

2023年电力公司发建部 电力公司后勤工作计划(大全5篇)

时间流逝得如此之快，前方等待着我们的新的机遇和挑战，是时候开始写计划了。那么我们该如何写一篇较为完美的计划呢？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

电力公司发建部 电力公司后勤工作计划篇一

《电力公司后勤工作计划》是由工作计划栏目小编为您提供，供您选择和借鉴。为了您的方便使用，您可以常登陆计划网工作计划栏目。

一、工作目标

- 1、打造“诚信安徽电力”品牌，树立诚信服务形象。
- 2、争创安徽省文明行业创建先进单位。
- 3、客户随机抽测满意率不低于85%，县行风测评前三名。
- 4、进一步加大供电所规范化管理力度□xx年实现供电所规范化管理达到100%。
- 5、积极推动示范窗口建设。6、规范**县供电公司的客户服务中心。

二、工作任务

- 1、深入开展公司服务文化建设。(思政部、营销部)
- 2、深化“诚信进万家，服务进社区”活动。(营销部、思政

部)

- 3、继续完善客户服务中心建设，确保95598服务热线的畅通。(营销部)
- 4、抓好供电所“综合管理信息系统”微机管理。(营销部)
- 5、服务农村客户，坚持做到“四到户”服务。(营销部)
- 6、组织好明查暗访，重点检查抄表人员和检修人员兑现承诺和服务质量情况。(监察室、思政部)
- 7、继续开展供电所规范化管理和示范窗口建设活动，并开展检查和复查工作。(监察室、思政部、营销部)
- 8、加强员工队伍的业务学习和技能培训。(营销部、办公室)
- 9、定期召开客户座谈会、行风监督员会议，定期向人大、政协征求意见。(营销部、监察室)
- 10、推行供电员工联系客户制度。(营销部)

三、工作措施

- 1、抓好“诚信”主题教育和服务文化建设。认真贯彻《公民道德建设实施纲要》和中央文明委《关于深入贯彻党的十六大精神，进一步加强公民道德建设的意见》，按照省公司大力开展“诚信安徽电力”主题教育和服务文化建设的要求，在工作实践中强化“尽心服务，尽力先行”的企业精神，不断提升“以客户满意为标准”的服务意识。建立公司优质服务理念，着力从理念、行为和视觉三个层面上打造“诚信安徽电力”服务品牌。
- 2、加强员工技能培训。重点加强对窗口单位和检修人员、抄核收人员、用电检查人员和计量检定人员以及农电工的业务

技能培训和行为规范培训。认真贯彻落实国家电网公司《供电服务规范》，认真执行《供电营业职工文明服务行为规范》，通过创建学习型企业，不断增加员工的知识储备，优化知识结构，提高创新能力。

3、加强信息披露和社会宣传。主动向县委、县政府等上级机关汇报工作，加强与工商、物价、技术监督、消协、新闻单位等方面的联系和沟通。建立供电信息披露制度，定期向社会发布电力供应形势、电力价格政策、供电服务承诺、需求侧管理状况、服务投诉等信息，树立诚信服务形象。4、加大先进典型的宣传推广力度。进一步加强宣传策划，大力宣传在优质服务、确保供用电中涌现出的先进集体和先进个人的感人事迹，用典型推动工作，通过精神激励、物质激励等方式，不断深化优质服务工作。

小编推荐：

后勤工作计划汇总

1. 电力公司营销的工作计划
2. 【年度】后勤处工作计划, 后勤工作计划
3. 后勤物业工作计划, 2018后勤物业工作计划
4. 基建后勤工作计划, 基建后勤科工作计划, 后勤基建工作计划
5. 学校后勤工作计划-后勤工作计划
7. 后勤服务工作计划2018, 后勤工作计划

电力公司发建部 电力公司后勤工作计划篇二

中图分类号□ tv 文献标识码□ a

做好电力工程施工管理是电力发展的需要，也是经济和社会进步的必要前提，现阶段，电力工程施工规模在扩大、施工技术日新月异、施工要求越来越高，这些都为电力工程施工管理提出了实际性的要求和难题。应该推进电力工程施工管理的科学化、标准化和正规化，要将电力工程施工管理作为工作的核心内容，以管理的突破和创新提升电力工程施工的质量，达到为电力事业发展、经济进步提供物质、工程和管理基础的作用。

一、加强电力工程施工管理的意义

加强施工过程的管理是电力企业改革的一项重要内容，关系到其他改革措施的成败。其次，施工活动的顺利运行，能有效保证现场的人力、财力、物力和信息等的流通；施工企业现场管理的好坏直接关系到企业的信誉，良好的施工管理能促进企业的发展，为企业在激烈的竞争中提供强有力的支持。再次，整个施工过程管理是联系各个专业管理的桥梁和纽带，良好的施工管理能促使各个专业管理既相互分工，又密切联系、相互协调、相互制约，能提高各个专业管理和整个施工管理的效果。加强电力工程施工管理也是相关法律、法规的要求。

存在于电力工程施工管理中的主要问题

1、违规操作

在电力工程施工过程中，由于施工人员的整体素质不高，致使违规操作的现象时常发生，这样不仅影响某一施工环节的质量，还影响整体工程质量。同时，施工完工后，相关技术人员和工程监理要对工程进行验收工作，其正确的流程应该

组织施工企业进行工程决算，待严格审核验收工作后，才能向施工单位支付工程余款。但是，在实际施工管理过程中，经常出现违规操作的现象，导致施工管理工作得不到有效控制。

2、不够重视安全管理工作

出现安全事故由于电力工程的施工管理贯穿于整个施工过程，是一项较为复杂的工作，所以避免不了在安全管理的环节中存在顾此失彼的问题，或是出现各种漏洞与薄弱的环节，难以统筹兼顾。此外，由于管理层的安全管理意识不强，认识较为浅显，也不够重视安全施工与预防控制的教育，导致施工人员也未能树立安全意识，加上现场的施工监督工作的不到位，所以小的安全事故时有发生，大的安全事故也不少见，这就导致电力工程项目的施工进度被严重阻碍，还有可能造成施工企业的财产与施工人员生命的重大损失。

3、各个部门之间没有密切配合

在具体施工过程的管理中，由于施工企业的各个部门责任不同，如财务部门、计发部、工程管理部门等，其责任范围划分没有统一的标准，造成了责任范围交叉或者衔接不紧密的情况。而各个部门之间也没有进行充分的沟通与交流，按照自身的部门的规范进行管理，会出现许多的意见及管理不协调的情况，给工程的施工带来了较大的障碍，直接影响到了工程的施工进度。工程建设完成，需要进行验收、决算、审核等工作，在该类工作上，各个部门的规则又有较大的不同，产生较多的矛盾，如完成工程验收之后，需要进行后期的现场清理，并安排撤离工作，在该过程中各个部门应充分沟通，统一规划后期的工作安排，有序的进行撤离，如果部门的配合不协调，将会出现较为混乱的情况[1]。

二、加强电力工程施工管理的措施

1、 施工计划管理阶段

在施工计划管理过程中，要了解具体的施工范围、对象、方法以及相关技术措施等，明确各方面的施工任务，使其能够与电力工程项目实施计划的实际要求。施工计划方案的编制要具备一定的科学性、合理性以及有效性，认真仔细的了解施工合同细节，明确施工要求、施工条件以及工程概况。结合自身实际情况，确保施工计划方案的有效性和可操作性以及可行性。施工环节的施工计划也需要进一步明确和完善，在保证施工质量的前提下，严格控制施工进度计划。施工计划是一个动态的流程，必须结合实际情况，确保施工计划得到有效控制，从而满足施工进度计划的实际要求。

2、 施工质量管理阶段

任何工程项目的实施和施工都需要以质量为本，工程质量的好坏直接关系施工企业的经济效益，还有损企业的社会形象。要想保证电力工程施工质量得到有效控制，就需要做好施工管理工作。电力工程施工质量的有效控制需要从每一道施工工序着手，只有保证了每道施工工序的施工质量，才能为工程施工质量提供强有力保障。电力工程施工质量管理需要结合工程施工成本管理进行，施工质量管理与施工成本管理是保证工程进度和质量以及施工企业最终效益的关键。施工完成后，要仔细检查和审核每道施工工序的进度和质量情况，待质量达标后，才能结算最后一部分工程款，如果质量不达标，就需要施工企业重新施工，直至质量达标后，才能支付余款。

3、 施工安全管理阶段

电力工程建设是一项施工周期长、建设规模大、成本投资高的工程，而且涉及各个行业领域，参与工程建设的人员较多，受地理条件和气候环境的影响较大，在建设过程中对技术要求较高，具有一定的危险性。因此，在电力工程施工过程中，

施工企业必须加强施工安全管理，结合施工现场实际情况，制定安全管理制度和各项安全措施。对于存在较大安全隐患的施工环节，要采取有针对性的安全管理措施，并派专门的安全管理人员对施工过程进行现场监督。施工过程中，涉及带电工程的施工环节，要在一定的安全距离内设立安全标志和护栏，严禁非施工人员进入施工现场，从而有效避免因安全管理措施不到位而导致安全事故发生。

另外，在电力工程的线路施工方面，施工人员要与当地群众处理好关系，在施工过程中，尽量避免打扰人们正常生活和工作，保证良好的施工秩序。在施工过程中，要把“安全第一，保证质量”摆在工程建设的首要位置，同时要严格按照国家相关法律法规来制定安全管理规章制度和安全管理措施。

4、施工技术管理阶段

电力工程建设项目对工程技术含量的要求较高，因此，在施工过程中要加强施工技术管理力度，积极开发和引进先进的技术设备和管理模式。施工技术管理的有效性与否直接关系到电力工程建筑施工企业的生存与发展，只有拥有先进的技术工艺和技术手段以及管理方法，掌握核心技术，才能提高施工企业的市场竞争力，才能实现经济效益最大化。要想保证施工技术管理得到有效保障，就必须着眼于施工管理，统筹全局，促进各环节的施工管理工作安全、可靠、有效进行。

结束语

电力工程的施工管理是一项科学，只有通过不断探求施工管理的新观念、思路，去寻找更先进的、符合我国社会经济发展的科学管理方法与技术，是工程企业追求的共同目标。在电力项目施工管理工作中，施工团队领导的好坏，直接影响着整个项目的顺利开展，能够处理好项目工期、质量及成本的关系是其中中心点，协调、完善好项目施工过程的众多关键点间的关系是前提，同时应注重科技的创新，不断提升施工

队伍的业务水平与综合素质，工程项目施工管理工作才能提高，电力行业才能更繁荣。

参考文献

电力公司发建部 电力公司后勤工作计划篇三

一、自觉加强理论学习，努力提高个人素质

没有坚定正确的政治方向，就不会有积极向上的指导思想。为了不断提高自己的政治思想素质，这几年来我一直非常关心国家大事，关注国内外形势，结合形势变化对企业的影响进行分析，并把这种思想付诸实际行动到生产过程中去，保证自己在思想和行动上始终与党和企业保持一致。同时，也把这种思想带入工作和学习中，不断追求自身进步。有人说：一个人要成才，必须先做人，此话有理。这也就是说：一个人的事业要想得到成功，必须先要学会怎样做人！特别是干我们这项技术性很强的工作的，看事要用心、做事要专心、学习要虚心。容不得有半点马虎和出错。所有首先工作态度要端正，要有良好地职业素养，对工作要认真负责，服从领导安排，虚心听取别人的指点和建议，要团结同事、礼貌待人，服务热情。

二、端正工作态度，起好带头作用

自从进入公司参加工作开始，我就从事所有了所有的机电事务，包括所有基建时期的安全和质量的监督巡查。我深知机电管理工作在建设期间的重要性，特别是含有大部分隐形的电器基础设施与工程，要随时监督检查，发现问题就必须解决问题，决不能草草了事，否则后患无穷且再无法根除，这就摆机我们作机电管理的面前是一种考验和责任。作为我是一位机电班班长和一名电工技师，身上的责任和重担我义不容辞。因此，在平时的工作中，我不仅要求自己班组成员在监督巡查时，要认真仔细，做到一丝不苟，而且自己还深知

打铁还须自身硬的道理。我对我自己做出了这样一些严格要求：一要在遇到脏累苦险的工作时抢在工人前头干，而且要比工人干的多、下得力；二要在遇到技术性难题是挺身而出，尽自己最大的努力攻克技术难关；我始终坚持以尽我最大努力做好每件事，以公司利益为重。包括建成后的生产过程中，有时是抢时间争分夺秒地处理了大大小小的电气设备故障有几十起，为公司赢得了宝贵的生产时间，为公司的发展打下了坚实的基础，为公司创造经济利益和社会效益提供了坚强的后盾和强有力的保障。三是我要求自己能勇于承担责任；我认为既然自己是一名技师，那么在业务水平等诸多方面就要比一般工人要强一些。在公司分配任务时，在一般工人完成起来比较困难的任务时，自己要主动踊跃承担，更不能与工人推诿扯皮，要做出师者风范，勇挑重担。平时我不仅是这样要求自己的，在实践中，我也是按这些要求去做的。所以我的这些表现也深深受到了公司领导和职工的一致好评，发挥了我作为一名技师应有的作用，树立了一名技师应有的良好形象。

三、加强业务学习，提高技术水平

长到老，学不了这句话是我的座右铭。科学技术不断发展的今天，一天不学，就被落后。特别是电气自动化这一块，没有谁能百分百的什么都精通完了，它是不断地在开发在更新，就和电脑软件一样，天天在更新，时时在发展。说不定你昨天还认识它，过两天它就变了样了，就有更先进的东东装进去了。所以我平时只要有时间就多看看专业书籍。一年来，我搜集了大量的新的专业书籍资料，不断地充实自己，不断地掌握新知。例如《电气设计制图》、《电子技术》、《现代变频技术》、《直流在工业中的应用》等等，在学习这些知识的过程中，我学到了很多新的知识，如plc编程控制原理abb变频器设置和控制原理sipmos大功率双向可控硅的控制原理等等使我的确受益匪浅！不仅拓宽了我的知识面，还在很大程度上提高了我的技术水平，也使我对更高层次的理论及技术知识的学习产生了浓厚的兴趣。

本人在多年的工作中，根据变电所实际情况，发现各变电所的缺陷及整改之处，注意到有不少故障是各种低压电器经长期使用其元件老化并缺乏经常性维护而产生的。以下是通过本人在检修工作中的一些实例来说明低压电器的故障检修及要领。

一、常用电压电器故障的几个检修实例

1、电压断路器故障

触头过热，可闻到配电控制柜有味道，经过检查是动触头没有完全插入静触头，触点压力不够，导致开关容量下降，引起触头过热。此时要调整操作机构，使动触头完全插入静触头。

通电时闪弧爆响，经检查是负载长期过重，触头松动接触不良所引起的。检修此故障一定要注意安全，严防电弧对人和设备的危害。检修完负载和触头后，先空载通电正常后，才能带负载检查运行情况，直至正常。此故障一定要注意用器设备的日常维护工作，以免造成不必要的危害。

2、接触器的故障

触点断相，由于某相触点接触不好或者接线端子上螺钉松动，使电动机缺相运行，此时电动机虽能转动，但发出嗡嗡声。应立即停车检修。

触点熔焊，接“停止”按钮，电动机不停转，并且有可能发出嗡嗡声。此类故障是二相或三相触点由于过载电流大而引起熔焊现象，应立即断电，检查负载后更换接触器。

通电衔铁不吸合。如果经检查通电无振动和噪声，则说明衔铁运动部分沿有卡住，只是线圈断路的故障。可拆下线圈按原数据重新绕绕制后浸漆烘干。

3、热继电器故障

热功当量元件烧断，若电动机不能启动或启动时有嗡嗡声，可能是热继电器的热元件中的熔断丝烧断。此类故障的原因是热继电器的动作频率太高，或负级侧发生过载。排除故障后，更换合适的热继电器、注意后重新调整整定值。

热继电器“误”动作。这种故障原因一般有以下几种：整定值偏小，以致未过载就动作；电动机启动时间过长，使热继电器在启动过程中动作；操作频率过高，使热元件经常受到冲击。重新调整整定值或更换适合的热继电器解决。

热继电器“不”动作。这种故障通常是电流整定值偏大，以致过载很久仍不动作，应根据负载工作电流调整整定电流。

热继电器使用日久，应该定期校验它的动作可靠性。当热继电器动作脱扣时，应待双金属片冷却后再复位。按复位按钮用力不可过猛，否则会损坏操作机构。

二、常用电压电器的故障检修及其要领

凡有触点动作的电压电器主要由触点系统、电磁系统、灭弧装置三部分组成。也是检修中的重点。

1、触点的故障检修

触点的故障一般有触点过热、熔焊等。触点过热的主要原因是触点压力不够、表面氧化或不清洁和容量不够；触点熔焊的主要原因是触点在闭合时产生较大电弧，及触点严重跳动所致。

检查触点表面氧化情况和有无污垢。触点有污垢，已用汽油清洗干净。

银触点的氧化层不仅有良好的导电性能，而且在使用中还会还原成金属银，所以可不作修理。

铜质触点如有氧化层，可用油光锉锉平或用小刀轻轻地刮去其表面的氧化层。

观察触点表面有无灼伤烧毛，铜触点烧毛可用油光锉或小刀整修毛。整修触点表面不必过分光滑，不允许用砂布来整修，以免残留砂粒在触点闭合时嵌在触点上造成接触不良。但银触点烧毛可不必整修。

触点如有熔焊，应更换触点。若因触点容量不够而造成，更换时应选容量大一级的电器。

检查触点有无松动，如有应加以紧固，以防触点跳动。检查触点有无机械损伤使弹簧变形，造成触点压力不够。若有，应调整压力，使触点接触良好。触点压力的经验测量方法如下：初压力的测量，在支架和动触点之间放置一张纸条约 $0\sim 1\text{mm}$ 其宽度比触头宽些，纸条在弹簧作用下被压紧，这时用一手拉纸条。当纸条可拉出而且有力感时，可认为初压力比较合适。终压力的测量，将纸条夹在动、静触点之间，当触点在电器通电吸合后，用同样方法拉纸条。当纸条可拉出的，可认为终压力比较合适。对于大容量的电器，如 100a 以上当用同样方法拉纸条，当纸条拉出时有撕裂现象可认为初、终压力比较合适。

以上触点压力的测量方在多次修理试验中效果不错。都能正常进行，如测量压力值不能经过调整弹簧恢复时，必须更换弹簧或触点。

2、电磁系统的故障检修

由于动、静铁心的端面接触不良或铁心歪斜、短路环损坏、电压太低等，都会使衔铁噪声大，甚至线圈过热或烧毁。

(1)衔铁噪声大。修理时、应拆下线圈，检查、静铁心之间的接触面是否平整，在无油污。若不平整应锉平或磨平；如有油污要用汽油进行清洗。

若动铁心歪斜或松动，应加以校正或紧固。

检查短路环有无断裂，如断裂应按原尺寸用铜板制好换止，或将粗铜丝敲打成方截面，按原尺寸做好装上。

铁心气隙大小，剩磁太大；弹簧疲劳变形，弹力不够和铁心接触面有油污。可通过拆卸后整修，使铁心中柱端面与底端面间留有 $0.02—0.03\text{mm}$ 的气隙，或更换弹簧。

(3)线圈故障检修。线圈的主要故障是由于所通过的电流过大，线圈过热以致烧毁。

这类故障通常是由于线圈绝缘损坏、电源电压过低，动、静铁心接触不紧密，也都能使线圈电流过大，线圈过热以致烧毁。

线圈若因短路烧毁，均应重绕时可以从烧坏的线圈中测得导线线径和匝数。也可从铭牌或手册上查出线圈的线径和匝数。按铁心中柱截面制作线模，线圈绕好后先放在 $105—110^{\circ}\text{C}$ 的烘箱中3小时，冷却至 $60—70^{\circ}\text{C}$ 浸1010沥青漆，也可以用其他绝缘漆。滴尽余漆后在温度为 $110—120^{\circ}\text{C}$ 的烘箱中烘干，冷却至常温后即可使用。

如果线圈短路的匝数不多。短路点又在接近线圈的用头处，其余部分完好，应正即切断电源，以免线圈被烧毁。

若线圈通电后无振动力学噪声，要检查线圈引出线连接处又无脱落，用万用表检查线圈是否断线或烧毁；通电后如有振动和噪声，应检查活动部分是否被卡住，静、动铁心之间是否有异物，电源电压是否过低。要区别对待，及时处理。

[2018电力员工工作总结]

电力公司发建部 电力公司后勤工作计划篇四

一、指导思想：

紧紧围绕我煤矿生产经营中心工作，认真贯彻落实国务院颁布的《企业、事业单位内部治安保卫条例》，坚持“预防为主、单位负责，突出重点、保障安全”的工作方针。坚持“谁主管、谁负责”和“社会治安综合治理一票否决制”为原则，认真落实稳定工作责任制和治安经济责任制，全面构建煤矿内部治安防范，维稳长效机制，实现发案下降，员工违法犯罪减少，员工队伍稳定，治安秩序良好的工作目标，为全公司各项工作的开展营造良好的内部治安环境。

二、奋斗目标

- 1、全煤矿治安形势稳定，杜绝重大刑事案件、治安灾害事故和火灾事故的发生，重点防范部位无盗窃案件的发生，要害部位无重大责任事故和破坏性事故发生。
- 2、煤矿党组织充分发挥综合治理和平安建设领导小组成员的作用，形成齐抓共管的格局。
- 3、深入开展“平安模范区队”等创建活动，组织有序、措施得力、成效显著，社会治安安全单位合格率在95%以上。
- 4、加强政治思想教育工作和法制教育工作，杜绝集体上访、停产事件发生。
- 5、加强矿区内暂住人口的管理，登记率达100%。
- 6、加强民事纠纷调解工作，积极化解矛盾，杜绝民转刑案件发生。

7、完善劳动关系预警机制，依法调解和处理劳动关系，维护企业和职工合法权益。

三、重点工作及措施

（一）把维护稳定摆在首位，坚持稳定压倒一切。

1、广辟信息渠道，及时解决问题，积极开展调查研究，及时发现和掌握各类不安定因素，对反馈的问题进行综合分析，对有可能发生影响的问题，积极制定措施妥善解决。

2、正确疏导矛盾，化解各种纠纷。积极疏导各类矛盾，化解消极因素，做到及早发现，正确疏导，将矛盾控制在基层，消灭在萌芽状态，杜绝和防止集体上访事件的发生。

3、做好突发性事件的预防和准备工作，树立超前意识，制定可行性预案，确保各类问题发现早、控制住、处理好。

（二）坚持标本兼治、打防结合，全面落实综治措施

坚持不懈的加大违法犯罪行为的打击力度，结合企业实际，强化工作措施，适时开展专项斗争和各项治理活动，确保治安秩序稳定。

完善防范机制，最大限度地降低可防性案件的发案率。深入发动群众，落实群防群治措施，提高自防自治能力，进一步落实人防、技防、设施防“三位一体”的防范措施，提高重点防范部位和要害场所的监控能力。加强和改进思想政治工作，深入开展形势、政策、民主法制教育，引导职工增强法制观念，依法办事、遵纪守法，坚决同一切违法犯罪行为作斗争，自觉维护公司安定团结的大好局面。

（三）

强化基础建设，开展系列创安活动，提高综合防控能力。

1、深入持久地开展以创建“平安模范区队”为重点的系列创安活动，把社会治安综合治理各项措施落实在实处，消除隐患、堵塞漏洞，不给犯罪分子以可乘之机。

2、加强治安保卫工作规范化建设，夯实工作基础，全面落实责任。按照规范管理的要求，强化管理措施，做好治安保卫基础防范工作。

3、加强暂住人口管理，采取切实有效的措施，规范管理，进一步提高暂住人口管理水平。

4、强化消防和爆炸物品管理，在消防安全管理上，各部门、各岗位要强化领导，主要领导亲自过问，主管部门切实负责，相关部门要形成合力，做到谁主管、谁负责，谁检查、谁负责，谁签字、谁负责，切实把责任制落实好。加强消防工作，首先要开展消防法规和消防常识的宣传普及活动，提高广大职工的消防意识和防灭火能力。其次要积极开展多种多样的消防安全检查活动，查找消防管理的薄弱环节，查找火险隐患，及时整改，确保安全。在爆炸物品管理上，要坚持严管、严防、严查、严打的原则，从抓防范、夯基础、促管理入手，做好爆炸物品的管理工作。

（四）广泛开展警企共建活动，为企业发展创造良好的周边环境。

要重视和加强警企共建工作，积极参与和支持边防派出所的社会治安综合治理工作，主动加强与周边地区的沟通联系，积极承担起应尽的治安责任，协助和配合边防派出所做好治安防范和管理工作，共保一方平安。

（五）加强文明环境治理。

公共场所禁止吸烟，加强路查和查岗工作，矿区运输车辆禁止乱停乱放、鸣高音喇叭，杜绝偷盗煤炭的行为发生。

（六）严格执行社会治安综合治理一票否决制，落实目标责任，进行目标考核。

1、责任目标

（1）把稳定工作作为一项重要的经常性工作，做到信访、综合治理、矛盾纠纷排查调处领导机构健全，责任落实，坚持正常的工作制度。

对重大问题要超前做好预案，杜绝群体上访。

（3）积极开展系列创安活动，搞好煤矿的治安工作，加强对要害部位，易发案部位的工业物资和易燃易爆、危险品的管理，做到制度健全、防范措施落实，发现隐患限期整改，否则给予经济处罚。

（4）加强单位内部治安管理，杜绝重大恶性案件，多发性案件得到有效控制，力争消灭一般案件和政治案件，确保无职工犯罪。

（5）对职工进行思想道德和法制教育，增强法律意识，用积极健康的思想文化占领职工业余生活阵地，“黄、赌、毒”等问题得到控制。

（6）建立有效的人口管理制度，暂住流动人口管理正常化、制度化、规范化。

（7）强化消防管理，在消防安全管理上，杜绝隐患，各负其责，确保安全无事故。

（8）完善劳动关系预警机制，依法调解和处理劳动关系，维

护企业和职工合法权益。

(9) 加强文明环境创建工作，杜绝车辆乱停乱放，公共场所严禁吸烟，乱大小便，坚决制止不文明行为，确保文明创建工作健康发展。

2、对工作不负责任，治安混乱，导致国家、集体财物被盗等各类案件的发生，除根据有关规定予以赔偿外，还要追究相应责任，对严重失职造成刑事案件或重大治安灾害事故者，追究刑事责任，依法从严处理。

20__年，我煤矿社会治安综合治理及创建“平安模范区队”工作任务繁重，各部门、各单位要密切联系实际，按照“谁主管、谁负责”的原则，以人保班，班保区，基层单位保公司，从而将整个煤矿的社会治安综合治理工作再推上一个新的台阶。

电力公司发建部 电力公司后勤工作计划篇五

职工培训教育是我国社会主义企业管理的一个重要组成部分，是提高职工素质，培养“四有”职工队伍的有效途径。职工培训教育必须坚持贯彻执行党的教育方针，坚持面向企业、面向生产，因材施教、学用结合、定向培养的原则，做到多出人才，出好人才。

我公司的培训教育在经理的领导下，以安教部为主，负责全公司的文化、技术、业务培训，做到统一规划、组织实施。并把培训教育计划纳入公司的生产计划，同时下达，同时落实，同时总结考核。

一、岗位培训

以练好基本功为主，即练习实际操作的基本动作，基本技能

和基础理论。按照部颁电业生产工人技术等级标准“应知、应会”的要求，达到“三熟三能”。

1、变电、线路及设备运行人员的“三熟三能”

- (1) 熟悉设备、系统和基本原理；
- (2) 熟悉操作和事故处理；
- (3) 熟悉电业安全规程和本岗位的规程和制度；
- (4) 能正确进行操作和分析运行状况；
- (5) 能及时发现故障和排除故障；
- (6) 能掌握一般的维修技能。

2、供电所人员的“三熟三能”（含农村聘用电工）

- (1) 熟悉电业安全规程和本岗位的规程制度；
- (2) 熟悉电工基础知识；
- (3) 熟悉检修、维护工艺和质量标准；
- (4) 能熟练地进行本工种的检修、维护和运行操作，正确处理事故；
- (5) 能熟练地进行触电急救和人工呼吸；
- (6) 能看懂常用图纸和掌握常用材料性能。

3、财务、审计和用电营销人员的“三熟三能”

- (1) 熟悉本岗位的规程制度和相关法规；

- (2) 熟悉本岗位的业务知识和要求;
- (3) 熟悉电工基础知识;
- (4) 能熟练地进行财务或经营统计、测算和分析;
- (5) 能熟练地填报各类报表;
- (6) 能熟练地运用电脑进行文档处理和制表;

4、计量人员的“三熟三能”

- (1) 熟悉电能计量装置的基本原理;
- (2) 熟悉本岗位的规程制度和相关法规;
- (3) 熟悉电能计量装置的检修工艺和质量标准;
- (4) 能熟练地进行电能计量装置的安装和校验;
- (5) 能及时发现故障和排除故障;
- (6) 能正确地进行计量误差的退补。

二、新工人培训

1、新工人进公司，首先要经过安教部一段时间的培训，经考试合格后方可分配岗位。内容分为：政治思想和传统教育、遵纪守法和文明礼貌教育、安全生产和局规局纪教育、基础知识和专业技能教育。

2、恢复传统的师徒传、帮、带培训。新工人到达岗位后，指定具有较高业务水平的工人为师傅，经现场基本制度学习、现场见习、跟班实习三个步骤，考试合格并确认有独立操作能力，报经有关部门批准后方可独立上岗作业。

三、专业骨干培训

1、有目的、有计划地选择优秀的、具有较高技术水平、热爱本专业、思想进步的生产工人和班组技术人员，作为专业骨干培训的对象，编制专业骨干培训计划，并取得主管部门的同意。

2、对专业骨干的培训，要做到有目标、有方向，理论和实际结合，在一般情况下，不轻易变动他们的工作，鼓励他们从专业上提高。

3、所、站长的培训

所、站长的培训由公司编制计划，组织实施。所、站长应从组织领导、技术业务、思想政治工作三个方面提高，特别是要学会管理，学会做人的思想工作。

四、培训的形式和方法

1、岗中培训。由各部门（或班、组、站）根据本岗的实际和要求，自行组织本部人员进行相关业务知识培训。岗中培训是职教培训的主要方式。

3、专题讲座。聘请公司外专业技术人员，针对某一专项内容，到公司进行授课。

4、短期脱产培训。公司根据需要，有计划、有目的地将专业技术骨干送往外地进行短期脱产学习。

五、培训时间要求

1、岗中技能、安规培训，每月一次；

2、技术考问，每月一次；

- 3、异常和事故分析，每月一次；
- 4、模拟演练和事故预想，每季一次；
- 5、集中培训，每季两次；
- 6、安规、技术规程和基础知识考试，半年一次。
- 7、专题讲座，每年四次；
- 8、技能比武，半年一次；