

最新月度运输工作计划 运输公司工作计划 (通用9篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们的工作与生活又进入新的阶段，为了今后更好的发展，写一份计划，为接下来的学习做准备吧！怎样写计划才更能起到其作用呢？计划应该怎么制定呢？以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

月度运输工作计划 运输公司工作计划篇一

一、全力以赴抓好五一端午假日运输工作。精心组织，确保旅客走好走了，科学调度，组织好加班工作，确保争产增收。

二、开拓农公客运市场。组织运务人员调研周边农村客运市场和所有未开通的省内县际班线，为公司经济发展增加新的增长源。

三、做好班公司化经营的后续工作。妥善处理好改造后利益分配车辆补偿等相关工作，同时做好网班线运行后跟踪考核工作，确保运营利益实现最大化。另外对新城公司5条班线做好协调工作，将其整体从兴化华通公司划入我公司。

四、重点抓好汽车站站场建设。抓紧施工客运站建设工程，确保尽早投入使用。积极争取市政府和交通主管部门的支持和帮助，全面提升车站的档次，将汽车站打造成现代化、精品型车站。

五、整合修理资源，筹建修理基地。大力发展车辆修理和油材料供应，保证公司化经营的车辆修理和油材料供应的要求。协调解决修理厂用地与陶瓷市场的矛盾。

六、做好飞鹿驾校的筹备工作。充分利用当前站场资源，大

力拓展增值业务，为公司增添新的增长点。目前驾校前期各项准备工作就绪，力争在学生放假前开学收入。

七、做好汽车站门前绿化岛整体迁移工作。由于当前绿化设计不合理，阻隔交通，给旅客零距离换乘带来诸多不便，影响窗口形象，因此绿岛迁移刻不容缓，为此请求市局向市政府呈报，能给予协调处理。

八、做好交通安全工作和世博会维稳工作。公司从上到下，进行了周密的部署。增岗严查，做好登记工作。强化动态管理，安装gps监控系统，组建监控室实行有效管理，确保行车安全。确保不发生重大道路交通事故和治安事件，为世博会创造了良好的旅客运输环境和治安环境。此外，我们还将增开至上海班线，方便旅客出行。

九、继续把旅客包车运输作为公司发展战略的一个重点来抓，进一步做大旅游包车服务市场。继续加大投入购买豪华大客车，准备购买4辆51座豪华大巴，用于旅游市场开拓发展。

十、按照海陵区政府的要求，积极做好老站拆迁前期调查摸底工作，积极与拆迁办进行对接，确保不吃亏。

月度运输工作计划 运输公司工作计划篇二

为强化安全管理，公司坚持认真贯彻以“安全第一，预防为主，综合治理”的安全工作方针，确保公司安全工作顺利开展，有效杜绝各类事故发生，结合公司特点，制定本安全工作计划。

坚持“以人为本、群防群治、预防为主、安全发展”为总体要求，深入扎实开展“安全生产月”等活动为宣传载体，以加强组织建设、加强教育培训、重视隐患排查治理、现场管理，加大安全投入等主要措施，以有效防范和杜绝事故为工作目标，切实把各项责任落实到位，做好安全生产各项工作，

保证公司工作持续稳定开展。

一、坚决遏制较大交通事故、杜绝死亡事故、杜绝车辆自燃事故、杜绝机械事故的发生。

二、道路交通安全行车事故不超过22万公里/次，承担同责以上交通责任亡人事故不超过2200万公里/次。确保公司无“三超一疲劳”、酒驾、毒驾等交通违法行为发生。

三、从业人员持证上岗达100%。

四、安全隐患整改率100%。

五、gps综合在线率不低于92%，安全设备设施配备率100%。

一、加强组织建设

以“主体责任明确、岗位职责明晰、制度健全规范、措施有效落实”为标准，建立健全各级组织，分级落实安全责任，与驾、乘人员签订安全责任书。每半年对各单位（部门）负责人是否履行其职责与义务进行考核，确保安全责任得到有效落实。

二、加强安全教育培训

1) 岗前安全教育培训。根据上级文件要求，加强内部协调，做好新进职工的岗前“三级”教育培训（主要内容：工作环境常见的安全隐患、所从事的工作可能遭受的职业伤害、安全职责及操作技能、自救互救急救的方法、个人防护用品的使用和维护、公司的规章制度等）。

2) 日常教育和培训。各单位（部门）每月至少对职工进行安全教育一次，安全教育培训时间不少于2学时；做好各部门、各生产经营单位安全知识学习工作。

三、加强安全会议及节假日值班制度

- 1) 安全例会。按照安全生产例会制度，认真落实安全例会制度。
- 2) 节前会议。根据国家节日安排通知，开展好节前会议，学习贯彻落实上级文件。
- 3) 加强节假日值班制度，汇报节日期间的工作动态和安全稳定工作。

四、加强安全隐患排查

月度运输工作计划 运输公司工作计划篇三

__年度，__公司共有协议合同车辆345辆，其中，正常交费的有142辆(以__年12月报为准)，不定期交费的98辆，长期欠费的85辆，实收服务费26万元，长期欠费37万元，在公司保险的102辆(包括在__县兵保的20辆)代缴保险费63万元，代缴养路费61万元，代缴税金35万元。总体来看，随着近几年运输市场的萎缩，老旧车型逐渐淘汰，交费车辆逐年减少，新增车辆不多，加之管理人员流动较大，管理力度不够，车辆档案资料不齐全，服务费流失比较严重，公司主要以收费为收入主渠道，经营上没有创新。

一、大经营范围，调整产业结构

__年，__公司要积极拓宽经营思路，改变工作作风，调整产业结构，扩大经营范围，确定以汽车运输业为主线，以车货配载信息服务，货运车辆销售，承接土石方工程，建立二级维护站为四个支线的主导思想，以汽车运输这条产业链把企业做大做强，确定__公司在汽车运输市场的品牌、形象和地位。

1、建立车货配载信息网络：

公司要积极开拓市场，寻求货源信息，提供给公司的车辆，提高优质服务。首先，要沟通在312国道的各家货运信息服务部，建立合作关系，及时掌握他们手中的货运信息，提供给本公司的车辆，也要把本公司的各类货车及联系方式提供给信息服务部，搞好车货配载业务；其次，调动公司一班人要勇于开拓市场，通过各种关系渠道，组织货源如：中央直属粮库、棉麻公司，电厂等单位寻求货源，公司可通过收取信息费的方式获益。在条件、时间成熟的情况把各个散落的货运信息部汇集起来，建立货运信息中心。有了这个思路，要做好前期的筹备工作，要在老街到货运市场附近寻找一个集旅馆、饭馆、停车、信息服务四位一体的综合服务中心，在我公司旁边的驼玲汽车旅馆是一个好的地方，可采取租赁的方式来获取位置。（将提交可行性分析报告）

2、承接土石方工程

近几年__的公路建设项目比较多，公司应积极参与争取在土石方工程项目上有创新，来扩大经营范围，承接土石方工程大概有两种方式：一是通过工程段的竞标，获取一段公路修建项目，然后再把各个项目进行分包，因公司虽然有这方面的资质，但没有实际操作过，工程技术人员缺乏，风险性较大，可行性不强。二是承包公路段的土石方工程，公司可通过经营入股、贷款、租赁、承包等形式获取挖掘机、铲车、压路机，翻斗车等机械设备，建立自己的工程运输队，这种形式的可行性比较大，工程项目的承接主要依托集团公司的强大后盾，本公司再具体经营操作，来不断地扩大经营项目，增强企业的再生能力。

3、建立货车销售机构：

公司应积极开展货车销售业务，在过去公司货运汽车也有销售业务，但都是混在一起，销售人员精通轿车的性能、价格，

而对货车的性能、价格获知甚少，而且宣传的力度不够，在公司周边的货车销售纷纷而起，公司应充分重视，消除经营观念上存在的偏见，公司应该把应有的业务抓起来，加大宣传力度，积极寻求货车的代理权，规划好展车的停放展地，可采取贷款，承包等形式扩大新车销售，有了新车销售才有新增车辆，这些都是扩大经营的渠道。

4、建立二级维护站：

在公司安排的日常工作之外，应积极做好建立二级维护站的筹备工作，根据集团公司与二汽厂达成的初步协议，公司应积极把二汽维护站建立起来，目前，公司已具备了建立二级维护站的基本条件，把站点建立起来，可以说是公司产业经济的又一大重要组成部分。在目前，公司不具备做二级维护的情况下，公司应积极配合车辆做好二级维护及运输证的工作，可采取和其他修理厂联营等方式，及时做好本公司车辆的二级维护及道路运输证的审验工作，也为以后建站提供了有益的经验，打下良好的基础。

二、提升服务理念，完善经营机制

__年，__公司要彻底改变以往的服务意识，消除过去松散式的工作，无序式的管理，被动式服务的作风，改变收费就是服务的思想，树立既收费又服务的理念，提高工作效率，实行一站式的服务，做好各种费用的代收代缴，车辆的二级维护和道路运输证及行驶证的审验工作。充分调动每位员工的积极性，发挥他们的主观能动性，分工明确，责任到人，做到四到位，即：认识到位，服务到位，责任到位，落实到位，把公司的工作开展的有条不紊，有声有色。

首先，在前台的业务工作中，要做好接待工作，每一位来办理业务的人员必须倒上一杯水及搬上座椅，服务到位和文明用语。其次认真做好收费工作，把公司车辆的台帐登记好，对于超过三个月的车辆就要进行上门清欠，对于正常缴费的

车辆，每个月必须打一个电话进行沟通，特别是在审验过程中严把收费关，把一些有关车辆方面的文件、精神及时通知给本人。第三对于来公司办理道路运输证，行驶证，二级维护，救急出险等业务，公司业务人员要进行“一站式”的服务，提高工作效率，为驾驶员提供最大的便利。

在公司的日常工作中，要落实每位员工的工作责任制，使其各行其职，各尽所能，对每位员工都要定岗定位，把工作细化和量化，认真做好车辆的有关业务，如三级台帐登记各种报表的汇总上报，保险出险，道路运输证、二级维护、安全学习的登记工作，把以前混乱的车辆登记档案做全做细。对于每一位员工都要做工作计划，总结制定，开会学习，出勤登记，考勤记录，岗位工作职责，电话接听记录，安全学习等各种规章及制度，做到以情感人，以制度管人，以理说服人的理性管理理念。

三、对目前经营状况清欠工作的分析

__年1月份，公司正常交费车辆共101辆车，欠费车辆244辆，其中：（一）、正常交费车辆本月共交总额为：234081.1元，其中包括：养路费：132047元，税金：17058元，保险费24947.7元，保险理赔1654元，其它：22.2元，欠款12955.2元，服务费45400元。（二）、欠费车辆共欠金额：448792.4，其中：管理费379753元（含85辆车的长期欠款），司机欠款69039.4元，在公司收到的45400元的服务费中，包括许多司机缴纳的一个季度或半年的服务费，在第二个月中，因为许多车辆都在报停，可能最多收到2万元的服务费。在第三月中，因为许多车辆还都在报停，收入情况也不会很好，预计能收到2.5万元的服务费，到了第二季度第一个月，许多车辆都要启封和审验，预计会有5万元的服务费收入。

在近一段时期的清欠工作中，我们发现以前公司的车辆台帐不清，早已到了报废年限及打了官司解除了合同的一些车辆和一些死帐烂帐一直挂在公司台帐上，台帐上的登记车辆与

实际正常交费营运的车辆出入较大，公司长期欠费的85辆车中，欠费累计达37万元，其中26辆车已被公司起诉过，追回来了部分欠款，而这些官司是一年以前打的，根据《民事诉讼法》中有关条款：判决超过半年以上公司不申请强制执行的，视为自动放弃，这些欠款很难要回。还有一部分是合同期限超过二年以上的车辆，根据《民事诉讼法》有关条款：合同期满超过二年以上的，如果不起诉，超过诉讼失效，视为放弃权利，欠款在法院立不了案，所以也很难追回。上述存在的问题，还将请集团公司法律顾问进一步指导解决。所以经过对公司车辆台帐及案件的清理，正常经营缴费的车辆为120辆。通过上述分析，由于财务控管的数据不够准确，集团公司下达的任务指标、清收欠款指标与__公司的实际情况存在较大的偏差，使本公司完成今年的各项生产经营指标存在很大的困难，恳请集团公司按实际情况予以权衡考虑、调整各项任务指标。

四、各期工作计划

(一)、季度工作计划。目前工作的重点是费用清欠：2月1日-2月15日对本市区、__市、北泉镇、花园镇进行清欠；2月15日-2月30日对__、__、南山等地进行清欠、车辆档案整理入档；3月1日-3月15日对莫索湾地区的车辆进行清欠、第二季度车辆服务费用清收；3月15日-3月30日对下野地地区的车辆进行清欠；4月1日-4月5日为欠款车辆档案整理，为法院起诉准备资料，道路运输证审验准备阶段。另外，公司在第一季度要健全所有的车辆档案，建立各种规章、目标管理考核制度和操作规程，使公司进入规范化管理。

(二)、年度及今后一个时期工作计划

公司只有制定各种工作计划，才能通过个人及公司的工作计划进行目标管理，来提高公司的经济效益和工作效率。

__公司__年工作计划如下：在2月-4月进行专项清理欠费工

作;在4月-5月通过法院对欠费车辆进行阶段;在4月15日-7月15日对公司车辆及道路运输证进行审验工作;在今年上半年,公司要为建立二级维护站进行准备工作,在8月份争取建立二级维护站。在下半年,公司将筹备北疆片区312国道沿线最大的货运配载信息中心;通过与__牧业进行整合,筹建物资市场物流中心,发展物流经营的新路子。

在今后一个时期,公司要强化管理,规范服务,加强领导,周密部署,团结协助,开拓土石方工程、货车销售业务,使公司按集团公司的规定规范、达标,争取把汽车运输这条主干线,发展为货运配载、土石方工程、二级维护站、货车销售四个部门,努力实现公司制定的奋斗目标。

今年,__公司全体员工一定要团结一致,群策群力,在集团公司对__公司提出的“真干事、干真事,干实事”工作方针的指导下,真抓实干、寻求一条产业化发展的新路子,为集团公司的发展做出贡献。

月度运输工作计划 运输公司工作计划篇四

(一)工作思路

认真学习贯彻党的十九大精神,以_新时代中国特色社会主义思想为指导,牢固树立和贯彻落实新发展理念,将垃圾分类作为城市精细化管理的重要抓手,以实现生活垃圾减量化、资源化、无害化为总目标,加快建立分类投放、分类收集、分类运输、分类处理的垃圾处理体系,形成以法制为基础、政府推动、全民参与、城乡统筹、因地制宜的垃圾分类制度,全面提升垃圾分类工作水平,创造优良的人居环境。

(二)工作目标

20xx年底前,我区生活垃圾分类知晓率不低于90%,已分类的生活垃圾无害化处理率达到100%,生活垃圾产生量减少10%,

生活垃圾回收利用率达到10%以上;我区xxx个社区按年度生活垃圾分类覆盖率达到35%的目标组织实施生活垃圾分类,有条件的街道办事处建立一个居民厨房垃圾处理试点□xx街道办事处和xx街道办事处开展生活垃圾分类示范,辖区居住小区全面推进垃圾分类制度;全区各级文明单位强制推行生活垃圾分类;在具备条件的商业区、农贸市场等场所开展生活垃圾分类试点工作。同时,按照“大分流、小分类”的原则,建立厨余垃圾收运、处理体系,以及要建立园林绿化垃圾收运、处理体系,防止各类垃圾混收混运增加处理难度和成本。

生活垃圾分类工作是一项复杂的系统工程,必须坚持政府推动、部门联动、全面发动、全民参与的工作原则,按照“双四分”要求,将城市生活垃圾分成可回收物、易腐垃圾(厨余垃圾)、有害垃圾、其他垃圾“四类”,实行分类投放、分类收集、分类运输、分类处理“四个环节”全程分类,实现生活垃圾减量化、资源化和无害化。

(一)开展动员部署

4月份,召开全区生活垃圾分类工作会进行安排部署;各街道办事处、相关部门制定居民小区、农贸市场、辖区单位、文明单位、商务楼宇等区域20xx年生活垃圾分类工作具体实施方案,完成宣传动员部署工作。

(二)设立工作机构

4月底前,各街道办事处和各相关单位均要成立相应的生活垃圾分类管理机构,负责本辖区、本行业生活垃圾分类工作,每个街道办事处、相关部门配备x名专职管理人员,各社区配备x名专职管理人员,具体负责开展生活垃圾分类工作。组建督导员队伍,由各街道办事处负责,原则上居住小区按每300户左右配置1名督导员。商业街按每100户配置1名督导员,每个机关单位按100人配置1名督导员,每个农贸市场按100个商

户配置1名督导员。同时，各街道办事处和相关部门确定1名联络员，负责生活垃圾分类工作的对接协调。建立例会制度，区生活垃圾分类工作推进领导小组办公室(以下简称区分类办)每半个月组织召开一次工作会议，分析研究生活垃圾分类工作推进过程中出现的问题。

(三)组织专项培训

区城管局负责全区生活垃圾分类管理人员的培训，上、下半年各组织2次，重点学习生活垃圾分类相关法规、标准和先进国家、地区生活垃圾分类工作先进经验以及上级对生活垃圾分类工作的要求，通报全区生活垃圾分类工作存在的问题，研究生活垃圾分类工作重、难点问题，具体分析解决生活垃圾分类投放、分类收运、市场化运作等可能遇到的问题。

4月底前，完成区分类办生活垃圾分类专职管理人员培训，分批次完成辖区内机关和企事业单位生活垃圾分类的专(兼)职管理人员和全体生活垃圾分类督导员的培训。

(四)在辖区各级文明单位强制推行生活垃圾分类

各级文明单位成立垃圾分类工作领导小组;设置垃圾分类宣传栏;每季度开展1次垃圾分类知识培训，根据单位人数每50名职工或一个楼层确定1个垃圾分类督导员;放置能满足日产日清需要的、标示明显的垃圾三分类设施，有餐厅和职工食堂的设置密闭厨余和餐余收集投放容器;辖区机关企事业单位按35%覆盖率推进垃圾分类工作。

(五)无主管楼院

由所在街道办事处、社区将居民分类产生的生活垃圾由专业队伍直运至处理场(站)。

(六)辖区军队单位

垃圾分类按照《关于军队单位落实生活垃圾分类制定的意见》文件精神推进。

(七) 辖区学校垃圾分类工作

各街道办事处按照属地管理原则督促高校、大中专院校进行推进；区教育局指导区管中学、小学、幼儿园推进垃圾分类方案的实施。

(八) 开展示范片区创建

20xx年，确定xx街道办事处□xx街道办事处为全区生活垃圾分类工作示范区，示范区创建要体现探索创新、示范引领作用，实现“三个全覆盖”，即垃圾分类管理责任人主体责任全覆盖，生活垃圾分类基本类别全覆盖，生活垃圾分类投放、收集、运输、处理系统全覆盖。以分类示范片区为基础，及时总结经验，以点带面，逐步将生活垃圾分类好的做法和模式进行复制推广。

其他街道办事处确定1个社区，开展以社区为单位的垃圾分类示范片区创建工作，其中xx街道办事处要在xx村开展垃圾分类示范片区创建工作。

(九) 配套硬件设备

各街道办事处抓好生活垃圾分类袋的分发。按照厨余垃圾袋和其他垃圾袋每户每天1个的要求完成辖区内居民家庭单位生活垃圾分类袋的统计，督促运营企业分发到位，按照四分类要求和有关标准做好垃圾分类投放设备桶的统计，分类出的生活垃圾按重量做好统计，根据生活垃圾产生量抓好厨余(厨房)垃圾小型处理试点选址建设。区城管局选址筹建100吨的湿垃圾(厨房垃圾果皮叶)处理站。

(十) 开展检查考评

区分类办成立督导考评组、宣传发动组、综合协调组。督导考评组对各街道办事处及有关单位实施督导考评。其中对各街道办事处的考评每月组织1次，月考评成绩纳入城市精细化管理考评总成绩，对有关单位考评为年底前一次性考评。

(十一)广泛宣传发动

月度运输工作计划 运输公司工作计划篇五

以xx精神为指导，全面落实以人为本的科学发展观，坚持安全发展、和谐发展，切实贯彻安全第一、预防为主、综合治理的安全生产工作方针。20xx年培训的总体目标是：通过培训，力争实现两个明显提高，即安全生产管理水平明显提高；干部职工的安全生产知识和自我防护能力明显提高。

今年培训内容主要包括三个方面：

第一个方面是安全生产法律法规的基本知识，主要有《中华人民共和国安全生产法》、《中华人民共和国消防法》、《危险化学品安全管理条例》、《中华人民共和国交通安全法》、《中华人民共和国工会法》、《安全生产违法行为行政处罚办法》等法律法规。

第二个方面是统一编写的《职工安全生产知识》，重点掌握安全生产基本常识、安全生产的操作规程、从业人员的权利和义务、事故案例分析、工作环境及危险因素分析、危险源和隐患辨识、个人防险避灾、自救方法、事故现场紧急疏散和应急处理、防护设施和个人防护用品的使用及维修、职业病防治等。

第三个方面是船员必须掌握的安全生产知识和技能。

x月对所有船员进行安全知识轮训，具体工作由各船长组织实施。

x月对船长、轮机长人员进行培训，具体工作由公司船务科、机务科组织实施。

1、提高认识，精心组织。对教育培训工作要提起高度重视，要通过培训解决安全认识不到位，安全管理不科学，安全规章不落实等突出问题，从思想上构筑起安全生产的防线。

2、明确重点，严格监管。要紧紧围绕安全生产攻坚年的具体要求，根据各船舶的具体情况，切实抓好安全隐患的排查和治理，从源头上有效防范，确保安全生产工作上新台阶。

3、科学规划，狠抓落实。各船舶要根据公司的安排部署，确定专人负责，集中组织，统筹安排，确保培训工作的全面落实，为2021年开创交通工作新局面奠定坚实基础。

月度运输工作计划 运输公司工作计划篇六

主要原因是公司化经营的大力的发展，新辟班线上线；其二是由于内部管理的加强，各项规章制度均得到严格执行，查处三私行为力度的加大。

二季度工作计划是：

一、全力以赴抓好五一端午假日运输工作。精心组织，确保旅客走好走了，科学调度，组织好加班工作，确保争产增收。

二、开拓农公客运市场。组织运务人员调研周边农村客运市场和所有未开通的省内县际班线，为公司经济发展增加新的增长源。

三、做好班公司化经营的后续工作。妥善处理好改造后利益分配车辆补偿等相关工作，同时做好网班线运行后跟踪考核工作，确保运营利益实现最大化。另外对新城公司5条班线做好协调工作，将其整体从兴化华通公司划入我公司。

四、重点抓好汽车站站场建设。抓紧施工客运站建设工程，确保尽早投入使用。积极争取市政府和交通主管部门的支持和帮助，全面提升车站的档次，将汽车站打造成现代化、精品型车站。

五、整合修理资源，筹建修理基地。大力发展车辆修理和油材料供应，保证公司化经营的车辆修理和油材料供应的要求。协调解决修理厂用地与陶瓷市场的矛盾。

六、做好飞鹿驾校的筹备工作。充分利用当前站场资源，大力拓展增值业务，为公司增添新的增长点。目前驾校前期各项准备工作就绪，力争在学生放假前开学收入。

1 2七、做好汽车站门前绿化岛整体迁移工作。由于当前绿化设计不合理，阻隔交通，给旅客零距离换乘带来诸多不便，影响窗口形象，因此绿岛迁移刻不容缓，为此请求市局向市政府呈报，能给予协调处理。

八、做好交通安全工作和世博会维稳工作。公司从上到下，进行了周密的部署。增岗严查，做好登记工作。强化动态管理，安装gps监控系统，组建监控室实行有效管理，确保行车安全。确保不发生重大道路交通事故和治安事件，为世博会创造了良好的旅客运输环境和治安环境。此外，我们还将增开至上海班线，方便旅客出行。

九、继续把旅客包车运输作为公司发展战略的一个重点来抓，进一步做大旅游包车服务市场。继续加大投入购买豪华大客车，准备购买4辆51座豪华大巴，用于旅游市场开拓发展。

十、按照海陵区政府的要求，积极做好老站拆迁前期调查摸底工作，积极与拆迁办进行对接，确保不吃亏。

月度运输工作计划 运输公司工作计划篇七

20xx年，我处将严格按照局党委、局长室统一安排和部署，围绕“创新、转型、服务、监管”总体思路，全力推进城市公交新公司运营、客运市场资源整合、现代物流基地建设、驾培维修行业服务品牌创建、运输市场科技监管，实现运输管理工作再上新台阶。

深入推进教育实践活动，牢固树立“作风建设永远在路上”的忧患意识，思想不放松、标准不降低，坚决反抗“四风”，严格执行中央八项规定。继续发扬“钉钉子”的精神，把“便民、利民、惠民”作为运管工作的出发点和落脚点，不断强化制度建设，着力构建制度管理长效机制，做到两不误、两促进。

全力保障城市公交新公司运营，全面实施新辟4条公交线路核查，开展客流量调查加密部分线路班次，跟踪19对站亭新建和对港湾式站亭改扩建及上方寺、开发区沙庄两处首末站公交站台建设；组织镇村客运通达进行回头看，总结经验，分析不足，继续推进周奋、沈伦两乡镇镇村公交客运通达；以客运资源重组为切入点，加快客运市场资源整合优化，计划完成20辆客运车辆更新，推进徐州、淮安班线公司化改造，争创“江苏快客”品牌；突出企业管理主体责任，加大出租车诚信经营、文明服务教育培训。依据20xx年1月1日正式实施的《出租汽车经营服务管理规定》，强化从事定线定点经营出租车治理，促进行业服务水平整体提高；强化客运站驻站管理，发挥综合枢纽功能，推进精细化管理，方便群众出行。

加强危险品运输安全生产监管，全面推进危货运输企业安全标准化达标建设工作。跟踪推进林湖等3乡镇水运企业资源重组，抱团发展、做大做强。继续加大城西物流业务指导，引导集约化、规模化经营，争创“江苏快货”线路1条；强化行政中心窗口服务，做好道路运输证ic卡换证。按照计划稳步

推进船型标准化船舶拆解。

探索市场公司化改造，推广“自主选择、先学后付费”教学模式，落实“一人一卡”制度，利用电子管理围栏，加大教学培训考核考评。推进驾培行业节能减排，鼓励使用模拟仪代替教练车教学培训。继续做好从业人员继续教育，提升队伍综合素质。

坚持每月二级维护送企业月度例会，集中抽查维护实况录像，严把检测源头管理。举办维修等级工人培训班，组织服务品牌企业创建现场观摩，引导带动全行业争创“江苏快修”、“绿色汽修”服务品牌积极性，促进服务水平整体提高。

组织开展客运、货运、驾培、维修市场秩序整治。采取常态巡查与突击集中检查、分区包干与城乡联动相结合的方式，强化出租车违规经营查处和“黑车”非法载客打击；联合工商、公安部门开展非法维修摊点、私设驾培点专项清除活动，发挥多部门执法优势，着力规范市场秩序；深入推进“六打六治”专项整治活动，继续执行8个安全检查小组每月开展挂钩企业安全检查，突出重点、明确要点，把握重要环节、强化隐患排查、跟踪落实整改，严把安全源头管理。

月度运输工作计划 运输公司工作计划篇八

为科学规划和安排学校新学期工作，明确目标任务和措施，强化过程管理，不断提升学校办学品味，结合我校实际，特制订本计划。

一、指导思想：

本学期学校各项工作必须坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，全面贯彻党的教育方针，认真落实

国家课程计划。秉承“尚勤尚新，务本务实，求真求强”的精神，以“科研引领、实干兴校”为主题。突出根本抓德育，强化中心抓教学，形成特色重科研，全面提高教育质量和管理水平，促进学生全面和谐发展，办好人民满意教育，争创一流的教学质量，为创建省级二类示范性高中奠定坚实的基础。

二、工作目标：

- 1、教学质量有新突破。高三年级高考力争实现奋斗目标，即重点院校上线突破50人，二本以上上线人数突破400人。学业水平考试各学科合格率95%以上。
- 2、进一步提升生源质量，适当扩大高一新生招生规模。
- 3、打造平安校园，构建和谐校园，确保违法犯罪率为零。
- 4、德育工作出亮点，养成教育见成效。继续抓好学生行为习惯的养成，强化静校管理，营造良好的校风、学风，扩大学校在社会上的影响。
- 5、科研兴校有实招，教研教改有力度，科研成果有突破，课堂效益有提升，达到省级二类学校申评标准。
- 6、教育管理追求精细化、科学化。让依法治校、民主理财、科学管理、规范办学深入人心。
- 7、加大省级二类示范性高中项目建设力度，力争硬件、软件达标。

三、工作思路：

- 1、以国家教育部的“一师一优课”活动为契机，强化课堂教学改革工作，提升课堂效率，要求教师切实转变观念，转换

角色，实现由传统经验型向现代学习型、由单一蛮干型向多元智慧型教师转变。还课堂于学生，推出专家名师。

2、各部门要追求管理制度化，服务精细化，不断促进学校和谐发展。

3、强化年级管委会职能。确保年级管委会在人权、事权、物权与相应的责任对等，自理、自管、自治。各管委要明确自己的发展目标，创新管理办法，最大限度地激发教师的工作积极性，激发学生的学习热情。

4、完善考练运行机制，促其效率最大化，着力落实以考促学策略。

5、追求德育工作序列化，上品质，大力推行“快乐德育”“阳光体育”和“人文智育”，构建多元化的学生评价体系，提升学生综合素质，创树学校办学特色。

6、实行人事制度改革。逐步推行双向选择，聘用上岗，逐步建立学科教师储备体系，在工作量上有序解放教师。

7、确保学校成功申创省级二类示范高中□20xx年全体教职员
工要大干特干，准备吃大苦，流大汗，创大业，为岑中的可持续发展奠定雄厚的基础。15届高考要有重大突破，学校硬件建设要加速进行，软件条件要全面创造。

8、开发校本课程，实施课程改革。各备课组要加强校本研究，形成自己的导学优化设计和训练题集萃等校本辅导教材，在音体美学科全面推行走班制模块教学，将思州书法作为地方课程在基础年级开设，将思州书法教材的编辑作为学校的重点校本教材开发工作。

9、在发展过程中不断渗透“以奖代补”原则。师生评价体系均要由只关注结果向既关注结果又关注过程转变，加大对过

程评价的奖励额度，对过程、发展要进行全面分析、准确把握。教育教学及其管理工作要立足于深入研究学情、班情、教情、考情。才能真正落实因材施教。

四、主要工作内容、要求及措施：

（一）党建工作

1、开展各项活动，加强对党员的教育引导，进一步推进党风廉政建设。定期召开民主生活会，塑造良好的党员干部形象。

2、加强党组织建设，不断壮大党员队伍。建立稳定的入党积极分子队伍；做好入党积极分子的教育、培训、考察、推优机制，推动党建制度化。

3、加大党组织对学校行政、工会团委工作的指导督查力度，确保学校认真贯彻落实党的教育方针政策，引导教职工树立正确的价值取向，形成强大的教育合力，提升学校办学品味。

（二）队伍建设

加强师资队伍建设，打造一支团结宽容、德艺双馨的优秀教师团队。

1、加强师德建设。我们的教师要依法施教，胸怀宽广，学会与人为善，坚守做人的良心和原则，树立教师良好的个人形象。共同营造一个“宽容和谐，努力进取”的工作环境。

2、建立一支学习型的教师队伍。处于新课改的大潮之中，“要给学生一杯水，教师必须要有源头活水”。教师要随时更新知识体系，主动适应时代对教师的要求，要积极投入教改研究，走在教改的最前沿。

3、加强青年教师的业务培训，推动我校名师工程进程。

(1) 更新观念，树立“以教为乐”的事业观，要让自己体验到上了一节好课以及自己的付出得到学生和家长认可所带来的乐趣。

(2) 确立培养对象，规范培训机制。继续实施青年教师与高三学生同步参加全州第一次模拟考试的规定。

(3) 高质量组织校内公开课和新教师汇报课活动。搞好“一师一优课活动”，推出好课，成就名师。

4、进一步落实竞争机制。加强教师月考核，重视教学过程评价。坚持实施教师末位不升制度和双向聘用制度，教学人事实行动态管理，做到能者上、庸者下。

(三) 德育工作

1、政教处与各年级管委会要坚持标本兼治、重在治本的原则，管教管导，加大正面教育的力度，开展丰富多彩的育人活动，使德育工作再上新台阶。

2、要切实研究“快乐德育”课题，研究如何让学生快乐地学习，快乐地成长，如何让学生体验到成功的快乐。构建适应新形势的学生德育评价体系。

3、既加强正面引导，又严格纠察督促，使学生的文明素质能够进一步提高。要狠抓学生的日常行为规范，做到语言文明、习惯良好、仪表端庄、行为规范，减少和杜绝不良现象和行为。

4、要充分利用国旗下讲话、班会、评选“校园十佳”、文明班级和文明寝室的创建等活动，有计划、有针对性地对學生进行前途理想教育、爱国主义、集体主义、构建和谐校园、国情及建设节约型社会等系列教育。

5、要充分发挥学生会、团组织的作用。要健全学生会组织机构并着实开展工作。要通过学生会和团组织及其它社团的工作和活动，培养学生的自管自教的习惯和能力，为学校的班风、学风、校风建设做出贡献。

6、要加强安全工作，营造平安环境。落实安全责任制，时时查找安全隐患，及时整改落实，防患于未然。始终树立“安全第一，法制至上”的思想，切实抓好安全、法制教育。

7、继续重视校园文化建设，学校宣传窗、班级板报要定期更换，要保证质量；校园广播要办出特色，为师生所喜爱。

8、加强和改进卫生防病教育，健全学校突发公共卫生事件报告与预警机制。医务室人员加强对学生进行青春期卫生知识教育，做好传染病、常见病的宣传和预防工作，增强师生的卫生安全意识，保障师生的身体健康和生命安全。健全学生健康档案，促进卫生保健工作的制度化。

（四）教学科研

1、教学工作。教学质量是学校的生命，因此，要把教学工作作为中心工作来抓，长抓不懈，要千方百计提高教学质量。

（1）规范考勤制度，严格考勤管理。相关部门要加大考勤工作力度，对违纪情况严肃查处。

（2）开展听课评课活动，加大对教学过程的监控力度。开展推门听课活动。组织学生对象任教师评教评学，及时反馈情况。

（3）加大教学常规的管理力度。强化教学常规检查执行力，做好教案、作业批改的检查工作；加强内部管理，端正教风、学风，激发教师教的积极性和学生学的主动性，将做好教学常规变成教师自觉的行动。

(4) 注重高三年级高考备考。高三年级是重中之重，各部门要协同高三年级管委会做好备考工作。全体教职工都应关注、支持高三年级工作，了解学生的学习状况，积极参与高三的教学管理。高三年级工作在保证稳定的基础上务求实效，重点提升二轮复习的针对性和实效性，以实现本届奋斗目标。

(5) 进一步融洽师生关系。教师要用爱心、真心赏识每一位学生，了解所教的每一位学生，关爱每一个学生，充分尊重、相信每一位家长。和学生同心、同学、同乐。大力倡导师生谈心活动，多用鼓励、赞许、肯定等形式，实现从批评缺点到激发优点，最大限度地激发学生的主动性和创造性。

(6) 加强体艺特长生的培养。总结推广特长生培养的经验和做法，拓宽特长生培养面，提高特长生培养层次。加强管理，组织好特长生专业过关考试。加强专业训练队的管理与训练。

(7) 大力推行“阳光体育”，丰富大课间活动的内容，特别是阴雨天的大课间体育活动，确保学生的每天的锻炼时间和锻炼强度，增强学生体质。开展形式多样的体育活动，丰富学生的校园生活。

2、科研工作。以研促学，以研促教，强化“校本科研”。要立足学生实际，立足于课堂，研究学生、教材、教法 and 高考，进行“人文智育”的探讨和研究。

(1) 重视个性化辅导研究，个性化辅导要从高一开始着手，补强偏科学生的薄弱科目。各年级管委、各教师要研究个性化辅导的形式与内容，研究辅导对象，做到因材施教。

(2) 研究教学，研究考试。加强教师合作备课，形成集体智慧，做到功在课前，用在课上，思在课下。构建备课组集体备课评价办法，让集体备课成为优化教学方案、优化作业设计、形成校本教材的主阵地。教务处要认真安排好教学质量的验收和评估工作，要把考试当作激励学生的手段，当作学

习的检查站，加油站。

(3) 坚持开展教学竞赛和听课评课活动。通过听评课活动使教师不断改进教学过程中出现的各种问题，通过竞赛提高教师特别是青年教师的教学水平。

(4) 加强学术交流。适时组织教师到兄弟学校学习交流，邀请专家到校指导。提倡教师网上教研、学习和研讨，开拓交流范围，获取最新知识。

(5) 坚持教学反思，反思成功的经验及失败的教训。在实践中反思，在反思中成长。

(6) 大力开展课题研究工作。在做好州级、省级课题的同时，要积极开发国家级课题。鼓励教师积极撰写论文，制作课件参加各级竞赛。

(7) 继续有计划、有组织、高质量地办好校园文化艺术活动，使校园的文化气息更浓，给学生以熏陶、教育。《润物》校刊要进一步提高质量。

(五) 后勤保障

1、总务、财务等后勤工作部门要继续树立服务意识，主动为师生服务，提高服务质量。

2、规范校产管理，严格执行学校财产和物品流通管理制度。严格财务制度，各项支出严格按照规定标准和程序进行。

3、加强财务预算，强化财务宏观调控，确保学校经费的正常运转，努力争取上级教育部门教育投入的立项。

4、加大食堂管理力度。强化对食堂工作人员的思想教育，把好食品进货关，做到饮食安全警钟常鸣。要在提高饭菜质量

上多想办法，努力提高师生对食堂的满意率。

5、加强校园基础设施建设。加大推进省级示范性高中项目建设力度，美化校园环境，优化办学条件。

（六）工会工作

1、工会要关心教职员工的的生活疾苦，多了解教职工的实际困难。

2、加大对各部门落实各项制度的情况的督查，及时提出整改意见。

3、及时搜集、反馈教职工及社会各界对学校工作的意见和建议，以便及时改进工作。

4、开展喜闻乐见的活动，丰富教职工的业余文化生活，增进教职工的相互了解、促进团结。做好离退休老同志工作及女职工工作。

（七）招生工作

不断优化学校生源，要求全体教职工树立忧患意识，保持高度的责任感和紧迫感，确保留住优质学生。

1、成立招生领导小组和办公室，由招生办公室具体负责招生工作。选拔责任心、事业心强，能够吃苦耐劳同志充实配备到招生工作之中。

2、精心设计宣传材料，加大招生宣传力度。首先要扩大宣传规模，每位教职工学生都要参与招生宣传，研究制订招生政策，深入开展招生宣传；其次学校要加强与宣传部门、新闻单位的联系，与他们共同合作，精心组织实施。

3、继续施行自主招生考试，开办创新人才实验班，留住本县

优生。

（八）申示准备

创建省级二类示范性高中，是我县党委政府今年的工作目标之一，也是我校多年来的崇高追求，是学校发展史上的重大事情，对学校将来的竞争力、发展前景具有深远影响。这对我们也是非常严峻的考验，我们不能有丝毫的懈怠。全体教职工要在学校“创建工作领导小组”的组织下，扎扎实实做好申示的准备工作，力争年内顺利通过初评。

教育竞争日趋激烈，时代发展一日千里。我们没有理由陶醉于过去的成绩，我们也绝不会因为一系列的问题和矛盾而裹足不前。在新的学期，我们要抓住机遇、顽强拼搏，把学校的各项工作扎实向前推进。

月度运输工作计划 运输公司工作计划篇九

xx年度□xx公司共有协议合同车辆345辆，其中，正常交费的有142辆（以xx年12月报为准），不定期交费的98辆，长期欠费的85辆，实收服务费26万元，长期欠费37万元，在公司保险的102辆（包括在xx县兵保的20辆）代缴保险费63万元，代缴养路费61万元，代缴税金35万元。总体来看，随着近几年运输市场的萎缩，老旧车型逐渐淘汰，交费车辆逐年减少，新增车辆不多，加之管理人员流动较大，管理力度不够，车辆档案资料不齐全，服务费流失比较严重，公司主要以收费为收入主渠道，经营上没有创新。

xx年，xx公司要积极拓宽经营思路，改变工作作风，调整产业结构，扩大经营范围，确定以汽车运输业为主线，以车货配载信息服务，货运车辆销售，承接土石方工程，建立二级维护站为四个支线的主导思想，以汽车运输这条产业链把企业做大做强，确定xx公司在汽车运输市场的品牌、形象和地

位。

1、建立车货配载信息网络：

公司要积极开拓市场，寻求货源信息，提供给公司的车辆，

提高优质服务。首先，要沟通在312国道的各家货运信息服务部，建立合作关系，及时掌握他们手中的货运信息，提供给本公司的车辆，也要把本公司的各类货车及联系方式提供给信息服务部，搞好车货配载业务；其次，调动公司一班人要勇于开拓市场，通过各种关系渠道，组织货源如：中央直属粮库、棉麻公司，电厂等单位寻求货源，公司可通过收取信息费的方式获益。在条件、时间成熟的情况把各个散落的货运信息部汇集起来，建立货运信息中心。有了这个思路，要做好前期的筹备工作，要在老街到货运市场附近寻找一个集旅馆、饭馆、停车、信息服务四位一体的综合服务中心，在我公司旁边的驼玲汽车旅馆是一个好的地方，可采取租赁的方式来获取位置。（将提交可行性分析报告）

2、承接土石方工程

取在土石方工程项目上有创新，来扩大经营范围，承接土石方工程大概有两种方式：一是通过工程段的竞标，获取一段公路修建项目，然后再把各个项目进行分包，因公司虽然有这方面的资质，但没有实际操作过，工程技术人员缺乏，风险性较大，可行性不强。二是承包公路段的土石方工程，公司可通过经营入股、贷款、租赁、承包等形式获取挖掘机、铲车、压路机，翻斗车等机械设备，建立自己的工程运输队，这种形式的可行性比较大，工程项目的承接主要依托集团公司的强大后盾，本公司再具体经营操作，来不断地扩大经营项目，增强企业的再生能力。

3、建立货车销售机构：

公司应积极开展货车销售业务，在过去公司货运汽车也有销售业务，但都是混在一起，销售人员精通轿车的性能、价格，而对货车的性能、价格获知甚少，而且宣传的力度不够，在公司周边的货车销售纷纷而起，公司应充分重视，消除经营观念上存在的偏见，公司应该把应有的业务抓起来，加大宣传力度，积极寻求货车的代理权，规划好展车的停放展地，可采取贷款，承包等形式扩大新车销售，有了新车销售才有新增车辆，这些都是扩大经营的渠道。

4、建立二级维护站：

在公司安排的日常工作之外，应积极做好建立二级维护站的筹备工作，根据集团公司与二汽厂达成的初步协议，公司应积极把二汽维护站建立起来，目前，公司已具备了建立二级维护站的基本条件，把站点建立起来，可以说是公司产业经济的又一大重要组成部分。在目前，公司不具备做二级维护的情况下，公司应积极配合车辆做好二级维护及运输证的工作，可采取和其他修理厂联营等方式，及时做好本公司车辆的二级维护及道路运输证的审验工作，也为以后建站提供了有益的经验，打下良好的基础。

xx年，xx公司要彻底改变以往的服务意识，消除过去

松散式的工作，无序式的管理，被动式服务的作风，改变收费就是服务的思想，树立既收费又服务的理念，提高工作效率，实行一站式的服务，做好各种费用的代收代缴，车辆的二级维护和道路运输证及行驶证的审验工作。充分调动每位员工的积极性，发挥他们的主观能动性，分工明确，责任到人，做到四到位，即：认识到位，服务到位，责任到位，落实到位，把公司的工作开展的有条不紊，有声有色。

首先，在前台的业务工作中，要做好接待工作，每一位来

办理业务的人员必须倒上一杯水及搬上座椅，服务到位和文明用语。其次认真做好收费工作，把公司车辆的台帐登记好，对于超过三个月的车辆就要进行上门清欠，对于正常缴费的车辆，每个月必须打一个电话进行沟通，特别是在审验过程中严把收费关，把一些有关车辆方面的文件、精神及时通知给本人。第三对于来公司办理道路运输证，行驶证，二级维护，救急出险等业务，公司业务人员要进行“一站式”的服务，提高工作效率，为驾驶员提供最大的便利。

在公司的日常工作中，要落实每位员工的工作责任制，使

其各行其职，各尽所能，对每位员工都要定岗定位，把工作细化和量化，认真做好车辆的有关业务，如三级台帐登记各种报表的汇总上报，保险出险，道路运输证、二级维护、安全学习的登记工作，把以前混乱的车辆登记档案做全做细。对于每一位员工都要做工作计划，总结制定，开会学习，出勤登记，考勤记录，岗位工作职责，电话接听记录，安全学习等各种规章及制度，做到以情感人，以制度管人，以理说服人的理性管理理念。

xx年1月份，公司正常交费车辆共101辆车，欠费车辆

244辆，其中：（一）、正常交费车辆本月共交总额为：234081.1元，其中包括：养路费：132047元，税金：17058元，保险费24947.7元，保险理赔1654元，其它：22.2元，欠款12955.2元，服务费45400元。（二）、欠费车辆共欠金额：448792.4，其中：管理费379753元（含85辆车的长期欠款），司机欠款69039.4元，在公司收到的45400元的服务费中，包括许多司机缴纳的一个季度或半年的服务费，在第二个月中，因为许多车辆都在报停，可能最多收到2万元的服务费。在第三月中，因为许多车辆还都在报停，收入情况也不会很好，预计能收到2.5万元的服务费，到了第二季度第一个月，许多车辆都要启封和审验，预计会有5万元的服务费收入。

在近一段时间的清欠工作中，我们发现以前公司的车辆台帐不清，早已到了报废年限及打了官司解除了合同的一些车辆和一些死帐烂帐一直挂在公司台帐上，台帐上的登记车辆与实际正常交费营运的车辆出入较大，公司长期欠费的85辆车中，欠费累计达37万元，其中26辆车已被公司起诉过，追回来了部分欠款，而这些官司是一年以前打的，根据《民事诉讼法》中有关条款：判决超过半年以上公司不申请强制执行的，视为自动放弃，这些欠款很难要回。还有一部分是合同期限超过二年以上的车辆，根据《民事诉讼法》有关条款：合同期满超过二年以上的，如果不起诉，超过诉讼失效，视为放弃权利，欠款在法院立不了案，所以也很难追回。上述存在的问题，还将请集团公司法律顾问进一步指导解决。所以经过对公司车辆台帐及案件的清理，正常经营缴费的车辆为120辆。通过上述分析，由于财务控管的数据不够准确，集团公司下达的任务指标、清收欠款指标与xx公司的实际情况存在较大的偏差，使本公司完成今年的各项生产经营指标存在很大的困难，恳请集团公司按实际情况予以权衡考虑、调整各项任务指标。

（一）、季度工作计划。目前工作的重点是费用清欠：2月1日—2月15日对本市区□xx市、北泉镇、花园镇进行清欠；2月15日—2月30日对xx□xx□南山等地进行清欠、车辆档案整理入档；3月1日—3月15日对莫索湾地区的车辆进行清欠、第二季度车辆服务费用清收；3月15日—3月30日对下野地地区的车辆进行清欠；4月1日—4月5日为欠款车辆档案整理，为法院起诉准备资料，道路运输证审验准备阶段。另外，公司在第一季度要健全所有的车辆档案，建立各种规章、目标管理制度和工作规程，使公司进入规范化管理。

（二）、年度及今后一个时期工作计划

公司只有制定各种工作计划，才能通过个人及公司的工作计划进行目标管理，来提高公司的经济效益和工作效率。

xx公司xx年工作计划如下：在2月—4月进行专项清理欠费工作；在4月—5月通过法院对欠费车辆进行阶段；在4月15日—7月15日对公司车辆及道路运输证进行审验工作；在今年上半年，公司要为建立二级维护站进行准备工作，在8月份争取建立二级维护站。在下半年，公司将筹备北疆片区312国道沿线最大的货运配载信息中心；通过与xx牧业进行整合，筹建物资市场物流中心，发展物流经营的新路子。

在今后一个时期，公司要强化管理，规范服务，加强领导，周密部署，团结协助，开拓土石方工程、货车销售业务，使公司按集团公司的规定规范、达标，争取把汽车运输这条主干线，发展为货运配载、土石方工程、二级维护站、货车销售四个部门，努力实现公司制定的奋斗目标。

今年□xx公司全体员工一定要团结一致，群策群力，在集团公司对xx公司提出的“真干事、干真事，干实事”工作方针的指导下，真抓实干、寻求一条产业化发展的新路子，为集团公司的发展做出贡献。