

# 计划生育减少亿人 计划生育政策法规工作计划(优质7篇)

时间流逝得如此之快，前方等待着我们的新的机遇和挑战，是时候开始写计划了。怎样写计划才更能起到其作用呢？计划应该怎么制定呢？下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢！

## 整改工作计划表篇一

一、提高认识，加强“两基”整改工作的领导。

确保教育“两基”重中之重的地位，提高“两基”水平，是基础教育发展的基础，是实施科教兴市战略、建设教育强镇的需要，是我们义不容辞的职责。我们要落实依法治教、强化政府行为，用“”的要求来检查巩固，提高“两基”成果的成效，抓住薄弱环节，加大整改力度。

二、切实加强学校管理。

1、学校各项制度要完善，该归档的要归档，该上墙的要上墙。

2、认真研究控辍防流措施，落实责任，进一步落实“控辍”责任制，将“控辍”与评先评优、职称晋级、教师聘任挂钩，实行一票否决；加强学籍管理，落实“入学通知”、“异动及时报告”制度；坚持不懈地抓好“控辍”。要面向全体学生，特别关爱“学困生”，尊重其人格尊严，因材施教，克服厌学情绪，遏制辍学现象。

3、校长要对本学期学校经费进行全面了解，并制定好经费使用计划，做到科学合理使用学校经费。

4、加强学校卫生管理，确保校园整洁干净，无脏、乱、差现

象，加大对食堂的监管力度。

5、按要求对化学危险品存放、体育设施以及功能室通风换气等不合格的现象进行彻底整改。

7、要经常开展师生文明礼貌、安全卫生等教育，努力培养师生的良好习惯。

8、加强对学校办学行为、教职工教育教学行为的检查和管理。按规定开齐开足课程，按规定的作息，杜绝开设重点班、利用节假日补课、体罚变相体罚学生和乱收费现象的发生。

三、要全力抓好学校安全工作，确保不出现重大安全责任事故。

1、坚持预防为主，加强师生体育锻炼，严格控制传染性疾病在学校发生蔓延。

2、各学校施工现场按要求设置安全防护，并加强对学生的管理，确保施工场地安全。

3、加强对学生的交通安全教育。交警、农机、运管等部门积极配合，加强检查，确保交通安全。

四、认真实施课程改革实验，全面推进素质教育。

1、引导教师转变教育观念，按照新课程标准，实施新教材实验，建立实验评价和质量监控体系，提高实验的效度、信度和科学性。

2、加强教育科研工作，充分发挥校际教研组的作用，集中力量研究并解决教改中遇到的困难与问题，提高课题研究水平，优化课程结构，提高课堂教学效益。推广现代教学技术，全面推进素质教育，促进学校可持续发展。

4、努力提高教师学历层次。鼓励教师积极参加各种提高学历层次的进修，同时按要求参加各种继续教育，不断提高自己的文化、业务素质。

## 整改工作计划表篇二

### 一、建立接访新规范和来访新秩序。

接访工作要从接待、转交、办理、督查、归档等五个环节建立规范严密的操作程序，要做到访必接、接必办、办必果。要在年内建立起电子办访系统，实现接访工作的全面电子化，以提高办访效率。要通过法制教育、主动下访、公开接访、信访代理、联合接访、排查包案、预测防范和制裁违规访等八项活动来规范上访秩序。办访工作的五个环节要通过制度建设、人员培训和严肃执行来落实。规范秩序的八项活动要统一部署、分步实施、单项突破、全面落实。

### 二、突破办信老套路实现信访结合。

我市因同一事由而信访并行的信访案件约占信访总量的1/4，因而抓好访转信意义重大。要抓住群众来信和来访的“同源性”规律，谨防信转访，把办信、信转访作为减访的突破口。要从加大信访合办力度、加大转信督办力度、加大来信下访力度、加大办信考核力度等“四个加大”入手提高办信效率和效益。要通过在信访集中的行业、部门、地区建立“来信下访制度”和相应的督查机制，促成多层次多部门的“大下访格局”。

### 三、依法规范信访复查复核办理程序。

自\_\_年年开展信访复查复核工作以来，我市信访部门在工作实践中积极探索并逐步规范了其程序，受理办结了大量复查复核案件，走在了全省先进行列。也遇到了一些困难，特别突出的是复查复核入口前的程序难规范、复查复核结论难兑

现、与相关法律和执法部门难衔接等“三难”。20\_\_年要通过调查研究、健全制度、加大协调等多方面的工作来解决这“三难”问题，不断提高信访复查复核案件的办理水平。

#### 四、加强联席会议的调度和管理职能。

集中处理信访突出事项及群体的事件联席会议成立以来在紧急调度、专项整治、联合办案、合力维稳等方面发挥了其他职能机构难以替代的作用。因为没有专人负责、人员经常调整、权责不十分明确导致其职能渐渐模糊，个别县市甚至成了名存实亡的虚设机构。今年要从机构设置、人员调配、职能设置、机制建设、管理规范、办公设施等六个方面强化管理，使联席会议的作用充分发挥出来。

#### 五、进一步探索完善特护期维稳机制。

要在“三线防控”的基础上探索每个环节的工作规律，把每个环节的工作落到实处，要强化基层化解、途中信息、现场警戒，力争把非正常上访人员控制在基层，劝返于途中，减少赴省进京和可能影响重大会议、活动的上访人员。要研究和出台驻京劝访维稳工作新机制，使驻京劝访维稳工作组的责、权、利更加清晰明确，效能得到进一步提高。各县(市、区)要着重解决好特护期力度不够、经费不足、信息不灵、效果不佳的问题。

#### 六、完善督查和考核机制并严肃追责。

市委、政府要结合《信访条例》确定的人事、决策、奖惩“三项建议权”来强化信访部门的督查职能，使其能严督查。信访部门则要采取灵活多样的方式开展督查，确保效果。今年，要把督查活动的开展情况纳入信访目标责任制考核范围。要进一步深化细化信访目标责任制考评体系，使其更具可操作性和效能性，要把考核结果作为行使“三项建议权”的重要依据。要进一步明确办信办访的责任，对违反信

访纪律和法律的工作人员要依法依规严肃查处。

## 七、强化信访调研和参与决策的职能。

要深入探讨热点、难点、焦点问题，能够站在全局的高度提出切实可操作的解决方案。今年，要在房地产市场规范管理、涉法涉诉问题、水库移民问题、涉军群体问题、进京访“老户”化解问题等几个方面选定课题开展调研，力争扎扎实实地解决好2-3个问题。市、县两级信访部门要有意识、有重点地培养一批通晓政策法规、熟悉社情民意、了解决策程序的专业信访调查研究员。

## 八、不断改善环境提升素质提高效能。

要不断改善信访工作的条件，年内要落实好“四硬两软”六项条件，四硬是：人员编制要配齐、信访接待室要达标、每人一台电脑要到位、信访用车要配备；两软是：干部要适时交流、待遇要高于本地同级干部平均水平。要通过培训、选调、轮岗、考察、挂职等不断提高信访干部的业务水平。今年要开展信访部门双向挂职锻炼试点，即：信访干部到其他部门挂职，其他部门到信访部门挂职。

## 九、激发多方面投入信访工作的热情。

要通过提升信访人员的政治待遇、扩大信访法规宣传、加强相关部门的信访工作管理来激发各级各部门投入信访工作的积极性，重点在于加强相关部门的信访工作管理。20\_，要呈请市委政府把群众上访反应问题比较集中的建设、房管、民政、社保等部门逐渐纳入信访目标责任制管理单位，对他们的信访工作状况进行量化考评，考评结果要纳入市委、市政府的综合考评范围。

## 整改工作计划表篇三

为进一步加强我校教师和学生防范电信欺诈意识和能力，抑制电信欺诈事件在我校发势头，由市公安局刑事支队和内保支队召开工作协调会决定，与我校合作开展电信诈骗宣传活动，为确保活动取得实效，制定本案。

本次活动由刑事支队反电诈中心领导，我校保卫所具体负责，由学生所、学校团委、二级学院共同组织。此次活动办公室设在学校保卫处。

反欺诈宣传从2017年10月下旬到11月下旬，为期一个月。

开展多种形式的防范电信诈骗进入校园宣传活动。

(一) 我校保卫所负责建立反欺诈宣传联系人，负责与公安机关、年级指导人、各学院班长日常联系。贴防欺诈宣传海报和钱盾软件宣传海报，复盖学校图书馆、食堂、公寓、教育大楼等人员密集的场所。

(3) 积极推进手机安装欺诈防止软件钱盾、计算机安装计算机版钱盾(钱盾:阿里巴巴开发的独占手机终端□pc终端□pad终端，专业解决用户资金安全、信息泄露防止技术平台)的形式有效降低风险，及时恢复损失。市反欺诈中心通过微信群立即推出最新的防欺诈知识，也容易接受学生的通报。

## 整改工作计划表篇四

本次结合“申特”评定标准，对标杆项目的整改内容作进一步阐述，结合本次标杆项目整改情况作重点培训。

整改要求：供方信息

1、对以上4项在集成系统里作为必填项，检查要求针对4项信

息的准确性和完整性，有的信息比如电话号码、通讯地址出现明显错误、或过度简化。对于前期录入阶段4项信息没有录入完整的必须录入完整。

2、部分单位补录的流程审批，审批时间与业务时间或录入时间相差太远，流程审批单是不能符合要求的，建议删除流程审批单（暂缓听后通知）。

3、考察报告电子版作为附件上传或供方基本信息（营业执照、税务登记证、组织机构代码）扫描件（截图）上传。

检查该项目的分供合同内容，至少包括：

2、检查该分供合同的变更，结算功能，不具备该功能或数据不全，则扣分（含本项2分，合同风险管理分）。

3、检查分包和分供超合同额结算或超合同额付款预警功能，如不具备该功能或数据不全，合同管理流程分数，则扣1分。

整改要求：

## 整改工作计划表篇五

和危机感。认识事物只停留在表面，未看本质，对事物的理解不深刻、不全面。有时候认识事物带有盲目性。如在看待社会上一些腐败现象时，每当看到报刊、电视等新闻媒体在做报道一些掌握实权的领导贪污、腐败时，只是在看的时候激动、愤慨，看完后，所有的激动也就灰飞烟灭了，没有一种切肤之痛的感觉。四是由于政治理论学习不够，表现在理想信念上，虽然也有坚定的信念和信心，但是只限于口头上，缺乏一种为共产主义事业奋斗从现在做起，从自身做起的具体行动意识。

分析原因：平时虽然也学习一些马列主义、\_思想、\_理论

和“三个代表”重要思想，但思想上未引起高度的重视，学习目的不够明确，学习时缺乏思考，只从字面上理解思想，没有深刻认识其思想的精髓，对理论的精神实质和“三个代表”重要思想理解的不深，不透。自觉学习的主动性不够，认为政治理论学习是虚的东西，没有真正认识到政治理论学习是武装头脑，坚定信念，净化心灵，指挥行动的重要法宝。

2、专业业务知识掌握得不深不全，工作业务能力有待进一步加强。

难和矛盾，有时把握不住主要矛盾和矛盾的主要方面，抓不住问题的实质和根本。

分析原因：说明自己在钻研业务上有惰性，还缺乏“挤”和“钻”的刻苦精神，缺乏深学苦读的恒心忍劲，缺乏市场意识，开放意识，创新意识，缺乏把钻研业务当作一种责任、一种境界的自觉行动。缺乏掌握先进的知识也是发挥先进性具体表现的思想认识。有一种满足于现有水平的思想，对安全维稳工作是一个专业性、政策性很强的工作，它涉及到法律法规和党的路线方针政策等许多知识，特别是在维护党的形象和党员权益以及广大职工群众的利益中，更需要有极高的准确性，需要有较深的专业业务知识和丰富的相关知识等认识不足，重视不够。

3、敬业精神尚可，但工作主动性不足。

具体表现为：一是过去我在工作中的开拓创新的意识和专研好胜的精神，在现在的工作中少了一些，多了些因循守旧，按部就班，墨守成规的习性。也多了一些自己感觉到是事半功半的东西。二是对安全和“群教”工作只限于宣传、上传下达有关文件精神 and 听领导的安排，而在具体工作中如何结合本单位实际进行开拓创新，搞出特色上，没有自己的工作创新思路。

的人。这种抱负不是追求政治仕途，而是对所忠爱事业的追求和奉献。尽管自己年龄大，在柳树单位工作时间不是很长，在接触了柳树的实际和身边的一些人和事，我为之也激动和兴奋过，也想象柳树人一样做出一番业绩。但结合社会上一些不合适的现象，自己对一些事物也降低了新鲜感，对公务员的发展前途也多了几分不安。因而，在实际工作中，少了几分拚搏多了几分安逸。

#### 4、与同志之间的相互交流、沟通不够。

具体表现为：一是在工作上有时候和同办公室的同志之间相互通气不够，相互不甚了解各自所做工作的具体情况，或者是了解不多。这样一来，就使得同志之间产生了误解，尤其是在涉及到为基层工作的一些事情，由于不清楚各自工作安排情况，所以不好帮忙，给基层的办事人员带来一些不便。二是在生活小事上，好认死理，爱钻牛角尖，使个别同志认为自己不好接触。三是对自己有过误解的同志，自己也没有主动的去解释，去沟通。有时候还因一些琐碎小事和个别同志发生过发生争执，使自己在单位中间的威信受到影响。

分析原因：就是自己思想不够成熟，遇事欠考虑，为人做事不讲究方式方法。平时了解关心同志做的不够，存在自以为是的思想认识，而忽视了与同志之间的感情交流和思想沟通，没有意识到自己是一名\_员。

#### 5、深入基层了解情况少，服务基层，指导帮助不够。

的事过问很少，关心少，对单位在改革发展中出现的实际困难，没有出主意见办法去帮助解决。

分析原因：就是有多一事不如少一事的思想，也有怕给自己带来不必要麻烦的思想。所以深入基层不多，也导致了在工作上为基层着想，关心基层不够；也出现了心系群众、服务群众的思想意识较弱，为群众想的少，做的少；从另一方面

分析自己服务基层也缺乏真功夫。久面久之，无意中就从思想上忽视了群众，忽视群众的主体地位，忽视了维护群众的根本利益，同时也说明自己与基层缺乏真感情，全心全意为人民服务的意识不强。

6、关心全乡发展不够，缺乏为领导出谋划策，提建设性意见的主动性。

具体表现为：一是有时候下基层了解情况，也只限于自己的工作范围之内的事，对全乡发展的大事问的少，回到单位向领导汇报不够。二是最近，乡领导倡导乡干部提合理化建议时，自己不够主动，也没提出好的和建设性的意见和建议。

分析原因：自己存在不求锐意进取，但求维持现状的思想，缺乏大局意识，忧患意识和主人翁意识。总认为考虑全乡发展的事情是领导的事，自己关心不关心都无关紧要。也存在这方面不应该是自己考虑的问题的错误认识。对全乡发展的大事，就是关系我们每个干部利益的根本大事认识不清，不为大局着想，就不可能主动做好本职工作的思想认识不够。我们常讲“国家兴亡，匹夫有责”，那么柳树兴亡，对每个干部同样有责，做为一名党员更应该首当其冲。

## 整改工作计划表篇六

1、缺乏创新能力。主要表现为难以接受新鲜事物，思维僵化，工作保守，缺乏开拓创新，存在惯性思维。因循守旧、墨守成规，习惯于按旧思维、老套路来思考问题、研究工作；畏首畏尾、求稳怕乱，缺乏开拓创新精神，不善于用创新的办法解决难题，遇到困难一筹莫展、束手无策，坐等领导指示，貌似按程序办事，实则把矛盾和问题上交。

整改措施：强化创新意识，全面推进工作。将进一步解放思想，转变观念，牢固树立创新意识，把创新作为工作的灵魂，突破传统思维模式，创新思想、创新观念、创新内容、创新

方法，在实际工作中边实践、边探索、边总结，不断改进工作方法，推进科室工作不断向前发展。

2、工作标准不高。主要表现为创先争优意识不强，固步自封，安于现状，自满自足，自我陶醉。眼界不宽、站位不高，缺乏强烈的发展意识、忧患意识，不善于在大局中找定位、定目标；甘于平庸，只求过得去，不求过得硬，甚至面对落后局面依然无动于衷；习惯于自己与自己比，小成则满、小进即安，没有新追求，缺乏新动力，一些工作长期徘徊在较低水平。

整改措施：提高标准、严格要求。切实增强事业心、责任感，振奋精神、锐意进取，在各项工作中坚持高标准定位、高效率推进、高质量完成，以高标准、严要求促进工作上水平。增强紧迫感、责任感和使命感，增强积极性、主动性和创造性。进一步加强责任意识，提高业务水平；兢兢业业，保持较高的工作热情和饱满的精神状态，丰富自己的阅历，锻炼自己的各方面能力，不断提高工作水平。工作中不断总结和完善工作经验，提出新思路、新方案，拿出新举措，开创工作新局面。

## 反思二、制度执行方面

1、落实力度不够。主要表现为抓得不紧，监督不力，重形式不重结果，重过程不重实效。工作推进不力，定了的事情迟迟不见落实；习惯于提原则要求，不研究具体措施，不明确具体责任，抓而不细；工作布置后不检查，发现问题不及时，处理问题不到位。

整改措施：一是实行严格的目标管理责任制。将工作职责、任务和目标科学明确地分别落实到每个岗位。

二是实行严格的监督制。加大对科室、岗位、个人工作各环节进行监督检查。

## 2、考核不到位

主要表现对绩效考核的定位模糊，对员工绩效考核达不到良好效果，原因是对通过考核解决什么、达到什么目的，缺乏清醒认识。而仅仅定位于一种管理手段，为了考核而考核，这样做的结果虽然会对职工带来一定的激励作用，但也会加大职工心理上的负担，久而久之使职工对考核产生逆反心理。对考核工作的重视程度不够。虽然建立了很多职工绩效考核制度，但都不能始终如一地坚持下去，在实际操作中，总是借故工作繁忙，事务繁多无暇顾及，直到月底或年底才“重视考核”，匆匆进行一些主观考核和评定；或当职工出了问题时就强调考核的重要性，并亲自进行督查，而这样的考核，其效果可想而知。

整改措施：1、调整工作思路，修订考核方案。结合实际工作情况，加强管理，落实强有力的措施，确保考核不能流于形式。对原考核方案进行了修订，使考核方案更符合实际工作。2、调整考核指标，使考核与工作紧密相连3、加强监督，及时沟通，实际工作中绩效管理是一项基础管理，需要投入大量的人力与时间，这就需要加强对绩效考核的监督、检查，针对工作中出现的不足，要及时更正，对考核结果产生的不同意见，上下协商，共同认可，只有这样才有利于绩效管理的有序开展。

## 反思三、安全管理

主要表现1、安全教育培训走形式，安全知识竞赛按上级要求组织进行，但满足于形式，特别是考试结合生产实际不够，结果是你抄我抄，最后皆大欢喜，既得不到应有的效果。2、安全会议只重形式不重效果，常常是单位开会，高度重视，千叮万嘱，中层布置，言者谆谆，听者藐藐，班组传达，片言只语，不得要领，上情下达中的“衰减效应”明显，致使许多会议精神得不到落实。3、安全检查流于形式，检查时该问的不问，该看的不看，该查的不查，该解决的不解决，

把“检查”变成了“简查”，致使安全检查经常搞，次次查，但查出的影响安全生产的问题照样存在，甚至助长了弄虚作假、欺上瞒下和搞形式主义的风气，为各类事故隐患的滋生提供了温床。

整改措施：(1) 安全生产保证体系和监督体系必须密切配合，共同遵循“以人为本”管理思想，在安全思想教育和培训、规章制度的执行及日常工作中协调一致，通力合作，发挥群防作用，使全员、全方位安全管理真正得到实现。

(2) 各级安全生产第一责任者要以身作则，从自己做起，提高对安全工作的认识，切实转变工作作风，经常下现场了解和掌握安全生产现状，自觉做到安全工作有计划、有布置、有检查、有总结、有考核；及时协调在落实过程中出现的问题；做到在布置安全工作的同时明确责任人和完成时限；做到对布置的安全工作不落实不罢休。

#### 反思四、开展思想政治工作不到位

主要表现为平时工作重点基本放在日常工作上，大家一门心思忙于工作“硬任务”，而忽视了思想保障“软实力”。谋划和从事思想政治工作的时间、精力减少，调查研究出现空缺，思想教育脉搏把握不准，没有针对性地观察和体会职工的所作所为，不知职工所思、所想、所求。面对不稳定不确定因素的增多，尤其在职工收入这个事关职工切身利益的问题上，科室组织思想政治工作“对接点”不到位，只是当好“传话筒”，一味地念念文件、读读领导讲话，上头说啥我说啥，能引起共鸣互动的话题很少触及，为“要求”而学使职工产生厌烦情绪。

整改措施：1、落实以人为本，增强思想政治工作凝聚力。一是针对实际调整出现的新情况、新变化，及时跟进整合过程中的思想政治工作，把尊重人、理解人、关心人作为开展思想政治工作的出发点，做职工需要的事、说职工想听的话、

讲职工能懂的理，化解矛盾做到以情感人，处理问题做到以理服人，尽可能把无情的同有情的结合起来，让职工群众时刻感受到组织的理解与关心，从而激发干好工作的积极性。二是紧密围绕稳定的主题，加强关键时期、重点阶段的思想政治融入工作，针对性地开展“解疑释惑”和“一人一事”的思想政治工作，把问题和隐患解决在矛盾源头，化解在萌芽状态；三是把思想工作融入到安全生产全过程，通过宣传舆论引导，强化思想引导，稳定职工情绪，鼓舞工作干劲。

2、着力提升素质，增强思想政治工作的感召力。要建立一套灵活的思想政治工作教育体系，变静态教育为动态教育，变单一的理论教育为整体素质教育，为职工思想教育、提高素质注入新鲜血液，提高思想政治工作的实际效果。要围绕中心想事、做事、行事，发挥榜样和典型的效力，提升劳模先进的感召力、辐射力和推动力，努力把职工的“爱国心转化为事业心、自豪感转化为责任感、凝聚力转化为战斗力”。

## 整改工作计划表篇七

在这次“改作风、抓落实、促发展”学习和讨论活动中，自己通过学习文件，认真讨论，深入反思，更进一步地查找出了自己存在的题目及其缘由，现对比检查于后。

1、理论学习抓得不紧，学得不透。

对理论学习，固然能按单位的同一部署和要求参加集中学习和讨论，但在现实中，忙于事务性工作，实际上用在学习上的时间非常少，有时感觉工作思路不清、理论水平不高也正是缺少学习的缘由。二是学习存在随便性，有爱好就学一下，工作忙时常常又把学习忘了。三是理论联系实际不够，没有把理论的东西与实际工作中的题目结合起来，不能很好地应用正确的理论来指导自己的一切。

## 2、联系群众不够，思想上宗旨意识不强。

由于在思想改造上有所放松，以为自己在工作上、作风上好过他人，所以放松了对世界观的改造，为人民服务的思想就淡化了，没有真正建立起想群众之所想，急群众之所急的公仆意识，在思想上全心全意为人民服务的意识淡化，在行动上深进基层，了解基层工作方面的困难，群众疾苦方面的题目不够。

## 3、工作方面，主动性和创造性有待进步。

今年3月份，我从乡镇到机关工作，由于刚接触新的工作和环境，工作上，还主要是等待安排的多，做平常性事务多，一时没有甚么新的思路。工作创新意识不强。多年来养成按程序按制度办事的习惯，对待工作有时默守陈规，创新意识不强，争先创优意识不浓，创造性展开工作的意识不强，以致工作特点不突出，成效不够明显。

## 4、工作作风不够踏实。

在平时工作中，有时还不够大胆，主动性差，碰到题目等领导唆使多，不积极通过进步本身能力来解决题目，一定程度上还存在“多做多错，少做少错，不做不错”的思想；缺少敬业精神，对领导交代的工作，只满足于一般的完成，只求过得往，不求过得硬，没有动脑想办法怎样将其做得更好。另外，与同事们的沟通交换还不够。

1、主观上的宗旨意识不强。由于在思想改造上有所放松，有时以为自己在工作上、作风上好过他人，所以放松了对世界观的改造，为人民服务的思想就淡化了，没有真正建立起想群众之所想，急群众之所急的公仆意识，放松了对自己的束缚和要求。究其本源最重要的是没有从思想上真正理解党的宗旨，没有正确处理好权利、义务和责任的关系题目。

2、工作上缺少机关干部应有的工作能力的锻炼和培养。工作角色转变后，在理论水平和工作能力上没有真正进进角色，不够大胆主动，对常规性工作抓得比较紧，对在新情势、新时期机关工作研究探讨的不深进，不主动。

1、加强学习，进步素质。依照“学习，学习，再学习”的学习要求，进一步增强学习的自觉性，建立良好的学风，以进步学习效果。在学习内容上，首先加强对基础理论知识的学习，充分熟悉理论成熟是政治成熟的条件；其次认真学习各项专业知识，以适应新情势对我们的挑战，力求自己的政治理论水平和专业知识水平有较大进步。在学习态度上，做到变不自觉为自觉学。在学习方法上，做到理论联系实际。要善于把所学科学理论应用于现代化建设的新实践，要应用马克思主义的态度、观点、方法，紧密结合本单位本地工作实际，深进分析新的实际情况，创造性地贯彻执行党委政府的要求，展开好我镇的各项工作。再就是要把学习知识的进步作为竞争意识，自立意识增强的基础，积极面对和参与竞争社会的强烈竞争，以竞争意识的增强促使学习的紧急感、压力感不断升华。

2、更新观念，开辟创新，消除不思进娶，内动力不强的不良思惟。创新是一个民族的灵魂。只有建立创新思想才能摆脱陈腐观念的束缚，要牢固建立科学的发展观，不断推陈出新，工作才会有起色。为此，自己在工作中必须具有勇于创新的精神，做到要组织要求我做为我要主动做，变外力驱使自己认真工作为自己主动地、创造性地工作，把组织交给的任务完成好，为实现党委政府年初提出的奋斗目标作出自己最大的贡献。

3、牢记宗旨，勤政为民，加强纪律，切实改变作风不实的面貌。针对自己工作不深进，作风不踏实，勤政为民服务意识不浓的表现。通过学习，熟悉要大大进步，完全改进自己工作和思想不相适应的环节，切实加强自己的纪律观念，严格遵守各项规章制度，给广大干部职工做好榜样，充分发挥老

先辈的良好传统，以务实的姿态迎接新的工作挑战。一是做到多调查研究，多为群众办事，多了解民情，多化解民怨，二是多宣传党的方针政策，依照科学发展观的要求，多为群众研究发展门路，严格执行好党委政府制定的各项纪律，强化自我束缚，始终承受住权利和金钱的考验，不做金钱和美色的奴隶，模范遵守党的各项纪律，自觉接受党的纪律和群众监督，增强拒腐防变能力，为我镇经济腾飞和人民富裕作出自己最大的努力。

## 整改工作计划表篇八

按照上级关于打好农村人居环境整治决胜之战的工作要求，为构建桃矿人居环境整治工作常治长效机制，实现社区环境卫生长治久洁，结合我街道实际，特制定本实施方案。

一是政府主导、分工负责。按照市文件要求，构建以“街道为主体，社区抓落实”的联动机制和“规划城建环保站牵头协调，各职能站所分工协作”的协作机制，形成上下联动，高效有力，共同推进的工作局面。

二是居民为主体，社会参与。社区书记为各社区人居环境整治第一责任人，要充分发挥党员先锋模范作用和社区居民主体作用，坚持依靠居民、发动居民，充分调动居民参与人居环境整治的积极性。鼓励社会资本、社会各界和知名人士共同参与人居环境整治，建成多方共建、共管、共享的工作机制。

四是教育引导，树立新风。坚持环境整治与转变观念相结合，开展多种形式的宣传教育活动，引导社区居民转变生产生活观念，改变不良生活习惯，倡导健康生活方式。推行垃圾分类，倡导文明新风，发挥居民管理、维护、主动监督的积极作用，引导居民自我约束、自我管理，让爱护环境、保护环境成为居民的自觉行为。

总体目标：通过开展人居环境整治行动，建立环境综合整治长效管理机制，不断提高居民卫生意识、文明素质和生活质量，努力实现环境整洁、容貌美观、生态良好、民风文明的目标，为创建省级文明单位提供坚强保障。

1、推行垃圾分类。在街道、社区设置干湿垃圾分类投放设施点（分可回收垃圾、有害垃圾、餐饮垃圾投放设施）和大件垃圾设置投放点（含装修垃圾）。由居民分类投放、环卫分类收集，将湿垃圾集中到小区设置的集置点，将干垃圾集中到公共垃圾站，将可回收垃圾（含大件垃圾、园林绿化垃圾、建筑垃圾、装修垃圾等）集中到临时堆放点统一处理。实现街头巷尾干净通畅，交通沿线周边无垃圾的目标。

2、开展污水治理。对重点河段（小港河）、沟渠进行治理，彻底清理漂浮物、堤岸杂草杂物和生产生活垃圾，确保无丢弃的病死畜禽、无生产生活垃圾，引导居民规范排放生产生活污水。规范居民养殖行为，庭院小型畜禽养殖圈养率达100%，病死畜禽必须无害化处理。

3、筹措保洁费用。根据国家发改委《关于创新和完善促进绿色发展价格机制的意见》（发改价格规[2018]943号）文件精神，在目前管理模式上，各居委会成立环境卫生理事会，理事会按户48元/年的标准收取卫生费（与水费伴收）；企、事业单位根据人员数量、垃圾量大小、垃圾类别等因素，“差别化”制定付费标准；同时，社区要广泛发动居民筹资筹劳和知名人士捐资捐助。要做到专款专用，定期公布收支情况，并将此项工作纳入对两个社区和联点站所办的年度评先评优考核内容。

4、抓好规划管理。拆除违建房（违规搭棚）、危险房、零散房，分类整治“偏杂屋”。对影响社区规划实施的拆除到位。影响社容社貌的修缮到位，居民自愿改建的由居民自行出资，按照个人申报、居委会初审、办事处研究确定的程序，由规划建设环保站统一规范、统一风格、限定面积后改建到位。

5、推进移风易俗。继续开展移风易俗行动，完善居民公约，提倡“婚事新办、丧事简办、余事不办”，积极开展“文明家庭”等系列创建活动。充分发挥居民红白理事会的作用，实行红白喜事报告制度，丧事一律在殡仪馆办理并严格执行火葬制度，所有红白喜事严禁搭台唱戏，坚决落实全域禁炮禁塑各项规定。

6、创建省级文明单位。按照《湖南省“千村美丽、万村整治”工程实施方案》文件精神，全面深入推进人居环境整治，努力打造“布局美、产业美、环境美、生活美、风尚美”的工矿特色新桃矿，并争创省级文明单位。

1、社区中心主干道。责任单位：规划建设环保站。主干道有人常态化进行清扫和保洁，无裸露垃圾，无乱堆乱放，无乱停乱靠，无纸屑、果皮、油污、痰迹等废弃物及污渍，无蚊蝇滋生场所。无秆、垃圾、杂物等露天焚烧，。（由规划建设环保站负责对环卫工考核，每出现1次检查不达标现象，扣除当月绩效工资20元）

2、集镇街道。责任单位：振鑫物业公司。无出店占道经营、乱堆乱放、乱停乱靠、乱贴乱画、乱搭乱建、建筑垃圾、旧广告标语横幅、污水直排等现象，每周扬尘洒水一到二次，集贸市场整洁有序。（由纪工委负责考核，每出现1次检查不达标现象，扣除当月绩效工资20元）

3、单位庭院。责任单位：各单位自行负责。保持垃圾及时清运，院内院外、办公场所干净整洁。（由纪工委负责考核，每出现1次检查不达标现象，相关站所长在办事处例会上作情况说明，多次检查不达标取消站所年终评先评优并相应扣减年度下拨经费；企业每出现1次检查不达标，加收其每月卫生费500元）

4、社区区域。责任单位：金坡居委会、金鑫居委会。社区楼栋前后干净整洁有序，无乱堆乱放、乱搭乱建，无污粪直排，

无畜禽散养，保持水沟畅通。楼栋长齐全，并以栋为单位进行每月评比公示。（由纪工委负责考核，每出现1次检查不达标现象，社区党组织书记在周例会上作情况说明；多次不达标的，取消年终评先评优并扣除年度下拨工作经费）

5、美化亮化。责任单位：规划建设环保站。社区路灯等亮化设施管护良好，维修及时；绿化布局合理，管护修剪到位。（由规划建设环保站负责维护员考核，每出现1次检查不达标现象，扣除当月绩效工资20元）

6、移风易俗。责任单位：金坡、金鑫居委会、物业公司。社区成立卫生理事会、红白喜事理事会，有居民公约，红喜事气球拱门不超过2个，丧事一律进殡仪馆办理，无搭台唱戏和燃放鞭炮等行为。社区设立“环境整治奖品超市”，引导居民实行垃圾分类。4月份实行垃圾分类试点投放点，7月份街道社区全面实行垃圾分类运行工作。（由纪工委负责考核，每出现1次检查不达标现象，单位负责人在周例会上作情况说明；多次不达标的，取消年终评先评优并扣除年度下拨工作经费）

其他站所办按照各自联点社区分片地段比照上述整治内容考核。

一是加强组织领导。调整桃矿街道人居环境工作领导小组（具体名单附后），实行领导班子成员联系片区（两个社区划分为8个片区）指导、协调、督促人居环境整治工作。各社区党组织书记任本社区人居环境整治指挥长。

二是强化资金保障。按照“有人、有钱、有章、有责”的要求，确保宣传教育、收运设施设备、体系建设、奖补经费足额予以保障。各社区也要积极自筹资金，形成多元投入模式。