

大学生实践报告志愿者(优质8篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。什么样的总结才是有效的呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

人才建设工作总结篇一

为切实做好20xx年综治暨平安建设工作，圆满完成各项工作任务，按照市城管委的工作部署和要求，结合本处工作实际，特制定20xx年度综治暨平安建设工作计划。

以党的十八大精神为指导，认真贯彻省、市综治委的工作部署，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，狠抓社会治安综合治理的各项措施措施的落实，大力推进平安建设，促进广场管理工作全面提升。

以事故防范为中心、以政策法规为导向、以严格监管为手段、以队伍建设为保障，积极构建科学、规范、高效的综治安全工作机制和安全生产工作机制，杜绝各类事故的发生，维护广场社会治安的良好秩序，促进单位安全生产工作的顺利、圆满完成。

(一)加强组织领导，落实综治和平安建设责任。根据机关人员变动，及时调整领导小组，健全领导和办事机构，切实加强对综治和平安建设工作的领导，进一步健全和完善各项制度，严格落实综治平安建设责任制，按照“谁主管、谁负责”的原则，做到主要领导亲自抓，分管领导具体抓，全面开展综治工作。

(二)做好维稳工作，切实提高治安防控能力。按照上级的部

署和要求，认真落实矛盾纠纷排查工作制度，认真分析排查广场工作可能会产生的矛盾纠纷，及时修订处置突发性事件预案。加强内部防范工作，按照“看好自己的门，办好自己的事，管好自己的事”的要求，认真落实，努力提高干部、职工的治安防范意识。认真落实好干部值班，建立与有关部门的联系组织网络。

(三)强化工作落实，全力压降事故保平安。安全生产与平安建设工作紧密相连，只有切实压降和防范各类事故的发生，维护好职工的利益，保护人民生命和财产的安全，才能为构建和谐社

一是进一步加大对平安创建工作的宣教培训力度。通过各种宣传形式把建设平安工作宣传到位，特别是要充分利用“综治宣传月”、“安全生产月”活动的平台，通过多形式、多渠道的广泛宣教培训，大力普及安全文化，提升广大职工的安全防范意识。3月份，计划与市城管委、安泰街道五一广场社区、安泰派出所等单位联合开展以“携手共建平安单位”为主题的综治宣传月活动，营造群防群治、群策群力的良好氛围。6月份，以“责任制度双落实，安全技能大比武”为主题，突出安全制度落实、安全技能训练两个重点，形成立足岗位提升技能，落实制度确保安全的良性机制。

二是加大监督检查，促进单位平安运行。工作中，我们将监管重心前移和下移，把大部分的安全监管力量下沉到广场一线，认真开展安全检查，排查各类安全隐患。特别是每逢重大节日及重大活动，由处领导带领业务部门联合保卫班、电工班、绿化班技术骨干等落实安全检查和巡查制度，及时发现和消除隐患，以细之又细、精益求精的工作作风确保安全工作落实，确保设施设备与人员安全。

三是采取积极措施，加强公共场所安全防范。五一广场作为城市的政治文化中心窗口，每天人员流动量达到上万人次。在工作部署上要高度重视广场安防工作，每逢办公会议都要

认真分析广场安防工作形势，进行安全风险评估，重点围绕安防力量、配套设施、应急预案等三个方面组织细致研究，明确相关对策措施。在人员上，以公园安保和机关工作人员为主体，广场旗杆前、岗亭等重点防控位置分别明确安全员，配合做好日常防范和应急处置；在设施上，在原有装备的基础上，计划配置一部分专业安防装具，统一放置于固定地点，用于应急使用；在制度上，除保留机关、安保人员固定巡视巡查制度外，在广场原有应急预案的基础上，进一步扩大人员和工作范围，统一分配安防人员和安防区域，明确应急处置流程，确保不留死角。

四是加强应急管理，提升应急救援能力。通过多种方式，全面推动应急管理工作的深入开展，进一步明确应急管理措施和办法，完善专项应急预案、现场处置应急预案。定期开展安全生产应急救援预案的演练，增强广大干部职工的防灾抗灾意识，提高防灾减灾能力。

人才建设工作总结篇二

经营、能致富的农村实用人才队伍，为我镇新农村建设提供强有力的人才保证和智力支持。

一、完善人才工作科学推进和考核机制

1、强化人才工作领导职责。按照党管人才原则，进一步完善科学决策、分工协作、沟通协调和督促落实机制，各村建立人才工作联络点，由各村主要负责人负总责，在村干部中确定一名支部委员为人才工作联络员。做到有场所、有人员、有经费。发挥人才工作各职能站所、社区作用，形成各司其职、齐抓共管、通力合作的人才工作局面。

2、建立全镇人才工作信息库。坚持把人才资源作为第一资源来规划和开发，组织召开一次由各村支部书记、主任、有关企业负责人和有关部门领导参加的座谈会，研究分析全镇人

才队伍建设状况，部署开展人才队伍状况和优秀在外人才情况调查统计，根据其主要特长、技能，愿意提供的服务等将人才分类，逐一进行登记造册，建立人才信息库，实现信息资源的有效共享。

3、完善人才工作经常性调度。完善人才工作领导小组例会制度，开展人才工作调研，交流工作情况，研究解决重要问题。完善实施重大事项备案通报制度，加大工作协作力度，促进人才工作信息交流，提高工作调度的时效性和科学性。

4、实行人才工作目标责任制。从人才工作领导、人才队伍建设等五个方面加强对各村干部的考核，重点考核制定人才发展规划。同时，强化日常考核，并把考核结果作为年度村干部综合考核的重要内容之一。

二、以用为本，引领各类人才向发展一线集聚

1、实施“基础团队”培育工程。一是进一步完善党员干部学习制度和机关党员干部学习工作例会制度，提高机关党员干部对政策法规、业务知识和工作方法的掌握。二是建立村级后备干部培养机制，把文化水平较高的退伍军人、回乡大中专毕业生、视野宽阔的外出务工返乡人员和农村带动能力突出的致富能手等党员认可、群众满意的优秀人才选拔到村级后备干部队伍中。三是加强对年青党员、后备干部的使用和培养，积极鼓励党员干部参加学历晋升和资历考试，更新干部知识结构，开阔干部眼界，增强处理经济社会发展中各类问题的能力。四是大力开展党员人才活动，把党员培养成致富能人，把致富能人中的先进分子培养成党员，把党员致富能人培养成村干部。积极培养一批创新创业人才基础团队。

2、充分挖掘社区人才力量。实施镇人才作用发挥工程，建立能上能下、能进能出、竞争择优、充满活力的用人机制，为人才提供施展才华的舞台，做到人尽其才、才尽其用。要在摸清全镇人才情况的基础上，充分整合人才资源，积极创设

活动载体，组织、吸引各行各业的能人，特别是党员干部、技术人员等，开展各种岗位竞赛、便民服务和文化活动。

3、实施企业人才引进工程。充分利用市场手段和资源，加强企业经营人才和专业技术人才培养引进工作。帮助、指导非公企业积极做好人才和党建工作的结合文章，积极开展组建人才创业基地建设，积极探索建立绩效挂钩制度，创新人才收入分配机制；进一步为企业搞好人才信息服务，实现人才供求模式由单纯集市型向集市型和信息型并重转变。在辖区所属企业建立人才工作联络员制度，畅通沟通渠道，为企业引进各类人才营造良好的环境条件。

4、大力支持人才初始创业。严格按照区人才办制定的相关申报条件，对符合条件的初始创业人才随时受理、定期上报评审、跟踪服务，支持人才初始创业。培育“峰硕黑牛养殖公司”、“滨州市鑫瑞肉牛养殖专业合作社”两处养殖专业合作社为人才创业示范项目，充分发挥示范基地和示范项目在承接农民培训方面的作用，通过实践锻炼、现场教学等方式对有初始创业愿望人员进行培训，不断提高群众的生产技能、创业能力和综合素质。

5、深入实施“春风计划”活动。按照“组织牵头、资源整合、社会参与、服务基层”的总体思路，完善“四位一体”服务模式，围绕我镇经济发展实际，深入实施春风计划“百千万”工程，努力培养50名村居致富带头人，发挥示范作用，引领群众致富增收；培训500名农村实用人才，培养一批农业技术骨干，壮大高素质农村人才队伍；针对我镇合村并居，土地流转不断加快和失地村民增多、就业压力大的实际，培训1000名失地村民、村剩余劳动力，提升就业竞争能力、职业转换能力和创业带动能力。遴选有明确产业发展方向、管理模式科学、内部管理规范、生产技术先进、有明显示范带动作用的“王立平蔬菜专业合作社”、“盛丰农业示范园”，建设2处人才服务示范基地。

人才建设工作总结篇三

（一）人防建设经费筹集的范围

人防建设经费筹集的区域范围是指区所辖开发区、科学园等开发园区和各街道规划区。

（二）人防建设经费筹集的对象

1各类企业（含中央、省、市、部队驻江宁企业）应缴纳的人防建设经费。

2实行自收自支和企业化管理的事业单位应缴纳的人防建设经费。

3个体工商户应缴纳的人防建设经费。

4结合民用建筑修建防空地下室应建而未建应缴纳的易地建设费。

不论单位性质、投资来源，凡在规定区域范围内所有的新建、改建、扩建（新增面积）各种民用建筑。都必须按规定修建战时可用于防空的地下室。如确因地质条件和其他因素，不能结合民用建筑修建防空地下室的经人防部门批准，建设单位或个人应按规定缴纳易地建设费，由人防部门用于统一修建防空地下室。

5人防工程平战结合的使用费收入。

（一）地方财政安排的人防建设经费。

按照城市人口人均1元，区财政应依法每年安排人防建设经费。并列入年度财政预算。各级人防指挥所的建设、使用和管理经费由当地政府部门安排解决。

(二) 企业和实行自收自支以及企业化管理的事业单位缴纳人防建设经费。列入各单位的. 生产成本或经营费用。

(三) 个体工商户每户每年缴纳60元。

(四) 结合民用建筑修建防空地下室应建而未建应缴纳的易地建设费。

按照地面建筑总面积4%比例配建防空地下室，新建除第1项规定以外的其他民用建筑。每个单体人防工程面积不得小于1000平方米。因地质、地形、施工等条件限制不能修建的经区人防主管部门批准后，按该项目总建筑面积缴纳易地建设费，每平方米50元。

超出部分可不需兼顾设防，新建民用建筑的地下空间面积超出该项目核定的必建人防工程面积。改为缴纳易地建设费，每平方米50元。

(一) 区财政每年按规定安排的人防建设经费。列入当年财政预算，拨给同级人防部门。

(二) 由区人防部门委托地税局代征，所征经费在10日内划转同级财政部门设立的人防建设经费专户。

(三) 区内新建民用建筑。应同时下达人防工程建设任务。按规定应建而未建防空地下室的建设单位和个人，经区人防办公室审签后，由规划部门核发规划许可证，建设主管部门核发施工许可证。凡不按规定修建防空地下室或缴纳易地建设费的规划部门和建设主管部门按规定不得发给规划许可证和施工许可证。

(四) 人防工程平战结合的使用费收入由区人防办公室负责收取。

（一）区人防办公室是人防建设经费的主管部门。各项人防建设经费由人防办公室统一筹集，专款专用，并对经费使用效果负责。

（二）人防建设经费是人防战备建设的专项经费。免征各类税费和基金。

（三）人防建设经费应纳入财政专户。实行收支两条线管理。由区财政局根据人防工程建设的实际需要及时拨付。

（四）应缴人防建设经费的单位和个人必须足额按时缴纳。任何部门和个人无权批准减免。对按规定应当缴纳而未缴纳人防建设经费，一经查实，区人防主管部门有权依法追缴人防建设经费，并从逾斯之日起每日加收应缴数额2%的滞纳金。

（五）人防建设经费的筹集单位。须办理收费许可证，亮证收费，并使用财政部门统一印制的票据。

（六）区人防办在筹集人防建设经费过程中。给予代征单位3%?5%手续费。

（七）区人防办公室对人防建设经费的收取、使用要加强管理。健全各项管理制度，认真执行人防财务管理规定，严格遵守财经纪律，并接受区财政局、区物价局和区审计局的监督检查。

人才建设工作总结篇四

为了进一步贯彻落实区教文体局有关特色学校建设文件精神，把我校“成功教育”特色推向深入，激发学生参与教育教学活动的主动性，实现学生全面、生动、活泼发展，全面推进素质教育，全面提高教育质量，全面提升办学效益，让特色不断积淀并逐步凸显。

1、以务实的工作态度来引领特色建设工作，坚决杜绝文字杜撰的特色，要在实践过程中去探索，去追寻特色建设的方法与策略。本期的特色建设由学校教科室负责全面统筹安排，各部门，各位教师要依据安排不折不扣完成。

2、开展形式多样的实践活动，把特色建设落实到学校教育教学工作的各个方面。特别是在各类活动和课堂教学中，要为学生提供体验成功的平台。

3、班务工作要体现“成功教育”主题，班主任教师要善于研究，开展多种活动，把鼓励学生体验成功作为班级工作中的主题并经常性地开展。利用家长会，做好向家长宣传学校“成功教育”特色，要引导家长，树立学生的信心，鼓励学生面对困难知难而上，体验成功的喜悦。

4、各学科教师要在课堂教学中注意激发学生学习的积极性，特别是学困生的激励。教师要做教学的有心人，让自己的课堂成为激励学生由成功走向成功的大舞台。

5、本期内开展的各项活动，均要以“成功教育”为活动主题，营造“成功教育”氛围。

1、学校成立“成功教育”特色学校建设领导小组，由罗斌校长任组长，教科室主任漆涛协助校长做好特色建设工作。所有工作校长将亲自参与，掌握教师完成情况。

2、各部门、各位教师要依据学校特色建设工作计划安排，认真完成规定的工作任务，不得以任何理由敷衍塞责。本期末，学校将召开专门的特色建设工作会议，将把参与此项工作情况与教师奖励性绩效挂钩。

3、各级骨干、学科带头教师是各学科领域的能手，应在“成功教育”特色建设工作中同样起到骨干带头作用，学校也将把教师在学校各类建设活动中的参与度和贡献度作为推荐各

类优秀的重要条件。

1、各教研组在制定教研计划中要把“成功教育”纳入教研内容，本期内开展不少于两次的以“成功教育”为主题的研讨活动。每次活动形成图片加文字的活动简报，并及时上报并在学校校园网、涪城教育网、涪城研修网等网络媒体上报道。

2、各班级要经常性地开展班队活动，要把成功教育纳入丰富的活动中，杜绝苍白的说教。班队活动时间不要成为表扬和批评时间，要注重激发学生的学习积极性，为学生的上进加油，成功打气。本期内，各班要开展不少于两次的以“成功教育”为主题的班队活动，形成活动方案和活动总结。

3、各位教师要结合自身岗位特点认真研究，寻找实施成功教育的途径，要用智慧的眼光去观察教育教学中的动态变化，担当好学生成长过程中铺路石和奠基者的角色。让自己的教育教学行为随时充满着智慧与创造。本期内，每位教师要形成一篇以“在课堂中实施成功教育”相关的论文或者案例。

4、“成功教育”脱离具体的实践活动就是一句空话。作为教育对象，学生是一个个鲜活的个体，只有为学生创造更多的体验机会，在活动中张扬个性，发展能力，体验成功的喜悦。本期学校的校园艺术节活动将进一步彰显“成功教育”主题，更大面积地开展各项活动，能够让每一个学生参与。学校少先队大队部要做好校园艺术节的组织安排工作，在继承以往校园艺术节传统的基础上，创新地开展一些活动，让每一位学生都成为校园艺术节的真正主人。

5、学校教科室负责“成功教育”特色建设的部署与总结工作，做好上传下达，及时将实践过程中形成的优秀案例进行归纳，提炼学校“成功教育”特色建设经验。

2月，教科室负责制定本期的特色建设计划。

1、3月15日前，教研组制定本组研修方案，把“在课堂教学中开展成功教育”纳入计划。

2、3月15日前，班主任制定班务工作计划，在班队活动中体现“成功教育”。

3、3月15日前，各学科教师制定好学科教学工作计划和辅差计划，对“在学科中如何落实成功教育”要有专门的规划。

1、各教研组开展“成功教育“进课堂专题研讨活动。

2、各班依据计划，开展以“成功教育”为主题的班队活动。

3、德育处和少先队大队部做好校园艺术节的.规划，在活动中要充分体现“成功教育”。

1、各教研组开展“成功教育“进课堂专题研讨活动。

2、各班依据计划，开展以“成功教育”为主题的班队活动。

3、开展校园艺术节系列活动，彰显学生个性，为每一位学生提供体验成功的平台。

1、校园艺术节表彰活动，激励学生不断进取。

2、进行成功教育总结。

(1)、教研组交“成功教育”研讨活动简报。

(2)、班主任教师交“成功教育”主题班队活动方案和活动总结。

(3)、各学科教师交“成功教育”论文或教学案例。

1、班主任利用期末家长会做好“成功教育”的指导工作。

- 2、教科室对本期实施“成功教育”特色建设工作进行总结。
- 3、召开学校特色建设专题研讨会，总结本期特色建设得失，提出下期的工作目标。

人才建设工作总结篇五

（二）积极做好开发区20xx年通村公路建设计划申报工作。按照省市交通工作精神及安排，结合开发区实际，在联合、沙市农场的积极配合下，通过gps调查，有15条计17公里通村公路已申报20xx年通村公路建设计划。

（三）规划“十二五”荆州开发区交通建设项目。

根据省市相关文件要求，结合荆州开发区实际，制定并申报十二五交通项目建设规划，规划分道路建设、危桥改造及站场建设，总投资估算56961万元，可争取补助13475万元。

（四）准备开发区客运站开工建设，并着手做好荆岳铁路建设协调工作。

（一）做好市政设施日常的维护、管理及审批工作；加强区内公共绿化的管养及治理。

- 1、加强道路管理。以落实门前三包责任制为基础，着重解决占道经营、门店外延、乱牵乱挂、乱扔乱倒、乱停乱靠等问题，确保道路整洁、秩序良好。

- 2、加强环卫作业监管。着重解决垃圾清扫清运不及时，垃圾落地和小街小巷、社区卫生差等问题，确保道路、社区卫生干净。

- 3、加强三级网络监管。着重解决非法占地、违法建设的问题，确保及时发现，及时查处。

（三）结合继续开展文明执法教育活动，增强干部职工的危机意识、责任意识、进取意识，杜绝有法不依、执法不严、执法不公、粗暴执法的问题。强化执法管理责任，实行问责制；加强队伍建设，严格考评措施；亲民执法，搞好堵疏结合。

争取20xx年所有在建工程和新开工项目施工许可办理率达87%。继续加大对在建工程的监管力度，严格执行《建筑法》等相关法律法规，强化工程质量安全监管，采取切实有效措施坚决禁止无证企业从事建筑施工活动。

继续把窗口服务作为工作重点，完善各项管理制度，优化服务理念，与时俱进，真正体现“构建360o思想，实现全方位服务”的服务理念。