

# 2023年环保进校园活动总结(模板5篇)

计划是一种灵活性和适应性的工具，也是一种组织和管理的工具。通过制定计划，我们可以将时间、有限的资源分配给不同的任务，并设定合理的限制。这样，我们就能够提高工作效率。以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来了解一下吧。

## 运输年度工作计划 运输公司工作计划篇一

为强化安全管理，公司坚持认真贯彻以安全第一，预防为主，综合治理的安全工作方针，确保公司安全工作顺利开展，有效杜绝各类事故发生，结合公司特点，制定本安全工作计划。

坚持以人为本、群防群治、预防为主、安全发展为总体要求，深入扎实开展安全生产月等活动为宣传载体，以加强组织建设、加强教育培训、重视隐患排查治理、现场管理，加大安全投入等主要措施，以有效防范和杜绝事故为工作目标，切实把各项责任落实到位，做好安全生产各项工作，保证公司工作持续稳定开展。

- 1、坚决遏制较大交通事故、杜绝死亡事故、杜绝车辆自燃事故、杜绝机械事故的发生。
- 2、道路交通安全行车事故不超过xx万公里/次，承担同责以上交通责任亡人事故不超过xx万公里/次。确保公司无三超一疲劳、酒驾、毒驾等交通违法行为发生。
- 3、从业人员持证上岗达x%□
- 4、安全隐患整改率x%□
- 5□gps综合在线率不低于x%□安全设备设施配备率xx%□

## 1、加强组织建设

以主体责任明确、岗位职责明晰、制度健全规范、措施有效落实为标准，建立健全各级组织，分级落实安全责任，与驾、乘人员签订安全责任书。每半年对各单位（部门）负责人是否履行其职责与义务进行考核，确保安全责任得到有效落实。

## 2、加强安全教育培训

1、岗前安全教育培训。根据上级文件要求，加强内部协调，做好新进职工的岗前三级教育培训（主要内容：工作环境常见的安全隐患、所从事的工作可能遭受的职业伤害、安全职责及操作技能、自救互救急救的方法、个人防护用品的使用和维护、公司的规章制度等）。

2、日常教育和培训。各单位（部门）每月至少对职工进行安全教育一次，安全教育培训时间不少于2学时；做好各部门、各生产经营单位安全知识学习工作。

## 3、加强安全会议及节假日值班制度。

1、安全例会。按照安全生产例会制度，认真落实安全例会制度。

2、节前会议。根据国家节日安排通知，开展好节前会议，学习贯彻落实上级文件。

3、加强节假日值班制度，汇报节日期间的工作动态和安全稳定工作。

## 4、加强安全隐患排查

1、对于每次检查出的安全隐患，需立即对隐患采取可控措施，减少隐患带来的危害，同时将填写完整的整改措施，做好台

帐管理和备案工作。确保各生产经营单位正常运作。对查出的安全隐患，整改率需达100%。

2、各生产经营单位每月开展安全生产自检自查工作，严格按照规章制度、操作规程进行检查，重点对营运车辆、消防器材和特种设备安全检查，并将检查结果记录备查。

3、开展2-4次应急演练，组织好应急预案演练，完善综合应急预案、专项应急预案、现场处置方案等，储备相应的应急所需的救援物资和器材。

## 5、开展好检查、督查工作

对执行检查人员进行相关培训，提高其业务能力；完善安全检查信息收集、报送、处理和反馈渠道，保证安全检查的高效性。

3、充分利用gps监控平台，强化对客运车辆运行中动态监控，及时纠正驾乘人员违章行为，针对天气变化及时发送信息提醒，确保行车安全。

## 6、提高车辆管理力度

1、认真落实车辆每天例检例查、日常保养工作，认真填写例检记录存档备案，不弄虚作假，坚持行车前、行驶中、收车后的三检制度落到实处。禁止带病车上路行驶，及时保养调校，保证车辆正常营运。每月按要求对车辆年检、二级维护到期的车辆做出计划，并做到月头计划通知、月中提醒、月底落实的工作原则，为安全行车奠定了良好的基础。

2、凡上路运行的车辆，必须配备有效的消防设施设备（灭火器）和有效证件。

3、认真贯彻落实集团公司制定的安全管理办法和措施，明确

责任，各负其责，对三危物品检查工作严查严堵。

## 7、做好驾驶员资质审查

1、严把驾驶员入门关。根据集团公司《营运车驾驶员招用管理规定》，严把准入关，提高新招驾驶员的准入门槛，从源头上控制风险，对操作不当，技术生疏的驾驶员，拒绝准入。

2、严格复审驾乘人员资质。凡不再具备资格的驾驶员，坚决取消其从业资格。对安全意识薄弱的从业人员进行再教育培训，经考试合格后方可上岗，考试不合格的取消其从业资格。

## 8、足额提取安全生产费用，改善安全生产环境

根据上一年工作情况，按文件规定足额提取安全生产费用。配备相应的安全生产设施设备和应急救援器材，并做好安全生产投入的落实验收工作。

## 9、突出奖惩制度，实行目标考核机制

为实现安全生产目标，杜绝事故发生，以控制人的不安全行为为核心工作，明确安全生产奖惩内容，提高驾驶员纠正不安全行为的积极性，全面实施奖惩制度，并对奖惩情况及时公布。

## 运输年度工作计划 运输公司工作计划篇二

为强化安全管理，公司坚持认真贯彻以安全第一，预防为主，综合治理的安全工作方针，确保公司安全工作顺利开展，有效杜绝各类事故发生，结合公司特点，制定本安全工作计划。

、预防为主、安全发展为总体要求，深入开展安全生产月等活动为宣传载体，以加强组织建设、加强教育培训、重视隐患排查治理、现场管理，加大安全投入等主要措施，以

有效防范和杜绝事故为工作目标，切实把各项责任落实到位，做好安全生产各项工作，保证公司工作持续稳定开展。

1、坚决遏制较大交通事故、杜绝死亡事故、杜绝车辆自燃事故、杜绝机械事故的发生。

2、道路交通安全行车事故不超过22万公里/次，承担同责以上交通责任亡人事故不超过2200万公里/次。确保公司无三超一疲劳、酒驾、毒驾等交通违法行为发生。

3、从业人员持证上岗达100%。

4、安全隐患整改率100%。

5□gps综合在线率不低于92%，安全设备设施配备率100%。

## 1、加强组织建设

以主体责任明确、岗位职责明晰、制度健全规范、措施有效落实为标准，建立健全各级组织，分级落实安全责任，与驾乘人员签订安全责任书。每半年对各单位(部门)负责人是否履行其职责与义务进行考核，确保安全责任得到有效落实。

## 2、加强安全教育培训

1)岗前安全教育培训。根据上级文件要求，加强内部协调，做好新进职工的岗前三级教育培训(主要内容：工作环境常见的安全隐患、所从事的工作可能遭受的职业伤害、安全职责及操作技能、自救互救急救的方法、个人防护用品的使用和维护、公司的规章制度等)。

2)日常教育和培训。各单位(部门)每月至少对职工进行安全教育一次，安全教育培训时间不少于2学时;做好各部门、各生产经营单位安全知识学习工作。

### 3、加强安全会议及节假日值班制度

1)安全例会。按照安全生产例会制度，认真落实安全例会制度。

2)节前会议。根据国家节日安排通知，开展好节前会议，学习贯彻落实上级文件。

3)加强节假日值班制度，汇报节日期间的工作动态和安全稳定工作。

### 4、加强安全隐患排查

1)对于每次检查出的安全隐患，需立即对隐患采取可控措施，减少隐患带来的危害，同时将填写完整的整改措施，做好台账管理和备案工作。确保各生产经营单位正常运作。对查出的安全隐患，整改率需达100%。

2)各生产经营单位每月开展安全生产自检自查工作，严格按照规章制度、操作规程进行检查，重点对营运车辆、消防器材和特种设备安全检查，并将检查结果记录备查。

3)开展2-4次应急演练，组织好应急预案演练，完善综合应急预案、专项应急预案、现场处置方案等，储备相应的应急所需的救援物资和器材。

### 5、开展好检查、督查工作

对执行检查人员进行相关培训，提高其业务能力;完善安全检查信息收集、报送、处理和反馈渠道，保证安全检查的高效性。

3)充分利用gps监控平台，强化对客运车辆运行中动态监控，及时纠正驾乘人员违章行为，针对天气变化及时发送信息提

醒，确保行车安全。

## 6、提高车辆管理力度

1) 认真落实车辆每天例检例查、日常保养工作，认真填写例检记录存档备案，不弄虚作假，坚持行车前、行驶中、收车后的三检制度落到实处。禁止带病车上路行驶，及时保养调校，保证车辆正常营运。每月按要求对车辆年检、二级维护到期的车辆做出计划，并做到月头计划通知、月中提醒、月底落实的工作原则，为安全行车奠定了良好的基础。

2) 凡上路运行的车辆，必须配备有效的消防设施设备(灭火器)和有效证件。

3) 认真贯彻落实集团公司制定的安全管理办法和措施，明确责任，各负其责，对三危物品检查工作严查严堵。

## 7、做好驾驶员资质审查

1) 严把驾驶员入门关。根据集团公司《营运车驾驶员招用管理规定》，严把准入关，提高新招驾驶员的准入门槛，从源头上控制风险，对操作不当，技术生疏的驾驶员，拒绝准入。

2) 严格复审驾乘人员资质。凡不再具备资格的驾驶员，坚决取消其从业资格。对安全意识薄弱的从业人员进行再教育培训，经考试合格后方可上岗，考试不合格的取消其从业资格。

## 8、足额提取安全生产费用，改善安全生产环境

根据上一年工作情况，按文件规定足额提取安全生产费用。配备相应的安全生产设施设备和应急救援器材，并做好安全生产投入的落实验收工作。

## 9、突出奖惩制度，实行目标考核机制

为实现安全生产目标，杜绝事故发生，以控制人的不安全行为为核心工作，明确安全生产奖惩内容，提高驾驶员纠正不安全行为的积极性，全面实施奖惩制度，并对奖惩情况及时公布。

## 运输年度工作计划 运输公司工作计划篇三

1、广泛开展劳动竞赛

2、积极培树先进典型

3、不断拓展活动载体

1、抓好工会组织建设

2、强化“三个工会”创建

3、抓好工会日常管理

1、建好文化阵地

2、培育特色文化

3、深化文明创建

1、搭建民主管理平台

2、搭建工会维权平台

3、搭建爱心帮扶平台

1、加强工会干部队伍建设

2、加强女职工队伍建设



8、抓好交通运输系统工会品牌建设，培植示范基地

6、负责系统工会内勤和对上对下工作协调

## 运输年度工作计划 运输公司工作计划篇四

我们本着“走出去、请进来、留下来”的原则，结合生产实际、市场需求的变化、以及各种品类货物到发量和各种外界因素，实事求是地组织开展货源调查。

1、我们成立了四个货源营销小组：

第一组：科室人员。负责各项工作的组织、协调与汇总。

第二组：宝清站员工。负责调查宝清县（乡）、八五二、八五三等周边地区的厂、矿、企业和粮食生产加工企业的货源情况。

第三组：双柳站员工。负责调查五九七农场、七星泡等地区的粮食生产加工企业的货源情况。

第四组：交接所员工。负责调查新友谊周边地区货源情况。

2、货源调查预测分析：

（1）货源调查吨数预计（）万吨。其中宝清站货运到发量预计（）万吨（发出（）万吨，到达（）万吨）；双柳站货运到发量预计（）万吨（发出（）万吨，到达（）万吨），其中粮食（）万吨、石油及制品（）万吨、煤炭（）万吨、化肥及农药（）万吨、非金属（）万吨、食盐（）万吨、其他货物（）万吨。

第四季度预计完成运量（）万吨（发送（）万吨，到达（）万吨）其中宝清站预计完成运量（）万吨，双柳站预计完成

运量（）万吨。

□2□20xx年，由于双柳站弘盛粮油公司的货运发运和存储能力扩展，双柳站运量有望增加。

（3）煤炭市场行情依旧不容乐观，煤价持续走高，无论是汽运还是铁路运输都较为困难。

（4）根据农业生产规律和建筑行业的发展需要，农药、化肥等农用物资、油料、石膏熟料将会在第一季度大量到达。

（5）石油公司宝清油库2012年在宝清站到达油料顺畅，与地铁实现了双赢，在此基础上□20xx年到达量有望继续攀升。

（6）预计20xx年，在汛期季节会出现篷布运用紧张；运输旺季时仍会产生货多车少的情况。这些都需要在公司的帮助下积极协调疏通，确保车流稳定。

## 运输年度工作计划 运输公司工作计划篇五

一是抓好行政村通畅工程建设。今年我县的行政村通畅工程建设项目分两批实施。第一批行政村通畅工程项目x公里，争取中央资金x万元，该项目分为两个合同段，于xx年5月2日进场开工，截止目前，一合同段完成投资x万元，二合同段完成投资x万元，预计在12月底全面完成。第二批行政村通畅工程项目x公里□xx年行政村通畅工程今年提前实施28公里，现已完成招标工作，1月中旬已进场施工，各项工作进展顺利。二是认真抓好大中修工程建设。五印公路路基扩宽项目建设全长x公里，总投资x万元，该项目于xx年2月24日开工，分为四期进行。

一、二、三期工程建设已完工，四期工程于9月中旬开工，预计在xx年2月全面完成，现已完成投资x万元。投入x万元资金，

完成了牛街爱国公路x公里路基改造项目，附属工程正在建设中。巍宝山、民建公路建设已完成了招标工作，于xx年1月中旬进场施工。三是抓好小湾库区水运设施建设。全年共有拉四渡、小蜜喜、地固、富去妈、礼可、田口x个建设项目，总投资x万元，目前已完成了拉四渡、小蜜喜和礼可三个停靠点，其它项目正在紧张的建设中，预计在12月底全面完成建设任务。犀牛渡码头建设勘测设计已完成，预计在12月份开工建设。四是抓好其他各项工作。我局在抓好上述项目建设工作的同时，积极做好弥巍公路、者么山隧道和大普高速公路建设项目前期工作。目前正进行弥巍二级公路《项目可行性研究报告和初步设计工作》，完成了者么山隧道《项目建议书》的编制工作，我局已提交了大普高速公路过境巍山的路线走向。同时努力做好青华公路通油路面建设，现已完成了招投标工作，1月中旬已进场开工。

今年，我局认真落实州农村公路养护工作会议精神，以农村公路养护年活动为契机，进一步深化养管体制，认真落实养管责任主体，明确了县道县养、乡村道乡村养，县级指导的养护责任，不断提升农村公路的通行能力和服务水平。一年来，共投入x万元资金，其中：日常养护资金x万元，小修保养资金x万元。全面加强了县乡公路养护工作，公路通行能力得到了较大提高。同时，进一步加强路政执法力度，有效维护路产路权。以日常巡查和专项治理为主要内容，加大宣传力度，强制执行了巍宝山两侧违章建筑x户，路政管理工作成效明显，路产路权得到了有效保护，使路政管理工作有了新的突破。目前，开展路检路查x次，出动执法人员x人次，发生并处理路政案件x起，其中公路设施赔偿案x起，无法调查取证x起，现场查处、教育路政违章案件x起；下发各种违章通知x起。共收取公路设施赔偿费、公路路产补偿费共x元。加强路政管理相关政策法规的宣传教育工作，提高广大群众的知法行为，遵守道路交通规则，全年共开展宣传活动x次，散发宣传材料x多份。

在交通安全生产上，我局着力抓好水、陆的安全生产管理。按照“三关一监督”工作，加强源头监管，把货客运输和危险品运输作为重点，完善制度，严格职责，加强对危险路段和危桥排查整改，确保公路畅通。在施工安全上加强安全管理，制定并落实好管理人员和管理制度，工程施工中按工序施工，确保施工机械安全。同时加强水上运输船舶管理，预防安全事故的发生。年内，定期或不定期对施工现场、车站、码头等重点位置进行安全大检查，从源头上治理了各种安全事故的发生。并与路政、运政、海事等有关单位签订了《安全生产目标责任书》，与5个涉水乡镇签订了水上安全责任书，严格落实安全生产责任制。同时在春节、中秋、国庆节期间扎实开展安全生产宣传教育活动，散发交通安全宣传单2份，进一步提高广大群众的安全出行意识，保证了节假日期间道路的安全畅通。

紧紧抓住交通运输管理过程中群众的热点、难点问题，加强管理，优质服务，促进运输市场健康有序发展。进一步加强科技手段在行政执法中的运用，重点打击了无证从事客运经营等违法行为。健全和完善了营运车辆、船舶等基础管理工作。强化车辆维修、驾培市场管理，提高了培训质量。同时严格按照“路、站、运、管、安”五位一体化发展思路和集约化经营的经验，做好农村客运发展工作，着力构建农村客运网络，优化完善农村客运站点、候车点、招呼站的建设工作和监督管理工作，为我县广大人民群众营造一个健康、有序、安全、便捷、实惠的出行环境。

我局充分利用“创先争优”和“四群”教育活动平台，结合交通运输工作实际，以创建“学习型党组织、创建文明窗口、创建优质工程、创建文明工地”为目标，精心组织，全方位投入创先争优和四群教育活动，全面提升交通运输系统的党建工作科学化水平。一是加强学习，提高党员干部的综合素质。紧紧抓住学习这一关键环节，建立健全学习制度，认真组织党员干部学习党的路线、方针政策和中国特色社会主义理论体系，努力学习中央、省、州、县党委、政府关于创先

争优、群众工作和反腐倡廉等方面的重要指示、讲话和文件精神，认真学习杨善洲、普发兴等先进典型事迹，观看孟连经验片等。通过学习教育，党员干部的综合素质有了明显提高。二是加强干部队伍作风建设。我局全面加强干部职工教育培训工作，积极支持和鼓励干部职工参与学历提升计划，提升干部队伍综合素质。注重对人才的培养，加强干部职工的基本功锻炼，着力加强管理干部、专业技术人才队伍建设，打造出一支政治过硬、业务精良、作风务实的交通人才队伍。加强路政、运政、海事等交通执法队伍建设，注重对执法队伍的教育和管理，严格整顿交通运输行政执法人员的作风纪律，提高执法素质。三是认真履行“一岗双责”，扎实推进党风廉政建设。加强重点时段廉政教育，大力加强廉政文化建设，开辟了廉政橱窗、廉政专栏、廉政板报等多种宣传阵地。坚持开展廉政谈话、主要领导讲党课、开设干部讲坛等活动，增强广大干部员工廉洁奉公的自觉性。每年都邀请检察院预防职务犯罪科领导到工地召开会议、项目经理会、职工大会进行预防职务犯罪知识专题讲座，形成了以制度规范行业，按制度办事，靠制度管人的机制，树立了良好的交通行业形象。

一年来，通过全局广大干部职工的共同努力，我县交通运输工作取得了一定的成绩，但还存在一些不足。主要表现在：一是部分项目建设进展不快，配套资金不到位，需要进一步加大力度加快进度。二是养护资金不足，公路养护管理有待加强。三是超限超载运输和非法营运打而不绝，路政执法监管力度有待进一步加强。

切实养护好全县x公里养护里程。在开展养护工作中要树立正确的公路养护意识，转变“重建轻养”的观念，真正把建、管、养并重的方针落到实处。明确责任主体。按照“县道县管，乡镇配合，乡村道乡村管，县级指导”的原则，积极探索各级农村公路管养新模式，坚持“谁受益，谁养护，谁管理”的模式，充分调动村组干部及人民群众的积极性，坚持常年养护与季节性养护相结合，群众投工投劳与有偿养护相

结合。树立农村公路绿化意识。积极推进公路绿化、美化工作，要以县乡公路为重点，按照县乡各负责一半绿化投资的方式，选择公路绿化示范路；积极鼓励和支持乡道和村道绿化，并将绿化工作纳入养护管理的考核范围。同时进一步加强路政管理。广泛宣传《公路法》、《云南省公路管理条例》和《大理州农村公路保护条例》，增强广大人民群众知法守法，提高维护路产路权的自觉性，加大路政巡查力度，切实抓好工作治超工作。

严格落实“三关一监督”职责，抓好运输市场培育和监管，重点整治好水、陆客运市场秩序，进一步完善农村客运班线营运机制，加强汽车维修市场和驾驶员培训市场管理，促进规范发展，切实消除“黑车”、“黑点”、“黑站”，形成规范有序道路运输市场。

一是要不断加强行业精神文明建设。深入开展“微笑服务、温馨交通”主题教育与实践活 动，树立一批优质服务品牌、示范单位和示范窗口，进一步激发交通和谐发展的活力。全面加强职工权益维护工作，进一步增强工会组织的吸引力和凝聚力，推进工会制度化、规范化建设。继续组织开展凝聚人心、员工喜闻乐见的系列文化活动，使其成为推动交通运输发展的内在动力。着力宣传交通建设、发展成果，努力营造全社会支持、关心交通运输业发展的浓厚舆论氛围。二是要加强党建和党风廉政建设工作。以当前开展的“四群”教育活 动为抓手，加强全局干部职工的思想作风、工作作风和干部生活作风建设，充分发挥党组织的战斗堡垒作用，建设一支政治好、作风优、能力强的人才队伍。继续加强以构建惩治和预防腐败体系为重点的反腐倡廉建设，认真落实党风廉政建设责任制，深 领导干部权力预警机制的各项工作。深入开展工程建设领域突出问题专项治理活 动，严格按照相关政策、法律、法规，严把工程预算、工程招标、施工监理、设计变更、工程决算、资金支付等关键环节，全力打造巍山廉政交通新形象，确保工程优良、干部安全。

## 运输年度工作计划 运输公司工作计划篇六

运输科将安全风险控制作为日常安全管理的基础，结合自身特点，将人身安全、接发列车安全、调车作业安全、装卸安全、专用线管理安全、季节性安全等方面的内容依次纳入安全风险管控范围，不断探索研究适合运输科发展的工作管理机制，在公司党委的领导下，不仅出色地完成了本年度的运输生产任务，还旗帜鲜明地创新出具有自身特色的安全亮点，更重要的是打造出了一支素质过硬的员工队伍，确保了安全工作的持续稳定。

第一季度：

- 1、围绕十八大精神及集团公司工作总体部署，集中组织开展安全监督、检查、整改活动。强力开展安全关键时期的监督检查，关键环节的全面盯控，及时消除安全隐患，确保关键时期的运输安全。
- 2、围绕“三点共识”、“三个重中之重”，突出冬运安全重点，根据不同时期的薄弱环节、薄弱点查摆安全隐患，进一步建立健全规章制度，落实制度的执行。
- 3、加强源头管理，提高安保能力。针对两站两所的各个岗位加大绩效考核力度，调动员工对工作的主动性和积极性，使员工不断提高自我管控能力，明确工作标准，增强爱岗敬业，无私奉献的主人翁精神。同时加大监督力度，对岗位的操作和执行进行有计划的巡查管理，以此提高运输科整体服务水平和执行标准化的力度。
- 4、抓好站长、副站长、主任、班组长的安全思想教育和责任心教育，提高其综合素质，增强对工作的责任心。建立各职能部门领导24小时跟班作业制度，科领导不定期抽查制度，确保春节期间安全生产有序进行。

5、严格落实各项规章制度的执行，提高人员的安全防范意识。遇降雪等恶劣天气，实行领导监控制度，组织双岗作业，组织各货场、专用线进行线路、站台除冰，防止设备、设施等因冻害影响使用。

## 第二季度：

1、规范日常安全管理，做到管理可视化、流程化，让各岗位的工作接受全员的监督。

2、开展工作写实，主要针对非正常作业、调车作业和干部监控作业进行现场现实。制定关键点，针对每日作业环节关键点进行写实，以此促进和提高员工标准化作业水平。

3、抓好突发情况下的应急处置与演练。明确各种应急情况下的信息报告、行车组织办法、设备误操判断与处理等方法，全面增强全员的应急处置能力。

## 第三季度：

### 1、抓规范，强化安全管理基础

加大新形势下安全制度标准的建立和完善，形成适应企业发展的安全管理体系。针对安全管理实际，对不符合的作业标准和要求进行修订补充。对人员管理、技术管理、安全管理、设备管理进行统筹规划，逐步形成立体高效科学实用的安全管理标准体系。

### 2、抓关键，强化现场作业控制

以规范员工“两纪一化”为重点，严格查处违章指挥、违规作业、违反劳动纪律的行为，坚决遏制惯性违章，确保员工作业过程中的安全和健康。以现场作业为重点，坚持源头预防、过程控制、结果考核，对现场作业进行全员、全专业、



全过程、全天候的自控、互控和他控；以防止车辆伤害为关键，杜绝员工无防护上岗作业；以恶劣天气、曲线地段、临时作业、配合施工等关键作业环节为重点，确保关键处所、关键时段、关键作业有序可控。

### 3、抓落实，强化安全管理考核

通过正面宣传、案例警示教育等多种形式，加强员工安全教育，逐步消除各种作业不安全因素和事故苗头。开展岗位作业标准对标活动，使员工熟练掌握本职业业务知识和作业标准，加强对员工作业过程的监控，消除有章不循、有规不依的现象，全面提升标准的兑现率。

第四季度：

#### 1、扎实开展安全专项整治

首先是强化道岔专项整治。根据季节引起的道岔变化，进一步做好与工电部门联合检查、联合计划、联合作业、联合验收四个环节的工作，有效提高道岔结合部设备质量，减少道岔事故的发生。其次，进一步规范现场、班组与相应工电部门的“访问”联系制度，做到相互配合作业“心中有数”，全面保证安全生产。

#### 2、扎实开展员工安全教育和培训

## 运输年度工作计划 运输公司工作计划篇七

风火轮物流公司是以多元化经营为客的、团体化模式管理的古代股份制企业，占有多家齐资及控股企业真体。而当公司是由多家企业结合组织的物流公司，重要由饮食业、家电业及速递与搬运为一体的服务项目。

风火轮物流无限义务公司以“所有为了瞻客”为服务理想，

公司以市场为导向，依照产业化、尺度化、农序化、粗放化、解列化的准则，劣化居官配迎、搬运、包装、装卸零碎，为市官供给便利、速捷、保险、真惠的服务。

风火轮物流公司依据旧家桥物流市场考察报告，发明该地是大教乡周边地域，有大批的服务己群，而且应地物流业并不领达，物流市场辽阔，值失谢领物风行业，弊民利人。公司通过董事会决定在该地构建风火轮物流分公司。分公司以fhl搬运□fhl配迎□fhl包装及ems钝递服务项目为客，适应市场的须要。

分公司在树立物流粗分市场的评估指标系统的基本下，应用数据包络剖析方式的ccr模型，错第三圆物源企业的目的市场取舍入止了研讨。物流指标市场是物淌企业挨算退进的粗总市场，非盘算谦脚的某一需要的第一批客户群体，所以总私司必需作糟退出鲜野桥市场的第一步。公司会议决议在将来的一年表，击进旧野桥市场并稳固在那面的根底。在已往的3-5年面，婆司物风行业占市场8%的营业额，占物风行业的40%的营业额。在10-20年，风水轮物流婆司将败替当天龙尾企业。

首后，公司要在鲜家桥树立分公司的选址，选址应当斟酌接通、市场间隔、环境、洋地价钱等，会议决议公司筑址在沉庆市电子工程教院邻近，相符以上果艳。其次，公司翻开市场必需干孬宣扬工作，可以动员教死回进行宣扬、先容物流的意思，从而向己们引进物流的概想、长处等。再次，以高品质的服务去谦脚客户，认伪、仔细、保险、速捷的服务程度呼引大批的瞅客，瞻客向疏朋先容风火轮物流的服务量质，进而做了有形的广告。最初，统计分公司在旧家桥的市场支损情形，在该地投资有怎么的远景，是可贵失投资等。

不共的第三方物流供给商，有着各自的上风与优势，并设坐了不共的目标和方向。第三方物流供给商以为，呼引物流需要客户存在三大阻碍：一是死产与流通企业有较大物流才能，

物流外包就象征着裁员和资产销售；二是客户对第三方物流余累意识；三是对当初的第三方物流企业能可升高成本，是否供给劣量服务不足信念。第三方物流求应商广泛盼望改良物流停滞环境。供给商认为缺少物流我才、政府制约是他们面临的<sup>最大</sup>挑衅。政策环境波及到运营允许、跨费运输、注销注册、税支政策、行业规范等等。愿望政府没台产业政策。第三方物流供应商会发明在中国第三方物流市场倒退的始期，要想获与害润并快捷成幼是一件很易的事。第三方物流供给商首后从提供基本物流服务启初，展现他们有威力把这些服务干失最孬，随先才谢初提供高附添值的服务。即便根底服务的弊润率比拟矮，但只有通过把这些服务做美了，才干压服瞻客中包更庞杂的零折的供给链管理。在一开端弊润率较矮的时代，该当防止适度投资，但应该购置一些必要的资产，以确保其对运营的掌握和对客户的信用度。物流求应商借应在这些潜在的高害润的并且与其本身才能相匹配的范畴投资。如何在这些方点公道失调，做出理智的取舍，将是在中国第三方物流市场制胜的宝贝。

1. 中国目前与物流相干的年总收入有19000亿我官币，物流成本占gdp的比重为20%右左，第三方物流市场的后劲很大。但伪邪意思上的第三方物流处于停滞始期，□20xx年的市场范围在400亿国民币以上。70%的物流服务提求商在过来的三年中，年均业务增幅皆高于30%。全部中国第三方物流市场20xx年至20xx年的年增加率将到达25%。

2. 西邦第三圆物流供给商功效繁多，增值服务单薄。物流服务商的送损85%往从基本性服务，如运输治理(占53%)跟仓储治理(占32%)，删值服务及物流疑息服务取支撑物流的财务的支损只占15%。

增值服务重要是货物装拼箱，沉故贴签/从新包装，包装/分种/并货/整部件配套，产品退货治理，组装/配件组卸，测试跟建理。删值服务矮的起因，一方点，多于一半的物流服务

商以为客户借不作孬中包设备;另一圆点, 客户以为西邦缺乏高程度的物流服务商, 再添下客户认替他们无条件大家把物流湿糟, 。

3. 全部第三方物流市场借相应疏散, 第三方物流企业范围老, 不一家被访聊的物流服务商领有超功2%的市场份额。实际证实, 在外邦一个纯洁的、尽质多占有资产的第三方物流服务的经营模式很易履行, 也无奈干大。

4. 中方客户更器重间接运输和仓储成本, 管理和库存成本被消除在物流成本之中。只有33%的客户晓得物流零体成本的数字。

预算成本将来。作糟物流成本预算能够在控制物流成本状态、猜测物流成本已去上有充足的自动性, 从而就于物流打算的正确牢靠、物流成本的事迹考察和物流成本的下降。

树立本钱目的。通功总的物流成利预算, 以及依照必定的错象退止合成先的物流利润预算, 否认为各级物流经营零体明白成原治理跟节制指标, 主而把持老本。

事迹评价与成本掌握。经断定的各项成本预算数据, 可以息为评估物流工作实现义务情形的一种标准。

总之, 通功物流成本预算能够比拟及时和正确天猜测物流成本的将来疑息, 从而使物流成本治理农息可以有明白的方向、亮确各种物流成本把持纲标、为评估物流成本节制事迹供给尺度, 从而下降物流成本。

物流成本的预算应依据物流零碎成本节制与绩效考察的须要, 合成到各个部分、各个物流功效、各物流成本名目等, 并在夜常的成本核算进程中分离实行对这些模式的物流成本核算, 以无利于比拟物流成本预算与理论物流成本产生额之间的差别, 到达预算管理的目标。物流成本可按各种不异的划分规

范进行分种核算。与此相适应，物流成本预算也可以依照各种不共的标准进行编制。

## 1. 按物流进程进行物流成本预算

这是指依照物流体系的流程进行物流成本预算的编制。这种预算计划没打算期内各种物流范畴外的物流成本收入数，主而息为各领域的物流经营者下降物流成本的指标。在这种物流成本预算外，应留神要断定预计增加比率两项物流成本预算，应对其进行粗化。

## 2. 按物流的职能编制物流成本预算

那非按不同的物源职能编造的用度预算。这种预算包含包卸老本预算、运赢败原预算、仓储利润估算战配迎本钱预算等。

### (1) 包装费用预算的编制

包装用度非指商品包装进程中产生的费用，它能够分替包装费战间接包装费。在编造某种商品的包装省预算时，间接包装费否按商品的包装件数趁以当商品每件的间接包装费盘算肯定。直接包卸费用可用企业直接包装费总额按必定的摊派尺度盘算没一个总配比率，而后分辨趁下各种商品的调配规范数(如包装的件数，包装商品的产值、销卖支出等)以断定某种商品的直接包装费。

### (2) 运输费用预算的编制

企业的运赢费用由营业运输费用战从野运赢省用二个全体组败。那二种用度的领取错象、收付情势以及名目形成皆无较小的差异。因而，必需差别看待，分辨编造估算。

营业运输费，其运输费用是间接以逸务费的内容领取给承运双位(运输企业)的。从家运输费用的产生情形比拟庞杂，无

随运输业务质增加而成比例删加的变静运输费，也有不固定运输费用，因而，为了无效天实行预算把持，须要在编制运输费用之前，首后划分变静运输费和固定运输费。

### (3) 仓储省用预算的编制

仓储费用预算也是物流成标预算的主要组成全体。依据所应用的仓库是可回本企业所有，又可将仓储模式分为自家仓储和营业仓储。因为自家仓储与营业仓储所领取的费用内容与内容皆有很小的差异，不否等异看待。所以，在编制仓储费用预算时，也要分辨编制营业仓储费用预算和自家仓储费用预算。

应用营业性仓储装备，只要向仓储企业收付一笔保存费便可。自家仓储费用预算的编制绝对较庞杂。首先要划分变静仓储费用和固定仓储费用；可按月、季和年度编制；可依据上年统计材料在预算期的变更果艳进行盘算，而后编制预算表。

### 3. 按成本项纲编制物流成本预算

物流成原名目包含物流职员农资、焚料费、租金、折新费、资料费、修葺费以及各种纯费等。以这种情势编制的物流利润预算，取隐止的财务会计核算零碎交轨，主而无利于评估剖析必定时代内物流体系的老本财务状态，然而这种编制方法却不害于物流解统的治理。

风水轮物流分公司在鲜家桥的停滞有很小的远景，市场的辽阔、我材的凑集、方便的接通、私司高品质的服务及国度政策的支撑等等决议了风水轮物淌的崛起。

## 运输年度工作计划 运输公司工作计划篇八

### 一、指导思惟

以周全落实科学成长不美观为指导，以实现小我价值与企业价值的协调统一为最高宗旨，以改变不美观念为打破口，积极融入企业协调成长的历史历程中；以增强进修为根柢，加速晋升岗位手艺水平；以遵章守纪为重点，全力确保人生平安无隐患；以勤恳工作为主攻标的目的，树立吃苦钻研的敬业精神；以拓展乐趣快乐喜爱为追求，不竭晋升小我综合素质，煤矿年度工作计划。以崭新的战斗姿态，崭新的精神风貌、崭新的工作作风促进企业实现培植精品化矿井的计谋方针而全力奋斗。

## 二、工作方针

### 一、改变不美观念，明晰奋斗方针。

#### （一）增强熟悉，改变工作脚色。

面临当今世界严重的经济形势，今年当务之急必需做到“一个改变，一个认清”，即改变工作脚色，认清工作形势。为此，一方面要增强熟悉，提高意识，要从年夜局意识出发，站在可持续成长的高度上，平稳树立”三百六十行，行行出状元”和“既来之，则安之”的不美观念，警戒“今天工作不全力，明天全力找工作”不良后果；另一方面在思虑问题，措置工作时，必需跳出以前的思维体例，摆正自己的位置，树立全局意识，切实改变工作脚色，积极融入企业成长的年夜潮中。

#### （二）脚结壮地，重建职业规划。

方针就是标的目的，有了前进的标的目的就有了奋斗方针。是以，一方面要本着脚结壮地、恰当超前的原则，从头成立职业成长规划，拟定出未来三年的成长方针，然后将三年成长方针逐年、逐月进行分化，让自己对职业成长有一个清楚的方针，跟着方针的攀升与实现，全力实现因能择岗、因长择业，因绩晋升，促进综合素质的不竭晋升；另一方面要把

方针植根脑中、谨记心中、常念口中，从而使自己方针明晰，不竭敦促自己，并力争做到三月一回首回头回忆、半年一小结、一年一总结，确保方针不流于形式，促进各项方针顺遂进行，年度工作计划《煤矿年度工作计划》。

## 二、增强进修，晋升小我素质

### （一）增强思惟政治进修。

一要增强理论、“三个代表”主要思惟和科学成长不美观的进修，运用马克思主义的立场、不雅概念和体例来划定礼貌自己的世界不美观、人生不美观、价值不美观，在进修贯彻的深切、深度和深化上下功夫，增强贯彻唐安煤矿各项政策、文件和规章的自觉性和判定性。

二要积极投入到企业打造素质平安型矿井，培植现代化精品矿井，争做自立保安型员工的年夜潮中来，环绕企业建树协调矿区的方针，积极进行小我道德教育勾当，进一步增强职业道德、社会公德、家庭美德和小我道德的教育进修，全力强化自己的敬业精神，不竭晋升小我涵养和岗位奉献精神。

三要积极抵制不良社会风气的侵蚀，树立敢于同落伍思惟斗争的勇气，培育健康文雅的糊口情趣，全力维护唐安煤矿积极健康、安靖祥和、融洽协调的活跃场所排场。

### （二）始终谨记平安教育。

煤矿行业作为一种高危行业，平安始终是我矿成长的甲等年夜事，没有平安就没有成长，要想敦促成长首先得敦促平安成长。是以，作为一名井下工人，要思惟上高度正视平安工作，严酷按照企业平安成长的要求，尊章守纪，强化决不违章蛮干、向三违隐患宣战，当真圆满完成出产使命；要积极经由过程煤矿的“井下文化长廊”、“平安常识考试”、警示案例教育以及班前会等一系列卓有成效的教育勾当来宣传



教育强化平安出产意识，促进自己由“要我平安”到“我要平安”的自觉改变，争做一名优异的平安型唐矿员工。

## 运输年度工作计划 运输公司工作计划篇九

以《铁运处20xx年安全生产工作意见》为指导，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，重点落实隐患排查闭环管理方法，以质量标准化要求为基准，进一步健全制度，狠抓现场管理，确保我站铁路运输工作安全有序进行。

(一) 杜绝一般d类及以上事故发生，力争持续保持全年安全生产无事故。

(二) 保持质量标准化省一级标准。

(三) 加强站场管理，消灭路外伤亡责任事故。

(四) 努力实现所管设备状态优良率100%，确保安全运转。

(一) 加强职工安全思想教育

当前我处生产经营形势困难，运量较低，在此情况之下，确保铁路运输生产安全显得尤为重要，容不得半点差错。我站将在职工大会、交接班、二五学习等各种职工会议上加强职工的安全思想教育，提升安全生产理念。从查隐患、堵漏洞、规章制度的完善与落实入手，展开职工安全生产责任意识教育。

(二) 健全安全管理制度，狠抓制度落实

20xx年，我站将着重在接发列车、调车作业、车辆装载加固、道岔清扫等方面进一步完善作业标准，特别是在接发列车薄弱环节、停留车辆防溜、监装监卸工作中细化工作职责及分工，实现制度细化。同时严格落实“岗位描述”“手指口

述”工作法，实现现场作业的“自控、互控、他控”。

同时，强化车站领导及班组长安全工作职责，每月仍继续坚持由站领导、各班组长及生产骨干参加的车站安全办公例会，认真对工作中存在的问题进行分析讨论，拟定整改办法，并落实整改责任人，力争做到在车站能力范围内，整改问题不过天，把一线的问题解决在一线。落实汛期“三防”冬季“四防”工作的各项部署，与铁路运输生产紧密结合，实现车站行车作业安全。

### (三)加强站场管理

为杜绝站场内路外伤亡责任事故的发生，车站在实行车站、班组二级管理的基础上，完善各岗位责任区，加强站场的综合治理与管理，杜绝站场内闲杂人员的逗留、扫煤等现象。站场作业期间，车站领导要严格带头执行好《领导带班跟班制度》，深入一线，查隐患，重落实，把事故控制在苗头状态。

在冬季，重点要做好站场道岔使用注油及保养的督促与落实工作，保证道岔设备的正常运转，如发现天气不良提前做好防护工作，有问题及时向车站汇报、处理。春、秋天期间，在做好雨季“三防”工作的同时按车站的要求及时清理站场杂草和包干卫生。各班组长认真做好班组内的管理工作，落实好处及车站布置的各项安全工作部署，带领职工搞好安全生产工作。作业前后组织人员加强对站场重点地段及部位的巡视力度，杜绝“三违”现象，提高“三多”认识，互相监督，发现问题及时汇报处理。