

最新一周质量总结 地产公司技术质量工作计划(优质5篇)

计划是指为了实现特定目标而制定的一系列有条理的行动步骤。什么样的计划才是有效的呢？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

一周质量总结 地产公司技术质量工作计划篇一

1进场知会

2周例会

项目监理周例会定于每周2下午,由工程部副经理主持;工程部周例会定于每周5上午,由工程部副经理主持。

3工程月报

工程部每月末编制工程月报,对本月工程进度、质量、存在问题、合作单位评价、工程款支付情况进行全面整理,并报送公司管理层。

4里程碑形象进度

工程基础(打桩)开工、主体封顶、外架拆除、单体验收、样板楼展示、销售开盘为项目工程里程碑,各标段工程里程碑形象进度完成后2天内应编制《里程碑形象进度》,通报天津公司。

5文件的收发、传阅

文件的收发由专职资料员统一管理,并在工程部内形成传阅制度。

6文件的归档

一周质量总结 地产公司技术质量工作计划篇二

第一条 为进一步提高员工的hse意识,规范员工的安全行为,预防和减少伤害事故的发生,根据中国石油天然气集团公司《行为安全观察与沟通管理规范》(q/sy1235-2009)制定本规定。

第二条 本规定适用于中国石油天然气集团公司所属的炼化化工企业(以下简称炼化企业)。

第三条 本规定规范了hse观察与沟通的方法、程序及管理要求。

第四条 名词解释

(一)hse观察:对一名正在工作的人员观察30秒以上,以确认有关任务是否在安全地执行,即为hse观察。hse观察包括对员工作业行为和作业环境的观察(如:是否满足个人防护装备要求、许可证是否完备等)。

(二)不安全状态:可能导致人员伤害或其他事故的物(设备设施和环境)的状态。

(三)不安全行为:可能对自己或他人以及设备、设施造成危险的人的行为。

(四)hse观察与沟通:各级管理人员(含班组长),在日常工作中有意识地关注员工操作及作业行为、环境、设备设施,以鼓励的态度肯定被观察员工的安全行为,以诚恳的态度阻止被观察员工的不安全行为,并对可能导致事故的物的不安全状态及作业环境条件提出改进建议。

第二章 职责

第五条 炼油与化工分公司组织制定、管理和维护本规定。

第六条 炼化企业根据本规定制定、管理和维护本单位的hse观察与沟通管理实施细则,各相关职能部门具体负责本规定的执行并提供培训、监督与考核。

第七条 炼化企业基层单位按要求执行hse观察与沟通管理实施细则,对本规定提出改进建议。

第三章 管理要求

第八条 hse观察与沟通是主动关注团队安全表现的方法,企业可以通过统计分析的观察结果,不断地改进和完善hse管理。

第九条 hse观察与沟通分为有计划和随机两种形式。hse观察与沟通计划至少应包括以下内容:观察内容、观察的区域、观察与沟通日程安排以及观察与沟通报告的要求。

第十条 有计划的hse观察与沟通不宜由单人进行,通常由有直线领导关系的人员2~3人组成hse观察小组;随机的hse观察与沟通可由个人或多人执行。

第十一条 制定hse观察与沟通计划时,可考虑不同岗位、不同区域的交叉hse观察与沟通,非本区域内人员进行安全观察与沟通时,应有本区域员工陪同。

第十二条 有计划的hse观察与沟通应规定频次和观察时限,观察时限应包括观察员工作业过程的时间以及与员工进行沟通讨论的时间。

第十三条 制定hse观察与沟通计划时应满足以下要求:

(一) 公司级领导及助理、副总师以及相关职能部门的主要领导每季度不少于一次。

(二) 厂级领导和管理人员每月不少于一次。

(三) 车间领导和管理人员的每月不少于两次。

(四) 班组长每周不少于一次。

第十四条 公司级领导及助理、副总师及职能部门的主要领导可以在参加“领导干部安全联系点”活动时开展hse观察与沟通。

第十五条 分厂、车间领导和管理人员可以在参加指定的班组安全活动时, 开展实施hse观察与沟通, 也可以结合日常巡检工作共同开展。

第十六条 班组长和岗位员工以班组为单位, 随机开展班组和区域内作业行为的hse观察与沟通。

第十七条 hse观察的区域包括生产、施工、仓储、装卸、交通、办公及生活服务等, 生产和施工区域是hse观察的重点。实施hse观察时, 应重点关注生产和施工区域内的各种作业活动及作业环境、设备设施运行状态。

第十八条 每次hse观察与沟通结束后应填写“hse观察与沟通卡”(见附录a)□

第十九条 hse观察与沟通的方法(六步法)

(一) 观察: 现场观察员工的行为, 决定如何接近员工, 并安全地阻止不安全行为。

(二) 表扬: 对员工的安全行为进行表扬。

(三)讨论:与员工讨论观察到的不安全行为、状态和可能产生的后果,鼓励员工讨论更为安全的工作方式。

(四)沟通(见附录b):就如何安全地工作与员工取得一致意见,并取得员工的承诺。

(六)感谢:对员工的配合表示感谢。

第二十条 hse观察与沟通的内容

(一)员工的反应。员工在看到他们所在区域内有观察者时,他们是否改变自己的行为(从不安全到安全)。员工在被观察时,有时会做出反应,如改变身体姿势、调整个人防护装备、改用正确工具、抓住扶手、系上安全带等。这些反应通常表明员工知道正确的作业方法,只是由于某种原因没有采用。

(二)员工的位置。员工身体的位置是否有利于减少伤害发生的几率。

(三)个人防护装备。员工使用的个人防护装备是否合适,是否正确,个人防护装备是否处于良好状态。

(四)工具和设备。员工使用的工具是否合适,是否正确,工具是否处于良好状态,非标工具是否获得批准。

(五)规程。是否有操作程序(规程),员工是否接受过培训、理解并遵守操作程序(规程)。

(六)人体工效学。办公和作业环境是否符合人体工效学原则。

(七)环境整洁。作业区域、工作场所是否整洁有序,材料及工具摆放是否适当等。

第二十一条 各级管理者应按hse观察与沟通的方法与内容进

行。

第二十二条 炼化企业负责统一制作hse观察与沟通卡,并发放至每个工作岗位。

第二十三条 基层各单位、各部门应认真审核、分析、汇总和统计本单位每月上交的hse观察与沟通卡;每月5日前将本单位hse观察与沟通的结果进行统计分析,填写“安全观察与沟通结果统计表”(见附录c)报上级hse主管部门。

第二十四条 公司hse主管部门每季度对 hse观察与沟通信息进行对比分析,提出hse观察与沟通的改进建议,形成hse观察与沟通分析报告,在全公司通报。

第二十五条 hse观察与沟通结果的统计分析包括:

(一)对所有的hse观察与沟通的信息和数据进行分类统计。

(二)分析统计结果的变化趋势。

(三)根据统计结果和变化趋势提出改进建议。

第二十六条 对于hse观察与沟通反映出的问题,按照“谁主管、谁负责”的原则整改落实。

第二十七条 炼化企业应结合本单位实际情况,对每季度评选出的hse观察与沟通活动的优秀员工,给予一定的嘉奖。

(一)可能造成严重后果的不安全行为;

(二)违反《中国石油天然气集团公司反违章禁令》。

第四章 审核、偏离、报告

第二十九条 各炼化企业应将本规定纳入体系审核,必要时可组织专项审核;发生偏离应报炼油与化工分公司批准,每一次授权偏离的时间不能超过一年;各炼化企业应组织培训,相关员工都应接受培训;本规定在炼化企业内部及相关方之间进行沟通。

第五章 附则

第三十一条 本规定自发布之日起执行。

一周质量总结 地产公司技术质量工作计划篇三

局党组一班人十分注重党风廉政建设工作,始终把认真贯彻落实党风廉政建设责任制工作摆上重要议事日程,常抓不懈。领导班子成员尤其是主要领导同志能够身体力行,注意严格要求自己,自觉遵守中央、盛市关于领导干部廉洁从政的有关规定,自觉遵守本单位管理制度和有关规定。在子女就业、奖金福利等方面,同干部职工一视同仁,不搞特殊化。在用车、接待、通讯费等方面能严格执行政策,不违反有关规定。领导班子大多数成员能够做到:凡要求干部职工做到的,自己首先做到;凡要求干部职工不做的,自己首先不做。几年来,还没有发现领导干部有违法违纪的问题,领导干部的表率作用促进了全系统干部职工廉洁从政良好风气的形成。

二、注重廉政教育,构筑好干部职工思想道德防线

在廉政教育方面,我们坚持抓好两个教育。一是宗旨教育。用党的全心全意为人民的宗旨教育干部,帮助干部树立正确的世界观、人生观和价值观,树立正确的权力观,引导党员干部把党和人民赋予的权利用在关心群众疾苦,关心事业发展,替群众着想,为群众办事上,而不是用在以权谋私、贪图享受上。二是警示教育。及时组织党员干部对中央、盛市通过报纸、电视、内部刊物或电教片公布的有关案例开展收视讨论。通过以上两个教育,有效地提高了环保系统党员干

部防腐免疫力。

三、注重制度建设，强化规范管理

四、注重定期检查，严格考核党风廉政建设责任制执行情况

为加强对党风廉政建设责任制执行情况的监督检查，年初，我们制定了《党风廉政建设责任制考核细则》，把责任内容按百分制细化，使各项任务的落实由“软指标”变成了“硬指标”，增加了可操作性。每季度要求局属各单位、机关各部门对照《细则》，对本单位、本部门执行党风廉政建设责任制情况进行自查，每半年局党组都要派出考核小组，对各单位、各部门进行认真细致的检查，并将检查结果在全系统内进行通报，表彰先进、鞭策后进，促进局系统党风廉政建设责任制的贯彻执行。

为认真贯彻从严治党的方针，从源头堵塞产生腐败的漏洞，我们采取了一系列措施：一是推行预警机制，把发现的问题处理在萌芽状态；二是实行诫勉机制。对工作中存在问题的同志，通过自我检查、纪委谈话等方式进行教育，以清思想、正视听、晓得失；三是进行奖惩机制。把党风廉正建设情况和个人的评先、嘉奖、晋级结合起来，真正体现党风廉正建设的重要性。

六、注重推行政务公开，提高工作透明度

我们不仅在机关内推行政务公开，同时还要求局属各单位都推行政务公开，公开的内容包括各种环保审批、排污费的征收、行政处罚、许可证的发放以及相关的服务等。在新闻媒体上公开整改服务承诺，实行“四项制度”、“五不准”、“六公开”。“四项制度”：即首问负责制、局长接待日制、24小时值班制、限时服务制。“五不准”：即不准超标收费、不准巧立名目收费、不准以吃抵费、不准以物抵费、不准收已取消项目的费。“六公开”：即公开办事职责、

公开办事依据、公开办事程序、公开办事条件、公开办事纪律、公开办事结果。

我们还认真执行行政集中审批制度，行政审批事项已进入市政府行政服务中心，实行“一个窗口办事，一个口子收费，一门式服务”。

1. 强化对领导班子成员及局属各部门负责人的党风责任制教育。

要把教育面扩大到党员组织生活，尤其加强对理想和信念的教育。把讲学习、讲政治、讲正气作为干部必备的素养和行为准则，筑牢思想防线，严守从政准则。班子成员要结合个人所分管的部门工作中，在落实业务工作的同时，落实党风责任制，坚持谁主管、谁负责，逐级负责的原则，把自己在党风廉政建设中应承担的具体责任落到实处。

2. 采取有效措施，深入抓好党员干部的思想教育。

一是抓好坚持“两个务必”教育。组织党员干部认真学习党的十六届四中全会精神和“三个代表”重要思想，深刻理解在新时期发扬艰苦奋斗精神的重要意义，切实做到“务必继续保持谦虚谨慎、不骄不躁的作风，务必继续地保持艰苦奋斗的作风”。二是深入开展警示教育。充分利用大案要案和典型案件，进行深入剖析，总结教训，达到引以为戒的效果。三是大张旗鼓地开展学习廉政典型教育活动。按照政治坚强、公正清廉、纪律严明、业务精通、作风优良和“八个坚持、八个反对”的要求，加强干部队伍的思想建设、作风建设，增强政治意识、大局意识和责任意识。

3. 开展效能监察，搞好行风建设，创造良好环境

继续把行风建设与市委开展的“双创”活动有机地结合起来，以是否为人民群众办好事、办实事，为优化经济环境和社会

发展环境做贡献，服务我市经济发展，作为衡量行风优劣的重要标准，深入开展“双创”活动。进一步抓好执法监察工作。要以促进转变职能、依法行政、提高行政效率为核心，在全局各执法单位和各事业单位中开展文明执法、文明服务教育，深入开展行政效能监察活动。

要进一步强化、细化党员领导干部在日常工作中履行党风廉政建设责任制的考核工作，并且要督促各单位做好党风廉政建设工作任务分解和落实工作，真正把党风廉政建设寓于环保各项工作之中。

一周质量总结 地产公司技术质量工作计划篇四

以全面实施《建设工程安全生产管理条例》安全质量年为主线、坚持“安全第一、预防为主”的方针、加强基础工作、强化监督管理、着眼于建立安全生产的长效机制和提高安全生产监管水平、努力控制和消除事故安全隐患、坚决杜绝四级以上伤亡事故的发生、实现施工生产安全、努力保障建筑安全生产形势的基本稳定。

全面完成局里和其它上级管理部门下达的年度建筑行业安全生产工作目标、减少和降低一般安全事故的发生；全面推行钢管脚手架；所有在建工程均达到安全文明施工的要求、争取50%以上的县级文明样板工地、20%以上市文明样板工地、省级文明达标工地2-3个。

（一）、进一步提高认识

深入学习贯彻常关于安全生产工作的一系列重要指示精神、以对人民生命健康和国家安全负责的精神、增强做好安全工作的使命感和责任感。要进一步提高安全生产意识和安全法制观念、牢固树立“安全第一、预防为主”的思想、切实将安全生产工作做好。

(二) 建立和推行施工现场安全生产保证体系

^v^已制订颁布施工现场安全生产管理的国家标准、并对施工企业实行《安全生产许可证》制度。施工现场安全保证体系是引导和督促企业安全生产实现规范化、科学化、标准化管理的有效途径、是实现企业安全生产的治本措施。、要把各公司建立和推行施工现场安全生产保证体系当作安全生产工作的基础和中心来抓、体系要求以职责分明、体系完备、重点突出、封闭管理为原则、强调全过程控制、有序有效进行安全生产管理。

(三) 强化安全生产责任落实、严格考核

1、继续开展安全生产目标责任管理、健全和完善安全生产岗位责任制、同时要把工作重点放在目标责任的考核上。

2、进一步规范安全生产资格审批后的现场督查、安全生产检查和行政处罚等行政行为、落实安全生产责任。

3、督促企业安全生产责任制的落实、做好安全生产的基础工作。要重点督促企业落实企业主要负责人和工程项目经理的安全生产制度、对于发生重大安全责任事故的、要吊销其个人执业资格和岗位证书、5年内不得重新申请、情节特别恶劣的、终身不得申请;落实应当具备的安全生产条件所必需的资金投入;落实安全生产管理机构的设立并配备与企业经营规模相适应的、具备有关专业技术职称的专职安全管理人员。

4、加强自身力量的建设、建立一支廉洁高效的安全监督员队伍。在新的一年里、我们一是要求所有站里工作人员加强自学、迅速提高业务水平;二是积极参加各种业务培训班、及时吸纳新知识;三是加强横向联系、认真学习周边市、县的先进经验。

(四) 进一步加强安全生产监督管理

- 1、认真组织开展建筑安全生产大检查、检查要有针对性。要通过检查来提高企业的安全生产管理水平和施工现场的安全防护水平、促进企业创建安全文明工地。
- 2、加大企业伤亡事故的经济责任、加大安全生产的经济处罚力度、促进安全生产工作。
- 3、根据《安全生产法》的要求、组织开展建筑企业法人、项目经理、安全员任职资格考试、以使建筑业企业主要安全责任人具备相应的安全生产知识和管理决策能力。
- 4、继续大力开展安全生产专项治理。、要重点抓好文明施工、模板工程、高处坠、起重机械拆装等专项治理、要根据我区实际制定具体方案和措施、突出重点、分类监管。要督促企业制定专项治理措施、措施要落实工程项目。

(五)认真做好安全生产培训教育工作

、各企业要重点突出对施工现场一线操作人员安全知识的培训和对企业负责人、项目经理和安全管理人员的培训工作、三类人员要做到100%经考试合格执证上岗。认真、扎实做好“安全生产月”活动期间的安全宣传教育工作、抓好法定节日和“两会”期间的安全检查、今后凡“五一”、“十一”、“元旦”、“春节”各施工企业必须对在建工程进行自查并将自查结果报告局安全监管站。努力营造全社会关注安全、关爱生命的良好氛围。

(六)进一步规范事故管理

1、要高度重视事故管理工作每起事故都要按照规定及时上报、调查、处理和结案、依法查处事故瞒报、谎报和拖延不报的有关责任人。要认真做好建设行业安全事故的季报和年报工作。要加大事故的处理工作力度、坚持“四不放过”原则、严肃追究事故责任单位和责任人的责任。

2、要建立建筑行业诚信制度、对发生事故的责任单位和个人在结案处理后、要在当地媒体予以公开曝光。同时要建立企业主要负责人和项目负责人不良业绩记录、并作为企业资质年检、主要负责人任职资格考核和工程项目招标投标的重要依据。

一周质量总结 地产公司技术质量工作计划篇五

我们技术部是公司的一个重要部门，负责各个工程项目的图纸设计、技术资料收集和整理，以及对各个工程项目的施工进行技术跟踪和技术支持等等。

今年，我部组织相关技术人员，将各项工作任务落实到每一个人，分工合作、加班加点，最终能按时完成设计任务，从而确保了每项工程都能按质按量地完成。

- 1、配合生产部、工程部做好余热电站、水电站及xx项目的各种设备、工艺等大小型维修与改造。
- 2、完成xx项目的图纸设计工作。
- 3、跟进和做好xx项目的建设的工作。
- 4、做好其他项目的前期方案图纸设计工作。
- 5、参与新产品、新设备的研发和调试工作。
- 6、策划和组织好公司成立二十周年庆典的对外宣传活动及公司的业务推广。
- 7、做好各个运行电站发电数据的录入存档及统计工作。