

村委委员的述职报告 村委委员个人述职报告(模板6篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，让我们一起来学习写计划吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的计划吗？以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

育婴工作总结与计划篇一

1、出纳员身处管理现金和使用现金的“前沿阵地”，负有直接的、重要的现金管理职责。因此要按照国家有关现金管理和银行结算制度的规定，办理现金收付和银行结算业务。认真贯彻落实国家财会制度法规，集团公司及分公司财会制度的有关规定，负责银行账户管理相关工作，掌握项目银行账户资金情况及内部账户资金情况。

4、负责日常报销，依据会计凭证办理现金或银行支付业务

出纳人员根据审核无误、签字齐全的原始单据给予报销，对于不符合规定和不真实的记账凭证，要拒绝付款，并向报销人提出纠正。

人员必须把支票上所有内容填写完整，出票日期必须是付款当日，禁止填写远期支票，收款单位必须和发票印章上的单位一致，付款金额和申请支付金额一致。

支票的填写：

第一、字迹要写规范，写整齐，不要写连笔字。

第二，日期、金额要大写，大小写金额要相符。大写金额要紧接人民币字样填写，不能留有空隙，小写金额前面要加人

民币符号。

第三，盖章要清晰，边沿不能模糊，不能滑印，财务章与人名章之间不能重叠。盖章前支票下面最好有印章垫，这样盖出来效果比较好。

第四，支票抬头，就是收款人，一般情况下，都要求写上。

外部现金支票与外部转账支票盖章的区别是：

外部现金支票在正面盖财务章和人名章，背面也要盖相同的章。在背面还要填写取款人的身份证号码和姓名。

外部转账支票只需在正面盖财务章和名章即可，其他不需盖章

5、负责支票的发放，监督公司各部门的支票使用和返还

出纳人员要建立支票登记簿，对发放的支票进行登记，登记领取的时间、支票号、金额、收款单位等，注明支票号是被哪个项目所领取，同样对作废的支票也要进行登记。

失。

(1)、登账要用专用记账笔（蓝黑或黑色）书写；

(4)、现金日记账、银行存款日记账应逐笔结出余额；

账笔填写，只是对冲销的错误金额部分用红字填写。

8、负责按时填制上报周资金状况表及资金月报表，便于及时的了解分公司的资金状况。出纳人员每周根据上周各外部银行的收付款填制周资金情况表，每月5号之前根据上月的收付款情况上报资金月报，以便及时的了解分公司的资金状况。

9、每天下班前，严格检查保险柜的上锁情况，妥善保管好钥匙 保险柜的钥匙，一把由出纳员保管，供出纳员日常工作使用，其他备用钥匙交由单位总会计师负责保管（不可告知密码），以备特殊情况下经有关领导批准后开启；日常用的空白支票(包括现金支票和转账支票)、现金、印章等放入保险柜内。

育婴工作总结与计划篇二

这一学期的工作，忙忙碌碌，感受也很深，有喜有忧，有笑有泪，虽然没有骄人的成绩，但孩子的进步使我得到安慰，也给了我干劲和勇气。

好的习惯是一种财富，是成就孩子一生的秘密武器。这种习惯是靠一点一滴长时间积累和培养起来的。个人在集体中学习，最重要的就是要先养成良好的日常行为规范，养成良好的学习生活习惯，这样才能为专心学习打好基础、作好准备。为此，我经常利用班会课及平时加强常规教育，明确校纪班规，加强学生自觉遵守纪律的意识，巩固学生良好习惯。

1、课堂纪律：首先师生共同制定班级公约，并制定相应的奖惩办法，变被动的各种要求为主动的行为，促使学生将文字内化为行为。

2、课间纪律：良好的课间纪律将会给整个校园带来活跃而轻松的气氛。丰富多彩的课间活动，就是解决课间纪律乱的法宝。故而鼓励学生多开展跳绳、做游戏、下棋等既健体又安全的游戏，随时提醒学生要注意远离危险的活动和场地。

3、卫生方面：俗话说：“病从口入”。良好的卫生是身体健康的保证。为此，我班在学生先做好个人卫生：衣着整洁，做好三勤(课桌勤清，物品勤摆，两操勤做)的基础上;再做好班级卫生：每天中、晚分派值日生清扫，设立卫生监督岗，进行检查与监督。

班干部是班级的核心力量，为此在开学时，让学生自主选出得力的、威信高的班干部，同时小组长不断轮换，充分发挥学生相互教育，自我教育的作用。让学生中的一些问题在轮值中得以解决，努力把班级集体建设的过程转化为学生自我教育能力形成的过程。重视对后进生的辅教工作，针对每一个学生的基础和特点形成学习互助小组，进行正确的指导和必要的帮助，使每个学生都能得到充分的发展。

对于学校组织的各种活动和比赛，我都会带领学生全心投入。因为通过活动或比赛，给了学生各种锻炼的机会，他们各方面的素质也同时得到提升，使他们能更好地学习。我班姜天奇、单兰婷、李乐乐代表学校参加区运动会获得好名次，为学校争光。

作为班主任，我除了做好校内的教育、管理工作外，还注意做好校外的工作，充分利用好家校信息平台，配合科任老师及时与家长协调沟通，架设好学校与家长之间的桥梁，使两方面通力合作、齐抓共管，使学生在老师和家长的共同监督之下，积极健康地发展。

这是我一学期来做班主任的工作总结，也是我带这个班以来坚持所做的一些工作。虽然工作中还存在着一些不足，但在今后的工作中我会继续吸取更多的班主任工作经验，用真诚对待事业，用爱心对待学生，用热情对待生活，将我的工作做得更好，为培养新时代接班人而努力。

育婴工作总结与计划篇三

趣味橱窗乐趣多。只要多花一点心思观察，许多细节都可以作为设计童装橱窗的主题，吸引小孩子的兴趣。例如，郊外的野花，草坪中的蚂蚱，漂亮的蝴蝶都被定格放大，将孩子们喜欢的假日通过橱窗的形式展现出来，成本不高，效果大，可以吸引不少消费者的眼球，刺激消费者的购买欲望。

童装陈列培训心得之商品陈列要求

有好的销售氛围才会有好的销售业绩，商品陈列的好坏直接影响卖场的整体销售环境，如何做好卖场商品的陈列？卖场商品陈列有什么要求呢？导购员在进行商品陈列时，要给商品足够的展示空间，不给人产生压迫感；要可以通过童装款式、颜色的不同，通过色调与整洁给顾客营造卖场的美感；卖场商品陈列要充实，品种要齐全，给顾客好的视觉体会；同时，可以将相关联的产品陈列在一起。陈列师也可以了解一下童装陈列技巧。

童装陈列培训心得之卖场视觉营造

如今，开品牌童装店的人很多，想要整体提高店铺的业绩，加盟商需要给童装店做好“包装”，吸引人前，再加强导购员培训，双管齐下，才有更大的胜算。

育婴工作总结与计划篇四

有幸参加了中级育婴师培训班的学习，在参加培训的过程中，我学到了许多，也感受到了培训带给自己的充实和快乐！

在没有参加中级育婴师的培训之前，我总有些优越感，我觉得自己是一个10岁孩子的妈妈，孩子都是我自己带的，所以我总想带孩子有什么不会的，无非是一些吃喝拉撒，我只要看看听听就知道了。另外自己曾经也在幼儿园负责0-3岁早教活动，也组织过不同月龄段的婴幼儿活动，所以这种优越感使得我在培训之前，心中还有些许自信和神兜兜，没想到在为期几个月的培训之后，我彻底改变了这个想法。

0-3岁婴幼儿的早期教育还有那么多的学问在里头，如果没有这样系统和全面的学习，说不定我现在还抱着一些错误的想法和做法呢！

一、在培训中了解0-3岁婴幼儿生长发育的特点

婴幼儿的机体总是处在生长发育的动态变化过程中，但发育速度并不均衡，一般体格的生长规律，年龄越小，增长越快，在婴儿期，尤其是头6个月生长最快，婴儿期是生长发育的加速期，不管是在体重、身高还是头围、胸围上都有显著的变化。由此可见婴幼儿体格变迁的速度很大，而营养素是保证婴幼儿生长发育的必需物质基础，每个细胞的增大和数目的增多，都需要大量的蛋白质、脂肪、碳水化合物、维生素、矿物质、水等作为细胞构成的最基本成分。除了体格上的变化婴幼儿的脑发育影响着今后一生的发展。脑发育的物质基础是各种营养素，营养素缺乏将对正常的脑发育过程，尤其是脑细胞的增殖、分化及功能网络形成的关键时期产生深远的影响。因此在婴幼儿期间注意营养的数量、均衡都极为关键。

二、在培训中领悟0-3岁婴幼儿教养原则和方法

0-3岁的婴幼儿发展相当迅速，父母可以看到一个呱呱落地的小生命迅速长成一个活泼可爱的孩子。在此期间，父母要全面关心、关注、关怀婴幼儿的成长过程。在教养实践中应当遵循顺应成长规律、一样为主教养结合等原则。

三、在培训中感受0-3岁婴幼儿养育的重要性

布鲁姆曾说过：“智力在人生最初三年的发展，等于以后十三年的发展，孩子天资发展的关键在于出生后头三年的经历。”现代医学也已证明：从出生到两岁是脑发育的最快时期，三岁前脑细胞发育已经完成70%—80%，并如上文所提婴幼儿身高、体重等体格发育都处在高峰期。因此，对三岁前婴幼儿的教养就显得尤为重要。早期恰当的教养方式将会为婴幼儿健康的体质、发达的智力、良好的个性与品德的形成打下坚实的基础。

四、在培训中体验0-3岁婴幼儿养育的科学性

养育孩子首先在“养”上，合理的喂养能够促进婴幼儿的健康成长。婴幼儿的营养和生长发育与喂养行为之间存在密切联系，只有合理科学和有针对性的喂养才能使婴幼儿健康的成长。其次要为婴幼儿营造佳境，使其快乐成长。家庭是婴幼儿活动时间最久的地方因此要在家中营造文明人文环境、适宜的游戏环境、和谐舒适的居住环境等。最后对婴幼儿实施的教育要考虑其年龄特征，切不可揠苗助长，操之过急。可以寓教于游戏，从游戏中是婴幼儿产生对学习的兴趣。

总之，通过培训让我对0-3儿童的养育方法有了更深入的了解并且纠正了之前的不科学教养观念，使我在不断的学习中更加夯实基础的理论知识，能够更好的运用于实践中。

育婴工作总结与计划篇五

下面是计划网小编为大家整理的2018年工作计划模板，欢迎大家阅读。更多精彩内容请关注计划网工作计划栏目。

2018年工作计划模板

在这xx年的一年里，凭借前几年的蓄势，已具备步入了快车道，为实现了稳步的效益增长，以崭新姿态展现在客户面前，一个更具朝气和活力的、车间完善后，管理水平必将大幅度提高，这不仅仅是市场竞争的外在要求，更是自身发展壮大的内在要求。对于各部门来说，全面提升管理水平，与公司同步发展，既是一种压力，又是一种动力。为了完成公司20xx年的总体经营管理目标，厂部特制订20xx年工作计划如下。

- 1、进一步完善公司的组织架构，确定和区分每个职能部门的权责，争取做到组织架构的科学适用，三年不再做大的调整，保证公司的运营在既有的组织架构中运行。

3、完成日常人力资源招聘与配置

4、推行薪酬管理，完善员工薪资结构，实行科学公平的薪酬制度；

5、充分考虑员工福利，做好员工激励工作，建立内部升迁制度，做好员工职业生涯规划，培养雇员主人翁精神和献身精神，增强企业凝聚力。

7、大力加强员工岗位知识、技能和素质培训，加大内部人才开发力度。

8、建立内部纵向、横向沟通机制，调动公司所有员工的主观能动性，建立和谐、融洽的企业内部关系。集思广益，为企业发展服务。

9、做好人员流动率的控制与劳资关系、纠纷的预见与处理。既保障员工合法权益，又维护公司的形象和根本利益。

二、增加人员配置：

(1)前台：前台增加至3名，分管不同区域。

(2)车间管理人员：车间行政主管1人、技术主管1人、所需机电维修组长约3名。

三、强化人员素质培训

春节前完成对各区域所需人员的招聘和培训，使20xx年新的管理制度实施过程中人员素质方面有充分的保障。认真选择和慎重录用基层管理人员，切勿滥竽充数。

四、加大人员考核力度

在人员配置、资源保证、业绩考核等方面作出实施细则规定，从制度上对此项工作作出保证。并根据各区域实际情况和存在的问题，有针对性地加以分析和研究，以督促其在短期内按规定建立和健全管理的工作。

五、加强市场调研，以业务部提供的信息量和公司在各区域的业务进展情况，将以专人(兼职)对各区域业务的发展现状和潜在的发展趋势，进行充分的市场调研。通过调研获取第一手资料，为公司在各区域开拓新的市场方面作好参谋。

六、品牌推广

1、为进一步打响“振兴”品牌，扩大振兴的市场占有率□20xx年乘公司车间乘改建的东风，初步考虑以宣传和扩大品牌，创造更大市场空间，从而为实现奠定坚实的市场基础上更上一层楼。

3、加强和外界接触人员的专业知识培训和素质教育工作，树立良好的企业员工形象和企业文化内涵，给每一位与我厂人员接触的人都能够留下美好而深刻的印象，从而对有更清晰和深层次的认识。

七、客户接待

客人接待工作仍是业务部工作的重点之一。做好客人接待工作是业务接洽的必要的`前提和基础。按照公司有关规定要求保质保量地做好客人接待工作是业务部必须进行认真研究和探讨的重要课题。表面上看起来接待工作比较简单，但实质上客户接待是一门十分深奥的学问。不去深入地研究和探讨就不能让该项工作做得完善。因此，业务部要在方法上、步骤上、细节上下一番功夫。

为了既少花钱，又不影响接待效果，需要更多地了解客人的生活阅历、为人禀性、处事方式、办事风格、企业价值取向、

管理理念、产品特色、行业地位等。仔细研究分析和琢磨推敲日程的安排，让每一位客人在最短时间内有全面的、清晰的、有一定深度的了解，对振兴的产品表现出最大限度的认同感，对的管理模式和企业文化产生足够的兴趣。

把长期地、坚持不懈地认真对待每一批客人和每一客人，使他们对的接待工作满意作为业务部每一个接待工作人员的准则。从而以此来提高跟踪的成功率，达到提高企业经济效益的根本目的。

2018个人工作计划

转眼间又要进入新的一年-2018年了，又是一个充满挑战、机遇与压力开始的一年，是辞旧迎新、再次展现自己的又一开始。也是我非常重要的一年。出来工作快3个年头，面对竞争激烈而有现实的社会，生活和工作压力驱使我要努力工作和认真学习，让自己成为一个真正有实力的管理者，为自己创造一个美好的未来。在此，我订立了本年度工作计划，以便使自己在新的一年里有更大的进步和成绩。

一、熟悉公司新的规章制度和工程管理开展工作。公司在不断改革，订立了新的规定，作为公司一名工作人员，必须以身作责，在遵守公司规定的同时全力开展工程管理工作。

1. 明确职员工的职责和工作任务调度分派各职员工必须履行工厂员工应尽义务和《工程部管理职责》规定的职责，其工作任务可根据公司部门需要服从上级随时调配支持。

4. 工作方法改善：加强部门协作沟通，营建和谐进取的企业文化氛围，发生异常时第一时间到现场去了解问题，分析问题，解决问题，制订符合实情的工程及相关部门工作反馈改善方案和办法，建立培训计划，加强技能训练和心态教育，稳定人员流失。

5. 工程设计管理过程中要充分听取各方面的意见，发扬技术民主，对争议较大的问题，组成审查班子进行认真的论证，如还有疑义则寻求第三方的论证(客户或技术开发者)

二、明确自己的发展方向，正确认识自己，纠正自己的缺点. 认真听取他人忠恳意见. 更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文化素质和各种工作技能，充分发挥自己的能力，让自己真正走上管理道路。我也会向其它同事学习，取长补短，相互交流好的工作经验，共同进步。征取更好的工作成绩。

以上是我针对2018年的工作计划与发展方向，希望通过自己的努力及他人的协助能够成功的达成计划并突破[]xx年取得更好的成绩，全面提升自己。

育婴工作总结与计划篇六

为嘛宝宝爱吃手?作为家长你知道宝宝为什么爱吃手指吗?下面跟小编一起来探知这个问题吧!

据心理学研究，宝宝吃手和啃咬物品是因为在学习和探索物体的特殊行为，是婴儿大脑发育、心理发育和心理成熟的需要。如弗洛伊德和阿里克森所说：早期婴儿的口部运作是心理的核心。用人话来说呢，就是宝宝吃手是在认识自己、探知世界。

他会在吃手的时候发现，哦原来这是我的手呀，只要想吃，随时可以吃到。这有助于宝宝的认识自我和增添自信，是成长所必需的。宝宝啃咬玩具是在探知这个世界。宝宝最先是靠嘴来探知这个世界的，从出生起灵活地吸吮，感知奶水的冷热等。宝宝在啃咬东西的时候，能感知到冷、热、软、硬，及酸、甜、苦、辣，这种感知作为经验，被记忆、贮存在他的小脑袋中，经验越多、越丰富，越能更好地促进宝宝的大脑发育哦。

对于小宝贝而言，吃手能消除不安、烦躁、紧张等情绪，能舒缓和镇静宝宝的情绪。即使妈咪不在身边，宝宝吃着自己的小手也能从中得到心理安慰。国外研究发现，从小婴儿起就完全阻断吃手的宝宝，长大后常常会有焦虑、多疑、暴力、敏感、胆怯的性格。

在婴儿期，吮指是觅乳反射的一种表现。在宝宝饥饿时，90%的婴儿会将自己的手指放在口中吸吮。请妈咪们不要忧虑，小家伙这样做是在告诉你，他饿得前胸贴后背啦，快给他来场饕餮盛宴吧。

出牙的时分(通常是六七个月)，宝宝也会更喜爱吃手，或者咬别的的东西。我家宝宝没东西咬的时候会很烦躁，还喜欢来回摩挲自己的牙龈。是因为，出牙时宝宝会牙龈肿胀，得靠啃咬来减轻出牙的不适。就是常说的磨牙。

尽管几乎每个宝宝都爱吃手，但也是有区别的。有些宝宝更习惯于吃手，持续时间也 longer。约一半的孩子在六、七个月就不吸了。但因习惯、外部环境等不同，也有少部分孩子持续到四五岁。假如小时吸吮没得到满足，长大了也会重复吃手的。

宝宝出世后本来就有吸吮的反射和需求。吸手指所带来的满意感和吃母乳带来的感受是不同的，是两种不同的表现和需求。所以就算已吃饱了，宝宝也仍是会有吸手指的。而且只要妈咪细心观察，就不难发现当宝宝感到不安、烦躁、紧张时，吃手会使宝宝冷静下来。有的宝宝在浅睡状态时，会用吮手指来寻求自我安慰从而入眠。

宝宝在吃手的时，能加强触觉、嗅觉和味觉的感受，促进各神经功能发育。还能锻炼吸吮，妈咪会感受到宝宝吸允一天比一天有力。这对宝宝的生长发育也是有好处的。

当宝宝有意识的吸吮手时，这说明宝宝的大脑支配行动能力

有了很大的提高。意味着宝宝的心智发育进入到一个新时期：手指功能的分化和初期的手眼协调阶段。这是宝宝智力发展的一种信号哦。

宝宝吃手是他的一种学习方式和探究的过程。其实只要宝宝手干净，吃手也是无可厚非的。但长大些后就不能那么纵容了。宝宝吃手的情况，妈咪要根据年龄应对。

2~3个月的宝宝吃手，是探究和学习的过程。4~6月龄期间吃手，有利于宝宝认知力发育。7~12月龄期间是长牙的时候。宝宝会经过咬自个的手指、拳头或其它物品来安抚自己。一岁的时候吃手，是在锻炼身体的协调能力时期。所以2岁以前，宝宝的吃手行为，妈咪不用太介意，只要没出现皮肤损伤，注意一下手部卫生就好了。

但是到了两岁以后，如果宝宝还是爱吃手，而且还不合群、胆小、羞怯的话。妈咪就要重视了。宝宝可能因内心孤独、缺少安全感来吃手安抚自己。妈咪要多花时间陪陪宝宝，一起玩耍、聊天、讲故事，安抚宝宝，分散他的注意力，宝宝就会少吃手啦。

1在喂宝宝时，妈咪得纠正错误的'喂养方法和习惯。要培养孩子有规律的进食习惯，做到定时定量，饥饱有节。而且不能只给宝宝养分，还要供给宝宝关怀和温暖。

2如果是人工喂养，奶嘴开口要适中。要有效操控奶液的流速，满足宝宝吸吮的需求。

3母亲在哺喂宝宝时，心境要坚持平缓不急不躁，避免给宝宝带来压力。

4不要让宝宝独自留在床上太久，避免宝宝感到无聊而把手放进嘴里，进而养成吸吮手指的习惯。

5假如宝宝现已呈现喜爱吸吮手指的倾向，那么要尽可能及时地把他的手指悄悄从嘴里拿出来，并用玩具或别的东西转移他的注意力。

6多陪陪宝宝，了解宝宝的需求。利用空闲时刻多和他聊天、唱儿歌、玩积木或看书等，让宝宝在游戏活动中忘记吮手指。

宝宝在2岁前是可以吃手的，能探知世界，还能促进发育的。所以，看见宝宝吃手或者吃其它东东时，不要惊声尖叫啦！只要还干净，就让宝宝尽情探知吧！如果不干净，妈咪就轻轻挡开或用其它办法来转移宝宝的注意力。这样就不会吓着宝宝了呀。

每个宝宝的成长中，都或多或少有一些不良习惯，像咬嘴唇啦、眨眼睛啦、吃手指啦之类之类的。妈咪不要胡乱干预哦，要找到宝宝这样做的原因，更要耐心陪伴宝宝，积极正面的引导宝宝和坏习惯说拜拜哦！

育婴工作总结与计划篇七

我有幸参加了四级育婴师的培训，虽然放弃了许多休息时间，但是我觉得每天都是收获多多。

一、理论的提升

虽然作为一个从教多年幼儿教师，但在0—3岁这个领域还是一个空白，正像老师所说的：一个好的幼儿教师，不一定能成为一个合格的育婴师。学习期间，我发现育婴师注重的是用科学的方法在日常生活中培养宝宝动作技能、语言能力、认知能力和社会交往能力，实际就是婴幼儿的家庭教师。通过学习，我掌握了不同年龄阶段的孩子生长发育特点，知道了好多的护理手段是以此作为基础的。了解了婴儿生理、心理、营养、保健、教育等不同领域的知识和操作方法，以及

怎样分不同年龄段科学的喂养、护理、照看宝宝，和怎样对宝宝进行上述四种能力的培养和训练。为宝宝今后入托、入学打下一个良好的基础。

二、授课教师的敬业精神令人敬佩

授课老师个个都很敬业，他们认真仔细地教学、规范的演示，给我留下了深刻的印象。育婴技巧的了解和学习与医学方面的常识密切相关。老师用丰富的医学知识剖析了每一个婴儿护理技巧，使我不仅了解了其然，也了解了其所以然。特别是班主任老师，在她的保健与护理的课上，当我们有疑惑时，她总是孜孜不倦的一遍又一遍的给我们讲解和示范，直到大家理解和弄懂。她说过的一句朴实的话，让人回味：我希望你们在我这里多问一点、多学一点，那是对我讲课最大的奖励，我想这也是我人生旅途中宝贵的财富。

三、学以致用是关键

老师常教导我们：你们不但要自己学有所获，学有所成，更要学有所用！通过学习了小儿的生活照料，使我了解了小儿的饮食、乃至小儿的睡眠、二便、三浴具体操作方法。我也经常帮姐姐家的孩子洗澡、还主动向他们指导自己知道的育儿知识，帮助他们一同照顾好宝宝。

育婴师的培训告一段落，我将用自己学到的理论知识，大胆的运用到实践生活中，让宝宝的成长更健康、更舒适、更快乐。

育婴工作总结与计划篇八

干过育婴师的心得要怎么写，才更标准规范？根据多年的文秘写作经验，参考优秀的干过育婴师的心得样本能让你事半功倍，下面分享【干过育婴师的心得精选7篇】，供你选择借

鉴。

尊敬的家长，今天我继续把这一周所学到的育婴知识和你们一起来分享，让你们也来感受学习所带来的快乐。

这一周又是由一名育婴经验丰富的郭老师给我们主讲，她的主讲内容是怎样给婴儿洗澡、穿衣服以及婴儿健身操实践操作课。说到给婴儿洗澡，也许每个家长都曾给自己刚出生的孩子洗过澡，在你们看来就是给孩子洗个澡，谁不会呀！哈哈，其实你们不知道，给婴儿洗澡其实这里面也有很大的学问，除了要注意卫生以外，你们有没有在给婴儿洗澡的时候边洗边说儿歌如再洗眼睛的时候对着婴儿说左眼洗一下，右眼洗一下等等话语。看似简单的说话，其实是在教孩子认识自己的五官，也许孩子当时听不懂你在说什么，但你持之以恒地对孩子这样做，孩子会得到什么，也许你们大家都会明白。

进入新世纪以来，我们的国家充满了希望和挑战，提高全民族素质，培养了优秀的人才已成为增强综合国力的头等大事。生一个健康，聪明的孩子是每一个父母和家庭的共同心愿，也是国家和民族的希望。所在近几年来婴幼儿的早期教育和儿童的早期培育也越来越受到社会各界的高度重视。0-3岁是人一生中身体和大脑发育最迅速的时期，特别需要在生理、心里、营养、保健及行为培养诸多方面给予科学的指导，父母和育婴师的教育观念及综合素质将直接影响婴儿和生理健康、行为模式、智力发展、人格结构和未来成就。

育婴师这个工作我在之前早听说过，但是具体要求并不是了解，自己又是从事月嫂、育儿嫂工作多年了所以喜欢孩子成为一个前提，很重要的前提作为一个早教人员，要有足够的耐心、细心和爱心面对那些可爱的脸庞。所以参加这个学习班之后感受颇深。这次培训时间持续一个多月基本天天上课，但我还是每次都能准时到达上课地点、认真听课对老师所讲的内容认真记录。通过在学习期间，我发现育婴师注重的是用科学的方法在日常生活中培养宝宝动作技能、语言能力、

认知能力和社会交往能力。

实际就是婴幼儿的家庭教师，通过学习我掌握了不同年龄阶段的孩子生长发育特点，知道了好多的护理知识以此作为基础的。刚开始很多人都误解了育婴师的含义，认为这份工作等同于现在社会上的“月嫂”其实不然，育婴师的出现是让每个儿童都有一个最佳的人生开端，育婴师是根据0-3岁婴儿在不同年龄阶段的生长发育特点全面对婴儿生理、心理、营养、保健、教育等方面进行科学的生活照料、护理和教育。而“月嫂”只是在生活起居上给予宝宝和产妇一些帮助，这两者是完全不同的。而育婴师强调的就是对婴儿的科学喂养和教育。我也是参加高级育婴师培训之后才真正弄明白两者的区别。从中学到了很多很多育婴的知识。学校安排上课的老师都是育婴方面的专家，上课时除了讲上课的内容外还会告诉我们许多她们在育婴过程中发现的问题，并告诉我们预防这些问题和解决这些问题的方法，以免我们在以后的工作中能很好的去应对。

很感谢给我们上课的每位老师，以及为我们无私奉献的沈阳市英华育婴师学校的吴校长、李老师、谭老师、戚老师和刘老师，在此谢谢你们为我们提供了这么好的学习机会。

没学习育婴师之前，是看电视上养孩子的一些节目，可是觉得没有太大的作用，因为我们小的时候，父母也是散着养育我们，我们也是这样健康额长大了，可是学习了育婴师之后才知道自己原来的观念有好多错误的，深刻的理解了“三岁看大，七岁看老”这句话了，通过对五大领域的训练0-3岁会开发孩子全脑的30%-40%，右脑的80%，同时学习了育婴师之后对身边的人帮助很大，妹妹怀孕三个月了，可以指导她孕早、中、晚起都应该补充什么样的营养素，应该注意哪些问题。

原来自己总觉得胖而不吃饭，觉得自己营养过剩，通过学习才知道营养其实是分为六大类的，现在我们是脂肪的摄入过

量，而不吃饭会让其他营养，如蛋白质、维生素、矿物质等都摄入不足，所以不会盲目的去减肥了。

身边的朋友孩子四个多月了，自己通过学习高级育婴师知道了这么大的孩子大运动上可以俯卧抬头练习翻身了，手可以练习抓握东西了，能用哭来表示要什么东西，能看绳牵折的物体，也知道了哪些是自己的亲人了，并且还可以安排一些提高的游戏了。

很有幸得我参加了四级育婴师的培训，虽然我是一位幼儿教师，但在0-3岁这个领域还是比较欠缺的，正如培训老师所说的：一个好的幼儿教师，不一定能成为一个合格的育婴师。育婴师课程主要讲述了婴儿生理、心理、营养、卫生保健、疾病预防和社会行为培养及人格发展等方面的知识和方法。主要从婴儿的大动作、精细动作、语言、认知能力和社会交往行为五个方面来评判0-3岁婴幼儿的发育标准和智力水平。通过这次培训，让我在理论上得到了很大的提升。

在整个培训过程中，我始终认真对待，基本不迟到、早退，如有特殊情况不能参加培训，必先请假，除了在课堂上积极操练外，我回家还购买材料，反复练习，力争熟能生巧。

通过育婴师培训，我知道了育婴师注重的是用科学的方法在日常生活中培养宝宝动作技能、语言能力、认知能力和社会交往能力，实际就是婴幼儿的家庭教师。通过学习，我掌握了不同年龄阶段的孩子生长发育特点，知到了好多的护理手段是以此作为基础的。老师向我们详细阐述了婴儿生理、心理、营养、保健、教育等不同领域的知识和操作方法，具有较强的科学性、实用性和可操作性，反映了国际上关于婴儿综合发展的最新理念和发展态势。其目的是为了进一步传播科学育婴的理念，传授育婴的科学知识，按照理论与实际相结合的原则，借鉴国内外现代育儿的最新理念，指导成人和婴儿在充满亲情的氛围中开展游戏活动。

我已经掌握了怎样分不同年龄段科学的喂养、护理、照看宝宝，和怎样对宝宝进行上述四种能力的培养和训练。为宝宝今后入托、入学打下一个良好的基础。

最近幼儿园老师正在参加教育局组织的育婴师资格培训。刚开始报名时心里还一直有这样的想法：“太可笑了，我们是幼儿园老师，又不是去照顾婴儿，我们为什么要学这个呢？”但转念又一想，多学一点本领，自己的未来就会多一些就业机会，也许将来还会派上用场。抱着这样的念想与上周开始参加培训。通过这两周的培训我的收获还真不少。

上周王老师的精彩讲座让我明白孩子各方面能力培养应从出生第一天开始，真恨不得再生一个孩子好好培养。上周开家长会有的家长反映孩子说话吐字不清，不能怪孩子，责任在家长，假如孩子出生第一天家长就对他们开始语言培养，那你们的孩子现在语言表达肯定不得了。这个周日由一个经验很丰富的儿科医生更给我们做讲座。从他的讲座中我们知道了每个孩子从出生第一天每个年龄间断生长发育情况，同时在讲座中他也谈到了孩子在生活中遇到的意外伤害及生病的正确处理方法，受益匪浅。

真的庆幸自己决定参加培训的做法是明智的，否则就没有后悔药吃了。接下来还有几周的培训期待能有更大的收获，到那时在和你们一起分享我学习的快乐！

在育婴师培训期间，我发现育婴师注重的是用科学的方法在日常生活中培养宝宝动作技能、语言能力、认知能力和社会交往能力，实际就是婴幼儿的家庭教师。通过学习，我掌握了不同年龄阶段的孩子生长发育特点，知到了好多的护理手段是以此作为基础的。老师向我们详细阐述了婴儿生理、心理、营养、保健、教育等不同领域的知识和操作方法，具有较强的科学性、实用性和可操作性，反映了国际上关于婴儿综合发展的最新理念和发展态势。其目的是为了进一步传播科学育婴的理念，传授育婴的科学知识，按照理论与实际相

结合的原则，借鉴国内外现代育儿的最新理念，指导成人和婴儿在充满亲情的氛围中开展游戏活动。我掌握了怎样分不同年龄段科学的喂养、护理、照看宝宝，和怎样对宝宝进行上述四种能力的培养和训练。为宝宝今后入托、入学打下一个良好的基础。

时光飞逝，转眼间，我从事育婴工作已有四年了，回顾四年里与孩子们的朝夕相处，我有喜，有悲，有累也有汗，但更多的是欢乐。这份欢乐是孩子们给我的，我爱孩子们，孩子们也爱我，因为有爱而满心欢喜，因为有爱使我深入每个孩子的心灵，虽然有时也会因为孩子的调皮而埋怨，因为它们的不听话而失态，因为工作忙碌而很累，但是每当看到孩子天真的笑脸时，我又很快乐，一切烦恼都烟消云散了。与孩子朝夕相处，我始终想着两句话，那就是“假如我是孩子，我会怎样。。。？”“假如是我的孩子，我会怎样。。。？”这样的情感使我对孩子少了一份埋怨，多了一份宽容；少了一份苛求，多了一份理解；少了一份指责，多了一份尊重。我想，只要我们用我们的心认真地去对待每一个孩子，我们带的孩子将是最棒的孩子。

在工作中，我一如既往的严格要求自己，不溺爱孩子，也不冷淡或歧视孩子。其次要为人师表，注重身教，重于言教，虽然有的孩子很小，无法用语言表达出来，但孩子总是把老师看作学习模仿的对象。因此，作为育婴师，我们一定要注意自己的一言一行，以整齐的仪容去影响人，以和蔼的态度去对待人，以丰富的学识去引导人，以博大的胸怀去爱护人。

由于我刚开始带的孩子都是一岁到一岁半之间的，这个年龄段的孩子的生活自理能力相对也较差，而且语言表达能力也比较差，很爱哭，那么我的重点就放在稳定幼儿情绪、帮助幼儿养成良好的学习、生活习惯方面，经过一年多时间的培养，孩子们可以能够独立进餐、会正确使用自己的毛巾、杯子、学会了刷牙、养成了饭前便后洗手的好习惯等等。

在空余时间，我阅读一些自己订制的育婴杂志，去图书馆翻阅一些有关育婴资料，去书城购买各类书籍和音像资料进行观看学习，我相信我会做的更好。

作为新世纪、新时期的育婴师，我还要继续学习、拓展视野、更新观念、这样才能跟得上新时代的步伐，尊重幼儿，关注孩子的每一个寻常时刻，关注孩子的发展之窗，转变幼儿的学习方式。。。争取做一个更加优秀的育婴师。