

# 2023年六一足球赛活动方案策划书 举办 足球赛事活动方案(优质6篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 排水运行工作半年总结篇一

### （一）宣传工作

我镇全年发放城乡环境综合治理宣传单5000余份，新增替换小标语150余幅，大横幅3幅，更换农村垃圾责任人标牌50块，上报稿件15篇，集中整治、检查15次，投资11万元，开展多部门集中检查10余次。

### （二）违法搭建拆除工作

已完成县城规划区范围内违法搭建摸底工作，发放宣传资料10000余份，农户自拆20xx0余平方米，自拆率达90%以上。

### （三）市政设施维护工作

新增替换果皮箱30个，改建垃圾池2个，新增保洁人员5人，维修垃圾池20个，排水沟清淤20xx米。新建市政排水管400余米。另投资200万元启动经济建设，投资300万元启动农贸市场建设，预计投资1000万元新盛街填埋排水管及街道建设正在进行。

### （四）治理“五乱”工作。

清理和规范流动商贩及越门占道经营150处，拆除、清理违章设置的户外广告45个，清除“牛皮癣”1000余处，治理机动车、非机动车违章停放400余辆，清理暴露垃圾10余吨，集中力量打捞漂浮物10余吨，共投资50万元。

#### （五）五十百千示范工程

为了更好巩固我镇“五十百千示范工程”，对我镇民付村新增2个垃圾箱及新增2个保洁人员。新建3公里社道公路□xx村进一步推进这项工程，其中xx村将投资20万元修建一处休闲广场。

#### （六）风貌塑造工程。

我镇20xx年已经全面完成成xx高速公路段沿线风貌塑造1350户，投入资金1080万元□xx村已完成30户。

采取积极有效的措施，加大全镇健康教育工作的`力度，认真组织开展形式多样，寓教于乐的健康教育和卫生宣传活动。今年六月我镇开展了疾病防治宣传演讲工作，发放宣传资料1000余份，开展了创建无吸烟单位，使全民健康知识覆盖率和卫生行为形成率均有提高。

稳步推进农村爱国卫生工作，按照^v^将爱国卫生的重点放到农村的要求，紧紧围绕社会主义新农村建设，以完善农村卫生基础设施建设为重点，促进农村环境卫生质量的提高，今年我镇新增自来水人数500人，新增农村卫生厕300个。

在抓好面上工作的同时，确定了改水改厕示范点，示范点自来水普及率达90%以上，粪便无害化处理率达50%以上。在此基础上，我镇抓改灶、改道、改卫生育棚圈及新建房有机结合起来，搞好市县卫生和卫生示范户的创建活动。

我镇春、秋两季以灭鼠为重点，对各卫生单位发放了相应的

鼠药，确保灭鼠的质量和效果。特别对农村农田灭鼠，对鼠药市场的整治，组织了多种形式的消灭活动，有效降低蚁、蝇、蟑螂病媒昆虫的密度，我镇还利用节假日，组织相关部门对超市、餐饮业进行卫生安全检查，查处摊点、糕点、凉菜摊等，发现问题，限期进行整改，确保人民群众身心健康。

城乡环境综合治理，责任重大，使命光荣，任务艰巨，要抓长效机制，当前，全镇上下要把城乡环境综合治理工作为最重要的时间节点，实行倒计时，加大整治力度，坚决遏制反弹回潮，务求根本改观，要继续保持强力推进治理工作的势头，迅速掀起新一轮治理工作高潮，努力营造清洁、整齐、优美的城乡环境，为推进经济社会发展，把我镇爱国卫生工作上一个新的台阶。

## 排水运行工作半年总结篇二

正如本文之前所述，建筑给排水工程的好坏直接关系到住户的居住使用体验，也即是影响着建筑的居住使用价值。虽然经过一段时期的发展，我国在建筑给排水技术上取得了一定的成就和突破，但是其施工现场所存在的问题也是不容小觑的。为保证其质量，就必须对建筑给排水施工中存在的问题进行分析，并提出相应的解决方案，对其进行有效管理。

### 2. 1管道施工方面

管道施工方面存在的主要问题有两种，一是由于实地测量和勘测的不精确导致给管井垂直管配管时出现累积误差，这种现象在高层建筑中尤为显着，是给排水工程中事故频发的一个重要原因；二是由于管道安装之后不及时的进行固定，更有甚者是在嵌管隐蔽前未进行压力测试，从而导致使用过程中水压过大而管道破裂。

针对上述问题：(1)要做到在施工过程中根据先排水后给水的原则进行精确的实地勘测，在排水管安装前仔细核对相关图

纸，确保无误；(2) 针对给排水系统的检查要在施工过程中便开始进行，而不是完全等到施工结束之后，这样可对有遗漏的地方发现一处修正一处；(3) 在管道施工时严格按照规范安装吊架和支架防止管道破裂，另外也要结合高层建筑中安装工序的特点制定质量控制表，对各道工序的质量状态进行监控。

## 2. 2试压过程

试压是整个给排水系统是否能够安全有效工作的检验方法，是工程质量的验证和保证，也是必备的环节。试压过程中存在的主要问题是，部分工程中在安装完毕后按要求进行试压时忽视了管道的渗漏和管口液的下降现象，或是观察不到位，从而导致管道泄漏或水给运不上来。

针对试压过程中存在的问题，要制定明确的故障排除方案，在此基础上根据实际情况制定严格的试压方案，以先总管后干管的次序进行全面的管道检查。为及时的发现渗水点，在检查过程中需要有针对性的选择试验手段，对水平主管而言需要作灌水试验，对立管而言需要作通水试验，避免试验中的遗漏造成事故的发生。

## 2. 3施工材料方面

施工材料的问题主要体现在产品的质量上面，通常情况下这种情况的出现是因为片面压低工程造价致使施工单位以次充好的行为造成的。购买劣质产品致使材料质量达不到工程设计要求，进而也会极大的影响给排水工程的使用效果和使用寿命。

所以针对施工材料而言，必须严把质量关，杜绝不合格和不符合设计要求的材料混入施工现场。同时应该尽量做到同一个给排水工程中使用的管材、管件等部件是出于同一个厂家，这样能更好的进行质量验证以及不合格产品的更换、索赔等

工作。

## 2. 4施工人员的技术水平

给排水施工是一项技术水平不低的过程，在施工过程中，除保证施工材料的质量，施工人员的技术水平也是决定工程质量的关键因素。

没有充分掌握施工技术的施工人员，再好的施工规划和施工材料也不可能保证工程质量达标。当前，仍然有部分工程使用没有掌握最起码的给排水施工技术的工人在一线施工，更有一些没有经验的人员或一些未经必要培训的监理人员独当一面。

保证施工人员的专业技术水平是给排水工程中各项有利条件能得以发挥作用的至关重要的一点，必须严格控制相关人员的上岗资格。

对建设单位和监理方来说，要针对施工单位的相关人员资质和技术水平进行严格审查，按规定需要具备的上岗证书必须齐全，同时还要深入调查施工单位的技术装备、施工经验以及施工计划等。此外，施工方也应该从源头上保证施工人员的技术素质，招收合格人员，进行必要的培训，合理的安排相关技术人员的配置。

自新中国成立以来，我国的现代建筑给排水技术获得了很大的发展，给排水系统一直不断的消化吸收新技术，不断的以新材料和新设备强化给排水系统的性能，这对我国城镇居民生活水平的提高和建筑业的发展付出了不可磨灭的贡献。在充分肯定已经取得的成就的基础上，为使得建筑给排水技术能够持续向前发展，必须要重视以审视的眼光来看待其整个发展过程，找出已经存在的问题并制定针对性的解决方案，分析预测未来发展趋势以紧跟技术进步的步伐，只有这样才是造福于国民。

## 排水运行工作半年总结篇三

在省委、省政府的坚强领导下，黄石市各级党委、政府主动迎接省级环保督察“回头看”，借势借力解决了一大批群众反映强烈的突出环境问题，督察整改工作取得了阶段性成效。但是，我们也清醒地认识到，黄石市整改任务仍然艰巨、任重道远。下一步，我们将紧盯问题，持续发力，再添措施，努力使全市生态文明建设和环境保护水平再上新台阶。

（一）提高政治站位。进一步增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，坚决扛起生态文明建设的政治责任。保持加强生态文明建设的战略定力，压紧压实生态环境保护责任，持续用力、久久为功，锲而不舍抓好整改任务落实，全面提升生态建设和绿色发展水平。

（二）强力督查督办。继续加大对重点难点问题的协调推进力度，实行挂账督办、专案盯办、跟踪问效，定期监督检查进展情况，确保整改工作落地见效。对整改不到位的进行通报批评；对进度严重滞后，通过约谈、曝光等方式倒逼加快整改；对虚假整改的，严肃追究相关责任单位和责任人责任。

（三）确保问题销号。坚持思想不松、目标不变、标准不降、力度不减，全力推进全市生态环境保护督察整改工作，确保整改一个、验收一个、销号一个、公开一个。对已完成整改的任务进行“回头看”和全面复查，巩固整改成效，防止问题反弹；对正在实施的整改任务，进一步明确具体的时间节点，倒排工期，扎实推进；对长期坚持的整改任务，常抓不懈，一抓到底，抓出成效。

（四）健全长效机制。加快建立系统完整的生态文明制度体系，引导、规范和约束各类开发、利用、保护自然资源的行为。严格落实环境保护“党政同责、一岗双责”，各级党委、政府及相关部门严格履行生态环境保护责任，切实将生态环境保护和生态建设放到全局和战略位置来抓，继续加快生态

文明制度建设，补齐短板。

黄石市生态环境保护督反馈意见整改工作领导小组

2022年6月2日

## 排水运行工作半年总结篇四

xxxx县城管局自xxxx8年成立以来，局机关及下属单位人员队伍不断壮大，队伍管理制度也不断建立健全，为城市管理工作水平的不断提升提供了强有力的基础和保障。但是随着人员队伍的迅速增加、城市管理范围的急剧扩大、城市建设的迅猛发展、市民对城市环境期盼值的不断提升，我们目前的人员队伍管理工作已显得难以适应形势需要，暴露出了较多不足之处。现就我们目前的队伍管理工作现状作一分析，并提出一些肤浅之见。

1、责任体系不健全。未建立起针对机关各股室、下属各单位职责范围日常工作和县委、政府下达的维稳、信访、宣传、党建等常规工作的目标责任体系，没有实施对机关各股室和下属各单位工作推进情况的督查、考核。机关股室、下属单位工作没有明确的既定目标任务，存大较大随意性、被动性，造成了平时工作挑肥拣瘦、避重就轻，平时不抓紧、临了忙应付，闲时得过且过、突击全部上阵，工作规律不强工作成效不好。

2、层级协调不顺畅。主要表现在局机关与下属单位、局办公室与机关各股室、局各股室与下属单位办公室、局班子成员与机关各股室和下属单位办公室之间的行政层级关系强调得不够明显，部分班子成员和下属单位责任人大局意识不强，存在官本位思想，遇有不能从全局利益考虑，有时过于强调小警体的利益。造成日常许多工作上下级协调出现“肠梗阻”、“走圈圈”“过程序”现象，极大浪费了有效时间，降低了工作效率，出现了被动情形。

3、工作作风较涣散。工作作风不实，上班迟到早退、脱岗现象较严重；请假制度不规范，随意性较大；工作拖拉、懒散、敷衍塞责、得过且过已成习惯；出勤不出力、出力不努力，在岗时对问题视而不见，催促一下动一下、提醒一次管一次，不能积极主动发现问题、解决问题；对待工作不细心、无耐心，不能静下心来想办法、找对策；执法标准不高、要求不一，难以做到公平公正；执法方式方法简单无力，不能以理服人，不愿总结经验。

4、工作任务不均衡。局机关各股室、下属单位各中队、站所之间工作任务分配不够合理、不均衡，相对来说，有的股室、中队、站所工作项目较少、任务较轻，有的股室、中队、站所工作头绪复杂、任务繁重。造成了有的股室、中队、站所工作人员整天无所事事、无所适从，而有的股室、中队、站所工作人员整天忙得团团转，经常是忙完白天还要加夜班。长期如此，工作任务的不均衡、工作量多少的悬殊极大挫伤了部分干职工的工作积极性。

5、人员能力有差距。我们单位工作人员年轻人居多，但学习氛围不够，工作能力良莠不齐，缺乏能够独挡一面、独立完成某项工作的年轻骨干，大多进取之心不够强，不能自觉努力学习文化知识、刻苦钻研业务，搞做内务工作不能写作、不会协调、不善组织，做外勤工作又不善沟通、不懂法规、不会^v^□是武不能武、文不能文，实事做不了、务虚干不了。造成了有能力的累死、无能的闲死，较大影响了部分人员的工作激情。

6、队伍人心未聚集。队伍凝聚力、向心力不够，人员心思不一、想法不齐，没有很好地搭建让干职工共同参与的娱乐活动及其他能让大家经常在一起互相了解、互相交流沟通、增进感情的平台。干职工之间缺乏了解，心与心之间存在隔阂，互相难以信任，甚至排斥，给工作的正常开展带来许多障碍。



1、建立明晰的责任体系。局属各单位要建立健全对职中队、站所、人员的工作目标责任考核办法、制度，局机关要建立对机关各股室和下属单位的工作目标责任考核办法、制度。梳理各股室、各单位、各中队所应承担的日常工作任务，针对每项工作制定单项目标管理责任考核办法，再将分项工作考核办法进行汇总，制定出总的层级目标考核制度，实行百分制进行考核，直接将工作业绩与阳光工资挂钩。工作业绩好的可以享受全额发放阳光工资政策，工作业绩不好的，要下浮发放额度。将工作责任落实到各单位、各股室、每个人，让人人有事做、人人要做事。

2、理顺层级协调机制。确定局机关在整个城管系统中的绝对领导地位，局机关各股室及班子成员对下属单位均有领导和指挥权，局机关办公室是整个系统的综合协调和指挥部门，应该确立其在工作中应有的指挥地位，应该尽到综合协调、和组织的作用。在组织协调的过程中，要遵循的原则是：上传下达主要在上下级办公室之间进行，由办公室再通知相关领导和人员；局班子成员之间的横向协调由局办公室直接通知班子成员。

3、大力均衡工作任务。合理配置机关各股室、大队各中队、环卫各站所的工作任务，尽量做到基本均衡量，让每个部门都有事要管，每个人都有事要做，充分发挥每个人的能力和智慧，减轻相关部门和人员的工作任务。促进形成“人人有任务、人人要做事、遇事大家忙、难题大家解”的共事共担积极氛围，提高干职工作积极性。

4、健全监督考核办法。一是健全内部监督办法，例如迟到早退管理制度、请假和休假制度、执勤执法、队容队貌制度、会议制度、信访办理制度、市容监察制度等；二是建立外部监督办法，组建城管行风监督员队伍，聘请一批社区干部、人大代表、政协委员对城管行风进行监督，建立定期例会制度，通报管理情况，指出问题和不足。

5、强化队伍业务培训。要建立队伍培训制度。一是抓好法律法规知识、业务技能等方面的培训和教育，通过走出去、请进来的办法，定期举办培训班；二是要开展学习考核和竞赛活动，要组织考试，开展法律知识、专业技能考核评比等活动，建立奖励制度；三是要理论与实践相结合，既要学深学透城管执法的依据、程序和文书使用，又要准确、合理地运用到执法工作中去，做到学以致用。

6、推进城管文化建设。一是培育干职工奋发向上、争创一流的进取精神，定期开展管理业绩、创业创新赶超活动和“优秀队员”、“文明股室(中队)”创建活动；二是培育干职工任劳任怨的职业道德精神，制订城管职业道德规范，以良好的职业道德精神来感召人，真正形成特别能吃苦、一丝不苟的职业态度；三是建立员工关爱机制，经常性组织开展业余文化娱乐活动，放松相对紧张的工作情绪，落实政治和经济待遇，让干职工该得到的得到，该享受的享受，凝聚队伍合力。

## 排水运行工作半年总结篇五

尊敬的领导：

您好！首先，感谢您对我给与关注。

我叫xx□是xx工程大学给水排水工程专业的一名大四本科生，今欣闻贵公司正招纳贤才，特此向您自荐，望应聘贵公司与给水排水专业相关的职位。

作为经营者来说，要想出色的成就事业，其最好的捷径就是发掘人才，并予以恰当的使用。而作为一心想成才的我们，便只需清楚认识自己所需达到的目标并尽全力实现它。自踏入大学校门那一刻，我便深知当今企业需要诚实守信、爱岗敬业，拥有扎实的专业理论基础，出色的实践能力，具有创新精神，团队合作意识，并能最大限度地为公司创造价值的

高素质人才。仅以此为目标，在大学期间，我不懈努力，最终取得了不错的成绩。

学习方面，我刻苦钻研，在扎实学好所修课程的同时，还充分利用课余时间，在校图书馆以及互联网上，搜索并阅读了大量与本专业相关的前沿资料，特别是在中国给排水杂志以及网易给排水中，学到了许多很是受用的专业理论及实践经验。与此同时，由于我的英语基础扎实且对英语学习抱有浓厚兴趣，大学期间，我报名参加了camp china夏令营，近一个月全英文的环境，使我现今可以流利自如地交流，并具有很好的英文写作与翻译能力。经过我的不懈努力，在大学第一次英语四级考试中顺利通过。现今正积极备战英语六级考试。做为信息时代的挑战者，我亦不放松自己对计算机知识的学习，熟练掌握了cad制图office软件及网络技术。

个人能力方面，我积极参加各类活动，不放过一个锻炼自己的机会。在第十四届河北省大学生运动会期间，我报名参加了志愿者工作，由于我表现出色，受到了运动员及教练员的一致好评，并获得了优秀大学生志愿者称号；在科技创新活动中，我所带领的小组制作的大学生宿舍关系调查报告，顺利进入了决赛答辩阶段，虽然结果并不理想，但我从中锻炼了自己的组织协调能力，增强了团队合作意识。

我开朗，乐观，责任心强，悟性和接受新事物的能力强，具有很强的团队合作意识。我不敢自诩才学出众，技能娴熟，但我相信，凭借我扎实的理论基础、良好的英语水平、过硬的计算机能力，与我对事业的执着和对理想的追求，定能为贵公司在成功之路上创造更高的价值，若有幸成为贵公司的一员，我愿从小做起，虚心尽责、勤奋工作，在实践中不断学习，发挥自己的主动性、创造性，不辜负您的期望与厚爱！

收笔之际，郑重地提一个小小的要求：无论您是否选择我，尊敬的领导，请您接受我最诚挚的谢意！热切期盼您的反馈！

祝您工作顺利、万事如意！愿贵公司事业蒸蒸日上！

自荐人：

年月日

## 排水运行工作半年总结篇六

部门：工程部

岗位：给排水技术员(管道技术员)

直属主管：工程经理/主管(技术上接受给排水/空调工程师的指导)

### 二、招聘要求

性别年龄：男，45岁以下

身体状况：身体健康，无其他特殊要求

教育程度：高中或相当学历，受过全日制专业职业学校之培训者优先

工作经验：从事物业管理或酒店给排水不工作三年以上

资格证书：空调或钳工操作证，有低压或电焊操作证更佳

语言能力：普通话

### 三、工作要求

劳动纪律：遵守公司的各项规章制度

工作时间:常日班或12小时日班制,做一天休一天,年终无节假日

辞职申请:提前一个月

#### 四、工作待遇

工作制服:由公司提供统一的工作服

员工福利:享有国家规定的'各种福利待遇

试用期:三个月

#### 五、职责概述

在工程主管的领导下,确保整幢大楼之给排水及消防设备/系统处于良好运作状态,配合工程部其他工种的维护保养工作。

#### 六、岗位职责

11. 服从工程经理/主管的工作安排,认真完成工作任务。

12. 负责物业各类水泵、管道、污水处理设备、消防及给排水设备的日常运行、维修保养和巡视检查等工作。

13. 熟悉物业内给排水或消防设备的情况,严格执行给排水和消防设备保养制度和操作规程,认真做好各项运行记录。

14. 发现故障和问题,尽快有效采取措施进行排除和解决,并及时汇报上级领导。

15. 及时有效地完成各项给排水项目维修修理工作。

16. 做好应急抢修工作,当接到设备或管道发生故障的报告后,应立即奔赴现场,在工程经理/主管及专业工程师的安排指导

下完成抢修工作。

17. 严格遵守管理公司和工程部的各项管理制度, 按时上下班, 不得无故离岗。

18. 刻苦钻研业务, 不断提高维修技术和服务质量, 努力做到一专多能, 完成领导交办的其他任务。

19. 合理使用工具、仪器和材料, 爱护设备和公物, 保持所管机房、设备和值班室的安全和清洁工作。

20. 积极参加业务学习和技术培训, 不断提高业务水平。

## 排水运行工作半年总结篇七

根据省委、省政府《关于加快推进美丽乡村建设的意见》(冀发〔20xx〕3号)和省美丽乡村建设领导小组关于印发《20xx年河北省美丽乡村建设实施方案》的通知(冀乡建〔20xx〕1号, 以下简称《实施方案》)安排部署, 为圆满完成20xx年美丽乡村建设“生活污水治理”工作任务, 结合我省实际, 制定本实施方案。

按照省委、省政府全面建成小康社会要求, 加快推进美丽乡村建设的工作部署, 对照省美丽乡村建设领导小组确定的“精品村”、“达标村”等不同工作标准和要求, 20xx年美丽乡村建设“生活污水治理”工作, 以推广应用治污新技术、新材料、新装备、新样式为路径, 以因地制宜、分类指导、示范引领、注重实效为原则, 结合各地实际, 有计划的逐步推进农村生活污水治理工作, 努力建设“环境美、产业美、精神美、生态美”的美丽宜居乡村。同时, 鼓励推进和探索农村生活污水治理第三方或“3p”建设运营管理模式, 促进建立农村环境治理长效机制。

按照省美丽乡村建设领导小组工作安排, 环保部门主要负责

组织、指导美丽乡村“生活污水治理”专项行动试点建设工作□20xx年美丽乡村建设“生活污水治理”工作任务、目标，按照《实施方案》确定的任务、目标实施。其中，省定重点片区、重点村庄的生活污水治理，达到“精品村”比例不低于15%，“精品村”应全部建设生活污水治理设施，达标村建立生活污水治理示范体系。

### （一）“精品村”生活污水治理标准

根据村庄实际，采取集中或分散处理的方式，建设村庄生活污水处理设施，设施覆盖率不低于80%、运行率不低于90%，污水处理率不低于90%，经过处理后的水质应达到河北省《农村生活污水排放标准□□db13/2171--20xx□要求。同时，建立和完善农村环境管理长效机制，确保治污设施长效稳定运行。

### （二）“达标村”生活污水治理标准

根据村庄实际及农民意愿，因地制宜，采取集中或分散相结合的方式，对村庄生活污水进行治理，街道、学校和集镇等公共场区，杜绝污水乱倾滥流现象。具备建设条件的农户都要纳入生活污水处理设施覆盖范围。

（一）根据省相关规定、要求，美丽乡村生活污水处理设施建设及管理费用，由各县（市、区）统筹、专项安排。对纳入省定美丽乡村重点片区、重点村庄的生活污水治理，省财政厅已安排专项资金给予支持（冀财资环□20xx□131号），省级支持资金使用，优先支持“精品村”生活污水处理设施建设。具体奖补村庄数量和金额，根据辖区情况，由设区市财政局、环保局研究确定。以往已获得中央和省农村环保专项资金支持的村庄污水治理项目，不再支持。

（二）各级环保部门加强与相关农村环保科研、治理公司沟通联系，及时做好重点村庄生活污水治理实用新技术、新材料、新装备的推广应用指导，为美丽乡村“生活污水治理”

当好技术参谋，做好环保服务和指导工作指导、督导。

（三）各级财政部门做好省级环境污染治理专项资金的使用、管理和监督，专款专用，严禁挤占、截留、挪用，切实提高财政资金使用效益。

20xx年美丽乡村建设“生活污水治理”工作，组织实施计划安排：

（一）制订方案□20xx年3月底前，各市（含定州、辛集，下同）环保局、财政局结合本地实际，组织制定本辖区20xx年美丽乡村建设“生活污水治理”工作实施方案，并由市环保局、财政局组织审查、论证后，连同审查意见，一并报省环保厅、财政厅备案。其中，使用省级支持资金的省定美丽乡村建设重点片区的污水治理实施方案，专项编制、单独报备。报备方案要说明省级支持资金分配使用计划、污水处理模式、处理规模、具体工艺技术、达标标准、污水排放去向等，以及设施建成后的运维管理方式、方法等。

（二）集中实施。4-10月，各市环保局、财政局认真组织指导项目实施，并建立项目实施进展情况管理台帐。每月25日前，各市环保局组织相关部门督查、汇总工作进度情况，及时向省环保厅反馈。

（三）督导验收。各市环保局、财政局组织对项目实施情况进行督导检查，11月底前，组织完成项目验收，并向省环保厅、财政厅文字报告，省级环境污染治理专项资金支持项目单独成册。12月份，省环保厅、财政厅对各市工作开展情况进行抽查，并向省美丽乡村建设领导小组报告。

## 排水运行工作半年总结篇八

根据的指示和中央关于农村工作会议的精神，对我区农业面源污染综合治理工作提出了新要求。\_\_\_\_年是我区转变农业



发展方式，推进现代化农业建设，实现农业可持续发展的重要节点。结合我区实际，制定此工作方案。

## 一、工作目标

继续实施化肥、农药负增长行动，进一步减少化肥和农药使用量。协助市农业农村局开展测土配方施肥技术的推广与培训，开展农药使用技术的推广与培训，确保测土配方施肥技术在全区范围内有效全覆盖，农作物病虫害绿色防控覆盖率达50%以上，肥料、农药利用率均达到40%以上，全区主要农作物化肥、农药使用量实现负增长；大力推进农业废弃物的回收和秸秆综合利用。

## 二、工作重点

（一）实施化肥负增长行动。在全区范围内集成推广测土配方施肥等一系列相关技术，加快推进化肥使用量负增长行动。我局已配合市农业局，在全区所有耕地取测土配方土样500余份。根据不同地块土壤条件、作物产量潜力和作物肥料需求，合理确定单位面积施肥限量标准，做到土壤缺啥补啥、缺多少补多少，不缺不补，避免化肥用量过大，减少盲目施肥行为。

（二）实施农药负增长行动。根据我区农作物病虫害发生危害的特点和预防控制的实际，在全区草地贪叶蛾、玉米螟、玉米大斑病、稻瘟病常发重发区，粘虫间歇暴发区，蝗虫偶发危害区做到绿色防控与化学防治相结合、专业化统防统治与群防群治相结合，在园艺、蔬菜作物上推行灯诱、性诱、食诱“四诱”措施，优先选用生物农药或高效低毒低残留农药，促进统防统治与绿色防控融合发展。

（四）深入开展秸秆资源化利用。因地制宜推广农作物秸秆还田技术和秸秆肥料化、饲料化、基料化、原料化、燃料化利用。一是推广实施秸秆覆盖还田免耕播种作业技术。将作

物秸秆切碎还田后，用免耕施肥播种机直接进行播种作业。二是推广实施高留根茬还田免耕播种作业。以免耕播种出苗后田间留置的根茬\*均高度不低于40厘米（含免耕播种机作业正常刮倒）为基本要求。三是推广实施秸秆粉碎腐熟还田技术。采取联合收获机械收割，将玉米秸秆粉碎并覆盖地表，调节碳、氮比施用秸秆腐熟剂，采取机械旋耕、翻耕作业，将粉碎玉米秸秆、尿素与表层土壤充分混合，及时耙实，以利保墒。在秸秆翻入土壤后，需浇水调节土壤含水量，保持适宜的湿度，达到快速腐解的目的。

（五）开展化肥、农药试验田。与市农业农村局协同在城东乡下三台水源地保护区，山门镇水源地保护区，二龙湖水源地保护区所属的7个村开展化肥与农药试验田、示范田耕种推广。为农民提供相应技术，相应的化肥、农药等农资资料，与普通种植的大田作对比，向农民宣传新技术、新方法，减少农民农药化肥的使用量，减少我区农业面源污染。

（六）大力开展种植业结构调整。按照省市的要求，在我区大力开展种植业结构调整，调减玉米的种植面积，增加大豆等杂粮作物的种植面积。尤其是在山门水源地保护区、下三台水源地保护区、二龙湖水源地保护区所在的村，增加杂粮种植的同时，也要相应调减果蔬种植面积，使农药的用量也相应减少，从而减少径流水入库农药量。

### 三、工作要求

（一）加强组织领导。各乡镇要高度重视，建立完善的领导工作机制，形成主要领导亲自抓、分管领导具体抓、各相关部门分工协作、齐抓共管的工作格局。

（二）上下联动推进。结合实施延伸绩效考核，建立上下联动、多方协作的工作机制，强化责任、整合力量、加强督查。充分发挥专业合作社、种植大户、家庭农场、农业产业化企业的作用，鼓励开展技术推广、政策宣传、技术培训、服务

指导等工作。

（三）加大宣传力度。受今年疫情的影响，各乡镇要充分利用报纸、广播、电视、微信科普群等新闻媒体，以及各村部宣传栏，组织面源污染宣传培训等方式，大力宣传农业面源污染防治工作的意义，推广普及化害为利、变废为宝的清洁生产技术和污染防治措施，让农民群众理解农业面源污染的来源、本质和危害，使广大群众理解、支持、参与农业面源污染防治工作。并要加大工作力度，强化推进措施，确保各项工作扎实开展。

## 排水运行工作半年总结篇九

近年来，我区高度重视城市管理工作。区城市管理局作为城市管理的主要职能部门，坚持以科学发展观为指导，以服务台儿庄城市发展为主线，以开展“城市管理突破年”活动为抓手，认真履职，扎实工作，城市面貌发生了明显变化，为打造“天下第一庄”优良的城市环境，提升城市品位，作出了积极贡献。

（一）突出工作重点，城区环境面貌明显改善。区城市管理局结合我区实际，不断加大工作力度，先后多次开展了城区环境专项和综合整治活动，城区面貌明显改善。以城区主要街道和旅游通道为重点，做到“堵”、“疏”结合，加强对流动摊点、早市、夜市等占道经营行为的治理，有效规范了市容秩序；认真查处乱停乱放车辆，联合有关部门整治抛洒车辆，保证城区道路通畅清洁；按照古城风貌要求，规范户外广告牌匾，积极扮靓城市环境；抓好控建拆违工作，全力服务和保障古城建设。

（二）突出依法行政，执法质量明显提高。从规范行政执法人员的执法行为入手，落实各项工作制度，全面推进依法行政。通过开展“创先争优、争做城管先锋”、“问责问廉问效”等主题活动，执法人员的服务意识和大局意识进一步增强，

文明执法、规范执法的能力有了新提高。抓好队伍作风建设，不断改善执法手段，严格行政处罚程序，制定并落实案卷审查制度，使案件处罚更加合法化、规范化。全区今年1000余起城市管理处罚案件，无一例被行政复议和行政诉讼，执法效能和执法质量有了新提高。

(三)突出管理创新，城管工作水平明显提升。在工作实践中，区城市管理局不断创新思路，强化措施，积极提升工作水平。结合市容管理，实行包路段徒步巡查制度，对主要路段进行责任承包管理，能够及时发现并处理违章经营行为。结合责任落实，健全完善了考核奖惩机制。采取巡查、督查和暗访等方式，加大考核力度，将考核结果与个人经济收入挂钩，及时兑现奖惩，促进了各项工作的落实。区城市管理局在严格履行职能的同时，注重加强同公安、工商、建设等职能部门以及街道、社区的联系，共同推进城管工作的开展。

一是宣传工作力度不够，市民城市意识相对薄弱。调查中，有半数以上的受访人认为当前城市管理工作宣传力度不大，城市管理理念还没有深入人心。多数群众对城市管理部门职能职责、工作重点不清楚，客观上造成了群众的不理解、不配合、不支持，主动参与城市管理、维护城市秩序的自觉性还不强，影响了工作开展，给城市管理带来了一定难度。

二是部分执法人员素质不高，队伍作风有待加强。城管执法人员素质和过去相比，有了较大提高，但是仍有极少数执法人员不注意工作方式方法，不能耐心结合政策进行说服教育，存在不文明执法、重罚轻管的现象，队伍作风建设需要进一步加强。

三是管理制度落实不到位，长效机制仍需完善。近年来，区城市管理局建立了内部规章制度和管理措施，但是有些制度在工作中落实不够，需要认真改进和完善。如控建巡查机制，调查中群众认为在管理范围、管理时间、查处结果等方面，存在一定漏洞，城区控建效果不理想。对部分违法建设行为，

不能及时有效查处，甚至存在以罚代管的现象，最后形成“违建”事实。另外，具有城市管理职能的有关部门、单位以及街道社区参与城市管理的主动性还不高，难以形成工作合力，在一定程度上影响了管理效果。

四是城区摊点布局不合理，缺乏长远管理规划。乱摆摊设点、占道经营、“马路市场”等现象，一直是我区城市管理中的“老大难”问题，整治反弹现象比较严重，暴露出城区摊点布局不合理，缺乏长远管理规划，群众对此意见较大。如，兴中路南段是通向大战纪念馆景区的重要通道，由于多种原因形成“早市”，区城市管理局多次进行专项整治，但交通拥挤、秩序杂乱的现象一直没有改善，不仅增加了管理执法成本，也严重影响了景区形象。

对于调查中发现的问题以及征集到的意见建议，评议调查组及时向区城市管理局进行了反馈。区城市管理局按照未评先改、边评边改的要求，通过专题宣传活动、代表座谈会等方式，主动接受社会监督，认真查找问题和不足，及时采取了有效措施加以改进，并取得了一定效果。为做好今后工作，评议调查组提出以下建议。