

最新十大杰出青年事迹简介四百字 十大杰出青年事迹材料(精选5篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，让我们一起来学习写计划吧。通过制定计划，我们可以将时间、有限的资源分配给不同的任务，并设定合理的限制。这样，我们就能够提高工作效率。下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

已脱贫贫困户帮扶计划篇一

顺利通过自治区四合一核验，完成贫困村和贫困户双认定工作，18个贫困村实现脱贫摘帽，1616户6615贫困人口达到八有一超脱贫标准，全县综合贫困发生率降至。

共整合财政涉农资金投入万元(其中：财政扶贫专项资金19978万元，涉农资金万元)，主要用于发展农业生产、农村基础设施等项目，涉及全县280个脱贫攻坚项目，资金拨付率达95%。

出台了《xx县扶贫项目库编制指南》并完成脱贫攻坚项目库建设。全县2020-2020年脱贫攻坚项目共有3096个，万元，其中：2988个项目，万元，已录入^v^扶贫开发系统及广西大数据平台，得到自治区扶贫办的充分肯定。

一是产业以奖代补项目。完成补助7328户万元。二是扶贫产业基础设施补助项目。完成补助万元，受益贫困户110户450人。三是种桑养蚕项目。项目投入100万元，发放桑苗400万株，新种1000亩，受益贫困户200户782人。光伏项目。四是光伏资产性收益项目。项目投入600万元，受益贫困户600户2507人。

一是小额信贷保证等三项涉农保险项目。完成2020年小额信

贷保证等三项涉农保险(扶贫小额信贷保证保险、贫困户家庭财产保险和贫困人口人身意外伤害保险)工作，全年度安排专项资金合计380万元。二是2020年扶贫小额贷款贴息项目。第四季度扶贫小额信贷存量贷款4196户，贷款余额万元，扶贫小额信贷贴息万元。

2020年，完成本科学历补助161人万元、职业学历补助2785人万元、短期技能培训补助1502人次万元;两后生中期就业技能培训补助91人万元、农村实用技术培训19期培训771人次，发放补助资金万元。

先后举办了县、乡、村三级扶贫信息员(档案员)培训班、扶贫业务培训工作班，培训人数达7255人次;举办了两期贫困村创业致富带头人培训班，完成53个贫困村、194名创业致富带头人培训。

开展10次国扶系统数据大清洗，共清洗80000多条信息。县、乡镇、行政村三级信息员开展信息数据清洗常态化，确保系统信息数据的准确性，得到自治区扶贫办信息处的充分肯定。

全县试点示范项目涉及10个项目村(其中：9个贫困村，1个非贫困村)，总投资1462万元。截止12月31日，已完成投资万元，18条产业道路公里、3条屯内道路硬化公里、6间合作社办公楼、7间产品包装房、44座地头水柜、1个茶果晒场、一面挡土墙已全部竣工;举办一次项目村致富带头人及村干培训班。

扎实开展扶贫领域作风问题专项治理工作，对自查发现的18个作风共性问题已全部整改到位。9月6日，自治区召开全区脱贫攻坚作风建设推进电视电话会议，我县在会上作典型发言，12月12日，得到^v^扶贫办陈志刚副主任的充分肯定，盛赞xx脱贫攻坚六好。

始终全面贯彻落实党的十九大精神，以^v^新时代中国特色社会主义思想为指导，结合本办工作实际，扎实开展深化领

导班子五个过硬、四个大兴活动、按照党章的规定开展好党支部三会一课活动。

实行本办主要负责人与各分管领导、各分管领导与各股室负责人签订党风廉政建设责任书，层层落实党风廉政建设责任；落实领导干部一岗双责，办领导班子成员根据工作分工，定期研究、布置、检查和报告分管范围内的党风廉政建设工作情况。以领导班子建设活动为契机，持续开展贯彻落实中央八项规定精神回头看活动，严格干部队伍教育管理，切实遵守党风廉政建设各项规定、改进作风，自查自纠发现5个问题已落实措施基本完成整改；将反腐倡廉工作和扶贫开发业务工作同部署、同实施、同检查、同考核，办主要领导对重大工作亲自部署，重大问题亲自过问，重要环节亲自协调。同时，通过加强警示教育、约谈提醒、加强内部管理等方式进一步强化源头管理，有效加强了扶贫队伍管理。

根据各银行机构扶贫小额信贷投放进度，我办开设专户及时足额匹配风险补偿基金的基础上，创新实施一揽子保险计划，建立政府+银行+保险的风险分担机制，解决银行贷前、贷中、贷后的担忧。贷款前，通过保证保险为贫困户增信，降低和分散贷款风险。2020年8月我们率先跟保险公司合作，开展了扶贫小额信贷保证保险业务，每年由县财政出资保费补贴300万元，为贫困户提供亿元的风险保障，降低了银行放贷风险；贷款中，由县财政出资，联合人保财险量身定制贫困户、贫困人口统保家庭财产保险和人身意外伤害保险，每年为全县在册贫困户缴纳78万元保费。贷款后，开展甘蔗、香蕉、芒果等12种扶贫特色产业政策性农业保险，覆盖了全县所有5+2特色产业，提高自然灾害风险抵御能力。一揽子保险计划因探索人身险、家财险作为社会保障兜底脱贫的重要补充，成为保险为贫困人群缺口补位扶贫模式的有益尝试，荣登2020年中国保险行业协会首期保险精准扶贫先锋榜。

今年是扶贫领域作风问题整治年，我们始终把作风建设作为打赢脱贫攻坚战，实现今年脱贫摘帽的基本保障和有力手段，

按照抓两头、促中间，抓关键少数、带动大多数的工作思路，创新工作举措，压紧压实责任，将作风建设贯彻扶贫工作始终，开展以四个坚持为核心的作风整治行动，脱贫攻坚各项工作得到扎实有效推进，多次迎接上级检查验收均获得优异成绩；扶贫领域作风问题专项治理工作效果得到上级的认可：2020年9月，作为典型在全区脱贫攻坚作风建设工作会议上发言；2020年12月，扶贫领域作风建设工作得到^v^扶贫办副主任陈志刚的充分肯定扎实开展县处级领导干部深入走访、本办主动会同县纪委监委摸排走访、县脱贫攻坚督查专责小组专访、乡镇扶贫办和乡镇纪委常态化查访四访活动，开展公开大接访11次，接访、重点约访、带案下访3143人次，现场解答解决群众问题46件，受理信访问题111件，排查扶贫领域腐败和作风问题线索88条，立案审查扶贫领域腐败和作风问题85起。

(一)产业发展难。由于我县的贫困村和贫困人口主要集中在大石山区，自然资源匮乏，自然条件恶劣、人均耕地少等致贫的客观因素难以改变，要想在这些贫困村中发展好产业，使贫困群众从产业中增收致富极为不易，这是我们当前在脱贫攻坚中遇到的最大障碍和瓶颈。

(二)易地扶贫搬迁后续工作开展难。一是拆旧复垦难度大。搬迁群众依恋故土情结比较严重，短期内改变群众思想比较困难。且旧房遍布边远山村，面广量大，拆除成本高。如全县搬迁任务重的祥周镇、思林镇、作登乡等大部分迁出地属大石山区，搬迁户旧房拆除复垦后利用价值不高，拆除成本却很高。二是产业发展有所制约。搬迁群众以前大多深居边远深山，只是从事农业生产生活，搬迁到集中安置点后，远离了之前赖以生存的土地等生产要素，而由于文化水平、社会阅历的差异，劳动技能相对短缺，短期内无法适应其他行业，就业创业难度大。三是社区管理难。搬迁到新的安置小区后，搬迁群众面临农村居民向社区居民的身份转变，而大多数的搬迁对象一时还没能完全改变当初的生活习俗，对社区的规范管理造成一定的影响。另一方面，安置小区的贫困

群众来自五湖四海，统一纳入社区管理还需要一段时间的适应，彼此生活在一起还需要一定时间的磨合。

(三) 贫困群众内生动力激发难。贫困人口整体素质存在差异化，直接影响扶贫造血能力，扶志和扶智仍然是教育精准扶贫的关键。xx县贫困人口文化程度普遍偏低，只能从事简单或低收入的生产活动。一部分贫困群众听天由命，习惯守着一亩三分地，看天吃饭；存在依靠政府救济的等靠要思想，观念保守，缺乏信心和勇气，不敢不愿主动尝试新技术、新生产方式。

(一) 年度减贫任务。继续坚持精准扶贫精准脱贫基本方略，加大工作力度，切实提高脱贫攻坚质量和群众满意度。争取在2020年实现4212人贫困人口、13个贫困村脱贫摘帽。

(二) 激发贫困户内生脱贫动力。加强政策引导、教育引导、典型引导，发挥村规民约作用，注重扶贫与扶志扶智结合，加快补齐贫困群众精神短板，让贫困群众想干、敢干、能干、会干。

(三) 着重推进扶贫项目的实施。一是我办着眼于从达标摘帽延伸到长期稳固，根据贫困村实际，因地制宜发展特色产业，形成一村一品一村多品的产业格局；加大村民自建以奖代补项目普及力度，做到应补尽补，鼓励贫困户通过产业发展，助力贫困群众持续稳定增收，实现产业脱贫。二是抓好2020年世行项目的实施。组织各项目村编制好项目建设目录，确保项目规划安排更科学合理，项目精准到位，尽可能提高项目的投入产出效益、社会效益等。三是配合做好2020年统筹整合财政涉农资金项目的计划安排工作。

(四) 继续做好动态管理工作。继续做好贫困人口动态管理工作，积极收集贫困户的动态信息，包括人员变更、新识别、返贫、错评漏评等，做到应纳尽纳，应剔则剔。

(五)深入推进雨露计划扶贫培训工作。开展雨露计划宣传活动，确保每个符合申请条件的学员不掉队；做好雨露计划扶贫培训补助材料的收集与发放，确保应补尽补；积极组织开展农民实用技术培训，进一步提高贫困户生产技能。

(六)继续营造脱贫攻坚的良好社会氛围。深入学习宣传^v^新时代中国特色社会主义思想，开展脱贫攻坚政策宣讲解读，组织开展好扶贫日系列活动，积极主动开展扶贫宣传工作，汇聚脱贫攻坚正能量。

(七)继续加强扶贫小额信贷扶持力度，扩大覆盖面，做好服务，实现贫困人口脱贫增收。

(八)深入推进扶贫领域腐败和作风问题专项治理工作。加大力度开展好扶贫领域作风问题专项治理工作，集中力量解决扶贫领域存在的责任落实不到位、工作措施不精准、工作作风不扎实、资金管理使用不规范以及形式主义官僚主义和腐败等突出问题；继续在扶贫领域作风问题上深挖细查；在日常监督工作上常抓不懈；在建章立制上不断完善，推动扶贫领域作风问题专项治理工作持续纵深发展。

已脱贫贫困户帮扶计划篇二

x乡x村下辖x营、x营、x3个自然村，全村耕地x亩，其中水浇地x亩，配有机井x眼。全村总人口x户x人。全村目前共有低保户x户x人，五保户x户x人，残疾人x人。护林员x名，巡河员x名，村级保洁员x名。村党支部共有党员x名（含预备党员1名），其中在村党员x名，女性党员数x名；村委会中选出村民代表x人。

全村建档立卡贫困户x户x人，已脱贫x户x人，未脱贫x户x人，贫困发生率1.15%。

对x村贫困状况的分析主要有以下几点：一是资金缺乏，种植技术缺乏，严重制约产业发展；二是基础设施滞后；三是传统农业耕种观念根深蒂固，农业产业结构调整难度大；四是受交通、地理位置和历史发展等因素制约；五是因病因残致贫占比大。

一是对全村贫困户全面排查核实，对收入测算、社会兜底保障、帮扶措施及成效等逐一核实，确保数据详实准确，做到帮扶措施精准、资金使用精准。

二是协助村委会完善基础资料、巩固工作成果。重点是贫困户帮扶所涉及的内容和产业发展、基础设施建设等资料的完善、更新，注重长效机制建设，确保工作队走了以后，班子不能弱，战斗力不能减。

三是协助村两委抓好年内基础设施建设。确保二垆营—x营砂石路硬化项目年内完工并投入使用；积极与帮扶企业张北县鸿泰混凝土有限公司沟通联系，确保用于村级活动场所建设的资金及时到位，按时开工并完成建设。

四是加强扶贫政策和扶贫资料监管，抓好各项惠农政策的落实，指导村两委开展“一清四议两公开”工作，严格按照要求做好扶贫资金的项目的公开公示工作。

五是积极开展为贫困户送温暖活动。紧紧抓住春耕、秋收、年底三大节点，开展以“送政策、送技术、送温暖”为主题的慰问活动。

六是协助抓好就业产业扶贫工作。积极发掘适合贫困户就业的工作岗位，配合县乡开展就业培训，力争转移贫困人口。

七是丰富村民业余文化需求。在为村级秧歌队配备广场舞音响、乐器等设施设备的基础上，为村民集中配备服装、道具及文娱用品。

已脱贫贫困户帮扶计划篇三

市人民银行xx镇xx村第十六批帮扶工作组自20xx年4月1日进驻以来，牢记市委提出的“强班子、找路子、办实事、帮民富、做示范、带周边”的总体要求，紧紧围绕“党建统领，区域统筹，兴业富民，和谐发展”的重大战略决策，以建设“社会主义新农村”作为总体目标，以创建村美、民富、风正的“小康文明村”作为总抓手，统一思想，提高认识，积极工作，迅速进入角色，在行党委、市委组织部下派办及市直三队工作队的坚强领导下，在镇党委政府和村两委的大力协助下，借助上批工作组打下的良好基础，在充分了解了镇情、村情、民情的基础上，广泛征求村民、村两委意见，结合韩楼村的实际情况，制定促进韩楼村经济发展和改善群众生产生活条件的帮扶工作计划。

韩楼村位于东营区龙居镇镇政府驻地西南2公里处，与滨州市管庄接壤，在龙居镇城区范围之内，地理位置偏狭、交通条件一般。目前，全村共有446户，常住人口1512人，区域总面积2平方公里，总耕地面积2800亩，其中棉田1850亩，桑园300亩。人均土地1.6亩，主要种植棉花和桑园。20xx年人均收入3000元。该村近年建文化大院一处，占地面积1200平方米，党员活动室，人口学校等服务设施一应俱全，新修村内道路1500米，现村内已户户通自来水，合作医疗参保率达到98%，全村现有党员55名，50岁以上党员36名，现在村中特困户有张文山（77岁与妻子崔如兰年迈有病）、韩三营（男、64岁、常年有病）、韩祥呈（男、77岁、年迈有病）、韩其山（70岁、常年有病），这4个家庭靠政府救济，王如美（女、92岁、年迈有病主要靠外孙女赡养），杜艳彬（男、33岁、伤残基本没有收入），刘贞奎（女、文盲无收入）。现在村中外出打工的主要为18-22岁的年轻人，共60余人，主要从事纺织、建筑工作，外出上学的大学生12人。幼儿入托率达100%，适龄儿童入学率达100%。

村两委班子由5人组成，支部书记兼村委会主任杜兆祥，年龄40岁，初中文化水平；村支部、村委委员高红卫，47岁、初中文化；村委委员韩新峰，42岁，初中文化；村委委员韩志河，35岁，初中文化；村委委员边小霞，女，36岁，初中文化。

近年来，村两委领导班子齐心协力，团结带领广大人民群众，坚持物质文明和精神文明同步推进，村里的整体情况有了很大改善，电话安装率达90%，该村治安情况较好，近几年，群众的经济收入有了较大程度的提高，但由于村民小农意识严重，经济发展水平与我市农村的总体发展水平还存在较大差距，经济结构单一，群众的经济来源主要靠种植棉花、桑园。使得部分村民的收入没有保障，经济情况较差。村里没有集体企业，没有经济来源，属于空壳村，发展的后劲不足。

（一）加强农村基层组织、党员队伍建设。充分发挥党员队伍的带头作用，在加强村两位领导班子建设及党员队伍建设上主要依托全国农村党员干部现代远程教育网络和利农网，采用定期学习的方式，组织他们学政策、学科技、学法律，不断提高自身素质，进一步增强发展意识。提高全心全意为人民群众服务的思想信念，提高他们组织管理能力、凝聚力和战斗力，形成一支敢打硬仗、能打硬仗的干部队伍，选拔一批思想素质高、作风硬、能够带领群众共同致富的年轻同志充实到党组织中来，为实现韩楼村全面建设小康社会的目标提供坚强的组织保证和人才支持。保证农村社会的稳定和农村经济和谐有序地发展，为近期创建市级“小康文明村”的目标，为创建国家提出的建设社会主义新农村，建设小康社会打好坚实的领导基础。建立健全全民议事制度，凡是与农民群众切身利益密切相关的事项及涉及农民群众切身利益的重大事项，都应当召开村民会议或者村民代表大会议定，通过充分调动农民群众的积极性，保证村务的公开透明，使农村基层组织的凝聚力进一步增强，党群关系更加和谐。保证村内无重大刑事案件发生，社会治安良好。

（二）切实加强精神文明建设。通过开展各种形式的创建活动，以清理“三堆”（柴草堆、垃圾堆、粪堆）作为具体操作路径，改变村容村貌。重点治理垃圾乱倒、脏水乱泼、柴草乱堆、粪土乱放、禽畜乱跑等不文明现象，遏制封建迷信活动，引导农民移风易俗。广泛开展送温暖献爱心活动，走访特困户，老党员，等活动。积极倡导扶贫济困、见义勇为、尊老爱幼、邻里互助的道德风尚，以贫困弱势群体作为帮扶的重点，广泛开展扶贫献爱心活动。加强村内文化建设，充分利用文化大院的作用，定期不定期的乡农民群众传授各种致富知识。积极发展农村合作医疗，逐步建立农村的基本医疗保障制度，减轻农民群众的医疗负担。加强计划生育建设，建立“村两委负总责”、“协会当骨干”、“村民做主人”的农村计划生育工作。

（三）办好几件实事。在以上帮扶的基础上，为了进一步夯实公茂村发展的基础，通过对乡情、村情、民情调查摸底，与村两委、村民代表座谈，走家串户访问，在上一批工作组工作的基础上，计划着力为韩楼村办好以下几件实事。

- 1、完善文化大院建设，计划投资3.5万元，增添和完善办公设施，为村“两委”提供一个舒适的办公环境，也为村民提供了活动场所。
- 2、计划帮助协调资金，争取立项，建立全市最大的木耳生产基地。
- 4、利用行业优势，帮助镇政府，相关自然村协调贷款，实现区域帮扶。
- 5、进一步提高农民的科学文化水平，开阔眼界，将利用农闲时节进行外出参观学习活动。
- 6、积极配合镇党委镇政府工作。

7、积极完成工作队安排的一切活动及交办的工作。

总之，我们逐步解决韩楼村的难点、热点问题，大力改善农村生产生活条件，增加农民收入，提高农民素质，寻找致富门路，增强农民发家致富的能力，争取在帮扶的这两年里让韩楼村在各个方面都取得明显的进步。

已脱贫贫困户帮扶计划篇四

为深入贯彻落实科学发展观，着力推进扶贫解困，全面完成灾后恢复重建任务，大力转变干部作风，切实加强基层组织建设和新农村建设，推进“挂包帮”活动取得突破性进展，以优异成绩迎接中国共产党成立__周年，特制定本意见。

一、加大帮扶力度，着力完成重点工作任务

(一)协助抓好规划的完善和实施。根据三年工作总体规划，制定本年度开展“挂包帮”工作计划，明确具体抓手、落实具体举措，创造性开展工作。

(二)协助抓好以水利、交通为重点的基础设施建设。坚持科学规划，大力改善群众居住和生活条件，搞好农村沼气能源、通村公路、安全饮水工程建设，深入开展城乡环境综合治理，提高新农村建设水平。帮助搞好项目编制，积极争取立项，动员群众投工投劳参与建设，尽快改善发展条件。

(三)协助抓好特色优势产业发展。引导群众成立专业合作经济组织，帮助培育引进龙头企业，打造优势特色农产品品牌，不断提高农业产业化经营水平。协助帮扶的广福创新村利用好各种平台和资源开拓市场，促进群众增收。

(四)协助抓好“两委”班子建设。协助帮扶的创新村“两委”加强党员队伍建设，帮助培养一批致富带头人、科技能人，引导大户回乡创业，充分发挥群众的主观积极性。培养

发展一批共产党员，从中培养“两委”班子后备人选。

(五)加快新农村建设步伐。成片推进社会主义新农村建设，坚持工业反哺农业、城市支持农村和多予少取放活的方针，突出农民增收核心目标，努力实现农业和农村经济新跨越。

二、大力改进机关作风

(一)坚持挂点领导带头到基层。认真落实“四个特别”的要求，深入联系点调研，全年不少于2次，帮助解决突出问题，努力把联系点建设成示范点。

(二)切实转变作风。采取多种形式开展主题实践活动，组织引导机关干部做好包村工作，了解基层情况，增进群众感情，提高服务意识，实实在在地帮助群众排忧解难，推动整个机关作风转变。

三、切实加强领导和指导

(一)认真落实“一把手”责任。局党委主要领导将切实履行好责任人的责任，坚持不懈地抓好本部门的“挂包帮”工作，做到不松劲，不懈怠，及时研究解决存在的问题，推动工作深入开展。

(二)做好下派干部工作，主动帮助解决他们工作和生活上的困难，使他们安心、顺心地开展工作的。

已脱贫贫困户帮扶计划篇五

教师的成长是一个连续性和阶段性相结合的过程，教师培养提高工作既是对教师成长的鞭策，也是对学校培养新教师工作的督促。为了使教师的专业成长更快更好，根据本校实际，结合中心校精神，特制订新教师结对帮扶计划。

学校成立教师成长结对帮扶领导小组，领导小组组成成员名单如下：

组长：

组员：

结对对象：

- 1、教龄在5年以下的新教师（不含5年）
- 2、任班主任工作未满2年的现职班主任（含2年）
- 3、其它自愿参加的初级职称教师

指导教师：

- 1、中学高级职称、县级骨干以上的教师之一。
- 2、具备中学一级以上职称教师自愿申报者

指导教师具体人选由校长室经研究后确定。并指定结对帮扶对象。

1、帮扶教师要求

(1)每周至少听指导教师课堂教学1节，每月送科教室审核检查。

(3)在指导教师指导下，每学期上校级公开课1次以上。由教务处记录登记，并留存教案与评议记录。

(4)每学期编制有代表性的试卷1份，由教研组对试卷作出恰当的评价。上交教务处留档备查。

(5) 送交指导教师审核的教学设计每学期不少于6次。学期结束时上交科教室接受检查。

(6) 每学期向学校全体教师展示一项精品课件。

2、指导教师要求

(1) 对帮扶教师的教育教学常规工作检查指导每月不少于1次。

(2) 与帮扶教师交流研讨每月不少于2次。

(3) 指导班级管理工作每月不少于1次。

(4) 指导班队活动组织与设计每学期不少于2次。

(5) 指导帮扶教师开展课题研究。

以上各项活动均须记录在册，在学期结束前向科教处上交培养手册。

帮扶教师与指导教师完成各项工作，年度考核时帮扶对象的对应业绩量化计入指导教师考核分，对帮扶成绩突出的指导教师，在评优评先时优先考虑。

已脱贫贫困户帮扶计划篇六

按照基层残疾人组织规范化建设标准，完善社区残疾人组织建设。社区残协干部遵纪守法，不出现违法违纪现象。

加强社区残疾人服务设施建设，完善残疾人康复、就业服务、职业培训、法律救助、文体活动等“多位一体”功能。

认真贯彻落实《残疾人就业条例》，建立健全残疾人职业技能培训体系和培训机制，使就业年龄段的具有一定劳动能力

和就业愿望的残疾人都有机会享受职业技能培训。

落实困难残疾人的日常生活，因人制宜、分别施救，对困难残疾人实行社会救助，动员残疾人参加城镇医疗保险和各种社会保障工作，逐步解决残疾人的后顾之忧。

依法确保残疾的合法权益不受损害，认真做好残疾人的信访工作，及时帮助解决残疾人反映的问题，防止残疾人到越级上访，促进社会安定团结。