

2023年小学体育器材室工作计划(模板5篇)

计划是一种灵活性和适应性的工具，也是一种组织和管理工具。计划书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇计划呢？以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

小学体育器材室工作计划篇一

以“三个代表”重要思想和科学发展观为指导开展学校工会工作，在学校党支部和上级工会的领导下，围绕学校中心工作，切实行使工会维护、参与、教育和建设四大职能，团结广大教职员在开展教学教研，参与学校校务监督、民主管理中，发挥工会组织的桥梁纽带作用，增强学校工会的吸引力和凝聚力，求真务实、与时俱进，把我校工会工作做得更出色，为创建教育先导学校的建设和发展，构建和谐校园作出应有的贡献。

1、加强学习，提高广大教职工的政治思想素质，强化师德师风建设。组织学习“三个代表”重要思想，切实树立政治意识、大局意识和服务意识。有针对性地学习《工会法》、《中小学教师职业道德规范》、《教师法》、《教育法》、《未成年人保护法》等有关法律知识，提高教职员依法执教和依法维护自身权益的能力，提高人文素养和开拓创新能力。

2、参与学校民主管理，推进教代会自身建设。充分发挥教代会和全体教职工的作用，定期召开教代会，认真落实教代会的各项决议，督促学校行政对教代会提出的提案予以落实和执行。定期组织教代会代表学习，提高教代会代表参政、议政能力。认真执行集体合同条款，维护和保障教职工的合法权益，支持学校依法行政。继续深入抓好校务公开监督工作，

办好校务公开栏，让全体教职员工充分关注学校的重点、难点、热点问题，对学校的各项工作做到心中有数，以进一步畅通教职工和学校行政领导的交流渠道，为学校的稳定做好协调工作。

3、开展劳动竞赛和技能训练，加强教师队伍建设。配合学校开展岗位练兵活动和教学交流研讨活动，积极开展“创建学习型组织，争做知识型职工”活动，引导教职工争做学习型、知识型、专家型职工，提高教师素质，树立教师形象，提升学校声誉。

4、做好“献爱心、送温暖”工作，增强工会的凝聚力。继续做好走访慰问工作，深入了解每位教职工家庭情况，及时探望患病的教职工，为他们送去集体的温暖和大家的关爱。今年继续组织教师参加医疗保险，继续维护女教职工的特殊利益，关心女教职工的工作、学习和生活。

5、组织丰富多彩的文体活动，促进学校精神文明建设。计划在三月份组织校职工参加城区职工趣味运动会，六月份开展教职工棋牌赛，十月份举办教职工乒乓球赛，通过活动，使教师身心得到放松，能以饱满的精神、满腔热忱投身于学校的教育教学活动，同时也促进教职工之间的相互交流与融合。

一二月份：召开职工代表大会，农历新年慰问退休教职工。

三月份：庆祝“三八”节，趣味运动会

四月份：扫墓、春游活动

五月份：参加学校运动会

六月份：举办教职工棋牌赛、参加“六一”联欢

七八月份：在职教工、退休教工送清凉活动。

九月份:庆祝教师节文艺联欢

十月份:举办教职工乒乓球赛

十一月份:冬季锻炼活动

十二月份:迎新年联欢活动

小学体育器材室工作计划篇二

体育器材室是教师、学生进行各项体育活动所需的器材存放处，是体育课及课外体育活动进行身体练习的主要来源。因此，要高度重视体育器材室管理建设，配置必要的器材和设备，确保学校正常体育课及体育活动，为学生进行各项体育活动创造了良好的条件。本人今年成为体育器材管理人员，虽然时间比较忙，但也要尽自己能力管理好器材室，特制定器材室计划。

一、学期初根据教材要求及体育器材室的使用要求，制定出可行的工作计划，学期末按时写好工作总结。

二、每学期初、学期末对器材各进行一次清查、交接工作，并与学校后勤进行对帐，确保帐物相符。

三、做好体育器材室卫生，做到地面、桌面、器材架干净，无尘土，空中无灰网，经常通风，保持室内干燥。

四、器材存放与维护

1、做好各种器材的标签张贴、存放。

2、经常对各种器材进行检查并及时进行维护与保养。

3、做好各种防护措施，做到防潮、防火、防鼠、防锈、防尘、

防震等。

五、做好器材室的各种记录（使用记录、借还记录、维护保养记录等），确保器材的使用率及使用寿命。

六、积极参加学校组织的各种培训，按时参加学校召开的管理人员会议。经常通过学习，提高自己的业务水平。

具体工作如下：

（一）、在保管上：

- 1、建立器材管理明细账，做好账物相符。
- 2、根据器材的性能、形状分类，摆放整齐。
- 3、注意器材的通风及防火。
- 4、定期检查物品，对易耗物品及时办理注销、报修手续。对丢失物品及时登记、报告工作。

（二）、在借用上：

- 1、体育课上使用器材请填好“使用清单”并注明日期、节次、器材、数量等。
- 2、课外活动学生借用器材要有记载，归还时要检查数量和无无损害。
- 3、学校运动队借用器材要有记载，如有损坏或丢失，根据具体情况批评教育或进行赔偿，并有记录。
- 4、对学校教工借用器材，务必履行登记手续，归还时要予以注销。

5、外借体育器材需经学校主要领导人或分管领导签字。

（三）、在赔偿上：

1、教育学生爱护体育器材、设备。体育器材使用不合理，体育器材造成损害者，要进行批评教育。对有意破坏者，要根据损害程度进行赔偿。

2、借用体育器材丢失或损坏者，酌情予以一次性赔偿。

3、外借的体育器材丢失或损坏映照价赔偿，并进行登记加以说明。

小学体育器材室工作计划篇三

董庄完小

一、体育教学仪器室培养学生培养学生素质教育全面发展不可缺少的教学设备，也是促进综合素质教育必备的教学仪器，又是体育任课教师完成教学任务的辅助材料。为配合任课教师更好地完成教学任务，作为体育仪器室的管理人员，必须根据仪器本身性能的特点及类别进行合理摆放，做到仪器放置有位，取之有序。

二、在本学期所有仪器定期进行常规性的保养。必须做到防尘、防火、防潮、防锈、防霉、防爆、防盗等正常保护措施。切实保证体、音、美仪器的性能完好无损，保证教育教学工作有序、准时、保质、保量地正常运行。

三、新学期开学后对各种仪器进行查对、开窗透风进行晾晒、擦尘去灰，整理摆放要按类放置做到取之有位。如有影响教学工作的或不符合使用质量标准的仪器，要向学校领导汇报并提出仪器的合理化的建议进行维修。

四、对新购置仪器做好登记。认真填写固定资产登记单，及时调整账目，做到账物相互对应。

五、对于体音美仪器室的器材，摆放合理有序，整齐美观。室内卫生要及时打扫。要经常开门，放窗，透风，需要进行晾晒去潮，确实保证室内卫生。

六、任课教师领取仪器时要认真检查所领取仪器时否能继续使用。归还时要仔细验收，如有损坏直接追究使用人的责任或向领导汇报处理。再借还仪器中力争做到服务到位，尽最大努力取得教师及领导的满意。

七、借还仪器的具体时间，可以根据所任教师的教学需要而定，争取借还及时。

小学体育器材室工作计划篇四

一、切实加强维护职工合法权益的工作，使维护工作声音更响一些，力度更大一些，措施更得力一些。

维护是工会存在的前提，是工会的生命线。如果不为职工维权，不代表职工利益，那么工会就很难说有多大的意义。

1、推动和谐校园，建立稳定的劳动关系。推动和谐校园就是要建立稳定协调的劳动关系为着力点，进一步实现好、维护好、发展好职工的切身利益，保护好、引导好、发挥好职工的积极性。建立稳定的劳动关系就是要从解决突出问题入手，完善维护机制着眼，要建立人事争议调解组织，及时受理和调解人事争议事件，化解矛盾，协调好不同群体的利益关系，保持好学校正常教学秩序和学校的稳定。

2、以教代会为主渠道，抓好教代会“维护、参与、教育、建设”四项职能的落实，在提高教代会的数量、质量上下功夫。教代会要充分发挥民主决策、民主监督作用，学校的人事制

度改革，必须通过教代会讨论审议和通过；涉及职工切身利益的事，必须组织职工代表提前预审，经教代会审议通过。今年召开三届七次职代会，要求召开的内容提前讨论。

3、高举起维权旗帜，在提高维权能力，增强维权实效上狠下功夫。参与学校立章建制，参加学校改革方案的研究制定，要如实反映职工的意见。搞好源头维护，严格监督执法；加强维权力度，把监督的重点放在职工的考核、竞争上岗及待岗等环节上。要严格按照法律程序保护好职工的合法权益，使涉及职工切身利益的制度条文真正落到实处。

4、切实提高校务公开工作实效。开展校务公开自查自检工作及民主评议工作。要充分认识实行校务公开和民主监督的意义，在实际工作中不搞形式，不搞过场，让广大职工真正感受到当家作主的权利。校务公开要作到阳光作业，坚决防止和纠正懒惰思想。继续开展一本一表一评议工作方式，巩固固定专栏，开辟党政联系、‘工会信箱’制度，把校务公开作为学校发展的重要内容和建设的重要措施。要做到两搞一建立一规范。（要搞好对外事物的公开，搞好学校内部管理事物的公开，建立和完善校务公开考核评估方案，通过制度规范解决各部门公开工作的不平衡不巩固问题。上半年解决校务公开制度的制订，下半年完成校务公开考核评估方案。）

校务公开工作开展的好不好，民主监督的力度大不大，不仅体现的是学校政治文明和精神文明建设，同时体现的也是学校领导班子的政治素质和管理水平。

5、继续征集合理化建议、献技献策及评比活动。

6、推动劳动安全卫生，女职工特殊权利保护，定期开展检查工作。

二、要进一步探索和研究群众性教育教学竞赛活动的新规律，新思路，新途径。

1、以师德建设活动和技术技能学练比大赛为载体，加强对青年教师情况问题的调查研究，更多的了解他们的民主权利，物质利益，工作生活环境和精神文化方面的需求，精心组织策划35岁以下教师技术技能学练比素质提升工程，培养一支师德高尚，业务精湛，教学成果响当当的年轻教师队伍。

要密切配合学校党政有关部门，进一步研究制定深入开展群众性教育教学竞赛活动的组织领导体系、目标规划体系、实施推进体系、政策保障体系、考评评价体系 and 激励制约体系，实现活动型向长效型的转变，保证活动持续深入发展。今年前半年参加教育处音乐、美术大赛，下半年进行自然、社会、英语。

2、继续弘扬劳模精神。以劳模精神引领广大教职工在实现新阶段发展目标中建功立业，大力表彰、宣传劳模先进人物，大力颂扬教书育人、为人师表、师德高尚的先进实事迹，影响和带动广大教师敬业爱岗、无私奉献，为社会主义建设事业培育更多、更好地合格人才。要逐步研究制定加强师德建设的考核评价体系和长效激励机制，真正使在新形势下发挥工会桥梁纽带的作用。

3、配合学校积极开展“创建学习型学校，争当知识型员工”活动。以先进文化陶冶广大职工群体，营造浓厚的学习氛围，为职工提供印发有关工会、法律方面的知识，增强职工终身学习理念和法律意识，大力推进职工素质工程。。

4、在职工中开展形势政策教育。工会要加强对职工的思想政治教育，积极开展形势政策教育，深入开展党的路线方针政策和国情、校情教育，用全面建设小康社会的美好前景鼓舞士气，凝聚力量，增强广大教职工的认同感、自觉感和自信性。要教育广大教职工树立科学发展观，始终站在教育改革的前列，坚决支持、积极投身，立足本职，为促进教育教学创新工作贡献力量。要教育职工正确行使当家作主的民主权利，依法参与管理学校的民主决策、民主管理和民主监督。

要教育职工正确对待工资改革过程中的利益关系的调整，既要看到眼前利益，又要看到长远利益，坚决做构建和谐校园的中流砥柱。

5、围绕提高学校核心竞争力，开展职工校本创新活动。动员和组织广大教师学理论、学技术，广泛开展合理化建议，技术协助，发明创造等多种形式的劳动竞赛。开展教师创新能手、创新示范岗活动。推动教职工技术技能创新活动朝着务实的方面发展。

6、建立提高教师技术技能水平激励机制。职工的素质不能停留在一般号召上，要紧密结合学校实际和各个教师本身实际，明确目标取向，建立激励机制，激发教师的内在活动。整合工作重点，量化目标，定期考核，以此来提高教师队伍的整体素质的提高。

三、开展丰富多彩的文化娱乐活动，活跃教职工课余生活，增强教职工的身心健康。

1、大力营造“关心教师，科学发展”的浓厚人文氛围。牢固树立切实强化“以人为本”的思想，不但在政治上关怀，权益上维护，生活上关心，更应该努力维护教职工的精神文化权益，把学校营造成教师的精神家园，为教师创造宽松和谐的人文环境，减轻教师的劳动空间。真正使教师心情舒畅，干好工作。

2、加大对教师活动的引导，提高主动健康意识和加强身体锻炼直接关系教育的质量认识，坚持每天锻炼一小时，不断创新文体活动的内容、形式，见缝插针地开展，为增强教师的体质，提供制度上和物质上的保证，使教师自由发展锻炼的时间、空间多一点。

3、提高职工技能素质，思想道德素质，文化艺术素质和身体素质等于一体的职工中心。扩大活动场所，建立新的活动基

地，拓展新的活动项目。舞蹈、书法、美术、篮球、排球、羽毛球、乒乓球、卡拉ok健身操、跳绳、和棋类、扑克、上网等活动。根据不同年龄、不同爱好、不同兴趣开展不同的活动。

4、定期为女职工进行健康体检，开展适合女职工特点的活动。

四、抓好基础建设。

1、进一步加强工会财务工作，会费收缴上解工作。合理使用经费，把经费用在刀刃上。搞好会员档案和资料建设工作。

2、要抓好工会领导班子和工会干部队伍。要站在政治和全局的高度，切实加强思想作风建设，不断提高领导班子的战斗力，牢固树立为职工服务、维权的思想，真正为职工说话、办事。

3、为职工办实事。服务职工是工会职责所在，要按照王兆国要求，工会干部要有妈妈心、婆婆嘴、闲不住的两条腿的作风为职工群众办实事。

4、开展创建优秀工会小组活动。站在讲实效的高度，把工作重点分解成具体任务，通过细化明确责任，定期检查，促进各项任务完成。

小学体育器材室工作计划篇五

201x年，学校将深入贯彻党的十x大和十x届x中全会精神，在区教育工会的领导下，坚持以人为本，以建设和谐校园为主线，以推进基层民主政治建设为重点，以加强工会自身建设为着力点，全面履行工会“组织职工、引导职工、服务职工、维护教职工合法权益”的职责，团结动员广大教职工全面贯彻党的教育方针，做人民满意的教师，办人民满意的学校，为推进滨湖教育和谐发展、快速发展作出新的贡献。

一、加强师德师风建设，优化素质促提升

(一)加强师德建设

1、推进社会主义核心价值观教育。积极发挥工会“大学校”的作用，坚持正确舆论引导，“倡导富强、民主、文明、和谐，倡导自由、平等、公正、法治，倡导爱国、敬业、诚信、友善，积极培育社会主义核心价值观”，提高教职工的思想道德素质。

2、深化“大气为人、严谨为学、雅致为师”为主题的师德教育活动。积极贯彻区教育局工会的精神，精心策划并认真撰写师德培训方案，组织教师参加区教育局工会组织的暑期师德师风全员培训；开展向全校教师发出一封信，重申相关要求；致家长一封信，提请家长不送礼等活动。贯彻《关于加强滨湖区师德师风建设的意见》，进一步规范我校教师的师德行为。

3、组织开展第三届“学生喜爱的老师”评选和表彰活动，以“学生喜爱的老师”为标杆，全面提高教师思想道德素养和专业素质，提升个人魅力指数，增强广大教师教书育人和服务学生的使命感和社会责任意识。

4、协助区教育局工会做好区建立教育系统先进人物库，把学校的优秀工作者、优秀党员、省市劳模、历届“学生喜爱的老师”和历届“五四青年奖章获得者”的先进人物汇总建库，挖掘身边的感人事迹和先进人物，组织参加“最美滨湖教师微电影展”，搭建多种平台，通过先进典型引领激励教职工岗位创新、岗位成才和岗位奉献。

5、结合区教育局系统“讲劳动模范、讲最美教师、讲优秀党员，树教育形象”宣讲报告会和事迹展，开展学校先进事迹宣讲活动，用身边事教育身边人。大力弘扬劳模精神，组织劳模走进校园开展教育服务活动，组织开展“进学校，话教育，促发展”主题活动，通过事迹宣讲、教育调研、出谋划策、帮带教

师等，充分发挥好先进的示范引领作用。

6、学习新修订的《尚德从礼仪做起》——《滨湖区教师文明礼仪手册》。进一步普及文明礼仪、规范教师文明行为、提高教师文明素养。以规范学校教师的职业礼仪，引导学下去教师“尚德，从礼仪做起”。

(二)开展岗位练兵活动

1、围绕办人民满意的学校，以提高教育教学质量为目标，积极开展岗位练兵、技能比赛、合理化建议征集等活动，激励广大教职工积极投身教学科研，促进广大教职工更新教育理念、提升教学水平，努力建设一支师德高尚、业务精湛、结构合理、充满活力的高素质、专业化教师队伍。

2、关注青年教师成长成才，积极搭建有助于青年教师能力提升和才华展示的平台，扎实开展“学陶师陶”、“青蓝工程”等活动，为广大青年教师成才创造条件。

3、要促进女职工自强不息，积极发挥女职工委员会的作用。在“三八”节时继续开展好“爱生奉献周”、“教育巾帼论坛”和“女教师幸福大课堂”等活动，挖掘身边的先进典型，积极弘扬女教职工中的先进人物事迹，鼓励她们为滨湖教育发展立新功。

(三)关注教职工身心健康和特殊群体

1、开展“读懂教师，关怀你我”活动。关心和关注教职工的身体和身心健康，开展调研，了解教职工所急、所需、所求、所愿，给他们送去生活上、精神上、专业发展上的援助。针对不同层面教职工出现的紧张浮躁、压力增大、职业倦怠、婚姻家庭等问题，充分利用社会和心理辅导资源，通过讲座、咨询、服务等形式，进行有效疏通，进一步确立教职工的职业认同感和生活幸福感。组织参加外地来滨湖任教

的新教师中秋联谊活动。

2、组织好教职工健康体检活动，建好健康档案，组织医疗咨询活动，同时利用校园网开展促进教职工身心健康知识宣传活动。

3、坚持落实好“五必访”制度，及时走访慰问关心特殊教职工和离退休职工。建立和完善帮扶机制，加大对特殊群体的帮扶力度。建立困难教职工档案，争取更多的资源，利用教职工爱心互助基金、慈善机构等各种资源和机制，做好困难教职工救助、春节送温暖等困难帮扶工作。

4、探索单身青年教工交友渠道。努力使每一位需要帮助的教职工感受到组织的关怀，为教职工提供更多的帮助和保障，努力为教职工办实事，解难事，排解教职工的后顾之忧。举办青年教师联谊会和外地教师座谈会。

(四) 开展丰富多彩的文体活动

学校以教职工之家为主要阵地，以增强工会活力，凝聚教职工人心为目的，开展丰富多彩、形式多样的文体活动，不断满足教职工多元化的精神需求，每学期各校区至少组织一次社团活动展示和教职工趣味运动会。

创新教职工社团建设，打造教职工文化品牌。继续推进“晴雨轩”文化俱乐部建设，以“阅读”为主题，搭建充分展示教师个性的平台，创造宽松的文化环境，提升育红教师的文化品位和内涵。

(五) 丰富各类教育服务活动。

学校将进一步加强“教师义工”、“教师志愿者”队伍管理，拓宽活动渠道，丰富活动内容，加强社区联动，落实校站结合工作，扩大教育服务功能，提升服务质量。进一步落实“三

访”长效机制，继续组织开展“千名教师访千家”、“爱生三走进”和“三八”奉献周活动，通过老师访万名学生、干部访千名教师、学校访百名社区活动，传播学校办学文化，宣传学校办学特色，提高社会认可度，努力促使“三访万千百”行动取得真正实效，努力办好人民满意的教育。

二、加强教代会制度建设，科学管理促民主

(一)完善民主治校制度，全心全意依靠教职工。认真贯彻落实教育部颁布的《学校教职工代表大会规定》，健全以教职工代表大会为基本形式的学校民主管理制度，保障教职工参与管理和监督的民主权利。在党组织的领导下，不断完善教代会运行机制，组织开好教代会，充分发挥教代会制度和校务公开制度在教职工利益表达、利益协商以及权力制约和监督方面的重要作用。

(二)坚持主动依法科学维权。在党政为主导的教职工利益维权机制的大格局下，充分发挥工会优势，维护好改革发展大局和教职工合法权益。认真贯彻《江苏省工会劳动法律监督条例》，对于涉及职工重大切身利益的改革，主动及早介入，深入调研分析，提出对策建议，合理合法为党政决策提供参考。主动协助党政努力协调好教职工多元的利益诉求，有效化解各类教职工群体的利益矛盾，紧紧扣住教职工最盼、最急、最忧的利益问题，切实加强工作的针对性。

(三)畅通民意渠道。落实好校情民意上报制度，广开渠道倾听教职工心声。每月通过“校情民意征集”和“校级领导谈话”制度，面对面地与教职工交流，心贴心地做教职工思想工作，实打实地为教职工和学校服务，完善机制，创新载体，拓宽工会联系教职工的渠道，努力为教职工办实事、解难事、做好事。

三、加强工会特色建设，强基固本促活力

(一)加强工会干部队伍建设

加强工会干部的作风建设，改进工作作风，通过发现问题、直面问题、研究问题，切实解决教职工群众反映强烈的突出问题，做到实干苦干，着着落实。组织工会委员加强理论研究，积极参加区教育局组织的工会干部培训班。

加强工会宣传和信息工作。发挥工会信息的宣传教育作用，参加工会委员培训，切实提高工会信息和宣传工作的整体水平。

(二)继续深入开展“教工之家”创建活动