

# 2023年编制明年计划的通知(通用7篇)

当我们有一个明确的目标时，我们可以更好地了解自己想要达到的结果，并为之制定相应的计划。通过制定计划，我们可以更加有条理地进行工作和生活，提高效率和质量。下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢！

## 编制明年计划的通知篇一

(二)认真抓好能耗统计工作，确保上报率和数据准确率

我市共有列统公共机构251家，以前由于各种各样的原因，上报率不能确保，今年我局加大推进力度，逐单位逐部门过堂，对一些老大难的单位，与单位一把手直接联系，限时上报。按市局要求，在3月底前完成了全市251家公共机构能耗统计报送工作。期间先后主动上门服务20余次，接受电话咨询100多个，处理账号变更及登录故障30余次，远程协助10余次，有效地解决了各单位在软件使用中遇到的各种问题，确保了能耗统计工作的顺利进行，进一步完善了全市公共机构节能基础信息。

(三)以点带面，全面推进示范项目建设

为了更好地发挥示范带头作用，倡导“节约型机关”意识，我局精心组织，扎实工作，着重抓好市行政中心节能降耗工作，充分发挥行政中心在全市公共机构节能工作中的示范和引领作用，取得明显成效。为规范行政中心节能工作的深入开展，我局定期召开节能工作专题会议，制定了一系列节能工作制度。制定了年度节能目标任务，并逐项分解，定人定岗，定职责，形成考核机制，把节能目标完成和措施落实情况与局机关、各后勤服务单位考评挂钩，2月，我局向各科室、各后勤服务单位下发了《关于进一步加强行政中心节能工作的通知》、4月下发了《关于调整市行政中心物业管理考核

领导小组的通知》，对行政中心节能工作提出了指导性意见，明确了各科室、各后勤外包服务单位的节能工作任务、职责和范围并为节能考核提供依据，建立了完善的检查、考核、日常监督和年终考评的制度体系。把节能工作考核纳入日常考核之中。局机关、保安、保洁全员参与，形成人人参与、上下联动的浓烈氛围。

通过各项有力地措施，今年一季度，行政中心水、电、汽(蒸汽)费与去年同期相比节约了万元。主要是做到行为节能和技术节能相结合。

——节电方面：完成公共区域照明线路改造，达到电源开关按节能要求控制，譬如：电梯间照明，分路控制，晚间开一半；行政主楼、会议中心、机关食堂的空调实行了分级控制，因为设计原因，会议中心、食堂共用主机，晚上食堂开空调，会议中心一开一大片，浪费严重；科学调整了室外泛光照明与装饰照明的启闭时间，路灯隔盏开；对每一楼层的电热水器，一般楼层下班后由保洁员负责关闭，早上打扫开，四套班子楼层只开一台，其他关闭。成立节能巡查小组，每天对公共区域照明、空调、开水炉等重点用能项目进行巡查。行政服务中心办公大厅，有部分工作人员下班后电脑未关闭，发现后，发放整改通知书。今年第一季度电费较去年同期下降了万元。

——节水方面：建立节水管理制度，要求食堂在洗菜、洗碗时禁止长时间打开水龙头，杜绝长流水；加强用水、储水设备的维护管理，定期检查，防止跑冒滴漏；要求院内绿化浇灌统一使用护城河水。今年第一季度水费较去年同期下降了万元。

——节汽(蒸汽)方面：对空调主机定期维护保养、对空调管道及翅片定期清洗并批量更换出风口，使空调能快速制热，减少蒸汽流失；对食堂蒸汽炉、地下室空调机房内板式换热器等设备进行维护保养，防止跑冒漏气现象，今年第一季度汽

(蒸汽)费较去年同期下降了12万元。

取得的节能成果，向分管市长汇报后，在报告上批示：建议在节约的资金中拿出一部分作为奖励，形成奖励机制。奖励的对象包括外包服务单位，着重向一线倾斜。

#### (四)实施能源汇总调查，科学评估检验

4月，我局对市行政中心进行了一次能耗调查统计，摸清了行政中心的能耗底数，并及时汇总，详细分类。此外，5月我们请了市经信委节能监察小组对机关大院的水、电、电梯、空调等设施的耗能情况进行了评估监察，做出了科学的报告。

我局将以开展“节约型机关”建设为契机，全面落实各项节能减排政策，采取强有力、见效快的措施，打好节能减排攻坚战，确保实现“十二五”节能减排目标。

#### (一)加强节能减排宣传工作

## 编制明年计划的通知篇二

郑淑清

读了《给教师一生的建议》师德篇后，我感受颇深。特别是看了刘乔发老师的感人事迹后，我明白了是一种什么精神让他作出无私的奉献？是爱与责任，一种对教育事业、对教学工作以及对学生的强烈责任感，正是爱与责任，使他在日常平凡的教育生涯中谱写了“爱的教育”的新篇章，他向我们昭示：爱与责任，是师德之魂。下面我来谈谈自己的一点点心得体会。

说到责任，我觉得各行各业的人都肩负着自己的责任。责任是一种义务，当一个人真正地成为社会一分子的时候，责任

就作为一项义务不知不觉地卸落在肩上，它既包括对自己的责任，也包括对他人、对社会的责任。父母有培养子女的责任，子女有赡养、孝敬长辈的责任，警察有维护安全、确保交通道路畅通的责任，医生有救死扶伤的责任，农民有种好庄稼、养家糊口的责任，工人有好好工作、创造更好的工作效益的责任，说到我们教师的责任，我也有同样的感受，我们肩上那副沉甸甸的责任，可以说我们的责任大如天，因为我们承载着民族的未来和希望，我们从事着天底下最辉煌的事业，我们在塑造人的灵魂。走上三尺讲台，我们必须对自己负责，对家庭负责，对社会负责，对国家负责，因为我们面对的是一群天真无邪的孩子，他们的心智还没有发育完全，各种能力都很薄弱，我们的一言一行，一举一动都可能影响甚至改变某个孩子的一生，也许你的一句气头上的话，会对某个孩子的身心造成不可弥补的伤害。一个孩子的失败，对于我们老师来说，也许只是几十分之一的失败，而对于一个家庭来说，则是百分之百的失败，完完全全、彻彻底底的失败。我们学校的老师个个都兢兢业业，勤勤恳恳，他们有高度的责任心和强烈的使命感，无需领导的监管，无需别人的督促，因为大家知道：自己肩负着大如天、重如山的责任。而我也时时牢记自己肩上的责任，处处提醒自己尽心尽职，尽其所能，尽力而为。

教师是把爱献给教育的人，用平凡的工作铸就师德之魂，把爱献给教育的人不仅有付出也有回报，当我们看到桃李满天下，用心血培育的学生成为栋梁时，付出的爱就得到回报，就会觉得很欣慰，这就是爱的教育的真谛。没有责任就办不好教育，“我是老师”反映了教师强烈的责任意识，表现教师形成了承担责任和履行义务的自律意识和人格修养，这是师德的一个重要内容。如果没有责任，就没有责任意识，就会不明确自身的职守，不明确自己肩负的历史任务，那就办不好教育。教师对学生要有一颗慈母般的爱心，教师对学生慈母般的爱心应来自对教育事业的无限忠诚，对教育事业的强烈事业心和高度责任感，在日常教学中，教师如像母亲一样，无微不至地关心学生，帮助学生，对学生不嫌弃，不歧

视，给他们多一点爱，就能极大地激发学生的积极性，使他们在学上有无穷的力量源泉。我们把爱献给教育的人，不仅有付出也有回报，当我们看到用心培育的学生成为社会栋梁时，我们的爱就得到了回报，我们会欣慰地感到自己是世界上最幸福的人，这就是爱的教育的真谛，没有责任就办不好教育，我们要忠实地履行职责，学习刘乔发老师对工作高度负责的精神。

教学二十二年，我始终坚信教学是一种良心活，选择了教师，本身就选择了责任与奉献，教育不可能是轻松和清闲的事情。“教师要有一颗强烈的责任心。在课堂上，每当看见孩子们望着黑板的那一双眼睛，在我内心总会承担起一份责任，这份责任不断鞭策我一定要付出心血来抚育我的学生。”我将牢牢记住刘老师说的这些话，并在工作中尽我最大的努力去做。

有人说，教师是人类灵魂的工程师；有人说，教师是太阳底下最神圣的职业；我说，教师是最需要良心的工作。这颗良心就叫师德。我没有什么丰功伟绩，没有什么惊天动地的感人事迹，我有的只是这颗良心，我将永远凭着这颗良心，用这颗良心去创造灿烂的明天！

## 编制明年计划的通知篇三

按照市委统一部署，市委第五巡察组于 xxxx 年 x 月 xx 日至 x 月 xx 日对市医疗保障局组进行了常规巡察，x 月 xx 日向我局反馈了巡察意见。根据务公开制度和巡察工作有关要求，现将巡察整改情况予以公布。

### 一、提高认识，落实责任，以有力举措推动巡察整改

（一）强化领导，明确责任。为深入推进巡察反馈意见整改落实工作，市医保局成立巡察反馈意见整改工作领导小组，下设办公室，负责统筹协调整改日常工作。局组书记严格履

行第一责任人职责，班子其他成员根据职责分工，层层传导压力，压紧压实责任，指导督促分管领域整改工作，各相关责任科室坚持问题导向，主动照单认领。

（二）区分类别，挂账销账。深入剖析问题根源，区分类别制定针对性解决措施，有条件解决的问题，立即采取有效措施进行整改，做到立行立改；通过努力能够解决的问题，明确步骤，完善措施，建立制度，限期整改；受到政策和条件限制一时难以完全解决的问题，在调研分析的基础上，积极努力，创造条件，尽快加以解决。明确责任领导、责任单位和整改时限，列出整改台账，实行“挂账销账”。

敢于担当的精神、知错就改的态度、勇于创新的恒心、驰而不息的韧劲，对涉及的整改问题，逐条逐项跟踪督办，对整改不力、措施不到位的，及时进行问责督导，确保各项问题整改工作的时效。

（四）常长结合，巩固成果。对于反馈意见中提出的意见建议，能够统筹当下和长远，研究提出具体落实措施，把落实整改作为促进本职工作的切入点和落脚点，自觉把巡察整改与改进工作有机结合，既认真解决了当下发现的突出问题，又透过现象看本质，举一反三，查漏补缺，完善制度，巩固成果，形成科学有效、简便易行、衔接配套的长效工作机制。

## 二、聚焦问题，真抓实干，坚决把巡察反馈意见全面整改到位

### （一）关于推进机构改方面存在问题的整改

一是采用中心组集中学习、组会议学习及自学等方式深入学习 xxx 思想和 xx 精神，深刻领会 xxxx 关于医疗保障工作重要论述的精神实质和丰富内涵，深刻领会 xx□xx 深化和机构改的重大意义和任务要求，进一步提升政治站位，迎难而上，主动作为，认真落实机构改各项工作任务。

二是研究提出增设机构人员编制的方案建议，继续向有关部门汇报 xx□xx 关于深化我国医疗保障制度改的新要求，全力争取机构编制及人员配备，适应新形势下医疗保障工作的新要求。

三是扩宽选人渠道，根据机关和直属单位缺编空编情况，积极与

有关部门沟通汇报，通过接收军转干部、参加市直机关公务员遴选、全省公务员招录、选调、招聘公益岗等多种方式尽快充实机关工作人员，健全内设机构，全面完成机构改任务。

## （二）关于推进医药卫生体制改方面存在问题的整改

一是深入学习贯彻全市卫生健康大会精神，进一步提升对深化医药卫生体制改重要性的认识，主动谋划，积极探索，密切与卫健部门协作，全力推动“三医联动”改取得新成效。按照会议印发的深化医药卫生体制改方案总体要求和医疗保障局承担的各项改任务，研究制定我局工作计划，细化工作方案，明确工作措施，推进各项工作任务落实。

二是举一反三，对照与市政府签订的年度目标责任书、政府工作报告重点任务分解、深化改领导小组重点工作任务等，建立重点改任务月台账，认真分析研究各项工作进展情况，解决工作推进中遇到的问题，积极推进各项工作任务落实，确保年度目标任务全面完成。

三是继续密切关注局和省局关于“探索建立职工基本医疗保险门诊统筹制度”的工作进展，认真学习医保局 x 月 xx 日发布的《关于建立健全职工基本医疗保险门诊共济保障机制的指导意见（征求意见稿）》，积极开展准备工作。

## （三）关于履行职能职责方面存在问题的整改

案”，全面履行医疗保障局各项职能职责。

二是落实好药品集中带量采购工作，按照全省统一部署，及时推进我市药品和医用耗材的集中带量采购工作。

三是通过省医药采购平台强化对定点医疗机构药品购销行为的监管。

四是组织开展医保系统数据统计分析，持续做好医疗服务样本项目季度价格报送和历史价格采集工作。

五是根据□xx 省人民政府办公厅关于全面做实基本医疗保险和生育保险市级统筹的意见》明确的完成时限及任务，派专人调研学先进经验，为制定我市市级统筹方案提供相应依据。

#### (四) 关于医保基金监管方面存在问题的整改

一是认真学习 xx 办公厅 x 月 xx 日印发《关于推进医疗保障基金监管制度体系改革的指导意见》，密切关注医保局《医疗保障基金使用监管条例》立法进程和省医保局□xx 省人民政府办公厅关于推进医疗保障基金监管制度体系改革的实施意见》工作进度。

二是按照社会保险法及其实施细则等法律法规，参照市人社局原基金监管办法，制定下发□xx 市基金监管工作方案》、《关于开展医保定点医疗机构规范使用医保基金行为专项治理工作的通知》。

三是积极与有关部门沟通汇报，完善医保基金监管组织体系，充实稽核监管人员，申请增设市医疗保障基金稽核中心。

覆盖检查。

六是制定《关于印发〈欺诈骗取医疗保障基金行为举报奖励



暂行办法实施细则》（试行）的通知》，发挥社会监督作用，更好的维护基金安全。

#### （五）关于优化营商环境方面存在问题的整改

一是制定下发□xx市医疗保障局关于成立优化营商环境工作领导小组的通知》，成立优化营商环境组织机构，推进医保领域“放管服”改。二是认真落实□xx省医疗保障系统窗口单位服务规范（试行）》和《服务标准□□□xx市医疗保障系统行风建设实施方案》，持续优化经办服务流程，减少证明材料，简化办事环节和手续，完善服务内容，创新服务方式。

三是认真学习省医保局《关于印发□xx省医疗保障经办政务服务事项清单》（试行）的通知》和《关于印发□xx省医疗保障经办政务服务事项办事指南》（试行）的通知》精神，分解细化内容，制定我市医疗保障经办政务服务事项清单和办事指南。

四是将新增“两定”机构申请受理等纳入市行政审批服务大厅医保服务窗口办理，制定下发《“两定单位”申报业务服务指南》，落实好一次性告知、限时办结等制度。

五是制定出台《“两定单位”管理 workflows》和□xx市医疗保障监管事权划分意见》，明确市直及五区责权划分。

#### （六）关于关于软件系统存在问题的整改

从根本上解决了反应慢、服务差等问题。

二是在宽带运营商与人社部门合同到期前，先行多次与宽带运营商进行协商，已拿出解决方案。待原合同到期后，我局与宽带运营商重新进行协商谈判，签订新的协议合同，降低宽带专线使用月租费。

## (七) 关于建工作方面存在问题的整改。

一是牢固树立抓好建是本职，不抓建是失职，抓不好建是渎职的理念，认真落实 xx 省委、市委关于建设的各项部署和要求，全面提高机关建设质量和水平。

二是制定《xx 市医疗保障局组全面从严治主体责任清单》，建立组主体责任、组书记“第一责任人”和班子成员“一岗双责”责任的责任体系。

三是制定《xx 市医疗保障局建工作要点》和《xx 市社会医疗保险中心建工作制度》，推动建工作责任落实，把建工作和业务工作深度融合，做到同部署、同落实、同检查、同考核。

四是制定《xx 市医疗保障局机关员积分制管理的实施意见》，制定积分管理细则，开展员积分制管理。

## (八) 关于内政治生活方面存在问题的整改

一是采用组中心组集中学习、组会议学习及自学等方式认真学习《关于新形势下内政治生活的若干准则》、《纪律处分条例》、《内监督条例》、《问责条例》等内法规，增强严肃内政治生活的自觉性。

二是制定《xx 市医疗保障局员领导干部支部联系点情况汇总表》，建立局班子成员联系各支部制度，明确联系方式和工作要求，指导各支部规范内政治生活。局班子成员带头落实“三会一课”、谈心谈话、民主评议员和领导干部双重组织生活等制度，认真开展批评与自我批评，坚持领导干部上课，自觉接受监督。

三是全面加强支部制度化、标准化、规范化建设。

## (九) 关于执行组议事规则方面存在问题的整改

一是深入学习贯彻《组工作条例》，制定《xx市医疗保障局组议事规则》，推进组工作制度化、规范化、程序化。二是发挥组领导核心和把方向、管大局、保落实作用，加强班子能力建设，强化政治意识、组织意识、纪律意识，明确组会议、局长办公会议等会议的议事范围。

三是采用组中心组集中学习、组会议第一议题制学习及自学等方式，坚持把学习贯彻 xx 思想作为首要政治任务，强化理论武装，提高政治能力。

四是认真贯彻落实民主集中制原则，严格执行民主决策程序，加强对“三重一大”事项的集体商议，坚持会前充分沟通、会中讨论发言，会后贯彻落实，落实好一把手末位表态制度。

#### （十）关于管干部方面存在问题的整改

一是采用组中心组集中学习、组会议学习及自学等方式学习管干部制度规定，强化管干部的原则。

要突出管干部的原则，研究制定切实可行的实施方案，严格执行组织路线和选人用人制度，发挥好组的领导和把关作用。

#### （十一）关于学习贯彻上级决策部署方面存在问题的整改

一是深入学习贯彻 xx 思想，学 xxxxx 关于医疗保障工作的重要指示批示精神，加深对新时代特色思想和 xx 大政方针的理解，增强贯彻落实的自觉性和坚定性。

二是坚持学思用贯通、知信行统，在深入一线开展调查研究中发现问题、破解难题、推动工作，把学习成效转化为推动工作、攻坚克难的动力，变成破解难题的实招硬招，不断提升运用创新理论指导实践、推动工作的能力。

三是统筹安排组会集体学、中心组集体学、机关干部日常学、

个人自学等多种方式，推动学习贯彻走深走心走实。

（十二）关于医保政策宣传方面存在问题的整改

## 编制明年计划的通知篇四

各中心：

为满足集团发展需要，提升员工综合素质，做好2011年度培训  
工作，现将报送2011年度培训计划的有关事项通知如下。

一、2011年的培训计划制定中，各单位应重点做好以下培训  
计划： 1. 各单位应结合岗位服务质量标准化要求，通过岗前  
培训、在岗培训、脱产培训等形式，开展员工技能培训。

2. 技术骨干人员业务培训。3. 特种作业岗位的人员均应持  
有特种作业操作证方能上岗。各单位应对特种作业操作证的  
取证及复审培训形成培训计划。4. 对新入职的员工、转岗  
（换岗）的员工均应开展岗位培训方可上岗。5. 消防、安全  
生产知识的培训。6. 团队协作能力的培训。

二、2011年各单位制定的培训计划必须包括以下内容： 岗位  
培训（岗前培训、在岗培训、适应性培训）、服务意识、技能  
教育、安全教育和团队协作培训。

三、2011年培训计划中的培训方式包括： 1. 内部培训：单  
位自主组织的培训。

2. 集团培训：由集团统一组织的培训。3. 外部培训：单位  
内部无条件组织开展，需送到外部进行培训、培养的培训。

四、培训要求

1. 各中心每月至少安排一次培训，多者不限。 2. 计划要落实、

责任要到人。各中心应将年度培训计划纳入年度工作计划和年度预算内，实行培训责任制，各中心主任是年度培训的第一责任人，培训计划完成情况作为中心年度考核和领导年度绩效考核的重要指标之一。3. 培训要有记录，要严格按照iso9000□2000质量管理体系的要求填写《培训记录表》，如有测试需保留结果。4. 人力资源部应积极为各部门培训提供服务，年底对各单位的培训计划完成情况进行督促、检查。

各单位应结合本单位的服务、经营情况，认真研究，制定本单位2011年度员工教育培训计划，并于2011年3月10日前报综合办公室，计划表同时以电子版形式报送□wyr@□□

附件：1. 2011年度培训计划申报表 2. 培训记录表

后勤集团综合办公室

2011年3月 日

附件1：

后勤集团2011年度员工培训计划申报表

申报单位：

附件2：

培训记录表

一、培训目的以员工需求和集团生产经营需要为导向，围绕“积极、配合、敬业、服从”，突出项目管理，提高员工协作意识，全面提升员工综合素质，打造优秀团队。

二、培训计划的制定

1、培训内容 1) 可选择管理工作中存问题的解决、技术操作方案的推广、质量通病的防范等有针对性的课题；2) 可选择新技术、新工艺、新管理方法等思路拓展式课题；3) 可开展专项参观学习、观摩活动；4) 可进行岗位技术交流探讨。

## 2、培训方式和时间

各公司、各部门可根据培训目标和培训（交流）对象自行选择培训方式，在不影响整体工作的前提下，科学合理地安排培训时间和地点，各计划汇总后由人事部进行统筹协调和服务。每月培训时间以所在单位的2013年经营管理目标责任书关于员工培训的考核目标为准。

3、培训计划请注明培训预算。

## 三、其他事项

1、各公司、部门内部培训由本公司（部门）讲师负责教材的编写，人事部备案。如需举行外部培训，由人事部进行培训机构选择或外部讲师聘请备案。

2、集团新员工入司培训、技术职称考试和职业资格证书继续教育培训、函授学历培训由人事部人资科进行计划组织并实施。

附件《xx集团2013年度培训计划表》

人资事务部

关于上报2014年度员工培训需求计划的通 知

集团各部门、各单位：

一、上报流程

由各部门、各单位组织内部培训调研，将讨论汇总后的培训需求计划上报至集团人力资源部，人力资源部结合2014年度集团发展规划需求和各部门、各单位上报的培训需求，统筹确定集团2014年度培训计划。

## 二、上报依据

- 1、根据有关法律、法规、政策规定的相关岗位人员的资质取证类培训，例如特殊工种专业培训等；根据法律法规或上级单位要求的安全类培训等。
- 2、根据各部门、各单位业务工作需要，为有效完成年度工作目标而组织的各类培训。
- 3、根据各岗位胜任能力的要求，按照岗位职责和工作任务的需求，对照胜任标准，确定岗位操作技能、专业管理技能等培训需求。
- 4、根据员工个人职业发展需求，进行员工个性化需求调研，确定培训需求计划。

## 三、有关要求

- 1、各部门、各单位的培训需求计划要集体研究讨论制定，并在一定范围内征求员工意见，切忌凭主观感觉、凭经验盲目确定培训项目。
- 2、培训需求计划要明确、具体。每个培训项目都要确定好培训对象、培训内容、培训时间、培训人数、培训天数、培训方式、预计费用等，每个培训项目要清晰描述通过培训要解决的问题以及所能达到的目的和效果。
- 3、培训需求计划要注重实效，要具有前瞻性。针对培训所要解决的问题，从重要程度和紧迫性两个角度来进行分析，从

提高本公司业务管理水平，以及为集团未来发展，培养创新型技术人才和管理人才出发，制订切实有效的培训需求计划，以提高培训效果的认同度，提高培训的影响力，杜绝形式培训和完成任务式的培训。

4、各部门、各单位须上报全部的培训需求计划，包括自行组织的培训，以便集团人力资源部进行全集团范围的统筹安排或提供必要的支持、进行培训结果跟踪、保存培训记录等。若因特殊情况需要组织需求计划以外的培训，须另行提出培训需求申请，并到集团人力资源部备案。

5、各部门、各单位在2014年3月15日前将本单位的培训需求计划以电子版形式报集团人力资源部。

特此通知

各分子公司：

一、制定培训计划的依据

3、根据员工个人职业发展需求，进行员工个性化需求调研，确定培训需求计划。

三、有关要求

4、各分子公司内部能承办的培训班不送外培训；

5、培训类别（包括但不限于）：基础培训、管理培训、专业培训；

人力资源部

XXXX年XX月XX日



皖水安股份人〔2013〕18号

关于发布二0一三年度员工培训计划的通知

公司各部门、所属各单位：

为进一步加强公司人才工程建设，提升员工的学习能力、实践能力和创新能力，根据各单位报送的培训需求计划，结合公司实际情况，特制定《2013年度员工培训计划》，现予以发布。各培训组织部门应根据该计划提前做好相关安排，组织相应人员积极参加各项培训，并确保培训效果。

## 编制明年计划的通知篇五

我想问大家如下十个问题，大家看看自己真正处在景观施工图的哪个阶段。

1你凭什么说自己能做施工图？ 2你能看懂方案吗？

3你看出方案中的优点、缺点吗？

1你凭什么说自己能做施工图？此题为总纲还是最后作答吧。

2你能看懂方案吗？

懂方案是施工图设计的基本要求，所以施工图设计师要有一定的方案能力。当然你不必能自己做出很好的方案，但你最起码要了解方案设计的过程和设计基本思路，并对各类设计风格有大致地了解。拿到一个方案图要能很快的读懂方案设计的意图，设计的思路、风格取向。心中要有个如何实施这个方案的大概思路。

如果你拿到方案图，只能看热闹的话，那你就不要做施工图设计了，还是先做个描图员吧。现在行里还要不要专业的描

图员却很难说了。所以说：景观施工图设计师须要具备一定的方案设计能力。这个关系到方案能否原味再现，能否在后续设计中完善方案使之更趋于合理化。

3你看出方案中的优点、缺点了吗？（从功能出发）

拿到方案能看清方案的思路特点是第一步，接着就要好好研究一下是否都合理了，好与不好这个时候已经不能单从图面上来分析了，要从更深层次分析。

1、功能布局。

方案布局是否能满足各项功能要求，布局方式是否合理，一定要分析清楚。任何设计目的都是为了使用，能不能满足功能要求是方案设计成败的关键。如果这个方向都错了，图画再好都是白搭。

2、空间尺度

分析功能场地空间尺度是否合理。

3、风格

分析风格选定是否对路，这个要综合考虑。规划空间、建筑形式、立地条件、周边环境、客户群体、业主意见统统都有考虑进来。

做方案的设计师千千万，但达到一定水平的并不多。所以你要对这些东西有一定的了解才能帮助前期完善设计。

4你有办法能从工程角度实现这个方案吗？

1、方案设计是否符合工程学的要求，设计内容有没有超越现阶段的工程技术范畴。

2、实现这些内容有什么最简单的方法没有。园林不似建筑那般张杨，建筑可以动不动就搞所谓高科技，园林不是不能加入高科技，但从工程造价、工程施工角度方便性、场地使用维护的方便性来考虑，以简单工程技术能解决问题的就不要搞所谓高科技园林了。景观还是跟大家亲近些好。简单工程技术不代表没有技术，更不代表没有技术创新。大家要正确的来看代这个问题。不要以为只有高科技才叫技术。懂工程技术知识不代表能应用好这些知识。能不能找到最简洁的方法来实现工程，就是对工程技术知识能否灵活运用的最好证明。所以作为一个景观施工图设计师不但要懂工程知识，更要能灵活运用工程知识，这是施工图设计很重要的一项基本素质。

## 5你能控制材料应用吗？

工程设计不是材料的堆积，好的设计是对材料的娴熟以致于精巧的运用。我们不要求所有的设计师都能把材料用到精巧的程度，那是超级大师级的水准，但最起码要能熟练的使用工程常用材料，要对得起设计师的称号才行。

想要将材料玩弄于股掌之中，那么你必须对所选材料的各种特性了于指掌方可。比如石材，你所选的属于哪类石材其力学特性如何，是哪种色系，同色系中属哪个品质层次，又适合与哪些色彩的哪些材料搭配使用，面层上可作哪些质感处理，哪种质感处理又适合在何种场合下使用，使用者的心理感受如何，适不适合当地气候条件，适不适合场景氛围.....了解了材料的基本特性，这只是材料应用的一个基本条件。而能否熟练的使用，则又要提到尺度的问题。因为材料的承载力、色彩、质感、都定好了，如果没有一个好的尺寸控制，则做不出你想要的效果。材料尺寸控制不好，前面的工作也就白费了。而材料尺寸的把握是要与你的场地空间尺度紧密联系。

所以材料的选择与运用不仅仅只是一个单纯的材料采购问题，

它是一门综合性很强的学问，是需要用相对宏观的眼界来控制的。

## 6你能控制造价吗？

作为业主，他们最终关心的是除了设计效果外就是一个工程造价的问题。而工程造价却不是由施工方或招标单位所能控制的，是由设计方来控制的。作为设计单位，一般在接到设计任务书的同时还会接到一个单方工程造价或总造价的控制线。而实际工程中能不能控制住工程造价却还要看设计方的功底了。

而造价的控制却又是涉及到方方面面的复杂问题。不是预算员拿个软件就能控制的了的。

2) 单方绿地软景的综合造价。这个问题相对于硬景来说要复杂些，但可以通过以往工程的经验，结合设计中具体乔、灌、草的比例，及特殊苗木要求来评估出一个较合理的数值。相对于工程经验较少的设计师来说，可以向前辈或预算部获取（设计师要学会充分利用身边的各种资源）； 3) 工程造价的地方差异。因为各地的生产水平，材料供应渠道不同，这就带来了工程造价的地区性差异。这个问题对于设计师来说，还是向预算部咨询比较好解决。（还是个资源利用的问题。）

4) 了解材料市场价格。工程的建设是利用各种材料来完成的。而材料的价格却不象预算定额一样好多年都是一成不变的，也不像定额站的季度材料调整价格那般夸张（这种价格是如何得出的不得而知，但通常情况下与实际不符。），它是随着材料的供需关系而变化的。同是材料的产地也是一个价格决定因素。所以作为一名优秀的设计师，应该定期了解材料市场的价格动向，如此才能在设计中将材料运用的得心应手，又能达到工程造价控的要求。（我进入景观行业的头几年，经常上北京的各大建材市场去转悠，了解各种材料的价格，而且同种材料会询问上十家，然后综合一个平均价。而且还

掌握了一批苗木供应商的信息，差不多每半年会向他们咨询一次常用苗木的价格。所以那几年搞设计时对工程造价把握的相当精准，往往一个方案设计完成后领导就会让我给作个粗略的设计估算报给业主，数值比较精准，与施工图工程预算相差不大。只是这几年事情多了，没时间去转了，只好找预算部作些粗略的了解。)掌握了上述四种数据，那么对于设计师来说控制工程造价就不是什么难事了。在原设计超标的情况下也能准确的作出材料品种调整的选择，避免反复设计工作量。

7你知道哪能些材料可以节约、节能、环保吗？

能源危机和经济危机催发了建设节约—环保型社会的进程。

环境景观，作为基础建的重要一环，节约、节能、环保也是我们不可忽视的重要内容。

在我们的环境景观中，最能体现节约、节能、环保的就是材料的选择与运用了。

作为设计师，你对节约、节能、环保型的材料又能了解多少呢？先来看看大家谈的最多的环保型材料。

绿色、无污染（材料运用的区域）是我们通常对环保型材料下的定义。其实我们在对材料下环保定义时应将面扩宽些来看。环保型材料还应是可循环利用的，其生产过程是不破坏环境的、无污染的。比如天然石材。一般只要其辐射强度对人体不致造成伤害就被视为环保材料了。但其生产过程却对其当地的自然条件造成了极大的损害。往往是在创造一处好的环境过程中将更大一块区域的环境给破坏了，而且在很长一段时期内都不强能得到改善。所以天然石材不能划归到环保型材料中。而木材亦然。大量木材的使用导致大片植被的破坏，其危害也是不可估量的。竹子近年的研究利用火热，因其生长周期短、间伐式开采对环境基本无影响，而其又有

良好的材料力学性能，不失为一种上选的绿色环保材料。相信随着对竹子的研究开发不久将会得到大量的运用。节能型材料，目前市场上此类材料多用于建筑的保温隔热，主要体现在后期运营能耗及资金的节省上。那么对于景观工程而言，这些材料自是可以引入到景观建筑的建造中，但我们要考虑的更多的可能是材料的生产过程的节能性。比如同样是地面砖材，有些是高温长时烧制，有些是压制，都能达到同等强度等级，但其所消耗燃煤、电能却有很大差别。所以我们在使用景观材料时在能达到同等效果的前提下应尽可能多的使用那些生产过程能耗低的材料。

还有一些常被设计师忽略的东西，比如风、太阳能、水等这些有形与无形的自然材料，在工程立地自然条件满足的情况下是可以多考虑考虑如何来利用的。

另外值得一提的是绿地吸收太阳热能对改善局部环境大有益处，多增加绿化，多利用植物材料也是一个节能的好方法。（目前有一部分方案设计师尤其从建筑专业转入景观专业的设计师长于硬景的设计，在他们的设计方案中往往出现大面积硬质景观而少绿化景观）。

节约型材料。我国zf提出的发展节约型材料工业的三大任务：1) 发展节约型建材工业为建筑节能创造基础条件；2) 发展节约型建材工业是建立循环经济的生要环节；3) 发展节约型建材工业改造传统建材业（以矿业加窑业为产为特征的传统建材业，目前尚属资源、能源消耗型产业）。从这三大任务我们可以看出，节约型建材的主要特点是：1) 有助于节能。比如节能灯的应用；2) 节约资源，能形成循环利用或废物利用，减少环境破坏。比如应用粉煤灰砌块既能利用工业废料粉煤灰，又能节约粘土石料等自然资源。

在我们的工程经济性经较中，节约型建材还可表现在人工、机械、工期成本的节约上。比如砼空心砌块，因其体积大，质轻，操作方便，在砌体砌筑中能节省大量人工及工期成本。

其实节约、节能、环保的特性在同一种材料中往往是多方面结合体现的。而这些材料不在少数，随着建材行业的发展将来会更多。所以在设计过程中我们应养成节约、节能、环保的习惯。

## 8你了解新的工程材料和新技术新工艺吗？

随着建筑业的发展，不断有新的工程技术问世，随之而来的是适用这些新技术的新材料、新工艺的不断推出。设计行业作为工程材料运用的前沿代表，就必须不断学习这些新技术，了解新材料、新工艺。就景观行业而言，近几年在新技术、新材料、新工艺研发的表现比较突出的是防水材料、生态类铺装材料、生态类水净化技术，驳岸、挡墙结构材料等。比如高承载整体现浇砼植草地坪，这种材料既可满足各类车辆的荷载要求，又能符合草坪生长的根系发展要求，而不会像普通植草砖经车辆碾压后易秃斑死亡。尽管新材料被不断推广，而目前在行业内，设计中却没有将相应的施工工艺应用进来，仍然采用常规工艺作法，而致使新材料的特性无法发挥。最典型的例子是生态透水砖的应用。生态透水砖的特征是具有透水性，让部分天然雨水渗入地表土层归还大地从而改进生态环境。而设计中大家往往采用的是普通地砖的灰土+砼垫层作法，这样水就不能渗透到土层中了，同时在北方因气候因素，在砖体中因存有过量水份，反造成砖体结构的冻胀破坏。透水砖的理想作法应是采用碎石土或级配砂石垫层，让水能真正渗透入土层，同时可让地气上行，使透水砖的透水、透气、调节气候的作用发挥出来，真正能起到改进生态环境的作用。有句名言：活动老，学到老。作为一名优秀的设计师就必须要有持续学习的能力。

1) 景观地形。地形设计属竖向设计范畴。在竖向设计中其它部分按规范要求设计一般都不会出什么问题，唯地形的现场整理往往不尽如人意。人为主观性体现的较强，工人的素质对地形的影响较大，常需设计师现场指导调整。另外景观地形多为小尺度的微地形，堆叠时虽可能满足观感要求，但回

填土的沉降易影响地形构架，一但种上植物后地形的感受又被削弱了，达不到理想的效果。

2) 堆石。这个包括掇山和叠石理水。因为天然石材的形态规格在设计中是无法规定死的。往往只能给出一个大概的控制范围，这样就造成了施工的再次创造性。而这些又对施工队伍素质的要求很高。可以这么说一般的施工队都是不具备这种施工能力的。能不能聘用专业掇山理水的施工队伍则不是设计师可以确定的事。所以这项工程对设计师的要求是很高的，即使设计师亲自上阵，但没有一定经验的积累也是很容易走形的。3) 种植。种植设计往往从图纸中表述很难看出问题。但工程经验比较丰富的设计师都知道，设计图纸上表述的苗木往往都是按成年树冠来作的，实际按图种植后很多时候会有植物种植不够饱满的情况，往往不能满足业主短期内出效果的要求。所以像以前那些老园林设计院在做种植设计时是有三套植被配植图的。即种植施工时的配植图、五年后的配植图、十年后的配植图。报审是上报十年后的配植图。这样在种植时因植物规格较小，适当密植，达到一个短期的效果，五年后植物生长到一定阶段，开始相互影响了，就将其中一些树木移植到它处，还能保证景观效果。十年后大多数树木都基本成型，可以将受影响的树木再移植出去，如是就达到了最终的种植效果了。也就是我们现在种植施工图所表达的效果。这种科学的设计方法和管理方法还是值得我们继承的。不应该抛弃。

植物选苗时大家都知道有个号苗的过程，但号苗一般只针对于名贵树种和大规格树种，而树木在苗圃内的观感与种植现场的观感由于背影环境的不同又是有区别的。而其它苗木的进苗控制也不一定能做得很到位。如此一来便又在施工现场积累了一大堆的问题。而这些问题往往又都是比较隐蔽的，是易出问题的。所以设计师的现场指导和聘用一个负责任的专业化的施工队是很重要的。

10你去过现场吗？有能力指导施工吗？



设计师下现场是理所当然的事，不过我却遇到过很多设计做了好几年了却从来没去过现场的设计师。我只能说这些设计师不能算是合格的设计师。设计之前便有一个现场踏堪的工作。这个便是让设计方对整个场地及其与周边环境有一个感性认识，掌握第一手现场资料。是做设计的一项重要依据。而设计图纸完成之后，设计师就更应该要下现场了，去感受下自己设计的成果，找出好与不足。寻找更好的设计方法和技术解决途径。设计师下工地是一个很好的学习和自我提高的过程。一个没下过工地的设计师连自己设计的图纸中有哪些错误、有哪些缺项都理不出来，又如何指望其有实质性的提高呢。施工现场观摩是提升设计的最佳途径。

现场指导施工，不仅仅要了解一些工程知识，更要有对现场实地情况的深刻理解。要能及时对设计中不合现场条件的内容进行调整修改，并能快速进行技术分析，解决实际问题。所以要能指导现场施工，是必须要多积累现场经验才能做到的。所以大家人机会多上工地走走吧。

现在我们再回过头来看看第1个问题吧。1你凭什么说自己能做施工图？景观施工图设计，不光是会用cad画几张图就算是施工图设计师了。她的涉猎面是很广的。须要健康的体魄，广博的知识，专业的技术、源源不断的创新力，团队的协作，良好的沟通，优秀的机变能力及强大的爱业敬业精神。

所以要做好施工图设计，大家须要，多出去走走看看，既强健体魄又增长见识；多看书学习，知识面要广，技术要精，学习必不可少，而且要有长期持续学习的能力，所谓“活到老学到老”，“不进则退”；新的东西的出现总是要抛弃一些旧的东西，适时的“忘记”一些东西可以给我们的设计带来一些新的闪光点，带来新的乐趣，如是就有了不断的创新；多专业组合设计，要有与人合作的精神，抛开自我轴心论，须知“欲驭人者，须先驭于人”；沟通是设计的桥“梁”，桥有很多种，有能从多种途径来架起这座“桥”即语言沟通、草图沟通、图纸沟通都要会；新的情况出现，就要有就的思

路来解决问题，所以我们常说要有随机应变的能力，这一点在现场指导中尤其重要；寻求解决问题的方法要功夫，用图纸表达出来更要功夫，功夫不到，设计就会有问题，所以敬业乐业是做好施工图设计的一大关键所在。看了上面的这此文字，大家对于自己到底处于景观施工图的哪个阶段应是心中有数。大家多努力，相信将来会有一大批优秀的景观施工图设计师涌现出来的，也许其中就有你。

## 编制明年计划的通知篇六

工作总结和工作计划的通知，关于工作总结与计划大全，下面小编为大家带来个人工作总结范文模板大全，欢迎阅读参考，谢谢！

光阴似箭！一晃眼，从我加入xx医院——救死扶伤的护士，工作差不多快二年了。

在院领导、科主任及护士长的正确领导下，坚持“以病人为中心”临床服务理念，发扬救死扶伤的精神，并认真严谨的态度和积极的热情投身于学习和工作中，虽然有成功的泪水，也有失败的辛酸，但是日益激烈的社会竞争也使我充分地认识到成为一名德智体全面护士的重要性。

一、积极主动认真的学习护士专业知识，工作态度端正，认真负责，树立了正确的人生观和价值观。在医疗护理实践过程中，服从命令，听从指挥。能严格遵守医院的各项规章制度，遵守医德规范，规范操作。能积极参加医院和科室组织的各项活动并能尊敬领导，团结同事。

二、专业知识、工作能力方面：我本着“把工作做的更好”这样一个目标，开拓创新意识，积极圆满的完成了以下本职工作：协助护士长做好病房的管理工作及医疗文书的整理工作。

认真接待每一位病人，把每一位病人都当成自己的朋友，亲人，经常换位思考别人的苦处。认真做好医疗文书的书写工作、认真学习科室文件书写规范，认真书写一般护理记录理记录及抢救记录。

遵守规章制度，牢记三基(基础理论、基本知识和基本技能)三严(严肃的态度、严格的要求、严密的方法)。护理部为了提高每位护士的理论和操作水平，每月进行理论及操作考试，对于自己的工作要高要求严标准。

工作态度要端正，“医者父母心，我希望所有的患者都能尽快的康复，于是每次当我进入病房时，我都利用有限的时间不遗余力的鼓励他们，耐心的帮他们了解疾病、建立战胜疾病的信心，当看到病人康复时，觉得是非常幸福的事情。

三、在生活方面：养成了良好的生活习惯，生活充实而有条理，有严谨的生活态度和良好的生活态度和生活作风，为人热情大方，诚实守信，乐于助人，拥有自己的良好出事原则，能与同事们和睦相处；积极参加各项课外活动，从而不断的丰富自己的阅历。

今后的目标：

(1) 扎实抓好理论学习，保持政治上的坚定性。

(2) 在院领导、科主任的关心和指导下，顺利完成医疗护理工作任务，认真履行职责，爱岗敬业。

(3) 以科室为家，工作积极主动，对待病员热情、耐心，满足病人的需求。护理工作是平凡的工作，然而，我们却用真诚的爱去抚平病人心灵的创伤，用火一样的热情去点燃患者战胜疾病的勇气。

20xx 年工作计划：

1. 认真遵守医院和科室的相关规章制度，做到上班不迟到，不早退。
2. 认真做好领导分配给我的工作和任务。
3. 解放思想，为科室的发展提建议和意见，竭尽所能为科室创造更多的效益。
4. 加强跟主管医生，病人及其家属的交流与合作，努力构建现代化科学的医患模式，正确妥善处理好医患关系。
5. 加强专业知识学习，努力提高自己的专业技能，为患者提供更有效更优质的服务。
6. 协助同事做好科室工作，做到工作责任明确、资源共享、团结互助，共创科室优良的环境、优秀的服务、优越的业绩。

护士事业是一项崇高而伟大的事业，我为自己是护士队伍中的一员而自豪。在今后工作中，我将加倍努力，为科室的发展作出自己应有的贡献！在即将迎来的20xx年，我会努力改正缺点和不足，做好自己的工作，对病人负责，对自己的工作负责。在生活中我也会严格要求自己，我相信我能做到，请领导监督！

## 一、健全充实保安队伍，狠抓队伍的基本建设

1. 建立、充实保安队伍。保安部早期的管理过程中，因编制不合理，直接导致员工工作情绪低下，人员流动率高。

在此严重的形势下，保安部及时调整工作岗位编制，使员工工作积极性得到极大的提高，劳动强度在原有基础上有了很大的降低，人员流失率得到了很好的控制，逐步形成了岗位确定、职责分明、工作有序的良好局面，并且在人员严重缺编的情况下完成了酒店的安全保卫工作。

2. 强化技能、体能训练。根据保安部所担负的任务及酒店的要求，对新招队员进行了严格的军事训练。今年以来共组织各类技能、体能训练、消防培训约60课时。保安队伍基本达到了警容严整、队列有形、举止端庄、礼貌待客。

## 二、建立健全了各项制度，严格按规章制度办事

1. 以规章制度规范保安队伍建设，是我们建设和管理保安队伍的原则。保安部组建以来，以法律法规为依据，以酒店服务标准为准绳，先后建立健全了保安队伍管理标准、奖惩制度、培训制度、班前会、班后会制度、部门例会制度、各类人员岗位职责、外来施工人员管理制度、车辆安全管理制度、各类消防安全管理制度等。

2. 狠抓制度的落实。一是同各部门主要负责人签定《治安、消防安全责任书》；二是建立健全《消防档案》；三是明确分工、责任到人；四是重大活动随时总结讲评，以利于工作的提高。

## 三、抓好治安、消防安全，注重防患于未然

酒店面积大、出入口多，再加上外包单位多，管理上的复杂性，直接导致酒店的安全管理工作任务很重。

### 1. 抓好安全工作硬件建设。

一是注重队员对酒店监控系统的熟悉掌握和使用；

三是定期检查酒店所有区域的治安、消防安全隐患，并及时要求整改；四是确保消防器材的完好率100%，制定了防火巡查制度。

2. 组织消防演习，提高员工疏散逃生能力。今年是落实社会单位消防安全“四个能力”最重要的一年，保安部共组织各

类消防演习、实战灭火等演练8次，使酒店全体员工和外包单位员工在扑救初起火灾、人员疏散逃生方面的能力有了明显的提高。

在酒店全体员工的共同配合下，为酒店赢得了“社会单位消防安全4a级”证书、“合肥市消防安全工作先进单位”、“包河区消防安全工作先进单位”等称号。

3. 抓好重大活动的安全保卫工作和其他工作，今年以来酒店先后4次接待星评人员，保安部所有人员每次都是全体上岗，有的是带病坚持工作，不少队员都是连续工作16小时以上，但都无怨无悔，恪尽职守，圆满完成了安全保卫任务，树立了酒店保安的良好形象。

4. 多次组织队员为酒店各部门义务劳动，今年来公差勤务共计约80余人次，队员都是毫不犹豫的为了酒店整体利益，从不计较个人得失。

#### 四、存在的问题及努力方面

一年来保安部的工作虽然取得了一些成绩，但存在的问题也不少。一是在管理上还有时紧时松的现象，有的工作缺乏连续性、系统性；二是与公安、消防、交警、城管等部门的沟通有待加强；三是有的部位的安全防范工作还有待改进和加强；四是培训工作没做到位，导致队员和领班执勤的灵活度欠佳。

这些问题在2012年的工作中要加大力度，争取克服困难，为酒店再创辉煌。

#### 20xx年度工作计划

##### 一、计划目标：

1. 确保全年无重大火灾事故、刑事案件及交通意外事故发生。

2. 治安案件的发生率控制在5起以下。
3. 轻微车辆刮擦事故控制在5起以下。
4. 确保各类安全事故及突发事件能得到及时有效的处理。
5. 确保各大型会议及重要接待任务的顺利完成，无重大投诉。
6. 部门员工能全面掌握治安、消防安全基本常识。酒店全体员工能熟练掌握消防报警、疏散逃生、初起火灾扑救的内容。

## 二、计划内容：

1. 本着“谁主管、谁负责”的原则，同各部门负责人签定《治安、消防安全责任书》，明确责任，落实分工，使酒店安全工作形成“层层有人抓，处处有人管”的良好局面。
2. 进一步完善和落实各部门及各岗位的安全管理制度，并按照部门具体工作要求开展定期或不定期的安全检查工作，发现隐患及时整改，及时处理。
3. 加强对重点部门、要害部位的安全检查和监督管理。如前厅部的客人入住管理登记情况，厨房、库房等重点部位的检查监督管理情况。并对各部门尤其是重点要害部位的员工作深入了解，了解其思想动态，及时发现问题，消除治安隐患。
4. 加强部门全体员工业务知识、岗位技能及法律知识的学习，保证每位员工学习业务及法律知识的时间不少于40课时（每课时50分钟左右），强化法治观念，增强业务技能。
5. 加强部门员工的体能训练，每月不少于4课时的体能训练。
6. 积极配合人力资源部开展长期有效的法制安全教育和消防安全教育培训，争取受教育面达100%，使全店员工的安全意识、消防意识、法律意识上一个新台阶，为酒店有一个良好

的治安、消防工作环境打下坚实的基础。

7. 加强对施工人员和送货人员的管理，实行“凭卡出入”制度，以杜绝酒店财物外流。

8. 完善健全《消防档案》和各项消防安全管理制度，落实各项检查记录本的详细检查记录，将消防安全工作落实到酒店各层各级。

9. 落实各消防设备的检查制度。对于一些重点部位和死角将增加巡逻次数，做到“重点部位时时有人保卫，死角部位处处有人检查”。

10. 加强对酒店车场及外围的安全管理。狠抓外围车场及酒店周边环境的安全管理，确保酒店内外不发生重、特大安全事故及丢车事件。

11. 邀请公安消防机关为我店做一次综合性的消防安全培训，增强义务消防员的业务技能。

12. 全年组织两次较大规模的消防演习，使酒店全体员工都能熟练掌握扑救初起火灾和疏散逃生的方法。

13. 长期持续有效的做好消防安全知识宣传工作。

## 编制明年计划的通知篇七

1、认真总结20xx年学会工作的成绩和存在问题，突出重点，体现特色。认真谋划20xx年工作计划，要拓宽思路，在促进我省林业建设与发展、科学技术的普及与推广、科技人才的成长与提高、学会工作的改革和创新方面要有高度、有创新、突出重点。



2、按照《河北省林学会会费收费标准及管理办法》的规定，现在开始收缴20xx年会费。请各学会组织认真做好20xx年的会费收缴工作，为了加强对我省会员的动态管理，省林学会办公室将组织建立省林学会会员数据库，请交费会员认真填写《河北省林学会会员登记表》。

3、上报材料一律要求打印文稿一份，加盖单位（学会）公章，并附软盘或发电子邮件（以便汇集），请各单位认真准备，连同会费务于20xx年11月30日前报送省林学会办公室。

XXX

20xx年xx月xx日