

幼儿园素质报告册家长对老师说的话 幼儿园素质报告评语(实用5篇)

时间流逝得如此之快，我们的工作又迈入新的阶段，请一起努力，写一份计划吧。通过制定计划，我们可以更加有条理地进行工作和生活，提高效率和质量。以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

医生工作计划篇一

工作计划网发布2019医生工作计划范文，更多2019医生工作计划范文相关信息请访问工作计划网工作计划频道。

- 1、提高医疗质量；
- 2、降低整体医疗费用；
- 3、提高服务质量，改善就医环境；
- 4、做好城市卫生支援农村卫生工作；
- 5、规范民营医院执业行为、加快健康发展步伐。

力争的亮点工作是：城市卫生支援农村卫生工作、无偿献血工作和加快民营医院健康发展。城市卫生支援农村卫生工作要创新、要抓实；无偿献血工作要保持、要创新；加快民营医院健康发展要投入更多的精力，积极探索，促使其健康稳步发展。

一、提高医疗质量

- 1、继续贯彻医院管理年和医疗质量管理效益年活动，按照医院管理年活动方案抓好督导；三级医院试行iso9000认证；开展

医院评价的试点工作;按照《菏泽市医院管理年和医疗质量管理效益年活动考核细则》和《关于在医院管理年暨医疗质量管理效益年活动中建立院长考核评价制度的通知》开展相应工作;对全市各医院医疗质量的薄弱环节、社会反映的热点问题进行督导检查,制定有针对性的措施,促使各医疗机构自觉的抓好医疗质量的环节控制,提高整体医疗质量,减少医疗事故的发生。

2、抓好《关于开展创建“优质规范护理服务病房”活动的通知》的贯彻落实工作,对开展较好、取得一定创新经验的单位进行表彰,对取得的经验进行整理,形成规范,全市推广。

3、筹建市120急救指挥中心,使卫生资源共享,统一医疗急救规范,做好医疗急救队伍的技术培训,提高我市医疗急救能力和水平。

4、做好全市血液管理工作,加大对无偿献血的宣传,确保临床用血;加强对血液的检测,提高血液质量,降低输血的医源性感染,严防传染病、爱滋病等疾病经血传播的发生。

5、举办药学、医院感染、卫生部“十年百项”和卫生厅“五年百项”卫生科技推广项目等专业培训班,提高卫生技术人员的技术水平,确保各个专业的医疗质量。

二、降低整体医疗费用

按照省、市制定的相关规定完善措施、开展工作,重在制止乱检查、乱收费、高收费等违法违纪的现象,而不是要降低法律授予的收费标准,从而规范收费行为,树立卫生行业形象,解决人民群众看病贵的问题。配合纪检监察、规划财务做好违法、违规、违纪收费的监管和查处。

三、提高服务质量,改善就医环境

1、深入贯彻落实《关于在全市开展惠民医疗服务的`通知》、《关于进一步加强和改进方案,范文库欢迎您,采,集医疗服务的通知》和《关于开展创建“优质规范护理服务病房”活动的通知》,在改善服务态度、规范病房管理、提高服务质量、简化就医流程、推行宾馆式服务的规范服务模式、改善就医环境上制定切合实际的措施,抓好落实。

2、深入开展不设床位医疗机构规范化建设工作,进一步改善门诊部、诊所、医务室等不设床位医疗机构的就医环境。

四、做好城市卫生支援农村卫生工作

1、继续做好“三夏”期间万名医务工作者支农活动,在活动中注意做好宣传、组织和督导,使“三夏”期间支农活动开展得扎扎实实、确有成效,起到宣传卫生的作用。

2、按照卫生部、卫生厅关于进一步做好城市卫生支援农村卫生工作做的扎扎实实,健全城市卫生支援农村卫生个人档案,按照100分制的要求,把医院的卫生支农与医院院长考核挂钩,把卫生技术人员支农与职称晋升和执业注册挂钩,使之形成长效机制,真正把城市的医疗服务和医疗水平带到广大农村,使城市卫生支援农村卫生工作落到实处。

3、探索城市居民就医新模式。开展公立医疗机构办社区卫生服务机构或转办社区卫生服务机构的试点工作,实行双向转诊制度,下半年全市推广,为下一步实行城市居民医疗保险制度奠定基础。

以上三项措施要抓紧抓实,确保有显著成效,力争在全省各项卫生工作中卓有成效,形成我市的亮点工作之一。

五、规范民营医院执业行为、加快健康发展步伐

起草的《关于加快民营医院发展的意见》已提请市委、市政

府研究，待政府下发该意见下发后，我局将陆续出台一系列措施，加强对民营医院的指导、管理和监督。

六、其他工作

1、制定《菏泽市医疗机构设置规划》，对申请设置医疗机构的，严格执行《菏泽市医疗机构设置规划》和《关于实行医疗机构、诊疗科目准入专家审核制度的通知》。

2、医师护士执业考试、注册、变更注册已成为医政科长年性、琐碎性的工作。为规范卫生技术人员的执业行为、提高工作效率、树我局的工作形象，申请成立医师护士注册办公室，加强对注册管理人员职业道德教育和专业技术培训，改进方案, 范文库欢迎您, 采, 集工作作风，提高服务意识，做好医师护士注册、变更工作，同时协助医政科做好医师护士考试报名、考务和其他考试的具体考务工作，使医政工作人员有更多的精力投入于行政工作，提高行政工作效率。

3、根据《山东省执业医师考核暂行办法》、《山东省医院管理协会管理办法》和《山东省医师协会管理办法》的规定，成立医师考核机构、医院管理协会和医师协会，协助卫生行政部门做好执业医师考核、医院评价、各项技术培训和临床技术出证等工作。

4、按照局领导的意见，做好全市优秀医师、护士发动、评选、表彰的相关工作，通过表彰先进、激励先进，向社会宣传卫生。

5、按照新的《医疗广告管理办法》，把好医疗广告的初审关，加强对医疗机构宣传的监督管理，对误导人民群众就医的宣传、虚假医疗广告、未经卫生厅批准发布的违法广告，依法从严处理。

6、做好卫生科技教育的管理。

根据全省卫生科技中长期发展规划，积极鼓励和扶持我市重点实验室、重点学科和特色专科建设省级评审的申报工作；建立市卫生局卫生科研管理委员会，做好全市卫生科研项目立项和成果的评审。制定在职卫生技术人员继续医学教育规划、指导做好继续医学教育学分登记管理和年度任期考核工作、住院医师规范化培训基地扩大试点工作，把住院医师规范化培训基地现在的两个三级医院扩大到二级综合医院；做好360工程卫生技术人员二三期培训工作。

7、做好征兵查体的组织、协调和查体工作；做好医疗事故的调解、协调和处理工作；做好行风热线、市长热线、人大政协提案的解答、落实和处理工作；做好人民来信来访的接待和处理工作，提高处理各种矛盾的效率；做好了领导交办的工作和其他应急工作。

医生工作计划篇二

新的一年有新的气象，在20xx年终身为男科医生，我不仅要对自己负责，也要对我们整体的男科科室负责。新的一年要有新的特色，也需要改变自己的整体工作方针，尤其是在我们男科不景气的时候。通过有效的宣传，不仅能够提升我们的品牌公信力，提升消费者对我们的认可，也能让自己有所进步。现在我就个人而言，对我20xx年一整年的工作做出如下的计划。

身为男科医生，我们跟其他的科室并不太一样，我们男科属于服务科，并且竞争压力非常巨大，在20xx年中我们会主要加强的是学习能力以及服务能力。学习能力主要学习的是我们的专业方面的知识以及男科方面的专业知识，而服务则是要极大的满足客户的需求，要了解他们内心深处不敢言语的病痛。通过有效的沟通以及妥善的安排，我们要为每一位客户服务好，了解他们真正的`痛点，从而达到我们的利益诉求。

20xx年是短视频集中爆发的一年，在以往已经有很多的男科

医生在小视频上通过他们的演讲对他们的科室进行宣传。在未来的一年中，我们也会向领导汇报，申请在短视频上面增加我们的公开课，并且增加我们的科普知识。通过这种免费宣传，不仅能够提升中国男人的男性认知能力也能让他们了解男性患病的概率。这不仅能够在全国范围内提升我们男科品牌的知识和公信力，也能极大地提高整个医院的凝聚力。

在未来中我们男科也会引进一些新的人才，例如宣传方面的人才以及推广方面的人才。在未来我会不定期的跟这些人才进行沟通，为他们讲解男科方面的知识，只有当他们了解我们南科所工作的内容，才能更好的为我们推广。当他们能够积极妥善地推广男科这个品牌后，我们医院男科的收入才能不断地提高，这也能体现身为男科医生我的价值。

医生工作计划篇三

新的一年，新的起色，更要新的亮点。曾经我努力过，未来我更要沿着院领导的精神，遵循内一科的知道思想，服从护士长的领导，配合好护士长的`工作，认真做好每一项工作，为临床服好务，为医院全面建设增砖添瓦。

一、工作目标

20xx年我要以服务提高质量，更好的为临床服务。把以前的被动服务变为主动服务，争取做到收发物品主动热情，无差无错，存在问题及时沟通，解决落实，把各项工作规范再规范，细化再细化。消毒灭菌准确彻底，无延误。都说素质决定能力。我要积极提高素质，加强学习，争先进。认真学习医院的各项管理规范，协助护士长做好工作。

二、工作计划

（一）学习管理工作规范

认真学习医院的各项管理规范，逐句分析研究，不懂就问，协助护士长完成各项工作。掌握各项规章制度，操作流程，操作规程，岗位职责，应急预案，做好各项工作。

（二）接受最新知识，提高业务素质

积极参加医院组织的业务培训，科内的业务学习，不断学习新的专业知识，提高自身业务素质，做好每一项工作。

（三）主动热情服务，提升服务理念

为病人服务“主动上门”，及时准确。按规范进行护理操作，树立良好的服务形象，定期到病人当中征求意见，更周到的为每一名病人服务。

（四）加强个人修养，树立“天使”形象

加强基本功训练，包括思想政治、职业素质、医德医风、临床操作技能等。提高自己的思想政治素质，钻研文化科学、专业实践和管理科学知识，提高护理管理水平和质量。

三、保证措施

（一）加强基础理论知识的学习

加强理论知识的学习，不断丰富自己的专业技术知识，利用业余时间多翻阅护理相关书籍，密切关注护理知识的新动态。

（二）加强专业知识的操作

在工作中不断总结经验教训，做到胆大心细，克服心里障碍。定期或不定期对工作进行总结，遇有困难及时向有经验的其他护士请教。

（三）认真做好基础护理工作

规范护理工作，保持病人的病床整洁，无异味，无污迹，物品摆放整齐，输液滴熟与医嘱相符，勤巡视输液病人，善于观察病情，发现问题及时解决。以上是我对20xx年工作的计划，可能还不是很成熟，希望能达到我所想的目的。在新的一年里，我会更加努力，认真负责的去对待每一项工作，更好的为每一名病人服务，为医院的建设贡献出自己的力量。

医生工作计划篇四

为进一步增强我镇农村卫生室的服务能力建设，规范乡村医生在岗培训工作管理，提高乡村医生业务技术水平，培养具有综合执业能力，适应农村卫生事业发展的乡村医生，满足农村居民医疗卫生服务需求，完成国家基本公共卫生服务规范的项目工作。按照国务院《乡村医生从业管理条例》、卫生部《乡村医生在岗培训基本要求》文件精神，结合我镇实际情况，制定本年度培训计划，依次开展培训工作。

为了更新乡村医生的知识，提高防治常见病、多发病的诊治能力和公共卫生服务能力，每季度培训一期，对国家基本公共卫生服务规范的内容，卫生法律法规、常见病多发病的诊断与治疗，传染病防控等等内容。

- 1、卫生法律法规、
- 2、临床医学、
- 3、内科常见疾病、
- 4、外科常见疾病、
- 5、妇产科常见疾病、
- 6、常见皮肤病及性传播疾病、

- 7、儿科常见疾病、
- 8、临床基本技能知识、
- 9、预防医学、
- 10、传染病管理与传染病防治、
- 11、农村初级卫生保健知识、
- 12、妇女儿童保健与计划生育指导、
- 13、全科医学与社区卫生服务知识、
- 14、医学心理学与医学伦理道德、
- 15、中医药适宜技术。

农村常见病与多发病诊治与预防、合理用药知识、公共卫生知识、临床基本技术知识，另外增加手足口病防控知识专题讲座、新农合业务。

卫生院须成立了乡村医生在岗培训领导小组，按年度制定乡村医生在岗培训计划，对全期培训工作进行了部署。

通过培训，找出缺点与问题，有针对性的进行解决，逐步提高辖区村卫生室人员的业务能力和综合水平。

医生工作计划篇五

（一）实施乡镇卫生院住院起付线以上“全报销”制度。协调相关部门，做好乡镇卫生院基础数据测算，尽快制定运行方案，在7月底前全面推开。

（二）积极推行县级公立医院综合改革。继续推行“先诊疗，

后付费”诊疗服务模式，按照省统一部署，逐步取消医院药品加成，破除“以药养医”机制，积极推进医疗服务价格改革，努力探索适合我县实际的运行模式。

（一）全面展开卫生院规范化建设项目。按照省卫生厅、中医药管理局《关于加强医疗机构标准化建设的意见》，乡镇卫生院要突出以病人为中心、以质量为核心的服务理念，以质量、安全、服务、管理、绩效为主题，全面推进以组织管理、人力资源管理、临床技术管理和质量控制、医疗服务、信息化管理、医学装备、医院建筑为核心内容的医疗机构标准化建设。今年年底完成金阳社区卫生服务中心新建任务，对五处卫生院进项改（扩）建，改（扩）建增加面积不少于3836平方米。各乡镇卫生院要对照《省乡镇卫生院标准》，在完成基础设施建设的基础上，要优化服务流程，加强医疗设备配置管理，配齐配好基本设备器械，推进服务环境净化、绿化、美化建设，提升群众看病就医感受，力争全县乡镇卫生院全部达到省级标准。同时要根据自身能力开展适宜技术，注重向疾病恢复期患者提供基本康复医疗服务，注重发挥中医药“简、便、验、廉”的特点，向基层群众提供更加多元、更加有效、更加便捷的医疗卫生服务。

（二）高质量完成标准化村卫生室建设项目。按照“四通一平四分开”的标准，加快标准化村卫生室建设进程，6月底前完成86处标准化村卫生室建设任务。同时加强卫生室管理，严格落实《村卫生室管理制度》，提高村卫生室的服务水平。

（三）扎实开展基本公共卫生服务项目。规范实施11大类43项基本公共卫生服务项目，以居民免费健康查体为抓手，做好重点人群的管理和工作。以居民电子健康档案和家庭医生签约服务为基础，创新管理机制，转变服务模式，充分发挥健康档案的作用，形成“全程”健康管理概念。探索现代化卫生管理模式，以村卫生室为依托，充分发挥居民电子健康档案的作用，集健康教育、免费健康查体、居民健康状况测评、干预及治疗于一体，为健康人群、亚健康人群和疾病人群提

供系统的、个性化的健康管理服务。按照预防为主、关口前移的策略，开展健康教育工程和健康服务工程，通过入户随访、健康知识讲堂、健康教育宣传材料、手机短信提醒等方式等方式引导群众形成健康的生活方式，加大预防保健的力度，进一步提高群众健康水平。

（四）提升基层中医药服务能力。县中医院要发挥中医药特色优势，进一步加强内涵建设，充分发挥在全县中医药工作的龙头作用。巩固完善乡镇卫生院中医科、中药房建设，配备中医诊疗设备及中医药人员。积极发挥中医药在公共卫生服务中的治未病作用，规范中医预防保健服务工作开展。加强中医健康教育，开展形式多样的中医药文化科普宣传活动。

以“四名”创建活动为载体，大力实施“科教兴医”、“人才强医”战略，完善选择、培养、使用卫生技术人才的机制。深化用人机制改革，稳步推行人员聘用和岗位管理制度。加强绩效考核，健全以服务质量、数量和患者满意度为核心的考核机制，做到多劳多得、优绩优酬，造就一支数量规模适宜、素质能力优良、结构分布合理的医药卫生人才队伍。

（一）加大人才引进力度。加大人才引进的计划性、科学性和准确性，县直各医疗卫生单位要以提升医学创新能力和医疗卫生技术水平为核心，立足于重点学科建设，采取“请进来”的方式，积极引进高层次、创新型、复合型医药卫生人才；加强以全科医师为重点的基层医疗卫生人才队伍建设，积极向上级部门申请，与人保、编办等部门协调，每年为基层医疗卫生单位招录1~2名本科毕业生□20xx年全县计划招聘专业技术人员不少于62人，使一些思想道德优秀、成绩突出、专业技术过硬的’大学毕业生进入各医疗卫生单位工作，给医疗卫生发展注入新鲜血液，提升基层医疗卫生人员学历层次。同时，通过采取公平竞争的方式从现有人才中挑选学历高、业绩突出的专业人员，安排到重点岗位上去工作，为医疗机构创建重点科室和重点专业。

（二）加大人才培养力度。采取继续教育、在职培训、进修学习、上挂下派、远程医学教育等方式，加强卫生管理人员和专业人员培养，着力提高卫生队伍服务能力。把培养的重点放在现有人才的素质提高上，放在紧缺专业岗位和优秀中青年业务骨干培养上，定期选拔部分医德高尚、技术精湛、科研能力强、具备较高学术素质的优秀中青年卫生科技人才作为培养对象，通过对其科研、学术交流与合作、传帮带、专业培训等方面的支持，促进其快速成长，培养一批具有一定影响的学科带头人。继续开展对口支援、卫生支农工作，帮助镇卫生院提高业务技术水平。深入开展乡村医生全员培训，针对乡医工作范围，开展针对性培训，满足农村群众的基本医疗需求提升乡医的业务素质和服务能力。

（三）创建人才培养载体。强化学科建设，要在现有学科建设的基础上，本着重点突出、差异化发展的原则，逐步优化学科结构，突出重点，体现特色。首先是加强学科带头人的培养与引进，加强与科研院所的联合，灵活采用“挂职兼职”、“周末教授”等柔性方式，着力引进一批高层次人才。20xx年中医院韩福祥被评为“省名中医”，县中医院建立了“省名中医工作室”，要把发展名医战略作为发展中医药的重要内容，以名医效应带动中医药事业的发展；其次，要完善学科队伍结构，促使各学科队伍向学历高、技术精、实力强的方向发展。对有培养潜力的中青年技术人才，采取更加优惠政策，鼓励其到上级医院或院校进修学习，支持开展或参与省、市级科研项目；第三，积极推进重点学科建设。重点做好县人民医院神经内科，县中医院眼科、脑病科、康复理疗科、脾胃科建设。力争年内再创1个市级重点学科。结合县、中两院对口支援乡镇卫生院工作，各乡镇卫生院要结合自身实际情况发挥优势，建立一个特色专科；第四，积极督导协调我县综合医疗卫生机构与大中专院校建立人才培训基地和设立临床实验室。以“四名”创建为载体，加强宣传，积极营造尊重知识、尊重人才、尊重劳动的浓厚氛围，树立一批示范、典型，以点带面，辐射全县，带动整个卫生系统医学科技发展和人才队伍建设。

（一）强化疾病预防控制和应急体系建设。坚持预防为主、关口前移，加强传染病一枪监测与报告管理，做好手足口病等重点传染病防控工作；稳步实施扩大国家免疫规划，切实提高预防接种计划；加强应急队伍建设，完善应急工作预案，开展突发公共卫生事件应急处置和突发事件医疗救援演练，科学稳妥处置各类突发公共卫生事件。

（二）强化卫生监督执法。推进公共场所规范化管理，进一步强化生活饮用水卫生、传染病防控、学校卫生等卫生监督监测工作，建立长效管理机制，巩固创卫成果。

（三）强化妇幼卫生工作。落实妇幼保健措施，加大对基层医疗机构产科、儿科从业人员技术培训力度，加强新生儿疾病筛查、妇女常见病筛查管理，加大对出生缺陷、不良妊娠的早期干预，继续抓好农村孕产妇增补叶酸、住院分娩补助等妇幼重大公共卫生项目，切实提升妇女儿童健康水平。

（四）持续改进医疗质量，促进医疗安全。继续加强对医务人员医疗质量、医疗安全教育培训，进一步提高医务人员医疗风险、医疗安全责任意识，严格落实医疗质量和医疗安全的核心制度，加强医疗质量管理与控制，杜绝重大医疗事故的发生。进一步加强护理工作，落实基础护理，改善护理服务，提高护理质量，继续做好“优质护理服务示范病房”创建活动。强化医疗机构药事管理，严格执行抗菌药物分级管理制度，促进临床合理用药。贯彻落实《医院感染管理办法》和相关技术规范，提高医院感染防控水平。

（五）深化医疗市场和医疗机构监管。加强医疗市场监管，严厉打击无证行医、超范围执业、刊播虚假医疗广告等违法行为，探索建立可持续的长效管理办法。严格落实医疗机构动态管理和非法行医社会举报办法，做到医疗市场监管常态化和全覆盖。

加强卫生新闻宣传工作。紧密围绕卫生中心工作，充分发挥

新闻宣传的舆论引导作用，加大正面宣传和舆论监督工作力度，营造卫生改革与发展的良好社会环境和舆论氛围。

加强卫生系统社会综合治理和“平安医院”建设，落实安全生产责任制，排查治理事故隐患，确保卫生系统安全稳定无事故。

医生工作计划篇六

本学期卫生保健工作将继续认真贯彻落实《市儿童保健工作常规》要求和有关会议精神，围绕幼儿园园务工作计划和后勤工作计划，切实做好卫生保健工作，确保每个孩子在幼儿园健康快乐成长。

二、情况分析：

根据区妇幼保健所要求，结合园内实际情况开展幼儿园保健工作，通过不断地积累经验，卫生保健工作较之前有了明显的进步，健康检查、消毒隔离、安全防病方面能做到得心应手，保健管理工作也获得了一定的经验，营养工作经过不断努力营养分析膳食标准也达标。

本学期努力的方向加强季节传染病的防控工作，加强两大员队伍建设，从细节处规范保育员、营养员的日常操作，加强保育员在运动中的保育工作的指导，提高三大员的团队合作能力。

三、主要目标：

- 1、严格做好预防性消毒工作，加强对传染病的预防措施的宣传，控制园内传染病疫情，避免园内发生传染病暴发流行。
- 2、加强保育员、营养员业务管理，定期组织培训、检查，提升两大员操作规范。

3、做好儿童常见病防治工作，加强对体弱儿、肥胖儿的管理登记，做好个案跟踪管理。体检查出的疾病进行矫治，开展视力、口腔保健宣传工作。

4、做好学校食品安全工作，食品验收严格把关、杜绝食物中毒发生。

5、初步探索一园两部有效保健管理模式及完成新进保健员的阶段培养任务。

6、确立保健专题研究方向，把保健工作方面的不足或弱势进行纠正和加强。

四、主要措施：

重点工作：

（一）加强传染病防控工作：

1、做好早期预防工作，加强晨检、全日观察、缺勤幼儿登记工作，做到传染病的早发现、早隔离，早处理防止疫情发展。

2、根据季节特点，开展疾病预防工作。幼儿活动室、午睡室注意开窗通风，定期进行紫外线消毒方法进行空气消毒，预防呼吸道传染病及流感。

3、加强对保育员、营养员消毒工作的督查，严格执行传染病管理制度，一旦发生传染病，及时隔离患者，上报情况，做好终末消毒并采取相应有效的防范措施。

4、加强传染病知识宣传和健康教育活动，积极争取家长的理解和配合做好传染病的隔离消毒工作，有效提高家长的防病意识和防病能力。

（二）加强两大员规范操作及业务培训：

- 1、对两大员实施标识化管理，包括颜色、图文、文字这三类标示进行，这样便于两大员清晰掌握正确的操作方法和流程，同时有效加强操作用具专物专用的监督管理，推进保育员、营养员日常操作的规范化、标准化。
- 2、日常加强对两大员工作进行跟踪了解、实地指导，发现问题及时指出，使不同层次的两大员业务水平有所提升。
- 3、开展多形式的保研活动：通过口头问答、实际操作、岗位练兵等形式不断提高她们的业务水平、规范每位保育员、营养员的操作行为。
- 4、按照两大员岗位职责，将考核内容进一步进行细化，每月及时进行检查与考核，督促并帮助全体人员发现自身的问题，不断提升保育工作的针对性、实效性。

（三）加强保育员在运动中的保育工作：

- 1、幼儿运动活动中，保育员能够在行为上、语言上对幼儿进行提示指导，体现保育员的教育理念及基本素养。
- 2、根据不同孩子的年龄特点，保育员体现不同的教育理念。

常规工作：

（一）健康检查工作

- 1、加强晨检及全日观察工作，根据晨间检查情况，及时与班级保教人员沟通，使保教人员能有针对性地进行观察和记录。
- 2、工作力求细致到位、认真负责，幼儿入园体检率及新进工作人员体检率必须达到100%。
- 3、做好新生预防接种证和健康证的验收工作，对于未按规定接种的幼儿及时通知家长做好预防接种的漏种补种工作。

（二）疾病预防工作

- 1、加强体弱儿童管理，对于新入园体弱儿、肥胖儿建立个案。与家长联系，摸底调查，了解幼儿基本情况。因人制宜，设立矫治计划，园内落实相应措施，指导家长家中进行矫治。
- 2、园内为体弱儿添加营养菜，并在一日生活中注意饮食、体育锻炼、午睡等方面的护理。加强肥胖儿管理，户外活动增加活动量，控制饮食，食物烹饪清淡，培养良好的饮食习惯等。
- 3、按保健常规要求，做好体弱儿童观察记录、家长联系、定期随访小结等工作。
- 4、开展3—6岁幼儿视力不良筛查工作，通知疑似幼儿到有关医院进一步检查矫治。
- 5、加强幼儿口腔保健工作。结合“9.20爱牙日”活动各班开展口腔健康教育，大班幼儿学会正确刷牙方法；小中班幼儿以培养饭后漱口、少吃甜食的习惯为主。

（三）膳食营养工作

- 1、合理安排幼儿膳食：幼儿菜谱制定的要科学化、多样化，使每月营养分析中各种营养素及微量元素钙、锌均能达到平衡膳食的要求。
- 2、加强膳食使用的管理，做好每日的结算，使幼儿膳食的使用盈亏在2%以内。
- 3、加强食堂食品安全管理，对食堂人员进行食品安全知识系列培训，严格把好食品验收质量关，杜绝一切不新鲜、变质食物进入食堂，保证菜的质量。杜绝园内发生食物中毒。
- 4、幼儿营养膳食均衡，丰富《宝宝健康食谱》。

（四）安全工作

- 1、每天观察幼儿户外活动及体育活动，每周一次进行卫生安全检查，并作好记录。（即环境、器械等的安全）
- 2、每天晨检中防止幼儿将危险物品（如：药、刀、针等）带进幼儿园。
- 3、做好对幼儿和全体教职工的安全知识宣传工作，培养幼儿安全自我保护意识，提高教职工安全认识。争取将意外事故发生率降低到0%。
- 4、指定专人负责大型玩具及器械的清洁检查工作，如有损坏应及时进行报修维修。

（五）健康安全宣传工作

利用不同形式，通过保健橱窗、卫生小广播、网页宣传、国旗下谈话、家园小报□qq群等多途径对各类人员进行安全防病及相关健康教育的宣传与动员。根据宣教面对的群体，认真筛选宣教内容，注重宣教效果，做到内容丰富、通俗易懂，切实提高健康教育实效。

- 1、两部展开交流和研究，整合保健管理工作经验，初步控索一园两部保健管理模式，并进行实施。
- 2、制定保健员岗位分工，卫生保健工作开展主要以老带新，让新保健员以适应和学习为主，协助老保健工作。

（七）保健专题研究工作

- 1、立足于幼儿健康管理，对幼儿健康管理中具有代表性的问题逐一梳理，找到园内存在的突出问题。

2、对所选择问题进行充分调查论证，确立保健科研方向，并制定研究计划。