

文艺提升工作总结报告(实用8篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。报告的格式和要求是什么样的呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

文艺提升工作总结报告篇一

年轻干部要善于解决实际问题，提高七种能力，想干事、能干事、干成事。

历史在不断解决问题中前进，年轻组工在不断解决难题中成长。七种能力架起“彩虹桥”，指引我们不断前进。

提高政治能力，铸就“党性红”。擦亮“党性红”组工底色，把定政治“方向舵”，提高政治站位，自觉向党中央看齐，在工作中加强政治历练，在困境里锤炼政治思维。坚决贯彻落实党中央决策部署，推进工作不打折扣，行到难处勇往直前，碰到挫折不言放弃。

提高调查研究能力，扎根“土地黄”。没有调研就没有发言权，开展组织工作难以下手。必须到黄土地上调研，倾听百姓所想所急所盼，将工作扎深干实。常怀审慎之心，善于发现工作里的细枝末节，主动思考“解题金钥匙”。揣着问题寻找破题之法，对标对表、有的放矢，不做“无头苍蝇”。保持谦卑心态，询问讨教“色愈恭，礼愈至”，以期或有所闻。不能走马观花，杜绝“蜻蜓点水”类的形式主义。

提高科学决策能力，提炼“思维青”。青出于蓝而胜于蓝，组工深思而胜于人。开展组织工作前做足准备，深思熟虑进行可行性研究，分析事物价值和实用性。集思广益采百家之言，听取干部群众呼声，采纳部门科室意见，吸纳集体智慧。

主动服从党的事业大格局，全局出发孕育决策，运筹于帷幄之中，决胜于千里之外。

提高改革攻坚能力，点燃“创新绿”。新时期新组工新任务，墨守成规绝无出路，必须点燃“一路创新绿灯”。抱有刀刃向内的勇气，改正自身缺陷和毛病，继承老组工的严谨作风，培育创新思维。改进工作方式，打破旧常规、突破老套路，将冗长的环节化繁为简，寻求高速度、高效率、高质量的组织工作新模式。

提高应急处突能力，常亮“警示橙”。居安思危、未雨绸缪是中华民族优良传统，要增强风险意识，亮起“警示橙”。不打无准备之仗，通盘考虑各种风险，谋定而后动，下好防范“先手棋”。提高底线思维能力，凡事从最坏处着眼、向最好处努力，做好“随时吃亏”的心理预期。提升业务能力，沉着应对困难问题，急难险时见招拆招，做到“风雨不动安如山”。

提高群众工作能力，树牢“人民紫”。紫色为尊，人民为重。树牢为民服务的宗旨意识，做“忠实的人民服务员”。将人民的心声和愿望作为第一信号，俯身做为民服务“老黄牛”，提升服务质量，让群众竖起“大拇指”。把群众事当成自家事，“一枝一叶总关情”，办好办实人民群众期盼事，让群众“呼声”转为“赞声”。

提高抓落实能力，紧握“踏实蓝”。踏实如蓝，慰人心安。干组织必须脚踏实地，做老实人，干老实事。真抓实干，不惧艰辛全身心投入，不多休憩全时刻待命，主动担当作为，带头冲锋陷阵，以抓铁留痕的作风落实工作。持续发扬钉钉子精神，在困境中打“持久战”，在逆境中啃“硬骨头”，稳扎稳打向前走，在艰难困苦中创造伟大业绩。

文艺提升工作总结报告篇二

一、指导思想

以科学发展观为指导，以素质提升为主题，以全面提高工会女职工干部整体素质为目标，以增长知识锻炼才干增强本领为重点，努力打造一支综合素质高、服务意识好、创新本领强的工会女职工干部队伍，增强工会组织的凝聚力、向心力，为实现我市经济社会稳中求进、稳中快进发展目标贡献力量。

二、目标任务

（一）三种素质：

1、政治素质。具有较高的政治素养、坚定的政治立场、敏锐的政治判断力和深刻的大局观念，具备科学观察和分析问题的视野与能力。树立科学的世界观、人生观、价值观和正确的权力观、利益观、地位观，具有良好的人格品行和道德情操。

2、业务素质。具备丰富的工运理论和业务知识，并能熟练地运用于工作实践中，具备干一流工作、创一流业绩的综合水平。具备忠于职守、甘于奉献的敬业精神，严谨细致、谦虚谨慎的工作态度，廉洁奉公、艰苦奋斗的工作作风以及关爱职工、敢于维权的公仆意识。

3、身心素质。具备健康的体魄，能够适应任何的工作环境；具备良好的心理素质，能够承受任何的心理压力。倡导健康工作、快乐工作、快乐生活的理念。

（二）五种能力：

1、学习能力。加强学习是提升素质的前提。要解决好女职工

干部的思想认识问题，树立终身学习的理念，在学习中增长知识、增加智慧、增强本领；要解决好学习方法的问题，向书本学、向实践学、向他人学，拓宽学习的广度，延伸学习的深度，增加学习的厚度；要解决学什么的问题，夯实理论基础，完善知识结构，既要学政治理论、工会工作知识，又要学企事业生产经营管理知识。要坚持学以致用，把学习成果与工作实践融会贯通。

2、执行能力。贯彻执行是做好工作的基础。要不折不扣地执行党的路线、方针、政策，思想行动上始终与党组织保持高度一致；要雷厉风行地完成上级工会交办的各项任务，做工会工作的坚定执行者；要一丝不苟地落实女职工委员会制订的工作目标，做女职工工作的忠实履行者；要坚定不移地贯彻单位制定的规章制度、工作规划，做促进单位发展进步的大力支持者。

3、服务能力。服务职工是工会干部的本职。要坚持以职工为本，努力为职工办实事、做好事、解难事；要参与工资集体协商谈判，维护职工的劳动经济权益；要推动建立完善职代会和厂务公开制度，落实职工的民主政治权益；要推动职工文化建设，不断满足职工日益增长的精神文化需求；要参与单位劳动争议调解，及时化解矛盾纠纷。把女职工组织建设成女职工群众信赖的“女职工之家”，把女职工干部打造成女职工信赖的“女职工之友”。

4、组织能力。组织协调能力是开展工作的关键。要发挥好桥梁纽带作用，做好职工的思想政治工作，引导职工树立“单位不兴旺，职工没希望”的理念，与单位同舟共济，共同发展；要组织女职工开展劳动竞赛、合理化建议、“五小”活动等群众性经济技术活动，为单位发展献计出力；要教育女职工正确认识个人利益与集体利益，眼前利益与长远利益的关系，引导女职工理性合法的表达诉求。

5、创新能力。没有创新就没有发展。要勤于思考、善于总结、

敢于实践，要有新思路、新举措、推动工会女职工工作从工作形式、工作内容、工作方法等方面有所创新，有所突破，有所发展。

三、具体措施

提升工会女职工干部素质，要通过加强新知识和业务能力培训、观摩学习、经验交流、成果展示等活动进行。

(一)加强培训。利用三年时间将全市女职工干部轮训一遍。要拓展培训范围。对主要干部重点培训、新任干部及时培训、优秀干部优先培训、一般干部普遍培训，重点抓好镇街工会和规模以上企事业单位工会干部的教育培训，确保对各级工会女职工干部教育培训实行全覆盖；要丰富培训内容。从工会工作和女职工干部队伍的实际出发，突出工作需求和岗位需求，丰富和完善干部教育培训内容。既要有工运理论，也要有工作实务；既要讲述工作方法，也要传授工作艺术；既要强化专业知识，也要注重综合素质；要创新培训方式。按照“多措并举、灵活实用”的原则，着眼于女职工干部听得懂、学得会、用得上，不断优化教育培训方式。要把“请进来教”与“走出去学”相结合，把专家授课与干部交流相结合，通过现场观摩和典型交流，以做代讲、以会代训，用通俗易懂的语言和直观明了的做法，开拓思路，提升水平。

(二)创新载体。按照“因地制宜、因时制宜、因企制宜”的原则，创新载体，有效利用各种资源，最大限度提高女职工干部素质提升效果，坚持边学习、边实践、边思考，做到学有所思、思有所悟、悟有所得，紧密结合工作实际，开动脑筋，以干部素质的提升推动工会女职工工作水平的提升。

(三)开展活动。为保证工作落到实处，市总女职委将组织各市区、市直各单位开展一系列活动：一是举办女职工干部培训班；二是举办女职工干部读书沙龙、论坛；三是举办一系列提升女职工干部素质讲座；四是开展女职工干部形象展示

活动；五是组织女职工干部观摩学习；六是召开女职工干部经验交流会；七是举办女职工干部工作成果展等。总之，要创造一切机会，组织行业相近、规模相似的基层单位女职工干部进行相互学习、相互交流，用事实说话、用典型授课，把活动办到现场、办到基层。

四、活动要求

（一）加强组织领导。市总成立素质提升活动领导小组，定期研究、部署、协调、指导、督促素质提升活动的实施。领导小组下设办公室，设在女职工部，具体承担素质提升活动的日常工作。各市区也要成立相应的组织机构，认真策划，精心组织，科学研究制定各项具体工作安排，切实抓紧、抓好、抓出成效。

（二）建立长效机制。各市区、开发区、工业新区要结合各自实际，科学研究制定工作规划，推动建立促进女职工干部提升素质的长效机制。建立健全女职工干部学习的管理机制，切实调动女职工干部学习的积极性，营造热爱学习、崇尚学习的良好氛围；要建立健全女职工干部学习的激励机制，积极搭建学习平台，合理规划学习内容，使学习更贴近女职工工作实际，更具有针对性；要建立健全科学的考评机制，细化考评标准，量化考评内容，增强考评工作的可操作性，确保考评工作公开、公正、公平。要加大经费投入，对女职工的干部培训，原则上不收费，其所需费用纳入同级工会经费开支。

（三）加强舆论宣传。各级工会要通过多种途径和形式，充分发挥广播、电视、报刊、网络等新闻媒体的宣传作用，广泛宣传活动的重要意义和取得的成绩，要通过宣传教育，让“素质提升”活动理念深入企业、深入人心。要总结推广一批在开展职工素质提升工程中涌现出来的先进单位和先进个人，及时总结推广女职工干部素质提升活动的新经验、新成果。

（四）抓好检查考核。要强化考核激励，市总将把女职工干部素质提升活动开展情况，纳入对各市区和市直基层工会的年度目标考核中。要把实施素质提升活动与完成女职工各项工作任务结合起来，与推动女职工工作整体上水平紧密结合起来，统筹兼顾，合理安排，使各项工作有计划有步骤地开展，做到相互促进、相得益彰。

文艺提升工作总结报告篇三

1月14日下午，全国安全生产工作会议总结大会在京召开。国家安全监管总局党组成员、副局长杨元元作大会总结讲话。会议由国家安全监管总局党组成员、副局长王德学主持。国家安全监管总局党组书记、局长骆琳，总局党组成员、副局长、国家煤矿安监局局长赵铁锤，总局党组成员、副局长孙华山、梁嘉琨，总局党组成员、中纪委驻总局纪检组组长周福启，总局党组成员兼总工程师黄毅；国家煤矿安监局副局长付建华、王树鹤、彭建勋、黄玉治出席了会议。

杨元元在总结讲话中说，这次会议主题鲜明，内容丰富，总结了工作，分析了形势，部署了任务。大家在讨论中一致认为会议开得十分成功，达到了预期目的，认真贯彻落实本次会议精神，必将为做好2011年的安全生产工作，为“十二五”开好局、起好步，起到有力的推动作用。大家一致认为，在具体工作中要切实把握“十一五”期间的安全生产工作成就，进一步坚定做好安全生产工作的信念和信心。要切实把握党中央、国务院对安全生产工作提出的新要求，进一步增强责任感、使命感。要切实把握“十二五”期间安全生产工作总体思路与2011年重点工作，进一步明确安全生产工作的努力方向和奋斗目标。切实把握新时期安全生产工作规律，进一步增强工作的预见性、科学性、有效性。

杨元元指出，要按照张德江副总理在国务院安委会全体会议和全国安全生产工作电视电话会议上的要求，在2011年的安

全生产工作中，要以深入贯彻落实国务院《通知》为核心，以强化企业安全生产主体责任为重点，继续深入开展“安全生产年”活动，加强基础建设，加强责任落实，加强依法监督，以“三深化”（深化企业主体责任落实、深化依法监管、深化专项整治）和“三推进”（推进科技进步、推进安全达标、推进长效机制建设）为重要抓手，全面深化安全生产“三项行动”和“三项建设”，继续降低事故总量，有效防范和坚决遏制重特大事故，促进安全生产形势的进一步稳定好转，确保实现“十二五”时期安全生产工作的良好开局。

杨元元强调，要坚持求真务实，真抓实干，在狠抓落实上下大功夫、下硬功夫，着力推动工作落实，不断强化制度落实，大力深化责任落实，切实抓好政策落实，以扎扎实实抓落实，促进安全生产工作不断深入，安全生产状况持续好转。一是把安全生产工作纳入加快转变经济发展方式大局之中。二是牢记群众观点，坚持安全生产工作的群众路线，切实做到重心下移、关口前移。三是不断完善和严格执行目标考核制度，健全工作激励机制。四是认真研究新情况，解决新问题，着力实现安全生产工作的创新发展。

杨元元最后强调，要突出重点时段、抓住重点行业领域、切实做好应急准备，着力做好春节和两会期间的安全生产工作。要以全国安全生产电视电话会议精神和本次会议精神为指导，结合本地实际，认真研究部署2011年的安全生产工作，搞好安全生产“十二五”规划，共同为完成今年的安全生产工作任务，为“十二五”开好头、起好步而努力，为实现全国安全生产形势进一步好转，作出新的贡献。

会上，天津市安全监管局、安徽省安全监管局、宁夏煤矿安监局、广西煤矿安监局、山东省煤炭工业局、深圳市安全监管局、中国航天科技集团公司七家单位在大会上作了典型发言。

文艺提升工作总结报告篇四

（一）、重点搞好常规稽核工作

xx年度经营目标责任制考核兑现常规稽核。经营目标责任制的考核采取“百分计计酬”的办法，主要对我市农村信用社经营目标完成的真实性及考核情况的合规性进行检查。经考核我市农村信用社xx年度经营目标责任制各项指标均真实、准确，无超比例兑现工资现象。其中考核得x分以上的社x个，占比x%□得x-x分的社x个，占比为x%□x-x分的社x个，占比为x%□

（二）、积极开展序时稽核，定期监控各社经营情况。

（三）、根据我社实际情况，及时开展专项稽核

文艺提升工作总结报告篇五

本人综合素质佳，能够吃苦耐劳，忠诚稳重，坚守诚信正直原则，勇于挑战自我开发自身潜力。善于学习，勤奋务实，刻苦钻研，具备广泛的兴趣和很丰富的知识，适应能力强，能够在很短时间内融入一个新的领域，适应它并且把它做好。

扎实的专业背景、丰富的研发团队管理技巧，熟悉药物生产的基本流程。具备独立与国外客户交流的能力，对全球的医药化工行业有较好的了解，能够独立进行多步有机合成，具有一定的解决问题的能力。英语听说读写熟练，能够用英语如实撰写工作报告。

良好的医药专业背景，了解基础医学、临床医学和药学的基本知识，了解药事法律和政策，熟悉医药研发的过程，对医药行业有大致的了解。具有团队合作精神，开放的性格，良好的人际沟通能力。积极的工作态度与解决问题的能力，丰

富的新药研发和工艺开发经验。

性格外向，活泼开朗，风趣幽默，擅长与人沟通，团队合作意识强。我淳朴、诚实，不怕困难挫折，不肯服输。踏实、细致、认真的好习惯，学习了非常扎实的专业知识，锻炼自己的各个方面的素质。具有较强的责任心和工作主动性，较好的组织协调能力和应变能力。

——护士工作能力自我评价

文艺提升工作总结报告篇六

根据集团公司《关于做好管理提升活动评价工作的通知》（管理提升函[20--]001号）文件要求，开展管理提升活动2年以来，所党委认真贯彻落实公司管理提升活动精神，围绕管理提升活动的主题“提升规范管理水平、提升精细管理水平、提升信息化水平、提升财务管理水平、提升风险管控水平”，制订了“所管理提升活动实施方案”（以下简称“实施方案”）。所党委按照“实施方案”积极动员全体干部员工，积极开展、落实各项工作。在活动开展以来，对健全管理制度、加强基础管理、提升管控能力等各个方面都起到了积极推动作用，现对我所开展“管理提升活动”中取得的成效和发现的问题总结如下。

一、开展管理提升活动整体情况

第一阶段：动员部署、自我检查阶段（20--年3月至20--年5月）。

根据集团公司《关于印发集团管理提升活动安排意见和领导重要讲话及文件汇编的通知》（中建材发企管[20--]145号）文件要求，我所成立了以所长、党委书记为组长，副所长、党委副书记、纪委书记为副所长，相关部门负责人为组员的“所管理提升活动领导小组”，并根据我所实际组织、编制

《所管理提升活动实施方案》，对活动进行全面布置。

积极争取集团公司的指导，利用网络以及宣传栏等媒介进行广泛宣传和动员，统一思想，提高认识，明确要求，为活动顺利开展营造氛围。各部门从各自业务实际出发，科学设计制度内容，优化完善现有制度、调整补充，推动制度创新，增强制度系统性，提高制度覆盖面。在此基础上，制订、完善制度，汇编计划，推进组织实施。

第二阶段：专项提升、实施推进阶段(20--年6月至20--年6月)。

20--年12月根据集团公司管理提升活动领导小组要求进行第一阶段自我诊断工作，所党委通过对投资决策管理、全面预算管理、全面风险管理、科技创新管理、人力资源管理、产权管理等15项内容进行了自查，发现了一些问题如在全面风险管理方面体现为制度不完善；在科技创新管理方面体现为具体工作还需深入。对15项内容所发现的问题都制订了相应的整改措施。并填写“管理提升活动第一阶段自我诊断结果及整改措施统计表”上报集团公司企管部，所管理提升活动领导小组还确定了人力资源管理、信息化管理等2项为下一阶段重点提升领域。

20--年6月，我所根据集团公司《关于切实做好管理提升活动第二阶段检查评价环节相关工作的通知》(中建材发企管[20--]230号)文件要求，结合第一阶段自查结果以及第二阶段前三个环节的主要工作，进行了自评价，通过自查按照第二阶段目标要求，采取了一系列相应的整改措施如在全面风险管理工作中构建风险管理绩效考核机制、风险管理体系动态运行与更新机制；及时更新相关制度；在科技创新管理工作上通过进一步完善国家科技项目、横向合作项目、自立项目的三级技术创新体系，加强与高等院校、企业的合作等，取得了较好的效果。

第三阶段：持续改进、总结评价阶段(20--年7月至20--年2月)。

20--年1月根据集团公司文件要求，所党委对通过对前2个阶段管理提升活动工作的开展情况进行了自评价，并填写了“管理提升活动评价表”，总体工作基本合格，在专项提升工作中如人力资源管理、全面风险管理、科技创新管理方面还需加强。

二、管理提升活动取得的成效

(一)基础管理工作

通过前两个阶段的整改，我所在解决长期制约企业发展的突出问题和薄弱环节上取得突破，如在人力资源管理工作方面继续加强和改进劳动用工管理，实现规范化、市场化用工，从而不断引进人才，推动企业发展。健全考核评价体系，探索企业中长期激励制度。结合我所实际不断完善收入分配调控机制。在安全生产管理工作方面完善了相关制度，加大员工培训力度，每季度组织安全生产检查，监督各部门是否落实安全生产责任制和检查制度。

通过采取措施使企业管控机制进一步完善，管理制度进一步健全，流程进一步优化，管理标准化、制度化、规范化水平明显提升，全面风险管理体系进一步健全。

(二)管理创新工作

在管理创新工作上，通过第二阶段的整改我所管理创新工作体系与管理创新促进企业管理水平持续提升的长效机制进一步健全，如制定了“内部控制管理手册”，其中包含了组织架构、发展战略、人力资源、社会责任、企业文化、资金活动、采购业务、资产管理、销售业务等18大类共计87个制度。囊括了我所工作的方方面面，使我所的管理工作有章可循。

通过开展“管理提升活动”在我所形成了鼓励全员参与管理创新的文化与氛围，使管理创新成果得到了有效转化，内部资源配置能力进一步提升。

(三)综合绩效工作

在综合绩效方面，通过前两个阶段的整改使我所的‘企业成本费用、管理漏洞、重大风险得到了有效控制，财务绩效指标不断改善，管理人才队伍的素质能力进一步提高，价值创造能力、市场竞争能力明显提升，管理提升对科学发展、转型升级、转变发展方式、更好履行社会责任以及实现“十二五”改革发展核心目标的促进作用明显增强。

三、存在问题及下一步整改措施

从前两个阶段的工作开展情况看，虽然已建立了一套比较完整的规章制度和管理服务体系，但在人力资源管理、科技创新管理等方面仍存在不足。在人力资源管理方面，继续加强和改进劳动用工管理，实现规范化、市场化用工，从而不断引进人才，推动企业发展。健全考核评价体系，探索企业中长期激励制度。结合我所实际不断完善收入分配调控机制。

在科技创新工作方面应继续依托我所专业技术优势，紧紧围绕时间计量与控制技术研发与成果转化，扩大与相关科研院所、企业合作，争取到科技部科研院所技术开发专项资金项目一项，横向合作项目多项。注重技术平台建设取得初步成效，争取国家国防科工局、陕西省工信厅有关平台建设项目已取得初步成效，这将为我所可持续发展构建了基础。

四、管理提升活动持续推进工作安排

2011年所党委将继续按照集团公司管理提升活动相关要求，不断巩固前两个阶段的工作成效，落实整改措施。对各部门的活动开展进行指导和督查，督查指导的重点是强化规章制

度和活动方案的执行力，确保规章制度的有效执行；及时总结并推广在活动中涌现的好经验、好做法；对活动中出现的问题和不足，有针对性地提出意见和建议。

文艺提升工作总结报告篇七

根据上级文件精神，我校成立了食品卫生安全工作领导小组，由校长任组长，组员由总务处、教导主任、办公室主任、团总支书记、工会女工小组长、食堂管理人员以及班主任组成。教导处、团总支负责学校平时卫生情况检查；总务处负责食堂人员的管理和食品的把关工作；办公室主任做好预防、宣传和健康教育档案工作；班主任负责本班学生健康卫生状况的监督和上报工作。层层落实，以保证食品卫生安全工作行之有效地进行。

为了使每个组员增强自己的责任感、使命感，学校召开了领导小组会议、班主任会议、食堂人员会议，传达了上级有关文件精神，学习了《食品卫生法》、《学校食堂与学生集体用餐卫生管理规定》、《云南省学校传染病预防控制管理有关规定》等法律法规，让他们真正树立“安全第一，预防为主”的思想，使他们真正明白“安全责任重于泰山”的道理。教育伙食人员从点滴做起，从小事做起，小到一棵菜、一粒米，大到一顿饭，时时讲安全，处处讲安全，真正做好防患未然，严防中毒事故发生。要求班主任利用班会、黑板报等形式，经常不断地教育学生注意安全。特别是住校生，要求他们不要随意到校外小摊点买不卫生的零食吃，养成良好的卫生习惯。针对流行病季节性特征，以高度戒备心理，从小处、细处入手，做好流行病的预防、宣传教育工作。

在食品安全卫生工作中，我们先后对学校安全卫生工作，特别是食品卫生安全作了细致的检查。对照《餐饮业卫生许可审查量化评分标准》认真落实。落实了食堂卫生许可证的期限和范围。落实了食堂卫生管理制度，对食堂从业人员进行监督管理，使他们掌握基本的卫生知识，养成良好的卫生习

惯。

在检查中，我们发现食堂的基本设施和管理还存在着不足之处：

如：地面以上没有标准规定的瓷片墙裙；洗涤间或池没有明显的标志；消毒设施不够充足、完善；没有合理运用仓库，米面没有妥善放置；防鼠、防蝇设施不够完备，采购人员没有及时地索证等。

针对以上情况，学校将立即行动，进行妥善处理，加强管理力度，完善设施，确保食堂食品的卫生安全。

在卫生防疫方面，总务处负责卫生防疫的实施和统计工作，发现病人及时控制，建立健康档案。我们将努力改善学校的卫生环境。保证学生每天有充足的睡眠和1小时的体育活动时间，认真上好体育课、课外活动和“两操”，努力增强学生抵抗疾病的能力。

1、学生人数较多，学生监督检查工作存在一定困难，检查力度不够，今后还要进一步加强。

2、学校周边摆摊设点情况还时有出现，还要征得县教育局、乡党委政府及有关部门的大力支持和通力配合，整治力度还要加强。

3、对学生进行食品卫生安全教育的形式还要多样化进行。

1、加大对学生买带零食的监管力度，从学生思想上根除买带零食的陋习。

2、进一步加大宣传教育力度。

3、认真开展“食品卫生安全”为主题的班团队活动。

4、加大校园周边零食摊点的整治工作。

我们始终 with 高度警惕的思想做好食品卫生安全工作，力求工作细致、具体、全面、到位，但也还有不到的地方。如宣传教育的力度还不够，特别是在与家长取得联系、共同搞好学生的食品卫生安全工作上做得不够，致使个别学生偷偷到校外摊点上购买一些很不卫生的饮食品。为此，我们准备通过开家长会的形式，与家长取得联系，建立起宽广的安全卫生网络，把食品安全卫生工作做得更好，警钟长鸣，常抓不懈。

文艺提升工作总结报告篇八

又是一个终点，每每面临这个终点的时候，回顾我们所走过的路，我想大家和我的心情一样充实。回顾xx这*凡而又不*凡的每一天作为班主任的你和我说谁不是在孩子们的欢声笑语中*添了几跟白发？谁不是在孩子们逐渐变高过程中显得矮小起来？谁不是在为教育事业的发展多出了几道皱纹？可以说我们大家干事业都一样，都一样的认真备课，一样的认真上课，一样的关心学生，一样的向爱着自己家人那样的爱着我们这个美丽的兴华家园！悄然回首过去当班主任的日子，我深深地体会到：在班主任工作中，如果没有爱，就没有教育。

我们的学生，由于先天遗传、家庭教育、生活环境、个人经历等方面都不尽相同，所以性格、智力、能力、体力必然各异。但每个学生的背后都有父母期待的目光，每个学生都是家庭和社会的希望，每个学生的现在都将影响着国家的未来，其意义不可轻视。“因材施教，面向全体”的教育原则要求我们为了学生的一切，为了一切的学生，把爱洒向每一个学生。爱的力量是无穷的，对于这些可爱的学生，我均一视同仁，爱得公正，爱得让他们信服。即使要批评他们，我也动之以情，晓之以理，使他们在“严师”面前不会产生逆反心理，理解我们的苦心。正因为有了爱的力量，才使得这“良药”不苦口，“忠言”不逆耳。

班主任不仅仅是一个班级的组织和管理者，更是一个班级的教育者。和其他任课老师相比，班主任所担负的对学生的教育责任更重。*时与学生相处的时间比其他老师要多得多，因此班主任的一举一动，都将对学生产生较大的影响。俗话说：“身教重于言教。”老师的外在行为表现对学生具有一种榜样和示范的作用，会对学生产生潜移默化的影响，尤其是对辨别能力、自控能力较差的低年级孩子，影响尤为突出。因此，在*时与学生相处的时时刻刻，我都严格要求自己，做到“要学生做到的，老师先要做到”。比如，要求学生做到随捡，在*时，我看到地上有纸屑时，总是弯下腰去捡起来，我发现，那些近旁的学生看到我这样做之后，也在地上搜索是否有纸屑了。教育学生讲文明懂礼貌，那么我也会主动跟学生问好，说谢谢你之类的礼貌用语，孩子也会自然地用礼貌用语来回答我。这样的一种正面影响一定能有益学生的发展。

加强班规范课间操及*的纪律。具体要求是从教室班门前带队，教师跟班带队，安静有序的下楼，下楼时要靠右侧行走。下楼之后快速变成四路队，然后带到操场，上了草坪时变为两路队。整队时喊班级口号，做操动作整齐规范。做完操再整齐有序的带回，重点需要注意的就是带回途中不能说话。带回班门前整理队伍再解散。

具体做法

在班主任工作中，我深深地懂得小学阶段是人的成长起步阶段，也是人的基础素质形成的开始阶段。是养成各种良好习惯的关键时期，应该如何把握好这一关键期。让学生养成良好的习惯？这就要求班主任要重视养成教育，并把它落到实处。

首先落实带队中间安静有序不说话这一点，要求同一排之间互相监督，从出班门整队开始到走到操场上做完操后或冬季的跑完操为之，同排之间的同学有个比较，表现好的老师做完操回去每天及时表扬，而且在前后每五排之间进行评比，

一个月评比一次每天都表现的最好的三位同学，这个方法很有激励性，也很有实效。当然最初的几天有的学生还是记不住，有的同学就会及时提醒他，这样就形成了一种守纪律的氛围。

其次是抓好班级的课间操，我们班原来每个人每次做课间操的态度都不一样，有做操非常认真的，有做操不认真的，还有看见老师过来了，就像模像样的做操，等老师一走，就开始不认真做操的。针对这种情况，我对我们班学生对课间操的认识情况做了调查了解，有的学生认为做操的作用不大，因而不须进行，有的学生从属不会做跟着瞎做。通过调查，我发现我们班不愿意做操的学生思想认识的严重偏差。为此，我在适当的时间，组织学生以“课间操是否可以不做”为题，在班级内展开讨论，从思想上统一认识。经过讨论，同学们一致认为每天上课间操，尤其是做好课间操，有着很重要的作用。

他们认识到，做操可以培养严谨认真的态度。体操动作有其特定的要求，在做操的过程中，我们用自己的大脑控制着自己的身体，争取使每一个动作都尽善尽美，严谨认真地规范自己的动作，久之就会养成习惯，而且会自然而然地迁移到自己的其他方面上去，尤其对我们的学习，是极有好处的。做操有利于培养集体观念。有同学觉得和大家一起做同样的动作，个性得不到发挥，于是敷衍了事，不认真做操。从整体看，则破坏了集体操的整体美；从个人看，则浪费了时间得不到锻炼。认识到，就开始付之行动。每次课间操，我都提前站在班门口等学生，站好队一起下楼，提醒他们管好自己的嘴和手。体育委员和班干部负责记录每天无故不做操或冬天跑操不认真的同学，每天放学后进行公布。从集合，到做操，再到*室这一过程，每一个细节，每名学生的动作，我都细心观察，回到教室后做具体总结，表扬同学们做的好的地方，同时指出不足的地方。另外，每周举行一次班级课间操比赛，评选出做的最好的两名同学，并给予奖励。在班级开展互帮互助活动，以好带差，然后在差的之间开展比赛，

评选出做操最好的一名同学，这样，做的差的同学自然就认真向好的学习，好的也认真去教，在班级内形成了良好的学习广播操的风气。在跑操时，要求学生步伐整齐，口号宏亮。横排四人要对齐，四列要成行。每排选出一名督查员，监督说话，四人对齐。跑操时不准有人请假，除特殊情况外，师生一起跑操，锻炼身体。

1. 由小组负责清洁卫生。卫生由每个小组负责，采用轮流值日的方法，选好卫生小组长，由组长分派任务，按照值日工作的顺序进行打扫卫生，打扫完毕后，将卫生用具放回原位。然后在卫生值日本上作好相关的记录并由组长负责检查值日情况。环境负责人，每天带领值日生清捡大环境，保证环境区卫生的干净，在检查中卫生工作经常受到表扬。

2、对于课间纪律稍差，在经过提醒之后仍旧不改的小朋友，我也会采取小小的惩罚，比如在他跑得满头大汗的时候，我会请他回到自己的座位上休息，当然不忘对他说“可以预习下节课要上的内容”，有些喜欢打闹的孩子，我则会请他来帮我做事，比如整理本子，收发本子，拖拖地，抹抹桌子……，换个方式让他手不闲着，最后也不忘夸一句“你的手真会帮老师做事”这样做的目的是让孩子体会到有所作为的快乐，从而进行文明的课间活动。

3、让学生展示自我，树立自信

三年级学生活泼好动，好表现自己，在多种多样的活动中，能够让他们更加迅速快乐地成长。在班级中，我努力搭建学生展示的舞台，利用说话小课这一*台，将学生每周写话选取一些优秀的让孩子读给大家听，学生的反应热烈，写话的兴趣也更浓厚了。此外利用班会开展一些小活动，诸如：查字典比赛，成语接龙，童话故事比赛等来益智身心，鼓励孩子为大家表演，增强自信。

4、特殊学生的教育

一个班中总是有一些学生的成绩稍差一些，常此以往，定会拖班级的后腿。因此，我会利用一些课间时间来帮助他们，在作业上有困难的，就一道一道题跟他一起做。当然课间的时间基本上是不够的，因为还要去注意其他小朋友的课间活动情况。因此大多数情况是在放学之后，单独留下几个学习有困难的学生进行补习。主要是帮助他们完成当天的作业和订正，还会和他们明确回家作业的要求，此外再对课文或字词方面不理解的进行辅导讲解。班中还有几个学生的学习、生活习惯很不好，比如插嘴现象很严重，坐立姿势也不端正，针对这种情况，我主要将他们分散在班级中，有个别特别调皮的就安排他们坐在最前面，上课经常提醒提醒，也便于管理。

5、家校沟通，携手共进

孩子的教育离不开老师和家长的共同协作，因此，经常与家长取得联系是我们的责任，也是义务。孩子在家中的表现只能通过家长来获悉，同样学生在学校的表现也应及时反馈给家长，只有双管齐下，才能收到教育的效果。因此，在本学期中，我利用家校这一*台，主动与家长们保持联系，将一些孩子的表现通知家长，共同商量对策，也利用*时放学时与家长进行交流。

从这些学生的身上，我深深地感到：没有爱，就没有教育。老师对学生的关心和爱护，是开启学生心灵的钥匙，是促使学生积极向上的动力；学生敬爱老师，就能敞开接受教育的心扉，结出优良的爱心之果，让那些受伤的花蕾在老师爱的浇灌下健康成长！