

2023年工作计划必须有三个要素A有目标B有措施C有步骤D有时间 创业必须考虑的因素(优秀6篇)

做任何工作都应改有个计划，以明确目的，避免盲目性，使工作循序渐进，有条不紊。我们该怎么拟定计划呢？下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

工作计划必须有三个要素A有目标B有措施C有步骤D有时间 创业必须考虑的因素篇一

请问各位，你们在创业时重点考虑或者必须考虑的因素有哪些呢？

- 1、运作资金
- 2、自己的工作经验
- 3、行业发展前景
- 4、利润或者回报率
- 5、个人兴趣
- 6、人生理想
- 7、其他（请注明）

既然是最重要当然是只能选一项， 请大家选择回帖後加入各位选择的原因跟意见， 最多人选择跟回答得最好最详细的将

得到子辰奖赏财富值100点的奖励， 名额只有一位！ 谢谢各位踊跃参与投票！（截止日期： 2007年 8月 5日）

为方便理解，适当修改了一下内容，不当之处，敬请谅解！——杨门之后

创业三大关键八项注意

首先必须问问自己，对你准备从事的创业项目是否充满极大的兴趣，会不会兴奋得睡不着觉。在创业路上，无论遇上多大的困难，你都不会轻言放弃。这种热情来自你内心深处，没有任何人逼迫你和阻挡你。

创业初期，胆量起决定性作用。想赚钱就不怕亏钱，想创业就不怕失败，即使失败可以一笑了之。对你的创业项目，你的内心认为，它肯定会成功的，这种信心是莫名其妙的。虽然还存在一些条件不足，但你对此并不担心，而是充满极大的热情与胆量投入进去，这种投入是义无反顾的。

当你准备创业时，没有退路。大凡创业成功的人都是逼出来的，只有向前，没有后退。如果给自己留下太多的退路，创业成功的可能性就大打折扣。创业时，你只有一条路，那就是创业成功，你别无选择。

100根牙签的毛利是多少？1分钱！一根细细的吸管，利润是多少？是5毫—8毫钱。义乌双童日用品有限公司是世界上最大的饮用吸管生产企业，有60条生产线，公司90%以上的吸管销售世界各地，日出口吸管8吨，一年的产量占了全球吸管需求量的四分之一以上，每月利润达40万元。在与别人做第一笔生意时，不太考虑能赚多少，因为留下长线才是最重要的。

。创业初期，你不一定比别人做得好，但你一定要比别人快。快是你最大的资本，当你拥有第一桶金的时候，再不断地改善。意思是说，要放弃过分追求完美，没有0.1的行动，哪

有真正完美。重庆金算盘软件有限公司总裁杨春在重庆大学与交流时，一个学生递上纸条，询问杨春：“你认为成功的关键是什么？”杨春的回答十分干脆：“是速度！”他说，现代企业的竞争日趋激烈，比人先一步想出金点子、早一分钟动手开始实践和操作，就会赢得先机，最先抢占市场和资源。

。创业项目要成功必须先有市场，其它的方面可以暂缓，市场决定一切。平民创业首先必须把焦点放在客户身上，创业者的大部分时间应该与客户在一起，从客户身上寻找机会，寻找订单，寻求发展。没有市场一切等于空谈。

创业不怕吃亏，让别人占便宜是好事，无论是你的客户还是你的’员工。越怕别人占便宜就越赚不到钱，与你合作的人都是因为能够从你这里赚到钱，才有合作的基础，不给别人赚钱也就不给自己赚钱。所以，不怕占便宜，吃亏是一种福气。

。创业是件艰苦的事情，要起得比鸡早，做得比牛多，跑得比马快，吃得比猪还差！所以，创业必须付出比常人更大的努力。

创业是一个艰苦的过程，通常我们看到的是别人成功表面，却很少知道成功背后付出的努力。千万别在意自己目前进展的速度慢，赚钱不多。成功地完成数个小步骤，最终促成公司的巨大飞跃。记住：真正的进步不是在你专注于如何一步登天时实现的，而是在逐步前行的过程中完成的。

创业是一项持久战，不是一朝一夕就能成功的，必须做好持久作战的准备。有的人稍遇到困难，就开始怀疑项目的时机和自己的能力，于是就放弃与更换。成功创业要脚踏实地一步一步向前走，坚持做好一个项目，甚至是一辈子。

注意八：创业：做得永远要比想得多。这一条是最关键的。不少人想创业但缺乏行动，想行动但没有行动。当你想做某件事时，就应该大胆行动，甚至不一定要等各种条件成熟。

有一句说得好：要三分把握就敢去做，不是等每一个标点符号都搞清楚才开始行动。

1. 考研必须考虑的10个问题
2. 创业需要考虑什么
3. 创业的需要的因素
4. 创业的最根本的因素
5. 考研择校有哪些因素需考虑
6. 穷人创业前必须明白的
7. 关于创业必须要专注
8. 创业者必须了解的n个创业陷阱

工作计划必须有三个要素A有目标B有措施C有步骤D有时间 创业必须考虑的因素篇二

一个优秀的秘书，要能根据工作中出现的具体情况，灵活地运用自己所掌握的知识和技能，做出及时有效的判断，并与各方面进行沟通，圆满完成上司交代的工作，因此，她还必须具备高度的理解能力、敏锐的洞察能力、广泛的信息收集能力、优秀的写作能力和出色的交流沟通能力。

1、能分析问题

尽管事情很急，但于雪仍然需要冷静。首先应该分析可以采取哪些补救措施：给王局长或郑总去电话，推迟或者取消拜

访;尽快与办公室主任联系上,听取他的指示;如果不能按原计划拜访王局长,那么,在告诉王局长不能践约时,一定要诚实,说明真正原因,尽量注意说话时的语气;在处理好这些问题之后,就要充分估计取消或推迟拜访造成的各种后果;如果有消极后果,就要采取新的措施以把这种后果减轻到最小程度;另外,由于上司活动日程的变更,要及时与有关方面(比如司机)联系,以保持各部门工作的协调。

当然,秘书应当采取的补救措施不止这些,但是,这些措施要求秘书一气呵成,在两三分钟内完成,因为总共剩下的时间不到半小时了。比如说这次不能践约去拜访王局长,并不意味着今后也不去了;把原因说明,王局长不一定就会计较;而对郑总来说,由于与钱总有很深的私交,这次没有接待好,在知道了事情原委之后,也许会一笑了之。于雪在分析这些问题时,实际上就已经把公司的利益摆在了首位。

当问题出现在你面前之后,你要能分析出问题的本质,它到底是一个什么性质的问题。要能做到这一点,就要求秘书经常保持一种“问题意识”;只有这样,你就不管遇到什么问题都会不慌不忙,从容面对。

2、具备解决问题的常识和经验

把问题分析清楚了,还要有具备解决问题的常识和经验。在这种情况下,于雪还应想好孰先孰后,是先给王局长打电话还是先去见郑总?是先听取办公室主任的指示还是先接原计划办,再向办公室主任汇报……哪些措施应该优先,判断的唯一标准是怎么对上司有利就怎么做。反过来说,就是那些没有什么实际意义的东西暂时就不要想那么多。

遇到问题了,就要想出解决问题的办法,因此,秘书必须具备丰富的常识和经验。只有这样,不管遇到什么问题,你都能找到灵活的解决办法。

3、能迅速采取行动

想好了办法就立即付诸实施。在这种时候，秘书一定要镇静，如果你心里一着急，话就不一定说得明白；对方在电话里半天还没听清你说的是怎么回事，那么，他可能也会跟着你着急。这样，不仅浪费时间，而且会把关系弄僵，乱上加错。

无论你把问题看得怎样透彻，也无论你想出了什么高明的解决办法，如果你不迅速采取行动把问题解决，那问题仍然还是问题。对于上司来说他看重的是结果，所以，秘书的实际行动是最重要的。

小钢是一家生产速冻蔬菜的民营企业的总裁秘书。快到年底了，老板一反常态，既不是与财务经理讨论今年的决算，也没与销售部经理多讨论明年的市场销毁问题，与他们通电话也就三五分钟的事；相反，他经常带着研发部的经理与当地旅游局的人喝酒聊天，似乎一天到晚不务正业。这到底是因为什么？小钢通过琢磨，终于理解老总已经看到了生产速冻蔬菜难以形成新的利润增长点，因为出口欧盟和日本的速冻蔬菜的技术壁垒越来越高，所以，决定利用本公司的传统优势，开发以观光和休闲为特色的生态农业……在了解了老板的意图之后，于是他抓紧时间，搜集进入生态观光农业的各种信息，特别是目前一些企业的经验及存在的问题，赶在年初董事会召开之前，把材料交给了老总。老总一看，大加赞赏，当即指示负责这个项目的筹备工作。

作为秘书需要有这样准确的判断能力，对自己上司的工作及整个公司的情况有全面而又深刻的了解。如果你能站在上司的角度看问题，那么，你不仅能理解上司对你各项工作的要求，而且能主动提前做好相应的准备工作。当然，作为秘书不能擅作主张甚至超越自己的权限。但是，作为秘书，应该对自己下一步的工作有个基本的把握，对自己应该做的和能够做的工作有个准确的判断。为了节省上司的时间，作为秘书应预先知道上司会把什么工作交办给自己，从而提前做好

准备。

在上面这个例子中，作为秘书应该有高度的理解能力与敏锐的洞察能力，但是，光有这个还不行，你还要有广泛的信息收集能力和优秀的写作能力。

对于上司来说，秘书的一项主要工作就是为自己调查和收集有用而又全面的决策信息，并且及时地向自己报告。因此，对于秘书来说，你首先要知道“什么是信息”，只有这样你才能知道哪些是上司现在需要的信息。由于情况在不断变化，你收集到的信息也处在变化之中，所以，为了能给上司提供准确无误的信息，秘书应对自己所收集的信息有相当的了解。

你知道了上司准备进入生态观光农业，他需要大量这方面的信息，你在为他收集信息时，当然能从网上和报纸杂志上找到许多，但有些信息如开发成本，投资回报率这些信息在网上找不着，只有通过朋友或熟人帮忙才能找到，所以，作为秘书必须有广泛信息收集的能力。

秘书收集到信息后要把它们写成专题报告，另外还经常要起草一些公司内外的商业文书，比如要代替上司起草讲话稿等，所以，写作能力对于秘书来说是不可欠缺的。比如上面那个例子，公司准备进入生态观光农业，投资要几千万甚至上亿，对于这么一个重大的项目，秘书小钢不可能只向上司作口头汇报。他必须用规范的商业文书格式把它写出来呈交给上司，因为它不仅只让上司看，还有可能让公司所有董事看，甚至还要让当地政府有关部门的领导看，所以，这份报告必须规范。

当今社会已进入信息时代，网络已渗入到秘书工作的各个层面；不仅企业生产的自动化程度越来越高，而且企业管理的自动化程度也越来越高。企业管理的自动化不仅没有削弱人际关系在企业管理中的作用，相反，它要求人们更加重视人际关系，因此，处于企业管理神经枢纽中的秘书，在协助上司

与各方面进行交流沟通的作用更加重要。一般来说，上司在公司内外都有广泛的人际关系，作为秘书必须了解上司的这些人脉关系，并在这个基础上协助上司与方方面面进行交流沟通。

工作计划必须有三个要素A有目标B有措施C有步骤D有时间 创业必须考虑的因素篇三

隐婚人士在办公室谈情是一场喜剧，单身人士在办公室谈情是一场悲剧。最好的结果是，已婚人士获得一场办公室爱情；最坏的结果是，未婚人士获得一场办公室婚姻。最后一条，不到万不得已，永远不要打老板女秘书的主意。

高级语言包括在中文中夹杂外语、在怒骂之中附送奉承、在表达保密原则同时揭露他人秘密、在黄段子中表达合同意向。语言技巧高是下乘，发言时机好是上乘。使用高级语言但时机不对，不如使用低级语言但时机正确。

主管在身边的时候，要将手机当公司电话；主管不在身边的时候，要将公司电话当私人手机；向同事借钱，不借钱给同事；陌生人见面要第一个埋单，成为熟人后永远不要埋单。最后一条，捐钱永远不要超过你的上级。

培训班不是轻松的春游，它的目的是学习你工作职责之外的知识；由于学习的知识在你工作职责之外，培训班可以当做一次轻松的春游。

如果你很靠谱但不摆谱，大部分人都认为你不靠谱。如果你不靠谱但经常摆谱，所有人都认为你很靠谱。

能做会议幻灯片的，不能私下讨论；可写报告的，不能口头请示，如果一件事你已经完成，但没有交计划书，你等于没有

做;如果一件事你没有去做,但交了计划书,你可以当它已经完成——毕竟所有学过工商管理的老板都固执地认为,看计划书是他的事,执行是下面的事。

所有人都是蜡烛——要点燃自己并且照亮别人,如果你只照亮自己,你的前途将一片黑暗;如果你只照亮别人,你将成为灰烬。

要成为遵守规则的人,请按显规则办事;要被人认为是一个遵守规则的人,请按潜规则办事。显规则和潜规则往往相反,故当二者发生冲突,按显规则说,按潜规则做,是为最高原则。

补充:如果具备这些,估计成为一个合格的打工族问题不大,有所成就可能很难。我的生存法很简单 高标处世低调做人坦诚真实。

工作计划必须三个要素A有目标B有措施C有步骤D有时间 创业必须考虑的因素篇四

与《第三种爱情》、《危险关系》等中韩合拍片相比,最明显的是《坏蛋必须死》是一部由中国导演创作、故事背景却在韩国的作品,可以说是“人在囧途之韩囧”。四个年轻人原本是想到济州岛游玩散心,却因为好心(陈柏霖)/贪心(乔振宇)而被卷入了杀手的追杀中,而乔振宇与丁文博这对活宝,更是因为不懂得韩语(当时他们已经与陈柏霖走散)而闹出了不少的误会,并因为误会的越积越多,为高潮时的多条线索最终汇聚在一起埋下了伏笔。这种中国人在海外的困窘旅程,由中国导演自己创作显然更合适,而本片也在喜剧大导冯小刚与韩国本土名导姜帝圭的一同护航下,既带出了当地的风土人情趣味,更多则是一连串的意味引发的各种让人哭笑不得的困窘。

如果是与申贤俊当年主演的另一部作品相比，可以更清晰看出这种中韩合拍片的变奏。当年申贤俊与金喜善主演的武侠动作片《飞天舞》便是一部典型的中韩合拍片，故事背景淡化了地域色彩，演员方面也是中韩结合，武侠动作元素是香港武侠片及日本武士片的合体，成为一部以韩国为重点的古装武侠片。随后不久的《武士》也是采取了类似的模式。而《坏蛋必须死》的焦点已经在几位中国演员的身上，且故事剧情的设置，尽管有些巧合，但也算是合情合理，包括到高潮戏时也都是水到渠成，折射出中韩合拍片的趋向于成熟。

回到影片本身，影片最精彩的是贯穿在始终的黑色幽默。古人说无巧不成书，但如果只是不断的巧合可能也会很无聊，而影片《坏蛋必须死》中则不断的在巧合中融入了黑色幽默元素，如饥寒交加的乔振宇与丁文博在教堂里睡着后，乔振宇梦见了一个帮助他们的神父，但在他们吃饱之际却露出了身为杀手的面目，而从梦里惊醒的乔振宇，便看到了眼前的神父跟梦里的长得一模一样……杀手申贤俊想要在酒店里置他们陈柏霖、杨旭文他们于死地，却因为杨旭文的串错门而阴差阳错……而在申贤俊扮演的杀手身上，也通过他的表情、动作等，表现出一个杀手的迟暮感及黑色幽默。

作为一部中韩合拍片，编导孙皓在冯小刚、姜帝圭等的护航支持下，带着陈柏霖、乔振宇等在韩国济州岛上演了一段段阴差阳错的“人在囧途”，尽管充满着巧合但也笑点不断，更何况，影片作为一部合拍片来说，已经截然不同于过往的很多合拍片。

工作计划必须三个要素A有目标B有措施C有步骤D有时间 创业必须考虑的因素篇五

美国礼仪专家，毕业于哈佛大学的霍尔曾说：“有些说话准则已经成为一种语言惯例，在整个世界的人际交往中，不管你是高高在上的总统，还是出身平凡的普通市民，都要懂得

这些准则，才能与人交往的时候不被人讨厌。下面是小编为大家收集关于必须懂的说话准则，欢迎借鉴参考。

用鼻音说话是一种常见且影响极坏的习惯，在使用鼻腔说话时，你会发出鼻音。在说话时，上下牙齿之间最好保持半寸的距离。如果期望自己在他人面前具有极大的说服力，那么你最好不要使用鼻音，而应使用胸腔发音。

当我们收到惊吓或感到恐惧时，当我们大发脾气，或者呼唤孩子时，往往会提高嗓门，发出尖叫的声音。你可以通过镜子观察自己，比如，你说话时脖子是否感到紧张？血管和肌肉是否像绳索一样凸出？下颚附近的肌肉是否看起来明显紧张？如果出现上述情形，你可能就会在说话时发出过尖的声音。

任何事情，一旦形成习惯，就会自然地发生。讲粗话也是同样的道理，一旦沾上讲粗话的恶习，就很难改正，往往是出口不雅，自己还不知道。

(一) 要认识到讲粗话是一种坏习惯，是不文明的表现，从思想上强化克服这种习惯的意识。实践表明，动机越强烈，行动越迅速，效果越明显。

(二) 找出自己出现频率最高的粗话，然后以最大的决心将其改正。可以通过改变讲话频率、每句话末停顿一下、讲话前提醒自己等办法，改变条件反射式的讲粗话习惯。改掉了出现频率最高的粗话，克服其他粗话也就简单了。

(三) 要有长期的思想准备。冰冻三尺非一日之寒，要克服说粗话的恶习当然也要一些时间，操之过急往往不能达到目的。

(四) 请别人督促。由于有时自己讲了粗话还不知道，所以就有必要请人对自己进行监督。当然，这里的“别人”最好是了解自己的人，这样督促才会有效果。

即使是一些职业演说家或政治家，有时也不容易把握好自己说话的速度。如果我们说话太快，别人就听不懂我们在说些什么；如果太慢，人们就会根本不听我们说，因为他们缺乏耐心。适当的说话速度约在每分钟120~160个字之间，说话的速度不以固定，我们的思想、情绪和说话的内容都会影响语速的快慢。说话中把握适度的停顿和速度变化，会给我们的讲话更有效果。

在我们平常与人讲话之时，经常可以听到“那个、你知道、他说、我说”之类的词语，如果在说话中反复不断地使用这些词语，那就是我们的口头禅。口头禅的种类很多，即使是一些伟大的政治家在电视访谈中也会出现这种毛病。

有时，我们在谈话中还可以听到不断的“啊”、“呃”等声音，这也会变成一种口头禅，请记住美国法学家奥利佛·霍姆斯的忠告一切勿在谈话中散布那些可怕的“呃”音。

检查一下自己，你是否在说话时不断出现以下动作：坐立不安、蹙眉、扬眉、歪嘴、拉耳朵、摸下巴、搔头皮、转动铅笔、拉领带、弄指头、摇腿等，这些都是影响你说话效果的不良因素。当你说话时，听众会被你的这些动作所吸引，他们会看着你的这些动作，而无法认真听你讲话。

行为风度是一个人涵养的外在表现，说话风度是一个人内在气质的言语表现。增强自己说话魅力的一个重要途径就是增加增加说话的风度。一个说话有风度的人，会令人仰慕不已。正如德国戏剧家莱辛所说：“风度是美的特殊再现形式。”“每个人在培养自己的说话风度时，都应根据自己的性格特征、情趣爱好、思维能力、知识结构等有所选择。

工作计划必须三个要素A有目标B有措施C有步

骤D有时间 创业必须考虑的因素篇六

“三严三实”是新形势下党员干部的修身之本、为政之道、成事之要。组工干部肩负着服务广大党员、干部和人才的重要职责和光荣使命，更要把“三严三实”作为基本行为规范和重要工作准则，深入学习、自觉对照，率先践行、作出表率。

必须把对党忠诚作为首要原则。组织部门是政治机关，组织工作政治性、纪律性很强，组工干部是不是做到“三严三实”，首要就是看是不是对党忠心、为党竭诚。要忠于信仰，坚定共产主义理想信念。信之愈笃，行之愈坚。组工干部要自觉强化理论武装，补理想信念之“钙”，壮政治可靠之“骨”，把牢思想和行动的“总开关”，始终坚定道路自信、理论自信、制度自信，使对党忠诚在思想上政治上行动上坚如磐石、不可动摇。要忠于组织，严守政治纪律和政治规矩。组工干部想问题、办事情，首先要想到党的政治纪律和政治规矩，自觉从政治责任、政治立场、政治方向上去考量，不能简单地当业务问题来对待。要始终牢记在中央纪委五次全会上提出的“五个必须”要求，对中央和提倡的要坚决响应，对中央和决定的要坚决照办，对中央和禁止的要坚决杜绝，自觉做政治上的“明白人”。要忠于职守，坚守报党报国的奉献精神。组织部门职责重要、组织工作性质特殊，组工干部必须立足本职岗位、胸怀党的事业，带着强烈的政治责任感和职业荣誉感，大力发扬甘做“人梯”、乐为“基石”、善当“伯乐”的精神，谋事业发展不谋个人发达，计贡献大小不计得失多少，在推进组织工作创新发展中彰显人生的价值，在勤勉敬业、无私奉献中体现忠诚可靠的党性立场。

必须把敢于担当作为基本要求。敢于担当是党员干部的基本素质和职责所系，也是组工干部践行“三严三实”的内在要求。要敢于抵制不正之风。坚决摒弃明哲保身、好人主义的

庸俗哲学，对各种说情风、关系风、跑要风，要敢于批评、敢于抵制、敢于纠正，决不看脸色行事、凭感情用事、随风向做事；对违纪违规的人和事，要严抓严管、敢于斗争，不怕得罪人。要敢于攻坚克难。面对落实全面从严治党要求、深化组织工作改革的繁重任务，组工干部要切实拿出敢打硬仗、敢啃硬骨头、敢于涉险滩的勇气，以“钉钉子”的精神，破除一切思想性障碍、工作性障碍、机制性障碍，推动组织工作改革创新。要敢于讲真话。组工干部应该做“战士”而不做“绅士”，带头说实话、敢于讲真话，对组织工作中存在的问题，要敢于直言表明态度；对党员干部受到不公正待遇，要敢于站出来主持正义，决不能搞“爱惜羽毛”那一套。

必须把公道正派作为职业操守。坚持公道正派选人用人，是组工干部最宝贵的职业操守，也是组工干部严不严、实不实最重要的衡量标准。要坚持正确的用人导向。始终坚持德才兼备、以德为先，五湖四海、任人唯贤的原则，按照提出的信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁这“二十字”好干部标准，公道对待干部、公平评价干部、公正使用干部，真正让讲大局的干部受器重、敢担当的干部担大任、有本事的干部有舞台、肯吃苦的干部会吃香。要坚持党性原则和组织原则。始终坚持党的原则第一、党的事业第一、人民利益第一，举荐人才不拘一格，使用人才各尽其能，而不能“搞乐山爱山、乐水爱水，甚至爱屋及乌那一套”。具体工作中，必须严守干部政策、组织原则和“十严禁”纪律要求，始终做到坚持原则不动摇，履行程序不变通，严肃纪律不放松，守住底线不逾越，切实维护选人用人的公正性、公信力。要坚持按政策和程序办事。一些地方出现违规选人用人的问题，不是无规可依、无纪可守，而是把政策、制度、纪律当作“稻草人”“橡皮泥”。组工干部一定要强化制度意识、规矩意识，坚持不懈地推进选人用人制度化规范化建设，扎紧制度“笼子”，强化制度约束，从根本上防范选人用人违规违纪行为发生。

必须把严谨务实作为工作常态。在具体实践中，组工干部践行“三严三实”更多地体现在严谨地做好每一项工作、务实地办好每一件事情上。要坚持实事求是，不搞“假大空”。谋划和推进工作必须坚持立足实际、分析实情、力求实效，看待干部必须坚持历史地、全面地、客观地、辩证地分析研判，使组织工作更加务实高效，更加符合党员干部和群众意愿。要坚持严谨细致，做到“零差错”。坚持发扬严谨细致、一丝不苟、精益求精的好作风，哪怕是一个电话的回复、一个数据的上报、一份材料的审查，都要慎之又慎、严之又严，把每一个不起眼的细节抓实抓到位，把每一项工作做出质量、做出水平。要坚持真抓实干，力戒“花架子”。切实强化实干精神，以“抓铁有痕、踏石留印”的韧劲，从具体工作抓起，从具体问题解决起，一项一项落实，一步一步推进，把组织工作各项任务不折不扣落到实处，在服务经济社会发展大局的伟大实践中展现作为、彰显价值。

必须把干净干事作为人生底线。干净干事，是我们党的性质和宗旨决定的，是践行“三严三实”的内在要求，是组工干部必须守好的基本底线。要把牢“欲望关”。在组织部门这样的政治机关工作，一定要有一颗节欲之心、有一份淡定之神，守得住清贫、耐得住寂寞，始终拉紧欲望的“闸门”，恪守从政做人的道德底线。要守住“小节关”。一定要牢记“千里之堤，毁于蚁穴”的古训，保持“一日一钱，千日千钱”的警醒，从细节严起，从小节防起，坚持慎独、慎微、慎初、慎行，做到自重、自省、自警、自励。要过好“亲友关”。面对亲情、友情的羁绊，组工干部必须态度鲜明、立场坚定，绝不能让“枕边风”吹迷了心智、卷走了原则，绝不能以感情搞变通、拿原则做交易、用党性换人情。要注意净化“社交圈”。组工干部要多交益友、挚友、诤友，绝不能交那些吃吃喝喝的“酒肉朋友”、阿谀奉承的“马屁朋友”、哥们义气的“江湖朋友”，真正做到“近君子、远小人”，不给别有用心之人可乘之机，树立干净干事的良好形象。

1、“三严三实”

严以修身、严以用权、严以律己、谋事要实、创业要实、做人要实

2、“五个必须、五个决不允许”：

一是必须维护党中央权威，决不允许背离党中央要求另搞一套，必须在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致，听从党中央指挥，不得阳奉阴违、自行其是，不得对党中央的大政方针说三道四，不得公开发表同中央精神相违背的言论。

二是必须维护党的团结，决不允许在党内培植私人势力，要坚持五湖四海，团结一切忠实于党的同志，团结大多数，不得以人划线，不得搞任何形式的派别活动。

三是必须遵循组织程序，决不允许擅作主张、我行我素，重大问题该请示的请示，该汇报的汇报，不允许超越权限办事，不能先斩后奏。

四是必须服从组织决定，决不允许搞非组织活动，不得跟组织讨价还价，不得违背组织决定，遇到问题要找组织、依靠组织，不得欺骗组织、对抗组织。

五是必须管好亲属和身边工作人员，决不允许他们擅权干政、谋取私利，不得纵容他们影响政策制定和人事安排、干预日常工作运行，不得默许他们利用特殊身份谋取非法利益。

习“三严三实”的精辟论述，立意高远，寓意深刻，是新时期党员干部的修身之本、为政之道、成事之要，是在贯彻“八项规定”取得阶段性成果的基础上，对各级干部修身处事的行為准则，是全党改进作风的再深化。联系作风建设和基层工作实际，贯彻“三严三实”，要切实做到“五个必须”。

当前，面对多元思想的相互激荡和物质诱惑，我们一些党员干部的理想信念发生了动摇，甚至迷失了方向。因此，必须把“三严三实”作为我们党员干部的标尺，以焦裕禄、沈浩以及身边典型为镜，做到“吾日三省吾身”，在党爱党、在党忧党，始终与党同心同德，始终做中国特色社会主义共同理想的信仰者和实践者。联系芜湖县实际，就是要紧紧围绕、县政府提出的“转型升级、率先发展”总体要求，围绕“两增加一提升”的目标，围绕重点项目、重点工程主动作为，甘于奉献，勇于担当，再立新功。

芜湖县经过多年的持续发展，实现了从传统农业县向工业强县的华丽转身，全县各级党员干部内心都有一种自豪感、成就感、归属感。但同时，在我们干部队伍中也滋生了一些骄傲自满甚至消极情绪。因此，我们必须认真对照“三严三实”要求，发扬翻越“火焰山”的勇气，面对当前我县发展稳定的重重压力，坚决不做无所作为的庸官、不愿作为的惰官、不敢作为的懦官。在社会发展越来越制度化、规范化的背景下，能在不出事的基础上干好事、能在法律法规许可的范围内干好事，真正对事业和人民负责。

当前，我镇工作中存在一些问题，有的工作谋划不够深入，水平不高，如六郎的现代农业示范区建设、新市镇建设等问题；有的工作推进紧盯上级文件规定，墨守成规，不敢创新，如帮助镇域内农业企业融资问题；有的工作缺乏攻坚克难、敢于担当的信心和勇气，如“水上慢城、生态六郎”目前仍处于谋划当中等等。为此，我们必须发扬“钉钉子”精神，咬定目标，坚持不懈；要倡导敢于负责的魄力，把公事当家事干，勇于直面矛盾，善于解决问题，要有破旧立新的勇气，在尊重市场经济规律和法律法规的前提下，破解改革发展稳定中的难题。

目前，基层干部的确存在着身在基层，不了解基层、不关心基层的现象，有的对群众冷漠无情，有的对群众合理诉求麻木不仁，有的做事拖拖拉拉、得过且过。自群众路线教育实

践活动开展以来，我们深入群众，征求了一些意见和建议，并进行整改，得到了群众认可，但这远远不够，必须做到心中装着群众，与群众“结对结亲”，在群众最困难的时候去关心帮助群众，增添公仆情怀。我们还必须保持高度警惕，慎独慎初慎微，摆正公私关系，秉公用权，永葆清廉本色。同时，注重制度设计，特别是易发领域和关键环节，健全权力行使制度，让权力在阳光下规范运作。

当前和今后一个时期，我们必须着力做好以下几项工作：一是大手笔谋划“水上慢城、生态六郎”的构想，通过招商等方式，结合美好乡村建设，使六郎镇尽快成为区域间休闲、观光、度假、旅游的目的地。二是精心做好转型升级文章，高水平规划建设省级农业示范区，加快农副产品加工园区建设，积极推进花卉科技园建设。三是高水平推进新市镇建设，加快污水处理厂、燃气站等配套设施建设，在解决安全饮用水前提下，加快城乡供水一体化进程。四是以“三线三边”整治为契机，提升城乡管理水平。五是下决心解决群众关心的环保等突出问题，统筹推进各项民生工程。

弯海川:财政干部贯彻“三严三实”要突出“五个必须”#e#

“严以用权”是要求，“权为民谋”是结果。“严以用权，权为民谋”不仅体现领导干部的思想观念、职业道德和能力水平，更体现了政治立场、政治观点和政治态度。政治上强，是“四强”干部的首要标准。财政部门领导，要加深对严以用权的理解，无论管人、管钱还是管事，都要从大局出发，按政策制度、按规矩程序办事，把群众的利益实现好、维护好、发展好。当政策不明晰、制度不完善、规矩不清楚、程序不规范时，就应着手研究建立完善政策制度，规范规矩程序。这不仅是财政工作的总遵循，也是争当“四强”干部的政治要求。

勤政、敬业、务实、担当就是要主动作为、敢于担当。面对自治区经济新常态，财政新常态，落实自治区党委、人民政

府的决策部署，需要财政部门研究的问题日趋复杂、承担的任务日益繁重。作为财政部门的领导干部一定要勤政、敬业、担当，进一步提高理解力、执行力和落实力，坚决杜绝不竭尽全力履职尽责、无所事事、不主动作为的现象；进一步提高研究财政政策、完善财政制度、推进财政工作和深化财政改革的能力，切实发挥好财政的职能作用和参谋助手作用。

严格管理和严格要求是各级领导干部必备的责任。作为领导干部不仅要自己干事创业，还要切实履行好带队伍、管干部、树正风的职责，对干部职工要严格管理、严格要求，不做老好人。对于该管不敢管、该要求不去要求，不能树立正气的领导，大多数干部职工是不会拥护的。财政部门处级以上领导要注重对干部的教育培养，不但要提升干部的业务能力，更要提高干部的政治素质和品德修养，营造风清气正的干事创业氛围。

敬畏权力、敬畏群众，就是做事生怕没有做好，辜负了组织信任和群众期待，做每一件事情要以如履薄冰、如临深渊态度。权力姓“公”，不能用来谋私利；财政资金姓“公”，一分一毫不能据为己有。财政部门的领导干部，要严格遵守中央、自治区党委、财政厅党组有关廉洁自律的规定，在工作中，切实做到自警、自省，实现资金分配公开透明，努力创造出经得起实践、人民、历史检验的实绩。

“严以用权，权为民谋”，就必须强化监督，形成机制，把权力关进制度的笼子里。只要在领导岗位，必然掌握一定的公权力，必须加强监督，形成机制。财政部门的领导干部必须加强自我监督，要有“笼子”的意识，自我“编织”制度的“笼子”，约束自己的行政行为，做到预算公开、财政资金审批公示、重大事项集体研究决定、广泛征求意见。驻厅纪检组监察室、财政监督检查局等监督部门要认真研究廉政建设政策，不断完善制度“笼子”，明确不可为、不可逾越的制度界限，强化纪律对权力的约束，加强内外部监督，打牢制度的“笼子”。