

# 最新客运企业月度安全工作计划表 企业单位的安全月度工作计划(通用7篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，让我们一起来学习写计划吧。什么样的计划才是有效的呢？那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

## 客运企业月度安全工作计划表 企业单位的安全月度工作计划篇一

在做工作计划时要认真思考，好的工作计划应像目录树一样，层次分明，环环相扣，是一个完整的体系。下面是小编整理的关于单位安全月度工作计划，欢迎阅读。

### 一、工作目标

20xx年x月，计划培训企业负责人1500人，安全管理人员20xx人；培训从业人员60000人；高危行业生产经营单位主要负责人和安全管理人員參訓率达到100%；特种作业人員參訓率达到100%，特种作业人員无证上岗现象基本消除。

### 二、主要工作

1、危险化学品主要负责人和安全管理人員的培訓根据实际報名情况組班，由区安监局负责組織落实，镇海职教中心(社区学院)承办，培訓地点：社区学院。

2、区安监局负责組織一般企业负责人和安全管理人員培訓工作，培訓将实行教考分离，考核方式为上机考试。具体见附件2。

3、特种作业人員的安全培訓根据实际報名情况分类实施，由

工程学院镇海社区学院培训点负责组织落实，区安监局负责督促考核，培训地点：社区学院。

4、各企业应抓好本企业从业人员的安全生产培训工作，建立安全培训管理制度，保障从业人员安全生产培训所需经费，开展相应的安全教育培训，并健全和完善本单位从业人员安全培训档案。各镇(街道)分别于6月30日和12月15日前将辖区内企业从业人员安全生产培训情况统计汇总报区安监局综合科。

5、职教中心(社区学院)要加强培训教育的师资队伍建设，丰富教学内容;要提高授课教师的教学水平，建立授课监管和考核机制，提高教学质量;要严格培训管理，防止出现代培代考现象。

### 三、工作措施

(一)提高认识，强化责任。各镇(街道)要高度重视企业安全培训工作，加强组织领导和宣传动员，切实把安全生产培训工作摆到重要位置。要严格执行安全生产培训计划，明确任务、认真组织、落实责任。区安监局将把安全生产培训工作纳入20xx年x月度安全生产工作考核，以保证培训任务的完成。

(二)规范管理，健全台帐。各镇(街道)要做好培训工作台帐，对辖区内规模以上工商贸企业负责人和安全管理人员的培训情况做到台帐清晰、心中有数，避免发生重复培训和漏训现象。

(三)加强检查，以查促训。各镇(街道)的日常安全生产监督检查中，要将企业从业人员的培训情况和企业主要负责人、安全管理人员和特种作业人员持证情况纳入必查范围，区安监局在执法检查中对企业的安全生产培训情况进行抽查，以推动安全生产培训工作的深入开展。

一、指导思想。今年，本班在安全工作上，要以“十九大”精神为指导，坚持“安全第一，预防为主”，认真落实国家、集团公司、分厂、车间有关安全生产工作的决策部署和工作措施，围绕车间、班组确定的安全工作目标，以控制事故为重点，以减少伤亡为目标，积极参加各项安全生产宣传教育活动，强化安全生产的源头管理，协助车间和分厂建立安全生产长效机制，推动本单位安全生产工作。

二、工作目标。全年，本班将完成“一个目标”、突出“三个重点”、加强“三大建设”，为推动本单位安全工作作出新的贡献。

一个目标：保证本班全年不出任何安全事故。

三大建设：一是加强班组安全思想建设，通过安全法规和规章制度的学习，从思想上增强每个员工的安全意识；二是重视安全制度建设，严格遵守各项规章制度和操作规程，从制度上保证安全生产；三是强化安全防范能力建设，进一步学习和掌握安全管理与防范知识，增强每个员工的安全防范意识和自卫防范能力，确保“三不伤害”。

三、工作措施：

(一)加强安全知识学习。利用安全学习时间和业余时间，组织全班员工认真学习国家安全法规、集团公司安全文件、分厂安全规章制度和本行业本岗位安全操作规程，积极参加各项安全活动，丰富安全知识，强化安全理念。

(二)教育员工自觉遵守安全规定。要求每个员工在工作中，从小事做起，从我做起，时刻警钟常鸣，随时绷紧安全这根弦，严格执行各项安全规定，坚持按操作规程办事，杜绝违章作业和习惯性违章，做到“不伤害他人，不伤害自己，不被他人伤害”。

(三)履行安全职责，强化安全责任。要结合本班、每个员工、每个岗位的安全工作职责，认真细化职责内容，明确安全管理责任，并通过扎实细致的安全管理和全班员工的共同努力，切实把各项安全工作落到实处。

(四)协助车间、分厂搞好安全工作。以高度的主人翁责任感和集体主义思想，把安全工作当成是保护国家财产和人民生命财产的大事，协助车间、分厂和同事，共同搞好安全工作，确保本单位全年安全平安稳定。

(五)积极为安全工作献计献策。动员全班员工，随时思考安全问题，及时查找安全隐患，针对本岗位、本班组、本车间、本行业和整个分厂的安全工作实际，认真分析各个时期的安全形势和各个环节中存在的不安全因素，积极为企业安全工作出主意，想办法，踊跃向单位和领导提出有利于安全工作的合理化建议。

切实加大群众安全生产监督员工作力度，为充分调动和发挥群众安全生产监督员工作的积极性、主动性和创造性，扎实有序推进20xx年公司群众安全生产监督员工作理清了思路、明确了方向，也为实现项目安全生产筑牢了安全屏障。

一是注重培训，有序推进□20xx年工作会上，公司工会主席明确提出把加强办班培训做为群众安全员提高自身素质的主要途径，同时工会制定了科学合理系统的办班培训计划，将同人力资源部、安质部对四川云鼎、四川江油车站、深圳污水处理厂等新成立单位的群众安全生产监督员进行重点培训。

二是完善机制、拾遗补缺。针对20xx年群众安全生产监督员工作运行以来取得的良好效果，公司工会及时吸取了成功的经验，及时总结推广成功的管理经验和管方法，对优秀的安全生产监督员进行了评比表彰，对不称职的安全生产监督员予以调整和清理，同时根据施工现场需要对相关单位群众安全生产监督员进行了增补，确保人员满足现场安全管理需

要。

三是加强考核，注重培养。公司工会要求各项目部要对群众安全生产监督员进行严格考核，每月考核由项目书记或工会主席召集项目安全总监、安质部长主持召开考评会议，严格按照公司文件精神执行，不走过场，切实让安全生产监督员工作发挥实效。同时要求所有群众安全生产监督员配备和考核情况报公司安质部备案，安质部将从优秀的群众安全生产监督员中选拔网一批作为项目部安全员的后备人选。

四是严格抽查通报，确保制度落实。公司工会将会同人力资源部、安质部对重点工程项目群众安全生产监督员进行抽查，严格按照“三列入、三统一”制度，对安全生产监督员八本台帐记录情况认真检查，并作为考核评比的重要依据。

1、加强公司的外协安全规范管理，安全员工作计划。制作公司进厂外协单位安全管理合同与外协临时施工作业安全管理合同。监督外部人员进厂安全操作，督促公司部门的外协安全管理责任，维护公司安全生产秩序。

2、加强安全生产、职业卫生、消防安全、安全常识、安全法律等方面知识的宣传，定期进行张贴发布，或参与公司期刊安全工作讨论与建议，促成公司的安全文化氛围。

3、加强公司安保情况的监督。加强对公司警卫室保安、值班室保卫、夜间巡逻保卫的工作监督，了解掌握摄像监控系统、周界报警系统、巡更巡检系统等软硬件的维护使用，维护厂区治安。

4、加强对安全设施设备、安全防护用品的管理工作。包括对灭火器、消防栓、安全疏散标志、应急灯等的维护与管理。以及安全帽、安全鞋、防护手套、防护服等的发放与更新及使用状况的统计与监督。

5、进行公司各安全工作资料的台账化管理。分门别类对公司现有及编制的各安全工作资料的管理，分别建档统一管理。

6、加强公司的安全管理制度化。编制起草公司安全生产管理制度及规章、督促各部门安全生产规程及岗位操作规范制度化建设、监督车间生产设备的维护与使用制度化。

7、加强日常车间安全生产环境与设备状态的监督，以及作业人员的违规作业管理。认真发现车间生产的安全隐患，多了解车间具体情况，多了解操作工人情况，及时反映问题并督促各部门的整改与完善。

8、加强对各生产设备工具、操作技术、生产材料及产品的了解，并进行相关安全分析和建议，辅助指导生产作业中的具体安全工作。

9、做好工伤事故的统计与报告管理工作。进行分析与调查，通过对责任人的处罚、事故安全教育宣传工作，预防减少事故的发生与损失。

10、组织参与公司的新员工安全知识培训、以及各特种作业等的相关知识的公司内培，并进行考核监督，加强员工安全意识。

11、加强公司与政府监管部门安全工作的合作。参加区、镇安全生产会议、培训，向领导汇报政府部门下达的相关通知，并组织落实。接待各政府监管部门的检查监督工作，落实相关整改及改进建议。

12、加强与各生产部门经理、主管的交流，及时反映车间的安全生产工作状况并提出相关建议或讨论，组织参与相关会议活动，共同推进公司安全生产工作。

我作为公司安全员，协助公司领导坚持“安全第一，预防为

主，综合治理”的安全生产方针，切实做好安全工作，保证公司安全生产零事故。为了规范安全生产工作，提高员工的安全素质，带动公司安全生产管理的提升，降低或避免意外伤害事故的发生，特制定20xx年安全生产工作计划。

1、认真贯彻执行公司下发的各种安全生产文件，及时将公司有关会议精神贯彻落实，传达到每一位员工，增强员工安全生产意识。

2、健全并落实安全生产责任，在安全生产工作的同时要负责相应的安全问题。谁生产，谁负责安全。员工在自己的岗位上要认真履行各自的安全生产职责，增强安全生产意识，加强安全生产管理，落实全员安全生产责任制。

3、定期召开安全生产会议，总结安全生产工作，针对存在的安全隐患制定整改与预防措施，传达安全生产方面的文件，布置有关安全工作。

二、加强宣传教育工作，确保公司安全培训取得实效，切实提高员工的安全知识水平，增强员工的安全生产忧患意识，保证生产安全顺利地进行。

1、每月在完成生产任务后，利用生产空闲时间对职工进行相应的安全知识培训，熟悉、掌握必要的安全技术知识和自我防护知识，做好职工安全培训记录。

2、积极配合公司及有关职能部门对从业人员按国家规定开展专业安全技术培训工作，已持有相关资格证书的职工要定期进行学习，做到持证上岗。

3、正确使用劳动卫生防护用品，预防生产作业中的伤害。

4、加强事故处理防范，在突发事件中正确熟练地采取自救和互救措施。将伤害控制在最小程度。

三、狠抓安全生产管理，严格执行各项安全规章制度和安全操作规程，确保安全文明生产，定期进行安全自查，落实隐患整改责任及措施。

1、继续建立健全安全生产设施台帐，定期检修保养，定期检测，确保相关证件齐全。

2、将安全隐患列入安全隐患台帐，及时制定整改措施，落实整改责任，无能力整改的要立即向上级部门报告，研究、制定、落实整改责任及措施。建立单位安全自查记录及安全整改记录。

20xx年公司安全生产工作又进入了新的一年挑战任务，在抓生产、促效益的同时抓好安全生产基础工作，积极维护公司利益，确保员工生命财产安全，为建设“20xx年度公司安全零事故”奠定坚实的基础。

## 客运企业月度安全工作计划表 企业单位的安全月度工作计划篇二

### 一、防止入“三厅”教育

教导处已制定“杜绝学生入三厅行动方案”，并成立了领导小组，将采取普查与抽查相结合的方式专门督促，将利用班团晨会时间及校园广播，从正面反面进行教育，坚决不允许有一个迷恋游戏厅。

### 二、交通安全教育

车患猛于虎，本期将在日常教育中始终把交通安全放在重要位置，利用各种渠道向学生传输交通安全知识，定于在4月份进行交通安全知识讲座，使之以切身安全去维护整体交通安全。



### 三、用火用电安全

利用宣传板，黑板报等手段进行用火、用电安全教育，坚决杜绝学生在校内用火，禁止学生出入变压器附近，班级电源将由电工统一管理，无人闭闸。

### 四、节假日安全教育

节假日，尤期暑期前，向学生做一次报告，不允在郊游中野浴。

### 五、校舍安全教育

学校已成立了校舍安全检查领导小组，将定期对教室的天棚，墙壁及其它建筑物检查，并随时抽查，以确保学生安全，同时召开学生会议，不许学生去危墙附近。

### 六、饮食卫生安全教育

分两步进行：先进行宣传，透过各种途径向学生宣传食品卫生知识，杜绝学生用校外“野餐”。另一方应对学校食堂的卫生进行抽查，督促食堂管理员对餐具进行一周一消毒，保证不卖变质食品，使病不从口入，取缔小商贩在校园周边的活动。

### 七、体育活动安全

上学期第一节室外课前，召开体育组会议，检查体育器材是否存在隐患，课中具有危险性的动作坚决不做，以免发生意外。

### 八、劳动安全教育

劳动就是农村中学进行劳动教育的务必项目，本学期劳动中务必把安全放在首位，劳动前必讲，劳动指导中必说，劳动

结束后必查，要保证每次劳动都能圆满完成。

## 客运企业月度安全工作计划表 企业单位的安全月度工作计划篇三

为继续强化安全生产管理和监督，提高安全执行力。根据公司要求、结合我厂实际，在20xx年我厂的安全管理工作中，要继续保持清醒头脑，以职业健康安全管理体系为指导，加强隐患的检查与整改，不断提升安全管理水平。确保千人负伤率低于2，杜绝重伤以上事故，力争实现轻伤事故和职业病危害零的目标。消除火灾隐患，实现长周期的安全生产局面。

以“抓纪律、夯基础、重基层、严管理”为安全管理方针，以落实安全生产责任制为主线，以6s精益管理和安全确认制为抓手，以推进职业健康安全体系、班组建设为重点，树立科学理念，落实各项措施，实现全年安全生产目标，为我厂生产经营创造一个安全、稳定的环境奠定基础。

### 1、强化安全生产责任和意识，建立安全生产长效机制；

首先，建立健全安全生产责任制和各项规章制度，不断完善的安全工作机制；二是落实安全生产目标责任制，完善主要领导抓安全的领导责任制，各职能副厂长、工会主席；车间、科室一把手要和厂部签订安全生产责任状，缴纳安全风险抵押金。并按照厂部要求，将安全生产指标分解到车间、班组以及每一名职工，同时，层层签署安全生产责任状。三是实施安全责任监控，重心下移，实现安全生产从面上指导向项目跟踪的转变，从事后检查向事前预防的转变，深入生产现场进行检查督促，及时发现问题、治理隐患、解决难题。四是各科室应认真履行各自的安全生产职责，形成一级抓一级、一级向一级负责，形成全方位的安全生产责任体系。五是坚持“四不放过”原则，对险肇事故、未遂事故以及发生事故的单位和有关责任人进行严肃处理，吸取教训、搞好安

全生产。

班组是安全生产管理的基层组织，加强班组的安全基础工作的建设，是保证安全生产形势稳定的必要条件。一是各车间、班组必须严格执行安全检查表制度。使安全检查表真正起到发现和查明各种危险和隐患，监督各项安全规章制度的实施，提醒职工遵章守纪，制止违章行为的作用。二是强化安全培训教育，提高职工特别是班组长、生产骨干的安全意识及安全技能。加强对职工《安全操作规程》、《岗位危险预知》、《安全生产应急预案》、《安全生产禁令》、《安全生产确认制》等规章制度有计划做好培训工作，从而夯实班组安全管理基础。

三是明确职责，落实责任，完善班组规程、规章制度、标准及考核、评价情况，消除班组违章操作、违章指挥。四是选树典型，按照公司《安全绩效考核管理办法》对班组进行考评，对优秀班组长给予表彰奖励，每季度组织一次班组长经验交流活动，充分发挥典型的示范带动作用，实现安全生产。

一是抓好关键时间（交接班时间、节假日时间、秋收、麦收等职工易造成疲劳极限的时间）的安全。要建立车间领导参加班前会制度及科室领导包保车间、班组制度，及时发现和了解安全生产存在问题，掌握安全生产动态，制定切实可行的安全生产措施，把事故消灭在萌芽状态。

二是抓好关键部位（重大危险源、加热炉、压力容器等易造成群死群伤事故的部位）的安全。对重大危险源、加热炉、压力容器等易造成群死群伤事故的关键部位要时刻处在监控、在控状态。建立健全重大危险源管理制度，制定演练计划，做到每季度组织演练一次，并根据每次演练情况不断修订、完善应急救援预案。

三是抓好关键作业（特种作业、检修作业、交叉作业、临时作业、事故处理及受限空间作业等特殊环境作业）的安全。

加强安全措施及责任的的落实，细化过程管理，完善安全确认制度。

四是抓好关键人员（安全意识差、安全技能差、安全素质低的少数事故频发者）的安全。对关键人员重点监管，重点培训、重点教育。时刻关注关键人员的思想动态，以便及时采取相应的安全防范措施。把联保、互保落实到位。

1、加强对全员职工的安全确认教育、培训工作。按照“想、看、动、查”的确认程序进行教育，提高职工的安全操作意识和操作技能。

2、做好班前、班中、班后的安全确认。重点是严格按照《安全检查表》的检查内容进行组织。

3、将安全确认工作纳入到6s精益管理工作中，严格按照6s精益管理的要求抓好过程控制。

5、采取各项措施，加强安全检查和治理隐患的力度

（1）突出专业安全检查。以7个安全专业检查组牵头，重点对我厂的电器、机械、压力容器、煤气、天车、工艺、消防、后勤、劳动纪律组织专业人员进行检查。对查出的隐患要以“线棒材厂隐患通知书”的形式及时通知相关单位进行整改，并负责跟踪对隐患整改情况。

（2）强化日常安全检查。进行经常性、有针对性的定时或不定时的日常安全检查。安全检查要深入现场，坚决采取“边检查，边整改”的原则，对作业现场发现的违章行为，及时采取有效措施予以纠正，解决事故隐患，预防和减少各类事故的发生。同时，针对季节特点对安全工作的影响，开展各种安全检查。雨季应以防雷电、防洪、防触电为内容进行检查；夏季以防暑降温为主要内容进行检查；冬季以防寒防冻、防煤气中毒为主要内容进行检查，确保安全生产。

(3) 抓好检修、改造期间的安全工作。要求各项目负责人及项目技术负责人提前制定切实可行的安全措施，报安全部门审核后，严格按照安全措施贯彻执行。同时，要明确外协单位的安全生产责任和义务，签定安全协议，交纳安全抵押金。安保科做好相关的资质审查、登记、备案，加强施工项目的安全监管，严格持证上岗，确保相关方的安全监管工作“有人管、有法管、管得住、管得好”，将外来施工单位和人员的安全管理落到实处。

(5) 严格特种设备管理，杜绝重特大事故发生。随着技改步伐的加快，天车、压力容器、锅炉等特种设备不断淘汰与更新，我厂将按照国家特种设备管理办法，对特种设备的安装与校检严格进行监督管理，并及时完善管理台账，实施全过程监督，确保特种设备年检率达到100%。

(6) 按照公司“五查”要求，继续坚持从查隐患、查制度、查责任、查防范和查外管五方面入手，加强隐患排查工作，将安全隐患消除在事故萌芽状态。一要继续抓好日常及检修安全检查；二要进一步推行《安全隐患排查周报表》制度，对查出的安全隐患和问题，都要建档、登记，对隐患检查整改台账，做到整改内容、整改标准、整改措施、整改时间和整改责任人“五个落实”。对隐患分级处理，对于车间和分厂不能解决的隐患，以报告形式报相关部室，经公司批准，根据情况适时整改，并对隐患严格落实pdca闭环管理，确保整改过的隐患不重复发生。

(7) 加强对环境不安全因素的管理。主要包括：生产区域照明、物品摆放、厂房建筑和厂区坑、孔、地沟盖板等所存在的不安全因素；生产现场的梯台、地面、通道及安全防护设施存在的缺陷；生产现场的温度、噪声、粉尘与易燃易爆物等。为此，必须加强对环境不安全因素的管理、检查和整改。对生产现场检修作业或设备运行出现的影响环境因素的现象，要重点进行监督检查，确保整体环境隐患的可控、在控。

## 6、深化过程控制，有效推进职业健康安全管理体系。

(1) 制定详细的阶段性推进计划，以月为单位，把安全体系需要推进的工作细化分类，明确责任人、完成时间节点，把推进工作的每一个环节都量化标准，确保推进计划有序进行。

(2) 每季度总结一次体系推进计划的完成情况，对每项工作的完成情况进行统计、评比。将存在的问题进行汇总，并书面制定改进措施，使体系持续改进，有效运行。

(3) 对应急预案施行分级管理，对现有预案分清各部门职责及相应预案的级别，结合危险源辨识、风险评价和公司应急处置能力，根据应急预案导则进行编写、修订、完善，使预案更具有实用性、可操作性。各二级单位要按照预案分级情况，结合实际对本单位重大危险源和易造成群死群伤事故的关键部位修订预案。制定年度预案演练计划，做到每季度组织演练一次，根据演练情况对预案进行不断修订、完善。

同时，注重发挥各职能科室的优势和作用，使安全工作做到齐抓共管。各车间、科室、班组及全体职工要明确自己的安全职责和任务，切实履行好自己的职责，从而使安全管理工作渗透到各个环节，树立一种“无边界”的合作精神，协调不同单位、不同工序、不同（岗位）工种之间的合作关系，最终实现大安全格局。

## 客运企业月度安全工作计划表 企业单位的安全月度工作计划篇四

“四零三控制二保持”，即：本月无死亡事故（含外协用工）、无车辆伤害事故、无坠落伤害事故，无机械伤害事故，加强对重伤事故、轻伤事故、职业病发生率的控制，保持安全生产管理体系的正常运转，保持安全生产管理体系持续改进。

## （一）贯彻上级文件要求

## （二）安全生产

1. 积极开展新员工“三级”安全教育、特种作业人员上岗培训，做好重大风险、重要环境因素岗位能力考核工作。
2. 继续实行安全例会制度，及时沟通安全信息，及时总结、布置、检查和评比安全生产工作。
3. 继续完善应急预案，对各应急预案进行评价，督促各中队积极开展针对性的应急演练活动，同时做好单位的月度安全绩效考核工作。
4. 加强对外来施工队伍和作业人员的安全监控工作，建立外协用工安全技术管理档案，确保外来施工服务队伍安全协议征订率100%；危险作业审批率100%。
5. 进一步加强各类危险源的管理，做到有检查、有记录，定期检查（周、月检查）和日常巡查相结合，确保危险源始终处于受控状态。
6. 积极推进班组安全文化建设工作，严格规范班组安全行为（班前班组安全教育、班组日志、劳保用品穿戴点检、设备点检、交接班记录），努力创建团结、互助、和谐、健康安全班组。
8. 加强厂内车辆管理，严查乱停乱放和超速行为，理顺物流，确保生产区域的交通安全，防止厂内交通安全事故的发生。
10. 严格执行“四不放过”（即事故原因不清楚不放过，责任不明不放过，措施不落实不放过，有关人员未受到教育不放过）原则处理各类事故，举一反三，有效防止类似事故的再次发生。发生工伤事故的单位上报“四不放过”材料后方可

报销相关费用。

11. 督促各单位做好各类隐患的整改工作。

## （二）环境职业健康安全管理体系建设

1. 做好环境因素和危险源的重新辨识和更新工作。

2. 做好环境、安全法律法规的更新工作。

3. 严格执行体系程序文件和手册文件，做好体系运行的监督检查工作。

为加强对“安全生产月”活动的领导，经研究决定成立社区“安全生产月”活动领导小组，负责组织宣传，实施相关安全活动。

### 1、宣传

悬挂相应横幅、标语，张贴宣传画，充分利用黑板报、墙报、橱窗等多种形式，进行全方位宣传，大力营造安全氛围。

### 2、安全生产学习

举办一次安全生产知识讲座，为社区居民和单位进行消防知识普及，重点强化居民和单位的安全意识；组织辖区内有关单位和人员参加街道举办的安全知识竞赛活动。

### 3、安全检查，隐患整改

社区组织志愿者队伍深入各生产经营单位、餐饮店面和托儿站开展安全生产检查活动，查各单位安全制度落实情况以及安全生产设备设施安全状况。结合正在开展的各类安全生产专项整治活动，查找和及时治理事故隐患，确保安全生产各项工作落到实处。



#### 4、应急救援预案演练

社区组织一次应急救援演习活动，由街道对活动情况进行评比；组织居民参加街道举办的“火情初发阶段应急处置演习室内推演”活动，提高居民应急处置突发事件的能力。

通过“安全生产月”各项活动，对社区6月宣传取得成效和隐患整改情况做全面总结，并及时上报街道安监站。

### 客运企业月度安全工作计划表 企业单位的安全月度工作计划篇五

工作要干好首先要有一个好工作态度要树立正确人生观、价值观，因此，今年我部将借助全国上下开展保持共产党员先进性教育活动春风有计划、有针对性地开展提高员工职业道德素质学习教育活动，帮助部门员工培养爱岗敬业与奉献精神，树立全心全意服务理念。同时部门还将组织员工积极参加酒店培训，并且根据餐厅年度主题培训计划部门，自己也将定期组织员工开展酒店规章制度与业务知识培训，通过培训、学习来不断提高部门员工业务技能与水平提高办事效率。

纪律一个团体范围正常工作和生活所必须遵守行为规则提高部门战斗力有效保障，古人云：“无规矩不成方圆”。所以总办要搞好20\_年全局性工作必须要以严格组织纪律作保障，组织纪律要常抓不懈，部门负责人要带头从自己管起，彻底杜绝违纪违规现象发生。部门员工言谈举止、穿着打扮要规范，努力将总办打造成酒店一个文明窗口。

#### 1、美化餐厅环境营造“温馨家园”。

严格卫生管理确保餐厅环境整洁，为宾客提供舒适环境。有效措施：今年我们将加大卫生管理力度，除了继续坚持周四卫生大检查外，我们还将进行不定期检查并且严格按照标准决不走过场，决不流于形式。将检查结果进行通报并制定奖

罚制度，实行奖罚兑现以增强各部门责任感调动员工积极性，使餐厅卫生工作跃上一个新台阶。此外，要彻底搞好防蝇灭鼠灭螂工作。目前正值鼠螂繁殖高峰期，我们要加大治理力度切实消灭蝇蟑鼠等虫害。

花草美化餐厅、营造“温馨家园”，不可缺少点缀品。今年我们与新花卉公司合作，加强花草管理，要求花草公司定期来店修剪培植，保持花草整洁美观并根据情况即时将花草花色、品种予以更换力求使餐厅花草常青常绿，常见常新，给宾客以温馨、舒适之感。

## 2、创新宿舍管理打造员工“舒适家园”。

宿舍管理历来一个薄弱环节。今年，我们将加大管理力度为住店员工打造一个真正“舒适家园”，为此一要有一个整洁寝室环境。我们要求宿舍管理员搞好公共区域卫生，并在每个寝室设立寝室长负责安排督促寝室人员打扫卫生，要求室内清洁物品摆放整齐，并对各寝室卫生状况进行检查。

第二要加强寝室安全管理，时刻不忘防火防盗、禁止外来人员随意进出，宿舍实行对外来人员询问与登记制度，以确保住宿员工人身、财产安全。

第三要变管理型为服务型。管理员要转变为住宿员工，服务员住店员工大多来自四面八方初出家门年青人们，大多年龄小，社会经验不足，因此在很多方面都需要我们关心照顾。所以宿舍管理员要多关注们思想情绪变化，关心大家生活尤其对生病员工要给予们亲情般关爱，使大家感受到家庭般温暖。

## 客运企业月度安全工作计划表 企业单位的安全月度工作计划篇六

1、实行置业任务分解，确保策划代理合同兑现

20xx年公司各类楼盘的销售任务是1.5亿元，其中一季度1500万元、二季度4500万元、三季度4500万元、四季度4500万元。按所签协议书，该任务的承载体为策划代理公司。经双方商议后，元月份应签订新的年度任务包干合同。为完成年度营销任务，我们建议：策划代理公司可实行置业任务分解，到人到片。而不是单纯依靠招商大厅或中心活动。可采取更为灵活的销售方式，全面完成年销任务，在根本上保证工程款的跟进。在营销形式上，应完善团购、中心活动推介、上门推介等方案，努力创造营销新模式，以形成自我营销特色。

## 2、合理运用广告形式，塑造品牌扩大营销

新的一年，公司在20xx年的基础上，将进一步扩大广告投入。其目的—是塑造””品牌，二是扩大楼盘营销。广告宣传、营销策划方面，应在广告类种、数据统计、效果评估、周期计划、设计新颖、版面创意、色调处理等方面下功夫，避免版面雷同、无效重复、设计呆板、缺乏创意等现象的产生。

## 3、努力培养营销队伍，逐步完善激励机制

### 1、结合医药市场现状，制订可行的招商政策

按照公司与策划代理公司所签合同规定，应于去年出台《招商计划书》及《招商手册》，但目前该工作已经滞后。公司要求，上述两书在一季度由策划代理公司编制出台。为综合医药市场情况，拟由招商部负责另行起草《招商办法》要求招商部在元月份出初稿。

### 2、组建招商队伍，良性循环运作

从过去的一年招商工作得失分析，一个重要的原因是招商队伍的缺失，人员不足。新的一年，招商队伍在引入竞争机制的同时，将配备符合素质要求，敬业精神强、有开拓能力的人员，以期招商工作进入良性循环。

### 3、明确招商任务，打好运营基础

xx项目一期工程拟在今年底建成，明年元月将投入运营。因而，厂家、总经销商、总代理商的入驻则是运营的基础。我们不能等米下锅，而应军马未到，粮草先行。今年招商入驻生产企业、总经销商、总代理商、医药商业代理机构等任务为300家。由策划代理公司与招商部共同承担。

### 4、做好物流营运准备，合理有效适时投入

的交换适时快捷方面完全实行电子化管理。因此，新的年度，公司将与市物流研究所进行合作，签订合作协议并按合同协议履行职责。为使公司营运走向市场化，公司拟成立物流部，拟制定医药物流系统的营运方案，确定设施、设备构成因素，运营流程、管理机制等。该工作在董事会的同意安排下进行。

企业精神“三生万物，以人为本；和合求实，科学求真”决定了xx品牌的打造□xx集团的建立，必须充实基础工作、充实各类人才、充实企业文化、充实综合素质。新的一年，公司将在“四个充实”上扎扎实实开展工作。

#### 1、充实基础工作，改善经营环境

公司所指充实基础工作，主要是指各部门各岗位的工作要做到位，做得细微，做得符合工作标准。小事做细，细事做透。务实不求虚，务真不浮夸。规范行为，细致入微。通过做好基础工作，改善内部工作环境和外部经营环境。该工作的主要标准，由办公室制定的公司《工作手册》确定，要求员工对照严格执行。为对各部门基础工作开展的利弊得失实行有效监督，公司在新的年度由办公室承办编制《工作动态》，每半个月一期。

#### 2、充实各类人才，改善员工结构

企业的竞争，归根结蒂是人才的竞争。我们应该充分认识到，目前公司员工岗位适合率与现代标准对照是有距离的[]20xx年，公司将根据企业的实际需求，制定各类人员的招聘条件，并设置招聘流程，有目的地吸纳愿意服务于各类人才，并相应建立专业人才库，以满足xx集团公司各岗位的需要。

### 3、充实企业文化，改善人文精神

企业文化的厚实，同样是竞争力强的表现。新的一年，策划代理公司在进行营销策划的同时，对于文化的宣传等方面，亦应有新的举措。对外是 xx品牌的需要，对内是建立和谐企业的特定要求。因此，文化的形成、升华、扬弃应围绕xx企业精神做文章，形成内涵丰富的xx企业文化。

### 4、充实综合素质，提高业务技能

现代企业的一个重要特征，就是制度完善、齐全，执行有据，行之有效。企业靠制度管人，而不是“老板”管人。为使公司管理有序进行，员工自觉成为真正“xx人”，公司将推行绩效考核制、推行责任追溯制、推行末尾淘汰制、推行绩效工资制、推行各级责任制。通过“五个推行”，把员工锻造为符合企业要求的一流的群体。

#### 1、推行绩效考核制，以日常工作作为考核内容

绩效考核是国际流行的企业管理形式，公司要求每个员工坚持登记《绩效考核手册》，公司定期对员工考核手册进行检查。考核等级的评定，主要以如期如质完成本职工作，遵守纪律等为主要考核内容。方法为领导考核、交叉考核、员工考核等，以客观评定每个员工工作的优劣。员工《绩效考核手册》每月由办公室负责检查。

#### 2、推行责任追溯制，以提高员工的荣誉感和责任心

责任追溯是落实岗位责任制的重要方法，也是对事故根源防漏堵缺的可行良策。公司将制定责任追溯制(包括奖励赔罚制度等)。强化措施，分明奖罚。即可以责任到人，又能避免无据推论、“钦定”责任，使员工树立荣誉感，增强责任心。

### 3、推行末尾淘汰制，以提高企业市场竞争力

企业的生存发展，除市场客观环境外，很大程度取决于员工的个人竞争力。只有把员工打造为特别能工作，特别富于创造力、特别富于团队精神的群体，才能在市场竞争中立于不败之地。因此，要符合这一要求，公司必然推行员工末尾淘汰制。其方法以考绩为依据，综合考评员工的工作能力、工作表现。按考评等级，实行末尾淘汰。

### 4、推行绩效工资制，充分保障员工权益

对绩效高的员工给予增资励，对绩效低的员工给予降级，这是绩效工资制的核心要素。公司在新的年度将制定绩效工资标准，实行绩效工资制。通过绩效考评考核，对表现优良、工作成绩优异的员工进行增资；对表现平平、工作效能低下的员工给予降资甚至淘汰，以使企业永远充满活力。

## **客运企业月度安全工作计划表 企业单位的安全月度工作计划篇七**

在分公司进入工程施工时期，一切工作要求计划化，因此在管理上推行与加强计划管理、技术管理和建立责任制。

劳动保护工作也必须加强计划性，逐步建立正常的工作秩序；同时，必须根据生产发展的需要，继续贯彻安全生产方针，正确掌握通过分公司建设的发展，逐步改进劳动意识的原则，从组织领导上、计划上、制度上进行建设工作。

## 一□20xx年月度安全生产目标

- (一) 力争月度安全生产无事故；
- (二) 杜绝重大火灾和考核性重大案件；
- (三) 杜绝重伤以上事故发生；
- (四) 杜绝员工因工责任死亡或重伤事故；
- (五) 杜绝同等责任以上的交通事故；
- (六) 杜绝因监理失职或监理不到位引起的工程安全事故。

## 二□20xx年安全工作计划

(一) 坚持“安全第一，预防为主，综合治理”安全方针，学习宣传、贯彻执行《安全生产法》、《建筑法》、《通信法》等有关安全生产法律法规及其它安全管理规定，做到生产必须安全，安全促进生产。

(二) 检查项目部是否建立健全安全生产管理组织，成立安全生产领导小组，配备专职或兼职安全员，明确各级监理人员安全生产职责、权力及奖惩，督促和支持安全员的工作。

完善符合本班组特点的安全管理模式，实现安全生产管理创新。

全注意事项，使员工真正从思想上重视安全生产，自觉遵守安全操作规程，做到不违章作业，爱护和正确使用机器设备、工具等；介绍班组安全活动内容及作业场所的安全检查；教育员工发现了事故隐患或发生了事故，应及时报告领导或有关人员，并学会如何紧急处理险情。

确保单位行政负责人、安全管理干部、特种作业人员持证上岗。

(五)提高干部职工的安全法制观念、安全生产意识和安全生产技能，为实现安全生产打下坚实的基础。

建立健全用车申请，出车检查；宿舍用水用电安全每周检查；办公区域以及设备仪器的规范操作；安全学习交流记录。

(六)认真抓好所监工程现场的安全管理工作。

每月对要专项对施工现场进行检查，并留下记录。

(七)严格按照《应急救援预案》、规定，强化《应急救援预案》演习，保证紧急情况出现时应对有序、救援有效；强化伤亡事故管理，做到对各类事故及时上报、救援、调查和处理。

## 一、指导思想

坚持“预防为主，防消结合”的方针，紧紧围绕消防安全工作，在公司领导和公安消防机关的领导下，充分发挥消防委员会的职能作用，进一步完善消防安全管理机制，创造良好的生产、生活环境，确保生产的顺利进行，促进公司的全面发展。

## 二、工作目标

强化消防重点要害部位的安全防范工作，提高全体员工的安全意识和火场自救逃生能力，进一步完善消防装备和设施，确保公司生产和生活的稳定，保障全面无特重大火灾的发生。

## 三、全年主要任务和措施

消防站每月例行一次安全检查，查出隐患，立即整改，不按时整改的，按千分制考核进行惩罚；对到期(报废)灭火器材进



行更换、购置、灌装;保障消防安全疏散通道、安全出口畅通,消防安全疏散标志、消防设备处于正常状态;严格落实岗位消防安全自查、定期检查相结合的防火检查制度,定期测试维护消防设施,及时发现整改火灾隐患,严格落实火灾隐患整改期间的安全防范措施;不定期开展消防安全宣传教育,利用出黑板报,发放宣传单,条幅、宣传画等形式加大消防安全宣传力度,提高全体员工的防火技能和逃生技能;定期开展消防预案演练活动;健全组织制度,明确消防安全责任人及职责,完善消防安全教育培训、防火检查巡查、用火用电管理、重点部位管理、火灾隐患整改、消防档案管理、奖惩等各项规章制度,认真落实消防安全责任制,建立消防安全责任体系;对外来单位人员进厂实行消防安全相关规定,违章者严肃处理。

每季度工作任务如下:

#### (一)、第一季度工作

2. 公司与各单位签订消防安全责任书;

3. 认真总结和分析,继续探索消防安全工作新思路,把消防安全工作抓紧、抓实、抓到底。

#### (二)、第二季度工作

2. 开消防委成员例会,总结上半年工作情况,下达下半年工作目标及要求。

#### (三)、第三季度工作

3. 八月份组织开展消防应急预案演练活动。

#### (四)、第四季度工作

3. 开消防委成员例会，总结下半年工作情况，下达明天消防安全工作目标。

## 一、 指导思想

认真贯彻落实市委薄熙来书记、市政府黄奇帆市长对当前安全生产工作的重要指示精神，深刻吸取同华煤矿“530”特别重大事故和马皇沟煤矿“327”教训，切实加强全市煤矿安全生产工作，坚决防范和遏制煤矿重特大事故发生，确保全市煤矿安全生产形势持续稳定好转，以深入贯彻落实科学发展观为指导，以“安全责任，重在落实”为活动主题，坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，唱响“安全发展”主旋律，使以人为本、安全发展的理念更加深入人心。

通过深化“安全生产年”、“基层基础攻坚年”活动，集中打好落实企业安全生产主体责任、煤矿安全保障能力建设、防控较大事故、乡镇监管体系建设四个攻坚战，进一步减少事故总量，坚决杜绝较大事故，促进全县煤矿安全生产状况持续稳定好转，为建设平安石柱，实现“十二五”时期煤矿安全生产良好开局提供强大的思想保证、精神动力和舆论支持。

## 二、全月安全目标

- 1、全月无重伤、轻伤以上事故。
- 2、“安全生产月”活动先进煤矿。
- 3、安全教育培训合格率为100%。
- 4、隐患排查整改合格率为100%。

## 三、隐患排查方面

为了确保安全整改完善，以查“三违”查“隐患”，杜绝各类事故为重点，坚持每10天一次安全隐患排查，对存在的问题落实责任人、整改时间、整改措施进行整改，并安排专人按期回查，未按期完成者严格按制度处罚，坚持安全例会，并向职工认真贯彻学习上级文件精神，及时总结上月安全工作存在问题及下月的安全工作部署。

#### 四、严格制度

严格执行黔江工作站提出“十二个必须”的`指导意见

一、必须做到一工程，一措施。

所有新开工的采掘工作面，必须制定采掘作业规程，做到一工程，一措施。

二、采煤工作面必须明确最大和最小控顶距，柱、排距必须符合作业规程要求，不得有伞檐。

三、使用木支柱支护的采煤工作面，其木支柱直径必须大于12厘米。

四、采掘工作面遇断层、构造等必须制定专门的顶板管理措施。

五、采用陷落法管理顶板的采煤工作面，必须打切顶丛柱，架设木垛等加强支护的措施。

六、采煤工作面的两巷在超前工作面20米范围内、上下出口必须采取加强支护的措施，且工作面必须按要求配备足够支护材料。

七、掘进工作面必须明确支护方式、临时支护措施，使用金属支护的必须设置固棚器、前探梁。

八、所有采掘工作面必须采取敲帮问顶的措施，并配齐长、短钎子等工具。

九、维修巷道、撤换支架必须制定专门的安全技术措施。

十、维修巷道、撤换支架、采煤工作面回柱现场必须配齐“一长一员”即班组长、专职安全员。

十一、采掘工作面开工前，必须采取安全确认制，即在开始作业前，必须确认工作面在无安全隐患(其中含顶板安全)的条件下，由矿调度下达开工指令。

十二、所有采掘工作面必须开展质量标准化工作，确保采掘工作面工程质量达标。

## 五、完善各项规章制度

制定灾害预防处理计划，并组织演练。

制定完善安全生产管理制度，进一步规范职工的操作行为，同时强化制度的落实，利用每周安全例会、班前会进行贯彻学习，真正使制度能扎根于每位职工，使执行制度成为一种习惯，从而起到促进管理、促进安全生产建设的作用。

## 六、贯彻落实文件精神，组织开展安全活动

根据上级文件精神要求和企业的安排部署，认真组织开展“安全生产月”、“一通三防”活动，安全生产专项整治活动，在认真开展活动期间，悬挂张贴安全标语，组织安全宣誓、应急演练等活动，进一步增强全矿干部职工的安全意识，提高职工遵章守纪的自觉性，形成人人重视安全、人人关注安全的良好氛围。

开展形式多样的安全宣传活动，定期组织全矿职工观看安

全教育片，进行安全知识竞赛活动等，通过这些活动在职工中营造自觉守法、守纪的良好氛围，促进我矿安全生产平稳发展。

1.部门月度工作计划表

2.公司月度工作计划表

3.采购月度工作计划表

4.生产月度工作计划表

5.仓库月度工作计划表

6.保洁月度工作计划表

7.出纳月度工作计划表

8.月度工作计划表模板