

2023年医院年度政治思想工作总结 医院 思想政治建设工作总结(精选6篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

医院年度政治思想工作总结 医院思想政治建设工作 总结篇一

医院思想政治工作必须以科学发展观为指导，坚持目标激励，正面教育，结合业务工作，来调动广大医务工作者积极性和创造性。今天本站小编给大家整理了医院思想政治建设工作总结，希望对大家有所帮助。

今年以来，在市卫生局党委的指导下，在院党支部的正确领导下，我院思想政治工作坚持以邓小平理论、“三个代表”和科学发展观的重要思想为指导，深入贯彻党的xx届五中全会精神，紧紧围绕以病人为中心开展医院管理年活动，进一步把握“树正气、讲团结、求发展”主旋律，大力加强基层党建、职工队伍建设、行风建设、文明创建等工作，深入开展“爱我医院，我为医院做贡献”活动，使我院思想政治工作跨上了一个新的台阶。

一、加强基层党建工作，树立科学发展观，进一步兴起学习“三个代表”重要思想的新高潮。

今年以来，院党支部以科学发展观的要求组织全院党员干部认真学习了“三个代表”重要思想的伟大意义和深刻内涵，

各级干部和党员积极开展了理论学习，强化党员学习日制度，并将学习“三个代表”重要思想同本部门、本科室的工作实际联系起来，坚持用“三个代表”重要思想指导工作，牢记“情为民所系、利为民所谋、权为民所用”，努力解决职工群众的实际问题，全年为职工办实事数十余件次。此外，院党支部还组织入党积极分子参加黄桥镇党委党建冬训班。各党小组、各科室纷纷总结了组织开展学习贯彻活动的好方法、好经验，不断把“三个代表”重要思想的学习贯彻引向深入，为全院改革发展提供了坚实的思想基础和强大的精神动力。

二、加强思想道德素质教育，努力锻造一支高素质的干部职工队伍。

首先，组织全院干部职工开展了学习华益慰先进事迹活动。以此活动为契机，人人以华益慰为学习榜样，争做知识型职工，勇当工作中的尖兵，树立团队精神，为和谐医院的建设发挥了积极作用。其次，组织开展了“把信送给加西亚”读书系列活动。各党小组、各科室分别组织党员干部深入学习了《把信送给加西亚》一书，就如何做一个“把信送给加西亚的人”，召开了座谈会等，谈体会、写心得、树典型，积极寻找、争做、宣传能够“把信送给加西亚的人”，努力使自己成为高素质人才。通过开展学习《把信送给加西亚》读书活动，使“送信”的理念深入到每名职工心中，积极营造读书学习的氛围，锻造了一支敬业、主动、勤奋刻苦的干部职工队伍。

三、加强党风廉政建设工作，坚决抵制歪风邪气的侵犯。

根据市卫生局部署，我院坚持预防为主、标本兼治的方针，采取了加强教育、建立和完善监督机制等措施，从源头上预防了腐败现象的发生。首先，严把党员“入口”关，结合治理医药购销领域商业贿赂工作，加强我院党员队伍建设，严格发展党员工作程序，确保党员发展工作健康有序推进，确

保党的纯洁性。其次，开展“以病人为中心”的医院管理年活动和治理医药购物领域商业贿赂工作主题教育活动是今年我院党风廉政教育的重要内容，也是加强党风廉政建设的一项重要重点工作。我院党支部结合党员干部的思想实际和工作特点，以党小组为单位，组织党员干部围绕创建和谐医院、医院管理年、治理商业贿赂等方面开展了专题讨论，并在认真讨论的基础上，积极撰写理论文章和工作体会。通过学习，使全院党员特别是领导干部能够对照国家法律法规和党纪党规严格检查和反省自己，树立起正确的“人生观、价值观、世界观”。第三，院党支部还向各党小组、各科室发放政治理论学习材料和警示教育片，积极开展正反两方面典型事例的警示教育，通过多种形式的廉政教育，大大提高了干部职工廉洁自律、拒腐防变的能力，从而统一了思想，凝聚了力量，促进了班子建设和各项工作的开展。第四，推行政务公开制度。根据市卫生局统一布置，院部、院党支部制定了《政务公开实施办法》，明确了公开的形式和内容。开辟了专栏，对关系到职工切身利益的大事都进行了公示，并广泛接受了职工群众的监督。

四、加强行风建设工作，促进全院整体服务水平的提高

今年以来，我院全体干部职工不断改善服务质量，提高医疗水平，规范服务环境，行风建设工作得到有序开展。

(一)是加强明查暗访，加大奖惩力度。除坚持进行常规检查外，我院还成立了由院领导和有关科室负责人组成的督查组，深入科室，明查暗访，力求发现真实情况，掌握第一手资料。注重加大奖惩力度，对成绩突出的科室和个人予以表彰，及时推广成功经验；对出现问题的科室和个人，取消一切评先资格，并通报批评。对发生医疗责任事故的第一责任人一律实行待岗，时间不少于3个月，待岗期间不发工资只发基本生活费，并视情节给予党纪、政纪处分，对造成较大范围影响的报请市卫生局给予处理。

(二)是完善公开承诺，扩大对外宣传。今年，我们对照质量方针和质量目标，对各科室行风建设承诺内容进行了完善和补充，提出了具体的量化标准，切实增强行风建设承诺的可兑现性。在行风宣传上，我院在医院布置行风建设、文明服务站牌、标语30余块(条)，并利用黑报板、橱窗宣传栏等形式进行宣传。同时，向社会发放行风建设监督卡4000张。同时，积极征求行风监督员的建议和意见，及时反馈并逐一落实整改，努力创建“无红包”医院。

(三)建立健全医德医风档案。按照市卫生局要求，我院进一步建立和完善了医务人员医德医风档案，对其落实廉洁自律规定、重大事项报告、述职述廉评廉考廉等情况一并记载，并对医德医风档案材料单独装订成卷，作为职工晋升晋级的考核依据，为全院医德医风建设工作的开展奠定了基础。

20xx年我院思想政治工作以邓小平理论和“三个代表”重要思想指导下，坚持党的基本理论、基本路线、基本纲领，基本经验，落实科学发展观，围绕实现经济跨越式发展目标，牢牢把握正确导向，唱响主旋律，全面深入学习党的会议精神，统一思想、凝聚力量，振奋精神，为全面提升医疗护理质量，办群众满意医院提供理论指导、舆论力量、精神支持和文化条件。

思想是行动的指南，思想政治工作的好与坏，直接关系到农村全面建设小康社会的成与败。因此，镇党委一直把思想政治工作摆在重要位置，认真抓好“三个代表”重要思想的深入学习和保持共产党员先进性教育活动的持续开展，在提高认识、统一思想、联系实际、指导工作上下功夫。把思想政治工作与实现跨越式发展，加强党的建设和干部队伍建设相结合，与精神文明建设和政治文明建设相结合，与全面完成年前下达的各项目标任务相结合，在全院掀起学习宣传贯彻“三个代表”重要思想和保持共产党员先进性教育活动及学习党的会议精神的新高潮。一是坚持民主生活会，理论研讨会、工作通气会、述职述廉报告会，不断创新学习方式，

在增进班子成员之间的相互了解、统一思想、加强团结、达成共识等方面起到了积极作用。二是坚持每周星期五职工学习例会制度，着力提高干部职工的思想政治素质，使每位干部在实际工作中能够以先进的理论、娴熟的政策运用来指导和促进工作。三是以“送医下乡”活动为载体，把高质量的医疗服务和党和政府的温暖送到千家万户。四是认真开展会议精神学习活动，院党总支制定了学习方案，以支部为单位，广泛开展了学习十八大精神做好本职工作，办群众满意医院活动。20xx我院订阅了万余元的党报党刊，成立了党员干部学习阵地，通过学习广大职工的思想素质和业务素质得到了提升。

二、抓好舆论引导，营造良好发展氛围

在舆论引导工作中，我们坚持以病人为中心，全心全意为病人服务的工作宗旨，围绕中心，服务大局。坚持正面教育引导，唱响主旋律，弘扬正气，加强党风廉政建设，树立良好的医德医风。二是大力宣传在医疗工作中出现了新技术，好典型，着力营造“求真务实，争创一流”赶超比学的良好氛围。三是结合“文明科室”和“文明职工”评比活动，着力营造“人民医院是我家，文明靠大家”的良好氛围。20xx年我院共接待门诊患者约为48000人次，收治住院患者9116人次，床位利用率达53%，治疗有效率为93%，全年无医疗事故发生。在技术创新方面20xx年我院普外科与哈肿瘤医院合作的科研项目raba—5a在乳癌中临床治疗中的表达及意义，已通过省计委立项，已获省级科技成果进步奖。全年业务收入超过3800万元。20xx人民医院以政治文明、精神文明和物质文明的优异成果，积极申报省级文明单位。

三、加大宣传力度，树立良好形象。

谋求跨越式发展，仅靠自身的力量是远远不够的，必须要树立良好的外部形象，营造良好的发展环境；加大对外宣传力度，提高知名度和影响力。根据人民医院的实际情况，很快制定

出了“重点宣传与常规宣传相结合、院内宣传与院外宣传相结合”的宣传方略，把医院的宣传工作扎实有效地开展，除了在院内设计了新颖别致、特色鲜明的标语、图板外，还充分利用电视、报纸等媒体，全面、系统地宣传人民医院的精湛医术与高尚医德。20xx年1月至8月间，每月在上述媒体上发稿3篇以上，并在原有素材的基础上，设计、策划了专题片《最是繁华似锦时》，全面反映了近一个时期以来市人民医院取得的骄人业绩，社会各界反响强烈，好评如潮。大庆日报新闻先后3次以整版篇幅报道了人民医院以人为本，救死扶伤，创办群众满意医院，构建和谐发展的专档报道。今年9月13日我院抢救股动脉裂的16岁少年奇迹生还的事迹，引起了社会各界的广泛赞誉。

有声有色的宣传工作，凝聚了员工的人心、鼓舞了员工的士气，提升了医院的形象，用实践证明，医院的宣传工作大有可为。

四、队伍凝聚力、向心力进一步增强

今年，我院在进行干部职工思想政治教育的同时，还进一步加强了与干部职工的思想交流，打造“凝聚力”工程。

1、关注职工思想动态。定期开展交心、谈心活动，广泛听取群众意见，尊重干部职工对局内各项事务的知情权、参与权、选择权和监督权，营造干部职工有话方便说，有意见随时提，心情舒畅、生动活泼的民主氛围。

2、关心职工工作及生活。认真解决干部职工在工作中的难题，着力改善工作条件，创造安全、整洁、优美的工作环境。积极开展文体活动，培养科学文明的工作生活方式，促进干部职工的身心健康。积极帮助干部职工解决生活中的实际困难。

五、积极开展扶贫救困活动。本年度我院开展多项扶贫救困活动，送医下乡义诊服务20余次，减免医疗费1万多元，全院

职工捐款共5万余元。

总之，人民医院在思想政治工作上做到了夯实基础，目标明确，措施得力，方法得当，成效显著，为医院整体工作上台阶提供了坚实的思想保证。今后我院还将继续努力做好思想政治工作，全心全意为病人服务，为广大人民群众的健康和市域经济的发展做出应有的贡献。

1、坚持以邓小平理论和“*“重要思想为指导，全面落实科学发展观，以改革发展和制度建设统领行风工作，坚持行业作风管理责任制度和责任追究制度，规范医疗服务行为，诚信服务，切实改进和提高医疗、护理质量。

2、加强医德医风教育，无论大会、小会都强调服务态度和服务质量，认真学习和执行《执业医师法》、《药品管理法》、《医疗机构管理条例》、《医疗事故处理条例》、《卫生部八条行业纪律》、《省卫生厅关于纠正行业不正之风十条规定》等法律法规，教育引导医务人员认识商业贿赂危害，增强自觉抵制商业贿赂行为的自觉性，做到依法行医，诚信为民。

3、加强制度建设，努力提高综合服务质量，树立诚信卫生服务理念，建立医疗卫生服务评价制度，同时进一步完善服务承诺制度，为老百姓提供优质的服务。

4、实行阳光收费工程，设电脑滚动字幕公开药品价格和社会服务承诺制，各科室收费价格和社会服务承诺制，各科室收费价格都上墙，防止乱收费现象发生，医院实行微机化管理，每天都给患者“一日清单“让老百姓花明白钱，看明白病。

5、规范用药，合理检查。严格要求临床医生要合理检查、合理用药。让老百姓花最少的钱治病，减轻老百姓负担。

6、年对50余种药品实行了降价，让利于老百姓。

7、严禁医务人员收受“红包”，如有违犯一经查实，按上岗责任书，轻者罚款，重者下岗。

8、严禁药品临床促销，对药品超过招标价的四种药：银杏达莫、头孢克洛、骨肽头孢哌酮、舒巴坦钠已停止使用，并对其余药品进行了降价处理。

9、积极接待群众投诉，对有违纪人员，按医院管理规章制度进行处罚。

20xx年医院业务收入1630万元，创历史最好成绩。这是全院干部职工共同努力的结果。今后要继续抓好这方面的工作，坚持“以病人为中心”的服务理念，为病人提供方便、快捷、周到、热情的服务，为全县人民的健康保驾护航。

医院年度政治思想工作总结 医院思想政治建设工作总结篇二

一、政治思想素质持续进步。

首先是从思想上重视。理论源于实践，又高于实践。在过去的一年中，主动加强对政治理论知识的学习。在原有的基础上，系统的学习了邓小平理论和三个代表的重要思想，同时注重加强对外界时政的了解，透过学习，提高了自己的政治敏锐性和鉴别潜力，坚定了立场，坚定了信念，在大是大非问题面前，能够始终持续清醒的头脑。

其次是在行动上落实。在工作中，针对自己的本职工作，系统的进行学习。其间，我认真的学习了两个条例和党委工作相关的文献资料。注重加强对医学知识的了解和掌握，促成自身知识结构的完善和知识体系的健全。让自己尽早、尽快的熟悉工作状况，少走弯路。

当然，加强学习仍将是今后工作和生活中的一项主要的资料。不断加强学习，以适应社会发展的需要，不断的提高自己的政治理论素质，以适应社会新形势下的医疗卫生事业发展的客观要求。

二、业务水平不断提高。

透过十六年来在工作实践，有力的促成自己在实践中树立正确的世界观、人生观和价值观，能够正确应对挫折，辩证的看待问题。工作中能够始终持续一种用心向上的心态，努力开展工作。

三、管理方法不断完善。

做为部分的负责人，在应对复杂繁琐的日常工作面前，要始终持续清醒的头脑，始终要持续严谨、细致的工作作风。要带领自己的团队，克服种种困难，同时又要持续一个平常心，学会坚持，在哪里跌倒就应从哪里站起来。

以上是我多年来从事的工作的状况，透过从书本上学习、从实践中学习、从他人那里学习，再加之自己的分析和思考，确实有了较大的收获和进步。成绩和不足是同时存在的，经验和教训也是相伴而行，克服不足，学无止境，路在脚下延伸，我将一如既往继续在工作中尽心尽力，不断学习，努力进取，提高自身的业务素质，锻炼自己的工作潜力，总结经验，吸取教训，把自己的工作做的更好，报效单位对我的培养和关怀，誓为医疗卫生事业贡献我的全部精力。

医院年度政治思想工作总结 医院思想政治建设工作总结篇三

思想政治工作的对象是人，做好思想政治工作必须始终坚持“以人为本”。而如何做到“以人为本”，就需要以尊重人、

理解人、关心人,实现人的价值、满足人的需求、促进人的发展为出发点和归宿点,提高职工队伍素质。下面是本站小编整理的一些关于医院开展思想政治工作总结,供您参考。

随着社会的发展,人们对医院和医务人员提供服务的要求也日益提高,多数患者已不满足于仅仅得到及时、正确的诊断和治疗,人们在就医时也希望医务人员有良好的服务态度,温馨、整洁的就医环境,良好的医患沟通,合理的医疗服务价格。现代化医院的着眼点正在逐步从传统的以重视医疗技术为主的模式转变为“以患者为中心”的服务模式。

在逐步深化医院改革过程中,职工群体的思想动态变化,医院服务环境的转变,社会影响因素多样化,给医院思想政治工作提出了许多新情况、新问题和新难点。本文结合当前医院实际情况,分析单位职工思想建设方面的热点、难点问题,并针对问题采取的相应措施,面对日益紧张的医患关系正严重冲击着医疗服务市场,因此如何做好医务人员的思想状况对于我院能够健康稳定地发展起着关键的作用,也是保持和促进医院的安定团结,从而为医院改革发展的顺利进行提供坚强有力的精神动力和思想保证。

一、思想政治工作在单位中的作用

(一)做好思想政治工作,能促进我院的文化建设,发掘职工的创造力,从而提高工作效率和质量,保障医院工作的正常运行,也是保持和促进医院的安定团结,从而为医院改革发展的顺利进行提供坚强有力的精神动力和思想保证。

(二)可以加强医院的凝聚力。使全体员工产生对目标、原则、观念的认同感,实现目标的使命感,以及对集体的归属感,从而提高职工的凝聚力,职工个体的集体意识就会大大加强,就能使自己的思想、感情和行为与医院整体联系起来,医院就能发挥出巨大的整体效应。

(三)可以提高医院职工的素质。特别是从精神方面不断提高医院职工的素质，在医务人员中大力倡导全心全意为伤病员服务和廉洁行医的良好风尚，不断增强全体人员无私奉献和履行职业道德规范的自觉性，提高他们的道德素质，坚决制止以医谋私的不正之风，自觉抵制拜金主义、极端个人主义和腐朽生活方式的影响，以饱满的革命热情、旺盛的斗志，投身到医院建设中去。

二、难点与热点

医院是社会的一个重要窗口，各种社会现象总是不时渗透到医院的每个角落，少数医务人员受一些错误思潮的影响，拜金主义、滥检查、大处方、收受红包礼金、回扣等现象，严重损害了人民群众的利益。这些现象在职工思想观念上存在着差异，也是医院思想政治工作的难点之一。市场经济对医院的冲击愈来愈表现为对价值观的扭曲。市场化以后，各个行业变成了对利润的最大追求，各行业间按劳取酬得到了进一步的体现，行业差距急剧扩大；而医疗工作的高投入性、高风险性，在医院公益性、非盈利性的要求下医务人员的待遇并没有得到合理的体现，医务人员的心理失衡了。一部分医务人员在市场条件下不可避免地受到市场经济对价值观的影响，开始了对利益的企求，与要求医院的“为人民服务”、“一切为病人着想”、“以病人为中心”、“患者至上”的服务宗旨相违背，逐利观念渐渐渗入了医务人员的头脑。一些技术不错的医务人员转行做起了医药或器械的营销工作，医务人员队伍产生了不稳定现象。一些技术好、有一技之长而收入待遇又没有得到合理体现的医务人员产生了跳槽现象。思想政治工作遇到了前所未有的难题，传统的方法不灵了，这时仅靠思想政治工作手段根本难以发挥有效的作用。

(二)社会不良风气对医院的影响越来越大

在社会主义市场经济发展还不够完善、人们各种思想日趋活

跃的大背景下，社会上各种不良风气必然影响到医院。贪污腐败行为、收受贿赂、吃拿卡要、行业特权等行为对医务人员也产生了不良影响。一些医务人员利用手中的职权收受红包回扣，加之药品器械经销商的不法经营行为，助长了医药购销领域的不正之风。近年来，虽然卫生主管部门下大力打击医药购销领域的不正之风，但依然不能彻底根治。近年来，医患关系紧张，医患沟通缺乏，对病人不负责任的医疗事故频出，医患纠纷增多。白衣天使的形象遭到了玷污，医务人员在老百姓心目中的地位也在不断下降。过去一直在卫生界被提倡的白求恩精神，毫不利己、专门利人的精神，救死扶伤实行革命人道主义精神在部分医务人员的心目中逐渐淡化。正面的教育和引导力量没有反面典型的影响大、作用快。

过去传统的思想政治工作方法显然不能适应新形势下的思想政治工作要求，仅靠说教要求人们的自觉行动，凭行政手段去做思想政治工作已远远落后于现实的需要。在新形势下职工思想出现了多元化的发展趋势，人们的思想在改革的大环境下又显得异常活跃；在一个知识分子成堆的地方，而且是个思维异常活跃的群体内，必须要有创新的方法、切实的手段，贴近职工思想的新方法、新手段。

(四) 医务人员自身的特点

相对于其他单位，医院是知识分子高度密集的地方，现在对于医务人员的学历要求越来越高，近几年来在召开的医药卫生行业供需见面会几乎变成了硕士生和博士生的专场，专科生和本科生很难找到令自己满意的位置。由于医务人员文化层次和受教育的水平较高，他们所表现出来的参与意识和接受能力都较强，这就要求思想政治工作者的指导能力和教育水平都要与之相适应，而这也给医院的思想政治工作提出了更高的要求。

(五) 医务人员群体出现差异化

随着市场经济的发展和完善，医院的人事、分配制度和后勤社会化服务改革越来越深化的今天，以职业、岗位、收入、学历技能、内退、退休等为标准划分的不同利益职工群体的分化正处于动态变化中，不同职工群体的需求出现了差异化，给医院思想政治工作增加了新的难度。

(六) 医务人员知识文化素质的差异性

分配制度的改革，因知识文化素质的差异性，形成对医院效益、贡献率的大小，而拉大了两者收入上的差距，造成心理上的不平衡，给医院思想政治工作增加了难度。

(七) 要是以爱国主义、集体主义、社会主义主旋律激励人，在精神物质追求中建立平衡支点，促进医院两个文明建设的持久性。市场经济的发展在带来历史进步与文化活跃的同时，也对社会生活和思想认识产生不可忽视的负面影响。因此，在深化改革的经济结构调整与个人重新定位的新形势下，必须采用两个文明一起抓，即倡导精神文明的同时，亦要将物质文明摆在重要位置，促使医务人员把本职工作作为就业谋生手段提升到实现人道主义神圣使命的高度，心甘情愿地服务于人民卫生事业。

三、相应的措施和建议

(一) 建立齐抓共管的思想政治工作组织领导机制

建立齐抓共管的思想政治工作组织领导机制作为医院的管理体系，要建立齐抓共管的组织领导机制，把思想政治工作作为医院管理工作的重要内容。医院的管理者要充分认识到健全的组织在思想政治工作中发挥的重要作用，建立起一个以党组织为领导、专兼职政工干部为基础的思想政治工作新体系，适当的培养具有一定政治理论素质和组织协调能力的专业技术人员，允许他们兼任一定的党政职务，让他们在医务人员中切实发挥示范和教育作用，形成党政工团齐抓共管、

多管齐下的立体式的组织领导体制。

要消除“重业务轻思想”的错误观点，从根本上树立“生命线的意识”。部分医院和医务人员片面强调经济效益，是因为对新时期的思想政治工作的重要性和必要性认识不足，导致行政不积极，工作不够落实。只有通过正面的思想教育在管理人员和医务人员中统一思想，树立起正确的，为人民健康而服务的目标，才能得到广大患者的拥护和认可，从而保证医院社会效益和经济效益得到持续健康的发展。

(三)重视医务人员在医院管理中的地位和作用，调动和发挥他们的主动性

医务人员是医院的主力军，要做好他们的政治思想工作，单靠命令式的管理师不行的，一是坚持和完善院职工代表大会制度，坚持定期召开职工代表大会，做到医务人员参与各项重大决策，听取他们对医院管理、医院的建设发展方向、人才的引进使用等方面提出合理化建议，集中他们的智慧，从而推进医院的建设和发展。二是推行政务公开制度，凡涉及医院的重大改革、职称晋升、职工工资奖金福利分配、大型医疗设备的采购、医院改扩建基建项目等，都必须按规定如实向职工公开，增强医院工作的透明度。

现代社会是资讯时代，个人获得信息的方式和渠道多种多样，念报纸，贴标语或出版报等旧方法已经很难吸引大家的注意。作为思想政治工作的主题，医院应根据自身的特点，集思广益，采取更多的新手段和新方法，不要千篇一律，要根据社会关心的热点和职工的思想动态安排相应的学习内容，切实解决各方面存在的问题，消除重形式轻效果的现象。为医院的稳定和发展做好思想保证。

(五)加强宣传教育，建立和完善思想政治工作队伍

为了更有效地在医务工作者中开展思想政治工作，更大限度

的提高医务工作者的信任程度，要注重培养思想政治工作者与其教育对象相匹配的政治理论素质和综合协调能力。要选准、配强专职和兼职的政工干部，培养新生力量。采取到党校和思想政治培训中心培训的方法，注重交流和学习，取长补短，保证思想政治工作者能讲、能写、能组织活动、能解决思想政治工作的难点、能结合业务工作开展思想政治教育活动，使他们的能力得到受教育者的认可和信服，保证思想政治教育达到最佳效果。

(六) 加强医德医风教育，增强服务意识

深入开展行业作风建设和职业道德教育，在全院范围内广泛开展医务人员医德医风教育和责任心教育，采取专题讲座、外出参观、个别谈心等形式，对干部职工进行公民道德、职业道德和五心(爱心、细心、耐心、同情心和责任心)教育，通过加强自身学习，并邀请法学专家到医院授课，广泛开展全院的学习和宣传教育活动，教育广大医务人员正确处理好义与利的关系，增强责任意识，大力弘扬奉献精神，树立正确的功利观、义务观；同情病人、关心病人、服务病人，尊重病人的选择权、知情权和隐私权，尽可能地满足病人的合理需求。牢固树立以病人为中心的思想，增强服务意识，恪守服务宗旨，提高服务质量，促进行风建设。

一、新媒体环境对医院思想政治工作的影响

(一) 医院思想政治工作的特点 医疗行业是一个特殊的服务行业，与生命健康息息相关。

1. 对象的高层次：医院员工中知识分子集中，学历层次高，思维活跃，对外交流多，但工作和生活环境相对狭窄，这使医院思想政治工作具有一定的地域局限性特点。

2. 思想的多元化：随着我国对外开放的深入，医院员工的交往方式、工作方式、生活方式、思维方式发生显著变化。同

时随着信息化的迅猛发展、现代通信的普及、大众传播媒介的多样化，医院员工与社会界的交流更加频繁，思想呈现多元的发展态势。

3. 员工的自主性：医院员工的知识层面相对较高，自我意识强，独立思考和判断意识强，同时由于现代医学模式的要求，医学专业分工更加细化，造成员工自主意识明显高于其他一般行业。

4. 内容的全方位：医院员工主体大致分为知识层次相对较低的工勤人员、知识层次中等的护理人员和知识层次相对较高的医务人员及专家学者等。医院思想政治工作不仅包括员工的形势目标任务教育，员工理想信念教育，员工业务文化教育，还包括围绕医院的改革、稳定、发展等各方面教育，要正确处理好个人发展与医院发展、个人理念与医院发展理念、个人目标与医院目标相统一的关系。

(二) 新媒体对医院思想政治工作的影响

1. 交流的主体性。新媒体环境对医院员工的工作和生活产生了影响。微博、微信等微交流工具的应用，给医院员工的生活带来了变化。微博的广泛应用，让医院员工的工作和生活更加多元化。微博的交流不需要面对面，不受时间、空间和载体的限制，有助于医院员工健康的思想交流和社会交往，在情感上满足医院员工文化交流的需要，感受到被尊重的愉悦，员工越来越多地扮演“报道者”角色。

2. 时空的虚拟性。以互联网为代表的新媒体，以其匿名性与快速传播性易成为言论的“助推器”和“放大器”。医院开放型舆论环境给员工交流思想提供了便利，但网络“情绪型舆论”产生的负面影响很大，加剧员工的盲从与冲动，易使员工的社会责任感和职业道德感减弱，容易放纵自己的行为，且过分依赖网络的虚拟交往，忽视同事之间、医患之间、朋友之间的沟通和交流，易于产生交往障碍，导致心理压抑增

大，身心长期处于亚健康状态。

3. 信息的多元化。微博、msn、qq等交流工具的广泛应用，使信息传播易脱离医院思想政治工作者的掌控，微博话语权的分享让医院员工成为了新的“意见阶层”，微博使医护人员的思想不再是小范围的传播，影响更广泛。员工，尤其是很多青年员工思想不完善、世界观不成熟，过早和过分的“言论自由”易产生不正确的人生方向。

4. 鉴别的复杂性。新媒体环境可为员工提供丰富的信息，及时了解国内外重大事件。但新媒体快捷简便的新闻报道往往缺乏深度，有些则非常片面，易使员工产生困惑和误导，甚至丧失独立思考 and 判断能力，对形成正确的人生观、价值观和世界观产生影响。因此，医院员工在职业道德上，要求具备救死扶伤、舍己救人的精神，增强对员工网络信息的鉴别能力，才能保持思想的纯洁性。

二、新媒体环境下医院思想政治工作的创新

医院思想政治工作要突出体现以人为本和与时俱进。从人的特点和实际工作出发，体现时代性、把握规律性、富于创造性，永续创新的思想引导方式，要代表医院先进文化的前进方向、代表医院先进技术的发展方向、代表医院广大员工根本利益。

(一) 医院思想政治工作主体的创新

首先，要提高医院网络宣传及新闻报道人员的综合素质，传播者决定着传播内容的取舍，他们在传播过程中发挥着控制和主动的作用，传播媒介一定要进行正确的舆论向导，保证在医院思想政治工作中能够发挥积极和正面作用，只有传媒人员的综合素质得到提高，思想政治工作才能在渠道上保持高效和畅通。其次，要提高和培训思想政治工作者的自身素质。思想政治工作者要走专家型、专业型道路，要及时更新

观念，不断学习舆情传播的最新知识，保证在思想政治工作中能够做到灵活积极、游刃有余。最后，要掌握各种传媒的优势，做到取长补短、优势互补，让传媒的综合效应在思想政治工作中得到充分发挥，这是思想政治工作者进行工作创新的重点和难点。

(二)医院思想政治工作教育途径的创新作为医院员工的政治素质要求，政治理论学习是树立医院员工正确的人生观、价值观和世界观的重要途径。

在新媒体环境影响下，医院思想政治理论学习要利用网络媒体，创新方式方法，让思想政治理论学习更具实效。要注重学用互动，实现双向交流。要充分利用新媒体可把文字、图像和声音融在一起的优势，增强思想政治理论学习的吸引力和感染力。

(三)医院思想政治工作实效的创新首先是落实“543”工作法。

做到“五必访”（员工住院必访；婚丧必访；生活困难必访；夫妻不和必访；对方针政策不惑必访）“、四必谈”（在工作中碰到困难、受到挫折必谈；发生各种矛盾必谈；产生思想问题必谈；受奖、提升、晋级、入党、入团、退休、处分解除必谈）、“三必到”（医疗、护理工作遇到关键时必到；节假日或加班加点时必到；群众性文体活动时必到）。坚持个别谈话。个别谈话是思想政治工作解决个别思想问题的主要方法和获取思想信息的有效途径之一。其次是发挥理念的作用。运用理念去传播思想，调动和鼓励员工积极性。每个时期应确定一个主题，提出具有医院特征的目标，如我院提炼的“精医、重德、博爱、奋进”的精神，把“心系患者、诚信服务”作为医院的服务理念，把“靠数量取胜、靠质量取胜、靠优质服务取胜、靠低成本取胜”作为经营理念，经过宣传普及，并被员工认同，在工作中自觉执行，将对医院的发展起到积极推动作用。

医院年度政治思想工作总结 医院思想政治建设工作总结篇四

xx年，我局党委在县委、县政府的正确领导和上级公安机关的精心指导下，把提高公安队伍整体素质放在工作的首位，坚持政治建警、依法治警、从严治警的方针，充分发挥集体的聪明才智，不断加大队伍建设力度，通过重点开展作风建设暨“作风整顿年”等教育活动，使队伍凝聚力、向心力、战斗力大大增强，队伍整体素质得到大幅度提高，较圆满地完成了全年思想政治工作任务。

我党八十年的光辉历程表明，只有加强学习，才能提高素质，这是我们取得胜利的有力武器。按照政治建警的要求，局党委于年初制订了全年政治理论学习安排。一年来，我局民警不论是在作风建设暨“作风整顿年”活动中，还是在平时的工作之余，都不忘理论学习的重要性。通过集中学习与自学、导读与讨论、读原文与谈体会相结合等形式，认真地学习了“三个代表”重要思想、党的十六大会议精神及《中共中央关于加强和改进党的作风建设的决定》等一系列重要讲话和文件。

在每季度的思想政治工作例会上，分管政治工作的单位领导汇报本单位的学习情况，从而把学习抓到实处。根据不同时期民警的思想状况，我局还有针对性地组织民警开展各种形式的学习教育活动。如8月13日，我局组织全体民警观看了《公务用枪与责任同行》，对少数民警执法当中滥用枪支警械的行为敲响了警钟。

火车跑得快，全靠车头带。局党委一班人本着克己奉公的原则，一心为民警队伍争先动脑子，为公安工作创优出点子。一是狠抓了班子的自身建设。认真贯彻民主集中制，坚持党委集体领导和个人分工负责相结合的制度。今年局党委中心

组学习13次，召开党委会18次，班子民主生活会2次。

会上，党委成员能密切协调、集思广益，能坚持少数服从多数的原则，一经会议决定的事情，班子成员能雷厉风行、不折不扣地执行。这样，既发扬了民主，又保证了党委会议的权威性和严肃性，也充分保障了政令、警令的畅通。

在干部使用等敏感问题上，局党委本着任人唯贤、能者上、平者让、庸者下的标准，充分利用考察成果，把一批政治素质高、工作实绩大、群众反映好的民警调整到重要岗位，或提拔到了领导岗位。据统计，局党委今年调整科级干部5名、副科级干部16名、股级干部43名，推荐科级后备干部4名，调整民警岗位11个。

为增强队伍活力，鼓励和促进优秀人才脱颖而出，局党委还在干部使用问题上引进了竞争机制，今年3月份，我局在各科所队xx年度目标管理考评的基础上，对分别排位在后三名的机关科队和基层派出所共11个正副职领导岗位在全局范围内实行公开选拔，竞争上岗，经过公平、公开、公平的笔试、面试及组织考核等三个程序，选拔了9名德才兼备的年青民警担任了领导职务，使全局民警的工作积极性得到了大大提高。

在党的组织建设中，局党委继续坚持“抓支部、打基储促整体”的思路，把工作着眼点放在党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用发挥上，通过加强党组织建设促进了队伍建设和公安工作的圆满完成。在党务日常管理工作中，局党委在严把入党关的同时做到了“四个及时”，即及时审核各支部提交的民警入党材料，及时移送县委组织部复查，及时主动配合找谈话，及时收齐党费并按规定时间上缴。

按照发展党员成熟一个，发展一个的原则，今年以来局党委新发展党员6名，发展入党积极分子7名，预备党员转正3名，今年1至3季度上缴党费达18615.5元。为搞好老年工作，在资金困难的情况下，仍抽出部分资金为老年党支部征订了《江

西日报》、《党风廉政月刊》等报刊杂志，还将老年活动中心进行了净化和美化。

毛泽东同志曾说过：“没有调查研究，就没有发言权”。今年以来，局党委加强了思想政治工作的调研力度，根据县委组织部的要求，调整了思想政治工作调研课题组，一年来，调研组撰写《全警动员，群策群力抓好公安队伍建设》等思想政治工作调研文章共3篇，其中按照县委组织部要求撰写的《加强对机关党员领导干部监督刻不容缓》已上报县委组织部，《全警动员，群策群力抓好公安队伍建设》、《对青年民警教育管理之我见》等两篇在我局内刊《公安调研》简报刊登。

只有“钢班子”，才能带出“铁队伍”。领导核心的有力指挥、率先垂范，把全局民警凝聚成了一股奋发向上的合力。xx年3月18日，东江派出所指导员刘国治同志在村组调查走访时了解到网上逃犯陈建躲在一鱼塘厂棚里，随时有可能逃走，便不顾个人的安危，奋力将潜逃一年的抢劫逃犯陈建抓获，得到了局党委的嘉奖。

今年内，局党委共对17名在各自工作岗位上做出突出成绩的民警给予了嘉奖，但对个别违反纪律的单位和个人也给予了全局通报批评。如局指挥中心话务员在电话通知各科所队参加一个电话会议时，将部分派出所遗漏通知，造成部分派出所不能及时参会。此事在全局进行了通报批评。处理结果恰如一记警钟在全局敲响，民警工作责任心陡然增强。

公安工作的特殊性使得公安队伍中存在的执法犯法、徇私舞弊、消极腐败现象在社会上产生了恶劣的负面影响，因此，为解决当前公安队伍中存在的突出问题，重树公安队伍的良好形象，在市公安局和县委政法委的正确领导和精心部署下，自3月至11月，我局开展了意义非凡的作风建设暨“作风整顿年”活动。

为抓好作风建设暨“作风整顿年”活动动员学习工作，按照上级的统一安排，我局成立了以时任局长的刘北平同志为组长、政委叶小华为副组长(后因人事变动，由局长邓育成、政委张勇分别担任组长、副组长)的作风建设暨“作风整顿年”活动领导小组，为使作风建设暨“作风整顿年”活动扎实开展并取得实效，我局精心布置、周密安排，制定了工作思路清晰、方法步骤明确、措施要求具体的总体工作方案，编印了工作简报。

局党委搞好作风建设暨“作风整顿年”活动的信心激发了民警学习的热情，为保证学习不图形式、不走过场，我局制订了学习安排，明确要求每一个民警尤其是局领导必须写出3篇高质量的心得体会。为解决好工学矛盾，采取了分期分批学习、利用假日学习、固定地点学习、请辅导老师学习及交流心得等形式进行学习。

辛勤的汗水换来了丰硕的成果，在5月13日的考试中，我局民警取得了平均分93.6分的好成绩。查摆剖析阶段是作风建设活动的重要阶段，我局下发了《关于做好作风建设暨“作风整顿年”活动查摆剖析阶段工作的通知》，切实加强对查摆剖析工作的领导，使民警在查摆剖析中有章可循，有章必循。

全局各单位和全体民警采用自己主动找、发动群众提、争取领导点”等多种方式，深刻反思了近几年工作上出现的问题，认真撰写出了单位和个人的剖析材料，提出了今后整改的努力方向。

没有规矩，不成方圆。局党委抓住契机，高度重视作风建设暨“作风整顿年”整改工作，把梳理出来的问题分门别类反馈到有关部门，由分管局领导负责督促限时整改，取得了较好的效果。在此基础上，我局对全局规章制度进行了全面整理和修订，并严格落实，做到了以制度管人。

实践证明，作风建设暨“作风整顿年”活动是政法机关特别

是公安队伍形象工程建设的又一个重要的里程碑。活动开展期间和结束后，我局队伍建设取得了可喜的变化，群众测评的满意率高了、严格执法的多了、热情服务的多了、争先创优的多了、一些困扰公安队伍多年的突出问题解决了。

在作风建设暨“作风整顿年”活动中，我局通过开展民主测评活动，群众满意率达到93.5%，比去年的“三项教育”测评满意率上升了整整5.6个百分点，充分说明我局通过开展作风建设暨“作风整顿年”活动，激励了警心民心，使人民群众感受到公安机关开展的教育活动是动真的、来硬的，警民关系进一步融洽。

今年以来，我局在从严治警方面下了大力气，开展作风建设暨“作风整顿年”活动、开展“塑江西人新形象，我们公安怎么办”主题教育活动、开展了以“九心、八能、五识、三特、二超”为内容“向素质要警力”活动等等，纯洁了民警的思想、约束了民警的行为、增强了民警的宗旨意识。

同时，在今年开展的打击“双抢”专项斗争、追逃破案效果月专项行动等重大行动中，我局加大现场督察力度，对每次行动事前、事中、事后跟踪督察，共开展督察10次，发现问题23个，责令现场整改问题12个，提出建议17条，通报督察情况2次。6月18日，还组织了各警种在**镇分局门口开展“全省公安机关公开接受群众投诉日”活动，共接受群众投诉6人次。使遵章守纪成为民警的自觉行动。

从严治警的同时，我局同样高度重视从优待警，因为从优待警能温暖警心，凝聚警心。

(一)丰富健康档案。长期超负荷的工作，使民警的健康状况令人堪忧。因此，今年8月份，局党委在资金紧张的前提下，再次挤出资金一万多元为全体民警(含聘用人员)进行了体检，让民警了解自己的身体状况，教育民警自我保护，珍惜健康。对于检查出患有严重疾病的同志，局党委安排了充足时间让

其休息，使民警感受到了组织实实在在的温暖。

(二)解除后顾之忧。由于种种原因，我局民警因公或交通事故受伤事件时有发生。为此，局党委为全体民警进行了意外事故保险。今年来，我局为3名民警办理了退休手续，为60名民警及时上报了警衔晋升材料，为全局民警按时办理了增加工资手续。

(三)邮送生日祝福。今年来，我局延续往年为每位民警过一次生日的做法，继续委托邮政礼仪部门，值民警生日之际，为民警送上鲜花、贺卡、生日蛋糕等，使每位民警都感到我局如我家，每个警属均以家有警察而自豪，从而更加支持我们的公安工作。

(四)充实民警生活。为调节民警紧张的工作情绪，使民警业余生活多姿多彩，今年“三八”妇女节，组织全局17名女民警前往海南参观旅游。4月5日，组织机关民警40余人到五里山烈士墓公祭革命烈士，缅怀烈士的丰功伟绩。4月下旬，我局组织民警参加县“五一”篮球赛。5月下旬开始，每月定期组织民警进行义务劳动，既美化了我县城市环境，又让民警的团体协作精神关业余活动中得到了进一步升华。

6月14日，我局组织机关民警参加了全市政法系统先进事迹报告会。6月份以后，我局还组织全局民警开展了三次捐款活动，一是为因公负伤的瑞金市公安局象湖分局局长詹晓明救治捐款活动，二是全国公安机关“儿童慈善一日捐”活动，三是赈灾捐款。三次捐款共捐助人民币5550元。

(五)关心老龄民警。月初对退休干部活动室进行了重新布置，在一定程度上美化了环境。

(六)重视立功授奖。争先创优工作是提高民警工作积极性的重要方法，我局历来十分注重。今年来，局党委从关心民警政治待遇的角度出发，为在工作上作出贡献的民警争得个人

二等功1人，三等功3人，受市厅级表彰5单位个5人；受县处级表彰8单位个9人。

春雨润物细无声。通过构筑一系列从上到下、从里到外、从虚到实多方位立式的警心工程，我局民警工作自觉性、主动性、积极性有了明显提高，队伍凝聚力、向心力明显增强，不论是在日常治安管理中，还是在追逃破案、打击“双抢”和追逃破案效果月等多个专项斗争中，都充分发扬了不怕苦、不怕累、连续作战的敬业精神。

xx年12月中旬始，我县城区接连发生十余起2至3名男青年持刀抢劫案影响非常恶劣，**镇分局民警沈邦明与刑警大队城区中队吴贤斌发扬不怕苦、不怕累的精神凭着蹲坑守候和多年的工作经验，机智勇敢，果断出击，一举将抢劫嫌疑人抓获归案，使得13起系列抢劫案顺利告破。

477起，摧毁犯罪团伙28个99人，追缴赃款赃物价值109.15万元，得到了社会各界的广泛赞誉。突出的成绩扩大了宣传，据统计，我局今年在国家级报刊杂志、电台电视台等新闻媒体发表稿件15篇，省级79篇，市级98篇，超额完成了上级下达的宣传用稿任务。

回顾全年报思想政治工作，应该说我们今年的成绩是应该肯定的，但是，也存在一些不尽如人意之处，距离党和人民及上级机关的要求，距离当前形势的需要还有一定的差距，如对于作风建设暨“作风整顿年”工作，与去年的“三项教育”相比，思想认识上有所松懈，工作劲头有所下降；宣传报道工作成绩不是很突出；政治业务学习遇工作忙的时候，有的单位存在图形式、走过场的现象；队伍建设当中的问题有抬头的苗头。

一些带有行业特点的不正之风还没有彻底根除；执法不严、违法办案、侵犯群众利益和伤害群众感情的事情在个别民警身上还不同程度地存在；许多民警的后顾之忧还未彻底解决。因

此，我局党委决心在明年的思想政治工作中以党的十六大会议精神为指针，坚持改革开放、与时俱进，反对因循守旧、不思进取，着眼于新形势新任务，深刻分析队伍现状，把队伍的思想作风建设摆在第一位，使我局的政治思想工作再上一个新台阶。

医院年度政治思想工作总结 医院思想政治建设工作总结篇五

一、学习：

我们面临的是一个加速变化的崭新世界，作为一个进取要求入党的青年教师，如何才能适应教育教学改革的要求，担负起自我在学校工作中的职责，并且顺利适应目前的发展形势，我想不断学习是现代青年必不可少的生活资料。

理论上的成熟是政治上成熟的基础，政治上的清醒来源于理论上的坚定。自我还学习了《新党章》、《新时代党的知识读本》及学校下发的材料。经过学习，提高了自我的政治思想水平，坚定了马克思主义的信仰，坚定了社会主义的信念，用“三个代表”的重要思想指导自我的人生航程，树立起正确的世界观、人生观和价值观。

二、思考：

学习的目的在于实践。勤学、思考是为了更好的指导我的行动。我想作为一个要求入党的现代青年不应成为空谈者——讲起来头头是道，口若悬河，行动中却很少动真格，而应成为一个邓小平理论指导下的实践者。学校的发展需要实践，自我教育教学水平的提高需要实践，靠一步一个脚印的实干。目前教育处于改革的关键时刻，发展大方向已定，目标也十分明确，最重要的是落实，更新教育观念，使各项措施得到贯彻。

三、工作中注意的几个问题：

1、善于运用理论知识，分析问题、研究问题、解决问题。凡事都要问几个为什么他讲的是否有道理哪些可行哪些不行独立思考，冷静确定，少些轻信盲从，少些左右摇摆。

2、学生正处于人生的起步阶段，教育他一生怎样做人、怎样做事有着决定性的影响，在工作中自我要以“三个代表”的思想为指导，不失时机对学生进行三个代表精神的启蒙，引导他们确立正确的信仰和价值取向。

3、在工作与生活中，自我有时不太注意汲取，习惯于凭主观意志办事，缺乏主动性和创造性，影响了自我提高与提高的速度。在今后工作中，要努力结合学校的办学思想，注意积累，勤于思考，将所学先进的教育教学思想、理念、方法与实践更好的结合，努力钻研教材，提高自我的教育教学水平。

4、提高工作效率。

党组织在工作中给予我更多的帮忙，以更高的标准严格要求。

医院年度政治思想工作总结 医院思想政治建设工作总结篇六

一、加强政治理论学习，提高政治素质，增强业务能力。

20xx年，支队先后开展了学习“三句话”先进性教育等专题教育。这些教育学习，为了们每个人的道路指明了前进方向，也更奠定了我们理论基础，真正增强我们的服务意识。在学习过程中，我能够严格要求自己，积极参加组织的各项学习和活动，并认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和科学发展观，深刻领会党中央精神实质，把握理论精髓，不断提高自己的政治觉悟，真正在头脑中树立牢固的理想信念和全心全意为人民服务的宗旨观念，服务基层官兵，坚决执行

党的路线方针政策，行动上同党中央始终保持高度一致。同时不断学习业务知识，认真钻研专业知识，把创新精神融到工作中去。针对实际工作中存在的各种问题，能够认真分析、深入研究，运用所学的业务知识，寻找对策，采取科学有效的方法和途径去解决实际问题，使装备科营房工作更加规范化。

二、扎实工作，努力做好服务，认真完成本职工作。

给养装备科主要负责车辆、器材装备、备装、粮秣、营房建设等几项工作，在经济迅速发展的情况下，火灾情势日趋严峻，除了建设一支忠于党和人民的消防队伍，还要拥有与之相适应的现代化的营房、器材和装备，这样我们的队伍才能战无不胜。优良的后勤保障则是消防工作的重中之重。这更要求我们后勤保障人员要有过硬的业务素质和高度的敬业精神。

我负责的营房工作在整个后勤工作中占重要的地位，使全市消防官兵住的好、住的安心是我的工作准则，在工作中，我坚持高标准，严要求，始终以对支队官兵高度负责的精神完成本职工作、实实在在做人，勤勤恳恳做事。

三、做好营房装备建设和项目相关手续工作

20xx年随着四平市社会经济的快速发展，城市建设步伐加快，年初支队党委研究决定在四平经济开发区四平东良谷物有限公司院内西侧建消防站，占地面积7800平方米，建筑面积7560平方米，其中消防站建筑面积3200平方米，体技能综合训练馆建筑面积1200平方米，消防科普教育展馆及官兵公寓楼建筑面积3260平方米，项目总投资950万元，该站建成后除完成厂区内火灾扑救任务外，同时全面承担起四平市经济技术开发区的抢险救援任务。定于20xx年8月交付使用，我具体负责工程施工建设质量和本站项目相关手续，我原来对于这方面的工作不太熟悉，做起来无从入手，但是我想再难也

一定要做好此项工作，于是就主动与一些相关单位咨询请教。征地申请、土地规划、图纸设计、土地堪探、开工验槽，报检等手续要经过十多个单位批准办理，而且有的单位要反复来往二十几次才能办妥，算起来每天楼梯要走上两千多节，警服经常是湿的。由于过度疲劳加上自己血压低经常头晕呕吐，但是我只是到卫生队补点葡萄糖挺一挺，没有影响工作，功夫不负有心人，经过几个月的奔波，终于圆满完成了经济开发区消防站一期建设的任务。

四、保证营房建设工程质量、克己奉公、尽职尽责做好服务

后勤装备是支队的一个特殊的主要部门，负责支队官兵的衣食住行等方面的保障，他不但要求我们具备一定的工作能力，还要求我们有更高的责任心，在一年多来的后勤工作中，严格要求自己，在新营房建设时不怕多走路多费时间，争取用最少的资金、购买最好的建筑材料。面对基层官兵困难时，我总是热情服务，能办的马上办，一刻也不拖延，想尽一切办法为官兵解决燃眉之急。有时节假日我也要营区看看一下有无需要做的事情。入冬以来，营区时常出现供热设备老化、不热等现象发生。为了不影响部队正常执勤战备和官兵的日常生活，星期礼拜代人抢修，每天下班后也经常到几个供热点上看看供热情况。有时虽然累的腰酸腿痛，但是想到大家能够住在温暖的环境里，心里就舒服多了。

五、自身存在的不足。

回顾一年来的工作学习虽然说取得了一定的成绩，但也存在一定不足。如开创性的工作开展的不多，个别的有些工作协调的不是十分到位，说话有时生硬，伤了同志们的感情，这些问题都有待于在今后的工作中不断加强学习和及时改进。

六、今后工作的努力方向。

首先，要进一步加强“三句话”重要思想和科学发展观的理

论学习，不断提高政治思想觉悟，增强责任感和使命感，找准标杆，明确定位，努力提高工作标准，树立良好形象，践行“三句话”要求，确实把理论和实践相结合，把工作落到实处，全面抓好营房工程建设。把为基层服务放在首位，做践行“三句话”和科学发展观的实干家。

在今后的工作中，我将认真克服存在的不足，在解决问题上下功夫，不断提高自身素质，把“三句话”的重要思想和科学发展观的方法贯穿工作的始终。我将一如既往，努力工作，不断加强学习，及时改进不足，努力提高思想觉悟和业务水平，使后勤营房装备工作更上一层楼，为消防部队的正规化建设贡献自己的全部力量。