

辅导员学期计划 大学辅导员新学期工作计划(模板6篇)

做任何工作都应改有个计划，以明确目的，避免盲目性，使工作循序渐进，有条不紊。那关于计划格式是怎样的呢？而个人计划又该怎么写呢？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

孕妇的工作计划篇一

8、加强特种设备的使用和特种作业人员的安全管理工作，严格执行特种作业人员持证上岗制度，及时对特种设备进行自检，严防特种设备带病作业，防止安全事故的发生；安全生产管理工作永远都没有终点，我工厂将认真贯彻“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，强化安全生产管理，把各项安全管理工作落到实处，要努力营造全员参与安全管理工作的企业安全文化氛围，抓好工厂各项安全生产管理工作，为“创造一个好的安全生产环境，切实保障人民群众生命和国家财产安全”而不懈努力。

孕妇的工作计划篇二

指导思想：以三个代表重要思想和科学发展观为指导，以稳定低生育水平，提高出生人口素质，促进人的全面发展为目标，建立依法管理、村民自治、优质服务、政策推动、综合治理的人口与计划生育工作新机制，加快实现工作思路和工作方法两个转变，促进人口与计划生育工作水平不断提高，促进人口与经济社会协调发展和可持续发展，促进人与自然和谐发展。

基本原则：实事求是，积极稳妥的原则；政策推动，综合治理的原则；以人为本，优质服务的原则；分类指导，整体推进的原则；依法行政，规范执法的原则。

二、创新工作的目标和主要任务

工作目标是：稳定较低生育水平，到20xx年，人口出生率控制在10以内，人口自然增长率控制在6以内。提高人口素质，开展出生缺陷干预，新生儿缺陷发生率明显降低；出生人口性别结构保持正常；育龄群众享有生殖健康服务得到全面推广，群众对计划生育工作的满意程度明显提高；镇计划生育服务所服务功能不断完善，计划生育服务水平进一步提高；全面实行计划生育村民自治，村级自我教育、自我管理、自我约束能力明显增强；宣传教育不断加强，新的婚育观念和生育文化广泛推广；依法行政水平明显提高，综合治理人口问题的格局趋于完善。

主要任务是：坚持各村支部书记和村主任为第一责任人要亲自抓、负总责，建立落实捆-绑责任制，完善上下联动机制；建立和完善以财政投入为主，奖励扶助、特殊困难家庭救助、关爱女孩、生育关怀为主要内容的计划生育利益导向机制，并将低保户的评定、危房改造、文明家庭的创建、新农村建设、组织发展都与计划生育政策实行兼容。建立和完善以避孕节育、生殖健康服务和提高出生人口素质为主要内容的优质服务机制；完善镇负责、村为主、组配合、户落实的农村计划生育工作运行机制，建立和完善依法办事、程序严格、行为规范、文明执法的执法机制。

三、综合创新的主要内容

(一)推进民-主治治建设，加快计划生育村民自治进程

1、抓好村级组织建设。充分发挥村党支部的战斗堡垒作用和_员的模范带头作用，抓好村级班子和村级计生协会建设，配强计划生育村民组信息员，制定村计划生育信息员公选条件、标准和办法，打破村民小组区域界限，公开竞选信息员。人口居住集中的自然小区，按每120-150户育龄妇女设1名信息员，人口居住比较分散的地方，按不少于60户育龄妇女设1

名信息员。育龄妇女信息员的报酬每人每年不少于360元。信息员报酬与专干一并上卡发放。进一步完善计划生育信息员入户访视责任制、月例会责任制和经常性工作责任追究制，建立激励约束机制，落实报酬待遇。

2、抓好村级计划生育民-主政治建设。按照《村民委员会组织法》有关规定和建章立制，以自治村，民-主管理，优质服务的要求，建立村民大会和村民议事制度，每年召开村民大会不少于1次。从整章建制入手，将计划生育奖励扶助、特殊困难家庭救助、党员干部生育孩次、二孩生育审批、社会抚养费征收等内容纳入村民大会讨论和议事的内容之中，完善计划生育《村规民约》和《自治章程》，规范《合同》或《协议》，明确双向的权利与义务。坚持重大事项群众讨论，民-主决策，民-主管理，民-主监督。

3、抓好群众工作队伍建设。通过直选的方式，选举村级协会会长和理事，组织会员开展自我教育，自我管理，自我服务活动，每年评议计生工作1次，做到组织健全，活动经常，形式多样，群众满意，真正发挥群众在计划生育村民自治中的作用。

孕妇的工作计划篇三

为安全生产工作服务，是许多高校试办安全工程专业的原动力。最近几年来，我国安全生产的严峻情势和党和*对安全生产工作的重视，从某种程度上增进了安全工程专业的.壮大。虽然我国安全生产情势整体稳定，但事故伤亡总量仍居高不下，特别是大量非公有制小企业，范围小，生产方式落后，不具有基本的安全生产条件，加上一些业主要钱不要命，成为安全生产的薄弱环节。

长期以来，社会生产严重意外事故频发，人们面临着各种各样的风险。为此，我国高校纷纷创办了安全工程本科专业。特别是在*成立*生产监督管理局以来，安全工作在我国得到

前所未有的重视，开设安全工程专业的高校每年大量增加。

从地区分布来看，较发达的地区开办安全工程专业的高校较多，说明这些地区更需要和更重视安全工程人才。

开办安全工程专业的高等院校的类型很多，有军工、化工、石油、矿业、土木、交通、能源、环境、经济等，证明安全学科是一个涉及面极广的综合交叉科学。

当前我国高校的安全工程专业正处于高速发展时期，未来数年我国安全工程专业的毕业生将会有大幅度增加。安全专业人材的就业机会在很大程度上依赖于国家安监部门对企业或组织落实《安全生产法》的力度，只有得到国家安监部门的大力支持，高校的安全工程专业才可能良性发展。在《安全生产法》未得到全面、切实落实之前，开办安全工程专业的高校数目不能增长过快，招生人数不能盲目扩大。

高校安全工程专业人材的培养方案和模式需要进一步改革和完善，以便适应安全工程师的要求，适应安全人材市场的需要。安全学科本身还需要有很大的发展。办好安全工程专业还任重道远。

国家职能部门应当对高校安全工程专业的办学加以扶植、引导和计划，并加大学科建设经费的投入。*学位委员会应尽快将安全学科设立为博士、硕士学位授予权1级学科，设立安全管理硕士专业学位制度，以利于安全学科研究生教育的发展并与安全工程本科教育相配套。

安全科学技术的社会效益和经济效益十分显著。未来将有一大批安全工程专业的高级人材走进社会，他们势必在各行各业中占有一席之地。

孕妇的工作计划篇四

以_理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，认真贯彻落实《_中央、_关于全面加强人口和计划生育工作统筹解决人口问题的决定》精神及党的十八大、十八届四中全会精神，紧紧围绕省委省政府“三降一升”目标任务，坚持以基层基础为主线，以“三按月”、“村居互查”和“两双”工作为抓手，以避孕节育、控制人口数量为重点，主攻流动人口这一难点，以实施“少生快富”工程为出发点，着力加强综合治理出生人口性别比，切实抓好流动人口服务管理，在人口计生信息化、队伍职业化、基层群众自治化和工作法制化上要有新突破。全面落实人口计生政策法规，健全完善“依法管理，基层群众自治、优质服务、政策推动、综合治理”人口计生工作机制，为全乡经济社会又好又快，更好更快发展创造良好的人口环境。

年度内人口出生率控制在12%以内；人口自然增长率控制在8%以内；出生人口性别比控制在103—107之间；常住人口符合政策生育率达98%以上；流动人口符合政策生育率达88%以上，一孩妇女上环、二孩及以上夫妇绝育及时率、避孕措施落实率均达100%；二女孩户结扎完成9例及以上；妇检率达100%；药具应用率和随访率均达100%；乡级投入避孕药具的经费达1.8万元以上，乡级财政投入计生事业费人均达5元，全乡年度内征收的社会抚养费的10%、中央转移支付的20%用于奖励扶助；本年度政策外生育征收面达100%，完成社会抚养费征收20万元以上并确保100%用于人口计生事业，其中，非诉案件占年度总案件数的30%□pis系统录入出生统计数据准确率达100%；实施孕前优生健康检查75对以上，使用技术干预数达100%；继续实施“少生快富”工程帮扶工作，奖励扶助政策落实率、兑现率均达100%；推行“双诚信双”的村达100%，实现“双诚信双”示范的村达100%；流动人口服务管理工作达到年度目标；基层计生协会整建率达100%；政务办公及时率达100%；进一步加强计生优质服务工作，为水城县创建优质服务先进县奠定基础。

深入贯彻落实中央《决定》和省委《意见》精神，坚持创新发展战略，把新机制建设摆在新时期人口计生工作的重要位置，加强人口计生理论创新、体制创新、制度创新、科技创新，实施全省“十二五”人口计生机制建设规划，确保全乡在两年之内建立起符合科学发展观要求的“领导决策、依法管理、群众自治、利益导向、优质服务、流动人口管理服务、投入保障、宣传教育、科学管理考核、队伍建设”等人口计生工作长效机制，促进人口计生工作持续健康发展。

1、加强组织领导，进一步落实责任

一要坚持把人口计生工作摆在重要战略地位来抓，推进人口和计划生育“一把手”负责制，实行乡党委书记分管、政府主要领导协管、党政副职配合管的人口计生工作管理体系，建立“书记抓、抓书记”的领导推进机制，做到书记亲自安排、亲自调度、亲自落实、亲自兑现责任追究，确保领导、认识、投入、责任、措施、检查、奖惩“七到位”。继续实行副科级干部包村、股室干部、驻村指导员和村干部包组、育龄妇女小组长包户的层层包保责任制，乡党委政府每月听取一次人口计生工作专题汇报，研究解决工作中存在的问题和困难；副科级包村领导要定期或不定期深入村组检查指导工作；乡计生办要经常到村、组督促指导工作；乡直各单位要各司其职、通力协作，合力抓好人口计生工作；乡、村、组要进一步加强领导，强化措施，落实任务，明确责任，切实把人口计生工作抓好、抓实、抓出成效。

二要认真落实“三会三查”（组级一月一次见面会、村级一月一次汇报会、乡级一月一次专题会；组自查、村普查、乡抽查）制度，加强对人口计生工作的督促检查。三要进一步完善考核评估机制，按照省、市、县人口计生工作的相关考核办法，强化人口计生责任目标管理。切实把县人口和计划生育领导小组制定的相关目标任务分解到副科级人头上，让人人肩上有担子、有责任，形成齐抓共管。

2、围绕生育主线，全面推进全程服务管理

全程服务管理是有效预防政策外生育和遏制性别偏高的的重要手段。坚持围绕生育这条主线，从已婚育龄妇女的婚前检查、孕期保健、住院分娩、产后随访、落实避孕措施、术后回访，以及婴幼儿早期教育等各个阶段的不同需求，确定服务管理对象，开展全程服务管理。

一是准确界定服务管理对象。

二是全面推行“周上门、月随访、季保健”。

三是跟踪随访到位。育龄妇女小组长周上门、驻村指导员、村级计生人口主任、计生协管员、月随访必须有登记，有对象签字和按手印。

四是按照省、市、县要求，结合本乡实际，对全乡5个村进行分类管理、重点督查”。

五是责任落实到人。全面强化乡、村责任，将服务管理对象的孕、产、术全过程责任和妇检、手术库存、、手术落实率、及时率等明确到人，加大督查和指导力度，在督查中指导，在指导下督查，及时发现问题，及时帮助解决问题，并落实责任追究。

3、创新宣传教育机制，加大宣传教育工作力度，营造良好工作氛围

坚持把宣传教育作为人口计生工作的重要内容，进一步创新宣传教育工作机制，动员社会各方面力量广泛参与。

一要加大宣传教育经费投入力度，宣传教育经费占本级人口计生事业经费的10%以上，并逐年递增。

孕妇的工作计划篇五

物业管理公司开发部主管岗位职责

1. 在市场调查的基础上，积极慎重做好新项目的可行性研究报告，争取做到开发一人，成功一人。
3. 根据实际情况，积极开办新企业，如清洁管理公司、电器维修服务公司、装饰公司、车辆维修部、花木服务部等。
4. 提供物业信息咨询服务和物业中介服务，开展物业评估作业。
5. 定期向总经理汇报下属各企业或承包单位的经营情况。
6. 完成领导布置的其它工作。来源自 物业经理人