

# 最新小班社会活动冬天的游戏教案 小班 社会活动教案(优质7篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，让我们一起来学习写计划吧。计划书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇计划呢？那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

## 督察队工作计划 消防支队工作计划篇一

一、按照“谁主管、谁负责”的管理原则，部门经理对本部门消防安全工作全面负责，负责签定和落实逐级消防安全责任制，明确各岗位消防安全职责，确定各部门、车间、重点岗位的消防安全责任人、消防安全管理，明确各自职责。

1、单位严格落实消防工作制度并做好备案，从源头上预防火灾隐患产生。

2、督促所属部门依法建立落实防火检查制度，落实岗位防火检查责任。

3、督促各部门立即整改消除检查发现的火灾隐患；不能及时消除的，要制定整改方案、明确整改措施、落实整改情况，限时消除。对消防设施进行全面检测，确保完好有效。部门及不能自身解决的重大火灾隐患，要逐级报告。

4、加强灭火和应急疏散预案建设，着力提高单位组织扑救初起火灾的能力，做到“火情发现早、报告早，小火灭得了”。

5、严格制定灭火和应急疏散预案并定期演练，确保一旦发生火情，职工能按照职责分工及时到位、有效处置。灭火救援预案应适时修改，确保有效、适用。

8、督促各部门加强对职工火场逃生自救基本技能培训和实战演练，使职工普遍掌握火场逃生自救基本技能，熟悉逃生线路和引导人员疏散程序。

二、开展全员消防大教育大培训，着力提高工厂消防宣传教育培训能力，做到“消防设施标识化、消防常识普及化”。

1、督促各部门规范消防设施器材标识，落实消防安全“三提示”要求，重点部位、重点场所和疏散通道、安全出口设置“提示”和“禁止”类消防标语。

2、加强对员工进行消防安全法律法规知识的教育，提高员工对消防安全工作的思想认识，使员工掌握消防基本常识和普遍达到“懂基本消防常识、懂消防设施器材使用方法、懂逃生自救技能，会查改火灾隐患、会扑救初起火灾、会组织人员疏散”的要求；要加强对特殊工种员工、新入单位员工、关键防火环节和重点防火区域的人员进行消防安全培训教育。

3、组织单位的消防安全责任人、消防安全管理人等参加消防安全专门培训。

三、编制、落实消防工作计划。

1、制定各部门落实义务消防队员名单；

2、制定消防安全工作计划；

5、制定各岗位消防救护应急演练计划；

6、制定防火领导小组名单。

四、关键环节和重点部位的消防管理。各部门要加强对本单位的消防管理，包括消防设施器材检查、员工安全规范操作检查，特别是用火、动火、厂区车辆、用电防护等产生火花

的严格监控检查。电工要加强对公司内用电设施、设备、各种用电器、线路的安全检查，防止私自乱拉电线，防止用电设备、用电器损坏、电线短路引发火险。

## 五、消防安全教育、宣传的任务和要求

- 1、3月份开展春季消防紧急疏散演练；
- 2、5月份聘请消防人员为员工进行专题讲座；
- 3、8月份新入厂的员工进行消防安全教育；
- 4、11月份开展“消防月”活动、冬季灭火演练；

## 六、消防安全的专项检查

- 1、1月份开展春节消防安全专项检查；
- 2、“五、一”节前消防安全专项检查；
- 3、6月份开展夏季用电前安全专项检查；
- 4、“十、一”节前的消防安全专项检查；
- 5、12月份冬季消防安全专项检查；

## 督察队工作计划 消防支队工作计划篇二

[摘要] 实行农村家庭二轮土地承包，极大地调动了农民的生产积极性。但随着农村经济的发展种种弊端显现，严重制约着生产力的发展和农业产量的提高，在新的历史时期大西渠镇积极探索、大胆创新，在稳定做好二轮土地承包关系的同时，大力进行土地的整合，实施节水灌溉，推动土地的大面积规范流转，极大地解放了土地对农民的束缚，降低了劳

动成本，提高了劳动生产率。同时依托土地整合资源发展特色种植，并取得了一定成效。

[关键词] 农村耕地 整合 流转 做法 成效 问题建议

大西渠镇位于昌吉市近郊，为解决土地低产出率和低利用率导致的土地相对紧缺及土地分散经营现状与土地规模化经营趋势之间的矛盾。自2005年大西渠镇政府在坚持土地政策不变的情况下，大力协调各方资金、争取项目资金，鼓励和引导村民进行土地整合，陆续完成了60%的耕地整合，新增土地整合面积万亩，全镇作物种植面积由2005年的 万亩，增加到2013年的万亩，全镇耕地总面积达到万亩。实现节水滴灌万亩，农牧民人均纯收入14733元，全镇农村经济总收入达到220741万元。

## 一、土地整合前现状

1. 全镇有七个行政村下辖33个片区，农业人口10025人，农户数2951户，家庭承包经营面积万亩，机动地面积万亩，二轮土地人均经营面积亩。

2. 农户耕地经营情况：2005年全镇土地大多为分散经营，只有部分小规模种植，其中经营耕地10-30亩的有2117户，占总户数的94%；经营耕地50-100亩的有20户，占当时总户数的1%；经营耕地10-30亩的有120户占5%。

3. 土地资源利用及分配情况：2005年之前，全镇种植的土地只有万亩，耕地利用率45%；在二轮土地分配中，依据土质的差异，基本上采取耕地好坏搭配的做法，农户的承包地被划分在多块条田中。全镇共有大大小小的耕地300多块，大埂子2万多条，全镇平均每户耕地5块，个别地块较多村还有每户分到地块13块的。地块多，埂子多，造成土地浪费，经营成本增加。

4. 土地流转情况：只有外出及无力耕作的少数村民参与土地流转，主要方式为自发互换，口头承诺（除个别长期出租的有简单的合同外，其余90%以上的都没有签订任何形式的书面协议）。

## 二、措施及办法

1. 典型引路，示范带动。2005年底，大西渠镇政府确定以龙河村为土地整合试点。龙河村下辖5个村民小组，农业人口1358人276户，二轮土地分配中人均占有土地亩，也是全镇二轮土地分配中人均面积较多的一个村，耕地大部分由农户分散经营，每家土地地块都在10块左右，村里的农作物浇水基本上采取大水漫灌方式，夏天农作物灌溉期用水十分紧张，分散的地块造成田间管理、浇水不便。同时村民由于受周边兵团、农场规模经营的影响，对规模化、集约化经营需求迫切，希望以村委会牵头对分散的家庭承包地进行土地整合互换，实现土地规模经营。为慎重期间，镇政府首先安排村两委走访入户与村民座谈、召开村民大会，有80%村民愿意实施土地整合方案后又组织村民代表到兵团农场现场观摩，回来后探讨规模化、集约化经营的利弊。前期工作成熟后2006年春天通过规划，完成了三片区2100亩家庭承包地的整合，取消了大埂子60多条，新增播种面积182亩。同时全部安装了节水滴灌，将一家一户8块多分散地块改造成2块大条田，形成大规模的无埂连片地，同时将家庭承包的分散地块通过农户之间土地互换整合，每户集中到一块承包地。

2. 积极引导，辐射全镇。借鉴龙河三片区土地整合的成功经验，从2006年开始，全镇开始了大面积土地整合工作，同时结合土地整合积极鼓励村民推广节水滴灌技术，土地整合及高效节水使得土地利用率提高15%，农作物产量增加20%，节水35%以上，这极大地鼓舞了周边村民们要求土地整合的热情。

3. 以特色种植、打造基地为引领，依托农村经济合作组织加快土地资源整合。通过积极培育万亩葡萄、千亩鲜桃、百座

蔬菜大棚等特色种植及打造万亩棉花、小麦、饲草、瓜菜5大种植基地，促进了土地整合及规模化经营；先后成立了18个种植专业合作社、1个协会、1个产业化公司，农牧民入社率达80%以上，将会员、社员分散的土地集中经营，实现土地流转面积35967亩。进一步提升了土地资源整合效益。

4. 以集约经营推动了土地流转规范化。由于土地整合大面积开展，全镇规模经营面积迅速增加，至2013年全镇规模经营面积已达117904亩，占全镇耕地的80%，全镇土地流转面积为95167亩，签订流转合同861份，合同签订率达99%。

### 三、取得的成效

1. 增产增效。结合土地整合大西渠镇积极修建完善水利渠道等基础设施，大幅度提高了农业灌溉能力，节约了生产成本，提高了土地的产出率。全镇完成高效节水面积115552亩，占耕地面积78%，当年实现每亩棉花增产籽棉50-80公斤；蕃茄增产吨；西瓜增产2吨。实施膜下滴灌后节水30-40%，节约劳动力50%，降低人工费用100元。2006年全村人均收入增加2500元左右。

2. 实现了农业机械化连片作业，提高了生产效率。土地整合，实现了农作物连片种植，使得犁地、平地等机械作业较小块地亩节约机械作业费8元。

4. 加快了剩余劳动力转移，增加了农民的收入：土地整合后实现了规模化、机械化种植，转移劳动力2005人，增加农民劳务收入1090万元。

5. 土地整合促进农业增效、农民增收。土地整合使全镇作物种植面积由2005年的 万亩，增加到2013年的万亩，实现节水滴灌万亩，农牧民人均纯收入14733元，全镇农村经济总收入达到220741万元。

## 四、存在的问题及建议

1. 整合资金缺乏，影响工作的深度及广度。土地资源整合涉及到集体土地及农户二轮耕地两方面的利益，需要大量的配套资金完善土地整合后的一些公共基础设施，希望各级各部门对开展土地整合流转的先行村和示范片给予政策和资金上的大力扶持。
2. 科学的规划设计层次还不高。土地整合不仅仅是把分散的小块地连片集中，还要有创新意识和发展意识，要和村镇建设结合起来，科学的规划和利用好土地，做好基础设施建设及村庄规划，防止农村环境污染、防止一些基础设施的盲目建设和重复建设，造成土地浪费。

## 参考文献

## 督察队工作计划 消防支队工作计划篇三

督查科将锐意创新，进一步提高督查水平，在全面提高督查效能方面狠下功夫，我们将突出督查重点，抓好市领导批示件的督促落实，确保件件有着落，事事有回音。做到凡是上级和领导批办的事项，批一项，转一项，办一项；经办部门办完后，必须及时反馈，做到一事一办，一事一报，并每月将督办件处理情况报督查科。在具体的工作中我们将以注重实效为原则，把抓落实，重实效作为督促检查工作的出发点和落脚点，讲效率，求质量，重效果，着力在落实领导的决策上下功夫，把工作做到实处，确保政令畅通，避免出现形式主义。

督查科是市政府公文的中转站，发挥着沟通职能部门内外，联系上下左右的重要纽带和桥梁作用，为此我们将继续做好公文的上传下达，确保政令畅通和各项工作的落实。我们将做到平件每日一送，急件随到随送，领导批示件一个工作日内转出，领导督办、催办事项事事跟踪，每月一报。努力把

工作做细做实。

上级来文和保密文件的处理工作目前由督查科负责，我们将一如继往地办理好上级来文和保密文件，认真把好收文、登记、拟办、送阅、转办、跟踪、上报和归档的每一道关，做到准确、及时、安全、高效、不误事、不误时、不泄密。

我们将继续做好内部明电的处理工作，使其规范化和制度化：收到明电后，第一时间提出拟办意见报分管领导，经分管领导审批后按批示及时转给有关部门，须上报名单或材料的，及时上报，决不延误。

## **督察队工作计划 消防支队工作计划篇四**

1 二〇一四年六月

信息学院学生会督导部 前言：

时光消逝，又迎来了新的一学期，我院学生会督导部将在老师、主席团组织、领导下开始的工作。作为学生会的部门之一，督导部将致力于加强纪律、学风和日常管理工作，努力为广大同学提供一个稳定，安然的学习和生活环境，为我院管理和运行提供应有的保障，同时也为迎接新生做好准备。我部将秉承严谨、严肃、严格的优良传统，将督导部的工作努力做到完美。为进一步加强和规范学生精神文明督察和学生自律工作，充分发挥学生组织“自我教育、自我管理、自我服务”的作用，使我院学生精神文明创建工作持续、快速、健康发展，我们将施行一系列措施来创建我们这个部门的更好的服务于学生，更完善的发展。

基础工作：

（一）干事的培养：

招新对象：信息学院14级新生。

招新目的：为了保证部门有新鲜的血液的注入，有足够素质的后

备力量，能够更有效的开展部门工作，实现学生会干部的新老交替，培养和壮大督导部的队伍，保证我部工作的连续性。

招新条件：思想品德好，吃苦耐劳，必须责任心强，具有较强的

交际能力，能够很好地处理学习与工作的关系；具有团结精神，能与

部门干事相处融洽。有一定的自我锻炼，自我管理和组织能力。 招新数量：10到12人。

招新形式：统一报名，然后由部长组成的主考进行提问，结合实

际选择人员。

招新注意事项：使各班在部门的人数均匀，避免包庇自己班级。

## （二）整顿内部秩序，增加干事对部门的归属感：

一个部门要良好的发展与工作，内部秩序的稳定至关重要。所以，在本学期督导部内部秩序不能放松，要严格要求自己，多做批评与自我批评，展现出我部工作严谨、认真，组织纪律强以及团队协作的精神。面对干事懒散不做事的态度，我们要严惩，同时也要调动干事的工作积极性，增强干事对部门的归属感。

检查工作：

具体情况如下：

1、会议考勤与纪律维持。认真做好考勤工作，本着实事求是的原则，做好与会人员的记录及违纪情况登记，认真贯彻行，我部将定期进行汇报，向大家公开，以便大家核对，增加工作的透明度。

2、不定期了解上课出纪律和勤情况。从各班班委处和干事检查了解学生出席情况，每周总结并记录，对虚报情况的委进行查处并上报，对旷课和无故缺席学生依情节严重性给予相应的纪律处理。

3、我部将会不定期深入同学中间进行日常纪律及行为的检查，对各种违纪情况做好记录并及时处理。

4、计划及时了解同学们的意见和建议，通过邮箱建立与同学沟通的桥梁，对合理的意见主动接纳，对不良情况的反映要及时进行调查、处理和上报。对脱离群众、工作消极、不搞实际只搞形式主义，没有做好本职工作的，将会对其做思想工作；情节严重的将给予相应的纪律处分，并交主席团处理。

5、学生会在本学期纳进了新部员，为学生会注入了新的动力。我部将进行跟会督导，做好考勤工作，认真负责，做好记录。通过对其他部门的工作的监督，把其在工作中的不足通过和各、主席团协商、反映而达到纠正的结果，最后才会使各部门和谐一致的向前发展。

学生会部门配合工作：

态度消极，应付了事等。这种不良现象我们应该杜绝，同时还要强化自身的服务意识和态度。

将对校、院举办的各种活动、会议进行纪律检查和监督。活动前干事要向有关人员了解出勤学生名单情况，用名或签到

的方式记录出勤情况。会议期间要注意整顿纪律，扰乱秩序的个人或集体依情节给予相应的纪律处理，并要登记上报。

坚持督导部的工作宗旨：

和计划。在对其他部门进行督导的时候，要以正确的方法处理，有良好的协商和沟通能力。同时，督导部成员之间要相互团结，相互支持，相互信任，和其他部门一起再创学生会的辉煌成就。

广泛听取意见：

督导部会在本学期努力听取来自我院同学和学生会其他部门的意见，并积极改进，并会举办相关的活动，让大家更好的了解学生会，并向着更好的方向发展。

结语：

学生会是一扇窗口，是可以看到学生的精神面貌和生活状态的窗口。所以我们要团结、互助，因为团结就是力量，互助才能成功。督导部是学生会的一个重要部门，我部希望通过对本学期的工作计划，努力配合信息学院学生会和我院的工作，用我们的热情和不懈的努力，以及务实的精神，将学生会的工作做强、做实、做好。督导部的工作需要在我院团总支学生会全体成员共同努力之下才能更好的完成，因此我部希望各部门之间能够更好的团结协作，不为利益而去工作，只为锻炼自己，只为学院荣誉去努力。团结才能有强大的能量和凝聚力。希望学生会能够紧紧的团结在一起，抛开关系和一切的矛盾，更好的更快乐的做好我们信息学院学生会，经营好这个大家庭。

信息技术学院学生会督导部

二〇一四年六月

本学期工作计划具体如下：

1. 加强全体成员为同学们服务的思想工作。
2. 加强与各级学生会和其他部门的合作力度, 提高工作效率。
3. 认真接受广大同学对学生会活动的相关建议和意见。
4. 配合其他各个部门开展工作, 增强交流。

监察部全体成员将本着公平、公正、公开的原则, 切实做好学生会的监察工作, 做好各种检查记录, 监察部的主要工作是对学生会的干部监督及对同学们的检查, 对出现的违纪现象和不良风气予以记录和处理并及时上报主席团, 树立勤技的良好形象。

一、会议考勤与纪律维持, 认真做好考勤工作, 本着实事求是的原则, 做好与会人员的记录及违纪情况登记, 认真贯彻执行, 我部将定期进行汇报, 向大家公开, 以便大家核对, 增加工作的透明度。

二、对校、院举办的各种活动、会议进行纪律检查和监督。活动前向有关人员了解出勤人员名单, 用点名或签到的方式记录出勤情况。会间注意整顿纪律, 对扰乱秩序的给予警告, 并登记上报。

五、参加各班班委的换界选举及评优会议。维持公平, 公正的竞争环境, 当场发现当场指出, 并上报情况。选举结束后对有异议的及时上报。有不正当拉票行为的向组织反映, 做出相关处理决定。

六、学期结束前做一次对学生会工作反馈调查。

七、不定期深入同学中间进行日常纪律及行为的检查。

八、受理班干和各部纪律的报告（报告以书信的方式，各班班长和部长每周把各种不良情况发到监察部邮箱里），并对违纪现象及时地处理和上报。

九、不定期对学生会各部门进行调查工作。参与每周各部例会并记录有关情况，有违纪行为的向主席团报告。

十、及时了解和发现学生会及班干部的情况，对脱离群众、工作消极的、不搞实际只搞形式主义，没有做好本职工作的对其做思想工作，情节严重的交主席团处理。

十一、对各种违纪情况做好记录并及时处理，每月学生会例会前做好总结。。

十二、积极参与校组织的各项活动，努力做好学生会工作。

十三、及时了解同学们的意见和建议，通过邮箱建立与同学沟通的桥梁，对合理的意见主动接纳，对不良情况的反映要及时进行调查和处理。

新的部给学生会注入了新的活力，监察部将会努力做好各项工作。让我们携手共创勘技风采。

随着时光的飞逝，我们部的这学期工作也随之结束了。蓦然回首，走过的路留下了深浅不一的印记！

1. 在前两个月我问检查了各个班的午睡纪律情况，将情况记录下来，交给级部主任，以供每天中午广播。

2. 每天早晨，我们检查了各个级部的自主学习情况，检查时间为6:50至7:00之间，这个时间段班主任都没来，到校的同学有大脑写作业现象，通过这半个学期的检查已经有了明显

的改善。

3. 每天下午我们检查了骑自行车同学的推自行车情况，发现部分初一同学总是抱有侥幸心理，这一方面下一学期我们会改进。

4. 这学期选出了初一的干事，经过一个周的培训，他们的工作基本上步入了正轨，可以独立的参与检查，下一学期我们将密切关注他们的工作情况，为下一届学生会推荐人才。

足，还存在着一定的问题。在新的一年里，我还要继续努力，争取取得更大的成绩。

八年级四班 督察 戚林

## 督察队工作计划 消防支队工作计划篇五

1、强化领导责任。认真落实党政领导干部“一岗双责”，进一步强化“抓稳定就是抓发展”的意识和“保一方平安”的政治责任感，切实担负起保平安、促和谐的领导责任；制定工作计划，分清责任，明确到人，强化措施，健全并严格执行综治目标管理责任制，将综治工作与业务工作同安排、同部署、同考核，一级抓一级，层层抓落实。

2、健全目标管理责任制。将综治目标任务分解落实到各部门和责任人，逐级签订综治工作目标管理责任书；形成逐级抓落实，层层负责任，努力形成工作合力，确保综治工作覆盖面达100%，切实把党政领导及各部门抓综治工作的能力和成绩与晋职晋级和奖惩直接挂钩。

3、加强企业综治队伍建设，健全综治组织机构，完善各项综治工作制度，不断提高综治工作人员素质。

## 二、深入推进社会管理创新，维护企业持续稳定

- 1、加强对社会管理创新的组织领导，按照“党政领导、部门协调、全体参与”的要求，建立健全社会管理创新工作机制。加大对信访、积案、治安和民调工作的监督管理，完善突发事件预警机制和应急处置机制，提升预防处置群体性事件的水平。
- 2、健全完善重大事项社会稳定风险评估机制。逐步建立企业重大项目和重大事项社会稳定风险评估机制，对公司重大决策事项可能出现的稳定风险实行先期预测、先期评估、先期化解，着力从源头上预防和减少影响企业和社会稳定的因素。
- 3、坚持定期集中分析研判社会治安和社会稳定形势，针对社会治安和社会稳定出现的新情况、新问题，适时提出对策和措施。加强情报信息工作，严格重大情况报告制度。
- 4、抓好信访维稳工作，切实化解矛盾纠纷。加强信访工作领导，实施信访工作责任制，明确责任领导，落实专(兼)职人员。做好信访接待、登记、解说工作，实施跟踪管理，消除群体性上访苗头。

## 三、深入排查化解矛盾纠纷，全力维护企业稳定

- 2、坚持每月集中排查化解矛盾纠纷和不稳定因素，采取领导包案、调解和解、说服教育、心理疏导、帮扶救助等多种形式，依据法律、政策化解突出矛盾纠纷，防止矛盾纠纷激化引发影响社会稳定的事端，努力把问题解决在基层、化解在萌芽状态。
- 3、注重隐患防控。严格依法办事，防止在企业项目和涉及到员工利益问题上的决策、审批等前端环节因工作不当产生社会矛盾。定期组织开展不稳定因素的排查工作，在源头上消除不稳定隐患。

#### 四、做好重点区域和突出问题排查整治，服务企业经济发展

1、深入排查整治治安重点和突出问题，确定单位周边重点区域、重点案件及线索，集中力量开展治安重点整治。积极协助\_门打击破坏、制约企业发展的违法犯罪行为。

2、排查整治安全隐患，重点排查企业周边、办公大楼、要害部位的安全隐患，切实消除各类安全隐患，确保企业经营安全。

3、加强和改进企业交通、消防安全管理。加强对易燃易爆、有毒有害物品的管理，预防和减少重大事故特别是群死群伤事故的发生，维护公共安全。

#### 五、夯实基础建设，不断提升综治工作水平

1、进一步夯实综治维稳基础工作。狠抓组织建设，搭建综治工作平台，完善工作体系，规范工作内容，明确工作职责，建立奖惩机制，落实综治经费，保障综治工作正常开展。

2、加强社会管理综合治理工作，维护国家安全和社会稳定，适时配合\_门开展严打整治斗争。教育引导职工积极开展健康有益的文体活动，坚决查禁“黄、赌、毒”等社会丑恶现象，坚持人防、物防、技防“三防并举”，完善治安防控体系，建立综治长效机制。

3、深化平安创建活动。按照“属地管理”原则，积极参与单位所在地社会管理及创新工作和平安创建活动，积极探索新形势下多元化创建工作的新方法、新途径，丰富平安创建形式，充分显示平安建设活动的社会凝聚力、亲和力，促进和谐语境下的平安建设深入开展。

4、认真学习贯彻《规划纲要》精神，加大综治工作宣传力度，为社会管理综合治理工作开展创造良好舆论环境。通过综治

宣传月等集中宣传活动，大力宣传社会矛盾化解、社会管理创新方面的经验和先进典型，不断提升广大干部群众对平安企业建设的知晓率、参与率。

5、切实加强综治维稳干部教育培训。通过组织综治干部进行学习、讨论和交流及参加集中培训等形式，着力提高公司综治维稳干部政治素质和业务能力。

6、进一步深化法制宣传教育，通过深化法制宣传教育，在全公司树立社会主义法治理念，使宪法和国家基本法律知识得到广泛传播，中国特色社会主义法律体系更加深入人心，干部员工法律意识和法律素质明显提高，形成全员学法守法尊法用法良好风尚。