

新院搬迁筹备方案 搬迁办公室工作计划(汇总8篇)

“方”即方子、方法。“方案”，即在案前得出的方法，将方法呈于案前，即为“方案”。方案能够帮助到我们很多，所以方案到底该怎么写才好呢？下面是小编帮大家整理的方案范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

新院搬迁筹备方案 搬迁办公室工作计划篇一

20xx年6月，环协顺利完成换届，07级协会执行委员会最终确定为侯英哲、魏晓斌、李晨阳三人，在换届完成后，我们一致认为我们三人的能力不及上届，所以确定了凡事“*等商议，共同解决”的工作风格。在过去的半年时间里，我们仨全力以赴，顺利完成了协会招新，新会员大会及新会员破冰，成功的将环协乐观温暖的风格展现给大一小孩，不仅完成校内环协品牌活动，还共同完成了许多环协历史上的“第一次”。但是由于我们能力不足，在活动组织上出现了很多问题，下面，我们三人将环协半年来的成就与问题总结如下。

20xx年几大成就：

环协得以在校园内有良好的口碑，得益于环协良好的协会气氛，这种氛围是协会前几届老人留下的宝贵财富。今年摆摊招小孩时协会的骨干们就给小孩树立了一个轻松良好的形象，随后的会员大会、面试、破冰活动中，我们也尽可能的把协会的文化展现给大一小孩，很多小孩也被这种文化所吸引感染，把环协当成了自己生活的一部分。环协精神能一代一代传下去，协会才能更好。

今年环协骨干集体早在去年11月就一起合作，彼此非常熟悉，接手环协工作后几乎不需要磨合，直接能很顺利的开展工作，这是上届给我们留下的财富，今后我们也需要让小孩们多合

作搞活动，让他们早点熟悉，不要和华哥那届一样，后来才从自己班里拉人进环协帮忙。

今年阵容可以说也是环协史上最整齐的一届，除了开学前有人因为不可抗力退出协会，几乎没有退出的，骨干们都十分努力认真，可惜我们仨我们把部长们组织调配好，辛苦了大家。

今年利用理事长麦子的关系，我们同绿驼铃的关系空前的好，先后承办了绿驼铃发起的“校园清汞”活动，并且两次请到了绿驼铃来培训，双方还商量了更多的合作项目，相信再未来会有更多合作。作为一个本土ngo，绿驼铃还是很不错的。

利用一个偶然机会，今年还同李洁老师与“绿色志愿者之家”建立了联系，并且合作开展了“20xx国际爱护动物行动周”活动，也积累了宝贵的环教经验，为协会明年申请“根与芽”打下了良好基础。

小斌始终与gsean保持联系，今年也揽到了cygan的申请机会，但是当时我们三人正在忙cepf的申请，所以没有时间加入，错过了后来cygan的社团能力建设项目和全国性节能减排项目。提醒后来人，这个是个机会，明年一定要抓住。

在做cepf小额资助项目的时候，我们也同cepf建立了良好的联系，如果项目能顺利完成，以后同北京ngo合作的机会会更多。

值得一提的是，绿驼铃的清汞项目是同“北京地球村环境教育中心合作开展的。

同ngo的合作很重要，能学到不少东西，今后应该保持，但是合作时一定要注意“有多大碗乘多少饭”，不要揽下项目的时候很爽快，真正做起来发现没有人了。

华哥去年和其他高校环保社团关系搞的不错，这和去年有很多全市范围的活动有关系——11月的交流会，12月的“万米*龙”和“水果贺卡”，所以能和其他高校社团混的很熟。

今年接手协会工作以后，如何继续维持这种良好关系成了协会的一大难题，好在后来通过广州交流会、“行动周”和“清永”项目，成功的老朋友们建立了联系，也认识了达协这样的新朋友。基本上该联系到的社团都联系到了。不过大家的关系和去年相比还是淡了一些，这个问题需要我们努力去解决，交流还是很重要的，一个人关起门来做活动是不行的。

接手环协后，用侯哥在学生会的优势，同院里和学校的关系一直都很良好，有什么事宋老师也是一贯的支持，尤其是cepf项目，宋老师跟着操了不少心；小斌保持了同韩志勇老师的关系，韩老师对环协也是特别的热心，帮助完成了黄河水项目。“生命之水”项目中又成功与赵霞老师取得联系；在申请办公室的过程中我们又得到了李仕国经理的大力帮助（多亏了小斌）。协会虽然应该“走出去”，但是学校里的关系还是不能放松，离开学校我们还是很难发展的。

今年环协与社联的关系也相对“正常”了一些，同时有骨干成员任职于校广播站、校学生会、校记者团。使得寻求支持变的更加容易。

这个学期里，环协第一次申请到了ngo的“大笔”资助，第一次开展了环教活动，活动做的有些手忙脚乱，不过总归是第一次。这些宝贵的经验一定要传承下去，尤其是做项目的经验，我们一直都在担心做项目后继无人，所以润古的“绿色梦想”和谷歌的“益暖中华”项目在做的时候都需要带小孩。麦子同学也在到处找小孩发培训资料，目的就是为了让小孩们尽早了解项目，接触项目，我们带起来也轻松一点。其实说到底我们再怎么带都是闲的，只要小孩们肯学，学会做项目还是很轻松的，缺的只是一点老人的指点。

今年接手以后，因为同时开展的项目太多，策划筹备组织都是我们商量着完成，我们仨直接被累的半死，坚持过半学期觉得这么硬挺着也不是个事，（累倒是次要的，主要是怕我们仨有人哪天出个什么事，环协就很难挺过去了）决定开始改革，分出了项目小组。不过小组分是分了，任务也各自安排了，但是感觉大家都没有领会“项目小组”的意思，思想还停留再部门管理的状态，有事情还是得由我们亲自过问。所以期末准备对协会的部门进行一次大手术，精简职能部门，强化项目小组。

而且改革的时候还必须注意给小孩们灌输“项目负责制”的概念，不要到时候一换届又给换回去了。

今年活动中暴露出的问题也是非常的多，不过这样也是好事，现在把问题暴露出来总比在做大项目的时候出岔子要好。问题已经暴露出来了，下一步就是想该怎么解决问题了。

（1）我们仨分工完全不明确，做什么事都是谁想起来了谁去干，用麦子的话来说就是在“梦游”。如果哪天我们都变疲惫了，活动就比较危险了。所以以后我们三个的分工一定要明确，而且一定要有一个明确的领导核心，可以直接分配任务。

（2）我们三个之间交流不够。其实几年三个执委同去年的几个主要负责人相比，明显不够熟悉，从性格到生活背景都有很大差异，再加上*时空闲时间没有交集，所以交流的比较少。活动该怎么搞，经常是一个人一套想法，更有时间甚至三个人都没有想法，纯粹闭着眼睛做活动。有时候意见分歧大了就摆出“与我无关”的态度，或者干脆是“我有意见但我不说”。就比如达协会话剧巡演活动开场前5秒侯哥才拿到麦子做的策划，前期我们三个也完全没有碰头讨论过活动流程以及可能出现的问题，准备不充分，造成场面相当混乱。所以我们三个要先交流好，以后有必要增加“熄灯后小聚”和泡“七杯茶”的次数。

(3) 我们三个对协会未来发展方向及活动重心意见不一。大家都希望协会能更好，但是对于什么样的活动才是“好”，我们仨却各自有着各自的标准，以后应该统一思想，充分尊重别人的意见，不然三个人劲用不到一块去。

出了乱，今年还有很多人反映活动的效果很差，完全不比去年的效果。这个问题的根源其实是活动丧失了主题，丧失了环保的核心，大家都是“为了活动而活动”，我们仨也根本没想着通过活动去感染人、改变人，宣传效果自然也不会好。经常有人看不起宣传，认为没有意义；其实把宣传效果做的很好，才是环协的本职工作。

这个问题其实存在了很多年，我们虽然是环保协会，但是协会内部很多人完全不环保，环保信念缺失的很严重，会长和理事长的宿舍用电先超标就是一个明证。这一点上老人们普遍不如大一小孩，很多很有创意很实在的环保行动都是小孩提出来的。

目前协会的人才选拔与培养的重任落在各个部长肩上，但选拔工作中出现很多问题，漏走了不少好孩子。最普遍也是最严重的一个问题是选拔过程中的“熟人化”问题。选人时不考虑小孩参与环协活动的积极性，而第一考虑的是小孩的能力。很多小孩其实在协会并不积极，而是在学生会、辩论队、记者团等地方和部长混熟以后在环协得到推荐的，还是那句话：孩子都是好孩子，但是选小孩时应该最先考虑小孩在环协的表现。

今年协会的项目都是虎头蛇尾，比如“清汞”项目，决定开展活动的时候很多人同意，等到真正开始做就没有人积极参与了，“生命之水”项目也是一样，最危险的是“黄河”水项目，这个如果办砸是有法律责任的，不能马虎。我们仨应该负起责任，就算这个活动自己不喜欢做，也要硬着头皮抗下来，毕竟一开始是自己揽下的。

这学期协会财务管理混乱，带头的就是我们仨。协会财务管理制度明确说明报销必须有发票或盖章收据，但是这学期花的钱里只有一半有票，有时甚至出现有人报销时记不清具体数目而估算金额的。而且管理财务的潇妈经常被我们派去执行采购任务这个也是财务管理制度不允许的（管钱的人不能花钱，这个是国际惯例）。这都说明我们仨完全没有财务管理的意识。

更严重的花钱没有计划，有时候完全是在挥霍，协会的钱只有那么一点，不容我们这样大手大脚。

什么事都是想着容易做着难，项目也是一样，今年麦子在拉项目的时候完全不考虑协会的承受能力，用潇妈的话说就是：“把大家都弄疲沓了”，而且策划项目的时候缺乏智商，犯下很多严重的错误，尤其是在活动的预算上，出现了巨大差额，造成现在黄河水项目开展起来困难重重。提醒后来人，项目不好做，决定需谨慎！

其实说白了，这些问题的出现都是我们三个能力不足造成的，能力不足就要付出更多的努力，在剩下的半年里，我们必须尽己所能，把环协办好。那天聊天时还说，环协已经是我们生命的一部分了，容不得马虎。

——环评验收工作总结

新院搬迁筹备方案 搬迁办公室工作计划篇二

今年以来，我中心紧紧围绕全面从严治党要求，不断强化党组核心建设，切实抓好政治履职。学习重点，扎实推进机关党的思想政治建设。

我中心始终把抓好基层党的建设作为首要任务，把党建工作摆上重要议事日程，纳入年度工作计划，强化对党建工作的安排部署和工作指导，形成了党组书记亲自抓，支部委

员配合抓，党务工作人员具体干的齐抓共管工作格局。

根据《平桂区委员会关于在全区开展党史学习教育的实施方案》精神和区委的工作部署，我中心党组高度重视学习教育工作，坚决贯彻落实上级各级党委决策部署，强化党史学习，使支部各党员更了解中国^v^的历史，坚定理想信念，争取做优秀^v^员。

我中心党支部积极开展党建工作，严格规范党内政治生活。定期组织学习、党员民主评议、按期交纳党费，加强党员考核管理，提高党性修养，教育引导党员干部发挥好示范引领作用。今年以来，我中心党支部共召开4次党员大会，2次党课，2次民主生活会，7次支部委员会，6次支部主题党日活动，6次支部研讨会。

定期召开党员党风廉政建设会议，学习《中国^v^纪律处分条例》、党章党纪，传达学习有关领导讲话和上级文件精神等，加强思想教育，进一步提高了全体党员干部的法纪意识、党性修养和自律意识。今年，召开党员党风廉政建设会议3次，开展警示教育学习5次，召开集体约谈会2次。

二、下一步工作计划

扎实推进平桂区易地扶贫搬迁民生工程建设，巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接，主要从争取上级政策和资金、落实产业发展项目、提高后续管理服务水平和层级等方面强化后续扶持和管理工作。

全力将项目工程打造成为精品工程、亮点工程，研究“十四五”期间我区水库移民后期扶持工作重点、扶持内容，确保“十四五”规划可实施、可“落地”、见成效，建设美丽家园、产业升级发展，切实强化基础设施建设，打造乡村振兴示范点。按照自治区和市易地安置中心要求继续做好移民培训工作，确保全面完成年度培训任务。积极做好库区和扶

贫移民安置点信访维稳工作。通过加大排查力度，收集掌握问题线索并科学研判，及时协调处理，促进移民群众生产生活环境和谐稳定。

全面落实党风廉政建设“主体责任”，履行好“一岗双责”，总结改进工作方式，加强学习教育，进一步完善日常考核，积极探索长效机制，创造性地开展好党风廉政建设和反腐败工作。

平桂区水库和扶贫易地安置中心

2021年6月18日

新院搬迁筹备方案 搬迁办公室工作计划篇三

一通三防矿长岗位责任制

- 1、认真贯彻执行党的安全生产方针，政策和上级有关“一通三防”的规定、命令、决定、通知、通报等，对全矿的“一通三防”工作负有现场管理和检查责任。
- 2、负责设计、规划和管理全矿井的通风、防尘、防瓦斯系统，绘制有关图纸，制定有关计划及安全技术措施。
- 3、负责编制“一通三防”工作计划，每月检查计划执行情况。
- 4、负责对矿井的停风、停电实行监督，对通风设施管理建立台帐进行登记。
- 5、负责编制排放瓦斯及巷道贯通时调整通风系统的安全技术措施，并必须派人亲临现场组织指挥。
- 6、参加编制矿井灾害预防处理计划及矿井安全技术措施计划。

- 7、负责矿井瓦斯、二氧化碳等级鉴定，编制矿井反风设计，组织反风演习。
- 8、负责全矿“一通三防”各种报表的审查和汇总上报工作。
- 9、建立健全“一通三防”各种牌板，台帐，图纸掌握“一通三防”动态。
- 10、参加本矿组织的安全检查。
- 11、参加与本业务有关的事故追查、分析、处理工作。

瓦斯工岗位责任制

- 1、热爱本职工作，熟悉本业务知识和操作技能，能独立处理和解决本工种范围内的事故隐患。
- 2、按规定进行负责分工区域内的瓦斯、二氧化碳及其它有害气体的检查与汇报工作。
- 3、负责对分工区域内的通风、防尘、防火、防灾、防水等有关设施与设备的使用情况和工作状态进行检查和管理。
- 4、负责及时发现和汇报分工区域内的通风瓦斯、煤尘、煤与瓦斯突出，自然发火，矿井涌水等隐患，并采取有效措施妥善处理。
- 5、瓦斯工必须现场交接班，坚持8小时工作制做好交接班记录，严禁脱岗、空班，漏检。
- 6、分工区域内一旦发生灾害事故，负责组织遇险人员自救、互救，安全脱离险区和参加抢救救灾工作。
- 7、爱护仪器，并能对瓦斯鉴定器进行一般的修理，保证测定数据的准确性。

一通三防通风调度值班长（员）岗位职责

- 1、热爱本职工作，熟悉本业务知识，熟悉矿井通风系统，懂得煤矿安全通风知识，能独立处理和解决有一通三防工作范围内的事故隐患。
- 2、严格遵守值班制度，认真履行好值班长职能，以高度负责的态度，处理好一通三防的日常事务。
- 3、接到瓦斯员、监测员、监测工异常情况汇报后，应立即采取措施，通知相关人员处理。当事情得不到处理时，按照汇报程序，逐级上报。
- 4、严禁旷工、串岗，认真做好通风调度值班记录。值班长对下井人员下井前要开好班前会，做好任务交代，并记录备查。
- 5、严格执行报表审阅制度，班报表由瓦斯员填写，值班长认真审阅；审阅无误后签字并送呈值班矿长审阅签字。日报表由值班员填写并签字并送呈矿长和矿技术负责人审阅签字。
- 6、做好交接班记录，包括仪器领用情况，做好记录。
- 7、上完零点的值班员清理卫生，并每星期五上午进行卫生大扫除（包括擦玻璃、仪器台等）要求值班长（员）全部参加。

闫福平

刘运春 值班员：白燕军

崔海丽

焦范兵

监测监控组长岗位责任制

- 1、负责设计、规划和管理全矿井监测监控系统，绘制有关图纸，制定有关计划及安全技术措施。
- 2、负责编制、监测监控系统的月计划工作，每月检查计划执行情况。
- 3、负责全矿“监测监控”各种报表的审查和汇总上报工作。
- 4、建立健全“监测监控”各种牌板、台帐、图纸。
- 5、负责值班员、安全监测工的排班，并且检查其上班情况。
- 6、参加与本业务有关事故追查、分析、处理工作。
- 7、组织本组人员的培训学习，提高监测人员的业务知识和操作技能。
- 8、负责本组人员的考核工作。

监控值班人员岗位责任制

- 1、监控值班人员必须经过通风、监测、微机操作培训，培训合格后方可独立上岗。
- 2、监控实行24小时值班制，每班必须有一名值班员值班，值班员必须掌握计算机基本操作，并能熟练的进行监测系统各种功能的调用。
- 3、监控值班人员必须明白监仪器的安装地点、报警点、报警值、超限断电范围；了解矿井生产动态。
- 4、监控值班人员上岗时必须认真监视终端屏所显示的各种信息，详细记录系统各部分的运行状态，负责打印报表，并在当班结束后分析整理当班获得的信息，写出主要情况，问题和采取的措施，报送值班矿长、通风矿长、矿长。

- 5、监控值班人员接到警报（或断电）信号及事故警报后，必须立即按相关规定通知相关人员。
- 6、认真填写监控有关记录，字迹准确，严禁不填或漏填，弄虚作假。
- 7、监控值班人员交接班时必须交清计算机及系统运行情况，并在交接记录上签字。
- 8、严禁非值班人员未经允许操作本监控计算机；严禁用本监控计算机打游戏、看光碟；严禁运行非系统软盘、光盘、严禁上班时睡觉、看书、干与工作无关的活动；严禁脱岗、窜岗。

监测工岗位责任制

- 1、监测工必须熟悉整个矿井设备的安装位置，种类及控制区域。
- 2、负责对井下监测系统的安装、拆迁、维护、延伸、更换、调试等。
- 3、没办必须对监测系统设备检查一次，同时用随身携带数字报警仪与瓦斯传感器对照，比较并做好记录（时间、地点、测量误差等），发现问题及时处理，做好当班记录，交班时必须签字。
- 4、每七天定期更换瓦斯传感器。
- 5、遵守劳动纪律，爱护监测设施和维修工具。对工作认真负责，保证设备的安全可靠运行。

通风工岗位责任制

- 1、根据采掘规划和通风计划，合理地选择、构筑、维护风门、

风桥、密闭和风墙等通风设施。

2、3、参与检查通风设施，各项通风设施要符合规定要求，确保安全生产。熟悉矿井通风系统，根据采掘计划及采区产煤量；按规定进行测风并合理地分配风量。负责处理局本积存的有害气体。

4、5、遵守纪律、爱护工具、材料，注意节约材料消耗。

严格执行《煤矿安全规程》和操作规程的有关规定，发现灾害（有害气体、火、煤尘等事故）时，应能采取应急措施。

6、7、8、负责施工地点发运材料工作。

测风工岗位责任制

1、2、必须熟悉矿井通风设施，懂得煤矿安全通风知识。

按照《煤矿安全规程》要求，进行各用风地点的风量、瓦斯、矿尘、温度的测定工作，记录并上报，经常对矿井的通风、瓦斯、防灭火情况进行检查分析，并及时提出改善意见。

3、填写通风、瓦斯、矿尘、温度报表，绘制通风、洒水、防尘、防灭火系统图。

4、参加矿井瓦斯等级鉴定及矿井空气取样工作，参加矿井反风演习，风机性能测定以及通风阻力测定工作，经常检查矿井通风设施，发现问题及时解决，并向值班室汇报。

5、6、根据矿井采掘计划及采区产量合理进行风量分配工作。

掌握与本岗位有关的通风安全仪表的原理，构造及维护方法，并能熟练使用各种仪表。

安全仪器校验工岗位责任制

- 1、负责瓦斯传感器，光学瓦检仪、测风表、便携式瓦斯检测报警仪，断电仪的校验，调试测试。
- 2、负责仪器，仪表的配发、回收，对使用、报废、备用的仪器，设备要有明细账。
- 3、做好校验，调试、测试、更换的详细记录（时间原因、数据、校验人、过程等）
- 4、操作要规范，标准，对工作认真负责，严禁不校验，不调试设备投入使用。
- 5、保证使用的仪器完整、可靠、稳定。

朱家店煤矿通风队防突人员的责任制

- 1、准时参加班前会，明确当班任务。
- 2、熟练掌握打眼操作方法及技术要领。
- 3、熟练掌握突出预测仪器的操作方法及技术要领。
- 4、工作时严格按照仪器操作规程进行测定，并认真做好测定结果的记录工作。
- 5、升井后及时填写突出预测记录卡。
- 6、全面负责突出预测仪器的保管和维护。
- 7、预测时认真观测喷孔顶钻响煤炮等瓦斯动力想象，并做好观测记录。
- 8、当预测超标时，及时通知采掘施工单位停止当班采掘作业，并通知施工单位安排执行防突措施。

9、预测人员严格按照防突措施设计要求，给出预测钻孔开孔位置和钻孔参数，认真进行施工和测定。

主扇风机司机岗位责任制

1、坚守工作岗位，工作时间不能假寝和私自离开工作岗位做到：（1）随时监视风机运行情况，保证安全运转。（2）切实掌握风机房内外，所属设备的使用情况。

（3）切实掌握及其附属设备进行合理保养，提高并巩固设备的完好程度。（4）认真搞好所负责设备的保养工作。

2、严格执行交接班制度，真正做到：

（1）交接班司机必须同时对设备进行全面检查、注意油、温、声、齐、仪等方面的情况。

（2）查看各种记录，了解风机运转情况及发生故障的原因和采取的相应措施以及上级机关和领导指示内容。

（3）交班人发现接班人酗酒或精神不正常的不能交班。按规定办。（4）遇有修理故障时，交接班双方必须同时修理完故障或排除故障告一段落，方可交接班，交接班必须做到交清、接好。

3、设备在运转中，随时注意机器，电动机声音及仪表的变化情况，发现问题及时汇报请示有关领导，并通知有关领导，并通知有关人员修理，遇到紧急情况，必须拉闸断电后再请示汇报。

4、严格执行巡回检查制度，每小时必须按规定路线认真巡回检查一次，正确掌握油、温、声、齐、仪等方面的情况。并认真做好记录。

- 5、司机应参加主风机房内的检修工作，不断提高维护，保养的技术工作，掌握设备构造，性能和原理，认真把好检修质量关。
- 6、努力学习技术，对技术精益求精，通过实践锻炼技术学习，达到“三懂四会”不断提高技术水平，保证安全运转。
- 7、司机必须熟悉反风系统及反风操作，接到领导反风命令后必须沉着冷静、迅速准确地进行反风操作，并随时与领导联系。
- 8、全面贯彻党的安全生产方针，严格操作规程，掌握要领，遵守各种制度；严禁违章作业，随时保持警惕，严防坏人捣乱破坏。
- 9、保持设备及室内外的卫生，认真做好各种记录。
- 10、确保启动开关完好，定期更换绝缘油。

测尘工岗位责任制

- 1、保证测尘仪器使用完好可靠，发现问题及时处理。
- 2、测尘按规程地点和规定距离测定，不可过远或过近。
- 3、保证煤尘数据准确可靠，填写报表清晰及时，每半月一次全面测量。
- 4、发现井井下煤尘较大时，要及时反映，不得拖延。
- 5、保证使用仪器按规定检修，及时充电。

瓦斯抽放泵司机岗位责任制

- 1、认真学习专业知识，掌握瓦斯抽放泵结构性能，会进行一

般的维护保养及故障处理。

- 2、认真执行通风调度的指令，负责瓦斯抽入泵的开停工作。
- 3、负责瓦斯抽放泵的日常管理及维护工作。
- 4、负责瓦斯抽放泵运行参数的调整和记录工作。
- 5、按照有关规定及时向通风调度汇报，抽放泵的运行参数及运转情况。
- 6、严格按照《操作规程》作业，确保瓦斯抽放泵运行正常可靠。
- 7、交接班要严格按照规定时间提前五分钟到岗，严禁迟到、早退、脱岗、空岗现象发生。

防灭火工岗位责任制

- 1、从事煤矿消防和灭火工作
- 2、检查维护消防水管及相关设施
- 3、负责井上下消防器材库设备、材料的管理工作
- 4、消防灭火工必须经过培训，考试合格后，方可上岗
- 5、熟悉入井人员的有关规定，熟悉矿井避灾线路
- 6、熟悉消、灭火机具的工作原理、使用方法
- 7、熟悉煤矿自然过程和机理
- 8、熟悉井下有毒、有害气体的危害及规定浓度

9、熟悉矿井通风基础知识

10、熟悉各种灭火方法及操作规程

11、熟悉《煤矿安全规程》中对防火的有关规定

12、熟悉井上下消防器材库设备、材料的数量及存放情况

13、理解井下各种气体超限的危害及预防知识

灭火岗位责任制

1、从事煤矿消防和灭火工作

2、检查危害消防水管及相关设施

3、负责井上下消防器材库设备、材料的管理工作

4、消防灭火工必须经过培训，考试合格后，方可上岗

5、熟悉入井人员的有关规定，熟悉矿井避灾线路

6、熟悉消、灭火机具的工作原理、使用方法

7、熟悉煤矿自然过程和机理

8、熟悉井下有毒、有害气体的危害及规定浓度

9、熟悉矿井通风基础知识

10、熟悉各种灭火方法及操作规程

11、熟悉《煤矿安全规程》中对防火的有关规定

12、熟悉井上下消防器材库设备、材料的数量及存放情况

13、理解井下各种气体超限的危害及预防知识

新院搬迁筹备方案 搬迁办公室工作计划篇四

全镇辖x个行政村和x个社区□x个出列村和x个非脱贫村。农业人口xxxxx人，脱贫人口xxx户xxxx人，低保对象xxx人，其中脱贫户低保xxx人（低保兜底xx人），特困供养人员xxx人，脱贫户特困供养人员xx人，残疾人xxx人，脱贫户残疾人xxx人，监测户xx户xx人，稳定消除风险x户xx人。

二、主要做法

建立健全领导体制和工作机制。成立了以镇党委书记为组长，镇长为第一副组长、其他领导为副组长的工作领导小组，建立了定期工作调度和研究等会议制度。各村也相应地成立了以村支部书记为组长的工作机制，形成了一级抓一级，层层抓落实的工作格局。全面落实“四个不摘”要求，保持过渡期主要帮扶政策总体稳定，及时做好帮扶政策优化调整工作。进一步压实帮扶责任，全镇x个村（社区）实现驻村工作队或第一书记全覆盖。建立镇村干部推进乡村振兴战略的实绩考核制度，确保了乡村振兴规范有序实施。

扎实开展“十看十排查”工作。镇党委制定出台了□xx镇“十看十排查”工作实施方案》，成立了以党委书记任组长，党委副书记、镇长任第一副组长，分管副书记及其他班子成员为副组长、相关站所负责人及各村党支部书记为成员的“十看十排查”工作领导小组。同时，明确了各包村领导为各联系村的“十看十排查”第一责任人、各村党支部书记为直接责任人，并实行周例会制，形成了一级抓一级，层层抓落实的工作格局。“十看十排查”活动开展以来，全镇共排查发现各类问题x个，帮助解决x个，群众满意率达xx%以上。此外，我们还坚持每月一小结，及时总结发现问题并解决问题。

精准做好监测对象识别和纳入工作。在监测对象的识别上，我镇严格按照《^v^xx省委实施乡村振兴战略领导小组的通知》
《x委乡振组〔xxxx〕x号》文件精神要求，根据应纳尽纳的工作要求，通过农户自主申报、干部走访排查和部门复查预警等三种监测方式，对符合条件的按照提交申请、入户核实、村评议公示、镇审核和县级比对审定的程序对新增监测对象进行核定。全镇共核定监测对象xx户xx人。同时，我们还对核定的xx户监测对象安排了工作责任心强、能力强的干部进行了结对帮扶，还根据监测对象的特点因户制宜、因人制宜落实了针对性的帮扶措施。

切实做好农村低收入人口常态化帮扶工作。抓好农村低收入人员定期核查和动态调整工作。严格按照农村低收入人口政策，对符合条件的对象做到应保尽保、应助尽助。据统计，全镇共有农村低保对象xxx人，其中脱贫户低保xxx人（低保兜底xx人），特困供养人员xxx人，脱贫户特困供养人员xx人。制定出台了xx镇临时救助、社会救助方案，全面落实临时救助和社会救助政策要求。扎实开展了农村留守儿童的摸底排查工作，并建立信息台账。全镇共摸排出生留守儿童xxx人，都签订了委托照护责任书。

全力抓好“两不愁三保障”工作。建立健全了义务教育控辍保学工作机制，认真开展农村脱贫家庭学生、低保家庭学生、特困救助供养学生（含孤儿和事实无人抚养儿童）、家庭经济困难残疾学生以及监测对象家庭学生义务教育阶段资助申报审批工作，做到了资助对象不漏一户、不落一人。全镇上半年共申报审批资助对象xxx人，发放教育补贴xxx万元；“雨露计划”职业学历教育补助落实xx人，发放补贴x万元。下半年的教育补贴对象已全部申报。切实抓好基本医疗保障，全面落实脱贫人口（含监测对象）慢病患者（高血压、糖尿病、结核病、重性精神障碍等x种）家庭医生签约服务，全镇xxxx人慢性病患者均已签订了服务责任书，且服务都达x次以上。全面开展农户住房安全大排查，及时将动态新增危

房和因灾致危农房等纳入改造范围。今年来，全镇完成危房改造x户，灾后重建x户、维修x户。认真开展农村饮水安全保障问题排查，进一步建立健全了管理责任制，完善了供水保障管护机制并上墙。

全面加强扶贫项目资产管理。建立了项目类别完整、储备充足的巩固脱贫攻坚成果和乡村振兴项目库，项目库数据质量好。完善了扶贫项目资产后续管理，建立健全了扶贫项目资产后续管理机制。

高质量完成小额信贷工作。继续深入宣传脱贫人口小额信贷政策，今年，全镇共发放小额信贷xx笔xxx万元。同时，全面落实贷款风险防控和清收处置等责任。目前，全镇小额信贷无逾期户。

深入开展农村人居环境整治提升工程。完成了改厕xxx座，均已验收合格。大力推行垃圾分类并减量，按照“户分类、村收集、镇转运”的处理方式，将农村生活垃圾进行集中收运处置。通过xpp模式，引进资金xxxx万元新建镇污水厂；全面完成农村生活污水治理任务；农业面源污染治理得到有效治理。

扎实推进乡村治理。开展“移风易俗，乡风文明”行动。在x个村□x个社区）成立“红白理事会”“村民议事会”“道德评议会”，完善村规民约；发挥法律的规范作用和道德的教化作用，组织开展法治宣传进农村、法律援助进农村、村村都有“法律明白人”等活动xx多场次。加强镇综合文化中心、村级文化活动室、农家书屋文化工程建设和改造提升，提档升级村文化中心x个，文化活动室xx个，新建农民体育健身工程xx个，建强新时代文明实践站x处。xx村正在申报省级最美xx文化阵地。强力推进平安建设工作□x个村申报创建“三无一不”村。

继续深化农村综合改革。全面完成农村集体产权制度改革工作，农村宅基地管理与改革试点有序推进。狠抓村级集体收入，其中大湾村和xx村被列入市级集体经济“五个一百”重点发展村。

三、存在的困难和问题：

产业薄弱，带动力不强；基础设施短板较多，特别是农村机耕道、渠道、电排等需要进一步完善。

干部素质参差不齐，农村留在家里的人才少；村集体经济收入来源少，量不大。

下一段及以后，坚持以^v^^v^关于乡村振兴重要论述为指导，奋勇前进，开创全面实施乡村振兴战略新局面。

新院搬迁筹备方案 搬迁办公室工作计划篇五

2021年，县乡村振兴局以布局长远、衔接有力的决心、信心，全面对标对表中央、省、市乡村振兴要求，以坚定的决心压紧压实责任，以扎实有效的措施全面夯实基础，以创新发展的思维稳固产业发展短板，确保全面、高质量完成各项任务。目前，我县巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接工作正在强有力推进之中。

新晃旧称晃州、晃县。全县总面积1508平方公里，辖11个乡镇、137个行政村，1个省级工业集中区。1956年成立侗族自治县。总人口万，以侗族为主的少数民族占。为国家地理标志保护示范区、原武陵山连片特困地区县和革命老区县。新晃区位优势，交通畅。位于湖南最西部，南西北三面与贵州接壤，素有“湘黔通衢”之称，是湘黔高铁经济带重要节点，是湖南西大门、中西部对接的前沿窗口，在中西部融合发展与交流合作中具有重要而独特的作用。湘黔铁路、320国道、242国道贯穿县境，沪昆高速公路、沪昆高铁过境新晃，

县城距湖南芷江机场和贵州铜仁凤凰机场分别只有40分钟、50分钟车程。新晃资源特，物产丰。主要有“八个一”（一石、一牛、一树、一米、一药、一蜜、一泉、一镇）。“一石”即重晶石和钾长石，储量分别达亿吨和9亿吨，为全国特大优质矿藏；“一牛”即新晃黄牛，是国家地理标志保护产品，湖南十大农业品牌之一；“一树”即新晃龙脑樟，属于独有资源，也是国家地理标志保护产品；“一米”即新晃侗藏红米，入列中国重要农业文化遗产名录；“一药”即新晃黄精，为特色道地中药材；“一蜜”即五倍子蜂蜜，入列全国名特优新产品名录；“一泉”即八江口温泉，水质优良，环境优美；“一镇”即龙溪古镇，为省级历史文化名城。新晃文化浓，社会安。侗族文化、原始稻作文化、傩文化保存完好，傩戏“咚咚推”入列国家首批非物质文化遗产保护名录，侗族大歌被列入世界人类非物质文化遗产代表作名录。新晃民风淳朴，社会安宁，曾2次被授予全国民族团结进步模范集体，连续13年保持省级平安县。新晃生态美，发展好。水环境、空气环境质量均排全省前列，森林覆盖率，为国家重点生态功能保护区、国家卫生县城、省级文明县城、省级园林县城，正在创建国家生态文明示范县。

（一）工作目标。以深入落实“三高四新”和“三城一区”战略、打造对接西部陆海新通道战略桥头堡为总目标，在湘黔边区、革命老区、少数民族地区塑造发展新优势，将新晃建设成为产业振兴高地、流量经济高地、教育康养高地、人文生态高地、开放创新高地。

（二）工作路径。以“产业为本、基础先行、金融为器、规划引领、项目为王”为总体思路。产业为本，加快发展精细化工、特质农业、商贸物流、文教康养、休闲旅游等现代产业，打造产业振兴高地。实行“新晃教育行动”，深化医药卫生体制改革，打造教育康养高地。以“目的地”思维营造高调性休闲旅游产业体系，打造人文生态高地。基础先行，充分挖掘县域资源禀赋优势，推进全域物流体系建设，实施公园城市更新行动和原味乡村建设行动，畅通县域经济内循

环，逐步打通县域经济外循环，打造流量经济高地。金融为器，探索实施“新晃县精准防贫综合保险”版，开展“1+2+3+n”乡村振兴金融服务试点，赋能实体经济发展，打造金融安全区，激活乡村振兴新动能。规划引领，构建高质量发展技术底图。项目为王，坚持经济工作项目化、项目工作责任化，以项目成效看班子、看干部、论英雄。

（三）工作抓手。以“领着学、带着干、逼着办”为主要抓手。领着学，就是建立和完善终身学习体系，兴学风、正学风，建设“学习型新晃”。带着干，就是坚定坚决地把“领着学”的成果项目化，全力提升项目能力。逼着办，就是以最高规格的大督查大督办，确保“领着学”的成果、“带着干”的效果。

（四）工作保障。强化开明、全局、协同、底线思维，以真抓实干推动高质量发展，以高质量党建保障高质量发展。

近年来，全县上下深入贯彻落实中央、省、市关于改善农村人居环境的一系列文件精神，着力践行“绿水青山就是金山银山”的生态发展理念，积极推进农村人居环境整治三年行动。农村生产生活条件、生态环境、公共服务极大改善，农村整体面貌发生深刻变化，农民生活环境明显变好。

1、提高政治站位，形成工作合力。一是组建工作班子。成立了以县委书记为组长，县长为第一副组长，县委副书记为执行副组长，相关县领导为副组长，职能单位和乡镇负责人为成员的城乡人居环境整治工作领导小组。领导小组下设城乡环境治理办，由县委常委□^v^部部长兼任办公室主任。设立了6个工作推进组，分别明确一位牵头县领导和一个牵头单位，旨在通过开展城乡人居环境整治，提升城乡环境整体水平，实现“一户一处景，一村一幅画，一线一风景，一县一品牌”的大美格局。二是科学制定方案。县委常委、县政府常务会多次专题研究部署农村人居环境整治工作，印发《新晃侗族自治县城乡人居环境整治（农村“清爽”工程暨巩固

国家卫生县城）三年行动方案》、《新晃侗族自治县农村生活垃圾治理专项行动方案》《新晃侗族自治县农村人居环境整治“五治”专项整治行动方案》等多个行动方案，基本完成了全县农村人居环境整治的制度设计。三是加强工作调度。组织召开了多次农村人居环境整治工作现场推进会、视频会、联席会和调度会。加强实地督促指导，县大督查领导小组扎实开展明察暗访，重点排查和解决存在的突出问题。

新院搬迁筹备方案 搬迁办公室工作计划篇六

我受县人民政府委托，向县人大常委会报告乡村振兴战略实施情况。

实施乡村振兴战略，是新时代“三农”工作的总抓手。两年来，我们认真贯彻落实中央、省、市乡村振兴战略工作部署，按照“产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕”二十字方针要求，担当实干，乡村振兴迈出了坚实步伐。

（一）提高政治站位，强化组织领导。一是完善领导机构。今年机构改革之后，调整完善了由书记和县长为“双组长”的乡村振兴战略领导小组，下设7个专项推进小组，分别由分管副县长担任组长。先后组织有关单位、各乡镇书记、乡镇长到浙江、贵州、灵丘、阳曲等地实地考察学习，解放思想，拓宽思路。二是专题会议部署。年初召开了全县经济农村工作暨脱贫成效提升会议，提出聚力质量兴农，推进提质增效，在乡村振兴上实现新提升。围绕研学旅行、发展现代农业、夯实农业基础设施、深化农业农村改革、建设美丽乡村等内容，全面推动乡村振兴战略深入实施。三是加大财政补助。今年县财政投入20xx万元，用于产业提质增效、村社一体合作社、建档立卡贫困户或贫困边缘户新发展产业及花椒连翘加工转化营销项目。同时，县财政预算280万元，用于乡村振兴示范村和美丽宜居示范村创建奖补。

(二)坚持规划引领，绘好施工蓝图。乡村振兴，规划先行。选聘山西农大农村区域经济规划设计有限公司，编制完成了《乡宁县乡村振兴战略总体规划(20xx-20xx年)》，同时有关部门按照产业兴旺、生活富裕、体制机制创新、生态宜居、乡风文明、治理有效要求，高标准完成了6个专项规划。

(三)坚持典型引路，推进示范创建。全县确定1个示范乡镇和29个示范村，其中，市级示范镇台头镇投资3685万元实施5项工程;29个示范村投资8111万元建设78项工程，燕家河等5个市级示范村投资1555万元，实施15项工程。通过精心打造示范点，示范引领乡村振兴。

(四)围绕特色发展，推进产业振兴。

1、调整优化产业结构。按照县委、县政府确立的“核桃产业主导、若干特色并进、畜牧养殖同步、精深加工提升”产业发展思路。三年累计投入7236万元，新发展林果业万亩，中药材万亩，抚育连翘天然林万亩，食用菌106万棒，畜牧养殖26万头只，实施林果业提质增效万亩，中药材提质增效万亩。全县经济林面积累计达到35万亩，农民人均亩，千亩以上的“一村一品”专业村达到60个，占总村数的33%，农业特色产业结构不断优化。

2、构建现代农业产业体系。坚持4+x新型产业发展思路，以特色创基地，以基地促产业，以产业塑品牌。产业基地建设方面：一是投资6421万元，实施高标准农田项目万亩;投资20xx万元，打造枣岭全国现代农业产业强镇;投资亿元，分三年创建省级现代农业产业园。二是建立十大县级现代产业园，促进种植养殖规模化、标准化、流程化、精细化发展，推动特色农业提档升级。三是建设30个优质产品示范基地。逐步形成以产业龙头带动的无公害核桃，绿色酿酒葡萄，有机苹果、玫瑰、花椒、翅果油树、功能茶、食用菌、特色养殖等基地，提升现代农业发展质量。品牌塑造方面：一是突出地域优势，打造乡宁区域公用品牌。成立了山西云丘山现

代农业开发有限公司，以云丘山农林文旅康产业发展为龙头，打造乡宁农业“金字招牌”。二是突出品牌认证，大力发展“三品一标”农业。坚持绿色有机主攻方向，深入推进农业供给侧改革，在品牌认证上求突破，全县“三品一标”认证基地面积万亩，产品认证数量15个。

3、突出龙头引领培育产业新业态。一是以市场为导向，以龙头为引领，建设形成特色产业集聚效益。正在申报1个国家级龙头企业，扶持发展2个省级龙头企业，6个市级龙头企业和30个县级龙头企业。二是培育新型经营主体，突出全面带动。在规模发展方面：累计发展农民专业合作社603个、家庭农场39个；培育省级示范合作社3个，市级10个，县级14个；省级示范家庭农场2个、市级2个、县级7个。在新业态培育上：在全市率先挂牌农业产业化联合体2家；成立了农民专业联合社2家；在品质提升方面：对“空壳社”及违法违规合作社、家庭农场进行清理整顿，共清理合作社127个。对新型经营主体带头人、产业扶贫龙头企业、合作社负责人及会计进行专题培训，加强合作组织规范化管理。

4、以研学旅行助推产业发展。把研学旅行作为实现乡村振兴的重要抓手和载体，实施三年行动计划，建设全国一流的研学旅行示范基地。今年围绕云丘山、戎子酒庄等现有优势资源，建设3个营地、3个基地和8个研学点，目前投资500余万元，完成规划可研和课程落地。

(五)突出环境改善，建设宜居乡村。一是学习借鉴浙江“千万工程”经验，对标《乡宁县农村人居环境整治三年行动方案》，以“五大专项行动”为抓手，推动农村人居环境集中整治向纵深拓展。拆违治乱上，实施“村庄清洁行动”，清理残垣断壁169处，农村生活垃圾万吨，村内河渠沟塘垃圾4823吨，农业生产废弃物万吨。垃圾治理上，完成53个村庄生活垃圾治理；启动建设6个垃圾中转站和1个可腐烂垃圾沼气化综合处理试点。污水治理上，启动建设光华镇、台头镇、西坡镇、枣岭乡4个乡镇污水处理站。户厕改造上，按照“先

易后难、因地制宜”的原则，今年计划建设改造户用厕所20xx所，目前建设完成437所。卫生乡村创建上，已确定申报省级卫生示范乡镇2个，省级卫生示范村4个，省级卫生村40个。二是持续推进美丽宜居示范村创建，打造美丽家园。17个示范村投资939万元，实施49项工程建设，其中，发展产业6项，完善基础设施15项，村容村貌改善28项。

(六)繁荣农村文化，提升乡村文明。一是加强农村思想道德建设。以社会主义核心价值观为引领，深化中国特色社会主义和中国梦宣传教育，加强爱国主义、集体主义、社会主义教育。二是加强农村文化阵地建设。深入实施农村文化惠民工程，加强村民文化服务中心、休闲健身广场、农村图书室等基层文化设施建设。深化“三下乡”、文化进万家活动。三是弘扬农村优秀传统文化。积极引导农村文化健康发展，依托特色文化资源，发展农村文化产业。今年举办了云丘山“中和文化”节和“中国农民丰收节”，丰富农民文化生活。四是推进农村移风易俗。实施文明村镇创建行动，选拔评选了一批具有示范带动作用的“文明村”。组织开展“最美家庭”、“星级文明户”选树活动，引导农民讲文明、树新风。

(七)夯实基层基础，完善乡村治理。一是完善自治。西坡镇探索推行了“五事共商”村民说事评议工作法。赵院村申报了全国乡村治理示范村。175个行政村完善了一事一议制度。二是抓好法治。持续开展普法教育，通过法治文化长廊、普法短剧、微信公众号向广大干部群众普及法律知识。依法维权和化解矛盾纠纷机制不断健全，有效遏制基层矛盾。三是强化德治。围绕践行社会主义核心价值观，广泛开展思想道德教育，推进社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德建设。

(八)强化民生保障，提高生活质量。一是从促进创业务工上抓增收。紧抓就业创业援助、农村剩余劳动力帮扶、小微企业补贴、高校毕业生援助四个重点，转移农村劳动力万人次，

新增就业2920人，发放补助473万元。二是全面提升农村公共服务水平。投资791万元，完成村组道路建设37公里；投资1090万元，实施水利扶贫工程111处，解决万户安全饮水；投资488万元，为1492名贫困学生进行教育扶贫，减轻贫困家庭经济压力。三是推进健康乡村建设。继续免费为农村妇女进行“两癌”筛查；为城乡怀孕妇女进行产前筛查；为0—6岁儿童进行残疾筛查；继续实施健康扶贫“双签约”和“三保险、三救助”政策，为农村建档立卡贫困患者开辟绿色通道。四是完善城乡居民保险制度。认真落实城乡居民医疗保险、养老保险政策，不断完善特困人员、农村低保、临时救助等各项保险制度。

(九)深化农村改革，提供有效保障。一是深化农村集体产权制度改革。全县175个村委清产核资工作全部完成，顺利通过省市验收。全国农村集体资产清产核资管理系统录入全部完成。下一步我们将结合实际做好股权设置、折股量化和股权管理工作。二是健全完善农业支持保护体系。组织发放20xx年农业支持保护补贴。对地方特色产业(苹果、葡萄)保险予以县财政补贴，今年县财政共补贴万元，补助苹果保险14991亩，葡萄保险5603亩。

1、产业基础薄弱发展不稳定。近年来，虽然我们对农业基础设施投入逐年加大，但从整体来看，农业产业发展受自然因素影响较大，抵御自然灾害能力依然较弱。去年发生的大面积冻灾、非洲猪瘟，今年上半年的长期干旱天气，对农业产业影响较大。

2、产业培育效果不明显。经过多年努力，全县经济林规模逐步形成，但与现代农业发展要求、市场需求相比，还存在产业规模大而不强，市场竞争力弱，占有率低等问题，虽然有15万亩核桃，万亩花椒，万亩苹果，但是并没有形成叫得响的自己特色品牌。

3、市场竞争力弱占有率低。缺乏深加工增值、缺少品牌效应

带动，同时宣传、营销等手段跟不上，销售仍以包装或初加工为主，产品在市场上的竞争力弱、价格低，与产品本身的质量和品质相比，存在较大差距，存在有量无价、产品质量不高等问题。

4、龙头带动能力不强。目前，全县仅有省级龙头企业2家，与其相关的产业仅为酿酒葡萄和翅果油，30家县级龙头企业带动能力不强，产业链条短，加工增值环节薄弱。比如，全县占主导的核桃产业，仅有两家家庭作坊，加工能力、辐射带动范围有限，大部分核桃以原始干果或简单包装出售，没有下游产品，经济效益不高，产业化水平较低。

5、产业服务水平有限。基层农技推广体系虽然建立，但农业产业技术培训水平还很有限，农户获得农产品供求、种养业实用技术等信息量少面窄。专业协会、农民专业合作社等中介组织作用发挥不够，生产、购销、加工、运输等环节组织化程度不高，出售难或低价销售现象普遍存在。科技对农业产业化发展支撑作用不明显，农产品科技含量不高，高附加值产品少。

6、建设融资的渠道不够宽。当前乡村振兴的建设资金主要靠县、乡、村与社会的投入，作为煤炭大县，长期开采造成严重环境污染，形成很多农田和村庄沉陷，治理工作需要投入大量资金。

7、环境整治任务比较艰巨。长期以来农村基础设施建设和环境卫生管理滞后，农民环卫意识差，乱堆乱放，乱搭乱建、脏乱差等问题仍未得到较好解决，人居环境改善任务十分艰巨。

8、要素投入机制不健全。虽然财政对“三农”投入逐年增加，但相对于城镇建设投入仍显不足。农业固定资产投资总体不足。

1、强化主体责任。实施乡村振兴战略，责任在政府、关键在乡镇、基础在村组、主体在农户。要坚持政府主导，以乡镇为组织主体，以示范村为实施主体，明确分工、整合资源、聚焦重点、全力推进。

2、拓展融资渠道。一是向上争取省、市财政补助项目；二是鼓励企业与农村合作共建，互利互惠；三是创新农村金融，引导金融资本进入乡村振兴建设。

3、加强舆论宣传。进一步加强典型引路，加大宣传力度，扩大影响。凝聚各方力量参与创建。倡导自力更生、艰苦奋斗精神，鼓励和引导农民群众自助自愿投工投劳投资，共同建设美好家园。

4、抓好农民增收。一是从确保农业丰收上抓增收，提高农业生产效益。二是从深化农村改革上抓增收。推动资源变资产、资金变股金、农民变股东，增加农民财产性收入。三是从产业提质上抓增收。加大特色产业提质增效力度，夯实现代农业产业基础。四是从保障农民充分就业上抓增收。加强新型职业农民培育和专业技能培训，支持农民返乡就业，提高非农收入。

5、转变农业发展方式。建设国家级农业产业强镇，省级现代农业产业园创建，十大县级现代农业产业示范园、30个优质农产品示范基地，创建枣岭乡湾里村全国“一村一品”示范村。以“云丘山”农业大品牌为引领，打造乡宁特色农业“金字招牌”。大力发展“三品一标”农业，在质量上下功夫，在品牌认证上求突破。

6、进一步深化农村改革。发展多种农业生产经营模式，构建集约化、专业化、组织化、社会化相结合的新型农业经营体系。抓好农村集体产权制度改革，推进股份合作制改革并成立集体经济(股份)合作社，有效盘活农村各项资源。

7、创新农业服务体系。加快建设统防统治、技术服务、土地托管、代耕代种、机种机收、信息服务等农业社会化服务体系。

8、完善乡村治理体系。探索推行西坡镇“五事共商”村民说事评议工作法，加快推进乡村治理示范村创建力度。健全完善自治、法治、德治相结合的现代乡村治理体系。

新院搬迁筹备方案 搬迁办公室工作计划篇七

“干不干，群众说了算；行不行，群众要知情；好不好，群众少不了”。易地扶贫搬迁是贫困群众“挪穷窝”工程，建设新家园是群众的聚焦点。

近年来，船山区探索了舒心、放心、安心、省心、开心的“五心服务”，把老百姓思之切、盼之急作为推进工作的落脚点和着力点，让搬迁群众参与其中，不断提升搬迁群众满意度和幸福感。

据悉，船山区通过对实际入住新房搬迁群众的生产生活情况的了解，对安置点配套设施、后续帮扶措施、社区化管理等方面完善改进，确保群众住得“舒心”；易地扶贫搬迁工程推进的全过程让群众参与其中，解除搬迁群众“局外人”的冷眼旁观，让群众找到建设自己新家园的那份“巴实”成就，找回全程参与的存在感，确保群众“放心”；公开项目名称、投资规模、资金来源、建设内容、建设期限、实施单位等主要内容，并接受群众监督，有效保证项目建设质量和进度，让群众“安心”；通过实施搬迁以后，针对贫困户搞好后续产业、强化扶持措施、引导创业就业、完善社会保障，让群众住得“省心”；做好各项服务工作，搞好感恩教育，重点对非贫困户进行宣传引导，让贫困户和非贫困户都能“开心”。

船山区的“五心服务”，使宣传政策“铺天盖地”，让群众

知晓，让群众参与，变“为民作主”为“由民作主”，深得民心。

通过前两批的建设，贫困户慢慢转变观念，积极要求搬迁。去年，桂花镇响堂村贫困户白有才看到村里已经建好的安置房，主动找村干部说：“没有想到易地扶贫搬迁房比我想象还要建得好，2018年第三批我第一个报名。”如今，白有才的新房也将于今年6月底交房了。

“以前针对贫困户的优惠政策不断叠加，一定程度打破基层平衡，导致非贫困户产生心理不平衡。但是现在，通过我们的宣传引导，非贫困户自己心里明白，虽然他们没有享受到易地扶贫搬迁的政策，但是他们能够享受公共资源配套，对他们来说也是一件好事。”副区长郑良介绍说，通过后期对搬迁户的入户走访，搬迁群众普遍对这项工程的满意度非常高，纷纷表示这项工程的实施实现了他们几十年迫切想住新房的愿望。

一户户搬迁户迁入新居喜上眉梢，一幕幕热火朝天的建设场面振奋人心，一项项脱贫致富的惠民措施温暖心田。

扶贫搬迁，“搬”出了幸福新生活，乐了心头，美了村头，富了人头。沐浴在精准脱贫的暖阳中，船山区决战脱贫攻坚、决胜全面小康不再是梦想，脱贫路上“不漏一人、不落一户”的誓言得到践行。

（李四海/图 梁惠涂佳/文）

新院搬迁筹备方案 搬迁办公室工作计划篇八

办公楼搬迁时间紧而任务重，为了公司的全局利益，提前做好各项准备工作，确保员工能顺利地入住新办公楼，特制定以下搬迁方案。

1. 组织公司搬迁的全面工作；
3. 协调搬迁工作中出现的矛盾和问题；

1. 准备工作□20xx年1月29日——搬迁前一天

(1) 按照平面图布局，初步拿出对公司领导、各部门办公室的分配计划。

(2) 组织小组成员到新址进行实际场地考察，确定公司领导、各部门办公室位置（须满足今后部门扩展需求），及分给金控投资公司的办公室位置。

(3) 确定公司现有办公家具在新办公地的摆放位置。

(4) 确定需购置办公家具的种类、数量及摆放位置，联系固定供应商报价，比选确定供应商后签订购货协议，尽快完成家具购置，并放至新办公地相应位置。

(5) 确定搬迁的具体时间，并通知华昌物业、博捷公司（确定其工作人员上门服务时间）；与电信协调办公电话移机、宽带开通等事项。

(6) 联系搬家公司，商定价格后签订相应协议。

2. 搬迁实施：待定

(1) 各部门搬迁工作需遵循“独立自主，以本部门搬迁为主”原则；

(2) 具体搬迁工作：

第一，综合部为领导及各部门发放搬迁包装所需纸箱、标签贴等打包工具。

第二，由各部门负责人负责组织本部门人员对搬迁物品进行打包，并贴上标有部门、姓名、物品名称等标签，同时做好对本部门物品的认领鉴定工作，特别是重要文件柜一定要做好认领工作，同时在认领物品、文件柜上贴上标有部门、序号的标签；无部门认领的物品由综合部统一组织搬运。

第三，在搬迁过程中，各部门负责人需组织本部门人员全程跟踪，在装车、运车、卸车、新办公楼梯口以及办公楼内摆放等环节都需组织人员做好跟踪工作。

第四，员工个人重要物品建议由本人自行搬运到新办公大楼。

第五，各部门员工的电脑、打印机等电器，综合部安排统一除尘，并由各部门员工自行打包（主机与显示器分开），综合部协调公司及员工私人车辆进行搬运，然后由博捷公司统一安装。

第六，搬迁部门将本部门所有物品搬运新办公楼后，要按照事先确定的位置摆放，员工物品需摆放在指定办公位置，并尽快将个人的办公物品和文件资料收拾摆放整齐。

第七，公司领导办公室，由综合部分装、打包，对需要拆装的办公家具进行拆卸和保护性包装，确保相关物品在搬运过程中无损。

（3）搬迁顺序：

搬迁顺序依次为：公司领导、综合部、项目部。

1. 搬迁工作原则要求公司所有员工都参与，所有参与搬迁人员要准时到位、认真负责。

2. 各部门提前处理不要的物品，对部门重要文件资料要事先做好收拾及归档，电子资料须做好数据备份。所有与公司有

关的纸质、电子资料一律不允许丢弃，对于需要销毁的需做好登记，经部门负责人签字确认后，在风控部监督下统一销毁。

3. 搬迁完毕后，各部门的搬迁小组成员负责检查原办公室设施是否完好，是否有应搬而未搬的物品、淘汰桌、柜中是否清空等，关好门窗、水电，打扫好原办公室卫生，综合部负责通知金融城公司取消所有员工原办公室的门禁权限。