

2023年洁净城市村庄总结(优秀5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。什么样的总结才是有效的呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

洁净城市村庄总结篇一

1、加强新农村建设项目规划。今年是横江村冬青树下点，明年的还在申报中，针对新农村建设项目，要做到早规划、快审批、强落实。新户型必须在新农村建设中得到推广，真正让村容村貌焕然一新。

2、加强村镇建设质量安全监管。加大对在地质灾害点建房户的宣传教育力度，充分考虑各项因素，为人民群众的生命财产安全着想，早日消除建房户的生命安全隐患。加强对质量的监管，对建房材料的抽查，使房屋建设达到市县标准。

3、杜绝占用耕地建房。针对当前国际粮食安全形势严峻的现实，加强耕地保护是前提，我们绝对不动摇粮食安全的基础，严格杜绝占用耕地建房。

4、加大“民监民管”力度。逐步健全完善村庄规划建设理事会工作制度，发挥其应有的“民监民管”作用，自主监督、自主管理、上下协调。

5、抓好个体工匠的管理培训。个体工匠的技能水平决定着本地建房工程项目的质量水平，针对个体工匠的培训管理必须严格抓好，以降低建房风险。

6、保质保量地完成好上级主管部门及党委政府的各项任务。

在20xx年，我带领城建所取得了一定的成绩，但是与上级要求还有一定的差距。我将在20xx年继续努力，踏踏实实工作，勤勤恳恳为人民服务。

洁净城市村庄总结篇二

以_理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻党的_精神，进一步保护未成年人的身心健康，保障未成年人的合法权益，促进未成年人在德、智、体、美、劳等方面全面发展，把未成年人培养成为有理想、有道德、有文化、有纪律的社会主义事业接班人，促进我社区政治、经济和社会协调发展。

积极做好未成年人保护的宣传工作，形成全社会都来重视和关心未成年人健康成长的舆论导向；为未成年人创造健康有益的文化环境和丰富多采的文化生活，不断满足未成年人成长需求和精神文化需要；加强对文化市场的管理，深入持久地开展“扫黄打非”专项治理，消除各种影响未成年人身心健康的不良因素。社区一头连着学校、一头连着家庭，是未成年人除了家庭、学校之外最为重要的社会活动场所，无疑也是对未成年人进行全方面教育的重要阵地。所以，我社区成立未成年人协会，用爱心竭诚为社区内的广大少年儿童服务。

特制定如下计划：

- 2、宣传、贯彻国家及省、市保护未成年人的法律、法规和政策；
- 3、监督、检查有关未成年人保护的法律、法规 and 政策的实施情况；
- 4、制定全市未成年人保护工作计划；
- 5、提供图书千余册，丰富未成年人的课余生活。

6、充分利用全国文化信息资源共享工程，整合一批为广大未成年人喜闻乐见的，艺术性和思想性相结合的精品文化资源，把优秀的精神食粮送到未成年人群中去。

7、加大针对未成年人的课外文化教育和体育项目培训指导，提高培训水平。

8、建立文化市场义务监督员队伍并有针对性地进行有关法规、技能培训，加强监督。

9、开展“尊重知识，拒绝盗版”为主题的出版物市场法制宣传活动，提高青少年，特别是在校学生的知识产权保护意识。

洁净城市村庄总结篇三

一、为保障督查人员履行职责制定本规范。

二、督查大队人员为专职督查人员。督查人员在督查工作中，必须坚持实事求是、公平、公正、公开原则，严格按章办事，并接受监督。

三、督查人员要熟悉督查办法、督查职责、城管法律法规。

四、执行督查任务应遵守以下行为规范。

（一）由督查大队制订督查计划，坚持日常巡查制度，根据工作需要，可以采取明查与暗查相结合的督查方式。

（二）执行督查任务时，人数不得少于两人。

明查时要求督查人员穿着制服，并佩带督查标志，必要时出示督查证。

暗查时要求督查人员穿着便装，并携带督查证件，在查处城

管人员违规违纪行为时，必须出示督查证件。

（三）在督查过程中，督查人员可通过摄像、拍照和录音等手段，获取资料或证据。

（四）督查信息详细记录，相关资料或证据保存齐全。

五、督查工作纪律

（一）模范遵守国家法律、法规。

（二）认真履行城管法律法规。

（三）队容严整，着装规范。

（四）服从命令，听从指挥。

（五）忠于职守，尽职尽责。

（六）坚持原则，不徇私情。

洁净城市村庄总结篇四

一、抽查基本概况

根据《关于开展全省干部驻村帮扶工作抽样调查方案》的安排，第二督查组走访了江陵县的沙岗镇刘湖村、沙岗镇东津村、熊河镇熊河村、熊河镇吴桥村、潜江市的熊口镇白果村、熊口镇石杨村、张金镇老河口村、张金镇泰山垸村等建档立卡8个贫困村，全面了解干部驻村帮扶情况。两个县市驻村帮扶总体情况：一是有计划安排。潜江下发了《在全市干部驻村帮扶贫困村和贫困户的通知》、江陵县印发20xx年度三万活动方案。二是有帮扶措施。潜江、江陵两地将新农村工作、干部驻村和“三万”活动工作队整合打包，形成合力。三是

有工作制度。江陵县建立“领导联系乡镇、县直单位包村、干部包户”工作制度，潜江市出台了《干部驻村帮扶贫困村和贫困户工作考核办法》。

抽查统计得知：江陵县和潜江市现有贫困村81个，贫困户3xx70户，各类驻村帮扶工作队301个，工作队帮扶贫困村81个，工作队对贫困村覆盖率为100%；抽查的8个贫困村总户数为3638户、总人口15697人，其中贫困户772户、贫困人口2284人，贫困发生率为%。8个贫困村现有市(州)、县(市)两级帮扶单位10个，工作队员26人，干部结对帮扶贫困户的覆盖率为%。从走访座谈了解的情况看，自开展干部驻村帮扶工作以来，帮扶单位共向8个贫困村落实帮扶项目22个、帮扶资金万元，其中，基础设施建设帮扶资金77万元、产业发展帮扶资金2万元、人力发展资金万元，赈灾救济送温暖资金万元；整合其它项目13个，整合行业资金万元；组织劳务输出16人次。

二、当前存在的主要问题

(一)地方党委政府重视不够。江陵县以两办文件出台了《江陵县20xx年万名干部进万村惠万民活动实施方案》中提到了精准扶贫，但没有出台干部驻村帮扶的指导意见和具体方案。调查中得知，江陵县扶贫办设在民政局下，具体工作是下设扶贫科，实际工作人员就1人；潜江市相对好些，但总体感觉，插花贫困地区除了扶持资金和项目相对较少外，领导对当前干部驻村帮扶还存在认识上的误区，重视程度不够，具体到落实工作中，一是没有驻村帮扶工作专题会议纪要，二是虽然出台了干部驻村工作方案，但对于如何组织实施和有效推进干部驻村工作，没有研究和出台制定驻村工作的考核办法，也缺少检查督办环节。

(二)驻村帮扶流于形式。一是工作队进村不驻村的现象普遍存在。干部驻村帮扶仅仅是摊派的任务，大多数干部和工作队员还停留在突击式运动阶段，当作临时性阶段任务，时间

一到立马拆兵散人。领导有要求就下去，上面强调一下就抓一下，上面没风，下面就没影了。调查8个村几乎干部进村都在2个月以内，只有1个村落实较好些。二是中央和省里反复强调，驻村工作队要确保两个全覆盖，当前干部结对帮扶贫困户还远远不能达到这个要求，两县市覆盖率都不高。潜江的到户覆盖率%，江陵县到户覆盖率%。

(三)干部驻村帮扶后劲不足。一是驻村的工作经费保障没有明文规定，各个帮扶单位或部门没有专门的预算开支，工作经费保障无门，大多数是从有限的办公经费挤占或干部捐赠款项中列支用于驻村帮扶；二是干部干事与不干事一个样，干好与干不好也一个样，对于帮扶工作成效显著的工作队和队员，没有激励机制。对于混日子没干事的工作队或队员，也没有约束机制，干部驻村工作的工作积极性和能动性无法调动起来，明显感到人浮于事，帮扶后劲不足。

(四)制度建设有待加强。干部驻村帮扶工作应该是一项系统工程，涉及方方面面，关联各行各业。如何对驻村干部的选拔与管理，如何规范项目和资金的管理，如何建立激励机制，起到激励先进，充分调动各级驻村工作队及其队员的工作积极性和能动性，对于工作不作为、慢作为的，如何建立约束机制，鞭策后进，这些都需要建章立制，从源头加强顶层设计，从制度保障上作好安排。当前驻村帮扶的机制缺陷表现明显，不利于干部驻村帮扶工作常态化、制度化、科学化地推进。

三、有关对策与建议

(一)党委政府引起高度重视。老大难老大难，老大重视就不难。地方各级党委政府要引起高度重视，切实强化组织领导，把干部驻村帮扶作为新阶段精准扶贫的大事来抓，要根据中央和省委、省政府的有关要求，形成全县(市)干部驻村帮扶工作指导意见和年度帮扶方案，谁主抓，谁负责，要有党委政府研究驻村帮扶工作的会议纪要，在落实工作专班、规范

到村，责任到人上要有具体细化，在干部驻村帮扶政策保障上予以明确。

(二)统筹整合各类帮扶力量。一是要坚持党委政府强有力的领导；二要充分发挥各级扶贫领导小组和片区扶贫攻坚领导小组的职能作用，将驻村工作队、定点扶贫、对口帮扶和行业支持等全部归口到当地扶贫部门领导，三是由省级建立统筹协调机制，明确牵头抓总部门，市县有抓手和工作平台，便于掌握情况和开展工作，有利于构建政府、市场、社会协同推进的大扶贫格局营造良好的工作氛围。

(三)任务责任明确到位。中央和省委均有明确要求，要健全干部驻村帮扶工作机制，力争每个贫困村都有工作队，每个贫困户都有帮扶责任人。一是要明确干部驻村帮扶的目标任务，包括贫困村的脱贫目标，村集体经济收入，在帮扶期间整合各类和资金的情况，对贫困村、贫困户都要有针对性地开展帮扶计划。二是贫困户结对帮扶要责任到人头，确保联户联人，不让一个贫困户落下。三是按照时间进度有序推进，工作队人员和驻村时间要有严格规定。一定要按照鄂政扶发〔xx〕14号文件，所有在贫困村驻村帮扶工作队要以扶贫开发为主要任务，将任务明确到位，责任落实到人。工作队规定3人以上的不能搞穷对付，驻村时间35年不变的，要做到不脱贫不脱钩。

(四)健全驻村保障机制。一是要明确驻村工作队帮扶资金额度和用途，对于实力弱的单位明确驻村工作队启动资金来源；二是要明确驻村帮扶干部的人数、年限和激励政策；三是建立驻村帮扶干部年度量化的考核指标体系。

洁净城市村庄总结篇五

一直以来，我镇按照科学人才观的要求，统筹兼顾，进一步完善人才引进、培养、使用、激励的体制机制，做好各项人事人才工作，优化人才队伍结构，提高人才队伍素质，为全

镇的经济社会发展提供强有力的人才保障和智力支持。

我镇高度重视人才工作，坚持党管人才，强化对人才工作的指导，年初建立了以党政主要领导为组长，分管领导为副组长，党政办、劳保所、财政所、经发办等相关职能部门为成员的人才工作领导小组。

我镇人才工作领导小组成员一是通过微信群□qq群下发关于人才引进机制的相关资料，宣传镇政府对于人才引进的优惠政策，以吸引人才到我镇、促进大学生回乡创业；二是印发宣传手册，通过分发宣传手册加大人才引进机制以及优惠政策的宣传。

（一）深化人才发展体制机制，营造良好的人才环境

xxxx年，按照□x县“十三五”人才发展规划》和《关于深化人才发展体制机制改革推进“美丽x·绿色典范”建设的实施意见》相关要求，推进x湖镇人才工作规划实施，按照《关于进一步加强人才激励若干措施的意见》要求，制订□x湖镇人才激励政策实施细则》，建立联系村领导指导村（社区）人才工作推进机制，为村（社区）人才引进、人才培养提供指导。加大年轻公务员、大学生村官、服务基层志愿者的招录力度，进一步优化了镇干部年龄和学历结构。

（二）加强人才的培育，完善人才考评机制

一是我镇今年新增xx人参加了农业职业经理人的培训并获得职业经理人认定证书。二是我镇今年完成实用技术培训xx次，培训人次达xxxx人次。三是广泛宣传、动员大学生志愿者到蒲服务，我镇按期完成了大学生志愿者培训，自愿接受县上的考核，今年我镇参加x县大学生志愿者考核的有x人并全数通过。

一是人才总量偏少。我镇科技人才、企业管理人才、后备力量不足，农业高技能人才相对缺乏。二是青年人才流失问题，由于乡镇条件较为艰苦，年轻人多愿意在大城市发展，导致政府、村（社区）干部以及农村劳动力中的青年人才流失严重，农村发展缺少鲜活力量。三是专业人才不够。缺乏场镇规划、旅游发展、电子商务等方面的专业人才，乡村发展缺少有效规划指导。

针对存在的问题和原因，我镇应该从以下几个方面来做：

（1）加大旅游业和农业的规模化发展，盘活镇域经济，创造更多商机，加大对人才的吸引力。

（2）抓好高技能人才队伍建设，依托三湖丑柑合作社、蓝莓谷旅游协会等建立高技能人才培训基地，逐步完善政府与企业、社会相互支持促进的高素质、高技能人才培养机制。

（3）加大农村人才培养力度，微党校、农民夜校、远程教育等形式，培养新时代农村人才。

（4）完善人才引进机制，外出引进与就地引进并举，加强人才培养，促进人才的结构平衡。

（5）规范人才考评体系，建立人才信息统计台帐，积极探索建立高技能人才信息库。