

# 2023年村治保会工作计划 学生会治保部 工作计划(优秀7篇)

当我们有一个明确的目标时，我们可以更好地了解自己想要达到的结果，并为之制定相应的计划。我们在制定计划时需要考虑到各种因素的影响，并保持灵活性和适应性。下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢!

## 村治保会工作计划 学生会治保部工作计划篇一

知道这次活动。

二、做好迎新和招新活动，让学生会和治保部壮大、发展下去。

验，并明确目标制定出工作重点。

四、牢固树立“安全第一”的思想，结合各个班级实际情况，各班及时向治保部反映发现的各类安全隐患。并且设责任人要定时做出书面工作总结。

保安工作。作为学生会的后勤部门，我恩治保部的工作主要是负责一些活动会场的布置、秩序维持以及举办一些活动等工作。总的来世，在本学期，我们部门在日常工作方面都勤勤恳恳、尽心尽力地完成每一项任务，工作的效果自然能得到大家的认可。

患，防止违章用电。对检查中发现的违规行为进行批评教育，并收缴违章用火、用电物品，坚持做好检查记录，对违章情况作出通报批评。

七、治保部与宿舍管理中心联合，加强对各类消防器材、消防设施的管理。配合学院团委、学生会各部门做好各项工作。

配合并协作学校文明校园检查监督队的工作。

联合举行一次消防安全宣传，以展板的形式向广大老师和同学们宣传消防安全知识，增强大家的安全意识和社会责任感。

学生们上当受骗。及时制止并上报危害校园正常教学和生活秩序的恶劣事件，在校内发现有危害同学人身安全的事，及时安排人员处理并上报问题，寻找解决办法，做好对校内突发事件的及时反应和处理，坚决不让突发事件性造成不良后果。

我希望在新的学期里我们部门能够取长补短，再接再厉，争取更好地完成每一项工作，真正做到位同学们服务。我也相信，在全体学生会成员的共同努力之下，我们管理系的事业将更加辉煌，机电学子的明天将更加美好！

## 村治保会工作计划 学生会治保部工作计划篇二

xx年，我区环保工作在区委、区政府的坚强领导下，在区人大、政协的有效监督下，紧紧围绕科学发展、绿色发展、创新发展、跨越发展，坚持“生态立区”战略，大力实施环境保护提升工程，努力推进生态区建设，各项工作取得新的成效。

### xx年工作总结

一、环境保护优化经济发展作用进一步显现。坚持依法行政，充分发挥环评调压阀作用，严格控制重污染项目和“两高一资”项目的准入，从源头控制污染，为辖区的可持续发展服务。一年来，预审批、审批的各类建设项目70余个，对1个项目实行了环评否决；根据《安徽省环保厅关于深入推进全省强制性清洁生产审核工作的实施意见》要求，对安庆大旺食品和阿尔博水泥公司完成报告评估和验收，五宁化工和向科公司正在开展报告评估工作。

二、解决民生环境问题取得新进展。积极开展环保专项执法行动。全年出动执法 800 多人次，检查企业410家次，立案查处 2家企业；积极部署安排秸秆禁烧工作，制定秸秆禁烧督查工作方案，环保、农业部门共同开展专项执法检查，禁烧期间，抽调两台执法车辆，在各乡镇街道不间断巡查执法，有效遏制了秸秆焚烧现象；积极做好大气降水采样工作，做到了逢雨必采，全年共收集有效雨水样品63个；认真办理人大建议、政协提案、群众信访投诉，今年以来共受理批办件、信访件、12369专线投诉275 件，办结275件，办结率达100%，一批群众关心的环境热点难点问题得到了妥善解决。

三、污染物减排任务全面完成。建成投运五横乡120吨/日和杨桥镇250吨/日太阳能微动力污水处理设施，预计xx年可削减化学需氧量14吨，氨氮1.5吨。

四、生态保护和农村环境综合治理不断强化。高度重视农村环境综合整治工作，组织申报各项环保专项资金项目6个，争取省、市环保专项资金60万元□xx区被省环保厅正式命名为省级生态区；罗岭镇被命名为省级生态乡镇，杨桥镇余墩村、龙山社区、溪安村被命名为省级生态村；五横乡作为全省生态创建先进典型推荐到环保部；组织杨桥镇、罗岭镇申报国家级生态乡镇、大龙山镇申报省级生态乡镇。

五、环境保护网格化管理架构基本形成。推进生态文明建设改革，强化环保监察管理。印发□xx区建立网格化环境监管体系实施方案》，按照“定区域、定人员、定职责、定任务、定奖惩”建设网格化管理模式，全区纵向到底、横向到边、部门协作、分工负责的环境监管格局基本构建。

六、环保宣传工作扎实推进。向各类媒体报送稿件40余篇；制作创模横幅80条；围绕“6.5”世界环境日，开展了“践行绿色生活”为主题宣传活动，张贴宣传画、悬挂宣传横幅200多条、发放宣传手册、环保小知识、环境保护法律法规书籍10000余份。

七、环保队伍整体素质进一步提升。加强业务知识培训，全年参加省、市各类培训达40余人次。以巩固党的群众路线教育实践活动成果为契机，狠抓党风廉政建设，组织干部职工开展党风廉政教育，增强了拒腐防变的能力。

## xx年工作重点

一、保护我区生态环境，积极创建国家级生态区。编制“十三五”环保专项规划，谋划好我区环保项目。要把生态环境保护放在更加突出位置，全面启动国家级生态区建设。积极推进国家级、省级生态乡镇、生态村的创建工作，逐步完善农村环保工作长效机制，采取集中整治、长期保洁等切实可行的措施，抓好农村环境综合整治；尝试开展农业面源污染治理，着力抓好规模化畜禽养殖污染防治，推进畜禽养殖业废弃物无害化、减量化、资源化处理。推动农村环境保护工作深入开展，力促农村生态环境的持续改善。

二、以污染减排为主线，推进环保倒逼转型。完成省市下达我区污染物减排目标任务，一是抓好建设项目总量核定、排污许可证发放等措施的落实，推行环境标准化建设和环境信用等级评定，抓好清洁生产审核，淘汰落后产能，以污染减排倒逼企业调结构、转方式、促升级。二是以减排工程项目为龙头，积极谋划实施一批重点减排项目，加大减排任务落实力度，确保完成年度减排任务。三是重点加强已建成减排设施的运行监管，提高水泥等重点企业脱硫脱硝设施的运行效率。四是严格环境准入，加快建设项目“未批先建”、“未验先投”问题整改；对重大项目坚持提前介入，以防范环境污染和风险为重点，以服务经济为核心，在环境影响评价审批、环境监测等环节实行全方位服务。

三、强化污染全防全控，持续改善环境质量。一是持续抓好水污染治理，以食品制造企业为重点开展污染治理，提高工业用水重复利用率，全力配合市政府推进石塘湖应急备用水源建设，加强杨桥镇、白泽湖农村环境治理，促进石塘湖水

环境质量持续改善。二是聚焦全区大气污染防治。重点围绕扬尘污染、露天烧烤、垃圾和秸秆焚烧整治等，从调整产业结构、严格环境准入、加快设施建设、加大与相关部门的协调联动入手，打好大气污染防治攻坚战。

四、狠抓环保执法，解决环境突出问题。切实加大《环保法》贯彻宣传力度，严格执法，以重拳铁腕打击环境违法行为。一是强化执法。深入推进环境监管信息公开，用好行政处罚裁量辅助决策系统，采取分类施策、因企施策的监管方式加强监管。健全案件移交和联合办案机制，积极与公、检、法等部门衔接，提升执法水平。对典型环境违法案件，坚决做到重拳出击、绝不手软，切实达到“查处一个、震慑一方”的效果。二是加强环境应急及核与辐射安全监管。督促重点风险源企业完成突发环境事件应急预案的编制、修订和备案，加强部门联动开展环境应急演练，妥善处置突发环境事件。开展辐射环境安全检查，落实各项管理制度，确保辐射安全许可证持证率达到100%。

五、加强协调对接，积极争取环保大项目。围绕宜游宜秀和美好乡村建设，积极加强与上级环保部门的沟通联系，千方百计做好环保方面的政策、项目、资金对接工作，谋划好环保“十三五”规划，力争将五横乡、罗岭镇农村环境连片整治工程；菜子湖、破罡湖湿地生态环境修复工程；杨桥镇农业面源污染综合治理工程；石塘湖应急备用水源地保护工程；大桥开发区产业园区循环化改造示范工程；北部新城、杨桥镇海绵城市建设工程，生态红线区域修复保护工程；杨桥镇、罗岭镇农业示范区循环经济示范项目；引江济淮（巢）水源地保护工程；白泽湖区域黑臭水体整治工程等十大工程项目纳入专项资金项目库，以大项目促进我去生态区建设和环保工作上新台阶。

六、加强环境保护宣传教育，完善公共参与机制。以《环境保护法》的学习宣传为核心，充分调动环保志愿者的参与热情，推动新法进学校、进机关、进企业、进社区、进家庭，

利用多种方式加强对企业负责人及环保执法人员的培训，做到知法、敬法、守法、用法。组织开展好“六五”世界环境日为主题的系列环保宣传活动，进一步引导全社会树立正确的绿色环保价值观，引导各类企业自觉承担社会责任和环保义务，加大环保设施投入，切实增强环境保护的责任感和紧迫感。

七、落实党风廉政责任，抓好环保队伍建设。紧紧抓住廉政教育这个重点，着力增强党员干部廉洁自律、拒腐防变和风险防范意识。引导广大干部职工，密切关注环保领域热点问题，坚守主阵地、弘扬主旋律，传递正能量，切实做到守土有责、守土尽责、守土负责。不断提高环保队伍整体素质，努力打造一支政治过硬、业务精良、创新务实、清正廉洁的环保队伍，为全区经济社会可持续发展提供良好的环境保障。

## 村治保会工作计划 学生会治保部工作计划篇三

度及规定进行修改，有效的规避法律风险。

根据xx相关规定，从xx年x月x日起用人单位规章制度中有罚款资料将被警告，而乱扣工资将按照被罚款或者扣减工资的人数每人xx元以上xx元以下的标准处以罚款。

从新出台的xxx来看，我司现行的绝大部分制度将面临修改，异常是《员工手册》、《工作行为管理制度》、《行政人事奖惩制度》、《员工宿舍管理规定》、《公司例会制度》、《安全生产管理》、《安全生产奖惩制度》诸多资料将重新修订，并且必须在xx年第一季度修订完成，保证在xx年5月1日能够执行新的厂纪厂规。

(三)对总部及分公司员工数量、质量、结构、员工流动性，以及人力资源管理关键职能的效能进行人力资源现状分析，根据分析结果制定确实可行的人员调整和配置方案。

(四)根据行业、产品特点、公司运作模式以及公司人员需求历史数据，做好xx年人力资源供需预测，保证企业的用工需求和正常运作。

根据公司来年的经营情景，寻求突破，力图打破吃大锅饭，实现多劳多得，按绩取酬。针对不一样岗位和业务特点实行不一样的薪酬管理制度，办公室职员采用“底薪+岗位津贴+职位津贴+绩效奖金”的综合计薪方式，而产线、品质的员工继续推行计件薪酬制度。

绩效考核需要强化，做到考核不走形式，不走过场，关注考核结果；同时对评定为先进的员工能够试行“总经理异常奖”予以重奖或晋升，对业绩或考评不佳的员工则强制实行“末位淘汰制”。

## (一)年度培训计划说明

xx年行政人事部在培训方面的力度是远远不够的，除了日常的入职培训在循序渐进的推行以外，专项培训和技能培训为零记录。为此，在xx年我部必须根据公司发展需求及部门人员培训需求制定详细的、有针对性、实用性的培训课程，以满足公司发展战略和员工综合素质的提升。

根据公司经营战略，公司将经过培训逐步调整员工知识结构，提高员工敬业精神，构成良好的职业道德，提高公司管理水平和员工综合素质，这也是编制本年度培训方案的出发点。

## (二)培训需求调查与分析

## (三)培训指导思想

### 1、工作即培训

培训的目的是经过“培训-工作”的结合，从而提高员工工作

本事，改变工作态度，改善工作绩效，把员工培养成“企业人”，所以培训主要在工作过程中进行。

## 2、培训讲求实效

培训的课程选择是根据各部门及各岗位实际需求及岗位特点而设定的，它必须紧密联系培训对象的本职工作，并且结合实际的开展培训工作。

## 3、培训目标

(1)满足各级管理层和工作任务的需要。管理者管理技能、态度和综合素质的提升，有利于提高工作任务完成的效率，增加公司经营目标实现的可能性。

(2)满足员工需要。经过提高员工的岗位技能及综合素质，增加员工工作信心，并且让员工在工作岗位上应用这些技能，从而促进部门目标的完成。

(3)塑造公司的“学习文化”。构成一种公司学习的氛围，坚持公司的持续发展与市场竞争力。

### (一)人事档案管理

做好员工人事档案材料的收集、整理建档工作，保证档案的完整性、齐全性、保密性。

### (二)劳动合同管理

一如既往的贯彻国家及地方相关法律及政策，及时的与员工签订《劳动合同》，并且实事求是的进行用工登记及劳动合同备案。

### (三)社会保险管理

及时的办理社会保险事宜，及时跟进社保办理及制卡的进度，及时准确的供给社会保险缴纳数据，及时按国家的相关政策调整缴费基数和比例。

#### (四) 职工宿舍管理

继续推行职工宿舍评比制度，严抓职工宿舍卫生及纪律，对卫生及纪律表现优秀的宿舍成员进行奖励，对卫生及纪律表现差的宿舍成员进行相应的惩罚。经过奖罚及日常督促使职工宿舍营建成一个“干净”、“舒适”、“和谐”、“安全”的职工之家。

行政人事部在完成上述工作的同时，将加大力度在员工食堂、行政后勤、安全生产、行政会议、工资核算、员工福利、居住证办理等方面的管理，充分发挥行政人事部的职能作用，做好员工与企业的桥梁和纽带作用。

综合上述，行政人事部工作在新年伊始之际，仅有科学的根据企业发展战略，合理的规划xx年部门工作，不断的进行管理上的改革和创新，不断的加强自身素养，紧密结合部门职能才能取得更大的提高和提升。

## 村治保会工作计划 学生会治保部工作计划篇四

□

工作要干好，首先要有一个好的工作态度，要树立正确的人生观、价值观。因此，今年我部将有计划、有针对性地开展提高员工职业道德素质的学习教育活动，帮助部门员工培养爱岗敬业与奉献的精神，树立全心全意的服务理念。结合公司实际，我部拟在20xx年度以培养“一专多能的员工”活动为契机，进一步推进员工培训工作的深度，努力做好20xx年的全员培训工作。以公司经济工作为中心，将培养“一专多能的员工”的主题贯穿其中，培养“一专多能”复合型人才

是20xx年我部培训工作的主题。合理配置人力资源，通过培训、学习，来不断提高部门员工的业务技能与水平，提高办事效率。培养一支服务优质、技能有特色的高素质员工队伍，努力使之成为新时期不断学习、不断提高的智能型员工。

□

纪律是一个团体正常工作和生活所必须遵守的行为规则，是提高部门战斗力的有效保障。所以，今年我部将以更严格的组织纪律作保障，切实抓好20xx年的全局性工作。也将以常抓不懈的态度严把软件服务关，一线员工的仪容仪表、服务意识等务实抓好部门员工的言谈举止、穿着打扮等规范彻底杜绝违纪违规现象的发生。努力将我部打造成公司的一个文明窗口。树立“宾客至上”的思想，用客人的口碑扩大公司的宣传面和提高公司的形象。

□

严格卫生管理是确保环境整洁，为宾客提供舒适环境的有效措施，。今年，我部将加大卫生管理力度，并且严格按照标准，决不走过场，决不流于形式，除了继续坚持公司的卫生大扫除外。将不定期的对各卫生死角进行打扫清除消毒并检查。以增强部门员工的责任感，调动员工的积极性，使卫生工作跃上一个新台阶。以营造“温馨家园”为目标。

强调团队精神，部门内部团结、部门外部协调工作，强调互相合作，互相帮助，营造一个和谐、积极的工作团体。我部将与其他部门接好业务结合工作，密切配合，根据宾客的需求，主动与其他部门密切联系，互相配合，充分发挥整体活力，创造最佳效益。在本职工作中做出自己应有的工作作风的同时。虚心听取来自不同部门的心声，更多的是协调和帮助其他部门共同进步。

我部将加强对日常能源消耗的管理与控制。将责任落实到人，

每月严格按照下达的消耗定额进行控制、考核。对整个部门的能源使用情况进行调查，找出能够节能的其他具体措施。例如：对各部区域调整供气时间，实行集中、统一、定时、定点供气，减少锅炉燃烧时间；定时测量楼层温度，根据温度调整空调使用时间；根据天气情况及季节变化调整各区域的路灯、霓虹灯的开灯时间。

因我部各类设备很多。如中央空调系统、水池过滤。加热设备等等。设备的投资、改造及日常维修、保养是一项很大的支出，因此我部也将对设备的管理建立一种“预防性维护”体系。做好设备的日常养护，这样可以延长设备的使用寿命，避免由于设备出现故障而花费大笔维修费用和缩短设备的使用寿命。

我部也将积极培养员工的节能节流意识及爱岗敬业精神。在所有涉及成本的地方制定相应的技术和操作标准，并奖励持续改进的行为，用渐进的方式逐步、分区域的完善，经年累月，成本就可以降下来了。

以上是本人20xx年工作安排，敬请领导审阅，不足之处还请领导指正批评！

## **村治保会工作计划 学生会治保部工作计划篇五**

一、努力完成学院分配的工作，争创一流的后勤保障。

虽然错过了“迎接新生报到”“迎新晚会”等活动，但是在新校区的开学报到后勤工作中起了一定作用，为学院展示一个具有蓬勃朝气的面貌贡献自己的一份力量。在双选会、校运会期间发挥部门优势，为学院工作的顺利进行提供后勤保障。

二、狠抓寝室内务建设，共建和谐寝室文化。

改善同学们在暑假期间懒散的生活习惯，对寝室内务进行指导和监督。为调动学院同学的积极性，每月开展“十佳、十差”寝室评比。在寝室内务达到一定质量的基础上，开展“寝室文化艺术节”的评比活动。为鼓励同学们对整理寝室内务的积极性，将开展“免检寝室”的评比活动。同时对党员寝室和学生干部寝室加强管理，并评出优秀寝室，为同学们树立榜样。

三、关注同学安全问题，提高同学生活质量。

继续发扬本部门对消防知识宣传的优良传统，大力开展安全知识宣传，提升全院同学对安全预防的重视。

与食堂建立长期联系，并安排部门成员到食堂值班，把同学们的意见与食堂员工进行交流、沟通，加强食堂与同学们的联系。

四、建立生活治保部文化，打造一流的团队。

部门围绕“勤奋踏实、团结奋进”的部门文化进行建设。

在部门工作中进行必要的分工，以及一些基本的技能培训。回请在校的以前部门的师兄师姐对他们进行学习，生活等各方面的探讨，使得部门同学尽快的找到明确的方向。

争取在部门的同学能够力尽其用，得到真真正正的锻炼。

我们部门通过全体成员的齐心协力将使得各项工作与任务得以保质保量完成，我们也有信心在以后的工作中做得更好。

## **村治保会工作计划 学生会治保部工作计划篇六**

1、年级组和班主任队伍

1)、在考核评价的同时进一步强化指导协调作用，让年级组长、班主任能够深刻领会自己的工作职责、学校的工作要求和意图，更积极主动地配合和支持各部门工作，提高执行力，增强凝聚力。同时要进一步发挥年级组在教育教学管理中的作用，年级组长要发扬主人翁精神，大胆负责、踏实工作、全方位地做好本年级教育、教学和各项管理工作。

a□班主任工作会议总结，布置工作

b□班主任每月一篇工作反思（800字）

c□集中培训

d□外出参观学习

e□经验交流会

f□读书心得（5000字）

2、政教工作人员队伍进一步严格检查，强化考核评价

1)、实行主副班制度：每一个住宿部在中午、晚上安排两个工作人员值班，要求工作人员要尽职尽责，勤检查、勤督促、勤纪录。

2)、实行严格的交接班制度，凡是不按时间接班或接班的未到而提前下班或中途擅自离岗，发现一次即扣除本月工作责任奖。从第二次开始，每有一次，按旷工半天处理。

3)、严格请假制度，请假一天之内，可以请示当天值班领导和许杰主任后，自行找同组其他工作人员代班，回来后再顶班，不按请假对待。请假两天以上（包括两天）写请假条，经许主任和分管校长签字后由校长审批，请假条交办公室留存，执行学校考勤制度。

4)、所有工作人员每月一篇工作反思(500左右)月底上交,重点谈问题和改进措施。

5)、青年教师队伍建设

6)、学生干部队伍

政教处、团委要进一步加强对学生干部发现、培养、选拔、使用的管理和引导,进一步发挥学生会的作用,强化学生自我管理、自我教育和自我服务的意识;各班主任要把班团干部的培训、选拔、使用做为班级建设和重点工作来抓,力争抓出实效。

全员管理:发挥所有人的作用;全程管理:精细、无漏洞;全方位管理:全面发展。养成教育:学生值周、值日各类规范,文明礼貌;信心教育、感恩教育要丰富载体、形式多样。当然课堂教学中德育的功能也是不可缺少的。

1、扎实开展文明礼仪教育系列活动,利用创建全国青少年文明礼仪教育示范基地的契机,促进德育工作再上新台阶。

2、宿舍管理要继续深化,要在原有基础上进一步体现规范管理、和谐人际、浓厚文化、优美环境、优良秩序,并注重积累资料和总结经验的工作。

3、开展学生综合素质评价和十佳学生评选,感动校园十大人物评选。

4、有计划地开展法制安全教育、心理健康教育、爱国主义、集体主义教育、行为规范教育等大型教育活动,力争做到形式多样,内容丰富,富有实效。

法制安全教育经常化,开学第一个晚息和放假前最后一个晚自习班主任组织。每学期学校组织一次大型教育活动,平时

利用多媒体分班级观看有关教育影碟。

心理健康教育：

1、普查

2、各班安排好心理健康教育课（每周一节）

3、学校组织讲座

4、个别辅导

1、加强宣传、统一思路、明确职责，利用多种形式让每位教职工明确自己的岗位职责和要求，形成人人想安全的良好氛围，以高度的责任心做好安全工作。

2、利用多种形式加强安全教育，提高师生的安全防范意识。

3、加大检查力度，彻底排除安全隐患。政教、教务、总务等各部门要严格按照有关规定建立健全安全检查、安全隐患报告制度，认真做好检查记录，及时排除安全隐患。各班主任作为本班安全工作的第一责任人，要把安全检查工作放在心上，抓在手上，教室、宿舍要安排一名安检员或搞一个安检小组，确保万无一失。

4、严禁任何学生在外租房或起伙。

## **村治保会工作计划 学生会治保部工作计划篇七**

在组织健全的基础上，如何发挥治保会组织的职能作用是关键，村“两委”会按照乡政府的具体工作要求，及时调整充实治保会领导小组，由一名村主任刘荣山同志任治保主任，王广发、徐守明、姚智峰为小组主要成员。加强了治保会组织力量，同时按照村民居住地分片化分治安联防小组，各个

组组长均由威望高的村民小组长兼任，每个组选出思想作风正派，责任心强，身体健康的村民任治安联防员。做到了上下协调一致齐抓共管，把打击和预防犯罪；维护社会治安；保障社会稳定细化到每个村民小组中去，并做到有批评有考核，年中奖惩兑现。

## 二、充分发挥“三老”作用，弥补巡逻人员不足

义务参加治安巡逻志愿者，老党员、老干部、老长者的积极性，充实和加强联防队伍，由于农村集体经济相对薄弱，治安专职人员的减少，为了维护好本村的社会秩序相对稳定和保一方平安，只有充分调动这个义务群体，才能弥补巡逻人员不足的缺陷，使犯罪子无可乘之机。

## 三、维护社会治安从基础工作开始

我们村地处两县交界处，村域面积大，集体、个体企业规模小、摊子多，要多加加强巡逻防控工作。村的专职联防队员他们都很尽职尽责，在村域内始终作到内守外巡，对本村的重点部位，每天夜间都要巡视几遍。白天还要负责街道路口查询工作(主要对可疑陌生人)，由于他们责任心强，警惕性高，遇到突发事件，能拉得出用得上。我们村有这支强有力的联防队，村民才能有安全感，稳定民心，维护社会治安，。

在节日期间我们认真落实乡综治办的工作要求，除加强巡逻外，我们还要召开联防小组长会议，传达上级指示精神，分析本村治安形势，制定工作重点，对重点人要落实人盯人的措施。确保通讯畅通，治保会和民调组织，还要多次深入到群众中，进行矛盾排查工作，从中化解一些矛盾，消除不安定隐患。治保会对本村低保护、留守老人(妇女、儿童)要进行逐户走访，发现问题当场解决，到冬季气候干燥是火灾易发期，我们加大宣传，提高广大村民防火意识。

以上是我们治保会在新一年的工作计划，如有不妥之处，

请领导提出纠正。今后我们要以社会秩序稳定，村民安居乐业为工作目标，加大工作力度，继续探索治安新思路，更好的把本职工作做好。

1、宣传教育群众，增强法制观念。加强安全防范意识，组织群众开展治保巡逻、安全检查工作，落实群众性防盗、防水、防偷、防破坏和防其他自然灾害及事故的措施。

2、认真学习治保会的业务知识、设置的原则、组织形势，治保会产生需要经过哪些程度，治保委员会的职权。

3、对有违法行为的人进行严打帮助，教育、监督、考察。

4、制定相应有奖罚制度，并与20\_\_\_\_年工作成绩进行比较。

5、积极完善基层治保组织，多开展培训工作，使基层治保工作顺利开展。