

# 2023年专项稽查工作计划表 稽查工作计划 计划优选(精选10篇)

计划是人们为了实现特定目标而制定的一系列行动步骤和时间安排。什么样的计划才是有效的呢？以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

## 专项稽查工作计划表 稽查工作计划优选篇一

吴忠市税务局成立税务稽查随机抽查领导小组，全面动员部署税务稽查随机抽查工作，并确定各类随机抽查对象。

随机抽查领导小组分别在利通区税务局、青铜峡市税务局、盐池县税务局、同心县税务局、红寺堡开发区税务局、太阳山开发区税务局召开动员会，由吴忠市税务局稽查局和第一稽查局制作《税务事项通知书》，并通知抽查企业参会，统一告知企业自查内容和期限，辅导企业填写自查表、自查报告，最后收集所有抽查企业自查资料，于5月25日前报送至市局稽查局综合选案股。

随机抽查领导小组以自查情况和案源分析评估结果为依据，选取重点检查对象，选取数量应不低于辖区内参与自查企业总量的20%，于2022年5月30日前将重点检查对象建议名单及分析疑点报送宁夏区税务局稽查局。

市局稽查局和第一稽查局于2022年9月底前，将重点稽查对象随机抽查工作总结报送宁夏区税务局稽查局。

## 专项稽查工作计划表 稽查工作计划优选篇二

### （一）完善机构定编定岗建章立制

1、按省局基础规范要求 and 事业单位机构改革形式，稽查队要

设以下机构。督察队、举报中心，财务统一、处罚统一。

2、办公室内要制度上墙，明确队长岗位职责，稽查人员岗位职责与规章制度。（二）加强队伍建设提高执法人员素质。

1、稽查人员在工作中必须统一着装，持证上岗，严格执法程序，严禁乱收费、乱罚款，同时对外勤查处的案件实行外查内处查处分离，不现场处罚，使用有合法手续的执法标志专用车，进一步加强对执法车辆的管理，专用车必须由专人驾驶管理。

2、开展稽查工作中要以源头管理为主，检查和暂扣车辆，暂扣证件，对违章车辆处罚，要严格执行处罚办案程序，提高办案质量。要在行政处罚文书质量上下功夫，认定违法事实清楚，裁量公正适用法律、法规、规章准确，程序到位。文书整理规范，归档及时，做到一案一档。

3、规范《道路运输证》副证违章记录栏的使用，加强黑名单制度的管理，各队对违章行为实施处罚后，应当在《营运证》副证“违章记录”栏上记录违法行为，并注明日期，加盖记录章。对预期不接受处理所暂扣的营运证，从业资格统一上锁，待接受处罚否解锁，车辆进行年度检验时严格把关，违章3次以上的不予检验，严格执行黑名单制度。

1、充分认识各级政府关于治理非法超限超载，非营运车辆工作的必要性和艰巨性，提高认识，统一思想，明确任务，明确职责。

2、加强监督检查，利用移动稽查设备和日常监管手段严把市场关，结合稽查工作实际，采取定点和流动稽查形式，收集数据，联合其他部门开展监督检查工作。

1、抗法、拒检查情况较为严重。

2、队伍建设、安全管理上需进一步加强、3、领导片面理解，给运政执法工作带来一定的困难。如：开展大型整治活动时，执法难度较大，由于都是暂时性工作，使稽查队的工作缺乏连续性，同时给各股室的工作带来不利影响。

在2011年我们将继续加大运输市场管理力度，继续做好与相关业务股室的沟通联系工作，取得其他部门的紧密配合和支持，协调好内部和外部的关系，抓住新的机遇，迎接新的挑战，努力使我所稽查执法工作迈上新的台阶。篇2：运政执法大队2012年工作计划 为了确保我县道路运输市场良好秩序，认真贯彻执行地区党委和县局党组织的各项重大政策，切实发挥稽查的工作职能，根据地区运政执法支队的要求，制定2012年道路运输行政执法工作计划。

## 一、指导思想

（一）大力加强思想政治教育和专业知识培训，不断提高队伍综合素质 1、以人为本是科学发展观的核心，所以我们的首先要做的就是队伍建设。

2012年队伍建设的目标：使我执法大队全体人员职业道德素质明显提高。在执法过程中能够自觉做到遵章守纪，举止文明，恪守职责，严守程序，严厉执法，不枉不纵，有错必纠，执法水平和执法效率大为提高。

2、加强思想政治教育，提高综合素质。制定相关工作制度，使我执法大队工作不断科学化、规范化、制度化。把执法大队锻造成“思想好、业务精、作风硬、纪律严”的集体，针对执法大队的工作特点，不断提高全体队员的思想政治素质，引导运政执法人员努力学习和掌握党的理论知识和各种业务知识；帮助运政执法人员树立正确的世界观、人生观和价值观，不断提高政策理论水平和依法行政的能力。

3、加强培训学习。运政执法人员将开展每周至少一次的学习

活动，对每周上级文件精神进行传达。

（二）严格执法程序，加强执法规范建设。 1、规范上岗执勤，树立良好的稽查形象。

2、规范执法程序。贯彻落实交通厅和上级部门关于防治“公路三乱”的精神，进一步完善行政执法的执法程序和监督机制，强化法律、法规等素质教育，使行政执法向规范化、程序化发展，在全队形成依法行政执法、文明执法，有效地防止违规行为的发生。

1、为加强对货运站、客运站周边营运秩序的监控，保障辖区内重要地区和重点路段营运秩序良好，运政执法大队采取以流动稽查为主，提高了监控效果。对客运站周边的各类违章营运行为进行联合打击，对于群众来电来访投诉举报，建立稽查监督台负责对投诉举报案件进行深入细致的调查。达到投诉一起，处理一起的效果。

## 2014年度工作总结及2015年工作计划

一、认真开展第二批党的群众路线教育实践活动。根据《中共乐山市市中区交通运输局委员会深入开展党的群众路线教育实践活动实施方案》（乐中交党〔2014〕3号）和《中共乐山市市中区交通运输局委员会关于深入开展党的群众路线教育实践活动学习教育、听取意见环节工作安排》乐中交党〔2014〕8号文件精神，从今年3月起，乐山市市中区道路运输管理所党支部，按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，紧密围绕为民务实清廉的主要内容，紧密聚焦“四风”突出问题，紧密联系工作实际，扎扎实实完成了学习教育、听取意见，查摆问题、开展批评，整改落实、建章立制三个环节的工作任务，扎实开展了为期8个月党的群众路线教育实践活动，全所党员干部普遍接受了一轮深刻的党性锻炼和作风洗礼，达到了预期的目标。

为了保证“百日安全生产活动”顺利开展，我所采取了一系列安全检查和监管措施，加强对企业“百日安全生产活动”监督管理。一是加大力度进行“百安”活动宣传，发传单与宣传车辆相结合；二是认真履行源头监督职能，抓好源头监管。“百日安全生产活动”从2013年12月22日到2014年3月31日，在此期间，我所出动检查人员480余人次、车辆130余台次、共检查企业118家，将我区元旦和春运期间安全工作落到实处。

今年汛期自5月1日至9月30日，按照乐市运管函关于转发省运管局《关于做好道路运输汛期安全工作的紧急通知》?2014?202号文件精神，我所认真贯彻落实。汛期中投入人力720人次，出动车辆200台次，检查企业178家，检查客运线路4条，立整立改企业58家，限期整改40家。在汛期中，我所还开展了“安全生产月”专项活动。针对今年暴雨不断，多处塌方、积水、路基下沉等情况，我所会同运输企业在6月4日、8月8日，对乐普线（普仁）、乐青线（青平）、乐悦线（悦来）、乐安线（安谷）、乐荔线（荔枝湾）、乐罗线（罗里坝）、乐童线（童家）等客运线路进行实地检查，排查隐患。通过各方努力，圆满完成了汛期各项工作任务，保证了全区道路运输安全。

5. 集中开展安全生产大检查活动 根据中共乐山市市中区委办公室《乐山市市中区集中开展安全生产大检查实施方案》?2014?36号文件要求，从2014年7月至9月，在全区范围内集中开展安全生产大检查，我所出动检查人员400余人次、车辆100余台次、共检查企业96家。

6. 全面加强“平安交通”建设集中整治安全生产若干问题和集中开展“六打六治”打非治违专项行动。

根据《国务院安委会关于集中开展“六打六治”打非治违专项行动的通知》及区交管局《全面加强“平安交通”建设集中整治安全生产若干问题的实施方案》文件要求，从今年8月下旬至12月底。我所以“平安交通”为主线，以“打非治违”为抓手，按照零容忍、严监管的要求，出动检查人员400

余人次、车辆100余台次，共检查企业97家，集中精力解决安全生产重点难点问题。

### 三、客货运输市场管理工作

（一）全区现共有运营货车7641辆65133吨，运营客车350辆10254座，颁发道路运输证截止目前共计2299份。全区截止目前完成客运量4272万人，完成客运周转量57701万人公里；货运量2254万吨，货运周转量39531万吨公里。

（二）我所按省委、省政府的部署，市、区两级的统一指挥下，与交警、路政等单位精诚合作，在全区范围内进行了声势浩大的“非法改装道路货运车辆”专项整治。通过签订《货运安全责任承诺书》的形式，要求经营业户自觉遵守相关法律法规，不对货运车辆进行非法改装，不进行超载超限运输，保证交通安全畅通。对于无法用电话联系上的货车户主，我所职工利用中午、周末、节假日等休息时间到区各乡镇走村入户与其签订承诺书，与区内2892户道路货运经营业户签订承诺书，签订率100%。

（三）为规范道路运输企业管理，对区属道路旅客运输进行了“质量信誉考核”，同时积极配合市运管局对道路危险品货物运输进行了“质量信誉考核”，在我所的严格要求和认真指导下，区属各参与考核企业均得到了2a以上成绩，受到了上级领导的高度好评，对企业进行了规范化管理确保了我区运输质量的稳步提高。

## 专项稽查工作计划表 稽查工作计划优选篇三

□ycgs/sf06□

### 1. 总则

. 为了加强收费管理，维护正常收费秩序，严明工作纪律，坚

持依法收费、文明收费，完善检查监督制约机制，使收费稽查管理实现科学化、制度化、规范化，避免逃费、漏费现象的发生，杜绝贪污作弊行为的出现，带好收费队伍，根据《山西省高速公路收费稽查管理办法》、《山西省高速公路收费管理办法》和上级有关规章制度，特制定本规定。

. 运城高速公路有限责任公司收费管理机构和稽查人员都必须严格遵守和执行本规定。

. 各级收费稽查人员要热爱本职工作，精通收费业务，熟悉规章制度，敢于同不良现象作斗争，对收费工作真正起到监督、检查和指导作用。

## 2. 组织机构

收费机电部负责督促、检查各管理处的收费、稽查工作。各管理处成立稽查队，对所属收费站的收费工作进行稽查。

1 稽查，也可组织管理处与管理处之间的互查或联合稽查。

. 管理处稽查工作由管理处稽查队负责组织实施，管理处稽查队按规定和要求进行稽查，也可组织站与站之间的互查。

. 稽查工作要贯彻“教育先行，预防为主”的原则，各管理处应坚持经常性的职业道德教育、法纪教育和反腐败教育。

. 稽查管理要实行“六个结合”，即定期与不定期相结合、自查与互查相结合、全面查与单项查相结合、配合与交叉相结合、内查与外查相结合、明查与暗查相结合。

## 4. 稽查制度

. 管理处对所属各收费站的稽查每周不少于3次（其中夜查不少于1次），其中对班报及非正常情况记录的稽查每月不少

于3次；对图像、录像的稽查每月不少于2次。现场稽查人员不少于三人。

. 收费站组织的稽查结合收费工作实际进行，每天稽查频次不少于4次(其中夜查不少于1次)。其中对班报和非正常情况记录的稽查每周不少于14次；对图像、录像的稽查每周不少于3次。现场稽查人员不少于两人。

## 5. 稽查员工作纪律

. 严格执法。坚持原则，不徇私情，认真负责。发现的问题决不迁就、不掩盖、不手软。对贪污作弊者，坚决执行“发现一个，处理一个”的原则。执法严明、公正，法律面前、制度面前人人平等。

. 秉公执法。执法要清正、要廉洁，不接受收费人员和司乘人员赠送的钱、物，不吃、拿、卡、要或勒索收费人员和司乘人员。

### 2 不搞特权，不滥用职权，不以权谋私。

. 文明执法。不侵犯人权，不侮辱人格；不挖苦、嘲弄、谩骂和殴打收费人员与司乘人员。

. 严格遵守保密纪律。不准泄露内部情况，对查出的案件要认真取证，严肃处理，不准泄露工作机密。

. 执行公务时，着装要规范，证件要齐全，人数必须在两人以上。

. 对没收的款物，要按规定履行手续，如数上缴。 . 严格劳动纪律，做到不迟到，不早退，有事提前请假。平时工作和外出执行任务时，严禁饮酒。



. 值班巡逻车要保持良好的状态，随时做好出车准备。 . 未经领导批准不得私自动用车辆。

. 认真填写稽查记录，做好档案的整理工作，不弄虚作假。

6. 稽查内容和标准 . 查处贪污作弊。

凡有下列情况之一者，均视为作弊： . 上岗带私款。

. 上岗时备用金大于或小于规定数额，且无记录，正当理由的。

. 票、款、卡不相符或与微机报表不符，且工作记录中无正当理由（有记录，但未经监控同意或无相关负责人签字的，视同无正当理由），有长、短款，且未履行登记手续，亦说不清原因的。

3 . 贪污、挪用或转借票款的。

. 私自将回收的通行卡销毁或利用各种手段收集、存放、伪造、倒卖、使用、私下出售通行票、卡的。

. 收费人员上岗携带手机□bp机等通讯工具的。 . 司机交款后不要票，不及时加盖作废章，不做非正常情况工作记录，不按规定办理形成作弊事实的。

. 偷盗或出售他人票、卡的。

. 使用或出售残、错、作废或过期票、卡的。 . 的。

. 监控录像不完整（检查放像或系统故障时间除外），故意撕毁或任意涂改工作记录的。

. 不按规定结算，滞缴、挪用通行费票款的。

. 故意将普通、大卡交费车辆改免费或小卡，私自减免通行费

或私放人情车的。

. 用铁器或其他手段造成检测环感应（车道关闭维修索要收取过往车主钱物归己的。贪污或收取司机大额钱币而给小额票据的。模拟过车、利用各种物品干扰感应线圈，私自放车状态除外），模拟车辆通过的。

. 擅自关闭收费设备或收费设备不能正常运行，未采取关闭车道措施的。

故意破坏或移动电子收费系统及监控设备，利用各

4 种科技手段进行作弊的。

. 弊行为的。

. 对收费人员违章违规行为进行稽查。

. 服从领导、遵守公司、站规章制度，不准无故旷工、迟到、早退。

. 收费人员在岗期间严禁串岗、睡岗、脱岗、聊天、打逗、看书、吃零食、吸烟或做与收费工作无关的事情。

. 工作人员在岗期间不准酗酒、打麻将、赌博、酒后上岗，影响工作损害形象。

. 不准着收费制服出入公共场所，进营业性舞厅，损害单位声誉。

. 严格执行监控人员的合理指令。 . 稽查违法收费、违规作业等行为。

. 上岗证、身份卡、工号牌、印章、工作记录本等岗上必需物品不带齐全者。

. 按规定收费标准收取车辆通行费, 不准以任何借口对通行车辆乱收费、乱扣车、乱罚款。需罚款时, 由班长按有关规定执行。

. 严格按照规定交接班, 列队上下岗, 班长带队, 右手提箱, 钱和卡一律装箱上岗。

5 利用各种手段倒换或倒卖通行票、卡, 从中获利的。未经批准在监控范围以外进行收费发卡作业。利用其他手段作弊, 经稽查、举报、监控查实为作. 不准擅自进票证室提取票据箱及结算票款卡。

. 发卡员不准错发卡、漏发卡、跳号或隔本发卡, 不得擅自私下调卡。

. 不准随意扣押司机有关证件, 不上交领导, 擅自处理。 . 免征车辆登记符合要求才准予放行。

. 不准擅自扩大免征范围, 将非免费车发免费卡或私放人情车或半费车。

. 除上级通知的车队外, 坚持“一车一落杆”, 非管理人员及非检查人员不得进入收费亭。

. 按规定进行收费、发卡或监控作业, 对特殊车辆及事件要及时做记录。

. 非正常记录登记要清楚, 签字齐全。找错钱币要及时汇报, 及时登记。

. 岗上排班作业符合规定, 不得擅自更改作息时间。

. 对文明上岗、文明服务情况进行监督检查。

. 收费员在收费区执行公务时, 必须着收费制服、戴帽 (岗亭

内作业一律脱帽)、戴胸卡,胸卡、星级牌一律戴在左兜盖上。着装要严格执行着装规定:春、夏、秋季一律穿绿衬衫,系领带,着深色鞋;按规定佩戴徽章,主要包括帽徽、肩徽、  
.收费员任何时间不得便装与制服混穿。

## 6 好的仪容仪表。

.着收费制服时必须衣帽整洁,行为端庄规范,坐姿、站姿端正。

.站区内一律不准袒胸赤背,不准穿超短裤和超短裙。 .岗上作业不准戴耳环、项链,围围巾,化浓妆、染指甲、留长发、胡须、长鬓角等。

.不得将服装、证件、标志转借他人。

.班长和外勤人员在亭外作业的着装必须整齐。 .收费员坐姿要端正,外勤人员站姿端壮,指挥手势要规范。

.收费员上岗必须使用文明用语。对待过往司乘人员要主动、热情、方便、客气,“请”字当头,不准用粗暴或不文明的语言。

.与司机发生矛盾不耐心化解,不坚持委屈服务,表情冷漠,态度蛮横,出现激化矛盾的。

.监督、检查站容站貌及其内务管理。 收费站、收费亭周围不准有闲杂人员。

.收费广场、收费亭、收费岛及挡车杆、信号灯等设施清洁、物品摆放整齐。

.收费亭亭壁、桌面无乱涂乱抹痕迹,岗亭干净整洁。 .生活区、办公室、宿舍挂有管理制度,物品摆放整齐,办公、生

活正规有序。

7 . 宿舍卫生干净整洁，床、褥叠放达到军营标准。办公室楼道、厕所卫生区内无污水，无苍蝇。标牌、标志清洁、齐全，符合标准。

. 对票证管理工作进行监督检查。 . 票证室人员在工作中要职责分明。

. 票证室帐目票据摆放有序，标牌、标签齐全。

. 票证员必须准确掌握票据使用量，严格控制各类票据的库存量，确保正常收费。

. 不得随意将票卡箱借给他人使用。

. 票证人员要及时审核收费班报和非正常情况记录，对特殊情况要及时登记，及时上报。

. 报表、记帐准确规范。 . 按规定及时准确上报各种报表。

. 按规定保管好票、款、卡，制定相应的安全措施，并实施。

. 出现残、错票或纸券要及时上报，非正常ic卡及时登记，下班后交回票证室。

. 票证室严格落实“三专六防”管理措施，即：专人、专屋、专柜；防火、防盗、防霉、防蛀、防鼠咬、防丢失。

. 出现下列问题的，要追究管理处处长及相关领导的责任（本年度出现第一次管理处处长做出书面检查，出现第二次取消本单位当年评先资格,,发生有理投诉的除外，第一次将取消本单位本年度评先资格“，出现第三次管理处处长降职使用）

8 . 出现贪污作弊行为的（属自查的除外）。

. 对本单位内查出的贪污作弊行为，隐瞒不报或私自处理。  
包庇收费人员或共同贪污作弊的。

. 单位内部人员严重违规违纪，被上级通报批评的。  
. 出现举报、投诉、新闻媒体曝光等重大事故及治安刑事案件。

. 出现阻挠、刁难、打击报复稽查人员或给稽查工作设置障碍的。

. 本单位平时不进行安全教育，收费人员安全意识差，造成站区安全事故，并使公司经济受损或出现生命安全的。

7. 不规范服务处理程序 . 对一般违章违纪行为（收费违规作业、文明服务不规范、站容站貌及内务卫生不合格、票证管理不规范等），稽查人员填写《稽查（检查）登记表》。

. 监控稽查中心依据《稽查（检查）登记表》上的不规范服务情况和《收费站“星级”达标考核办法》对管理处开据《收费不规范服务通知单》，分别交违纪个人一份、管理处一份、稽查人员留存一份；收费机电部一份，管理处稽查收费站时，《不规范服务通知单》交给违纪人员一份，收费站一份，处稽查人员留存一份；收费站稽查时，《不规范服务通知单》交给违纪人员一份，站稽查人员留存一份。

. 各管理处接到《不规范服务通知单》后五日内必须反馈到收

9 费机电部，收费站接到《收费不规范服务通知单》后三日内必须反馈到收费机电部和公司监控稽查中心，并在当月底将《收费不规范服务处理情况反馈表》汇总纳入收费人员“星级”考核。

. 对查出的赃款、赃物及作弊工具应予以没收，稽查人员向责任人履行相关手续。

.立案。对重大案件或举报案件，监控稽查中心根据现场稽查情况，或依据司乘人员以及群众反映、举报和申诉等情况，按照有关规定，经分析后，决定立案。

.调查取证。对立案的案件，要立即展开调查取证工作，追踪现场，了解情况，询问当事人，做好记录，取得各种证据。

.整理材料。情况调查核实后，整理出不少于以下几种案件材料：

违纪，使用违章的票、卡、钱、物等； 被查人员的口供材料或事情经过材料； 情况处理报告。

定》和其它有关规定，确定案件的性质。

10 .在处理过程中对禁止携带、使用的物品（包括私款）或贪污的赃款予以没收。

.对严重违纪行为，提出处理意见，报资源开发部。

## 9. 奖励与严重违纪处罚标准 . 奖励

对于检举、揭发他人贪污作弊行为、经查属实的，给予奖励，公司内部人员举报，经查属实，一人次奖励500元；社会人员举报，经查属实，一人次奖励300元。

收费稽查人员坚持原则，不徇私情，不怕打击报复成绩突出，给予奖励50—200元。

收费稽查人员在稽查工作中查出贪污作弊，每查处一次奖励参加稽查人员200—500元。

在未被上级部门稽查出经济违纪案件时，各管理处自查出的经济违纪案件，每查出一次分别给予管理处处长200元奖励，参与稽查的管理人员各100元奖励。

对在收费稽查管理工作中提出合理化建议被采纳，并在实践中受到明显效果及工作成绩突出的，给予500元奖励。

## . 严重违纪处罚标准

不认真履行岗位职责、工作不主动、不坚持原则的稽查人员，调离工作岗位。

11 位，并根据其情节轻重给予100—500元罚款，严重者报资源开发部予以辞退。

稽查人员本年度连续两次违反稽查工作纪律的，调离工作岗位。

稽查时发现属于工作秩序问题应当纠正，在教育的基础上，按情节轻重给予批评和通报。

对以贪污通行费为目的，研究和传播收费作弊方法，并已发生作案后果的主要责任人，报资源开发部予以解除劳动合同。

上班期间连续3次无故脱岗、全年累计旷工5天以上、全年累计迟到、早退、误岗达10次以上，影响正常收费的。有任意一项发生时报资源开发部予以解除当事人劳动合同。

在日常考核中，一个月内连续3次(含3次)或半年累计10次以上(含10次)违反考核标准同一规定的，报资源开发部予以解除当事人劳动合同。

对检举揭发人和稽查(办案)人员进行打击报复，阻挠、刁难、稽查人员或给稽查工作设置障碍，本月星级考核按二星级对待，情节严重的，报资源开发部予以解除劳动合同。

合谋贪污通行费的次要责任人，本月星级考核按二星级对待，同时停岗学习三个月。



违反通行费管理规定，私自挪用通行费者，如数上交挪用通行费外，报资源开发部予以解除责任人劳动合同。

12 发生4次，必须给予责任人停岗一个月处理，发生10次的收费员报资源开发部予以解除劳动合同。

对报表中出现财务结帐与微机统计有人为差额时，票证员隐瞒不报，不按微机统计上报收费数据的，责任票证员给予“记过”处分，当月星级考核按二星级对待。本年度出现第二次责任票证员调离工作岗位。

使用服务忌语，殴打过往司乘人员的，报资源开发部对当事人解除劳动合同，班长降职使用。

不及时化解与司乘人员之间的矛盾，与司乘人员吵架的，当事人停岗学习一个月，当月星级考核按二星级对待，班长给予“记过”处分。

打架斗殴，参与赌博、色情等违法活动的，报资源开发部予以解除劳动合同。

因管理不善或失职而造成票、款、卡损失的，要追究其经济责任，按损坏或丢失票面额及数量金额赔偿，凡造成重大经济损失的，要追究当事人行政责任，同时报资源开发部予以解除劳动合同，属人为不可抗拒的力量损失的酌情处理。

故意破坏收费设施，随意挪动，开关各种设施的，责任人除对损坏的收费设施按价赔偿外，当月按二星级对待，严重者报资源开发部予以解除劳动合同。

监控稽查中心查出现场收费人员作弊或过往司乘人员举报核实，由于监控员失职而无相应记录或故意隐瞒不报、视而不见的。

13 本年度发生第一次给予“记过”处分，第二次报资源开发部予以解除劳动合同。

因工作失误，发生有理服务投诉至公司或市级以下媒体曝光事件一次的，当事人除承担相应的经济责任外，罚款100元，停岗学习一个月，当班班长罚款100元，本年度出现第二次者，当事人报资源开发部予以解除劳动合同；发生有理服务投诉至省局或市级以上（包括市级）媒体曝光事件的，当事人除承担相应的经济责任外，报资源开发部予以解除其劳动合同；当班班长降职为收费员。

值班站长或班长，在岗期间无故擅离岗位，造成收费现场出现意外或发生投诉等情况的，班长和值班站长调离工作岗位。

对公司的制度或指示不服从，且履教不改的单位，对单位负责人给予解聘。

因违纪受处分，拒不服从的，给予100—500元罚款，该月按二星级对待，严重者报资源开发部予以解除劳动合同。

公司稽查大队稽查时发现不规范服务行为，收费机电部按照收费站“星级”达标考核办法及其它相关规定对各管理处进行考核。

各管理处发现不规范服务行为，按照收费站“星级”达标考核办法及其它相关规定对所属各收费站进行考核。

收费站稽查时发现有不规范服务行为的收费人员，按收费人员“星级”达标考核办法及其它相关规定对收费人员进行考核。

收费员个人违纪金额达5000元以上移交司法机关追究当事人刑事责任。

14 各管理处不按时上解或挪用通行费的，按违反财经纪律的

有关规定查处。

发生以上严重违规违纪行为的责任人和对违纪事件负有不可推携责任的相关人员，当月星级一律按二星级对待。

稽查时对于本规定中未涉及到的严重违纪行为，根据情况给予必要的行政处分，行政处分包括：停班（待岗）、记过或解除合同。

## 10. 质量记录

. 《稽查（检查）登记表》[sf-b40]. 《不规范服务通知单》[sf-b41]. 《不规范服务处理情况反馈表》[sf-b42]

## 专项稽查工作计划表 稽查工作计划优选篇四

为落实《医疗废物管理条例》，根据市卫生局“关于集中开展医疗卫生机构医疗废物专项整治行动的通知”要求，结合我县实际情况，特制订本计划。

认真落实《中华人民共和国传染病防治法》、《医疗废物管理条例》，通过整治，确保我县辖区内所有医疗机构的医疗废物做到，分类收集、集中处置，不发生医疗废物外流。

1、各医疗机构完善相关管理制度，落实专人负责。

2、医疗机构产生的废物严格按照《分类目录》进行悼念，使用专用包装物、容器、运送工具盛装和运送废物。

3、完善各类废物收集、运送台帐，按要求保存。暂存点符合卫生要求。

4、严禁医疗废物混入生活垃圾及其他废物。

5、医疗废物收集、运送等相关工作人员的职业卫生安全防护符合规定。

6、污水处理设施齐全，处理台帐记录详细。

辖区内各类医疗、保健机构、采血机构。

1、责任科室对照法律、法规要求，对各医疗机构进行宣传培训，指导到位。

2、严格按照上级文件精神，开展整治活动

3、对辖区内各类医疗、保健、采血机构进行监督检查，发现违法行为，提出整改措施并及时查处。

4、加强与环保部门的协调、配合，互通信息。共同查处严重违法行为。

5、加强责任性，认真对待本次专项整治活动，及时上报工作总结及相关信息。

## **专项稽查工作计划表 稽查工作计划优选篇五**

稽查人员素质普遍偏低稽查人员是供电企业电力营销稽查管理工作的主体，对稽查工作的开展具有举足轻重的作用，纵观我国电力营销稽查工作达不到预期效果的主要原因就在于稽查工作人员的能力（包括业务能力和思想觉悟）普遍不高，不足以完成相应的工作任务。供电企业在对相关员工进行聘用时往往将学历作为最重要的考虑因素，而在实际工作中却不能对人员进行持续性的岗位培训，导致稽查人员的业务能力较差，而也有的供电企业在重视业务能力培养的同时却忽视了思想道德素质的教育，使得一些稽查人员工作责任心缺失，极大影响工作的顺利进行。

评价体系和考核制度相对缺失受到传统经济体制的影响，当前我国的供电企业电力营销稽查工作中还未能形成健全的评价体系和考核制度，这使得电力营销稽查管理工作缺乏一个多元化的考核目标，当前的评价和考核资料分析大多数还处于定性研究的阶段，由于未能形成定量的数据作为依托，使得电力营销稽查工作在大多数情况下呈现出不够规范的情况。

管理方法较为落后当前供电企业在营销稽查工作中的管理方法不够先进，一般还在延续使用人工化的方法进行，最常见的是对稽查对象采用彻查或抽查两种形式，当采用彻查时，就需要投入更多的人力物力财力，耗费时间较长，其产生的影响是，一方面过多的投入本身就会对供电企业经济效益产生负面影响，另一方面由于受到工作人员主观因素影响过多，容易导致在彻查的过程中由于工作人员疏忽或责任心不强等使得结果不真实。而在采用抽查时虽然可在很大程度上减少投入，但是由于抽查对象的随机性很强，很难真实反映出整体的实际情况，落后的稽查管理方法严重阻碍供电企业的发展。

相关法律和规范不健全在我国对于电力营销稽查工作的相关法律法规和相关规范还不够健全，因此无法从法律的层面对电力营销稽查工作进行约束，并且在供电企业内部无法形成统一的标准，因此导致各企业各自为战，对于在稽查工作中的不足之处很难发现，即便发现也很难对其进行修正和补充，因此导致电力营销稽查管理在很大程度上成为一个形式化的存在，无法发挥其真正的作用。

## 2. 加强电力营销稽查管理的相关措施

提高电力营销稽查人员的素质要想使供电企业得以在激烈的市场竞争中脱颖而出，实现自身社会和经济效益的最大化，就首先要有真实、客观的资料作为依托，而要实现这一目的，就要保障电力营销稽查工作的质量，因此提高相关人员的素质是十分重要且必要的。要提高电力营销稽查人员的素质，

要做到以陈岳华黑河电业局黑龙江黑河164300下两点：第一，相关人员要不断学习电力营销稽查方面的专业知识，以适应不断变化的电力市场，除了自主学习外，供电企业应当对电力营销稽查人员进行定期的培训，如邀请行业内专家进行专题讲座、派遣人员到国外学习等，充分提高电力营销稽查人员的专业技能；第二，还要提升电力营销稽查人员的道德品质和职业操守，只有充分认识电力营销稽查工作的重要性以及自身的存在价值，并提高思想觉悟，工作人员才能充分发挥主观能动性，使工作效率大大提高，再辅之以科学的服务考核制度，做到奖罚分明，就可在最大程度上促使电力营销稽查人员以最大的热情投入工作。

健全电力营销稽查体制首先，要不断健全电力营销稽查相关法律法规和规范，使电力营销稽查工作在制度上得到完善，有据可依，有利于供电企业在电力营销稽查工作中及时发现不足之处，以便采取措施，及时归正和补充，实现电力营销稽查工作的规范化和制度化。其次，要合理安排电力营销基础工作。在健全的制度和体系的基础上，供电企业应当根据企业自身情况对电力营销稽查工作进行梳理，制定符合自身实际情况的规章制度和工作细则，对稽查工作方法、考核方法等作出明确规定，对各项工作进行细分，将责任落实到责任人，并在电力营销稽查工作之前制定好工作计划，以便指导接下来的工作，该工作计划的制定可依据以往电力营销稽查工作中发现和整改的问题来进行，做到重点突出、主次分明，以便将供电企业用作电力营销稽查的人力物力财力等资源进行最优化的配置，实现供电企业经济效益的最大化。再次，要改进电力营销稽查方法，摒弃落后的彻查和抽查方式，采用定期稽查、抽样稽查相结合的方式，同时积极推进供电企业的自查和互查，另外，在电力营销稽查工作中，要充分借助前沿的科学技术，一方面可以极大提高稽查效率和准确性，另一方面可降低人为的影响，使稽查结果更准确和详实，使之成为供电企业服务。

### 3. 电力营销稽查工作需要注意的问题

首先，电力营销稽查部门要注意对用户计量装置的监督，采用高科技的方法，防止用户盗电行为的发生，同时要做好用户用电设备的验收工作，以确保用户增容大小符合相关的规定。其次，要最大程度降低电能损失，尤其是要对变更用电的出单、传递、登记和归档等工作进行严格的稽查，避免在变更用电过程中电能的损失和电费的流失等。再次，要做好常态营销稽查工作，对年度、月度稽查工作计划进行合理的规划，在每年均要组织一次专项稽查，对用电客户的档案数据、营销系统的计量准确性以及收费标准等进行检查，此外还要加强对新用户档案归档的检查和管理工作，以确保数据的可靠性。

#### 4. 结束语

## 专项稽查工作计划表 稽查工作计划优选篇六

### 一、指导思想：

以泉州市关于0—3岁早教工作的指导意见为依据，坚持“面向社区、面向家长、关爱儿童、满足需求”的原则，借助早教指导部门的合力，积极整合社会资源，注重队伍建设，提升鲤城机幼早教服务的质量，提高早教受教率。

### 二、工作目标：

1. 不断提高早教队伍的专业素养，创设机会让老师们参与早教培训，扩大早教服务队伍，提升早教服务质量。
2. 加大宣传力度，转变家长观念，宣传科学的早期育儿方法，努力提高社区早教水平和家长教养水平，不断提升早教受教率。
3. 加强与早教指导部门的联系，共同做好服务区内0~3岁早期教养指导工作。

### 三、主要工作措施：

#### 1. 开展教师早期教养工作的培训

外出培训活动。业务副园长与骨干教师参加“某省0—3岁婴幼儿早期教育指导南片区省级培训班”的学习，学习相关的知识技能、提升专业水平及带教能力。

理论学习活动。学习《福建0—3岁教养方案》，掌握婴幼儿早期教养知识，掌握与婴幼儿家长沟通的技巧，提高婴幼儿教养水平。

#### 2. 完善婴幼儿早教工作制度

做到专人负责、层层落实。要求各负责老师认真制定计划，进行互动，发挥整体的作用。

#### 3. 开展社区早教服务

“科学育儿讲座”活动：请儿保专家或我园保健医生针对家长比较关注的孩子养育问题，如“孩子的健康饮食”、“特殊体质孩子的科学带养”等进行专题讲座和咨询。

家教资料发放活动：免费向家长发放早教知识宣传材料，让家长进一步学习0—3岁育儿方法与知识。

### **专项稽查工作计划表 稽查工作计划优选篇七**

20xx年，在市局的坚强领导下，全市运管广大干部职工团结一致，以“人便于行、货畅其流”为宗旨，突出“政策的精准化、管理的精细化和服务的精益化”，坚持把改革创新和依法行政贯穿行业发展，克难重重困难，圆满完成全年各项工作任务。



## 一、20xx年全市运管工作回顾

全市道路运输业完成公路客运量亿人次，同比增长，周转量亿人公里，同比增长；完成公路货运量亿吨，同比增长，周转量亿吨公里，同比增长。充分发挥了道路运输基础性、先导性和服务性作用，推动全市经济社会稳步发展。南京运管处也先后获得国家五部委春运“情满旅途”先进集体、全省运输管理与服务工作先进单位、省文明单位和省春运先进集体，由市运管处主要参与的综合运输服务示范城市申报工作顺利通过交通运输部评审，我市被确定为全国首批创建综合运输服务示范城市之一。

过去的一年，我们紧跟形势、积极创新，发挥主动、扎实迈步：

### （一）转型升级步伐进一步加快

一是积极创新，绿色发展。市区包车业户发展先试先行，“宽进严管”，新增新能源电动大巴1500多台，在全国各大城市中名列前茅；积极促成市政府出台蓝牌电动货车城区无障碍通行政策，发展新能源货车681辆，为解决城市配送最后一公里的老大难问题做出有益尝试；南京福车物流列入省甩挂运输项目库，预计可获得省级甩挂补助资金超千万。20xx年南京也凭借在新能源汽车推广应用方面的突出表现，力压全球94个城市的200多个项目，成功斩获“全球城市交通领袖奖”。

三是优化调整，科学决策。对应综合枢纽布局，优化调整全市客运班线，关联线路100多条进站班车140多辆，多次征求意见并签订责任书，未发生群访投诉案件，调整后实载率平均上升30%以上，运管处班线调整稳评项目也被评为南京市十大稳评示范项目。

### （二）依法行政意识进一步增长

一是简政放权，转变职能。在系统内率先设立行政审批科，许可审批事项归口管理。承接省局下放事项占全省下放总量的80%以上，做好事权下放，客运企业、客运站管理以及安全监管属地化，落实好工商登记前置审批变后置，强化事中事后监管。

## 专项稽查工作计划表 稽查工作计划优选篇八

作为地区骨干教师。在欣喜之余也感到了自己身上多了一份沉甸甸的责任。在这新的一年，我决心更加严格的要求自己，起好骨干教师的带头作用，以课改为中心，以科研为导向，注重课堂常规教学，在学习中成长，在反思中进步。

### (一)预期目标。

1、要不断的提高自己在教育教学方面的能力，积极的参加学校的各种竞赛和教研活动，不断的磨练自己。

2、不断的提高自己的科研能力，平时多读一些有关自己学科的最新前沿资料，注意收集，注意积累。用新课标的理念不断的充实自己。

3、加强和结对教师的交流和切磋，发挥骨干教师的带头引领作用，注重培养学生各方面的能力。

### (二)现状分析：

在教学方面积累了一些经验，但离要求还有一定的距离。需要不断的加强学习充实自己，使自己的业务水平有更大的提高。

### (三)具体措施

1、在本学期里阅读教育理论的书籍，并写好读后感。

- 2、积极开展与本学科教师的手拉手活动，要有实效，积极进行研讨及反思，共同进步。
- 3、平日要多进行互相听课活动，交流思想，相互学习，共同进步。
- 4、在教学中，做到三反思：即实践前的反思，实践中的反思，实践后的反思。
- 5、在课堂中改变传统的教学方式，根据学生实际情况，创新一些适合学生的活动，转变学生的学习方式，使学生乐学、乐学。
- 6、扎实落实备课组内各项具体工作，协调备课组与学校间各项工作，团结组内成员，加强备课组教育质量。
- 7、采用多种形式进行教育理论和新课标学习，以学导行，以学促教，以学提升个人素质。
- 8、应用信息技术辅助课堂教学。要灵活、合理使用网上下载课件，吸引学生的注意力，激发学生的学习兴趣，使学生乐学。恰如其分的使用这种图文并茂的形式，有效地激发学生的学习兴趣，使学生产生强烈的学习\*，乐学、爱学。
- 9、继续利用课余时间多读书多学习，不断提高自身教育教学水平及修养。

## **专项稽查工作计划表 稽查工作计划优选篇九**

为认真贯彻实施依法治国、建设社会主义法制国家的方略，进一步推进依法统计，充分发挥统计监督作用。根据\*\*省、\*\*市统计法制工作会议精神要求，特制定20xx年全市统计稽查工作计划。

事后整改，通过统计稽查，做好法制宣传、业务指导、处罚教育的有机结合。

（一）第二次经济普查各关键阶段的普查单位；

（四）抽样调查样本单位（不含住户调查样本）。

在全市范围内稽查单位40家以上，其中：工业 40%、劳动工资10%、固定资产投资和建筑业企业20%、房地产企业10%、贸易餐饮业和三产服务业20%。

认真贯彻执行统计法律法规，确保统计稽查的顺利进行，明确稽查内容、稽查方式和稽查对象。

（一）稽查内容。统计法律法规贯彻执行、组织管理统计工作和学习《统计法》情况。重点稽查统计基础工作、统计从业资格、原始记录和统计台帐）、统计资料报送及时性、统计数据准确性三方面情况。

（二）稽查方式。经常性统计稽查，以我局各专业科、室、队组织为主，局法制科给予业务指导和配合，检查时间为全年度。局各科室队、各专业可以结合实际工作情况，安排对稽查对象的具体稽查时间。对日常统计工作中存在严重问题的单位可以随时组织稽查。

专项的、重点的、领导交办的、部门移交的和群众举报有线索的统计稽查，由法制科牵头，各科、室、队配合；如遇全国、全省统计执法大检查，则与相应检查相结合。

（三）稽查对象由各科、室、队经过排摸和随机抽样，统计局将抽调业务骨干组成若干稽查组，对有关单位进行统计稽查。在开展统计稽查前报局法制科备案，具体稽查对象由各稽查组确定。

统计稽查是一项严肃而细致的工作，因此要认真组织，加强领导，一丝不苟。

（一）提高认识，加强领导。继续深入开展统计稽查，是市统计局推行依法统计和促进依法统计制度化的一项重要举措，对维护统计工作秩序、树立统计信誉、打造诚信统计具有重大意义。各镇、街道、各部门、局各科、室、队必须提高认识，加强领导，精心组织，把统计稽查工作列入重要议事日程，确保稽查工作顺利进行。

（二）集中精力，抓好落实。20xx年是经济普查的攻坚和冲刺之年，统计稽查也将以保障经普为重点，各镇、街道、各部门、局各科、室、队一定要统筹力量、妥善安排，明确职责、落实任务，密切配合局稽查工作，确保统计稽查计划目标圆满完成。

（三）严格程序，严明纪律。今年的统计稽查工作，要进一步注重稽查质量，严格稽查程序，严明稽查纪律，做到查前有通知，查时有亮证，查后有结论。各稽查人员，要加强统计法律法规、相关法律法规及统计专业业务知识的学习，规范法律文书格式，提高统计稽查水平，提升办案质量，切实按照《\*\*省统计工作监督管理条例》和《\*\*省统计稽查暂行规定》，认真处理稽查中发现的问题，对在统计上存在严重的违法、违纪行为，将依法严肃查处，对拒不接受统计稽查的单位，将从重从严处罚，并将在新闻媒体上予以曝光。

## 专项稽查工作计划表 稽查工作计划优选篇十

### 一、领导重视，组织有序

领导小组，负责本单位的税收专项检查工作的组织领导。要求各稽查部门做好组织协调和具体检查工作。

## 二、周密部署，有的放矢

（一）加强主动选案。我局于2月28日牵头组织召开了由市局机关业务科室、第一稽查局、城区三局分管互动工作的副局长及?分管稽查工作的副局长等16家单位参加的管查互动座谈会，效果良好。同时，我们加强与市局相关业务科室的联系，从货劳科、所得税、征管、计统科、退税取得相关数据，同时加强与外部单位的联系，与工商局协商调取了股权置换名单。

（4）金融行业非居民企业；（5）农副产品收购发票用票企业；（6）家具出口企业。二是区域税收专项整治。我市重点整治为虚开废旧物资发票。三是重点税源企业专项检查。要求重点税源企业检查由各县市国税局结合当地实际情况自行确定，检查对象不少于5户。

（三）加强业务培训。我们全面推行查前培训。市局稽查局还举办了3期稽查业务培训，特别是针对检查重点和发票打假，学习了新发票管理办法和资产交易、出口退税等34个专项检查要点。在全市选送了20人次参加了省局组织的资本交易项目、电算化稽查培训。

## 三、主要成效

### （一）重点税源企业检查成效较大

全市重点税源检查入库税款万元，其中增值税3204万元，所得税517.6万元。其中市局稽查局检查7户房地产企业，已结案6户，入库税款192.7万元。

### （二）辅导式稽查成效显著

公司、?两家信用社提请稽查介入汇算清缴。特别是对农村信用社2017年恢复征收企业所得税进行了辅导式检查。经查，

两企业应补缴企业所得税1000万元。在检查中，我们多次就有关政策向所得税科进行汇报与沟通，如坏帐准备金的提取，企业会计都难以掌握，经我们多次请示，规范了企业核算。以上稽查服务举措，为企业发展提供了良好的税收环境，得到了企业的充分肯定和好评。对7户冶炼企业自查税款100多万元都取得了不少成效。

再是全市对重点税源企业的检查改由市局稽查局下达选案任务，克服了地方政府给予县市局的压力。

《2017年市国税局稽查局专项检查总结》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。