

2023年哈工大毕业自我鉴定 毕业自我鉴定 定自我鉴定(优质6篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

国企工作总结新人 国企年度工作总结篇一

时间不知不觉地，我们后来才知道，艰苦的工作已经结束了，这段时间的工作，取得了很多成就，不妨坐下来好好写写工作总结吧！大家所见过的工作总结应该是什么样的？下面小编给大家整理了2022国企年度工作总结，希望大家喜欢！

一、认清形势，调整思路，科学制订20__年奋斗目标

20__年是x公司积累经济实力，扩大小麦精深加工规模，不断拉长产业链条，向着更高目标奋进的一年。公司领导班子审时度势，根据上级工作安排和粮食加工业的发展方向提出了符合公司实际和时代发展的工作思路：突出抓好“用人、用工、分配”三项制度改革以及安全储粮和加工销售工作，强化企业的市场竞争能力，不断扩大市场份额，为全面完成市局下达的各项目标任务而努力奋斗。

二、力争完成了本年度目标任务，为公司今后发展奠定坚实基础

按照市局下达的《20__年工作责任目标》的要求，今年，公司共实现粮油销售收入x亿元，其中工业销售收入x亿元，利润x万元，各种税金x万元，交纳职工“三金”x万元，“四

无”粮油率x以上，干部职工培训x余人次。基层党建和精神文明工作成效明显，干部职工素质不断提高，企务公开、计划生育、综合治理工作全部达标，党风廉政、信访处法、依法治企等工作稳步进行，全年没有发生一起安全事故。公司经营形势稳健，干部职工情绪稳定，为今后的两个文明建设打下了坚实基础。

三、以经济效益为中心，进一步加强内部管理，促进企业快速发展

（一）以发展为目的，做好公司项目建设，不断增加公司的经济增长点。作为省政府重点扶持的十家小麦加工转化龙头企业之一，我们不仅在粮食加工上大做文章，做大文章，还要逐步涉足其他领域的发展，只有这样，企业才更有活力。因此，公司在经过详尽的市场调研和周密的形势分析之后，公司上马了高档挂面生产线项目。该项目总投资x万元，于去年x月开工建设，现在已进入生产阶段，并在逐步加大生产量和市场占有率。该项目的全面上市，每年可为公司新增销售收入x亿元，安排近x人就业，在壮大企业实力的同时，也将带动周边农业和相关产业的发展，有力的推动了我市食品工业的发展，为公司的长远发展奠定了基础。

（二）体现以人为本，加强企业管理，建立现代企业制度，不断完善企业内部机制□x公司成立几年来，特别注重以人为本，把“用心、负责、开拓、奉献”的企业精神渗透到企业生产经营的各个环节和方方面面，成为每个职工工作行为的指南。

一是注重人员的培训提高，建立灵活、高效的用人机制。公司派各级人员参加各种培训、论坛、讲座等，了解了行情，开阔了视野，提高了技能；高薪聘请科技人员参与公司管理工作，借助“外脑”促进企业的发展；从大中专院校招聘优秀毕业生到公司工作，带动现有职工努力学习业务技能，形

成良性竞争的局面，这样就充分发挥了干部职工的潜能，用人上做到了人尽其才，良性发展。

二是不断加强员工业务技能的提高。公司年初及时制定了年度培训计划，加强了对员工营销知识、业务知识、法律法规等方面的学习，力求员工达到一专多能，更好的为企业服务。

四是依法治企，依法经营。公司聘请了常年法律顾问，对生产经营的各个环节提供法律咨询、服务，组织员工认真学习了《食品卫生法》、《税法》、《经济合同法》等法规，严格树立依法经营观念。

五是关注顾客，优质服务。在收购、销售等业务部门实行承诺服务，将收购价格、小麦质量指标等公开公布，设立茶水站、晾晒场等服务设施，进行顾客满意度调查，设立顾客免费咨询热线和投诉电话，充分体现“以顾客为关注焦点”的经营原则，千方百计为顾客提供优质服务。

六是继续实行企务公开，狠抓民主管理制度。对公司重大事项和涉及职工切身利益以及其他需要予以监督的事项作为公开内容，充分保证了公司事务的民主公正，有效地杜绝了决策失误，提高了决策水平。

七是狠抓产品质量。公司秉承“制造健康食品、共享成功利益”的经营理念，坚持质量求生存、品牌求发展的战略思想，严格按照质量管理体系的要求操作，本着对广大消费者负责的态度，近年来不断进行科技创新，狠抓产品质量，使“__”牌面粉的质量一直保持稳定，知名度不断提高，获得了消费者的好评。在公司所产“__”牌面粉获得中国粮食行业协会“放心面”、“河南省免检产品”的基础上，今年又荣获了“x省名牌产品”，“国家免检产品”等荣誉称号，目前已进如多家大型商业连锁超市销售，在__等地建立销售x多个，销量稳步上升，树立了“x”品牌的良好形象. 通过加强管理，建立健全各项规章制度，狠抓产品质量，做好服务工

作，使公司产品逐渐占领了市场，占稳了市场，赢得全国各地用户的青睐，建立了良好的信誉□x面粉畅销全国x多个省市，出现了供不应求的良好局面，企业的效益也与日俱增。

四、党的建设和精神文明建设进一步加强

（一）围绕中心，突出重点，不断加强和改进党的建设，提高公司领导班子和党员整体素质。

今年以来，面对新的形势和任务，公司党总支坚持用时代发展的要求审视自己，以改革的精神加强和完善自己，不断为党的肌体注入新的活力。

一是以“五好”为标准，紧扣班子建设，组织制度建设等重大课题，相继完善了《民主决策程序》、《民主公开制度》、《民主生活制度》、《支部工作制度》等充分反映党员和党组织意愿的党内民主制度，进一步增强了党的活力和团结统一。

二是以创建学习型企业为载体，不断加强领导班子建设，公司党总支把提高党员领导干部的思想政治作为党的建设的根本，严格遵守“二五”学习制度，切实提高了公司领导干部科学判断形势的能力，驾驭市场经济的能力，应对复杂局面的能力，总揽全局的能力，公司内部一切按制度、规定办事已成为每个党员、干部、职工的自觉行为。

三是以加强党员队伍的理论学习和业务技能的提高为目的，开展了一系列争创活动，使广大党员的先锋模范作用也得到了较好的发挥，切实提高了党员队伍的整体素质，也充分带动了普通职工的“干事争先”意识，有力地增强了企业发展的活力。

四是在维护好公司稳定，抓好生产经营的同时，狠抓纪检、监察、治乱纠风、信访等工作，不断加强党风廉政建设，坚

持按制度办事，增加了工作的透明度，创造了良好的内部环境。

（二）坚持“两手硬”的方针，大力推进精神文明建设。

在20__年获得省级文明单位称号后，公司对此项荣誉十分珍视，认为文明单位建设是一项长期的任务，决不能有“荣誉到手、创建到头”的思想。为了扩大公司精神文明建设成果，进一步保持省级文明单位的荣誉，营造浓厚的创建氛围，调动广大干部职工参与精神文明建设的积极性，公司成立了创建工作领导小组，按照“高超点、高质量、高标准，年年要上新台阶”的指导方针，在巩固和保持现有文明单位的基础上，积极配合市、区文明委创建部门的工作，及时报送有关文明单位创建材料，以良好的姿态迎接文明单位的复查。在精神文明建设中，我们通过扎实开展创建活动，强力推进文明单位“回头看”，努力美化办公生活环境，积极参加创建活动，加强干部职工思想政治工作等方面的工作，使广大干部职工整体素质进一步提高，遵纪守法、讲文明、讲卫生的观念深入人心，公司呈现出人心凝聚、局面稳定、环境优良的发展势头，有力地促进了生产和经营的发展。

一是少数职工观念比较保守，对粮改后市场经济的困难考虑不足，融入市场、建立现代企业制度还有一定难度。

二是随着生产和经营规模的扩大，公司人才结构就显得不太合理，特别是缺少具有开拓精神的创新性人才和专业技术人员。

三是广大职工工作积极性不够强烈，个人的潜力没有充分挖掘并发挥作用。

四是营销力量比较薄弱，与公司的发展形势不太适应，等等。这些问题都需要公司在今后工作中有所侧重，认真研究解决，为长远发展扫清障碍。

20__年已经到来，面对新的机遇和挑战，公司领导班子审时度势，本着实事求是的原则，明确提出全年的工作思路是：增强企业活力为基础，以发展为核心，建立新型的劳动关系，力求体制创新、科技创新和管理创新，巩固和发展现有经营项目，大力推进产品结构调整，加强品牌开发和农业产业化建设，强化市场开拓和x质量管理体系建设，做好基层党建和精神文明工作，全面完成市局下达的各项目标任务，以优良的业绩为全面实现小康社会做出贡献！

20__年在新区管委会的正确率领下，我公司当真落实平安责任制，取得了平安出产的好场所排场，促进了经济效益年夜提高的好成就。实现了产量和销量的历史最好水平，扎扎实实把抓平安出产落实到了促进出产成长的实处。回首回头回忆去年的工作，我们具体实施了以下法子。

一、率领负责，每月开展平安出产年夜搜检勾当

公司实时调整平安出产率领小组成员，总司理亲自挂帅带头抓平安，由出产副总和出产部长具体负责落实平安工作。各分厂率领对所辖规模负责。公司和分厂每月进行平安搜检。发现问题都开具整改通知书，把隐患整改落到实处。每次搜检都有传递，并在《年夜发报》上刊登。

二、以教育为本，不竭提高员工平安意识

在平安出产及其勾当的实践过程中，我们体味到除率领正视负责是必不成少外，以下两个方面是平安出产的重中之重。

- 1、平安常识、熟悉和不美观念。平安出产事关职工生命和企业财富平安、事关社会不变，只有全员懂得平安常识，提高平安对出产要重性的熟悉，只有集中力量抓平安出产，坚持平安第一，使职工和打点人员都紧紧树立起平安意识，真正警醒起来，才能真正保障企业出产的平安运行。

2、严酷遵守平安出产责任制和平安操作规程。“平安出产责任重于泰山”，在企业内部，各部门、各出产车间班组也要按照各自分工死守岗位，切实负起平安责任，并实施按轨制奖罚分明，对搜检出的隐患整改实时到位。实践证实，平安出产责任制能切实做到防患于未然，对于出产事情的发生能起到较着的遏制浸染。

据以上体味，为了提高全员平安文化常识和平安提防手艺，强化平安意识和平安轨制责任化理念，开展对全体员工经常性的平安出产教育，每季度举办平安出产常识培训和防火平安练兵勾当。经由过程平安理论常识进修，丰硕了全体员工的平安常识，武装了脑子，有的员工还深有体味地说：进修使我们坦荡了眼界，曩昔不知道的平安规模和隐患涵义等常识，此刻在进修中获得了填补，提高了平安提防能力和自我呵护能力。

三、成立消防巡逻队，重点预防

化纤出产是放火重点单元，为了防止火灾，公司制订了厂区禁止抽烟的轨制，并严酷执行。为了防控火灾，公司专门成立了消防巡逻队，对重点区域进行按时巡逻，经由过程严酷打点，精心提防，20__年没有呈现火灾。

四、非凡岗位持证上岗，从泉源提防隐患

公司对非凡工种和岗位坚持100%持证上岗，如叉车、电焊、汽锅、电工等非凡岗位，按期培训和轮训，不持证不能上岗，到期的必需加入培训后年鉴，所有费用由公司承担，使得非凡工种和岗位持证率始终连结在100%，从泉源上消弭隐患，保障平安。

五、严酷奖罚，不竭降低事情率

严是爱，松是害。公司除了教育外，对违章功课、违章批示

者进行赏罚。每月公司要查核分厂事情率，无事情的进行奖励，超标的进行赏罚，每起事情按500元尺度扣罚当月奖金。对小我的三违行为也进行赏罚，例如在厂区抽烟的，就罚款200元。经由过程严酷的奖罚，20__年工伤人数比20__年工伤人数年夜年夜减低。

六、用前进前辈设备打点平安，年夜年夜提高打点效率

公司在主要岗位和地段安装了年夜量监控设备，用前进前辈的装备打点平安，使得打点效率年夜年夜提高。全公司安装的监控达200多个，笼盖了年夜部门厂区，良多隐患从监控上都能实时发现和避免，削减了事情概率。前进前辈装备也对违章行为起到了必然的威慑浸染，削减了“三违”现象发生。

平安勾当是一项持久的工作，公司率领对这项工作十分正视，非论曩昔和此刻，公司在平安问题上投入了年夜量的精神、人力和财力，从成立平安出产率领小组、成立平安收集组织、配装平安行动措施、制订平安轨制，到培训员工平安常识、组织平安演习，组建义务消防主干队，不竭搜检、发现、整改平安隐患，博得了平安出产无事情的好成就。公司将
以20__年为新的起点，进一步增强对平安工作的率领，加年夜平安出产监管力度，严酷执行各项轨制，严酷遵守劳动平安操作规章，促进平安工作更上一层楼，为公司的出产培植进一步缔造精采的平安情形。

一、大力加强粮食仓储设施项目建设

1、粮库一期工程概算投资2200万元，共建高标准粮仓4栋，库容6000万斤。目前主体工程全部完工，已进入扫尾阶段。计划8月8日正式投入使用。

2、冀州粮库二期工程已完成地勘、设计等工作，预算投资1800万元，计划建设两栋散装平房仓及军粮供应中心，年底完工后冀州粮库将成为名副其实的亿斤粮库。

二、深入推进国有粮食企业改革

按照省粮食局的指导意见，我局只保留了金良粮油有限责任公司和冀州粮库有限责任公司两家国有粮食购销企业。但是，自2004年粮改以来，金良公司所属各库站都以国有资产入股的形式成立了分公司，而真正的运行模式又是承包经营，改革不到位、不彻底。6月份，我们正式启动了对各库站的二次改革即：撤销各个分公司，原来保留的人员按20__年粮改时的政策买断工龄，把各库站的设备、低值易耗品等可动财产、资产一次性作价卖给承包人，然后承包人只是对土地和库房进行投标承包经营，重新办理粮食收购许可证和工商注册。这样就逐步形成了以冀州粮库为龙头，以官道李、码头李、西王、南午村为收储点的冀州粮食企业新格局，既能保证国家粮食收购政策的落实，敞开收购农民余粮，保护农民利益，又能进一步提升国有粮食企业的整体实力、活力、竞争力。

三、作好了县级粮食储备的全部准备工作，确保年底__市级储备300万斤和__市粮食储备1200万斤全部入库冀州粮库新仓房。

四、3月份完成了金良公司下属13个库站“危仓老库”的摸底，积极向省粮食局申请维修资金，力争今年对官道李、门庄等4个粮库进行加固修缮，确保现存粮食的储粮安全。

五、统计上报工作结合粮食收购资格审核、粮食应急网络建设、放心粮油工程等，主动服务辖区内的粮食企业，不断扩大统计覆盖面，切实做到各类粮企应统入统、真实可靠。

六、进一步加强了粮食质量安全、仓储管理和安全生产等各项工作。

下半年工作计划：

1、坚决、彻底的完成金良公司的二次改革。

2、完成冀州粮库整体工程，按照“建起来、管起来、强起来”的目标，要全面开展粮油经营。

3、作好军粮供应中心和军粮特供加盟点建设。

4、努力打造提升国家放心粮油示范企业——河北（冀州）永生食品有限公司的知名度，为冀州粮食行业增光添彩。

5、加强仓储企业规范化管理。

6、落实安全生产责任制，认真开展大检查活动，为粮食企业的安全生产、跨越发展奠定良好基础。

一、员工管理、业务学习工作

加强部门人员之间的沟通，统一了

二、意外险方面工作

为更好的与企业主进行深层次的沟通，听取他们对公司理赔服务等方面的意见及了解企业安全生产的状况，上门拜访意外险保费在__万元以上的大客户，进一步的加深企业对我们公司的信任和支持。与客户服务部一同商讨意外险投保的注意事项。严格按条款要求的人数投保，提高费率，加强生调力度，为承保把好关。在意外险市场竞争白热化的状况下，做好企业的售后服务工作。平时多到企业走走、看看，以体现我们的关心及重视，企业有赔案要及时上交公司，并尽早将赔款送回企业。今年的职工意外险在工伤保险及其他公司激烈竞争的状况下，对我公司的意外险的销售造成了极大的冲击。

三、__保险业务方面工作

在公司总公司的大力政策支持下，全体业务员努力展业，但

是__保险业务市场不断萎缩，业务与去年同期相比有大幅下滑。平时用心走访企业，并较好地与企业主沟通企业福利费方面的相关事宜，进一步地了解企业人力资源及财务状况等，而最终到达促单的目的。做好__保险市场的新开拓工作，在目前困难的市场环境下找到新出路。

做好学__保险收费前的各项工作。明年工伤保险将在全市全面铺开，因此将工伤保险的影响降低，在巩固现有意外险的基础上，开拓新的意外险来源，个性是一些代理业务。根据目前新型农村合作医疗的开展状况，找到切入点，以便寻求合作的办法，增加新的业务增长点。开拓__保险市场，尝试职场营销。加快综合拓展员队伍的建设与发展，在公司总公司的大力支持下，在一体化营销方面多动脑筋、多做文章。加强对团险业务员队伍的建设。

20__年，公司业务取得了长足发展，业务规模创造了历史同期最高纪录。回顾一年的工作，既有成功的经验，也暴露了一些不足，为了总结经验，改进不足，现将全年工作总结如下。

一、工作经营情况

截止至20__年x月x日，__县支公司共实现总保费__万元（预），其中：首年期缴保费__万元（预），短期险保费__万元，团体年金保费__万元，中介业务保费__万元（预），续期保费__万元（预）。共支付各类赔款、满期（生存）保险金__万元（预），其中：短期意外险赔款__万元（预），简单赔付率为__（预）；短期健康险赔款__万元（预），简单赔付率为__（预），短期险综合简单赔付率为__（预）。

二、精心合作，个险业务取得新突破

个人业务是我们的核心业务，是公司持续经营、稳健发展的基础。20__年伊始，根据省、市公司各个时期的企划方案，

我公司还根据自身实际情况制订了相应的激励措施，利用“产品说明会”、“客户答谢会”等多种销售模式，抓住“__”等新险种强势上市的有利契机，全体员工斗志昂扬、挥洒汗水，经过辛勤的耕耘，终于取得了丰硕的成果。

20__全年我司共实现首年期缴保费__万元（预），完成市分公司下达全年任务的__%（预），圆满完成预定的保费任务目标。首年期缴保费规模达到历史最高峰。核心业务的迅猛发展，背后要有一支强有力的核心队伍作为支撑。公司一开始就加大了队伍建设力度，邀请全国销售精英进行技能提升培训、重金聘请理财专家进行培训指导，把托展业和增员结合起来，通过增员来推动业务发展，通过业务发展带来的实惠来带动增员。我们各级主管也付出了大量辛勤的劳动，他们无时无刻不在关注着自己的属员，帮其解困、助其成长、让其心安，正是他们无私而伟大的博爱精神，让我们的员工感觉到了公司的温暖，做到了有爱留人。目前，全司员工已达__人，为历年之最，并且我们队伍仍然在继续发展壮大。

三、奋勇拼搏，团体业务稳中有升

团体业务是公司经营成效体现的重要指标，也是产、寿险两类保险的交集市场，因此，竞争尤其激烈。在与多个竞争主体的交锋中，我司以全年团体业务共收取保险费__万元。四季度经营指标重新下达后，我司只用了一个月的时间就率先超额完成了任务目标。

一年来，我们除了维护好已有的渠道外，还积极寻找新的保险公司半年工作总结业务增长点，努力打破前期业务发展低迷的状况，同时积极加强与有关部门的沟通与协作，争取得到最大的支持和帮助，加大宣传力度，扩大影响面，从而赢得市场。

四、中介业务再创辉煌

今年上半年，省公司发出中介全年目标上半年完成的号召，面对巨大的挑战，我们并没有退缩，按照省、市公司的统一部署和安排，我们积极联系各代理机构和网点，加强业务指导和促成。在认真为网点做好服务工作的同时，我们还发动全司员工共同努力，全司一心，加大自营业务规模，做到不等、不靠。通过全司员工和各代理机构的共同努力，我司上半年共实现保费__万元，虽然这一成绩同州公司下达的任务目标还有一定的差距，但这一成绩已经创造出__公司中介业务历史新高，半年的业务规模是20__年全年的x倍多。这大大稳固了__的市场占有率，体现了__领军市场的主导地位。至此，我司全年共完成中介业务保费__万元（预），创造历史最好成绩。

五、服务新农村，农村保险工作大提速

为积极响应中央关于建设社会主义新农村的号召，全面落实总、省公司提出的“巩固城市、拓展两乡”战略，我公司增强了发展农村市场的责任感、使命感和紧迫感，加深了对“两乡强则县域强，县域强则全省兴”的理解和认识，农村保险工作开始提速。由于我县经济欠发达，农村群众经济状况普遍不好，而这部分群体又恰恰是最需要获得保险保障的群体。针对这一实际，根据上级公司“乡镇有点，村村有人”的精神，我司积极想办法，探寻出路，并大胆尝试，先后在__个乡（镇）设立服务点，培训驻村业务员，把保险服务延伸到农村，极大地方便了当地群众，减少了他们的投保、理赔成本，此举获得了当地群众的好评，并得到了乡（镇）党委、政府的大力支持与肯定。

六、以人为本，诚信服务

服务是企业的生存之本，服务质量的好坏不仅关系到公司业务的发展，还关系到公司的声誉以及未来。我们坚持“以人为本、客户至上”的服务理念，想客户所想，急客户所急。对于出现重大事故的家庭，我们没有死板地执行规定，而是

以最快的时间确定事故性质，然后第一时间将赔款送到客户家中，帮助他们渡过难关，而为此增加的理赔成本已逾万元。全年我司客户服务部门已受理各类理赔、满期（生存金）给付案件金额__万元（预）。我们辛勤的劳动，也得到了广大客户的信赖和认同，在以后的工作中，我们还将继续以快速、专业、高效、准确的服务为广大客户提供一流的服务。

国企工作总结新人 国企年度工作总结篇二

首先，我很感谢领导对我的肯定和赏识，让我有这个荣幸可以加入到__公司这个大家庭里跟大家一起工作。

来到公司短短2个月不到的时间里，我体会很深。可能因为之前没有做过类似工程施工监理方面的财务工作，刚开始做的时候有很多的阻碍，有点力不从心的感觉。项目很多，虽然办公室就5、6个人，但几乎每个出入办公室的都是我们公司自己项目上的人员，一个个生面孔看得我是眼花缭乱，到目前为止，我还没有见到过公司的全部员工。这次的年会，对我来说就是个很好的机会熟悉下每个项目上的人员。

在这2个月的时间里，我将前任财务的几项手头记录工作电子化，并编制了电子版本的《各项指标完成情况快报》、《项目合同内容明细》、《间接费用支出明细》表，同时建立了《资金余额表》、《收款情况表》、《20__年预计收款情况表》等等。希望可以将现有的财务工作电子化，能够更加清晰明了的知晓目前我们公司的财务状况。

目前我的工作尚未完全进入状态，我必须向领导表示歉意。由于上一任财务的工作关系，数据资料的缺失，很多工作都未能如期开展起来。缺少凭证和材料，让我没办法着手开展很多工作。这些我都会在日后的工作中将其完善起来，缺少的材料一一补齐，历史遗留的不足之处尽我所能改革起来，做好账表、凭证等的编制和管理的工作。等将手头的财务工作

理顺后，我想将原本负责人事的那块接手过来，还是由财务来做，这样社保的一块也比较清楚明白。

20__年我们__公司的考核指标为1000万元，截止_月27日，今年合计收款__万元，超过指标__万元。签约额达__万元，完成利润__万元，上交总公司利润__万元。未来的一年，在未签订新合同的情况下，我公司预计收款达__万元，可以顺利完成明年的考核指标，形式非常良好。

20__年也是本人从事财务工作的第三年。对我来说，财务的工作已经非常熟悉了，但是从事监理这一行业，还是第一次。在新的一年来临之际，除了秉承以往遵纪守法、诚信务实、努力钻研、扎实工作，以勤勤恳恳、兢兢业业的工作态度以外，应不断学习新的知识，熟悉了解监理这个行业的具体内容，了解每个项目的实施，从而发挥财务岗位应有的作用，做出贡献。

届时，我对自己未来一年的工作进行规划，望领导监督施行。

一、负责公司的全面财务会计工作，审核公司的原始单据和办理日常的会计业务。

二、编制公司的记帐凭证，登记会计帐簿，编制公司的会计报表，在每月6日前报送总公司财务审核。

三、按时完成凭证的制作，登账，记账，数目准确，账目清楚，按期报账。

四、紧盯每个项目的收款，发票已开钱未到的，隔三差五盯着总监问业主收款；到期可以开票的，及时询问总监开票时间，做到收款要及时，付款慢慢来。

五、完成报销款项，做到收支清楚，账目清晰。

六、清楚了解每个项目的收款情况以及费用支出情况。每季度以及项目结束时编制收支明细列表。

七、每月按时完成工资表，如期上交给领导审阅及发放。

八、对于费用报销的支出，分项目列支，可以清晰看清楚每个项目所花费的各项费用，每月列表报领导审阅。

九、每周编制资金使用及结存情况表，让领导清楚了解目前的财政状况。

十、妥善保管会计凭证、会计账簿、会计报表和其他会计资料。

十一、领导交付的其他工作。

接下来要做的年终决算是一项比较负责和繁重的工作任务，主要是进行结清旧账，年终转账和记入新帐，编制会计报表。财务报表是反映单位财务状况和收支情况的书面文件，是财政部门和单位领导了解情况，掌握政策，指导项目预算执行工作的重要资料，也是编制下年度工作财务收支计划的基础。所以总公司非常重视这项工作，要在明年年初将决算报表完成。由于今年的特殊情况，准备在元旦假期加班加点，认真细致地搞好年终决算和编制各种会计报表，对一年来的收支活动进行分析和研究，做出正确的评价，通过分析，总结出管理中的经验，提高管理水平，也为领导的决策提供了依据。

总之，在20__新的一年里，我会更加努力工作，发扬成绩，改正不足，以勤奋务实、开拓进取的工作态度，为公司的建设和发展贡献出自己的力量。

国企工作总结新人 国企年度工作总结篇三

一、工作情况

在工程部工作的时间里，熟悉了项目资料管理的工作，明确了工作的程序、方向，在具体的工作中形成了一个清晰的工作思路，能够顺利的开展工作并熟练圆满地完成本职工作。在这三个月中，我本着“把工作做的更好”这样一个目标，积极圆满的做好以下工作：(1)收集整理齐全工程前期的各种资料，做好领导交办的各项事情。

(2)收集保存好公司及相关部门下发的文件及会议文件,并把原来没有具体整理的文件按类别整理归类。

(3)做好各类文件、图纸,下发、传阅及传递工作并将文件原件存档。根据有关规定,对文件进行相关单位、部门的下发、传阅、传递,接收部门在收发文登记表上进行签字确认,并将文件原件存档,登记好,督促借用人归还资料。

(4)根据公司要求,系统整理并齐全了各项招投标文件,做到招投标的每个环节都要痕迹化。

(5)负责工程资料的保管。核实工程资料的完整情况,对折皱、破损、参差不齐的文件进行整补、裁切、折叠,使其尽量保持外观上的整齐划一。按资料内容特征对文件资料进行分类,将属于同一卷的资料用档案盒装好后入柜保存。并定期对文件资料进行核查,对遗缺文件进行追查,查明原因。

(6)配合监察(审计)部门对工程资料的定期检查工作。(7)参加了国家档案局第六期建设项目档案暨电子文件管理培训班,学习了建设项目档案的归档范围及方式,了解了现代企业电子文件的管理方式,并把其运用到了实际的工作中。

二、工作中的不足

1 / 5

在工作上,工作经验尚浅,业务知识不够全面,工作方式不

够成熟，文字方面的锻炼仍然需要进一步加强。在今后的工作中，我将在今后的工作中努力改进提高自己，不断完善自己，克服自身不足，积累经验教训，不断调整自己的思维方式和工作方法，在实践中磨练自己，以达到与时俱进，勤奋工作，重实际，讲实效，创造性地开展工作的目标。

三、思想状况

工作中，认真遵守公司制定的各项规章制度，努力提高工作效率和工作质量；能够做到尊重领导、团结同事；能够以正确的态度对待各项工作任务，热爱本职工作；牢固树立严谨、务实、的工作作风，对领导交办的事项迅速落实；对日常工作细心办理，时刻注意待人接物的态度，谦虚谨慎，礼貌待人。

以上是我的试用期工作总结，在此，我要特别感谢公司领导的悉心栽培以及同事对我的指引和帮助，感谢各位领导给我一个转正的机会。在今后的的工作中，我将努力找准自己的定位，尽自己的所能为公司作出贡献，努力学习充实自己，做好自己的本职工作。

作为一个初来公司，刚开始很担心不知如何与同事共处、如何做好。因为我负责的主打业务公司尚未上马，其间要接触一些我所不是很专业的工作。但是这两个月以来，在公司宽松融洽的工作氛围下，经过部门领导和同事的悉心关怀和耐心指导，我很快的完成了两种工作的相互学习提高，在较短的时间内适应了公司的工作环境，也基本熟悉了部门的工作流程，最重要的是接触和学习了不少的相关业务知识，很好地完成了公司交予的任务，做好了自我的本职工作，使我的工作能力和为人处世方面都取得了不小的进步。

在这里对两个月的工作和生活做一下总结，可从中发现自己的缺点和不足，在以后的工作中加以改进，以提高自己的工作水平。5月15日，我正式成为xx新员工，参加了公司组织的新员工入职培训。通过这次培训，了解了xx公司的发展历程、

企业文化、产业结构和相关制度，学习如何成为一个优秀的技术指导人员。通过几个学时的培训，我感受到公司对每个员工的关怀，感谢公司领导们为帮助新员工走好踏上工作岗位所做的努力。

2 / 5

从6月份开始，我开始接触三楼生产部的生产指导□jacky安排同事于海生带我进入熟悉新工作，并适当给予支持指导。以后的时间里部门根据我的实际情况，合理的给我安排了任务，让我从基本做起，并逐步深入地接触工作流程，锻炼了我的工作能力，增加了我干好工作的信心。

我主要负责生产线日常的跟进和数据上报、报表填写，设备的调试。由于我们的工作对生产非常看重，所以在jacky的带领下我们开动脑筋想尽方法，争取把工作做到最好。最后生产部对我们的工作表示满意并，我们的工作得到了肯定。其间我还负责既将投产的邦定生产线的设计，规划，并积极安排人员装配，调试。现只等相关辅助设备到位就可投产运作。

在这两个月的工作和生活中，我一直严格要求自己，遵守公司的各项规章制度。尽心尽力，履行自己的工作职责，认真及时做好领导布置的每一项任务。当然我在工作中还存在一定的问题和不足，比如：对业务不太熟悉，处理问题不能得心应手，工作经验方面有待提高；对相关知识情况了解的还不够详细和充实，掌握的技术手段还不够多；需要继续学习以提高自己的知识水平和业务能力，加强分析和解决实际问题的能力；同时团队协作能力也需要进一步增强等。

对于这些不足，我会在以后的日子里虚心向周围的同事学习，专业和非专业上不懂的问题虚心请教，努力丰富自己，充实自己，寻找自身差距，拓展知识面，不断培养和提高充实自己的工作动手能力，把自己业务素质和工作能力进一步提高。

也希望请领导和同事对我多提要求，多提建议，使我更快更好的完善自己，更好的适应工作需要。

3 / 5

自己按老师的指导完成课程学习，还要利用业余时间补充理科基础，努力克服对核电理论学习的困难。

经过不懈的努力，我终于顺利完成培训任务，取得了较好成绩。这阶段，虽然已进入了社会，但集中培训还是学生时代的延续，不同的是公司与学校的要求不一样，培训的目标不一样，公司是要我们成合格的核电员工，因此，我自己也要求自己，要完成从学生职工的转变，利用培训之机，除完成学习任务外，克服掉自己身上的散漫习惯，重新塑造自己，以实现自己抱负，大干一场的愿望。

1. 公司工商变更登记；2. 经济合同授权管理；3. 合同、招标书等文本审查及招投标监督；4. 信恒购房抵押及资金解冻；5. 经验反馈、风险管理及合理化建议；6. 相关法律事务咨询；7. 积极参与公司或者外单位组织的学习培训，努力提升自己；8. 是处室的资料员、固定资产管理员，负责相关事宜。

4 / 5

1. 工会下设三产公司工商登记；2. 公司开工建设，参与自愿者活动参与来宾接待工作；3. 公司首炉浓缩铀和核燃料组件及相关组件合同谈判；4. 成为公司第一团支部的文体委员及处室考勤员；5. “xx”专项治理工作；6. 领导交办的其他任务。

一年来，在领导和前辈的关心和帮助下，我思想上逐渐成熟；政治上向党组织靠拢；工作上从陌生到熟练，认真领会领导的工作意图，努力学习和积累工作经验，认真完成领导交给的工作任务。同时，我也从不放松对业务的学习和提高，利用业余时间，积极准备国家司法考试，为以后工作夯实基础，

绝不辜负大家对我的期望。

5 / 5

国企工作总结新人 国企年度工作总结篇四

2015年7月，我有幸成功和某国企签约，进入该公司工作。在招聘广告上，职位名称赫然写着“人事助理”。然而在三天的培训中，我们被告知要去基层锻炼。当时的招聘主管说了一句经典的话，用英文表述出来意味深长“we have a plan for each one.”在当时我立刻察觉不对劲，这和我料想完全不同。由于我的专业是人力资源管理，因此我非常清楚入职培训要介绍一些工作内容，进行相关培训。我对于他所说的“为你们每一个人量身定制的计划”有着非常大的疑惑。然而，对于当时涉世不深的我来说终究没有勇气毁约（三方协议）。

3个月的奥运志愿时期，我是在某商务局的业务部度过的。可以用“昏天黑地”来形容我当时的状态。但那也是我第一次在管理岗工作，让我有了一些强势作风，同时excel运用和公文写作能力也大幅提高。

之后的9个月，我被分到一个支局工作。在师傅们和同事的照料下，我的日子过得非常滋润且平淡。

就这样我的一年基层工作结束，2015年6月30日我们同届被分到西区的大学生聚集到人教，等候分配结果。然而，我们却被告知所有人被分到营销岗。这与我们的预想大相径庭。我很清楚的记得招聘广告上写着“一年之后按照专业和公司状况进行分配”。当然我们的劳动合同上，填写着“管理岗”，薪资待遇那里填写着“相关薪酬”就是比较巧妙的事情了。

之后我们被分成2批人，每批人进入一个专业公司。我们一行

人抱着忐忑的心情去专业局报到，开始了营销生涯。在当时，我有说不出的失落。然而，懦弱如我，仍然在父母的劝说下持续着这样的工作状态。

谁都想不到，不到一个月，我们这群同届大学生又再次聚首，只不过这一次的地点是某支局——我们又被派发到了支局做营销员（除个别几个大学生以外）。

实际上，我非常抵触营销工作。然而，留恋着国企的安逸、五险一金，我始终没有勇气辞职，只能不断自我纠结。在那个支局，我大多是从事后勤，打杂的工作，当然自己也要营销，但因为师傅们在，我的业绩压力并不大。

2015年7月，歇完年假回来的我神清气爽，谁知，第2天被告知被调到了另一个支局做营销员。我很诧异但也有些许兴奋，因为我真的希望能有些改变。然而进入了那个支局，我的兴奋就变成了忧虑。那个支局规模很小，总共33个人。营销团队才5个人。领导也十分严格，第一天就表明，“这里一个萝卜一个坑儿”。在那里，我承受着多重压力，营销能力、表述能力、协调能力、沟通能力、与领导相处的艺术……都有所提高。我的成长飞快，业绩也不断增加。

2011年6月，我成功竞聘至专业公司的营销支撑岗，开始了短暂的业务管理工作。因为某些原因，导火索点燃，我毅然决然提出辞职，离开了工作了3年的地方。

总的来说，这家企业是安逸的企业。你不必担心裁员事件，五险一金全上，年假也有。只是，我的追求不仅限于此。这就是症结所在。

记得在第一次培训时，往届大学生对答企业工资低的问题给出了这样的答复，大概是这样说的，“你先不要问你能拿多少，你先看看你能让企业获得什么？你如果能进外企或者大企业，我相信你也不会来这里了。”呵呵，我当时对这这句

话的后半段嗤之以鼻。从这里，相信大家就能看出我的心态。

我是一个对自己很严格的人，对于学习我如此，对于工作我也是如此。竭尽所能，认真负责。我不是一个满足者，不能满足它带给我的基本保障。

在一次偶然的培训中，我和同届的好友提过，当时我引用了“prison break”一句台词“i don't belong here.”(我不属于这里)实际上，三年的时间并没有磨灭我离职的想法，而是让这团火焰在心中慢慢燃烧，始终照亮着我的生活。

2011年7月26日，我拄着拐杖，在老爸的帮助下来到人教办理辞职手续。实际上，我的离职不太精彩而是有点悲壮，在办手续前一天骑车摔倒崴到脚。即便如此，离开了这样的企业我还是无比地愉悦。

几点启示：

大学时代，老师总说着“先就业，后择业”。然而通过自己和朋友们的经历都验证了这句话并不具太多的参考价值。找工作不能盲目。首先要清楚自己想做什么，什么岗位，什么职位。有了明确的职业定位再去找工作才是正解。我当年就是为了签“三方协议”而和这家企业结缘，当然如果它能让我做人事或许我还能待得更长远一些，但最终我还是会辞职的。其次，你要明白，这份工作能带给你哪些附加价值。比如环境，比如经验，比如培训等等。

给自己一个底线。就像投资之前，投资者也设底线一样。一旦企业的情况超出你的底线，适当调整心理预期，决定走与留，不要顾虑太多，否则会造成更多的沉没成本。

国企工作总结新人 国企年度工作总结篇五

——xx公司2012年党建工作汇报

xx公司现有员工1685人，其中党员900人（在职党员398人），共建立了一个党总支和17个党支部。2012年，在集团公司党组的坚强领导下，在xxx党委的有力指导下，公司党委认真贯彻落实集团公司工作会议精神，紧紧围绕中心、服务大局，以“六大工程”为抓手，切实加强和改进党建思想政治工作和企业文化建设，助推了企业健康发展。截至10月末，公司共实现销售收入xxxxx万元，完成集团考核指标的84%，实现了企业党建与企业发展相协调、相促进。

一、实施“聚心”工程，提升企业凝聚力

公司由于各种历史原因，遗留问题较多，加之近年来xxx的影响，公司“十二五”期间主要军品订货量大幅减少，产值急剧下降，富余人员陡然增多，效益大幅滑坡，员工收入存在下降趋势，部分员工感到企业前景不明，对“七个调整”的信心不足，怕调整、不敢调整大有人在。□xx要走出困境、持续发展，关键在于全体干部员工树立“七个调整”的坚强信心和坚定决心，而“聚心”工程就是晋林重塑信心，提升凝聚力，促进“七个调整”的强劲引擎。

一是通过全员学习“聚心”。党委中心组以把握宏观政策走势、集团公司工作部署为重点，集中学习了2012年政府工作报告，集团公司2012年工作会议精神、党组书记xxx讲1话精神等，提高决策能力。以加强中层领导干部执行力建设为重点，下发学习了《赢在中层》、《左手执行力，右手引导力》及《中国震撼》、《中国共产党党史第二卷》等12种书籍约500余本，并开展读书交流和撰写心得体会活动。同时，公司还组织全体中干、后备干部集中观看《如何当好中层管理干部》教学视频，开展精益管理、全面预算管理、合同履

约、文化建设、安全生产等专业知识培训，公司领导亲自授课，党委书记做了题为《认清反腐倡廉形势，争做廉洁自律模范》的培训讲课，通过有针对性的系统培训，中层干部的执行力显著增强。目前，公司党委正认真组织学习贯彻党的十八大精神，及时把思想和行动统一到十八大精神上来，逐步形成以学习热潮带动工作高潮的良好氛围。

二是通过全员大讨论“聚心”。组织开展了“转观念、明责任、抓调整、促发展”大讨论活动。活动针对部分干部员工存在满足现状，不思进取；怕字当头，怨天尤人；因循守旧，固步自封等思想问题，查找自身不足，进行整改提高。通过活动，公司上下形成了聚精会神搞建设、一心一意谋发展的良好局面。

三是通过作风整顿“聚心”。通过学习提高、统一思想，听取意见、查摆问题，强化措施、落实整改，巩固提高、回头检查等四个阶段的工作，中层干部的“八抓”能力、“六种”作风得到增强，想干事、敢干事、会干事、善共事的氛围日益形成。

四是通过形势宣讲“聚心”。公司专门抽调精兵强将组织宣讲团对18个党支部近2000余名员工（包括部分退休员工）进行了14场形势任务教育，宣讲催人奋进，发人深醒，使广大员工对公司创业调整□xxx发展道路的重要性和紧迫性有了认识上的再提高、观念上的再转变、思想上的再统一，凝聚了推动公司发展的强大合力。

通过“聚心”工程，员工信心提升，凝聚力增强，“七个调整”取得进展。一是切实调整了组织机构，取消职能部门内业务室的编制，初步完成直线职能式两级管控的调整，公司二级机构由原来的30个调整为目前的26个，减少了工作层级，提升了工作效率。二是大力改进了市场营销模式，由传统的坐地待客到逐一走访用户，以优良的性能拉动用户对新产品的需求，扩大订货量□xx获得发展史上单笔最大订单□xx产品

外贸合同增长1倍，创历史新高。三是产品产业结构调整效果显著□xx产品2012年共开展科研项目18个，其中重点是xxx达到设计定型，高附加值电器部件的研制也取得较大进展□xx品实现了162台智能抽油机、145套xx传动系统销售合同的签订□xx销售收入今年将突破1.2亿，占比将达到30%，同比上升14%。

二、实施“争优”工程，提升企业创造力

今年以来，公司党委在创先争优活动中，围绕活动主题，突出实践特色，通过三项“争优”活动，引导基层党组织和党员争当先锋，提升企业创造力。

一是开展领导干部引领活动，充分发挥党委政治核心作用。公司通过创建学习型党组织带动学习型企业发展，增强 3 党组织的政治引领力，激发党组织和党员干部的学习热情。公司党委在积极参与企业重大问题决策、加强“四好”领导班子建设的同时，紧紧围绕企业的中心工作，坚持以争创“四强”党组织、争当“四优”共产党员活动为抓手，广泛开展“领导班子进基层，解难题、出思路、谋发展；党员干部在一线，抓管理、出实效、办实事”争创活动，充分发挥党委的政治核心作用，增强基层党组织的创造力，提升党员队伍素质。

二是开展基层组织建设年活动，充分发挥支部的战斗堡垒作用。制定了《关于在创先争优活动中开展基层组织建设年活动的实施意见》，下发了□xx公司先进、一般、后进党支部划分参考标准》。在基层组织建设年活动中，公司把抓基层、打基础、强服务作为基层组织建设年的重点工作内容，广泛深入开展了“三送、三讲、三有”活动，做到党组织“送政策、送服务、送温暖”，党员“讲责任、讲纪律、讲贡献”，员工群众“有干劲、有活力、有进步”。按照基层党组织“五个好”的目标要求，定期开展领导点评、群众评议活

动，开展了基层党组织情况调查，收集梳理出9大类意见建议，并根据这些意见建议提出了5条整改措施，为巩固先进、推动一般、整顿后进指明了努力方向。公司18个党支部中有6个被评为先进党支部，12个被评为一般党支部。

三是实施党组织建设递进工程，充分发挥党小组的创造活力。公司党委在巩固和提高“高标准示范党支部”工作的基础上，坚持实施“一个党员就是一股推动力”、“一个党小组就是一台推动机”的党组织建设递进工程。今年以来，公司党委以4 建立健全党小组的设置为重点，增强党小组融入中心、服务中心的能力，凸显党小组在改革调整、生产经营中的战斗力。xxx分厂党小组开展小改小革“争优”，在产品研制生产的某道工序中，通过改进夹具，工效提高了66%，夹具成本从原先的1300多元降低到了30元。xxx分厂党小组通过抓市场“争优”，积极发动党员干部寻找外协，截至10月共实现外协收入300多万元，并荣获了2012年“xxx优秀推动力党小组”荣誉称号。

在三项“争优”活动过程中，公司党委紧密结合生产经营开展了“誓夺首季开门红”、“坚决实现双过半”、“立足岗位出精品，优异成绩献七一”等阶段性劳动竞赛活动，各支部开展党内竞赛次数共计80余次，广大党员在深入推进“党员身边无事故”工程的同时积极参与党内竞赛活动，累计参与人数达1000余人次。2012年公司党委共表彰“四好”领导班子2个、先进党支部6个和党小组15个，标兵共产党员10名、优秀示范岗党员10名和优秀离退休党员5名；去年以来先后有3个支部、11人次受到集团公司党组、省工办党委等上级表彰。

三、实施“优化”工程，提升企业战斗力

目前，公司员工1685人，高中文化及其以下占比65.4%，基本生产工人、工程技术人员、管辅人员、其他类人员之比为45：14：34：7，人员规模过大，文化素质偏低，人员结构极不合

理是当前公司迫切需要解决的问题。为此，公司不断通过优化人员结构，达到提升高端、增强中端、减少低端的目的，为企业长远发展积蓄人才力量，提升战斗力。

5 一是优化中层管理队伍。公司对领导职责进行了重新分工，对部分党组织机构和行政职能进行了调整，对全体中层管理干部在全部解聘的基础上进行了重新聘任，共解聘3人，降职2人，摘帽4人，调整面达60%，为确保公司2012年各项目标任务顺利完成、确保“七个调整”取得实效提供了坚强的组织和干部保障。

二是优化后备干部队伍。公司党委为选准配强公司中层后备干部，组织开展了中层后备干部选拔工作，通过资格审查、理论考试、面试及心理测评等环节，确定48名中层后备干部人选，并建立后备干部队伍档案库，通过一年多的考察，今年将在后备干部中淘汰20%，进一步加强后备干部统一管理，不断精干后备干部队伍。

三是优化人才队伍。公司将围绕发展战略目标，把“技术、管理、技能”三支人才队伍建设作为重点工作来抓，着重从三个方面大力加强人才队伍建设：开展企业导航和个人愿望相结合的职业生涯设计活动，打通人才成长的“双通道”；坚持管理人才队伍建设和技术人才队伍建设一起抓，技术人才队伍建设和技能人才队伍建设一起抓，打通人才开发的“双通道”；以育得出、引得进、留得住、用得好公司急需的核心人才为重点，力争用3年时间，培养造就2名集团公司级科技带头人，1名集团公司级技能带头人，重点引进具有硕士、博士学历的高层次专业化人才5人。到2015年，公司研发人员比例达到18%以上，人才资源总量达到1100人，建设一支“结构合理、专业化水平高、实践能力强”的高素质职业化员工队伍，全面提升企业战斗力。

四是优化员工队伍。通过定编定岗定员，确定各单位基本生产岗位、辅助管理人员岗位、后勤人员岗位和工程技术人员

岗位分别需求总量。截至10月底，通过多种方式，实现减员88人次，员工退出率达到3.5%。目前，公司正在大力推进人员结构优化工作，拟将采取离岗休养、解除劳动合同、停薪留职、办理特殊工种申请退休、转岗培训等措施，最终实现人员规模严格控制、人才总量稳步提升的人才队伍建设。

四、实施“落地”工程，提升企业引领力

公司党委高度重视企业文化建设，今年集团公司党委书记培训班主题报告会上，董事长、党组书记xxx作了题为《提升文化软实力，增强核心竞争力》的报告，公司党委通过四个“落地”工程，贯彻落实报告精神，提升企业引领力。

一是从身边入手，文化认同落地。公司党政领导认为，解决企业文化落地的关键在于理念认同，实现员工理念与企业核心价值观一致。为此公司党政携手开展了“寻找身边的文化”为主要内容的文化提炼活动，公司结合实际，着眼未来，形成了公司“2151战略”文化；结合“四讲”活动总体目标，创新载体，注重实效，形成了主题为“四讲五新”的“四讲”文化；大力推进“七个调整”，找准问题，把握关键，形成了“八字思路”的管理创新文化；在体现以人为本的管理中，因材施教，有的放矢，形成了培育人才的团队建设文化。这些文化的培育让员工切实感受到了“文化在细节中，文化在习惯中，文化 7 无处不在”。

二是从实践入手，文化渗透落地。近年以来，公司党委以活动为载体，逐渐把文化理念付诸实践，转化为员工的自觉行为。今年，结合公司搬迁x周年，开展了搬迁x周年庆典、图片展、录制厂歌、征文比赛等系列活动，让全体员工重温老厂创业的艰难历程，进一步激发和弘扬“艰苦奋斗、顽强拼搏、无私奉献”的搬迁精神，为企业走出困境创造辉煌、再立新功。开展“七个调整”献计献策大讨论活动，围绕调整人员结构、调整产品结构、如何组织生产、如何更好的履职等四个课题，从理论和实践中进一步查找问题，明确举措，

提升管理能力和水平，公司26个单位共提出4大方面30条建议和意见。通过活动，干部群众的思想进一步统一到加快发展的任务上来，公司上下的力量进一步汇聚到了加快发展的行动上来，大讨论活动的成果切实转化到加快发展的目标上来。

三是从方向入手，文化竞争落地。在推进文化建设中明确了发展战略、目标；经营与管理活动；管理制度；品牌形象；员工的言行；企业环境等六个文化落地点，并把各项文化融入其中，提升企业综合竞争力。在做到“两个提高”和“两个确保”上，坚持“两条腿走路”，加快调整步伐，在支撑和保障上出实招。整合技术资源，大大缩短了研发周期；调整组织结构和工作职能，加大了xx市场营销力度，为民品发展打好基础。同时以产品和配件、技术输出和生产线建设等方式积极开拓xx产品外贸市场，取得较好效果，为企业发展8 增添了后劲。

四是从长效机制入手，文化效果落地。公司党委继续大力推进企业文化建设“五项工作”，以文化提升引导力、以文化塑造形象力、以文化启动学习力、以文化凝聚内生力、以文化激活创新力。继续加强“四大工程”建设，实施党建聚心工程，用文化增强和谐；实施制度建设工程，用文化促进管理；实施执行能力工程，用文化推动战略；实施特色文化工程，用文化改善经营。通过文化建设的“五项工作”和“四大工程”，促使文化效果转化为“七个调整”取得实效和完成全年经营目标的强劲动力。

五、实施“关爱”工程，提升企业向心力

公司党委历来重视党群关系，通过贯彻集团公司“人本文化”，开展实施“关爱”工程，建立健全困难职工帮扶机制，密切党群联系，为构建和谐企业提供向心力。

一是开展“双关心”活动。进一步建立健全送温暖活动长效

机制，积极探索困难职工帮扶工作的新途径、新手段；坚持深入一线，及时掌握职工反映的焦点难点问题，积极做好矛盾纠纷的排查排解和心理疏导等工作；坚持依法维护女职工合法权益，做好女职工权益保障工作；坚持热情周到做好老干部工作，让他们感受企业温暖，支持企业发展；加大困难党员的关心和帮扶力度，定期开展慰问活动，为逢五逢十的党员发放凉被。2012年以来共看望生病住院职工225人次，走访困难职工136户次，发放慰问金32635；帮助6名职工子女顺利上学，发放金额6000元。同时，广大员工积极9参与合理化建议活动，共收集合理化建议2677条，实施627余项，节约价值800余万元。在公司组织的“七个调整”献计献策成果发布会上，各单位积极发言，共形成4大类22条极具价值的意见建议。

二是加强群团工作。公司党委大力支持工会工作，充分发挥工会的桥梁和纽带作用。公司工会认真组织召开职代会，听取和审议行政工作报告和企业“三重一大”以及涉及员工切身利益的重大事项，开展领导干部民主评议、测评工作，充分发挥民主管理、民主监督职能，维护企业和员工的合法权益。举办迎春晚会和闹元宵活动，400余人参与；参加彭州市“送歌献给党”歌唱比赛，80余人参加；开展气排球比赛，共15个分工会150余人参赛，极大地丰富了广大职工精神生活。党委十分关心共青团工作，使共青团更好地发挥了党的助手与后备军作用。团委坚持开展以党建带团建活动，积极适应青年员工的思维方式和行为特点，运用信息技术开展工作，建立了qq群以及移动“微信”短信平台，丰富了青年员工的沟通渠道，增强了青年员工对企业的感情；紧贴生产实际，组织开展“青年突击队”及“扬志愿精神，展青春风采”等活动，青年员工的创造活力竞相迸发。

三是做好稳定工作，确保企业大局稳定。公司成立了维稳工作领导小组，建立了一支思想先进、立场坚定、社会关系广泛的信息联络员队伍共50人，分布于公司各单位各处室，便于公司随时掌握情况，及时解决问题。今年以来，共处理来

信来访57件次。按照“业务工作谁主管，稳定工作谁负责”的原则，将维稳工作层层分解，并通过对员工带有普遍性的问题进行认真研究，及时采取措施进行解决，防止不稳定事件发生；通过加强有关人员的警戒防范意识和技能的培训教育，及时发现和处置可疑人员和突发事件；通过加强与地方公安机关和政府部门的联系，形成共同维护本地区稳定工作的信息网络和应急处置队伍。

当前，尽管公司发展还在低谷中徘徊，企业经济效益不令人满意，大量的矛盾和问题开始显现，但由于公司党委高度重视，措施有力，企业仍保持了大局的基本稳定。

七、实施“廉政”工程，提升企业保障力

2012年，公司纪委不断加强自身能力建设，重点加强对关键领域和薄弱环节的监督检查力度，为公司健康持续发展提供保障力。

11 订《廉洁从业承诺书》。今年1-10月，共审核物资设备采购和基建工程项目千余项，为公司增加经济效益171.59万元；六是对公司一季度生产经营、安全生产、精益管理、七个调整、三个子公司的薪酬运作情况等进行了专项效能监察；七是加强对制度执行特别是“三重一大”决策、薪酬管理等制度执行的监督检查，形成用制度规范从业行为，按制度办事，用制度管人的长效机制；八是公司按照党章规定设置纪检机构，与监察、审计合署办公，切实履行纪检、监察两项职能。7月，按职工总人数1.5%的比例增加一名专职纪检监察工作人员。

公司党委通过大力实施“六大工程”，在党建工作和企业文化建设中取得了一些成效。我们将在进一步发挥党组织的政治核心作用、加强基层党组织建设、深化“四讲”主题创先争优活动、推进企业文化落地等方面积极探索，更好的为推动企业健康持续发展提供坚强保障。

国企工作总结新人 国企年度工作总结篇六

同志们：

今天，我们召开公司年半年工作座谈会，目的是总结上半年的工作，分析面临的形势，进一步统一认识、坚定信心、理清下半年工作思路，抓好贯彻落实。上午，我们传达学习了南方电网公司半年工作会、省委有关会议精神，专题学习了袁懋振董事长的讲话；市场部、计发部、贵阳局、遵义局等7个单位或部门负责人作了发言，谈了下半年的打算。刚才，王和书记对公司学习实践科学发展观活动、党建和企业文化建设等工作进行了总结和安排；兆媛副书记也对党风廉政建设等工作提出了要求。下面，按照网公司半年工作会的部署，结合大家的发言，我再讲三方面的意见，希望大家下去以后要认真领会本次会议精神，切实抓好贯彻落实，确保全年各项任务的完成。

在年初的工作会上，我们对公司新一轮的发展进行了科学谋划，明确了今年公司工作主线就是“保增长、抓建设、强基础”。当时，会议也指出，由于国际金融危机、国内经济低迷的影响，今年将是公司发展面临重大机遇和严峻挑战的一年。时间已过去半年，事实说明，我们对形势的判断和把握是到位的。面对省内用电持续疲软、电网建设任务繁重、经营压力加大等前所未有的困难，公司上下坚定信心，在南方电网公司和省委的领导下，认真开展以“提高供电可靠率、做强电网保增长、科学发展上水平”为主题的学习实践科学发展观活动，深入践行南网方略，按照网公司2019年工作会和各专业会要求，扎实的推进各项工作，公司安全生产形势平稳、经营管理向好，做到了学习实践活动与当前工作“两手抓、两不误、两促进”，为顺利完成全年工作任务打下了良好的基础。

按照年初网公司工作会议精神，我们提出了“争5”目标：省

内售电量586亿千瓦时，同比增5.01%；送广东电量450亿千瓦时，同比增40%；全年售电量达1063亿千瓦时，同比增17.54%。为保证电量增长目标的实现，我们坚持以提高供电可靠率为总抓手，转变管理思路，从“以设备为中心”转变到“以客户为中心”，一切流程围绕用户转，全力增供扩销。一是强化供电可靠率小指标管理。将可靠率指标纳入安全目标考核体系，占生产指标权重30%，从严考核。大力推进综合停电管理，实施转供电、带电作业等，城市配网停电同比减少451次，带电作业同比增加50次。减少重复停电2986条次，增供3104万千瓦时电量；停电时间同比减少20.67小时，与2019年比减少停电时间6.8小时。二是灵活采取“一厂一策”等措施，挖掘存量。配合政府稳步推行直购电试点，稳定中铝分公司和遵义铝厂等龙头企业用电，日电量增加320万千瓦时。积极参与丰枯电价政策制定，高耗能企业开工率从6月底的57%上升到目前的64%。调整电费回收考核办法，稳定存量负荷。三是主动服务、培育新增负荷。优化业扩报装流程，对省内538个重点项目逐一跟踪，新增容量75万千伏安。排查出农网“卡脖子”公用配变17200台，制定措施着力解决；配合家电下乡，开拓农村居民用电市场。城乡居民用电同比增长20.41%。1~6月，公司完成售电量490.14亿千瓦时，同比增长16.13%，其中，省内完成284.71亿千瓦时，同比增长0.2%；送广东194.87亿千瓦时，同比增长52.10%。

通过开展深入学习实践科学发展观活动，我们对电网薄弱制约公司科学发展有了更加深刻的认识。只有把电网做强做优，提高供电可靠率才有根本的物质基础。计划2019-2019年投资电网330亿元，着力改善xx地区电网薄弱现状，重点建设220千伏地区主干电网和城乡配电网，相当于再造一个电网。我们明确了电网规划建设的思路为“一加强三提高”（加强电网结构，提高装备水平，提高自动化水平，提高信息化水平），提出了3至5年要达到的目标：一是电网结构得到加强。地区实现220千伏环网供电，区域之间实现220千伏电网互联，110千伏电网基本满足n—1要求，县级电网实现110千伏及以上多路电源供电；主要城市中心区和重要用户满足n—1—1要求。

二是电网装备水平、自动化水平和信息化水平得到提高。充分依靠科技进步，密切跟踪世界智能电网发展趋势，加大新技术、新设备推广应用力度，提高电网科技含量和装备水平。积极开展无人值守变电站和集控中心建设，2019年220千伏及以下变电站无人值守率达到100%。2019年，贵阳、遵义等重点城市的用户年平均停电时间不超过4.82小时，配电网综合线损率低于4.5%。加快企业信息化建设，今年达b+[]明年达中央企业水平。三是农村电网供电水平基本改善。目前还有43%的行政村未网改，19%的配变“卡脖子”，我们计划三年内解决这两个问题。今年投资县级电网40.27亿元(占总投资40%)，解决50%的“卡脖子”配变和2.9万无电户通电，实现电网覆盖范围内“户户通电”。

今年电网建设改造投资123亿元，超过过去三年投资总和。面对艰巨的任务，我们全力以赴。一是加强组织领导。各级成立城农网建设改造领导小组和工作小组；公司了组建电网建设管理中心和电网发展研究中心，设立调度指挥中心，加强对全省城农网建设工作的指挥、统筹、协调；加强建设规划、工程、管理力量。二是建立起了政企双系统责任考核保障机制。春节一过，公司系统、政府系统就对应签署电网建设改造战略合作协议，各自层层签订电网建设责任书，责任落实，横向到边、纵向到底；同时促成政府出台加快电网建设改造工作指导意见，为电网建设创造了良好的环境。三是加强规划等前期工作。要求各供电局结合当地社会经济发展规划，在做好城市电网可靠性、装备及自动化水平、信息化水平三个评价分析报告基础上，完成地区电网规划。贵阳、遵义的2019-2019年电网规划报告通过南网专家评审并得到一致好评。四是实施阳光招标。工程设计、施工、监理、设备招标项目上网公布，公开招标；建立投标单位诚信档案49个，取消4个不诚信单位(资质虚假)的投标资格；与中标单位签订经济合同、廉洁协议“双合同”，规范双方经济行为。五是抓好电网建设全过程监控、监督。完善电网建设管理制度，成立电网建设督导督查领导小组和四个工作组，不定期对电网建设改造进度、资金、安全、廉洁等情况进行检查，抽取30%

的项目进行审计，抽检35家建设单位，提出整改项目276项，确保了电网建设“三不发生”，即：不发生资金挪用，不发生谋取私利的行为。上半年，国家四个部委五次到公司对城农网项目进行检查和指导。国资委检查组认为我们的一些工作走在了央企的前列。至6月底，电网共完成投资34.3亿元，占年计划的32.75%。其中中央预算内投资项目34亿，202项工程，做到了“三个100%”（开工率、资金配套率、整改率）。

一是安全生产一体化建设更加深入。在云南大理南方电网风险体系建设座谈会后，我们重点强化了各级干部安全管理“一体化”意识。安全生产“体系化、规范化、指标化”建设得到了扎实推进。贵阳、遵义、安顺三个供电局风险管理体系建设通过了网公司组织的审核。生产管理规范化建设试点初见成效，编制了《供电局生产管理规范化建设标准》，完成了170份作业指导书范本和《作业指导书管理标准》。将信息安全和农电安全纳入安全责任目标考核，传递机制更加到位。明确2019年电网安全生产十大风险及防范措施，共排查一般隐患434项，整改率83.9%。实施6条220千伏及以上线路的防雷综合治理和390条线路的加固技术改造。城市供电可靠率rs-1为99.871%，同比提高0.476个百分点。

二是深入开展“创先”活动。编制完成公司指标框架体系，启动部门级指标体系管理试点，从指标入手，探索建立覆盖安全生产、经营管理、党建政工的管理指标体系，推进标准化管理。贵阳供电局明确了97项创先提升任务。遵义供电局开始了对核心业务流程的梳理，安顺供电局探索固化电网建设、内部审计、营销服务流程，兴义供电局加强了变电站施工队伍及施工物资的规范化管理。创先工作有序开展。

三是努力挖潜增效。加大资金集约化管理力度，公司资金归集率达97.25%。以风险控制为核心，建立完善关键领域的内控机制，通过审计促进增收节支1594万元。严格控制成本，会议、业务招待、差旅、办公、外事等五项费用实现“零增长”。上半年，公司资产、销售收入稳步增长，资产负债率、

电费回收处于可控、在控状态。受销售电价、脱硫电价未疏导，建设投资增加等政策性因素影响，上半年亏损6.96亿元，比上年同期减亏3.8亿元。

四是加强干部员工队伍建设。深化“四好”班子建设，以学习实践活动为契机，继续抓好南网方略的深入践行，强化干部真抓实干的作风。大力推进以班组长和一线员工为重点的全员培训，培训员工19942人次，其中班组长和一线员工占68.7%。

五是灵活多样地宣贯南网方略。努力弘扬南色文化，在南网文化进入基层、进入县级供电企业上下功夫，着力推进文化转化。开展南网方略深植基层班组课题研究，切实把南网方略的文化基因切入业务、植入行为。六是推进县级供电企业一体化管理。开展33家县级供电企业财务审计和清产核资，深化5家县级供电企业规范劳动用工与薪酬管理试点，着力抓好县级供电企业线损管理，推进农电一体化管理。七是节能降耗取得成效。落实2018-2019年节能降耗目标，完成线损四分计量完善工程和“四分管理技术支持平台推广项目”的审查，开展2086台高损配变更换。稳步推进节能发电调度，节约标煤160万吨，减少二氧化硫排放41万吨。《节能发电调度的研究及在电网的实践》获南方电网科技进步一等奖。

当前，我国经济运行正处在企稳回升的关键时期，上半年国内生产总值同比增长7.1%；经济稳步回升，上半年全省生产总值增长9.6%；南方电网6月份发受电量同比增长5.4%，实现了去年10月份以来首次单月正增长；经济回升的有利条件和积极因素增多，增强了我们战胜困难，完成全年任务的信心。同时，我们也清醒的认识到，国际金融危机影响还在延续，国内外经济环境不确定、不稳定因素依然很多。公司面临不少挑战。一是完成省内电量增长5%的任务依然艰难。目前电量回升，有丰枯电价预期因素，也有政府强力推动因素；应该看到，经济回升基础还不牢固，外部需求不旺、产能过剩等问题短期难以解决；省内售电量保5%增长任务依然艰巨。二是电

网建设进度滞后。设计、核准瓶颈严重影响到110千伏项目开工实施;10千伏工程点多面广，管理难度大，推进不平衡。征地、赔偿等依然制约工程建设。三是安全基础需进一步夯实。上半年事故总数上升，暴露了部分单位人员安全意识薄弱、管理基础不牢问题。随着工程全面铺开，基建安全压力增大。四是经营风险加大。电价矛盾尚未疏导、丰枯电价实施、大用户直供推行、电网投资增大，使得经营管理存在诸多不确定因素。

面对新的形势，我们要把思想统一到南方电网公司战略部署上来，继续抓好整改方案的落实，着力构建学习实践科学发展观的长效机制，不断与时俱进、突出重点、抓住关键，想尽办法去完成每一项任务，下半年重点抓好以下工作。

要从讲政治的高度认识电网安全稳定的重要性。在党中央国务院一揽子扩大内需政策的刺激下，部分企业逐步恢复生产，绝不能因为电网安全，影响到用户的生产经营。要认真落实各项风险控制措施，确保电网安全稳定。一是按照董事长的要求，在四个方面拿出具体措施。第一，如何深化与“违章、麻痹、不负责任”三大安全敌人作斗争，增强全员安全意识；第二，如何使安全责任传递机制更加到位、有效；第三，如何加强设备的缺陷管理、找准薄弱环节；第四，如何做好应急预案，在关键时刻发挥作用。二是认真落实迎峰度夏方案和电网风险控制措施。加强对西电东送、外送重庆等周边地区相关通道、设备的特巡特维；强化隐患整治和设备缺陷管理。年内线路加固改造完成总数的99%。抓紧安装50套备自投装置，提高互供互倒能力。三是开展风险管理体系和生产管理规范化推广应用。完成生产班组、地调规范化管理试点工作，110千伏及以上变电站标准化率年内达100%，贵阳、遵义、安顺、兴义供电局和送变电运检公司维护的输电线路实现标准化管理。四是推进生产技术指标创优活动。完善安全生产指标体系，推广到县级供电企业。深化线损“四分”管理，加强线损小指标考核，年内3个供电局达网标、4个供电局达省标，不断提升线损管理水平。各地区供电局要把安全生产和线损

管理考核深入到县局，并要求县局每年都要有统计分析报告。五是以防止人身事故为重点，加强县级供电企业安全生产专业化管理。结合县级供电企业实际，启动“三体系一机制”建设，逐步提升县级供电企业的安全管理水平。

要坚持以提高供电可靠率为总抓手，切实树立以客户为中心的理念，围绕缩短客户停电时间，重新修编制度、再造流程，重构管理、生产、服务体系。一是管理和技术并举抓好停电管理。细化可靠率指标，规范统计，从严考核；统筹停电管理，减少计划停电，先算后停，努力避免重复停电、超时停电和临时停电；优化检修流程，缩短检修时间，将停电时间纳入检修管理。深入研究并大力推进带电作业、转供电、发电机保电、状态检修等举措，最大限度减少客户停电时间；各单位一定要提出安全有效的措施，力争有较大突破。二是提高市场预测和主动服务能力。密切关注省内经济恢复和煤化工、煤矿和水泥、建材等行业新增负荷的供电情况，主动为政府当好参谋，提出决策建议；进一步优化流程，减少客户报装到搭火接电时间，协助客户提前组织投产，扩大增量。三是认真总结推广一厂一策经验。重点关注工业硅、铁合金、电解铝等高耗能行业的市场变化情况，稳定现有企业安全用电；采取更加灵活务实的措施，充分利用丰枯电价政策等价格杠杆开拓低谷用电市场，盘活存量。四是千方百计增加西电东送电量。加强与南方电网公司有关部门的汇报和沟通，依托南方电网大平台，努力争取向广东多送电，力争全年完成黔电送粤450亿千瓦时的目标。要组织公关，提前做好黔电送粤框架协议签订的有关准备工作。五是努力开拓农村用电市场。积极助推“家电下乡”、“家庭电气化”，对农村用电的高峰时段、同时率等进行测算和分析，尽快解决“卡脖子”问题，进一步开拓农村市场。

二季度以来，省内电量逐渐回升，5月、6月环比都增长了4个以上百分点。进入7月后，发电量屡创新高，22日达到3.61亿千瓦时，负荷1794万千瓦，均创历史新高。要采取有效措施，巩固目前良好发展的势头，贵阳、遵义供电局是保增长的重

点，必须下大力气尽快扭转电量回升缓慢的局面，唱好“重头戏”，带好头。随着宏观经济好转，丰枯电价出台可带动电量回升。我们预计全年可完成售电量1058亿千瓦时，增幅16%。其中，省内电量588亿千瓦时，同比增5.27%，超额完成争5目标；送广东电量450亿千瓦时，同比增40%。

今年任务能否完成，关系到公司新一轮发展目标能否如期实现。大规模电网建设改造工程已全面推开。希望各单位、各部门统筹兼顾，落实责任，采取措施，全力推进。一是进一步将政企双系统责任考核保障机制落到实处。要进一步加强与政府及有关部门的汇报、沟通与联系，定期召开联席会，提出需要解决的问题，并督促地方政府及有关部门充分发挥绿色通道功能和作用，切实做好协调配合与服务。二是在保证质量、安全的前提下，想方设法加快进度。公司上下务必要统一思想认识，牢牢抓住电网建设改造机遇不放，以只争朝夕的精神推进电网建设。必须看到，随着经济形势的好转，如果信贷、土地等政策进行调整，电网建设的机遇就有可能错过。三季度是关键时期，必须确保9月底所有工程开工率达到100%，各电压等级所有项目投资进度达到75%以上，10千伏项目进度达到80%以上。三是着力加强工程施工投资、安全、质量管理。加强投资管理，强化技经工作，认真执行公司工程造价管理办法，合理有效控制工程造价。建立安全、质量事故单位退出制度，实行施工单位安全、质量一票否决制。开展达标投产工作，实现工程零缺陷移交。特别要抓好中央投资项目的建设管理，清理、完善相关手续、资料，做好迎接国家后续检查的准备。四是进一步加强电网规划工作。认真总结各级电网2019-2019年专项规划的编制经验，提高各级规划人员的技术水平。7月底初步完成《电力工业及中长期发展规划》，12月底完成主网及九个地区电网二次系统规划。五是要超前开展项目前期工作。进一步落实前期工作责任制，全面推行工程项目建设标准设计，颁布执行公司10-110千伏输变电工程可研、初设深度规定，提高设计效率；充分利用各级政府电网建设“绿色通道”，加快项目核准进度。力争2019年、2019年已开工建设的236项110、220千伏项目年内全部核

准。11月份落实2019年项目并下达全部设计任务，年内完成2019-2019年电网建设和技术改造项目库，为明年项目提前实施做好准备。六是实现工程项目闭环管理。进一步发挥纪检监察、审计等部门作用，对工程建设项目开展的进度、内容、资金、管理、安全、质量进行监督检查，确保投资安全、项目安全、干部安全。

高电网运行的安全性灵活性。在电网运行方面，随着新设备、新技术的广泛采用，我们要大力推广在线监测技术。9月份，围绕在电网规划中要求提交的城市电网可靠性、装备及自动化水平、信息化水平三个评价分析报告举办一次电网发展专题论坛(或叫做专题汇报会)，请各供电局局长或分管副局长汇报本地区电网经过3-5年建设改造后所能达到的状态，请调通局和试研院也分别就电网控制和新设备、新技术应用进行演讲。

要扎实推进电网信息化“登高计划”的实施。认真落实公司信息化领导小组今年第三次会议精神，各部门已明确的信息化负责人(部门主任是责任人，具体工作由1名副主任亲自抓)，要切实负责，亲力亲为，抓好分管项目的实施，今年务必完成财务、人事、营销、生产四大系统的实用化，确保公司信息化建设今年达到中央企业b+级水平，明年必须达到水平，如果因为工作不力影响到目标实现，要进行严厉问责。今后，公司的审计工作也要加上这项工作内容，要对有关单位和有关部门在推动信息化工作方面进行评价。

南方电网公司高度重视依法治企，成立伊始就颁布了依法经营2号令，明确指出，要坚持把依法经营作为保证公司健康发展的生命线。各级干部一定要有清醒的认识，牢固树立依法经营的意识，“清白做人，干净干事”，做到不踩红线，不触禁区，严格管理，依法治企。近期，中央颁发了《中国巡视工作条例(试行)》、《关于实行党政领导干部问责的暂行规定》、《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》、《关于开展工程建设领域突出问题专项治理工作的意见》4个法规文

件，各部门、各单位一定要抓好贯彻学习，以此为契机，提高公司治企能力和水平。一要提高经营水平。我们是企业，而且是关系国计民生的国有产业。既要承担社会责任，注重社会效益；又要挖潜增效，注重经济效益。随时掌握企业经营动态，对生产经营指标了如指掌，对所在企业盈亏平衡点心中有数，在复杂的经营形势下保持清醒头脑，正确决策。二要提高风险应对能力。建立健全有效的内控审计和风险审计机制，做好风险评估和应对管理。将内部控制的要求与公司的业务流程进行有机结合，进一步规范招投标、劳动用工、合同管理等工作；针对资金管理、工程物资采购、工程发包、资产转让和电力购销等关键领域，提供法律服务和法律支持，推动公司系统法律风险防范体系建设；加强对丰枯电价、直购电试点的研究，超前谋划，规避风险。三要提高财务管理能力。进一步强化资金集约管理，加强税收策划，充分利用国家在扩大内需、科技创新、节能减排等方面的税收、财政优惠政策，减少财务费用；积极争取国家电价政策支持，力争电价有效疏导，提高公司经营效益。探索资产全生命周期管理，推动规划、设计、采购、建设、运营全过程的投资优化和成本控制，做好投入产出分析，科学控制工程造价，优化购电结构，全方位降本增效。进一步深化全面预算管理，确保会议、业务招待、差旅、办公、外事五项费用实现“零增长”。四要扎实抓好“审计整改年”活动。按照袁懋振董事长在电网公司视察时提出的“凡没有按国家和上级政策、有关规定做的事，都要进行清理，自查自纠”的要求，严肃认真抓好审计发现问题的整改，提高现代化管理水平。

结合“电网强、队伍强，服务好、管理好、形象好”的国内先进现代化电网企业的公司发展目标，建立公司战略管理体系。一是启动指标化管理工作。重点建设以公司战略目标为导向的绩效管理体系，建立公司综合指标管理体系，并在三季度试行实施。二是抓好流程优化。以减少客户停电时间为目标，立足六个关键领域，通过一、两家创先试点单位的流程管理项目实践，建设公司系统的流程标杆，在公司系统进行推广。年内提交流程优化情况报告。三是推进农电一体化

管理。要着力配好县级供电企业领导班子，积极推进符合条件的代管县级供电企业上划，建立健全制度、标准、办法，规范农电管理。强力推进农电专业垂直化管理，各地区供电局要切实负起责任来，加强对县级供电企业的指导，今年安全生产垂直化管理要率先推行。继续深入开展县级供电企业基础管理达标活动，线损超过15%的县局年底减少到3家以内。要认真总结农电劳动用工和薪酬管理试点经验，第三季度深入1—2家县局，掌握工作进展情况及效果，年内完成试点并提出实施的指导意见。

一是深化“四好”班子建设。着力提升各级班子尤其是县级供电企业班子的层次和水平，修订《电网公司领导干部管理规定》，出台《电网公司关于加强培养选拔年轻干部工作的实施意见》，建立完善干部选拔、使用、考核评价机制，引导干部肯干事、能成事、干好事；按照袁懋振董事长要求，做到“三个弘扬”：弘扬良好的学风，弘扬求真务实之风，弘扬调查研究之风，提高各级干部领导科学发展和带队伍的能力。二是加大技术、技能人才培养力度。继续开展大规模教育培训。动态修订与实施公司教育培训规划，构建三级培训基地，完善公司教育培训体系。加强年度培训计划执行情况跟踪与目标考核闭环管理，提高培训实效。班组长培训率100%，一线专业技术、技能人员培训率超过70%，全员培训覆盖率达95%以上。三是完善用工和薪酬管理。出台劳动用工标准，合理定员，规范劳动用工；加强收入分配的调控和管理，理顺规范内部薪酬管理关系。尤其是各级领导干部薪酬，必须控制在零增长。加强人力资源优化配置，改善员工队伍结构，提高员工队伍素质。四是深化企业文化建设。做好南网方略深植班组课题研究，着力推进县级企业文化融合，深化子文化建设。五是高度重视维稳工作。党政工团齐抓共管，逐级落实责任制，深入细致做好不稳定因素的疏导和化解，突出人文关怀，努力营造稳定公司发展环境。

同志们，下半年工作更加艰巨。我们一定要树立信心，坚定决心，把思想和行动统一到中央对形势的分析判断上来，统

一到南方电网公司半年工作会的工作部署上来，团结一致，振奋精神，改进作风，狠抓落实，确保全年工作目标的实现，以优异的成绩向建国60周年献礼。

国企工作总结新人 国企年度工作总结篇七

总结是在某一特定时间段对学习和工作生活或其完成情况，包括取得的成绩、存在的问题及得到的经验和教训加以回顾和分析的书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，不如静下心来好好写写总结吧。总结怎么写才不会千篇一律呢？下面是小编收集整理的国企试用期工作总结，欢迎大家分享。

(1) 收集整理齐全工程前期的各种资料，做好领导交办的各项事情。

(2) 收集保存好公司及相关部门下发的文件及会议文件，并把原来没有具体整理的文件按类别整理归类。

(3) 做好各类文件、图纸，下发、传阅及传递工作并将文件原件存档。根据有关规定，对文件进行相关单位、部门的下发、传阅、传递，接收部门在收发文登记表上进行签字确认，并将文件原件存档，登记好《收发文登记表》，督促借用人归还资料。

(4) 根据公司要求，系统整理并齐全了各项招投标文件，做到招投标的每个环节都要痕迹化。

(5) 负责工程资料的保管。核实工程资料的完整情况，对折皱、破损、参差不齐的文件进行整补、裁切、折叠，使其尽量保持外观上的整齐划一。按资料内容特征对文件资料进行分类，将属于同一卷的资料用档案盒装好后入柜保存。并

定期对文件资料进行核查，对遗缺文件进行追查，查明原因。

(6) 配合监察（审计）部门对工程资料的定期检查工作。

(7) 参加了国家档案局第六期建设项目档案暨电子文件管理培训班，学习了建设项目档案的归档范围及方式，了解了现代企业电子文件的管理方式，并把其运用到了实际的工作中。

在工作上，工作经验尚浅，业务知识不够全面，工作方式不够成熟，文字方面的锻炼仍然需要进一步加强。在今后的工作中，我将在今后的工作中努力改进提高自己，不断完善自己，克服自身不足，积累经验教训，不断调整自己的思维方式和工作方法，在实践中磨练自己，以达到与时俱进，勤奋工作，重实际，讲实效，创造性地开展工作的目标。

工作中，认真遵守公司制定的各项规章制度，努力提高工作效率和工作质量；能够做到尊重领导、团结同事；能够以正确的态度对待各项工作任务，热爱本职工作；牢固树立严谨、务实、的工作作风，对领导交办的事项迅速落实；对日常工作细心办理，时刻注意待人接物的态度，谦虚谨慎，礼貌待人。

以上是我的试用期工作总结，在此，我要特别感谢公司领导的悉心栽培以及同事对我的指引和帮助，感谢各位领导给我一个转正的机会。在今后的工作中，我将努力找准自己的定位，尽自己的所能为公司作出贡献，努力学习充实自己，做好自己的本职工作。

国企工作总结新人 国企年度工作总结篇八

20__年上半年我公司各部门都取得了可喜的成就，作为公司出纳，我在收付、反映、监督、管理四个方面尽到了应尽的职责，特别是在__期间，仍按时到银行保险等公共场合办理

业务。

在过去的半年里在不断改善工作方式方法的同时，顺利完成如下工作：

一、日常工作

1. 与银行相关部门联系，井然有序地完成了职工工资发放工作。
2. 清理客户欠费名单，并与各个相关部门通力合作，共同完成欠费的催收工作。
3. 核对保险名单，与保险公司办理好交接手续，完成对我公司职工的意外伤害险的投保工作。
4. 做好20__年各种财务报表及统计报表，并及时送交相关主管部门。

二、其他工作

1. 迎接公司评估，准备所需财务相关材料，及时送交办公室。
2. 为迎接审计部门对我公司帐务情况的检查工作，做好前期自查自纠工作，对检查中可能出现的问题做好统计，并提交领导审阅。
3. 按照公司部署，做好了社会公益活动及困难职工救济工作。

三、工作要求

1. 严格执行现金管理和结算制度，定期向会计核对现金与帐目，发现现金金额不符，做到及时汇报，及时处理。
2. 及时收回公司各项收入，开出收据，及时收回现金存入银

行，从无坐支现金。

3. 根据会计提供的依据，及时发放教工工资和其它应发放的经费。

4. 坚持财务手续，严格审核算(发票上必须有经手人、验收人、审批人签字方可报帐)，对不符手续的发票不付款。

国企工作总结新人 国企年度工作总结篇九

一、 扎实开展提升执行力、推进精细化主题教育活动。

1、建立健全全体党员、干部和职工的学习制度并抓好落实，培养一支健康向上的职工队伍。____年____党委要求各支部坚持开展好“三会一课”制度，统一思想，统一行为，统一认识，管理干部每月进行一次政治理论学习，重点学习《赢在执行》、《细节决定成败》等方面的内容，通过学习提升执行力，推进精细化进程;对广大职工每个季度进行一次形势教育，结合每个季度生产经营情况和市场趋势对广大职工进行动员和教育，鼓舞职工士气，达到千斤重担人人挑，人人肩上有指标的效果，全年共组织干部理论学习14个场次，形势教育4次，公开党课3次，通过各种学习教育，使干部和职工队伍整体素质又了一个较好的提高，为培养和造就一支有文化，懂业务、操作技能高的优秀职工队伍奠定了坚实的基础，促进了生产经营顺行。

2、广泛开展形势教育，要求党员干部立足本职岗位通过学习，开展批评与自我批评深刻认识自身的缺点和不足，同时党支部结合形势教育和政治理论学习引导党员干部树立正确的世界观、人生观、价值观，积极开展相关内容的宣传和专题党课教育，在教育广大党员干部的同时加强对全体职工的教育，取得了较好的效果。在全公司上下迅速掀起社会主义荣辱观学习的热潮，使“八荣八耻”活动深入的展开，各支部把社会主义荣辱观教育作为支部一项重要工作和长期任务，

在生活区设立宣传标语牌，并且在班前会、党员大会、计划平衡会等广泛进行宣传和教育，使“八荣八耻”成为广大党员干部和职工的基本行为准则，用自己的模范言行为广大职工群众作出了表率，引导职工从点滴做起，从身边做起转化为自觉行动，通过活动的开展提高了广大职工的思想道德素质，增强了敬业爱岗的意识。

3、大力弘扬“铁山精神”，结合____实际，探索工作新路子。

“铁山精神”是酒钢企业文化的精髓，也是支撑酒钢改革发展取得辉煌成就的法宝。____从建设到现在的5年里在“铁山精神”的支撑下，创造了一个又一个奇迹，特别是____年我们面临20__年严重亏损的局面，一举实现了扭亏为盈，并保持了持续盈利的良好发展态势，这无不是在“铁山精神”的鼓舞下，____全体干部职工努力拼搏的结果。____年我们面临严峻的市场压力，充分发挥____的区位优势，资源优势，市场优势，紧贴市场抓商机，克服重重困难，通过加强内部管理，降低生产成本，在挖潜增效上很下功夫，在激烈的市场竞争中做细、做精，贴近市场，适应市场变化，将日常工作中的每一个细节，每一件小事，都能融入到实现____公司的总体发展目标和阶段性任务中，实现了社会效益和经济效益最大化，也以实际行动赋予了铁山精神以新的时代内涵，为____的发展创出了一条新路子。在____年9月份集团公司离休老干部先后两批到____公司进行调研，经过现场走访、工序参观和座谈交流对____公司的总体发展趋势充满信心，认为集团公司在山西建厂采取“东进战略”的决策是非常正确的。

二、强化管理考核，全面夯实基础管理工作。

1、结合____实际，积极发展壮大党员队伍，提升党的基层组织战斗力。目前，____公司所属10个党支部、党员188名，但党员分布不均衡。在日常生产工作中，我们积极引导和培养教育，积极宣传党的路线、方针及其先进性，不断提升广大职工的思想道德觉悟，鼓励职工自动自发的做好各自的工作，

着重在一线的干部、职工中发展党员并将表现突出的同志进行重点的培养，吸纳成绩突出、符合条件的同志入党，____年又有近50余名同志向党组织递交了入党申请书；公司党委也积极联系酒钢党校的老师来到____对入党积极分子进行入党前的培训，使他们再一次接受了系统的党的基础知识教育；目前____年培养的17名积极分子都已发展为预备党员，今年预计还有24名思想进步、工作努力的同志也将加入党组织，极大的充实了____公司的党员队伍。

2、认真组织，精心筹备，顺利召开了____公司第一次党代会。____公司按照集团公司党委的统一部署，于____年4月17日—18日召开了中共酒钢集团翼城钢铁公司第一次代表大会。会上选举产生了____公司第一届党的委员会和纪律检查委员会，大会的顺利召开极大的鼓舞了广大党员，为进一步加强基层党支部建设，夯实党建基础工作，使____公司各项工作迈上新台阶打下了坚实的基础。

3、细化党委目标管理考核细则，严格管理考核制度。在抓党的建设、促发展能力方面，____公司党委以____年全公司的基础管理年为契机，进一步细化党支部目标管理、达标升级和党委目标管理考核的落实。____年____公司党委在支部目标管理考核方面采取每月一检查，逐月有工作安排的方式，基础工作得到了进一步加强，使支部工作有了一个新的提高。

三、认真开展效能监察活动，做好纪检和党风廉政建设教育工作。

1、认真开展效能监察活动，为____公司的技术攻关、技术改造贡献力量。____公司党委通过深入了解，提出了三项效能监察项目，分别是全年炼铁铁水产量85万吨，炼铁喷煤比达到125公斤/吨，全年轧钢钢材产量96.7万吨，____年____公司党委在立项后积极联系支部，充分发挥支部的战斗堡垒和党员的先锋模范作用，积极结合实际开展促进技术攻关、技术改造工作。通过努力，在____年的六月份单月喷煤比已达

到立项年度平均喷煤比，已经基本完成立项要求；其他两项立项，通过积极的努力，也都有望在年底实现和超越这个目标。

2、发挥纪检监察的工作职能，加大廉政教育的力度，全面推进____公司党风廉政建设工作。按照“从严治党”、“党管干部”的要求，通过开展正确的权力观教育，党风党纪教育，典型案例教育以及对重点岗位的党员干部职工加强职业道德教育等措施，促使其牢固树立正确的人生观、价值观、权利观等，以增强全体党员以及管理人员的自我约束能力，筑牢思想道德防线，做到警钟长鸣，杜绝违规违纪行为的发生；同时积极参与公司各类违规违纪案例的调查____年我们调查处理违纪案件3起，并对相关人员进行了处理，积极参加____公司各项工程的招议标，全面加强____公司的党风廉政建设工作。

四、深入基层调查研究，广泛征求职工意见，解决职工反映的突出问题，加快党群系统各项工作的进程。

进入____年7月以来，____公司党委不断深入基层，对各单位进行了工作调研，在调研过程中，积极调查了解党群系统工作开展情况、人员构成情况和存在的问题。对工作调研中反映的问题进行了归类 and 整理，并积极着手解决。以召开领导班子民主生活会为契机，组织召开了“大中专毕业生座谈会”和“各类人士座谈会”，积极广泛的征求各方面职工的意见，听取和了解职工对____公司的发展形势、生产任务、技术指标、技术改造、职工培训、管理工作等方面的意见和建议，将存在的问题和职工反映出的意见和建议经过整理分类反馈给各职能部室，对能解决的立即进行整改，不能解决的提报解决方案上报公司党政联席会进行研究提出解决方案，大部分建议已经整改和列入____年的计划，从而加深了和职工的联系，也鼓舞了职工的干劲，树立了党群系统在职工中的威信，增强了党组织的凝聚力。

五、引导正确舆论导向，准确把握公司形势，及时有效地做

好____公司的宣传工作。

____公司按照集团公司的宣传报道要求和每季度的宣传报道要点结合实际做好宣传报道工作。对外积极宣传____公司的生产、建设情况，准确地报道____公司的生产、经营、管理形势，将____公司的管理改革、指标创新、技术改造、经营建设和发展变化以及新人新事等方面的信息及时发送集团公司进行报道；对内利用广播和半月一期的《____简报》积极宣传党的方针、政策，先进人物的先进事迹、企业内部的检修、生产、综合治理和生活保障等进行全面的宣传，全年共办《____简报》17期，向《酒钢日报》和电视台以及工会信息等发送稿件篇130余篇，让广大职工深入了解____的生产经营以及发展变化。切实起到正确引导和宣传作用；同时积极举办基层通讯员培训班，以提高基层单位通讯员的写作水平，不断扩大宣传力度、提升宣传报道的水平。

六、工会、共青团组织以强化组织建设为契机，积极发挥桥梁纽带作用

____公司工会、团委以健全机构、强化组织建设为契机，(1)紧紧围绕生产经营这个中心，结合实际开展群众性生产实践活动，配合劳动人事部门积极开展职工技能培训、职业道德操守教育，不断提升职工的综合素质，努力促进职工队伍建设；(2)结合自身实际积极开展丰富多彩业余文化体育活动，____年利用夏季开展户外活动从4月开始先后组织开展篮球、足球、排球三大球类比赛，历时四个多月，在节假日还组织开展了联欢会、卡拉ok比赛、知识竞赛、演讲比赛、歌舞比赛、歌咏比赛、辩论赛、拔河、猜谜语等；(3)参与了地方政府组织的各类活动，加强企业精神文明建设，增强了职工对企业的认同感等。

七、存在的问题