

最新煤矿电工年度个人工作总结报告 煤矿年度工作总结(精选5篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢!

煤矿电工年度个人工作总结报告 煤矿年度工作总结 篇一

(一) 安全管理我矿始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，抓重点工程、重点环节、技能培训、措施落实、安全生产标准化，开展警示教育，实现了安全生产无事故。

1、认真做好迎检工作，加大事故隐患排查治理力度上级检查隐患64次，共检查隐患545条，其中、河南省煤矿安全监察局xxxxx监察分局2次，共查出隐患21条□xxxxx煤炭管理局来矿检查12次，共查出隐患115条□xxxxx煤管站来矿检查15次，共查出隐患98条；煤业公司来矿检查35次，共查出隐患311条。按照隐患排查，建档分类，落实整改，全程跟踪，验收销号的方式，整改率达100%。

矿长共组织月排查6次，排查隐患105条；总工程师共组织旬排查24次，排查隐患130条；安全矿长共组织旬排查24次，排查隐患179条；生产矿长共组织旬排查24次，排查隐患145条；机电矿长共组织旬排查24次，排查隐患144条。以上所排查隐患按照“五落实”原则已全部整改到位。

2、积极开展“安全生产月”各项活动按照上级文件精神。我矿开展了全国第十八个“安全生产月”活动，5月31日上午9点举行“安全生产月”活动启动仪式，宣读安全月活动方案，

组织全矿干部职工举行签名仪式；在矿区醒目位置悬挂“安全生产月”横幅8道，板报6面，为“安全生产月”活动营造浓厚的宣传氛围。利用led屏幕、语音广播、“一日一题”、坑口会突出“安全生产月”主题，6月15日举办安全月咨询日活动，为职工发放学习读本及宣传彩页。

3、加强“三违”检查力度，确保矿井安全生产我矿安全生产工作秉承安全第一、预防为主指导方针，大力查处“三违”人员，通过停班检查、坑口会、职工例会亮相、安全罚款、再培训等方式进行教育。截止11月全矿共纠正“三违”人员800多人次，确保了我矿20xx安全生产无事故。

（二）生产管理目前，井下采区几乎全是复采煤，煤层薄，地质条件不稳定，采掘接替困难，但是在矿委班子和调度室的正确领导下，在全体职工的努力配合下，克服了重重困难，较好的完成了全年的生产任务。

1、狠抓工程质量标准化，为安全生产打下坚实基础。

认真执行质量标准化标准，加强现场质量管理，夯实标准化基础工作，以工序质量保工程质量。严格要求各生产班组按质量标准化进行作业，每一道工序出现问题必须现场立即整改，从根本上消灭不合格工程。同时，加大动态下质量标准化达标工作力度，对生产班组进行工程质量自检、互检、专人检查，验收员对各班组进行质量验收，第二天在调度会上公开考核，对造成质量问题的责任人，按责任的大小给予相应的经济处罚。由于采取了严格的质量管理，杜绝了采煤质量验收走过场，检查留死角的现象，全面提高了采面工程质量标准化管理水平。

2、加强材料管理，降低生产成本为确保各生产单位材料管理到位，矿委每月在经济运行分析会上听取各单位汇报当月材料使用和节超情况、存在问题和解决办法，并实行严格考核兑现，一年来，我矿共计节约材料费用11.24万元，有效降低

了材料消耗和生产成本。

(三) 经营管理

1、做好市场调查，加大销售力度，确保售价稳定面临复杂多变的煤炭市场形势，我矿及时组织人员了解煤炭市场走势，往返于各大用户之间，加强沟通，在稳定老客户的同时，积极寻找新用户。同时加强内部管理，通过源头控制、装运环节积极筛选，进一步提高煤质，满足客户需求，保证了原煤销售工作的顺利开展。

2、加强中层以上管理人员管理水平和成本管控意识一是与各科室签订目标考核，制定材料消耗的标准，使成本管控目标与工资挂钩，明确各科室的责任，严格奖惩。二是加强材料管理，严格材料出入库制度，对于购进物品严把质量关，严格坚持交旧领新制度，加大修旧利废力度，做到物尽其用，尽可能的减少投入，杜绝铺张浪费。

3、稳步推进改善和内部市场化工作认真制定并推行20xx年改善及内部市场化工作推进实施方案，对需要通过认证的科室和区域，明确了具体时间节点，制定了奖惩管理办法，有力的推动了我矿的改善工作，一年来我们顺利通过5s铜牌认证1个□tpm一星认证1个，改善项目5个。

承诺一：认真贯彻落实“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，牢固树立安全“红线意识”。严格执行《安全生产法》、《煤矿安全规程》等法律、法规、规章和标准。

已兑现：今年以来我矿始终将安全生产工作放在首位，坚持以人为本、不安全不生产基本原则，实现了全年安全生产无事故。

承诺二、建立健全安全生产责任制、安全生产规章制度和操作规程，设立安全管理机构并配齐安全生产管理人员，全面

落实领导责任、部门责任和全员责任，明确各岗位的责任人员、责任范围、责任清单，制定各类安全责任的考核标准及奖惩制度。

已兑现：今年以来，我矿修订了各岗位安全生产责任制和安全生产管理制度，并按要求配备安全管理人员，全面落实各主管、部门和岗位责任。

承诺三、严格按照矿井核定生产能力组织生产，杜绝超能力非法生产，实现矿井正常接续。

已兑现：我矿严格按照法律法规组织生产，无超能力、超强度和超定员生产现象。

承诺四、建立安全费用提取制度，足额提取和使用安全费用。保证安全投入满足安全生产需要，不断改善生产生活条件，不使用国家明令淘汰、禁止使用的危及生产安全的工艺、设备。

已兑现：严格按照安全费用提取和使用制度，提取和使用安全费用，安全费用能够满足需要。

承诺五、不加班延点，为职工提供符合国家标准或行业标准的劳动保护用品，并督促其正确佩戴使用。

未完全兑现：积极为职工发放劳保用品，并督促其正确佩戴，但在特殊情况下，职工有加班现象，但我矿已按照规定标准对加班人员进行补发加班工资。

承诺六、制定并实施安全生产教育和培训计划，按规定开展教育培训工作。

已兑现：我矿严格按照20xx年度教育培训计划，每月逢10号定期对全体职工进行教育培训。

承诺七、督促、检查安全生产工作，防范化解重大安全风险，及时消除生产安全事故隐患。按规定建立安全风险分级管控和事故隐患排查治理工作机制，开展安全风险辨识评估、安全风险管控、事故隐患排查和治理。

已兑现：我矿每月组织三次安全大检查，查出隐患按照五定原则全部整改落实到位，实现闭环管理。上级各主管部门来矿查出隐患在规定的时间内全部整改到位，按时销号。

承诺八、组织制定事故应急救援预案及年度灾害预防和处理计划，按规定组织演练和实施。

承诺九、严格执行煤矿领导带班下井制度，矿领导不违章指挥，加强对重点部位、关键环节的检查巡视，及时发现和组织消除事故隐患和险情，制止违章违纪行为，遇到险情时立即撤出人员。

已兑现：矿级领导严格按照上级规定和下井带班表进行带班，对重点环节实行重点监管，对作业现场发现问题及时解决，未出现违章指挥现象。

承诺十、每月15日前将员工工资发放到位，法定节日为员工发放福利用品，保障职工的合法权益不受侵害。

已兑现：每月按时为职工发放工资，法定节日为职工发放福利用品。

承诺十一、按规定及时、如实报告生产安全事故，做到不迟报、不瞒报、不漏报。

已兑现：全年未发生需要上报的生产安全事故。

1、安全工作重视不够。存在说起来重要，忙起来次要，干起来不要的现象，不利于安全管理水平提升。

2、科室之间沟通协调不是很到位。尤其是在生产一线现场作业过程中，因科室沟通不到位导致耽误正常工作。

3、上级文件精神学习掌握不够，不利于我们日常工作有序开展。

1、实现安全生产无事故

2、生产原煤16.5万吨3、生产成本180.16元/吨

4、发热量4800大卡/千克。

5、期间费用1509.6万元。

6、实现利润2500万元。

1、加强双重预防体系建设，加大安全监管力度，确保作业现场和设备设施安全运行，严格落实各项安全管理制度，实现安全生产。

2、统筹兼顾，做好采掘工作面布置，加强员工队伍管理，合理分工，避免背工窝工，提高生产工效。

3、加强煤质管理，做好市场考察，掌握市场动向，努力开发新客户。

4、加强各单位吨煤材料消耗指标控制，严格落实奖惩。

5、严控各类成本、费用和开支，挖潜增效。

6、深入推进精益改善工作，加大改善项目选取和管控力度，确保达到预期收益。

总之□20xx年因生产不正常导致各项指标完成并不理想，但是我们相信□20xx年在集团和煤业公司的正确领导下，总结经验

教训，弥补不足，调整思路，更新观念，继续发扬以人为本、艰苦奋斗的优良传统，以饱满的工作热情，高度的责任感和使命感，克服一切困难，圆满完成20xx年各项任务目标。

xxxxx煤业有限公司

20xx年xx月xx日

煤矿电工年度个人工作总结报告 煤矿年度工作总结 篇二

各单位以公司检查考核为动力，认真开展了自查自纠活动。一月份，各单位积极预防，扎实工作，通过有效的安全预防工作作为生产经营工作的稳定运行保驾护航。

1、春节期间，矿业处及各物业处提前发布通知，提醒居民注意消除火灾隐患。还在居民燃放烟花爆竹期间安排专人进行昼夜巡检，将燃放后爆竹的纸屑及时打扫干净，避免可能发生的火灾事故，受到了神东公司主要领导的多次表扬。

3、积极配合两级公司进行春季“三防”试验，避免了电器设备可能因此发生的故障；在供暖结束后将已过期或漏校的安全阀、压力及时送到地方技术监督局进行校验，为今后的供暖工作打下坚实的基础，真正起到了预防为主的作用。

4、进入夏季以来，随着雨季的临近，各单位又在公司的统一部署下成立或调整了领导小组，办事机构及抢险突击队人员配置，积极准备夏季“三防”物资，在短时间内将“三防”物资准备充足。

5、积极开展“百日安全无事故”活动，各矿业、物业单位按照公司安排，积极开展“百日安全无事故”活动，制定了“百日安全无事故活动”的实施办法，奖罚标准，通过各种手段促进安全生产，使员工的“我要安全”意识不断增强。

从主管上杜绝、从行动上点滴做起注意安全。

今年xx月份□xx矿业处□xx物业处□xx物业处□xx物业处及xx物业处未发生二类以上机械事故，保证了生产经营任务的圆满完成。

xx矿业处xx月份通过各种形式的检查考核共查出安全问题条，整改条；罚款余元。内部工作基本杜绝了“三违”现象□xx月份，个服务部未发生一起安全事故；各服务部还积极配合矿方进行安全知识宣传教育工作，通过黑板报、宣传栏，利用每一个窗口，每一个服务点对矿上职工进行宣传教育，受到了矿方和职工家属的称赞；北区物业处切实加强小区内部治安防范工作，通过加强对小区内业主车辆的管理，增加治安巡逻力量，确保小区居民安居乐业□xx月份，保安部查获处理大小案件起。其中大案起，抓获作案人多人；有人送交派出所；追回被盗摩托车辆、自行车辆、汽车标牌块；保安部一个月内两次受到业主赠送锦旗。

尽管前半年在安全方面做了一些工作，收到一些成效。但安全形势仍不容乐观。例如由于矿业处及各物业处所属设施经过多年的运行、使用，部分设施已到了服务年限或已经出现了安全隐患，急需专项资金进行维修□xx服务部前石畔小区设备设施严重老化，急需资金进行维修；新成立x物业处车辆防盗、居民防盗措施亟待完善□xx物业处由于地企混杂居住，多次发生抢劫、偷盗事件，需要进一步和地方上协调安全保卫工作。这一切都说明安全工作仍需要我们“常备不懈，常抓不懈，警钟长鸣，警心常在”。由于公司正处于股份制转变的关键时期，而矿业处、各物业处又是占地工主要用人单位，因此对于安定职工的人心也将是下一阶段重要工作，以免影响正常安全生产工作。下半年的冬季供暖工作也是一个安全工作重点，如锅炉、供暖管线安全检修的检修工作等。

我们将抓住改制的机遇，积极应对改制的挑战，群策群力，

同心同德，使下半年的安全工作再上一个新台阶。

煤矿电工年度个人工作总结报告 煤矿年度工作总结 篇三

====年*市*煤矿在*监狱党委和*监区党总支的正确领导下，以党的十六大和十六届五中全会精神为指针，以***员先进性教育活动为契机，从建设“平安*”、“平安*”、“平安监狱”的政治高度出发，认真实践“三个代表”的要求，严格贯彻落实上级有关文件精神，健全安全生产责任制，完善管理体制，逐渐建立安全生产的长效机制。同时，严格执行“安全第一、预防为主”的安全生产方针，按照“管理、装备、培训”三并重的*则，克服采场接续、地质构造复杂等困难，合理组织生产，严格按照规定提娶使用安全费用资*，提高矿井装备水平，不断深化“双基”建设和安全文化建设，狠抓安全技术教育培训工作，提高全员安全责任意识 and 整体操作技能，安全生产管理水平不断提高，杜绝了轻伤事故、机电设备事故、通防事故，实现了安全生产，截至*月底累计生产*煤*万吨，掘进进尺*余米，实现安全生产*天，并以*的好成绩顺利通过了*====年度安全程度评估验收，达到了a级矿井水平，实现了年初制定的各项工作目标。

*煤矿全体干警职工认真学习党的十六大、十六届五中全会精神，高举***理论伟大旗帜，牢固树立科学发展观，统一思想、提高认识，严格按照监狱党委部署，紧紧围绕*煤矿的发展建设，以***员先进性教育活动为契机，以安全稳定为前提，以强化队伍素质为基础，以提高矿井安全技术装备为手段，以加强企业管理，提高经济效益为目的，为我狱构建集团化生产经营模式，按照年初制定的工作目标创造性地开展工作，安全生产管理水平得到了有效提高。

*煤矿高度重视安全生产人员教育培训工作，树立“以人为本、

生命最珍贵”的安全理念，进行了“不违章从我做起”的安全教育活动，大力推进安全文化建设，营造良好的安全生产氛围。

一是充分发挥四级培训机构的作用，加大培训力度，定期分工种进行全员培训，并邀请枣庄培训中心和*培训中心教师到矿对安全生产管理人员及特种作业人员进行培训，同时井下实行以师带徒，严格安全质量考核，不断提高从业人员操作技能。我矿现有安全生产管理人员*人，特种作业人员*人，均经过有关部门培训，取得了合法、有效的资格证书，做到了持证上岗，====年度各种安全培训人数为*人，满足了安全生产的需要。

二是狠抓安全生产法律、法规的学习，增强从业人员的法制意识，依法规范安全生产行为。

三是加强煤矿安全文化建设，以开展多种形式的安全生产活动为载体，积极探索新形势下安全生产工作的规律、特点，研究新情况，解决新问题，适应新变化，推动安全生产工作发展。同时，对副井上下井走廊进行了改造，设立了安全文化长廊，对入井人员起到了警示教育作用，并进一步规范了入井秩序。

三、全面实施安全生产目标管理，严格落实安全生产责任制，不断强化安全生产现场质量管理。

一是继续推行安全生产目标化管理，落实安全生产责任制，实行安全生产风险抵押*制度，坚持“谁主管，谁负责”的*则，明确了各自的安全生产职责，提高了管理效率，使各项工作得到了有效落实，促进了安全生产管理。

二是充分发挥安全信息员的监督、检查、指导作用，消除事故隐患和潜在危险因素，做到“三不”生产，强化基层监区的`现场安全质量管理。

三是认真坚持好“四不放过”的原则，从严处理各种违章、违法行为，并认真总结经验教训，以防止类似行为重复出现。

四是逐步制定和完善各种安全生产管理制度。对不适应现代管理要求的管理制度按照责、权、利相结合的原则重新进行修改、补充、完善。在制度的执行过程中，坚持“严”字当头，实行重奖、重罚，使各项行之有效的管理制度真正落到了实处，今年以来累计罚款*余万元，生产现场状况明显好转。

四、紧紧围绕“通防安全示范矿井”和“防治水安全示范矿井”两个创建活动展开工作，切实抓好“一通三防”和防治水工作。

为全面提升矿井“一通三防”技术、装备和管理水平，突出“一通三防”工作在煤矿安全管理工作中重要性，我矿建立健全了“一通三防”技术管理责任体系，严格落实“监测监控、以风定产、先抽后采”十二字方针，今年累计投入资××余万元，用于完善通防设施及装备，进一步加强通防设施质量标准化管埋，风门全部实现了可视化，并更换了所有的通防说明牌，新上了瓦斯智能监测系统，对通风系统设计、数据处理、网路计算等实现了微机管理。同时，认真做好测风工作，不断优化矿井通风系统，对作业地点做到了合理配风，杜绝了无风和微风作业，并完成东翼*#防尘管路安装，滤布解决防尘问题。由于*煤矿受水害威胁较重，尤其是四、五采区，断层多、构造复杂，为有效遏制水害事故，建立安全生产长效机制，设立了专人负责矿井水防治工作，严格落实“有疑必探、先探后掘”的探放水*则，不断加大资*投入，完善矿井水监测监控体系和注浆堵水工作，切实加强水文地质勘查，确保了工作面正常回采和采区开拓。

五、加强矿井机电和提升运输管理，充分利用日检、月检时间，严格检修质量，减少故障误时，确保了矿井正常生产。

我矿严格按照国家有关规定，对机电设备进行日检、月检，

保证检修时间，指定专人负责，严格检修质量验收标准，强化设备使用、回收和维修管理，确保设备处于完好状态，杜绝了“拼设备”带病运转现象，故障误时明显减少。矿井提升运输管理方面，严格落实了各种安全防护设施，强化监督管理，坚持正常使用，提高设备的运行效率，并做好生产环节协调工作，减少满仓误时，保证了煤炭的正常提升。由于*国道*段重新修正，给我矿*煤销售带来了很大影响，为避免影响井下生产，积极清理工业广场场地，想办法解决*煤存放问题，现库存*煤*余万吨。

六、加大安全生产投入，推广应用新技术、新设备、新材料，不断提高矿井安全技术装备水平，增强技防能力。

为不断提高矿井安全技术装备水平，增强安全系数，我矿严格按照有关要求提取了安全生产费用，合理使用安全费用资*，年初投资*余万元应用了轻型放顶煤回采工艺，取得了较好的经济效益，并总结了砂岩顶板分层开采经验，同时将炮采工作面改为高档普采，取消了炮采回采工艺。安装了矿井安全监测监控系统、矿井水监测系统，完善了束管监测系统，配备了必要的通防仪器，对主副井电控系统 \square = \square kv变电所 \square = \square kv变电所进行了设备更新改造，增强了作业安全系数和现场灾害预警能力，技防水平不断提高。

煤矿电工年度个人工作总结报告 煤矿年度工作总结 篇四

20xx年，我矿在公司的直接领导下，遵循公司年初提出的煤矿安全生产指导思想，以保障职工最根本利益为目的，以创建本质安全型矿井、实现安全形势根本好转和高产高效为目标，全矿干部职工团结一致，同心同德，开拓创新，顽强拼搏，圆满完成了公司年初下达的各项指标，为公司的发展、企业的壮大，为全县的经济建设做出了较大的贡献 \square 20xx年，

主要做了以下几方面的工作。

20xx年，立足采掘主战场，克服地质条件差、生产战线长，提升、运输环节复杂等困难，优化设计，科学布局，合理安排，强化管理，精心组织原煤生产，精采细回，努力提高资源回收率，实现了原煤高产稳产。全年共生产原煤11万吨，超额完成年初公司下达计划10万吨的14%。完成进尺10846.2米，开拓成巷1824.4米。

一是抓好生产环节。发挥安全生产调度室的职能作用，减少环节影响，加强设备巡回检查，做好设备设施综合保护，减少机械事故，统筹安排检修时间，把无计划影响时间降到最低限度。

二是注重提升运输。抓好新井、旧井的提升运输和皮带、溜子运输管理，加快提运速度，提高生产能力。

三是正确运用锚喷支护。掌握新工艺，新技术，提高锚喷支护的速度和水平，以科技创新提高单产单进，促进高产高效。

四是抓好人员管理。根据生产条件的变化，合理安排生产人员，努力提高生产率和全员效率，充分利用分配政策调动一线、二线生产人员的积极性。

五是加强技术管理。针对性地制定并严格执行操作规程、作业计划、施工措施，强化现场管理，规范作业行为。

六是做到现场把关。针对工作面调头换面初采初放期间的特殊条件，领导、管理人员、技术人员跟班到点，现场指导，做到咬住、盯死、看严，确保24小时不失控。

20xx年，坚持“安全第一，预防为主”的方针，一切从零做起，从基础工作做起，坚持不懈地进行安全管理工作，基本实现了安全形势根本好转。全年轻微伤13人次，轻伤6人次，

重伤2人次，万吨轻微伤率---，较上年同期的---下降 %。查出“三违” 97人次，万吨“三违”率 ，较上年同期的2.48下降20.6%。杜绝了死亡事故，杜绝了各类上等级生产事故及地面责任事故，创建矿以来最长安全生产周期。

一是开展安全宣传教育活动。年初复产前召开了安全工作会议，根据不同情况，全年共召开安全办公会议45次，专项安全管理会议17次，调度会议310次。

二是制定安全工作规章制度。在全面总结历年来安全生产经验教训的基础上，根据公司安全工作会议精神，结合我矿实际，制订了《中兴煤矿20xx年度安全工作实施意见》和《安全教育培训计划》等安全生产方面的规定，较好地完善了矿井安全生产管理制度。矿与生产队组签订了《安全目标责任状》和《安全生产经济目标责任书》，把安全目标逐级分解到科队、班组和个人，形成了安全生产齐抓共管的目标管理考核机制，做到安全责、权、利明确，充分调动了全员抓好安全生产的积极性和主动性。

三是强化安全监督检查工作。全面落实安全责任制，加强现场安全管理，严格按照规定，定期不定期组织各种形式的监督检查。20xx年度全矿共组织安全质量检查30次，通防专项检查15次，机电专项检查16次，配合公司安全检查27次，接受省、市、县主管部门和李元安监站检查21次。共排查各类安全隐患1628条，经安全监察站和安全检查队跟踪落实，各类隐患整改率达93%。

四是加大监督检查力度。坚持从严从重原则，采取罚教结合的办法，年内共查处各类三违97人次，努力遏制事故的发生。

五是突出重点部位，狠抓薄弱环节。在20xx年内停产次数多、地质变化不断的情况下，给通风、瓦斯排放巷道支护等工作带来了很大困难。矿领导时刻紧绷安全这根弦，每项工作都做好周密部署，启动预警系统。在今年有几次停产复工前排

放瓦斯时，领导干部、管理人员、技术人员以及一线操作人员，连续几个昼夜坚守岗位，力争做到万无一失，确保矿井安全，职工安全。

六是提高安全科技含量。在装备井下监控系统的基础上，今年井下又安装了人员定位系统，加大了井下生产的安全系数，为安全生产工作创造了更加有利的条件。

为提高全矿职工队伍的安全素质，增强依法自我安全保护意识，预防和减少各类伤亡事故，围绕公司20xx年安全工作奋斗目标，以培训安全生产管理人员、特种作业人员的安全生产基本知识和现场操作技能为重点，按计划完成了全年的培训任务。为促进我矿安全生产工作和创建本质安全型矿井提供了人才保证和智力支持。

一是加强安全培训的组织领导。把安全培训工作纳入煤矿安全生产一体化管理，加强和完善安全培训领导责任制和目标责任制。

二是做好全员培训。新入井人员、新上岗人员都要做好岗前培训，让他们掌握安全知识和现场操作技能，增强职工全员安全意识。节后复产前以矿组织了一次5天时间的职工安全知识全员培训。全年还举办各类培训班 期，参加培训职工 人次。外出培训16期72人次。内培、外培均超额完成任务。

三是做好到期证件的复训审证工作。正副矿长、总工程师、专职安全检查人员、科队长、工程技术人员、特种作业人员和转岗、换岗、离岗一年以上重新上岗的普通工种人员和特种作业人员都按要求参加了培训和复训，考试合格后持证上岗。持证上岗率达100%。

四是提高培训质量。实行教考分离，加大对学员所学业务知识和实际操作技能的考核，每次培训都组织严格考试，考试不及格的要进行补考，提高培训质量，杜绝不合格人员上岗。

五是为了提高广大职工的安全知识我矿在井下各工作地点为职工每天出一道安全知识问答题，大大提高每位职工理论性知识。

六是做好新技术和新设备应用的培训工作。针对120万吨矿井技改和综采设备上马，超前考虑，早做准备，已组织各种学习培训60人次，为全面实施技改后的安全生产创造了有利条件。

强化内部管理是公司20xx年两项重点工作之一，我们紧紧围绕公司工作大局，增强工作主动性和自主创新能力，强化内部管理，向管理要效益，为各项工作全面上水平，服务质量整体上台阶起到了极大的促进作用。

一是建立激励机制。建立和完善长效竞争激励机制，把比优竞赛活动始终贯穿到煤矿安全生产的全过程，激发干部员工的劳动热情和自主创新精神，推动质量标准化和本质安全型矿井的创建。根据《员工奖惩细则》的规定，对生产模范、安全标兵、好人好事、创新项目、小改小革、修旧利废、节能降耗和完成突击任务、紧急抢修、抢险、救灾等工作中事迹突出的模范员工，以科室、队组及时发现，及时申报，随报随批，进行表彰。全年共表彰奖励336人次，奖励金额达51750元。把表彰奖励的过程变成总结经验，反思不足，自我完善，不断超越的过程，变成比学习、比先进、比贡献，提高工作自觉性，调动生产积极性的过程。

二是保证会议效果。认真做好各类会议的准备工作的准备工作，会前，及早议定会议议题，提前发出通知，广泛收集各科室所要解决的问题，认真落实议题报审，有效提高了会议效率。并抓好会后信息、纪要的整理工作，对会议精神进行传达贯彻。抓好会议决定事项的督促落实，保证会议取得实效。

三是提高公文质量。进一步规范本矿及各科室公文格式和行文程序，从打印登记、初稿校对、审批签发、印制格式、分

发存档、传达贯彻、考核评比等方面做出了要求和规定，坚决不办不规范性公文，严把公文质量关，结束了一直以来公文处理较为混乱的局面。全年共发文62件，上报煤矿大事记33条，落实合理化建议189条。规范了行政管理，强化了行政职能，提高了办公效率。

四是大力推行5s管理。5s管理是现代企业管理的重要管理方法，矿领导十分重视5s管理，对推行5s管理工作作了专门研究。四月份参观公司焦化厂之后，开始在我矿大力推广。尤其是各管理科室和机电二队等地面运行环节，作为重点推广部位和首批开展的主要单位。经过近五个月的工作，5s管理工作收到了好的效果，总结了经验，为公司兄弟单位树立了榜样。

五是加强办公自动化建设。今年组织矿各科室业务人员参加了公司组织的办公自动化培训，各科室又补充更新了一批电脑，为改进办公自动化创造了条件。目前，办公网络已逐步形成了各科室上传下达、通知公告、信息发布的主渠道，并基本实现了无纸化办公。办事程序进一步规范，办事效率大大提高。

六是综合服务水平不断提高。公务用车，实行统一调度，有效节约了用车成本，并做到了服务质量不下降。考勤工作，认真负责，不徇私情。值班工作，强化责任考核，值班工作整体水平不断提高，较好完成了上情下达、下情上传，各类应急事件及时处理。机要工作，牢固树立机要无小事观念，强化保密意识，做到了无丢失、无泄密、无积压、无差错。档案工作，进行了整理规范，实现突破性进展。食堂管理，调剂伙食，抓好卫生。通勤车卡和公寓楼住宿办理为职工提供了极大方便。

实施120万吨矿井技改工程，是公司和企业的生命工程，从2019年初批准立项至今已做了大量的前期工作。今年，井下施工、开拓和机电设备配备，都围绕120万吨技改项目做长远打算和科学安排。目前，已完成立风井投运和机械化高产

高效采煤工作面布局等大量技改项目，即将竣工投入运行。

一是更新和完善装备实施。今年公司投入大量资金，更换新井1#箕斗轮轴4套，更换新井1#、2#钢丝绳1230米，更换旧井钢丝绳东绳500米，更换旧井主提升机钢丝绳500米，3214回采工作面改为双电机拖动，采3工作面75型煤溜改为双电机牵引，将旧井风机启动柜改为ii回带延时跳闸动能启动柜，东大巷一、二部皮带更换为落地式皮带，新井输煤供电系统安装漏电保护，西采区东副巷安装37kw无极绳1部，改造旧井桁架蜗轮蜗杆绞车，旧井储煤运输皮带桁架进行改造，对主斜10kv配电室高压设备和旧井配电室的线路进行了改造。

二是郭罗峪风井投入运行。3月5日，郭罗峪风机安装完毕，开始投入试运转。3月12日，主扇风机安装漏电保护装置。4月3日，加装风机停风报警信号装置。9月9日，风机备用直埋电缆连接成功，实现双回路供电，延时断电功能启动柜投入使用。9月15日，改造风井1回高、低压延时断电功能配电柜。

三是北沟风井加紧建设。9月3日，安装配电柜。9月25日，安装变压器。10月23日，风井井底启用两台大功率潜水泵。11月5日，风机进行调试。11月25日，改造排水供电系统。12月11日至14日，下放高压电缆950米和20对信号电缆500米，完成主风机电源线建设。北沟风井即将投入使用。

四是调整矿井通风系统。启动郭罗峪风井主扇供东南翼东采区各工作面用风，启动旧井主扇供东南翼南采区及西南翼各工作面用风，调整通风系统后，对井下各地点风量进行了全面测定。

五是参观学习综采方法。针对我矿煤层较薄、地质变化大、瓦斯高等特点，针对性地选择河北、陕西、霍州、介休等几个条件接近的煤矿，组织矿领导、管理人员和技术人员，多次外出参观学习。学习参观后，结合本矿实际反复论证，制定方案，编写操作规程，做好了推行综采新技术采煤的各项

准备工作。

六是综采设备采购招标。在进行技术论证的基础上，确定了综采设备的型号、规格、品牌，然后进行了公开招标。随着120万吨矿井技改的全面完成，综采设备即将到货、安装并启动运行。

实施“三缩”战略是公司20xx年两件大事之一，我们不折不扣执行公司的决定，抓紧“三缩”精神的落实，从人力、物力、财力、基建上进行了大排查，清仓利库，修旧利废，节约开支，降低消耗，定岗定员，勤俭办事，为公司和企业节约一张纸、一度电、一滴水、一分钱，努力创建节约型企业。

一是实行经济目标责任制。矿与各科室、队组签订了经济目标责任书，在总结去年考核执行情况的基础上，进一步完善了新的考核办法。对照月度考核内容、计分标准及当月实施效果，逐单位逐项考核打分后按规定时间汇总报送，矿领导签字后作为工资结算依据。新的考核办法实施以来，避免了以往考核中的漏洞，更趋于公开化、合理化。

二是增强管理创新意识。深化内部改革，提高管理水平，规范经营行为，千方百计节支增效。对进出矿物资和办公用品、交通、通讯、旅差、接待等一切经费开支，合理计划，严格审查，严格控制，严格把关，严格检查，严格考核，杜绝跑、冒、滴、漏现象。节约非生产性开支，大大降低生产成本。

三是严格执行材料管理规定。加强材料现场管理，切实做好材料回收复用和合理调剂使用，物尽其用，减少投入。坚持修旧利废，大搞技术革新，减少生产费用的投入。另外从源头抓起，在自购材料范围内，通过比质比价采购，努力降低材料原始成本。

四是严格控制吨煤成本。今年吨煤成本为 元，比公司计划元减少了 元，比去年降低了 元。其中吨煤材料费 元，吨煤

电耗 元，吨煤工资 元。

20xx年，出现了职工流动较大的现象，严重影响安全生产正常秩序。针对这个问题，我们采取了规范用人程序，提高工资待遇，改善安全生产环境和加强思想政治工作等方法，有效稳定了职工队伍，保持了正常的安全生产秩序。

一是规范用人招聘程序。职工流动之前，及早做好新工人的招聘工作，及时做好人员补充，没有造成缺岗现象。始终坚持不培训不上岗的原则，保证工人的安全。一经录用，按规定履行用人手续，让工人干得放心，干得安心。

二是建立人事台帐。在去年建立台帐的基础上，今年又进行了整理完善，走了的注销，新进的登记。全年共新增职工452人，流失职工417人，现在在册职工共1260人。

三是搞好职工统筹。去年统筹对象213人，今年公司又下达指标，扩大统筹范围，我矿为部分技术骨干、安全生产模范和表现好的员工办理了统筹。同时，按规定办理了各种保险，提高了福利待遇。

四是加强思想政治工作。领导干部和管理人员改变作风，深入基层，了解职工疾苦，为他们解决各种困难。发现思想不稳定的情况，主动和他们谈心，解决思想问题，让他们安心上班。

五是加强干部队伍建设。今年又重新修改完善了关于干部工作实绩考核的实施办法，制订了月度百分考核、领导干部值班跟班、领导干部入井检查等制度。尤其是矿长、副矿长、总工程师，除了例行检查外，经常突击入井检查，发现真实情况，掌握第一手材料，以便正确指挥生产，解决安全生产中出现的问题。同时，也拉近了与工人的距离，加深了与工人的感情。为加强干部队伍建设，组织全矿中层以上干部及有关管理人员对矿发文件进行系统学习，并进行

闭卷考试，确保达到应知应会，从而提高干部的综合管理水平。四月份，对科室、队组管理干部进行了重大调整，使管理干部队伍增添了活力，振奋了精神，提高了企业管理的整体水平。

六是改善办公条件。今年，公司投入大量资金，新建大会议室和队部办公室，改建队部，调度室搬迁新址，高标准装修，监控设备更新上档，人员井下定位系统发挥作用，这些都为职工的生产、生活创造了好的条件，为稳定职工队伍起到了重要作用。

20xx年，我们充分发挥企业文化的潜移默化作用，激发广大党员和员工的内动力。通过举办丰富多彩、形式多样的知识竞赛、技能比武、书画展览、文体表演等支部活动和企业文化活动，用轻松活泼、健康向上的企业文化，凝心聚力，团结凝聚职工，达到润物细无声的效果，激发了广大员工的劳动热情。

一是抓好党支部工作。加强对员工的政治思想教育，坚持班前会及时传达上级和公司有关重要文件精神，并通过支部三会一课，组织全矿党员及入党积极分子学习贯彻党的xx届六中全会精神和“三个代表”重要思想，进一步提高了全体员工的政治理论水平。加强党风廉政教育，党风廉政工作取得了好的效果，全年未发生职工违纪现象。加强对入党积极分子的培养教育，今年，先后有1名同志考察合格转为正式党员，4名同志被确定为重点培养对象， 名同志受到县委和公司党委的表彰。

二是抓好精神文明建设。全体员工紧紧围绕和服务于企业中心工作，积极参加日常性的安全文化宣传活动和文体娱乐活动。全年共出黑板报48期240块，向公司报纸投稿41篇，参加运动会比赛5项32人次，有21人参加了公司组织的七一文艺晚会。

三是加大宣传力度。把安全宣传阵地和企业安全文化延伸到井下，井下主要大巷、人行道和无极绳巷道都悬挂了安全警句、警句、警示牌和安设电子语言提示报警及红绿灯转换装置。

四是开展群监活动。大力支持工会督查员的工作，工会督查员认真负责，及时反馈安全信息。同时组织职工代表进行安全巡视。

20xx年虽然取得了可喜成绩，但工作中还存在问题和不足。如安全基础工作还需进一步加强，职工习惯性违章现象还未能杜绝，少数管理干部作风不实，不能坚守岗位，企业管理工作需进一步改进，安全检查缺乏针对性与实效性，部分队组现场管理混乱，相关责任人把关不严等等。这些问题有待我们在新的年里认真加以解决。

20xx年，将是公司和我矿发展史上的重要一年。我们要以党的xx届六中全会精神为指针，努力践行“三个代表”重要思想，开拓创新，与时俱进，以安全生产为目标，以质量标准化建设为主线，以节能降耗为突破，努力完成公司下达的各项安全生产指标。

20xx年我们的目标：完成综合进尺 米，开拓进尺 米。原煤产量力争完成 万吨。杜绝重大事故发生，杜绝死亡事故，重伤不超过 人，轻伤控制在 人内。全面完成年度安全培训计划，矿井质量标准化达标。党建工作、精神文明建设、企业文化工作取得新的突破。

我们的工作措施：一是矿委会一班人，精诚团结，紧密配合，始终以“三个代表”的重要思想严格要求自己，开拓创新，求真务实，认真做好全矿各项工作。二是优化设计，精采细回，努力提高资源回收率，加快开拓进度。三是增强职工遵章作业的自觉性，提升个人抵抗各种灾害的能力，努力实现安全状况根本好转。四是抓好质量标准化建设。五是减员增

效，优化组合，制定科学合理的工资分配政策，调动职工的安全生产积极性。六是加强内部管理，革新挖潜，继续落实三缩战略，建设节约型企业。七是继续加强思想政治工作，努力抓好精神文明建设，调动职工爱岗敬业的积极性。

在新的一年里，我们全矿干部员工要在公司的直接领导下，在总裁孙宏原同志的带领下，团结一致，同心协力，自主创新，努力工作，抓好煤矿安全生产，全面完成公司安排的各项任务，为公司做出新的更大的贡献。

煤矿电工年度个人工作总结报告 煤矿年度工作总结 篇五

1、专业知识、工作能力和具体工作。我是六月份来到煤矿工作，担任矿行政秘书，协助办公室主任做好工作。行政工作琐碎，但为了搞好工作，我不怕麻烦，向领导请教、向同事学习、自己摸索实践，在很短的时间内便熟悉了各项工作，明确了工作的程序、方向，提高了工作能力，在具体的工作中形成了一个清晰的工作思路，能够顺利的开展工作并熟练圆满地完成本职工作。

论;遵纪守法，认真学习法律知识;爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心，积极主动认真的学习专业知识，工作态度端正，认真负责。

(2)做好了各类信件的收发工作，底协助好办公室主任顺利地完成了年报刊杂志的收订工作。为了不耽误工作，不怕辛苦每天按时取信取报，把公函，便函及时分发到部门及个人。

(3)协助好办公室主任做好科室的财务工作。财务工作是一项重要工作，需要认真负责，态度端正、头脑清晰。我认真学习学校各类财务制度，理清思路，分类整理好各类帐务，并

认真登记，年底以前完成了学院年办公用品、出差、接待、会议、教材、低值易耗等各类帐务的报销工作。科室的财务工作正进一步完善规范，我会在新的一年再接再厉把工作做的更好。

(4)做好公章的管理工作。公章使用做好详细登记，严格执行公章管理规定，不滥用公章，不做违法的事情。

(5)做好办公用品的管理工作。做好办公用品领用登记，按需所发，做到不浪费，按时清点，以便能及时补充办公用品，满足大家工作的需要。

(6)认真、按时、高效率地做好领导及办公室主任交办的其它工作。为了矿工作的顺利进行及部门之间的工作协调，除了做好本职工作，我还积极配合其他同事做好工作。

3、工作态度和勤奋敬业方面。热爱自己的本职工作，能够正确认真的对待每一项工作，工作投入，热心为大家服务，认真遵守劳动纪律，保证按时出勤，出勤率高，全年没有请假现象，有效利用工作时间，坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作能按时完成。

4、工作质量成绩、效益和贡献。在开展工作之前做好个人工作计划，有主次的先后及时的完成各项工作，达到预期的效果，保质保量的完成工作，工作效率高，同时在工作中学习了很多东西，也锻炼了自己，经过不懈的努力，使工作水平有了长足的进步，开创了工作的新局面，为矿及部门工作做出了应有的贡献。

总结一年的工作，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。比如有创造性的工作思路还不是很多，个别工作做的还不够完善，这有待于在今后的工作中加以改进。在新的一年里，我将认真学习各项政策规章制度，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，为煤矿的发展做出

更大更多的贡献。