

# 2023年供暖大气工作总结 冬季供暖工作总结(大全10篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 供暖大气工作总结 冬季供暖工作总结篇一

我公司要求司化人员牢固树立生命高于一切，责任重于泰山的安全理念，视安全为生命之魂，幸福之基，效益之本，稳定之源，一丝不苟地认真遵照执行国家、集团公司及矿指标精神，学习先进文化理念，积极开展比学习、比技术、一帮一、一对一活动及岗位练兵活动，使司化人员理论知识和实际操作技能进一步提升，为干好本职工作打下了坚实的基础。

班组保全矿的安全责任保障体系，一年来未发生一起锅炉设备及人身事故。

为提高司化人员操作技能及理论水平，我公司积极制订司化人员培训计划，对司化人员认真开好每周五的安全学习会，对一周存在的问题进行总结，员工们相互找差距、提建议，查找自己本岗位设备运行中不足之处，利用周二学习时间，聘请老师讲锅炉运行方面理论知识、操作心得及事故案例，每周出一个锅炉知识习题，要求司化人员下去思考，下周提问、解答，积极开展岗位练兵、技术比武活动，全年共开展司化理论考试4次，组织岗位练兵4次，参训人员达到100%。

在冬季设备运行期间，我公司狠抓锅炉及辅属设备的维护保养工作，配备两名专职维修工搞日常维护，要求班班检查安全附件的完好情况，搞好每周一次安全阀的试验检查工作及每周一次减速箱、炉排大轴、水泵等设备的注油工作，技术

员每周对检修记录进行复查，要求维护保养期间不能遗漏任何一台设备、任何一个部位、任何一个附件，从而实现了设备的高效、安全运行。

小改小革、修旧利废、技术革新工作一直是我公司节能的主题。一是严把节煤关。在煤的运输过程及日常管理工作中，严格管理，狠抓煤的燃尽工作；在操作上，要求司炉人员根据外网负荷情况，及时调整炉排转速、煤层厚度及鼓、引风机风量，使煤的燃尽率大幅度提高，由以前的70%提高到96%，和去年相比节煤1680吨。二是严把节电关。在各个锅炉房都对补水泵采用了变频调速技术，降低了耗电量。三是严把节水关。维修班组坚持定时对外网进行巡查，防止了跑、冒、漏的发生，使耗水量得到了有效控制。四是严把环保关。要求各锅炉房采取有效措施确保烟尘排放达标，做到炉渣日产日清，满足环保要求。

1、管网年久失修，腐蚀严重，跑冒滴漏现象严重，严重浪费水资源。

2、一采区工业锅炉2#炉使用年限长达20年，已超过服务年限，维护困难，且年维修费用较高。

3、外包锅炉房管理难度大，工作安排后落实不了。

4、员工综合素质不高，服务质量观念淡薄。在这个采暖期，出现了用户多次打电话反映问题，但我们的维修人员没有及时去处理，最后用户反映到公司调度室和公司领导，给公司造成了恶劣的负面影响，损害了公司的利益。今后，加强对员工服务质量观念的教育，努力提高员工的综合素质，为公司提升服务质量做出积极的贡献。

#### 一) 工作计划要点

1、根据锅炉冬季运行情况及存在问题及时制定各锅炉房夏季

检修计划。

2、技术员及时编制审批夏季检修安全技术措施，并组织相关人员学习，确保检修安全。

3、检修完毕后管理人员组织相关科室做好夏季检修验收工作，验收严格按照锅炉及附属设备检修标准验收。

4、各锅炉房负责人做好锅炉检修记录，技术员要做好开工、竣工验收报告。

5、班组长负责开好班前会，做好锅炉操作人员和维修人员的日常安全培训作。

第一，认真组织，稳抓落实。锅炉班及相关负责人要按照夏季检修项目认真组织落实，制定出夏修项目推进图表，定项目，定时间，定人员，做到组织、项目、人员、时间四落实，要树立协同作战思想，互相支持，互相配合。各参与班组一定要鼓敲一个点、号吹一个调，决不允许一意孤行，要坚决服从公司夏修工作指挥部的统一号令，令行禁止，确保政令畅通。

第二，完善各项制度，严格执行夏检方案。公司将专门成立夏季检修工作相应的工作小组，由公司经理任组长，亲自抓夏季检修工作，抽调得力人员，明确工作任务。各班组要密切配合领导小组开展工作，加强沟通，服从指挥，要完善专工负责制、首问负责制等各项管理制度，严格执行下发的夏修工作计划。

第三，各班组必须严格按照计划组织施工。由于联合检修一环紧扣一环，时间要求相当紧，不论哪个环节出了问题，都将制约其他环节，影响施工进度，延误整个工期。因此，各班组丝毫不能松懈，一定要调动一切积极因素，抓紧抢工期、

抢进度，力争提前完成任务。

第四，各班组必须坚持安全第一的方针。目前，高温、干燥季节

已经来临，给安全施工带来诸多不利。各班组一定要时刻敲响安全警钟，要把安全工作作为保检修顺行的重点来抓，筑牢检修“安全堤”。在各个检修部位，要设置好保护棚、防护栏杆和安全警戒线，检查更换废旧安全带等劳保用品；相互监督，相互检查，狠查安全隐患和违章作业，并在各部位指定安全负责人，实行安全区域负责制；各施工班组在检修全面细致地解决好当班存在的安全问题。

第五，要确保检修质量达标，现场文明施工。在确保安全作业的同时，还必须大力强调施工质量，要正确处理好质量与工期的关系，从工期中要质量，从严格把好质量关中求进度，从而促进夏修顺利进行。

综合办要积极配合夏季检修做好各项工作，要全心全意为夏季检修服好务，尽可能为检修创造条件。分管经理、技术员一定要深入基层，解决问题到现场，推进工作落实，确保夏检质量，做好夏检的验收工作。

## 供暖大气工作总结 冬季供暖工作总结篇二

我们从以下几个方面进行了总结：

1、签收供暖协议；

制订执行融合供暖结构组合方案；

成立供暖公司技术组；

2、在甲方的主导和锅炉安装队及施工方有效的配合与支持下，

小区于10月22日、23日进行了锅炉注水试压工作。

总体来讲，没有出现较大的问题基本顺利(南区板楼试验完成54，家中无人28。北区塔楼试验完成47，家中无人30)。

南区试压情况较好，个别存在滴、漏水现象。

以上问题发现后在本部门人员与施工方及各部门配合下已全部解决。

3、小区于11月5、6日进行供暖系统低温调试运行，11月15日开始正常供暖，供暖面积南区69557.33m<sup>2</sup>，北区118888.90m<sup>2</sup>。这期间出现的问题基本得以解决。

13#塔楼(04□05□0xxxx型)、13#1004室高低区供回水供暖系统管道井接反等现象。

4、维修供暖系统中出现的问题：暖气不热、供暖系统噪音、采暖系统跑、冒、滴、漏水，并成立维修监察回访组，监察回访对出现的问题维修工是否予以彻底解决以及室内测温、水质化验等工作。

南区锅炉房至今购买天然气270000m<sup>3</sup>□北区锅炉房至今购买天然气264000m<sup>3</sup>□共计96120xxxx□在确保锅炉房设备安全运行的情况下，司炉人员应根据天气变化，调整锅炉出水温度。保证业主居室内温度不得低于16°c□根据南北区锅炉房供暖面积，制定了节约能源的基本标准(已上报待定)。

1、5月1日至10月31日收取一期供暖费。

2、3月至11月签收20xx年度供暖协议。

3、3月15日后排放供暖系统内所有自来水。

- 4、3月至11月验收二期入住居室暖气。
- 5、3月至11月检修节门、清理管道井、检查压力表各供暖系统。
- 6、10月份供暖季度工(司炉、维修)到岗。
- 7、3月至11月锅炉房供暖系统进行检修。
- 8、10月15日前购买锅炉房软化水用盐，检查各项前期准备工作是否到位。
- 9、10月×日进行供暖系统注水打压。
- 10、11月15日进行正常供暖工作。
- 11、与区供暖办公室及区技术监督局进行业务相关的沟通工作。

## 供暖大气工作总结 冬季供暖工作总结篇三

### (一) 供暖保障工作情况

20xx年第一季度，我办采取了多项措施确保重点时段全区稳定供暖：一是监督全区供热单位的燃料储工作，尤其是燃气□lng□cng□锅炉供热单位。遇恶劣天气，提前向供热单位发出预警通知，督促供热单位及时补充燃料；二是定期检查全区供热单位的供暖设备设施运行情况。查找违规操作及设备设施存在的安全隐患。对检查出的隐患，要求供热单位立即整改。我办于元旦、春节及两会等重点时段对全区供暖单位开展了供暖工作综合检查，加强行业管理，确保全区供热系统安全稳定运行；三是要求供热单位在春节及两会期间根据天气情况适当提高供回水温度，积极处理用热户投诉，为居民提供更舒适的居住环境。

## （二）处理用户诉求情况

第一季度中，我办实行24小时值班制度，开通供暖热线受理投诉电话，建立用户投诉台账，督促供热单位解决用户诉求。同时，我办监督各供热单位严格落实24小时值班制度，做到领导带班、值班人员到位，设立维修、投诉热线，及时受理热用户的报修及投诉。第一季度中，我办共督办供热服务平台投诉派单924条。

## （三）重点时期供暖保障情况

第一季度是冬季供暖的重要时期，一是时值天气严寒期；二是有元旦、春节、两会等重点保障时段。在这三个月中，我办加强应急值守，制定春节、两会专项供暖保障方案。进一步强调了安全生产纪律，加强了应急管理工作的组织领导。根据各自情况，制定供暖事故应急预案，成立抢险组织，并与供热单位签订了多项安全责任书，确保不出现各类安全生产事故。

### （一）组织供热单位总结采暖季工作

本着“停暖之日，就是供暖准备之日”的原则，我办将及时召开20xx年全区供暖工作会，对全区20xx-20xx采暖季工作进行总结，组织供热单位解决供暖季中暴露出的问题。部署20xx年夏季设备维修、管网改造、燃料储备等工作。要求供热企业利用停暖期对锅炉、管道等设施、设备进行检修改造，确保在10月中旬前完成，为20xx-20xx年采暖季按时启动供热创造先决条件。

### （二）继续开展安全生产检查工作

我办将继续落实行业管理责任，通过开展月检查、专项检查以及联合区质监局、区安监局等部门开展联合检查，主动到全区xx家供热单位监督、检查、指导工作。针对供热单位在

设施改造过程中可能发生的各类安全问题，增大检查力度，严查安全隐患，保障供热设施安全。

### （三）开展20xx年老旧供热管网改造工作

1月31日，副区长吴世江针对老旧供暖管网改造召开调度会，计划于本采暖季停暖后尽快启动改造工作。经初步估算所需资金约4190万元（最终以市发改委最终评审为准）。

目前，我办正加快老旧管网改造项目可行性研究报告（项目建议书）编制工作。按照政策要求，除施工外，区政府“统一组织委托工程咨询、设计（勘察）单位和监理单位”。当前急需加快立项等前期准备工作。

按照往年惯例，采暖季供暖保障工作完成后，供暖办将组织召开全区供暖工作会，对20xx-20xx采暖季工作进行总结，针对供暖季中暴露出的问题，部署20xx年夏季维修、改造任务，要求供热企业利用停暖期对锅炉、管道等设施、设备进行检修改造，为下一采暖季安全稳定运行提供有力保障。

### （五）做好供热燃料补贴资金测算

根据市财政局、市城管委《关于xx市市级区域锅炉房供热燃料补贴由专项转移支付调整为一般性转移支付的通知□□xx公用[20xx]xx号）文件规定，为提高燃料补贴准确性，做好居民冬季采暖保障工作，我们将会同区财政局计划委托第三方专业机构对供热单位申报的能耗等相关数据进行评估测算□20xx年我区预计居民供热面积xx万平方米，供热燃料补贴资金xx万元（其中，市级xx万元，区级xx万元）。

### （六）建立考核管理制度，加大企业监管力度

按照市供热办要求，对全区供热企业在供热服务、投诉处理、应急值守、安全运行、行政配合等方面制定绩效考核办法，

加强行业监管。对事故，频发抢修不力、影响范围较大的供热企业落实约谈制度，督导企业履行社会责任和政治担当，并与考核成绩、供暖补贴等挂钩。

## 供暖大气工作总结 冬季供暖工作总结篇四

\_\_年，是我国“十一五”规划实施的收官之年，这一年，是\_\_经济、\_\_经济和\_\_行业发展较快的一年，\_\_行业总体上呈现出生产增长较快、效益状况较好、结构逐步优化、技术进步加快、节能减排取得积极进展的格局。在这样一个机遇与挑战并存的发展大环境下，我们坚定信心，紧紧抓住广西重点建设项目持续开展、不断进入高潮的机遇，努力做好生产与市场的协调，充分满足基本建设对产品持续增长的需求；我们眼睛向内，苦练内功，夯实基础，持续改进经营管理；我们继续推进企业发展方式的新转变，按照\_\_行业推进生产、销售、\_\_服务一体化经营模式和推广使用\_\_车的行业发展方向，向纵深延展产业链，加大力度培育新的经济增长点；我们积极推动技术进步，不断提升生产线工艺技术水平，积极推进企业信息化、自动化的建设。

一年来，我们主要做了以下工作：

一、认真贯彻执行\_\_行业安全管理方针，加强隐患排查，严格务实地开展安全管理工作；借助信息化管理手段，提升安全管理水平。

\_\_年我们继续认真贯彻执行“安全第一、预防为主、综合治理”的安全方针，认真务实地抓好各项安全生产的制度管理和现场管理，着力落实热力公司年度“0005”的安全生产管理目标，有效组织开展安全生产的宣传教育、培训、监督、检查、考评等工作，切实排查安全隐患，落实安全整改措施。一年来热力公司安全生产形势稳定，为企业又好又快发展提供了有力的保障。

年初，通过层层签订《安全生产责任书》，做到责任明确、任务分解。通过安委会、安全办公会、安全生产调度会、事故分析会等多种形式，认真分析热力公司安全生产工作中存在的实际问题、寻找解决问题的有效途径，严格务实地做好安全管理工作。

坚持行之有效的安全巡检和隐患排查制度。全年热力公司内部共出动检查人员\_\_多人次，开展安全检查\_\_次，下达《隐患整改通知书》\_\_份，排查一般安全隐患\_\_处，并督促落实整改工作。

安全管理部门充分利用热力公司推行质量管理体系的有利时机，积极修订完善了《危险源辨识、风险评价风险控制程序》、《应急准备和响应控制程序》等二级程序文件和《视频监控网络中心管理制度》、《视频监控网络中心值班人员岗位职责》、《热力公司三级安全教育培训管理制度》等三级管理文件，并严格规范所涉业务的表单记录，更加细化和完善安全管理工作的内容。

## 供暖大气工作总结 冬季供暖工作总结篇五

xx年是中心不断取得新成果，谋得新发展，实现新突破的一年。

以安全管理为重点，不断增强全员安全生产意识。安全生产局面稳定。全年实现了“双零”安全生产目标。一是抓安全生产基础工作，扎实开展安全活动日活动，组织开展了“我要安全，幸福平安”安全年活动，制订了实施方案，部署了全年安全工作任务，安全生产工作按月制定计划。每月开展了4次安全活动日活动，1-11月份组织学习安全活动60次，学习安规20次、两票6次，学习中互相讨论交流心得，达到以学促管。组织全体职工开展了“亲情助安”家属座谈会暨规范化管理年推进会，并取得了提高员工的安全意识，收到了

很好的效果。组队参加了县公司组织的安全知识竞赛，并获得了“安全知识演讲暨安全竞赛”团体二等奖、陈凡个人演讲比赛荣获第一的好成绩。

二是加强安全规章制度的执行，进一步强化安全责任体系，成立安全领导小组，以小组成员为堡垒，带动员工安全意识上从“要我安全”转变到“我要安全”。年初，分中心主任同班长，班员，签订了安全生产责任状，班员与班员之间签订了互保协议，明确了各位员工在安全生产中的职责。全面开展班组长、员工安全职责履职评估工作，促进安全履职到位。

三是抓好线路、设备管理，做好危险点分析与控制，及时消除隐患；

四是抓好现场安全管理及安全稽查工作，进一步规范两票与派工单管理，严格执行两票三制，严厉查处违章现象；1--11月份，共计查处违章6次、经济处罚1200元，有效地遏止了现场违章行为。

五是开展安全大检查，大力开展春秋安全大检查工作，做到检查有计划、有组织，评比有内容、有结果、有改进措施，检查结果与安全奖挂钩，通过检查来促进安全管理不断发展。中心在春秋安全大检查中，共自查出安全隐患68处。对查出的安全隐患，我亲自监督，及时组织相关人员，落实整改工作，在规定时间内完成了整改工作。

六是加强设备管理，提高供电质量。中心与维护班签订线路、设备维护责任状，落实工作范围，明确了职责，将生产指标分解到班组，细分到人，狠抓线路设备巡视检查工作，及时掌握线路运行状况。元至11月份共开展低压正常巡视约800条次，开展特殊巡视36条次，夜间巡视28条次；同时，加大了线下树障清理力度，组织维护班、抢修班对所辖胜15、胜16、胜17、供电区内10kv及380/220v高低压线路线下树障进行了

一次声势浩大的清理活动，共清理树障38560余棵，为线路安全稳定运行夯实了基础。

一是抓用电营销工作，规范农电管理工作，大力推进电费绿卡村批扣工作，加大电费防范风险，确保电费按时结零率100%。二是加强线损管理，通过跟踪到户抄表、表计检查、线路巡视、表计轮换四措并举，以高损台区清理为切入点，对高损台区进行解剖，加大日常稽查力度，制定月度用电检查计划，通过对8名台区管理员所管辖所有台区跟踪到户抄表、表计检查、线路巡视发现台区管理上存在的问题，共计纠错81起。使我中心的线损基础得到进一步的巩固，指标可控在控。三是开展营销违规行为自查自纠工作，将该项工作落到实处，共查处、纠正违规行为396起。

## 供暖大气工作总结 冬季供暖工作总结篇六

一、牢固树立“安全为天”的思想，落实公司“深、严、细、实、新”的管理理念，加强安全管理，确保安全供暖。

安全生产是我公司供暖工作的永恒主题，在去冬今春的焚火供暖中，我公司全体干部职工牢固树立“安全为天”的思想，落实公司“深、严、细、实、新”的管理理念，把安全思想渗透到每个干部职工的意识之中和现场操作过程当中，始终把安全工作放在“首中之首，重中之重”的位置来对待。

1、构筑安全生产责任体系。以落实“逐级负责制，分工负责制，专业负责制和岗位负责制”为主线，明确安全的目标和责任，把安全责任传递落实到每一个人，每一个岗位，每一道工序之中。通过明确安全目标和责任，层层负责，我公司供暖设备和人身安全的管理形成了“纵向负责，横向联系”的全方位安全责任体系。

2、开展了形式多样的其它安全大检查活动。开展了“安全附件定期检验”、“春运节前安全大检查”、“锅炉隐患

排查专项整治”等活动。通过这些活动，一是能够对现在存在的问题，及时发现，及时处理；二是对一些薄弱环节，制定对策和预案，超前预防。从而保证了锅炉设备的安全运行和供暖质量的不断提高。

## 第1页

共11页 装置、紧急泄放阀、紧急补水阀等定期试验，灵敏可靠，确实发挥其安全监督保障作用。

4、加强夏季维修和冬季供暖过程控制，完善各项操作规程，熟悉各类抢修预案和处理预案，确保安全供暖。供暖管理是一项阶段性的工作，过程控制尤为重要，从整修一开始，公司按照设备病害及问题库，编制了《整修工作安排》，对整修过程中的操作要求、完成时间、质量标准、安全注意事项等进行了详细安排。冬季焚火前，公司又以文件形式下发了《焚火供暖工作安排》，对供暖期间的供暖组织机构、运行管理要求、设备检查要求、突发事件处理、信息反馈等进行了周密部署，对司炉工持证上岗、健全锅炉房制度和操作规程提出了明确要求。同时为提高司炉人员对突发事件的应急处理能力，公司下发各种学习资料，制定了应对各类突发事件的应急预案，包括《锅炉房突然停电停水应急预案》、《紧急停炉应急预案》、还有针对冰冻雨雪天气的《雪天应急预案》等，各分公司分别进行了锅炉房突然停电和锅炉运行故障的紧急处理演练活动，通过现场实地演练和实地操作，进一步提高了全体焚火人员对突发事件的处理以及组织协调能力。为确保安全供暖奠定了基础。

5、规范操作，加强设备监护运行和保养

## 第2页

共11页 前预防设备事故的发生，加强对各设备的保养工作，及时注油，及时调整设备运行时产生的偏差和松动。另外对

一些未得到彻底根治的病害，设专人重点加强巡检。规范的设备操作和良好的事故预防，确保了本采暖期未出现一次因设备故障造成超过八小时的事事故停炉。

6、对干部包保锅炉房量化考核，起到了安全生产保障的作用。公司总经理和书记在整个供暖期经常深入各锅炉房检查指导，各包片领导和中层干部都能按要求深入到名包保区域检查，各分公司管理人员都能盯在锅炉房。包保干部在锅炉房劳动时，协助焚火人员发现问题，解决问题，同时向有关部门反馈信息。干部参加劳动既锻炼了队伍，形成了我公司干部务实的工作作风，又拉近了干部和职工之间的距离，极大地调动了焚火人员的积极性，增强了他们的安全责任意识。形成了全体人员参与供暖，全力保证安全、保证供暖的良好氛围。

## 二、及早动手，精心准备，确保按期点火供暖

冬季供暖事关千家万户，随着^v^提出构建和谐社会的要求，冬季供暖已经成为上至中央、下至地方各级的一项重要任务，为保证按期点火供暖，我公司提前动手，精心准备，为实现冬季供暖任务的层层分解，责任共担奠定了基础。

在夏季整修期间，一方面按照《整修工作安排》，及时下达整修计划，严格整修验收考核，在整修过程中，坚持记名整修，记名验收和解体确认制度。坚持全面养护、周期整修和重点整修相结合，严格落实供暖“管、修、用”一体化承包办法。良好地完成了全年锅炉传导设备的整修和保养任务。

第3页

## 供暖大气工作总结 冬季供暖工作总结篇七

大家好，首先我代表全队干部职工，对检查团的到来，表示热烈的欢迎和衷心的感谢，感谢大家对我们的关心和指导。供热一队原名供暖队，组建于1988年8月。社区实施专业化管

理成立供热大队后，供热一队重新组建。现有职工44名，其中党员11名，团员11名，女工21名。共有20吨燃煤锅炉5台，水处理设备、除尘设施、烟风系统等其他辅属设备115台，主要负责孤岛社区朝阳七个小区和协作两个卫星村，以及部分油田和地方单位的冬季供暖任务，一级管网8904米，二级管网110976米，总供暖面积869327平米。

企业文化就像一堵墙，如果抽掉一块砖，这堵墙是不会倒的。中我们认识到，要建设一支过硬的职工队伍，必须依靠基层文化建设，积淀团队文化底蕴，激励职工队伍不断创新奋进，勇攀高峰。借今年管理局企业文化建设年之际，我们大力加强了基层企业文化建设。

一是积极培育弘扬团队精神，增强队伍的战斗力。我队导入cis企业形象设计系统，以班组为单位开展了“征集队徽、队歌及企业标志性语言”活动，集体创作了供热之歌——《暖情》，在继承发扬“真诚送暖，情系万家”团队精神的基础上，进一步提出了“像煤一样朴实，如炉火般燃烧”的团队口号，确定了“竞争赢得市场，融合创造力量，诚信铸就品牌，服务编织未来”的企业信条，树立了“诚信、专业、创新、高效”的经营理念。并将征集到的文化格言汇编成册，组织职工点评，加深理解。职工从诸如“天道酬勤”，“卓越的企业，来源于卓越的职工”，“一百个议论不如一个实行”等格言警句中得到启迪，受到鼓舞，全身心地投入到本职工作中去。

建队初期，我们制定了“创油田名牌基层队，创供暖系统一流业绩”的企业发展战略，向干部职工提出了“精耕细作、精益求精、精打细算、精诚合作”的“四精”要求，职工们克服重重困难，拼搏奉献，不断创新发展，逐渐形成了争先创优的“五种精神”：即迎着困难顶风上，永拉上坡车的精神；严是爱，松是害，抓大不放小的一点不差的精神；滴滴数，样样算，点滴节约汇大川的精神；学理论，敞思想，给个人主义撂死闸的精神；冲在先，想在前，甘当铺路石的精

神。进一步丰富了团队精神的内涵，鼓舞着职工克服一个个艰难险阻，夺取一个个新胜利。

二是注重以人为本的文化建设，增强队伍的凝聚力。在培育弘扬团队精神的同时，我们不断推动基层文化建设向广度拓展。开展了职工之家“五个一”活动，职工生日时，发一张生日贺卡，送一份生日小礼物；生产繁忙天气热的时候，干部给工人倒一杯茶；职工有病需到医院治疗，向大队申请一部车接送；为春节不回家的职工送一份年夜饭；为新职工送一支笔，一本书等等。做到了“八必谈六必访”：新职工入队必谈，职工受表彰必谈，工作调动必谈，退休必谈，受处分必谈，发生事故必谈，入党提职必谈，员工之间纠纷必谈；职工因病住院必访，家庭发生纠纷必访，家属来队必访，逢天灾人祸必访，生活困难必访，婚丧必访。把文化渗透到生产经营和思想政治工作全过程中。

在上级领导和部门的关心支持下，我们建设了职工之家，配备了乒乓球、台球桌，购买了象棋、围棋、扑克、羽毛球等活动用品；重新配备了一队图书室，保证了职工的业余文化生活需要。

鉴于我队年轻职工比较多、喜欢活动的实际，我们利用双休日、节假日，广泛开展了丰富多彩的业余文化活动，如“青春炉火样样红”比赛、职工迎新春文艺汇演、趣味篮球赛、庆三八系列活动等，我们的职工之家、图书室也真正成为了职工业余生活的乐园。

创新是企业发展永恒的主题。要推动基层管理水平和经济效益的不断提高，必须不断开拓创新，自觉导入先进管理理念，以持续创新推动加速发展，为此，我们积极开展了多项创新，促进了基层管理水平的稳步攀升。

一是创建“brm”管理模式，促进整体工作良性发展。科学的管理模式，是实现经济效益、社会效益，提升企业全面竞争

力的有效载体，是企业取得成功的重要保障。我队根据实际，创建了“brm”管理模式。模式包括三大模块、八大系统，其中b(base)基础模块是根本，r(run)运行模块是关键，m(man)人员模块是保障。通过确立企业战略目标，导入cis企业文化识别系统，建立垂直指挥、横向联络、检查反馈等体系，健全人才培养、激励、任用制度，使企业形成了一个管理平台，其他各种管理体系在此平台上高效运转，促进了整体工作的良性发展。

二是健全完善“hse”管理体系，导入“5s”管理机制，提升管理运作水平。市场经济呼唤现代管理，现代管理也必须创新。我队树立安全、健康、环境一体化理念，进一步健全完善了hse管理体系，工作上突出科学化、规范化、制度化、标准化、程序化管理，理顺了各个管理环节。管理制度、工作标准、技术规范全面得到贯彻实施，从干部到职工，人人职责明确，各项工作有条不紊地进行。在此基础上，我们又开始将iso9001系统管理方法及控制重点与hse体系有机融合，着手建立“qhse”管理体系，着重加强人力资源的开发、配置，以求不断提升企业管理水平，促进经济效益的增长。

为进一步加强工作现场标准化、规范化管理，开创“双创”工作新局面，我们率先导入日本“5s”管理体系。在生产现场对材料、设备、人员等生产要素开展相应的整理、整顿、清扫、清洁、素养等活动，促使职工养成持久有效的清洁习惯，创造舒适、整洁的工作环境。我们按体系要求进一步健全完善了设备操作规程、岗位责任、队规队纪、安全卫生守则，以“5s活动周”为切入点，结合“争强夺牌”活动及“双创”工作，将5s管理渗透到各基层班组，组织人员每月对实施情况进行考察评分，发现不合乎5s要求的现象，就地张贴“红牌”进行警告，限时纠正。通过持续，使每个员工开始自觉遵守各项规章制度，并逐渐养成了良好的工作习惯。

三是拓建远程在线监测系统及锅炉运行自动化监控网络，实

现供热系统信息化管理。信息化是先进生产力发展的方向，是企业实现可持续发展的必然选择。今年以来，我们在社区领导及有关部门的大力支持下，拓建了锅炉运行自动化监控网络及外网远程在线监测系统，通过完善锅炉一次测量仪表，设立供热管网远程测温点，应用工业计算机及控制软件，实现整个锅炉房的集中监控，以及对居民小区测温点的在线观测。利用DCS计算机总线控制系统实现锅炉的自动化控制及经济燃烧，同时将炉膛温度、含氧量、出回水温度、压力等锅炉运行数据上网，实现了供热管理网络的远程浏览、关联查询及在线监控，有效地保证了冬季锅炉的安全、正常运行，促进了节能工作的顺利开展。

四是创建成本责任流管理机制，提高经济运行质量。经营管理工作中，为有效控制成本，我们将燃煤、水电费及材料维修费用进行切块，层层分解到各班组和岗位，形成成本控制的链状成本单元，对各单元按照一定的规则和过程考核，建立全员、全面、全过程的成本控制，达到了提高生产效率、降低成本的目的。在此基础上，积极开展了“节约一吨煤、节约一方水、节约一度电、节约一把棉纱、回收一个螺丝”的“五个一”活动，有效提高了企业管理水平和企业竞争力。今年我队计划成本1062.4万元，上半年计划643.0万元，实际消耗621.64万元，节约成本21.36万元。随着成本压缩幅度的日益增大，今年社区下达了人均创收1000元的任务，为开拓创收渠道，9月份我们引进煤渣制砖生产流水线，月产砖18万块，按每块砖利润8分钱计算，每个供暖期产生的煤渣预测可获利润12万元，有效增强了自身造血功能。

五是积极开展技术创新活动，增强核心竞争力。名牌基层队应具有独有的技术优势和攻坚能力，为提高企业核心竞争力，创建一支具有学习力的团队，我们抽选有一定技术水平的职工组建了仪表自动化、水质煤质化验，司炉技术和换热系统四个课题小组，定期开展活动，成员之间相互交流经验，钻研业务，对供热系统采用的新技术、新工艺、新产品、新材料或引进的技术设备进行消化、吸收、创新及应用，提供合

理化建议。同时以课题小组为龙头，以带头人为骨干，以“1221”培训体系为载体，建立技术辐射扩散体系，搭建学习型团体平台。对在技术比赛、合理化建议和技术攻关中取得成绩的青工，在量化考核中增加50x100的点值，年底推荐为青年岗位能手，有效激发和调动了青工学技术钻业务的主动性和积极性。

我们以创建学习型团队为载体，通过实施班长轮流坐庄制、六小员进班组等活动，构建了坚实的领导联盟系统，统一了意志、凝聚了力量，各项工作不断跨上新台阶。

一是实行班长轮流坐庄制，实现职工由岗位操作者到管理者角色的转换。为了充分体现每一名职工的价值，我们实行了班长（队长）轮流坐庄制，旨在通过实施该办法，充分调动每一名职工参与管理的积极性，形成一个强有力的由基层干部、班长、员工组成的领导联盟，在这个集体里，人人都是监督者和管理者，人人又都是被监督和被管理者。该机制中每班固定一名班长，代班长根据编号轮流顶替。代班长任期一周，下周由下位职工接任，依次类推。一周结束后，代班长要在周二班会上，职工对代班长当面提出意见和建议，班会结束后，职工对代班长进行打分。代队长制度与此类似。每一周期评选出5名优秀代班长和1名优秀代队长，发放“优秀代班长（队长）”荣誉证书，并给予50元奖励。连续2次获得优秀代班长称号即成为固定班长；连续4次获得优秀代队长称号即成为固定副队长。我们发现，每个当临时班长的工人，在“任期”内都能尽职尽责，为班组操心的意识大大加强。成员之间的沟通加深了，组员有机会了解其他岗位，并通过亲自实验，学到不少技术。我队一名职工过去一直不求上进，去年一个月只上了几天班，几乎天天泡在外面喝酒，一年的奖金一分钱都没有拿到，向队上职工借钱，没人敢借给他。去年12月他当上代班长后像换了一个人，一次煤场消防管线突然破裂，他连手套也没带，第一个跳进水坑里，一盆一盆地向外舀水，经过2个多小时的奋战，事故排除了，自己双手和双脚也冻得又红又肿，大家不约而同地向他竖起了大拇指。

在最近一次的'量化排序中，他由以前的倒数第1名，一跃上升为全队15名。

二是开展“六小员”进班组活动，建立交互式全员管理模式。我队现有5个班组，除去班长和代班长之外，每个班组还有6个人左右，为了充分调动每一名职工的工作积极性、主动性，激活班组内每一个“细胞”，继实行班长（队长）轮流坐庄制之后，我们进一步开展了“六小员”进班组活动。在每个班组设立了安全工作监督员、设备器材保管员、节能降耗实施员、队风队纪纠察员、环境卫生检查员和思想矛盾化解员。由他们对全班工作、学习、生活等情况进行监督管理，每周在班务会上进行反馈讲评，每月在全队范围内评选“六小员之星”，评先情况与职工绩效考核挂钩，营造出一种全员参与、共同管理的氛围。

职工通过全方位参与各种管理，逐渐实现了由岗位操作者向综合管理角色的转换，增强了安全生产意识、遵规守纪意识、节能降耗意识，形成了标准化作业，规范化施工习惯，工作的积极性、主动性得到有效释放，“众人划浆开大船”的良好局面开始形成。今年以来，我们仅燃煤和设备修理两项节约资金就达10余万元，期间，被评为管理局先进党支部。

企业的改革发展需要一支技能熟练，能够攻坚啃硬的队伍，为此，我们以“达标、创优、争强、夺牌”活动为抓手，把培训与激励，育人与强企相统一，努力建设一支具有一流学习力、凝聚力和战斗力的职工队伍。

一是完善“1221”培训方式，提升职工业务技能。供热系统技术含量较高，职工培训尤为重要，为此，我们提出了“1221”培训思路。即：每月进行一次考试、每周坚持进行两次培训、每一名师傅带两名徒弟，帮助提高技术；每一名队干部承包一个班组，帮助抓管理。通过课堂传授理论知识，现场进行技能讲解和演示，了工作学习化，学习工作化的学习理念，营造了人人苦钻业务，争当多面手的学习氛围，

职工的理论和能力都有了提高，在油田第十二届工人技术比赛中，我队选派3名选手代表社区参赛，取得了一个第3名、一个第5名的好成绩，为社区和大队争得了荣誉。

二是开展青春炉火样样红、铿锵玫瑰耀班组活动，激发职工忘我工作的热情。为广泛开展学习创新、岗位做贡献等活动，引导青年攻坚啃硬，勇挑大梁，努力进行二次创业，充分发挥青年在三个文明建设中的积极作用，供热一队开展了“青春、炉火样样红”活动。通过举办“青春、炉火样样红”比赛，组建司炉技术、水（煤）质化验、仪表自动化等课题小组，开展“青春如火劳动竞赛”活动，建立技术辐射扩散体系，激发了广大团员青年的工作积极性和工作热情，营造了人人争当先进的浓厚氛围。

我队女职工占全队人数的一半，为充分发挥女职工在生产建设中的“半边天”作用，我们积极开展了“铿锵玫瑰耀班组”主题活动，先后组织了“我是女工我自豪”征文比赛，开展了“争当技术女状元”及设备检修劳动竞赛，每月月底女工填写岗位工作考核卡，进行自检；每季度小队根据工作情况，劳动纪律、业务素质等内容评选一次女工之星。对活动中涌现出来的先进典型予以表彰奖励，当选的“能手”在奖励、年终先进评比等方面享有优先权，有效地激发了广大女工钻研业务的积极性及忘我工作的热情。

各位领导，供热一队新组建不久，虽然在队伍管理、企业文化建设和现代化经营理念等方面做了一些尝试探索，并取得了一些成绩，但学无止境、创新无限，我们将在上级党委的领导下，发扬坚韧不拔、勇于奉献的供热精神，以“创一流队伍，创一流业绩”为目标，以人为本，精细管理，团结一致，与时俱进，使基层建设工作向更高层次迈进。

最后，欢迎各位领导经常来我队检查指导工作并多提宝贵意见。

谢谢大家。

## 供暖大气工作总结 冬季供暖工作总结篇八

（一）多措并举力助脱贫。仓房镇党委政府贯彻落实^v^□省、市、县精准扶贫工作精神，围绕一个目标（2016年完成脱贫攻坚任务）、二个精准（精准扶贫、精准脱贫）、三大环节（学习宣传扶贫政策、切实转变扶贫观念、精准落实扶贫到户）、四个施策（分类施策、因人因地施策、因贫困原因施策、因贫困类型施策）、五个一批（发展生产脱贫一批、转移就业脱贫一批、异地扶贫搬迁脱贫一批、生态补偿脱贫一批、社会保障兜底一批）的战略部署，全面完成了全镇841户2525人贫困人口的精准扶贫建档立卡识别工作，并结合当地实际，因地制宜，以旅游兴镇为主线，以产业帮扶、转移就业、自愿易地搬迁、医疗救助、政府兜底为主措，以完善基础设施建设为主体，制定脱贫措施。结合当地实际，因地制宜，依据全域旅游规划□5a创建、当地丰富旅游资源、人居环境改善（立面改造），从“扶贫”到“富民”、从“贫困村落”到“美丽乡村”、从“全域旅游”到“全域脱贫”的特色发展之路，探索出了“扶贫+旅游+人居环境改善”的精准扶贫“六个模式”。为顺利实现我镇2016年全面脱贫打下了坚实基础。

1、旅游带动脱贫模式。仓房镇为旅游乡镇，旅游资源丰富，历史悠久，文化底蕴深厚，有香严寺和坐禅谷景区，年接待游客20万人次，经济效益和社会效益达亿元。脱贫攻坚、精准扶贫、精准发力、精准施策，我们出台贫困户从事旅游行业的优惠政策，以房屋高标准立面改造、人居环境改善为载体，以景区带村、能人带户，引导贫困户从事农家乐经营、旅游产品销售、旅游业务工等方式实现增脱贫。今年来，从事旅游业贫困户达250户1260人，年人均纯收入预计达8000元以上。

2、合作社（公司）+农户带动脱贫模式。为创新脱贫攻坚方

式、仓房镇今年主要采取了合作社（公司）+农户形式，以土地流转、协议务工、入股、入社等方式实现贫困户脱贫增收，今年共发展柑桔合作社、艾叶合作社、农家乐合作社、蜂蜜合作社、渔业合作社等22家，实现合作社（公司）与农户双赢，贫困户均可增收3000—5000元。

4、易地搬迁带动模式。2016年实现刘裴村滑坡地带（黄棟树组）贫困户23户77人镇内易地搬迁，解决贫困户“一方水土不养一方人”的生存困难，同时将该23户全部打造成农家乐产业项目，该23户全部加入中润园旅游服务公司，以发展产业带动贫困户脱贫，确保贫困户“搬得出、住得下、有产业、能致富”。

5、自建项目脱贫模式。政府对种植柑橘、核桃、苗圃、莲藕、石榴、中药材等种植户，采取措施帮其宣传和营销；对养猪、牛、羊、鸡等养殖户，加强防疫管理；对从事油料加工、模板加工、玻璃加工、服装店、电器维修、小吃店等商业经营户，对其进行技能培训；对从事运输业和水上捕捞业等贫困户，加强安全管理。贫困户自建脱贫项目共230户906人。

6、社会保障兜底模式。完善医疗救助，加快发展农村医疗卫生，健全农村社会保障体系。做到“五保户”应保尽保，符合低保条件的农村低收入人口全部纳入低保，巩固提高农村医保水平，完善农村，困难群众医疗救助制度。大力推进五保户、特困户危房改造、扶贫搬迁和生态移民工程，经扶贫、民政、纪检、卫生院等部门核查，共确定社会保障兜底户176户238人。

（三）生态产业势头良好。一是生态建设步伐加快。继续实施“秀美仓房万民行动计划”，新增生态造林面积15000亩。二是优势产业发展迅猛。继续采取政府支持、扶持大户、以奖代补等方式，鼓励在全镇发展优质柑桔、薄壳核桃、软籽石榴等本地优势产业，新增优质柑桔林地6000亩，薄壳核桃林地1500亩，软籽石榴500余亩。三是科技兴农意识增强。聘请

华中农大专家团队，对产业大户进行技术培训及现场指导，帮助解决产业种植中出现的问题，为全镇产业造林提供有力技术保障。四是营销模式灵活多样。采取强强联合、以强带弱等方式，推动产业种植、管理、销售向集约化纵深发展，进一步形成产业优势，扩大影响力。五是招商引资力度空前。加大招商引资力度。通过努力，在与北京国昌农贸有限公司签订了合作意向书的基础上，进一步细化合作协议，明晰发展林果产品深加工项目，拉长产业链条，扩大农民收入。依托中润园农业旅游发展公司，成功对郑州祭城大旺城卖场、祭城购物广场等大型超市进行农副产品推介。

## 供暖大气工作总结 冬季供暖工作总结篇九

供暖公司个人工作总结 人人都说供暖工作忙半年，剩下半年享轻福，我却从不这样认为，每到停炉期间，我的工作从并没有因此而放松。以下是带来供暖公司个人工作总结的相关内容，希望对你有帮助。

供暖公司个人工作总结 篇1 供暖公司自成立之日起，积极响应一个声音、十分努力、百般维护、千万珍惜的精神以及供暖公司提倡的融瑞丽治业精神、暖社区四季如春的服务理念，结合甲方工作的指导方针与瑞丽物业的服务宗旨，认真贯彻执行上级交予的供暖任务，接受任务后能够迅速做出安排，在甲方及物业各部门的支持与配合下，基本能够圆满完成赋予的各项供暖工作任务，保障供暖工作的正常运行。

### 一、前期工作

1、签收供暖协议；制订执行融合供暖结构组合方案；制订、制作锅炉房各项规章制度、锅炉房各种标牌、交接班记录表、维修工具等；到丰台区供暖办办理锅炉房供暖形式的证明；司炉、维修人员定位（10月8日赤城人员到位）进行岗前培训及熟悉锅炉供暖系统和附属设备情况；成立供暖公司技术组；巡视、检查锅炉房各供暖系统等前期准备工作。2、在甲方的

主导和锅炉安装队及施工方有效的配合与支持下，小区于10月22日、23日进行了锅炉注水试压工作。总体来讲，没有出现较大的问题基本顺利（南区板楼试验完成54，家中无人28。北区塔楼试验完成47，家中无人30）。但是通过打压检查发现：北区塔楼存在主要问题有管道井、调节阀漏水、法兰盘垫漏水、过滤阀接口处漏水、采暖计量表接口处漏水、住户三通阀漏水和住户室内地埋管漏水，以及塔楼末端图纸没有设计安装压力表，不便于锅炉房人员观测了解末端压力，造成锅炉房无法准确定压；南区试压情况较好，个别存在滴、漏水现象。以上问题发现后在本部门人员与施工方及各部门配合下已全部解决。

3、小区于11月5、6日进行供暖系统低温调试运行，11月15日开始正常供暖，供暖面积南区69557.33m<sup>2</sup>，北区118888.90m<sup>2</sup>。这期间出现的问题基本得以解决。如：南、北区锅炉房补水泵电磁阀和压力传感器未装、保温未做、热交换器在使用过程中后固定压紧板处漏水、二次循环泵的起动电流超出主进线电缆额定功率等等；土建方面卫生间马桶缺马桶盖、卫生间顶子缺吸音板、锅炉房内吸音板部分损坏并且有脏物、污水井盖、下水算子应刷漆、排污管、自来水进水管周边未封堵严向锅炉房内漏水、烟道生锈有杂物、门窗需刷漆等外观方面；13#塔楼（04、05、06户型）、13#1004室高低区供回水供暖系统管道井接反等现象。

4、维修供暖系统中出现的问题：暖气不热、供暖系统噪音、采暖系统跑、冒、滴、漏水，并成立维修监察回访组，监察回访对出现的问题维修工是否予以彻底解决以及室内测温、水质化验等工作。

## 二、能源耗损

南区锅炉房至今购买天然气270000m<sup>3</sup>□北区锅炉房至今购买天然气264000m<sup>3</sup>□共计961200元。在确保锅炉房设备安全运行的情况下，司炉人员应根据天气变化，调整锅炉出水温度。

保证业主居室内温度不得低于16℃[]根据南北区锅炉房供暖面积，制定了节约能源的基本标准（已上报待定）。

### 三、明年计划

1、5月1日至10月31日收取一期供暖费。 2、3月至11月签收2006年度供暖协议。3、3月15日后排放供暖系统内所有自来水。4、3月至11月验收二期入住居室暖气。

5、3月至11月检修节门、清理管道井、检查压力表各供暖系统。

6、10月份供暖季度工（司炉、维修）到岗。 7、3月至11月锅炉房供暖系统进行检修。

8、10月15日前购买锅炉房软化水用盐，检查各项前期准备工作是否到位。

9、10月×日进行供暖系统注水打压。 10、11月15日进行正常供暖工作。

11、与区供暖办公室及区技术监督局进行业务相关的沟通工作。

供暖公司个人工作总结 篇2 尊敬的各位领导：时光荏苒，转眼20xx年过去了，回顾一年的工作感受很多，收获很多。其中也包含了各级领导的培养，教育和同事的帮助，关心，也包涵了自己的辛勤耕耘和不懈努力的辛酸。一年来，自己始终坚持勤恳做事，诚恳做人的原则，坚持做事不贪大，得失不计小，认真履行自己的本职工作。从外网管理站到工程项目部，无论做什么样的工作都坚持执行公司安排的任务，可以说20xx年是公司推进改革，拓展市场，持续发展的关键年。现对过去一年的工作总结如下：在20xx年里，我自觉加强学习，虚心求教，不断理清工作思路，总结工作方法。一方面，

干中学，学中干。不断掌握方法积累经验。我注重以工作动力为牵引，依托工作岗位，学习提高，通过观察，摸索，查阅资料和实践锻炼，较快地完成任务。

另一方面问书本，问同事，不断进步逐渐摸清工作中的基本情况，找到切入点，把握住工作重点和难点。1到4月份我在第一管理站工作，负责对苑等50多万平方米的供热任务，我们全站人员不负领导期望，圆满完成20xx的供热任务和各项经济指标，并积极配合收费人员收费，收费率达到90%以上。5月份我调入工程项目部工作，项目部刚开展工作时，在边经理、李经理的带领下我们十四个员工团结一心，在集团公司领导的精心指导下。我们既是一个团队又有各自的分工，我的职责主要是负责换热站的建设，换热站8座，安装14台换热机组，离子交换器6组，供热面积可达到109万平方米。工程部所有员工顶酷暑，站雨夜，坚守工作一线每天工作十多个小时。勤勤恳恳、任劳任怨，没有任何怨言。由于我们的供热工程工序比较复杂，繁琐，地下障碍物比较多。经常加班加点，比如；医专新小区二级网比较复杂，在供暖开始是发现供回水管道接反，为了不影响供热时间，我带领等四名民工奋战36小时，我们的眼睛被电焊光刺激的通红，眼睛无法睁开，但还是坚决完成任务，及时给用户送去温暖。这样的工作还有很多，很多。回顾过去的一年，完成了一些工作，取得了一些成绩，总结下来有以下几方面的经验和收获。

(一) 只有摆正自己的位置，下功夫熟悉基本业务，才能更好适应工作岗位。

(二) 只有主动融入集体，处理好各方面的关系，才能在新的环境中保持好的工作状态。

(三) 只有树立服务意识，加强沟通协调，才能把分内的工作做好。

(四) 要加强与员工的交流，要与员工做好沟通，解决员工工

作上的情绪问题，要与员工进行思想交流。经过这样紧张有序的一年，我感觉自己工作技能上了一个新台阶，做每一项工作都有了明确的计划和步骤，行动有了方向，工作有了目标，心中真正有了底！基本做到了忙而不乱，紧而不散，条理清楚，事事分明，从根本上摆脱了只顾埋头苦干，不知总结经验的现象。就这样，我从无限繁忙中走进这一年，又从无限轻松中走出这一年，还有，在工作的同时，我还明白了为人处事的道理，也明白了，一个良好的心态、一份对工作的热诚及其相形之下的责任心是如何重要。总结下来：在这一年的工作中接触到了许多新事物、产生了许多新问题，也学习到了许多新知识、新经验，使自己在思想认识和工作能力上有了新的提高和进一步的完善。在日常的工作中，我时刻要求自己从实际出发，坚持高标准、严要求，力求做到业务素质和道德素质双提高。兼听下面员工的意见，敢于荐举贤才，总结工作成绩与问题，及时采取对策！总的来看，还存在不足的地方，还存在一些亟待我们解决的问题，主要表现在以下几个方面：对新的东西学习不够，工作上往往凭经验办事，凭以往的工作套路处理问题，表现出工作上的大胆创新不够。

(一)积极搞好与员工的协调，进一步理顺关系；(二)加强管理知识的学习提高，创新工作方法，提高工作效益；(三)加强基础工作建设，强化管理的创新实践，促进管理水平的提升。

在今后的工作中要不断创新，及时与员工进行沟通，向广大员工宣传公司管理的相关规定，提高员工们的安全意识，同时在安全管理方面要严格要求自己，为广大公司员工做好模范带头作用。在明年的工作中，我会继续努力，多向领导汇报自己在工作中的思想和感受，及时纠正和弥补自身的不足和缺陷。我们的工作要团结才有力量，要合作才会成功，才能把我们的工作推向前进！我相信：在城投集团公司的正确领导下，公司发展的会更美好！

为了改变企业高耗低效的状况，实现扭亏为盈，我公司筹

资1.68亿元，在新兴工业园进行了技改增容工程建设。

工程占地面积8xxxx□由邯郸冶金设计院设计，建设规模为两台130t/h高温高压循环流化床锅炉，配套两台xxxxkw热电联产机组。工程预算为1.98亿元，建设周期为2—3年，是我县建县以来单项投资额最大的工程，得到了县委、县政府的高度重视，并被列为xx年度全县工业重点建设项目。

自土建动工以来，公司重点抓好了工程期限和质量监督工作，与县建筑公司和城关建筑公司分别签定了施工协议，明确了违约责任，促使各项目部加快施工进度。工程管理人员倒班监督，克服了场地狭窄、持续降雨等困难，于xx年2月底如期完成了土建施工任务，为安装工作争取了时间。主厂房、冷却塔和120m烟囱被评为×××优质结构工程。

为了减少工程开支，公司严格按照规定实行招标采购，在市齐信招标公司的协助下，完成了技改增容工程主要设备的订货工作。在钢材涨价，供应商违约，设备供货延期等情况下，公司多次跟县政府、供电公司领导到江西催货，并派驻了常驻人员，协调和督促生产进度。保证了汽包等主设备的如期发货。对于恶意违约、单方毁约的供应商，公司在法律顾问的协助下，追偿了违约费用，依法维护了公司权益。

为了锻炼职工队伍，节省安装费用，公司除将锅炉委托江苏华能锅炉工程安装公司施工外，其余设备全部自行安装。公司从各专业抽调骨干组成了xxxx安装项目部，扎根工地，没白没黑进行安装调试。经过全体安装人员的艰苦努力，1#机组于5月15日利用10kv系统倒送电，并于7月11日投入运行。2#发电机组于9月25日全面具备运行条件。公司安装人员不负众望，用一年零三月的时间干完了至少两年才能完成的工作量。不仅缩短了工期，使老机组重新焕发了青春，而且节约工程投资高达304xxxx元。

技改增容工程调试期间，我们在锅炉设计技术不够成熟，尚无借鉴经验的情况下，先后两次组织锅炉项目部和运行、检修部人员加班清理浇筑料229m<sup>2</sup>，彻底解决了锅炉超温和出力不足的难题。并连续点炉1xxxx，探索和积累了低倍率、高参数流化床炉的操作经验。在工程收尾阶段，公司召开了现场会议，组织后勤部室开展了2xxxx义务劳动，平整了场地，进行了厂区绿化和工程余料清运工作，使厂容厂貌发生了明显的改观。大家围绕公司工程建设的共同目标，齐心协力，各尽所能，为技改增容工程的竣工投运做出了积极的贡献。

容工程的同时，严格控制生产成本和材料费用，积极开展修旧利废工作，通过技术创新和设备改造节约运行成本。在增加企业安全经济效益的基础上，有计划地开展了设备检修和降耗挖潜工作。

xx年，公司共完成主要设备大小修19台次，开展技术改造xxxx，公司相继进行了6、7、8#锅炉的大修工作，成功消除了7#炉中心筒材质缺陷。在9月份对5#汽轮发电机组进行了大修。利用9月28—30日，西厂区升压站清扫的机会，对5台多油断路器、18组隔离刀闸进行了更新改造，消除了设备老化潜在的事故隐患，提高了电能输送能力。公司还投资16.6xxxx元对a、b组反渗透装置高压泵、电机进行了改造，用45kw的立式泵取代了原来110kw的高压泵设备，年可节电4xxxxkwh，节约运行成本2xxxx万元。元对b组反渗透装置进行了浓水回收利用改造，吨，直接经济效益近2xxxx元。在工业园技改增容工程投运的形势下，为了保证除盐水供应，公司投资2xxxx元对化水cd组反渗透装置进行了扩容。增加制水能力70t/h，xx年度公司还进行了1#、3#辅机值班室合并改造，完成了汽机8#给水泵的扩容改造等工作，均达到了良好的效果。

通过加强设备技改检修，不仅锻炼了职工队伍，而且使设备运行状况和健康水平得到了较大幅度提升。7月12日，在罕见

暴风雨造成升压站短路、厂用电消失的紧急情况下，广大运行员工正确处理事故，利用锅炉余压，成功进行了4#机组的滑参数启动，最大限度地减少了事故损失，保证了电网和机组的安全。

xx年度，公司利用供暖结束，耗煤量少的机会，对存煤进行了盘点、清烧。同时，联系河南金丹乳业公司进行了3#机组的拆除工作。针对1、2、3#链条锅炉高耗低效，煤种适应性差，已经不适应公司发展要求的实际情况，公司于7月29日通过淄博正大拍卖有限公司进行了资产拍卖，回笼资金17xxxx元。苏州工业园区废旧调剂中心于8月4日开始了拆除工作。为了保证设备拆除安全，减少现场污染，公司制定了现场隔离防护措施并安排专人监视。经过xxxx月的施工，顺利完成了设备清运工作。

在煤炭供应紧张的情况下，为了节约燃料成本，公司调动运行人员挖掘设备潜力，提高运行经济性的同时，强化了生产成本测算工作，加大了运行方式的优化分析力度，积极推行了经济调度。利用循环流化床锅炉的优势，重点开展了煤炭掺配和灰渣掺烧工作。xx年度累计掺烧炉渣14876吨、煤矸石1915吨，耗用煤灰6986吨，极大地缓解了供煤压力，降低了运行成本，避免了亏损的增加。

### 三、开展安全生产竞赛活动，提高企业安全管理水平。

在工程建设和热电联产工作齐头并进的形势下，为了确保生产安全，公司加大了安全管理力度。xx年度公司调整了安全生产委员会成员，充实了企业安全员队伍，并建立健全了《xx年度安全管理实施细则》和《安全检查实施细则》等管理制度，编制了应急救援预案，举行了消防演练，建立了防汛值班制度，继续实行了安全生产风险抵押金制度，并在公司内层层签定了安全目标责任书。

自3月份开始，公司发起了“百日安全生产无事故活动”。为保证活动效果，公司统一制定了活动计划，先后编发了安全事故和违章违纪宣传材料，发放了500册《市民安全读本》，开展了亲情导向宣传。采取聘请安监局专业人员授课，组织观看电力安全教育光碟等方式，开展了多种形式的安全培训活动。xx年共计培训职工145xxxx次，进行规程考试49xxxx次，查处违章违纪32xxxx次。7月16日，公司召开了活动总结会议，全面总结了公司安全管理工作，宣布了对生产计划部、电气车间、二分厂汽机安装项目部等三家单位进行表彰的决定。通过强化安全管理，使广大职工充分认识了安全生产的重要性，自觉增强了遵章守纪观念，提高了自我保护意识，在公司内形成了“遵章光荣、违纪可耻”的良好氛围，达到了预期目的。

针对施工人员在工程扫尾期间思想松懈，工作麻痹的情况，公司组织了以“查现场，消除事故隐患；查思想，提高安全意识；查制度，堵塞管理漏洞”为主要内容的自查自纠活动。并以市地方公用电厂安全文明生产考核评价活动为契机，严格按照《地方公用电厂安全文明生产检查实施细则》的要求，认真细致地做好了档案整理、资料配发、标志喷涂以及冬季“四防”工作。一份付出，一份收获。全体员工安全管理的汗水浇灌出了全年安全文明生产的丰硕成果，得到了县安监局高度评价，在县委、县政府组织的年度安全考核中得到了93分的优异成绩。在全市2xxxx家地方公用电厂安全文明生产竞赛活动中，以总评第七的成绩，被评为×××安全文明生产优良企业。

#### 四、加强供热设施建设，提高供热服务水平。

在供热亏损的形势下，为了降低管损，公司制定了9.5的管损率考核目标，修订了《供热管网维护管理办法》，并将管网维护人员从修造车间划归销售管理部统一管理。从体制上理顺了工作关系，明确了管理责任。xx年度，销售管理部组织维

护人员进行了蒸汽管网普查，并根据普查结果制定了消缺方案，最大限度地避免了跑冒滴漏问题的发生。

在企业资金紧张的情况下，公司建设了东苑供热管道。协调建委、执法局等单位，对工业路直埋管线、工业园药玻门前、健康路等泄漏管段进行了维修，共更换故障补偿器1xxxx□消除4、5#交换站直埋管道泄漏点4处。公司还组织完成了2#站跨路管道、胜利小区部分故障管道的更换施工。以产权划分协议为依据，对1xxxx常年用汽单位和8xxxx采暖用户下达了管线整改通知，对公司产权范围内的47xxxx保温破损管线进行了修补，进行管线防腐32xxxx□更换铝箔18xxxx□为了减少供热损耗□xx年度公司移装流量计11台，联系市技术监督局校验和安装流量计201台。为合理准确的计量提供了有力的依据。通过销售部门的努力□xx年度管损降至7.87比年度计划值下降了1.6xxxx百分点。

为了保证安全优质供暖，各生产车间合理编排计划，开展供暖前设备轮修，公司在工业园工程投运，人员紧张的情况下，抽调1xxxx后勤人员到生产一线和交换站值班，保证了今冬明春供暖工作的顺利展开。

为了提高居民对供热商品性的认识，为汽款预收工作创造良好环境，公司通过广播电视、沂源通讯等媒体，广泛宣传供热政策。公司召开专题会议研究确定了供热管理办法，规范了收费程序，统一了收费标准，组织开展了供暖面积复核和偷漏汽费检查工作。同时，公司还加强了与物业公司的合作，签定了142份供暖协议，牢牢抓住了供暖服务工作的主动权。元，元，校表费xxxx元，元。

## 五、调整公司机构设置，提高企业管理效率。

为了服务于工程建设需要，公司于3月份调整了管理机构设置。公司设立了督察部，扩大了总经办的工作职能，修订并执行

了新的业务流程。围绕xx年度的中心工作，公司抽调管理人员充实到扩建办，集中精力开展技改增容工程建设工作。新的管理体系，充分体现了“管理前移、重心下移”的原则，有力地推动了企业管理工作的开展。

配合机构调整工作，公司研究制定了xx年度工资分配和核算办法，按照“能者多劳、劳酬挂钩、按绩取酬”的要求，对检修工岗级进行了分类调整和重新确定。通过检修人员的岗级差别，拉大了不同档次，不同能力的检修人员的收入差距。激发了广大员工学习业务、钻研工作的积极性，增强了岗位竞争的活力，消除了劳酬脱节的分配弊端。

针对技改工程投产，捷硕、源能公司资产整合的新形势，公司又于10月份召集中层负责人研讨新体制下的管理机构设置问题。通过开诚布公的讨论，公司确定了沿用车间管理方式，精简部分部室的方案。将原来的1xxxx管理部室□xxxx生产车间进行了撤并，确定了由xxxx管理部室□xxxx生产车间组成的机构设置方案。11月2日，公司召开了中层管理干部会议，公布了机构设置决定，重新调整了公司领导分工。

新的管理机构突出了燃料管理等工作重点，强化了生产技术部等单位的工作职能，更加切合了热电联产企业的管理实际，具有机构扁平，高效便捷的管理优势。为理顺东、西厂区的工作关系，促进企业的安全经济生产提供了体制保障和资源支持。

六、改善福利待遇和工作条件，解除职工后顾之忧□ xx年度，公司坚持人本管理宗旨，积极尊重和维护职工的合法权益。在工程资金短缺，生产经营亏损的双重压力下，从细节入手，想方设法改善职工工作条件，尽最大努力改善员工的福利待遇。

高温酷暑季节，公司购买了部分空调，并对原有空调进行集中维护保养。使广大运行人员远离了酷暑困扰，保持了旺盛

精力。秋冬天气，公司安排总经办装修并改造了澡堂，安排专人管理，并根据倒班规律确定了澡堂开放时间，使大家在劳作之余能免费洗到舒服的热水澡。为了减轻职工负担，解决职工就餐难问题，公司实行了免费供餐制度，建厂18年来首次为食堂配备了服务车辆，元用以补贴运行职工用餐。在职工遇到困难或婚丧嫁娶时，公司想方设法予以帮助，并安排专人表达公司的心意，体现集体的温暖。

在公司资金短缺，工程进货延误的情况下，为了保证正常施工，公司将有限的资金用于工程建设，拖欠了部分工资。公司经理班子专门印发了《致公司员工的一封信》，说明了工资拖欠原因，表示了对员工顾全大局支持技改增容工程建设的感激之情，得到了大家的理解和拥护。企业高层领导利用防汛值班机会，深入一线与职工沟通交流，重点做好了职工思想政治工作，正是在听取和尊重职工意见的情况下，公司才研究制定了按工龄缴养老金的方案，并经职代会审议通过后实施。xx年度上交养老保险金16xxxx元，比去年增加1xxxx元。彻底改变了过去按照工资收入缴纳养老保险金的办法，消除了干部和职工间存在的交费差别，得到了广大职工的拥护和支持。

xx年公司自7月份实行了生育保险制度，元。元，交工伤保险金xxxx元。上交医疗保险金5xxxx元，是xx年上交金额的1.92倍。元。据统计，，平均年收入为1667xxxx。xx年度公司在岗职工平均月工资为1254.5xxxx。平均年收入为15054.7xxxx。生产车间人均月工资为1449.1xxxx。比公司平均月工资高59.6xxxx。xx年职工工资收入比xx年度增长10.7xxxx。而瑞阳制药人均月工资为86xxxx。药玻公司人均月工资为94xxxx。鲁阳公司人均月工资为106xxxx。我公司平均工资是瑞阳制药的1.61倍；是药玻公司的1.48倍；是鲁阳公司的1.31倍。

七、加强职工培训管理，完成了党员“保先”教育活动。

员工是企业的财富，打造出一支素质优良，作风过硬的员工队伍，是企业提高管理水平，实现扭亏为盈的根本保证。多年来，公司一直将职工培训和企业文化建设工作，作为企业管理的重要内容常抓不懈。xx年度公司在选派1xxxx职工到临清运河电厂学习的同时，通过理论考试、现场问答和实际操作等方式不断提高员工对新设备的驾驭能力。按照xx年度培训计划，公司完成了一年两次的员工规程考试，参考人员达43xxxx次，考试合格率为97.3。7月份，公司借助网络平台组织各车间、部室管理人员学习了《细节决定成败》讲座，并在“十一”放假机会，组织管理人员开展了《赢在执行》的集中培训，参加人员达12xxxx次，收到了较好的效果。

供暖公司个人工作总结 篇4 20xx年3月，供暖期即将结束，虽然我取得了一定的成绩，但是在工作中也存在着很多的问题和不足。只有善于从主观方面分析原因，勇于改进，才能够拾遗补缺，持续进步。

### 一、努力学习专业知识，融入热力大集体。

通过调度指挥中心建设、调试时的参与，学习了相关的知识，做好了知识储备。与此同时学习其他行业调度控制中心的先进经验，然后将其好的地方总结到一起，再进行系统性的学习，做到热力行业领先水平打好了基础。

### 二、熟悉各热力站情况，为供暖正常运行作准备。

工作期间，积极了解现行热力站设备情况，并进行了细致的统计摸底工作，将现有运行方式与自控方案做了比对，为热力站正常运行打好了坚实的基础。

### 三、在实践中丰富自己的经验，努力完成各项工作。

通过各换热站反馈的故障信息，积极组织处理排除了一些设备故障，对容易出现的问题、及不便操作的地方，做了详细

的记录并整理，及时反馈给了直属领导，避免了供热运行中存在隐患。

四、总结个人不足之处，树立今年新目标。

经过这一采暖季的工作，我发现了自己的不足之处，一是有时不认真、有些工作做的不彻底，二是对于供暖运行方面知识的欠缺、这就更需要我努力学习，三是遇到问题时缺乏解决困难的信心。在以后的工作中我一定要充分发挥自己的优势，加倍努力学习更多的知识来充实自己。我的成长之路还很长，需要学习的东西还很多，但我有信心，可以完成领导交给的任务，胜任自己的工作。

在今年的工作中，我决心做到以下几点： 1、严格要求自己，把工作做细做精。

2、虚心学习供热相关专业知 识，做到说一知二的境界。 3、努力干好本职工作，积极完成领导交给的各项任务。

总之，我将发挥出我全部的精神来干好热力工作，成为新一代的热力工作者。

## 供暖大气工作总结 冬季供暖工作总结篇十

xx年，是我国“十一五”规划实施的收官之年，这一年，是xx经济□xx经济和xx行业发展较快的一年□xx行业总体上呈现出生产增长较快、效益状况较好、结构逐步优化、技术进步加快、节能减排取得积极进展的格局。在这样一个机遇与挑战并存的发展大环境下，我们坚定信心，紧紧抓住广西重点建设项目持续开展、不断进入高潮的机遇，努力做好生产与市场的协调，充分满足基本建设对产品持续增长的需求；我们眼睛向内，苦练内功，夯实基础，持续改进经营管理；我们继续推进企业发展方式的新转变，按照xx行业推进生产、销售□xx服务一体化经营模式和推广使用xx车的行业发展方向，

向纵深延展产业链，加大力度培育新的经济增长点；我们积极推动技术进步，不断提升生产线工艺技术水平，积极推进企业信息化、自动化的建设。

一年来，我们主要做了以下工作：

一、认真贯彻执行xx行业安全管理方针，加强隐患排查，严格务实地开展安全管理工作；借助信息化管理手段，提升安全管理水平。

xx年我们继续认真贯彻执行“安全第一、预防为主、综合治理”的安全方针，认真务实地抓好各项安全生产的制度管理和现场管理，着力落实热力公司年度“0005”的安全生产管理目标，有效组织开展安全生产的宣传教育、培训、监督、检查、考评等工作，切实排查安全隐患，落实安全整改措施。一年来热力公司安全生产形势稳定，为企业又好又快发展提供了有力的保障。

年初，通过层层签订《安全生产责任书》，做到责任明确、任务分解。通过安委会、安全办公会、安全生产调度会、事故分析会等多种形式，认真分析热力公司安全生产工作中存在的实际问题、寻找解决问题的有效途径，严格务实地做好安全管理工作。

坚持行之有效的安全巡检和隐患排查制度。全年热力公司内部共出动检查人员xx多次，开展安全检查xx次，下达《隐患整改通知书》xx份，排查一般安全隐患xx处，并督促落实整改工作。

安全管理部门充分利用热力公司推行质量管理体系的有利时机，积极修订完善了《危险源辨识、风险评价风险控制程序》、《应急准备和响应控制程序》等二级程序文件和《视频监控网络中心管理制度》、《视频监控网络中心值班人员岗位职责》、《热力公司三级安全教育培训管理制度》等三

级管理文件，并严格规范所涉业务的表单记录，更加细化和完善安全管理工作的内容。