

# 最新电厂汽机工作计划 电厂安环部工作计划(优质7篇)

当我们有一个明确的目标时，我们可以更好地了解自己想要达到的结果，并为之制定相应的计划。计划为我们提供了一个清晰的方向，帮助我们更好地组织和管理时间、资源和任务。那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

## 电厂汽机工作计划 电厂安环部工作计划篇一

### 一、加强领导，夯实责任

坚持把综治工作纳入重要议事日程，深入开展“平安单位”创建活动。一是成立由局长任组长，副局长任副组长，各股室、事业单位负责人为成员的综治工作领导小组，设立办公室，确保综治工作有组织地进行。二是认真贯彻“谁主管，谁负责”和“属地管理”的原则，全面落实社会治安综合治理领导责任制，实行“一把手”负总责，分管领导负分管责任，各股室、事业单位负责人为直接责任人的层层责任制。三是坚持每季度研究部署一次综治工作和创建工作，开展一次创建自查和“四防”检查，做到安全防范之声常响，综治之事长抓，创建之事齐抓共创。

### 二、强化管理，落实措施

为确保单位内部安全，我局认真开展对单位的治安状况进行调查和分析，对治安隐患和突出的治安问题进行及时认真的排查，针对排查出的问题，采取积极有效的防范措施，消除隐患。单位内部在节假日期间都安排了值班人员，认真落实值班制度，明确职责，形成综合治理综合抓的良好局面。组织干部职工认真学习有关法律、法规和宣传材料，提高职工的安全防范意识。建立网络和计算机使用管理制度，并严格

按制度办事。坚持做好文件资料的——，对保密的文件资料用不上网的计算机处理。

### 三、坚持排查，化解纠纷

坚持把矛盾纠纷排查工作作为抓好综治工作的重中之重，作为平安单位创建工作的核心内容，做到排查措施硬、出实招、求实效。一是健全矛盾纠纷排查调处工作机制，继续完善规范“预警、联调、处置”四项机制，严格落实信息报送、重大问题督办、责任倒查等制度，坚持每季度排查一次，及时分析掌握容易引发的各类矛盾和纠纷苗头，做到超前预防，及时化解。二是强化教育，对可能出现的矛盾和纠纷苗头采用耐心细致、潜移默化的说服教育，来调处矛盾，化解纠纷。三是严格责任追究，对矛盾纠纷排查工作实行一票否决，做到“管好自己的人，看好自己的门，干好自己的事”。

### 四、结合实际，帮扶有力

针对挂钩村的实际情况，我局充分发挥科技职能部门的优势和作用，既强调形式的多样性，更注重内容的实效性，扎实推进挂钩联系基层综治、平安建设工作进程。上半年局主要领导多次率领分管副局长和工作人员，深入新度镇龙头村，对该村的基层综治、平安建设工作进行调研。调研期间，宣传中央、省、市有关加强社会治安的文件精神，以及我区政法、综治部门围绕“保发展、保民生、保稳定”的工作措施。通过调研，在综合分析的基础上，结合本单位工作职能和挂钩新农村建设，制定帮扶计划，为挂钩联系点办实事，办好事。由陈捷音副局长带队，彭加庆、曾进富、郑玉煌、陈钦等人员参加，召开座谈会，加强对挂钩村平安创建工作的检查指导，积极帮助协调在开展综治、平安建设工作中遇到的困难和问题。发放宣传单600余份，挂横幅标语5幅、制作宣传板报12块；走访帮扶困难群众12人次，扶持资金 5000元；举办实用技术培训1期；组织开展清洁家园行动1次。

在平安建设中，我局实现了“保一方平安”的目标，但仍存在一些工作做得不够深入的地方。在今后工作中，将进一步提高意识，落实制度，强化整改，不断将平安的势头保持下去，促进平安工作和业务工作更上一层楼。

## 电厂汽机工作计划 电厂安环部工作计划篇二

为认真贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，进一步落实集团公司“节约年”工作部署，按照集团公司、大唐甘肃公司《关于开展秋季安全大检查工作》文件精神，该厂部决定从10月10日开始至11月20日结束，在全厂范围内开展20xx年度秋季安全大检查工作。

这次秋季大检查，厂部制定了统一的工作方案，并精心组织，成立了专门秋检领导小组，并下设安全监督组、质量验收组、技术措施监督组、宣传教育组四小组，全面监督配合此次秋检工作的顺利进行，保障了我厂20xx年度秋检工作的有序进行。在组织上安排得力，措施完善，按照有计划、有目标、有考核、全方位的工作方针，为此次秋检工作的稳定开展奠定了基础。突出了此次秋检工作的重要性和必要性，充分做到密切配合、相互监督。

并结合公司提出的“责任到人、强化管理、标准管理、突破瓶颈、综合治理、重在治本、科学统筹、实现两型”三十二工作思路为指导方针，严格制定了秋检工作安排表，并与本单位星级考评相结合，并从安全措施、技术措施入手，使秋检工作更加合理完善，严格做到分工明确、责任到位。结合秋检工作，在生产上强化了安全生产管理制度和“五查”工作标准。

要以落实建设“两型”企业为主线、以实施标准化管理为基础，以稳定安全生产为目标，从“两票三制”标准化、安全生产管理化，落实各级人员安全生产责任制入手，把“保电网、保人身、保设备”作为防止事故发生的一项重要措施。

秋检工作要做到统一思想、提高认识、精心落实的工作态度。遵循季节性特点，在做好防寒防冻等秋季安全检查例行工作的同时，更要以重大危险源管理、二十五项反措、技术监控、星级考评、“两票三制”三个百分之百的执行和标准化作业为重点工作，充分意识到秋季安全大检查的季节性、重要性、必要性的特点。

在秋检中及时发现问题，分析目前存在的问题，按照厂部的部署，统筹安排。坚持“谁主管、谁负责”的原则积极整改、按期完成，抓好整改落实，不断夯实企业的安全生产基础。全面落实我厂20xx年度秋检大检查工作。

安全生产是企业发展的永恒主题□20xx年，公司将进一步夯实安全基础，全方位、全过程和全员参与，强化安全管理，形成党、政、工、团齐抓共管的良好局面。

一是狠抓安全生产责任制的落实，做到责任和压力到位。层层签订安全生产责任书，明确公司、部门和班组安全控制目标和责任，按照“谁主管、谁负责”、“管生产必须管安全”等原则，做到职责分明、各司其职、各负其责。

二是认真做好安全性评价整改落实工作，以此为切入点，理顺安全管理的各个环节，进一步细化各级安全生产目标，杜绝违章现象，达到全面提升公司安全管理水平的目的。

三是狠抓安全意识的教育和培训，做到培训和教育并重。通过开展各种形式的安全教育活动，宣贯各项安全标准，使安全深入车间、深入现场，深入人心，培育良好的安全文化。

四是狠抓安全隐患排查，对查出的隐患要做到责任、措施、投入、时限、预案“五落实”，及时跟踪，限期整改，形成闭环管理。通过开展日常、专项、季节性等安全大检查的方式，对安全管理、现场违章、设备隐患等进行查处和治理，不断提高企业的安全管理水平。

五是狠抓安全规章制度的健全和完善，做到有章可循，违章必究。

六是狠抓应急管理体系的建立、健全、完善和演练，做到机制畅通，运转高效。

七是狠抓特种作业和特种设备的规范管理，做到特种设备定期必检，作业人员执证上岗。

八是狠抓安全考核，完善《安全绩效考核制度》体系，提高企业安全执行力。

一是提高运行操作水平，要使机组开得出、发得稳，降低非计划停运行和非计划降出力，最大限度降低电量损失。

二是要进一步深入开展节能对标管理，通过经济技术指标的对标，不断寻找差距、分析原因，并采取对策措施缩小差距，通过循环往复的查找问题，解决问题，促进各项技术经济指标明显进步，有效提高公司的精细化管理，使生产运营水平在改进中持续提高，最终实现机组标准状态运行。

设备的可靠性是火电企业生产运营的保障，抓好设备治理才能赢得市场：

一要认真抓好设备日常巡视、定检和维护工作。

二要认真抓好设备的技术改造，加强成果分析，确保技改后机组的运行可靠性和经济性有明显的提升。

三要认真抓好机组的等级检修工作，注重前期策划、过程控制和质量管理，确保各次检修能安全、如期、优质、高效地完成。

四是强化设备日常管理，提高消缺率和消缺质量，提升设备

可靠性。

五是加强现场文明生产，加大泄漏治理力度，加强5s管理，抓好重要设备的隐患排查，不断提高机组安全健康水平。

六是大力推行“三制一化”（定检维护制、状态检修制、检修文件包制，标准化作业），全面提升设备检修管理水平。

一是严格执行燃料管理的各项标准，不断完善燃料信息管理系统，在采制化流程中利用先进的条码方案，使燃料管理进一步科学化、规范化。

二是严格执行燃煤管理十项制度，加大反腐倡廉的力度，强化职工思想信念和宗旨意识，厉行“三保一防”，提高拒腐防腐能力，做好效能监察，保证燃煤经营管理队伍的廉洁。

三是深入煤炭市场调研，准确把握煤炭市场的变化和导向，适时调整电煤采购方略，加大与盘县地方、盘江煤电集团和黔西南州等地的供煤企业的协调力度，保证各进煤渠道畅通，为电煤采购营造良好的外部环境。

努力拓宽收煤半径，开辟云南富源新煤点，力争多进煤、进好煤。四是继续强化效能监督和打击掺杂使假的力度，做到入厂煤量、质、价相符，确保煤质、煤量稳中有升。

一是以eva价值管理管理为指导，利用erp信息系统平台，合理管控生产经营流程，提高公司精细化管理水平。

二是进一步落实各项业务成本费用指标的分解和控制。

三是严格过程监督，定期分析指标、费用、成本的完成情况。四是减少备品备件库存数量，减少资金积压，努力降低生产成本。

人才是企业强基固本的关键要素，公司将大力实施人才强企战略，全面开发人力资源规划，为打造公司核心竞争力提供坚强保证。20xx年公司定位为深化培训工作年，全面提升员工素质，以人才培养为重心，抓好职工队伍建设。

一是做好公司人才储备战略目标和员工职业生涯规划。  
二是编制下达从业人员岗位资格培训计划，建立人才资源库。

三是深入开展岗位技能培训，认真做好新人员的上岗培训工作。

四是进一步加强中层、管理人员的政治、文化、业务素质教育培训，采取“走出去、请进来”的方式拓展学习途径，造就高素质的管理人才队伍。

五是大力开展技能竞赛活动，投入专项资金，通过激励机制以竞赛的形式提高职工学习技能的积极性。

六是定期安排专题讲座，聘请专家教授、兼职教师进行深层辅导，提升组织与管理、沟通和艺术等工作能力。

七是大力倡导技术能手考评工作，建立激励机制，鼓励职工走专业成才之道。

八是要进一步改善公司学风，创建学习型组织和学习型员工，增强职工对企业的归属感，使其服务于企业、忠诚于企业、感恩于企业，在创造企业价值中实现个人人生价值，在提升个人价值中推动企业可持续发展。

由于体制方面的原因，公司在为职工谋福利方面遇到很多困难和阻力，但领导班子一直在努力，为职工谋福利的决心不动摇。我们将努力争取改善职工的生活和工作环境，完善包括红果家属区在内的生活娱乐设施。在条件成熟的情况下，职工作息时间将试行早九晚五，让员工能每天都能回到红果

生活区与家人团聚。广为开展各种有益活动，创建家园文化，提高广大职工的幸福指数。

20xx年，我们将继续加强基层党组织建设，打造一支过硬的党员队伍，充分发挥党员的先锋模范作用。加强企业文化培育，卓有成效地做好职工的政治思想工作，教育广大职工正确认识和理解企业的发展前景，使职工从思想上、文化上、管理理念上全面融合。真切地关心职工生活、关注职工思想动态、稳定职工队伍，努力提高企业的感召力和凝聚力。

公司将进一步加强和业主的沟通，密切联系地方各级政府，切实搞好对外协调，努力营造和谐宽松的外部环境，为生产经营提供强有力的保障。

各位代表，同志们，此去经年，可堪回首，成绩与喜悦、辛勤和汗水，如风如歌，浮云而去。展望新年，机遇和挑战已迎面而来，我们要把握好机遇，满怀激情地迎接挑战。新的起点，新的征程，任务艰巨，责任重大，只要我们公司全体员工齐心协力，沉着应对，知难而进，我深信，我们一定能顺利实现既定的目标。xx年，让我们以更加饱满的热情、更加科学的理念、更加务实的态度和更加昂扬的斗志，承前启后、携手共进，共同谱写盘南电厂更加华丽的乐章。

1. 坚定不移地贯彻执行安全生产法规、消防法规和“安全第一，预防为主”的方针，加强安全思想、知识、技能、教育、强化劳动纪律。
2. 建立健全安全管理组织，落实安全生产责任制。
3. 修编并严格执行有关安全规程和管理制度。
4. 编制并执行反事故措施计划。特别要针对薄弱环节和频发事故与恶性事故，把防触电伤亡，大幅度减少误操作，防止主要设备损坏和洪水灾害等事故作为重点。

## (一) 安全组织管理

1. 各电厂应成立安全生产领导小组，负责全厂安全生产工作。
2. 电厂安全生产领导小组由各电厂厂长担任组长，副厂长担任副组长，成员由各部门负责人、专职技安员、专职治安员组成。
3. 各电厂(包括分厂)设专职安技员1人，车间、班组设兼职安全员1人，组成三级安全管理网，具体负责安全管理工作。

## (二) 落实安全生产责任制

1. 各电厂厂长是各厂“安全生产”的第一责任人，对全厂的安全生产负责；下属副厂长、各部门负责人、总值、值长、班长分别对所管辖范围的安全负完全责任，是所管辖范围内的安全责任人、防火责任人、治安保卫责任人。年初与局签订安全生产责任书，并将安全生产责任层层分解、层层落实，最终落实到班组、个人。
2. 电厂的各级领导和工作人员必须忠于职守，严格制度和执行各自岗位责任制，上下左右全方位的搞好安全生产工作。作到“管生产必须管安全”，并在生产的同时做到计划、布置、检查、总结、评比“安全五同时”。

## (三) 建立健全安全生产规章制度

第一. 部要求统一执行的规程，如《电力工业技术管理法规》《电业安全工作规程》《电业事故调查规程》等，原则上应遵照执行，电厂仅就某些实施细则加以补充和解释。

第二. 部颁典型规程，如《发电厂检修规程》《电气设备预防性试验标准》《继电保护及系统自动装置检验规程》《电气仪表检验规程》以及各种运行规程，各电厂应结合本厂设备

实际实际制定，经专业审查，批准后执行。

第三. 部颁供现场参照执行的有关管理制度，如《电业培训制度》《设备评级办法》《备品备件管理办法》等，电厂应结合实际制订。

#### (四) 安全管理制度

1. 建立健全安全值班制度是强化安全管理的组织措施，对落实安全生产责任制，加强安全生产工作的领导、组织考核、事故处理有重大作用。
2. 建议各级领导及技术骨干组成的总值班制，确保电力生产连续作业，安全生产指挥系统任何时候不能间断。当班总值是全厂安全生产、治安保卫、防盗、防火、防洪、防自然灾害值班的总负责人。
3. 建立值长值班制度，领导指挥运行、安全生产、事故处理。
4. 建立治安巡逻值班制，由专职治安员轮流在厂房重点部位昼夜巡逻值班，加强节假日的四防工作。
5. 抓好班前会和班后会。班前会：接班(开工)前，结合当班运行方式. 工作任务，做好事故预想，布置安全措施，讲解安全注意事项;班后会：总结当班工作和安全情况，表扬好人好事，批评忽视安全、违章作业等不良现象，并作好记录。
6. 积极开展安全日活动。检修班每周，运行班组每个轮值进行一次安全日活动，活动内容应围绕安全工作，联系实际，有针对性，并作好记录。车间领导应参加并检查活动情况。
7. 各电厂应每月召开一次安全分析会，总结事故教训及安全管理上存在的薄弱环节，结合分析安全趋势，研究预防事故的对策。

## (五) 安全生产检查制度

1. 必须健全和坚持日常的、定期的、专项的安全检查制度。
2. 安全检查内容每次有所侧重，根据季节不同检查内容要求可不同，主要检查以下几个方面：查安全思想，查规章制度执行情况，查设备缺陷、隐患，查管理工作漏洞，查安全教育情况，查劳动纪律，节假日查四防工作的薄弱环节。
3. 检查要防止走过场。对查出的隐患一定要认真整改，按照定人员、定措施、定期限、定经费，由各厂生产技术部门编制整改计划，经厂长批准后执行。

## (六) 反事故措施与安全技术劳动保护措施计划的编订制度

1. 电厂编制并执行反事故措施计划，特别要针对薄弱环节和恶性事故，把防止触电伤亡、大幅度减少误操作、防止主要设备损坏和洪水灾害等事故作为重点。
2. 各电厂生产技术部负责编制本厂全年及季度安全技术措施、安全劳保措施的计划，经厂长批准严格执行，需要报局批准项目的，经上级批准后执行。
3. 安全技术、安全劳保措施的范围包括：改善劳动条件，防止伤亡事故，改进及完善防护装置，保险装置，信号装置，危险标示，定期进行机电设备预防性试验，加强机电设备的保护、保养及按计划大、小修，工作场地保持整洁，差距畅通，布置合理，消防设备完备，个人防护用品正确使用以及认真执行安全操作规程，推广先进自动化安全技术装置，有关事故、障碍等异常情况的防止对策以及已掌握的设备缺陷及不安全情况需改进，不符合法规，可能引起事故的必要改进等项目。
4. 应将安技、劳保措施分别纳入大修、技改计划、培训、运

行规程修编等计划之中加以安排实施，并保证一定经费。

## 电厂汽机工作计划 电厂安环部工作计划篇三

班组是生产第一线的第一支队伍，也是企业的核心。20xx年，我们认真落实公司相关精神，结合中心实际，坚持以人为本，发扬团队精神。在公司及项目部领导的正确领导下，班组全体员工团结一致、众志成城，顺利完成了现场设备的维护工作，确保了设备的安全稳定运行。同时响应项目部领导的要求，组织学习公司下发的各项规章制度，全面发展，积极行动，及时发现问题，积极处理问题。并按时完成上级领导下达的班组生产工作任务，其中包括大、小修工作、日常的设备维护工作、定期的设备保养工作以及设备技改工作。一年来我们共参加了两次大修工作和多次重大抢修工作，圆满完成了年度的各项目标任务，有效地消除了设备运行的不安全因素。我们始终把班组建设作为提高员工队伍素质、服务企业生产经营的一项重要工作来抓，同时和精益生产相结合，相互促进，以推动企业稳步快速发展。

现将20xx年度班组工作总结如下：

狠抓安全教育，强化安全生产意识，保人身安全，将安全工作做为每天工作前的必修课程。无论工作再忙，每周必须进行一次安全学习，学习做到有记录，有发言，有小结。每周对安全工作进行小结，分析不安全情况，对班员工作中不安全现象和习惯性违章，提出改正并考核到人，以提高班组成员安全意识。对典型有共性的事故案例组织大家讨论，班组对#1机#2高主门阀体疏水管道爆管事故进行分析和总结，通过这次的安全活动，使班员认识到定期工作和日常巡检记录的重要性。

每日开工前都要进行“三交待”，和施工负责人进行危险点的分析，检查各条安措的执行情况，和运行人员共同到现场确认后方可开始工作。工作前和工作中班长和安全员对工作

情况进行安全抽查，发现不安全现象及时制止并督促改正，对违章的人员班组内建立了个人违章档案。

抓好春、秋两季安全大检查工作，并以安全大检查为契机提高班组安全管理水平。20xx年“春检”主机班共查出的问题共计69项，已经整改的68项，整改率97%，秋检查出59项，已整改59项，整改率100%。组织班员进行《新安规》、《检修规程》的考试，合格率100%。通过这些活动的开展，有效地增强了员工安全生产和自我保护意识，从而消除了麻痹思想，杜绝违章操作和有章不循的现象。20xx年的工作中本班无重大人身伤害的事件发生。

## 1、较好的完成了#6炉汽机专业大修的准备、组织实施

本次大修检修工作重点是#6炉管阀及炉外小管的改造工作。班组将本次大修当成一次员工的培训机会，让新进员工投入到大修中，让他们多动手，掌握动手及现场工作能力，为汽机专业培养后续人才。

## 2、圆满完成#4机组低压缸抢修工作

压转子叶片断裂。办票对#4机低压转子叶片进行检查，由于缸温较高，只能间歇性盘动转子180°进行作业。顶着高温拆下中低缸连通管后，依次起吊低压外缸、低压内缸，进行降温。只用三天就将低压转子吊出，检查发现反向第四、六级叶片存在不同程度的损伤，交由厂家进行恢复处理。

检查中发现低压转子反向第四级叶顶汽封损伤、脱落，正向第六级叶顶汽封磨损，经检修部要求将汽封齿推平。

又检查出#4机低压转子励端中心孔闷头脱出，测量闷头与转子中心孔发现过盈量为设计值为，立即使用液氮冷却后回装并翻遍处理，避免了再次机组事故抢修。

## 电厂汽机工作计划 电厂安环部工作计划篇四

### （一）岗位职责

- 1、负责锅炉及附属设备运行、检修工作等工作。
- 2、负责锅炉及附属设备安全、经济运行的责任人。
3. 在工作中严格执行运行规程，保证设备的安全经济运行。
4. 应掌握设备检修技术，对简单设备缺陷应有能力进行处理。
5. 掌握事故处理方法，发生事故时能够果断正确的进行处理。
6. 值班期间做好各种记录。
7. 熟悉锅炉及附属设备的构造、性能和设备管道的分布，熟悉操作规程及保养知识。
8. 完成领导交办的各项工作。

### （二）任职要求

1. 学历：专科以上。
2. 工作经验：从事相关专业工作3年以上。
3. 能力：有较强的执行意识及组织能力。

## 电厂汽机工作计划 电厂安环部工作计划篇五

### 一 汽机车间主任岗位安全生产责任制

汽机车间主任是汽机车间安全生产的第一责任者，对汽机车间的安全生产全面负责。必须熟练掌握电力安全生产的专业知识，必须要尽职尽责，做好本车间的安全生产工作。

#### 一、岗位职责

- 1、在厂长、总工程师、生产副厂长的领导下，全面负责车间行政和生产技术工作，业务口接受各职能部室的指导。
- 2、认真贯彻国家的方针、政策、执行矿、厂的各项制度，组织领导车间全体职工全面完成厂下达的生产经营和各项技术经济指标。
- 3、车间主任是本车间安全生产的第一责任者，坚持“安全第一、预防为主”的方针，努力搞好车间安全生产，按时组织编制本车间安全技术措施、反事故措施，并认真组织实施。
- 4、加强计划管理，按时制定并上报本车间月度工作计划、大小修计划、技术革新计划、技术改造计划、材料计划，并组织实施。
- 5、抓好大小修和设备安装、检修质量，按照大小修和设备安装检修标准，搞好竣工验收和试运工作。
- 6、坚持每天至少巡视现场一次，重点检查设备运行和检修情况，检查生产记录、劳动纪律和文明生产情况，并及时解决发现的问题。
- 7、加强车间经济核算，抓好节本降耗工作，组织制定和执行各种材料消耗定额，组织开展好小指标竞赛活动，定期组织开展运行经济分析活动，不断解决运行中出现的问题，使机组经常处于经济状态下运行。
- 8、加强车间管理工作，建立健全以岗位责任制为中心的各项规章制度，抓好车间技术培训和技術管理工作，搞好班组建设和职工队伍建设，做到指挥灵、职责明、有秩序、有计划的组织车间生产。
- 9、主持车间生产制度及专题性会议，研究、解决本车间范围内的生产和行政方面的问题。

10、关心职工生活，经常了解职工的困难，妥善解决职工的生活福利和劳动保护问题。

11、搞好车间之间的协作配合工作，尊重职能部门的业务指导，配合职能部门做好专业管理工作，共同完成全厂生产任务。

## 二、责任追究

有下列情况之一的，给予汽机车间主任以经济处罚、行政处分直至追究刑事责任。

12、贯彻矿、厂安全生产方针不力，造成各类人身、机械事故的；

13、违章指挥工人或强令工人违章作业的；

14、对职工违章作业不制止或发现而不采取措施的；

15、隐瞒事故不报的；

16、决策失误造成他人伤害或引发事故造成重大经济损失的；

17、规章、规程制度不健全的；

18、同类事故重复发生的；

19、对职工安全教育不力，职工安全业务知识缺乏造成事故的； 20、不吸取其他单位的事故教训，反事故措施不落实，重复发生事故的。

汽机车间支部书记是车间安全生产思想教育工作的第一责任者，必须坚持“安全第一，预防为主”的方针，掌握车间有关安全生产管理的基本专业知识。

## 一、岗位职责

- 1、抓好车间党建工作，充分发挥党组织的站斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。
- 2、认真贯彻落实党的方针政策上级党组织的各项决议，抓好党风廉政建设，履行好监督职能。
- 3、每月定期组织召开党员会，抓好党课教育，合理安排支部活动内容，按时向总支组织汇报工作情况。
- 4、对党员干部中的不正之风进行批评教育并及时处理。
- 5、带头遵守党章党纪。
- 6、协助主任抓好内部管理工作，抓好员工的思想政治工作和安全教育工作，抓好文明创建。
- 7、负责车间工会、共青团等其他群众组织的领导工作。

## 二、责任追究

有下列情况之一的，给予汽机车间支部书记以经济处罚、行政处分直至追究刑事责任。

- 8、贯彻矿、厂安全生产方针不力，造成各类人身、机械事故的；
- 9、违章指挥工人或强令工人违章作业的；
- 10、对职工违章作业不制止或发现而不采取措施的；
- 11、隐瞒事故不报的；
- 12、决策失误造成他人伤害或损失的；

13、规章、规程制度不健全的；

14、同类事故重复发生的；

汽机车间运行副主任应协助车间主任在分工范围内开展相关工作，对运行范围内的工作负责。

## 一、岗位职责

1、在车间主任直接领导之下进行工作，负责车间运行管理工作。

2、领导车间运行职工认真贯彻执行各项规章制度和运行规程，加强岗位责任制，遵守劳动纪律，采取措施努力搞好运行工作，确保机组安全经济运行，努力完成生产任务和各项运行指标。

3、负责编写车间运行工作计划、技术措施计划、工作总结报告等，并按时上报有关部门。

4、积极组织运行人员开展好以小指标竞赛为主的省煤节电、厂用电率等竞赛活动，定期召开车间运行分析会，及时解决运行工作中存在的问题，不断提高运行人员技术业务水平，保证完成厂下达的各项经济指标。

5、负责车间的安全运行工作，有计划的组织开展反事故演习、事故预想、技术问答等活动，不断提高运行人员的操作水平，发生事故时负责领导车间值班人员进行事故处理，事故后，组织召开事故分析会，采取对策预防事故的发生。

6、坚持每天巡视现场两次，观察和了解设备运行状况，审阅有关运行记录、日志，检查劳动纪律和文明生产情况，发现问题及时解决。

- 7、在设备大小修前，负责从运行方面提出设备需要检修的内容和要求，检修后参加设备验收、试运和启动等工作。
- 8、领导本车间的运行调整和运行操作工作，主要设备的投入和重大操作应亲临现场，有权制止危害人身或设备安全的操作及其他违反规程的行为，努力搞好车间文明生产。
- 9、定期召开运行班长和全体运行人员会议，研究生产和工作中的问题，表扬好人好事，对违反劳动纪律与规程制度的人员提出批评，负责车间运行人员工作安排、考勤和奖金分配等工作。
- 10、完成领导交办的其他工作。

## 二、责任追究

有下列情况之一的，给予汽机车间运行副主任以经济处罚、行政处分直至追究刑事责任。

- 11、贯彻矿、厂安全生产方针不力，造成各类人身、机械事故的；
- 12、违章指挥工人或强令工人违章作业的；
- 13、对职工违章作业不制止或发现而不采取措施的；
- 14、隐瞒事故不报的；
- 15、决策失误造成他人伤害或损失的；
- 16、规章、规程制度不健全的；
- 17、同类事故重复发生的；
- 18、对职工安全教育、培训不力，职工安全业务知识缺乏造

成事故的。

#### 四 汽机车间副主任（检修）岗位安全生产责任制

汽机车间检修副主任应协助车间主任在分工范围内开展相关工作，贯彻执行检修管理制度和质量标准，对检修范围内的工作负责。

##### 一、岗位职责

- 1、在车间主任直接领导下进行工作，负责车间设备检修方面的技术和检修管理工作。
- 2、认真贯彻执行检修规程及有关技术规定，负责组织编制本车间设备大小修、年、季、月度计划，材料供应计划、检修技术措施，切实抓好检修工作，做到应修必修、修必修好。
- 3、坚持“安全第一”和“质量第一”的方针，贯彻执行检修管理制度和质量检修标准，抓好施工安全和设备检修后检查验收工作，做到保证定期完成各项检修任务，不断提高车间设备完好率。
- 4、坚持每天巡视现场，观察和了解设备运行状况，审阅设备缺陷记录，及时组织设备清理和事故检修工作。
- 5、领导车间检修班组认真搞好技术管理、现场设备管理、设备移动管理和材料消耗定额和管理等工作，不断提高管理水平。
- 6、按时编制备品备件、供应计划，做好备品配件的图纸测绘，搞好备品配件的管理和技术管理工作，以满足检修工作需要。
- 7、建立和完善本车间检修人员的岗位责任制，做到设备责任到人，制定设备完好标准，加强设备管理，搞好材料消耗定

额、检修工时定额，提高工效、降低消耗、提高经济效益。

8、负责本车间检修人员的技术培训工作，制定培训计划，并组织实施，不断提高检修人员的技术素质和业务水平。

9、定期召开检修班长和全体检修人员会议，研究生产和工作中的问题，表扬好人好事，对违反劳动纪律与规程制度的人员提出批评，负责本车间检修人员考勤制度、人员分配和奖金分配等工作。

10、完成领导交办的其他工作。

## 二、责任追究

有下列情况之一的，给予汽机车间检修副主任以经济处罚、行政处分直至追究刑事责任。

11、贯彻矿、厂安全生产方针不力，造成各类人身、机械事故的；

12、违章指挥工人或强令工人违章作业的；

13、对职工违章作业不制止或发现而不采取措施的；

14、隐瞒事故不报的；

15、决策失误造成他人伤害或损失的；

16、规章、规程制度不健全的；

17、同类事故重复发生的；

18、对职工安全教育、培训不力，职工安全业务知识缺乏造成事故的；

19、现场安全防护装置、个人防护用品、安全工具、器具不全，不合格的。

## 五 技术员岗位（安全生产）责任制

汽机车间技术员是本车间技术管理的第一责任人，在车间主任的领导下开展技术管理工作，必须熟练掌握汽机专业的专业知识和检修工艺，能胜任本职工作。

### 一、岗位职责

- 1、在车间主任直接领导下，负责本车间技术管理工作。
- 2、负责本车间车间运行规程与检修规程的修订工作，参与编制车间年、季、月度大小修计划，材料、备品备件供应计划，制定车间安全经济运行方案和技术措施。
- 3、负责收集整理、分析运行资料和有关试验报告，总结交流各运行班组的先进经验，纠正不合理的运行参数和运行方式，指导运行管理工作。
- 4、负责本车间检修中所需有关图纸和技术标准，参加设备检修后的竣工验收和试运工作，负责检查车间检修质量，解决检修中的技术问题，对不合格的项目可令其整改或返工。
- 5、负责本车间各种技术资料的整理和管理，指导班组的技术工作，有计划的对检修和运行人员进行技术培训和考核工作。
- 6、参加车间组织的反事故演习，在发生事故时，应尽快赶到现场协助处理，参加事故调查、分析，负责写出有关方面的事故报告，制定反事故措施。
- 7、完成领导交办的其他工作。

## 二、责任追究

有下列情况之一的，给予汽机车间技术员以经济处罚、行政处分直至追究刑事责任。

- 8、贯彻矿、厂安全生产方针不力，造成各类人身、机械事故的；
- 9、违章指挥工人或强令工人违章作业的；
- 10、对职工违章作业不制止或发现而不采取措施的；
- 11、隐瞒事故不报的；
- 12、决策失误造成他人伤害或损失的；
- 13、规章、规程制度不健全的；
- 14、同类事故重复发生的；
- 15、对职工安全教育、培训不力，职工安全业务知识缺乏造成事故的。

## 一、岗位职责

- 1、值班长是当班安全经济运行的总负责人，在行政上受车间主任领导，在生产调度上受当值班长领导。
- 2、值班长应充分发挥全班人员的作用，抓好劳动纪律，带领全班人员认真执行各项规章制度和上级的指示，完成上级布置的各项任务。
- 3、接班前应对所管辖的设备进行重点检查，认真听取交班班长的汇报，在班前会上布置当班的工作，接班后向值长汇报接班情况，分析当班运行操作，并向车间主任和值长汇报当

班情况。

4、在值班期间应认真进行巡回检查，掌握设备的运行方式，安全状况及值班人员的工作情况，发现设备缺陷及时处理消除，并做好记录。

5、值班长离开工作现场，应得到纸张许可，并通知司机，说明离开时间及取向，交待注意事项。

6、按值长命令，负责机组的开、停和设备的切换操作，值班长是重大操作的监护人，是热力工作票的许可人，并采价设备检修后的验收工作。

7、带领全班人员进行技术业务学习，搞好技术培训，以提高技术水平，带领全班人员搞好分管区域和设备的清洁卫生工作，做到文明生产。

## 二、责任追究

有下列情况之一的，给予汽机运行班长以经济处罚、降级直至开除的纪律处分；构成犯罪的，依法追究刑事责任。

8、违章指挥工人或者强令工人违章、冒险作业的；

9、对工人屡次违章作业熟视无睹，不加制止的；

10、同类事故重复发生的；

11、本班特种作业人员不持证上岗的；

12、对重大事故预兆或者已发现的事故隐患不及时采取措施的；

13、不按照规定及时、如实报告或者隐瞒事故不报的；

14、决策失误造成他人伤害或损失的；

## 一、岗位职责

1、主司机是保证本机组安全生产经济运行的直接负责人，在值班期间受值班长的领导，执行其下达的命令。

2、应熟知汽机设备的构造、性能，了解厂用电及锅炉设备的有关技术、安全问题，认真搞好设备运行，正确监视各项仪表指示，发现异常及时处理并汇报值班长。

3、每半小时对重点设备检查一次，每一小时对本机组的设备全面检查一次，正确填写运行日志和操作记录。

4、严格执行各项安全规程和运行管理制度，发现运行异常和设备缺陷时要及时汇报值班长并正确处理做好记录。

5、应熟知机组的操作维护和事故处理工作。

6、经常监视负荷、汽温、汽压、油温、油压、真空等重要参数。仔细测听机组的声音，确保机组安全经济运行。

7、值班期间不准擅自离开工作岗位，需要离开时应告知值班长，并向副司机说明去向。

8、其他车间发生事故时，应严守工作岗位，密切监视仪表指示和机组运转情况，保持与值长联系。

## 二、责任追究

有下列情况之一的，给予汽机运行班长以经济处罚、降级直至开除的纪律处分；构成犯罪的，依法追究刑事责任。

9、违章指挥工人或者强令工人违章、冒险作业的；

- 10、对工人屡次违章作业熟视无睹，不加制止的；
- 11、同类事故重复发生的；
- 12、本班特种作业人员不持证上岗的；
- 13、对重大事故预兆或者已发现的事故隐患不及时采取措施的；
- 14、不按照规定及时、如实报告或者隐瞒事故不报的；
- 15、决策失误造成他人伤害或损失的；
- 16、阻碍、干涉事故调查工作，拒绝接受调查取证、提供有关情况和资料的。

### 三 汽机副司机岗位安全生产责任制

#### 一、岗位职责

- 1、在司机的指导下，协助司机做好本机组的各项工作，保证其安全经济运行。
- 2、按时正确记录运行日志，负责小指标计算，完成司机、值班长布置的其他工作。
- 3、以四米管道建、加热器平台及六米层以上设备为主，定期进行巡回检查和卫生清洁工作。
- 4、严格执行各项规程制度，发现运行一场和设备缺陷要及时汇报司机正确处理，并做好记录。
- 5、应掌握机组的操作维护和事故处理工作。
- 6、交接班时负责庆典本机组的工具、仪器日志记录等，对存

在的问题做好记录。

7、司机短时离开工作岗位，副司机应代替司机工作。

## 二、责任追究

有下列情况之一的，给予汽机运行班长以经济处罚、降级直至开除的纪律处分；构成犯罪的，依法追究刑事责任。

8、违章指挥工人或者强令工人违章、冒险作业的；

9、对工人屡次违章作业熟视无睹，不加制止的；

10、同类事故重复发生的；

11、本班特种作业人员不持证上岗的；

12、对重大事故预兆或者已发现的事故隐患不及时采取措施的；

13、不按照规定及时、如实报告或者隐瞒事故不报的；

14、决策失误造成他人伤害或损失的；

15、阻碍、干涉事故调查工作，拒绝接受调查取证、提供有关情况和资料的。

## 一、岗位职责

1、零米值班工在值班期间受值班长及司机的领导，是保证汽机下部设备及给水除氧设备安全生产经济运行的负责人。

2、应熟知设备构造，性能、系统运行方式及参数，熟知各项操作试验及切换工作，保证机组真空、油温、各水泵在良好状态下运行。

3、认真分析设备运行情况，监视给水压力、电流、除氧器水位、压力、温度等表计、保证连续不断的向锅炉供应合格用水，发现异常及时处理，并汇报当班司机及值班长。

4、对管辖设备每半小时重点检查一次，每一小时全面检查一次并做好记录。

## 二、责任追究

有下列情况之一的，给予汽机运行班长以经济处罚、降级直至开除的纪律处分；构成犯罪的，依法追究刑事责任。

5、违章指挥工人或者强令工人违章、冒险作业的；

6、对工人屡次违章作业熟视无睹，不加制止的；

7、同类事故重复发生的；

8、本班特种作业人员不持证上岗的；

9、对重大事故预兆或者已发现的事故隐患不及时采取措施的；

10、不按照规定及时、如实报告或者隐瞒事故不报的；

11、决策失误造成他人伤害或损失的；

12、阻碍、干涉事故调查工作，拒绝接受调查取证、提供有关情况和资料的。

## 五 汽机检修班长岗位安全生产责任制

### 一、岗位职责

1、在车间主任和检修副主任的领导下，负责本车间所有设备的检修和维护工作。

- 2、组织本班职工认真学习和严格执行有关安全生产和规章制度的“两票三制”，牢固树立“安全第一”的思想，杜绝各类事故的发生，对检修职工的安全负有全面责任。
- 3、根据厂及车间的安排及时消除设备缺陷和事故隐患，确保设备安全运行。
- 4、监督班内人员正确使用劳动保护用具，定期对安全用具进行检验，对不合格的用具坚决停止使用。
- 5、结合本班组实际，组织季节性设备安全检查。
- 6、编写本班设备的大小修计划、汇总，需更换的备品备件、图纸及委托加工的项目。
- 7、加强班组管理，推行经济核算，降低材料消耗，负责和有关部门核算成本。
- 8、组织全班人员进行政治业务学习，不断提高政治觉悟和业务水平。
- 9、带头搞好卫生清洁工作，并完成车间交办的其他任务。
- 10、组织班内人员学会使用各种消防器材。

## 二、责任追究

有下列情况之一的，给予汽机检修班长以经济处罚、降级直至开除的纪律处分；构成犯罪的，依法追究刑事责任。

- 11、违章指挥工人或者强令工人违章、冒险作业的；
- 12、对工人屡次违章作业熟视无睹，不加制止的；
- 13、同类事故重复发生的；

- 14、本班特种作业人员不持证上岗的；
- 15、对重大事故预兆或者已发现的事故隐患不及时采取措施的；
- 16、不按照规定及时、如实报告或者隐瞒事故不报的；
- 17、决策失误造成他人伤害或损失的；
- 18、阻碍、干涉事故调查工作，拒绝接受调查取证、提供有关情况 and 资料的。

## 六 汽机检修工岗位安全生产责任制

### 一、汽机检修工

- 1、所有检修人员首先要保证自身安全，然后要做好监护工作，防止其它人和设备出现安全问题。
- 2、所有检修人员必须充分重视检修工作，提高质量意识，自始至终的坚持“质量第一”的思想，切实贯彻“应修必修，修必修好”的原则。
- 3、所有检修人员应严格按照有关法规、安规、规程措施正确进行施工，佩戴有关防护用具，切实保证自身安全。
- 4、所有检修人员应文明施工，遵守有关规章制度，加强互保联保意识，爱护设备、工具，确保人身及设备安全。
- 5、按照各自分工范围进行巡检，了解检查设备和系统状况，及时消除设备缺陷，确保分工范围不出现安全问题。
- 6、所有检修人员应学会触电、窒息急救法、心肺复苏法，并熟悉有关烧伤、烫伤、外伤、气体中毒等急救常识。

- 7、所有人员在检修时，为了确保安全的工作条件和设备的安全运行，防止事故的发生，必须严格执行工作票制度。
- 8、检修人员在检修时必须使用安全带、工具袋。
- 9、所有检修人员必须学会消防器材的使用方法。

## 二、责任追究

有下列情况之一的，给予汽机检修工以经济处罚、停止工作直至开除的纪律处分；构成犯罪的，依法追究刑事责任。

- 10、违章、冒险作业不听劝阻的；
- 11、同类事故重复发生的；
- 10、属于特种作业人员而不持证上岗、随身携带的；
- 12、对重大事故预兆或者已发现的事故隐患不及时采取措施的；
- 13、不按照规定及时、如实报告或者隐瞒事故不报的；
- 14、阻碍、干涉事故调查工作，拒绝接受调查取证、提供有关情况和资料的。

## 电厂汽机工作计划 电厂安环部工作计划篇六

此去经年，可堪回首，成绩与喜悦、辛勤和汗水，如风如歌，浮云而去。展望新年，机遇和挑战已迎面而来，我们要把握好机遇，满怀激情地迎接挑战。新的起点，新的征程，任务艰巨，责任重大，只要我们公司全体员工齐心协力，沉着应对，知难而进，我深信，我们一定能顺利实现既定的目标。XX年，让我们以更加饱满的热情、更加科学的理念、更加务实

的态度和更加昂扬的斗志，承前启后、携手共进，共同谱写盘南电厂更加华丽的乐章。

1. 坚定不移地贯彻执行安全生产法规、消防法规和“安全第一，预防为主”的方针，加强安全思想、知识、技能、教育、强化劳动纪律。
2. 建立健全安全管理组织，落实安全生产责任制。
3. 修编并严格执行有关安全规程和管理制度。
4. 编制并执行反事故措施计划。特别要针对薄弱环节和频发事故与恶性事故，把防触电伤亡，大幅度减少误操作，防止主要设备损坏和洪水灾害等事故作为重点。

#### (一) 安全组织管理

1. 各电厂应成立安全生产领导小组，负责全厂安全生产工作。
2. 电厂安全生产领导小组由各电厂厂长担任组长，副厂长担任副组长，成员由各部门负责人、专职技安员、专职治安员组成。

## 电厂汽机工作计划 电厂安环部工作计划篇七

安全生产是企业发展的永恒主题，2019年，公司将进一步夯实安全基础，全方位、全过程和全员参与，强化安全管理，形成党、政、工、团齐抓共管的良好局面。

一是狠抓安全生产责任制的落实，做到责任和压力到位。层层签订安全生产责任书，明确公司、部门和班组安全控制目标 and 责任，按照谁主管、谁负责、管生产必须管安全等原则，做到职责分明、各司其职、各负其责。

二是认真做好安全性评价整改落实工作，以此为切入点，理顺安全管理的各个环节，进一步细化各级安全生产目标，杜绝违章现象，达到全面提升公司安全管理水平的目的。

三是狠抓安全意识的教育和培训，做到培训和教育并重。通过开展各种形式的安全教育活动，宣贯各项安全标准，使安全深入车间、深入现场，深入人心，培育良好的安全文化。

四是狠抓安全隐患排查，对查出的隐患要做到责任、措施、投入、时限、预案五落实，及时跟踪，限期整改，形成闭环管理。通过开展日常、专项、季节性等安全大检查的方式，对安全管理、现场违章、设备隐患等进行查处和治理，不断提高企业的安全管理水平。

五是狠抓安全规章制度的健全和完善，做到有章可循，违章必究。

六是狠抓应急管理体系的建立、健全、完善和演练，做到机制畅通，运转高效。

七是狠抓特种作业和特种设备的规范管理，做到特种设备定期必检，作业人员执证上岗。

八是狠抓安全考核，完善《安全绩效考核制度》体系，提高企业安全执行力。

一是提高运行操作水平，要使机组开得出、发得稳，降低非计划停运和非计划降出力，最大限度降低电量损失。

二是要进一步深入开展节能对标管理，通过经济技术指标的对标，不断寻找差距、分析原因，并采取对策措施缩小差距，通过循环往复的查找问题，解决问题，促进各项技术经济指标明显进步，有效提高公司的精细化管理，使生产运营水平在改进中持续提高，最终实现机组标准状态运行。

一要认真抓好设备日常巡视、定检和维护工作。

二要认真抓好设备的技术改造，加强成果分析，确保技改后机组的运行可靠性和经济性有明显的提升。

三要认真抓好机组的等级检修工作，注重前期策划、过程控制和质量管埋，确保各次检修能安全、如期、优质、高效地完成。

四是强化设备日常管理，提高消缺率和消缺质量，提升设备可靠性。

五是加强现场文明生产，加大泄漏治理力度，加强5s管理，抓好重要设备的隐患排查，不断提高机组安全健康水平。

六是大力推行三制一化(定检维护制、状态检修制、检修文件包制，标准化作业)，全面提升设备检修管理水平。

一是严格执行燃料管理的各项标准，不断完善燃料信息管理系统，在采制化流程中利用先进的条码方案，使燃料管理进一步科学化、规范化。

二是严格执行燃煤管理十项制度，加大反腐倡廉的力度，强化职工思想信念和宗旨意识，厉行三保一防，提高拒腐防腐能力，做好效能监察，保证燃煤经营管理队伍的廉洁。

三是深入煤炭市场调研，准确把握煤炭市场的变化和导向，适时调整电煤采购方略，加大与盘县地方、盘江煤电集团和黔西南州等地的供煤企业的协调力度，保证各进煤渠道畅通，为电煤采购营造良好的外部环境。

努力拓宽收煤半径，开辟云南富源新煤点，力争多进煤、进好煤。四是继续强化效能监督和打击掺杂使假的力度，做到入厂煤量、质、价相符，确保煤质、煤量稳中有升。

一是以eva价值管理管理为指导，利用erp信息系统平台，合理管控生产经营流程，提高公司精细化管理水平。

二是进一步落实各项业务成本费用指标的分解和控制。

三是严格过程监督，定期分析指标、费用、成本的完成情况。

四是减少备品备件库存数量，减少资金积压，努力降低生产成本。

人才是企业强基固本的关键要素，公司将大力实施人才强企战略，全面开发人力资源规划，为打造公司核心竞争力提供坚强保证。2019年公司定位为深化培训工作年，全面提升员工素质，以人才培养为重心，抓好职工队伍建设。

一是做好公司人才储备战略目标和员工职业生涯规划。

二是编制下达从业人员岗位资格培训计划，建立人才资源库。

三是深入开展岗位技能培训，认真做好新人员的上岗培训工作。

四是进一步加强中层、管理人员的政治、文化、业务素质教育培训，采取走出去、请进来的方式拓展学习途径，造就高素质的管理人才队伍。

五是大力开展技能竞赛活动，投入专项资金，通过激励机制以竞赛的形式提高职工学习技能的积极性。

六是定期安排专题讲座，聘请专家教授、兼职教师进行深层辅导，提升组织与管理、沟通和艺术等工作能力。

七是大力倡导技术能手考评工作，建立激励机制，鼓励职工走专业成才之道。

八是要进一步改善公司学风，创建学习型组织和学习型员工，

增强职工对企业的归属感，使其服务于企业、忠诚于企业、感恩于企业，在创造企业价值中实现个人人生价值，在提升个人价值中推动企业可持续发展。

由于体制方面的原因，公司在为职工谋福利方面遇到很多困难和阻力，但领导班子一直在努力，为职工谋福利的决心不动摇。我们将努力争取改善职工的生活和工作环境，完善包括红果家属区在内的生活娱乐设施。在条件成熟的情况下，职工作息时间将试行早九晚五，让员工能每天都能回到红果生活区与家人团聚。广为开展各种有益活动，创建家园文化，提高广大职工的幸福指数。

2019年，我们将继续加强基层党组织建设，打造一支过硬的党员队伍，充分发挥党员的先锋模范作用。加强企业文化培育，卓有成效地做好职工的政治思想工作，教育广大职工正确认识和理解企业的发展前景，使职工从思想上、文化上、管理理念上全面融合。真切地关心职工生活、关注职工思想动态、稳定职工队伍，努力提高企业的感召力和凝聚力。

公司将进一步加强和业主的沟通，密切联系地方各级政府，切实搞好对外协调，努力营造和谐宽松的外部环境，为生产经营提供强有力的保障。

各位代表，同志们，此去经年，可堪回首，成绩与喜悦、辛勤和汗水，如风如歌，浮云而去。展望新年，机遇和挑战已迎面而来，我们要把握好机遇，满怀激情地迎接挑战。新的起点，新的征程，任务艰巨，责任重大，只要我们公司全体员工齐心协力，沉着应对，知难而进，我深信，我们一定能顺利实现既定的目标。2019年，让我们以更加饱满的热情、更加科学的理念、更加务实的态度和更加昂扬的斗志，承前启后、携手共进，共同谱写盘南电厂更加华丽的乐章。