

2023年中层选拔工作总结 干部选拔工作总结(大全8篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

中层选拔工作总结 干部选拔工作总结篇一

20_年7月，《党政领导干部选拔任用工作条例》颁布实施，省、市委组织部又相继制定了各项配套制度和措施。我县在干部选拔任用工作中，以_理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻干部队伍“四化”方针和德才兼备原则，认真落实省委提出的“十用十不用”的要求，严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》及各项配套制度和措施，以提高素质、优化结构、改进作风、增强活力为重点，着力把各级领导班子建设成为与时俱进、奋发有为，执政为民、坚强有力，结构合理、朝气蓬勃的领导班子，为实现_新跨越提供了坚强的组织保证。按照市委组织部《关于开展干部选拔任用工作检查的通知》(广组通〔20_〕48号)的要求，认真对贯彻干部工作各项制度、干部工作创新、建立干部监督工作长效机制等情况进行了自查。

一、认真学习干部制度，领会精神实质

《党政领导干部选拔任用条例》和其他配套制度和措施相继颁布后，我县及时进行了传达，有的结合我县实际情况提出了具体贯彻意见，还专门向各单位和领导干部印发了700册

《条例》。县委中心组对《条例》和其他配套制度和措施进行了专题学习；县委组织部在内部职工中进行了集中学习

培训，逐条逐款进行了解读，把条款熟记于心；对全县学习贯彻《条例》工作提出了安排意见，并派出辅导员对乡镇、县级机关的学习进行辅导，同时跟踪检查学习情况；在县电视台举办了4期《干部任用条例》专题讲座；与县纪委共同举办了党内法规、知识竞赛，声势大、效果好，在全县掀起了学习党内法规、知识的热潮。通过广泛深入学习宣传，让干部制度入脑入心，使全县干部尤其是县委领导和组织部门干部牢固树立了干部制度意识，领会干部制度的精神实质，准确把握内涵，按制度开展干部选拔任用工作。

二、以制度为准绳，以科学民主的机制选拔任用干部

在干部工作中，我们严格按《干部任用条例》及各项配套制度和措施选拔任用干部，执行了六项基本条件和七项任职资格，严格履行了民主推荐、集体研究确定考察对象、联合考察、个别酝酿和书记办公会酝酿相结合、常委会讨论决定、任前公示、任职的程序，遵守了干部任用“四个绝不允许”、“六个不准”的十条禁令，做到了坚持原则不动摇，执行标准不走样，履行程序不变通，遵守纪律不放松。我们不断扩大干部选拔任用工作中的民主，增强干部工作透明度，把民主贯穿于始终，落实在干部选拔任用的各个环节，倾听民声，尊重民意，集中民智，充分调动了广大干部群众参与干部选任的积极性，在干部工作中让群众真正享有“四权”，体现群众意见和意愿，有效地克服了以前选人用人上的神秘色彩和封闭化运作，实现了选人用人上的开放和内容上的民主，体现了选人用人上的公道正派。

1、严格任职资格条件，选最优秀的人。我们在党政领导干部选拔任用中坚持按德才标准选人，把政治立场坚定、文化水平高、组织协调能力强、实绩突出的干部选拔到各级领导岗位上来，形成朝气蓬勃、奋发有为的领导集体；不符合任职资格条件的，坚决不予任用，杜绝依关系亲疏、个人好恶作为评判标准选拔人才，有力的防止了用人上的不正之风。如乡镇企业局赵清学同志年龄超过了提拔年龄界限，查证属实，

不予提拔;再如在检察院班子配备中,确认县检察院尹代勇同志文化程度不符合要求,没有任用。

2、民主推荐,选群众最信赖的人。充分相信群众,充分依靠群众,认真落实群众公认原则。根据《条例》及有关规定,结合我县实际,于近期对民主推荐领导干部工作程序进行了完善,出台了《规范民主推荐干部工作程序》等文件,公开了选拔任用干部工作流程。在推荐环节,坚持了署名推荐,基本杜绝电话、口头推荐人选的情况,把提名权真正交给群众,进行民主推荐,选出群众最信赖的领导干部。

4、充分酝酿,民主决策。根据考察情况、考察组的建议和拟任职位特点,由组织部部务会讨论确定干部任用建议方案,提交书记办公会研究,最终确定干部任免初步方案;在县委常委会议召开前,把干部任免初步方案提供给县委常委,充分酝酿;在常委会上,与会常委和列席人员充分发表意见,最后由常委无记名投票表决,形成干部任免决定,或提出推荐、提名意见,或上报审批。杜绝了以领导干部个人决定、书记办公会研究、常委圈阅代替常委会研究决定干部任用,在干部讨论决定环节真正实现了民主。如在20_年12月的常委会上,与会人员认为拟提任县公安局国内安全保卫大队大队长的杜跃斌有经济问题,群众意见较大,最终不予提拔。

6、诫勉谈话,岗前培训。公示结果不影响任职的,办理任职、提名或推荐手续。任职后,由县纪委(监察局)、组织部联合对任用的干部进行诫勉谈话,打好“预防针”,提高“免疫力”。对新任科级干部全部进行了为期1周的培训,丰富领导知识,提升领导能力。

7、严肃工作纪律,报告干部任用重大事项。严肃干部选拔任用工作纪律,认真坚持党政领导干部选拔任用工作重大事项报告制度,秉公办事,不存在临时动议、突击提拔和擅自破格提拔、越级提拔、提拔受党内严重警告和行政记大过及其以上处分干部的情况。按照在非换届期间一次性调整干部数

量较大，调整干部超过30人的，上报审批同意后讨论任免的规定，在20_年12月，因空缺领导职位较多，工作需要，一次性拟调整干部超过30人，达44人，请示市委组织部同意后方讨论决定任用。

三、开辟绿色通道，公开选拔优秀人才充实领导班子

为促使优秀人才脱颖而出，__县拓宽选人视野，开辟绿色通道，大力推行公开选拔领导干部工作，继公选后，20_年又公选了3名科级领导干部，20_年再次公选了6名科级领导干部；在党政机关内部，实行竞争上岗制度，对非经竞争上岗上报的拟任中层干部，不予任用。在公开选拔干部工作中，坚持公开、公平、公正，不事先内定人选；打破身份和地域限制，广纳贤才，唯才是举；严格按公选政策规定和工作方案开展公选工作，不弄虚作假；坚持考试与考察相结合，避免以分取人和高分低能。通过公开选拔，吸纳了优秀人才充实领导干部队伍，增强了领导班子的活力。

四、突出实绩，选拔事业型干部

我们在干部选拔中，在考察德才的基础上，把实绩作为干部选拔任用中至关重要的取舍标准，坚持能者上，平者让，庸者下，形成有为才会有位的用人导向。把那些心系群众、事业心强、扑下身子干工作，上级下达任务完成好，为群众做实事、做好事的干部选拔到领导干部岗位上来，提供更广阔的舞台；让那些忘记群众、名利心重、浮在水面漂流的汇报型、号召型、安于现状、长期不在状态、跑官要官型干部让位失位，没有立足之地，混不下去。

为此，我们建立并实施了干部实绩考评制度。结合平常工作检查和年度考核，设定实绩考评指标，对干部实绩一并考评，进行定性、定量分析评价，把确认的实绩纳入干部实绩档案。在评先评优工作、尤其是在干部选拔任用工作中，把实绩作为一项硬条件，比功劳，比实绩，在同等条件下，对劳苦功

高的干部优先评先评优和提拔使用。对实绩不突出，群众反映较差的干部，进行诫勉谈话，给半年的察看期，仍然毫无起色或起色不大的干部作降职、转任非实职、转任非重要职务处理。

实绩考评制度的实行，有效地增强了干部的事业心、责任心和工作危机感、紧迫感，激励干部奋发图强，脚踏实地做工作，认认真真干事业。

五、围绕产业选干部，选好干部促发展

__县本届县委、政府确立了经济发展的十大支柱产业。这些支柱产业对于拉动__经济增长，促进全县经济跨越式发展意义十分重大。我们积极探索，大胆实践，提出了围绕产业选干部的工作思路，在用干部配班子时，把是否有利于产业发展作为决策的一个重要标准，着力建设一支开拓创新，适应产业建设需要，门类齐全、结构合理、素质高、能力强的干部队伍，为全县的产业发展提供有力的组织保证。

1、给“舞台”。有为还需有位。在不突破编制和职数的前提下，明确了产业发展县级主管部门和产业发展重点乡镇的部分职位专门用来选拔适应产业发展的干部，做到专业对口，人岗相宜，并且规定这些职位原则上不得安排非专业干部。如在县企业工委、乡镇企业局、农业局(茶叶办)、畜牧局、水利局、经贸局等县级部门和东河镇、嘉川镇、普济镇、九龙乡、龙凤乡等乡镇明确了领导职位用来选拔专业干部，让专业人才有位，有施展才华的空间。

2、修订任职资格条件。我们认为产业发展与市场紧密相联，要把产业做大做强，就必须把产业当作企业来经营，走市场化运作之路，干部的专业知识、市场营销知识和经营管理能力尤为重要。因此，对每一个专业职位，除严格执行《干部任用条例》外，还结合产业发展需要和职位特点，制定了科学合理的任职资格条件，除了与其他职位共同的德才要求外，

重点突出了专业知识、市场营销知识和经营管理能力要求，并修订了职位说明书，对不具备以上资格条件的不予任用。

3、不拘一格选拔干部。坚持“英雄不问出处”的观点，不拘一格选拔干部。认真落实“两个面向”，面向县内，盘活现有干部存量，尤其是注重从经济工作部门和企事业单位选拔干部；面向县外，积极建设人才流入洼地，“不求所有，但求所用”，招才引智，广纳贤才。去年县级机关换届期间，从县外引进3名专业人才担任林业局、物价局、_等局的正副局长，引进20余名专业技术人员担任科级和股级干部。

4、放手使用干部。“用人不疑，疑人不用”，对干部不吹毛求疵，用辩证的观点、发展的眼光看待干部的优点和不足，信任干部，重视干部，放手使用干部。按照产业发展对干部的要求，深入贯彻公开、平等、竞争、择优的原则，健全公开招考、招聘、竞争上岗等制度，给有利于产业建设的干部施展才华的广阔舞台，把产业干部选拔到重要岗位上，甚至是党政“一把手”岗位上挑大梁，担重任，推动产业发展。在去年的县级机关换届和部分乡镇班子调整中，选拔20余名善谋发展、能抓产业建设的干部到产业发展县级主管机关和重点乡镇担任副科级以上职务，其中任“一把手”的有4名。

5、以人为本，激发干部投身产业建设的热情。一是用具有挑战性的事业吸引人。让有利于产业建设的干部任实职，握实权，能够支配产业建设所需的人力、物力、财力，让其在工作中实现人生的价值。二是用适当的待遇慰劳人。探索建立收益柔性分配机制，允许干部尤其是企业干部、专业技术型干部以知识、技术、能力为生产要素参与收益分配；积极鼓励和支持党政干部、企事业单位干部辞职创办、领办产业项目；设立产业发展贡献奖，逐步制定科学的奖励办法，对在产业发展中做出突出贡献的予以重奖；解决产业干部在住房、就医、家属工作、子女入学等方面的后顾之忧。三是用浓烈的感情温暖人。建立了县级领导干部联系干部和产业制度，注重交流沟通，加强感情联络，了解掌握工作在产业建设一线的干

部所想、所盼、所需，及时疏导思想上的困惑，妥善解决工作上的难题。

中层选拔工作总结 干部选拔工作总结篇二

根据市委组织部信息处下发的“关于在我市开展干部档案管理工作检查的通知”精神，结合我局的干部档案工作实际情况，我们迅速行动、突出重点、认真细致地逐条逐项按照《本溪市干部档案管理工作检查评分表》的要求，实事求是地进行自查。

一、充分认识人事档案工作的重要性

档案工作是各项管理工作的重要组成部分，指出“档案是人类活动的真实记录，是人们认识和把握客观规律的重要依据。借助档案，我们能够更好地了解过去、把握现在、预见未来。档案事业是党和国家事业发展的一个不可缺少的方面，是一项崇高的事业。”这充分说明了档案工作在建设中国特色社会主义事业中的重要地位、重要使命和重要意义。我局十分重视档案工作，以党的xx大重要思想为指导，紧紧围绕全市组织、人事工作中心任务，坚持解放思想、实事求是、与时俱进、开拓创新，立足材料的收集和案卷的整理，狠抓基础设施建设和档案管理人员的素质建设，不断提高管理水平，为全市改革发展提供优质服务。

二、加强人事档案工作的组织领导

我局非常重视对干部人事档案管理工作的领导，将这项工作摆上重要议事日程。由主管局长亲自抓，加强了对我局干部人事档案管理工作的领导和协调。主管干部人事档案管理工作的领导，定期听取工作汇报，切实解决工作中遇到的实际问题。下设办公室和具体工作人员，坚持一切从实际出发，明确分级管理责任，制定了切实可行的工作计划，并认真组织实施，全面、准确、真实地保存好各种档案。档案工作者

能够充分认识到档案工作的重要性，切实增强做好档案工作的使命感和责任感，确保干部人事档案管理工作顺利和深入的开展，努力开创干部人事档案工作的新局面。

三、归档与整理情况

在市委组织部信息处下发《关于在全市开展干部档案管理工作检查的通知》后，我局就对这项工作进行了部署，将上级文件精神、要求进行了认真研读，并明确了时间、要求和标准。同时，我们严格按照文件，以《干部档案工作条例》中第五章《档案材料收集、鉴别与归档》执行，采取多种形式，加大工作力度，逐份清理干部档案，对所缺材料逐项进行登记、索要。对收集归档的材料，认真细致地进行鉴别，剔除不应归档的材料，使归档材料真实可靠、文字清楚、对象明确、手续完备。需经组织审查盖章和本人签字的，盖章签字后归入干部档案。

在干部档案的整理工作中，我们做到认真鉴别、分类准确、编号有序、目录清楚、装订整齐。通过整理使每卷档案达到完整、真实、条理、精炼、实用的要求。按照干部人事档案收集制度、鉴别制度、整理制度、查（借）阅制度、转递制度、保密制度、保管制度、管理人员职责等各项制度，做到完善各种登记簿和台帐。

四、档案的利用和转递情况

我局的干部人事档案在利用时，查阅单位要填写《查阅干部档案审批表》，按照查阅干部档案的规定办理审批手续，需要有主管局长签字方可查阅，不得凭借调查证明材料介绍信查阅干部档案。干部人事档案一般不外借，如必须借出使用时，要说明理由，经过主管局长批准，并严格履行登记手续，归还，不得擅自转借他人。在干部档案的转递中，我们也严格按照统一规定的“干部档案转递通知单”的项目详细登记，严密封包，收到档案的单位，经核对无误后，在回执上签名

盖章立即取回。

五、干部人事档案工作中存在的问题

我局干部人事档案现代化管理应充分发挥计算机在干部人事档案保管、保护及利用方面的作用，提高现代化管理水平。积极争取领导和相关部门支持，制定了经费预算并得到落实，购置新式档案盒，更换密集架，做到防火、防潮、防蛀、防盗、防光、防高温等设施齐全。

通过自查，找到原因，也增加了信心，目前，我们干部人事档案已经全部加工整理完毕，正在进行材料收集和整理目录阶段，逐步完成市委组织部文件中要求的任务。

干部档案管理工作是党和国家干部工作不可缺少的一个重要组成部份，是做好干部工作的基本条件之一，干部档案管理工作的的好坏直接影响到干部工作的效率和质量，涉及到每个干部的切身利益。为了更好管理干部档案，为干部工作服务好，今年，我局将就人事档案管理的现状及存在的问题进行深入的调研，并就此提出解决问题的思路及对策。

中层选拔工作总结 干部选拔工作总结篇三

首先在这里我非常感谢20xx年为辛勤付出的每一个员工，每一个日日夜夜，每一里路程，每一个家人，每一个用户，每一个客户[]20xx对于我们，对于，对于行业都是很艰难很困难的时光，感谢大家和一起度过这一特殊的一年，我以最恭敬的敬意感谢你们，谢谢！谢谢！

一年又过去了，翻过20xx年的一篇，有很多事情需要总结和思考的，同时也为新的一年做好什么样的打算和规划，我总结了六个字：思过、思变、出发。

我们的执行力提高了吗？我们的战斗力提高了吗？我们的精

气神、正能量又提高了多少？社会 and 行业都在高速发展，我们前进和发展了多少？我们每个人又在工作中犯过多少错误？同志们，胜败乃兵家常事；我们不害怕失败，就害怕继续犯低级错误，就害怕不总结，不提高；我们也不怕你们离开，就害怕你们没有学到真本事、半途而废，没有把自己练成真正的优秀人才就放弃；我们应该思考过去，开创未来；我经常和大家一起谈梦想、理想、目标，人生最大的价值和意义，要么去实现自己的理想，要么就是走在梦想的路上！

互联网的发展，猝不及防；行业的变化，防不胜防；在现在这个快节奏的社会，落后不仅仅是挨打，跟不上就会被淘汰，不领先就没有发展；不变革，不创新就没有竞争力，就很容易崩溃；逆水行舟，不进则退；时代逼着我们向前快跑，所以思过以后就要思变，刻不容缓；总结过去，思考未来；认识自己很难，否定自己更痛苦，但是要发展，取得更大的成绩，就必须面对自己面对未来，淘汰陈旧思想和方法，吸收新的、先进的发展思想理念，学习和开创新的方法；甚至是推倒重来，磨刀不费砍柴功；把我们变成一个真正的强者，一个行业的领头羊，打造一个所向披靡的超级团队，我更加希望我们每一个人要从草根变成白领，从白领锤炼成金领和精领；新年新貌新，思过思变思未来！同志们，让暴风雨来的更猛烈一些吧，我坚信我们能够改变自己，改变未来，创造新的佳绩！唱出新的青春之歌！

同志们，既然我们都有梦想，我们已经设计好新的发展大计，我们就一起出发，风雨无阻，坚定、坚强、坚持我们的梦想；梦想是用来实现的，成绩是干出来的，用我们的行动完成我们的诺言，脚踏实地的敢干、肯干、能干、实干，平台永远属于干事人的平台；；姐妹齐心，兄弟同力，信心、用心、耐心，用我们的热血，用我们的精气神去开创新的篇章；有梦想就有未来，有行动就会更精彩！自强不息，全力以赴创奇迹！

中层选拔工作总结 干部选拔工作总结篇四

1. 能认真学习讨论;中心组学习中,会前做好发言提纲,对安排的重点发言能做好充分准备。坚持党的四项基本原则,积极参加学校各项政治活动。
2. 主动配合正职做好分管范围内工作,一切工作都能服从大局,执行组织决定。努力抓好部门作风建设,强化读者服务意识,充分发挥高校图书馆教育职能和信息服务职能,为学校教学、科研做好服务工作。
3. 在文献资源建设上,能结合学校教学科研需要,安排好采编工作。今年为适应我国加入wto后出版业变化情况,对我校外文书刊订购进行了第一次大幅度调整;事先认真组织调研,广泛征求专家意见,拿出多套方案,为校领导决策提供了依据。能强化采访部主战场在外意识,加强文献需求调研工作,组织采访、参考咨询部多次深入各校区、各学院,特别是新建学院,了解各专业学科发展方向、科研课题、博硕士点等情况,了解广大读者信息需求。今年除组织常规中外文书刊采购和几个数据库续订工作外,还组织完成荷兰elsevier、德国springer、ca、ei、klumer、维普、超星等数据库的调研、订购工作,同时还组织了7-8个免费数据库上网试用,为学校教学,科研提供了文献保障。

在职工中强化编目质量意识,使典藏合理到位。今年6月份组织了有关专家对编目质量进行检查验收,使文献分编质量得到不断提高。今年能参照学校有关工程招标规定要求,参与组织对期刊合订本招标工作,为学校节省了7000多元经费。

4. 在读者服务和读者教育工作上,强化全馆读者服务意识,做好优质服务。今年下半年在全馆同志共同努力下,在全校范围内组织开展迎庆优质服务系列活动;充分揭示馆藏、开展咨询活动,认真开展调研活动、了解读者信息需求;特别是与学工处、团委联合举办的第二届读书节,围绕党建知识和宣

传学习，在各分馆设立了专题书架，编制推荐书目，举办影视宣传、图片展，举办读书报告会，还在全校范围内进行知识竞赛，19个学院参与学生近3000人，在全校产生较大影响。上半年根据文理科特点于6月12日组织了“关于二十一世纪信息技术发展趋势”读书报告会。今年能继续做好新生入学教育工作；为方便读者，要求每个分馆经常进行新书书目报道、设立新书书架、做好新书推荐工作，要求每个服务窗口书刊排架到位，建立定期学习交流检查制度。上半年能协助做好“__大学图书馆利用问答”的编写工作。

在参考咨询服务工作中，配合学校教学、科研需要，组织好科研课题上报和科研项目、定题查新等服务工作；今年除组织好正常用户教育培训外，四月份还组织了用户教育宣传月；做好全校文检课教学安排工作，为做好二次文献开发，组织做好__大学重点学科导航工作。

为了不断完善“大流通、大阅览”的服务方式，两次到逸夫馆和江阳路南校区分馆调研，在总结这一服务方式经验基础上，对出现的存包问题、短期借阅手续问题、乱架问题，能和有关领导、职工共同商量解决问题办法。

5. 在业务学习、培训上。今年先后组织全馆职工280人次(上半年90人，下半年190人)参加了计算机基础知识(初级)、计算机基础知识(中级)、英语、图书馆综合业务知识以及电子资源检索与利用等几门课程培训班学习(共开162课时)，培训前组织教学计划安排，结束后进行考试，并发给合格证书。4月22日组织全馆民主党派、少数民族代表、海外侨胞、港澳台胞和职工代表到合并高校浙江农大和杭大两个图书馆参观学习；11月29日又组织部分职工去安徽大学图书馆参观学习交流。今年6月份在全馆范围内组织了十个代表队，进行了业务知识竞赛，参与了组织和出题工作，这次竞赛成为一次业务大练兵，收到了良好效果。

6. 在科研工作上，提倡在馆内营造学术气氛，积极参加学术

研究。年内组织编辑出版《__大学图书馆通讯》四期，审定稿件近六十余篇；今年组织了两次学术研讨会，一次是校庆期间组织了“__大学百年校庆图书馆学术研讨会”；另一次是组织了“____年__大学图书馆学术研讨会”，目前正在组稿(近30篇)下个月进行研讨、评奖等工作。今年分别于上学期和本学期邀请省学会和南大两位教授做了两场学术报告会。本人为__市图书馆学会学术组长，也能组织好每年市图书馆学会学术研讨会，做好征文、研讨、评奖等工作，今年审稿37篇。本人也能积极参加学术研究，今年发表论文一篇，出版教材一部(为此书主编)。

7、结合业务工作需要，上半年制订了《__大学图书馆文献剔除办法》；下半年参与了全馆规章制度修订、完善工作，对自己分管范围内的33项规章制度组织修订和直接参与修订工作。

8. 今年结合教育部《普通高等学校图书馆规程(修订)》的出台，9月份安排全馆职工学习，并组织全体部主任、分馆馆长、室主任和具有副高职称以上同志进行交流、研讨；6月份结合馆第二期干部培训班学习，在会上还做了“学习规程、加强管理、提高质量”的专题辅导报告。

9. 能维护班子团结，工作积极主动、以身作则，敬业爱业、节假日和晚上经常加班加点。平时经常深入基层，联系广大职工；能遵章守纪，注意自身党性修养，廉洁自律，认真参加学校组织的党风廉政建设责任制考核。

10. 对照____年度目标任务，在着手对馆藏古籍文献进行回溯建库方面，由于我国目前古籍回溯数据库条件尚未成熟，加上古文字在建库中存在一定的技术难度，这一任务尚未完成，在条件具备的基础上，争取下一年完成。

按照新时期的干部要求，自己工作中仍有一定差距，今后一定要加强政治理论学习，加强现代化知识学习，为把__大学建成高水平大学努力工作，为把__大学图书馆建成国内有影

响、省内有地位的高水平大学图书馆作出自己应有的贡献。

中层选拔工作总结 干部选拔工作总结篇五

20xx年，是国家实施规划的第三年，本人自年初担任_____，主要分管_____。20xx年我公司正处在发展机遇期、新一轮各项经济增长上升期，特别是国家推进北京开发开放的决策，无疑为我们身处中心的建筑施工企业提供了极好的机遇。我和项目部班子成员一起坚持用发展和改革的办法解决生产经营中的实际问题，经班子成员、全体员工共同努力，全面完成年初公司下达的各项指标。下面，我向在座的领导和同志们述职述廉，请予评议。

一、加强理论学习，努力提高政治思想认识

一年来，坚持参加公司党委中心组、项目部党支部组织的学习，通过集中、自学形式，进一步认识树立和落实科学发展观是贯彻落实“三个代表”重要思想的具体体现。按照“三个代表”重要思想的要求，发展先进生产力，发展先进文化，就是要抓好发展这个党执政兴国的第一要务，促进物质文明、政治文明和精神文明共同进步。发展的最终目的是为了实现最广大人民的根本利益。科学发展观强调以人为本，强调实现经济社会全面、协调、可持续发展，我将科学发展观始终贯穿整个项目经营管理之中，为项目经营管理树立了坚实的理论基础。以党员领导干部的标准从严要求自己，带头从坚定理想信念、加强道德修养、发展党内民主、严明政治纪律、强化制约监督、加强制度建设等六个方面学习党章、遵守党章、贯彻党章、维护党章。

在日常工作和社会生活中勇于开展批评与自我批评，树立社会主义荣辱观，努力做到以身作则、率先垂范，不仅在本职岗位上贯彻党的宗旨，而且在社会生活中能严格要求自己、配偶和身边工作人员，正确处理与业主、监理、分包供应商之间的关系，用自己的言行和人格为广大党员和群众发挥带

头作用，做社会主义荣辱观的积极实践者。

认真落实先进性教育活动整改方案和整改措施，持续提高对*员先进性的认识，努力做一名合格的党员干部。

通过一年来的学习，共写学习体会4篇，对牢固树立和落实科学发展观、树立社会主义荣辱观等方面有了新的认识和提高，极大的提高了我的政治思想理论水平，增强了分析问题、把握问题、解决问题的能力。

二、严于律己，认真落实党风廉政责任制

作为一名公司老总，深知廉洁自律的重要。为此，平时一方面工作，一方面学习践行两个《条例》、《一航局领导干部廉洁自律行为规范》及《关于落实实施意见》，尤其是严格遵守中央提出的“*许”规定，自觉遵守“四大纪律八项要求”和《一航局领导干部廉洁从业若干规定》，牢固树立正确的权力观、地位观、利益观，并力求做到带头守纪，真正做到自重、自省、自警、自律。

一年来由合作单位送的礼金卡、烟、酒及其它等物品都主动交于支部，支部都一一登记，并每月按时上报公司纪委办。

在落实党风勤政廉政建设工作中，我始终坚持三个观点：一是坚持党风廉政建设与项目施工管理工作的高度统一性，从本质上认识党风廉政建设对项目施工管理工作的促进作用，从而增强党风廉政建设的自觉性；二是坚持党风廉政建设与履行职责的互融共进性，把党风廉政建设作为履行职责的基本保证和重要基础，在履行职责的过程中首先作到自觉严于律己，维护党风、行风的纯洁；三是坚持党风廉政建设与工作实际的关联性，加强党风廉政建设的根本目的是为了规范“权力”运行。基于上述三点认识，在涉及工程分包、物资采购、机械租赁、资金使用、奖金分配、人事安排等问题上都能按上级和公司要求去做。

三、全年各项指标预测完成情况

20xx年项目部主要承建了_____。三项工程均为技术难度大、质量标准高、工期要求紧的结构工程，施工总面积为85000x米，工程总造价为约7亿元，预计本年度可完成施工产值约4亿元。

1、施工产值情况

1—11月份自行累计完成施工产值2900x元，其中____工程完成56x元，____工程完成400x元，____工程完成836，_____工程完成1500x元。

2、质量、安全、环境创奖等预测指标

项目部所承建的三项工程工期均满足合同及业主要求；全年来无重大伤亡、机损事故，未发生任何环境事件和环境投诉，工程质量、形象进度、成本降耗等经济指标均处于受控状态。

已获得北京市文明工地称号。工程已通过市建协市级文明工地评审，欲申报市“示范文明工地”。11月13日由市建委安全监督站组织3业主、监理、施工单位到该工地进行观摩，并给予了高度评价和肯定，同时工程已通过市建协市级文明工地评审，欲申报市文明工地。

四、项目管理开展的主要工作及活动

（一）强化人本管理，构建项目管理梯队

1、强化领导班子建设

一是按照创建“四好”班子的标准要求，发挥带头作用；二是合理配备各工地班子成员；三是领导班子成员坚持每周三、日召开二次碰头会，交换思想，沟通情况，及时研究解决施

工、管理中存在的困难和问题，使各种不利因素始终处于受控状态；四是充分信任适度引导，在人员调配、安全评比奖励及综合嘉奖及技术问题研讨方面充分发挥集体智慧及能力。

2、强化部门管理

一是根据工程特点、地域等情况，或部或组，充分发挥分管积极性及主管的协调力度，力争达到同步提高；二是生产会职能部门根据施工计划提交相应的工作安排计划，强化勾通及职能跟进意识；三是强化施工部综合管理能力，进度、质量、安全、文明施工同步负责。

3、分包作业队伍配备

根据公司现有作业人员资源状况，项目部采用内部二次招标选择作业队，通过严细考查，确定作业队伍；认真履行合同签订程序，明确合同双方职责，规避企业风险；在工程项目管理中，强调管理、文化相融合，约束、引导相结合，强调大服务意识，注重培育——工艺设计科学、资源配备合理、管理协调及时、到位——引导整体素质提升——文化建设融合的管理思路，使分包作业队伍在顺利完成工程任务的同时，整体作业水平能有大的提高，以适应企业不断发展提高的需要，成为企业今后发展的常用资源。

实现项目管理过程中对人的管理主要依靠引导与制度的约束；随着企业规模的快速增长，仅有人员规模的增长是远远做不到的，更主要的是人员素质的整体提高，提高人员素质除了一系列激励、教育机制外，还与制度的约束与强化分不开，制度管理是摈弃人为管理可能带来的不稳定性，确保管理工作有序、规范进展的根本保证。

4、强化标准、制度的学习及应用

每项工程开工伊始，项目部就组织相关专业人员收集、学习

规范标准，并采用内贯、讲课等多种形式学习企业《程序文件》、《管理手册》等管理制度，并强调主管、分管领导的监督检查职责，使管理工作始终按制度要求有序进展。

5、项目制度制定及执行

在工程管理过程中，项目部还依据工程实际情况及实际问题，针对性的制定了项目管理制度，如项目各项会议制度；五个层次的职工培训办法；职能部门管理制度等。除此之外，项目部还制定了一系列的管理办法，如：宣传报道管理办法、安全奖励管理办法、安全文明施工管理办法、节能降耗管理办法、经营奖励办法等。

通过以上制度的建设及强化落实，使广大职工综合职业技能和技术能力有了明显提高，培养了一批施工管理人才，同时使项目管理运行更加有序、高效。

（二）努力推行全员经营思想，做好后续项目的经营工作

根据公司职代会精神及半年工作会议精神，牢固树立生产是经营的继续的思想，在项目管理过程中努力推行全员经营思想，带动全体员工人人关注、参与到公司的生产经营活动中去。一是要求全体员工依赖精细的管理，从细微处寻求提升空间和发展潜能，注意细节，在每一个细节上下足工夫，以“品牌战略”、“高目标导向”的思想为指导，做到高起点、高标准、严要求，力争使各项工程成为展示、提高项目管理能力的品牌工程，努力实现生产是经营的继续的目标；二是积极配合公司经营部门工作，全力做好经营基础工作；三是充分利用各种资源，做好后续项目的经营工作。

（三）加强项目文化建设，构建项目持续发展的精神动力

在建筑行业竞争日渐激烈的年代，建设优秀的项目文化，不仅反映企业和职工的精神面貌，而且直接体现企业综合管理

水平的高低。因此，项目部按照局第四次企业文化建设工作会精神，根据公司20xx年企业文化建设实施意见，把践行项目文化、创建文明工地、提升服品质与实施品牌战略相结合，以本工程为依托，既要完成各项指标，又要提高综合能力，形成企业不断发展壮大的动力。

1、开展“节能降耗”活动

按照公司规划、职代会精神提出的工作思路和要求，切实把节能降耗实施办法落到实处，树立全员节约环保意识，充分调动全体员工的积极性、创造性，不断提高全体员工节能降耗的自觉性。通过开展“节约降耗”活动，各职能部门、各个施工区域分别制定了一些可行性计划，将计划层层分解落实到施工管理过程中，坚持每周检查对照制度，确保活动顺利开展和任务完成，使得工程的节约效益、综合效益、社会效益、环保效益和安全效益齐头并进。

2、开展“服务年”活动

1、提高了“大服务”意识；

2、密切了与业主、监理之间的关系；

3、得到兄弟公司、项目部的信任，使施工生产更加顺利有序，加快了施工进度，保证了施工生产顺利进行。

4、加强职工素质教育

职工是企业最重要的资源，最宝贵的财富，所以建立以人为本的管理机制，是打造优秀企业文化建设的重要组成部分。在工程管理过程中，我们将提升员工的责任心，作为企业文化建设的重点之一。

顾客满意”的态度，从我做起，从本岗做起，以良好的工地

形象和职工的整体素质及精神风貌。同时注重培养职工“品牌服务”意识、“顾客为尊”意识、“密切合作”意识、“切实关心”意识和“互动双赢”意识。从而不断提高广大职工对打造项目文化重要性的认识。切实把“用心浇注您的满意”和“质量为本、速度为王、服务至上”的根本理念落到实处。

五、存在的不足及今后努力的方向

工作中虽然取得一些成绩，但也有不足之处，这也是本人今后进一步努力的方向。

（一）思想认识方面

一是要进一步提高认识水平，努力提高思想政治水平。特别是对工作中可能出现的问题和困难，要注重从总体上把握，要善于运用马克思主义的观点分析、判断问题，增强工作的预见性，同时要注意防止头脑发热，处理事情简单化，时刻保持强烈的忧患意识；二是要防止急于求成。对工作的部署和要求，要充分尊重现实，体现层次性，区别对待，循序渐进；三是要避免苛求于人。对工作总体上高标准、严要求是无可厚非的，但在一些具体问题上不能事事都要求完美，因人、因事、因时要体现区别，要注重把员工的积极性发挥好，营造出一种生气勃勃的良好局面。

（二）项目管理方面

1、强化提升人员素质

近年来项目部领导班子和全体员工虽然在各项施工管理工作中得到了锻炼，综合实力得到了提高，但是项目部各管理部门综合能力参差不齐，部分部门还有较大的提升空间；部分施工、技术、管理人员的基本功还不过硬；部分基础工作，不严不细，时常出现非技术性错误及失误；在工程细部及过

程的细节管理上还有一定差距；年轻施工技术管理人员参加工作时间短，施工技术、管理基本知识掌握的不扎实、不系统，工作程序、思路不清晰等问题。因此，项目部认为很有必要在全体员工中进行系统、规范的培训、学习、交流和提高，进一步创新管理思维，强化提高人员素质，进一步激发潜能，并要建立长效机制。

(1) 考评制度的建立。分级考试，领导层、管理层、技术层、操作层，摸清素质现状；激发学习的自觉性；为“量”到“质”的转变打好基础。

(2) 长期培训教育体系的建立。分级培训：领导层、管理层、技术层、操作层（分包）；长期固定培训教材、时期、题库；加大对bt□bot等现代经济管理、投资反面的教育引导。

(3) 激励机制的建立。岗位职能的调整，按现代企业管理模式逐步改进；考试、考评与绩效考核结合逐步完善。

(4) 利用社会资源机制的完善。规模快速增长，物资、设备，尤其智力资源的引进尤显重要。

2、强化制度的执行力度

分析一年来项目管理出现的问题，归根结底是制度的落实不到位、执行力度不够或执行的不严谨、不精细，这需要在今后的工作中研究制定系统的监督检查机制，从根本上确保制度的有效执行。

对以上存在的问题不足之处，需要我在今后的工作中不断加强学习，一是进一步加强党的基本政治理论知识的学习，增强运用科学理论知识认知问题、解决问题的能力；二是进一步加强专业知识及科学管理知识的学习，增强企业经营活动的科学性；三是向各位领导、同事、全体职工学习，增强热爱企业、奉献企业的经验积累。

以上报告，请领导和同志们评议，欢迎对我的工作多提宝贵意见，并借此机会，向一贯关心、支持和帮助我的各位领导、同志们表示诚挚的谢意。

中层选拔工作总结 干部选拔工作总结篇六

很高兴今天站在这里代表学习部做述职报告，这份报告，很多话我想不仅仅是本人所感，相信也涵盖了所有之前在学习部工作的__级成员的感受。

那么作为部长，在学习部工作已经两年了，从一个不知所谓的懵懂少年到如今的两年中，我傲慢过，也胆怯过，喜悦过，也惆怅过，激进过，也退缩过。可能两年的收获用只字片语难以表达，但是却能深刻体会到这两年将是我一生的宝贵财富。当然这些财富不仅仅是一些为人处世，或是一些交际辩驳的能力，还有一些只有在此奋斗过才能体会到的感受，比如感恩、比如荣誉感、比如情谊，在这里，我想谈谈对此的感受。

如果有人问你，一个团队的发展是不是依靠个体的能力，我相信任何人都会否定，或许你会说这是依靠团体所有成员的不懈工作，缺一不可。但是这里我想说的是，我们需要感恩。我们的工作能够顺利开展，离不开老师和上级，感谢他们对学习部的信任，我们需要的是以感恩的心，以踏实负责的态度作为反馈才能使这份信任延续。另外更需要感谢的是，长期在学生工作最基层的，庞大的班委队伍，请各位以感恩的心感谢这些幕后英雄。也许在座的__级成员们还没有接触我们的班委，但是在这里，作为部长，我想告诫大家的是，如果有一件事，你一个人的辛苦哪怕只能换来全系33个班班委的一丝轻松，请不要犹豫，去做吧。因为只有在一个互相尊重互相理解互相协助的环境下，班级、系部的工作才能稳定和谐地开展。说到这里，作为部长，我需要感谢的人太多，我需要感谢所有信任学习部的老师和如今坐在我左手边同处一个学生会的各位同仁，还有之前信任我的学长学姐，谢谢

你们对我对学习部的支持，谢谢。我需要感谢__级26位学习部成员，没有你们我不敢想象今天的学习部，谢谢。我需要感谢__级的你们，让我能在不久的将来能够安心卸任，因为你们让我看到了希望，谢谢。在上学期，我曾给部门荣升干事的同事发过了一份邮件，其中谈及了部门荣誉感。之所以强调部门荣誉感，是因为我认为，每及谈到学习部，我便有一种荣誉感油然而生。最早的荣誉感源于几届部长成员留下的财富，写给干事的信中的荣誉感源于在学习部辛苦工作了一年的干事们，我为他们骄傲，而今天的荣誉感源于在座的30位__级学习部新成员，短短几天，我在你们身上看到了执着、看到了激情，也看到了对待工作的态度。我想对你们说的是，一个组织的荣誉感，重要的是基于自身而不是外在。这种荣誉感不是因为所在组织的取得了多大的成就，它有可能是你在这里留下的一些工作或一种信念得以流传，更或许是这里是你曾经付出的地方，这是你洒下了辛勤的汗水的地方，这是你曾今与同事互相扶持过的地方。珍惜荣誉而不被荣誉所累，功成名就而不被功名所惑，这种对待荣誉的正确态度，才是我们学习部应该学习并仿效的。各位学习部__级成员们，源于荣誉的责任感，才是学习部不竭的动力源泉，真心希望你们能在学习部的日子里能够拥有信念拥有荣誉感，相信明年的今天学习部将以你为荣。两年来，在带领部门前进的路上，学习部也并非一帆风顺，然而往往在面对质疑、面对挫折的时候，部门所表现的团结让我为此骄傲。如今当我回过头来欣喜得看到学习部能够在所有成员的努力下成为一个互相关爱并能够互相扶持的集体，我发现作为部长，足矣。一直都说学习部需要的是负责、踏实、务实，我才发现还有一点往往被人遗忘，那就是感情，对财务会计系的感情，对老师师长的感情，对组织的感情，更有对朝夕与共同事的感情。责任心也许会被时间或被现实腐蚀，但是感情却是越沉淀越深刻，当有一天你发现即便最后得不到什么，或是即便会自我牺牲，因为你的感情你会毫不犹豫得为此奋斗，因为感情你才能体会什么是荣誉感，也因为感情你会懂得感恩。希望在坐的如今并不熟识的__级学习部成员经过一年的合作之后，能成为亲如兄弟姐妹般的战友。

财务会计系学生会学习部是一个以“传播学术文化，拓展学生素质”为宗旨，通过协助老师进行各项教务工作，开展各种学术活动，活跃和充实校园文化生活，为我系学生提供锻炼的平台，提高自身能力，拓展综合素质。一直以来，我们始终本着“尽我所能，全心为你”的服务理念，坚持秉持“诚恳、谦卑”的工作态度，逐渐形成了“急大家所急、解大家所难”的部门做事风格。作为财务会计系学生会主席团的组成单位，学习部，始终以“做第一流的事，做学生会的脊梁”的目标，为打造全校最优秀学生会而尽自己的一份力量，我们昂首挺胸，一直努力奋斗！

谈及学习部这一年的所取得的成就，我无从谈起，也许是学习部没有光鲜的外衣，也许是没有作为亮点的工程，但我想作为一个以踏实务实为系部学生服务的部门，没有比做好自己的本职工作更好的成绩了。

最后祝愿包括30位__级学习部成员在内的所有__级财务会计系学生会成员，在今后的日子里收获成果，祝愿财务会计系学生会和学习部越来越好，财务会计系越来越强，祝愿本次大会圆满成功，谢谢！

中层选拔工作总结 干部选拔工作总结篇七

__小学_x回顾20_年的工作，我做了很多平凡却很有意义的工作。在这一年里，我服从领导安排，承担学校的综合治理工作和音乐教育教学工作。现值年末，特将今年的工作总结如下。

师生的人生安全。

(三) “三创”工作成绩名列全市前茅

“三创”就是创建全国文明城市、创建国家卫生城市、创建国家模范城市。我校在“三创”工作中扎实推进，学校领导

身先垂范，亲自动手参与创建工作。我除了与领导一起动手参与“三创”工作之外，还承担收集整理学校的“三创”工作资料并系统地编订成册。在20_年的全市教育系统“三创”检查工作中，我校的三创工作取得了很好的成绩，受到了市教育系统“三创”工作检查组的高度评价，比如在全市的“安全文明校园”创建工作中取得了全市第二名，在创建国家卫生城市中我校的成绩名列全市第三名。学校取得的这些成绩，也有我的一份辛劳汗水在里面。

(四) 学校的其他工作

学校的工会、少先队、教务工作也比较多，由于人少事多，我经常主动承担这些工作资料的收集整理，比如工会的计划生育、家长学校、关爱留守儿童，比如少先队的“祖国好家乡美”宣传活动、“宋庆龄爱心书库读书活动”的的汇演比赛等等德育工作，比如教务处的学生学籍网络登记照片的图像处理、学生信息收集整理，比如党支部的党建活动资料的收集整理等等工作，我都会尽心尽责去帮助相关部门共同完成。

(五) 不足之处

首先是时间统筹做德不够好，由于我做的很多工作都是以前没有做过的，经验不足，时间安排上有些仓促，资料做的有些粗糙。这就是今后我要改正的地方。

二、教育教学工作

(一) 用心去关爱自己的学生。

在教育教学工作上，我首先把学生当作自己的亲生孩子来关爱，经常与孩子们交往，了解孩子们的心声，化解孩子们的难题。特别是要对那些随迁民工子女和留守儿童付出更多的关心。我知道，教师对民工子女的关爱除了本身的职业道德

所要求外，他还体现了一个国家的制度优越性，体现了我们社会主义的优越性，也是党和政府关爱民工的政策落实的体现。因此，孩子的安全、健康、学习生活、思想认识都是我们老师应该关注的方面。作为老师，我认为世界上最好的教育方法就是把学生当作自己的亲生孩子来关爱。

(二)在教育教学中重视培养孩子们的兴趣和技能。

肢体的平衡动作，让学生从中感悟苗族儿女在高山流水中飞快跨过河流上的独木桥而衍生出来的动作，这样，学生从心里面提高了认识，学起来很快。

艺术是相通，我的学生除了在音乐、话剧领域取得好成绩以外，在摄影领域也取得了很好的成绩，比如我辅导的摄影作品《走向牛市》也取得了全市学生艺术节的摄影优秀奖。

(三)不足之处

由于我在行政资料收集整理方面的事情比较多，加上学校经常迎接各种各样的检查，能够挤出来用以教学研究的时间太少，导致在课堂教学中没有能够做到每一节课都是精心备课和认真上课。以后，我会在备课上多花心思，争取把课上更到位。