

疫情防控重点工作计划(通用8篇)

计划是人们为了实现特定目标而制定的一系列行动步骤和时间安排。相信许多人会觉得计划很难写？下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

疫情防控重点工作计划篇一

20xx年是贯彻落实科学发展观、保持教育良好发展态势的关键年，做好今年的教育工作，对于建设教育强县、确保“十一五”教育规划的顺利实施，从而实现教育“由三进二”目标，具有十分重要的意义。全县教育工作总体要求是：认真学习盛市年度教育工作会议精神，以科学发展观统领教育工作全局，以办好人民满意的教育为宗旨，以义务教育均衡发展 and “双高普九”为目标，以薄弱学校建设为突破口和切入点，以创建标准化学校、规范化寄宿制学校为手段，着力打造均衡教育、内涵教育、实力教育、精品教育、和谐教育，为建设海峡西岸经济区特色经济强县提供智力支持和人才保证。

——幼儿教育：

城区和乡（镇）政府所在地基本普及学前三年教育，完成幼儿新生招收任务1800人，大力普及学前一年教育，学前一年入园率达98.5%，学前三年受教育率达82%以上。

——小学教育：

完成新生招生任务1600人，使适龄儿童都能按时入学，力争小学学龄人口入学率、年辍学率、残疾少儿入学率、小学按时毕业率等各项指标达省“双高普九”标准，小学五年巩固率达99.1%以上。

——初中教育：

完成招生任务1900人；力争初中学制三年毛入学率达到98%以上，初中三年巩固率达95%以上，初中按时毕业率达85%以上，初三毕业班学生参加“绿色证书”教育的比例达25%以上。

——高中教育：

积极发展高中教育，进一步改善普通高中办学条件，优化资源配置，高中招生人数稳定在1200人，高中阶段毛入学率达65%以上，普职比率达到6:4。

——职业教育：

继续抓好县职教中心建设，县职教中心当年完成招生200人以上，年内确保通过省级合格职业技术学校评估验收。大力实施“绿色证书”教育和就业持证上岗制度，新增劳动力培训达950人以上。

——成人教育：

进一步健全农村成人教育县、乡、村三级办学网络，着力抓好乡镇文技校的建设工作。继续巩固和提高“扫盲”水准，扫除剩余文盲34人，巩固35人，提高31人。实用技术培训4600人次，人口教育1000人次，剩余劳动力转移培训700人次。

（一）突出两大主题。

一是均衡发展主题。教育均衡发展，就是要立足我县教育发展实际，坚持教育公平原则，统筹区域和城乡教育发展，科学合理地配置教育经费，进一步加大对农村学校和薄弱学校的经费扶持，深入实施农村中小学“三项工程”（危房改造、农村寄宿制学校、农村中小学现代远程教育）和学校“五

化”（绿化、美化、净化、人性化、人文化）建设，不断缩小城乡学校差距，努力办好每一所学校。要坚持从整体出发，处理好各类教育发展的关系，促进各类教育协调发展。要坚持以人为本，面向全体学生，促进每个学生的健康、和谐发展。二是内涵发展主题。当前，我县教育发展在指导思想上要进一步明确教育发展战略重点的转移，即从外延的扩张转向内涵的提升，逐步改变重投入、重表象、重物质的硬件建设，轻教育的内涵品质的状况。各类学校都要认真研究内涵与品质，提升内涵与品质要注意继承与创新。要认真处理好继承学校历史传统、教育特色与创新提高的关系。要以优化教育管理为途径，进一步建立规范、科学、高效的教育管理体制和评价激励机制，着力提升我县教育的内涵和品质。

（二）突出三大重点。

所谓三大重点，即学校管理、质量提升和师资建设，这三方面是我县教育优质、高效、内涵发展的核心内容，是各类学校提升办学层次和办学效益的关键环节。而这些却也正是我县教育发展中的薄弱环节。因此，要高度重视，加强研究，狠抓落实，切实抓出成效。

——重点加强学校管理，提升办学水平。首先，要抓好基础管理。提升学校管理水平，必须以抓好基础管理工作为基本条件。学校管理的对象主要是人、财、物。学校的发展从根本上讲离不开教师和学生的发展。各校必须以教师管理和学生管理为基础，以情感管理为重要手段，尊重师生个性，引导自我完善，包容师生不足，鼓励创新精神，贴近师生生活，营造温馨校园，增强服务意识，共谋学校发展。同时，要建立严格的财务管理制度和后勤管理制度，严格按照制度规范操作，防止各种漏洞的出现。其次，要积极探索先进的学校管理模式。学校的内涵品质表现在学校精神、学校文化、学校环境、学校教育质量、教育风气、校长的精神和作风等方面。各校要狠抓精细化管理，积极借鉴现代企业的管理模式、运作方式和经营理念，采取严密的管理举措，付诸扎实的管

理行动，切实增强学校管理的规范性和科学性，不断提高学校管理水平和办学效益。再次，要抓出管理特色。在抓好基础管理，完善管理制度的基础上，还要进一步继承传统，发扬传统，努力构建一套以人为本的学校管理机制，形成民主和谐的校园氛围和融洽宽容的人际关系，使教师、学生、学校都能得到主动、积极的发展，并形成文化气息浓郁的学校管理特色。

——重点加强教学管理，提升教育质量。

教学始终是学校教育工作的核心任务。各校要切实提高对教学工作重要性的认识，处理好数量与质量、发展与投入、教学与科研等方面的关系，全面提升教育教学质量。首先，要深化基础教育课程改革。要加快高中教育改革步伐，加强高中新课程学分认定的研究，探索科学的新课程课堂教学评价方式，重点研究和实施学生综合素质评价，科学把握课改方向。要进一步深化义务教育阶段课程改革，因地制宜地深入开发校本课程，完善教师评价制度和学生综合素质评价，以课例研究为重点，以网络教研为平台，不断丰富课堂教学内涵，切实提高课堂教学效益。其次，要加强教学质量管理工作。教研部门要加强教学质量区域性监控，探索义务教育阶段教育质量监控体系与考核验收办法；着力抓好中、高考备考策略研究，强化教学质量分析；要进一步整合和重组学科教学资源，积极举办名师考前专题讲座，努力实现优质教学资源的优化利用。各校要积极探索，认真构建学校教学质量检测评估和监控体系，做好对每个学科、每位教师教学质量的评估，形成一整套科学、规范的工作体系。要进一步加强教学管理，聚焦课堂教学，研究课堂教学评价方式，向课堂要效益、要质量。第三，要强化教科研对教学质量的带动工作。坚持“科研兴教”战略不放松，以新课程理念为指导，进一步加强校本教研工作，寻求教师专业化成长的教育科研机制，引导广大教师通过课题研究深化基础教育课程改革，促进教师关注教育实践，切实提高教学质量和效益。加强科研成果的推广应用，使教科工作真正服务于教育质量提升。

——重点加强师资建设，保障教育发展。

首先，师德建设要有实招。师德建设的根本点要放在弘扬敬业爱生、服务奉献的积极性、创造性上，引导教师干事业、讲实绩、树正气、刹歪风。要继续强化师德教育，创新活动载体，增强教育的针对性和实效性。要进一步加强师德宣传，通过典型示范弘扬正气，形成敬业奉献，积极进取，奋发向上的良好氛围。要建立健全师德考核机制，把考核结果纳入个人档案，将师德表现作为教师年度考核、职务聘任、派出进修和评优奖励等的重要依据。要严格实行师德考核“一票否决”制，对师德年度考核不合格的老师，一律实行缓聘或待聘。对师德表现不佳的教师要及时劝诫，经劝诫仍不改正的，要进行严肃处理。同时，要着力解决事业观念淡漠，缺乏责任意识，工作马虎，违规兼职；以教谋私，违规带生私教等突出问题，对严重违反职业道德规范造成恶劣影响的教师要严肃查处。其次，名师工程要有实效。一方面，要继续加大名师培养力度，认真实施“名师名校长造就”工程和名师名校长特殊津贴实施考核办法，造就更多领军人才。另一方面要充分发挥名师名校长的示范辐射作用。培育名师是手段，发挥名师作用才是目的。要坚持通过名师跨校兼课、“师徒结对”、名师送教下乡等措施，真正发挥名师的引领示范作用，体现名师真正的价值，为光泽教育做出名师应有的贡献。第三，专业发展要有实效。要深入实施农村中小学教师素质提升工程，优化培训模式和内容，进一步提升农村教师整体素质。全面、深入地开展校本培训规范化建设，整合各类教育资源，切实提高培训实效，不断推进中小学教师专业成长。大力引导教师开展教学业务研究和技能提高，开展教学基本功比武，以公开课、示范课、观摩课等形式鼓励教师在教学业务上成名成家。

（三）推进四项建设。

——抓好重点工程建设。

按照省市初中达标校建设标准，加快农村初中寄宿制学校建设步伐，大力推进农村初中校舍与设施设备标准化建设，切实提高办学效益。要加强与有关部门、乡镇的横向配合，齐心协力解决好光泽二中学生公寓与县职教中心学生宿舍及食堂、鸾凤中心小学宿舍及食堂、崇仁实验学校学生食堂、李坊中学学生食堂新建工程的前期准备工作，为工程动工做好铺垫。要加强与县直有关部门的联系和配合，继续抓好县实验小学迁建前期准备工作，力争早日动工兴建。要启动华桥中心小学、止马中心小学教学综合楼和华桥增坊小学餐厅宿舍等建设；抓好止马亲目小学、鸾凤大陂小学教学综合楼、崇仁实验学校综合楼和止马中学宿舍楼、寨里中心小学学生宿舍及食堂等建设管理。在工程建设进程中，要严格监理制度，严肃财经纪律和工作制度。在规范运作的情况下，要加快进度，强化工程质量管理，确保工程如期竣工投入使用。要继续抓好光泽二中、县职教中心、寨里福州小学、鸾凤中坊小学、崇仁实验学校、崇仁新华中心小学等运动场建设管理，抓好止马中心小学运动场建设前期准备工作。

——抓好教育信息化建设。

近年来，我县的教育信息化建设步伐不断加快，为信息化发展打下了坚实的基矗今年，要进一步加强教育信息化建设，特别是支持偏远和基础薄弱学校教育信息化建设，进一步扩大“校校通”宽带接入覆盖面。要充分发挥县教育网管中心的作用，进一步加强教育城域网、教育内网和农村学校“校校通”建设，启动教育内部公文流转无纸化。此外，还要大力实施中小学基础教育装备工程，抓好分类指导，不断普及和提高中小学教育装备，为全县中小学统一配备电子钢琴，力争使全县中学、中心小学和有条件的完小建成符合要求的图书馆（室）、实验室、多媒体教室、计算机室等。

——抓好教育行风建设。

行风建设事关教育系统的形象，事关社会对教育的认可度，

直接影响了教育发展的外部环境。今年，我们要着重把握好三个环节，着力改善教育行风的形象。首先，要加强教育乱收费治理。以创建规范教育收费学校为载体，强化学校收费规范化建设，积极创建“规范教育收费示范县”，全力治理教育乱收费，严肃查处乱收费行为，力争规范教育收费工作有明显好转。其次，要加强党风廉政建设。要把工作重点放在校级领导干部党纪条规和法律法规教育、廉政谈话、民主生活会、述职述廉等监督制度的完善上面，以进一步加强党内监督。要以“廉洁文化进校园”活动为载体，着力营造教育系统良好的“敬廉崇洁”氛围。再次，要创新工作载体。要完善学校校务公开工作机制，以学校“节约型学校”创建、“校务公开示范单位”培育等活动为载体，进一步强化服务意识，促进学校加强民主管理、民主监督，提升办学效能。要加强校长经济责任审计和教育信访工作，加强人事、基建等重点环节监督，切实规范学校办学行为和经济行为。

——抓好学校安全建设。

安全工作，责任重于泰山。学校安全关系千家万户，其重要性不言而喻。各校要在原有安全工作的基础上，进一步健全学校安全保卫工作体系，重视制度建设，重视安全员队伍建设，重视安全教育。要继续把重点放在农村寄宿制学校接送车整治上来，常抓不懈，毫不懈怠，坚决防止接送车安全事故的发生。要继续抓好学校食品卫生安全，力争全县中小学食堂量化分级管理达到上级要求，并进一步加强寄宿制学校食堂食品安全管理。要抓好校产安全管理，加大大人人防技防投入，严防计算机等设备设施失窃事件发生。

（四）抓好五类教育。

——抓好幼儿教育发展。

——抓好义务教育发展。

今年，我县义务教育发展要注重“规范”、“公平”、“突破”这六字目标。“规范”即严格控制初中、小学办学规模和班级学额，切实规范公办中小学与民办实验中学的办学行为。“公平”即做好“两免一补”资金的发放工作，力争做到应助尽助，并做到公开、公正、公平、人民满意；继续实施义务教育阶段中小学免杂费政策、农村中小学家庭经济困难学生资助面扩大工程和中小学爱心营养餐工程，保障弱势群体公平接受教育。“突破”即大力实施“加强初中建设工程”，力争初中的管理水平、师资水平和教学水平有所突破，对农村和相对困难的初中实行重点扶持，努力办好每一所初中学校，整体提升办学水平和教育质量，从源头上缓解择校竞争压力。积极扩大优质初中教育资源，通过几年的努力，形成一批主要通过内涵发展提升办学水平的初中先进学校群体。此外，今年，县乡（镇）两级要成立“双高普九”工作领导小组，制定并实施“双高普九”工作方案，全面启动新的文化户口册，重新对0—24周岁的本地和外地人口进行登记造册。要切实保障进城务工就业农民子女依法接受义务教育。

——抓好普通高中教育。

优质化仍然是普通高中教育发展的主题。一方面，要加强高中招生计划宏观调控，稳步推进普通高中招生制度改革，努力提高生源质量，切实扼制优质生源外流。另一方面，要以高中新课程改革为契机，聚焦课堂，优化管理，力争在教育质量、内涵提升方面有新的进展。县一中要充分发挥省二级达标高中的龙头作用，牢固树立品牌发展意识，做优做强学科，努力成为教育质量高、文化底蕴深、社会影响大的重点高中。县二中要进一步明确学校发展目标，强化内部管理，提升教育质量，不断增强发展潜力和整体实力，尽快跻身省二级达标高中行列。

——抓好职业教育发展。

随着初中生源的不断减少，我县职业教育发展面临着新的问

题。因此，要继续贯彻落实全省职业教育工作会议精神，全力做好中职招生工作，完善各种优惠政策，确保初升高职普比达到盛市要求。要进一步强化职教内涵发展，探索“订单式”和定向培养的人才培养模式，探索与本县企业、与外县（市）重点中等职业学校联合办学模式，强化本县职业学校专业建设；要积极探索学分制改革，加强对中职学生的就业与职业指导，提高中职毕业生一次性就业与升学率。要加强中职学校教师队伍建设，通过培养、引进和考录等多种形式，提倡和推广专业课教师进企业实习，参加高级工技能考核及各类业务进修，提高“双师型”教师的比例，努力打造一支过硬的专业师资队伍。

——抓好成人教育发展。

随着我县经济发展的不断加快，经济结构转型的不断深化，对实用型、技术型人才的需求更加旺盛；随着学习型社会、学习型城市建设的不断推进，终身学习的观念渐入人心。在这样的背景下，成人教育发展可以说迎来了新的春天。因此，各乡镇文化技术学校要牢牢把握机遇，转变工作思路，努力使我县的成人教育发展再上新台阶。要加强基地建设，探索功能转变，积极开展“双证制”教育培训、后备劳动力培训、农村劳动力转移素质培训和企业职工素质培训，真正回归成人教育主阵地。县电大工作站要继续稳定办学规模，积极开展成人学历教育和非学历教育培训，提高办学质量。县教师进修学校要继续探索与西南师大等国内高等院校的.合作办学，进一步提高初中教师学历层次。

疫情防控重点工作计划篇二

一是切实兑现抵押登记出证提速为24小时，变更登记提速为2天，转移登记提速为3天的承诺；对群众服务努力做到办结时间比法定时限缩短一半。二是对各类房屋权属登记要件、收费标准、工作流程进行公示；组织春季房交会；加强对限价商品房销售市场和房地产中介市场的检查力度；加强代征税

款统计分析，做到数据详实。

落实《八项服务承诺》，深挖服务潜能，使辖区居民和单位受益；明确维修时限和入户行为规范，实行修后回访制度，跟踪掌握维修效果和服务，发挥社会监督作用，提高日常房屋维修质量和及时率；对群众反映的热点和现实问题，积极做好解释工作。做好直管公产修缮计划并按计划完成修缮管理工作。做好廉租房、经租房接管后的运行管理工作，确保社区稳定。

落实20xx年老系统室内“一户一环”改造计划。先试点供热改造，在20xx年供热结束后大面积开展改造，计划改造90万平方米。完善小锅炉并网工作，落实怡红里、王庄龙泉里锅炉房并网工作，继续对北辰区内剩余的小锅炉房进行规划热源。

加强对我区物业公司和业主委员会的指导，规范物业公司经营行为，提高物业管理透明度。探索建立企业诚信管理制度，营造依法管业、依法维权的良好氛围。加强法规宣传，促进和谐发展。加强对维修基金使用的监管和原有住宅维修基金追缴力度。

以市政府出台的各项住房保障政策为依托，搭建和筑牢本区的住房保障工作体系。通过廉租房政策对低收入住房特困家庭进行应保尽保，情况特殊的通过“会审”机制加以解决。通过限价商品房政策对中等收入住房困难家庭实施保障，重点做好资格审核和“公示”程序。通过经济适用房和即将出台的公共租赁房政策，对房屋拆迁和中等及偏下收入住房困难家庭实施保障，特别要为城中村改造的被拆迁困难家庭做好优质服务和保障工作。

主动进行依法严查扰乱房地产秩序、侵害群众利益、影响安全生产生活的行为，进一步规范和净化我区房地产市场。配合相关科室参加行政诉讼和复议工作。

进一步加快城中村改造步伐，落实改造任务。

疫情防控重点工作计划篇三

我乡属于生活水平较低贫困地区，广大人们群众普遍认识及思想素质较不足及落后，但是为了全乡人们群众的身体健健康(特别是0—7岁儿童)，自这项工作开展以来，在上级主管部门及党委政府的重视和支持，防疫人员的辛勤努力下，使我乡的工作得到了平衡有效可持续发展，在新的一年里我们将克服种种困难，用实际工作成果来验证本年度卫生防疫工作的状况。

二、主要问题

我乡经济发展比较落后，人们文化水平较低，防疫意识不足对卫生知识了解甚少，卫生防疫知识教育还不够普及，各项卫生防疫的防治水平能力不能适应预防和控制各种疾病的需求，随着流动人口的增加，各种传染病的蔓延和流行，加大了此项工作的防治难度，病人的自我保护能力差，存在消极心理，认为的了某种传染病就无可救药，防疫意识差，交叉感染仍然存在，有的甚至患了某种传染病不危及到生命就不当一回事。诸如上述所存在的一系列问题，是导致此项工作得不到有效的顺利开展的主要原因。

三、目标指标

(一)计划免疫

1. 基础免疫：1岁以内儿童的卡介苗，百白破苗，麻疹苗，脊灰苗，乙肝苗(以下简称“五苗”)每村接种率达90%以上，流脑，乙脑(以下简称“两脑”)每村接种率达85%。各村建卡率达95%以上，发证率达90%以上，卡证相符，当年出生儿童健卡率95%以上，并按程序接种各种疫苗。

2. 加强免疫：1.5—2周岁，4周岁，6—7周岁儿童分别加强百百破和麻疹苗，脊灰苗，麻疹苗和白破苗，加强率分别达85%以上，在麻疹疫苗接种存在空白薄弱的地方，更要对易感人群进行应急接种。
3. 乙肝疫苗接种：1岁以内的儿童全程免疫达90%以上，同时继续进行xx年以后出生儿童的查漏补种工作，接种时不得收费。
4. 为继续巩固消灭脊灰阶段成果，每年两轮脊灰强化服苗要克服松散麻痹思想，厌战情绪，每轮强化服苗接种率不低于95%。
5. 冷链管理：冷链是免疫成败的关键，冷藏包应规范使用，做到清洁卫生，正确堆放疫苗，做好领发疫苗登记。
6. 表卡证使用：表卡，证登统规范。按时上报各种接种统计表(常规报表12次即1，2，3，4，5，6，7，8，9，10，11，12月疫苗运转后填报表3-1-1及乙肝疫苗查漏补种报表，脊灰两轮强化每年两次报表)要求上报表项目填写完整，数真实准确，符合逻辑。
7. 抓好查验预防接种证工作：根据卫生局，教委巧联(1998)一号文《关于新生入学查验预防接种证的通知》精神，每年9月初对各公，民办小学的新生入学儿童进行查证工作，完成率100%，并进行补发接种证和补种疫苗工作，以见到资料为准(学校名称，学生人数，持证人数，无证人数，补种人数等)
8. 资料管理：按“计划免疫管理规程”要求，做好资料的收集，整理，归类，存档工作。
9. 检查，指导，考核：每次疫苗运转要检查表卡，台帐，并每村定期不定期抽查预防接种情况作为考核结果。年终根据考核结果兑现补助费及作为续聘村医的依据。

(二) 疫情管理

按规定上报疫情：发现疫情时在做好核实确认的同时做好登记，上报卫生院。

(三) 结核病管理

做好结核病的归口管理及转诊工作，加强对病人的治疗督导管理，采取有力措施，加大宣传力度，完成结核病人发现数。

疫情防控重点工作计划篇四

嘉峪关市动物疫病防控工作是在市委、市政府和上级业务部门的大力支持和领导下，坚持以科学发展观为指导，认真贯彻落实《动物防疫法》和省、市动物防疫各项方针政策，始终坚持“预防为主，防重于治”的方针和“科学免疫、综合防制、突出重点、分级负责”的原则，通过健全防控机构、落实防控经费、强化应急措施、实行目标管理等一系列措施，使动物防疫工作逐步走上科学化、制度化、规范化的渠道。近几年全市动物因病死亡率明显下降，猪、羊的因病死亡率在3%以内，鸡（1日龄后）10%以下，大家畜1%以下。

1.1 领导重视

嘉峪关市动物防疫工作实行行政和业务双轨管理，市政府与各区政府和市畜牧兽医管理局，各区政府与各镇政府，市畜牧兽医管理局与市动物疫病预防控制中心，市畜牧兽医管理局与三镇畜牧兽医站层层签订目标责任书。每年召开动物防疫会议，把动物防疫工作纳入主要的议事日程，从而保证了动物防疫工作的顺利开展和各项措施的落实。

1.2 兽医体制改革机制不断完善

20xx年4月，嘉峪关市兽医体制改革全面完成，成立了嘉峪关

市畜牧兽医管理局，下设嘉峪关市动物卫生监督所、嘉峪关市动物疫病预防控制中心和嘉峪关市畜牧技术推广站。同时明确提出加强基层防疫队伍建设，完善动物防疫体系，把三镇畜牧兽医站纳入了全额拨款的事业单位，全市17个村聘用村级防疫员17名，保证每村有一名动物防疫人员，每人每年春秋两季防疫补助达到2400-2500元，逐步建立起市、镇、村三级动物防疫网络。形成兽医行政管理、执法监督、疫病防控和技术推广四大工程体系，职能职责得到了强化，技术服务推广体系得到完善，动物防疫、检疫、监督执法水平全面提高。

1.3 动物疫病得到有效控制

采取春秋两季防疫为主，常年补针的方式。近年来，牲畜口蹄疫除20xx年和20xx年发生的2起输入性疫情外，再未发生过；禽流感一直未发生；牛瘟、牛肺疫从未发生；布鲁氏菌病达到稳定控制区标准；控制和基本控制了猪丹毒、猪肺疫、猪瘟、猪蓝耳病、鸡新城疫、羊痘等传染病。进行了羊的寄生虫病的程序化防治，寄生虫病的危害大大减轻。

嘉峪关市动物疫病防控控制中心于20xx年完成了动物防疫冷链体系项目的实施，三镇畜牧兽医站于20xx年完成基础设施建设改造项目，并于2011年实施了三镇兽医实验室的改扩建项目。按照国家标准建立了疫情监测室、冷藏室、实验室等12室，还配备了防疫、检疫、诊断化验，电脑、复印机等设施，改善了试验环境，充实更新了仪器设备，强化了检测技术培训，提高监测水平和手段。市、镇两级生物药品储运冷链体系已形成，为提高动物疫情测报能力、疫情的检验诊断、疫苗的质量保存打下了坚实的基础。利用春秋两季集中免疫期，系统规范开展重大动物疫病监测工作，全市重大动物疫病免疫抗体检测合格率达到80%以上，通过抗体监测，使动物防疫密度常年保持在100%。在做好抗体监测的同时，重点开展疫情监测，进一步完善了集中监测、日常监测、应急监测等制度，为科学防控奠定了基础。

1.5完善了动物疫情应急机制，提高疫情应急处置能力

每年在集中免疫开展之前，要对全市开展专业技术人员和防疫员的培训工作，从而提高了专业技术人员的业务水平，强化了人员素质。20xx年举办培训班2起，培训市、镇、村和养殖场（小区）人员132人次。

2. 动物防疫存在的问题

2.1动物疫病防治体系脆弱，保障系数不大

农村动物防疫工作的薄弱环节是村级防疫队伍力量薄弱，队伍不稳定，老龄化严重，工作条件差等问题严重影响防疫工作的正常开展。

2.2报酬低，村级防疫员工作积极性不高

村级防疫员的工资虽然得到了落实，但和目前劳动力市场价格衡量，工资相对较低，严重影响了村级防疫员的积极性。

2.3部分疫苗有过敏反应及死亡的情况

在多年的防疫工作中，由于要同时注射多种疫苗，发生过敏反应的牲畜较多，特别是口蹄疫注射时，副作用较大，造成牲畜的死亡现象。加上农户的认识不够，死亡动物的补偿机制不畅，直接影响防疫密度。

2.4畜禽养殖方式落后

近年来，随着“联村联户，为民富民”行动，嘉峪关市养殖场（小区）建设得到了长足发展，但一些养殖场（小区）选址、布局设计不合理，安全生产、环境卫生方面达不到要求，防疫管理不到位。另外，我市还存在一家一户家庭式散养，规模小，生产分散，管理粗放，养殖水平低，防疫意识差，疫

病防范能力等参差不齐，防疫、消毒困难大，对预防疫情极为不利，而且，动物防疫部门很难进行监督管理和技术服务。

2.5防疫经费投入不足

近年来，物资采购和人员用工的费用逐年增长，但重大动物疫病防控工作的经费没有增长。首先村级防疫员的工资与工作量相比，报酬较低，造成防疫员队伍不稳定，直接影响防疫质量，其次是免疫副反应方面，上级只有反应死亡动物补助经费，但补助标准与市场销售价格差距太大，再次由于防疫经费短缺，造成动物疫病防控、疫情监测方面不能正常开展工作，必要的防疫物资无钱购买，目前由于三镇实验室工作经费短缺，诊断工作开展项目少，还没有全面运转起来。

2.6养殖户观念落后，认识不到位

重大动物疫病防控工作涉及面广，必须得到全社会的理解和支持。目前，广大群众对动物疫病，特别是重大动物疫病防控的认识不到位，不能建立强制免疫的自觉性。有些养殖户认为饲养的畜禽是自己私人财产，打不打防疫针，其他人无权干涉，自己不打，还说一些不负责任的话，造成负面影响，再加上个别村组思想上不重视，致使防疫员在走村窜户实施免疫时，不得不花足够多的时间去说服养殖者接受免疫，严重影响了动物防疫工作的进度。

2.7缺乏专业人才

从目前三镇人员的构成来看，具有畜牧兽医专业知识的人员极为短缺。村级防疫员队伍不稳定，人员文化层次低，随意变动，工作积极性不高。

3. 动物疫病防控对策及建议

3.1提高认识，加强领导

3.1.1 实行目标责任制

按照动物防疫工作责任制的要求，将“政府保密度，业务部门保质量”的双轨责任制落到实处，政府部门不能只签目标责任书而不抓落实，要加强监督检查，切实履行政府在动物防疫工作中的领导、宣传、组织落实责任，特别是落实镇村组干部第一责任人的职责，将免疫密度和工作业绩挂钩。市动物疫病预防控制中心与三镇畜牧兽医站、养殖场（小区）签订动物防疫目标责任书，并将责任书的完成情况纳入年终考核。

3.1.2 实行兽医责任制

市、镇、村动物防疫人员实行分片负责制，将目标管理责任逐步分解细化，与每个职工签订目标责任书，明确目标任务，严格奖惩制度，一级抓一级，层层抓落实，确保按照免疫操作规程实施免疫，提高免疫效价，降低疫病发生风险。

3.1.3 制定科学合理的督查标准

对防疫工作中的主要指标如免疫密度、抗体检测采取随机抽样的办法。免疫密度根据动物标识、免疫档案、调查养殖户、疫苗使用情况等进行综合评定。抗体检测也随机采血，以检测结果为依据。

3.1.4 健全奖惩激励机制

对动物防疫任务考核、奖惩予以规范，并纳入政府与动物防疫部门年度目标考核任务，实行考核奖惩。对动物防疫工作积极、成效突出的，予以表彰奖励，对工作不认真，动物防疫效果差的予以通报批评，并予以经济惩罚，以充分调动广大干部职工的积极性。

3.2 强化宣传，提高认识

预防和控制动物疫病是确保养殖业持续健康发展和保障人体健康的主要措施的一项公益事业，事关农民增收，畜产品安全，与人民群众的切身利益息息相关，是一个需要政府重视，部门配合，社会支持，农户理解的系统工程。市、区、镇人民政府以及相关部门应利用广播、电视等新闻媒体以及讲座、发宣传材料等多种形式，大力宣传《动物防疫法》等有关法律法规，使之家喻户晓，改变养殖户“轻防重治”的错误观念，让养殖户正确树立“防重于治，防治并举”的观念，自觉接受动物疫病的免疫、消毒工作。

3.3改变饲养方式，提高疫病防范能力普及科学饲养管理知识，推广建设标准化养殖场（小区），积极推进人畜分离和圈舍改造，改变人畜混住现象，大力发展健康养殖、生态养殖，通过发展沼气技术、发酵床养殖技术、生产有机肥和畜禽粪便还田等着利用方式，促进畜禽粪便的资源化利用。积极引导和扶持群众，改变目前畜禽饲养分散、管理粗放、防疫条件差等现状。

3.4加强监督，依法防疫

3.4.1大力整顿兽药市场

规范经营秩序，对兽用生物制品实行专营制度，各级动物防疫机构才能经营，严厉打击非法买卖兽用生物制品的不法分子，从源头上堵住假冒伪劣产品，提高动物免疫预防成效。

3.4.2严格《动物防疫条件合格证》的审核

保证相关单位和养殖场符合动物防疫的条件要求，不留疫情隐患。对规模化养殖场实行养殖准入制度，符合规定生产条件的，核发生产许可证，才能从事畜禽养殖。

3.4.3强化防疫监督

加大对动物检疫员的培训、考核力度，提高检疫员的业务素质、职业道德，严格检疫操作规程，特别是在产地检疫、屠

宰检疫的过程中必须查证验物，对无有效免疫标识，未按规定免疫的动物必须实施补免，以促进防疫工作。对拒绝防疫、故意逃避检疫的养殖户按照《动物防疫法》的有关规定严厉处罚。

3.5 建立经费保障机制，稳定村级动物防疫员队伍

动物防疫工作关键在基层，核心在人。要建立经费保障机制，提高村级防疫员的劳动报酬，调动他们工作的积极性，提高他们在工作中的威信，打开工作局面，使他们能在自己的辖区内更好的开展工作，从而达到有人愿意搞动物防疫工作，村级防疫员能安心搞工作的这个基本要求。村级防疫员的报酬应坚持按劳取酬、绩效兼顾的原则。同时要落实村级防疫员的三金，使其生活有保障，从而排除后顾之忧，稳定队伍。

3.6 加强动物疫情的监测工作，提高预警预报能力

认真落实疫情报告制度，要充分利用村级防疫员队伍，认真做好动物疫情的监测工作。在坚持“集中免疫，月月补针”的基础上，建立健全疫情监测体系。要以畜禽养殖大户、活畜禽交易市场、定点屠宰场、与酒泉地区接壤的村组为重点，加强对高致病性禽流感、口蹄疫、高致病性蓝耳病等重大动物疫病的监测。充分发挥疫情监测网络的作用，严格疫情报告制度，不得瞒报、迟报，做到早发现、早报告、早处置，严防疫情的扩散和蔓延。

3.7 加强业务培训，提高村级防疫员队伍的这素质

村级防疫员的工作不仅仅是打防疫针，同时也要负责辖区内的畜牧科技推广、动物疫情监测和动物产地检疫工作，乡镇畜牧兽医站要用好管理好村级防疫员，定期不定期的组织相关的业务培训，提高村级防疫员队伍整体的业务水平。

3.8 强化消毒灭源，阻断疫病传播途径

以养殖场、屠宰场和畜禽交易市场为重点，完善消毒制度，科学使用消毒药品，加强对畜禽圈舍、运载工具及周边环境的消毒，使消毒工作有效、全面彻底、长期坚持。

3.9完善免疫反应抢救死亡补偿

《动物防疫法》第六十六条规定：对在动物疫病复方和控制、扑灭过程中强制扑杀的队伍、销毁的动物产品和相关物品，县级以上人民政府应当给予补偿。我们要认真研究补偿机制，明确强制免疫反应、死亡的抢救与补偿范围、补偿标准、补偿经费来源与支付等内容，以保护养殖者的根本利益。

疫情防控重点工作计划篇五

（一）全部预算管理

年初，根据报集团及国资委的“二上二下”的“全面预算管理、加强资金管理”的预算宗旨，结合公司的实际经营情况，在上年度账务预算管理的基础上，制定了公司一年财务预算及五年战略规划预算，作出了全面的利润预算、企业现金流的预算，从而为财务预算的执行、全面考核经营执行情况提供了依据。

（二）年度审计工作

1. 道同基金管理公司审计。根据集团要求，财务部配合大信会计师事务所审计。遵循严谨性的原则，积极配合外部审计。针对公司财务中的相关账务处理，积极的与审计人员进行对接、沟通，对股权投资类公司的税收优惠进行了探讨，从中发现金融工具类会计科目分类的差异，并根据审计的要求进行了调整，规范并强化了公司的会计核算工作。这些工作得益于在集团久其软件中相关财务数据的详尽的录入、日常企业费用项目合理及全面的归集核算。2. 道同元禾合伙企业审计。在审计期间，积极配合，在与基金合伙企业的审计人员

的沟通中，发现合伙企业的《合伙协议》内容存在不妥之处、工商变更登记的信息存在错误，事后积极改正，及时对工商信息资料进行更正，同时提请相关部门人员对《合伙协议》进一步完善，为后续道同领航的合伙协议的拟定提供了参考。

（三）合伙企业会计核算

大量查阅《企业会计准则》、相关法规，参照《证券投资基金会计核算业务指引》，规范了道同元禾合伙企业和道同领航合伙企业的账务核算，真实反映了企业的经营情况。

（四）完善财务制度建设，进一步规范各项会计工作

1. 工作要落实，制度是保障。对于业务费、会务费、差旅费等费用，在预算合理范围下，坚持事前报备，事后及时按审批流程进行报销。资金的调拨、费用的报销做到层层审批。

2. 针对市委巡视工作，结合财务制度及规范文件，通过从审批程序、资金管理、会计核算、预算控制几个方面入手，对工作中发现的问题及时进行自查自纠，完善了财务制度的建设、规范了财务会计核算。

（五）开展经营分析，及时报送财务资料

结合财务预算，每月对公司的经营进行详尽的分析，及时的向集团报送财务快报、月报、资金预算。通过对月度报表的分析，与上月数据及预算数据及财务指标的对比分析，实时监督预算执行情况。根据集团下达的工作指标，对公司的经营情况、财务状况作全面的分析，及时动态地掌握公司营运和财务状况，发现工作中的问题，并提出财务建议，为领导决策提供可靠的财务依据。

（六）加强财务管理，发挥财务的核算与监督职能 结合公司财务相关制度及《企业会计准则》，规范企业财务管理，维

护财经纪律，对费用报销及相关票据进行层层保关、层层审核，使公司的财务核算更加规范化。对不合理的支出，坚持原则，对于发现的问题，不隐瞒，及时向公司领导汇报，有效发挥了财务的管理及监督职能。

（七）加强资金管理与审批，减少资金占用，提高资金利用率。

1. 对各项应收应付账款进行了清理，减少了资金的占用。
2. 对外投资款项，按提交批准的项目设立批准书、可行报告、公司章程、合伙协议、投委会决议等，待逐级审核、审批完成后方可进行资金调拨，加强了资金的管理。
3. 对公司闲置资金进行了合理的使用，选择风险小、收益性高的理财产品，提高了资金的收益。
4. 建立了《资金管理制度》，从资金的预算、审批、使用方面做到强化管理，加强资金使用的安全性，提高了资金的利用率。

（八）公司资产、银行账户及相关经济合同管理、清理

1. 固定资产。为了全面掌握公司固定资产及低值易耗品的使用情况，公司固定资产及低值易耗品实行定期盘点。对发现的问题及时向领导报告，加强了资产的管理。
2. 资金管理及清查。

在日常费用报销过程中，严格按照公司的规章制度执行，在每一个环节上严格审查，对不合理、不合规、不合法的费用单据一律拒绝报销，做到规范化、合规化、合法化。

在费用报销、资金调拨审批上，严格遵循事前审批，审批同意后方可组织实施、转入报销、调拨流程。

2. 银行账户。公司财务中心负责银行账户管理的基本信息台账的建立、日常维护和管理。所有银行账户信息均有专门人员制作账户信息台账并对信息进行实时更新。

在本年度，根据国资委及集团下发的有关银行账户管理相关文件及会议精神，公司领导积极组织并积极配合集团全方位的账户清理工作，并结合公司的实际经营发展需要，对公司所有的账户进行了逐一清查，对相关零余额账户且在未来无经营安排的账户进行了一定的清理，使资金更加集中，提高了资金的使用效率。

3. 合同管理及清查。公司日常所有对外签订的合同，严格遵循事前合同审批，符合规范的合同方可盖章、执行。涉及到经济条款合同，严格按照合同相关条款执行。由于日常合同的规范管理，在集团组织的合同清查工作中未发现问题，工作结果得到了领导的充分肯定。

（九）财务档案管理工作

财务部日常及时对原始凭证、各种文档报表进行装订、归档，极大方便后续查阅，特别是为外部审计业务提供了相对完备的归档数据资料，提高了审计工作效率。对于需要查阅的财务档案，按照公司制度随时办理资料的查阅手续，做到有据可查。

（十）圆满完成各项涉税工作

20xx年每月严格把控纳税申报时间结点，及时、准确填报税务机关要求填制的各类报表，及时完成道同基金管理公司、元禾、领航、展宁、三度各项税务申报，及时缴纳各类税款及社保款项；完成了企业所得税的汇算清缴。

财务部积极运用各类税收优惠政策，为公司及员工在税金方面争取了更大的利益。

对税务部门定期发布的各类法规、政策、要求，财务部定期要求财务人员进行学习，一定程度上完善了税务知识结构。

（十一）与外部建立并保持良好的联系。通过日常对外关系的不断维护、沟通，与银行建立了优良的银企关系、与税务机关建立了良好的税企关系。

（一）业务工作配合

1. 积极的参与业务部的项目，对投资项目，能使用较为科学的方法做财务可行性分析，为领导决策提供了财务风险参考，为投资风险控制提供了借鉴。

2. 参与了四川弘航公司收购南通华大石化有限公司项目尽职调查，对相关财务数据进行了分析、测算，并在尽职报告中进行了详尽的撰写。

1、继续完善专业经营财务管理工作，通过不断加强专业核算结果的考核应用，引导专业进一步提高效益意识。

2、强化资产管理。完善用户欠费管理制度，加强欠费和往来款项的稽核清理；规范存货进销存管理，不断优化存货周转率。

3、全力推进erp系统上线工作。以erp系统上线为契机，进一步理顺和规范业务操作方式、管理流程和核算依据，加强报账时限管理，提高会计核算信息的准确性和时效性。

疫情防控重点工作计划篇六

为全面响应全国_年春季疫情防控工作要求，有效预防、及时控制和消除突发公共卫生事件的危害，指导和规范辖区新型冠状病毒感染的肺炎疫情的应急处理工作，保障人民群众身体健康和生命安全，维护经济发展和社会稳定，根据《传染

病防治法》《突发公共卫生事件应急条例》等法律法规，根据《江苏省突发公共卫生事件应急预案》要求和新型冠状病毒感染肺炎的防控措施，结合双沟镇实际，特制定如下应急预案。

一、新型冠状病毒感染的肺炎疫情的报告

1. 疫情的责任报告单位和责任报告人

责任报告单位：镇辖区各级各类医疗卫生机构，疫情发生单位、与群众健康和卫生保健工作有密切关系的机构。

责任报告人：执行职务的医疗卫生机构的医务人员(包括个体开业医生、检疫人员、检验检疫机构的业务人员)、各村居。

2. 疫情的报告时限和程序

镇辖区各村居、机构和个人发现疑似疫情的，应当在2小时内向所在镇领导小组办公室报告；镇领导小组办公室接到报告后，立即安排医务人员对疑似情况进行初步检测，每日根据上级卫生行政部门要求，如实上报。镇任何单位和个人都有义务举报相关村居、机构不履行相关应急处理职责或不按规定履行职责的情况。

二、新型冠状病毒感染的肺炎疫情应急响应

(一) 社区未发现病例

实施“外防输入、内防扩散”的策略，具体措施包括组织动员、健康教育、信息告知、高中风险疫区返回人员管理、环境卫生治理、物资准备等。

2. 健康教育：充分利用多种手段，有针对性地开展新型冠状病毒感染的肺炎防控知识宣传，积极倡导讲卫生、除陋习，

摒弃乱扔、乱吐等不文明行为，让群众充分了解健康知识，掌握防护要点，养成讲卫生、多通风、保持清洁的良好习惯。如减少出行，避免参加集会、聚会，乘坐公共交通或前往人群密集场所时做好防护，戴口罩，避免接触动物(尤其是野生动物)、禽类或其粪便。

3. 信息告知：向公众发布就诊信息，出现呼吸道症状无发热者到就近医务室就诊，发热患者到发热门诊就诊，新型冠状病毒感染者到定点医院(县人民医院和县第一人民医院)就诊。每日发布本地及本社区疫情信息，提示出行、旅行风险。

4. 高中风险疫区返回人员管理：居委会要发布告示，要求从高中风险疫区返回人员应立即到所在支部或社区进行登记，并及时上报镇疫情防控指挥部，主动自行隔离14天，村居卫生室医生进行每天两次测量体温，村居委员把好疫情管控工作，派出所做好维稳工作。所有高中风险疫区返乡的出现发热呼吸道症状者，及时就近就医排查，根据要求居家隔离或到政府指定地点或医院隔离；其密切接触者也应立即居家隔离或到当地指定地点隔离。隔离间请与本地医务人员或疾控中心保持联系，以便跟踪观察。

5. 环境卫生治理：社区、村居开展以环境整治为主、药物消杀为辅的病媒生物综合防治，对居民小区、垃圾中转站、建筑工地等重点场所进行卫生清理，处理垃圾污物，消除鼠、蟑、蚊、蝇等病媒生物孳生环境。及时组织开展全面的生物防治与消杀，有效降低病媒生物密度。

6. 物资准备：各单位、村居及家庭备置必需的防控物品和物资，如体温计、口罩、消毒用品等。

(二) 社区出现病例或暴发疫情

采取“内防扩散、外防输出”的策略，具体包括上述6项措施，以及密切接触者管理、加强消毒。

疫情防控重点工作计划篇七

一是完善和优化财务管理机制，提高集约化、精细化管理水平。深化全面预算管理，建立综合计划、预算管理、投资管理“三维一体”的管理体系，实现业务计划与财务预算的融合，增强预算调控能力。

二是全面执行新通则、新准则，强化制度建设，夯实财务基础工作。加强培训，深入研究，制定方案，保证新准则顺利执行；强化内部控制，开展会计基础工作规范标准化建设。正确处理好服务与管理的关系，把省公司的管理目标作为第一要素，加强职能范围内的管理工作，堵塞漏洞，减少失误。

三是深化全面预算管理，抓好运营控制，提升盈利能力，确保目标如期实现。严格预算管理程序，推进预算机制转型，增强预算调控能力；丰富全面预算内涵，以全面预算统筹各项经营业务和财务资源；着力提高资源整合的深度、广度和力度，向集约化、精细化要效益。四是抓好成本管理工作，把成本管理细化到每个项目，落实到每个人。

五是加强资金管理，防范资金风险，发挥资金规模效益。积极推进资金集中支付系统建设，提高资金存量的综合调剂与盘用控制能力。加大资金归集力度，优化利用存量资金；合理控制存贷余额和负债水平，防范资金风险。

六是加强资产与产权管理，优化资产结构，重视资产管理长效机制建设。开展资产管理课题研究，探索资产全过程经济寿命管理的有效措施；加强资产管理信息化建设，促进资产价值管理与实物管理的动态统一，促进资产管理精细化。高度关注建设投资优化，合理配合现金需求，强化投资约束，规范项目开支管理。

七是强化内部控制，严格工作督查，促进依法理财。全面贯彻执行《企业财务通则》；针对资金管理、往来账款清理等

重点领域，开展定期检查与清理，强化风险管理，保障内部控制常态机制的有效运行；严肃财经纪律，促进依法理财工作。

八是抓好重大财务问题的研究，提升财务发展能力。提高财务工作的系统性、前瞻性，高度重视重大财务政策与财务问题的研究；加强新理论、新技术、新经验的学习应用；深入研究金融及资本运营政策，促进企业的发展；认真研究新法，加强税收筹划，用好、用足国家优惠政策。

一、财务工作内容

（一）会计核算

- 1、负责日常报销工作。
- 2、组织和开展公司各项会计核算。
- 3、合理调配资金，保障资金供给。
- 4、编制、报送政府机构、天成集团、公司董事单位要求的各类报表。
- 5、编制、报送年度财务决算及相关的财务报告资料。
- 6、负责各种债权、债务的清理，特别是配合集团积极催收应收账款。

（二）财务工作内容监督

- 1、监督公司发生的各项经济业务是否符合国家的法律、法规。
- 2、监督各项资金的使用效果、资金成本是否降低。
- 3、组织财产清查，监督公司各项财产物资是否准确、完整。

- 4、监督公司各项成本及费用的发生是否得到有效控制。
- 5、监督原材料及低值易耗品采购、固定资产投资等合同的执行情况。

（三）财务工作内容管理

- 1、负责研究国家、地区的相关政策，提出实施建议和措施。
- 2、负责公司各相关工作目标在本部门内部的有效分解、控制与持续改善。
- 3、负责与本部门职能相关的制度的起草和动态维护。
- 4、负责成本费用、经营状况、财务状况及其他财务分析，提出改进建议
- 5、保持合理的资本结构，内容风险。
- 6、负责财务预算的编制、实施和控制。

（四）其他相关财务工作内容

- 1、负责各项税金的计算、申报、缴纳和各项退税。
- 2、负责以产抵进相关手续的办理。
- 3、负责进口、出口信用证的开具及进出口核销工作。
- 4、负责除社会保险之外的各项保险业务。
- 5、负责财务工作内容档案管理，包括所有财务工作内容书面资料和计算软盘。
- 6、负责统计工作，并对外提供统计报表。

- 7、对内、对外及时报送各项基础资料。
- 8、负责erp系统各财务工作内容模块的操作、维护和数据传输。
- 9、完成公司临时交办的其他工作。

二、财务工作内容规范

（一）会计核算规范

- 1、按照内部《报销管理制度》办理日常报销工作。
- 2、根据财政部《会计基础工作规范》、《企业会计制度》及内部各向核算办法开展会计核算。
- 3、根据内部《货币资金管理制度》调配使用资金。
- 4、根据内部《财务工作内容报告和财务工作内容评价办法》制度编制各种财务工作内容报表、决算。
- 5、根据内部《应收账款核算及管理办法》、《应付账款、其他应付款、内部往来款核算及管理办法》、《其他应收款、预付账款核算及管理办法》清理各项债权债务。

（二）财务工作内容监督规范

- 1、根据《中华人民共和国会计法》和财政部《企业会计准则》监督公司经济业务的合法性。
- 2、根据内部《货币资金管理制度》和《项目投资管理办法》监督各项资金的使用效果。
- 3、根据内部《财产清查制度》和《固定资产管理办法》监督财产物资的完整性。

4、根据内部《成本费用核算及管理办法》监督公司成本费用的受控（制）状况。

5、根据内部《存货核算及管理办法》和《固定资产管理办法》监督材料合同、固定资产合同的执行状况。

（三）财务工作内容管理规范

1、根据国家财经政策，结合公司实际情况对公司财务工作内容运作提出实施建议和实施。

2、根据内部《财务工作内容会计制度体系管理办法》进行公司财务工作内容制度的起草和动态维护。

3、根据内部《财务工作内容会计分析制度》进行财务工作内容状况，成本费用的分析，提出改进建议。

4、根据内部《财务工作内容风险控制制度》保持合理的资本结构，控制和降低财务工作内容风险。

5、根据内部《财务预算管理办法》进行财务预算的编制、实施和控制。

（四）其他财务工作内容规范

1、根据国家有关税项管理的法规、制度及内部《税项、保险和统计管理办法》负责税金计算、申报、缴纳和退税。

2、根据内部《会计档案管理办法》负责会计档案管理。

3、根据内部《税项、保险和统计管理办法》办理除社会保险以外的各项保险业务。

4、根据内部《税项、保险和统计管理办法》进行统计工作并对外提供统计报表。

5、根据内部《财务工作内容报告及财务工作内容评价制度》对内对外报送各项基础资料。

疫情防控重点工作计划篇八

回顾过去的一年，财务部在公司领导的正确指导和各部门经理的通力合作及各位同仁的全力支持下，在圆满完成财务部基本工作的同时，积极配合了公司的中心工作，大力追缴欠款，积极筹措原材料购买资金，理顺内外部环境，为公司在逆境中求发展奠定了基础。在此，我们对一年来的工作进行回顾，旨在总结经验，分析工作中的成败得失，使来年的工作得到更大的进步。

公司作为一个现代化绿碳化硅冶炼企业，与之相对应的财务管理工作必须严谨、慎密，必须跟得上公司稳健发展的快车道。而作为一个时时应对复杂形势的公司财务部，加强制度建设，建立健全各项财务管理制度，则是当务之急。为此，我们结合公司实际，在20xx年3月份、5月份、8月份、11月份至现在，一直在制定、修改、补充、新制定一系列财务相关的管理办法、制度、流程。如《资金审批报销制度》、《原材料出入库管理制度》、《产成品管理制度》、《原材料采买流程》、《会计档案管理办法》、《成本核算管理办法》、《食堂管理制度》、《固定资产管理流程》、《财务部管理规则及各岗位工作职责》、《在建工程管理办法》、《个人借款管理办法》等制度28项、17个流程，提出合理化建议12条、16次。从根本上建立了切实可行、且行之有效的管理制度。确立了财务大框架，为今后填充、丰富内容打下了坚实的基础。也使公司的财务工作逐步走向规范化、制度化。

1/积极组织部门人员，做好部门工作，具体体现在：

(1) 完成公司日常各项财务核算工作，及时提供有关财务信息。做好登记会计帐簿是检验会计核算工作质量的重要内容，每月根据审核无误的原始报销单据做好记帐凭证，做到记帐

凭证整齐有序，科目明确分类准确无误，登记帐簿清晰明了，规范及时。财务部每天都离不开资金的收付与财务报帐、记帐，这也是财务部最平常最繁重的工作，严谨、细心、严格财务手续是财会部的工作作风。在公司会计人员不足的情况下，互相协作，努力工作。在办理各项费用报销时，多解释、多理解，同时严格按有关财经法规及公司有关规定，严格按程序和审批权限办理。

(2) 保证公司现金、银行存款、应收票据管理无疏漏□20xx年以来，公司银行承兑汇票结算周转量大，进出频繁。但财务部还是做到了日清月结，帐实相符□20xx年1月1日至今，公司银行存款和应收票据资金累计发生额达亿元人民币。一年来，和银行每月对账，做到了月月准确率100%。

(3) 按时编制报送财务报表，按时盘点抽查，及时反映公司生产经营状况。

银行系统、国税、地税局、财政局、统计局、经信委等部局要求的内容都不一样，编报工作量大，这就给工作增加了难度，但财务部没有畏惧，加班加点，放弃休息时间，连续加班，克服了财务统计人员不断的新老替换，每月根据报送对象不同分别编制，做到了及时准确的完成了公司每日生产日报表，月统计报表、税收报表、工程结算报表、会计报表，每周三次的资金报表、供应商、客户欠款报表等。每月26日是财务雷打不动的盘点和抽查日子，三个部门、三队人马按时盘点抽查，并将盘点抽查结果及其合理化建议及时反映给人力资源部和公司领导，得到了公司领导的肯定。

(4) 按时办理纳税申报，及时足额交纳各项税费款项。

每月初和月末，财务部都制定出本月税收计划和资金计划，提前一月做到了各项税收和资金的筹划，保证了公司的正常运转。

(5) 会计档案的妥善保管

会计凭证、会计帐簿和会计报表等会计核算资料，是记录和反映公司经济业务的重要历史资料和证据，所以非常重要。每月的会计帐簿、都进行分类装订、整理，按顺序、日期逐个编号装订成册，使公司会计资料完整无缺，妥善保管，有序存放。截止20xx年，财务部存放会计凭证480册，各类账表装订上百册，做到了完整无缺、妥善保管、有序存放。

2/严格把好费用开支审核、严控成本关。

(1) 深入车间现场，结合历年来生产指标情况，经多方对比分析，通过对指标不断修改补充，在人力资源部的配合下，出具了多个考核办法。事实证明，经过今年指标的考核，公司在生产、销售、原料采购等多方面取得了前所未有的成就，尤其在生产指标上，各个单耗指标明显下降，经济效益显著提升。

20xx年，公司平均一级品率xx%□比20xx年xx%提高xx%□比20xx年47%提高xx%□按一级品率和二级品率相差300-500元计算□20xx年仅一级品率一项，就提高产值1300万元(不含税收入)□20xx年公司平均炉产，比20xx年提高xx%□比20xx年xx%;20xx年电单耗比20xx年降低度，比20xx年降低1000度□20xx年石油焦单耗比20xx年下降，比20xx年降低，石英砂单耗20xx你那比20xx年减少，比20xx年减少xx%□综合创造、新增效益上千万元，这些成绩的取得，离不开公司领导的英明决策和各部门、广大员工的配合、支持和努力。

(2) 开展多种形式的成本分析及时找出差距，解决问题。不管是在部门会议、总经理例会、公司大会，财务部都认真总结生产数据，综合分析各个指标在往年、同年同期的对比，表扬成绩好的车间，鼓励落后的班组。每月及时给领导报送成本核算表、成本分析表、工资分析表、财务分析表等，为

领导决策做出了应有的工作。