

企业税务部门工作计划 企业税务人员岗位职责(通用7篇)

计划是指为了实现特定目标而制定的一系列有条理的行动步骤。那么我们该如何写一篇较为完美的计划呢？下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

企业税务部门工作计划 企业税务人员岗位职责篇一

本文目录税务年终工作总结科室税务年终工作总结范文税务年终工作总结范文汇报税务年终个人工作总结**税务所系**市地方税务局**分局驻**辖区的派出机构，主要从事**街道办事处辖区内的530户企业和1700户个体工商户地方税收管理工作。全所现有税干23人，其中男12人，女11人，党员5人，大专以上学历21人，税干平均年龄39岁。

一、以开展保持党员先进性教育活动为契机，以党建工作促进队伍建设。

今年我所确定了抓队伍思想建设，全面提高全所的凝聚力、向心力，全神贯注完成各项税收工作的思路。要想火车快，全靠车头带，我所充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用，坚持领导带头、坚持走群众路线、坚持在解决突出问题上下功夫，把党建工作与税收业务结合起来，以开展先进性教育活动为动力推动各项工作，引导税干增强党的观念、坚定理想信念、坚持党的宗旨，开展批评和自我批评，密切党群关系，把全所税干思想统一起来，在党支部的带领下紧紧围绕分局党组开展工作，事实证明：人人一把号、都吹党组的调形成了合力，保证了全年工作的顺利实施。二、贯彻四个理念，狠抓组织收入不放松。

1、紧扣中心，组织收入再创新高。年初，分局下达我所税收任务计划1870万元，区级收入1080万元，较上年实际完

成1614万元，增长256万元，增幅。无论从辖区经济总体形势，还是从税源结构上分析，完成今年税收计划都具有相当大的难度，为此所里及时组织全体税干对辖区的税源分布情况和潜力进行调查摸底、分析、预测，计算增减变化情况，同时召开了4次税源分析会议，要求全体税干集思广益，正确分析有利因素和新的增长点，树立完成任务的信心和决心。为夯实责任，我所合理的下达了税收计划，按一、三季度20%，二、四季度30%的口径。

把计划分解到组，落实到人，并与每名管理员签订了责任书，纳入考核，与个人的联收计酬紧密挂钩，在全所形成上下联动，齐心协力抓收入的氛围，极大的调动和发挥了税干的工作积极性和主动性。截止12月底，全所共计组织收入万元，其中：组织地方工商税收万元，占分局年初下达计划的102%，同比增收290万元，增幅，完成区级收入计划1102万元，占年初计划102%，同时入库养老保险费万元，失业保险费万元，工会经费万元，水利基金万元，扶贫帮困基金万元，文化事业费1万元，残保基金万元，为辖区的两个确保和社会稳定起到了减震器的作用。

2、依法治税，加强征管，税收秩序和纳税环境得到了好转。

一是按分局要求在年初对税所现有的13名税收管理员岗位职责进行了明确和规范。建立起以税收管理员为主体的征管模式，以征管六率为主要指标，结合一户式资料的管理，按照五知五会税源管理的要求，加强了税收管理员的考核和监督。

二是对符合享受税收优惠政策的纳税户，积极宣传税收优惠政策，全年为87户符合下岗再就业优惠政策的个体户按程序报批办理减免税万元，对430多户不足起征点的个体户落实了优惠政策。三是针对辖区地处城乡接合部，背街小巷小门面，小摊点漏征漏管现象较为突出的状况，从6月份起，全体税干冒酷暑、战严寒，加班加点、分组分片，逐街、逐门店进行了长达半年的清理、整顿，截止11月底共计办税务登记证900

余户，查补税款万余元。使辖区内的征管死角和盲区得到了有效的治理。

四是加强对违章举报的查处和欠税的清理：今年3月根据举报材料积极向局领导汇报后及时组织力量对某房地产公司隐瞒预售房款进行了检查和发票的违章处理，共计补税30万元，罚款1500元，并根据案情发展向上级稽查部门做了移交。对某房地产企业长达两年的欠税在局领导督促和公安执勤室的配合下，依法按程序对所欠的18万元税款进行了清缴，并加收滞纳金2万元。在上级交办查处某学院出租房屋案件中，积极与办案同志一道按程序进行检查，并在税收政策理解有争议的情况下，及时请示上级并组织实施了我所的第一次听证会议，维护了税法的严肃性和刚性。五是执行六率考核制度，重点税源所长负责制和加强重点税源的调研、监督、入库跟踪制度，对重点工程项目安排专人负责，按期解缴税款。

企业税务部门工作计划 企业税务人员岗位职责篇二

企业税务筹划，是企业作为纳税人的一项基本经济权利，是指在相关法律法规允许的范围内，对企业内部各纳税项目进行合理地、有效地事前规划，以达到减少税务的目的。伴随着企业经营规模的不断扩大，其税务也在相应地增加，做好税务筹划的工作，有利于企业财务管理水平的提高，降低企业的税负额度。而在现实的经营管理过程中往往会出现事与愿违的结果，这就需要企业认真分析在税务筹划过程中的各个环节，并进行有效的改进，以达到税务筹划的目的。

企业税务筹划是对企业的各纳税项目进行事前的规划，以期达到减少税负的目的，但在现实的经营管理过程中，往往达不到减少税负的目的，反而有事会使企业承担莫大的损失，究其原因，是税务筹划风险的存在，而这些风险有些事来自企业内部，有些是来自企业外部。

企业的税务筹划，与相关的法律法规的联系极为紧密，这就需要税务筹划人员在进行方案的指定过程中牢牢把握相关的法律规定，切实做到在法律允许的范围内。但在现实的企业税务筹划过程中，由于筹划人员对当前的税收政策、条件等方面的认识不足，对相关的法律知识了解不够完善，缺乏一定的法律基础，这就使得企业税务筹划方案的制定和实施难免会与政策、法律的规定相违背，使得企业面临损失的风险。另外，企业的税务筹划是企业的一项基本经济权利，是一种合法的减少税负的途径，但由于相关筹划人员的素质不够，可能会将税务筹划变为偷税、漏税等违法行为，使得合理合法的筹划行为变为不符合法规的行为，不但不会为企业带来收益，反而会使企业承担相应的损失。再者，在企业的税务筹划方案产生法律纠纷时，或是与征税者在某些方面的认定存在差异时，由于相关筹划人员的素质达不到，很可能难以为企业争取到作为纳税人应该享有的合法权益，这也势必会对企业造成损失。

总之，税务筹划的成功与否与税务筹划人员对税收政策及税务筹划条件的了解程度息息相关，而对这些政策的了解也睡筹划人员业务素质的重要组成部分。而现今，在我国企业税务筹划人员的业务素质普遍不高，对法律、税收、财务等方面的知识掌握的也不够全面，从而导致税务筹划的预期结果无法达到。

企业在进行税务筹划是不仅要考虑到企业内部筹划人员的业务素质问题，还应该时刻关注外部局势的发展变化，所谓的外部局势就是指市场经济体制与法律法规和税收政策。由于社会经济告诉发展，企业的运营规模也在不断的拓展，这就使得企业的纳税项目也在不断的增加，税负也在不断增长。相应地，国家的法律法规及税收制度也在不断的发展与完善。

企业为了追求利益的最大化，势必会进行税务筹划，来达到减少税务的目的。但是，企业制定的税务筹划方案在某些情况下回与我国的现行税法、税收政策及相关的法律法规产生

一定的冲突，这就会给企业带来法律纠纷，甚至会带来损失。由于与企业税务筹划相关的政策法律制度也是处在不断发展变化的过程中，这就造成了企业进行税务筹划合法合规与否的不确定性，正是由于这些不确定性的存在，使得企业进行税务筹划伴随着风险的存在。一般来讲，这些风险主要包含以下几点：相关筹划人没有全面透彻的了解和把握现行的税法和税收政策，使得在利用合法途径进行税务筹划时产生的偏差；税务部门对现行的税法和税收政策进行的调整，而企业没有针对其调整对筹划方案做出相应的改变或调整；由于法律政策具备多层次的特点，相关条款的模糊性使得企业在进行税务筹划时难以把握其真正含义，造成理解出现错误，进而做出不合法合规的税务筹划方案。

企业进行税务筹划是为了减少税负，其必然会站在企业的角度，从自身涉税和纳税方面来考虑相关税收条款的规定；然而税务机关作为征税方，必然会以维护国家的利益为目的，站在国家税收的立场。由于征纳双方的立场不同，必然会对相关的纳税条款的认识和解释存在区别，这也就形成了征纳双方的认定差异。在某种程度上讲，税务筹划方案的合法与否取决于征税机关是否认同，倘若税务筹划方案被征税机关认定为偷逃税款的行为，那么企业不仅会面临着金钱上的损失，甚至会面临着刑事处罚。

企业在进行生产经营的过程中，某些经营活动也在发生变化，如企业经营地点、投资对象、组织形式、合作伙伴等，由于这些活动的变化，企业可能会对之前所进行的税务筹划方案进行相应的调整；而税务筹划方案是在一定的政策法律环境下，以一定的企业生产经营活动为依托而制定的，当对其进行调整是一定要征得征税机关的认同，否则，就会使得企业丧失享有优惠税收政策的条件，导致税务筹划的失败。

税务筹划的直接效果是企业税负的减少，支出的减少，而企业进行税务筹划的最终目的是与企业的生产经营管理活动相一致的，都是为了企业价值最大化的实现。

首先，提高相关筹划人员的业务素质。主要有两个方面的措施：一是对相关税务筹划人员进行培训，加强政策及相关法律法规的学习；二是严格筹划人员的准入条件，即在进行企业税务筹划人员的任职时选用那些业务素质较高的、具有相当工作经验的人员。其次，企业税务筹划人员应当具备在不断变化的税收政策和企业生产经营环境中准确找到能够增加税收收益的节点，并通过对相关政策法规的综合运用，对筹划方案的合理性和合法性进行全方位的论证，以确保企业实现最大化的综合效益。再者，企业要不断提高税务筹划工作的专业化水平，可根据企业自身经营状况和战略发展目标形成自身的专业化的税务筹划团队，从而达到税务筹划的目的，实现企业效益最大化。

在现实的经营管理过程中，有些企业的税务筹划工作是交给专业的税务筹划代理机构来进行的。这就要求相应的税务代理机构强化内部管理水平，提高自身工作人员的业务素质，完善各种制度，形成有效地激励和约束机制。此外，税务代理机构要树立风险意识，对可能发生的各种情况进行分析与预测，坚持独立、客观和公正的原则，避免各种违法违规行为的产生。

首先，要时刻关注社会环境的发展变化，尤其是税收政策和相关法律法规的变化，对这些变化情况进行信息采集，使税务筹划人员可以根据政策的变动对已制定的税务筹划方案进行审查，并根据其对企业税务筹划方案进行适当的调整。其次，建立税务筹划风险预警机制，全程监控在税务筹划方案实施过程中可能出现的各种外部环境的变化，并判断这些变化是否会对现有的税务筹划方案产生影响，如果会，则进行相应的调整，使方案始终会在合理合法的环境中实施。再者，更好地实现企业税务筹划的目的，企业税务筹划者应该重视与税务部门的沟通，及时了解税务部门税收政策的变化情况，并根据此作为企业税务筹划的依据；当然，企业也应该主动将本企业的经营状况向税务部门如实进行反映，确保企业税务

筹划的方案得到相关征税部门的认可，减少征纳双方在征税相关事宜上的认定差异，这样可有效降低企业税务筹划的风险，更好地实现企业的经济利益。

企业的税务筹划方案并非是一成不变的，会随着市场经济环境和相关税收法规政策环境而进行相应的适当的调整。不管是税务筹划方案的指定还是调整都需要建立一个有效的税务筹划方案的评估机制，对方案的可行性、合法性进行分析，并企业税务筹划的成本效益进行分析。所谓的税务筹划的成本效益是指对若干个税务筹划方案中的预期成本和预期税务筹划收益进行比较，从而选出最佳的筹划方案。在进行企业的税务筹划过程中，作为纳税人的企业要付出一定的成本来达到获取更大收益的目的。企业的税务筹划方案不能只考虑某个纳税项目的税负高低，而要关注整体税负的高低情况，结合企业长期发展规划的需要来制定一系列的措施，使其在税务筹划的评判机制下，实现税务筹划的目的，切实提高企业的经济效益。

税务筹划是企业在进行经营管理过程中的一项重要内容，是企业取得合法节税收益的有效途径。在进行企业税务筹划的过程中，要注意把握对于减少税负的度的衡量，做到与偷逃税的行为相分离，不要将企业取得合法收益的措施变为违法行为，使企业承担不必要的损失。随着社会经济的不断完善，企业也在不断探索进行税务筹划的有益之路。

企业税务部门工作计划 企业税务人员岗位职责篇三

企业税务自查报告怎么写呢?下面小编带来了2016企业税务自查报告范文，欢迎阅读参考!

2016企业税务自查报告范文一

我公司是某某食品有限公司在新疆登记注册的全资子公司，属于食品加工企业，经营范围为方便面、挂面、粉丝、调味品的生产与销售。注册资金1000万元。

我公司用于抵扣进项税额的增值税专用发票是真实合法的，没有开票单位与收款单位不一致或票面所记载货物与实际入库货物不一致的发票用于抵扣。

用于抵扣进项的运费发票是真实合法的，没有与购进和销售货物无关的运费申报抵扣进项税额；没有以购进固定资产发生的运费或销售免纳增值税的固定资产发生的运费抵扣进项税额；没有以国际货物运输代理业发票和国际货物运输发票抵扣进项；不存在以开票方与承运方不一致的运输发票抵扣进项；不存在以项目填写不齐全的运输发票抵扣进项税额等情况。

我公司取得的增值税普通发票、通用机打发票、手工发票等，已经国税官网查询，查询信息与票面均一致。

不存在购进房屋建筑类固定资产申报抵扣进项税额的情况。

不存在购进材料、电、汽等货物用于在建工程、集体福利等非应税项目等未按规定转出进项税额的情况。

发生退货或取得折让已按规定作进项税额转出。

用于非应税项目和免税项目、非正常损失的货物按照规定作进项税额转出。

不存在开具不符合规定的红字发票冲减应税收入的情况：发生销货退回、销售折扣或折让，开具的红字发票和账务处理符合税法规定。

营业收入完整及时入账，现金收入按规定入账；给客户开具发票，相应的收入按规定入账。按《营业税暂行条例》规定的

时间确认收入，准时完成纳税义务。

不存在各种减免流转税及各项补贴、收到政府奖励，未按规定计入应纳税所得额。

不存在利用虚开发票或虚列人工费等虚增成本、使用不符合税法规定的发票及凭证，列支成本费用、在成本费用中一次性列支达到固定资产标准的物品未作纳税调整；达到无形资产标准的管理系统软件，在营业费用中一次性列支，未进行纳税调整。

不存在计提的职工福利费、工会经费和职工教育经费超过计税标准，未进行纳税调整、计提的基本养老保险、基本医疗保险、失业保险和职工住房公积金超过计税标准，未进行纳税调整、计提的补充养老保险、补充医疗保险、年金等超过计税标准，未进行纳税调整。

不存在擅自改变成本计价方法，调节利润。

不存在超标准计提固定资产折旧和无形资产摊销：计提折旧时固定资产残值率低于税法规定的残值率或电子类设备折旧年限与税收规定有差异的，未进行纳税调整；计提固定资产折旧和无形资产摊销年限与税收规定有差异的部分，已进行了纳税调整。

不存在超标准列支业务宣传费、业务招待费和广告费、擅自扩大技术开发费用的列支范围，享受税收优惠。

企业以各种形式向职工发放的工薪收入已依法扣缴个人所得税。

我公司将在税收专项检查纳税自查中，及时、准确的完成我公司税收自查工作。

2016企业税务自查报告范文二

我公司与20xx年4月12日至20xx年5月10日对公司20xx年1月—20xx年12月的帐务进行了自查，现将清查的情况汇报如下，由于时间仓促，汇报的内容难免有些问题或有所遗漏，如有不妥，请理解和指正，谢谢！

纳税人名称：

税务登记号：

纳税人识别号：

经济类型：

法人代表：

检查时限 20xx年1月—2011年12月

一、 企业基本情况：

我公司系私营企业，经营地址：主营：注册资金： 人。法人代表： ，在册职工工资总额 □20xx年实现营业收入 20xx年度经营性亏损元 。

二、 流转税(地税)：

1. 主营业务收入：我公司20xx年1月—20xx年12月实现主营业务收入元。

2. 营业税：我公司20xx年1月—20xx年12月应缴纳城市维护建设税元，已缴纳多少元，应补缴多少元。

3. 城市维护建设税：我公司20xx年1月—20xx年12月应

缴纳城市维护建设税元，已缴纳多少元，应补缴多少元。

4、教育费附加：我公司20xx年1月—20xx年12月应缴纳教育费附加元，已缴纳多少元，应补缴多少元。

5、残疾人就业保障金：我公司20xx年1月—20xx年12月应缴残疾人就业保障金多少元，已缴纳多少元，应补缴多少元。。

6、防洪保安资金：我公司20xx年1月—20xx年12月应缴防洪保安资金多少元，已缴纳多少元，应补缴多少元。。

7、地方教育附加费：我公司20xx年1月—20xx年12月应缴多少元，已缴纳多少元，应补缴多少元。

三、地方各税部分：

1. 个人所得税：我公司法人的代表20xx年度-20xx年度工资收入元，我公司20xx年度-20xx年度个人工资收入未达到个人所得税纳税标准，无个人所得税。

2. 土地使用税：我公司20xx年度-20xx年度应税土地面积10000平方米，应纳土地使用税2万元，已缴纳。

3. 房产税：我公司20xx年度-20xx年度应税房产原值1000万元，应纳房产税8.4万元，已缴纳。

4. 车船税：我公司拥有乘用车 辆，应缴纳车船税 元，已缴纳；商用车辆，其中客车辆，应缴纳车船税 元，已缴纳；货车车辆，应缴纳车船税 元，已缴纳。

5. 印花税：我公司20xx年度-20xx年度主营业务收入元，按0.03%税率应缴纳印花税元。帐本4本，每本5元贴花，共计元。合计应缴纳印花税元。

四、规费、基金部分：

1、 我公司20xx年度-20xx年度为职工150人缴纳了社会养老保险及医疗保险，其他人员未在我公司缴纳，原因系这批职工的社会养老保险及医疗保险仍由以前的工作单位代缴，关系未转入我公司。

2、 我公司20xx年度-20xx年度交缴残疾人就业保障金元。

五、 发票使用情况：

20xx年度-20xx年度我公司开具了**发票, 多少张, 金额多少, 已全部记帐作收入。

以上自查, 请**税务局审核, 因水平有限, 不当之处, 请多批评指导。

2016企业税务自查报告范文三

一. 加强文明单位创建领导工作, 落实各项创建措施

自地税局成立以来, 局领导班子高度重视文明单位的创建工作, 把创建文明单位的规划纳入单位的五年规划和年度工作计划, 坚持一把手亲自抓, 分管领导具体抓, 党、政、工、团齐抓共管, 落实所领导、工会、共青团及各股室主任创建工作责任。坚持精神文明目标管理, 将制度建设、环境面貌、思想政治学习、职业道德、行业作风、遵纪守法、社会公德、家庭美德综合治理等十个方面的创建内容量化成27个项目, 共100分进行考核, 并与年终奖金、评优、晋升等挂钩, 并采取有效措施对全所的职业道德和行业作风实行月查制度, 直接同**奖金挂钩, 促进职工精神文明创建工作积极性。积极开展各项创建活动, 党政工团根据各自职责和工作性质, 开展“党风廉政教育月”、“纠正行业不正之风”、“争创文明股室”、“两个效益劳动竞赛”、“青年文明号”等多种形

式的创建活动，文明建设深入人心，文明风气日渐昌盛。连续两年开展职业道德、行业作风状况社会问卷调查，被监督单位对我局税收服务工作、行业作风、职业道德三方面综合满意度达95%以上。

我局领导班子以“四好”、“五强”要求为目标，加强自身建设，订立了《廉政建设有关规定》、《关于健全监督约束机制的规定》等内部规定，实施党风廉政责任制度，坚持加强职工民主监督和民主管理，建立所务公开制度和所务公开栏，保障职工主人翁地位，充分发挥民主。班子团结进取，勤政务实、廉洁自律，密切联系群众，得到群众的肯定和好评，机关党支部连续两年被评为市先进党组织。

二. 抓好“两改”工作，保持单位稳定与发展

认真贯彻落实税收征管体制改革和人事制度改革工作精神，结合单位具体情况，稳步推进，不断深化，正确处理改革发展与稳定的关系，依靠广大干部群众，顺利完成了两项改革。

在改革过程中，充分发挥群众监督作用，依法办事，在人事用工、分配制度改革方面引入竞争机制，按需设岗，按岗定酬，择优聘用，定期考核，变身份管理为岗位管理，建立起“上岗靠竞争、分配靠贡献、管理靠合同”以及单位自主用人的充满生机活力的的人事管理体制，充分激励职工工作积极性。通过改革，理顺了单位税收稽查执法运行机制和管理机制，为单位的进一步发展奠定了坚实的基础。

三、深入进行思想教育，培养良好道德风尚

组织全所干部职工学习党的基本理论、基本路线、基本纲领和基本经验的宣传教育，切实加强思想道德建设，认真贯彻落实《公民道德建设实施纲要》，“二十字”公民基本道德规范的宣传和落实，寓教于乐，组织开展各种“思想道德建

设”知识竞赛，运用生动活泼的组织形式，鼓励职工积极参与，取得的效果明显好于说教式、填鸭式的刻板的说理教育。

抓好职工青少年子女的教育工作，关注未成年人思想道德建设，对所职工子女取得的政治、思想、学习方面的进步，均由单位给予一定物质奖励。督促职工加强子女教育，以素质教育为本，培养下一代独立、进取、敢于竞争、意志坚定的品质，培养树立正确的思想信念和世界观、人生观、价值观。

四. 切实抓好业务工作，促进卫生执法水平不断提高

全所干部职工同心同德，真抓实干，上上下下一条心，在市地税局领导下，以税收征收管理工作为重点，带动各项工作不断发展，税收执法力度进一步加大，稽查覆盖率较往年有所提高，各项监督工作完成较好。全局对职工思想素质，业务工作水平非常重视，把xx年定为本单位“业务素质”提高年，千方百计促进职工素质提高，利用周末进行业务知识讲座，邀请各级专家授课，保证职工专业知识随时更新；掀起“学法日”活动，结合税收执法特点，举办行政许可法、行政诉讼法、行政处罚等法律、法规的专题培训，提高执法人员的执法水平。

五. 全所职工齐动手，创建内外优美环境

各股室制定了内部的值班、值日制度，节前、周末所行政领导、工会组织检查，并把股室清洁卫生、内务管理工作同月奖金挂钩。动员职工发挥聪明才智，自己动手美化绿化办公室。通过一系列的活动，为全所职工创造良好的工作生活环境，也赢得了人民群众的称赞。

六. 积极倡导科学、文明、努力营造单位文化

坚持落实《公民道德建设实施纲要》，努力倡导社会主义新风尚，监督所加强教育、科学、文化建设，积极倡导文明、

健康、科学生活方式，努力提高职工的科学、文化、业务和身体素质，组织各项文娱活动，丰富职工业余生活，增强单位凝聚力；广泛开展“讲文明、树新风”等多种形式的思想教育活动，坚持常年评选优秀职工和颁发好人好事奖，职工热情参与，效果显著。通过一系列活动引导职工树立科学的人生观、价值观，拒绝封建迷信，伪科学及“xx”xx的浸蚀，引导单位文化建设向科学、积极的方向发展。

企业税务部门工作计划 企业税务人员岗位职责篇四

一、加强学习，提高素质。

首先，认真学习了企业管理细则，并严格要求自己，自觉遵守，进一步强化自己的职责意识和团体意识，其次，在业务学习方面，我虚心向身边的同事请教，透过多看多听多想多问多做，努力使自己在尽短的时间内熟悉工作环境和资料，积累自己的业务知识。

此外，根据公司安排参加了新员工入职培训。在培训中，透过戴经理和王经理教育，对公司的发展历程、和企业文化有了更深的了解，为我更好的投入工作打下了良好基础。

二、踏实肯干，完成工作。

第一，负责装饰公司的接发货，装饰公司的货物有不少是易损坏货物，所以我到快递公司接发货时都要认真检查货物是否齐全，有没有损坏，并且准确核对货款，回到装饰公司后和装饰公司仓库管理人员做好交接。

第二，负责带领公司各店购车客户的新车挂牌工作，公司各店业务员有的对新车注册登记表的填写要求不是很清楚，这就要求我们对每个挂牌的客户手续要认真细致的检查一遍并参照手续到车辆上核对车架号和发动机号是否一致，有错误的地方及时改正，以免到了车管所后因手续问题耽误时间。

第三，六月份我开始负责汽车保险工作，由于以前从来没有接触过汽车保险，对保险知识知之甚少，所以要边学边干、边干边学，做到脑勤手勤嘴勤，多想、多记、多问，争取尽早掌握工作方法，尽快适应工作岗位。

1、自觉加强专业知识学习，向身边的同事学习，逐步提高自己的知识水平和业务潜力。

2、克服年轻气躁，做到脚踏实地，提高工作主动性，不怕多做事，不怕做小事，在点滴实践中完善提高自己。

3、继续提高自身治修养，强化服务意识，努力做好自己的本职工作，为公司的辉煌的明天贡献自己的一份力量。

企业税务部门工作计划 企业税务人员岗位职责篇五

一、以组织征收为中心，狠抓征收管理。

1、全员抓收入，实行目标管理。

20_年，我局省级收入任务为150万元，县、乡两级税收计划为2400万元。内黄县是个农业县，一些人纳税意识淡薄，税收环境差；全县形成规模效益的企业几乎没有，税源主要是家庭作坊式的个体工商业。要完成市局敲定的税收任务，任务十分艰巨。面对困难，我局干部职工没有退缩，再次对全县税源进行了调查摸底，强化组织收入工作的中心地位，确保思想认识到位，征管力度到位，措施落实到位。年初，县局与各基层单位签订了目标管理责任书。为强化目标管理，我们实行xxx局长包片，股室包所，连带责任追究制xxx；定任务，定目标，实行奖优罚劣；形成了人人头上有指标，千斤重担众人挑的局面。

2、加强税源监控，严格税源管理

在组织征收工作中，全局干部职工牢固地树立了全方位税收观，抓大不放小，对重点税源与零星税源、大税种与小税种一视同仁，最大限度地限制跑、冒、滴、漏现象的发生。年纳税额在10万元以上的企业，我局领导进行了分户定责，跟踪管理，做到对重点税源心中有数。同时，我局乘今年整顿和规范税收秩序之东风，加强了对集贸市场的综合治理，合理调整了个体税负，调整面不低于90%，税负调整率不低于10%；加大了对加油站、砖瓦场、建筑市场、房屋租赁、医疗机构等行业的专项检查，有效地防止了税源的流失。仅对加油站的专项检查就查补税款11万元，罚款万元。

3、加大稽查力度，打击涉税犯罪

今年，我局加大了稽查和打击涉税抗税行为的力度，进行了营业税、所得税等税种的检查和发票使用检查，坚持向征收管理要收入，向稽查要收入。

4、全面细致地做好企业所得税汇算清缴工作。

从二月初到四月中旬，我局对全县应纳企业所得税的纳税户进行了20_年的企业所得税清缴，共检查企业125户，查补税款67万元，罚款38万元。

5、加强教育，依法行政

在征收工作中，教育和要求干部职工遵照xxx应征不漏，应免不征xxx的原则，做到xxx依法征收，应收尽收，坚决不收过头税xxx坚决杜绝有税不收或收过头税、人情税、关系税等现象。

1、用兵的前提是爱兵。在今年的工作中，局领导班子视同志为兄弟姐妹，在工作上给职工关心、支持和爱护；在生活上，尽最大努力为职工办实事，千方百计解决职工的实际困难。在去年基层所建设的基础上，今年又改造了4个基层所和两个

办公楼，并向乡镇为基层所协调交通工具。为尽快落实市局民心工程决策，我局经过紧张有序的先期一系列工作，县局家属楼已于12月初开工建设。领导处处关心同志，同志时时支持领导工作，全局上下凝聚在了一起，紧紧地团结在领导班子周围，形成了一个风正人和、人人爱岗敬业、个个奋进争先的合力局面，使内黄地税队伍焕发出了前所未有的生机和活力。

2、今年，我局按照省局、市局的要求，在全局深入持久的开展了xxx转变作风，优质服务，文明办税xxx活动。采取了内外结合，广开言路，查找剖析本单位和个人在思想作风、工作作风和行业风气方面存在的突出问题，有针对性地制定整改措施。我们还广泛征求了各级政府、社会各界人士和纳税人的意见，主动接受他们的评议和监督，以完善规章制度和改进工作作风。

3、加强制度建设，促进规范化管理。

今年，我局在原有规章制度的基础上，重新讨论制定了《内黄县地税局考勤及值班制度》、《加强临时人员管理若干规定》和《干部职工违反工作制度经济处罚及责任追究管理办法》，做到以制度管人，用制度理事。一年来，全系统实行了早点名、午签到制度，对违犯制度迟到早退者实行当天黑板公布名单，月未扣除工资；全年全系统实行了轮流值班制度，局机关三人上岗，基层所双人值班，做好值班纪录，并不定期对值班情况进行抽查，给予违犯制度者经济处罚和通报批评。不管是局领导还是一般同志，谁违犯制度处罚谁。今年局机关共处罚迟到、早退人员21人次，罚款340元。对于制定的制度，局领导都能够身体力行、率先垂范，带头规范着装，带头参加点名和夜间值班，形成了制度面前人人平等、干部职工互相监督、共同治局的可喜局面。为使各项制度落实到实处，今年8月，我局抽调20名人员组成5个检查组，对基层税收票证、应税发票、安全保卫、考勤值班、廉政建设等各项制度进行xxx回头看xxx[]为确保检查实事求是、不走过场，

县局要求各组写出书面报告，检查人员签名盖章，以后如果出了问题要实行责任追究。

企业税务部门工作计划 企业税务人员岗位职责篇六

通过开展税收自查自纠工作，引导企业树立税收风险管理意识，建立健全税务风险防控机制，测评企业税收风险和隐患，依法处理和化解税收风险，促进企业提高税收遵从度。以下是小编收集的《企业税务风险自查报告》，仅供大家阅读参考！

企业税务风险自查报告

每年3月份开始到12月份，税务都会要求对上一年度税负异常的企业展开自查或进行纳税评估，如果企业平时没有注意控制税负或者税负过低，恭喜你，已经被纳入自查范围了！

税局开展的企业自查最主要目的是完成税款入库任务。

所以，如果贵企业一不小心税负没有达到行业水平，或者说企业“高瞻远瞩”故意留着一部分税不交，那么糊涂就要“恭喜”贵企业了。拿这些欠税去交差，当然金额不能太小，只要能收上欠税，税务局一般不会再找贵企业的“麻烦”。如果这部分欠税已经在征管部门挂号了，又能引起征管部门和稽查部门的相互博弈，到时候贵企业就是那个得利的“渔翁”。这样说来，似乎是不照章纳税的倒还容易过关，或许有时候确实是这样。当然，我们并不鼓励企业这种做法。

那么多少金额合适呢？这里没有一个具体的标准，据说有些地方稽查局内部有不成文的规定，就是企业报的自查数一般不得少于该企业上一年度纳税总额的%。%的数字也符合统计学原理。比如xx年全国税收收入完成54218亿元，其中稽查局查补入库的税款是513亿元，占%，考虑到xx年稽查任务增加了一倍，把比例提高到%是有道理的。

或者你参照你所属行业的税负率平均数再偏上一点作为你需要补税的指标数。

若不是老板或会计不懂税负原理或者不懂控制税负，企业一般也不会故意留着一块税不交，导致税负过低，税负过低，每年自查一定少不了查你，而一旦要求你自查了，不补税是很难过关的，最后还是会被补税，还会增加被加收滞纳金的风险。

所以，建议平时还是需要控制税负，造行业水平范围内，这样，一般不会被要求自查。

一旦被税局要求自查，绝大部分企业都要老老实实的自查，自查即是税局给企业自己纠错的机会，如果自查环节不能通过，一旦转入稽查，企业的大麻烦就开始了。

那么怎样才能自查过关而不至于遭到稽查局的重点检查呢？

首先，企业要重视每次税务检查。

衡量自己在当地所处的地位，是不是当地的纳税大户？是不是当地行业的领头羊？如果是，企业应该明白自己毫无疑问已成为了税务检查的重点对象，稽查局会把优势力量集中于纳税大户身上，因为从重点税源企业挖税远比从一般中小企业见效要快得多。没有哪个企业敢说自已一点问题都没有，即使请了中介帮助协查，仍不能高枕无忧，因此企业切不可轻视。

比如印花税，现在很多省市采用了核定征收的方式，只要看财务报表的购销金额就可以匡算出购销合同印花税的金额。实收资本和资本公积的增加会导致印花税的产生，房地产开发企业预收账款的增加也会导致产权转移书据印花税纳税义务的发生。还有土地使用税，从xx年开始，很多地方都大幅度提高了单位税额，税务局借助税务机关的征管信息系统，

或者直接从财务报表上就可以看出，企业所交的土地使用税是否足额。这些表面上易计算检查的税款一定要报上去，这样可以赢得稽查局的好感，起码能给稽查局留下已经在认真自查的印象。最后，企业应该认真对照自查提纲的内容进行自查。

自查提纲是税务机关根据以往对相关行业进行检查时发现的问题进行归纳总结出来的带有普遍性的检查提纲，对每一个纳税人的自查都有指导作用。值得注意的是，企业在自查时不能仅限于自查提纲的要求，还应该跳出提纲，结合企业自身的实际情况来自查，这样才能最大限度地规避稽查风险。

表面上的税款报上去后，如果税务局觉得还不满意，或者尚未达到想要的数字，一般要求企业在回去自查的，当然我们也不能一而再，再而三的被拒绝然后再去递交自查报告，企业应该多与税务局的同志沟通，认真把握机会再梳理一遍，看看还有什么地方疏漏了，以免留下后患。

自查期间，企业应严格按照税法规定对全部生产经营活动进行全面自查。自查工作应涵盖企业生产经营涉及的全部税种。

其中，四个主要税种的自查提纲如下：

一、增值税

(一) 进项税额

1. 用于抵扣进项税额的增值税专用发票是否真实合法：是否有开票单位与收款单位不一致或票面所记载货物与实际入库货物不一致的发票用于抵扣。
2. 用于抵扣进项的运费发票是否真实合法：是否有与购进和销售货物无关的运费申报抵扣进项税额；是否有以购进固定资产发生的运费或销售免纳增值税的固定资产发生的运费抵扣

进项税额;是否有以国际货物运输代理业发票和国际货物运输发票抵扣进项;是否存在以开票方与承运方不一致的运输发票抵扣进项;是否存在以项目填写不齐全的运输发票抵扣进项税额等情况。

3. 是否存在未按规定开具农产品收购统一发票申报抵扣进项税额的情况,具体包括:向经销农产品的单位和个人收购农产品开具农产品收购发票;扩大农产品范围,把非免税农产品(如方木、枕木、道木、锯材等)开具成免税农产品(如原木);虚开农产品收购统一发票(虚开数量、单价,抵扣税款)。

4. 用于抵扣进项税额的废旧物资发票是否真实合法。

5. 用于抵扣进项税额的海关完税凭证是否真实合法。

6. 是否存在购进固定资产申报抵扣进项税额的情况。

7. 是否存在购进材料、电、汽等货物用于在建工程、集体福利等非应税项目等未按规定转出进项税额的情况。

8. 发生退货或取得折让是否按规定作进项税额转出。

9. 用于非应税项目和免税项目、非正常损失的货物是否按规定作进项税额转出。

10. 是否存在将返利挂入其他应付款、其他应收款等往来帐或冲减营业费用,而不作进项税额转出的情况。

(二)销项税额

1. 销售收入是否完整及时入账:是否存在以货易货交易未记收入的情况;是否存在以货抵债收入未记收入的情况;是否存在销售产品不开发票,取得的收入不按规定入账的情况;是否存在销售收入长期挂帐不转收入的情况;是否存在将收取的销

售款项，先支付费用(如购货方的回扣、推销奖、营业费用、委托代销商品的手续费等)，再将余款入账作收入的情况。

2. 是否存在视同销售行为、未按规定计提销项税额的情况：将自产或委托加工的货物用于非应税项目、集体福利或个人消费，如用于内设的食堂、宾馆、医院、托儿所、学校、俱乐部、家属社区等部门，不计或少计应税收入；将自产、委托加工或购买的货物用于投资、分配、无偿捐助等，不计或少计应税收入。

3. 是否存在开具不符合规定的红字发票冲减应税收入的情况：发生销货退回、销售折扣或折让，开具的红字发票和账务处理是否符合税法规定。

4. 是否存在购进的材料、水、电、汽等货物用于对外销售、投资、分配及无偿赠送，不计或少计应税收入的情况：收取外单位或个人水、电、汽等费用，不计、少计收入或冲减费用；将外购的材料改变用途，对外销售、投资、分配及无偿赠送等未按视同销售的规定计税。

5. 向购货方收取的各种价外费用(例如手续费、补贴、集资费、返还利润、奖励费、违约金、运输装卸费等等)是否按规定纳税。

6. 设有两个以上的机构并实行统一核算的纳税人，将货物从一个机构移送到其他机构(不在同一县市)用于销售，是否作销售处理。

7. 对逾期未收回的包装物押金是否按规定计提销项税额。

8. 是否有应缴纳增值税项目的业务按营业税缴纳。

9. 增值税混合销售行为是否依法纳税：对增值税税法规定应视同销售征税的行为是否按规定纳税；从事货物运输业务的单

位和个人，发生销售货物并负责运输所售货物的混合销售行为，是否按规定缴纳增值税。

能准确核算的，是否按增值税的规定一并缴纳增值税。

11. 按照增值税税法规定应征收增值税的代购货物、代理进口货物的行为，是否缴纳了增值税。

二、营业税

重点检查是否存在以下问题：

(一) 营业收入是否完整及时入账

1. 现金收入不按规定入账。
2. 不给客户开具发票，相应的收入不按规定入账。
3. 收入长期挂帐不转收入。
4. 向客户收取的价外收费未依法纳税。
5. 以劳务、资产抵债未并入收入记税。
6. 不按《营业税暂行条例》规定的时间确认收入，递延纳税义务。

(二) 关联企业间提供应税劳务、转让无形资产、销售不动产价格明显偏低又无正当理由，申报纳税时不做调整。

(三) 按税法规定负有营业税扣缴义务而未依法履行扣缴税款。

(四) 兼营不同税率的业务时，高税率业务适用低税率。

三、企业所得税

(一)收入方面

1. 企业资产评估增值是否并入应纳税所得额。
2. 企业从境外被投资企业取得的所得是否未并入当期应纳税所得税计税。
3. 持有上市公司的非流通股份(限售股)，在解禁之后出售股份取得的收入是否未计入应纳税所得额。
4. 企业取得的各种收入是否存在未按所得税权责发生制原则确认计税的问题。
5. 是否存在利用往来账户延迟实现应税收入或调整企业利润。
6. 取得非货币性资产收入或权益是否计入应纳税所得额。
7. 是否存在视同销售行为未作纳税调整。
8. 是否存在各种减免流转税及各项补贴、收到政府奖励，未按规定计入应纳税所得额。
9. 是否存在接受捐赠的货币及非货币资产，未计入应纳税所得额。
10. 是否存在企业分回的投资收益，未按地区差补缴企业所得税。

(二)成本费用方面

1. 是否存在利用虚开发票或虚列人工费等虚增成本。
2. 是否存在使用不符合税法规定的发票及凭证，列支成本费用。

3. 是否存在将资本性支出一次计入成本费用：在成本费用中一次性列支达到固定资产标准的物品未作纳税调整；达到无形资产标准的管理系统软件，在营业费用中一次性列支，未进行纳税调整。
4. 内资企业的工资费用是否按计税工资的标准计算扣除；是否存在工效挂钩的工资基数不报税务机关备案确认，提取数大于实发数。
5. 是否存在计提的职工福利费、工会经费和职工教育经费超过计税标准，未进行纳税调整。
6. 是否存在计提的基本养老保险、基本医疗保险、失业保险和职工住房公积金超过计税标准，未进行纳税调整。是否存在计提的补充养老保险、补充医疗保险、年金等超过计税标准，未进行纳税调整。
7. 是否存在擅自改变成本计价方法，调节利润。
8. 是否存在超标准计提固定资产折旧和无形资产摊销：计提折旧时固定资产残值率低于税法规定的残值率或电子类设备折旧年限与税收规定有差异的，未进行纳税调整；计提固定资产折旧和无形资产摊销年限与税收规定有差异的部分，是否进行了纳税调整。
9. 是否存在超标准列支业务宣传费、业务招待费和广告费。
10. 是否存在擅自扩大技术开发费用的列支范围，享受税收优惠。
11. 专项基金是否按照规定提取和使用。
12. 是否存在企业之间支付的管理费、企业内营业机构之间支付的租金和特许权使用费进行税前扣除。

13. 是否存在扩大计提范围，多计提不符合规定的准备金，未进行纳税调整。

14. 是否存在从非金融机构借款利息支出超过按照金融机构同期贷款利率计算的数额，未进行纳税调整。

15. 企业从关联方借款金额超过注册资金50%的，超过部分的利息支出是否在税前扣除。

16. 是否存在已作损失处理的资产，部分或全部收回的，未作纳税调整；是否存在自然灾害或意外事故损失有补偿的部分，未作纳税调整。

17. 是否存在开办费摊销期限与税法不一致的，未进行纳税调整。

18. 是否存在不符合条件或超过标准的公益救济性捐赠，未进行纳税调整。

19. 是否存在支付给总机构的管理费无批复文件，或不按批准的比例和数额扣除，或提取后不上交的，未进行纳税调整。

20. 是否以融资租赁方式租入固定资产，视同经营性租赁，多摊费用，未作纳税调整。

(三) 关联交易方面

是否存在与其关联企业之间的业务往来，不按照独立企业之间的业务往来收取或者支付价款、费用而减少应纳税所得额的，未作纳税调整。

四、个人所得税

1. 为职工建立的年金；

2. 为职工购买的各种商业保险;
3. 超标准为职工支付的养老、失业和医疗保险;
4. 超标准为职工缴存的住房公积金;
5. 以报销发票形式向职工支付的各种个人收入;
7. 为职工所有的房产支付的暖气费、物业费;
9. 以非货币形式发放的个人收入是否扣缴个人所得税

企业税务风险自查报告

某某国税局:

我公司是某某食品有限公司在新疆登记注册的全资子公司,属于食品加工企业,经营范围为方便面、挂面、粉丝、调味品的生产与销售。注册资金1000万元。

我公司用于抵扣进项税额的增值税专用发票是真实合法的,没有开票单位与收款单位不一致或票面所记载货物与实际入库货物不一致的发票用于抵扣。

用于抵扣进项的运费发票是真实合法的,没有与购进和销售货物无关的运费申报抵扣进项税额;没有以购进固定资产发生的运费或销售免纳增值税的固定资产发生的运费抵扣进项税额;没有以国际货物运输代理业发票和国际货物运输发票抵扣进项;不存在以开票方与承运方不一致的运输发票抵扣进项;不存在以项目填写不齐全的运输发票抵扣进项税额等情况。

我公司取得的增值税普通发票、通用机打发票、手工发票等,已经国税官网查询,查询信息与票面均一致。

不存在购进房屋建筑类固定资产申报抵扣进项税额的情况。

不存在购进材料、电、汽等货物用于在建工程、集体福利等非应税项目等未按规定转出进项税额的情况。

发生退货或取得折让已按规定作进项税额转出。

用于非应税项目和免税项目、非正常损失的货物按照规定作进项税额转出。

不存在开具不符合规定的红字发票冲减应税收入的情况：发生销货退回、销售折扣或折让，开具的红字发票和账务处理符合税法规定。

营业收入完整及时入账，现金收入按规定入账；给客户开具发票，相应的收入按规定入账。按《营业税暂行条例》规定的时间确认收入，准时完成纳税义务。

不存在各种减免流转税及各项补贴、收到政府奖励，未按规定计入应纳税所得额。

不存在利用虚开发票或虚列人工费等虚增成本、使用不符合税法规定的发票及凭证，列支成本费用、在成本费用中一次性列支达到固定资产标准的物品未作纳税调整；达到无形资产标准的管理系统软件，在营业费用中一次性列支，未进行纳税调整。

不存在计提的职工福利费、工会经费和职工教育经费超过计税标准，未进行纳税调整、计提的基本养老保险、基本医疗保险、失业保险和职工住房公积金超过计税标准，未进行纳税调整、计提的补充养老保险、补充医疗保险、年金等超过计税标准，未进行纳税调整。

不存在擅自改变成本计价方法，调节利润。

不存在超标准计提固定资产折旧和无形资产摊销：计提折旧

时固定资产残值率低于税法规定的残值率或电子类设备折旧年限与税收规定有差异的，未进行纳税调整；计提固定资产折旧和无形资产摊销年限与税收规定有差异的部分，已进行了纳税调整。

不存在超标准列支业务宣传费、业务招待费和广告费、擅自扩大技术开发费用的列支范围，享受税收优惠。

企业税务风险自查报告

一、本次自查的时间范围和涉及的税种范围

本公司本次自查主要为xx至xx年度的企业所得税的缴纳情况。

二、自查工作的原则

1、高度重视，认真负责，严格按照国家财经税收相关法规，对本公司xx至xx年度在经营过程中涉及的各类税种进行彻底的清查，力求做到不疏忽、不遗漏。

2、把握契机，认真做好自查自纠工作，提前化解税务风险。我公司结合实际情况，进行认真全面的自查，彻底清理违法及不规范涉税事项，并以此为契机，加强我公司税务基础管理工作，并改善我局税务管理工作的盲点弱点，提高我公司的税务工作管理水平。

三、自查结果

经过为期一周的自查工作，我公司xx年—xx年税务工作基本遵守国家相关税收及会计法律法规，依法申报缴纳各项税费。但工作当中难免存在疏漏，问题主要反映在未按照权责发生制的原则按年分摊所属费用、购买无形资产直接费用化、无须支付的应付款项未计入应纳税所得额等。

通过此次自查，我公司 xx年—xx年应补缴企业所得税13, 09

1□xx年度

项目金额

未按照权责发生制原则分摊所属费用13, 88

1□10

调增应纳税所得额小计13, 88

1□10

应补缴企业所得税4, 580、76

1、10元。

2□xx年度

项目金额

购买无形资产直接费用化14, 06

1□67

无须支付的应付款项20, 000、00

调增应纳税所得额小计34, 06

1□67

应补缴企业所得税8, 515、42

1、67元。

(2) 无需支付的应付款项应调增应纳税所得额：我公司无需支付的xx年应付莱思软件公司20,000.00元，软件公司现已合并，并且该公司一直未催收该笔款项，根据*地税直函[xx]89号文中“对于农电提成余额、无需支付的应付款项应调增应纳税所得额”的规定，应调增应纳税所得额20,000.00元。

企业税务部门工作计划 企业税务人员岗位职责篇七

时光飞逝，20_年已将悄然离去，在这一年里，根据公司领导的安排，我就任分公司副经理，主要负责分公司日常生产管理工作，主管安全生产管理工作，设备管理工作及内部日常管理工作，一年来，我紧密团结在公司党政周围，动员和带领分公司干部职工，团结一心，积极进取，经全体干部和职工同志们的共同努力下，圆满的完成公司下达各项生产任务，取得了优异的成绩，为进一步履行好职责，现就20_年履行职责的情况作述职报告，请各位领导和同志进行审议。

一、加强政治学习，不断提高政治思想水平和业务水平

我知道只有不断的加强自身的学习，才能提高政治思想觉悟，提高自己的各项业务水平，使自己在新时期发展之中立于不败之地；一年来，我始终将公司“两会”精神作为贯穿全年工作的行动指南，积极组织和参与公司开展的“争创“四强”党组织，争做“四优”共产党员”活动，对“四强四优”活动进行了系统的学习，并撰写了心得体会；在组织分公司党员干部开展“四强四优”活动的同时与开展劳动竞赛、班组建设等活动结合起来一起开展，形成浓厚的学习、工作氛围。通过开展“四强四优”活动，增强了分公司各级组织的创造力、凝聚力、战斗力，提高了党建工作科学化水平、促进了分公司科学化发展。

自己只有不断努力学习，才能及时掌握党在各个不同时期的

工作目标、方针政策、各项法规，这样才能跟上时代的脚步，才能把自己磨砺成为新时期里德才兼备的干部。

二、精心设计，科学组织，尽心尽责地抓好各项工作

1、以生产经营为主线抓好生产运行管理

(3) 积极响应集团公司提出“一争、二改、三确保”为主题的劳动竞赛活动（一争：争创先进集体、争当十大标兵、争做先进个人。二改：每个员工至少落实一项改进活动；每个单位围绕本单位实际工作至少提出一项操作性强的改进意见并切实落实。三确保：确保安全指标同比下降50%，确保质量损失金额同比下降50%，确保经营目标任务圆满完成），为确保劳动竞赛顺利进行，分公司加强了竞赛活动的组织领导，出台了劳动竞赛实施办法、各项考核评比办法及相关细则；干部职工踊跃参加，活动中我分公司合理化建议27条，其中我提出4条建议，有8条建议在整改中；通过活动有效的起到了鞭策后进、鼓励先进的作用。

(4) 在生产管理上做到：三个坚持。两个要求，即，坚持从计划作业指挥生产，坚持每周一。三。五早会检查生产。指导生产，坚持现场督促指导生产，要求执行力。要求质量保证按时完成，并主动配合加工车间。六车间按月完成生产任务。做到生产管理有计划、有次序，有安排、有检查，保质保量保安全地完成各项生产任务。在立足本职的情况下，还协助其他车间完成公司下达的各项任务。

(5) 靠前指挥，及时解决问题。在生产中，为了及时掌握生产进展的第一手材料，深入一线，靠前指挥、靠前指导、靠前协调、靠前服务，大大地提高了工作效率，有效地促进了各个生产的进度。全年开发新产品个，完成经济利润350万元，上缴利润50万元，有效的促进了公司的发展。

2、加强安全管理工作，做到生产无事故。

安全生产工作为电力企业稳定发展的基础工作，是电力企业永恒主题。我深刻地认识到“安全是基础，设备是重点，管理是关键，人员是保证”的真谛。坚持“以人为本”的理念和“安全第一，预防为主”的基本方针，加强对安全生产的监督检查力度，做到常抓不懈，警钟常鸣；今年在安全管理工作上我积极推进6s管理，即为了树立我公司良好的外部形象，在全公司范围内全面推行整理(seiri)[]整顿(seiton)[]清扫(seiso)[]清洁(seiketsu)[]素养(shitsuke)[]安全(safety)的6s管理模式，我将6s管理活动分四个阶段进行开展，即宣传发动阶段、全面实施阶段、总结提高阶段、巩固成果阶段，通过6s管理，改善了我公司办公环境和生产现场面貌，提升了全体员工的工作品质，树立了我公司良好的外部形象；今年6月份，我们还结合全国安全生产月的契机，在分公司开展了“大战六月”劳动竞赛及产品外观质量竞赛活动，通过竞赛，大大激发了职工的主人翁责任感。全年没有发生一起安全事故，确保全公司安全管理工作的平稳运行。

三、廉洁自律，严格把关

在工作中我严格要求自己，遵守廉洁自律，守原则，讲公道，时刻提醒自己，“不能忘记党的教导和公司对我的期待”，对于分公司生产上发生的每一笔费用，都要深入把关，不该花的钱坚决不花，要花的钱也要想法降低成本，时刻不忘公司的组织纪律，一年来，没有违反廉政规章和制度的行为，对自己能够严格要求，严以律己。

四、今后努力的方向

1、工作中态度急躁，过于追求完美；

2、在激烈的竞争市场还没有找到有效的运行机制；今后努力方向。一是要围绕公司发展的中心，突出重点，抓好分公司的生产工作；二是要加强学习，注重实践，不断提高自身素质。三是要扎实工作，求真务实，树立良好的形象。

一年来所取得的成绩是领导信任和同志们支持的结果，更是大家齐心努力工作的成果，在今后的工作中，我将以更加饱满的工作热情，争取把各项工作完成得更圆满、更美好，为公司的发展壮大贡献自己的力量。以上是我一年来的工作述职。