

最新进修后回医院工作思路 请假回来工作计划(模板9篇)

在现实生活中，我们常常会面临各种变化和不确定性。计划可以帮助我们应对这些变化和不确定性，使我们能够更好地适应环境和情况的变化。相信许多人会觉得计划很难写？那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

进修后回医院工作思路 请假回来工作计划篇一

早晨，阳光照射在校园，像给校园披上了一件金色的外套，好看极了！

我们走进校园，首先映入眼帘的是几棵挺拔的芒果树。树上已经生了很多嫩芽使它变得更加茂密，绿色的也偏上滚着晶莹的露珠，被阳光照射，显得闪闪发光。

看着看着，不只不觉的来到生物园。生物园里的植物真多呀！有五颜六色的花朵，有苍翠挺拔的树木，和色香味全的瓜果。正中心有一座蘑菇似的石雕，顶上有站着一只刻得栩栩如生的鸟儿！

走出生物园，来到世纪通道。上面满是禾雀花。一串串禾雀花象一只小鸟在你上方玩乐。两旁有很多名言名句，他们时刻鼓励这我么学习。

走到快乐园地我无比高兴，各式各样的体育器材组成一个欢乐的大舞台。

我们校园真美丽，大家一来爱护她吧！

进修后回医院工作思路 请假回来工作计划篇二

姓名□ XXX

性别： 女

民族： 汉族

出生日期： *年09月25日

学历： 大专

技术职称： 初级

毕业院校： 湖北省黄冈XX学校

所学专业： 高等护理

联系方式□ XXXXXXXXXXXXX

求职意向

工作类型： 全部

期望行业： 医疗、保健、卫生服务、物业管理、商业中心、*、公共事业、中介服务(人才、房地产、商标专利、技术等)

工作地点： 湖北

进修后回医院工作思路 请假回来工作计划篇三

保险销售是将保险产品功能充分向销售对象进行说明，并引

导销售对象与保险机构达成保险合同的一种行为。中国保监会近日发布《保险销售行为可回溯管理暂行办法》。下面是小编为您整理的《保险销售工作计划范文》，仅供大家查阅。

一、加强业管工作，构建优质、规范的承保服务体系。

承保是保险公司经营的源头，是风险管控、实现效益的重要基础，是保险公司生存的基础保障。因此，在20xx年度里，公司将狠抓业管工作，提高风险管控能力。

1、对承保业务及时地进行审核，利用风险管理技术及定价体系来控制承保风险，决定承保费率，确保承保质量。对超越公司权限拟承保的业务进行初审并签署意见后上报审批，确保此类业务的严格承保。

2、加强信息技术部门的管理，完善各类险种业务的处理平台，通过建设、使用电子化承保业务处理系统，建立完善的承保基础数据库，并缮制相关报表和承保分析。同时做好市场调研，并定期编制中、长期业务计划。

3、建立健全重大标的业务和特殊风险业务的风险评估制度，确保风险的合理控制，同时根据业务的风险情况，执行有关分保或再保险管理规定，确保合理分散承保风险。

4、强化承保、核保规范，严格执行条款、费率体系，熟练掌握新核心业务系统的操作，对中支所属的承保、核保人员进行全面、系统的培训，以提高他们的综合业务技能和素质，为公司业务发展提供良好的保障。

二、提高客户服务工作质量，建设一流的客户服务平台。

随着保险市场竞争主体的不断增加，各家保险公司都加大了对市场业务竞争的力度，而保险公司所经营的不是有形产品，而是一种规避风险或风险投资的服务，因此，建设一个优质

服务的客服平台显得极为重要，当服务已经成为核心内容纳入保险企业的价值观，成为核心竞争时，客服工作就成为一种具有独特理念的一种服务文化。

经过201x年的努力，我司已在市场占有了一定的份额，同时也拥有了较大的客户群体，随着业务发展的不断深入，客服工作的重要性将尤其突出，因此，中支在201x年里将严格规范客服工作，把一流的客服管理平台运用、落实到位。

1、建立健全语音服务系统，加大热线的宣传力度，以多种形式将热线推向社会，让众多的客户全面了解公司语音服务系统强大的支持功能，以提高自身的市场竞争力，实现客户满意化。

2、加强客服人员培训，提高客服人员综合技能素质，严格奉行“热情、周到、优质、高效”的服务宗旨，坚持“主动、迅速、准确、合理”的原则，严格按照岗位职责和业务操作实务流程的规定作好接、报案、查勘定损、条款解释、理赔投诉等各项工作。

3、以中心支公司为中心，专、兼职并行，建立一个覆盖全区的查勘、定损网点，初期由中支设立专职查勘定损人员3名，同时搭配非专职人员共同查勘，以提高中支业务人员的整体素质，切实提高查勘、定损理赔质量，做到查勘准确，定损合理，理赔快捷。

(1) 专线接报案时间控制在每案3分钟以内，回访率力争达到95%；查勘定损岗现场到位率力争达到100%，超时限交案率力争控制在10%以内；报价岗自报车型控制1天以内，分公司报车型与分公司协调尽量控制在2天以内；理算岗件数结案率和金额结案率力争达到85%。

20xx年，我们将继续加大对现场赔付案件考核力度，扩大影响，造出声势，在包头市场树立中华保险理赔服务特色。

(2)控制好车损险定损质量，确保车险赔付率明显下降。因此我们要提高第一现场查勘率，挤压车损险赔案中的水分，切实有效地实施定损复查和核损，加强对查勘、定损工作的监督和把关。

(3)加强理赔队伍建设，严格执行纪律，全面细心接报案，及时出现场，准确报价，热情服务，合理理算赔付。进一步完善案件快速理赔办法，在坚持主动、迅速、准确、合理的原则下，保证案件处理的简化、便捷、快速，突出中华保险特色。建立健全维修、救援、配件为主的服务网络，本着互利互惠、控制风险的原则，考核签定合作协议的汽车修理合作单位。加强查勘定损队伍建设，提前一步储备人员，不让查勘定损拖业务发展的后腿。

随着业务规模不断作大，我们要进一步提高全体理赔工作人员的业务技能，加强理赔人员的监督考核力度，提高理赔人员的工作效率规范理赔人员的言行，杜绝吃、拿、卡、要等有损公司形象利益的行为，要求查勘人员要作到车辆洁净、衣着整洁、言语文明、不卑不亢、耐心细致、服务高效，以崭新的面貌应对客户，教育每一个理赔人员在做理赔服务的同时，要做中华保险的宣传员。

(4)20xx年，我们在保证第一现场到位率的前提下，进一步提高第一现场报案率，加大无现场自述案核查案发现场的力度，以减少假骗赔案的发生。我部出台拒赔案件奖励办法，调动全员工作积极性，进一步降低赔付率，增大利润空间，重点加强非车险和重大疑难案件的调查工作，抽调专业组进行非车险查勘和疑难案件的调查。

(5)加强报价管理，做好价格本地化工作，挤压汽车配件和修理价格中的水分，切实做到同一车型，统一报价金额。

(6)加强伤人案件赔偿的审核。

(7) 积极防范保险欺诈，做好疑难赔案调查处理工作。

(8) 规范未决赔案管理，严格执行总分公司未决赔案管理的各项规定，规范未决赔案的处理原则和操作流程，提高未决赔案的估损准确性，尽量杜绝未决赔案零估损情况的发生。

(9) 加强内部信息反馈。理赔环节中发现的问题要及时向承保部反馈，以促进公司承保风险控制，监督承保制度的执行，从源头上遏制赔付率的上升势头，协调好业务发展和理赔管控的关系。

(10) 加强对保险理赔工作的管控与监督。我们公司各部门及下设各支公司收集在我部门从事保险理赔服务、管理过程中发现的问题及指导性的意见和建议，并对有帮助性的意见和建议予以采纳，进而对保险理赔服务、管理工作进行整改，全面提高保险理赔服务、管理质量与效率。

在接下来的时间里，我部门将以提高客户满意度为宗旨，以维护公司利益为目标，着力提高保险理赔质量与效率，提升公司的社会美誉度，树立公司品牌，展示我们公司的服务优势，力争通过服务促进效益，为把我公司建成为一流现代保险企业做出应有的贡献。

一、严格落实公司各项条款，加强业务管理工作，构建优质、规范的承保服务体系。承保是公司经营的源头，是风险管控、实现效益的重要基础，是公司生存的基础保障。因此，在20xx年，公司将狠抓业务管理工作，提高风险管控能力。

二、规范和落实公司的服务条款，提高服务工作质量，建设一流的服务平台。我们经营的不是有形产品，而是一种规避风险或风险投资的服务。在市场逐步透明，竞争激烈的今天，服务已经成为我们公司的核心竞争力，纳入我们公司的价值观。客服工作是这一理念的具体体现。在20xx年里将严格规范客服工作，建立一流的客户服务体系，真正把优质服务送

给每一位公司的客户。

三、加快业务发展，巩固郑州市场占有率，扩大河南市场占有率。根据20xx年支公司保费收入万元为依据，公司计划20xx年实现全年保费收入万元，其中：计划将从以下几个方面去实施完成。

1、精心组织策划、坚决完成计划指标，为全年目标打下坚实的基础。

2、大力发展渠道业务，深度拓展郑州市场，打好河南地市业务的攻坚战，有序推进，扩大和巩固河南市场占有率。

3、机动车辆险是我司业务的重中之重，因此，大力发展机动车辆险业务，充分发挥公司的车险优势，打好车险业务的攻坚战，还是我们工作的重点。20xx年在车险业务上要巩固老的渠道和客户，扩展新渠道，争取新客户，侧重点在发展渠道业务、车队业务以及新车业务的承保上，以实现车险业务更上一个新的台阶。

4、认真做好非车险的展业工作，选择拜访一些大、中型企事业单位，对效益好，风险低的单位重点公关，与单位建立良好的关系，力争财产、人员、车辆一揽子承保，同时也要做好非车险效益型险种的市场开发工作，在20xx年里努力使非车险业务在发展上形成新的格局。

5、其他方面：深入抓好其他保险业务工作；加强与各保险单位的合作；积极参与各种保险的激烈竞争之中。

四、抓好队伍建设，做好员工和保险推销员工作，继续完善人力资源调配，为公司业务发展提供人力保障。20xx年在员工待遇上，工资及福利待遇在20xx年的基础上适当提高，同时计划为每个员工体检身体，每位员工过生日公司提供一份礼物，举办一些集体活动等，用的好人才，留的住人才，

为20xx年的业务开展提供强有力的人力保障。

五、完善管理机制，强化执行力。今年将从制度入手，对公司的现有规章制度上、要求范围内进行修订和补充，完善以前没有完善的规章制度，使之更加符合公司经营管理工作的需要。汇编成册后，发到每一个员工手中，认真学习。真正做到以制度管人，以制度办事，从而提高执行力度□20xx年是全新的一年，有望通过我们全体员工的共同努力让公司进入一个全新的发展阶段。

进修后回医院工作思路 请假回来工作计划篇四

学海无涯，知识是无止境的，因此每个医师都需要终身学习。医疗工作是动态的鲜活的进步的，作为一名教医师，要紧跟社会时代的步伐，这也需要不断汲取新的理念。特制订本年度个人进修计划。

以科学发展观为宗旨，以提高自身素质为目标，以更好地服务患者为中心。

本人已取得临床医学本科学士文凭，系统学习了有关临床医学的专业知识及其相关知识。为了更好地服务医疗工作，还需继续努力。在日常工作中，本人善于学习，能珍惜各种学习机会。

- 1、提高自己的临床专业水平。
- 2、丰富自己的临床医学理论素养。
- 3、综合提高自身素质。
- 4、丰富自己的医学素养。

5、提高自己的临床能力和创新能力。

第一、勤奋刻苦努力学习，丰富自己的临床医学理论素养。

1、坚持认真学习专业知识的书籍，及临床医学理论书籍，并且广泛读书刊杂志充实自己，以不断给患者提供更好的诊疗条件。

2、借助先进的媒体学习，了解学科的发展动向和最新的研究成果，并建立自己的博客医学园地。

3、做一名学习型的医师，充分利用业余时间，坚持每天一个小时的学习时间。

4、利用一切资源，在院内多向同事学习，并积极走出去，向名医名师寻经问宝。

第二、善于思考，把教学工作与思考结合起来。

1、做一名善于反思，勤于积累的教师。

2、坚持认真记录病历回顾，并积极反馈于临床工作。

3、反思诊疗过程中的得失，反思在对疾病诊治过程中的点滴，在反思中感悟，为以后能更好的为患者服务而积累经验。

4、善于思考善于创新，积极探索疾病的规律，遵循疾病规律的基础上形成自己的诊疗特色。

第三、积极创造精彩的临床科室，积极展示自我。

1、在日常工作中，积极创造精彩的临床课堂，在此过程中，学习提高。

2、多向同事和上级医师学习，在具体实践中学习提高。

3、积极与同事讨论病例，同时虚心接受同事的评价和建议，从而提高自己的水平。

第四、在临床工作中加强自己的诊疗水平。

1、医院每周三的学习活动按时参加，结合实际和科室情况进行总结。

2、在科室的临床病案讨论中，积极提出问题，积极探讨问题解决方案。

3、积极参加各项学术活动，虚心学习，提升自我素质。

1、《诊断学》

2、《生理学》

3、《病理学》

4、《病理生理学》

5、《诊断学》

6、《医学影像学》

7、《内科学》

8、浏览相关报纸杂志

进修后回医院工作思路 请假回来工作计划篇五

1. 制定符合教师进修学校特色的工会工作计划，并上挂校园网，做到工作计划目标明确，活动形式丰富。

2. 严格按教代会程序，召开教工大会，做到主题明确，时间

有保障，并实施民主票决制，切实尊重每一位教职工的民主意志，维护每一位教职工的民主权利。

3. 根据市教育工会的要求，加大民主管理和民主监督的工作力度，全面实行校务公开。努力做到权为教职工所用，情为教职工所系，利为教职工所谋。对学校的重大决策、群众关心的热点问题，如：财务、人事分配、入党、评优晋职、干部任用等涉及教职工切身利益的事项都在校内公开，充分发扬民主，使教职工群众的知情权、参与权和监督权真正落到实处。

4. 配合学校党政抓好绩效工资实施，凝聚人心、和谐校园，确保绩效工资公平、公开、公正、平稳地实施。

5. 建立健全教职工利益诉求的表达、反映、沟通与解决机制。在全面实施绩效工资的背景下，除充分利用好民主对话、座谈会等传统诉求渠道外，积极探索定期的民意汇集制度、专题听证会、研讨会制度，以完善教职工日常参政议政机制。

1. 定期召开工会委员会议、工会小组长会议，对上级的精神和学校的要求及时传达，对工作及时研究、布置、落实，使工会干部明确工会工作要求，做到工作有计划，有安排，干部心中有数，责任落实。

2. 工会干部要强化服务意识，树立奉献精神。要狠抓工作水平，提高服务本领，要求工会干部在工作中起好带头作用。工会干部要带头学理论、学业务，带头参加学校组织的各项活动。

3. 重视工会财务经审工作，按照新的《工会会计制度》，加强工会经费的管理。严格执行对工会会费的收缴、使用的统一管理，使其能够真正发挥作用。

4. 加强工会工作的信息宣传，落实专人负责信息宣传工作，

积极向奉化教育网教工之家栏目以及宁波教工网、浙江教工网等宣传媒体投稿，扩大我校工会的影响，推动工会工作全面发展。

为了深入学习实践科学发展观，努力创建小实体、多功能、大服务的现代化教师进修学校，真正践行“学习的楷模，研究的先锋，指导的行家，服务的典范”校训精神，全面提升学校教职工的人文素养和文化底蕴，20××年我校工会将继续有目的组织高质量的读书活动，让我们的教师通过开卷有益，弘扬中华文化，建设精神家园；通过不断充电，更新教育理念，提高教育理论素养、教学研究和教学科研能力，掌握驾驭“教、科、研、训”的话语权和指挥权。养成每日读书好习惯。

1. 进一步落实读书方案，开展邀请专家讲座，组织读书交流活动等形式多样的读书活动。
2. 充分发挥校园网的作用，将有关学习资料和心得体会在校园网上发布。
3. 组织“好书与你分享”读书论坛活动，每个工会小组推荐1-2名教师参加论坛活动。
4. 工会小组和学校分别搞好读书活动总结工作，褒扬先进，总结和推广一批在读书活动中出现的先进个人。
5. 加强学校工会会员队伍建设，鼓励、动员教职工自觉参加各种形式的学习和培训，学习《教师法》、《教育法》等有关法律知识，提高教职员工依法执教和依法维护自身权益的能力，提高人文素养和开拓创新能力。

根据奉化市总工会的精神，今年是“服务性工会建设年”，因此我校工会将全心全意为教职工服务，关心教职工生活，维护教职工利益，把我校工会建设成“服务型工会”。

20××年我们将继续关心全校教职工（包括离退休教工）生活；积极为教职工谋福利，组织全校教职工参加一年一次的体检；支持教职工外出学习，尽力为困难教职工解决实际问题，组织慰问小组到医院或患病教师家中探望慰问，把诚心关怀送到教职工的心坎上。增强服务意识，做教职工的贴心人。

1. 配合校党政在春节、教师节、老人节等重大节日期间走访、慰问离退休教师和特困教职工。组织教职工开展献爱心活动。
2. 及时并准确掌握因灾致困教职工的情况。及时走访慰问受灾的教职工，看望因病住院的教职工，配合上级工会抓好帮困扶贫送温暖工作。
3. 在法定节假日积极组织教职工开展庆祝活动，在教职工有红白喜事的时候，积极组织会员到场帮忙，让教职工感受到单位的温暖。
4. 配合学校中心工作，积极开展教职工职业道德教育，树立典型，学习身边的榜样，形成爱岗敬业、奋发向上的良好氛围。
5. 关心教职工身心健康，组织教职工参加一年一度的体检。
6. 继续组织女职工参加特殊项目体检活动，在“三八”妇女节期间开展适应女教工的系列活动，促进女教职工队伍整体素质的提高，维护妇女特殊权益。

1. 进一步实施身心健康工程。根据市教育工会的“身心健康工程”精神，精心设计并开展丰富多彩的有益于教职工身心健康的校园文体活动，使“每天锻炼一小时”成为大家共同的理念。

2. 以“爱心”活动为载体，充分发挥工会的优势，在广大教

职工中开展融思想性、知识性、趣味性于一体的群众喜闻乐见的活动，增强凝聚力，激发教职工爱岗敬业的工作热情，增进部门之间、教职工之间的沟通和友谊，培养教师的团队精神和集体荣誉感。形成一种思想同心、目标同向、工作同步的良好氛围，推动各项工作的顺利开展。

3. 积极开展“建家活动”。争取在20××年建立“教工之家”，并科学地开展形式多样的活动，充分发挥“教工之家”在构建和谐校园中的重要作用，迎接市教育工会的检查验收。同时重视以工会小组为基本形式的“小家”建设，努力发挥它们应有的作用。

进修后回医院工作思路 请假回来工作计划篇六

护理部根据临床各护理单元的发展规划需要制定护理人才培养计划，现制定20xx年度外出进修学习计划。

1、院内有计划组织护理管理知识培训以n3—n4级护士为主。

2、安排护士长参加省市级护理管理知识培训班学习，争取达到100%，以提高护理管理技能。

3、因医院发展需要□20xx年度需扩建护理单元1—2个，计划于20xx年培养护理管理型人才2—3个（预备型护理管理人才1—2个）

（1）首先选派2—3个护理骨干参加国家或省市级护理管理知识培训。

（2）同时送往三级医院参加对口科室护理学习2—3个月如icu□血透、妇产科等科室。

4、选派护理人员条件是：

(1) 有良好的职业道德，热爱护理事业，全心全意为患者服务精神。

(2) 大专文凭n3—n4级护理人员。

(3) 工作积极主动是科内护理骨干人员

(4) 熟练掌握护理基础理论及基础技能

5、新上任的护士长，护理部以跟班、指导、交流等形式，帮助其尽快转换角色，在较短时间内承担起科室的护理管理工作。

1、分步骤地对手术室护理，静脉治疗、糖尿病护理、急诊急救、危重病护理、血液透析护理、母婴护理等专业或主要学科领域，选派护理人员参加省级专科护士培训以提高我院专科护理水平为患者护理提高质量，每专科选派1—2名护士。

2、每专科选派2—3名护士到省级、县级三级医院相关专科进行进修学习2—3个月。

3、选派参加省市级各专科护理知识讲座学习，以我院各专科小组成员为主，每期选派2—3名。

4、本院组织各专科小组成员专科理论学习、活动、考核以提高专科护理知识。

5、选派护士条件：

(1) 良好的职业道德，热爱护理事业、各科护理骨干人员。

(2) 执业护士、护理大专以上学历参加工作3年以上，于我院护理工作满2年以上n2—n3级护士。

(3) 具有扎实的基础理论、基本技能、较好的护理实践经验。

进修后回医院工作思路 请假回来工作计划篇七

你知道关于幼儿园教师进修工作计划怎么写吗？教师被喻为“太阳底下最光辉的职业”，我们教师的言行举止往往对学生起着潜移默化的影响，在塑造学生品格方面起到举足轻重的作用。下面是小编为大家收集有关于幼儿园教师进修工作计划，希望你喜欢。

一、基本情况

7月，我走出了杉达学院的大门，9月我将作为一名新教师正式成为晨阳幼儿园的一份子。对于这份工作，我充满热情，我爱孩子，孩子是阳光的象征，他们纯洁，他们善良，他们真诚，虽然我将是他们的老师，但是我从他们身上可以感受到一种独特的气息，那是在其他任何地方所感受不到的。

虽然我在大学里学的是新闻专业，这是和幼教完全不同的两个专业，但是我相信，我会用我的热情去爱孩子，我会用我的勤奋在今后的工作学习中弥补自己的不足，我更会用我不断的追求在幼师这个岗位上完善自己，让自己逐步成为一名合格的、优秀的幼儿园老师！

二、优势分析

我快乐，我充满童真

一直以来，我都让自己生活得很阳光，就算遇到再大的困难，我都尽量做到一笑置之，所以我一直都保持着一颗童真的心，我能够用孩子的语气和他们交流；我也能够亲身加入到孩子的游戏中，和他们一起畅快的玩耍；上课的时候，我用亲切教态对待每一个孩子，用孩子的语言引导他们。我就像他们的大姐姐，更像他们的好朋友。在晨阳幼儿园实习期间，我和班

级内的孩子玩在一起，和他们打成一片，我爱孩子，孩子们也爱我，对我来说这就是一种收获，一种喜悦。

我年轻，我充满希望

二十岁的我们正值青春年华，对一切新事物的接受能力很强，我也不例外。在校期间，我通过了cet—4和计算机一级的测试，如今我能熟练应用计算机，基本的英文也难不倒我。因此，对于以后各种课件的制作我想一定可以胜任的。年轻就是一种资本，年轻就是一种希望，现在我所拥有的这些可能不够，但是正因为我年轻，所以我有充足的时间去吸收新的养分，让我做的更好，因为我知道：这个世界上没有，只有更好！

三、弱势分析

正因为我是非专业的，因此在幼教理论知识和各种幼教所需的技能是相当缺乏的。幼教专业可以用3—4年的时间学习专业理论知识和专业技能，而非专业出身的我在接触这个工作之前完全是没有一点经验的，即便是有足够的热情与爱心也是不够的，由此可见，专业与非专业之间的差距有多大。幼儿园老师不同于小学、中学的老师，幼儿园老师需要在弹、唱、跳、画等方面都有所涉足，幼师有时候就像是一名演员，需要用富有表现力甚至是夸张的语言、声音、动作去感染孩子，让孩子在快乐中学习。

非专业的我在教学经验上更是大大的缺乏。虽然我能够用活泼的语言为孩子上课，但是缺乏经验的我控班能力不强，常常不能紧紧抓住孩子在课上生成的一些东西，有时也不能及时调节上课的节奏；对于有些活动我不知道要用什么样的好方法，让孩子在快乐、有兴趣的前提下参与学习。同时，我虽然用心在爱着孩子，但是要掌握好这个“度”对没有经验的我来说也是一件难事。另外，“二期”课改的一些精神我也还不能完全理解、渗透。这一切的难题都需要我努力去一一

攻克，我想即便是师范专业毕业的，他们也是从一无所知开始的，所以我有自信让自己在学习中成长，在工作中成熟，勤一定能补拙！

四、个人目标

既然自己选择了这份工作，那么我就会用心去做好它。现在的幼儿会提出各种奇奇怪怪的问题，有时候教师还不一定能一一解决，所以我想在今后的三年种做到以下几点：1、参加教育学专业的本科学习，在理论上进一步完善自己。

2、在一定的计算机应用的基础上，进一步学习多媒体课件的制作。

3、对于每个幼儿都要投去关注的目光，让每个幼儿都感受到老师的关心。

4、通过三年的磨练，让自己能够积累一定的经验，成为一名合格的幼儿园教师。

五、任务与措施

(一)构建自我管理机制，促进自我发展

第一阶段

目标：建立自我管理意识，激励自我发展

措施

1、以主人翁态度积极参与新三年计划讨论，明确新三年发展目标。

2、围绕幼儿园发展目标制定个人新三年计划。

3、建立个人专业成长档案。

4、积极参与园内各类评比活动。

第二阶段

目标：增强自我管理意识，注重自我发展

措施

1、在完成学前教育岗位培训的基础上，继续参加本科的学习，让自己在教学理论上有进一步的提高。

2、在探索教学方法的同时，向带教老师以及身边其他一些有经验的老师学习，努力提高个人的教学水平。

3、经常翻阅一些有关幼儿心理的书籍，通过学习让自己更深入地了解幼儿的心理，从而用更为正确、有效的教育方法。

第三阶段

目标：发挥自我管理效能，完善自我发展

措施

1、请带教老师及有经验的老师指出自己的不足之处，及时改正缺点，对教学活动进行反思。

2、运用年轻人的优势，在教学上多运用多媒体技术。

3、跟着有经验的老师开展“培养农村幼儿文明习惯”的课题。

(二)创设幼儿探索学习的舞台，促进幼儿自主发展

第一阶段

目标：创设合理的区角环境，满足幼儿自主探索的学习，促进幼儿的生活经验。

措施

- 1、注意环境创设的安全、新奇、有趣，提高幼儿的兴趣，充分利用墙面、地面、走廊等满足幼儿自主探索的需要。
- 2、创设材料库、百宝箱等，扩大幼儿探索资源。
- 3、带领孩子走进社区、走进大自然，丰富孩子各方面的认识。

第二阶段

目标：创设体现现代教育理念，使幼儿的个性潜能能到充分的发挥。

措施

- 1、根据主题的需要，拓展幼儿学习空间，为幼儿自主学习提供丰富的材料。
- 2、在区角游戏中投入新鲜的游戏材料，让幼儿在游戏中尝试探索学习。

第三阶段

目标：在日常生活中培养幼儿良好的文明习惯，为新课题的研究打好基础。

措施

- 1、在学习活动中，通过故事、儿歌等形式培养幼儿逐步养成文明的习惯。

2、教师以榜样影响幼儿，帮助幼儿培养良好的文明习惯。

(三) 家园共育工作

第一阶段

目标：加强与家长、社区的互动，探索家园共育的有效途径。

措施

- 1、通过各种形式与家长联系，了解幼儿的特点与需求。
- 2、定期召开家长学校、家长沙龙活动，交流育儿经验。
- 3、根据家长需求，邀请专家来园作讲座。

第二阶段

目标：充分利用有效资源，探索家园、社区三位一体化新方式。

措施

- 1、充分发挥家委会作用，成立家园、社区三位一体化领导小组。
- 2、利用社区、广场开展各类亲子活动。
- 3、充分利用家园资源，丰富晨园小报。

第三阶段

目标：整和家园、社区力量，形成一体化育人环境。

措施

- 1、围绕家长工作展开深入的研究。
- 2、家长学校开展形式多样的有针对性的家教培训活动。
- 3、进入社区开展各种宣传、指导活动。

一、目标与任务

(一)培养目标

- 1、区级及以上骨干教师的培养目标是：使培养对象在教育观念、思想政治、职业道德、专业知识、教育教学能力与教育科研能力等方面具有较高素质、较高水平、较高知名度。掌握现代教育技术成为具有自己教学风格、科研专长，能在本园乃至区教育教学工作中起示范带头作用。
- 2、校级骨干教师的培养目标是：使其成为具有现代教育观念，具有合理知识结构、具有一定教育教学、科研能力，在本园范围内具有指导、带头作用，为高一级骨干教师评选储备人选。

(二)培养任务

根据幼儿园教育教学发展要求，力争三年内培养市级骨干教师1人，区级骨干3—4人，校级骨干8余人，逐步建立一支高素质的骨干教师队伍。

二、建立选拔制度

- 1、各级骨干教师一般每三年选拔调整一次。
- 2、幼儿园建立各级骨干教师后备队伍成长档案，逐层选拔培养。
- 3、建立公开、公平、公正选拔造就人才的机制。

三、培养措施

- 1、各级骨干教师一般3年为一培养周期，跟踪培养。
- 2、根据“注重能力、讲求实效、更新观念、发展自我、形成特色”的原则安排培养计划。
- 3、幼儿园为各级骨干教师培养对象创造各种学习、进修、研究和实践的条件，为其成长提供舞台。
- 4、建立各级骨干教师管理档案制度，为高一级骨干教师评选储备人选，考核不合格者，幼儿园取消其资格。

四、本学期开展活动

- 1、开展领导干部、骨干教师与青年教师“结对助教”活动，努力发挥优秀骨干教师的辐射带动作用，通过互相听课、看活动在教育教学研究、班级管理、教育幼儿等方面深入的进行研究，切磋，学习他人之长，不断反思，使青年教师快速成长。
- 2、举行骨干教师教育教学观摩活动

五、表彰奖励

- 1、各级骨干教师具有指导培养下一级骨干教师(或教师)的义务，3年培养3-5人，培养对象被评选为、市、区、校级骨干教师的，对骨干教师进行奖励。
- 2、各级骨干教师在任职期间内，应认真学习教育理论，积极进行教育教学方法的改革与实验，每年度进行一次考核。每年度评选一次优秀骨干教师，纳入期末考核中。
- 3、骨干教师必须积极参加教育科研课题的实验与研究，获国家、市、区科研成果的，按幼儿园有关政策进行奖励。

一、自我研修

- 1、积极参加骨干教师培训，不断反思总结，提高自身素质和专业水平。
- 2、积极参加各种教育教学活动，并做好示范引领作用。
- 3、阅读一些幼儿教育方面的书籍并撰写读书笔记。
- 4、认真学习《3--6岁儿童学习与发展指南》《纲要》。
- 5、大练基本功，利用空余时间练习弹唱、绘画、舞蹈等专业技能。

二、示范引领，传帮带

- 1、在师德师风、业务素养方面以身作则，起到模范带头作用。
- 2、注重日常工作的引导，及时指出张老师在日常工作中存在的一些问题，引导其及时改进。
- 3、听张老师的课，认真记录，按照一节好课的评价标准认真评课，及时指出张老师上课中的优缺点，对如何改进提出合理化建议。
- 4、指导张老师如何撰写教案、如何进行二次备课、如何撰写教学反思、观察记录和活动实录等。
- 5、指导张老师主动与家长沟通，并积极取得家长的支持与配合。
- 6、建议张老师多阅读一些幼教方面的书籍，在书籍中领略教育的真谛。

三、园本专题培训

1、对“幼儿园家园共育工作”和“幼儿园体验式家长会”进行全员培训。

2、对“园本主题活动课程”进行专题研讨，其中包括主题的选择，主题内容的生成，主题活动设计等。

一、班级情况分析。

本班幼儿总人数有43人，男生有18，女生25人，大部分的幼儿都已经在幼儿园生活和学习两年多了，他们在生活的自理能力提高，基本都能自我服务，学习上有了自觉性，主动性，探索性，生活行为习惯好，文明有理，尊重长辈，尊重老师，团结同伴，能和睦相处，但是仍存在一些问題，如继续加强幼儿午睡的自觉性，继续加强幼儿安全，卫生知识，提高幼儿自我防范，自我保护意识。我们三位教师团结一致，使幼儿的一天保教工作做到。

二、管理班级工作计划。

1、班主任老师带好头，言行好，衣着整齐，能认真接受上级领导布置工作，服从领导安排。

2、继续加强幼儿安全、卫生意识，提高幼儿自我防范，自我保护意识。

3、继续培养幼儿行为习惯，日常礼貌用语，学习礼貌待人，尊重别人。

5、认真参加幼儿园举办教学学习班，加强自身教学水平，提高教育教学质量。

6、做好各科的教学具，特别数学科做到幼儿人手一分。

7、保育方面、首先能把教室的卫生时刻打扫干净，做好交接

班工作，做好午睡工作，时刻幼儿面色变化，幼儿身体的冷热，教育幼儿能自我服务，自己的事情自己做，学习收拾自己的玩具，衣服，图书等物品。

三、教学工作计划。

1、班主任老师与科任老师互相学习，互相探讨教学，取长补短，提高各自教学水平，提高幼儿的学习兴趣，开发和培养幼儿体、智、德、美全面发展。

3、加强体育锻炼，保证每天一小时体育活动时间。通过体育游戏等形式，培养幼儿参加体育活动的兴趣，增加幼儿体质。举行第二届幼儿运动会。

4、每周一张贴好一周教学计划，预先备好课，课前做好教学工具准备。

5、五大领域。

〈1〉健康————身体运动智能，随儿歌指令

移动身体位置促进身体反应敏捷性；运用不同的

动作表现音乐旋律，增进动作的协调性；学习运用工具玩球尝试投篮，并获得投篮的经验与乐趣；学习穿衣，养成自己事情自己做的习惯；根据指示做动作，发展幼儿身体的平衡感。

〈2〉社会————人际关系智能；人能主动与人打招呼；知道朋友的重要性，探讨成为别人好朋友的原因；知道自己进步的地方；交流成长的经验，增进对运动安全与游戏的认识，培养互助合作的团队精神；欣赏中华文化中的刺绣和编织艺术；知道京剧是一种独特的中国戏剧。

，自我认识智能。知道各种庆祝生日的方式，体验过生日的

乐趣;学习照顾植物,培养对植物的爱,体会玩叶子的乐趣;养成自己事情自己做的习惯;体验形体扮演的乐趣。

〈3〉语言———语言智能,理解有情节的儿歌内容,感受中国儿歌连锁调的形式特点;学习阅读;按照情节发生顺序,讲述图片故事;要集体面前讲述自己改编的故事,提高创造运用语言的能力。

〈4〉艺术———音乐智能;培养使用乐器的能力,能用乐器制造不同的乐音来表现自己的心情;培养对律动的感受力,学习创编新词,演唱新歌曲;体会音节的节奏,做不同的动作;在音乐游戏中,培养对乐曲结构的敏感性。

空间智能;学习创作连环画,准备集体上演和进行创作,联想代表自己的符号,学习设计属于自己的信封和信纸;学习运用脸部肌肉与形体动作做出创造性动作;尝试用点画线创作,培养幼儿丰富的想象力。

〈5〉数理逻辑智能。观察辨别空间线索,培养初步的推理能力;初步获得年和月的概念;尝试用不同的工具和方式进行测量;培养比较和配对,推测的能力;增进数数能力,学习简易统计方法并对讨论结果进行归类;比较各种不同特征的线,培养敏锐的观察力。

自然观察智能,建立初步的镜面反射的概念,认识动物中的运动高手,比较动物和人的外形观察各种叶子的外形和特征,观察各种树叶之间的异同;知道水的冷热对泡茶的影响;认识线并寻找生活中各种各样的线,知道某些线有传递声音的功能。

安全工作计划

1、利用各种形式引导幼儿用电、交通、游泳、放火、防震、放毒等各项安全教育。如教育好幼儿上落楼梯向右走,不准

在教室追逐，大小便与喝茶要排队，教室张贴安全标志，教育幼儿不准乱摸电插座，游水前做好预备运动，在水里不准推人与危险动作，在家里不准玩火，不准带火种回幼儿园，并教育好幼儿当遇上危险时请打110向警察叔叔求助，或大声向外叫救命。

2、坚持每周进行一次常规安全大检查及卫生检查，并每周五向幼儿进行卫生，常规，安全的教育。

3、利用音乐游戏组织幼儿下课常规，调动幼儿的自觉性。

4、教育好幼儿不要乱把食物放在嘴里，以防食物中毒。

卫生保健工作计划

1、做好幼儿冷热工作，能够及时为幼儿增减衣服，午睡注意幼儿的睡意，发现异常立即做好应变办法。

2、每天早上做好晨检，做好病号登记，特别要吃药的幼儿名单。

3、充分利用阳光，空气水等自然因素组织幼儿锻炼，培养幼儿良好的个人卫生习惯。注意幼儿的心理卫生和心理健康。

4、每周检查幼儿的手指，要求幼儿不准留长指甲，隔天就要洗头，每天要更衣。

5、教育幼儿要多喝水，多吃蔬菜，不要挑吃，均匀饮食，有助身体发育。

家长工作计划

我们互相配合，互相支持，互相了解，进一步提高幼儿学习的自觉性。

2、每学期结合教学开展一次、有关家庭教育的活动，积极参与社区教育，文明建设活动，使幼儿园，家庭，社会三方面教育有机结合。

3、结合本园要求，继续开展第三次家长委员会议，动员家长参与幼儿园管理，发挥家长委员的作用。

一、学习内容思路

以《幼儿教师的十大教学技能及训练》、《做智慧型班主任》、《幼儿园教育活动设计与实践》、《在游戏中学习》等教材为主要学习内容，以提升自我创新精神、专业素养和实践能力为核心，树立以人为本、以幼儿为本的教育观念，增强服务于社会、服务于幼儿的意识，提高认识，更新教育观念。结合视频讲座《蒋勋的文学之美》《中国美术史》《西方美术史》等提升个人修养。

二、学习形式及措施

(1)以自学为主，按时参加幼儿园组织的集中培训。

(2)认真完成作业，做好学习笔记。

(3)参加大大班组学习：课标解读、教材研讨、观摩示范课。

(4)利用课余时间进行自学和互联网个人自主选择式学习，参与网友的讨论与学习。

(5)勇于实践，勇于开拓创新。

三、具体措施

1、积极参与园本培训、以问题为中心、以岗位为课堂、以实践为师，认真学习，努力实践，合作交流，充实专业知识，培养专业技能。

2、按幼儿园继续教育指南，积极参加幼儿园规定的继续教育教材，在学习中认真做好学习笔记，完成培训布置的任务。

3、利用课余时间进行自学和互联网个人自主选择式学习。积极参与开展教学探究、解决教育教学中实践问题、总结教育教学经验。

4、积极参加学校及上级举办的各级各类培训和学习。

5、积极撰写教育教学论文、教育教学经验文章等。

在以后的教育教学过程中，我会注重去发现问题，解决问题，提高教育教学实践能力，突出对课堂教学实际情境与自身教学经验的多视角、多层次的分析和反思，树立新的人才观、质量观和自身职业观，不断学习，不断更新知识结构，为全面实施素质教育而努力奋斗！

一、“人生应有目的, 否则你的努力将属徒然。”

为教育事业奉献我的一生，这是我的理想，也是我的目标。其过程是艰辛的！我目前打算尽快提高学业，让自己有扎实的知识储备，从而更好地适应时代的脚步。

二、不断地挑战自我。

一位理想的教师，应善于认识自己、发现自己、评价自己，从而树立自信。自信使人自强。只有自信，才能使一个人的潜能、才华发挥至极致。教师要不断地挑战自我，不断地追求成功、设计成功。

三、善于合作，具有人格魅力。

我作为文博的一分子，会努力地、真诚地与老师们融洽相处，做一个受欢迎的老师。另外，我、童老师、丁老师一起承

担中一班的教育教学工作。我将做到与他们和睦相处，并将我们之间的效应发挥。

四、充满爱心，受孩子尊敬。

关心和热爱每一个幼儿，关注每一个孩子的点滴成长，尽自己的努力满足孩子发展的需求，树立起“一切为孩子”的崇高思想。为人师表，在日常生活中时刻提醒自己，加强自身修养，为孩子做表率。关心集体、关心他人，团结协作，进一步提高自己为人处事的能力。

五、追求卓越，富有创新精神。

教师应当是教育家，而不是教师匠。他们的区别，就在于是否追求卓越，富有创新精神。教师应该是一个不断探索、不断创新的人，应该是一个教育上的有心人。

六、勤于学习，不断充实自我。

勤于学习，充实自我是成为一名优秀教师的基础。教师跟其它专家不一样，需要多方面的知识，一个知识面不广的教师，很难给学生人格上的感召。孩子年龄越小，他们对教师的期望越高，他们越把教师当作百科全书。在他们眼里，教师是无所不知的，而如果教师是一问三不知，他们就非常失望。所以，教师最重要的任务是学习，是完善自己的知识结构。

七、关注人类命运，具有社会责任感。

教师不光是给孩子们知识，而更重要的是培养学生一种积极的生活态度，以积极的生存心境、积极的人生态度对待生活。因此，作为一位理想教师，他应该非常关注社会、关注人类命运，非常注重培养学生的社会责任感。须知，教师的社会责任感影响着学生的社会责任感，学校的生活气氛、教育方式，直接影响着孩子们的生活方式，以及他们对于未来理想

的追求。所以，我们的教师要努力培养自己的社会责任感，要认真关注窗外的沸腾生活与精彩世界。

八、坚韧、刚强，不向挫折弯腰。

对于一个教师的成长来说，坚忍不拔，刚强不屈的意志是非常重要的。“天将降大任于斯人也，必先苦其心志，劳其筋骨。”行百里半九十的人，不可能取得成功；而真正的成功者是坚持走完最后的十里路的人，这就要靠毅力。我们的教师，在任何时候都不要放弃。只有不失败、不向挫折弯腰的教师，才会取得最后的成功。

幼儿教师的工作是琐碎的，然而幼教工作无小事，我们要具有老鹰一样敏锐的观察力，注意观察幼儿的言行、举止、神态，并且要永远用一颗童心去感受幼儿心灵的深处，在尊重、理解幼儿的同时，用一颗平常心去与每一位幼儿交流，这是我自己做好幼儿教育工作的前提。

进修后回医院工作思路 请假回来工作计划篇八

根据自身的业务水*，真是发现了自己存在在科学技术应用上的诸多不足，所以我为了适应“高效课堂的范式”教学，积极做好小学语文教学工作，使自己不断提高教育理论与学术水*，增强知识更新能力与教育教学能力，从各方面不断完善自己，提高自身综合素质，特制定教师个人研修计划。

通过学习“新理念、新课程、新技术与师德教育”，全面提高自身素质，使自己具有现代教学理念，以提高教师综合素质为前提，开展个人研修。逐步形成个人教学风格，做一名优秀的小学教师。

1、提高自身素质。

具有高尚的道德情操，远大的理想与抱负，敬业爱岗，任劳

任怨，淡泊名利、不求索取，把提高自身修养作为第一研修内容，从小事做起不断进取，超越自我。

2、加强理论学习。

通过参加集体学习及自学等方式认真学习新理念，及时把握课改的前沿信息，并努力运用于课堂教学实践之中。

3、立足常规教学。

潜心钻研本学段教材，上好每一节课为前提，不断总结与反思自己的课堂教学，逐渐突显出个人的教学风格与教学特色。

4、注重经验积累积极撰写教学反思、案例与论文，将教学过程中的点滴感悟记录下来；随时上传到小学语文论坛与个人博客里，以便达到资源共享，优势互补的效果。

（一）积极参加教师集体学习活动。

1、认真参加每周一次的教研活动，做好学习笔记，与其他教师主动交流。

2、积极参加教研室组织的公开课听课、评课的活动。

（二）多读对自己有用的书，进行读书研习。

广泛阅读各类书目，可以充实、更新自己的专业知识，领悟生活化、情境化课堂教学的真谛，提高自己的教学水平。同时，注意多钻研、勤思考，将自己的教育教学实践与理论结合起来，在总结与反思中来形成自己的教学风格。积极研读《小学语文新课程标准》与有关高效课堂范式的视频，深入理解、掌握新课程的基本理念，及时更新教育理念。

（三）虚心向他人请教，取人之长，补己之短，进行教学研

讨与提升。

目前进行的工作对我来说是一种挑战，同时也是一次难得的锻炼机会。我将积极向同伴学习，多走进同组教师与优秀教师的课堂，虚心向大家学习。积极参加校内校外的教研活动，*时就当天发生的教学突发事件，教学感悟反思，学生的思想问题及解决方法等与同组教师交流学习。在实践中提高自己的教学能力。

（四）加强教育教学研究，做创新型的教师。

在今后的教学中我将尝试运用多种灵活的教学方法，来激发学生的学习兴趣。及时对每节课进行反思，争取每学期都能有两篇质量较高的反思与教学设计。同时，还要坚持每天都有点滴收获，每月都能写一篇较高质量的教育教学论文。并一如既往地准时参加校内外教科研培训活动，提升教学研究能力。

（五）乐于动笔，提高教育科研水*。

面对自己将来的工作，我充满了信心，也有许多美好的设想。我将带着自己的激情与规划步入这富有挑战性的工作，在实践中不断积累经验，促使自己尽快成长起来。走进学生心灵，创造多彩人生，学习，再学习，在学习中不断超越自己。

进修后回医院工作思路 请假回来工作计划篇九

（一）教学目标1. 熟悉监护室基本设置与管理要求。2. 掌握危重症监护的基础理论、基本知识和基本技能。3. 掌握监护仪器、设备的操作方法，常见故障的处理方法。4. 熟悉各班的工作程序与质量标准。5. 掌握专科监护技术。6. 掌握监护室各种文书的正确书写方法。

7. 掌握专科监护室常见危重症的诊治原则、监护方法。 8. 掌

握专科急症、抢救患者的病情观察与监护。

（三）教学时间根据监护室和就修生具体时间，临床带教2~3个月或更长时间。

（四）教学进度安排第1~2周熟悉监护室工作基本情况。（1）监护室概况及管理制度。

（2）监护室仪器、设备的使用与管理。（3）监护室收治对象。（4）监护室各班工作职责与程序。第3~4周培训急救护理技术及基本监护技术。（1）心肺复苏术及护理配合。

（2）简易呼吸器应用。（3）除颤仪的使用与注意事项。（4）床旁监护仪的操作与应用。

（5）输液泵、注射泵的操作与使用。（6）有创、无创机械通气应用，常见故障的处理。

（7）吸痰术及人工气道管理。（8）肺部物理治疗技术。（9）常见心律失常的监护□□10□cvp测量及中心静脉置管护理。

（11）动脉压监测。（12）急诊监护室的感染控制与护理防护。（13）监护记录单的书写方法。

神经内科进修护生带教计划

一、教学目标通过神经内科的进修学习，能够比较全面的掌握专科理论和各项操作技能，更好的应用到临床中去，更好的服务于病人及社会。

二、带教计划

第一周：

1、首先熟悉医院环境及医院的各项规章制度及护理工作制度，

尽快的熟悉工作环境。

2、专人带教。

3、了解各班职责，掌握各班的流程及一周工作安排。

4、做好各项基础护理操作（床单位整理、皮肤护理、翻身拍背，口腔护理、会阴护理）。

第二周1.掌握神经内科常用药物的剂量、用法及注意事项等。

2.掌握神经内科各种疾病的临床表现、发病机制、治疗方案、护理要点、健康宣教及康复锻炼的方法。3.专科护理操作：

如心电监护、输液泵、洗头机、冰毯机等。4.学习专科护理文件书写规范和要求。第三周1、能独立处理本班上的突发事件。

2、能掌握本科危重病病人的抢救流程，如格林巴利综合症、重症肌无力、颅内压增高等。

3、能掌握介入治疗的适应症、操作方法、术前术后的护理要点,健康宣教及迷走神经反射发生的原理及预防措施。正确指导介入病人术前术后的宣教、护理。

4、能熟练的书写护理文件。

5、参加本科组织的业务学习及护理查房。

6、跟班（中夜班、治疗班），了解各班内容。

第四周1、巩固以上内容。

2、能正确书写专科护理计划。

3、掌握各并发症的处理。

式对进修护士进行考试。考核成绩入《进修护士考核表》。

1. 培训对象：来我科进修人员

2. 培训时间：进修期间，不间断、不定时理论或床边讲解

3. 培训目标：使进修护士熟悉创伤骨科各种常见疾病及相关理论，科室特色护理。

5. 培训内容：在1个月的进修学习期，要严格遵守医院的规章制度、科室的规章制度、考勤制度、请假制度。为使临床进修学习顺利进行并收到预期的效果，带教老师接到任务后，首先与进修护士进行进修前的沟通，充分了解进修护士的工作资历，对专科理论及技术掌握的程度。进修的目的。进行入科前的教育，共同探讨进修计划，确定进修目标。采用经常性的谈心及有计划性的带教措施，及时收集反馈信息，了解进修护士对教学形式、内容、安排的意见和建议。了解临床进修中的问题，针对问题及时协调各方面，不断完善和保障带教目标的实现。

第二周：1. 了解骨科常见病的病因、临床表现、诊断处理2. 熟悉相应的护理：全髋关节置换术病人的护理，四肢骨折病人的护理，骨科新进展（vsd护理技术等。）3. 参与护士长或带教老师组织的小讲课，病历讨论及教学查房，参加护理查房，提出护理措施。对所管床位，每天参加医师查房。4. 应用护理程序对专科常见病进行整体护理，学习沟通技巧。

第三周：让进修护士了解病房的特色护理。136示范工程的基础护理。疼痛的管理。随着医学模式的不断变化，护理模式也发生了相应的变化，整体护理，强调以病人为中心，以护理程序为基础，注重护理质量和护理的连续性以及健康教育、心理护理等。使进修护士了解正确的评估和诊断是制定和实施护理计划的关键。

护理进修人员培训计划为规范进修人员管理，切实提高进修人员的护理业务水平，努力为基层医院培养专业技术人员，特制定以下培训计划：1. 护理部接收进修护理人员后，首先组织其学习有关政策、法律、法规，医院规章制度，介绍医院环境及医院情况及相关政策。2. 进修人员到病房后，临床科室根据其具体学习要求及专业，安排专业组长带教，从专科理论知识、专科操作技能等各方面入手，对其进行培训。操作培训方式：确定2-3项专科护理操作技术为培训考核重点，由护士长负责安排、组织实施，带教老师负责进修护士的培训。理论知识培训：病房护士长负责安排定期以授课、专题讲座、科室业务学习等方式组织进修人员学习专科知识，并组织1-2次护理查房。进修人员结合自身的情况，参加护理部组织的继续教育讲座。3. 进修人员考核：操作考核方式：由科护士长、带教老师组成培训考核小组负责进修护士的专科技能考核。理论知识考核：科护士长针对进修的专科内容，以试卷形式对进修护士进行考试。考核成绩入《进修护士考核表》，进修结束后返回原单位。