

# 船公司与船员的协议 标准劳动合同(大全8篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 2023年船公司与船员的协议 标准劳动合同模板篇一

- 5、蓄意损害公司财产，造成不良影响的；
  - 6、打架、斗殴造成不良影响的；
  - 7、组织职工擅自罢工，有意制造事端的；
  - 8、办公时间内进行娱乐、赌博活动的；
  - 9、改、伪造单据、证明材料的；
  - 10、违反公司保密制度，符合保密制度中“解除劳动合同”条件的；
  - 11、违反计划生育规定的；
  - 12、其它触及刑法及行政强制性规定行为的。
- 1、乙方工作中年度考核不及格的；

## 2023年船公司与船员的协议 标准劳动合同模板篇二

注册代码：

地址：

法定代表人： 职务：

乙方： 性别：

身份证号码：

家庭住址：

年 月 日

## 第一条 合同类型和期限

甲、乙双方选择以下 形式确定本合同期限：

(一) 固定期限，自\_ \_年\_ \_月\_ \_日起至\_ \_年\_ \_月\_ \_日止，共\_ \_个月。

(二) 其中试用期，自\_ \_年\_ \_月\_ \_日起至\_ \_年\_ \_月\_ \_日止，共\_ \_个月。

(三) 乙方应在\_ \_年\_ \_月\_ \_日前到岗。

## 第二条 工作内容和地点

(一) 根据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位工作， 根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

(二) 乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

## 第三条 工作时间和休假

(一) 乙方实行以下第 种工时制。

1、实行固定工作制的，平均每日工作时间不得超过7小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

2、实行不定时工作制的，工作时间和休息休假甲乙双方协商安排。

(二)乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。

#### 第四条 劳动保护和条件

(一)甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

(二)甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(三)甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

#### 第五条 劳动报酬

(一)乙方试用期时间为 个月，基本(固定)工资标准为 元/月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。

1、计时工资。乙方的工资由基本(固定)工资和绩效工资组成。基本(固定)工资为 元/月，设计部和市场部签单设计提成为 %。

2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价按甲方的有关制度为准。

3、其他工资形式。具体约定如下：

(三) 甲方(或甲方指定的单位)应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月 日。若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的工资报酬不得低于当地政府规定的最低工资标准。

(四) 合同期内，甲方应视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。

## 第六条 保险和福利待遇

(一) 甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

(二) 乙方因工负伤(死亡)和患职业病，依法享有获得医疗救治、经济补偿的权利。

(三) 乙方在劳动合同期内患病、非因工负伤，依法享有国家规定的医疗期。

(四) 乙方的福利待遇按国家及甲方的规定执行。

## 第七条 合同变更、解除

(一) 有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1. 在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；

4. 劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；

5. 法律、法规规定的其他情形。

(二) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；
3. 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
6. 被依法追究刑事责任的。

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(四) 有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

1. 甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的；
2. 甲方未能按时按量提供乙方保险福利的；
3. 甲方不能提供乙方合理岗位和培训机会的；
4. 甲方不能为乙方提供更好发展机会的；

## 第八条 其他约定条款

(1) 凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训/教育协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准执行《培训/教育协议》的约定。

(2) 乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书(明)以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(3)乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(4)本合同的附件与本合同具有同等效力。但如果本合同的条款与附件内容有任何冲突或不一致之处，则以附件中的内容为准。

(5)本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

(6)乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。

(7)双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

(8)乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，向人民法院起诉。

本合同一式两份，共5页，自双方签字盖章之日起生效；双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

## 2023年船公司与船员的协议 标准劳动合同模板篇三

聘请单位：（以下简称甲方）

受聘人：（以下简称乙方）

为依法确定用人单位与劳动者的劳动关系，根据《劳动法》的规定，甲方与乙方在平等自愿、协商一致的前提下，签订本劳动合同□

姓名： 性别： 文化程度：

身份证号码：

本合同期限为 年，自 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期 个月，从 年 月 日起至 月 日止，试用期间，经甲方考核，乙方不符合聘用条件，自甲方通知之日起，本合同予以解除。

劳动合同期届满即终止执行，合同期满后，经甲、乙双方协商同意，可续订劳动合同。

甲方根据工作需要及乙方自身特长，安排乙方从事 岗位工作（职务说明书另订）。为保证乙方能顺利完成工作任务，甲方根据国家有关规定，为乙方提供必须的生产、工作条件。工作时间按《劳动法》规定执行，如特殊情况须延长工作时间，甲方按《劳动法》规定给予劳动者加班报酬。

合同期内甲方可根据工作需要调换乙方工作岗位，乙方应当服从甲方工作安排，不得无理拒绝。乙方对工作变动不服，可以向甲方提出申诉，也可以提出解除劳动合同。

合同期内，甲方按照国家及本单位有关规定，根据乙方岗位，

按每月

元人民币支付工资，试用期工资为正式聘用工资标准的 %。  
如

乙方工作出色，甲方根据有关考核规定给乙方加薪，如乙方岗位变动，则按甲方岗位工资标准执行变动后的岗位工资。

甲方应每月五日以货币形式支付乙方上月工资，不得无故克扣或拖欠乙方工资。

根据社会经济增长和企业发展等实际情况，如需提高工资水平，由甲方另行规定。

在合同期内，甲方每年为乙方购买劳动保险。

如乙方在合同期间因工负伤、致残或死亡，待遇按国家有关规定执行。其余一概由乙方负责。

乙方因打架斗殴，参与违法乱纪活动致伤、致残、致死的一切费用自负。乙方其它福利待遇按甲方有关福利制度实行。

在合同期内，乙方应遵守国家法律、法规及甲方制订的《员工手册》和其它规章制度，服从领导、听从指挥，保守甲方商业秘密，维护甲方形象，努力做好工作。

乙方对外代表公司进行的民事活动，必须经法人代表授权方可，未经公司授权或以乙方个人名义进行的民事活动，其民事责任均由乙自行承担。

- 1、 员工在试用期内，经考核不符合录用条件的；
- 2、 严重失职，徇私，给公司利益造成损失数额达伍仟元以上(含)的；



- 5、蓄意损害公司财产，造成不良影响的；
- 6、打架、斗殴造成不良影响的；
- 7、组织职工擅自罢工，有意制造事端的；
- 8、办公时间内进行娱乐、赌博活动的；
- 9、改、伪造单据、证明材料的；
- 10、违反公司保密制度，符合保密制度中“解除劳动合同”条件的；
- 11、违反计划生育规定的；
- 12、其它触及刑法及行政强制性规定行为的。

1、乙方工作中年度考核不及格的；

4、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

四)有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

1、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

- 2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- 3、法律、行政法规规定的其他情形。

劳动合同签订后，双方必须全面履行，如一方违约给对方造成损害或经济损失，违约方应承担全部赔偿责任。

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向北京市昌平区劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

一) 乙方劳动人事档案由乙方自行寄存，甲方不负任何责任。双方以本合同作为劳动关系建立的依据。

二) 甲方根据需要可对乙方进行技术培训，签订培训合同，培训费按培训合同约定内容支付。

三) 乙方应严格保守甲方的商业和技术秘密，不得对外泄露，如因此给甲方造成损失，乙方应承担全部赔偿责任。乙方在甲方单位任重要岗位职务(所有财务人员、部门经理以上职务等)须与甲方另行签订保密协议。

第十一条 在签订劳动合同前，乙方仔细阅读、学习了甲方的《员工手册》、《部门工作职责》，并自觉遵守。

第十二条 本合同未尽事宜按国家法律、法规执行。

本合同一式两份，甲、乙双方各持一份，由甲、乙双方签字生效。

甲方(签章) 乙方：(签章)

法人代表： 联系电话：

委托代理人：

签订日期： 年 月 日

## 2023年船公司与船员的协议 标准劳动合同模板篇四

经济类型： \_\_\_\_\_ 性别： \_\_\_\_\_

家庭住址： \_\_\_\_\_

户口所在地： \_\_\_\_\_

鉴于乙方同意到甲方工作，甲方同意接收乙方为其工作，经平等协商，双方自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 第一章 概念

“本合同” 指本甲方和乙方确立劳动关系，明确双方权利和义务的《劳动合同书》。

“乙方岗位” 指本合同第七条指明的乙方的工作岗位或根据第九条的规定进行调整后的乙方的工作岗位。

“岗位” 指甲方向员工提供的工作职位。

“岗位调整” 指甲方安排乙方从一个工作职位转移到另一个工作职位。

“岗位聘用” 指甲方确认乙方可以在某一具体岗位开展工作。

“待岗” 指乙方脱离本合同项下的乙方岗位，但与甲方仍存在本合同规范下的劳动合同关系的状态。

“固定工资” 指乙方的技能工资与岗位工资之和。

“工资性收入” 指乙方的技能工资、岗位工资和绩效工资之和。

“技能工资” 指由乙方所具有的资历和知识技能水平，包括工龄、学历和职称三个因素确定的乙方工资标准。

“岗位工资” 指根据乙方在甲方从事的岗位的劳动特点与工作价值而确定的乙方的工资标准。

“绩效工资” 指根据乙方的超额劳动成果而确定的乙方的货币收入，由季度绩效工资和\_\_\_\_\_年底绩效工资两部分组成。试用期及应届毕业生实习期不发放绩效工资。

“总经理奖” 指乙方在本合同期限某一\_\_\_\_\_年度内的工作中或在某一项目或某一事件中做出突出贡献时，由总经理提名、他人推荐或乙方本人申请，经总经理办公会审批，对乙方给予的奖励。

“最低工资标准” 指北京市劳动和社会保障局及\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日联合颁发的\_\_\_\_\_劳社资发\_\_\_\_\_号文《关于调整\_\_\_\_\_市最低工资标准的通知》中规定的'北京市最低工资标准，即每小时不低于\_\_\_\_\_元人民币、每月不低于\_\_\_\_\_元人民币及将来北京市对该标准可能作出的任何修订。

“集团公司” 指中国\_\_\_\_\_公司。

下列：

(二) 董事会和办公会会议记录和决议等；

(三) 各种流程信息；

(四) 财务报表、税务资料等各类财务信息；

(五) 规章制度、人事资料、工资结构、培训计划等各类管理信息；

(七) 甲方采取了保密措施的其他有关管理、营销、业务流程等方面的商业信息。

“办公场所” 指甲方的注册地址内的办公区。

## 第二章 适用法律

包括但不限于以下列明的其他相关法律、法规及规定：\_\_\_\_\_。

## 第三章 保证

第三条 甲方保证向乙方如实说明\_\_\_\_\_岗位用人要求、工作内容、工作时间、工资、劳动条件、社会保险等情况；乙方保证根据甲方的要求，向甲方如实提供本人的身份证和学历、就业状况、工作经历、职业技能和身体状况等证明。

第四条 甲方承诺并保证，甲方依法成立，能够依法支付工资、缴纳社会保险费、提供劳动保护条件，并能够承担相应的民事责任；乙方承诺并保证，乙方有完全行为能力签订并履行本合同，乙方根据本合同的受聘不违反乙方的其它合同或法定义务。

## 第四章 合同期限

第五条 本合同的期限类型为\*固定期限/\*无固定期限合同

第六条 本合同从 \_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_日始至 \_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_日止(无固定期限合同除外)，除非根据本合同条款的相关规定被提前终止。

## 第五章 工作内容

第七条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 工作。

第八条甲方依《考核管理办法》和《员工考评管理细则》对乙方设定的季度考核和年度考评标准对乙方具有与本合同同等效力的约束力。

第九条甲方有权根据工作需要或乙方的工作表现或对乙方进行季度考核或年度考评的结果，对乙方进行岗位聘用、岗位调整、职务升降、轮岗、待岗、奖惩及培训等各项人力资源管理。

## 第六章 工作时间和工作条件

第十条乙方执行标准工时制度。

如甲方安排乙方节假日加班，应按规定向乙方支付加班工资。

第十一条 甲方执行政府的各类节假日制度。

乙方有权根据相应的法律、法规及甲方的规定享受法定节假日、婚丧假、病假、年假、产假等休假。乙方请示休假应根据甲方有关请假制度所规定的程序办理。

第十二条 甲方应提供给乙方安全、卫生的工作环境，并提供适宜乙方开展本职工作的劳动条件和劳动工具。

第十三条 在任何情况下，乙方均不应利用甲方提供的工作条件从事与工作无关的活动。乙方认可甲方在办公场所对乙方有进行监督或检查的权利。

## 第七章 劳动报酬

第十四条 甲方按照统一制订的《薪酬管理办法》和《考核管

理办法》向乙方支付工资。

乙方的劳动报酬采取组合工资制，包括技能工资、岗位工资、绩效工资、总经理奖和福利五个部分。乙方的固定工资为每月\_\_\_\_\_元。

第十五条 在下列情况下，甲方可以代扣乙方工资：

- (一) 甲方代扣代缴乙方的个人所得税；
- (二) 甲方代扣代缴应由乙方个人负担的各项社会保险费和住房公积金等；
- (三) 因乙方缺勤或违纪，按规定应予扣除的金额；
- (四) 法院判决、裁定中要求代扣的抚养费、赡养费；
- (五) 法律、法规规定可以从劳动者工资中扣除的其他费用。

经乙方要求，甲方应将代扣代缴明细及相关部门出具的收款凭据提供给乙方。

甲方可以从乙方工资中扣除乙方应向甲方赔偿的经济损失，但每月扣除的部分不应超过乙方当月工资性收入的20%。若扣除后的剩余工资性收入部分低于\_\_\_\_\_市月最低工资标准，则按最低工资标准支付。

第十六条 甲方每月5日前以货币形式向乙方支付固定工资。如遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付。

季度绩效工资根据对乙方进行季度考核的结果，在下一季度月内平均支付；年底绩效工资根据对乙方进行年度考评的结果，在下一\_\_\_\_\_年度前\_\_\_\_\_月内支付。

甲方可于每年从乙方的绩效工资中扣除一定的比例作为领导

责任风险保证金滚存，待乙方离任审计完成后，一次性支付。

乙方在任期内出现下列情况时，风险保证金不予支付：

(一) 严重违反甲方公司管理规定或触犯党纪国法；

(二) 工作出现严重失误，造成重大损失或恶劣影响；

(三) 自动离职，给甲方带来一定损失；

(四) 离任后，责任没有完全消除，对事故的发生仍须承担主要责任。

第十七条 工资应支付给乙方本人。乙方本人因故不能领取工资时，可由乙方的亲属或委托代理人代领。

工资以拨入乙方银行个人工资帐户的形式支付。

甲方在支付工资时应向乙方提供一份乙方个人的工资清单。

第十八条 甲方可根据甲方效益与发展情况或乙方学历、职务、岗位、考评结果等的变动情况对乙方的工资进行调整，但包括乙方待岗期间在内，甲方支付给乙方的工资不应低于北京市规定的最低工资标准。

## 第八章 保险、福利待遇及劳动保护

第十九条 甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方负责为乙方办理有关的社会保险手续，并根据相关法律、法规的要求，支付应由甲方缴纳的职工养老、失业和大病等社会保险费。

甲方还应按照《薪酬管理办法》等甲方规章制度中对应乙方层级的费率标准为乙方提供建立补充医疗保险、补充养老保险、住房公积金及给付劳动保费、报销固定和移动电话费和



准予带薪休假的福利待遇。

第二十条 乙方患病或非因工负伤时的病假工资、疾病救济费和医疗待遇，按照国家、北京市的规定及甲方的相关制度执行。

第二十一条 乙方患职业病或因工负伤时的工资和医疗保险待遇按照国家、北京市的规定及甲方的相关制度执行。

第二十二条 甲方执行国家和北京市有关劳动保护的法律法规和规定，根据乙方从事的工作岗位，发给乙方必要的劳动保护用品或提供劳动保护条件，并按劳动保护规定定期安排乙方进行体检。乙方履行岗位职责时，应严格遵守有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

## 第九章 培训

第二十三条 甲方按照《培训管理办法》和《员工职业生涯管理办法》的规定，对乙方进行员工职业培训、选派集团公司培训等涉及政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度等方面的培训，并对乙方进行专业开发及提高核心领导能力等职业生涯教育。

第二十四条 接受甲方的出资进行培训时，乙方除应按照《培训管理办法》

履行相关的权利和义务和费用报销等规定外，并应在甲方提出要求时，与甲方签订培训协议书，进一步明确双方在培训期间及培训完成之后的权利和义务。培训协议书生效后即成为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。培训协议书的内容如与本合同的规定有不一致之处，以培训协议书为准。

## 第十章 劳动纪律

第二十五条 甲方可根据经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律。

第二十六条 乙方应履行包括但不限于如下的义务：

(三) 响应甲方的安排，积极参加甲方组织的各项政治思想、管理、专业技术等方面的教育和培训，努力提高思想修养和职业技能。

第二十七条 甲方认为乙方违反了劳动纪律，可以在对乙方进行违纪调查期间，取消乙方岗位、暂停绩效考评和延迟支付工资。如调查证明乙方的确违纪，甲方可根据规章制度，给予乙方纪律处分，直至解除本合同。如调查证明乙方没有违纪，甲方应向乙方支付因调查而延迟支付的工资并恢复乙方岗位。

## 第十一章 合同的变更与解除

第二十八条 甲乙双方可以依据下列情形变更本合同：

(一) 甲乙双方协商一致，可以变更本合同；

(五) 乙方岗位变动、职务升降、被外单位借用、上学、脱产培训或提前退养时，本合同中的相关条款可予变更。

第二十九条 经甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

第三十条 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

(一) 在试用期内被证明不符合录用条件的；

(三) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四) 被依法追究刑事责任或者被劳动教养的；

(五)利用甲方提供的工作条件从事与甲方无关的牟利活动的；

(七)出国或赴港、澳、台地区探亲、访友、旅游、出差逾期不归的。

(四)乙方于解聘待岗期间，不服从甲方安排的新的岗位聘用机会累计达两次的。

(一)濒临破产进行法定整顿期间的；

(二)生产经营发生严重困难的。

甲方依据前款规定解除本合同，在\_\_\_\_\_月内录用人员的，乙方与其他被裁减人员具有同等的优先被录用权。

第三十三条乙方有下列情形之一的，甲方不能依据本合同：

(一)患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的；

(二)患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(三)在孕期、产期、哺乳期内的；

(四)应征入伍，在义务服兵役期间的；

(五)复员、转业退伍军人退伍后初次参加工作未满\_\_\_\_\_年的；

(六)建设征地农转工人员初次参加工作未满\_\_\_\_\_年的；

(八)国家和北京市规定的其他情形。

第三十四条 乙方解除本合同，应当提前90日以书面形式通知甲方。乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或者未按照本合同约定承担违约责任的，不能依据前款规定解除本合同。

(一) 在适用期内的；

(二) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的；

(三) 甲方未按照本合同约定支付乙方工资或者提供劳动条件的；

(四) 甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的；

(五) 甲方在本合同第三条项下，向乙方提供虚假说明或在本合同第四条项下，向乙方提供虚假承诺与保证的。

第三十六条 甲乙双方依据本合同规定解除本合同的，甲方应当向乙方出具解除劳动合同的书面证明，并办理有关手续。

第三十七条 乙方违反第三十四条规定，未提前通知而要求与甲方解除本合同的，甲方可以不予办理解除劳动合同的手续。

第三十八条 本合同期限届满后，因甲方原因未办理终止手续，乙方要求解除劳动关系的，劳动关系即行解除。

## 第十二章 合同的终止与续订

第三十九条 符合下列条件之一时，本合同即行终止：

(一) 本合同期限届满；

(二) 本合同约定的解除或终止条件出现；

(三) 乙方达到法定退休条件；

(四) 乙方死亡或者被人民法院宣告失踪、死亡；

(五) 甲方依法破产、解散；

(六)法律、法规、规章规定的其他情形出现。

第四十条 本合同期限届满前，甲方应当提前30日将终止或续订本合同的意向以书面形式通知乙方，经协商办理终止或者续订本合同手续。

作为乙方按规定享受失业保险待遇和办理失业登记、求职登记的凭证。甲方并应及时将乙方的档案及社会保险关系转移到乙方新的接收单位或在乙方自谋职业的情况下，转移到职业介绍服务中心。乙方无接收单位且符合失业条件的，甲方应自终止、解除本合同之日起，7日内将乙方名单报其户口所在地(限北京地区)的区、县劳动和社会保障局备案，20日内将乙方的档案和社会保险关系转移到乙方户口所在地的区、县劳动和社会保障局。

乙方应按照甲方的有关规定和要求配合甲方工作，主动办理离职手续。

第四十三条 乙方患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级，要求续订本合同的，甲方应当续订本合同。

第四十四条 乙方在规定的医疗期内或者在孕期、产期、哺乳期内，本合同期限届满时，甲方应将本合同的期限顺延至医疗期、孕期、产期、哺乳期期满为止。

第四十五条 本合同期限届满，因甲方的原因未办理终止本合同手续，乙方与甲方仍存在劳动关系的，视为续延本合同，甲方应当与乙方续订本合同。续订时，如本合同的期限少于12个\_\_\_\_月，则续订合同期限依本合同期限；如本合同期限等于或长于12个\_\_\_\_月，则续订合同期限至少应为12个\_\_\_\_月。甲方也可通过与乙方协商一致，解除劳动关系，但应向乙方支付经济补偿金；乙方要求解除劳动关系的，劳动关系即行解除，甲方可以不支付经济补偿金。

### 第十三章 经济补偿与赔偿

(二)甲方支付给乙方的工资低于北京市最低工资标准的，在补足低于标准部分的同时，应另外支付相当于低于部分25%的经济补偿金。

(一)双方协商一致，由甲方解除本合同的；

(三)本合同期限届满，因甲方原因未办理终止手续仍存在劳动关系，甲方与乙方协商一致，解除劳动关系的。

(三)甲方裁减人员的。

第四十九条 甲方向乙方支付的经济补偿金的计发标准不应低于北京市最低工资标准。

第五十条 乙方患病或者非因工负伤，经北京市东城区劳动局劳动鉴定委员会确认不能从事原岗位工作，也不能从事由甲方另行安排的其他岗位工作，甲方依据第三十一条第(一)项解除本合同的，应向乙方支付不低于甲方上年\_\_\_\_\_月人均工资性收入\_\_\_\_\_月的医疗补助费，乙方患重病和绝症的，还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的50%，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的100%。

第五十一条 甲方有下列情形之一，给乙方造成损害的，应当支付赔偿金：

(二)由于甲方原因使本合同无效或者部分无效的；

(三)违反本合同规定解除本合同的；

(四)解除本合同未按照规定向乙方支付经济补偿金的；

(六)以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的；

(七)法律、法规规定的其他情形。

赔偿金标准按照国家和北京市有关规定执行。

第五十二条 甲方违反本合同第四十条规定，终止本合同未提前30日通知乙方的，以乙方上月日平均工资性收入为标准，每延迟1日支付乙方1日工资性收入的赔偿金。

(一)甲方为乙方支付的培训费用；

(二)对甲方生产、经营和工作造成的直接经济损失。

第五十四条 因乙方存在本合同第三十条第(二)项、第(三)项、第(五)项、第(六)项、第(七)项规定的情形，被甲方解除本合同，且给甲方造成损失的，乙方应当承担赔偿责任。

第五十五条 乙方隐瞒与原用人单位尚存劳动合同的事实而与甲方签订本合同，致甲方对原用人单位承担连带赔偿责任并实际进行了赔偿的，乙方应给甲方以全额补偿。

第五十六条 乙方违反本合同第十四章中约定的保密事项，给甲方造成经济损失的，应当承担赔偿责任。

## 第十四章 保密

第五十七条 乙方应保守商业秘密，未经甲方许可，不得以任何方式向甲方以外的任何人或甲方内部的无关人员透露或者公开自己所掌握的商业秘密，不复制或转移含有商业秘密的文件和资料(无论商业秘密是否基于乙方本人的行为而形成)，不在办公场所主动接触与本人工作无关的商业秘密，不进入与本人无关的保密区，不打听其他部门的业务措施和技术措施，除非必要，在对外联系时不谈及商业秘密，不向甲方的竞争对手提供咨询性或顾问性的服务或帮助。

第五十八条 因工作需要，乙方使用甲方的商业秘密(如复制或带出办公场所)时，应经部门主管批准，并及时归还。

第五十九条 本合同终止，乙方应将所使用的所有甲方的商业秘密资料交还给甲方，不应私自保留。在乙方解除合同的提前通知期内，甲方可以对乙方采取相应的脱密措施。

第六十条 乙方承诺，无论何种原因致使本合同终止，乙方均将在终止日后\_\_\_\_\_年内继续保守商业秘密。

## 第十五章 劳动争议处理

第六十一条 因履行本合同而发生的劳动争议，双方应友好协商或向甲方劳动争议调解委员会申请调解解决。协商或调解不成，一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起60日内向北京市东城区劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲方或乙方也可以不经协商或调解，而自劳动争议发生之日起60日内直接向北京市东城区劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

对北京市东城区劳动争议仲裁委员会作出的裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

## 第十六章 其他

第六十二条 本合同的附件为本合同的组成部分，与本合同具有同等法律效力。

甲方现有的以下规章制度为本合同的附件：

(一) 员工职业生涯管理办法；

(二) 薪酬管理办法；

(三) 考核管理办法；



(四) 员工考评管理办法;

(五) 部门目标责任制考核管理细则;

(六) 培训管理办法。

在本合同期限内，甲方对现有规章制度的修订及颁行的新的规章制度除与国家法律、法规和北京市规定相抵触者外，自动成为本合同的附件，乙方同意遵照执行。

第六十三条 作为本合同附件的规章制度在甲方的人力资源管理部门备案留存，乙方可于正常工作时间内随时查阅。

第六十四条 乙方的人事档案应交甲方或由甲方委托集团公司保管。

第六十五条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第六十六条 本合同一式三份，甲乙双方各执一份，留鉴证机关存档一份。

甲方(盖章) 乙方(签字): \_\_\_\_\_

法定代表人(签字): \_\_\_\_\_

签订日期: \_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_日

鉴证机关(盖章) \_\_\_\_\_

鉴证员(签章) \_\_\_\_\_

鉴证日期: \_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_日

# 2023年船公司与船员的协议 标准劳动合同模板篇五

乙方(劳动者):

签订日期: 年 月 日

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,并共同遵守本合同所列条款。

## 第一条 劳动合同双方当事人基本情况

(一): 甲方住所

法定代表人或者主要负责人

(二): 乙方 性别

住址 居民身份证号码

## 第二条 劳动合同期限

(一) 合同期限

双方同意按以下第 种方式确定本合同期限:

1、有固定期限: 从 年 月 日起至 年 月 日止。

2、无固定期限: 从 年 月 日起至法定的终止条件出现时止。

3、以完成一定的工作为期限: 从 年 月 日起至 工作任务完成时止。

(二) 试用期限

1、无试用期。

2、试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

### 第三条 工作内容和工作地点

(一)乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位(工种)工作。

(二)根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或工作地点为 。

(三)乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

### 第四条 工作时间和休息休假

(一)甲、乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制，即每日工作 小时，每周工作 天，每周至少休息一天。

2、不定时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行以 为周期，总工时 小时的综合计算工时工作制。

(二)甲方根据国家有关规定安排乙方休息休假。

### 第五条 劳动报酬

(一)乙方正常工作时间的工资按下列第 种形式执行，不得低于当地最低工资标准。

1、乙方试用期工资 元/月；试用期满工资 元/月。

## 2、其他形式：

(二)工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

(三)甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在六十日内未提出异议的视为同意。

(四)甲方每月 日发放工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

(五)甲方依法安排乙方延长工作时间的，应按《劳动法》第四十四条的规定支付延长工作时间的工资报酬。

## 第六条 社会保险及其他福利待遇

(一)甲乙双方按国家和海南省的有关规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

(二)乙方患病或非因工负伤，其病假工资和医疗待遇按国家和海南省有关规定执行。

(三)乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和海南省有关规定执行。

(四)甲方为乙方提供以下福利待遇 。

## 第七条 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

(二)甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳

动过程中的事故，减少职业危害。

(三)甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

## 第八条 劳动合同的解除、终止和经济补偿

(一)甲乙双方解除、终止劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及海南省有关规定执行。

(二)甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

(三)乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

## 第九条 劳动争议处理

劳动合同双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

## 第十条 其他3.

(一)本合同未尽事宜或与今后国家、海南省有关规定相悖的，按有关规定执行。

(二)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

(三)其他需要约定的事宜：

# 2023年船公司与船员的协议 标准劳动合同模板篇六

乙方 性别 联系电话

根据《中华人民共和国劳动合同法》及国家有关劳动政策、法规，结合本公司实际情况，重庆翁达物业发展有限公司(以下简称甲方)与乙方本着平等自愿、协商一致原则，订立本合同，建立劳动关系，并共同遵守履行。

## 一、 劳动合同期限

(一)固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。

(二)无固定期限自 年 月 日起至甲方双方约定的劳动合同终止条件出现止。

(三)以完成一定的工作为期限：自 年 月 日起至 年 月 日完成之日止。其中试用期(见习期或适应期)自 年 月 日起至 年 月 日止。

## 二、 工作内容

(一) 乙方同意按甲方生产工作需要，在 岗位工作。

(二) 乙方的工作内容和要求是：见甲方各部门管理制度。

(三) 甲方有权根据工作需要或乙方的工作能力及表现，对乙方进行工作岗位及职责调整，劳动报酬按调整后的新岗位工资标准执行。

## 三、 工作时间和休息休假

(一)甲方执行法律规定的工时制度和休息休假办法。

(二)甲方由于生产经营需要并与工会和劳动者协商后，或出现法律、行政法规规定的其他情形的，可以依法延长工作时间。

(三)甲方安排乙方延长工作时间的，在次日或者休息日安排乙方补休，或计发加班工资。乙方加班须经公司领导批准后进行，否则不计加班。

(四)乙方享受国家规定的带薪休假。

#### 四、 劳动报酬

(一)甲方根据法律、法规的规定，结合单位实际，自主确定薪酬制度。甲方根据经营状况和发展情况进行工资制度和标准的调整。

(二)甲方根据其生产经营特点和乙方的岗位，对乙方实行月薪工资制，乙方月工资标准为元。

(三)甲方应以货币形式每月至少支付一次乙方工资，不得克扣和无故拖欠乙方工资。

(四)甲方为乙方提供以下福利待遇 。

#### 五、 劳动保护和劳动条件

(一)甲乙双方执行国家劳动安全卫生法律、法规、规程和标准。

(二)甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动安全防护用品，并努力改善劳动条件。

(三)乙方在劳动过程中应服从甲方的工作安排和管理，并严格遵守安全生产操作规程;对甲方违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行;对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

## 六、 社会保险与福利

(一) 甲乙双方必须执行国家和地方政府有关社会保险和福利的规定。

(二) 甲方努力创造条件，改善集体福利，提高乙方的福利待遇。

## 七、 劳动纪律

(一) 甲方依法建立和完善适应公司经营特点的规章制度。

(二) 甲乙双方均必须遵守国家法律、法规和公司的规章制度。

(三) 甲方有权根据法律、法规和规章制度对乙方进行奖惩。

(四) 乙方在合同期内，不得实施有损公司利益的行为；不得向外泄露本企业的技术机密、商业机密和企业机密。

(五) 乙方在合同期内不得同时在与企业经营相同或相似的企业、团体以及与本企业有业务关系的企业、团体兼职。

## 八、 劳动合同的变更、解除、终止

(一) 甲方双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

(二) 经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。乙方主动提出解除劳动合同的，甲方不支付经济补偿金。

(三) 乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

(四) 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：



- 1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、未及时足额支付劳动报酬的；
- 3、未依法为乙方缴纳社会保险费的；
- 4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- 6、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需要先告知甲方。

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反甲方的规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- 6、被依法追究刑事责任的。

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲方与乙方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

- 1、依照企业破产法规定进行重整的；
- 2、生产经营发生严重困难的；
- 4、其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

裁减人员时，应当优先留用下列人员；

- 1、与本单位订立较长期限的固定期限劳动合同的；
- 3、家庭无其他就业人员，由需要抚养的老人或者未成年人的。

甲方裁减人员，在六个月内重新招用人员的，应当通知被裁减的人员，并在同等条件下优先招用被裁减的人员。

- 3、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期限内；
- 4、女职工在孕期、产期、哺乳期的；
- 5、在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

(九)有下列情形之一的，劳动合同终止：

- 1、劳动合同期满的；
- 2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- 3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 4、甲方被依法宣告破产的；
- 5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

(十)如甲方按照法律规定向乙方支付经济补偿金，应待乙方办理工作交接手续完毕后支付；如乙方在离岗后3日内未办理完毕工作交接手续，甲方可以不向乙方支付经济补偿金。

## 九、甲乙双方协商约定的其他内容

(二)应聘时，乙方应向甲方提供真实个人材料；

(三)乙方与甲方有外培协议的，以外培协议期限为准，乙方不得提前解除与甲方的劳动关系。否则应赔偿甲方一定的培训费用。

(四)甲方有关的规章制度作为本协议的附件，与本协议具有同等法律效力。

## 十、违反劳动合同的责任

2、乙方在合同期内对所获取到甲方的商业机密、技术机密等负有保密义务，如因乙方的故意或者过失泄密造成甲方受到经济损失的，乙方应承担赔偿责任或其他法律责任。

## 十一、劳动争议的处理

甲乙双方因履行劳动合同发生争议，可向本单位劳动争议调解委员会申请调解。也可直接向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

乙方确认：在合同中书写的家庭住址(住所地)真实有效，甲方的任何书面通知均能送达该地址。

乙方声明与承诺：同意遵守合同条款，并承诺在签署本合同前与任何单位不存在任何劳动合同关系。

十二、本合同一式叁份，甲乙双方各执一份，存乙方档案一份，具有同等法律效力。

# 2023年船公司与船员的协议 标准劳动合同模板篇七

甲方：(用人单位)

乙方：(职工)

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，经甲、乙双方协商一致，同意订立本劳动合同，并共同遵守本合同所有条款。

## 一、 劳动合同期限

第一条 劳动合同期限为 个月，自 年 月 日起至 年 月 日止。 第二条 试用期(培训期、见习期)自 年 月 日起至 年 月 日止。 第三条 熟练期自 年 月 日起至 年 月 日止。

## 二、 工作内容

第四条 乙方同意甲方根据生产(工作)需要安排乙方从事 工作。乙方必须根据甲方规定的工作职责和要求，按时、按质、按量完成工作。

第五条 乙方同意甲方根据乙方实际能力和甲方需要重新安排、调整乙方工作。

## 三、 工作时间

第六条 甲方实行全年不定时工作制和综合计算工时工作制，其他工作和休息时间根据生产、销售实际情况统一调整工作和休息时间。

## 四、 劳动报酬的支付方式、时间及其他待遇

第七条 乙方试用期间的月基本工资不低于同年余杭地区最低

工资标准。

第八条 乙方熟练期的工资发放形式和发放时间按下列第 条确定：

(二) 乙方从事行政管理、后勤、销售、特殊工种等月薪制工作的，月基本工资不低于同年余杭地区最低工资标准，当月工资于次月月底发放。

第九条 甲方支付给乙方的月工资不得低于当地政府规定的最低工资标准。

第十条 合同期间，甲方视乙方的工作业绩和技术熟练程度，调整乙方的基本工资。

第十一条 甲乙双方必须按有关规定缴纳养老保险。乙方缴纳部分，可由甲方在其基本工资中代为扣缴。

第十三条 甲乙双方都要自觉遵守国家法律、法规和政策。乙方必须遵守甲方制定的劳动纪律和规章制度。

第十四条 甲方对乙方奖惩按本企业职工奖励条例执行。

## 六、 本合同的变更、解除和终止的条件

(二) 乙方不能胜任原工作岗位的。

(一) 乙方在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二) 提供录用相关的证书、身份证或者劳动关系状况证明的为虚假的；

(三) 乙方严重违反甲方劳动纪律或规章制度的；

(四) 乙方严重失职、营私舞弊等，给甲方利益造成重大损

害[的；

(五) 乙方被依法追究刑事责任的。

第十七条 有下列情况之一的，乙方可以解除本合同：

(一) 在试用期内提前三天通知甲方；

(二) 甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由强迫劳动的；

(三) 乙方因参军、升学等正当理由，并出具相关证明的。

(三) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化(指迁移、兼并、分立、合资、转资、转产、进行改造及本合同所约定的生产、工作岗位消失)，致使本合同无法履行。

第十九条 除本合同第十七条规定的情形外，乙方解除本合同必须提前30天以书面形式通知甲方。乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或未归还办公用品、宿舍钥匙等甲方物品工具、未向甲方缴纳应缴费用及未按甲方要求办理完毕离职手续等，不得依据前条款规定解除本合同。包括合同期满和合同约定的终止条件出现。

第二十条 乙方从事管理、销售、设计、研发、采购或质检等岗位，接触、掌握甲方商业秘密的，解除本合必须提前六个月通知甲方，甲方可根据具体情况采取相应脱密措施。

第二十一条 乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同：

(一) 乙方患职业病、因工负伤被确认丧失劳动能力的；

(二) 乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(三) 女职工在符合计划生育规定的孕期、产期、哺乳期内；

(四) 法律、法规规定的其他情形。

第二十二条 乙方在办理离职手续时，应该按照甲方制定的工作程序进行，否则由此而给甲方造成经济损失的，乙方应当承担赔偿责任。

第二十三条 有下列情形之一的，本合同终止；

(二) 劳动合同约定的终止条件出现的；

(三) 乙方退休、退职的；

(四) 乙方违反《企业职工奖惩条例》被甲方开除、除名的；

(五) 乙方死亡或者被人民法院宣告失踪、死亡的；

(六) 甲方自行解散、破产或者被撤销。

## 七、保密守密责任

第二十四条 乙方承诺不将在工作中、生产职责范围内接触的甲方的秘密(销售价格, 销售策略, 供应商信息及价格, 经销商信息财务数据等均为甲方机密), 以及相关资料、信息载体(包括涉及甲方秘密数据、图表、表格、文件、说明书、磁盘、光盘、录像录音带、照片底片、电子邮件、信件等信息)带离或私自摘抄、记录、复制据为所有, 也不让无关人员接触到和了解、获取甲方秘密。

第二十五条 乙方在调离岗位或与甲方终止、解除劳动合同及其他协议时, 无条件书面移交上述资料及属甲方的物品(含资料复制品), 并经甲方确认签字生效。

第二十六条 乙方在调离岗位或与甲方终止、解除劳动合同及其他协议后三年内仍履行上述义务, 不泄露、不利用甲方的秘密及相关资料、信息载体在生产同类产品的其他企业参与开

发、生产、销售与本企业相同相似的产品项目。

## 八、 违反本合同的责任

第二十七条 由于甲方的原因致使本合同无效或部分无效的，给乙方造成损失的，甲方应当承担赔偿责任。

第二十八条 由于乙方违反本合同的约定和甲方制定的规章制度或乙方单方面解除本合同，给甲方造成经济损失的，乙方应当承担赔偿责任。

第二十九条 由于乙方违反本合同中约定的保密、守密责任，泄露甲方商业秘密，给甲方造成经济损失的，乙方应当依法承担赔偿责任。

第三十条 由甲方出资安排乙方培训而合同期限约定服务期未满足，乙方提出解除劳动合同的，乙方应承担甲方相应的经济损失，赔偿甲方已实际支付的培训费(包括直接培训费、培训场租费和受训人员有受训期间的差旅食宿费及培训期间的工资)等等;如乙方在试用期内离职，则培训费由乙方全额承担。

第三十一条 乙方因第十六条第(二)款原因而给甲方造成经济损失的，除由甲方予以解除本合同外，并按甲方损失的2倍支付甲方赔偿金，情节严重者追究其刑事责任。

第三十二条 因不可抗拒的自然灾害造成本合同不能履行的，甲乙双方都不承担责任。

第三十三条 合同期限届满终止执行，经双方协商一致，可续签合同。

## 九 双方需要约定的其他事项:

1. 在签订此《劳动合同》后，视为乙方已知悉甲方的相关制度



(考勤制度、员工守则、考核制度、奖惩制度等)

2. 产品出现质量问题，由责任人负责赔偿；
4. 一切违反厂规厂纪的行为，均按厂规厂纪处罚。

## 十、其他

- 1、 本合同在履行中发生争议，任何一方均可向企业劳动争议调解委员会申请调解，也可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。
- 2、 本合同未尽事项，按国家有关法律法规执行。
- 3、 本合同条款如与今后国家颁布的法律法规相抵触时，按国家新的法律法规执行。
- 4、 本合同依法订立，双方签字盖章后生效，双方必须严格履行。
- 5、 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

## 2023年船公司与船员的协议 标准劳动合同模板篇八

甲方(用人单位)

代理人：

乙方(实习生)

为明确实习学生与实习单位的责任与义务，根据《民法通则》、《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本

协议。

## 一、协议期限

本协议自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

## 二、实习岗位

甲方根据乙方的实际情况和工作需要，安排实习学生到规划实习生岗位实习，乙方应按学校的教学内容及实习要求，努力完成实习任务。

## 三、实习津贴

依照按劳取酬的原则，按甲方现行制度确定实习生的实习津贴。具体支付如下：实习津贴：\_\_\_\_元/月，其他补贴：根据实习生在岗工作表现，以奖金形式发放。

## 四、工作时间及休息假日

2、甲乙双方具体约定：如有项目需要，本着自愿原则加班。

加班补助细则如下：

1、法定假日加班，伙食补贴30元/天，报销交通费用(凭地铁卡充值发票和出租车发票)

2、工作日晚上加班，晚餐补助15元，报销交通费用(凭地铁卡充值发票和出租车发票)

## 五、福利待遇

4、实习学生患职业病、工伤事故的按《工伤保险条例》规定执行。

## 六、合同解除、变更、终止

- 1、经甲乙双方协商同意，本协议可以变更或解除。
- 2、乙方在本合同履行期间可以在说明原因的情况下向甲方提出终止实习合同，但必须提前7天通知甲方，并做好工作交接，否则应承担相关责任。
- 3、实习期间，甲方如发现乙方对甲方项目造成损失或乙方无法达到项目要求的，可以向乙方提出终止实习，在为实习生履行实习津贴支付手续后，解除本合同。

## 七、法律效力

本合同正本一式两份，双方各执一份，经甲乙双方签字后生效。

甲方：

签章

乙方：

签字

签订日期\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日