

# 2023年译林英语七年级 六年级英语教学 计划(实用7篇)

总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

## 招标工作年度工作总结篇一

20xx年工作要紧紧围绕着我院中长期发展规划展开工作。

1. 加强医疗质量管理。在执行中医诊疗规范、诊疗常规的前提下，重点加强基础质量管理，全面落实中医医院等级评审的各项工作要求。
2. 有计划地培养引进人才，形成梯队，高级人才占10%，中级人才占35%，初级人才占55%。提高专业人员的业务技术水平。
3. 提高运营效率。抓好开源节流工作，严格控制医院运行成本。
4. 重点发展突出中医药特色的项目，提高中医临床疗效。

## 二、工作任务及措施

### (一) 医疗质量管理

1. 各个质量管理委员会要充分发挥作用。医疗质量委员会、病案管理委员会及医院感染委员会等都要定期召开各种会议，每年不得少于4次。
2. 狠抓门诊及住院部医疗质量管理工作，突出中医特色，规

范门诊病历书写、病房病历书写，严格执行首诊负责制度、三级医师查房制度、会诊制度、疑难病历讨论制度。

3. 加强对医疗质量关键环节监督，建立及健全医疗风险防范机制，严格执行中医操作规程和常规。建立健全医疗应急方案。

## (二) 队伍建设引进人才

针对医院发展规划中提出的人才队伍建设问题，在本年度内重点引进中医学科带头人2-3名，主治中医师3-4名，充实业务骨干队伍。要给引进的人才搭建平台，做到引得来、留得住，对非本地人员提供免费租房和伙食。

## (三) 病案质量管理

1. 将病案质量控制的重点放在科室，医务科随时抽查科室运行病历及终末病历，重点是对运行病历的督查，将抽查和督导结果及时反馈到院领导及各科室，不断提高医疗技术水平。

2. 开展优秀病历评选活动，评出的优秀病历医院奖励，同时对书写不合格的病历进行处罚及通报批评，以提高病历整体质量。

## (四) 继续教育及三基培训管理

2. 参加医学会组织的各种培训，提高业务水平，提高中医理论。

## (五) 完善医技人员技术档案管理

重新整理及完善医院医技人员相关技术档案，做到一人一案管理，有案可查。

## (六) 药事和处方管理

在药剂科和相关科室的配合下，严格我院门诊及住院处方的管理，杜绝不规范处方。同时，加强对抗生素的应用管理，严格抗生素的应用指征，对不合理应用抗生素的现象进行监控，及时发现，及时处理。

### (七) 提高法律意识、增强法律观念

对全院医护人员进行相关医疗纠纷知识的培训，强化医疗安全意识，减少医疗纠纷的发生。

### (八) 提升护理质量

1. 继续实行护理质量二级管理体系，坚持执行检查、考评、反馈制度，设立质量可追溯机制，确保各项护理质量达到标准要求。

2. 重点加强对新上岗护士、低年资护士的技术考核。制定出年度护理人员培训考核计划和护士规范化培训计划，采取各种措施认真组织落实。

3. 进一步落实《中医医院中医护理工作指南》，大力支持开展中医护理工作，确保每个病区开展中医护理技术不少于两项，并保障中医护理设备、物资的供给。

### (九) 加强院感工作

1. 本年度要把院感知识培训列为重点工作，每季度进行培训，一年培训4次。

2. 对新员工上岗前进行院感培训。

3. 落实消毒隔离制度，加强消毒灭菌效果监测与评价。

4. 加强医务人员手卫生管理，做好医务人员职业防护。

5. 加强院感监测，实行医院爆发预警报告。

6. 加强抗生素的使用与管理。

### 三、重点专科建设

实施专科发挥中医药特色优势建设发展规划。根据去年实际接收病人病种情况分析，确定今年重点皮肤病白疮、湿疮、结节性痒疹的中医诊疗方案。重视专科学术经验继承，确定1-2名师承人，加强专科人员培养、教育、使用。完善治未病工作，在门诊和病区开展治未病工作。治未病科要积极参加社区的宣传、健康教育工作。

### 四、中医药文化建设

贯彻执行《关于加强中医医院中医药文化建设的指导意见》及相关文件要求，建立并不断完善行为规范体系、医院宗旨等医院价值观念体系中充分体现中医药文化，在建筑风格、内部装饰、医院标识、庭院等环境形象体系建设体现中医药文化，形成富含中医药文化特色的服务文化和管理文化。

### 五、确保中医特色工作目标的实现

1. 抓好中医师承工作，在师承工作的基础上再努力完善，形成更好的师带徒发挥中医经验治疗皮肤病，做好老中医传承传教工作。

2. 按照国家中医药管理局工作要求，中医及中西医结合医务人员，必须书写中医病历，开具符合中医要求的处方，不符合要求的药剂科一律不予调配，确保处方、病历符合书写要求。

### 六、处方点评及抗生素应用管理：

加强对抗生素的应用管理，严格抗生素的应用指征。对不合理应用抗生素的现象进行监控，及时发现，及时处理。每月进行一次处方点评，严格执行医院处方管理制度。

## 七、积极开展对口支援工作

本年度计划对朝阳区团结湖社区医院进行中医对口支援工作。开展中医技术推广、开展人员交流，进行人员及中医技术的双重支持，以促进社区卫生服务工作的发展。

## 八、行政后勤工作

抓好社会治安综合治理、加强后勤保障服务工作。

1. 加强对保安、保洁的监管，不断提高服务质量，完善并落实巡查、检查、监督制度，进一步做好固定资产管理及水、电、气、暖和特种设备的维护和运行。加强核算，减少浪费，降低运行成本。

2. 落实平安医院创建任务，构建和谐医患关系。要进一步强化安全意识教育，完善个人保科室，科室保医院的安全工作管理责任制。在重点关注医疗安全的同时，全面抓好药品、消防、设备和财物等安全工作。积极开展安全督导检查，预防重特大安全事故发生，确保医院无安全责任事故发生。

## 招标工作年度工作总结篇二

在新的一年里，凭借前几年的蓄势，已具备步入了快车道的条件，为实现稳步的效益增长，以崭新的姿态，矗立在维修市场中，依照董事长的经营理念为指导思想，坚持执行董事长在油泵维修市场发展中的正确决策，以很抓公司的各项制度建设为首点，以加强人力资源的建设为发展动脉，切实实行岗位负责制，实现企业的进一步发展。在未来的一年里公司预期将在上半年打入整车销售及4s店的整体规划，这是为

公司的发展与员工的利益相结合的重点。实现更高的公司利益，个人利益。

第一部分：建设完善公司各项管理制度。

1、公司行政管理制度：《企业文化的建立》，《组织机构示意图□□□6s定制管理制度》，《办公室物资管理规定》，《团队建设方案》，《文件收发规定》，《员工手册》，《管理人员制度》，《保密制度》，《计算机管理制度》，《会议制度》，《印章管理办法》，《报销流程规定》，《办公费用审核流程》，《电话使用管理办法》，《合同管理办法》，《采购管理办法》，《安全制度》，《卫生制度》，《考核制度》，《考核方案》，《车辆管理规定》，《出差费用标准》，《出差申请程序》，《档案管理》，《福利制度》，《薪资管理制度》，《售后服务管理办法》，《投诉处理程序》，《培训制度》，《招聘制度》，《人事制度》，《岗位说明书》，《岗位责任制目标书》，《机制激励管理方案》，《考勤管理办法》。

2、公司营销部制度：《营销制度》，《业务员制度》，《销售管理方案》，《市场管理办法》，《进度管理办法》，《信息管理辦法》，《销售计划管理制度》，《销售组织管理制度》；《网络营销管理办法》。

3、公司财务制度：《财务制度》，《仓库规定》，《资产流动管理办法》，《固定资产管理办法》，《成本核算管理办法》，《财务档案管理办法》，《计划管理制度》，《帐款管理制度》，《审计工作制度》，《会计，出纳工作制度》，《经营计划与资金管理制度》，《财务控制与稽核审计制度》。

第二部分：人力资源工作方面的计划。

1、进一步完善公司的组织架构，确定和区分每个职能部门的

权责，争取做到组织架构的科用，未来5年不再做大的调整，公司的运营在既有的组织架构中运行。

2、完成公司各部门各职位的工作分析，为人才招聘与评定薪资，绩效考核提供科学依据。

3、日常人事招聘与岗位配置。

4、推行薪酬管理，完善员工薪资结构，实行科学公平的薪资待遇。

实施目标注意事项：

改革后的薪酬体系和管理制度，应以能激励员工，留住人才为支点，需充分体现按劳取酬，按贡献取酬的公平原则，所以前期工作要做扎实。确定职位工资，要对职位进行评估；确定技能工资，要对个人进行资历评估；确定绩效工资，需要对工作表现进行评估；确定公司整体工资水平，还要对本地区本行业的薪资水平和公司盈利情况，支付能力进行评估；每一种评估都需要一套程序和方法。因此薪酬体系的设计和薪酬的管理制度的制定是一个系统工程。完成此项工作，必须端正态度，确保体系的科学性与合理性经得起推敲和检验。

建立薪酬管理体系的目的是规范管理，提高士气。因此人资部在操作过程中会考虑对个别特例进行个案处理，全面考虑整体影响，以免个案而影响全局士气。

5、员工福利与激励

充分考虑员工福利，做好员工激励工作，建立内部升迁制度，做好员工职业生涯规划，培养雇员主人翁精神和献身精神，促进企业凝聚力，减少企业人员流失率。

员工福利政策是与薪酬管理相配套的增强企业凝聚力的工作

之一，而与薪酬政策不同的是薪酬质量短期内应人才市场竞争形式和人才供求关系的体现。所以在各种因素影响下，薪酬是在动态中不断变化的。而员工的福利则是企业对雇员的长期承诺，缺乏企业更具吸引力的必备条件。人力资源部根据公司目前状况，在20xx年，计划对公司福利政策进行大幅度的变革，使公司“以人为本”的固体理念得到充分体现，使公司在人才竞争中处于优势地位。

员工激励是福利政策的延伸与补充，福利政策事实上仅是对员工激励的组成部分。其物质激励落实到具体政策上即成为员工福利，而员工激励则涵盖了物质激励和精神激励两大部分，做好员工激励工作有助于，从根本上解决企业员工工作积极性、主动性、稳定性、向心力、凝聚力，对企业的忠诚度、荣誉感等问题。人力资源部在20xx年度全年工作中必须一以贯彻的做好员工激励，确保公司内部士气高昂，工作氛围良好。

## 招标工作年度工作总结篇三

为了切实纠正医药购销中的不正之风，减轻群众的医药负担，根据卫生部等6部委《关于医疗机构药品集中招标采购的若干规定》的要求，从 年底，在市政府 市长的领导和支持下，在市直有关部门的密切配合下，我市全面启动了以市为单位的药品集中招标采购工作，成立了以 市长为组长的领导小组，下设办公室，市卫生局长兼办公室主任，同时成立了监督委员会，市纠风办主任为监督委员会主任，还成立了医疗机构药品集中招标采购工作管理办公室。制订了《 市医疗机构药品集中招标采购实施方案》，市卫生局、市监察局还出台了《 市医疗机构药品集中招标采购工作违规行为处理办法》。年 月召开了药品集中招标采购动员大会，有36家县级以上医院参加了集中招标，所有临床用药全部纳入集中招标采购范围，依法委托 医药电子商务有限公司进行代理。中标企业57家，中标品种2092个， 年采购金额约为8000万元，让利患者约为3500万元，取得了招标采购的初步经验。年卫生部下发了



《关于进一步规范药品集中招标采购的若干规定》，为了贯彻卫生部实施意见，突出医疗机构招标主体的地位，年月在认真总结上年度招标采购工作的基础上，进行了第二次药品集中招标采购。完善了领导、监督、管理组织，又成立了由各医院分管院长参加的药品集中招标采购委员会，市立医院院长为招标委员会主任委员，市立医院、单县中心医院、县人民医院的分管院长为副主任委员，其他医院的分管院长为成员，有14家县级以上医院参加了药品集中招标采购，中标企业为69家，中标品种为3167个，截止到年月元月份，采购金额约为1.2亿元，按照新的中标药品临时零售价核定办法作价后，与国家规定最高零售限价相比，让利患者约为7000万元。同时还在市立医院、单县中心医院、县人民医院推行了药品网上采购试点，制定下发了《市医疗机构集中招标采购药品网上交易管理办法(试行)》。通过两年来的药品招标采购工作，初步规范了医疗机构药品采购行为，降低了虚高的药品价格，在一定程度上减轻了患者医药费用负担，对纠正医药购销中的不正之风起到了积极的推动作用。

一是医疗机构参与的积极性不高问题。现行的物价政策规定招标药品实行差别顺价加价的办法，与国家规定的零售价相比，给医院带来了利益上的很大损失，在政府支持不到位的情况下，影响医院的生存和发展。个别医院负责同志对国家、省、市关于药品招标采购政策学习不够，对参与市级招标采购不理解，参与不主动，总认为自己医院集中招标采购自己说了算，能给医院带来更大的利润；二是有的医疗机构隐报、瞒报药品采购数量，招标后存在替代药品规避招标，甚至不采购中标药品；三是执行合同不严格，医疗机构不按合同采购药品，付款不及时，有的长期拖欠，个别企业不按合同及时供药；四是有些医疗机构未按国家有关规定执行中标药品临时零售价，未将招标降价的好处让利于患者；五是对药品招标采购工作监督不到位，对不执行药品集中招标采购规定的医疗机构、企业等查处不力，没有形成齐抓共管的整体合力。以上这些问题严重影响我市药品集中招标采购的健康开展。

根据中央、省、市党委、政府的要求，把改进和推行医药集中招标采购作为纠正医药购销中不正之风和治理商业贿赂的重要措施，必须抓实、抓死、抓出成效。

第一、要提高认识，统一思想，积极参与全市药品集中招标采购工作。

推行药品集中招标采购制度，是党中央、国务院纠正医药购销中的不正之风和治理医药购销领域商业贿赂工作所采取的一项重大举措。是传统医药购销体制的改革，由于药品定价政策、药品流通管理不规范和医疗机构集体和个人趋利，加之政府有关部门监管不力等原因，造成了药品集中招标采购工作中出现一些问题，这是改革中的问题，不能说这项制度不行。今年党中央、国务院、省、市委把推行药品集中招标采购工作列入党风廉政建设责任制考核内容，并纳入了惩防体系建设实施意见，要求到2017年全市医疗机构药品、仪器设备和医用耗材全部实行集中招标和网上采购，并建立统一的信息网络平台，使采购工作更规范。省卫生厅自去年以来，对各市卫生工作年度考核，就把药品集中招标采购工作作为13项考核内容之一，希望与会同志一定要认清形势，提高认识，端正态度，自觉参与。

第二，要改进方法，规范运作努力提升我市药品集中招标采购水平。

改进和规范招标办法，是今年招标工作的重点。为了突出医疗机构是集中招标采购的主体地位，我们调整充实了领导组织，成立了由全市医疗机构主要负责人参加的招标委员会，并在市立医院设立了招标采购办公室，全面负责全市14家医院招标采购的日常工作。结合实际，市纠风办、市检察院等八部门又修订下发了《实施意见》，充分利用现代网络技术，全部实行网上招标、网上评标、网上采购，尽量减少人为因素，真正做到公开、公平、公正，真正成为“阳光工程”。为了加强监督，每季度组织一次采购订货会，对发改委规定

的22种降价药品，进行议价。为了切实加强廉政建设，凡投标企业要向招标人和监督委员会签定廉政承诺书，严防商业贿赂现象发生，对所有参加投标的企业由市检察院预防处进行行贿犯罪不良记录查询，凡发现有问题的企业，一律取消投标资格。整个招标活动在市纠风办、市检察院的全程监督下进行，确保本次招标规范有序。

第三、要狠抓教育，严格自查，认真做好治理购销领域的商业贿赂工作。

治理医药购销领域的商业贿赂是今年党中央、国务院确定的治理六大领域商业贿赂工作之一，为此，各级党委、政府和各级卫生行政部门高度重视，市卫生局已多次召开会议进行部署和传达，目前，按照安排， 月份要转入自查自纠阶段，市卫生局正在制定自查自纠实施方案，望各位院长一定要高度重视，一定要以严肃认真的态度去对待，要抓好教育，抓好自查自纠和整改，让个别存在问题的同志充分利用从宽的政策和时间界限，不要失去机会，目前市里公布上缴商业贿赂资金的帐号是中国工商银行 市支行各网点481。省卫生厅也对此高度关注，据省厅电话通报，目前全省已有14个市检察机关已经介入此项工作，有的市出现的问题还相当严重。我们工作主动了，认真了，自查出一些问题是好事，能保护一批专家，保护一批干部，希望有些同志不要存有侥幸心理，有问题一定要主动自纠，要看到中央的决心和大的形势，在这里我多给大家讲了这一点，也可能给大家一点启示。关于自查自纠的方法步骤，市局还要安排。

## 招标工作年度工作总结篇四

（一）强化队伍建设，培育先进集体  
在新的时期，适应全市经济建设发展大局和服务招投标各方主体的需要，着力塑造高素质的党员队伍和职工队伍，积极

培育更加积极向上的先进集体，深入开展精神文明创建活动，采取有效措施，努力保证创建活动四落实，让职工具备政治思想素质高、业务能力强、工作作风硬的特点，职工的服务要体现人文观念，要积极、细致、周到、规范。按照市委和局党组要求，深入开展争先创优活动，争当勤廉集体，人人争当勤廉标兵。以争创江苏省文明单位为抓手，促进各项工作再上一个台阶，创成20xx-20xx年江苏省文明单位。抓好职工的学习培训，不断提升全员综合素质，创建文明、高效的服务环境，为招投标各方主体提供更好的服务。

#### （二）完善和提升有形建筑市场服务功能

根据全市经济建设发展情况和趋势，加大招投标市场的硬件建设。开标室由过去的容纳30人到现在的容纳100多人，5个开标室、6个评标室、监控、答疑室、指纹识别门禁等软硬件建设的提升，给管理和服务能力带来了更高的要求。用一流的服务、现代化的设施、优美舒适的环境来构筑有形建筑市场新的服务体系，用一点一滴体现优质服务的人文观念和丝丝情怀。在场所内设立信息浏览九屏一幕，让来开标的人员等待休息。评标区具备评委等待休息、评委物品存放、二十四小时吃住评、封闭管理功能，重要工程开标绿色通道。

#### （三）建设科学先进的招投标信息化服务平台

加大信息化服务系统的建设力度，努力打造一个综合、高效的业务工作系统平台，囊括工程施工、监理、质监等内容。用科学先进的信息技术贯穿于招投标活动全过程，实现服务功能的提档升级。着力探索在互联网环境下，招投标服务工作的业务手段和技术方案，着力体现招投标信息化服务的科学先进和便捷高效。

#### （四）规范市场管理，维护三公环境

依照国家法律法规和制度的规定，不断完善修改制度，加强市场管理，营造有序的市场环境，积极的让有形建筑市场发挥在工程建设领域里遏制串标等腐化行为、规范招投标交易秩序的作用，维护公开、公平、公正的环境。

#### （五）加强招投标服务研究，促进招投标事业发展

组织有关人员，加强对招投标事业发展的研究。针对社会上存在的场外串标现象，研究应对措施，维护公平公正环境，

促进招投标事业的发展。

（六）抓好新场所功能建设，实现管理和优化升级  
抓好新场所办公服务环境建设，优化服务功能，提供舒适优美的环境，设置投标报名处、信息发布服务大厅、商务服务处、评标答辩室、贵宾室、监察室、开标等候休息区、系统机房等功能区域，在各区域设置引导标识和显示屏，强化信息引导。为提升管理和水平，我们要做好各项工作的衔接，进一步修改和完善各项规章制度，组织职工培训学习，以提高管理和水平。

（七）抓好信息化建设，实现服务功能的提档升级  
加大新场所招投标服务信息化建设的力度，紧密结合招投标工作需要，用科学先进的信息技术贯穿于招投标活动全过程。充分发挥网路信息化功能，重点对参加开标会人员和评标专家身份自动识别系统的建设，开展全程安全保卫监控视频系统和监察系统的建设，开展在网上投标报名、对投标单位资格预审实施办法的研究，并着力探索在互联网环境下，招投标服务工作的业务手段和技术方案，着力体现招投标信息化服务的科学先进和便捷高效。

（八）提高管理效率，努力营造阳光交易平台  
我们要积极配合监管部门，严格规范有形建筑市场的运行，提高管理效率，努力营造阳光交易平台，防止串标等违法违规行为的发生，充分发挥有形建筑市场在建设工程项目中的作用，积极维护交易各方主体的合法权益。

## 招标工作年度工作总结篇五

简历编号：

性别：

姓名：

李海龙

国籍：

目前住地：

江苏省

民族：

户籍地：

广西省

身高体重：

165 cm 70kg

婚姻状况：

年龄：

24岁

求职意向及工作经历

人才类型：

普通求职

应聘职位：

结构/土建工程师， 结构/土建工程师， 结构/土建工程师

工作年限：

职称：

求职类型:

可到职日期:

一个月

月薪要求:

30000

希望工作地区:

工作经历:

一至今常州世界土木装饰有限公司做助理工程师

教育背景

毕业院校:

南京工程大学

最高学历:

毕业日期:

所学专业:

土木建筑工程

第二专业:

培训经历:

# 招标工作年度工作总结篇六

## 一、工程基本情况

1、湖滨路改造工程：建设规模□2200m\*20m路段。投资总额1亿元。一标段建设单位：中国化学工程第十四建设有限公司；二标段建设单位：中淮建设集团有限公司。招标代理单位：天宏华信工程投资管理咨询有限公司。工程监理单位：解放军理工大学工程兵工程学院建设监理部。

2、县体育中心工程：一期工程建筑面积4万平方米；二期工程建筑面积4万平方米。计划总投资亿元。招标代理单位：省天宏华信工程投资管理咨询有限公司。监理单位：天京建筑工程监理事务所。

## 二、主要工作做法

### （一）成立机构

成立重点建设工程纪检监察领导小组，领导小组由县监察局、建设单位以及专家成员等代表组成。领导小组下设办公室，办公室常设在县纪委执法监察室，并向重点工程委派纪检监察联络员。县监察局计划内的重点工程同时也是各主管局的重点工程，县水务局、建设局等部门，明确了各项目负责人工作职责，建立了局领导与工程项目挂钩负责制，成立了由主管\_门纪委书记任组长的工程建设质量监督领导小组，强化了重点工程项目廉政监察工作责任。

### （二）落实规定

为促进《若干规定》的贯彻落实，强化对政府投资项目招标投标活动的监督检查，不断提高重点工程招投标为的规范化程度，各责任单位把督促重点工程各方主体认真执行《若干规定》作为工作重点：首先是抓好《若干规定》的宣传。将



《规定》等文件印发给建设方、施工方工作人员，利用工程建设工作例会传达有关政策。其次是认真开展规定执行情况的监督检查，确保规定得到认真落实。再就是抓《若干规定》的完善。县建设局根据我局建议，出台了《关于加强市政工程项目管理的通知》，严把材料关、工序关、安全关，加强了对工程项目经理及监理人员的管理。

### （三）履约督查

今年将重点工程中标履约情况作为重点督查内容，建立招标投标市场与施工现场整体联运机制，实现对重点工程的全程监控。湖滨路整治工程的桩基变更，我们就要求建设单位进行专家论证，并就论证结果提交联席会议讨论后方予进行。对于项目经理到位情况进行了严格把关，明确重点工程不予调整项目经理。我局还起草了《县政府投资建设项目工程变更管理暂行办法》，指引建设单位做好合同履行工作。

### （四）环节检查

一是加强日常督查。深入到重点工程项目施工现场，听取项目责任单位、项目实施主体单位负责人的情况介绍，查看项目资料有关台帐，对重点工程项目的设计变更，项目经理调整和现场签证情况进行重点检查，并实地察看工程进度，帮助协调解决遇到的困难和问题。二是推行“双合同”制。采取工程合同与廉政建设合同同步签订，规范各级党员干部的具体行为。三是全程监督。县监察局会同建设主管部门监察人员对报名资格预审，招标文件的修订，现场开标，专家评标等环节按程序和规定进行把关。加强工程安全质量的监督管理。为保证工程安全质量，对建设主管单位及监理单位的工作情况进行跟踪检查，及时发现问题，及时整改，确保工程监理质量。

### （五）廉政建档

在08年重点工程廉政档案制度基础上，进一步完善建档工作，提升基础管理水平。列入监察范围的重点工程均建立了《重点工程廉政监察档案》，同时以廉政监察档案为载体，以廉政监察档案目录为指引，梳理重点工程建设中的廉政风险控制点加强预警监控，从而推动工程建设参与各方守法规、守合约、守诚信。

## 二、下一步工作打算

将进一步贯彻落实市监察局对重点工程项目监督检查工作的要求，提高工程项目各参与方、各类人员对重点工程廉政建设的思想认识，强化源头防范措施，实现“工程优质、干部优秀、群众满意、组织放心”的工作目标。

1、加强组织领导，精心组织，切实保证重点工程项目廉政监察工作顺利开展。

2、继续落实工程承包合同、工程廉政合同双签制度，确保甲乙双方遵守廉政规定、用双合同规范约束甲乙双方行为。

3、继续加强对关键环节的监督检查，切实提高廉政监察档案制度的有效性，促进各项廉政措施落实到实处。

4、不断创新工作机制，提高我县重点工程廉政建设工作水平。