

# 工管科年度工作计划表(大全9篇)

当我们有一个明确的目标时，我们可以更好地了解自己想要达到的结果，并为之制定相应的计划。计划为我们提供了一个清晰的方向，帮助我们更好地组织和管理时间、资源和任务。以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 工管科年度工作计划表篇一

### 1、扩大销售队伍，加强业务培训。

人才的引进和培养是最根本的，也是最核心的，人才是第一生产力。企业无人则止，加大人才的引进大量补充公司的新鲜血液。铁打的营盘流水的兵，所以在留着合理的人才上下功夫。在选好人，用好人，用对人。加强和公司办公室人沟通，多选拔和引进优秀销售人员，利用自己的关系，整合一部分业务人员，利用业务员转介绍的策略，多争取业务人员，加大招聘工作的力度，前期完善公司的人员配置和销售队伍的建立。另外市场上去招一些成熟的技术和业务人员。自己计划将工作重点放在榜样的树立和新榜样的培养上，一是主要做好几个榜样树立典型。因为榜样的力量是无穷的。

人是有可塑性的，并且人是有惰性的。对销售队伍的知识培训，专业知识、销售知识的培训始终不能放松。培训对业务队伍的建立和巩固是很重要的一种手段。定期开展培训，对业务员的心态塑造是很大的好处。并且根据业务人员的发展，选拔引进培养大区经理。业务人员的积极性才会更高。

### 2、销售渠道完善，销售渠道下沉。

为确保完成全年销售任务，自己平时就积极搜集信息并及时汇总，力争在新区域开发市场，以扩大产品市场占有率。合

理有效的分解目标。

三省，市场是公司的核心竞争区，在这三省要完善销售队伍和销售渠道。一方面的人员的配置，另一方面是客户资源的整合，客户员工化的重点区域。要在这里树立公司的榜样，并且建立样板市场。加以克隆复杂。

其他省市以一部现有业务人员为主，重点寻找合作伙伴和一些大的代理商。走批发路线的公司在销售政策上适当放宽。

如果业务人员自己开拓市场，公司前期从业务上去扶持，时间上一个月重点培养，后期以技术上扶持利用三个月的时间进行维护。

### 3、 产品调整，产品更新。

产品是企业的生命线，不是我们想买什么，而是客户想买什么。我们买的客户想买的。找到客户的需求，才是根本。所以产品调整要与市场很好的结合起来。另外，要考虑产品的利润，无利润的产品，它就无生存空间。对客户来讲，也是一样。客户不是买产品，而是买利润，是买的产品得来的利润。追求产品最大利润的合理分配原则，是唯一不变的法则。企业不是福利院，所以为企业创造价值最大化，就是管理的最基本要求。从发展才是硬道理到赚钱才是硬道理的转变。

一个产品的寿命是有限的，不断的补充新产品，一方面显示出公司的实力，一方面显示出公司的活力。淘汰无利润和不适应市场的产品。结合公司业务人员专业素质，产品要往三个有利于方面调整：有利于公司的发展、有利于业务人员的销售、有利于客户的需求。

## 工管科年度工作计划表篇二

xx年，我们在公司领导的指导与大力支持下，按照公司的工作要求，本着“您的满意，是我们永远的追求”的物业服务宗旨，“以人为本，以客为尊，以诚为源，以质为先”的公司管理理念，以“上水平，创效益，树品牌”作为公司的发展目标，“服务第一、客户至上”作为每一位员工的信条。经过部门全体员工的共同努力，开展了一系列的优质服务工作，在此对一年的工作做以简要总结。总结经验和教训，找出不足，为xx年的工作打好基础。

### 1. 人员管理

保洁实行夜班后，员工情绪波动，开展工作十分困难，为此和员工多方面沟通，稳定员工情绪，没有影响到工作质量。根据各岗位工作需求情况，重点加强了人员的合理配置和工作负荷量之考核，实际运作特点和要求，调整了班次和值班时间，在不增加人员的情况下，基本满足了保洁的运行要求。

现有人员14人，本年度共有9人离职和调职

其中1人调职到库区，8人离职。

### 2. 培 训

对新入职保洁人员进行了清洁理论培训并针对不同岗位进行实际操作培训，使保洁员掌握保洁工作知识，达到写字楼保洁工作的要求。

在对保洁员进行《保洁工作手册》培训的前提下，结合工作中的实际情况着重了以下培训：清洁剂的分类和使用，清洁程序，清洁不锈钢饰物，家具的清洁，清洁烟灰盅，清洁壁纸，电梯的清洁保养，锈的处理。

加强了员工考核制度的培训，创优和有关贯标知识的培训，建立了员工工作的责任心，目前员工已经能够努力工作并按规定标准完成，但在遵守工作纪律，行为举止等细节方面还需监督管理，下一步将加强这方面培训并使之成为习惯。

经过不断的培训与磨合，保洁员工已适应现有管理模式和工作程序，人员基本稳定。

### 3. 保洁工作模式方面

在集团公司领导指导下实行“无人清洁”，“本色清洁”取得了良好的效果。

在原有的白班基础上分成两个班次，主要清洁工作放在夜班进行。在实施“无人清洁”的同时为保证卫生质量，加强了保洁巡查清洁频率。现有人员配置7f-16f一名保洁员基本能够达到将随时产生的卫生问题在30分钟内解决，但在高峰期11f-16f经常存在1小时保洁员无法进入男卫生间现象，导致卫生间较脏。

在“本色清洁”方面加强清洁频率，将原来的固定的计划清洁改为现在的随时清洁，发现污渍立即清洁，恢复原有本色，取得了较好的效果，但清洁成本有所增加。近一时期因二建施工和市政道路施工，整体环境灰尘较大，虽然加强了清洁但整体卫生状况没有达到要求，而且清洁成本有所增加，随着施工的结束将进行彻底清洁，以达到卫生标准。

在保证电梯地毯卫生达到标准的要求，每20分钟吸尘一次。

### 4. 保洁工作完成方面

(1) 完成了保洁人员编制及工作模式的及时修订

(2) 完成对大厦公共区域卫生日常维护工作。

- (3) 完成对新入驻楼层的开荒工作。
- (4) 完成大厦石材晶硬处理，地毯保养工作。
- (5) 完成大厦垃圾的清运工作。
- (6) 完成大厦外墙的2次清洗。
- (7) 完成外围地面冲刷工作。
- (8) 对b1车场每月两次的清洗工作。（不负责日常保洁工作）
- (9) 完成特约清洁服务。库区石材地面2次晶面处理和地毯，床头，沙发的清洗工作。3楼地毯的清洗工作。

## 工管科年度工作计划表篇三

### 一、指导思想

全面贯彻党的精神，深入贯彻落实科学发展观，以安全发展为基础，以山西省煤矿“六个新标准”为准则，以安全质量标准化为抓手，以二期工程施工“一通三防”管理为重点，以隐患治理为手段，以打造“本质安全矿井”为目标，牢固树立“以人为本、安全发展”理念，深入落实“安全生产强化年”活动，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”方针，实现速度、质量、效益与安全的有机统一，深化班组建设，夯实安全基础，有效防范和杜绝任何事故，实现公司安全形势持续稳定健康发展。

### 二、20xx年安全主线

以“安全生产强化年”为主线，以严格落实三方安全责任为基础，以“通风可靠、抽采达标、监控有效、管理到位”为保障，以消灭各类安全隐患为宗旨，严格标准、规范操作，

顺利推进二期矿建工程，建成口天煤矿本质安全文化雏形。

为适应当前安全发展形势，坚持“以人为本”的原则，始终把员工的生命安全和身体健康放在首位，根据相关法律法规要求，进一步完善矿级应急救援机制。

### 三、安全奋斗目标

- 1、坚决杜绝死亡事故、重伤控制在2人以内、轻伤控制在22人以内；
- 2、无重大机电设备事故、火灾事故和环保事故；
- 3、地面无轻伤以上事故；

### 四、安全工作重点及主要措施

(一)井巷工程：进、回风井底车场；三条主要岩巷(中央回风大巷、中央输送机大巷、中央辅助运输大巷)掘进；井底水仓、水泵房、变电所等主要硐室工程；三条煤巷的钻场布置及部分揭煤点抽放工程等。

(二)机电设备安装工程主要有：主斜井井筒装备安装；压风系统安装；永久通风系统和瓦斯抽放系统安装；井上下安全监控系统安装；地面各功能建筑的设备安装工程等。

(三)地面工程：办公楼、职工公寓、联合建筑、生活污水处理站等已建项目的内部装修；洗煤厂、锅炉房、空调房、热风炉、瓦斯防治中心、风井场地基础设施建设等新开工项目。

根据20xx年工程计划，安全工作将从以下几个方面展开：

#### (一)进一步落实各方安全责任

1、认真贯彻落实好国家及省委省政府、集团公司对安全工作的要求□20xx年正处于公司建设的关键时期，公司与所有参与工程建设的施工、监理方签订《安全目标责任书》、《施工安全协议》，进一步落实三方安全责任、明确职责和任务，按照“大安全”要求，切实把安全工作列入日常工作议事日程，将安全工作抓实。

2、强化监督管理，严格落实各级管理人员安全责任。建设方、施工方各级领导干部要严格按照国办发□20xx□23号文件要求做好带班下井工作，发挥业务特长，抓好环节协调，将问题解决在现场。

## (二)顶板管理

顶板管理：主要围绕平巷大断面硐室、车场巷道施工及过构造段等工作开展。

1、各施工地点在施工前必须编制作业规程，并按规定进行审批；特殊条件下的掘进作业必须补充制定专门的《安全技术措施》，严格执行“敲帮问顶”，迎头工作面永久支护之前加强临时支护措施，严禁空顶作业。

2、规范锚网支护工艺，加强锚杆锚索材质的技术参数检验，按规定做好锚杆拉拔力检测并做好记录，确保支护质量符合设计标准。各施工单位要加强技能培训和岗位练兵，杜绝巷道超挖、欠挖现象，为巷道支护和工程质量创造良好条件。

3、认真做好顶板岩性观测工作。根据观测资料及顶板岩性和压力显现情况，对各个施工地点的顶板进行分类，并结合顶板的具体条件，确定相应的支护形式及支护参数。认真执行“地质预测制”和“现场鉴定制”。

## (三)“一通三防”管理

主要围绕矿井通风、瓦斯防治、防灭火、综合防尘开展工作。其中瓦斯防治作为“一通三防”管理的核心，主要围绕局部通风机管理；瓦斯抽放钻场布置；穿层、顺层钻孔施工；抽放管路安装、安全监控、泵站运行、机具维护、效果检验等方面开展工作。

1、矿井通风主要围绕主、副斜井与进、回风立井贯通，临时主扇的投运，形成三进一回全风压通风系统。掘进工作面、硐室及其他地点风量、风速符合规程要求，并定期进行测风，巷道贯通前，必须提前做好调风准备工作，局部通风机必须设有风电闭锁、瓦斯电闭锁及风机开停监测装置且灵敏可靠。

2、深入贯彻《国务院办公厅转发发展改革委安全监管总局关于进一步加强煤矿瓦斯防治工作若干意见的通知》（国办发〔20xx〕26号）精神。继续完善“通风可靠、抽采达标、监控有效、管理到位”的瓦斯治理工作体系。严格落实“一通三防”安全责任，加强通风管理工作；继续深入贯彻落实两个“四位一体”综合防突措施，确保瓦斯防治工作稳步推进。

大系统改造和安全可靠运行的同时，强化现场重点作业环节的瓦斯管控，采取有效措施杜绝瓦斯超限事故。

4、进一步完善和优化瓦斯抽放监控系统，及时掌握作业现场情况，对于存在的隐患能够迅速作出处理决策，收集瓦斯参数，定期分析，为今后工作提供可靠依据。

5、提高现场作业人员的瓦斯防治意识，掌握瓦斯灾害的现场征兆和避灾措施，提高对瓦斯灾害的应对和防范能力。

6、严格责任追究，牢固树立“超限”就是事故的理念，强化现场瓦斯管理工作。

7、定期校验各类仪器仪表，保证各类参数的准确可靠，为煤矿的安全生产提供有效的依据。



#### (四) 防治水管理

加强地质构造的预测预报和防治水工作。一是围绕井巷施工进行探放水工作；二是围绕首采工作面进一步明确水文地质情况，探明地质构造段和含水层具体位置。

1、按照“预测预报，有掘必探，先探后掘，先治后采”的原则，采用物探先行、钻探跟进、化探验证方法，查明矿井或采区水文地质情况；对地质、水害类型等进行预测预报，提出预防和处理水害的针对性措施。

2、认真落实“防、堵、疏、排、截”五项综合治理措施。开拓巷道过导水断层、裂隙(带)、陷落柱等构造地带时，必须探水前进；如果含水丰富，应超前预注浆封堵加固，保证安全事工。

3、结合典型水害案例分析，加强对职工水害防治知识的培训和教育，提高安全生产技能和综合素质。加强应急预案的演练，提高职工应急避险能力。

#### (五) 机电管理

机电设备管理：全年杜绝电气设备失爆事故、杜绝机电操作事故。加强机电设备入井检查关、防爆验收关和机电设备日常防爆安全检查工作；加强日常检查维护保养力度，对机电设备进行编号管理，并保证有足够备用。

1、抓好提升、主扇、水泵、空气压缩机等大型固定设备的监管。完善制度，落实责任，确保大型固定设备安全使用(对设备所属工作进一步落实主体责任)，坚决杜绝重大以上非伤亡机电事故和无计划停电事故。

2、加大机电现场管理力度，强化机电设备的性能测试、检查(修)、维护和保养，完善各种防护、保护装置，确保机电

设备安全运行。加强对机电操作人员的管理和考核，把好设备入井、停送电、重物起吊、设备伤人等几个重要关口，确保机电管理到位。

## (六) 运输提升管理

提升运输：一是加强主副斜井轨道质量、信号系统、设施设备的监管工作，加强主斜井皮带安装期间的安全管理工作；二是立井防坠管理和进风立井改绞后的安全提升运输工作。

- 1、各施工单位对施工现场的运输安全管理工作负主要责任。加强对本单位所使用的运输设备、安全设施、装置、钢丝绳和轨道质量的检查、维修和管理，并建帐、立卡，做好检查记录，发现问题立即整改或汇报有关单位，确保本单位所使用和管理的运输设备、安全设施装置等始终处于良好状态，正常使用。
- 2、加强运输隐患排查工作。定期对各运输环节逐一进行排查，对排查出的隐患，落实整改措施、完成时间和整改负责人，并做到隐患闭合管理。
- 3、严格交接班制度。绞车司机、把钩工、信号工等要严格现场交接班制度，严禁脱岗串岗现象发生。

## (七) 火工品管理

针对井巷施工单位，严格执行火工品管理。

- 1、高度重视火工品安全管理工作，明确火工品监管责任，严格落实责任人。重点放在运输、储存、领退、销毁等关键环节，加强施工现场火工品使用的安全监管，将火工品管理纳入安全管理的重要内容，切实做到万无一失。
- 2、火药库必须实行专人管理，严格出入登记。工作人员要严

格执行交接班制度，并做到日清日结，保证账、卡、物、票“四对照”。对失效的火工品要按规定程序及时进行集中销毁处理。

3、井下爆破工作必须取得特种作业操作资格证，做到持证上岗，坚严格执行“一炮三检”和“三人连锁放炮制度”。

#### (八)地面安全管理

各业务部门要加强对大型设备起吊、运输、安装；高层建筑、特种设备、消防、五管要害和特种作业人员持证上岗情况的管理和检查。加强地面基建施工的工程质量监管和人员安全管控，定期组织安全检查，消灭事故隐患。

#### (九)安全质量标准化工作

以安全质量标准化为抓手，积极开展好各专业安全质量标准化竞赛活动，充分发挥标杆引领的作用，通过抓典型、树标杆，以点带面、整体推进。各专业要坚持高起点、高标准、严要求，从源头抓起，加强过程控制，不断提升专业安全质量标准化管理水平。定期组织安全质量标准化专项检查，各施工单位要建立以工序管理、质量控制和岗位达标为一体的安全质量考核体系，实现安全质量标准化岗位、专业、企业全达标。

#### 五、事故防御体系。

按要求逐步完善井下紧急避险系统，采取可靠有效的安全防护措施，全面提升安全保障能力。及时更新《事故应急救援预案》，有计划的组织应急救援演练，结合工程建设情况和安全工作要求，开展好专项应急救援演练，提高现场安全管控能力和应急救援水平。

#### 六、班组队伍建设

一是加强班组长队伍建设。各施工单位负责，按照“白国周”班组管理法要求，充分发挥班组长指挥、协调、组织、控制、把关的“一岗双责”责任。

二是加强安监、瓦检队伍建设。要坚持用“三铁”精神打造高素质、高水平队伍，彻底解决安全监督检查中“严格不起来，落实不下去”的问题。要加强安检、瓦检员的管理、教育和培训，树立安全把关权威，采取有效激励机制充分发挥其现场安全监管作用，全力打造一支自身素质过硬、业务精通、纪律严明、作风硬朗、敢于负责的安检、瓦检队伍。

三是加强瓦斯抽放队伍建设。组建施工队伍，加大技术扶持，强化钻孔施工工艺研究和创新，提高现场操作技能和施工精度。四是加强施工单位各班组要积极开展班前安全讲评、班中危险防控、交接班安全确认等工作，班组长要强化现场重点工程和薄弱环节的管控，落实好各项操作规程和安全技术措施，把好指挥关，实现班组自控。

## 七、安全月度考评制度

1、安监部要根据作业环境和生产条件的变化，组织专业技术人员进行危险源辨识与风险评价，排列出月度内危险源处理清单，将其纳入安全技术措施中进行受控管理，并跟踪监督检查安全技术措施的现场落实情况。建立考核制度，对凡因辨识工作的疏忽致使危险源失控及对风险控制不力导致发生事故，要严格追究相关业务部门及相关责任者的责任。

2、完善考评激励机制。安监部要完善安全绩效评价考核激励机制并严格考核，推进考评机制的规范运行。

## 八、安全培训

1、要以岗位必知必会和岗位操作技能为重点，抓好岗位技能竞赛活动，提高各工种岗位人员的现场操作技能和操作水平。

党群部牵头，按照意识培植、理念渗透、环境影响、亲情感染、制度约束的总体思路，深化安全文化渗透工作，促进职工安全行为的养成。

2、大力推进从业人员“人本安全、培训教育、素质提升”工程建设，加大“管理团队、技术队伍、技能队伍”的教育培训力度，抓好“三项岗位”人员安全培训，抓好专业技术人员的素质提升和继续教育，扎实做好煤矿从业人员年度培训，鼓励从业人员自学成才、岗位成才，不断提升从业人员整体素质。

## 九、安全责任追究

抓住“隐患”和“行为”两个安全要素，推动安全生产平稳健康运行。

1、深化隐患排查治理工作。安监部要牵头抓好以下三项工作：

一是对重大安全隐患要严格跟踪督办，加大对二次下表和重复隐患的问责力度，对生产中出现的隐性和系统隐患要问责到业务部门；二是抓好重大危险源的建档、检测、评估、监控管理和档案更新工作，每月对登记在案的重大危险源开展一次监督检查，防止事故发生；三是开展好安全生产专项整治活动，结合安全生产中出现的新问题，对照标准分阶段、按步骤抓好各专业的安全生产专项整治工作，对查出的问题和隐患要立即采取有效措施及时治理，形成自查自纠、持续改进的长效机制，确保整治工作取得实效。

2、规范职工安全操作行为。各施工单位要强化职工安全操作行为的规范养成和现场管控，严格执行《安全质量处罚细则》。

安监部在现场安全操作行为的监管上要保持高压严打态势，

扩大安全监管范围，实现由岗位操作行为的监管向安全决策、现场指挥过程的监管。

3、依据《煤矿建设安全规范》，严格落实建设项目各方安全责任，我公司作为项目建设的组织者，各部门必须认真履行安全管理职责，承担建设方安全管理责任。施工单位对施工安全负主体责任。监理单位要认真履行监理职责，承担安全监理责任。勘察、设计等其他相关方要认真履行相应的职责，承担相应的安全责任。

## 十、安全文化建设

1、深化安全宣传教育工作。党群部牵头，认真总结、提炼、升华安全宣传教育方面典型做法和好的经验，将安全宣传教育融入到安全管理的全过程。一是要健全以各类宣传媒体为渠道的宣传教育体系，营造浓厚的安全氛围；二是要建立以各种安全会议和安全活动为基本形式的安全思想教育体系，灌输安全理念提升安全意识；三是要在作业环境中完善以各种警示说明标识为基本内容的警示教育体系，规范职工安全行为。

2、组织全员开展“查隐患、反‘三违’、提建议、堵漏洞”活动。各级组织要加强职工思想信息收集和动态分析，积极探索开展职工家属安全恳谈会，强化“三违”人员的人文关怀和心理疏导，解疑释惑，沟通思想，增进理解，凝聚人心。要充分发挥舆论导向，营造和谐文化氛围。通过多种渠道关心职工生活，了解职工思想状况，丰富职工文化娱乐生活，营造浓厚的安全氛围。

开展送温暖活动，多措并举加强人文关怀。自觉落实一岗双责的要求，强化内部管控，在管好井下安全生产的同时，抓好本单位的和谐稳定工作。

“安全高于一切，一切服从安全”既是安全工作的指导思想，也是安全工作的行动纲领，各级各部门要把安全发展作为最

硬的发展，把安全指标作为最硬的指标，统一思想，坚定信心，履职尽责，狠抓落实，不断强化矿井安全保障能力，全面推进我公司安全生产规范化建设。

## 工管科年度工作计划表篇四

### 一、全面实施规范化管理

在原有基础上修定各部门工作手册，规范工作流程，按工作制度严格执行，加大制度的执行力度，让管理工作有据可依。并规范管理，健全各式档案，将以规范表格记录为工作重点，做到全面、详实有据可查。

### 二、执行绩效考核工作，提高服务工作质量

以绩效考核指标为标准，实行目标管理责任制，明确各级工作职责，责任到人，通过检查、考核，真正做到奖勤罚懒，提高员工的工作热情，促进工作有效完成。

### 三、强化培训考核制度

根据公司培训方针，制定培训计划，提高服务意识、业务水平。有针对性的开展岗位素质教育，促进员工爱岗敬业，服务意识等综合素质的提高。对员工从服务意识、礼仪礼貌、业务知识、应对能力、沟通能力、自律性等方面反复加强培训，并在实际工作中检查落实，提高管理服务水平和服务质量，提高员工队伍的综合素质，为公司发展储备人力资源。

### 四、结合小区实际建立严整的安防体系

从制度规范入手，责任到人，并规范监督执行，结合绩效考核加强队伍建设，加大对小区住户安防知识的宣传力度，打开联防共治的局面。

## 五、完善日常管理，开展便民工作，提高住户满意度

以制度规范日常工作管理，完善小区楼宇、消防、公共设施设备的维保，让住户满意，大力开展家政清洁、花园养护、水电维修等有偿服务，在给业主提供优质服务。

## 六、根据公司年度统筹计划，开展社区文化活动，创建和谐社区

根据年度工作计划，近阶段的工作重点是：

- 1、根据营运中心下发的《设备/设施规范管理制度》、《电梯安全管理程序》、《工作计划管理制度》等制度规范，严格执行，逐项整改完善，按实施日期落实到位。
- 2、根据《绩效考核制度》中日常工作考核标准组织各部门员工培训学习，明确岗位工作要求。
- 3、拟定车辆临停收费可行性方案。
- 4、配合运营中心“温馨社区生活剪影”等社区文化活动的开展，组织相关部门做好准备工作。
- 5、按部门计划完成当月培训工作。

\_\_年\_\_区将以务实的工作态度，以公司的整体工作方针为方向，保质保量完成各项工作任务及考核指标，在服务质量提升年中创出佳绩。

## 工管科年度工作计划表篇五

### 一、以xx项目建设为中心，切实完成营销任务

(一) 确保一季度工程全面开工，力争年内基本完成第一期建



设任务。

第一期工程占地面积为60亩，总投资1.6亿元，建筑面积12.6万平方米。建筑物为商业广场裙楼、xx大厦裙楼和一栋物流仓库。

### 1、土地征拆工作。

春节前后务必完成第一期工程的土地征拆工作。元月份完成征地摸底调查，二月份完成征地范围内的无证房屋的拆迁。三月份完成征地范围内有证房屋拆迁及国土储备中心土地和集体土地的征收工作。各部门关系的协调，以总经理室为主，顾问室配合，工程部具体操作。工程进入实施阶段后，工程部应抓紧第二期工程的土地征拆工作联系，适时调整主攻方向。

### 2、工程合同及开工。

元月份签订招投标代理合同，工程进入招投标阶段。二月份确定具有实力的施工企业并行签订施工合同；确定监理企业并行签订监理合同。三月份工程正式开工建设。另外，工程部应加强工程合同、各类资料的存档管理，分门别类、有档可查。建立一套完整的工程档案资料。

### 3、报建工作。

工程部应适时做到工程报建报批，跟进图纸设计。元月份完成方案图的设计；二月份完成扩初图的设计。在承办过程中，工程部应善于理顺与相关部门关系，不得因报建拖延而影响工程开工。

### 4、工程质量。

xx项目是省、市重点工程，也是xx品牌的形象工程。因而抓

好工程质量尤为重要。工程部在协助工程监理公司工作的同时，应逐渐行成公司工程质量监督体系。以监理为主，以自我为辅，力争将xx项目建成为省优工程。

## 5、预决算工作。

工程部、财务部必须严格工程预算、决算工作的把关。严格执行约定的定额标准，不得擅自增加工程量和无据结算。不得超预算支付工程款。

### (二) 切实完成年营销任务，力保工程进度不脱节

公司确定的20xx年医药商铺、产权式酒店、公寓式写字楼的销售年任务为1.5亿元。该任务的完成，直接关系到第一期工程任务的实现。故必须做好营销这篇大文章。

#### 1、实行置业任务分解，确保策划代理合同兑现。

20xx年公司各类楼盘的销售任务是1.5亿元，其中一季度1500万元、二季度4500万元、三季度4500万元、四季度4500万元。按所签协议书，该任务的承载体为策划代理公司。经双方商议后，元月份应签订新的年度任务包干合同。为完成年度营销任务，我们建议：策划代理公司可实行置业任务分解，到人到片。而不是单纯依靠招商大厅或中心活动。可采取更为灵活的销售方式，全面完成年销任务，在根本上保证工程款的跟进。在营销形式上，应完善团购、中心活动推介、上门推介等方案，努力创造营销新模式，以形成自我营销特色。

#### 2、合理运用广告形式，塑造品牌扩大营销

新的一年，公司在20xx年的基础上，将进一步扩大广告投入。其目的—是塑造“”品牌，二是扩大楼盘营销。广告宣传、营销策划方面，应在广告类种、数据统计、效果评估、周期计划、设计新颖、版面创意、色调处理等方面下功夫，避免

版面雷同、无效重复、设计呆板、缺乏创意等现象的产生。

### 3、努力培养营销队伍，逐步完善激励机制

策划代理公司的置业顾问以及公司营销部的营销人员，是一个有机的合作群体。新的一年，公司将充分运用此部分资源。策划代理公司首先应抓好营销人员基本知识培训工作，使营销人员成为一支能吃苦、有技巧、善推介的队伍。其次是逐步完善营销激励机制，在制度上确立营销奖励办法，具体的奖励方案由营销部负责起草。

### 4、拓宽融资渠道，挖掘社会潜能

拟采取银信融资、厂商融资、社会融资、国债融资、集团融资等方式，拓宽融资渠道。通过让股、扩股等办法扩大资金流，以保证xx项目建设资金的及时到位。

### (三)全面启动招商程序，注重成效开展工作

招商工作是建成后运营的重要基础。该工作开展顺利与否，也直接影响公司的楼盘销售。因此，在新的一年里，招商应有计划地、有针对性地、适时适量地开展工作的。

#### 1、结合医药市场现状，制订可行的招商政策

按照公司与策划代理公司所签合同规定，应于去年出台《招商计划书》及《招商手册》，但目前该工作已经滞后。公司要求，上述两书在一季度由策划代理公司编制出台。为综合医药市场情况，拟由招商部负责另行起草《招商办法》要求招商部在元月份出初稿。

## 工管科年度工作计划表篇六

以“群众路线教育实践活动”为指导，认真贯彻党的会议精

神，坚持以科学发展观统领医院发展全局，以构建民主公开、奖惩分明和监督制约机制为保证，以发挥党管人才职能，深化人事分配制度改革为重点，切实加强领导班子、干部队伍、党员队伍建设，加强党风廉政、行业作风建设，与时俱进，开拓创新，务求实效，充分发挥党组织的政治核心和战斗堡垒作用，为打好“\_\_”开局战提供坚强有力的政治保障。

## 一、深入推进理论学习，加强思想政治建设。

各党支部要深入学习精神、“群众路线教育实践活动”重要思想、党和国家重要的法律法规、时事政治、卫生工作方针政策等。加强爱国主义、集体主义思想教育，坚持用“三个代表”和\_\_大精神武装全体党员干部的头脑，不断提高政治理论水平和政治敏锐力。通过深化政治理论学习，在目标定位上、思路创新上、服务发展上体现思想大解放。要通过锤炼雷厉风行的作风、锤炼求真务实的作风、锤炼吃苦耐劳的作风推动作风大转变。要通过学习，达到统览全局、狠抓重点，协调各方、凝心聚力，开拓创新、攻坚克难，夯实基础、持续发展等能力的大提高。要通过学习，提升执政为民的形象，提升艰苦奋斗的形象，提升廉洁从政的形象。在学习活动中，各支部要联系实际，与普法教育、社会治安综合治理等工作有机结合起来，建立健全制度和台帐，制订计划并抓好落实。在学习方式上，可采用集体阅读、布置讨论题、个人自学、集中讨论交流相结合的方式。

在深入推进理论学习中，院总支一是继续抓好中心理论组的学习。要充分运用党委中心组学习，党员领导干部学习，专题讲座等载体，认真学习领会党的会议精神，进一步深化医改工作。二是继续开展“送理论到基层、送党课到支部”活动，发挥领导干部在学习型干部队伍建设中的带头作用。三是建设好学习型的干部队伍。院总支将以“三创”活动为契机，教育广大党员干部、医护员工牢固树立终身学习、终身受教育的思想观念，勤奋学习科学文化知识、学习卫生法律法规、学习现代科学管理知识、学习现代办公知识，争当学

学习型个人、学习型科室、学习型班组，刻苦钻研自身业务，掌握更多的新知识、新技能和新本领，不断提高业务素质和技能，切实增强为人民服务的本领。

二、认真落实党建目标管理细则，加强组织建设和党员队伍建设。

1、认真执行《党建工作目标责任制考核细则》，贯彻落实党建目标责任制。院总支将分解落实党建目标责任制，完善《支部党建目标管理考核细则》，并作为支部党建工作考核的依据，进一步加大检查考核力度。各支部要按《细则》有关条款，逐条逐项地认真抓好贯彻落实，并建立健全支部工作台账。认真执行党委成员联系点和支部书记例会制度，不断提高“三会一课”到会(课)率和活动质量。支部每半年要召开一次民主生活会，党委组织送党课到支部活动每季度不少于一次。党委成员要过好双重组织生活，坚持和完善民主集中制原则，重大问题经集体讨论决定。

2、加强领导班子建设，提高凝聚力、战斗力和管理决策能力。总支和支部要按照“建一流班子、创一流业绩”的要求，努力加强党委(支部)班子的自身建设。一是要贯彻党委中心组政治学习制度，定期开展理论学习，提高政治思想理论水平；二是增强干部工作透明度，坚持德才兼备的原则，加强干部考核和选拔工作；三是定期召开民主生活会，认真开展党内的批评和自我批评，搞好班子内部的团结与监督；四是率先垂范、当好表率，落实好党风廉政建设责任制，正确行使手中的权力，过好金钱、美色、配偶子女关，真正做到权为民所用，情为民所系，利为民所谋。

3、加强党员队伍建设，发挥党员的先锋模范作用。

积极发挥党员干部在政治学习、医疗服务、学术研究、医院改革与建设中的先锋模范作用。要号召我们的党员干部发挥吃苦在前、享乐在后的奉献精神，刻苦钻研业务技术，改善

服务态度，全心全意为人民服务。要带领和帮助群众解决工作中出现的新问题、新矛盾。要重视做好对中间层次及后进党员的教育管理工作，着力解决部分党员干部党员意识不强、组织观念淡漠、先锋模范作用发挥不明显等问题，维护党组织在群众中的形象。4、做好党员发展工作，增强党建工作活力。各支部要加强入党积极分子队伍建设。组织入党积极分子和考察发展对象的专题教育培训不得少于一次，党委和支部上党课时均要吸收入积极分子参加。组织他们学习党的基本知识和政治理论，帮助他们提高对党的认识，端正入党动机，树立正确的世界观、人生观和价值观，充分发挥他们在医疗、教学、科研、管理工作中的骨干作用，造就一支积极向上的入党积极分子队伍。认真执行党员发展标准、发展程序和发展党员票决制规定，做好发展对象的考察、政审工作，严格把好党员发展质量关，做到成熟一个发展一个。各支部必须按时完成年度发展计划并报院党委。加强预备党员的教育培养和外出党员的管理，及时掌握他们的思想和学习状况，不断增强其党性修养和组织纪律观念，使他们早日成为合格的党员。

三、严格执行《干部任用条例》，不断深化干部任用制度改革。一是严格执行《干部任用条例》，认真抓好干部的选拔任用工作，加强对选任工作的指导和监督，建立完善考察责任制，发现问题及时纠正，确保选拔质量。

二是继续实行中层干部竞争上岗。继续履行中层干部竞争上岗及聘任制，建立科学的干部评价机制，坚持以事论人、以绩取人，不断激发干部队伍活力。坚持聘任制将进一步强化单位领导的责任意识，发展意识和服务意识。加强干部培训，不断提高干部队伍的整体素质。

三是积极推行全员人事代理，全员聘用制，不断深化人事制度改革，积极推行全员人事代理，全员聘用制，真正将“单位人”置换为“社会人”，创新人才管理机制，构建开放统一的人才市场。加大医院的人事分配自主权，搞活分配方式，

充分体现效率优先原则，真正做到绩效挂钩。

#### 四、着力加强党风廉政建设

(一)、推进体制的改革，着力构建教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体制。

医院要认真学习贯彻《关于建立健全教育制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》和市委《关于建立健全惩治和预防腐败体系的决定》，要把构造教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系的总体要求与医院建设发展的实际结合起来，认真分析本单位党风廉政建设存在问题的特点，制定和落实相应的措施，逐步建立健全督查、考核、奖惩等工作机制，抓好治标，立足治本，着力提高党风廉政建设水平。

(二)、切实抓好反腐败“三项工作”，落实各项措施。

1、进一步加强领导干部廉洁自律工作。加强对党员干部的廉政教育，严格执行党员干部廉政标准，认真落实党风廉政建设责任制。

2、加强对院级领导干部与基建、药品、设备、物资采购、人事及劳动工资、财务管理等热点岗位的干部及人员的监督。院级领导干部、热点岗位干部及人员要自觉接受组织和职工群众的监督，树立正确的世界观、人生观、价值观、权力观与荣辱得失观，始终坚持党和人民的利益高于一切。严格执行中纪委规定的四大纪律与八项要求，时刻注意自重、自警、自荐、自励。发扬艰苦奋斗和艰苦创业的精神，狠刹铺张浪费、公款吃喝、超标准接待、化公为私的行为，努力从源头上遏制不正之风的滋生和蔓延，实施标本兼治，认真履行教育、监督、惩处、保护四项职能。做好信访工作，对群众来信来访做到事事有落实、件件有交待，对违规违纪党员，严格按照有关条款和程序予以处理，决不姑息手软。

### 3、继续开展纠正部门和行业不正之风工作。

广泛开展医德医风教育，提高医疗质量，规范医疗行为，认真查处医药购销和医疗服务中收取回扣、收受红包等行为。推进医药购销制度的改革，加强对药品等招标过程和中标结果情况的监督，努力减轻患者不合理的医疗费用负担。

### (三)、继续推进“效能革命”，不断提高医院服务水平。

坚持规范管理，热情服务，进一步提升医务人员素质和医院形象，合理减化医疗流程，创建“人民满意医院”。探索医院工作效能考核办法，不断提高工作效率和工作质量。

### 五、抓好结对共建，推进“六城同创”。

认真抓好社区结对共建工作。拓展共建活动内容，积极参与文明社区创建活动，在党员进社区工作中力争取得新成效。要以进一步促进院容院貌、环境卫生、医疗秩序为抓手，严格对照创建重点工作计划和考核标准，紧扣时点，明确职责，务实高效，确保各项指标全部达标。在抓好硬件建设的同时，按时报送计划、总结和创建信息，做好创建资料的整理归档，切实把“六城同创”的各项目标任务落到实处。深入实施《公民道德建设实施纲要》，切实加强社会主义精神文明建设，塑造和谐之魂。大力弘场新时期##城市精神，使用权之成为“创业、创新、创优”的强大思想动力。有针对性地开展群众性精神文明创建活动，积极倡导健康文明、积极向上的生活方式，努力提高整体文明程度。

### 六、积极参与平安创建活动，全面提升综治工作水平。

继续按照“建设平安应城，创建最安全地区”的总体部署，切实加强组织领导，强化医院内部安全建设，队伍建设和制度建设，落实安全管理责任制，充分发挥保卫科的职能作用，构筑医院治安防控体系，有效保障广大人民群众的身体健



和人身、财产安全，为营造稳定的社会环境、良好的治安环境、规范的法治环境和优美的医疗环境，创建“平安##”作出应有的贡献。力争通过1-2年的努力，达到“平安医院”的标准，全面构建警院共建、整体联动的医院治安管理机制和治安防控网络，使医院内部职工和患者的安全意识增强，安全感明显提高，各类案件、纠纷的发生率明显降低。

七、统筹兼顾，全面完成各项工作任务。

继续做好统战工作，注意党外干部的培养，及时提出党外领导干部、党外后备干部推荐建议意见；认真开展党外知识分子联谊活动；抓好老干部管理工作，落实老干部的政治生活待遇，丰富老干部活动，做到老有所养、老有所为、老有所乐；继续做好院务公开工作，不断扩大院务公开的内容和项目，加大群众的监督力度；继续坚决执行基本国策，抓好计划生育工作；继续在广大妇女同志中开展巾帼文明示范岗创建；做好工会和工青团工作，充分发挥群团组织在医院改革与发展中的积极作用。

## 工管科年度工作计划表篇七

以邓小平理论和“三个代表”思想，牢固树立科学发展观，紧紧围绕学校及学院工作中心，改进和加强教师的师德建设，加强学生的思想政治工作。努力建设一支政治过硬、作风优良、勇于创新的党支部班子，建设一支政治坚定、与时俱进、无私奉献的党员队伍。确保心理系的稳定，确保各项工作的整体推进。

二、工作目标：

1、坚持学习与实践同步，加强教师和学生党员的政治学习，发挥其先锋模范作用，建设学习型党支部。

2、深入开展学习科学发展观主题教育活动，以理论武装头脑、

指导实践、促进发展。

- 3、创新工作，不断探索保持党员先进性教育长效机制。
- 4、积极配合、协助各部门认真做好教育教学管理工作及学校重大事务组织指导工作。
- 5、加强组织建设，严格党员教育与管理，提升教育领导能力。
- 6、认真做好党员的发展工作。

三、具体工作：

#### (一)营造氛围，开展德育活动

- 1、开展主题教育活动。以灵活多样的形式，在师生中深入进行革命历史和革命传统、爱国主义、改革开放、理想信念等教育；组织好党团员志愿者到社区开展社会实践活动，以扩大心理系在社区的影响。在共同参与各项活动的过程中，进一步提升文明意识和奉献意识。
- 2、加强德育常规建设。加强学生行为规范教育，坚持从细节入手，从基础抓起，逐步让规范成为学生的习惯，文明成为学生的名片。

#### (二)落实制度，加强党员队伍思想建设和组织建设。

1. 为加强自身建设，支部成立了党小组。支部书记王菲任组长，马俊老师任宣传委员，张利钧老师任组织委员，一名学生党员段建斌任自律委员。目的是要把学生的组织发展工作列为重点，尤其是在发展工作中学生推优后，从对积极分子的培养教育开始，均交给支部党小组去办。
- 2、学习制度常抓不懈。在新的一年里，我们要坚持改革创新精神，做实做好心理系的党建工作，加强管理，抓好落实，

确保学习时间，效果到位，改进形式，提高效率。每月召开一次支部党员大会，每周召开一次党小组会议，认真学习与实践科学发展观，把教师与学生的思想政治工作做到位。特别是要发挥党小组的作用，丰富活动形式。

3、实行党员结对制度，开展关爱活动。本年度，支部将实施党员结对工作，做好与积极分子的结对，与特殊学生的结对，做实结对过程，关注结对结果。

5. 完善工作方法，努力做到全方位渗透。积极配合学校和学院做好“文明学生”、“文明班级”“文明宿舍”以及教师的年度考核、评优等项活动的评比工作。

### (三) 调动一切积极因素，促进各项工作

1、充分发挥工会小组的作用。支持学校工会开展工作，切实维护教职工合法权益，调动和保护教职工群众的积极性，进一步营造健康、和谐、宽松的人文环境。

2、党团和谐发展。关心和支持院团委的工作，加强与院团委的配合与协作，开展丰富多彩的活动。

3、加强对青年教师、入党积极分子的培养工作。引导青年教师将加入党组织作为政治生命中追求的目标，开展入党积极分子培训活动，组织他们学习党章、党的知识及法律法规，同时在思想上关心、生活上关怀、工作上支持、并压担子，为他们创设锻炼的舞台。

### (四) 创新活动方式，推进党建工作创新

在支部建设中坚持科学发展观，紧紧围绕心理系教育教学工作实际，创新思维，创新活动方式，把党建工作融合、渗透到教学工作工作中。建立起保持党员先进性长效机制，进一步推进党建工作创新。

# 工管科年度工作计划表篇八

## 一、指导思想。

今年，本人在安全工作上，要以科学发展观为指导，坚持“安全第一，预防为主”，认真落实国家、集团公司、分厂、车间、班组关于安全生产工作的决策部署和工作措施，围绕车间、班组确定的安全工作目标，以控制事故为重点，以减少伤亡为目标，积极参加各项安全生产宣传教育活动，强化安全生产的源头管理，协助单位建立安全生产长效机制，推动本单位安全生产工作。

## 二、工作目标。

全年，本人将完成“一个目标”、突出“三个重点”、加强“三大建设”，为推动本单位安全工作作出新的贡献。

一个目标：保证全年不出任何安全事故。

三个重点：把安全学习、遵守安规、预防事故作为全年安全工作的重点。

三大建设：一是加强安全思想建设，通过安全法规和规章制度的学习，从思想上增强安全意识；二是重视安全制度建设，严格遵守各项规章制度和操作规程，从制度上保证安全生产；三是强化安全防范能力建设，进一步学习和掌握安全管理与防范知识，增强防范意识和防范能力，确保“三不伤害”。

## 三、工作措施：

1、协助单位搞好安全工作。以高度的主人翁责任感和集体主义思想，把安全工作当成是保护国家财产和人民生命财产的大事，协助单位和同事，共同搞好本单位的安全工作，确保本单位全年安全平安稳定。

2、积极为安全工作献计献策。随时思考安全问题，及时查找安全隐患，针对本单位、本行业、本岗位安全工作实际，认真分析各个时期的安全形势和各个环节中存在的不安全因素，积极为安全工作出主意，想办法，踊跃向单位和领导提出有利于安全工作的合理化建议。

3、加强安全知识学习。利用安全学习时间和业余时间，认真学习国家安全法规、集团公司安全文件、分厂安全规章制度和本行业本岗位安全操作规程，积极参加各项安全活动，丰富安全知识，强化安全理念。

4、自学遵守安全规定。在工作中，从小事做起，从我做起，时刻警钟常鸣，随时绷紧安全这根弦，严格执行各项安全规定，坚持按操作规程办事，杜绝违章作业和习惯性违章，做到“不伤害他人，不伤害自己，不被他人伤害”。

5、履行安全职责，强化安全责任。要结合本岗位的安全工作职责，认真细化自身工作内容，明确自己的工作责任，并通过扎实细致的工作和艰苦的努力，把本职安全工作落到实处。

安全生产，才能保证企业长时间的发展下去，这些都是每个人都明白的道理，可是在实际上工作时，很多人为了片面的追求经济利益，而不去注重安全，导致很多事故的发生，这些悲剧在中国几乎每天都有发生，这就是安全生产的永远的重要性了，我会一直的重视下去的！

## 工管科年度工作计划表篇九

(一)根据公司目标，进一步搞好预算管理工作。

预算管理作为财务管理中的重要一环，与全面做好财务工作息息相关。在明年的工作当中，要进一步加强加强对生产，采购，销售的费用预算指导与预算管理，认真做好预算的分析、分解与落实工作，使全面预算管理真正成为全员预算管理，让

预算真正发挥其应有的作用。

(二)认真研究市场，结合开发产品和市场的需求，搞好iso9000□iso14000质量认证。

公司已走上了良性发展的快车道，产品经营质量不断提高，企业资产得到进一步净化与整合，可以进一步优化资本结构。从我们公司的第七年末资产负债表可以看出，其资产负债率在36.52%，对于一个制造业企业来说，是一个负债偏低的结构，这证明该公司偿债能力较强，未来盈利空间较大。再从其负债结构分析，流动负债910万元，占负债总额的39.06%，长期负债1420万元，占负债总额的60.94%。

由此可以看出，公司较多的选择了低风险的融资决策，虽然长期负债能带来较低财务风险的财务杠杆利益，但其融资成本比短期负债高。如果公司高层有足够能力筹集短期负债，并且能够循环使用短期负债或者能用新债偿还旧债的话，那么，较多的使用短期负债能够提升公司价值。对于一个公司来讲，短期负债和长期负债应该保持一个适当的比例，过多的短期负债或长期负债对公司的经营都会产生不利影响。所以，公司在以后的一年发展里，准备适当的提高短期负债的比例，增加短期借款来筹措资金，实现充分利用到短期负债和长期负债的好处，扬长避短。

(三)减少费用开支。坚持费用管理“算、控、降”三字诀，算是全面预算，将费用按预算分解到各部门。

控是严格预算管理，超过预算的一律从个人月奖中扣回，实行“定额包干、责任到人、超支自付、节约奖励”的管理办法。降是按上年实际费用，每年下浮一定比例确定费用总额，进一步完善财务公开制度，逐项剖析费用成因，通过分工明确，层层把关，促使各总站挖潜节支、堵塞漏洞。

(四)会计核算要更落实。

一是摸清“家底”，开展全系统的“清仓、清产、清资、清债”活动，对现有资产存量进行认真细致的分析，找出潜在薄弱环节，组织整理各部门历年的会计档案，促进公司的会计基础工作更上一层楼。二是科学理财，学习聚财、生财、用财之道，在深度上从事后反映转变到事前控制、事后考核分析的管理会计上来，在广度上把会计核算和财务管理职能渗透到商品的进销存诸环节，推进会计电算化甩帐验收达标，使会计信息更加具有时效性和真实性。

#### (五) 审计监督要更加严格。

加强审计监督，审查公司的资金、商品、财产、损益、收支是否真实合法，公正客观的评价各部门经营业绩，严格考核管理，严肃查处小金库、赊销挪用、潜亏挂帐、虚开发票等违规违纪行为，坚决抵制假凭证、假规范、假审计弄虚作假的作法，推动审计监督进一步规范化、制度化、透明化。

#### (六) 不断提高人员素质

在业务素质上，学习财务、审计准则制度，税收法律法规，保证知法、懂法、用法、护法，学习行业、省局有关规定，保证依法理财、依法监督、依法审计，学习新的财务会计管理方法、微机操作技术，适应企业管理新形势发展要求，并定期对会计人员进行检查、考核、评比，评“理财能手”，全面提高会计人员素质。

总之，来年的任务更重，压力更大，我们财务科全体成员在ceo的支持与帮助下，在各部门的配合下，将变压力为动力，积极进取，开拓创新，充分发挥财务管理在企业管理中的核心作用，为企业的发展壮大做出新的更大的贡献。