

年度海报工作计划下载(精选5篇)

时间流逝得如此之快，前方等待着我们的是新的机遇和挑战，是时候开始写计划了。那么我们该如何写一篇较为完美的计划呢？下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢！

年度海报工作计划下载篇一

xx年，是贯彻落实党的xx大精神的关键之年，是深入学习实践科学发展观的深化之年，是积极应对全球金融危机的重要之年。为推动xxx工业城科学发展，又好又快发展，特提出xx年度工作计划。

以邓小平理论，三个代表重要思想，党的xx大精神为指导，以科学发展观为统领，以改革创新为动力，以招商引资为第一要务，以实施新型工业化为目标，以加快基础设施建设作为重点，以提高帮办服务水平为突破口，大力推进创业富民，就业惠民工程，深入实施“项目带动，工业强园”战略。坚持招商引资、项目优先、特色园区、产业富民的发展思路，采取多项举措，加快项目建设，积极应对全球金融危机。着力抓好招商引资工作；培育园区主导产业，做大做强现有产业；进一步优化发展环境，提高综合配套服务水平。树立经营园区理念，积极筹集建设资金，加快园区基础设施建设。

1. 着力抓好招商引资工作。全年计划完成招商引资协议资金不少于15000万元，到位资金不少于1xx万元。重点引进三家以上投资超3000万元的科技含量高、产业链条长、带动能力强的大项目、好项目；优先引进高科技、节能环保和具有比较优势的劳动密集型企业、出口加工企业；鼓励引进专、精、特、新、优中小企业；灵活引入税收贡献大的第三产业；大力加强现有企业技改工作，引导企业加快产业升级步伐，实现从简单加工装配和低水平生产制造层次向生产制造高附加值产品转变。紧紧把握我县招商引资进入黄金发展期的好形势，加

大招商引资工作力度，力争把xxx工业园区打造成三千万元以上项目聚积区，实现经济社会发展历史性变化。

2. 园区经济社会效益明显增长。全年力争实现工业生产总产值3xx0万元，同比增长30%;实现销售收入260000万元，同比增长26%;实现利润总额14000万元，同比增长28%;实现工业增加值110000万元，同比增长25%。全年完成固定资产投资24000万元，实现出口创汇500万美元。

3. 创造特别优良的投资环境。牢固树立管理就是服务的理念，紧紧抓住沿海产业转移契机，大力开展招商服务年活动，全力为外来投资者搞好服务，进一步完善园区管理体系，严格执行首问负责制和帮办服务制，注重服务细节，深入推行保姆式服务，增强大局意识、服务意识、团队意识和创新意识，提高业务水平、管理水平、服务水平和办事效率，创建园区服务品牌，打造精品工业园区。

4. 努力实现和谐发展。深入落实科学发展观，更加合理地利用土地资源，建立完善节约、集约用地制度。加大园区规划范围内违法用地、违章建筑和入园企业违法用地查处力度，提高土地利用规划审批标准，依法收回有关企业闲置土地;加大节能减排力度，实施最严格的工业三废排放标准，杜绝危险废弃物的无组织排放;大力开展园区绿化工作，建设生态园区;进一步健全被征地农民社会保障体系，切实尊重和有效保障被征地农民权益，积极创造更多就业岗位，实现被征地农民就业比较充分的发展目标，努力使工业园区成为和谐发展的典型。

(一)抓学习，促提高，深入学习实践科学发展观，着力搞好干部职工队伍建设。

1. 思想上高度重视，行动上全心投入。要坚持把认真学习、大力宣传、积极贯彻党的xx大精神和深入学习实践科学发展观活动贯穿在一起，通过深入学习实践科学发展观活动促进

全体干部职工对党的xx大精神的学习不断深入，对科学发展观的丰富内涵和精神实质的把握进一步深化，自觉学习实践科学发展观的坚定性和责任感进一步增强；突出围绕精神状态、思想境界、发展标准、工作思路、思想作风、办事效率等，深入查找和努力解决与全面落实科学发展观不适应、不协调的问题，切实做到认识层次大提高、思想境界大提升、工作作风大转变、办事效率大提速；要坚持把边学边查边改、推动园区发展作为此次活动的落脚点，注重把深入学习实践科学发展观与促进园区科学发展结合起来。

2. 规定动作确保完成，主动作为力求创新。园区要借开展学习实践活动的契机，进一步破除思想束缚，探讨园区规划有待深化细化、土地资源整合和储备有待加强、招商引资力度有待加大等一些突出问题寻求解决办法，力争使工业园区的学习实践活动多出成果。

3. 领导干部率先垂范，全体干部职工积极参与。园区领导干部要发挥表率作用，带头解放思想，带头深入学习，带头调查研究，带头分析检查，带头整改落实，一步一个脚印，扎扎实实地做好每一环节的工作，经得起检查，看得到实效。

4. 坚持统筹兼顾，实现相互促进。要正确处理好开展学习实践活动与做好日常工作的关系，以开展学习实践活动为契机，大力提高党员干部的工作能力、业务水平，真正为xxx工业园区科学发展做贡献、添光彩。

(二)抓招商，促引资，积极承接沿海地区产业转移，提高利用外资的质量和水平。

1. 依托园区优势产业，编制一批储备项目，积极对外招商。招商办、项目办、企业办要结合县委县政府关于加快推进承接产业转移实施意见的要求，结合园区实际，形成xxx工业园区推进承接产业转移实施意见，明确产业定位，编制储备一批招商引资项目，对外招商引资。重点要依托xxx酿酒生态园

区，配套引进食品、玻瓶、热电联产、建材物流、酒糟综合利用等关联项目，依托建材物流园区，配套引进木材、编织袋、模具等加工项目，依托瞿河农副产品加工园区，配套引进特色养殖及深加工项目，充实园区产业类型，形成丰富而充满活力的产业链条。

2. 依托我县政策优势，发挥水电气资源优势，采取形式多样的招商方式，积极对外招商。充分发挥园区土地、优惠政策、现有产业规模及优质服务等优势，积极利用长三角地区产业转移契机，采取以商招商、以园招商、全民招商、中介招商、驻点招商、以企招商、项目招商等办法，主动接轨，有机融入，适时调整完善园区相关政策，增强园区吸引力。重点引进投资规模大、产业链条长、带动能力强的优势企业，提高利用外资的质量和水平。

(三)抓项目，促投资，搞好项目建设，着力发展园区经济，积极应对全球金融危机。

1. 树立经营园区理念，大力实施民生工程，加快园区基础设施建设。积极争取各类政策支持资金，争取县级财政支持资金，筹集园区建设资金500万元，用于园区基础设施建设。增强综合配套能力集中人力、物力、财力，加强工业园区的规划和建设，加大园区基础设施投入。配套完善园区交通、供电、供水、供气、通讯、物流等基础设施，提高综合配套功能。实施百战垭提灌站项目建设，改变百战垭建材物流园区用水难的现状，为更多企业落户建设提供保障。加快建设柳树友兴自来水公司日产1万吨自来水项目，力争xx年项目投产，以满足工业城核心区—xxx酿酒工业生态园区生产生活用水需要。实施光彩工程，改造园区内路灯，使园区干道道路沿线亮起来。实施道路改造工程，争取投资120万元，为四九片区入驻企业改建居民进出口道路5公里，满足企业封闭生产需要。开工建设柳树110kv输变电工程项目，改变柳树片区用电负荷低，企业生产用电达不到正常要求的现状。通过加强

基础设施建设，不断增强园区聚集效应和吸引力。

2. 争取开工一批项目，扩大投资范围，有效应对金融危机。协调配合有关部门，加快柳树电航工程项目报批进度，力争xx年项目开工建设。推动金皇乐爽公司年产xx吨鹿产品深加工及销售项目□xxx集团年产50万吨酒糟综合利用项目□xxx集团公司6万吨燃料乙醇项目，柳树110kv变电站工程，天马二期技改工程项目，加快立项及报批进度，力争年内投入项目建设。

3. 抓好在建项目，通过项目建设拉动内需，积极应对金融危机□xx年，园区要着重抓好佳禄水泥公司100万吨水泥粉磨站二期工程，金川生物食品有限公司瞿河深加工车间项目，五斗米鸭业公司优质出口肉鸭扩能技改项目，射洪大华高新碳化硅公司年产2万吨碳化硅项目□xxx集团药业公司二期技改扩建项目加快投资，继续扩大投资，争取年内投产。

4. 积极整合土地资源，解决项目用地问题。建立完善节约、集约用地制度，结合新农村规划，采取建设新农村整合搬迁园区规划范围内有关村民组的办法，进一步扩大园区规模，解决招商引资项目落地问题。同时，把招商引资与节约用地有机结合起来，积极与企业沟通洽谈，促进企业寻找合作伙伴，发展新的项目；鼓励企业建造多层厂房，增加投资强度，节约使用土地；督促企业增加投资，提高投资强度，提高建筑容积率，盘活现有存量土地。对达不到要求的企业，按照协议违约条款，配合国土部门采取行政手段收回土地，安排新项目，进行再利用，提高土地利用效率。在现有企业做大做强上下功夫，动员其扩大规模或寻求合作开发新项目，将企业预留土地提前开发出来，实现招商引资和节约用地双赢目标。

5. 工业城各企业要适时抓住国家为应对全球金融危机而采取的适度宽松的货币政策和鼓励投资的信贷政策，积极拓宽企业发展项目，努力争取国家扶持项目，多渠道融资，尤其是

向金融机构争取信贷支持，促进自身健康发展。工业城将积极协助五斗米鸭业公司优质肉鸭技改扩能项目、民建饲料公司技改项目、佳禄水泥公司二期工程项目、金川生物食品公司瞿河深加工基地建设项目争取资金支持□xxx集团公司、天马玻璃公司要充分发挥已有的良好的融资渠道，认真编报工业项目，积极争取国家项目建设资金，抓住机遇，促进企业进一步发展壮大。

(四)抓服务，强素质，着力提高园区服务企业的质量和水平，努力打造精品园区。

1. 抓住金融危机对沿海企业带来的巨大冲击，尽快适应招商引资新形势，进一步创新服务外来投资者的工作流程。认真落实园区永远是第一帮办、第一保姆的服务职能，并当好企业最佳帮办、最佳保姆。不折不扣地兑现招商引资各项优惠政策，进一步打造诚信园区形象。

2. 全力为外来投资者提供优质服务，进一步创造特别优良的服务环境。管委会要从思想观念、工作方法、工作作风及工作效率四个方面主动适应入园项目越来越多的新形势，做到企业内部的事企业做，企业外部的事我们做。进一步提高业务水平、管理水平、服务水平和办事效率，主动开展保姆式服务，用真情、真心、真诚感动投资商，形成园区服务优势，用细节打造精品工业园区。

3. 实施政务公开，推行服务承诺。园区向企业及社会公开9项政务，包括职责权限，办事依据，办事程序，办事时限，办事结果，重要决策，廉政规定，监督办法，责任追究。认真落实首问责任制，限时办结制，责任追究制的相关规定，加强机关效能建设，优化投资服务软环境。

4. 搞好职业培训，提高员工素质。一方面大力实施提“素”行动，对工业城干部职工进行以《行政许可法》、专业知识和软环境建设等内容为主的培训，着力提高员工依法行政、

按章办事的能力和素质，进一步增强员工服务企业的意识和能力，使工业城干部职工不仅能服务，而且会服务。

5. 利用劳动力资源优势，加强劳动技能培训，满足企业劳动力需求。借助引资项目雄厚的资本、优秀的人才、先进的技术和巨大的市场需求，根据入园企业劳务需求特点，广泛开展职业技能培训，向企业输送更多的、有一定技能的劳动力，加快区内劳动力资源的开发利用，尽快把资源优势转化为经济优势，实现优势互补，互惠双赢。

6. 加大就业援助，对受金融危机影响返乡就业的农民工、农村贫困劳动力和下岗失业人员，积极协调园区内企业，全面开展再就业、转移培训，争取使他们走上新的工作岗位。鼓励园区企业积极接纳回流农民工、熟练技术工再就业，以降低企业员工培训成本，提高企业单位投资效益。鼓励农民工回乡创业□xx年，园区将组织人员走访外出务工人员集中地开展“引凤还巢”活动，开展返乡就业座谈会、返乡就业典型人物座谈会、园区企业领导人座谈会，吸纳外出务工人员回乡创业。

(五)抓科技，促创新，加强产品质量管理，进一步优化企业品牌。

1. 强化观念创新。各企业要牢固树立“只有创新，企业才有出路”的大局观念。改善创新环境，深化制度创新，构建有利于企业技术创新的体制和氛围。首先是尽快建立起一套适应市场经济体制的技术创新机制；其次对现行的科技管理体制进行改造，未成立科研机构的企业，要将企业的信息、情报、科技、设计、研究集中起来，成立企业技术研发中心，合理配置资源，全力从事科技创新，已成立科研机构的企业，要进一步加强力量，加大投入，增强产品研发能力；第三，各企业制定技术创新的能力评价指标体系，建立与市场经济体制相适应的技术创新机制，最大限度地利用企业和社会的各种信息、资源，为企业技术创新服务；第四，加强市场营销，及

时了解市场信息和用户需求并获得新的技术创新信息源，调整技术创新策略，技术创新与市场要进行有效衔接，坚决贯彻以市场、顾客为导向的企业经营理念。

2. 为技术创新提供资金保障。各企业要从战略的高度出发，加大科技投入，要适当提高科研费用预算比例，多方筹措资金，以保证有足够的资金进行技术创新。2011年，xxx集团公司、天马玻璃有限公司、佳禄水泥公司要加快企业信息化建设，大力引进创新型设备，进一步提高生产效率。同时积极利用现有的信息化、自动化生产线，向经委申请立项认定信息化建设等级企业、资源综合利用先进企业，以争取各级财政补助和税收优惠政策，促进企业在更高的平台上获得科学发展。

3. 增强企业核心竞争力，依靠核心竞争力推动技术创新。企业核心竞争力的提高离不开技术创新，反过来技术创新又可增强企业竞争力。各企业要不断加强管理创新，提高产品产量、质量和安全生产水平。尤其要注重人力资源的开发，充分挖掘内部潜能，要建立起一套具体而微的人才机制激励制度，要有意识的引进一批研究开发人员，在人才引进上要舍得花本钱，提高科技研发人员投身技术创新的积极性，不断增强企业技术创新水平，并通过科技成果转让和技术创新培训使一部分人掌握核心技术、主流技术，进而提高企业整体技术创新能力，使科技潜能得到有效发挥。2011年xxx集团公司要充分发挥其科技创新优势，形成辐射效应，带动工业城各企业在科技创新上多出成果，出好成果。天马玻璃有限公司、佳禄水泥公司、五斗米鸭业公司、金皇乐爽公司要加大产品研发力度，积极申报具有自主知识产权的创新型产品。同时要在研发、生产、销售三环节上实现良性互动，加快科技创新转化为现实生产力的速度，缩短企业科研投入的效益回收周期，增强企业科研投入的积极性。

4. 培育倡导企业技术创新文化，建立鼓励企业技术创新的社会环境和服务体系，为企业提供良好的技术创新服务。创新是企业发展永恒的动力，只有使企业技术创新在一定范围内

形成气候，动员企业员工积极参与，渗入到企业文化中去，企业发展才有希望。

(六)抓稳定，保平安，着力做好园区社会治安综合治理工作，努力打造和谐园区。

1. 各企业要牢固树立“安全就是效益，安全责任重于泰山”的安全管理意识，进一步健全和落实社会治安综合治理目标管理责任制和社会治安综合治理领导责任制；重视社会治安综合治理工作，坚决防止仅仅偏重于生产和发展的倾向，引导企业“生产、综合治理”两手都要抓，均衡发展。

2. 按照“属地管理”的原则，自觉服从园区管委会的统一领导，接受园区指导，加强企业内部的社会治安综合治理和防范工作，防止违法犯罪案件的发生。

3. 建立健全安全防范制度，落实安全防范措施。各企业主要负责人要亲自抓，要成立专门的组织机构，明确专人负责；要制定安全保卫制度，明确工作职责，用制度管人、管事，建立安全保卫档案；强力推行保安服务制度，各企业保安人员必须持证上岗，严禁使用无证人员上岗；企业要根据各自实际，制定切实可行的治安防范措施。

4. 加强流动人口管理，建立健全流动人口管理工作体系，加强与人口流入、流出地的协调，本着“谁用工、谁负责”的原则，依法保护流动人口的合法权益，做好流动人口的登记管理工作。

5. 大力加强法制教育和道德教育，企业要把学法、用法和守法作为加强员工队伍建设的一项重要内容来抓，全面提高员工的法制观念和道德素质。

6. 做好矛盾纠纷和安全隐患排查工作，建立健全“矛盾纠纷排查调处工作网络”在园区形成一个立体化、全方位的纠纷

信息调处反馈系统，做到“组织建设走在工作前，预计工作走在预防前，预防工作走在调解前，调解工作走在激化前”的矛盾纠纷防控机制要求，把矛盾纠纷化解在基层，消灭在萌芽状态。

7. 加强信访维稳工作。积极化解信访案件，对可能发生的信访案件抓好苗头，做好劝解工作，对当事人的合理要求积极予以协商解决，确保不形成新的信访；对已访案件确保回复及时，合理要求解决妥当，不合理要求耐心细致做好化解工作，上访人满意率达90%以上。加强涉稳信息报送，在做好维稳工作的前提下，一旦发生涉稳的群体性事件，相关企业要在10分钟内通知工业城管委会，工业城干部职工要在30分钟内到达现场，同时逐级报告上级主管部门，不瞒报谎报涉稳事件，确保事件处置及时，措施有力，处理得当。

年度海报工作计划下载篇二

年度工作计划中的指导思想：按照“大开放、大市场、大招商”发展观念，结合县的区域优势和资源优势，组织、指导、协调、服务好我县经济和社会领域招商引资工作，力争实现经济增长大突破；紧紧围绕“六大产业”、“四大支柱”富民强县战略，以加快资源优势转化、经济增长方式转变为目标，以促进经济结构调整为主线，以推进工业化进程为重点，结合贯彻落实县国民经济和社会发展“xxx”规划，坚持以资源引资，以服务利商的思路，在互惠互利的基础上，实现共同发展。调动全社会各个方面积极性，利用各种有利条件，全面落实招商引资各项任务，为县加快发展提供有力的资金、技术、人才保证。

xx年工作计划目标：在20xx年度里，力争完成招商引资1600万元，其中区外资金800万元。

xx年履约项目：

5牧场水土开发项目，签约金额250万元。

工作方法及措施：

1、把招商引资工作作为“一号工程”常抓不懈，实施党政领导重商，创新方法招商，优惠政策引商，优质服务待商，优化环境稳商战略；把它作为“一把手”工程来抓，依托丰富的资源优势确定“坚定不移地实施优势资源转换战略”。加强与部门之间的沟通，做到相互配合、相互支持、互通信息、合力攻坚，真正形成全党动员、全员招商、全民创业、全县致富的对外开放新局面。同时要进一步完善项目跟踪管理制度，对口领导、单位要主动走访投资者，多听一听他们的想法，多帮助他们解决实际困难，使县真正成为亲商之乡、富商之地、安商之家。

2、加大企业服务力度，创优良的对外开放环境，进一步强化一流的服务环境、政策环境、法制环境和舆论环境，营造与国际惯例相适应的综合环境新形势，加强招商人才队伍建设。主动为投资企业提供有关资料，工商、税务等部门做到简化办事程序，提高工作效率。

3、项目是经济发展的载体、前提和基础，如果没有项目做支撑，就不可能实现经济的大发展、快发展□xx年我局要加强项目包装，夯实招商基础工作，结合全县资源优势和产业结构调整，推出招商项目。

目前我局掌握的项目存在着数量少、深度浅、行业窄等方面的不足，与外界对接十分困难。我局将与各相关单位积极合作，围绕我县特点，策划出一批关联性强、产业链长、成长性好、附加值高的项目。为了使项目更具吸引力，在项目筛选上，要注重与结构调整、产业升级、发挥特色优势相结合。

其次要加大项目前期准备工作，为吸引外商投资打好基础。特别是一些重大投资项目，一定要把前期工作做到随时都可

以开工的程度，才能真正引起外商的注意和重视，才有合作成功的可能。

4、加大招商引资载体建设力度。加快完善服务体系，增强服务功能，采取积极有效措施，多引项目，要积极围绕招商引资想问题、办实事，坚决冲破一切束缚对外开放的条条框框，坚决扫除一切制约招商引资的障碍和阻力，在招商引资上取得突破，为全县招商引资工作带个好头。

年度海报工作计划下载篇三

工作计划有日、周、月、年，其实只是时间的不同，本质是对自己要开展工作的计划。下面是小编整理的几篇年度工作计划模板范文，欢迎阅读参考。

一、安全生产方针

安全第一、预防为主。

综合治理、全员参与、控制风险、持续改进。

二、安全生产工作目标

人身伤亡事故为零；火灾事故为零；爆炸事故为零；生产事故为零；设备事故为零；污染事故为零；急性中毒事故为零；职业病事故为零；轻伤率小于1%；安全隐患整改率达100%。

三、安全生产工作任务及实施方案

(一)、认真学习贯彻安全生产法律、法规，完善安全生产责任制。

1、贯彻执行国家及各级政府部门的安全生产法律、法规、政策和制度，及时将有关安全会议精神贯彻落实到基层，传达

到每一位职工，增强公司职工安全生产意识及法律观念。

2、健全并落实安全生产责任制，根据“管生产必须管安全，谁主管谁负责”的原则，各单位要制定安全生产工作目标，责任人逐级签订《安全生产目标责任书》，各级负责人要增强安全生产意识，加强安全生产管理；贯彻“安全生产人人有责”的思想，职工在自己岗位上要认真履行各自的安全生产职责，落实全员安全生产责任制。

3、定期召开安全生产会议，总结安全生产工作，针对存在的安全隐患制定整改与预防措施，交流安全工作经验，传达安全生产方面的文件，布置有关安全工作，通报安全检查情况。

(二)、加强宣传教育工作，确保安全培训取得实效，切实提高职工的安全知识水平，增强职工的安全生产忧患意识，保证生产安全顺利地进行。

1、组织干部职工进行相应的安全知识培训，熟悉、掌握必要的安全技术知识和自我防护知识，并经考核合格后方可上岗，做好职工安全培训记录。

2、对换岗、转岗、复工人员，单位要进行安全技能和岗位操作方法的培训，经考核合格后才能上岗作业，并且建立相应的安全培训记录。

3、积极配合有关职能部门对特种作业人员按国家规定开展专业安全技术培训工作，定期进行复审，做到持证上岗。

4、使职工能够熟练掌握小型工伤的紧急处理措施，将伤害控制在最小程度。

5、使职工能够熟练的使用劳动卫生防护用品，降低职业病危害，预防职业病的发生。

6、使职工能在突发事故中正确熟练地采取自救和互救措施。

7、通过各种形式(警示牌、宣传栏、墙报、板报、标语等),使职工明确自己岗位存在的危害因素及预防措施,明确在危害发生时的救护措施。

(三)、狠抓安全生产管理,严格执行各项安全规章制度和安全操作规程,确保安全文明生产,定期进行安全自查,落实隐患整改责任及措施。

1、建立健全生产设备台帐、特种设备台帐、安全设施台帐及测量设备台帐,定期检修保养,定期检测,确保相关证件齐全。

2、严格执行作业票制度,按规定办理各种作业票证,确保作业安全。

3、在易燃易爆、有毒有害场所及可能产生职业危害的岗位张贴警示标志或告知牌。

4、原料与成品合理存放,并设立醒目的分级存放标志,预防火灾、化学事故。

5、设备、管道、安全附件、安全防护装置及平台、爬梯、护栏、支架等防护设施要及时保养维护,做好保养维护记录。

做到: (1)、转动设备防护设施齐全有效。

(2)、设备、管道表面清洁,无破损、裂痕,无跑冒滴漏现象,各种阀门、仪表正常。

(3)、平台、爬梯、护栏、管道、支架等防腐彻底,无安全隐患。

(4)、大型主要设备设施要有设备标识牌,明确责任人,建立

巡检或周检标识牌。

6、各种安全消防设施配备齐全、合格有效，操作人员按规定穿戴劳防用品。

一、目标概述：

协调处理好劳资双方关系，合理控制企业人员流动比率，是人力资源部门的基础性工作之一。

在以往的人事工作中，此项工作一直未纳入目标，也未进行规范性的操作。

xx年，人力资源部将把此工作作为考核本部门工作是否达到工作质量标准的项目之一。

劳资关系的协调处理目标：完善公司合同体系，除《劳动合同》外，与相关部门一些职位职员签定配套的《保密合同》《廉洁合同》《培训合同》等，熟悉劳动法规，尽可能避免劳资关系纠纷。

争取做每一个离职员工没有较大怨言和遗憾。

树立公司良好的形象。

二、具体实施方案：

1□xx年元月31日前完成《劳动合同》《保密合同》《廉洁合同》《培训合同》的修订、起草、完善工作。

2□xx年全年度保证与涉及相关工作的每一位员工签定上述合同。

并严格按合同执行。

3、为有效控制人员流动，只有首先严格用人关。

人力资源部在xx年将对人员招聘工作进行进一步规范管理。

一是严格审查预聘人员的资历，不仅对个人工作能力进行测评，还要对忠诚度、诚信资质、品行进行综合考查。

二是任何部门需要人员都必须经人力资源部面试和审查，任何人任何部门不得擅自招聘人员和仅和人力资源部打个招呼、办个手续就自行安排工作。

人力资源部还会及时地掌握员工思想动态，做好员工思想工作，有效预防员工的不正常流动。

三、实施目标需注意事项：

1、劳资关系的处理是一个比较敏感的工作，它既牵涉到企业的整体利益，也关系到每个员工的切身利益。

劳资双方是相辅相承的关系，既有共同利益，又有相互需求的差距，是矛盾中统一的合作关系。

人力资源部必须从公司根本利益出发，尽可能为员工争取合理合法的权益。

只有站在一个客观公正的立场上，才能协调好劳资双方的关系。

避免因过多考虑公司方利益而导致员工的不满，也不能因迁就员工的要求让公司利益受损。

2、人员流动率的控制要做到合理。

过于低的流动率不利于公司人才结构的调整与提高，不利于

公司增加新鲜血液和新的与公司既有人才的知识面、工作经验、社会认识程度不同的人才，容易形成因循守旧的企业文化，不利于公司的变革和发展；但流动率过高容易造成人心不稳，企业员工忠诚度、对工作的熟悉度不高，导致工作效率的低下，企业文化的传承无法顺利持续。

人力资源部在日常工作中要时刻注意员工思想动态，并了解每一位辞职员工的真正离职原因，从中做好分析，找出应对方法，确保避免员工不正常流动。

四、目标责任人：

第一责任人：人力资源部经理

协同责任人：人力资源部经理助理(人事专员)

五、实施目标需支持与配合和事项和部门：

1、完善合同体系需请公司法律顾问予以协助；

2、控制人员流动率工作，需要各部门主管配合做好员工思想工作、员工思想动态反馈工作。

人员招聘过程中请各部门务必按工作流程办理。

一、指导思想和工作重点

(一)指导思想

(二)工作重点

1, 教学管理工作

2, 专业建设特别是课程建设工作

3, 加强各项规章制度建设

4, 师资队伍建设工作

5, 毕业生就业工作

6, 学生管理工作

二, 加强常规教学管理, 完成各项常规教学任务

三, 加强专业建设, 突出课程建设

1, 办学模式的探索

3, 课程建设

4, 加强教学方法改革

5, 加强实践教学

1.年度审计工作计划模板下载

2.年度总结模板ppt模板下载

3.年度总结模板免费下载

4.年度总结ppt模板免费下载

5.年度考核表模板下载

6.公司年度总结ppt模板下载

7.年度计划ppt模板下载

8.年度总结ppt模板下载免费

年度海报工作计划下载篇四

今年以来，我局根据县目标责任考核领导小组《关于分解下达20xx年县域经济社会发展主要指标任务的通知》（略考组发〔20xx〕1号）xx县人民政府办公室《关于进一步加大招商引资力度促进投资的通知》（略政办发〔20xx〕76号）精神，从县域经济社会发展大局出发，围绕县目标责任考核领导小组下达我局的“策划包装项目2个，到位资金9000万元”年度招商引资任务，积极推进招商引资工作。全年策划包装招商引资项目3个，分别为陕西省县仙台坝铁索桥—三交界一带钾长石矿普查、陕西省县煎茶岭矿田金多金属矿详查和陕西省县铜厂矿田铜金多金属详查项目，涉及资金约1.26亿元。经过与投资方深入接洽，仙台坝铁索桥—三交界一带伟晶岩矿普查和铜厂矿田铜金多金属详查两个项目顺利签约落地，这两个项目实施完成后，预计总投入资金将达到9000余万元。

一是高度重视。今年以来，我局从服务和促进县域经济社会发展大局出发，高度重视招商引资工作，将其视为调整县域经济结构、提升县域经济总量的重要举措，并结合行业优势，积极开展招商引资工作。

二是落实责任。招商引资任务下达后，我局即落实分管领导、责任科室专门负责此项工作。全面落实了“一个项目、一名领导包抓、一个部门牵头、一套方案推进、一套班子服务”的“五个一”工作机制。同时，要求全局上下按照多服务、不干预，多设“路标”、不设“路障”的要求，多为企业出实招，办实事，随时解决企业亟须解决的问题。

三是主动服务。在招商引资工作中，要求各相关科室坚持主动介入，严格落实“三最”（最好的服务、最快的速度、最优的环境）、“三高”（高标准、高效率、高质量）、“三

快”（快组织、快报批、快开工）服务要求。具体工作中，要求各业务科室实行对口跟踪服务。如在涉及探矿增储项目时，要求耕保科按照企业用地情况及时上报用地计划，协调帮助企业及时办理临时用地手续；要求资源环境科定期对工程进展情况进行现场检查，督促勘查工程按进度完成，协助企业按期完成地质报告的编写、上报、评审及备案工作，督促企业依法勘查，依法查处乱采滥挖、越界勘查、以采代探等违法行为，按工作进度完成勘查投入；要求矿管科及基层国土资源所做好企业外围协调工作，为企业创造良好的外部环境，协调好厂地关系，督促协助企业办理采矿许可证登记相关手续，按时上报项目工程、投资进展情况等。

我局将招商引资作为促进县域经济发展的重要举措，采取积极有效措施推进此项工作，在近年来招商引资工作中取得了较好成绩，受到了上级主管部门的肯定。但受业务工作局限，我局招商引资项目以矿产品勘查、开发利用为主，近年来，由于宏观经济形势整体下行，矿业经济更是极为萎靡，因此，极大多数矿业权人对矿产品勘查开发持谨慎态度，不愿加大投资力度，导致我局招商引资工作极为困难，年度招商引资任务较难完成。为此，建议县经贸局充分考虑当前工作难处，适当降低我局招商引资任务，待矿业经济整体回暖时再增加任务量。同时，我局将进一步加大工作力度、拓宽招商引资眼界和渠道，力争招好商、招大商。

年度海报工作计划下载篇五

20xx年是实施“十三五”规划的开局之年，也是在新的起点上加快推进镇开发开放的关键一年。为做好年的招商引资工作，实现全镇经济跨越式发展，特提出以下计划。

以党的十八届三、四、五中全会和中央、省、市、县经济工作会议精神为指导，以“商贸兴镇、产业富民”为主战略，以招商引资为突破口，以扩大开放为动力，优化投资环境，改进招商方式，拓展招商渠道，积极推进我镇经济再上新台

阶。

招商引资到位资金5000万元，项目建议书3个，落地项目2个。

（一）发挥资源优势，拓宽招商引资领域

要从“三个围绕”入手抓招商引资：

一要围绕资源优势招商引资。充足的土地资源储备、电力资源、水资源是招商引资、项目开发的优势，也是加快发展的潜力所在。要以资源吸引外来客商，以开放促进园区开发，重点做好产业招商，尽快将资源优势变为经济优势。

二要围绕盘活存量招商引资。现有存量资产是对外招商引资的“资本”和潜力。要按照“你求发财、我求发展，你图创业、我图就业”的思路，以存量换增量，以市场换项目，以眼前“失利”换长远得利。

三要围绕培育新型产业招商引资。要突破固有的思维方式，把招商引资与调整产业结构结合起来，通过引进技术、资金、品牌，发展新型产业。

（二）创新招商方式，增强招商引资实效

一要促进以商招商。要服务好落地企业并与之建立长期友好的信任合作关系，通过他们牵引更多的客商来投资兴业。要本着“结识新客商、巩固老客商”的原则，建立“客商库”，促进以商招商。

二要实行委托招商。聘请县内外有实力、有门路的投资个体以及籍在外人士为经济发展顾问或招商联络员，明确他们的招商责任和奖励标准，建立有偿招商制度。

三要开展亲缘招商。充分发掘各方人士的对外联系，精心策

划，激励引导，动员全镇广大干部群众采取走访亲友、书信电话联络等方式，宣传镇情和招商政策。

（三）狠抓项目落实，搞好项目跟踪服务

要突出抓好项目建设工作，要抢时间、争进度，千方百计克服建设中的各种困难。对计划实施的工业项目要抓紧抓实抓好，切实做到“线索项目抓跟踪，跟踪项目抓签约，签约项目抓报批、报批项目抓开工，开工项目抓投产，投产项目抓增资”。

一要抓好计划开工而未开工的项目。要针对项目建设中存在的实际问题，下大力气逐一解决，为项目建设创造基本条件，力争实现当年建设、当年收益。

二要抓好已建项目。包括长征驾校、通江东东农业发展有限公司，确保稳定收益。

三要抓好预建项目。对于计划在我镇投资建设的生产项目要提高服务水平，加大洽谈力度，争取开始建设。

（四）优化投资环境，增强招商引资吸引力

要把环境建设作为招商引资工作的重要环节来抓，努力营造“四个环境”。

一要营造宽松的政策环境。在引进资金、引进人才、用电用地、税费征收等方面执行原有一系列优惠政策的同时，采取一事一议、一企一策的办法，让客商在有利可图，有钱可赚。

二要营造优质的服务环境。要创造条件，努力为投资者提供更优质服务，给客商打开一条“绿色通道”，让他们放心投资，安心创业。对重点项目实行“一章先行”制度，做到跟踪服务和全程服务。

三要营造规范的法制环境。要大力制止和严肃查处“三乱”行为，理顺政府与企业的关系，使行政审批工作走上规范化的轨道。要进一步规范和整顿市场秩序，努力营造守法经营、公平竞争的市场环境。凡是干扰、破坏、延误项目开发、招商引资单位和个人，依法依规严肃查处。对屡教不改、明知故犯者，从重、从严、从快查处。同时，追究其单位或主管部门主要领导责任。

四要营造完善的硬环境。要重点抓好镇区交通路网、通信网络、广电网络建设，逐步实现基础设施网络化，切实抓好镇区街道建设、绿化美化建设、人文景观建设和服务设施建设，以完善优美的硬环境吸引客商，留住客商。

（五）加强组织领导，推动招商引资工作上新台阶

招商引资是我镇经济工作的重中之重，要做到“四个抓”：

一要领导带头抓。要带头解放思想。要做到“四个树立”。即树立环境开放观念；破除吃亏上当思想，树立合作双赢观念；破除“求稳怕乱”思想，树立敢闯敢冒观念；破除平衡用力、样样争先的思想，树立只争发展第一的观念，以思想大解放，推动招商引资、项目开发。要带头转变作风，要把招商引资当作第一要务来抓，找准招商引资的切入点，争取洽谈一个、建设一个、见效一个。

二要部门联动抓。各行政村、各部门必须增强全局观念，服从、服务于招商引资、项目建设。各职能部门要紧紧密结合各自的工作实际，创造性地服务于招商引资工作。要实行招商引资项目跟踪落实责任制，搞好全程服务，使其发挥示范作用，确保引进一个、带动一片。

三要发动全民抓。招商引资、项目建设是一项系统工程、全民工程。要鼓励各种经济组织踊跃参与招商引资、项目开发；要激发干部、农民、个体私营业主以及在外地工作的籍人员

招商引资、项目开发热情，营造一个全民招商的良好氛围。

四要检查督办抓。要把招商引资、项目建设作为衡量村、组干部工作成绩的第一指标进行量化考核，实行责任追究，继续坚持“一月一通报，半年一初评，全年总考核”，确保招商引资工作常抓不懈，常抓常紧，常抓常新。