

最新煤矿员工安全工作计划表 煤矿员工安全承诺书(模板10篇)

在现实生活中，我们常常会面临各种变化和不确定性。计划可以帮助我们应对这些变化和不确定性，使我们能够更好地适应环境和情况的变化。计划可以帮助我们明确目标，分析现状，确定行动步骤，并制定相应的时间表和资源分配。以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

煤矿员工安全工作计划表 煤矿员工安全承诺书篇一

为确保我矿四季度安全生产，为了区队和班组的荣誉，为了家庭幸福，为了自己和工友的安全，我郑重承诺做到。

- 1、遵守矿各项安全生产制度和规定，做到不伤害自己，不伤害他人，不被他人伤害。
- 2、忠于职守，严格履行本岗位的安全生产责任，在工作中坚持做到五原则、五个一样。
- 3、不违规作业，不违反劳动纪律，抵制违章指挥，纠正违章等不安全行为；坚决做到身边无隐患。
- 4、自觉执行“安全确认”制度，自觉进行“岗位四预”并按章操作。
- 5、自觉养成安全操作行为，争做本质安全人。
- 6、爱护安全生产设备、设施，自觉佩戴劳动保护用品。
- 7、主动接受安全教育培训和考核，做到持证上岗。

8、正确行使“十项权利”，主动提合理化建议。

9、自觉接受安全检查，绝不弄虚作假。发现事故、隐患如实按规定汇报。

10、对待安全工作做到诚信、守信。

11、如违反本承诺，愿承担相应的责任及处罚。

承诺人：

20xx年 月 日

煤矿员工安全工作计划表 煤矿员工安全承诺书篇二

发展党员工作，是党的建设一项基础性、经常性的重要任务，是党的组织建设的重要内容。党的对如何做好新形势下发展党员工作提出了新的更高的要求。按照《党章》、《中国^v^发展党员工作细则(试行)》、中央办公厅转发《中央组织部关于进一步做好新形势下发展党员工作的意见》的通知》和市委组织部、街道党工委的要求，制定本计划。

一、工作目标

结合我村入党积极分子队伍现状和其它基础性工作，今年我村计划发展党员1-3名左右。

1、党员的分布目标

发展的党员分布为：工人以及其它行业党员。

2、党员的结构目标

年龄结构：大力发展年轻优秀同志。

文化结构：发展的党员中，初中以上文化程度的党员占75%以上；小学文化程度的党员占25%以下。一般不在文盲中发展党员。

性别结构和民族结构：发展的党员中，提高女党员的比例。

3、入党积极分子队伍培养目标

按照培养入党积极分子总数与计划发展党员总数的比例在5:1以上的要求，村入党积极分子队伍要达到5-10名左右，村党组织要根据今年计划发展党员的目标，结合本地实际，按照比例培养入党积极分子。加强入党积极分子队伍建设，不断壮大入党积极分子队伍，使社区拥有一支数量相当，质量过硬的入党积极分子队伍。

二、主要措施

村党支部要严格按照中央、市、街道的安排部署，进一步加强党建工作。把领导班子建设、干部队伍建设同党员队伍建设结合起来，着力建设一支青年数量较多、素质较高的党员队伍。

2、严把“入口”，坚持把发展党员质量放在首位

在发展党员工作中，必须始终把发展党员的质量放在第一位，按照《党章》规定，严格履行入党手续，把《中国发展党员工作细则(试行)》的要求落实到发展党员工作的每个阶段、每个环节、每个程序中，落实到各级党组织的职责中，用制度监督保证发展党员质量，增强发展党员工作的先进性和纯洁性。继续完善和深化我县发展党员的十项制度，通过建立健全发展党员的工作制度和程序，严肃发

展党员工作纪律，坚决抵制和纠正发展党员工作中的不正之风，对违纪违规发展党员的，要按照有关规定，对有关责任人进行严肃查处，对违反规定的党员不予承认，混入党内的必须除名。

一是充分发挥街道、机关、学校业余党校和党支部活动阵地的作用，通过广泛宣传 and 正面引导，把广大青年团结在党组织的周围，不断扩大入党申请人数。在此基础上，加强对入党积极分子队伍的思想政治教育，提高他们贯彻执行党的基本路线的自觉性和坚定性。

二是突出“双培双带”。一方面积极把业务骨干、学科带头人、致富能人、科技能手、市场经纪人中的优秀分子培养成入党积极分子，在坚持标准的前提下，进一步培养成为党员。另一方面把党员培养成业务骨干、学科带头人和能够带头致富和带领群众致富的致富能人、科技能手、市场经纪人。同时要多渠道、多形式地与外出务工经商人员所在地和单位的党组织取得联系，沟通情况，做好外出务工经商人员的培养教育和发展工作，积极探索在外出务工经商人员中发展党员工作的新方法。

三是充分利用农村党员干部现代远程教育，加强对入党积极分子的培训。充分利用农村党员干部现代远程教育站点、村级固定播放点、远教中心播放户及其它设备，加强对入党积极分子政治思想、文化知识、科技能力的系统培训，使其尽快成熟和发展起来。进一步探索党员教育的有效形式，结合工作实际，采取丰富多彩、生动活泼的教育方式，有针对性地增强教育内容的知识性、趣味性，激发入党积极分子学习的积极性和自觉性。

四是加强实践锻炼与教育培训相结合。通过给入党积极分子交任务、压担子等途径，在群众工作、社会工作和急难险重工作中锻炼提高他们的实际工作能力，让他们在实践中深刻领会贡献与责任、权利与义务的关系，不断提高思想政

治觉悟，增长知识才干，经受锻炼。同时还要经常吸收入党积极分子同党员一起，参加党课学习、党日活动、优秀^v^员事迹报告会等党内活动，使他们在党内活动中加深对党的了解，增强党性观念，加速入党积极分子的成长，促进他们尽快成熟，早日加入党组织。

4、进一步完善和深化“三推优”工作

村党组织要加强对青年、妇女、民兵等组织的领导，把“三推优”工作纳入党、团、妇、民兵等组织目标管理之中，作为考核其工作的重要内容。共青团、妇女、民兵等组织要积极开展工作，不断壮大妇女入党积极分子队伍，要熟练掌握“三推优”工作程序，为深化“三推优”工作打好基础，使之走上制度化、规范化。通过努力工作，使经过“三推优”发展的党员所占比例比有所增加。

5、建立责任制，切实加强领导和指导

村党支部要切实担负起发展党员工作的领导责任，经常对发展党员工作年度计划的执行情况进行督促、检查、指导，把发展党员工作作为党建工作目标责任制的重要考核内容。把发展党员工作同选拔后备干部、妇女干部结合在一起，同解决村内党的力量薄弱的问题结合在一起，作为一项十分重要的工作抓紧抓好，常抓不懈，落到实处。要从实际出发，按照“自下而上、自上而下、上下结合”的原则，认真制定发展党员工作的年度工作计划。

为进一步推进发展党员工作的科学化、规范化和制度化建设，不断提高发展党员工作的质量，把发展党员工作作为党的建设的一项基础性、经常性的工作。提高发展党员工作的质量，努力造就一支高素质的党员队伍，保持党的先进性和纯洁性，对于贯彻落实党的xx大精神和科学发展观，推动全市经济社会又好又快发展，具有十分重要的意义。

一、在入党积极分子队伍建设方面，建立健全入党积极分子范本制度，今年以来，党员以及群团组织积极向各党支部范本入党积极分子6名，扩大入党积极分子后备人选队伍。明确了入党积极分子培养教育的责任，党支部对每一名入党积极分子都制定切实可行的培养教育计划，并指定两名正式党员做为入党积极分子的培养联系人。同时还建立了入党积极分子考察写实档案，党支部每季度进行一次考评。局党委根据《入党教材(20xx年修订本)》为主要培训教材，对确定为发展对象的入党积极分子进行集中培训。

二、在发展党员宏观管理方面，明确了各级党支部要对发展党员工作实行计划管理，增强发展党员工作的计划性。局党委在调查研究和总结经验的基础上，对党员队伍建设状况进行分析，根据需要提出发展党员工作宏观指导意见，逐级传达到基层党组织。基层各党支部根据入党积极分子的成熟程度，向局党委报送本支部下一年度发展党员计划。局党委对党支部报送的计划进行严格审核，对发展党员工作计划进行综合协调，防止发展党员数量大起大落，实现均衡发展。

三、在履行发展党员程序方面，建立健全了发展党员票决制。各党支部召开支部大会讨论接收预备党员和党员转正时，以无记名投票的方式进行表决。因故不能到会的党员正式向党支部提出书面意见，应统计在票数内。同时对在发展党员责任追究工作提出了更严格的要求，对在培养考察和政审等工作中不细致，不认真或违反发展党员工作程序造成“带病入党”的，局党委要追究党员所在党支部的相关责任人的责任。

煤矿员工安全工作计划表 煤矿员工安全承诺书篇三

1. 认真执行中国石化“安全第一、预防为主、全员动手、综合治理”的安全生产方针，严格遵守安全生产禁令和安全生产各项规章制度和操作规程。

2. 忠于职守，严格履行“一岗双责”，积极参与全员hse绩效考核, 落实岗位安全责任。

3. 工作中不违章指挥、不违章作业、不违反劳动纪律，自觉抵制违章指挥，纠正违章行为，做到“不伤害自己，不伤害他人，不被他人伤害, 保护他人不受伤害”。

4. 自觉接受安全教育培训，提高安全技能。做到会报警，会自救、互救，会熟练使用防毒面具、呼吸器、灭火器等防护救援设施。

5. 按规定着装上岗，正确佩戴和使用劳动防护用品，做好个人安全防护。

6. 主动实施hse观察，制止他人的不安全行为，发现事故隐患或其他不安全因素，积极履行报告义务，做到“我的安全我负责，他人的安全我有责，企业的安全我尽责”。

7. 严格遵守交通安全法律法规和规章制度，不驾驶私车从事公务活动或公车私用。

本承诺书自签字之日起生效。

承诺人：

年 月 日

煤矿员工安全工作计划表 煤矿员工安全承诺书篇四

1、我矿将成立安全生产领导小组，负责煤矿安全生产工作的决策、部署和领导，研究制定安全监管计划、方案和措施，组织安全监管和检查，并实施安全考核。

2、进一步完善煤矿各级领导、职能部门和各岗位安全生产责

任制，完善考核奖惩保障措施，煤矿技术人员挂钩负责煤矿日常安全监管和安全质量标准化建设工作，并进一步建立完善周查月检、安全隐患分级管理制度和重大隐患排查治理机制，对日常检查中发现的问题、隐患进行登记建档，严格按照定人、定措施、定时间的“三定”原则逐条督促限期整改，实行隐患整改追踪、反馈和销号制度，确保每个查及的问题和隐患落实整改到位。

二、积极推进安全机制、管理创新和科技进步

我矿将根据矿井技术改造情况以及安全生产条件、管理水平的变化情况，开展煤矿测评分类并采取相应监管办法和措施。实行重点头面重点监控，对我矿所有的井下各系统进行重新模底、排查，明确灾害区域，追踪督促落实整改。全面安装使用煤矿安全监控系统，建立完善矿级网络监控平台，并引进应用“煤矿安全生产风险管理系统(msrms)”努力提高煤矿风险管理和安全监控科技水平。

三、强化煤矿企业安全生产主体责任

1、按要求配足专业技术人员，完善井下现场安全生产8小时跟班管理制度，并坚持做好周检工作，每周由矿长组织一次安全生产检查，检查覆盖率达100%，对查出的隐患进行分类定级管理，及时抓好整改，发现重大隐患立即停产停工整改。

2、加强技术基础工作，每个矿井每年及时由技术负责人组织编制《矿井灾害预防和处理计划》和《煤矿应急救援预案》，每季度根据实际情况的变化及时修改和补充，并严格按照有关规定绘制完善12种与现场实际相符的图纸，用以指导矿井安全生产。

3、强化法人代表和管理人员下井带班制度，煤矿法定代表人每月下井不少于5天，煤矿主要负责人每月下井不少于9天，矿井安全生产管理人员每月下井不少于25天。落实夜班带班

和现场指挥制度，各煤矿每班至少有一名矿级管理人员带班下井，深入重点区域和关键环节，并与工人同上班同下班，确保安全生产各项措施落实到区队和班组。

四、继续推进煤矿安全质量标准化建设

认真总结近年来煤矿安全质量标准化建设的经验与做法，查找差距和不足，按照煤矿安全质量标准化建设三年规划和建设方案，进一步完善激励和奖惩约束机制，形成一切利好政策向达标矿井倾斜的良好氛围。继续实行安全质量标准化工作监管责任制考核制度，安排煤矿所有工程技术人员分别挂钩列入安全质量标准化建设矿井，实行分类指导，加强技术管理和服务，严格兑现奖罚，确保20-年实现我矿80%的工作面达到安全质量标准化，有效提升煤矿安全基础水平。

五、加强煤矿建设项目监管

强化对我矿资源整合、基建、联合改造和改建矿井的监管，严格进度和责任考核，促进安全有序施工建设，确保矿井按期完成施工任务并通过竣工验收。加强并规范资源整合项目监管指导，明确期限，全面推进施工建设进度，保证按规定期限提交竣工验收。

六、加强和改进安全技术管理

严格各矿井专职技术负责人配备制度，建立健全以技术负责人为核心的技术管理体系。加强技术基础工作，完善技术基础资料、《矿井水文地质基础资料档案》和12种反映生产实际的图纸，采掘工程平面图做到每半个月实测填图一次，并实行季度交换制度。加强矿井“一通三防”技术管理，完善优化通风系统，积极推进煤矿瓦斯治理示范区和示范矿工程建设，提高煤矿抗灾减灾能力。严抓巷道封闭管理，强化密闭拆封审批制度，从源头上消除安全隐患。高度重视抓好矿井水害防治工作，扎实开展每月一次由技术负责人组织的水

害调查核实和论证工作，摸清矿区水文地质和周边老窑采空区、地表水的水情水患，实行水患调查核实报告和水文地质基础资料档案月交换制度。对改建和新建的矿井，一律推广使用螺杆式空压机，提高安全保障水平。推动采煤方法和支护改革，淘汰落后采煤方法、生产工艺和技术装备，积极推广先进适用安全生产技术和装备，提高采掘机械化程度，提升煤矿安全生产技术水平和保障能力。

七、强化安全生产宣传教育和培训

我矿将紧密结合“百日安全生产活动”和“安全生产月”活动，充分利用各种载体和宣传方式，深入宣传贯彻党的安全生产方针、政策，普及安全生产法律法规和安全知识，强化煤矿安全生产主体责任，增强广大职工安全生产的法制观念和安全意识。扎实组织开展安全生产培训，努力提高职工整体素质。加大煤矿专业技术人才培养力度，提升煤矿技术管理水平。

煤矿员工安全工作计划表 煤矿员工安全承诺书篇五

我公司在上级有关部门的大力支持下，在全体员工的共同努力下，按照^v^召开的全国安全生产电视电话会议和^v^办公厅《关于继续深入开展“安全生产年”活动的通知》精神，结合市交通局、运管处有关安全生产的活动部署，为切实加强公司安全生产宣传教育工作，推动安全生产法律法规的贯彻落实，普及安全知识，弘扬安全文化，进一步营造安全发展的环境；紧紧围绕20xx年安全生产目标，结合我公司实际，修订和完善安全管理规章制度、应急救援预案和运行方案，认真开展安全大检查，继续贯彻落实三项行动，安全生产取得了显著成效：全年安全生产无事故，实现了全年安全生产平稳运营的良好态势，本年度安全工作计划。

（一）、高度重视安全生产工作，相关组织机构继续完善。

20xx年公司内外部环境发生了深刻变化，为安全生产工作提出了更高的要求。公司领导班子始终把安全生产工作摆在极为重要的位置，突出抓好布置、落实、检查、考核等各项工作，逢会必讲，警钟长鸣。

安全生产组织机构继续完善。为加强对安全生产工作的领导和协调，公司设有“安全生产委员会”、“应急抢险救灾小分队”，各部门还设立了“安全员”岗位，自上而下逐步形成了一个职能健全、指挥有效、反应快速灵活的安全生产组织体系。

（二）、严格贯彻落实安全生产责任制，进一步推进安全生产制度化建设。

本着“谁主管、谁负责”的原则，我们根据《安全生产法》的有关规定，逐级建立了安全生产责任制，把安全生产的任务指标层层落实，明确了安全生产的岗位职责，并把安全工作的效果纳入了年终绩效考核。

严格贯彻执行公司《安全生产管理制度》，按照制度的具体要求，深入落实安全生产的自查自纠、隐患排查、监督整改等各项措施。从货运受理、装车、运输、卸货等运输生产全过程，到车辆例行检验、维修、检测等辅助生产作业，公司都将安全生产各项工作制度化、规范化，并逐步走向实施考核阶段。

（三）、加强安全生产检查力度，认真做好安全隐患治理、整顿。

为了保证安全生产工作目标的实现，我们今年重点加强了安全检查与隐患治理工作。公司安全生产委员会对安全生产状况每季度进行一次全面的检查，在“春节”、“五一”、“十一”等重要节假日之前进行强化检查；客运部部与货运部根据自身安全工作的实际需要，每月进行一次自查。

在定期检查的基础上，公司还提高了随机检查的频率。在检查过程中，我们坚持“实事求是、细致全面、不留死角、不走过场”的原则，针对薄弱环节和可能出现的问题，认真进行全面排查，重点检查安全制度是否落实，安全措施是否到位，车辆应急处理器材、安全防护设施设备是否齐全完好，漏洞隐患是否纠正。

（四）、大力加强安全生产教育培训工作，努力提高全员安全意识和技能。

狠抓安全生产法律法规的学习贯彻，加强安全防范教育和警示教育。5月份，我们组织了二批危货从业人员进行了《安全生产法》、《道路交通安全法》、《道路危险货物运输管理规定》和《汽车运输、装卸危险货物作业规程》的系统学习；6月份，购置“20xx年安全生产月”活动宣传挂图，进行张贴，传播安全知识，营造“安全生产月”活动氛围；10月中旬，我们请了东河大队的领导为我们出租车的部分从业人员授课一次，进行了交通法规教育和警示教育。通过一系列的培训、教育和实际操作训练，全体员工的安全法律意识、防范意识和忧患意识得到明显加强，安全操作技能进一步得到提高。

（五）、认真开展“安全生产月”活动。

在6月份的“安全生产月”活动期间，我们充分利用这一活动声势浩大、宣教力强的作用，广泛开展了安全生产自查自纠、安全法律法规、知识技能的宣传教育等工作，评选出了公司连续三年行车无事故的先进个人并予以表彰；与往年的活动相比，今年新增了谈感想、谈体会、找差距等丰富多彩的群众性项目，增强了这一活动的直观性、具体性、生动性和参与性。部分职工安全意识淡薄、安全知识匮乏的问题得到了及时有效的解决，公司安全文化氛围日益浓厚，安全生产水平不断提高。

（六）、安全生产基础工作与日常工作相结合

二是，在对每台车辆建立台帐档案的同时，建立危货事故档案。借以反映该车维护、检测，车辆投保情况，行车事故等情况。

通过这些年的车辆挂靠经营，我们深切体会到，在这种车辆挂靠经营，产权、经营权及人员的使用不归企业的体制下，搞好安全生产存在着很大的难度。

2、我们拿什么来制约，确保安全生产？既然车辆产权、经营权都是车主个人，稍有不快就有跳槽离开的可能，在这种情况下，我们拿什么来制约以确保公司整体安全目标的实现，就成为所有车辆挂靠经营企业一个头疼而不得不去研究的课题。

因此，在抓安全生产工作上，往往出现“上面热、中间急、下面冷”的现象，本来一些认为行之有效的管理办法，难以贯彻落实。

（一）、认真贯彻落实^v^安委会办公室《关于认真抓好今冬明春安全生产工作的通知》精神，提高对抓好今冬明春安全生产工作重要性的认识，全面落实安全生产责任制；着重抓好两个重点，即重点对象，就是从事危险货物运输的车辆和重点时期，就是雨雪冰冻时期的运输安全。

（三）、严格治理运输生产中的超载、超速、超限、疲劳驾驶、酒后驾驶、违规违章操作等。

2、安技部门今年要不少于两次走访托运单位，了解该单位所托运危险货物的品名、包装危害、应急措施等情况等，有针对性地对司机进行安全教育；同时，走访托运单位也可以从源头上治理超载。

（四）、加强对运输设备安全管理

今年，除对从事危货运输的专用车辆进行两次技术状况检测以外，还要对罐式专用车辆的罐体质量进行一次技术检验，以确保罐式专用车辆在罐体检验合格的有效期内承运危险货物；并对必需的应急处理器材、安全防护设施设备的配备情况以及用于装卸危险货物的机械及工、属具的技术状况进行一次摸底，以保证符合行业标准《汽车运输危险货物规则》（JT617）规定的技术要求。

（五）、加强对危货从业人员的管理：

2、今年在对从业人员进行安全、职业道德教育和业务知识、操作规程培训的同时，重点是要择机进行一次对所承运货物发生意外事故时的处置措施实战考核演练。

总之20xx年，我们要在认真总结去年安全生产工作的基础上，针对车辆挂靠经营难以开展安全工作的实际，吸收并借鉴其他企业、行业、地区的先进经验，变被动为主动，把今年的安全工作做得更好。

煤矿员工安全工作计划表 煤矿员工安全承诺书篇六

1、严格认真执行安全法律法规：坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全方针。牢固树立：“安全第一、生产第二”理念，遵照安全法令、规定、指示和有关规程、制度，认真执行，认真做好先安全后生产工作。

2、遵守各项安全生产制度和规定，严格按煤矿安全规程、作业规程、操作规程进行安全生产工作。

3、全力搞好机电、运输安全质量标准工作，切实抓好机电现场管理，做好隐患排查治理工作，杜绝隐患蔓延，保证矿井安全生产。

4、加强机电设备现场监督检查，确保设备安全稳定运行，为

矿井安全生产奠定良好的基础。

5、杜绝违章指挥，不违反劳动纪律，主动制止和纠正违章行为，

严查岗位日常行为规范，做好专业管理工作。

6、利用工前会“安全10分钟”，做好职工的安全思想工作，牢固树立“安全第一，生产第二”理念，坚决做到不安全不生产。

各位同志！请牢记血的教训，深刻认识安全生产人命关天、一刻也不能放松，深刻认识安全生产，关系企业生死存亡，任何时候都不能疏忽大意。

承诺人:XXXX

煤矿员工安全工作计划表 煤矿员工安全承诺书篇七

一、安全生产、重点工程、成本管理、投入情况

（一）、安全生产情况：

1、始终坚持“安全第一，预防为主”的生产方针，进一步完善目标责任体系，坚持谁主管谁负责、谁审批谁负责的原则。按照一岗双责的要求，落实主要负责人及分管负责的安全生产责任。健全了各级、各部门、各岗位的安全生产责任制，加强了责任制落实的监督、检查，形成了一级抓一级，一级对一级负责，逐级抓落实的工作格局。从根本上解决了严不起来、落实不下去的问题。

2、严格实行矿级干部带班制度，及时解决处理安全生产中存在的矛盾。下井带班实行井口挂牌制度，带班矿长与职工同上同下，是本班安全生产的第一责任者，时刻掌握本班范围

内人员、作业地点的动态情况，对本班新增的事故隐患必须立即停止施工，排除隐患。井下设有调度室，严格执行井下交接班制度，上一班的带班人员在井下向接班人员详细说明当班井下安全状况、存在的问题及原因、需要注意的事项等，并认真填写交接班记录，存档管理。

3、加大中班、夜班的监查力度，区级干部除实行下井带班制度外，加大了中班、夜班的下井检查力度。通过加大中、夜班的检查，违章现象明显减少，现场安全管理得到了显著提高，有利保障了矿井的安全生产。

（二）重点工程建设情况

1、加强重点工程建设：进一步加强1013主副下山与一区贯通的工作，保证了贯通工程的进度和质量，加快了煤矿整合的进程。

1、认真学习闭环管理程序，为我们的员工创造一个自我发挥的舞台，支持小革小新。通过闭环管理让我们的员工有一个良好的工作氛围，帮助和指导他们在文化知识的提高和工作实践中再上一个新台阶。通过学习、制订实施办法和全面发动的基础上，实施全员参与闭环管理。要每岗每位，每一道工序，每一个环节，都要环环相扣，紧密相连，不能出现疏漏，不能出现死角，要横向到边，纵向到底，要纵横交叉，更要注重细节，以严治矿，落实安全。

2、全面落实精细化管理制度，提高管理水平。制定劳动定额、材料定额，按照集团公司下发的精细化管理要求，节约生产成本、降低材料消耗，与职工利益相挂钩。认真探索推行精细化管理的好思路，进一步完善各科室、各岗位、工种的精细化管理制度以及评比考核办法，真正把管理具体细化到生产经营的每一个环节，量化考核到每一个岗位，做到精细管岗、精细管人、精细管心、精细管事、精细管物，全面提升我区整体管理水平，确保企业健康稳步发展。

二、履行本职职责情况：

1、按时召开生产调度会议，做好职工的安全教育和技术培训
工作，保持安全信息工程正常运行。

2、正确组织指挥矿井生产，协调好各生产单位之间的工作和
关系，深入现场监督检查“三大规程”执行情况，杜绝了违
章指挥和无规程施工，发现“三违”现象及时制止。 3、协
助上级领导组织安全检查和工程质量验收，当现场条件发生
变化时，及时深入现场会同有关部门进行处理，以确保矿井
正常生产。

4、努力抓好矿井安全管理，及时传达、贯彻上级来电、来文。

5、按照公司计划施工，在规定的场所内组织好安全生产，严
格管理，在安全条件下组织好施工，做到按章作业。一工程、
一规程，抓好矿井现场的探放水工作。

通过矿部各位领导的监督和指导下以及本区干部职工的努力，
使我矿有了新的起色，使全体干部职工的安全意识有了新的
提高，思想有了新的转变。

煤矿管理人员工作总结

煤炭是中国的主要能源。煤炭资源以它自身储量的可靠性、
供应的安全性、燃烧的可洁净性等，决定了煤炭工业在中国
国民经济中的基础地位，并将是长期和稳固的。以煤炭为基
础的能源结构，仍然是中国能源发展战略的必然选择。我省
做为产煤大省，近两年煤矿安全生产形势持续稳定并趋向好转，
但是我们还要在工作中加强安全管理意识。

一、安全生产工作情况

煤矿安全是安全生产的重中之重，要在安全生产中实现经济

平稳较快增长；要着力加强科学管理，加大安全生产投入，提高煤矿技术装备水平，强化安全生产科技保障能力。要继续推进煤矿企业安全生产主体责任和地方政府安全监管责任的落实，进一步加强煤矿安全监察监管执法，推动煤矿安全生产技术创新，切实转变煤炭经济发展方式，建设资源节约型、环境友好型矿区，不断推进中国煤炭工业的持续安全健康发展。

煤矿整顿关闭工作

今年我省分三批关闭了一些不合格的煤矿企业，完成了143家煤矿的整顿关闭工作，比国务院和省政府规定的最后期限提前3个月，标志着我市历时二年多的煤矿整顿关闭攻坚战胜利完成。

煤矿整顿关闭工作事关国家产业调整和布局，事关经济发展和社会稳定。既是一项繁重的经济工作，更是一项严肃的政治任务。8月，全国人大常委会在以煤矿安全为重点的《安全生产法》执法检查中，针对影响煤矿安全生产的第一杀手和重灾区问题，提出力争用两年左右的时间，使煤矿重特大瓦斯爆炸事故有较大幅度下降；争取用三年左右的时间，解决小煤矿问题。国务院随即部署在全国范围组织开展了煤矿瓦斯治理和整顿关闭攻坚战。依据全国人大常委会建议和国务院决策，国家安监总局结合实际提出了整顿关闭、整合技改、管理强矿三步走战略。第一步整顿关闭，原计划从8月到6月底，分三批完成大约1万处矿井的关闭任务。

我省按照国务院的要求和省政府的部署，在省相关部门的有力指导和帮助下，迅速行动，通过认真调查摸底，按要求制定了三年关闭规划，建立了联合执法机制，依靠上下各方的共同努力，在全市范围内广泛开展了煤矿整顿关闭攻坚战，先后按期上报了关闭煤矿名单，经省政府公告后，积极采取措施，克服了巨大困难，组织开展了一系列专项行动，扎实推进此项工作。

取得煤矿整顿攻坚战胜利，既充分表明了各级政府坚定不移地执行国家关于煤矿整顿关闭政策的信心的决心，又深入检验了各级政府应对复杂局面和处理社会矛盾的执政能力，也为全省煤矿整顿关闭工作做出了积极的贡献。

二、煤矿安全问题与今后工作

从数据中看，我省在煤矿安全工作上，还需加强努力，为此有关领导计划在下一阶段工作中深入开展以下工作，从而解决目前的问题。

一是要班子和谐。班子成员团结协助，互相支持，共同提高，能够紧紧围绕煤矿安全监察创造性开展工作，富有战斗力和号召力。二是要队伍和谐。干部、党员和全体同志之间团结一致，以建设一流煤矿安全监察分局为目标，具有较强的大局意识和责任意识，工作积极主动，协作精神强。

三是要内外和谐。加强与地方政府相关单位的协作与联系，定期开展联席会议，研究探讨煤矿安全工作，营造良好的执法环境，共同促进煤矿安全生产向前发展。

四是要工作和谐。制度健全，目标明确，工作有序，责任划分合理，形成人人有担子，事事有人管，科室之间互相配合，同志之间相互支持的良好工作格局。

五是要执法和谐。严格依法行政，在监察执法过程中要处罚合理，量裁适当，程序合法，防止粗暴执法，做到监察与服务相结合，惩处与教育相结合。

煤矿管理人员工作总结

一年来，我们主要做了以下八个方面的工作。

一是认真贯彻落实党和国家有关安全生产方针政策，落实公

司安全工作会议精神，召开全矿班组长以上管理人员及工程技术人员参加的安全和质量标准化会议，对全矿安全工作做了安排部署。结合“百日安全”、“安全生产月”等活动，狠抓了职工对新颁《煤矿安全规程》及安全质量标准化相关标准的深入系统学习；并组织工程技术人员和有关管理人员认真听取有关专家教授的安全知识讲座；积极开展了“安康杯”安全知识竞赛、利用广播、电视、专栏宣传安全知识及法律法规，进一步提高了全矿职工对安全生产重要性和艰巨性的认识，为建设本质安全型矿井奠定了思想基础。

二是认真排查安全隐患，强化了安全监控。对东一采区穿断层、115回风顺槽、115瓦斯排放巷的掘进支护、及各掘面的顶板支护、工作面回撤安装等重点生产环节予以重点监控；安全小分队重点对后中班、夜班、双休日、节假日、交接班等薄弱时段加强了监督检查；，进一步加大了反“三违”和事故查处力度，切实做到了“四不放过”；严格执行了重点工程管理的“四个落实”和“六个必须”原则；进一步完善了有关制度，相继下发了《关于认真搞好安全生产工作的决定》、《大水头矿安全生产奖惩细则》、《安全责任追究制度》、《工程质量本文来源于大秘书网保证金管理办法》、《安全风险抵押制度》；加强了对安检队伍纪律、作风和业务建设；加强了对周边小煤窑的监控和雨季“三防”、火工品、消防等工作的管理，完善了泄洪排水设施；加强了对危房的监控管理和交通安全的管理，进一步提高了职工的安全意识。

三是切实加强加强了防灭火和瓦斯治理基础工作。树立了“矿井安全、瓦斯为天”意识，将防灭火和瓦斯治理工作重心放到了现场管理，严格按照《规程》配备了各类监测传感器，实现了各采掘面和重点区域环境参数的实时监测，树立了“瓦斯超限就是事故”和“居安思危”观念，在充分利用各种手段和发挥先进装备优点的同时，将《规程》规定的瓦斯浓度1%和2.5%的断电值下调为0.8%和2.0%，制定了《局部风机管理制度》，局扇实现了双风机、双电源并自动切换；对无

计划停风停电人员进行严肃处理；对采煤面和已封闭采空区分别采取了长期注氮和间歇性灌浆措施，确保了矿井安全生产。

四是质量标准化工作稳步推进。年初，按照安全质量标准化的要求，制定出了年、季、月、旬质量标准化具体工作安排，对系统进行了重点部署，在每旬工程质量例检时，按照质量标准化标准细则拉尺上线，狠抓了落实。一年来，对1180主井通道、行人走廊、100米主要行人巷道进行了pvc装修，对1180主石门190米巷道铺设彩砖，在东一采区、卡轨车峒室、1180东大巷，共平底、捣制水沟、铺设水沟盖板1260米；对东运下山和东206工作面及中202工作面的所有供电、电气设备进行了标准化安装，对主要运输斜巷安装了跑车防护装置，安装了主井胶带任意位置拉线断电装置；进一步规范完善了各类机械电气设备的管理维护，对矿所有电气设备的煤安标志进行了补充更新；在各生产工作面均配置了一个垃圾箱；对井下物料码放规定了标准尺寸；职能部门在进行质量标准化考核评比时，日常动态考核占40%，本旬次占60%；坚持采掘面正规循环作业，各掘进面按照工序标准作业；坚持小班质量评估，力争在现场杜绝不合格工程；从而使矿井安全质量标准化工作达到年初目标。矿井达国家一级标准，其中：采煤、掘进、机电、运输、通灭、调度专业达国家一级。

五是发挥党政工团齐抓共管安全生产优势，大力开展安全宣传教育活动。矿党政工团组织始终把实现安全生产放在各项工作的首位，把加强对安全发展战略作为宣传安全生产方针政策的重点，全年播出各类稿件936篇，做安全电视节目33期，专题片2部，普及了职工法律法规知识；大力开展了“安康杯”竞赛活动和“十个一”活动，努力贯彻“愉悦上班，认真工作，平安回家，幸福生活”工作理念，把“安全第一，遵章守纪”、“三不伤害”等理念化为各级管理人员和员工的自觉行动，把安全文化渗透到职工的工作和生活之中，推进了安全文化建设。

二、坚持科学管理，求真务实，保持了矿井持续稳定发展

一是认真抓好采掘接续，加强技术管理。生产技术部门对采掘接续合理安排，统筹部署。通过聘请相关院校(所)教授、专家向广大管理人员和生产一线职工讲授掘进面支护等理论的学习，使矿掘进巷道锚网、锚索支护技术的普及率达到了100%，小孔径树脂锚固剂的使用率达到100%，掘进巷道全都采用螺纹钢锚杆支护；同时，结合快速掘进方案的实施，根据巷道的地质特征，进一步优化了锚杆布置方式，改进了支护参数；加强了综放工作面质量管理与顶板动态监测、掘进巷道顶板离层和巷道变形收敛的监测监控；优化了劳动力资源配置，提高了劳动效率；加强了对生产技术的跟踪管理，确保了全年采掘接续正常。二是切实抓好生产调度指挥、坚持每天的晨会和调度例会，以及时协调处理好随时出现的问题，确保安全生产各环节的到位，确保指挥灵敏、可靠、有力。三是强化现场管理，实施精细化管理。倡导“细节决定成败”、“管理的重心在现场”；采煤工作面坚持正规循环作业，细化工序管理，杜绝片帮抽冒；机电运输专业以实现安全运行为目标，进一步完善了机电、运输设备的安全保护，杜绝电气失爆，规范了职工的操作行为；年投入资金324.83万元(自筹188.83万元，公司补贴136.0万元)，完成了巷道维修，底板固化、更换轨道等工程，夯实了运输提升安全基础。四是把安全工作重心放班组，依靠班组力量抓好每一个小班的安全生产。将班组安全管理纳入了相关制度，形成了个人保班组、班组保单位、单位保矿的一级抓一级、层层抓落实的长效机制。五是在采煤工作面坚持正规循环的同时，合理调整放顶步距，正确处理煤质与回采率的问题，精采细放，提高了资源回收率。保证了全年生产任务的完成，六是完善细化了煤质管理考核办法，凡发生煤质事故一律追查处理；实行了根据煤质分堆分装分运、装车跟班、责任到人制度，严格监督检查每一批商品煤质量，严禁劣质煤外运；加大了除矸力度，重点做好综放工作面放顶煤技术与工艺管理，做到见矸关门，严禁回弹和运输污染。全年仅因煤质好提高售价一项，增收2500多万元，为矿井扩大经营成果、增强发展

后劲奠定了基础。

三、解放思想，转变观念，细化经营，进一步夯实经营管理基础

一是在经营考核上全矿范围内引入了全面预算这一管理理念，每旬材料预报实耗统计已成为各生产单位日常材料控制的主要手段。二是以矿生产经营计划为依据，认真做好资金统筹安排和平衡调度，严把资金收支关，坚决执行了财务“一支笔”审批制，合理调度资金，把有限的资金用在安全生产的急需方面，有力地推动了生产经营工作的正常进行。三是严格执行了工效挂钩工资结算制度，补充和完善了计件工资和以技能、职责、工作量为依据评分的内部岗位绩效工资考核办法，规范了核算体系；对全矿的劳动定额进行了实际测算，合理拉开了各个工种的收入档次，使工资分配真正向苦、脏、累、险、技术含量高、管理责任重的岗位倾斜。四是狠抓了修旧利废工作，充分调动材料物资在矿内各单位的合理有序流动，对回收复用废旧物资重新估价出库，矿内物资流通渠道畅通。五是矿购物资继续认真执行《矿物资招标采购制度》，狠抓物资供应管理、物品质量管理。六是人力资源管理信息化建设有序进行。根据**煤公司跨越式发展的要求和我矿经营管理工作的实际需要，我矿和深圳金蝶软件公司兰州分公司合作，实施安装了金蝶人力资源管理系统(hr)共采集人力资源信息2100余人次。七是积极开展全员培训工作。为全面提高员工的整体素质，全年共举办继续教育、班组长以上管理人员培训、安全资格等培训班30期，参加人员2366人。为增强职工团队意识，转变职工工作作风，全年共进行军事化训练10期，参加军训人员1490人次。八是煤质管理制度逐步完善，将煤质管理与主管部门、职能部门管理人工效挂钩，纳入单位成本核算，煤质管理形成长效机制。九是积极推广新工艺，引进新技术、新设备。为了给采掘工作面顶板管理提供可靠的决策依据，完善、更换了东103、中202综放面支架压力观测仪表，在掘进巷道中安设了2台dlg□3型顶板离层仪，10台kge30围岩离层指示报警仪，井口增设了2

台电脑虹膜考勤机，1副大型电子显示屏，矿领导及有关部室实现了安全信息和因特网资源共享。通过这些工作的开展，矿井经营管理工作基础得到了进一步加强。

煤矿员工安全工作计划表 煤矿员工安全承诺书篇八

(一)煤矿企业必须制定具体的停产复工计划。各煤矿企业要对安全隐患进行全面排查整改，认真抓好复工前员工的教育培训，落实各项安全措施，特别是专业队伍的送电、供电、瓦斯排放等安全技术措施。只有各类安全隐患得到整改，各项安全技术措施得到全面落实，才能向当地人民政府及其有关部门申请复工验收。

(2)地方政府和煤矿安全监察部门要认真做好停产停业煤矿的复工验收工作，指定专人负责，制定验收计划、程序和标准，做好节假日后的煤矿复工验收工作，这是保证第四季度和全年煤矿安全的关键。恢复生产验收要坚持“谁验收，谁负责，谁签字，谁负责”的原则，对不合格的煤矿坚决拒绝恢复生产，做到一验收一恢复生产。许可证已过期的矿山、安全生产重大隐患尚未消除的矿山、安全生产条件存在缺陷的矿山和已宣布关闭的矿山不得恢复生产。

(3)各煤监分局督促当地政府及其相关部门在恢复生产区召开安全生产会议，以停产后恢复的矿井为监测重点。加强对井下作业现场的检查，特别是通风系统和瓦斯管理的监督，对不符合安全生产条件的矿井，不验收或验收不严的，立即责令其停产，待地方政府和有关部门重新组织验收后，方可恢复生产。

(四)组织监管节后煤矿复工验收。各产煤市(州)应组织对所辖产煤县(市、区)复工情况进行监督，省安监局(xx煤监局)应组织检查组对重点产煤市(州)节后煤矿复工情况进行监督(有检查安排)。

(1)各煤矿企业要深刻吸取河南省平顶山市新华四矿“9.8”特大瓦斯爆炸事故和我省疯狂一年发生的多起重大瓦斯事故的教训，按照《预防煤矿生产安全事故特别规定》(国务院令 第446号)和《煤矿重大安全生产隐患认定办法(试行)》，认真开展“一通三防”重大隐患排查，重点检查采掘部署是否合理通风。要查出隐患，必须制定详细的整改方案，落实责任、资金、措施和时限，同时制定应急预案。在整改隐患时，要制定切实有效的安全技术措施，防止事故发生。

(二)加强煤矿现场管理。矿井通风系统不可靠，局部通风管理不到位，瓦斯监测系统运行不正常，不建立固定的瓦斯抽采系统，不落实“四位一体”防突措施，不允许煤与瓦斯突出矿井和开采突出煤层的矿井组织生产。如果高瓦斯矿井没有专门的回风井，各地要立即逐一清理，并责令煤矿企业限期整改，达到要求。所有高瓦斯矿井必须在20xx年底前有专门的回风立井系统。

(三)认真贯彻国务院今年9月在江西南昌召开的全国煤矿瓦斯防治工作会议精神，切实做好煤矿瓦斯抽采利用工作。凡开采突出煤层的煤矿，必须按规定在20xx年底进行煤与瓦斯突出危险性鉴定或申请封顶。逾期未完成的，应当责令煤矿停产整顿。高瓦斯矿井不在瓦斯抽放系统上的，不得恢复生产。

(4)各煤炭监管分局结合全年“三检”计划，6月份在我省各地进行集中交叉检查，7月份进行隐患排查治理，9月份进行监督检查，“迎国庆保安全”。煤矿安全检查活动发现“一通三防”存在倾向性问题，与当地煤矿安全监管部门联合开展“一通三防”专项监管，重点关注仍产生重大安全隐患的矿井。

(五)做好煤矿瓦斯治理示范系统“双百工程”的示范建设。各级政府和部门要按照《国务院安委会办公室关于加强煤矿瓦斯治理工作体系示范工程建设的通知》(安委会发[20xx]2

号)和[]xx省人民政府安全生产委员会办公室关于瓦斯治理工作体系示范建设的具体安排》(安委会发[]20xx[]32号)精神,落实专职机构和人员做好示范建设工程。特别是古蔺县、筠连县、江安县、荣经县、宣汉县、鲁班山北矿等五个瓦斯治理示范县。必须加快进度,确保在20xx年完成施工任务。相关产煤市县应于今年12月初组织对符合标准的示范县和示范矿井进行初步验收,并将情况上报省安监办。省级安监局(xx煤监局)将于12月下旬组织验收,并于明年1月满足国家安全监管总局和国家煤监局的验收。

地方政府和煤矿安全部门要高度重视今年我省已宣布关闭的煤矿。必须在年底前按照关闭标准关闭矿山,坚决防止矿山拖延关闭和逃避关闭,坚决打击关闭前的非法突击生产。按照“先关后合”的原则,整合程序要规范。严禁用集成的名义进行生产,严禁边技术改造边生产。为了资源整合和矿山的改扩建,当地政府应派矿山安全监督员密切关注,防止非法组织生产。要进一步完善联合执法和联合执法机制,落实责任和措施,组织联合执法行动,打击非法开采和非法生产煤矿,重点打击虚假整合真实生产,私人挖掘和滥采,超层跨越边境,关闭矿山和死灰复燃等非法活动。

根据去年8月内江现场会议确定的第一批36个示范矿井和今年省保安厅《关于进一步重视煤矿安全高效矿井建设的通知》(川安办[20xx]43号)确定的201个建设矿井名单,将逐一实施建设方案,大力推进安全高效矿井建设。省保安厅将于12月组织对这项工作进行检查,并报告建设情况。

要严格执行《煤矿生产安全事故报告和调查处理规定》,坚持“四不放过”原则,严格煤矿事故调查。对隐瞒、谎报或拖延事故的单位和责任人员要严格查处,对煤矿事故责任者要严格追究。第四季度发生一般死亡事故的矿山,除给予经济处罚外,责令停产整顿1个月,验收合格后方可恢复生产;对于事故较大及以上的矿山,除按经济标准进行处罚外,还应

对有资质的中介机构进行专项评估，并责令煤矿停产整顿3个月以上。情节严重的，应当提请当地人民政府予以关闭。

煤矿存在超通风能力、超产能、超强度生产和瓦斯超限作业；煤与瓦斯突出矿井未按规定落实防突措施的；矿井通风系统不完善、不稳定、不可靠；矿井安全监控系统尚未建立或者监控系统运行不正常；高瓦斯矿井未建立瓦斯抽采系统或者抽采系统运行不正常的；洪水严重，未采取有效措施；超层越界开采；新建、改建、扩建和资源整合矿井安全设施未经煤矿安全监察机构验收，以及违反建设程序，未经批准(核准)的；矿山安全生产许可证和其他许可证未按规定延期的；高瓦斯煤层自燃倾向性矿井采用顺向采煤法；对未配备特种作业人员或未经培训上岗等重大违法行为，要严格按照《煤矿生产安全事故预防特别规定》(国务院令 第446号)进行行政指令，严格行政处罚，严格责令停产整顿，并严格追究有关人员的责任。

请各产煤市(州)将本通知转发至辖区内产煤县(市、区)人民政府和煤矿企业。

煤矿员工安全工作计划表 煤矿员工安全承诺书篇九

努力促进公司安全生产和谐稳定发展

一、上半年安全生产管理工作回顾

(一) 强化责任，严格管理，安全再创新水平

1、进一步加强了责任落实

煤矿安全生产的特点就是灾害风险大、责任重，只有落实了责任，才能规避风险，抵御灾害，预防事故发生。因此，抓安全生产，其实质就是抓责任落实，只有真正落实了安全责任，安全工作才能得到有效的保障，公司改制5年，抓责任落

实抓了五年，千方百计在加强各级安全生产责任落实方面做了大量的工作，并且收到了良好的效果，为了进一步规范管理，做到有章可循，有规可依。公司推出了值班长、安监员、安全生产管理人员安全责任考核实施办法，考核办法对值班长、安监员及安全生产管理人员的工作职责作了明确规定。自去年3月份实行以来，各单位认真组织学习并且严肃认真对照考核办法按月考核打分××总亲自把关，这在很大程度上既刺激了值班长、安检员、安全生产管理人员抓安全生产的积极性，特别是较好地规范了安全生产管理者的行为，到目前为止，值班长、安检员、安全生产管理人员均能自觉按照公司要求在生产现场中落实自身责任，这些人员现已成为我公司落实安全生产的真正令人放心的中坚力量。

2、安全隐患整改力度进一步加强

今年公司把安全隐患整治做一个重点来抓，要求三矿对上级和

公司检查提出的安全隐患，必须召开专门的安全办公会议，按照“谁主管、谁负责”和定时间、定人员、定责任的原则，制定整改方案，明确整改责任人和项目负责人，在规定的时间内整改到位，公司安监部门定时进行监督检查整改落实情况，如发现在规定时间内没有按要求整改到位的，公司提出的安全隐患，按100元/条进行处罚，对上级有关部门安全检查提出的安全隐患，如没有按要求整改到位而进行罚款的，属三矿自身原因造成的罚款，由矿负担，其中10%处罚到责任人和项目负责人，（责任人占60%，项目负责人占40%），由人力资源部在月底工资结算中处罚到位。这样一来，大大加强了相关人员的责任，上半年来，公司开展了30次安全质标检查和安全复查，配合上级安全检查24次，查出安全隐患325条，整改了安全隐患325条，整改率100%，没有受到上级对安全隐患方面的处罚。

严，效果也较为明显，四月份，公司组织三矿矿长、值班长

开展了质量标准化互检，且人人谈感想。三矿均出了黑板报，××矿工报开避了质标专栏，形成了良好的质标氛围，因此，员工的质量意识提高较快，公司三矿均制订了相应的奖惩办法，坚持了每月自检一次，但总体而言，××的质标水平较高，××进步不很大，从目前的情况来看，安监员、安全生产管理人员的质标意识是较强的，值班长一级的质标意识还停留在嘴上，没有真正落实到行动上，员工一级的质标意识则还很模糊，这需要我们在今后的工作中更进一步强化员工的质标意识，进一步引导他们学质标知识，干标准活，真正提升公司质标水平，为实现长治久安打下坚实的基础。

4、安全重点常抓不懈：

司还在资金极为紧张的情况下，去年购买了1500套液压支架，今年增加了800套液压支架，三井均实现了工作面使用液压支架，增强了工作面的抗压强度，下半年公司将购买240吨工字钢，将在新掘巷道中全面使用金属支架。其三是狠抓了防治水工作，水患曾给原××煤矿带来了极大的损失，改制后，公司××、××均在采空区下面或采空区附近采煤。因此，防治水工作显得尤其重要，对受采空区或地表水威胁的区域，公司三井均严格坚持了探放水制度。另外在防汛季节三井的水泵均进行了大修，确保了水泵台台完好，其四是狠抓了机电运输管理，进一步规范了对电缆的悬挂，设备的安装，机房的管理，各大保护的完善等各方面的管理，机电运输已逐步走上规范化的轨道，特别是用电管理上作了大量的工作，内部用电做到了尽量避免尖峰用电，外部则完全消除了私搭乱接现象，如去年上半年严肃查处私搭乱接现象没有再发生过。

5、安全教育毫不放松

煤矿安全工作总结 一季度以来，严格按照上级部门的指示精神，为加强安全管理，专门成立了安全领导小组，和安全检查小组后，在安全现场管理上，严格按照《安全隐患排查制

度》对井下安全生产系统和各作业地点所存在的安全隐患进行排查并按要求进行整改，为促进安全管理起到了较好的效果。

一、加强作业人员安全知识培训，提高做作业人员安全生产技能：今年以来，我矿以来，每月上旬由矿长主持分三班提前一个小时进行岗位技能及安全知识培训，对新作业地点的作业规程都组织了贯彻学习，对每次的上级会议精神都及时地进行贯彻传达，对提高做作业人员的安全生产意识，对提高防灾搞灾技能起到了明显的效果。

二、完善管理机制，制订安全隐患排查制度，明确安全隐患排查责任和整改责任，解决现场生产中的实际问题，来促进安全生产：矿安全管理领导小组成员在管理好日常安全工作的同时，在原每旬对有可能导致重大事故的作业地点进行一次分析排查的基础上，安全隐患排查机构成员还将和生产班长、生产组长纳入安全隐患排查机构，实行群治群防，在现场管理上更进一步加强了管理。

三、建立健全了安全隐患排查机制，规范运行安全隐

患排查制度，安全隐患排查及运行情况主要有以下几个方面。

1、以矿专门成立的安全领导小组为核心，机构成员由

矿级领导成员及值班长组成，实行全方位的安全管理组织体系。

2、搞好安全隐患排查登记及整改台帐，并对已整改的隐患及时消号，明确责任人，自查隐患和上级检查隐患进行分类，做到有据可查，并为安全信息管理的分类和整改情况管理提供了综合性的依据，更有利于制订下一步的安全隐患排查措施，防范类似隐患的出现。特别是对暂不能进行整改安全隐患和重大安全隐患可以起到跟踪、督促管理的效果，更利于

责任的落实，提高了安全隐患的整改速度和效率。

3、安全自查对隐患的排查，每天都必须有矿级领导的带班人员深入生产作业地点，逐地点进行排查，及时发现和排查出安全隐患，消除安全隐患，防止出现安全隐患排查的空档，防止事故的发生起到了主动预防安全事故发生的作用。

4、日常排查出的安全隐患，“一通三防”为主，而在“一通三防”类主要是通风和瓦斯管理隐患，在日常及时排查出的隐患如，临时停风的地点及时打好栅栏，停工地点的密闭及时打好，工作面上隅角出现瓦斯超限现象的及时处理，防突工作面的现场管理等。

5、建立班安全隐患排查整改登记台帐，对当班所查出的安全隐患如当班危及安全的立即停止作业，按要求进行汇报并进行处理，如当班未处理完的即进行交接班，并制订措施、明确责任限期整改好，对重大安全隐患，或暂不能整改的列入整改计划，限期整改。

议，安全管理小组成员对暂不能立即整改和作业地点排查出的重大安全隐患，分“一通三防”顶板、机运和其它事故的等进行分类，对作业地点存在的重大安全隐患实行优先、集中并确立分管领导负责进行督促落实整改，对暂不能整改的隐患明确责任，落实资金、制订防范和监督措施，限期整改。

四、安全隐患的排查整改的落实，确保安全生产

1、“一通三防”的隐患排查和整改情况：全矿今年来

共整改自查安全生产隐患100多条，整改上级检查隐患53条，其中排出重大隐患5条，都及时地进行了整改，整改的主要隐患有，通风系统的及时调整，通风设施的漏风大，局部通风的管理方面，备用发电机的大修，确立了专人负责栅栏密闭的管理。特别是防突方面：虽然经多次突出危险性预测为无

突出危险，但仍坚持对1171上煤柱风、机两巷，1173风、机两巷沿老巷掘的情况下也进行了多次预测，为防止瓦斯事故的发生加大了安全系数。

2、顶板管理方面：由安全检查小组成员实行班班监控的措施，排查出的安全隐患最多，但大部分都可在本班可进行整改，不能立即整改的也可进行交接班，或现场交下班处理，在1171采煤工作面过压力集中区，一段时间出现煤壁滑帮严重隐患时的及时加固，工作面大面积来压时人员的及时撤退，1171上工作面初次放顶来压时，通过监控员及时反映瓦斯监控系统数据突然升高，及时撤出了当班作业人员，为及时排除冒顶事故的发生起到了主动预防的作用。此类隐患整改率为100%。

3、机电运输方面：主要排查出的井下专用线路的整改、规范了机电设备的挂牌和上架管理，备用设备和发电机的检修保持完好等，解决了长期以来供电跳闸频繁和停电不能保证抽风机正常工作的隐患，在提升系统的钢丝绳子检查和更换制度的执行，行人规定，和防跑车装置方面的隐患，也都及时得到了整改。

五、其它方面隐患的排和整改：

1、火工产品和放炮管理方面：管理责任、库存的隐患，火药领退、现场的使用管理制度的补充落实，为防止火工产品和放炮类事故的发生起到了积极预防的作用。

2、在防水方面：排查出的1171上工作面出现浸水，及时实施了探放水措施，探明了老巷的位置和距离，保障了安全煤柱规定的距离，消除了水害事故隐患。

六、列入治理计划的重大隐患：

(1)、如果1173机巷在进入原始煤体后，如预测为具

有煤与瓦斯突出危险性，将严格按“四位一体的防突措施进行管理，并同时完善73工作面的瓦斯投放系统。

(2)、监控系统有时出现瓦斯监控探头数据不准，且

一个不准，影响一组探头数据不准确的情况。对所有探头进行一次送检，保障以准确的监控数据指导生产。

我矿今年以来，以自查自纠隐患的整改，和及时整改

水城县化乐锦源煤矿

二〇一三年度安全工作总结

二〇一四年元月三日

一、坚持以人为本，实现安全形势根本好转 2013年，坚持“安全第一，预防为主”的方针，一切从零做起，从基础工作做起，坚持不懈地进行安全管理工作，基本实现了安全形势根本好转。全年轻微伤22人次，轻伤13人次，杜绝了重伤以上人身事故，查出“三违”人员398人次，处罚金13.3270万多元，奖励对安全生产有功人员86人次，奖金1.1600元，杜绝了各类上等级生产事故及地面责任事故。

产经验教训的基础上，根据公司安全工作会议精神，结合我矿实际，制订了《锦源煤矿2013年度安全工作实施意见》和《安全教育培训计划》等安全生产方面的规定，较好地完善了矿井安全生产管理制度。矿与生产队组签订了《安全目标责任状》和《安全生产经济目标责任书》，把安全目标逐级分解到科队、班组和个人，形成了安全生产齐抓共管的目标管理考核机制，做到安全责、权、利明确，充分调动了全员抓好安全生产的积极性和主动性。

三是强化安全监督检查工作。全面落实安全责任制，加强现

场安全管理，严格按照规定，定期不定期组织各种形式的监督检查。2013年度全矿共组织安全质量检查46次，通防专项检查15次，机电专项检查16次，配合公司安全检查27次，接受省、市、县主管部门和化乐安监站检查47次。共排查各类安全隐患1628条，经矿跟踪落实，各类隐患整改率达93%。四是加大监督检查力度。坚持从严从重原则，采取罚教结合的办法，年内共查处各类“三违”360人次，努力遏制事故的发生。五是突出重点部位，狠抓薄弱环节。2013年在停电频繁，地质变化不断的情况下，给通风、瓦斯排放等工作带来了许多困难。矿领导时刻紧绷安全弦，每项工作都做好周密部署，启动预警系统。今年有几次在停电后排放瓦斯时，领导干部、管理人员、技术人员以及一线操作人员，昼夜坚守岗位，力争做到万无一失，确保矿井安全，职工安全。

六是提高安全科技含量。确保井下监控系统和人员定位系统正常工作，加大了井下生产的安全系数，为安全生产工作创造了更加有利的条件。

二、注重学习培训，增强职工全员业务素质 为提高全矿职工队伍的安全素质，增强依法自我安全保护意识，预防和减少各类伤亡事故，围绕公司2013年安全工作奋斗目标，以培训安全生产管理人员、特种作业人员的安全生产基本知识和现场操作技能为重点，按计划完成了全年的培训任务。为促进我矿安全生产工作和创建本质安全型矿井提供了人才保证和智力支持。

一是加强安全培训的组织领导。把安全培训工作纳入煤矿安全生产一体化管理，加强和完善安全培训领导责任制和目标责任制。

二是做好全员培训。新入井人员、新上岗人员都要做好岗前培训，让他们掌握安全知识和现场操作技能，增强职工全员安全意识。节后复产前以矿组织了一次9天时间的职工安全知识全员培训。全年还举办各类培训班，参加培训职工 380人

次。外出培训12期88人次。

和特种作业人员都按要求参加了培训和复训，考试合格后持证上岗。持证上岗率达100%。

四是提高培训质量。实行教考分离，加大对学员所学业务知识和实际操作技能的考核，每次培训都组织严格考试，考试不及格的要进行补考，提高培训质量，杜绝不合格人员上岗。

三、安全工作不足

1、2013年虽然取得了可喜成绩，但工作中还存在问题和不足。如安全基础工作还需进一步加强，职工习惯性违章现象还未能杜绝，少数管理干部作风不实，不能坚守岗位，企业管理工作需进一步改进，安全检查缺乏针对性与实效性，部分队组现场管理混乱，相关责任人把关不严等等。这些问题有待我们在新的年里认真加以解决。

1、六月份我矿积极开展“全国安全生产月”活动。从宣传标语、安全教育宣传提纲等方面入手，充分利用宣传媒体和工具，采取多种形式，大张旗鼓地宣传开展安全整治活动的意义、目标、重点及措施，“讲规范、反三违、抓质量、保安全”安全大讨论和主题为“从我做起、严格自律、按章作业、确保安全”安全演讲比赛等活动，教育引导员工牢固树立三个意识：即“安全压倒一切、事故否定一切”、“煤矿安全生产不出事故是硬道理”和“生命至上、健康至上”的意识，进一步认清形势、统一认识，提高对安全工作极端重要性和安全工作“高于一切、重于一切、压倒一切”的认识，为搞好安全整治活动创造了良好的舆论氛围。

2、强化重大隐患排查与治理，为安全生产创造条件。坚持每月上、中、下三旬进行全面隐患排查与治理采取相应的措施，在矿调度会上进行安排和落实，由各有关部门、单位按各自的职责组织实施，并对落实情况进行复查。做到了及时消除

隐患，为安全生产创造条件。

3、坚持矿组织大检查、专项检查 and 日常抽查不断线，加大现场安全质量管理力度。对现场的安全隐患进行了集中、全面、拉网式的安全大检查，并采取了有力的措施，按照“三不生产”和“五落实”的原则，进行彻底整改，保证了安全生产。2012年以来，共开展全矿安全大检查和一通三防、顶板、防治水等专项检查34余次，有力地促进了我矿安全生产形势稳定。

4、突出矿井防治水、一通三防、机电提升运输、顶板和火工品五大安全管理重点，确保了矿井安全生产。

二、强化安全教育培训，全面提高员工素质

“安全管理、以人为本”，人的因素是保障安全生产的最基本因素，提高

员工安全生产意识和自我保护能力，是搞好安全生产基础的基础。树立“零容忍、零工亡、零三违”的安全管理核心理念，人的因素是保障安全生产的最基本因素，提高安全生产意识和自我保护能力，是搞好安全生产基础的基础。要保持安全形势的长期稳定，就要以加强教育培训、提高员工素质为切入点，实现以素保安。尤其是进入四月份以来，我们针对新工人增加、岗位工不足、员工素质参差不齐的情况，加大员工素质教育，采取各种形式，强化员工素质教育，逐步实现“以素保安”，收到了很好的效果。

1、深入开展“学《规程》、学知识、学业务、提素质、保安全”活动。组织全矿员工学习《煤矿安全规程》、《操作规程》、《作业规程》、《河南省煤矿安全质量标准化标准及考核评级办法》，整个活动分学习培训和考试竞赛两个阶段，以检验学习效果。

2、开展了事故案例剖析教育。我们将全国煤矿今年以来发生的几起重特大事故案例教育专题片，组织人员反复进行观看，开展事故案例教育，各专业、各部门、各单位组织员工，进行深入剖析，找出事故发生的深层次原因，算好“政治帐、经济帐、家庭帐、社会帐”四笔帐，写出观后感，从中接受教训。

3、开展了员工自救互救常识培训。为提高广大员工的安全生产意识，增强员工现场自救知识的能力，最大限度的减少伤亡事故，六月份结合正在开展的“安全生产月”活动，对我矿井下掘进、生产辅助单位及地面单位全体员工进行了自救互救常识的培训。共计培训3场次，参加人数415人次。

育，促使员工自觉按章作业，上标准岗，干标准活。以安全文化影响、渗透和熏陶职工，达到寓教于乐，生动感人，努力营造一种“关爱生命，关注安全”的浓厚氛围。

5、加强安全第一责任者的教育。安监科、综合办1—7月份坚持每月召开班组长安全会议，利用多种形式，对班组长以上安全第一责任者进行安全法律法规、事故案例分析、安全职责等方面的教育，不断增强安全第一责任者的安全意识和抓好安全工作的使命感、责任感。

三、四级培训，做到持证上岗。对新工人和转岗工实行强制培训，严格做到“六个不准”，即：不经培训不准上岗、考试不合格不准上岗、不写安全承诺书不准上岗、不签定师徒合同不准上岗、师徒不在一起工作不准上岗、身体不适者不准上岗。

7、强化对“三违”和安全不放心人物的管理和教育。严格执行“三项制度”，对违章人员实行教育和处罚相结合，对一般“三违”，区队和所在班组必须进行分析，公开处理；对严重“三违”，由安监科按事故进行分析，在全矿通报，公开处理。同时，对严重“三违”或事故责任者给予停岗一周

的安全培训，考试合格经矿主管领导签字后，方准上岗作业。停岗期间只发给生活费，培训费自理，同时还要追究单位主要领导、班组长和帮教对象的责任。对“三违”多、问题多、群体违章的单位，勒令停产整顿，进行全员安全培训。对安全不放心人物坚持定期排查，集中培训，考试合格，签定工友帮教合同后，方可重新上岗。在整个教育活动中，我们同时做到了与新工人的培训相结合、与《煤矿安全规程》的学习相结合、与“三个一”（一日一题、一月一考、一季一评）自我培训相结合，有力地推动了安全素质教育的整体发展。

三、严格落实安全生产责任制，逐步实现“以责保安”。安全生产责任制是安全管理制度化的核心，要抓好安全管理，必须把各级安全生产责任制的落实作为贯穿于安全生产的一条主线。为此，我们狠抓各级干部安全责任制的落实，切实加强全矿安全工作的组织领导。

1、矿对每项安全活动和重要的工作均成立以矿长为首的领导组织机构，加强对安全工作的组织、领导和监督考核。

2、在全国重要会议、节假日各种安全活动等特殊时期，各级干部在坚持24小时值班、跟班制度的同时，矿领导值班，实行正、副班制，正班值班，副班下井检查安全管理重点地点和薄弱环节，重点岗位和各级干部上岗情况，及时解决现场存在的问题。

3、各级干部认真履行各自的安全职责，切实转变作风，真正起到了表率带头作用。矿定期对各级干部的工作进行考评，对表现突出干部给予大张旗鼓的表彰与奖励，弘扬了正气，推动了干部作风的进一步好转。

4、在全矿干部职工中进行思想整顿，对照安全上不良现象进行自查自纠，查找各自存在的问题和不足，写出自查自纠报告，经过自查自纠，切实达到了提高认识，统一思想，改正问题，克服不足的思想整顿目的。

时光荏苒，不知不觉中，2014年成为过去，新的一年已经开始。回顾一年来的工作我们感慨万千，既有客观条件限制的无奈，亦有主观努力成功的欣慰。艰辛与无奈给我们以考验，激励我们奋发向上；努力与成绩让我们欣慰，鞭策我们向更高的目标迈进。

一、安全管理方面

组 长：****（法人、矿长）

副组长：陈新荣（技术负责人）****（生产副矿长）****（安全副矿长）***（机电副矿长）

成员有：***** 安全生产管理机构下设安全科、生产科、技术科和办公室。因我矿整合了相邻的*****煤矿及人员变动，我矿及时对安全管理机构人员进行了调整。

2、建立健全安全管理制度，严格落实安全生产责任制，完善作业规程、措施等，不断强化安全生产现场质量管理。

（1）我矿严格按照《煤矿安全规程》和煤炭行业相关法律法规的要求，严格坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，结合我矿实际情况，逐步制定和完善各种安全生产管理制度。对不适应现代管理要求的管理制度按照责、权、利相结合的原则重新进行修改、补充、完善。在制度的执行过程中，坚持“严”字当头，实行奖罚分明，使各项行之有效的管理制度真正落到实处，安全生产现场状况明显好转；2014年度我矿共建立、完善了安全管理制度54项，已组织相关人员贯彻学习。

（2）推行安全生产目标化管理，落实安全生产责任制，实行安全生产风险抵押金制度，层层签订安全生产目标责任，明确了各自的安全生产职责，提高了管理效率，使各项工作得到了有效落实，促进了安全生产管理。

(3) 我矿所采掘工作面均编制了《作业规程》，巷道维修、一通三防、防治水等方面编制有针对性的安全技术措施，在施工作业前组织相关人员学习，有审批和贯彻学习记录。

二、强化隐患排查与治理，为安全生产创造条件。

1、2014年**煤炭工业管理局到我矿检查22次，共查出安全隐患122条，全部整改完毕。

2、根据国家安监总局第446号令关于《安全生产事故隐患排查治理暂行规定》及省、州、市的有关规定，我矿制定了矿级领导带班下井制度，确保每班都有一名矿级领导跟班，发现问题及时处理，把隐患消灭在萌芽状态中，我矿坚持每周一次的隐患排查与治理，在矿安全办公会上进行安排和落实，由各有关部门和人员按各自的职责组织实施，并对落实情况进行复查，做到了及时消除隐患，为安全生产创造条件；2014年全年共组织50次自检自查，共查出274条各类安全事故隐患，已全部整改完毕。

3、严肃查处“三违”人员，2014年全年共处罚“三违”人员12人次，共罚款1550元，所罚款项充入矿安全奖惩资金帐户内。

三、矿井“六大系统”建设与管理

根据国家安全监管总局关于安全避险“六大系统”建设的文件要求，我矿目前已建成了监测监控系统、压风自救系统、供水施救系统、通讯联络系统和人员定位系统，各系统运行正常，并有专人进行管理。紧急避险系统避难硐室主体工程已经完工，相关设备已基本采购到位，后因煤矿停产整顿的影响，安装工程一直未进行，我矿计划在2015年6月底前全部完工，并通过验收。

四、质量标准化工作情况

以矿井安全质量标准化建设为工作中心的质量管理体系，坚持向质量要安全，向安全要效益，高标准、强管理、严要求，认真开展2014年度矿井安全质量标准化工作，实现了各专业2014年度达到三级的安全质量标准化矿井。

五、煤矿“一通三防”及防治水管理 为全面提升矿井“一通三防”技术、装备和管理水平，突出“一通三防”工作在煤矿安全管理工作中重要性，我矿完善了“一通三防”技术管理责任体系，不断优化矿井通风系统，对作业地点做到了合理配风，杜绝无风和微风作业，同时，认真做好每月三次测风工作；制定了瓦斯检查制度，每班配备了一名专职瓦斯检查员，对井下作业点每班进行2次瓦斯检查，工作中严上加严，坚决杜绝假检、漏检的现象，实际生产中，我矿把一直把瓦斯浓度控制在0.5%以下，故2014年全年未发生的瓦斯超限情况；防尘管路紧跟工作面安装，解决防尘问题；由于地质构造复杂，为有效遏制水害事故，建立安全生产长效机制，我矿成立了防治水机构，设专人负责矿井水防治工作，严格落实“预测预报、有疑必探、先探后掘、先治后采”的防治水方针。

六、加强矿井机电和提升运输管理，充分利用日检、月检时间，严格检修质量，减少故障误时，确保了矿井正常生产。

我矿严格按照国家有关规定，对机电设备进行日检、月检，保证检修时间，指定专人负责，严格检修质量验收标准，强化设备使用、回收和维修管理，确保设备处于完好状态，杜绝了“拼设备”带病运转现象，故障误时明显减少。矿井提升运输管理方面，严格落实了各种安全防护设施，强化监督管理，坚持正常使用，提高设备的运行效率，并做好生产环节协调工作，保证了矿正常提升。

七、安全投入和安全教育培训 2014年我矿全年共计提取安全费用24.6万元，安全投入64.8万元，安全教育培训投入8.2万元，监控系统维护3.5万元，上缴国家各种税费136万元。

职工教育培训：我矿于2014年3月15日由****煤矿安全技术培训中心对全矿新（老）工人进行培（复）训，共计106人参加，全部培训合格，培训率达100%。特员培（复）训：安全员4人、把钩工8人、测风测尘工3人、绞车司机6人、瓦检员4人、监测监控员4人、电钳工4人、兼职救护队员9人。

矿级管理人员复训：5人

此外，矿级管理人员还参加了云南煤矿安全技术培训中心在红河州安全技术培训中心举行的隐蔽致灾因素和机械化开采技术的学习培训。

八、劳动合同管理及工伤保险费缴纳情况 2014年全矿在册职工124人，全部经过劳动合同鉴定委员会鉴定，并为其办理了工伤保险，全年共交纳工伤保险费6.4万元。

九、生产任务及安全状况 2014年，煤矿因受政策性停产影响，全年生产原煤1.4万吨，仅完成年初所定生产任务的28%，全年无工伤及死亡事故，安全生产形式稳定好转。

煤矿员工安全工作计划表 煤矿员工安全承诺书篇十

煤矿安全管理是实现煤矿安全生产的重要措施。搞好煤矿安全管理必须采用先进的安全管理理念和配套的管理方法和手段。本文是小编为大家整理的关于煤矿安全的承诺书范文，仅供参考。

我承诺：

1、认真贯彻执行国家、地方、有关安全生产和劳动保护的法律法规；坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的生产方针，认真履行新修订《安全生产法》有关规定。

2、坚持“矿领导干部带班下井”制度，与工人同下同上，深入

一线，及时发现隐患，并督促整改落实。

3、履行监管与服务“双重”职责，切实为生产单位排忧解难；抓好安全生产宣传教育工作，提高职工的安全意识和自我保安意识。

4、坚持以人为本，视工人为兄弟，为他们提供健康、安全的生活条件和工作环境。

5、认真监督生产单位整改指令落实情况，发现情况及时整改落实。

6、加大管理力度，坚持“四不放过”的原则，狠反“三违”，将事故消灭在萌芽状态。

7、严格执行各项制度，做好各级文件的上传下达工作。

8、自觉遵守本岗位职责，履行“一岗双责”，在生产与安全发生矛盾时，坚持安全第一，决不违章指挥。

本人愿意认真履行上述承诺，如违反愿承担相应责任。承诺人：

承诺人职务： 承诺时间： 年 月 日

矿山安全承诺书

一、依法建立安全生产管理机构，配齐人员，保证安全生产管理机构发挥职能作用，使安全生产管理做到标准化、规范化。

二、建立健全安全生产责任制和各项规章制度、操作规程，并严格落实。

三、按规定足额提取安全费用和交纳风险抵押金，持续具备

法律、法规、规章、国家标准或行业标准规定的安全生产条件。

四、依法对从业人员进行安全生产教育和培训，做到全员持证上岗。

五、不违章指挥，不强令员工违章冒险作业。

六、保证新建、改建、扩建工程项目依法实行安全设施“三同时”。

七、统一协调管理承包、承租单位安全生产工作，并与有关单位签订专门的安全生产协议。

八、认真贯彻执行《矿山安全法》、《金属非金属矿山安全规程》，强化安全管理，加强安全检查，及时发现和排除安全隐患。

九、落实重大危险源监控责任，对重大危险源实施有效的监测、监控。

十、依法制定生产安全事故应急救援预案，并定期组织演练，落实操作岗位应急措施。

十一、自觉接受各级安全监管部门的监督检查，绝不弄虚作假。

十二、不超能力、超强度、超定员组织生产，不越界开采，不擅自开采相邻采场的隔离带。

十三、坚决采用台阶式开采或自上而下分层顺序开采，杜绝掏采，积极采用中深孔爆破开采技术、机械铲装、液压锤二次破碎。

十四、严格按照《爆破安全规程》实施爆破作业。

十五、及时处理盲炮和作业上方岩块悬浮倒挂等不安全因素。

十六、严格按照设计设置可靠的截流、防洪和排水工程。

十七、如实告知从业人员作业场所和工作岗位存在的危险、危害因素、防范措施和事故应急措施。

十八、按要求上报生产安全事故，做好事故抢险救援，妥善处理对事故伤亡人员依法赔偿等事故善后工作。

十九、尊重从业人员在安全生产方面应有的权益，引导鼓励从业人员履行安全生产方面的义务，鼓励从业人员对安全生产违法、违章行为提出改正建议，甚至批评、举报，对提出批评和举报的职工不打击报复，不因此解除劳动合同和降低工资待遇。

二十、为从业人员提供符合国家标准或行业标准的劳动防护用品，并监督教育从业人员按照规则佩戴、使用。

二十一、依法参加工伤社会保险，为从业人员缴纳保险费。

二十二、定期聘请相关专家为企业排查安全生产隐患。

二十三、按照安全生产监督管理部门的要求，全面启动金属非金属矿山企业安全生产标准化创建工作，达到安全标准化四级。

二十四、积极采取先进适用的技术及装备，提高本质安全水平。 二十五、履行法律法规规定的其他安全生产职责。

若违反上述承诺和未履行安全生产管理职责，法定代表人及单位自觉接受安全生产监督管理部门依法作出的处罚。

承诺企业(单位)盖章 法定代表人签字

20xx年x月x日

煤矿安全承诺书

我承诺：

- 1、认真贯彻执行国家、地方、有关安全生产和劳动保护的法律法规；坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的生产方针，认真履行《安全生产法》有关规定。
- 2、坚持“领导干部带班下井”制度，与工人同下同上，深入一线，及时发现隐患，并督促整改落实。
- 3、履行监管与服务“双重”职责，切实为生产单位排忧解难；抓好安全声查宣传教育工作，提高职工的安全意识和自我保安意识。
- 4、坚持以人为本，视工人为亲人，为他们提供健康、安全的生活条件和工作环境。
- 5、认真监督生产单位整改指令落实情况，发现情况及时整改落实。
- 6、加大管理力度，坚持“四不放过”的原则，狠反“三违”，将事故消灭在萌芽状态。
- 7、严格执行各项制度，做好各级文件的上传下达工作。
- 8、自觉遵守本岗位职责，履行“一岗双责”，在生产与安全发生矛盾时，坚持安全第一，决不违章指挥。

本人愿意认真履行上述承诺，如违反愿承担相应责任。

承诺人：