

家政服务创业发展方案(汇总8篇)

为了确定工作或事情顺利开展，常常需要预先制定方案，方案是为某一行动所制定的具体行动实施办法细则、步骤和安排等。方案对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇方案。以下是小编给大家介绍的方案范文的相关内容，希望对大家有所帮助。

家政服务创业发展方案篇一

由于受外界环境的影响，加上教师自身素质不过硬，有违德的现象屡见报端、网络，在一定程度上影响了人民教师良好的.体形象。例如：教师急于求成，往往口不择言，伤害了学生的自尊；迟到就罚打扫卫生等变相体罚学生的现象时有发生；教师不公平地看待学生，把学生清晰地分等，做不到一视同仁，对优生优待，对后进生不.不问，给学生造成极大的心.伤害。

导致师德失范现象的因素很多，我认为主要有以下几点：

一是教师教育.念陈旧，其.念还停留在应试教育的框框里，只注重知识的传授，忽视了学生人格培养，没有注意心灵的沟通。

二是教师缺乏良好的心.品质，而教育学生需要良好的心.品质，心.品质的缺乏轻者对学生恶语中伤，重者对学生体罚。

三是在利益的驱使下功利思想作祟，急功近利，缺少爱心，不会关爱学生。

四是教育评估机制，仍以应试成绩为核心，教师面对各方面的压力，延缓了师德建设的进程。

温总理于年月日说，教师的日常工作既平凡又不平凡，教师

不是雕塑家，却塑造着世界上最珍贵的艺术品。广大教师应当成为善良的使者，挚爱的化身，做品格优秀、业务精良、职业道德高尚的教育工作者。广大教师要自觉加强师德修养，坚持以德立身、自尊自律，以自己高尚的情操和良好的思想道德风范教育和感染学生，以自身的人格魅力和卓有成效的工作赢得社会的尊重。著名的教育家陶行知先生曾说过：“学高为师，德高为范。”作为一名光荣的人民教师，不仅要具有广博的知识，更要有高尚的道德。师德，即教师的职业道德；师风，即教师的行为作风。师德师风对一个教师特别的重要，因为教师是学生行动的标杆。其身正，不令而行；其身不正，虽令不从。

因此，我们要加强自身素质建设，加强学习，同时反思自己教育教学过程中的言行举止是否符合教师身份。教师的一言一行对学生的思想、行为和品质具有潜移默化的影响，教师一言一行，一举一动，学生都喜欢模仿，将会给学生带来一生的影响，因此，教师一定要时时处处为学生做出榜样，凡是教师要求学生要做到的，自己首先做到；凡是要求学生不能做的，自己坚决不做。严于律己，以身作则，才能让学生心服口服，把你当成良师益友。

总之，作为一名人民教师，我们要从思想上严格要求自己，在行动上提高自己的工作责任心，树立一切为学生服务的思想。提高自己的钻研精神，发挥敢于与一切困难做斗争的思想和作风。刻苦钻研业务知识，做到政治业务两过硬。用一片赤诚之心培育人，高尚的人格魅力影响人，崇高的师德塑造人。只有不断提高教师自身的道德素养，才能培养出明礼、诚信、自尊、自爱、自信和有创新精神的高素质人才。

家政服务创业发展方案篇二

改革与创新是企业得以生存与发展的动力之源，也是一盘下不完的棋，伴随企业发展的全过程，改革不可能一蹴而就，创新也不可能一劳永逸。所以，本方案一方面是搭建一套改

革创新体系，实现集团改革创新工作的常态化，另一方面是针对当前集团企业运营中的问题，通过制度改革，逐步提升集团的整体执行力，进而推动集团实现“规模、速度、质量、效益”的全面提升。

一、指导思想

坚持以科学发展观为指导，围绕“决策、监督、激励”三大机制建设，以精细化管理为要点，借鉴国内外先进企业管理经验，通过量化管理，提升企业执行力，以管理促效率、争效益。

二、目标任务

建立长效的创新体系，激发员工才智和参与创新的积极性；完善权责分级管理和事项跟踪机制，以量化的目标、量化的进度、量化的结果，杜绝依赖性请示，提升执行意识和能力。

三、主要举措

（一）创新体系的建设

目标：构筑集团企业管理创新文化，营造一个言论自由、公平竞争的工作氛围，搭建一个鼓励员工参与创新的平台。

持续改善和提升经营效率和管理水平。

1、“听证会”模式：由工作小组定期（半年或者一年）从集团本部不同层次、不同岗位抽出人员开会讨论，专找管理工作中的‘弊病，并提出解决问题的具体方案，向领导小组报告，提案经领导小组审议批准后开始实施，并给予方案提供者相应奖励。

2、走动式管理模式：由工作小组不定期到各企业从不同层次、

不同岗位抽出人员参与查找企业运营管理中存在的弊病，并提出改进意见和建议，向企业经营管理者反馈，意见建议经采用后给予建言者相应奖励。

参考借鉴：华为公司的管理模式：“小改进、大奖励”的制度，以人为本，通过奖励手段激发员工参与管理创新的积极性，鼓励员工提出问题和解决方案。通用电气“通力合作计划”和惠普“走动式管理”。

（经营部负责）

（二）近期管理改革重点

1、人力资源管理工作改革

目的：通过制度创新，改变传统的人事管理方式，建立现代企业人力资源管理制度。

措施：按外部引进与内部培养相结合的原则，以集团战略发展规划为核心，完善选人、育人和用人机制，激发企业活力。

a□强化人才战略，拟订集团本部管理人员的选聘管理办法，保证人才合理、有效使用。

b□加强职工培训，拟订集团本部人员的学习和培训管理办法，将培训作为留住人才的重要途径。

c□设立多重升迁体制，建立完善员工职业生涯规划 and 晋升管理体系，有利于员工的自身发展。

d□建立企业人才交流机制，优化管理人员年龄结构，形成不同年龄人才的梯队。

e□完善考核激励机制，针对目前集团本部人员考核激励效果

不佳的问题，重新修订完善集团本部人员的考核奖惩办法。

（办公室负责）

2、财务管理工作改革

目的：通过财务管理制度，严格控制各项费用开支和优化资金的调配管理，确保资金安全、合理有效利用。

措施：重新修订财务管理办法。

（计财审计部负责）

3、物资管理工作改革

目的：通过各项管理制度，规范各种物资的管理，严格控制车辆使用、维修、保养和办公物品的领取使用以及礼品的赠送等，确保集团物资合理有效配置使用。

措施：重新修订完善各种物资管理办法。

（办公室负责）

4、管理流程工作改革

目的：优化集团管理业务流程，明确本部管理人员权责，赋予员工职权范围的自主权，有效地授权，使员工更有担当。

措施：根据集团岗位职责，制订管理审批流程权责表，结合本部人员考核奖惩办法，明确权责与奖惩，提高员工自主性和积极性。

（办公室、经营部负责）

5、对外投资管理工作改革

(1) 企业法人治理结构创新

按企业经济构成分类，以产权管理为核心，理顺企业管理体制，完善法人治理结构，实行分类管控，规范企业运营。

a□建立健全现代企业管理制度，针对目前企业管理“权、责、利”不够清晰的问题，按照《公司法》有关规定和要求，全面梳理各企业《公司章程》和《合资协议》等，明确合作各方股东的“权、责、利”，规范企业的运营管理。下一步，根据企业发展和市场形势，或择时适度优化和调整部分企业的股权结构，使管理体制更加科学合理、管理方式更加灵活有效。

(经营部负责)

b□重新修订董事、监事等产权代表的管理制度，针对目前集团产权代表委派管理的问题，按照《公司法》有关规定和要求，结合企业实际，确保企业董事会、监事会的有效运行。一是董事、监事人选的选拔、委派、任职考核及奖惩等规定；二是董事会、监事会议事规则的设置。另外，聘请专业人员对产权代表的有关知识进行讲解，组织集团产权代表共同学习和培训。

c□完善企业经营班子成员的管理制度，重点是对班子成员的选拔、委派等作出明确规定，班子成员每年必须进行述职，企业董事会进行监督，并报集团办公室备案。

(办公室、经营部负责)

按产品市场需求，以创新服务为核心，重塑企业商业运营模式，强化成本控制，提升企业盈利能力。

明确发展思路，确立发展战略规划 把握市场方向，明晰市场竞争策略 加强质量管理，保障品牌与效益 。

（各企业、经营部负责）

（3）企业运营管理机制创新

按市场经济效益优先的原则，以目标管理为核心，完善“决策、监督、激励”三大机制，提升企业核心竞争力。

a□完善决策机制，针对目前集团决策流程不清晰的问题，根据国资委和xx公司投资管理规定，重新修订集团重大项目及企业投资管理办法，并明确企业须报送由集团或上级单位审批的重大事项，根据审批事项明晰审批流程。由经营部组织企业总经理共同学习和培训，请集团总经理或副总经理对决策事项及流程进行讲解。

（经营部负责）

b□完善监督机制，针对目前集团企业运营监管不到位的问题，根据国资委和xx公司国有资产监督管理有关规定。

家政服务创业发展方案篇三

以转变观念为先导，以加强学习为基础，以开展“服务创新工程”活动为动力，努力提高团队素质，牢固树立服务意识，缩短业务流程，提高办事效率。

进一步搞好后勤保障和服务工作，当好领导的参谋和助手；发挥组织、协调和督查职能作用，竭力减轻领导的工作压力，让领导满意，研发和生产一线职工满意；提高服务水平，努力提升院办对内对外窗口形象。

1、切实改变工作作风，使团结、严肃、活泼、高效的工作作

风得以明显体现。

2、树立服务意识，使经理办工作人员的服务意识在创新中得以明显增强。

3、加强学习充电，提高自身素质，为创新性开拓工作提供基础保障。

4、再造业务流程，显著提高办事效率。

5、每半月召开一次创新经验交流会。

6、每月出创新活动专刊一期，选编创新活动信息5条。

7、向公司上报创新活动简报至少一次。

8、充分发挥组织、协调和督查职能作用，加大督办力度。

1. 勤于动脑，超前工作，当好参谋助手，搞好后勤服务。

2、为提高业务水平和修养素质，每人每月读一本与本职工作相关联的书。

3、建章立制，按章办事，缩短流程，提高效率。活动期间制定公文、会务、印章和接待等管理制度。

4、深入基层督查年中会贯彻和创新活动开展情况。

5、抓好典型，树好先进，加强宣传，搞好活动服务工作。

6、树立团队意识，既要分工，又要协作。遏止因某方面突击工作人手紧缺，工作不到位而影响院办整体形象的事情发生。

7、以考核为手段，以催办为方式，以把事情办好为最终目的，变机械考核为催促办理和严格考核相结合，提高服务意识。

家政服务创业发展方案篇四

以学校总体工作计划为指导，以深入开展素质教育和创新教育为目标，围绕学校主题教育活动，提高学生的思想素质和科学文化素质、以爱国主义教育为主线，以学生的行为习惯的养成为主要内容，注意培养和提高学生的基本道德。规范班级日常管理工作，开展丰富而有意义的少先队活动，努力探索班级工作的新特色。

我共有学生44人，其中男生18人，女生26人，男女人数失衡。学生来自周边各个村寨，在个性、学习习惯等方面都存在很大的差异，其中班干部5人，没有品德特殊的学生。

具体情况分析如下：

品德方面，本班学生热爱学校、班集体，团结上进、思想端正、遵守纪律、尊敬师长、热爱劳动。能按照《小学生守则》来规范自己的言行。但由于种种的原因，部分学生身上仍存在着以自我为中心，纪律观念淡薄等现象，可以通过集体教育来转化。学习方面，本班学生热爱学习，有良好的学习习惯。上课大部分专心听讲，发言积极，作业美观大方。个别学生学习习惯不好，上课不能集中注意力听讲，需要进行个别辅导和特别的关注。家长大多是农民。家长能支持老师的工作，但不重视家庭教育，能希望与教师积极配合，共同教育好孩子。班级特点，本班学生爱学习、守纪律。男生活泼、好动，爱表现；女生文静、可爱，不爱张扬。总的来说，班级特点比较稳，但稳中有活。

班级教育工作重点

加强行为规范的养成教育，培养学生良好的行为习惯，继续进行热爱班级的教育、团结同学的教育，搞好心理健康教育。

具体工作：

- 1、继续抓好五年级学生的常规养成教育，培养良好行为。
- 2、搞好班级卫生工作管理、学生的日常行为培养，争创卫生文明示范班。
- 3、搞好每位学生的自我保护教育，增强安全意识，形成一定的能力。
- 4、搞好每位学生的心理健康教育，使其身心都能得到健康地发展。
- 5、使学生爱科学、学科学，主动探索新知。

本班学生奋斗目标

- 1、形成健康向上的良好班风，增强集体凝聚力。
- 2、争当学校的“优秀班集体”。
- 3、发展个性特长，促进身心健康。

具体工作：

(1) 鼓励支持学生积极参加学校、班级的各项活动，力争优异成绩，锻炼能力，培养其集体荣誉感。

(3) 开展丰富多采的主题班队会，在集体活动中增强班级的凝聚力，形成良好的班风。

(1)、建立健全评比制度，班里建立全方位量化评比栏，学生在某一方面表现好就可以随时加分，学生每得到20分，就可以换一月亮。表明学生在各方面都有显著的提高。对每个小组的学习、纪律、卫生情况进行评比，鼓励学生团结合作，培养集体荣誉感。

(2)、建立本班的“学习小组”，前后位四个同学为一组，选出小组的组长。“学习小组”中的四位同学要互相帮助，团结协作，共同努力，才能取得好成绩，这一方法培养了同学们的团结协作精神，也是转化后进生的一条有效途径。四人小组的组长不是终身制，而是竞争上岗，谁的奖章多谁就担任，如果下一次评比你超过了组长，那就可以取而代之，这也培养了学生的竞争意识。

(1)、学生在到校、课堂上、课间、两操、放学等方面表现好的发奖卡，不好的适当减奖卡，由每组的组长记录。

(2)、定期对学生进行道德行为的教育。

家政服务创业发展方案篇五

1、项目概述 内容包括：项目来源；项目研究的目的、意义和用途；项目研究的主要内容，技术方案、技术路线和研究方法的选择等。

2、项目实施的组织与管理 各完成单位为项目实施提供的人员、设备、场地、资金等支撑条件的保障情况，各完成单位及研究人员的组织、协调与分工，以及为完成任务目标与其他单位进行的产学研合作和成果分享等情况。

3、项目实施进展及任务完成情况 对应任务书约定的内容，按时间顺序简要描述项目实施过程中每项工作的完成时间段、工作内容、参与单位和人员及其贡献、工作完成情况。并逐一说明任务书规定技术指标、经济指标、提交成果形式等实际完成情况。

4、项目完成单位和主要完成人员名单 按贡献大小排序，并简要说明各参与完成单位和主要完成人对项目作出的主要贡献。

5、项目实施取得的成果 包括项目实施期间取得的动植物新品种、新产品、新设备、新工艺、新技术、专利、软件、标准、发表的论文或论著等。

6、人才引进、人才培养以及人才队伍建设情况

7、项目资金投入和使用情况 包括财政资金、配套资金、自筹资金的到位情况和支出情况，特别对省科技厅拨款的使用情况做必要说明。

8、项目实施取得的成效 项目实施对促进相关产业或社会发展的作用，对提升企业创新能力和市场竞争力的作用，对经济社会发展的支撑和引领作用；项目推广应用情况及取得的经济社会效益。

家政服务创业发展方案篇六

以推进素质教育为目标，以全面提高青少年科学素养为宗旨，结合全国科技周活动，培养学生的创新精神与实践能力。开展丰富多彩的校园科普系列活动，培养学生爱科学、学科学、用科学的兴趣！我校今年的科技工作的口号是：人人参与科技活动，在参与中增长科技知识，以科技知识引导我们的学习和生活。

1、结合新课改的要求和学校科技教育规划的制定，积极推进科技类拓展型、探究型课程的建设。以课堂为主阵地开展内容丰富、形式多样的科技普及教育，面向全体，积极推进科普活动的创新；广泛发动，形成合力，提高本校科技教育的效率。

2、加强领导，健全学校科技教育工作机制；依托课堂，发挥课堂教育的主渠道作用。探索课堂教学与科普教育一体化、开放式的教学模式，走出去、请进来，让学生有更多的机会了解身边的、生活中的科学。在实践中了解并掌握更多的科

技知识，领略科技前沿的风景。

3、充分发挥其示范和辐射作用，同时对那些开展活动较好，但尚未达到区示范组标准的科技小组要予以扶持，使其能更上一个台阶，形成多点开花的局面。创建自己的品牌教师，鼓励教师积极参加科技教育的理论和实践研究，能以先进的教育理念引领科技教育的实践。

1、开展全校性的科技普活动。

结合市、县的科技比赛和大规模的科普活动，采用紧密型的管理方式，由校和班级两个层面展开。

2、搞好校内宣传活动。

学校利用橱窗，定人定期更换宣传资料，结合社会热点印发科普资料对学生进行科普宣传；班主任利用午会课、班队会、快乐的十分钟等时间让学生以自主比赛、有奖问答等形式掌握和巩固科技知识；搞好日常卫生、科技知识的教育，要求每班在黑板报上专门开设一个科普栏目；与学生秋游、春游相结合，与周边社区和社会科普单位相联系，对学生进行科普教育。

3、积极参加镇、县级的科技比赛。

我们将根据本校自身特点，选择性地参加镇、县级比赛项目。对于学校本来的重点项目、强项，小制作、建筑模型、航模等项目要巩固好。同时，适当选择一些其它项目进行发展、壮大。建立校内科技兴趣小组。科技小组要做到五个定，即定指导、定记录、定内容、定时间、定地点。

4、建章立制、创造条件、营造良好氛围，定期召开科技工作会议，布置、协调相关事宜。

为科技指导教师创造条件，积极支持并保障落实他们参加各类学习活动的机会。进一步加大投入，保证活动经费及活动必须设备的到位。在现有的奖励机制上，进一步加大对那些工作卓有成效，成绩显著的科技指导老师的奖励力度。

5、用科教新理念、新思想在办学层面指导特色的建设，推动科技办学特色朝内涵、优质方向发展。

注重校园科学文化的积淀，注重校本创新精神与实践能力的培养体系的构建，注重科技教育的基地建设，努力营造校园科技文化氛围。科技教育基地的建设要以点带面，推动全校的科技教育工作。结合探究性活动，开展一次科普小作文比赛，并给予必要的奖励；鼓励学生的小发明、小创造，要求各班学生把自己的小作品、小制作上交学校，学期结束时，在条件成熟的情况下开展一次学生作品的展览会。

6、建立科技教育激励机制。

科技教育工作纳入学校教师工作的考核内容，教师科技教育的实绩作为业务考核、职称评聘的依据之一，形成搞与不搞不一样，搞好与搞不好不一样的评价体制，奖励优秀的科技辅导教师与爱好科技活动的学生；尤其要努力提高科技辅导教师的待遇，让他们在实践中不断提升自己的辅导水平，参加县、市级比赛，为学校争光。重视对科技教育的投入，保证必要的活动经费，不断购置更新科技器材，推动学校科技教育不断向前发展；加强对青少年科技教育的理论研究，培养一支乐于奉献的科技辅导员队伍。学校每学期有计划地安排科技辅导教师参加县活动中心的教研、培训等活动，以提高他们科技教育的专业能力。

7、依托社区优势，建立校、家、社会三位一体的科技教育网络。

建立一支有校外科技工作者组成的热心于青少年科技教育的

兼职辅导员队伍，引导学生结合社会实践、自愿者活动等积极参与社区科普宣传活动。本学年，我们将组织学生进入社区，进行一次以爱护我们周边的生活环境为主题的为社区打扫卫生的实践活动，让学生们体会生态环境对我们生活的重要性。

科普工作的推广与深入，是学校教育、教学的重要组成部分，也是构建和谐校园的必备因素，更是学校先进教育教学理念的集中体现。认真周密的计划是成功的良好开端。我们将充分调动全体师生的积极性，努力将新学期的科技工作提升一个台阶。

1、认真学习、深刻认识青少年科技教育工作的宏观背景和导向。认真学习和深入贯彻国家《全民科学素质行动计划纲要》、市教委《上海市学校科普教育十一五发展规划》的文件精神，正确定位科技工作在学校工作中的地位和作用。

2、积极参加具有突击性和长期性特点的重大活动。

家政服务创业发展方案篇七

路要一点点走，计划也需要一步步来，在2020年之际新的工作开始了，同样在工作之前要准备的就是工作计划，一份详细的工作计划对于工作的帮助非常巨大。

作为出纳要能够快准狠，做到工作的要点，担心的是纰漏担心因为自己的一点小问题导致自己犯了错。为了还能够做好工作，我在工作之余会需要出纳相关的知识要点，因为时间长了很多东西都已经在脑子里消除，只剩下一个淡淡的印象，没有了多少记忆，想要工作好就要掌握好，所以基础还是一定好抓牢，我也知道理论和实际有差距，但是一切的基础都建立在有理论在有理论的基础上。为了学习我给自己定了每周两小时的学习时间，就是一周至少找到两个小时来学习，不管是否因为加班而没有时间但是学习的时间是不能有丝毫

少的，对于自己就必须严格要求严格防范，做好自己，给自己定的要求就要及时完成不能有任何的错漏，不能有丝毫的懈怠，一定要做到准确可行。

借鉴过去的经验我发现自己在工作中存在一个毛病就是不够认真，用意犯老毛病，就是工作一段时间如果没有多少错误的话就会有些飘，心就有些怠慢，开始工作不够集中精力，为了做好工作，我决定从现在开始，对待自己工作要做到，摆正心态，不管是不是了解明白，或者已经熟练掌握的工作都必须时刻留意，时刻牢记工作，不能放松不能放过任何工作问题，做好工作完成自己的任务是我要完成的事情，每天都应该如此，每天早上要早到公司工作，晚上应该完成工作做好总结之后在下半，因为每天的工作都需要认真反思和考虑有值得我借鉴的地方，也有我需要补足的地方，所以我部门有任何的疏忽，必须要时刻牢记一点就是认真努力全身心投入到工作中。

在工作中效率很重要，虽然在过去的一年中我的效率很稳定，但是却还有很大的差距尤其是与老人想必，所以在今后的重点之一就是提高工作效率，想要提升工作效率就要从自己的基本工作做起，把最基本工打扎实，然后在每天的工作中做好相应的调整，做好相应的改变，不断的提升自己的工作，改变自己的技巧这样对我的工作才会有更近一步的可能。

我们出纳虽然工作任务明确但是要快准确需要长时间的积累长时间的磨砺和锻炼，就算我现在已经走入到了工作岗位，但是工作一样还需要朝着这个方向赶，用自己的每天完成了自己的工作之后会缩短时间，改变工作的方式调整工作。对于计划也会跟随时间改变调整。

家政服务创业发展方案篇八

（一）幼儿发展目标

孩子们愿意并喜欢上幼儿园，能充分感受到爱和自由，能大胆表达自己的意愿，学习和同伴友好相处，并学习照顾自己，照顾周围的环境，愿意学习新的知识，并敢于尝试，不怕失败。养成良好的卫生习惯、文明礼仪、行为规范。

（二）教师发展目标

让每一位教师拥有健康、平和、阳光、积极的心态，关爱每一个孩子，关心每一位同事，关注每一名家长，在工作中体验快乐；让每一位教师在工作中提升自己的专业素养，在学习中进步，在工作中发展。

（三）幼儿园发展目标

管理规范、服务到位、质量提升，生员俱增、幼儿快乐、家长满意、社会赞誉。

（一）重点工作

1、服务好加盟园工作。

2、抓好“一天文化”及园内、班级、标准化方案，实现统一化、标准化。

3、强调幼儿园活动以游戏为主要方式，让幼儿在快乐的活动中学习。

4、各班根据本班实际拟订班级教育计划，确定教育目标与具体措施，抓好幼儿良好习惯的培养。

1 2 3

5、继续抓好班级特色课程的开展，4月底开展全园特色课程展示活动。

6、开展好“六一”庆祝活动。

7、切实搞好幼儿毕业典礼。

（二）常规工作

1、抓好幼儿园安全管理工作。完善安全管理制度，定期检查园内各项设施，并做好记录；加强班级安全管理，杜绝恶性事故和责任事故的发生；加强幼儿安全教育，培养幼儿的自我保护意识和能力。

2、切实做好保育工作。搞好园内清洁卫生，坚持消毒工作，并作好记录；按照一日流程做好一日活动各环节的保育工作。

3、加强教师队伍建设，继续开展教师读书活动，做好读书笔记，写好读书心得；坚持每周一篇教育随笔；坚持在日常工作中练好基本功；开展教师听评课活动；组织相关培训活动；积极参加学校组织的其他活动。

4、采用多种方式加强家园联系与沟通；多渠道、多形式开展家教宣传活动；开好每期一次的家长会。

5、充分利用学校资源，开展好幼小衔接工作。

6、树立良好的档案意识，做好园内档案资料的收集、整理与保存。

二月：

1、新生报名并完善相关登记资料。

2、拟订教育教学计划。

3、常规检查。

三月：

- 1、教师教案展示评比。
- 2、教师听评课活动。
- 3、常规检查。

四月：

- 1、教师教育随笔展示评比。
- 2、班级特色课程展示活动。