐关(学生)，四是支部大会讨论吸收关，五是组织部审查合格关，六是党委讨论审批关。使发展党员工作真正做到成熟一个、发展一个，确保做到“双合格”，既要政治素质好，又要学习成绩好，工作表现出色，从源头上防止把不合格的对象吸收入党。

(4) 严把转正关，做到发展一个，带动一批

我院坚持把预备党员的跟踪培养作为发展党员的一个重要环节来抓，在研究预备党员转正时，坚持做到考察不走过场，程序不简化，标准不降低，讨论有依据，确保了新党员的质量。同时，采取专题讲座、看主题电影、参观等形式，对预备党员进行理论教育，增强预备党员的理想、信念、宗旨、作风、纪律等观念，增强预备党员的党性修养。如对学生预备党员加强理论教育的同时，紧紧围绕创建“文明校园”活动，对学生党员实行挂牌管理，加强他们的自我约束意识，通过建立学生党员督导组，设立党员示范宿舍、示范班级等，加强对预备党员的自我教育。

3、健全机制，狠抓落实，确保发展党员工作制度化

为了使发展党员工作制度化、规范化，我院根据上级要求和学院实际，从工作机制上入手，党委组织部制定和完善了一系列发展党员工作制度。

一是“推优”制：凡是要经过团组织“推优”后才作为入党积极分子进行培养。二是测评制：对列入近期发展计划的入党积极分子和近期转正的预备党员，应召开群众意见征求会，在广泛征求党内外群众意见的基础上，进行民主测评，并将测评结果作为讨论的一项重要依据。三是培养考察制：由党支部指定两名比较了解培养对象的同志作为培养人，每三个月对入党积极分子进行一次培养考察，并填写考察意见，时间一般为一年，根据培养对象的实际情况，也可延长培养期。四是公示制：在党员发展支部大会讨论表决之前，对确定为发展对象的入党积极分子及其它需要公示的对象进行公示，广泛征求意见。五是预审制：支部在讨论吸收新党员之前，必须将发展对象的材料报党总支审查，重点查看条件是否成熟、材料是否齐全、程序是否合法，经审查通过后才能提交支部大会讨论通过。六是预备党员考察制：支部建立《预备党员考察表》，由入党介绍人每三个月考察一次预备党员的情况，特别是了解该同志入党时存在的不足是否改正，并填写考察意见，党支部书记签署支部意见，考察期一般为一年，

考察结果作为预备党员预备期满转正的重要依据。七是票决制：支部组织会议，讨论吸收预备党员和预备党员转正时，支部大会应在集体充分讨论的基础上，采取无记名投票方式进行表决，在表决过程中要坚持逐个讨论逐个表决的原则，票决结果作为党支部形成决议的依据。

(三) 存在的问题

在取得成绩的同时，我们也清楚地看到，我们的工作离上级党组织的要求还有一定的差距和不足，有待在今后的工作中不断加以研究和改进。一是个别基层党组织的发展党员材料中有填写不规范、填写漏项等现象。二是为保证发展党员工作质量，要进一步落实发展党员工作失误责任追究制度。三是对新党员的继续教育力度不够，存在前紧后松现象。

(四) 改进的措施和建议

1、加强党务工作者队伍建设。建立一支素质好、作风硬、业务精的党务工作者队伍是做好发展党员工作的关键，要继续对党务工作者进行发展党员工作业务知识的培训，主要内容包括发展党员工作程序、发展党员应注意的问题等方面，提高党务工作者的业务素质，为做好发展党员工作打下基础。

2、加强发展党员工作的检查考核。建立学生党员、入党积极分子考核制度。党总支根据学校党委的统一部署，组织和实施发展学生党员工作检查考核，考核结果作为评选先进基层党组织的重要依据。

3、优化党员队伍结构。在今后的党员发展工作中，我们要确保学生发展党员质量，进一步加大在青年骨干教师中发展党员的力度，优化党员队伍结构。早引导、早教育、早培养，努力扩大入党积极分子队伍，加强他们对党的认识，端正入党动机，按照成熟一个发展一个的原则，把优秀大学生、优秀青年骨干教师及早地发展到党员队伍中来。

矿业发展工作总结报告 发展党员工作总结发展党员工作总结篇四

20xx年，机关党委牢牢把握发展党员工作总的原则和“十六字”方针，紧紧围绕机关党委的中心工作和自身建设需要，按照党章和《中国共产党发展党员工作细则(试行)》要求，认真做好发展党员工作，优化了党员队伍整体结构，增强了党员队伍的生机和活力。

一、主要做法

1、认真制定年度计划，切实把好“统筹关”。

年初，按照市直机关工委下达的发展党员指导性计划，根据现有申请入党及发展对象人数，结合各党支部(总支)的实际情况，下发《南宁市园林系统20xx年发展党员指导性计划》，对全年发展党员工作进行安排部署，按照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针，坚持做到全面衡量和考察，做到成熟一个，发展一个，既保证发展质量，又有一定数量，使党员的发展工作有计划、有组织、有步骤、有效果地开展。全年共发展党员7人，已圆满完成任务。

2、严格发展标准，切实把好“质量关”。

第一，重视实践锻炼，坚持“三个重点”。一是坚持把生产工作一线的青年作为发展的重点。在一线、青年团员和专业技术骨干中，有的放矢，选择具有一定专长和本领，能吃苦耐劳、乐于奉献的人员列为培养对象。二是对已提出入党申请的青年，要求党组织明确培养人，吸收他们参加党组织活动，增强光荣感和使命感，促使他们自觉地以党员标准严格要求自己。三是对各方面表现突出、已被列为发展对象的青年，要求党组织有意识地给他们交任务、压担子让他们在重

要工作、关键岗位和艰苦环境中经受锻炼，使其身心受到磨练，让其增长才干，为今后更好地为人民服务打好坚实基础，使他们尽快成熟。如有意将入党积极分子、青年团员、专业技术骨干投入到年内种植200万株树木工程、荔园滨水公园、体育休闲公园、凤岭儿童公园工程等艰苦的环境中，造就和磨练他们坚强的意志，增强他们的党性观念。

第二，注重言传身教，实行分类施教和管理。在入党积极分子培养联系人的选派上，我们选派各方面表现突出的党员和培养对象接触，向他们宣传党的各项路线、方针、政策及党的基础知识，加深培养对象对党的基本知识的了解。深入开展学习实践科学发展观活动，起到言传身教、潜移默化的作用。在教育上，采取集中轮训、理论教育和参加党日活动、思想教育和实践锻炼相结合等多种形式，对入党积极分子进行系统培养教育，根据入党积极分子成熟程度和不同特点，实行分类施教和管理，从灌输党的基本知识入手，在学习、工作、生活中加强引导，对表现欠佳或犯错误的同志及时采取惩前毖后、治病救人方针，对屡教不改的同志及时调整出队伍，努力提高入党积极分子的整体素质。

第三、在推优育苗方面，继续加强“党建带团建”“党员思想工作责任区”工作。加强对团组织及入党积极分子的领导，通过开展一系列争先进、比先进、创先进活动，有意识地发掘思想素质好、有奉献精神、吃苦耐劳、能与群众打成一片的先进分子加以培养推优。通过“党员思想工作责任区”活动，进一步加强党员的党性锻炼，增强紧迫感和责任感，充分发挥党员的先锋模范作用。

3、严肃审查、手续齐全，切实把好“入口关”。

第二，发展党员各项材料齐全规范。主要材料有：《入党申请书》、《入党志愿书》、《入党积极分子培养考察登记表》、政审材料、外调材料、支部、总支、党委的决议及审批意见、转正申请书、个人思想汇报等。入党申请书、志愿

书均由本人亲笔填写。支部、总支的会议记录完整，写清会议时间、地点、内容、主持人、记录人、党员总数、实际出席缺席党员人数及缺席原因、参加会议的预备党员和列席人员名单、会议讨论情况、表决形式及结果；入党材料按规定存入本人人事档案中。

二、存在问题

1、发展党员结构不平衡。据统计，入党积极分子以大中专专业生居多，生产一线工人占比例较少，生产一线工人入党积极性不高，一些在生产一线表现比较好的中、青年职工没有主动向党组织靠拢，虽做过思想动员，但收效甚微，有的口头答应，但没有实际行动。再有，就是在专业技术骨干中发展党员比较困难，特别是高知识群体，有部分专业技术人员对入党的认识不足，对政治关心不够，认为入不入党没关系，只要把本职工作做好就行。

2、入党积极分子后备力量不足。受编制等因素影响，事业单位进员相对困难，通过近年的发展党员工作，党员队伍不断壮大，表现突出的职工已相继加入党组织，一些由于表现平淡，尚不够条件加入党组织且已向党组织递交入党申请书的职工尚在考察阶段，入党积极分子后备力量不足。

三、今后努力的方向

2、坚定不移地贯彻执行发展党员工作的指导思想、工作方针和发展原则，不盲目追求数量，讲求发展质量。

3、继续开展“党建带团建”及“党员思想工作责任区”活动。深入开展推优育苗活动，继续深入开展“党员思想工作责任区”活动，用党员的先进性去影响、带动职工争取进步，充分发挥共产党员的先锋模范作用。

矿业发展工作总结报告 发展党员工作总结发展党员工作总结篇五

毛主席曾指出：“人类总得不断地总结经验，有所发现，有所发明，有所创造，有所前进。”这段话精辟地阐述了总结的作用和意义。总结的写作过程，既是对自身社会实践活动的回顾过程，又是人们思想认识提高的过程。通过总结，人们可以把零散的、肤浅的感性认识上升为系统、深刻的理性认识，从而得出科学的结论，以便发扬成绩，克服缺点，吸取经验教训，使今后的工作少走弯路，多出成果。

年终总结是推动工作前进的重要环节。每一次具体实践，都有成绩与失误、经验与教训，及时总结就会及时取得经验教训，提高认识和工作技能。不断实践，不断总结，那么人们对客观事物的认识也就越来越深刻，知识越来越广，智慧越来越高，所进行的事业通过总结才会不断发展、前进。

年终总结是寻找工作规律的重要手段。任何一种事物、一项工作，都存在内在联系、外部制约，都有它自身的发展、运动规律。遵循这些客观规律办事就能顺利达到预期的目的，否则就会受到违背规律的惩罚而招致失败。而要找寻、发现客观规律的途径就需要总结。

年终总结是培养、提高工作能力的重要途径。一个人的工作能力是指他承担某项工作、执行某项业务、任务的能力。具体表现有两方面，一是他的专业知识水平，二是他解决、处理实际工作的能力。在实践中二者常常是揉合在一起，相得益彰。运用所学知识处理实际工作的能力主要通过实践培养起来的，绝不是天生的。因此，对工作进行总结是提高能力的重要手段。

年终总结是团结同事，争取领导支持的好渠道。一件工作、一项任务完成之后必须进行总结，在总结中全面、深入地回顾、检查，找出成绩与缺点、胜利与失败、经验与教训，实

事求是地作出正确评价，使大家认识统一。这样的总结员工心服口服，把员工最大限度地团结起来。同时，通过总结把成绩、经验、问题和今后的努力方向等向领导部门汇报，能引起领导的重视，争取领导的支持、指导。

综上所述，每个人对自己一年以来的工作进行总结是非常必要的，而且也有实践指导意义。所以，我们一定要认真对待这次年终总结，决不能敷衍了事。

矿业发展工作总结报告 发展党员工作总结发展党员工作总结篇六

针对区委、区政府为我村定好产业发展类型为板栗以后，村“四支力量”根据村情抓调研，制定了20xx年产业发展计划，并着力抓好落实。

2、开展四期产业培训

村上为了促进产业发展提高贫困户的作务技术，开展了春季干杂果管理技术一期，中蜂养殖培训二期、冬季果树病虫害防治一期，以提高产业发展作务及中蜂养殖技术。

3□20xx年产业取得新发展

改良嫁接板栗104亩，新栽植2亩，其中贫困户2户；新栽花椒90亩，其中贫困户13户30.5亩；新栽植猕猴桃2户4.6亩。

4、成立产业发展合作社

我村为了更好地发展干杂果，使贫困户解决在产业发展中的技术和产品销售问题，村上于20xx年11月20日成立了“村绿源种植合作社”，吸收44户贫困户加入合作社，走共同脱贫之路。并积极与区电子商务协会对接，为我村举行了电商协会扶贫帮扶点授牌，以拓宽销售渠道。

5、中蜂养殖取得较快发展

今年5月村上与“蜂专业合作社”签订协议，为贫困户代养中蜂14户，目前该合作社代养我镇贫困户155户中蜂；村上积极支持合作社发展规模，注册了“神蜜缘”牌土蜂蜜商标，并于20xx年10月27—29日参加了中国（宝鸡）蜂产品展销会，提高了土蜂蜜及农产品知名度。目前全村现有中蜂300余箱，其中贫困户194箱，为明年的繁殖发展打好了基础。

6、开展产业发展合作交流

11月19日村干部和贫困户与区电商协会一行十余人，到赤沙镇国家级示范合作社—陈仓区玉恒果禽专业合作社取经学习、考察合作发展事宜。现场参观了合作社黑猪养殖场、标准化蛋鸡场、奶山羊养殖场、土蜂养殖场、核桃种植园等，双方初步达成交流合作意向，也为加快电商在我村的落地打下了基础。

20xx年我村产业发展中也存在中蜂养殖有的户自养技术缺乏，管理不到位，效益跟不上以及销售渠道有待进一步畅通等问题，板栗等干杂果发展中如何加强田间管理，提升经济效益，实现产业脱贫仍然任重道远。

下一步产业发展工作的打算

1、进一步做好产业发展培训工作。结合村情实际，加大干杂果技术培训力度，同时开展中蜂养殖技术培训，努力解决种植养殖业存在的技术难题，向技术管理要效益。

2、进一步扩大中蜂养殖产业发展。在维持现有规模的基础上，动员缺乏技术的贫困户加入合作社。开展养蜂脱贫模式探索，优化养殖结构，扩大养殖规模，解决养殖技术难题，谋划和扩大在淘宝和微信平台上的销售渠道，做大做强“神蜜缘”牌原生态蜜，与贫困户共同致富走上小康路。

3、规范和运行好解甲滩村绿源干杂果合作社，使之成为全村脱贫攻坚产业发展的有力抓手[]20xx年要做好对合作社申请项目和资金支持，以合作社为载体加快落实产业脱贫种植规模和嫁接改良，使之成为全村脱贫攻坚产业发展的有力抓手，努力从目前的粗放经营转变为集中精细化管理，并依托区电商协会搭建互联网电商销售平台，使板栗等干杂果发展取得更大效益，助推脱贫攻坚。

矿业发展工作总结报告 发展党员工作总结发展党员工作总结篇七

安全管理在矿山企业管理中，十分重要，具有特殊的意义，保证安全生产，成为决定企业生产正常进行的关键。矿业公司在20xx年度的安全生产管理中，认真遵循“安全第一、预防为主；安全生产、人人有责”及“专业、科学管理，实际矿长负责制”等原则。建立了各项安全生产管理规章制度，以制度管人。定期组织安生生产检查，消除隐患、防止事故发生、改善劳动条件，送专管安全的人员、特种作业人员及新从上人员参加安全教育培训，并在公司内经常组织职工进行安全知识学习，加强安全知识的宣传。金贵矿业公司在年度的生产经营工作中把抓好安全生产管理工作落到了实处，取得了很好的成绩，全年下来，未出现一起重大事故，实现全年“三个事故为零”的安全目标。即：死亡事故为零，重伤事故为零，设备事故为零。公司工作总体思路是：“确保安全、扩大生产、严格管理、提高效益”。确保安全，就是对井下安全生产的堤防严防死守，不仅要消除显而易见的安全隐患，而且更加提防意外事故。

由于__矿业公司现在开采的是一个百年老矿（原老潘矿）残矿资源，在安全方面还存在很多的不决定因素，所以保证安全生产，就更加显得尤为重要。

矿业公司的井下安全管理工作从完善安全制度，强化执行力

度，狠抓三违现象，消除安全隐患，实行安全奖罚，确保安全生产等全方位地督查和落实到位。

1、建立了安全管理责任制。矿业公司安全领导小组对全年的矿山安全负全责，从总经理开始到队、班长层层签订安全责任状。建立由上而下的安全管理责任制。实行从矿级、队级、班组级的三级管理制度。

3、建立安全知识宣传普及制度。采用黑板报、墙报、安全简要通讯等形式，大力宣传和普及矿山安全知识。提高职工的安全意识和素质。

4、狠抓违反劳动纪律、违反作业规程、违章指挥的“三违”现象。对“三违”者实行一次批评教育并罚款，二次记过并罚款，三次违反则作辞退处理。坚决消灭因“三违”造成的安全隐患和安全事故。

5、每个从业人员无条件执行公司各项安全管理制度。每月保持至少一次由主管安全生产的生产副矿长主持召开安全工作会议和带队组织井下安全大检查。每天早上井下工作人员上班前召开一次班前安全例会，有问题就解决和讨论问题，没问题就交流经验和进一步强调安全知识，认真做好了各种安全记录。

6、井下安全生产配备专职安全员，实行跟班管理制，每班都有安全员或跟班长直接到井下作业面跟班指导和管理安全生产，发现问题能解决的及时解决，不能解决的立即向上级汇报。

7、井下运矿全部采用轨道运输，运输和提升过程中坚持“开车不行人，行人不开车。”无特殊情况严禁下井职工坐矿斗车。

8、特种作业人员（绞车司机、放炮员、排水工、通风工、电

工、充电工、安全员)均进行了强制培训,持证上岗。

9、加强工作面顶板的管理,对所有井巷均定期检查,一发现有弯曲、歪斜、腐朽、折断、破裂的支架,及时进行更换或维修,选择合理的支护方式,保持支架有足够的强度,如常采用锚杆支护、喷射混凝土支护等方法及时维护采场和巷道的顶板,坚决不在空顶下作业。完善通风系统,主运输巷道有自然风循环,掘进工作面有局部通风,保证了工作面有足够新鲜空气。

10、爆破材料的管理,装卸、领用、运输、保管爆破材料时严禁吸烟,严禁接近火源。人工运送爆破材料时,炸药与雷*分装分运,领到爆破材料后,直接送到工作地点,剩余的爆破材料及时退库,严禁乱扔、乱放、私存和转让,爆破材料消耗账目清楚,及时、准确地填写领用台帐,采用木质炮棍装药,整个装药和引爆过程全部由经过严格培训考核的操作熟练的爆破员完成。

11、加强电气设备的组织管理,建立了电气设备的检查、操作、检修和迁移等制度,遵守《安全操作规程》有关规定,还有正确的使用安全用具、悬挂各种警告牌,装设必要的信号装置等防止触电的安全措施。确保安全用电。

12、井下排水采用大功率离心泵排水,配备专职排水员,24小时看守水位,跟据日涌水量的大小,控制排水时间,使日排水量与日涌水量平衡,由机电人员作技术指导,保持井下涌水不影响正常生产。

对于一个矿山企业来说,安全管理与生产管理二者密切联系,互相影响,互相促进,为了防止伤亡事故和职业危害,必须从人、物、环境以及它们的合理匹配这几方面采取对策,包括提高从业人员的素质、作业环境的整治和改善,设备与设施的检查、维修、改造和更新,劳动组织的科学化,作业方法的改善等等。为了实现这些方面的要求势必要对生产、技

术、设备、人员等进行管理，对企业各方面工作提出越来越高的要求，从而推动企业管理的改善和全面工作的进步。企业管理的改善和全面工作的进步反过来以为改进安全管理创造条件，促使安全管理水平不断提高。

实践表明，一个矿业企业安全生产状况的好坏可以反映出它的企业管理水平、企业管理得好，安全工作也必然受到重视，安全管理也高比较好，反之，安全管理混乱，事故、伤亡不断，职工则无法安心工作，企业领导人也经常要分散精力去处理事故。在这种情况下，就无去建立正常、稳定的工作秩序，改善企业管理更从何谈起！

所以，安全管理的改善，劳动者积极性的发挥，不但会保护职工的生产积极性，而且还促进生产效益的增长。反之如果事故频繁，不但会影响职工的安全与健康，挫伤职工的生产积极性，还导致生产效率的降低，安全管理混乱，不具备安全生产条件被停业整顿，生产不能进行，哪里还谈得上经济效益！

矿业发展工作总结报告 发展党员工作总结发展党员工作总结篇八

总结是事后对某一时期、某一项目或某些工作进行回顾和分析，从而做出带有规律性的结论，它在我们的学习、工作中起到呈上启下的作用，让我们抽出时间写写总结吧。但是总结有什么要求呢？以下是小编整理的矿业公司工作总结，欢迎阅读，希望大家能够喜欢。

20xx年，本人在矿业股份有限公司，任公司副总经理分管人事、财务，并兼任党支部书记副书记及工会主席等职务。在全年的工作中，能做到廉洁敬业，较好地完成了本职工作，全力支持公司主要领导的工作，为公司全面完成年度工作任务作出了自身应有的贡献。现将全年的学习、工作情况总结

汇报如下。

1. 继续深入学习邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观，并重点学习党十七届四中全会、五中全会精神，努力保持思想上与党中央的一致。通过学习党性修养进一步提高，对党的宗旨、党在当代的中心任务和主要政策方针、基层党员职责等有了更深、更全面的理解。
2. 认真学习国土部4+2文件，对行业发展趋势、国家政策走向有更好的理解。结合自身工作实际，撰写调研报告，通过调研报告的写作，促使对公司所处行业环境、如何应对环境变化等方面进行了认真的思考。
3. 认真阅读《中国速度——ece样本》，该书以华东地勘局近几年的改革与发展为线，在理论上进行了高度归纳。通过该书的阅读，对华东地勘局的战略调整路径、近几年重大变革的由来、未来发展战略图景等有了全面的理解，使自身全局观念有了进一步的提高。

20xx年，金东公司按照华东地勘局的决策，稳定生产经营，实施重大资产重组，积极推进上市进程。作为公司董事会和经营班子成员，配合主要领导较好地完成了本职工作。

（一）人事、财务工作：分管公司人事、财务工作。推动了公司薪酬制度改革，进一步规范公司人事管理制度，激励员工更好地为公司工作；按计划引进多名大学毕业生，为公司生产经营培养人才。严格财务核算，按审计要求规范财务管理制度，加强财务对生产经营全过程的监督，努力节约成本提高经营效益。

（二）董事会的日常工作：作为董事会秘书，保证了董事会日常工作的顺利开展，保持了公司相关信息的准确有序公开；有效地组织了董事会、监事会及股东会，负责相关文件的起草，保证了相关议案的顺利通过。及时向证监局等主管部门

报送相关材料，与证券公司、律师事务所、会计师事务所等中介机构保持良好沟通，协调好相关机构的工作。

（三）参与重大资产重组：参与公司收购浩泽矿业有限公司资产的重大资产重组的全过程，负责相关资产评估，与律师沟通协议及有关财务处理工作。配合董事长开展上市有关工作，与战略投资者进行多次洽谈，接待多家战略投资者到公司考察。

（四）党支部的日常工作：兼任公司党支部副书记，负责公司党支部的日常工作，按计划发展新党员2名，并吸收6名入党积极分子；主持拟定全年学习计划，并按公司要求组织学习。作为公司兼职纪检监察员，按上级要求开展党风廉政、廉洁从业的检查及有关领域的专项治理，公司全年未发生违规违纪现象。

（五）主持工会工作：兼任公司工会主席，团结带领工会委员会全体委员，发挥与职工联系的纽带作用，积极推进和谐劳动关系建设；组织职工到世博会考察，开拓了职工的视野；积极帮助困难职工解决生活困难，对特困职工进行定期走访、帮扶；组织多项文体活动，丰富员工的业余生活，增强员工团队精神和凝聚力。

（一）认真学习《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》、《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》、和华东地勘局《关于严格禁止利用职务便利进行关联交易谋取不正当利益的规定》等有关廉政从业的文件，领会文件精神实质，熟知文件条款细则。

（二）按上级组织要求，对照文件进行自我严格检查，全年未发生一起利用职权为个人或家人谋取私利、公款支付个人消费等方面的违纪违规事项。

（三）遵守社会主义社会公德，尊老爱幼，较好地处理好家

庭和工作的关系，做到了家庭和睦。

总结20xx年工作还存在以下主要不足：

（一）学习不够系统深入：目前在公司的的工作涉及多个领域，虽然也有计划地进行了学习，但不够系统深入，还不能作到融会贯通。

（二）党务工作经验不足：对于党务工作特别纪检监察工作经验不足，没有较好的工作方面，只能达到完成上级任务的层次。

（三）下基层不够：由于工作分工的原因，下矿山、选厂生产一线次数相对较少，对一线生产单位的新情况掌握不够及时。

矿业发展工作总结报告 发展党员工作总结发展党员工作总结篇九

一、党组织基本情况

__社区党总支成立于20__年3月份，下属4个党支部，目前共有党员64名(包括一名预备党员)。其中第一党支部12名，第二党支部20名，第三党支部17名，服务中心党支部18名;男性党员42名，占党员总数的65.6%;女性党员22名，占党员总数的34.4%;大专以上学历党员26名，占党员总数的40.6%;35岁以下青年党员30名，占党员总数的46.8%。

二、党员发展情况

发展党员工作是党建工作的重要组成部分，只有不断吸收新鲜血液，才能保持党组织的生机活力，才能使我们党兴旺发达，后继有人。三年来，__社区党总支在区委组织部和街道

党工委的领导下，认真贯彻执行《中国共产党发展党员工作细则》，严格遵循发展党员“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，按照控制问题、优化结构、提高质量、发挥作用的总要求，扎实做好发展党员工作，取得了明显的成效。三年来，共发展党员6名，其中35岁以下党员4名，女党员3名，大专以上学历党员3名，较好的改善了以往社区党组织党员结构失衡的问题。随着党员队伍不断壮大，党员素质稳步提高，党员结构有所改善，有力地促进了社区的建设和各项事业的发展。

三、发展党员工作的主要做法和经验

(一)注重在年轻人中发展党员。由于长期形成的农村党员老龄化问题，社区各支部特别注重在年轻人中发展党员，对于优秀的青年知识分子，一线工作人员，总是找其交心谈心，关心他们的生活，关心他们的成长，让他们感受到党组织的温暖，从思想上动员他们入党，保证其入党动机的纯洁。

(二)严把党员入口关。为了保证党员的质量，就必须严把党员入口关，让有思想觉悟的人入党，让真正想入党的人入党，而不是追求所谓的数量。一是了解其入党动机，看其纯不纯；二了解其为人，看其真不真；三是观其行为，看其实不实。

(三)严格规范党员发展程序。党员的发展程序是党章所规定的，现在有部分群众想走捷径，提前申请日期而提前入党，或者党员大会上讨论不规范。这些，都是我们重点把握。同时，对于不懂的支部书记进行一对一指导，确保程序规范合法。

三、存在问题和今后努力方向

一要进一步加强发展党员工作的组织领导，确保发展党员各项工作落到实处，把更多的优秀人才吸引到党内来。

二是要进一步健全完善发展党员工作机制，不断规范发展党员工作程序，确保发展党员工作逐步制度化、规范化。

三是要进一步加强党务工作者的培训工作，不断提高党务工作者的业务素质，为做好发展党员工作打下坚实基础。

矿业发展工作总结报告 发展党员工作总结发展党员工作总结篇十

我们每周一钢笔字一粉笔字，每月一博客，每人一生涯规划，每学期青蓝结对，每学期读一本书……我们扎扎实实地走过，几乎每一天都有我们努力的影子，每一天都在度量着我们的成长。我们进行了教育论文案例写作的指导，有学校骨干教师指点迷津，我们青年教师现身示法，本学期末有多名发展班教师在区级获奖，并多位教师推荐市级参评。我们开展的“一话一画”之基本功竞赛活动，意在让教师们在基本功的垂范中，提升自己的业务素养，提高教学的质量。青年人们在竞技中展示了才华，演练了技艺，也展现了我们江宁小学蓬勃的师资力量。新的学年，我们将深入教师基本功的培训，邀请专业人士定期开展培训指导，以进一步促进教师全面素养的修炼。

腹有读书气自华。书有作用不用质疑，但我们可以从书得到的，我觉得最重要的是两点：一是教育教学的技法，读了学了直接可能运用到工作中去的，可以省去我们烦恼，提高我们的工作效率的。而更多的书是不能带给我们直接的收益，但可以提升我们的个人修养与意志品质，读了书，我们明白的人生的道理，生活的规律，可以解决我们心头的困惑，可以坚守我们努力的方向，坚定我们奋斗的决心。因此，我们要学着去读一些书，做一些笔记，写一些心得笔记，不只是为了完成学校规定的“作业”，而是一种油然而生的感觉，一种学习的自然习惯。从读书中上心，就是要多读一些书，有数量的积累，才有质量的提升。有教师在读书中这样体会道：“教师这个职业在当今社会中仿若有着一些超然，一丝

脱俗。但其实，老师不似从前的光鲜亮丽，家长以及各类社会人士对老师的垢语，也让人消沉麻木，但这些都无法阻碍教师热爱学生，热爱社会，热爱生活的内心。”“读到这里我就想到了马校，他很善于倾听我们年轻教师在工作、生活中遇到的问题。及时给与我们一定的回答，也是尊重年轻教师的体现。”从大家的文字中，我深深地感觉到我们这个团队中能洋溢的正能量。教师们心中很宽容，有教育情怀，有自己思想。年轻人们积极乐观的阳光也照耀到学校的各个角落，温暖了同事，温暖了学生……读到这儿，我也很温暖，得到大家的理解与支持，很欣慰很满足。我知道也相信我们都会努力的。

今年，我们为青年教师们集中推荐了三本书《班主任工作漫谈》《学习的革命》《给教师的一百条新建议》，召开了两次读书沙龙活动，分享读书感悟，这只是一个抛砖引玉的过程，更多的是想激励教师读书的愿望，指导读书的方法，成就作为文化人的素养。大家也知道，我在此方面很用心，一是我自己带头读书，二是我对读书要求较高，三是我喜欢爱读书的人。在编外教师的面视的时候，我总问：最近读了什么书，有什么感悟？我是想知道你对书的喜爱程度，你读书的品味如何？我们年轻人中，也有许多爱读之人，也为我推荐好书，还回赠我书，我很是感动。我建议大家可以读一些喜欢的书，读一些有用的书，看一些专业的书，前者可以修身养性，中者可以指导实践，后者可以工作方便。仅供大家参考，但读书需要上心此意永不变。

这两年，我们将青年教师发展班工作的重点逐渐引导到教学上来，这是我们所有的努力的落脚点，也是我们追逐的方向。今年来，我们整合学校多方资源，将青年教师的培养内容切入其中。我们邀请专家引领作文教学，开展乡村教育联盟现场会，进行公开课，青年教师赛课、新入职教师邀请课，定期进行教学质量监测等等活动，我们将一大批青年教师外派出去听课、培训学习，我们还将优秀的青年教师选拔出代表学校竞赛。

一年来，我听了许多青年教师课，有的达到多次，在前后对比中，我感觉到我们许多青年教师的进步很大，有的甚至判若两人，作为学校教学管理者我感到很欣慰。我也看到有些教师一学期听课五六十节，平均每周都有四五节，几乎每天都听；我看到几个年轻教师主动在同年级老教师课堂去“蹭课”，据说回来模仿着来上，其态度之虔诚，学习之用心，让我们大为感动，甚为感激。区教研员来学校检查工作，听我们年轻教师的课，也给予了我们很高的评价，并寄予厚望，这也给我们的发展增添了信心，提供了力量。一年来，我也单独约谈了几位年轻人，询问他们的教学状态，分析存在的问题，寻找改变的方法。我觉得，年轻人们多有一颗谦虚谨慎的心，敢于面对，乐于接受，也勇于改正。我们相信，江宁小学因为有大家的勤勤恳恳的付出与智慧的迸发而拥有一个更灿烂的明天。

但我们也不讳言，学校这些年来，未能重视教师的培养力度与高度，真正突出的优秀名教师不多，引领者不够，这对于学校内涵的发展是一个瓶颈，对于个人成长也是一个阻碍。这些年来，我们致力于此，我正是从此出发，打造好青年教师成长的摇篮，为年轻人个人成长蓄力，为学校发展奠基。

态度决定一切，细节决定成败。凡天下大事必做于细，凡天下难理必做于易。我们年轻人可能阅历尚浅，但因为你们有专业的理论素养，洋溢的青春活力，这都决定了你们成功的希望。但怎样更好更快的成功，我觉得还要靠专注于细节，躬行于实践。

每年入职培训中，我都与大家说一些礼节要求，看似小事，却有深长意味。其良苦之心可鉴。

我们征集了大家教育教学的问题，大家用心思考，仔细思量，提出了许多有价值的问题与困惑，值得我们今天好好思考并积极探索解决之法。有时候，问题比答案更重要，思考比埋头苦干更有价值。其探索之心可鉴。

为了更精致地做好学校的精细管理，服务好师生，我们征集大家工作中疑惑与困难，并集思广益通过多途径逐渐解决，或与个别人进行深入的沟通，以寻找到更好的解决之法。其奋发之心可鉴。

我们的班委在工作没有一丝报酬，全是义务奉献，但工作中尽职尽责，考虑细致，大家总在群里听到他们的声音，及时通报着我们的工作，倾听着我们成长的声音，其奉献之心可鉴。

我们虽然年轻，但情怀远大，工作踏实，我们许多年轻教师在工作中都察觉到后进生（特殊学生）的教育帮扶问题，并积极想办法，用尽心力，其大爱之心可鉴。

我们年轻教师把握课堂有些困难，管理班级的经验还较欠缺，与家长沟通还较稚嫩，但从一些前辈教师的工作中得到启发，知道如何改变。其善学之心可鉴。

准。要有自己的生涯规划，要有自己精准的工作意图，不是停留在纸面上的文字，而是在于内心的渴望。目标哪怕再小，也要坚守；为自己着想没错，但别忘记自己的身份和责任。学校也会寻找机会为你们的发展准备，我们也盼望着你们飞翔得更高更远。另一解读为“准时”，要遵守学校的规章制度、组织纪律，不早退不迟到，有事要请假，早走要招呼，做一个有“礼”有“节”的人。

狠。一个人的未来在于他看多远，坚持多久。教师是一个神圣甚至有些精神洁癖的职业，但教师也是一个普通人，要怀有理想，要做好现实，因此也是对自己狠一些，要更努力一些，更细致一些，更完美一些。

忍。生长是一个痛苦的过程，想生长得超乎寻常，要不是天分，要不吃激素。我们多没有条件，也不必损伤身心。因此，做好自己本分的平常事，静心思考一些问题的实质，写一写

属于自己的文字，在体现自己价值的过程中，让别人看到你的努力，认同你的工作，选择你。

深。要有工作的自信，也更要有工作的深度。仅停留在日常工作反复中，用力劳作，只是一个机械的工匠，虽勤劳可以肯定，但其做法值得同情。我们要深入思考，用心工作，用法工作，才能智慧地劳动，高效地劳动。